

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

A tartalomból

Középpontban a fejlesztés 3.

Eredményes választás 6.

Új vezető az Ifjúsági Tagozat élén 9.

Csipkék és szintetizátor 13.



Ízelítő a Debreceni Virágkarnevál kreációiból 14.

Szegeden a foci a legnépszerűbb 15.



Folytatódnak Ték Bori kalandjai 16.

A hónap fotója 19.

BECSENGETTEK!

A legtöbb alapszervezet iskolakezdekskor is nyújt támogatást



Fotó: Szundi György

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Tisztelt Postás Dolgozók, Kedves Olvasóink!

Bár az újságok impresszuma legtöbb olvasó számára többnyire mindössze egy szerényen megbúvó, sohasem átolvasott kis keretet jelent a lap valamelyik szegletében, ha Önök közül bárki vette a fáradságot és az elmúlt hónapokban belepillantott a Postás Dolgozóéba, láthatta, hogy immár a harmadik főszerkesztőt jegyzi a lap. Reményeink szerint e téren az állandóság mostantól tartósabb lesz – természetesen az újság eddigi kiváló erényeit is magáénak tudva. Ugyanakkor fokozatos újításokkal is elő kívánunk rukkolni. Olyanokkal, amelyek a postások, a postás szakszervezeti tagok eddiginél is alaposabb, szélesebb körű tájékoztatását segíthetik elő. Számos ötlet vár megvalósításra a szerkesztők fejében, ám egy ilyen váltás mindig jó alkalom az olvasók véleményének újbóli megismerésére is. Kérjük hát, írják meg (info@postasszakszervezet.hu), melyek azok a témák, amelyekről többet vagy másképpen olvasnának a Postás Dolgozóban. Ígérjük, kéréseiket messzemenően figyelembe vesszük, hogy a jövőben a legfontosabb információk mellett még színesebb olvasmányokkal teli újságot adhassunk az Önök kezébe hónapról hónapra.

Szűcs Zsolt
főszerkesztő

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Szerkesztőség:

Partners Pécs Kft.

Pécs, Budai Nagy Antal u. 1.

Levélcím: 7602 Pécs, Pf. 188

www.postasszakszervezet.hu

Telefon: 06-72/327-572

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök

Főszerkesztő: Szűcs Zsolt

06-30/339-0082

Nyomdai munkálatok:

FHM Nyomda (ISSN 1219-3712)

Toborzásért tengerpart

Húsz szakszervezeti tag utazhatott Görögországba

Feledhetetlen tíz napot töltött egy maroknyi postás szakszervezeti tag szeptember elején a görög tengerparton. Ők voltak a meghirdetett tagtoborzó-pályázat legaktívabb résztvevői.

– Amikor a megláttuk, rögtön felkeltette az érdeklődésünket, hiszen ilyenkor kora ősszel ragyogó a tenger – emlékszik az egyik utazó, Szalayné Horváth Mária a kezdetek

A győztesek

1. Bognár Ferencné (Balassagyarmat)
2. Mandli Ferencné (Miskolc)
3. Szalayné Horváth Mária (Csorna)

re. – A kiírás szerint legalább öt új tag beléptetése volt szükséges a részvételhez a pályázaton, gondoltam, ezt biztosan teljesíteni tudja a mi alapszervezetünk is. Végül a győztesek egyaránt 33 új taggal büszkélkedhettek, ez bőven fölülmúlta a reményeinket. Az utazásra az első 12 helyen végző alapszervezet jelölhette ki a résztvevőket, de azt hiszem, ahogy nálunk, mindenhol a legjobban közreműködő dolgozók neve került a listákra, vagyis igazságos döntések születtek.

Ahogy a csornai Szalayné Horváth Mária fogalmaz, maga az utazás a lehető legkellemesebben zajlott, számtalan feledhetetlen élménnyel gazdagodtak a résztvevők. Egyrészt a gyönyörű táj, a kéklő tenger, a barátságos emberek jóvoltából.

Ugyanakkor a pihenést, kirándulásokat – ha már szakszervezeti útról volt szó – némi szakmai program is színezte. A csoport megérkeztekor a Görög Szakszervezetek Országos Szövetségének az elnöke üdvözölte őket és tartott rövidke beszámolót saját munkájukról. De alkalmuk nyílt meglátogatni egy athéni szakszervezeti székházat is. Bár a szakszervezeti munkát az elhangzottak alapján lényegében hasonlónak ítéli meg, az föltűnt neki, hogy az arányok arrafelé jobbak, ott ugyanis a postások 98 százaléka tartozik valamelyik szakszervezethez. Persze, ha ilyen jutalomutak is honorálják a tagtoborzást, teszi hozzá tréfásan, nálunk is rohamosan javulhat az arány...

Összegzésként ismét csak a kellemes emlékeket gyűjti még egyszer



A postások az Akropoliszt is megcsodálhatták

csokorba Szalayné Horváth Mária, hozzátéve, hogy emellett a másik oldalról is hasznosnak érzi a pályázatot, hiszen összességében több mint hatszáz új taggal bővült az akció kapcsán a Postás Szakszervezet létszáma.

Sz. Zs.

Középpontban a fejlesztés

Kiemelt jelentőségűek lehetnek az új „sikerdíjas” kulcsprojektek

„Intenzív, érdekes időszak, nagy út áll előttünk”, adta meg a tömör alaphangját Justin István, az MP Zrt. levélüzletig-vezetője annak az eszmecserének, amelyet a Központi Üzemi Tanács augusztus végi ülésének első napirendi pontjaként rendeztek a Benczúr-házban. Ezen a posta közelgő liberalizációjára is tekintettel már elkészült, illetve folyamatban lévő struktúráváltó projektjeiről tartott kiegészítő-értelmező beszámolót az üzletág-vezető, illetve az ugyancsak felszólaló humánerőforrás vezérigazgató-helyettes, Szűts Ildikó. Az ülésen konzultációs igénnyel részt vettek a Postás Szakszervezet képviselői is.

„Az új kihívások új megoldásokat követelnek, a jövőben még gyorsabban, még hatékonyabban kell reagálnunk a piac kihívásaira. Ebben a fejlesztő munkában kulcsszerep hárul a létrehozandó fejlesztési igazgatóságra és a kitörési pontként kezelt projektekre. Kezdetben több mint 30 kérdéskört jelöltünk meg, mára 13–14-re

szűkítettük a legfontosabb, legracionálisabban keresztülvihető projektek számát, amelyeket több szempontból: a várható üzleti hozadék, fontosság, sürgősség szerint is rangsoroltunk”, kezdte tájékoztatóját Justin István. Aztán rögtön „védelmébe is vette” az újdonságként kezelt projektszerű működést, mondván, bár tudja, hogy a postásokban sokféle, mondhatni rossz emlékü projekt emléke él még a régmúltból, „ezek a projektek nem azok a projektek”.

„Ezekkel a posta versenyképességét szeretnénk javítani, megtartani, másutt növelni piacainkat. A cél egyben a minőség és a hatékonyság növelése, amihez sok esetben új szemlélet is szükségeltetik. A projektek hosszú távú stratégiánk részei, amelyeket azonban szükség szerint, akár félévente felülvizsgálunk”, vetítette előre e szempontból csapata munkamenetét az üzletág-vezető.

A résztvevők kérdéseire is válaszolva ugyanakkor hangsúlyozta, hogy a felálló csapattal új döntéshozatali szint gyakorlatilag nem jön létre a Postán belül, csak a korábbi üzletágigazgatósági szintek közé ékelődik be az üzletfejlesztési feladatokat ellátó, piacori-

entált egység. Amelynek munkatársai lehetőség szerint a postán belülről kerülnek ki – igyekezett egyben eloszlatni a sok külsős bevonásával kapcsolatos korábban felvetett aggályokat. Ám megerősítette azt is, hogy bizonyos feladatok ellátásához elengedhetetlen speciális tudású szakemberek „igazolása”. A résztvevők több kérdéssel is az új projektek hatékonyságnövelésének garanciáit firtatták. Justin István szerint az egyik legfontosabb módszer a számonkérés és a javadalmazási rendszer lesz. A munka minden fázisát folyamatosan ellenőrzik, másrészt a projektek kidolgozói, „üzemeltetői” sikerdíjas rendszerben, komoly számonkérés mellett dolgoznak.



„A sikert valójában csak az méri, hogy mi jön majd ki a munka eredményeként a postából”, vette át egy kérdés erejéig a szót Szűts Ildikó. „2009 már nagyon közel van. E projektek az egyik utolsó esélyt kínálják a posta számára: egyszerűen lépnünk kell”, tett pontot e mindenkit szervezettileg és saját személyében is húsba vágóan érintő kérdésre a vezérigazgató-helyettes asszony. Sz. Zs.

Új távlatok a forrásteremtésben a rászoruló postások megsegítésére

A MP. Zrt. Központi Üzemi Tanácsa augusztus 23-i ülésén tárgyalta a Magyar Posta Zrt. 2006. I. félévi jóléti és szociális költségeinek felhasználásáról készített beszámolót. A beszámolót egyhangúan elfogadta azzal, hogy az I–III. negyedévi tényszámok és az éves várható költségfelhasználások figyelembe vételével szülessen döntés a jóléti keretek átcsoportosításáról. E

mellett rendkívüli segélyek és a mérlegelési jogkörbe tartozó lakáskölcsönök ügyében született döntés. Az ülésen részt vett dr. Kovács József, a Postások a Postásokért Alapítvány kuratóriumának elnöke is. A tájékoztatás új távlatokat nyitott a forrásteremtéshez a rászoruló postások megsegítésére, egyúttal rendszeres információcserében állapodtak meg.

A KÜT elfogadta a munkáltató alábbi javaslatait:

- Az albérleti hozzájárulás összegének egységesítését.
- Az Üzemi Tanácsok jogosítványának gyakorlásához egységes eljárási rend kidolgozását az elbírálás folyamatában.
- A vissza nem térítendő nagyobb összegű lakáskölcsönök odaítélésének szabályozását.

Becsengettek!

A legtöbb alapszervezet iskolakezdekori is nyújt támogatást

Míg a diákoknak leginkább a nyári szünet letelte okozhat múltó szomorúságot ezekben a napokban, sok szülő számára a könyvek-füzetek-tanszerek mindinkább emelkedő árai jelentenek pénztárcába vágó valós problémát. A szakszervezetek, ahol tudnak, igyekeznek segíteni. Az alábbi körképben a Postás Szakszervezet lehetőségeit gyűjtöttük csokorba.

Országos szinten nincs egységes iskolakezdekési támogatás, ezért minden alapszervezet önállóan oldja meg a rászoruló szülők vagy családok támogatását.

A mostani áremelések mellett a szülők bármilyen apró hozzájárulásnak örülnek, legyen az pénzbeni vagy tárgyi segítség.

Az első helyre a legjobb hír kívánczik: a Vezérigazgatóság és Üzleti TSZB területén mind a nyolcvan iskolás korú gyermek kapott egy-egy 5000 forintos ajándékutalványt, csakúgy, mint tavaly, tudatja Barkóczi Sándorné TSZB-titkár.

A Soproni TSZB illetékességi területén szociális és rászorultsági alapon utaltak át különböző összegeket, ami szabadon, akár az iskolakezdekéssel kapcsolatos kiadásokra is fordítható. – A segélyezés nálunk alapszervezeteken

keresztül történik, összegét a helyi bizottságok döntenek el, mert ők tudják a legjobban, hogy ki milyen körülmények között él, hány gyerekről gondoskodik és milyen napi gondjai lehetnek – nyilatkozta a Postás Dolgozónak dr. Horváth István TTT-titkár, aki szerint leginkább a nagycsaládosok és a gyermekeiket egyedül nevelő dolgozók részesültek e támogatásban.

Szegeden a korábbi évektől eltérően idén nem iskolakezdekési támogatást folyósítottak, hanem szabadon felhasználható pénzbeni segítséget nyújtottak, ami különösen jókor jött augusztusban, az iskolás gyerekek szüleinek – Idén augusztusban

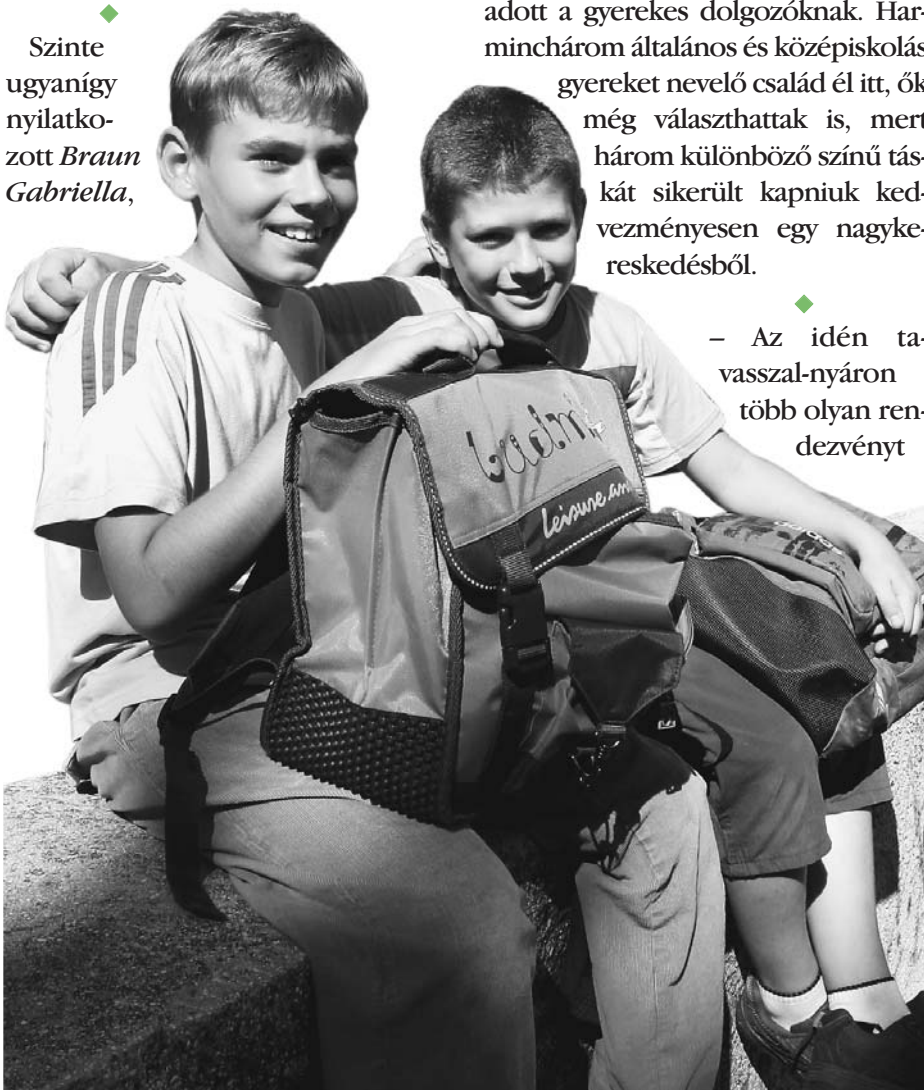


Fotó: Szundi György

A tudás hatalom – de néha már a tanulás megkezdése sem olyan egyszerű

szociális segélyt folyósítottunk a rászorulóknak. Ez azért is jobb megoldás, mert adómentes – mondta lapunknak *Maróti László* szegedi TSZB-titkár.

Szinte ugyanígy nyilatkozott *Braun Gabriella*,



vázolta a Debrecen környéki helyzetet *Ilyés Sándorné* SZSZT-titkár. A Kelet-Magyarországi Területi Igazgatóság Törzsalapszervezete például egy-egy hátizsák jellegű iskolatáskát adott a gyerekes dolgozóknak. Harminchárom általános és középiskolás gyereket nevelő család él itt, ők még választhattak is, mert három különböző színű táskát sikerült kapniuk kedvezményesen egy nagykereskedésből.

– Az idén tavasszal-nyáron több olyan rendezvényt

gondolkodtak – inkább más módon támogatják a rászorulókat.

Szegő Rózsa, a Budapesti TSZB titkára szerint nincs egységes kép huszonegy alapszervezetüknél, mert csak egy részük nyújt iskolakezdési támogatást. – Van, ahol karácsony, húsvét, gyereknap környékén rendeznek kisebb ajándékozást, van, ahol e helyett a beiskolázásra összpontosítanak. Ezek az alapszervezetek ajándékutalvány formájában osztják szét a támogatást.

– Iskolakezdési támogatást legutóbb két éve tudtunk központilag adni – emlékszik vissza *Benkő Viktor*, az Ágazati Alapszervezetek SZB titkára. – Ám ha valaki segélykérelmet adott be, annak most is juttattunk gyerekenként 5–10 ezer forintot.

Pécsett a területi szakszervezeti bizottság általános és középiskolás korú gyermekenként ezeröt-száz forintos ajándékot ad, tudtuk meg *Bár Csaba* TSZB-titkártól. Az alapszervezetek emellett további támogatásokat nyújthatnak saját lehetőségeik szerint.

A Miskolci Titkárok Területi Tanácsa az idén ilyen jellegű támogatást nem nyújtott, de többször volt már rá eset, hogy tagjaikat egy-két ezer forinttal segítették, és az alapszervezetek ezt külön-külön most is megtehetik – tudatta *Sztahura Lászlóné* titkár.

Végezetül *Navratil Mibályné*, az Ágazati Alapszervezetek TSZB titkára arról számol be, hogy az előző esztendőben rendszeresen adtak hasonló támogatást. Az idén szeptember helyett decemberre összpontosítják erőiket, így karácsonykor tudnak majd szélesebb körben és nagyobb összegű ajándékot adni tagjaiknak.

Fóris Gábor, Szűcs Zsolt

A Kelet-magyarországi Területi Igazgatóságon egy-egy hátizsák is jutott a rászorulóknak

a Budapesti Elszámoló Központ, SZB-titkára: – inkább az általános segítség nyújtási forma mellett döntöttek, a kedvezőbb adózási feltételek, és a szélesebb körű felhasználhatóság miatt is.

– Ötvennégy alapszervezetünk működik, mindegyik saját maga dönti el, hogy a tagdíjakat mire költi, illetve hogy abból juttat-e egy-egy rászorulóknak iskolakezdési támogatást. Általában 2–5–10 ezer forinttal tudunk hozzájárulni a tanszervásárláshoz. –

tartottunk, amely kimerítette a kere-teinket, így iskolakezdési támogatásra központilag már nem jutott – mondta *Pajzos Borbála*, a BUVI TSZB-titkára. – Ám alapszervezeteink saját hatáskörben több helyen is támogatni szokták ilyenkor a rászorulókat.

Mészáros Ferencné (BESZK SZB) tagsága, mint mondja, jórészt abból a korosztályból kerül ki, ahol kiröpültek a családból a gyerekek, így ők e segélyezési formán most nem

Érvényes és eredményes

Még egyszer az üzemitanács-választás második fordulójáról

Lukács Ildikót, a Központi Területi Igazgatóság Üzemi Tanácsa régi/új elnökét kérdezzük arról, hogyan látja az elmúlt hónapok történéseit és mik a tervei a jövőre nézve.

◆ **Érvényes, de eredménytelen első választás után, megismételt második fordulót követően alakult meg 2006. augusztus 2-án a Központi Területi Igazgatóság Üzemi Tanácsa. Mit gondol, miért vallott kudarcot az első forduló?**

– Sajnálom, hogy nem sikerült első nekifutásra, de nem érzem kudarcnak, hiszen a szavazásra jogosult munkavállalók több mint hetvenöt százaléka eljött leadni a voksát. Ez pedig azt jelenti, hogy fontosnak látják az üzemi tanács működését. A leköszönő üzemitanács-elnök számára ez mindenképpen pozitív visszajelzés. Összesen két jelöltünk nem érte el a megválasztáshoz szükséges harminc százalékot. Az eredménytelenség okát abban látom, hogy sokan, száznegyvenhatan indultak a választáson, ilyen esetben pedig gyakran „szóródnak” a szavazatok. Igazgató-

ságunk történetében egyébként volt már rá példa – 2003-ban –, hogy csak a második fordulóban sikerült a tizenhárom fős testületet megválasztani.

◆ **Ez valóban magas részvételi arány. Sikerült tartani a szintet a megismételt választásnál is?**

– A második fordulóra törvényszerűen csökken a résztvevők száma. Július 25-26-án a munkavállalók mintegy hatvanhat százaléka élt csak választási jogával. Ennél azonban sokkal fontosabb az, hogy érvényes volt a szavazás, és újra működhet az üzemi tanács.

◆ **Hogyan értékeli a választás lebonyolítását?**

– A Központi Területi Igazgatóságon közel tízezer munkavállalót érintett ez a választás. A KTI területén bejegyzett és működő valamennyi szakszervezet indított jelölteket, és minden szakszervezet képviselője részt vett a választási bizottság munkájában is. Mindenki korrekt együttműködésre törekedett. Külön örülök annak is, hogy senki nem folytatott negatív kampányt. Csak ilyen körülmények között lehetett zökkenőmentesen lebonyolítani egy ekkora horderejű eseményt.

◆ **A száznegyvenhat jelölt közül ismét a Postás Szakszervezet tagjait választották meg. Nem érték el ugyan a „bűvös” 65 százalékot, de karnyújtásnyira voltak csak tőle.**

– Igaz, területünkön a Postás Szakszervezet nagyon jó eredményeket ért el. Nem csak a tagságunk szavazott ránk, hanem nagyon sok nem szervezett munkavállaló is. Sajnálom, hogy a leadott szavazatoknak csak 64,2 százalékát szereztük meg, de annak a bizonyos „bűvös” 65 százaléknak igazából országos tekintetben van jelentősége. Jövőre a másik három üzemi tanácsnál lesznek választások, majd a négy választás eredményeit összesítve dől el, melyik szakszervezet lesz reprezentatív, melyik lesz az, amely egyedül is köthet Kollektív Szerződést a munkáltatóval. Jól ismerem a többi üzemi tanács tevékenységét és a Postás Szakszervezet új elképzeléseit, céljait, valamint a központi üzemi tanács eredményeit. Ezért hiszem, hogy jövőre szakszervezetünk eléri a hatvanöt százalékos küszöböt, a többiek „ledolgozzák” a mi lemaradásunkat is.

◆ **A most megválasztott testület hét tagja új, korábban nem**

Régi-új elnök: Lukács Ildikó



A választás eredményének kibirdetését követően Gergulecz Katalinnak, a választási bizottság elnökének kezdeményezésére az új ÜT meg is tartotta ala-

kuló ülését. Elnökének 11 igen, 1 nem és 1 tartózkodó szavazattal a korábbi elnököt, Lukács Ildikót választották meg. A MP. Zrt. Központi Üzemi Tanácsába Csáki Istvánnét (Pestlőrinc 1.), Olasz Gergelyné (Szigetszentmiklós), Lukács Ildikót (ÜT-elnök) delegálták. A testület

Tunyogi Tibort (Székesfehérvár) ÜT-elnökhelyettesnek választották. Az elnökválasztást követően az alakuló ülésen részt vett Kónya Lajos, a Központi Üzemi Tanács elnöke, aki sikeres és eredményes munkát kívánva gratulált a megválasztott tagoknak és tisztségviselőknek. Az Üzemi Tanács az ülés további részében együttdöntési joggal lakás-kölcsön-kérelmeket bírált el.

végeztek üzemi tanácsi munkát. Hogyan bidalják át a kezdeti nehézségeket?

– Leköszönő és újonnan megválasztott elnökként is azt tartottam és tartom a legfontosabbnak, hogy az üzemi tanács napi munkájában a munkavállalók ne érezzék meg, hogy választás volt. Új testületi tagjainkat a legrövidebb időn belül „képbe kell hozni” feladataikkal kapcsolatban. A tanácsülések utolsó napirendi pontjaként az ő képzésük szerepel.

◆ **Tizenegy éves üzemitanács-elnöki múlttal a háta mögött milyen változtatásokat tart szükségesnek, milyen tervei vannak a következő három évre?**

– A legnagyobb változtatást az információáramlás-áramoltatás területén tervezem, mert az a tapasztalatom, hogy keveset tudnak, hallanak munkánkról a kollégák. Fontosnak tartom, hogy tisztán láttassuk, a szakszervezet és az üzemi tanács két önálló, különböző jogosítványokkal felruházott testület, feladatkörüket nem szabad összekeverni. Eddigi gyakorlatunk az volt, hogy három-évenként készítettünk írásos beszámolót tevékenységünkről, ezen belül elsősorban a jóléti keretek felhasználásáról. A jövőben ezt minden év végén meg kell tennünk. Negyvennégy körzeten belül, hatszáz postahelyen közel tízezer munkavállalót képviselünk, jelentős szervezési feladat lesz az is, hogy ezeket a beszámolókat el is juttassuk hozzájuk.

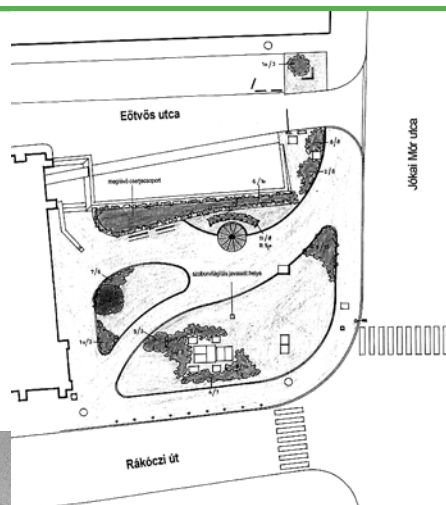
Az Üzemi Tanács tagjai:

- Beéné Szabó Ilona
- Bor Jánosné
- Boros Zsuzsanna
- Csáki Istvánné
- Gál Zsuzsanna
- Illésné Czine Zsuzsanna
- Nagy Péterné
- Olasz Gergelyné
- Pajzos Borbála
- Szádóczi József
- Tarné Takács Vera
- Tunyogi Tibor

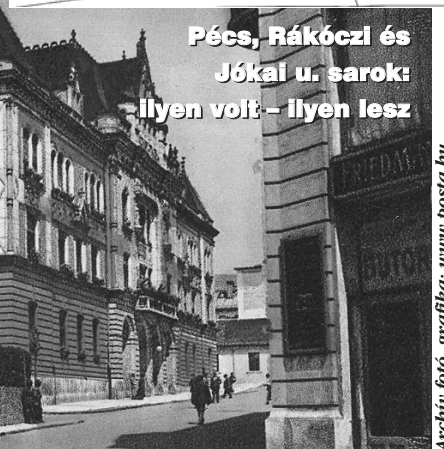
„Postás” tér épül Pécssett

Egy századfordulón élt pécsi postavezetőről, dr. Opris Péterről neveznek el teret Pécssett. A munkálatok megkezdődtek és a Postai Világnapra, október 9-re fejeződnek be.

A Postapalotától délre fekvő terüle-



Pécs



Pécs, Rákóczi és Jókai u. sarok: ilyen volt – ilyen lesz

Archív fotó, grafika: www.posta.hu

M. kir. posta

ten korábban lakóház és ecetraktár állt, amit az 1960-as években rossz állapota és a jelenlegi utcafrontnál szélesebb terjedelme miatt lebontottak. A 790 négyzetméter alapterületű tér a munkálatok során 453 négyzetméter új díszburkolatot kap, padokkal, 100 idetelepített növényvel. A mediterrán tér díszé Opris Péter bronzszobra lesz, amely Tischler Ferenc pécsi szobrászművész alkotása.

lek miatt egy másik ingatlant ajánlott föl. A több helyiségből álló épületet a Magyar Posta Zrt. átalakította, hogy postai működésre alkalmasabb legyen.

(forrás: www.posta.hu)

Postaavató Kölesden

Tágas, világos és a település centrumában fekvő épületbe költözött a kölesdi posta. Az ünnepélyes avatást szeptember 5-én tartották. A posta korábban az önkormányzattal közös épületben működött, rossz műszaki és technológiai körülmények között. A kölesdi polgármester a jobb feltéte-

Finnországi tanulmányúton

Finnországi tanulmányúton vett részt a Postás Szakszervezet hat fős csoportja augusztus végén. A titkárok a finn postás szakszervezet felépítéséről, működéséről és gyakorlati technikáiról szóló előadások meghallgatása és a tapasztalatcsere mellett ellátogattak a Helsinkiben működő Logisztikai Központba is.

A tudás alapjai

Mindenki személyre szabott továbbképzésben részesül

A tavalyi kongresszus kritikai észrevételeit elfogadva és azokból építkezve 2006-ban új alapokra helyezte a tisztségviselők képzését a Postás Szakszervezet. Ahogy Ilyés Sándorné alelnök (képünkön), debreceni SzSZT-titkár, mint az oktatási program ki-dolgozója felvázolja, ez évtől a bizalmiaktól a gazdasági felelősökig egy átfogó rendszer részeként mindenki a saját területének, tisztségviselői szintjének megfelelő képzéseken, tréningeken, konzultációkon bővítheti tudását és tehet szert a munkájához nélkülözhetetlen ismeretekre.

– Nincs mit szépíteni, valós kritikai észrevételekkel szembesültünk a tagság részéről tavaly novemberben, de becsületünkre legyen mondván, értettünk is a szóból –, vallja be tiszteletre méltó sportszerűséggel Ilyés Sándorné, hogy mi-ből is építkezik a mostani átfogó program.

– Kétségtelen ugyanis, hogy miként magukon a postás munkahelyeken a szakmai kérdések terén nélkülözhetetlen a kitűnő képzettség, ugyanúgy a szakszervezet különböző szintjein is rendkívül fontos, hogy a lehetőségeikkel, jogaikkal a legmagasabb szinten tisztában lévő emberek képviseljék a tagság érdekeit. Épp ezért egy olyan egész éves, és jövőre is folytatódó rendszert dolgoztunk ki, amelyben mindenki az éppen aktuális funkciójá-

nak, feladatának megfelelően részesülhet a továbbképzések különféle formáiban. A projektben mondhatni kulcsszereplők, de mindenképpen nagyon fontos elemet jelentenek a bizalmiak. Ez az öt-hatszáz munkatársunk áll ugyanis napi kapcsolatban a tagsággal, ők azok, akik a postai dolgozók ügyes-bajos, hétköznapi problémái során az első lépcsőt jelenthetik a megoldás felé. Ők gyűjtik össze és továbbítják a megfelelő döntéshozó fórumok felé a gondokat, kérdéseket, úgyhogy nekik már a legelső lépcsőben tudniuk kell, merre induljanak az adott ügyekkel. Épp ezért ők egy átfogó, széles körű alapképzést kapnak. Ennek alapja az MSZOSZ Érdekvédelmi Alapismeretek című tankönyve, amelyből kijelöltük azt a hat fejezetet, amely szerintünk az ő munkájukhoz nélkülözhetetlen. Ezeket a fejezeteket már részben megkapták az érintettek, részben az elkövetkező hónapokban juttatják el hozzájuk a területi tszb-titkárok. Jövő februárban-márciusban, amikor a sorozat végére érünk és mindenkinek volt is kellő ideje az áttanulmányozására, megynként tartunk egy-egy konzultációt, ahol egy szakértő segítségével mindazokat a kérdéseket megbeszélhetjük, amelyek vagy nem egyértelműek, vagy további kiegészítésre, magyarázatra szorulnak. Nem, nem kell aggódni – teszi hozzá ugyanakkor az ellenőrzést firtató kérdésemre az alelnök asszony –, vizsga nem lesz... Bízom ugyanis annyira kollégáinkban, stílusosan mondhat-

nám, bizalmi kérdésként fogom fel, hogy a programot nem kötelességszerű elfoglaltságnak tekintik, hanem a munkájukat segítő lehetőségnek, azaz saját érdekükben igyekezni fognak minél többet el-sajátítani belőle.

Részben hasonló alapokra épülő, ám például a tisztségviselők speciális feladataival, védettségükkel, a tagtoborzással, a szakszervezet feltétel-rendszereivel kiegészített programot állítottak össze a vezetőségi tagok, alapszervezeti titkárok részére. Részben azért, mert az ötévenkénti választások során meg-megújul ez a csapat. Másrészt az erre vonatkozó jogszabályok, törvények, a munkáltatókkal kötött megállapodások is változnak az idők során, így a munkatársaknak is mindig megújuló tudásra van szükségük e területen. – A titkárok, tisztségviselők, érdeklődő

A 2006-os program alappillérei

• Bizalmiak

(alapképzés MSZOSZ-tankönyv alapján, konzultációk)

• Új tisztségviselők, alapszervezeti titkárok

(tisztségviselők feladatai, lehetőségei, tagtoborzás területi konzultációk tréningek)

• Választmányi tagok

(átfogó szakszervezeti helyzetkép, célok)

• Gazdasági felelősök

(főként aktuális pénzügyi és adókérdések)

szakszervezeti tagok számára ugyanakkor egy olyan „kérdezz – válaszolok” típusú, fakultatív vagyis inkább jó szívvel ajánlott beszélgetést is szervezünk, azaz a keleti régióban szerveztünk, ahol a személyes találkozás és tapasztalatcsere minden előnyével egészülhet ki a könyvekből megszerzett tudás.

– A következő, mondhatni legmagasabb lépcsőt a legfőbb döntéshozó szervünk, a Választmány tagjai jelentik. Őket az előbb elmondottakon kívül már a szakszervezet átfogó céljaihoz, stratégiájához, a tagtoborzás feltételeihez is kötődő kérdésekben szeretnénk tovább informálni, de nekik akár a bértárgyalásoknál elengedhetetlen gazdasági jellegű ismeretekre is szükségük lehet. Számukra éppen szeptember végén tartunk egy olyan továbbképző fórumot, ahol szakértőink segítségével élőszóban, közvetlenül bővíthetik tudásuk tárházát.

– Minden oktatás akkor ér valamit, ha a benne részt vevők kellően aktívak. Márpedig én úgy tapasztaltam, hogy azokon a területeken, ahol már túl is vagyunk az érdemi munkán, mindenütt örömmel vették a kollégák a lehetőséget és maximálisan éltek is a kínálgató konzultációs alkalmakkal – von végül mérleget a program eddigi hasznáról így féldőben Ilyés Sándorné. – Ez pedig bizakodásra adhat okot arra nézve, hogy a jövőre, a szükséges újdonságokkal, friss információkkal, esetleges törvényi változásokkal megújítandó programunk hasznos és az egész tagság érdekében gyümölcsöző, a mindennapi munkát megkönnyítő segítségnek bizonyul.

Szücs Zsolt



Régi értékek mentén

Mazák Viktória Erzsébet az Ifjúsági Tagozat új vezetője

Alig fél évnyi működés után vezetőt váltott a Postás Szakszervezet legifjabb családtagja: július végétől Mazák Viktória Erzsébet az Ifjúsági Tagozat új (megbízott) elnöke. Ám az új vezető hangsúlyozza, elődje, Horváth Csilla további hathatós és segítőkész támogatásával ezután is azt a megkezdett utat kívánják járni, amelyen az alakulás után elindultak.

A Postás Szakszervezetben belül korábban is remekül működött a két szakmai tagozat, ám egy tavaly őszi pécsi megbeszélés nyomán több fiatal úgy érezte, önálló tagozatként talán nagyobbat léphetnek az érdekvégyesítés ösvényén, mint „kézbesítőként” vagy „feldolgozóként”. Ezért alapították meg a szakmáktól független, életkor szerint szerveződő tagozatot. Amelynél persze ettől függetlenül nem kizáró ok az „éltebb” kor, hiszen amint Mazák Viktória már előljáróban leszögezi, igenis fontosnak tartja a tapasztaltabb munkatársak közreműködő segítségét.

Ugyanakkor a fiatalok úgy gondolták, hogy a postás munka számos olyan területén hasznos lehet efféle szerveződésük, amelyek inkább életkorhoz kötődő, mintsem szakmai kérdéseket vetnek fel. Első példaként az oktatás kérdéskörét veti fel az új elnök, amely most, a posta modernizálódó átalakítása kapcsán különös hangsúlyokat kaphat. Hiszen a változó igényekhez, az új kihívásokhoz még magasabban képzett, megújulni, továbbtanulni kész postások keltenek. A főiskolákra, szaktanfolyamokra járó fiatalok számára viszont ugyanakkor nem mellékes, hogy tudásuk megszerzését milyen módon

támogatja a posta. Hasonló kardinális kérdés e családalapító korosztály számára az otthonteremtés, a rugalmasabb munkakörülmények köre is.

Épp ezért főként ezek mentén kezdte meg ténykedését az új tagozat. Hosszú távú erőfeszítéseik egyik első állomásaként készítették el azt a kérdőívet, amelyben a GYES-en lévő kismamák különleges helyzetéről tudakozódtak. A kérdőívek jelentős része már vissza is érkezett, ahogy kiderült, igen magas volt az érintettek körében az érdeklődés. Ám annak eredményéről csak később tud beszámolni, hiszen a feldolgozásuk még javában folyik.

Mazák Viktória Erzsébet

A Postaforgalmi Szakközépiskola elvégzése után, 1993-ban a debreceni 15-ös Postán kezdte pályafutását, ma a cívisváros 1-es Postáján, a technikai és ellenőrzési osztály minőségellenőrzési munkatársaként dolgozik. A Békéscsabai Főiskolán szerzett diplomát. Egy gyermek édesanyja, férje is a debreceni posta alkalmazásában áll.

A tagozat munkája egyik legfontosabb részének tekinti a gyors és pontos tájékoztatást, hiszen a leghasznosabb munka értékét is csökkentheti, ha arról a tagság csak részben vagy megkésve kap tájékoztatást. Emellett új, vonzó és színes programokat igyekeznek szervezni, amelyek a tagozat vagy akár a szakszervezet további bővítésének is alapjául szolgálhatnak.

További lépésként a júliusi ülésükön megkezdett átfogó munkát említi az elnökhelyettes, amelynek az immár konkrét kérdéseiről a szeptemberi ifjúsági küldöttgyűlésen határoznak. **Sz. Zs.**

Hús év után

Szabó Dóra nem egy kapkodó típus, de ha tesz valamit, annak megadja a módját. Legalábbis ezt jelzi, hogy a balatonföldvári helyi ellenőr hús hosszú esztendőn át érlelte magában a gondolatot, míg végül a tettek mezejére lépett. Amikor viszont belépett a szakszervezetbe, nem egyedül tette, hanem nyolc munkatársát is hasonló lépésre beszélte rá.

Szabó Dóra

Kerek hús éve áll a posta szolgálatában. Kezdetektől a balatonföldvári postán dolgozik, jelenleg helyi ellenőrként.



Szabó Dóra külön kérésére nem portréképet közlünk, hanem – a csapategység jegyében – a földvári kollektíváét (balról jobbra): Somogyiné Váradi Csilla, Kovács László, Kiss Rózsa, Papp Jánosné, Gyöngy Gábor, Papp János, Gyöngy Gáborné, Horváth Péter, Boldizsár Krisztina, Szabó Dóra.

– A mi postánkon eddig nem voltak szakszervezeti tagok. Viszont ha valakinek valami olyan jellegű problémája volt, amely tulajdonképpen a szakszervezetre tartozott, vagy arra tartozott volna, rendszeresen hozzám fordultak a többiek tanácsért, segítségért. Én pedig amikor tehetségemben állt, sok mindent el is intéztem az embereknek. Ma divatos kifejezéssel amolyan tiszteltbeli szakszervezeti tagnak, vagy állandó külsősnek titulálnám magam – utal rá, hogy bár a belépés elhúzódtott, a közösségi szellem azért sohasem hiányzott belőle.

Ahogy fogalmaz, igazából most sem elsősorban saját maga miatt vette a fáradságot a belépésre, hanem mert úgy gondolta, hogy azt a kollektívális összetartást, amely egyébként is megvolt náluk (születés- vagy névnapokon, egyéb ünnepeken vagy

családi, esetleg postai eseményeken, amilyen a legutóbbi főzőversenyük volt, eddig is igyekeztek valamiféle közös programmal, ajándékkal, segítséggel előrukkolni) végre szervezeti formába is illene terelni.

– Végre tartozunk valahová – önti szavakba örömet –, emellett az sem elhanyagolható szempont, hogy a szakszervezet azért nagyon sok ügyes-bajos dolgunkban hatékonyabb segítséget kínál, mintha a szervezeten kívül keresnénk megoldást. Kikéri a véleményünket, együtt akár e téren is irányíthatjuk

– Ahogy dolgozni kezdtem, elég átfogó tájékoztatást kaptam a szakszervezet előnyeiről, munkájáról, illetve arról, hogy miként segítheti a munkát és a munkán kívüli életemet, ha a belépés mellett döntök.

◆ **Volt más ok is, ami miatt a szakszervezeti tagságot választotta?**

– Ebben ösztökélt az is, hogy családomat mély gyökerek fűzik a postához. Édesanyám postai dolgozó és szakszervezeti tag, valamint mindkét nagyanyám is a postánál dolgozott hírlapkézbesítőként, és most nyugdíjasként is aktív szakszervezeti tagok.

◆ **Mi előnyt lát a szakszervezetben?**

– Azt hiszem, nagyon fontos, hogy minél több postai dolgozó legyen szakszervezeti tag, hiszen minél többen vagyunk annál jobban tudjuk képviselni a dolgozók érdekei. Vagy kiemelhetem például azt, hogy nagyobb létszámmal erélyesebben lehet fellépni például a bértárgyalások alkalmával. A jogsegélyszolgálat is meggyőzött, hogy érdemes belépnem, hiszen jó tudni, hogy ha bármilyen jogi problémám akad, akkor munkaügyi, polgári, valamint családjogi ügyek megoldásánál is számíthatok az ingyenes szolgáltatásra.

F. G.

a sorsunkat – sorolja tovább a fontos érveket a tagság mellett. – Ráadásul minél többen vagyunk, annál hatékonyabban, ezért is örülök, hogy kis földvári csapatunknak immár csaknem a fele a Postás Szakszervezetet erősíti.

Sz. Zs.

Családi gyökerek nyomdokán

Németh Krisztián néhány hete kezdett dolgozni a pécsi hírlapcentrumban ügyintézőként. A munkaviszonya szinte egy időben be is lépett a szakszervezetbe.

◆ **Miért tartja fontosnak, hogy szakszervezeti tag legyen?**

Németh Krisztián



A 27 éves, nőtlen fiatalember a Pécsi Postaigazgatóság Hírlapcentrumában ügyintéző, egy vagyonvédelmi cég hasonló állását váltotta a postára. Korábban ügyintézőként dolgozott egy vagyon védelmi cégnél. Hobija az informatika és az olvasás.

Peren kívüli egyezség

avagy a szakszervezet szakszerűen segített

A lap júniusi számában a munkáltató objektív felelősségével kapcsolatban egy különleges, sajnálatos esetről szoltunk, amikor is erkölcsi kár érte a munkavállalót, de ezzel összefüggésben jelentős anyagi kára is keletkezett. Most egy hasonló, nem szokványos jogi esettel ismertetjük meg olvasóinkat.

Hat évvel ezelőtt egy téli napon, délidőben az egyik dunántúli kispostánál álarcos alak jelent meg, fegyverét a felvevő fejéhez tartva pénzt követelt. Mint később a rendőrségi vizsgálat megállapította a fegyver valódi és töltve volt.

A felvevőt – nevét az ügyvédi titoktartási kötelezettség és személyiségi jogok miatt nem közölhetjük – nagyon megviselte a rablás. Sokáig éjszaka is ez foglalkoztatta. A panaszok nem szűntek, ezért nemcsak családi orvosi, hanem szakorvosi kezelés is szükségessé vált. Ám ez is csak részben hozott eredményt. Munkáját tartósan nem tudta ellátni, hosszú táppénzes állomány követte, a szorongás, a depressziós rosszulletek tartóssá váltak. A munkába azóta sem térhetett vissza. Rokkantosítási eljárása folyamatban van.

Felelős-e a megbetegedésért a munkáltató? Ehhez elsősorban azt kell vizsgálni, hogy a betegség, illetve annak következménye, a munkaképtelenné válás a munkavégzés keretében történt-e. Ez esetben és konkrétan azt kellett bizonyítani a munkavállalónak, hogy ezt az állapotot a munkahelyen elszenvedett stressz váltotta

ki, vagyis az okozati összefüggés fennáll. A munkajogi gyakorlat egyértelmű abban, hogy akkor is megállapítható ez az összefüggés, ha a dolgozónak már korábban is volt hasonló, vagy más, de a jelenlegivel összefüggésbe hozható betegsége, vagy egyébként is érzékenyebb, gyengébb szervezetről van szó, azonban ezek nem vezettek munkaképtelenséghez. Ez esetben a szakorvos az okozati összefüggést megállapította, így jogsegélyszolgálatunk a munkáltató objektív felelősségének fennállását valószínűsítette és javasolta a munkavállalónak, hogy kárigényt nyújtson be a munkáltató felé.

A Munka Törvénykönyve 174.§.(1) bekezdése szerint a munkáltatót objektív – tehát függetlenül attól, hogy hibáztatható-e, vagy nem – felelősség terheli, s ez azt jelenti, hogy a munkavállaló teljes kárát meg kell téríteni. A rendelkezésre álló posta és rendőrségi vizsgálatok, valamint az orvosi adatok egyértelműen bizonyították, hogy a károkozás a munkaviszony keretében történt. Ilyen esetben a munkáltató csak abban az esetben mentheti ki magát a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta. Esetünkben erről szó sem lehetett.

A kárigényt a Magyar Posta Zrt. jogi szolgálatának soproni képviselőéhez nyújtottuk be. Ennek során elmaradt jövedelemként a táppénz és a kereset közti különbözet megtérítését, az ezzel kapcsolatos gyógyszerköltségek megfizetését és a konkrétan meg nem határozható, de

valójában az életvitel teljes megváltozása miatti nem vagyoni kárként ötszázezer forintot igényeltünk.

A jogi képviselet nem vitatta a posta objektív felelősségét, hajlandónak mutatkozott a kárigény elismerésére, így az igazgató jóváhagyásával peren kívüli egyezséggel a teljes igazolt kárt megtérítették és a nem vagyoni kár összegében is megegyeztek. Így további bírósági eljárásra nem volt szükség.

Jó lenne, ha a munkatársak, a szakszervezeti tisztségviselők segítenék azokat, akiket bármilyen testi, lelki sérelem,



A fotó illusztráció

Pisztolynak látszó tárgy... sajnos egyre gyakrabban szerepel e három szó a kék hírekben

s ezzel összefüggésben valamilyen kár ért a munkahelyen, vagy a munkavégzéssel összefüggésben. A postások nem szeretnek saját ügyükben eljárni, de a szakszervezeti tagoknak rendelkezésükre áll a jogsegélyszolgálat, ahol szakszerű segítséget kaphatnak, s jogos igényüket képviselet útján érvényesíthetik. Éljenek vele!

dr. Molnár Sándor

Kizárható a fertőzés

A szakszervezet is sokat tesz a munkavédelemért

A fertőző vizsgálati anyagok biztonságos átvételének módjáról vetődött fel kérdés a Felvételi Tagozat alakuló ülésén. Ennek kapcsán újra előtérbe került a szakszervezeti munkavédelmi tevékenység kérdésköre. Mit tesz, mit tehet a szakszervezet a munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményeikért? Mihez van joga, mire van lehetősége? Hogyan kapcsolódik tevékenysége a munkavédelmi képviseltek munkájához?

A Felvételi Tagozat alakuló ülésén az egyik küldött érdekes felvetést tett a fertőző vizsgálati anyagok átvételével kapcsolatban. A fertőző vizsgálati anyagot tartalmazó küldemény felvétele, kezelése során felmerülhet-e valamilyen fertőzés veszélye?

Előfordulhat – ahogy bármilyen küldemény felvétele esetén. A fertőzés lehetőségének kizárása csak különböző védőeszközök folyamatos használatával történhetne. Nálunk még furcsán hatna, ha az érintett munkavállalók folyamatosan védőálarcban, kesztyűvel végeznék a napi munkájukat (finn és japán kollégáink fehér pamut védőkesztyűt viselnek).

E küldemények felvételével, kezelésével kapcsolatban azonban a Postán komoly előírások vannak, melyekben megfogalmazták a technológiai, munkavédelmi, egészségügyi előírásokat, az oktatással kapcsolatos elvárásokat. A szabályozásokat a 124/2006. Vig. utasítás, az 5/2005. Biztonsági Szolgáltatrendelkezés, a 14/2005. Vig. utasítás és a Posta Munkavédelmi Szabályzata tartalmazza.

Eszerint fertőző anyagot tartalmazó küldeményt átvenni csak akkor szabad, ha az előírt csomagolásban van, és külsőleg sérülésmentes. A hivatali kezelés során a küldemény megsérülése esetén pedig munkavédelmi eszközöket kell használni. Ezek (gumikesztyű, külön tárlóláda, kézmosószer) a postai munkahelyeken mindenhol rendelkezésre állnak. A Magyar Postánál az állami szabályozásnak megfelelően működik a munkavédelmi apparátus. Az 1993. évi XCIII-as munkavédelmi törvény megjelenését megelőző szabályozás alapján a munkáltató a szakszervezettel együttműködve hozott munkavédelemmel, munkakörülmények kialakításával kapcsolatos döntéseket. A szakszervezet egyetértésével készültek a szabályozások, technológiai utasítások munkabiztonsággal kapcsolatos fejezetei. A védőruha, -ital ellátás, a munkavédelmi bejárások, az új és felújított létesítmények átadás-átvételén történő részvétel, a munkahelyi vezetők munkavédelmi tevékenységével kapcsolatos meghallgatása szintén a szakszervezet jogosítványai közé tartozott.

A munkavédelmi törvény a munkavédelmi érdekképviselőt és érdekegyeztetést új alapokra helyezte. Ennek számos oka közül a legfontosabb talán a megváltozott társadalmi/gazdasági környezetben rejlik. Míg korábban a munkavállalók szervezetsége szinte teljes körűnek volt mondható, ez a kilencvenes évek elejére már nem volt igaz. A törvényalkotó szándéka szerint azonban minden munkavállalónak – és nem csak a szakszervezeti tagnak – joga van saját munkavédelmi érdekképviselőt választani.

A törvény biztosítja, hogy a munkavállalók közvetlenül vagy munkavédelmi képviselőik útján az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói kötelezettségek, tervezett intézkedések tekintetében kelő időben tárgyalhassanak, illetve véleményüket megfogalmazhassák. Hatálybalépésével megszűnt a szakszervezetek egyetértésjog-gyakorlási lehetősége a munkavédelmi szabályzat kiadásával, módosításával kapcsolatban. Megmaradtak azonban a Munka Törvénykönyvében meghatározott jogosultságok, így: tájékoztathatja a munkavállalókat élet- és munkakörülményeiket érintő jogairól és kötelezettségeiről; tagjait meghatalmazás alapján – e kérdésekben – bíróság, illetve egyéb szervek előtt képviselheti. Ellenőrzi a munkakörülményekre vonatkozó szabályok megtartását és jelzi az ellenőrzés során észlelt hibákat – ha nem történik intézkedés, megfelelő eljárást kezdeményez.

A Magyar Postánál 2004. végén az egyeztető tárgyalások során kialakított 46 körzetben munkavédelmi képviselőket választottak. Ők a Munkavédelmi törvény és a munkáltatóval kötött Együttműködési Megállapodás alapján végzik munkájukat. A Szervezeti és Működési Szabályzat többek között a munkavédelmi képviselők és a Központi Munkavédelmi Bizottság feladatait határozza meg.

A 2004–2008-as ciklusban megválasztott munkavédelmi képviselők mind a Postás Szakszervezet tagjai, többen alapszervi titkárok, egyéb szakszervezeti tisztséget is ellátnak. Feladataik ellátása azonban a teljes munkavállaló körre vonatkozik.

Miklós Lajos

Csipkék és szintetizátor

Szőke Istvánné kedvenc időtöltése a hímzés

Kísérőimmal, Justin Mária csongrádi szb-titkárral és Maróti László TSZB-titkárral hármasan érkezünk vendégségbe Szőke Istvánnéhoz (képünkön jobbról), a Csongrádi Posta kézbesítőjéhez. Előbbi most kézbesítőként is érkezett, hiszen pénzt hozott magával Marikának.

– Éppen lejárt a lakáskasszám, ez a pénz pillanatok alatt téglává megcementté alakul, ugyanis házfelújításba kezdtem – mutat körbe az udvaron kupacokban álló építőanyagra a házigazda, amíg betessékel bennünket a konyhába. Ott még férfiszemmel is feltűnő, hogy az ablakon, az asztalon, a tálon, de még a faliszekrény üvegje mögött is virágmin-tás hímzések díszlenek. Éppen ezek miatt érkeztünk, hiszen Marika arról híres, hogy szabad idejében szenvedélyesen kézimunkázik. Miután azt ajánlja, hogy tegeződjünk, mert úgy jobban szeret beszélni, már mondja is: – Azt, amit itt láttok, mind húsvét-ra készítettem. Három hónap alatt készültem el velük, éjjel-nappal, meg szombaton és vasárnap is csináltam, de soha sem számolom mennyi időt dolgozok, mert számomra ez jelenti a pihenést.

◆ **Hogyan ismerkedtél meg a hímzéssel?**

– Gyerekkoromtól nagyon tetszetek nekem a csipkék. Egyszer ki is néztem magamnak egy csudaszép darabot, de olyan drága volt, hogy sajnáltam kiadni rá a pénzt. Inkább úgy döntöttem, megtanulom a gépi hímzést és én magam fogok ilyenek készíteni. Végül is a kézügyességem megvolt hozzá, ugyanis Mezőbe-

rényben nőttem fel, ahol az egész család textiles volt. Én is ezt a szakmát tanultam ki, aztán Csongrádra kerültem és takácsként törülközőt meg abroszt szőttem a háziipari szövetkezetnél. Akkor már megvolt az első lányom, egyébként négy gyerekem és hat unokám van, és miatta egyszerűen nem tudtam bejárni reggel 6 órára dolgozni. Mentem az utcán, és a postánál ki volt írva, hogy kézbesítőt felveszünk. Megkérdeztem, hánykor kezdődik a munkaidő, és amikor Nagy Tivadar hivatalvezető azt mondta, hétkor, már el is dőlt a sorsom.

Azonnal munkába áll-

tam, két napig táviratot hordtam, aztán kézbesítő lettem. Sokszor nevettek rajtam, mondván, a negyvenöt kilométer képest nehezebb táska, amit cipelek, de egy kis túlzással ez még ma is sokszor így van.

◆ **És ezzel össze tudod egyeztetni a kézimunkázást?**

– De még hogy! Ha vége a munkaidőnek, azonnal fogok is hozzá. Egy időben még iparendélyt is kiváltottam, sok megrendelésem volt. Most már viszont csak a saját örömömre dolgozok, eladásra nem. Van, hogy éjjel nem tudok aludni, felkelek, és amíg nem kell indulnom a munkába, elszórakozok egy kicsit.

◆ **Magad tervezed ezeket a mintákat?**

– Dehogya! Vásárlom az előrenyomott vásznat, többnyire kalocsai motívumokat, aztán a színeseket kézzel, a fehéreket meg varrógéppel varrom meg.

◆ **A „műhelybe” jövet két dolog feltűnik a szobában. Az egyik, hogy a falakat gobelin-képek díszítik.**

– Ezeket is én csináltam – büszkélkedik, – a technika nem sokban különbözik a hímzéstől, itt az előfeszített szitát kell kivarnom.

Szőke Istvánné (jobbról) talpig saját csipkéibe tudja öltöztetni vendégeit



◆ **A másik meglepő dolog, hogy a szoba közepén egy szintetizátor áll, rajta kottával.**

– Ez a másik kikapcsolódásom, bár még csak most tanulom a kottaolvasást. Az történt, hogy egyre jobban fájt mindkét kezem, valószínűleg azért, mert évtizedek óta az egyik kézzel a bicikli kormányát, a másikkal a kézbesítendő leveleket szorongatom napi több órán át.

– A reumatológus azt mondta, ha nem akarom, hogy lebénuljon a kezem, próbáljam minél többet mozgatni az ujjaimat – búcsúzik. – Erre a szintetizátor még a kézimunkázásnál is jobb megoldás.

Reigl Endre

Virágba borult a Posta

A karneváli kocsit ma jutalomból díszíthetik a dolgozók

Debrecen város nagy eseménye minden év augusztus 20-án a Virágkarnevál. Az idén már 37. alkalommal rendezték meg a mintegy félmillió látogatót vonzó, karneváli hangulatot idéző eseményt.

Tizenhét virágkocsi és tizennyolc magyar és külföldi művészeti csoport – amelyek között volt hagyományokat őrző néptánc-, mazsorett-, háremnyi hastáncos hölgy, sőt évek óta visszatérő olasz zászlóforgató csoport – vonult végig Debrecen utcáin a városi stadionig és közben bemutatókkal szórakoztatta a közönséget.

A karnevál népszerűségét mutatja, hogy a Magyar Posta 2004-ben kisívet adott ki, amelynek egyik bélyege a Virágkarnevál Magyarországon címet viseli. A Magyar Posta Zrt. évek óta részt vesz virágkocsijával az eseményen, amelyeket Pikó Sándor grafikus-szobrászművész tervez és a Kertészeti Bt. dolgozói készítene el. Többször értünk el helyezést az első díjtól a harmadikig. A Virágkarnevál történetében egyedülálló módon a Magyar Posta Zrt. öt

éven keresztül zsinórban nyerte el a „Közönségdíjat”.

Régen a kocsikat a debreceni postások három műszakban, még éjjel is díszítették, hogy reggel teljes pompájukban indulhassanak a felvonuláson. Az elmúlt években ez megváltozott, most már az ország különböző részeiből érkező postás dolgozók kiemelkedő munkájuk alapján, jutalomként vehetnek részt a kocsi díszítésén. Az idén 11 díszítő vendég érkezett hozzátartozójával hozzánk. Örömmel vettük a hírt, hogy eredményes munkájuk alapján a Postás Szakszervezet tagjai közül is többen bekerültek a csapatba, például a keleti részről „az értékesítésben kimagasló eredményt” elért kézbesítők jöhettek el.

Vendégeink az itt töltött idő alatt nem csak a virágok és a fenyőágak feltűzését tanulták meg, hanem egymással és városunkkal is ismerkedtek. Szombaton a délelőtti tűzés fáradalmait – nem kis munka, mert négy mázsa növény és virág került

fel a figurákra – délután a Nagyerdei Élmenyfürdőben pihenték ki. Másnap sem volt egyszerű feladatuk, mert a hat kilométeres útvonalon kísérték a Postás Kocsit, amely ebben az évben a „személyes bélyeg” reklámozta. Ehhez vendégeink

Vendégeink voltak

- Farkas Judit (Ercsi) • Gendrovics Zsolt (Békéscsaba 1) • Jobbágy Sándor (Karcag 1)
- Kapusi Istvánné (Dunaújváros)
- Lánginé Szabó Zsuzsa (Hírlapüzletág Bp.)
- Mészárosné Köő Anasztázia (Sopron 1)
- Mészáros Istvánné (Sopron 1)

olyan pólót viseltek, amelynek hátuljára a saját személyes bélyegük volt nyomva. Menet közben az Értékesítéstől kapott szórólapokat osztogatták a közönségnek, ezzel is felhívva a figyelmet a Posta legújabb szolgáltatására. A felvonulás után ebéd várta a vendégeket a Postás Üdülőben, majd közösen mentek el a belvárosba az esti felvonulás és a tűzijáték megtekintésére. Ezután hajnalig buliztak!

Az idén ugyan nem sikerült díjat elhozni, de nem mindig az eredmény a legfontosabb. Részvételünkkel és a kocsi témájával a félmillió közönség figyelmét felhívtuk a posta sokoldalú szolgáltatásaira és éreztettük az emberek szeretetét, mivel folyamatosan kiabálták: „szervuszatok, postások!” „jók vagytok, postások!”

Jövőre is szívesen és nagy örömmel várjuk munkatársainkat nem csak díszítőként, hanem látogatóként is e jeles eseményre.

*Gacsári Istvánné
szakszervezeti munkatárs*



Integető virágszálak a postavonat tetején

A foci a legnépszerűbb

Szegeden tizennyolc éves a postás sportnap

1988-ban rendezték meg először Szegeden, a Postás Sporttelepen a Szegedi Postaigazgatósághoz tartozó három megye postásainak sportnapját, amely 2004-től Kelet-magyarországi sportnappá alakult át. A rendező az idén is a munkáltató, az üzemi tanács és a Postás Szakszervezet volt, amelyek meghívását négy sportágban 1040-en fogadták el.

A legtöbben a kispályás focira neveztek: 5 női és 18 férficsapat küzdött a serlegért. A makói lányok-asszonyok veretlenül szerezték meg az első helyet, sőt a legjobb kapus és a gólkirálynő is az ő soraikban került ki: Kiss Istvánné és a 11 találatos Lelesz Tünde révén. A 2. a Szeged, a 3. a Törökszentmiklós lett. A férfiaknak lényegesen több mérkőzést kellett játszaniuk, végül itt is a makóiak bizonyultak a legjobbnak, a döntőben a Szeged 1A csapatát verték meg, a bronzmeccsen a hódmezővásárhelyiek a kiskunfélegyháziakat győzték le. A makóiak átvehették a Kuvik Pál-emlékdíjat is, amelyet a fociért élete végéig rajongó, fiatalon elhunyt postás emlékére alapítottak, míg a fair play díjat a szegedi Gépjármű Szállítási Üzem érdemelte ki. A legjobb kapusnak Bálint Balázst (Szeged I) választották, a gólkirály az ugyancsak szegedi Dencs Péter lett.

Összesen 52 háromtagú csapat vett részt a tekeversenyben. A nők között az idén sem talált legyőzőre az egykori háromszoros csapat- és páros világbajnok szegedi Naschitz Katalin, aki ugyan már régen abbahagyta az aktív sportolást, de még mindig nagyszerűen gurít. Hat fával előzte meg a tiszakécskei Józsa Lajosnét, a 3. helyen az ugyancsak szegedi Kovács Katalin végzett. A női csapatversenyt a GSZK Szállítói Iroda nyerte a HTYK néven nevező szegedi társulat és a Szeged 1 csapata előtt. A férfiaknál három szegedi állhatott a képzeletbeli dobogóra, Kamasz Gábor három fával előzte meg Tóth Mihályt, hattal

Jenei Csabát. A csapatban a szegediekből álló Görgető II nyert a Szeged I és a szegedi PFÜ előtt.

A női sakkozók aranyát a szentesi Simon Attiláné vihette haza, az ezüstérmes a szegedi Süveges Attilá-né lett. A férfiaknál Petróczy Attila révén miskolci győzelem született, mögötte a szegedi Antal Mihály és a kiskunhalasi Kalocsai Károly végzett. A női teniszezők aranyérme Kiss Tamara révén Mezőberénybe került, a férfiaknál a kiskőrösi Dénes János nyert a szentesi Fábíán N. Sándor előtt.

A díjakat Rácz Tamásné, a Kelet-magyarországi Postaigazgatóság vezetője adta át, aki egész nap ott szurkolt a pályán. Az idei sportnapról sem hiányoztak a védőnők, akik hetedik éve készítene felmérést az önként jelentkezők fizikai állapotáról.

A szüleiket elkísérő gyerekeket ügyességi versenyek, ingyenes ugrálóvár és bungee-jumping várta, így ezen a sportnapon mindenki megtalálhatta a neki tetsző szórakozást.

Reigl Endre



Kihagyott szegedi gólhelyzet a makóiak elleni döntőben



A labda a kapus kezében, ebből az akcióból nem lett gól a Szeged – Békéscsaba mérkőzésen



Ezt a gól a hódmezővásárhelyiek lőtték a miskolciak kapujába

Két szeptember

Őszi alakuló ülések 1945-ben és 1990-ben

Két fontos dátum a Postás Szakszervezet életében: 1945 a Magyar Postások Országos Szabad Szakszervezetének, 1990 a Postai Dolgozók Szakszervezetének alakuló éve.

Korabeli postás szakszervezeti lapok alapján érdemes visszaidézni ennek a két jelentős – és a postások életében is változást hozó – évnek egy-egy cikkét. Most a szeptemberi számokból tallóztunk.

1945-ben, amikor a háború után ismét szervezkedni kezdett a Postások Szakszervezete, létrehozta lap-

ját, a Posta Közlönyt. Ennek szeptemberi számában bukkantam arra a felhívásra, amelyben Gillányi Armand – néhány hónappal a háború befejezése után, amikor a posta-épületek nagy része még romokban hevert – a postamesterségek megszűntetését remélte a frissen alakult szakszervezettől:

„Postamesteri Szaktársak!

A Demokrácia, Szabadság, Egyenlőség jelszavai röppennek el nap-nap után mindannyiunk részéről. Követeliünk kincstárosítást, egyenlő elbírálást a többi postás szaktársakkal. ...Itt van most az ideje annak, hogy lerázzuk magunkról

a koloncot, mely évtizedek óta súlyos teherként nehezedett ránk. Emelkedjünk fel emberi mivoltunkig és tanuljunk meg tisztán látni és főleg gondolkodni. Döntsük el végre, mik akarunk lenni, milyen szerepet akarunk betölteni az átszervezés alatt álló demokratikus postánál. Két irány áll előttünk: vagy megmaradunk a régi postai rendszer mellett és búzzuk az igát, vagy felfelé törekszünk és elismeretjük magunkat olyan szellemi és fizikai munkásoknak, kik nemcsak megérdemlik, de meg is követelhetik százszázalékosan az egyenlő elbírálást a kincstári szaktársakkal.

Ték Bori kalandjai folytatódnak...



A „nyári szünet” leteltével Ték Bori is újult erővel folytatja kalandos utazását. Ahogy Antony Hawk, alias Katreiner Antal, a novellasorozat pécsi postás szerzője elárulja, Ték Bori mellett több más művön is dolgozik párhuzamosan. Jelenleg nyomdába

adás előtt áll A sivatag kincse második kötete, illetve befejezés előtt tart egy újabb könyve, amelyről egyelőre nem lebbenti le teljes egészében a fátylat, csak annyit árul el, hogy a szórakoztató irodalom témakörébe esik. Az alábbiakban az áprilisi számban közölt novella folytatását olvashatják.

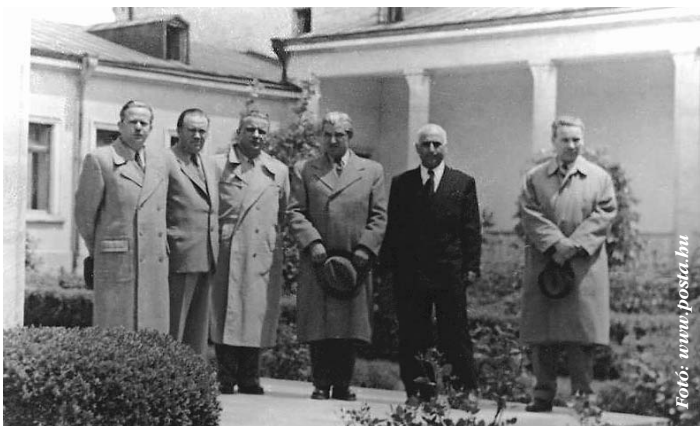
A nagy utazás

„A férfi lehajolt, s észrevett engem is. Kiemelt, óvatosan lefújta rólam a port, s megcirógatott. Félttem, hogy házasságom itt véget ér, jön a szakítás. Ám nem, kinyitotta a táskáját, s szépen elhelyezett egy könyv belső

oldalán.” Hosszú, órákig tartó sötétség következett. A zajokból ítélve egy autóba ültünk és megkezdődött az utazás. Szerencse, hogy a könyv biztonsági övként ölelt körül, bár légszák gyanánt egy puhább kötetnek jobban örültem volna. Aztán apró, kopogtató hangokat hallottam a kocsitetején. Eleredt az eső. Bevallom

ez engem nem zavart, bár ha jól belegondolok, ebbe még bele is halhatok. Az esőről sohasem a szükséges csapadék, vagy a sok költőt megihletett csodálatos esős táj jut az eszünkbe. Nem is az esőcseppek, akik a felhőkben megszületve csak addig élnek át mesés utazásukat, míg a földre zuhannak. Ráadásként mindezt nem önmagukért teszik, nem kikapcsolódásként, vagy adrenalin-szint-emelésért ugranak több ezer méter magasból. Ők utána nem állnak fel, és beülve az autójukba nem hajtanak haza a kényelmes otthonnak nevezett építészeti csodába. Ők meghalnak.

Végre az autó megállt, s bementünk egy házba. A jótevőm kiemelt a táskából, s levetette rólam a köntösként használt könyvet. A szoba olyan eleganciát mutatott, melyről pár barátom mesélt csak, akik egy gróftól érkeztek. Legnagyobb meglepetésemre nem volt egyedül. Egy egész család fi-



Az OSzSz megalakulásakor, 1956-ban Dedics Imre vezérigazgató vezetésével hivatalos út a Szovjetunióban, Szocsiban. A delegáció tagjai: Novák István, Horváth Ferenc, Almássy György.

...Csakis a dolgozók érdekképviselője, a Postás Szabad Szakszervezet az, melyen keresztül hangot adhatunk követeléseinknek és megszabadulhatunk az igazságtalanságoktól. ...Erősítsük a mi érdekképviselőtünket, hogy minél lendületesebben és határozottabban képviselje ügyeinket! Sorakozzunk

fel testvérszaktársainkkal együtt a Szakszervezet zászlaja alá! Tegyük tanúbizonyságot arról, hogy mi is a nagy demokratikus postasközösséghez tartozunk!”

Teltek az évek. 1990-ben az addig egységes Magyar Posta és a Postások Szak-

szervezete – amelyhez addig a klaszikus postai szolgáltatásokon kívül, a vezetékes és vezeték nélküli hírközlés is tartozott – szétvált. A szakszervezet feladatáról Siklós Csaba miniszterrel folytatott beszélgetés a Postai és Hírközlési Dolgozók Lapjának szeptemberi számában jelent meg.

„A szakszervezetek feladata az, hogy a dolgozók közvetlen érdekvédelmére koncentráljon. Ezt jobban kell csinálnia, mint eddig, vagyis valóban főleg arra kell fordítania a figyelmét, nem pedig a szakmai kérdésekre. Persze a vezető számára nagyon fontos lebet, hogy ezen a csatornán keresztül is megismerje a dolgozók véleményét, de más csatornákat is igénybe kell vennie. ...A kormány nebezen tudja ugyan a régi módon szervezett szakszervezeti mozgalmat a rendszerváltás során „kezelni”, ráadásul az érdekvédelem rendszere maga is mozgásban van: munkástanácsokkal és hasonló érdekvédelmi szervezetekkel is számolni kell. Ez némi zavart okoz, de a kormány – és benne a minisztérium – igenis együtt akar működni a valódi érdekvédelmi szervezetekkel.”

Összegejtötte:
Rákóczi Margit

gyelt rám, s közülük is a legkisebb kapkodott felém a legjobban. Mikor tekintetünk találkozott, kissé megijedtem. A kislány félre nem érhetően, kezével képletesen jelezte, hogy a velem kapcsolatos szándékai komolyak, és testet szaggatóan erősek. Csak a megmentőmben bízhattam. Emlékszem még, hogy milyen kedvesen ért hozzám, olyan melegség fogott el, hogy a ragasztóm is megolvadt.

Nem is kellett csalódnom, a férfi mutató ujjával jelezte, hogy engem nem játéknak szánt. A kislány elszontyolodott, s vele együtt a feleség is, bár ő nem a mozdulat miatt. A bal felső sarokban olvasható név lefagyasztotta az arcáról a mosolyt. Ennek megmentőm sem örült. Veszekedés tört ki, melynek a vége az lett, hogy mindenki elvonult, s én ott maradtam egyedül. A következő fél órában csak a szerencsében bízhattam. A csöppség módszeresen közelített az

asztal felé. Majd a kellő pillanatban felállt, s felém nyújtotta kezét. Jól visszagondolva nem is Fortuna állt mellém, hanem maga az élet. A lányka kinyújtott karral is alacsonyabb volt, mint az asztal. Körülnézett, hogy talál-e olyan eszközt, amellyel meghosszabbítja karját, és igen, a lakásban mindig akad egy ilyen tárgy. Megragadta a vaskosabb sétatálcát s ezzel egy időben számomra kellemetlen csillogás jelent meg szememben.

Hőszám kitartott mellettem, elvette az apróság kezéből a botot, és egy papírlapot vett el mellőlem. Ugyan a lap hevesen tiltakozott, de hiába. A lányka kezébe érve beléragadtak a szavak. A kislány megnyugodott, és ezzel együtt én is, bár a nyugalmam nem tartott sokáig. A család már a lefekvéshez készülődött, amikor a feleség lopva körülnézett, hogy nem zavarja-e valaki. Megbizonyosodva, hogy egyedül van, mellém lépett s

kezével felemelt. Felkapcsolt egy asztali lámpát, és közelebből végigmustrált. Ő sem rám volt kíváncsi, hanem a férjemre, aki belül féltve őrizte titkát. Úgy látszott, hogy a feleség jártas e tekintetben. Szemével balról jobbra haladt, akár egy teniszmérkőzésen. Ahogy fogytak a sorok, úgy változott az arckifejezése, hol örült és nevetett, hol sírni támadt kedve. Mikor az utolsó sorhoz ért, nagyon megrémült és visszadobott az asztalra. Ebben a pillanatban valaki felkapcsolta a villanyt és belépett rajta az Én hőszám. Rögtön kitalálta, mi történt. A feleség szégyenkezett és heves vitába kezdtek. A vége az lett, hogy felkaptak az asztalról és mindketten a feladóm nevére szegezték tekintetük.

Vajon ki lehet az az idős hölgy, akitől megérkeztem hozzájuk?

Íme egy újabb rejtély, amelyre később kaptuk meg a választ...

A nagymama konyhájából

Eredeti családi receptek Nógrád–Heves–Borsodból

Ajándékot kapni mindig öröm. Különösen, ha a megajándékozott érezheti a személyre szóló, törődést, odafigyelést, saját munkát a kapott dologban. Erre is gondoltak egy idén tavasszal megtartott megbeszélésen a Miskolci TSZB munkatársai, akik Szűts Ildikó vezérigazgató-helyettes asszonyt lepték meg saját maguk készítette sütemények receptjeivel. Aztán a kis füzetcske egyre bővült, ma már félszáz régi helyi (nógrádi, hevesi, borsodi), sok esetben a nagymamától-édesanyától ellesett különlegesség sorakozik benne csokorba fűzve. Az alábbiak-

ban Suszter Mária különleges egri süteményének elkészítésében segítünk.

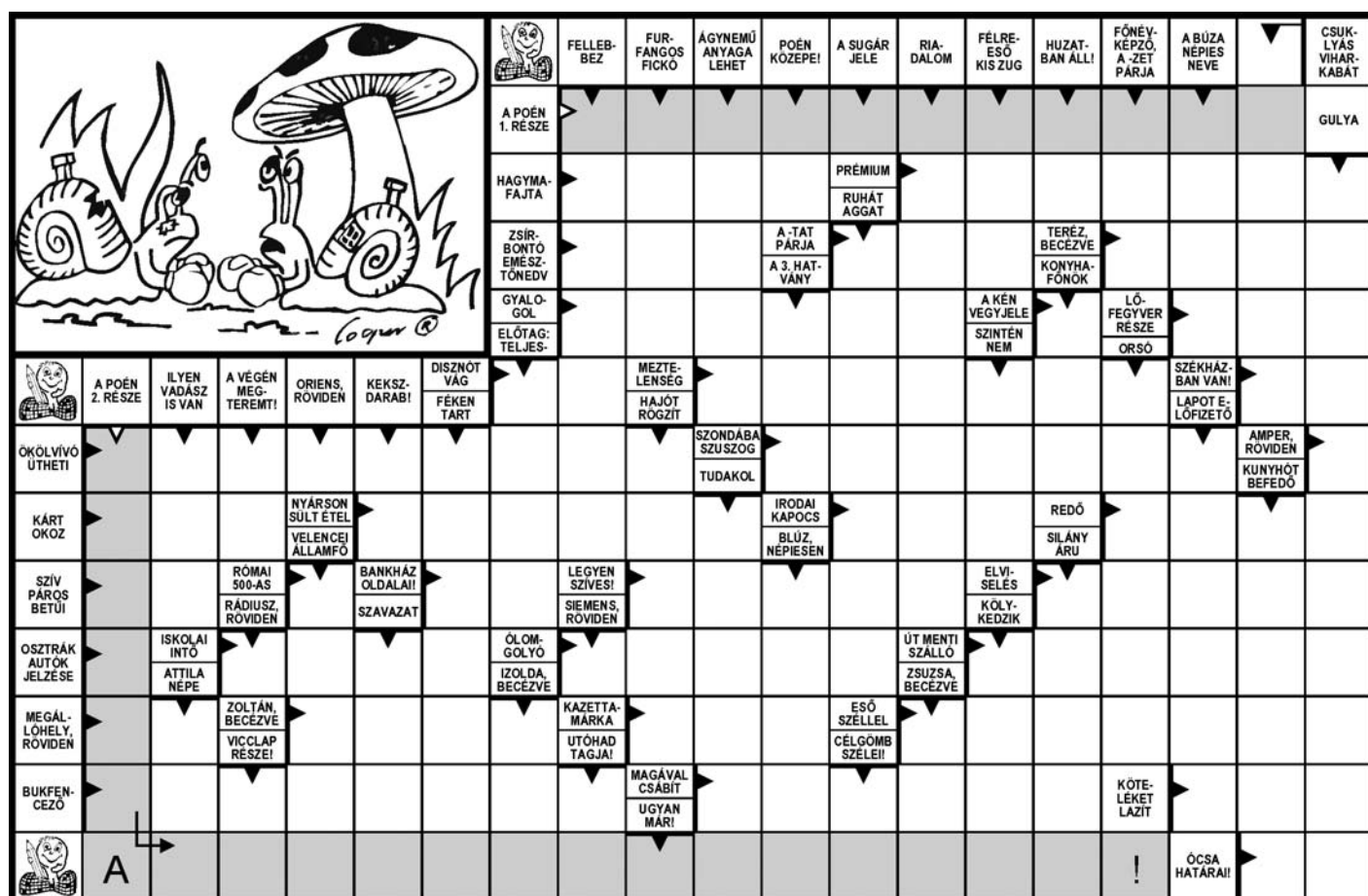


Mamut szelet

Tészta: 4 tojássárgáját 10 evőkanál hideg vízzel és 30 dkg porcukorral habosra keverünk, majd hozzáadunk 10 dkg darált diót 20 dkg lisztet (1 kis csomag sütőpor, vagy szódabikarbóna) elkeverünk és a 4 tojás kemény habjával, összekeverjük. Nagy méretű zsírozott tepsiben sütjük!

Krém: 1 egész tojás 4 dl tej 3 evőkanál lisztet sűrű krémmé főzünk. 3 vaníliás cukrot 20 dkg ráma vajjal 25 dkg porcukorral habosra keverünk, ezt követően hozzáadunk 10 dkg darált diót, valamint a már teljesen kihűlt tejes krémet, és géppel habosra keverjük. Az összekevert krémet a már szintén teljesen kihűlt tészta tetejére kenjük.

Máz: 10 dkg margarint felolvasztunk tesztünk bele 5 dkg kakaót 2 kis kanál porcukrot a krém tetejére, csurgatjuk, és elsimítjuk (gyorsan kell dolgozni, mert a csoki megdermed).



Közös Dolgaink

A Postás Szakszervezet fotópályázata



A hónap fotója

Kedves Tagtársam!

A Postás Szakszervezet „Közös dolgaink” címmel fotópályázatot hirdet tagjai számára. A pályázatot havonta ismétlődően indítjuk. A fotókat Postás Szakszervezet honlapján tesszük közzé.

A fotókat minden hónap 10-éig elektronikus formában várjuk. A beérkezett alkotásokat a Postás Dolgozó szerkesztő bizottsága havonta egyszer értékeli, és kiválasztja a legjobbnak ítélt 30 alkotást. Ezen alkotások minden hónap 11-én felkerülnek a Postás Szakszervezet honlapjára (www.postasszakszervezet.hu). A honlapon a hónap utolsó munkanapjáig lehet szavazni. A legjobb szavazatot kapott alkotás elnyeri a „hónap fotója” címet, készítője pedig 5000 forint értékű ajándékutalványt nyer. A 10-e után érkezett alkotások automatikusan a következő hónap pályázatán indulnak.

A pályázatra az alábbi témakörökben várjuk a fotókat:

- **szakszervezeti események, programok (kirándulások, találkozók, ünnepek stb.)**
- **munka, munkahely, munkatársak**
- **természet**



A fotók elektronikus formában (JPG vagy JPEG) 1024x768 felbontásban, maximum 1 MB méretben érkezhettek a honlap rendszer-gazdájához a foto@postasszakszervezet.hu e-mail címre, minden hónap 9-éig. Kérjük, hogy a fotó beküldésével együtt küldjék el a fotó címét, a beküldő nevét, elérhetőségét, szakszervezeti alapszervezete nevét.

Kérem, küldjenek minél több képet! Bízom benne, hogy minél több alkotás kerülhet fel a honlapunkra.

Üdvözlettel:

Pecze Pál
elnök
Postás Szakszervezet

A pályázó elfogadja, hogy a részvétellel a pályázatra beküldött műve (művei) közlési jogát átengedi a Postás Szakszervezetnek. A pályázó hozzájárul, hogy pályaműve a pályázat lezárulta után is megjelenjen a szerző adatainak feltüntetésével.

GYŐZTÜNK!

A Központi Területi Igazgatóság
Üzemi Tanácsában a következő három
évben a Postás Szakszervezet jelöltjei
képviselik a postásokat!

A MEGVÁLASZTOTT ÜT KÉPVISELŐK

Beéné Szabó Ilona
Bor Jánosné
Boros Zsuzsanna
Csáki Istvánné
Gál Zsuzsanna
Illésné Czine Zsuzsanna
Lukács Ildikó
Nagy Péterné
Olasz Gergelyné
Pajzos Borbála
Szádoczki József
Tarné Takács Vera
Tunyogi Tibor

KÖSZÖNJÜK, HOGY ŐKET VÁLASZTOTTÁTOK!

Az Üzemi Tanács választásokon a szavazók döntő többsége részt vett, fontosnak tartotta, hogy éljen szavazati jogával. A két választási forduló eredményeképpen a Postás Szakszervezet jelöltjeit választotta a többség, hisszük, hogy nem véletlenül. Eddig is kiálltunk a munkavállalók érdekeiért, ezután is méltók leszünk a bizalomra!

Az Üzemi Tanács feladatait a Munka Törvénykönyve határozza meg és tagjai az összes munkavállalót, minden postai munkavállaló érdekeit egyformán képviselik.

NEKÜNK MINDEN POSTÁS SZÁMÍT!



Foglalkoztatási és szociális biztonság, bérfelzárkóztatás!