

Postás Dolgozó

2006. MÁJUS

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja



Majálisok 2006



A tartalomból:

Esős majális – családi programok (2., 10–11 old.)

Beleszólás a döntésekbe (3. old.)

Mi a feladata a Feldolgozó Tagozatnak? (4. old.)

Kicsoda Pajzos Borbála? (5. old.)

Tagtoborzás a 112-es Postán (6. old.)

Az adóváltozás miatt csak később élvezhető a béremelés hatása (7. old.)

Érdekképviselő mint szolgáltatás (8. old.)

Csesznekben a Lovagvárban (9. old.)

Harc a belső piaci szolgáltatásokról szóló irányelv körül (12. old.)

Prágai találkozó (12. old.)

Az élet anyja (13. old.)

Névjegyek – Készülődés az Üzemi Tanács-választásokra (14. old.)

Aktívak maradtak a zalaegerszegi nyugdíjasok (15. old.)

Horgászverseny (16. old.)

TV-rabok legyünk, vagy szabadok (17. old.)

Nevem Ték Bori (17. old.)

„Együtt könnyebb” – gyermekrajzpályázat (20. old.)

Postásokkal, postásokért, felelősen!



Tagtoborzás

Szakszervezetünk minden tagja egyet ért azzal, hogy erős érdekvédelemre van szükség. S abban is, hogy ha több tagunk van, nagyobb az érdekérvényesítő képességünk. Egyedül nem megy, egységben az erő, szoktuk mondani, s ez az élet minden területén így van. Nem véletlen, hogy a népmese is így példálózik. Egyszer volt, hol nem volt, volt egyszer egy öreg ember, aki halálának közeledtével magához hívatta gyermekeit. Az egyiknek adott egy szál vesszőt és mondta, törd el, fiam. A fiú könnyedén eltörte. Aztán a másik két fiával is így tett. Majd megkérte a legidősebbet, a három vesszőszálat fogja nyálábbá, és úgy próbálja eltörni. Nem ment. – No, látjátok gyermekeim, ha összefogtok, és együtt dolgoztok, nemigen fognak legyőzni benneteket. Ez „az egyedül nem megy, az együtt könnyebb” gondolata fogalmazódott meg kongresszusunkon is, amikor elhatároztuk, hogy tagtoborzással erősítjük szakszervezetünket. A május 10-ig beküldött eredmények reményt keltőek és arra serkentenek bennünket, hogy tovább kell folytatni a tagtoborzást. Hiszen ez mindannyiunk érdeke. Egy erős, nagy létszámú szakszervezettel a háta mögött, tisztségviselőink már előre jobb pozíciókkal tárgyalhatnak és így több eredményt érhetnek el. Ez pedig tovább erősítheti a Postás Szakszervezetet, és végső soron a postásokat. Ne felejtjük: egyedül nehéz, együtt könnyebb. Az utóbbi időben elkezdődött egy tagnövekedési folyamat, amely reményt ad arra, hogy ezzel együtt érdekérvényesítési erőnk is növekedni fog.

Pecze Pál

Legyen akár szél vagy eső, a postás akkor is kitart...

Esős majális – családi programok

LDÉN IS, MINT MINDEN ÉVBEN MÁJUS 1-JÉN TARTOTTÁK A POSTÁS MAJÁLIST, A SZAKSZERVEZETI DOLGOZÓK RÉSZÉRE MEGSZERVEZETT CSALÁDI NAPOT. AZ EGÉSZ NAPOS RENDEZVÉNY HELYSZÍNE A PMSE (POSTÁS – MATÁV SPORTTELEP) PÁLYÁJA VOLT. A RENDEZVÉNY A MAGYAR POSTA ZRT. MELLETT A MAGYAR TELEKOM NYRT. ÉS AZ ANTENNA HUNGÁRIA NYRT. MUNKATÁRSAIT IS ÉS PERSZE MÁS VÁLLALATOKNÁL DOLGOZÓ PSZ, TÁVSZAK, MMDSZ TAGOKAT ÉS CSALÁDTAGJAikat IS SZÍVESEN LÁTTAK A SZERVEZŐK A RENDEZVÉNYEN.

Kilenc óra körül érkeztem meg és bár szemerkélt, időnként esett az eső, ahhoz képest elég sokan eljöttek, mert vonzó programok várták a résztvevőket. Május elsején ott kell lennünk a postás sporttelepen. Ahogy sétáltam befele, a hangszóróból lelkesítő zene hallatszott, ami megpróbálta ellensúlyozni a már akkor borús időjárást. Reggel – indulás előtt – azon gondolkodtam, hogy vegyek-e kabátot vagy ne, mert az előző pár napban elég jó idő volt. De végül is a kabát mellett döntöttem, ami jó döntésnek bizonyult, mivel később lehűlt a levegő az esőzés miatt. A legtöbb postás hasonlóan elővigyázatos volt, tehát ha nagykabátot nem is, azért esernyőt mindenki hozott magával.

Nagy köszönettel tartozom a rendezvény szervezőinek *Barkóczy Sándornénak*, *Erzsinek*, a vezérigazgatóság szakszervezeti

vezetőjének, valamint *Juhász Istvánnénak*, „Ica mamának”, és *Poór Márianak*, hiszen amiben csak tudtak segítettek. *Bánrévi Imre*, az OLK alapszervi titkára is készségesen válaszolt kérdéseimre. Annyit elárult, a régi szép időkben sokkal többen voltak. Ezek után úgy gondoltam, hogy a legjobb lesz, ha körülnézek a sportpályán és kifürkészem, hogy mi merre található (nem volt nehéz megtalálni a büfé helyét). A nagy járkálásban megéheztem s úgy döntöttem, hogy az ételjegyemet – amit előzőleg kaptam – elhasználom és kipróbálom a virslit, amit adtak cserébe érte. Az itteni valuta egy papír cetli volt, amiért cserébe egy pár virslit, két zsömlét kaptam, plusz egy üveg üdítő vagy egy

(folytatás a 10–11. oldalon)



– Szép leszek? – Szép leszel!



Kettő harcol, három nézi...

Beleszólás a döntésekbe

Beszélgetés Kónya Lajossal a Központi Üzemi Tanács elnökével

MINT ISMERETES, 1993 ÓTA MŰKÖDNEK MAGYARORSZÁGON, ÍGY A MAGYAR POSTÁNÁL IS ÜZEMI TANÁCSOK. ERRŐL ÉRDemes újból írni, hiszen a munkavállalók részvételi jogát gyakorló legfontosabb intézmény, azaz a munkavállalók az üzemi tanácsok révén vehetnek részt a posta életét befolyásoló, többek között munkaügyi, szociális-, jóléti kérdésekről szóló döntésekben. A fentiek éppen azért aktuálisak, mert a BUVI és a Budapesti TSZB most készül az Üzemi Tanács-választásokra. Célunk, hogy mint eddig minél többen legyenek az üzemi tanácsban a postás szakszervezet képviselői

Az üzemi tanácsok fontosságáról beszélgetünk Kónya Lajossal, a Magyar Posta Zrt. Központi Üzemi Tanácsának elnökével.

Ahhoz, hogy erre a kérdésre korrekt választ lehessen adni, indokoltnak tartom röviden bemutatni, hogyan jöttek létre az üzemi tanácsok, mi a működésük lényege, mi a különbség az üzemi tanács és a szakszervezet között, mi az üzemi tanács funkciója.

Hogyan jöttek létre az üzemi tanácsok?

A munkavállalói részvétel, valójában a munkáltató általános vezetésében való részvételt jelenti, eredete a XIX. század végére nyúlik vissza.

Megjelenése azzal magyarázható, hogy a XIX. sz. 60-as éveitől Európában egyre erősebb a szakszervezeti mozgalom. A harcosszakszervezetekkel szemben a tulajdonosok egy olyan szervezetet kívántak létrehozni, amely mérsékelheti az állandó konfliktusokat és alternatívát jelent a munkásság szervezkedésével szemben, s az egyezkedésen túl az együttműködésük intézménye lehet.

Az intézményesített dolgozói részvétel, azaz az Üzemi Tanács 1945 után fejlődött gyors ütemben Nyugat-Európában, s az első üzemi tanácsokra vonatkozó törvényi szabályozások is ebből az időszakból erednek. Ezek a törvények, az üzemi tanács mellett, intézményesített részvételt biztosítottak a munkavállalóknak a vállalat irányítás testületeiben, az igazgató tanácsokban és a felügyelő bizottságokban.

Magyarországon a rendszerváltást követően, az állami vállalatok gazdasági társaságokká alakultak, a nyugat-európaihoz hasonló

új vállalati irányítási és tulajdonosi struktúra jelent meg, amely lehetőséget adott a nyugat-európai gyakorlatra alapozott részvételi intézmény, az üzemi tanácsok létrehozására. Az ezzel kapcsolatos törvényi szabályozás 1992-ben jelent meg, és az első üzemi tanács választására 1993-ban került sor.

Mi az üzemi tanácsok működésének lényege?

A munkavállalói részvétel biztosításával az üzemi tanácsok révén, **beleszólás a döntéshozatalba.** Létrehozása törvényes lehetőséget biztosít a teljes munkavállalói kör számára, hogy:

- **együtt döntéssel** részt vegyen a szociális javak elosztásában, felhasználásában,
- **véleményezhessék** a munkaviszonnyal összefüggő intézkedéseket, szabályzatokat,
- **információt kapjanak** a munkáltató gazdasági, pénzügyi helyzetéről, terveiről.

Mi a különbség az üzemi tanács és a szakszervezet között?

- az üzemi tanács a vállalattal munkaviszonyban álló összes dolgozó intézménye, a szakszervezeteknek viszont nem tagja minden munkavállaló,
- az üzemi tanácsok erejét a törvények kívülről szabályozzák, a szakszervezetek erejét saját szervezetsége adja,
- az üzemi tanács mint részvételi intézmény, egyben a munkabéke eszköze is, a szakszervezetek kezdetől fogva a munkaharc eszközei, a tulajdonossal kialakított kapcsolatukban az érdekek ellentéte a meghatározó,
- **Az üzemi tanácsok a munkavállalói vélemények, érdekek megjelenítésével jelentős szerepet játszhatnak a konfliktusok megelőzésében, elkerülésében.**
- az üzemi tanács, szemben a szakszervezettel, nem rendelkezik és nem is rendelkezhet semmilyen nyomásgyakorló, kényszerítő eszközzel, amellyel véleményének nagyobb nyomtatékot adhatna.

Mi az üzemi tanács funkciója?

A vállalat vezetése szempontjából **vezetési intézmény**, hiszen azzal, hogy részt vesz meghatározott döntések kialakításában, **vezetési feladatokat** lát el. Kettős funkciója van:

- mint vezetési intézmény a döntéshozatal szintjén megjeleníti a munkavállalók véleményét, ez az **érdek megjelenítési funkció**,
- a másik funkciója eleget tenni a vezetés azon elvárásának, hogy **értesse meg és fogadtassa el döntéseiket** a dolgozókkal.



Kónya Lajos

E kettős funkcióból egyik sem hiányozhat, hiszen akkor az üzemi tanács elveszíti értelmét. Ha nem közvetíti a vezetés számára a **dolgozók érdekeit**, sem a vezetés, sem a dolgozók várakozását nem teljesíti.

Ha a munkavállalóknál elveszíti hitelét, nyilván a második, a **döntést elfogadtató** funkcióját sem tudja teljesíteni, s ezzel megszűnik a harmonikus együttműködés intézménye lenni.

Összefoglalóan elmondható, hogy a rendszerváltást megelőzően a szakszervezetek tevékenységi körébe tartozott a részvételi joggyakorlás és az érdekvédelem ellátása.

Az üzemi tanácsok létrejöttével egyértelműen ketté vált a részvételi joggyakorlás és a dolgozói érdekvédelem, mely utóbbi a szakszervezetek tevékenységének lényege.

Kikből áll az üzemi tanács?

Azokon a területeken, ahol üzemi tanács választásra kerül sor, üzemi tanács-tagot jelölhetnek, az ott képviselttel rendelkező szakszervezetek, valamint a munkavállalók közössége, a jogszabályban meghatározott feltételeknek megfelelően. Az eddig megtartott öt választás során a szakszervezetek tagjai, illetve tisztségviselői, még pontosabban, **csak a Postás Szakszervezet tagjai és tisztségviselői kerültek be az üzemi tanácsokba.** Ez sajátos helyzetet teremtett, hiszen az üzemi tanácsok jellegéből és funkciójából adódóan, más elvárás fogalmazódik meg az üzemi tanács-tagokkal, mint a szakszervezeti tisztségviselőkkel szemben. Gondolok itt többek között a munkáltató által hozott döntések elfogadtatására. Mégis az eddig eltelet több mint tízéves tapasztalatom alapján kijelenthetem, hogy az üzemi tanácsok nem viselkedtek szakszervezetként, a Postás Szakszervezet pedig üzemi tanácsként.

A postás üzemi tanácsok valamennyi tagja az összes munkavállaló képviselőiben és érdekeiben felelősen látta el ezt a tisztséget.

(Folytatás a következő számban)

Párbeszéd festői környezetben

Mi a feladata a Feldolgozó Tagozatnak?

FESTŐI KÖRNYEZETBEN, A BALATONALMÁDI POSTÁS ÜDÜLŐBEN TARTOTTA 2006. ÁPRILIS 20–22-ÉN KIHELYEZETT TESTÜLETI ÜLÉSÉT A POSTÁS SZAKSZERVEZET FELDOLOGOZÓ TAGOZATÁNAK 19 TAGJA.

A résztvevőket Bánrévi Imre, az OLK alapszervi titkára a PSZ Feldolgozási Tagozatának elnöke üdvözölte. Majd a testület megtárgyalta a tagozat szervezeti és működési szabályzatát, majd vita után elfogadta. Dr. Horváth István szakszerveztünk alelnöke az ágazati párbeszéd helyzetéről és aktuális feladatairól számolt be. Dr. Horváth Sándor, az MP Zrt. Logisztikai Üzletág vezetője az integrált rovatolási rendszerről tartott előadást, Képes András a feldolgozási igazgató a 2005. évi motivációs rendszer eredményeit értékelte és a 2005. évi motivációs rendszer alkalmazásáról és várható eredményeiről beszélt, Fazekas Attila OLK-vezető logisztikai hálózat jellemzőiről, az OLK eredményeiről adott tájékoztatást. Az egyik előadás szünetében Bánrévi Imrével, a Feldolgozó Tagozat vezetőjével és Horváth Istvánnal, a PSZ alelnökével beszélgettünk a tagozat munkájáról.

◆ **Nem minden postás tudja, kik tartoznak a feldolgozók körébe.**

– A feldolgozók körébe a csomag- és levélfeldolgozó üzemekben és az országos logisztikai központban dolgozókat számítjuk, de a posta más részein is foglalkoznak feldolgozással, például a hírlapüzemben dolgozókat is ide számíthatjuk. A postán 2500-3500 körülire te-



Együtt a feldolgozó tagozat

hető létszámuk. Természetesen nehéz a létszámot megállapítani, hiszen vannak olyan kollégák, akik a feldolgozás mellett végeznek más munkát is.

Közös érdek

◆ **A tagozatok megalakításának gondolata régi. Ennek hivatalossá tétele sajnos csak a szakmai szervezeti változások után következett be, 2002-ben. Mi tette szükségessé?**

Az átszervezési folyamat tette szükségessé és fontossá, amely a Magyar Postánál megindult. Kiderült, hogy az érintetteket megfelelő információkkal kell ellátni, és meg kell kérdezni egy-egy fontosabb szervezet-átalakítás előtt. Sportnyelven szólva, nem elég bejelenteni a versenyt, fel is kell rá készíteni a versenyzőket. Ha ez elmarad, akkor nem sikerülhet a modernizáció. Az OLK példája ezt sajnos bebizonyította. A technika nem ér semmit tapasztalt, jól felkészített munkások nélkül. Meg kell becsülni a szaktudást, a tapasztalt postást.

◆ **A menedzsmentnek is érdeke, hogy felkészítse a dolgozókat.**

– Erről van szó. Ha a Magyar Posta a piacon versenyképes akar lenni, akkor tudatosabban és hatékonyabban kell felkészíteni az embereket. Persze az információáramlás, az új motivációs rendszer bevezetése nem elegendő, a fizetéseket is úgy kell rendezni, hogy a dolgozók érdekeltek legyenek a menedzsment elkötelezésének megvalósításában. Végül is közös érdek a Posta versenyképességének megőrzése. A postásnak éreznie kell, hogy elismert, elfogadott ember. A vezető munkája mellett szüksége van a kétkézi dolgozókra is. A mozgóposta megszüntetése is gyorsította a feldolgozó tagozat megalakítását, amelyben úttörő szerepe volt Kuvik Pálnak, aki sajnos már nem lehet közöttünk. A sportpályán halt meg. Ő már 1996-ban felvetette egy ilyen tagozat létrehozásának szükségességét.

◆ **Mikor volt a feldolgozó tagozat alakuló ülése?**

– Sárfi József, aki a csomagfeldolgozás területén dolgozott, volt az első tagozatvezető 2002-ben. Amikor Jóska nyugdíjba ment tavaly, engem választottak. Ez rendkívül nagy felelősség. Szeretnénk partnerre válni. A változásokról időben, folyamatosan kellene informálni bennünket. Mi is csak így tudjuk kollégáinkat informálni. Ez a partneri beszélgetés itt Ba-



Bánrévi Imre

latonalmádban ad némi reményt, hogy javulni fog az információáramlás.

– Nagyon fontos a megfelelő információáramlás – veszi át a szót Horváth István, akit arról kérdeztem, milyen haszna volt ennek a két és fél napos tanácskozásnak.

– A PSZ által elfogadott szervezeti és működési szabályzat szerint a feldolgozó tagozat munkájának segítése az egyik feladatom. Kellemesek a benyomásaim erről a Balatonalmádi párbeszédéről. Úgy éreztem, hogy egy hullámhosszon volt a szakmai vezetés és az érdekvédelmi képviselő. Azokat az élő és akut problémákat beszélték meg, amelyek a területükön jelentkeznek. Valójában a tagozatnak éppen az a lényege, hogy azokat a problémákat, amelyeket szakszervezeti szinten nem lehet felvetni, nincs rá idő, a speciális feldolgozói gondokat a tagozatnak kell megoldania. Ennek jó példája a feldolgozási tagozat.

◆ **Mióta a tagozat megalakult, javult az információáramlás?**

– Nem csak a tagozati ülések jelentik az információcserét. A tagozat vezetőségének folyamatos a kapcsolata a menedzsmenttel, érzékelik, hol van gond, melyek azok a témák, amelyek megbeszélése, kibeszélése szükséges, hogy azonos módon értelmezzék a dolgokat. A posta folyamatos átalakuláson megy át. Több új technológiát bevezettek a feldolgozás területén, s ennek megtanulása információcserét és időt vesz igénybe.

◆ **A feldolgozói tagozat erősíti a Postás Szakszervezetet?**

– Természetesen, mert a tagozat lehetőséget adhat, hogy a nagyobb szakszervezeti összejöveteleken, elnökségi, választmányi üléseken is hangotztassák a feldolgozás területén dolgozók véleményüket.

U. A.

Kicsoda Pajzos Borbála?

JÓ KEDVŰ, HATÁROZOTT, KEDVES, SZÓKIMONDÓ, ŐSZINTE, ENERGIKUS ASSZONY PAJZOS BORBÁLA, AKIT A KÖZPONTI TERÜLETI IGAZGATÓSÁG POSTÁS SZAKSZERVEZETÉNEK BUVI TSZB TITKÁRÁVÁ 2005. OKTÓBER HATODIKÁN VÁLASZTOTTAK. NEM KÖNNYŰ A FELADATA, HISZEN OLYAN ELŐDÖK TEVÉKENYKEDTEK TERÜLETÉN, MINT A NEMRÉGIBEN NYUGDÍJBA MENT KÖRÖSZTÖS TERI ÉS MUNDRUCZÓ KORNÉL.

– Örültem, hogy a három jelölt közül nekem szavaztak bizalmat – kezdi a beszélgetést. – Jól esett, de tudom, nagy felelősséggel jár és igyekszem ennek megfelelni. Ezért járom a területet, ezért autózom sok száz kilométert, és beszélgetek kollégáimmal, hogy jobban ismerjem gondjaikat.

♦ Miért lettél postás?

– Édesanyám, öcsém és húgom is postás volt. Már gyerekkoromban belekóstoltam a postai munkákba. Szinte belenőttem a postába. Megszerettem a céget, habár ez a sze-

Ez az országrész-járás nem csak azt jelenti, hogy a postákat ismerem meg a postásokat, hanem a településeket is. Azóta sok telefonhívást kapok, sokan kérnek tanácsot, segítséget. Ahol tudok, segítek. Elvem az, ami *KöröszTös Terinek* és *Mundruczó Kornélnak* is, és hogy a kis eredményeket meg kell becsülni. Hiszen sok kis eredményből tevődik össze az egész szakszervezet munkája. Kornélt és Terikét is nagyon szerettem, tiszteltem. Mind-egyikkel jó viszonyban voltam. Nagy feladat utánuk dolgozni, de mindketten segítséget ígértek, hogy bármikor fordulhatok hozzájuk tanácsért. Szakmailag erősebb vagyok, a szakszervezeti munkát még mindig tanulnom kell. De hát a jó pap is holtig tanul.

♦ Végül hadd kérdezzem meg, mit válasszol kollégáidnak, ha arról érdeklődnek, mit adhat a szakszervezet?

– Úgy érzem, azt mindenki tudja, hogy szakszervezetünk érdekvédelmi szervezet. Talán abban vannak véleményeltérések, hogy milyen módszerekkel, radikálisan vagy tárgyalásos úton érjünk el eredményeket. Én a kompromisszum híve vagyok. Nem a megaluvás. Teri is a megegyezés híve volt, mégis

PAJZOS BORBÁLA 1951. június 1-jén született Budapesten. Egy rövid időre Gántra költözött a család. 1969-ben Székesfehérvárra érettségizett, még ebben az évben kezdett dolgozni a postán rendszeres helyettesként. Később hivatalvezető lett Nádasladányban, innen került a Soproni Igazgatóságra, Veszprém megyében lett rendszeres helyettes. Sopronban elvégezte a postatiszti iskolát. Megjárta a postai munka majd minden lépcsőfokát. Volt Veszprémben termékmenedzser, aztán a Székesfehérvár 1-esben lett helyi ellenőr, itt választották meg KSZB-titkárnak kétszer is. Dolgozott postamenedzserként is, ahol értékesítéssel foglalkozott. Innen került mostani állásába és választották meg TSZB-titkárnak. Két gyermeket nevelt fel. Egy unokája van.



relem időnként viszonzatlan volt. A szeretet, tiszteletet nem csak kapni, adni is kell. Sokszor elmeletem volna máshová dolgozni, mégis maradtam. Ez az első és remélem utolsó munkahelyem.

♦ Fehérvár a szívem csücske – mondtad nemrégiben Cseszneknek...

– Igen. Sokat utazom, de mikor Fehérvárra megyek, mindig úgy érzem, otthon vagyok.

♦ Hogyan kezdted bele egy nagyobb terület érdekvédelmi munkájának megismerésébe?

– Három megye tartozik hozzám: Komárom, Fejér és Pest megye. Komárom és Fejér megyét már bejártam, megnéztem, hol dolgoznak és laknak titkáraim. Megismertem a postavezetőkkel. Nagyon sok emberi sorsot megismertem. Úgy érzem, nagyon kell a tájékoztatás, a segítség, az összefogás az embereknek. Nagyon fontos, hogy a szakmai tudásomat is hoztam magammal. Harminchév alatt sok mindent megtanultam, kötelességem tovább adni. Pest megyét most járom.

kedvesen, udvariasan meg tudta mondani véleményét a vezetőknek. Mindent el lehet mondani, nem kell ellenséget látnunk a vezetőkben. Nagyon fontos szakszervezeti feladatnak tartom az információáramlás erősítését. Tudatni az emberekkel, hogy a szakszervezet milyen tárgyalásokat folytat a szakmával. Ezt az igényt kell kielégítenünk. Nagyon fontos, hogy oktassuk a tisztségviselőket, mert csak azok tudják tájékoztatni jól kollégáinkat, akik maguk is felkészültek. A Postás Dolgozó című lapunk is a megfelelő információáramlást szolgálja. Tudatosítani szeretném, hogy a szakszervezeti tagnak nem csak várni kell, mit kap, hanem adnia is kell. Megtanultam az életben, hogy annyit kapunk, amennyit adunk. És ez a szakszervezeti munkára is igaz. Arra kell törekednie minden tagnak, hogy többen legyünk. Nem mindegy, hogy amikor tárgyalunk a vezetőkkel, hány tag áll mögöttünk. Mi nem tudunk ott lenni minden tag mellett, de ha jelzik, hogy mi a gond,

akkor tudunk segíteni. Ezért kell a szakszervezeti tagjainknak a lehető legtöbb helyen képviselni a munkavállalók érdekeit, így például a hamarosan sorra kerülő Üzemi Tanács-választásokon is igyekezni kell minél több tagunkat delegálni.

U. A.

Események

Kirándulás a Jeli Arborétumba

A Székesfehérvári Feldolgozóüzem Szakszervezeti Bizottsága május 27-én autóbussz-kirándulást szervez a Jeli Arborétumba. Útvonal: Székesfehérvár, Kaszap utca 3. – Veszprém – Herend – Ajka – Kám (Jeli Arborétum) – Borgáta. Találkozás a PFÜ udvarában. A 3-4 óras séta során megismerkedhetünk a Jeli Arborétumban a Gróf Ambrózy-Migazzi István által alapított kertszettel, csemetekerttel, erdei fenyeve-ekkel. Gyönyörködhetünk a közel 800-fajta, ezer színben pompázó rododendronokban. Részvételi díj: 2300 Ft/fő. Érdeklődni lehet Tunyogi Tibor SZB-titkárnál. Tel: 06-22-312-400, 06-20-3507-319

Jöjjön el Bajára, a halászlé fővárosába

Utazás: autóbusszal. Útvonal: Székesfehérvár – Sárbogárd – Cece – Szekszárd új Duna híd – Baja és vissza. Program: találkozás Székesfehérvár, Kaszap I. u. 3. előtt 7.30 órakor, majd elutazás a fenti útvonal szerint, Cecén rövid pihenő, és a bajai szőlőknél borkóstolás. Bajára a déli órákban érkezik a csoport, rövid városnézés, ezt követően séta a belvárosban, és a Sugovica-parton, majd tájékozódás a halászléfőző-verseny előkészületeiről, igény szerint étkezési lehetőség a Petőfi-szigeten lévő Vén Dió Étteremben. A Főtéren felállított színpadon: divatbemutató, gyermekműsorok, versenytánc-bemutató, különböző népi együttesek műsorai, a Széchenyi utcában borkóstoló. 18 órakor tűzgyújtás, majd kezdetét veszi a halászléfőző-verseny, séta a bográcserdőben – illetve a bajai halfőzés tudományát. Ezt követően a színpadon híres együttesek, előadóművészek műsorai láthatók. 19 órakor a kijelölt asztalnál az elkészített halászlé elfogyasztása. 20 órakor tombolasorsolás. 24 órakor tűzijáték, ezután visszaindulás. Szervező: Székesfehérvári Feldolgozóüzem Szakszervezeti Bizottsága. Érdeklődni: Tunyogi Tibor, Székesfehérvár. Tel.: 22/312-400, Mobil: 20/3507-319

Kedves kollégák, várjuk jelentkezéseket. Ezek olyan programok, amelyek olyan élményt adnak, amelyért érdemes időt áldozni.

Igy is lehet

Tagtoborzás a 112-es Postán

Mi a tagtoborzás titka, kérdeztem

MI A TAGTOBORZÁS TITKA? MIKÉNT VESZI RÁ KOLLÉGÁIT, HOGY BELÉPJENEK A POSTÁS SZAKSZERVEZETBE? ERRŐL KÉRDEZTEM BÁRÁNYNÉ BOZSÁNYI JULIANNA KIEMELT POSTAMENEDZSERT, AKI EGYBEN A BUDAPEST 112-ES POSTA SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGÁNAK TITKÁRÁT, AKI „JOBB KEZE”, BÁNÁTI BÉLÁNÉ SEGÍTSÉGÉVEL EGY HÓNAP ALATT 28 TAGOT TOBORZOTT. ÉS MIÉRT LÉPETT BE A POSTÁS SZAKSZERVEZETBE? ERRE A KÉRDÉSRE, KÉT VISZONYLAG ÚJ BELÉPŐTŐL ÉRDEKLŐDTEM: MÁZÁSNÉ TIMA BEÁTÁTÓL, A BUDAPESTI 112-ES POSTA HARMINCHAT ÉVES TUDAKOZVÁNY KEZELŐJÉTŐL, AKI 1985 ÓTA POSTÁS ÉS EGY ÉVE TAGJA SZAKSZERVEZETÜNKNEK ÉS KOVÁCS PÉTER KÉZBESÍTŐTŐL, AKI 1993 ÓTA POSTÁS, ÉS 2006-BAN LÉPETT BE A POSTÁS SZAKSZERVEZETBE.

– Nagy segítség, a legjobb segítőt, Bánáti Béláné – magyarázza Bárányné. – Már a felvételeket meg tudja keresni. Ő már ott el tudja mondani, hogy mit



Bárányné Bozsányi Julianna

csinál a Postás Szakszervezet, milyen előnyei vannak a tagságnak. Milyen ügyekben tudjuk őket védeni. Mindenkit egyenként keresünk meg és igyekszünk rábeszélteni a belépésre. Amikor elkezdtek a szervezést, 128 tagunk volt, most pedig 28-an léptek be. Hogy nálunk ennyire sikeres a szakszervezet, annak az oka, hogy mindig mindent megbeszélünk. Nálunk öt aktív tisztségviselő tevékenykedik. Nekem ebben is szerencsém van, mert sokat vagyok távol értekezleteken, más postákon, de ők itt tartják a frontot. Itt nem egyszemélyes a szakszervezet. Vannak, akik elképzeléseimet megvalósítják, ha éppen nem vagyok itt. Egyedül nem megy.

♦ **Hogyan tudja megtartani a tagokat?**

– Annyiban szerencsém van, hogy itt egy munkahelyen dolgozunk. Minden

reggel ott vagyok a kézbesítők között, ha valamilyen gondjuk van, jöhetnek, meghallgatom őket. Volt olyan, hogy jött egy fiatal kézbesítőkolléga, hogy szerezzen neki valami plusz kereseti lehetőséget, mert kevés a pénze, kislányát egyedül neveli. Tizenötezer forint kellene, hogy az albérletre kifizethesse a hiányzó kaució összegét. Összehívtam a tisztségviselőket, és segínyt szavaztunk meg neki. Jó volt nézni az arcát, amikor visszajött a járatából, hogy segítséget kapott.

– Nem nagy segítség, de kétszer ad, ki gyorsan ad, tartja a mondas. Rá biztosan számíthatok ezen túl.

– Azért léptem be a Postás Szakszervezetbe – mondja Mázásné Tima Beáta –, mert szeretem az embereket, a kollégáimat és amióta szakszervezeti titkárváltás volt, Julcsának, Bárányné Bozsányi Juliannának a személye is sokat jelentett számomra, mert nagyon szerettem őt, és ezért szívesen segíték neki a szakszervezeti munkában. Többet kapunk a szakszervezettől mint korábban, amikor még nem ő volt az SZB-titkár. Ez is bizonyítja, hogy a jól kiválasztott SZB-titkár ugyanolyan lehetőségekkel élve is jobban tudja szervezni az embereket. Jobban figyelnek az úgynevezett kis ügyekre, nőnapon kedves ajándékokat kapunk, a férfi napot nálunk húsvétkor tartjuk, mikulás, karácsony és bármilyen ügyben felkereshetjük őt, ha tud, segít. Az is számított, hogy az ingyenes jogsegélyszolgálat jól működik, tanácsokat ad, és segít, ahol tud. Bulit is szerveztünk, amely azért jó, mert ebben a rohanó világban nincs időnk beszélgetni, meghallgatni egymást. Szükséges időnként lélegzetet venni, megállni és szórakozni is. Ezek a bulik azért hasznosak, mert így közelebb kerülünk egymáshoz, jobban megismerhetjük egymást. Ez a szakszervezet egyik feladata, a régi postások is így szervezték életüket. Ha az együtt szórakozásban összebarátkozunk, más lesz a munkahelyi hangulat is. Jól érzem magam



Mázásné Tima Beáta

ebben a közösségben. Az is jó, hogy megalakult a szakszervezetben belül fiatalok tagozata. Ez azt jelenti, hogy a teret kaphatnak a fiatalok is, a fiatalok speciális ügyeivel is foglalkoznak. Ha azt szeretnénk, hogy több tag legyen a Postás Szakszervezetben, akkor a jövő generációjának is lehetőséget kell adni, hogy megtanulják az érdekvédelmi munkát. A régi mondasnak igaza van, fiataloké a jövő.

♦ **Mi a véleménye a potyautasokról?**

– El kellene érni, hogy a szakszervezet által kiharcolt előnyökből csak a szakszervezeti tagok részesüljenek. Mert az valahogy furcsa, hogy mi kiküzdünk valami eredményt és elfogadjuk, pedig semmit nem tett, és még meg is kritizálja a szakszervezetünket. Pedig jó lenne, ha felismernék, ha több szakszervezeti tag van, akkor a tárgyalási pozíciónk is jobb lenne. De ha nem lenne a szakszervezet, ki harcolná ki neki az előnyöket?

– Nem olyan sok az egy százalék – megéri még anyagilag is, hogy benne legyünk a szakszervezetben. Ha valaki azt mondja három éve, hogy postás leszek, kinevetem – veszi át a szót Kovács Péter. – De nem bántam meg, jó itt a csapat. Én minden munkahelyemen szakszervezeti tag voltam, természetesen tartottam, hogy itt is az legyen. Nagyon jó a közösség. Bárányi Julika nagyon jól összefogja a társaságot. Ő itt a húzóerő. Ez is hatással volt, hogy beléptem. A szakszervezeti tagok itt a hangadók. Nos, a nyolc óra munka, nyolc óra szórakozás, nyolc óra pihenés már a múlté, ma már többet kell dolgoznunk. Kevesebb az időnk, de két-három hónaponként összejövünk, és jó együtt szórakozni a kollégákkal. Ha az új belépők azt mondják, kevés a pénzük, igazuk van, de azoknak is igazuk van, akik 15 éve itt dolgoznak, de nem sokkal több a bérük, mint az újaknak. A szakszervezetnek azt kellene elérnie, hogy jobban megfizessék a postásokat. Jó lenne, ha ebben a kérdésben is hallatná a hangját a nemrégiben megalakult kézbesítőtágozat. Hasznos, hogy a kézbesítőknek is van olyan szervezete, amely kizárólag csak a mi ügyünkkel törődik.

U. A.

Mi kerül a pénztárcába?

Az adóváltozás miatt csak később élvezhető a béremelés hatása

ABÉRJEGYZÉKEKET KÉZHEZ VÉVE A POSTAI DOLGOZÓK TÖBBSÉGE ÉRTETLENKEDVE FOGADTA A FEJLEMÉNYT: HIÁBA KAPTAK ÁTLAGOSAN 4,6 SZÁZALÉKOS BÉREMELÉST, A KÉZHEZ KAPOTT PÉNZ ALIG-ALIG LETT TÖBB. OKÁRÓL GÁL GYULÁT, A POSTÁS SZAKSZERVEZET MUNKATÁRSÁT KÉRDEZTÜK.

– Valóban kaptunk ilyen telefonokat, és nincs kétségem afelől, hogy még fogunk is kapni számos ilyet. A jelenség mögött elsősorban a személyi jövedelemadózásban bekövetkezett módosulások állnak. Az új elemekről bárki tájékozódhat a HVG magazin adózási különszámából.

◆ **Feltételezzük, hogy ön már megtette ezt. Beavatna a részletekbe?**

– Ha az a kérdés, hogy a havi munkabérek miért nem emelkedtek az elvárt mértékben, ezt egy konkrét példán keresztül a legegyszerűbb levezetni. Vegyünk egy konkrét példát, egy olyan kollégát, akinek a havi bruttó bére tavaly 80 000 Ft volt. Ebből hazavitt (leegyszerűsítve a számítást) 50 000 forintot. Az idén a kolléga a béremeléssel kap bruttó 83 200 forintot, a 3200 forintos

rintot a havi bérében visszakapott. Készpénzben, amit arra költött, amire szüksége volt, vagy amire akarta, mindegy – ez az összeg valóságos pénzt jelentett.

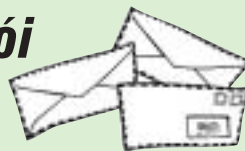
◆ **Eddig.**

– Valóban így van. A már említett adótörvényi változás kapcsán az 5000 forintos befizetés után továbbra is jár a 30%-os visszatérítés, azzal a különbséggel, hogy 2006-ban már nem kapja vissza a bérszámfejtésen keresztül havonta és készpénzben, hanem ez az összeg halmozódik és az egész éves adókedvezményt a jövő évben, tehát majd 2007-ben írják jóvá a nyugdíjpénztári számláján. Így a rendszeres, havi készpénzfelvétel helyett később érvényesíthető adókedvezményben részesülnek a dolgozók. Ezzel magyarázható, hogy a tavaly készpénzben visszakapott 1500 forint és az ez évi bérfeljesztés után járó nettó 1800 forint különbözetét, azaz 300 forintot kap kézhez a munkavállaló.

◆ **Hány munkavállalót érint ez a Magyar Posta Zrt.-nél?**

– Tudomásom szerint 25 000–26 000 emberről van szó. A problémánál maradvány, példánkban havi 5000 forintos befizetéssel számoltunk. Abban az esetben viszont, ha a befizetés ennél nagyobb, akkor a havibér

Olvasói levél



Miről szóljon a Postás Dolgozó című lap?

Elsősorban arról kell szólnia, hogy miért érdemes szakszervezeti tagnak lenni. Nem ártana a tagoknak „képben lenniük”, hogy a tisztségviselők mit és milyen áron tudnak „kiharcolni”. Emellett adjon képet a Postás Szakszervezet szervezeti életéről, az



Navratil Mihályne

elnökségi, a választmányi ülések és a különböző bizottságok munkájáról. Fontos, hogy híreket és tudósításokat, riportokat olvassunk az alapszervezetek, TSZB-k a szakszervezeti tagok, bizalmiak, titkárok tevékenységéről. Időnként nem ártana, ha egy-egy nagyobb réteget érintő központi kérdésben hogyan vélekednek a választmányi tagok. Sajnos az unió a munkavállalók egy részének csak egy idegen szó. Jó lenne, ha az unióval kapcsolatos jogokkal és köteleességekkel, a bérfelzárkóztatással is foglalkozna a lap. Ez utóbbi állandó téma lehetne. Rendszeresen ismertetni kellene a Munka Törvénykönyvének változásait, magyarázatokkal, hogy miképpen – előnyére vagy hátrányára van-e a változás. Erősíteni kellene a lap végén lévő szabadidős rovatot. Jó lenne egy Otthon, Család rovat. Itt a kezdő háziasszonyoknak szóló tanácsok jó szolgálatot tehetnének, hiszen a postások nagy részének kevés a pénze, hogy más újságot olvasson. Viszont mivel sok háziasszony veszi kézbe a lapot és nem ártana egy-két finom recepttel, ünnepi ebéd elkészítésével is gazdagítani a lapot. Ha ez a rovat megvalósul, időnként szívesen segíték benne. A sportrovatban ne csak az eredményeket ismertessük, hanem az EMBERT is.

Üdvözlettel: Navratil Mihályne
AA TSZB-titkár

(Köszönjük a jó tanácsokat, természetesen következő számunk szerkesztésénél igyekezzünk megszívlelni. Szerk.)



GÁL GYULA

1970-ben érettségizett a budapesti Postaforgalmi Technikumban. Pályafutását a Budapesti Postaigazgatóságon kezdte, ahol 1979-ig rendszeres helyettes, majd az 5-ös és 10-es hivatalok pénzfelügyelője, főpénztárosa volt. Ezt követően 11 éven át a Postás Szakszervezet munkatársa volt. Ezt követően a 1990–93-as időszakban néhány hónapig a KHVM postaosztályának munkatársaként, majd a Távközlési Dolgozók Szakszervezetének gazdasági vezetőjeként dolgozott.

Később az Antenna Hungária Rt.-nél elemző üzemgazdálkodóként tevékenykedett. 1997-től a Postai és Távközlési Munkaerő-nyilvántartó és Nyugdíjelőkészítő Egyesülés igazgatója lett, 2003-tól a Postás Szakszervezet szakértője.

emelésből az adó, járulékok stb. levonása után marad neki 1800, összesen tehát 51 800 forint. Ennyit kellene kézhez kapnia. Amennyiben viszont tagja az önkéntes nyugdíjpénztárnak – és a postások döntő részére ez a jellemző –, akkor 2005-ben az akkori adótörvények alapján a munkavállaló által fizetett nyugdíjpénztári tagdíj után járt 30% kedvezmény. Ha tehát, mondjuk 5000 forintot fizetett az önkéntes nyugdíjpénztárba, ez után eddig adókedvezményként 1500 fo-

egyenlege akár mínuszba is átszaphat, 10 000 forintnál például 1200 forinttal lesz kevesebb a kézhez kapott végösszeg.

◆ **Mit tehet ebben a helyzetben a szakszervezet?**

– A dolgozóknak minden eszközzel tudatosítjuk az adótörvény módosításának tartalmát, az új helyzetet. Azt is, hogy a kézhez nem kapott pénz viszont nem vész el, akkor veszi majd az illető a hasznát, amikor nyugállományba vonul. **K. B.**

Érdekképviselet mint szolgáltatás

A POSTÁS SZAKSZERVEZET TAGJAI – MÁSHAT SZAKSZERVEZETEK TAGJAIHOZ HASONLÓAN – SZÁMTALAN ALKALOMMAL TESZIK FEL A KÉRDÉST: MIT AD NEKEM A SZAKSZERVEZET? MIÉRT LÉPJEK ÉN BE A SZAKSZERVEZETBE, HA AZ ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKVÉDELEM SORÁN ELÉRT EREDMÉNYEKET A MUNKÁLTATÓNÁL FOGLALKOZTATOTT MINDEN MUNKÁVÁLLALÓRA AZONOSAN KELL ALKALMAZNI?

Válaszunk rendszerint rövid: igaz, hogy a béremelés, Kollektív Szerződés mindenre egyaránt vonatkozik, ám ezzel a szakszervezet tevékenysége nem zárul le. Vannak a szakszervezetnek olyan szolgáltatásai is, amiket az egyén csak, mint tag vehet igénybe. Az előbbieket leegyszerűsítve, *a szakszervezet a tag által befizetett tagdíj fejében minden tagja számára elérhető kedvezményes, ingyenes szolgáltatást ad.* A szolgáltatások körét röviden a következőkben lehet összefoglalni:

Ne felejtse, a

Postás Szakszervezet hírei továbbra is megtalálhatóak a világhálón

Szakszervezetünk az internet adta lehetőséget is kihasználva kívánja bemutatni céljainkat, értékeinket, eredményeinket, s a továbbiakban fontos kapcsolatként használható hogy minél informáltabbak legyünk. A weboldalon – amit a

www.postasszakszervezet.hu

címen lehet elérni – megtalálhatóak az érdekvédelemmel, érdekképviseléssel kapcsolatos információk. Így naprakészebbek lehetünk, jobban megismerhetjük a Magyar Posta Zrt. és szakszervezetünk életét, gondjait, s így hatósabban védhetjük érdekeinket.

Ne feledje!

www.postasszakszervezet.hu

- általános, minden szakszervezeti tagot érintő szolgáltatások,
- a szakszervezeti tagok csoportos képviselete,
- egyes tagok számára biztosítható egyéni szolgáltatások.

Aki megkérdezi, mit ad nekem a szakszervezet az nem igazán méri fel az általános szolgáltatások, valamint a tagok csoportos képviseletének fontosságát, holott az érdekvédelem keretein belül ezek a szolgáltatások gyakorolnak hatást leginkább a munka- és életkörülményekre. Az ilyen kérdezőt azonban sokkal inkább érdekli azon szolgáltatások köre, amit a tag személyesen vehet igénybe, ezért talán érdemes foglalkozni szakszervezetünk említett szolgáltatásaival is.

A személyesen igénybe vehető szolgáltatások közül a legnépszerűbb, legkeresettebb szolgáltatás a szakszervezet ingyenes jogi tevékenysége, képviselet biztosítása, ami azt jelenti, hogy a szakszervezeti tag a saját perében akár a bíróság előtti képviseletének ellátását is kérheti. A Postás Szakszervezet ezt a segítséget a jogsegélyszolgálat néven ismertté vált szolgáltatásán keresztül nyújtja.

A segítségnek elsősorban a munkaviszonnyal kapcsolatos kérdésekre kellene koncentrálnia, de a szakszervezet jogász a tag meghatalmazása alapján *más ügyekben is szakszerű és ingyenes* segítséget tud biztosítani. A jogi segítségnyújtás több formában valósulhat meg, aszerint, hogy a tag milyen jellegű segítséget igényel, így az érdekelt szükség esetén tanácsot, felvilágosítást kaphat, ha kell, beadványait is megszerkeszti a jogász. Lehetőség van arra is, hogy a bíróságok vagy más hatóságok előtt a tag ügyében folyó eljárásban képviseletet adjon a szakszervezet.

Nem mindenki tudja, hogy a munkaviszonnyal kapcsolatos ügyeken kívül szinte minden más ügyben kérhető az előbb már részletezett segítség, így a jogász közreműködésével lehet eljárni azokban a mindennap előforduló ügyekben is, amik a tag életkörülményeivel kapcsolatban keletkeznek. Életkörülmény alatt pedig szinte minden esetet érthetünk, a közigazgatástól a családjog körébe tartozó ügyig, egyszerűbben fogalmazva, a segítség igénybevételének határai szinte korlátlanok.

Az előbbiekből következően, ha kell, adóügyben, nyugdíj megállapítása iránti ügyben, bontóperben, vagy éppen gyer-



Molnár Istvánné dr.

mek-elhelyezési, tartási, kapcsolattartási ügyben jelenhet meg a segítség, de nincs kizárva a birtokháborítási, vagy különféle szolgáltatókkal keletkezett vitákban a tag által igényelt támogatás nyújtása. Nincs akadálya annak sem, hogy öröklési ügyekben vagy illeték kiszabása során keletkező vitában kapjon szakszerű segítséget szakszervezetünk tagja. Egész egyszerűen fogalmazva: büntető ügyeken kívül szinte mindenfajta eljárásban közreműködhet a szakszervezet jogásza.

Tapasztalatom szerint a jogsegélyszolgálatnak, mint szakszervezeti szolgáltatásnak a szerepe különösen megnőtt a folyamatosan átalakuló, változó, módosuló jogszabályi környezetben. Hasonló megállapítást tett a Postás Szakszervezet elmúlt évi kongresszusának beszámolója is.

A Postás Szakszervezet több évtizede működő területi jogsegélyszolgálatainak munkájában jelentős változások is megfigyelhetők. A korábbi években a munkaviszonnyal összefüggő ügyek képezték a peres ügyek jelentős hányadát, az utóbbi időben viszont ebben az ügykörben a tagok jelentős része megelégszik a tanácsadással, felvilágosítással. Növekedett viszont a családjog körébe tartozó perek, gyámhatósági eljárások száma, a polgári ügyeknek szinte minden fajtája előfordul.

A szolgáltatások közül most a munkával közvetlenül összefüggő tárgykörrel foglalkoztam, mert fontosnak tartom, hogy ezek a megújuló tagság körében ismertté váljanak.

Molnár Istvánné dr.
jogtanácsos

Munka és vigalom

Cseszneken a Lovagvárban

JÓHANGULATÚ ÖSSZEJÖVETEL,
PONTOSABBAN KIHELYEZETT
SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGI
ÜLÉS SZÍNHELYE VOLT A FESTŐI
CSESZNEK VÁRÁNAK ALJÁN LÉVŐ
LOVAGVÁR ÉTTEREM.

2006. április 20-án a Székesfehérvár II-es Posta és ugyancsak e városbeli feldolgozóüzem szakszervezeti bizottságának tagjai jöttek össze, hogy igazán kellemes körülmények között tárgyalják meg az elmúlt időszak szakszervezeti munkáját és az elkövetkezendő feladatokat. Az ilyen találkozók hagyományosak a Postás Szakszervezetben, ilyenkor megállnak egy pillanatra, hogy kifújják magukat, és jókat beszélgessenek. Mert beszélgetni jó, a kibeszélés pedig megkönnyíti, de meg is erősíti a lelket és az együvé tartozás érzését. Sokan ezért is tagjai szakszervezetünknek, mert ilyenkor különösen megérik, hogy egy csapat tagjai vagyunk.

A baráti találkozóra eljött *Barkóczi Sándorné*, a vezérigazgatóság szakszervezeti vezetője, üzemi tanácsának elnöke, *Hídvégi Rita*, a kettes hivatal, és a PFÜ vezetője, *Minarik Imre* is, valamint a feldolgozóüzem volt vezetője, *Cser János*, a 2003-as Év Postása kitüntetés és *Lukács Ildikó* a központi régió üzemi tanácsának

elnöke, aki azt mondta: szívem csücske Székesfehérvár. A vendégeket a régi barát és ismerős, *Cservák Miklós* étteremtulajdonos fogadta kitűnő házi pálinkával, hogy legyen étvágy a kitűnő ebéd elfogyasztásához. *Tunyogi Tibor* a feldolgozóüzem SZB-titkára mindenkit külön üdvözölt,

kollégákról. Sőt az állandó vendégről, a MÁV székesfehérvári állomásfőnökről sem, akivel régi munkakapcsolat fűzte és fűzi össze a fehérvári postásokat. Szó esett többek között a május 13-i gárdonyi és a június 13-i fővárosi szakszervezeti és üzemi tanácsi összejövetel előkészítéséről. A komoly témák után a Cservák úr kitűnő ebédet, a Király, Sági, Tunyogi trió pedig a talpalávalót adott. Olyannyira, hogy többen táncra perdültek, Cser János a maga hatvanhat évével twisztelt. A társaság



Együtt a kihelyezett szakszervezeti bizottsági ülés tagjai és vendégei

egy-egy kedves szóval jellemezve kollégáit, s ebből kiderült, hogy itt évtizedes együttműködés és barátság fűzi össze a társaságot. Nem feledkezett el az ún. kiszervezettekről sem, a PFÜ-ben dolgozó

aktívabb tagjai, *Pajzos Bori* vezetésével sétáltak a cseszneki várba, letekinthettek a csodálatos panorámára, egy kis időre kiszabadulhattak a hétköznapi taposalmából.

U. A.

Bács megyei Május 1.

A MAGYAR SZAKSZERVEZETEK
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE
BÁCS-KISKUN MEGYEI
KÉPVISELETE 2004. JANUÁRI
HATÁROZATÁBAN ÚGY DÖNTÖTT,
HOGY MSZOSZ-DÍJAT ALAPÍT AZON
SZAKSZERVEZETI TISZTSÉGVISELŐK
KITÜNTETÉSÉRE, AKIK BÁCS-KISKUN
MEGYÉBEN TEVÉKENYKEDNEK.

A kitüntetések átadására május 1-jéhez kapcsolódó ünnepi megemlékezésen kerül sor. Ebben az évben április 29-én testületi ülés keretében zajlott az ünnepi megemlékezés is. *Sárosi Péter* MSZOSZ képviselő vezető az ünnephez kapcsolódó gondolat ébresztő megtartására dr. *Nemes Sándort* a Postás Szakszervezet TSzB Szeged jogsegélyszolgálat vezetőjét kérte fel. Ezen megemlékezés tartalma röviden:

visszaemlékezés az ünnep történelmi előzményeire, a munkavállalók helyzete az 1800-as években és napjainkban. A munkavállalók kiszolgáltatottsága, a szakszervezetek szerepe, régen és napjainkban.

A Postás Szakszervezet KSZB Kecskemét által kitüntetésre két munkatársat jelölt: *Miklós Ágnes* Tiszakécske posta bizalmiját, valamint *Szabó Anna* Kecskemét 1. posta alapszervezeti vezetőségi tagját. Mind két kollégánál évtizedes közösségi munkát végez, töretlen hittel, szorgalommal. Az ünnepségre a kitüntetett munkavállalók szakmai felettesei is meghívást kaptak. A pos-



Miklós Ágnes, *Szabó Anna* kitüntetettek, *Varga Lászlóné* Kecskemét 1. posta postavezetőhelyettes, a háttérben *Bicskeiné Nagy Kinga* Kecskemét KSZB-titkára

tás tisztségviselőket *Varga Lászlóné* Kecskemét 1. posta postavezető helyettese kísértte el. A kitüntetettek oklevelet és egy-egy szép karórát kaptak.

Bicskeiné Nagy Kinga
Kecskemét KSZB-titkár

Esős majális – családi programok

(folytatás a 2. oldalról)

pohár sör járt még hozzá. A virsli ehető volt, de azért ezzel a véleményemmel a legtöbb ember nem értett egyet. Egy kicsit kifogásolták a virsli minőségét, meg hőmérékletét, de azért ahogy láttam, mindenki papírtányérjáról elfogyott az étel. Meg aztán azt is megtudtam, hogy a látogatóknak a szakszervezet nem vásárolhat olcsóbban ételt és italt, mert az itteni etetésre, itatásra kizárólagos joga csak az itt működő büfé-



A boldog győztesek

seknek van. No komment. De ez különösebben nem zavarta sportolni és szórakozni vágyókat. Az eső és a hideg azonban annál inkább.

Az ország minden részéről érkeztek résztvevők, akiket megannyi izgalmas sportverseny és más szórakoztató elfoglaltságok vártak. Nagyjából ezeröttszáz ember fordult meg a rendezvény területén. Az előző évi rendezvényhez képest, az idei rendezvény sokkal jobban kedvezett a kisgyerekeknek, mert a sportversenyek mellett lehetősége volt a kicsi gyerekek számára hogy kifestessék az arcukat, s mindenféle ábra és arcfestés díszlegyen az arcukon, szinte nem is lehetett a

későbbiekben festetlen arcú kisgyermeket felfedezni. Az arcfestés mellett kézműves foglalkozások is voltak, bárki kipróbálhatta az agyagozást, a nemezelést, a búzaörlést, a lepénysütést, és a gyertyamártást is.

A másik érdekes és látványos program, amit az érdeklődők ki is próbálhattak, a középkori programok voltak: a gólyalábon járás, hordólovaglás, a várvédés, bajvívás, és íjászat rejtélyeibe avatták be az érdeklődőket a középkori ruhákba öltözött segítők.

A megnyitó beszédet Barkóczi Sándorné tartotta, nagyon röviden köszöntötte a résztvevőket és megkérte a versenyzőket, hogy készüljenek a versenyre. A néha szinte viharos időjárás ellenére a focisták nagyon jól bírták az időjárási viszontagságokat, ahogy a legtöbb jelenlévő látogató. A rossz időjárás ellenére újabb

csoportok jöttek folyamatosan. A már sokat említett kedvezőtlen időjárás miatt az egész program felborult, mert a salakpályák kezdtek elázni és sártengerre alakulni. Az egyik focista meg is jegyezte, hogyha ez így folytatódik tovább, akkor vízilabda lesz belőle. A tervezett meccsek legtöbbje el is maradt, és mivel valahogy el kellett dönteni, mely csapat nyerje a tornát, ezért hirtelen ötlet alapján tizenegyes rúgásokkal döntötték el a sorrendet az első három legjobb eredményt elért csapat között. A meccsek után a focisták közül kevesen hagyták el a pályát tiszta ruhában, mindenki vagy tiszta víz volt vagy tiszta sár. Szép látvány volt a talpig sáros focisták vonulását szemlélni.

Valamivel szerencsésebbek voltak a többi sportágban induló csapatok és egyéni versenyzők. A röplabdát, asztaliteniszt, tekét és sakkot is a sporttelep épületeinek termeiben rendezték. Így a focistákkal ellentétben a többi versenyző nem lett csúrom vizes és nem kellett a sárban dagozniauk.

A folyamatos és elállni nem akaró esőzés miatt elég sokan hazaindultak, de még így is maradt nagyon sok ember, akiket Éles István műsora, no meg persze a tombolahúzás érdekelt a legjobban. Ám a tombolahúzás előtt még kiosztották a versenyek győzteseinek járó érmeiket.

Pecze Pál, a Postás Szakszervezet elnöke adta át a családi és egyéni díjakat.



Nem unatkozott a büfés

A családi vetélkedő első három helyezettje:

1. Székely Attila, Posta Újpest 1.
2. Horváth Gábor, T-Com MSZI
3. Bódis György, T-Com Miskolc

Az asztalitenisz végeredménye:

Férfiak:

1. Juhász László, M. Posta
2. Ispán Péter, Puskás T.
3. Varga Péter, M. Posta

Nők:

1. Balogh Lajosné, M. Posta
2. Vass Mária, T-Com
3. Lukács Andrea, T-Com

A teke végeredménye:

Nők:

1. Arany Enikő, M. Telekom
2. Török Rita, M. Posta
3. Reményi Éva, M. Posta

Férfiak:

1. Vladár Béla, M. Posta
2. Csonka Ottó, M. Telekom
3. Vigh István, M. Posta (igazolt játékos, így a 4. helyezett is kap díjat)
4. Szollár Károly, M. Telekom

A sakk végeredménye:

1. Dr. Morvai Miklós, Posta
2. Dr. Kustra Pál, T-Com



Pingpong öt asztalon



Korán el kell kezdeni

3. Liskán Lajos, T-Com

Ezután Böhm Géza adta át a csapatban indulók részére a nyerteseknek járó érmeiket.

Kispályás labdarúgás végeredménye:

1. Harmadik Műszak, M. Posta
2. Miskolc, T-Com MSZI
3. PMSE, M. Posta

Vegyes röplabda végeredménye:

1. Mega Zorro, M. Telekom
2. MSZDSZ, Műsorszóró Dolgozók Sz.
3. Óbudai Gyémánt, M. Telekom

De ezzel még nem ért véget a díjak kiosztása, a TÁVSZAK évtizedes munkájukért, tagjaiknak kitüntetések adományozott.

Kitüntetettek:

Horváth Tiborné, Léber Ferencné, Novák József, Simonné Hegedűs Henrietta, Tarjáné Gyuris Erika, Visváderné Cseh Mária

Jutalomban részesültek:

Egry Gábor, Hajnal Péterné, Kadlót Gelért, Kiss Imréné, Öz Éva, Papp Dezső, Zahorán Mihály

Nagyon jó kezdeményezésnek tartom, hogy az árvízkárosultak megsegítésére tombolát árultak a rendezvényen. Egy tombola ára mindössze kétszáz forint volt, s ebből a teljes összeg az MSZOSZ által létrehozott „Szolidaritás Alapba” folyt be. Körülbelül hatvanezer forint ér-

tékű tombolát sikerült eladniuk a szervezőknek. A tombolasorsolás eredetileg a programban fél ötre volt kihirdetve, de előrébb kellett hozni, körülbelül 14 órára. Először a kisebb ajándékokat sorsolták ki. Nagyon sok cd és dvd talált gazdára, labdák, frizbik, autós napellenzők, bögrék stb. kerültek még kisorsolásra. Viszont hogy izgalmasabb legyen, csak *Éles István* műsorát követően húzták ki a fődíjakat. A humorista főleg politikai témájú vicceket, és politikusok paródiáit adta elő. Esős majálisunk volt, de az aktívak így is feltalálták magukat. Reménykedjünk, jövőre jobb időnk lesz.

Agnus Tamás

Május elseje a debreceni Postás Üdülőben

Döntés a programról, vásárlás a tombolához, szervezés a tisztségviselők részéről, dekoráció készítés, mindez megelőzi a Postás Majális rendezvényét.

Immár 14-ik alkalommal vártuk izgalommal milyen lesz a jelentkezés és nem utolsó sorban az időjárás.



A rajzverseny

Most sem csalatkoztunk, 11 óra után sok-sok mosolygós gyerek és felnőtt több mint ezer fő érkezett folyamatosan a meghirdetett programjainkra.

A bohócok műsorán a legkisebbek csodálkozó tekintete minden szülőt örömmel töltött el. A festett kis arcok, a kézben tartott portrék és hajtogatott



Kovács Kati a közönséggel

léggömb figurák, sok-sok csoki és cukor megannyi öröm a kicsiknek.

Minden évben nagy a várakozás a rajzverseny iránt, most első alkalommal az időjárás szeszélye folytán nem az aszfalton, rajzlapokon kellett bizonyítani a tehetséget. Nem volt könnyű dolga a zsűrinek, a fantáziadús rajzokból a legjobbakat kiválasztani.

A sült csirkecomb illata betöltötte az éttermet, a magyarnóták, az operettek éneklésre csábítottak.

Nagy izgalom mindig a nyereménytárgyak sorsolása, 50 ajándék talált gaz-



Talán az első oklevél a sikeréről

dára. A finom torták is hamar elfogytak egy-egy asztaltársaságnál.

A nagyobbacska gyerekek dúsán díszített alkoholmentes koktélokot kortyolgattak a szülők örömeire, vagy bánatára?

Kovács Kati táncdalai hangulatba hoztak fiatal és középkorút, sőt a legifjabb (9 hónapos) táncos is, Édesapja ölében járt a kicsi keze-lába.

A legkitartóbbak 22 óráig ropták, fáradhatatlanul.

Ilyés Sándorné
SZSZT-titkár

Május 1. Szegeden

NEGYEDIK ALKALOMMAL
KERÜLT MEGRENDEZÉSRE
A POSTÁS SZAKSZERVEZET
RENDEZÉSÉBEN SZEGEDEN
A LIGETBEN MAJÁLIS RENDEZVÉNY.

Reggel fél hétkor kezdődött a munka. Három sátrat állítottunk fel Úszegeden a ligetben. E mellett helyezkedett el a három bográcsot tartó állvány, amelyben közel 250 adag marhapörkölt készült. A munkáskezü férfiak mellett szorgos asszonyok krumplit pucoltak, uborkát daraboltak, hogy később az ebédosztás könnyebben, zökkenőmentesebben menjen.

10 órától a sátrak alatt gyerekfoglalkoztatás volt. Gipszfigurák festése és üvegmaticák készítése történt – már anyák napjára is készültek munkák. Az ide látogató szak-szervezeti és szakszervezeti kívüli postások és gyermekeik egy-egy doboz sört, üdítőt illetve lufit kaptak a szakszervezeti munkánkat ismertető szóróanyag mellé.

11 órakor került sor az MSZOSZ Csongrád megyei Képviselője által adományozott Juhász Gyula-díjak átadására. Nagy örömünkre szolgált, hogy az idei évben a Postás Szakszervezet TSZB Szeged Szállítási Üzem SZB-titkára, *Becsei György* is részesülhetett ebben a kitüntetésben.

13 órától kezdődött az ebédosztás. Örö-münkre szolgált, hogy mindenki degeszre ehette magát a finomra sikeredett marhapörköltből. Ebéd után a sátrak alatt kötetlen beszélgetések folytak a közeli központi rendezvényről ideszűrődő zene mellett. Délután négykor sátorbontás következett, fájó szívvel búcsút vettünk egymástól. A közeli viszontlátás öröme vigasztalt bennünket, hiszen nemsokára itt lesz augusztus 26., a hagyományos szegedi sportnap.

Harc a belső piaci szolgáltatásokról szóló irányelv körül

AZ EURÓPAI UNIÓ ALAPELVEI KÖZÉ TARTOZIK – TÖBBEK KÖZÖTT – A SZOLGÁLTATÁSOK SZABAD ÁRAMLÁSÁNAK KINYILVÁNÍTÁSA. ÁM MI TÖRTÉNIK AKKOR, HA ENNEK MEGVALÓSÍTÁSA NEM CSAK EGYES TAGORSZÁGOK AKARATÁVAL, DE ELFOGADOTT MUNKAJOGI TÖRVÉNYEKKEL IS ELLENTÉTES?

Az EU jogalkotói 2004 januárja óta dolgoznak a belső piacon belül szabadon mozgó szolgáltatásokról szóló irányelv tervezetén. Az irányelv két legfőbb célkitűzése a következő: a cégalapítás szabadságának újtájan álló, nem vámjellegű akadályok csökkentése, továbbá a szolgáltatások szabad teljesítését gátló akadályok csökkentése. A szolgáltatások szabad mozgásának sarokköveként a származási ország elvét javasolták. Ennek az a lényege, hogy egy szolgáltató, amely vállalkozását valamelyik EU-tagállamban hozta létre, ideiglenesen az EU egész területén a saját országának szabályai és előírásai szerint nyújthatna szolgáltatásokat. A pénzzállítás, a szerencsejáték és a pénzbeszedési szolgáltatások esetében átmeneti derogációt (mentességet) javasoltak, mivel úgy vélték, ezeket a területeket jobb volna a közösségi harmonizáció révén szabályozni. Ugyancsak derogáció vonat-

kozik a postai szolgáltatásokra is. A szövegben – nem csak emiatt – komoly zavarok támadtak, mivel jó néhány átfedés keletkezett más törvényekkel, köztük a munkajoggal, a szerződéses és a szerződésen kívüli kötelezettségeket szabályozó nemzetközi magánjoggal és az adójogszabályokkal. Ami a munkajogot illeti, a munkavállalók kiküldetéséről szóló irányelvvel közvetlenül ellentétes, miközben maga a kollektív szerződések intézménye, mint a nemzeti szolgáltatói szektor szabályozásának eszköze válik kérdésessé. Emiatt az Európai Parlamentben is komoly csatározások folytak az irányelvek tartalma és azok elfogadása körül és ezek a csatározások megosztották a politikai csoportosulásokat, valamint magukat a képviselőket is. Nem kivétel ez alól Magyarország, illetve képviselői sem.

Ebben a helyzetben érkezett hazánkba 2006. január 24-én *Bernadette Ségol*, az UNI-Europa regionális titkára, aki megbeszélést folytatott az UNI magyarországi tagszervezeteivel. A megbeszélésen a PSZ-t az elnökség tagjai képviselték. A megbeszélés eredményeként a résztvevők elfogadtak egy közös nyilatkozatot, mely szerint az Európai Parlament magyar képviselőit levélben keresik meg és tájékoztatják őket a szakszervezeti álláspontokról, s kéri őket arra, hogy a szavazás során legyenek erre figyelemmel. A PSZ részéről *Pecze Pál* elnök

írta alá az erről szóló levelet, amely hét pontban foglalta össze a kifogásokat: e pontok közül hármat szó szerint idéznénk:

– „a munkajogot egyértelműen ki kell venni a szolgáltatási irányelvből. Az irányelv nem érintheti az egyéni munkaszerződésekre vagy kollektív megállapodásokra vonatkozó nemzetközi magánjogi rendelkezésekben foglalt ügyeket,

– az általános gazdasági érdekeket szolgáló szolgáltatásokat teljes egészében ki kell venni az irányelvből, hogy ezek egy sorba kerüljenek az általános érdekeket szolgáló szolgáltatásokkal,

– a származási ország elve nem elfogadható olyan minimális harmonizáció nélkül, mely megfelelő teret enged a tagállamoknak a közérdeket védő nemzeti szabályozás figyelembevételére és végrehajtására.”

Az UNI-Europa az idén február 14-én nagyszabású demonstrációt tartott Strasbourgban, az Európai Parlament székelyén álláspontja nyomatékosítására: kerekén 50 000 résztvevő állt ki a szakszervezeti álláspontot érintő tervezet megváltoztatása mellett.

Az Európai Parlament február 16-án hozta meg döntését – a tervezetet módosításokkal fogadta el, s ez (részben) a szakszervezeti álláspont győzelmeként értékelhető.

B. Gy. – K. B.

Prágai találkozó

SZLOVÁKIA, AUSZTRIA, MAGYARORSZÁG, NÉMETORSZÁG, HORVÁTORSZÁG, SZERBIA ÉS CSEHORSZÁG POSTÁS SZAKSZERVEZETEINEK KÉPVISELŐI 2006. ÁPRILIS 24. ÉS 26. KÖZÖTT PRÁGÁBAN TARTOTTÁK RENDSZERES TANÁCSKOZÁSAIK SORON KÖVETKEZŐ ÜLÉSÉT.

A találkozó ugyanennek a munkacsoportnak a korábbi megbeszéléseihez kapcsolódott. A résztvevők kölcsönösen tájékoztatták egymást a legutóbbi, horvátországi találkozójuk óta az országaik postai ágazatában végbement fejleményekről.

A részt vevő országok mindegyikében érezhető a kormány és a gazdaság törekvése a postai szektor gyorsabb ütemű liberalizációjára. Az Európai Bizottság részéről megnyilvánuló nyomás az Európai Közösség valamennyi országára

kiterjed, beleértve a tagságra pályázó országokat is. A liberalizáció és az azt követő privatizáció erőteljes beavatkozást jelent a posta-vállalatok fejlődésének jövőbeni alakulásába. Kihatással lesz a foglalkoztatásra, a bérekre és a munkavállalókat megillető szociális juttatásokra. A legtöbb országban az tapasztalható, hogy ezeket a szándékokat a jobboldali kormányok, a nemzeti szabályozó hatóságok és részben az üzemeltetők – mindenekelőtt a multik – is támogatják. A szakszervezetek azonban az esetek többségében nem adhatják beleegyezésüket ehhez az eljáráshoz.

A találkozó résztvevői egyetértettek abban, hogy a postai ágazat jövőbeni fejlődése a dolgozók számára nem járhat munkahelyük és életkörülményeik biztonságának veszélyeztetésével. Tovább folytatják együttműködésüket, és közösen fognak fellépni az ilyen próbálkozá-

sok ellen, annak érdekében, hogy a postai ágazatban megvédjék a munkavállalók jogállását és a szakszervezeti jogokat.

A tanácskozási résztvevői arra szólítják fel az UNI Postai Bizottságát, hogy foglalmazzon meg világos, egyértelmű és az összes tagszervezet által támogatott állásfoglalást a postai piac szabályozott liberalizációjának és egyszersmind a munkavállalói és a szakszervezeti jogok elismerésének kérdésével kapcsolatban.

A tanácskozás résztvevői továbbra is szolidárisak Európa postai ágazatának valamennyi szakszervezetével az összes postai dolgozó számára megfelelő és azonos munkafeltételek megteremtése céljából. Támogatják a szomszédos országok szakszervezetei közötti kölcsönös és igen hasznos találkozók továbbfolytatását.

Prága, 2006. április 25.

Aláírók: Szlovákia: *Zofia Lehotska*, *Pavel Kýmán*. Ausztria: *Gerhard Fritz*. Magyarország: *Pecze Pál*. Németország: *Rolf Büttner*. Horvátország: *Jadranka Dumbovic*. Szerbia: *Snezana Markovic*. Csehország: *Karel Koukal*.

Körkérdés a munkáról

Az élet anyja

„Én öt dicsérem csak, az élet anyját,
Kítől jövődő győzelmiünk ered,
A munkát dalolom, ki a szabadság
Útjára visz gyász és romok felett...”.

Juhász Gyula

◆ **Hogyan rázódtak bele a munkába, miként szokták meg, hogy dolgozni kell, milyen a társadalmi megbecsültsége a munkának? Erre a kérdésre kértem választ a Központi Területi Igazgatóság Területi Szakszervezeti Bizottságának tagjaitól:**

Szűcs Ferenc: A postai munkába harmincöt éve sikerült belerázódnom. Megismertem és megszerettem a klasszikus postai munkát. Főleg a csomagkézbesítés és gépjárművek üzemeltetésével foglalkozom. A postai tevékenység nem olyan ma már, ami nyolc órában elvégezhető. Munka nélkül soha nem tudtam elképzelni az életemet. Mellékfoglalkozásban még taxizom is. A hétvégét is munkával töltöm. Van egy kis telki, ott mindig akad tennivaló. Vannak olyan területek, ahol a munka megbecsültsége jó, de az nem a posta.

Nagy Márta: A postaforgalmi szakiskola elvégzése után, 1983-ban lettem rendszeres helyettes és ez klasszikus rendszeres helyettes volt. Nagyon tetszett ez az életforma. Szerenchez tartozó 18 faluban dolgoztam és élveztem, hogy kora reggel elmentem otthonról dolgozni. Aztán este fáradtan volt, hogy éjszaka keveredtem haza. Jó volt. Nem csak, mert fiatal voltam. A rendszeres helyetteség révén a szakma minden részét

megtanulhattam. Mert egyik nap hivatásvetítő voltam, a másik nap pedig telefonközpontos, harmadik nap meg leveleket vettem fel. Én úgy érzem, hogy a munkához és az emberekhez való hozzáállásomat még mindig ebből a két és fél évből merítem. Nem tudnám elképzelni az életemet tétlenségben. Nekem a posta a családomon kívüli életem. A munka számomra a megélhetést jelenti. De belső indíttatás is kell hozzá. Az ember önbecsüléséhez hozzátartozik, hogy jól érezze magát a munkájában, amiben kiteljesedhet. A postán vannak olyan munkák, ahol az ember a kreativitását nem élheti ki, hiszen végrehajtó, de azért azt a munkát is el kell végezni. S ha tudjuk, miért dolgozunk, családért, gyerekekért, a gyarapodásért, akkor könnyebb még a végrehajtó munka is. A cél nélküli, sodródó embereknek minden munka nyűg. Azt tapasztalom, azok panaszkodnak inkább, akik nem tudnak jól dolgozni, akiknek teher a munka.

Gál Zsuzsa: 1989 óta vagyok postás. A Lövölde téren a Hírlápirodában kezdtem. Akkor még a hírlapterjesztés egésze a postához tartozott. 1990-ben kezdtem a Budapest 4-es Postán. Több munkaköröm is volt. Egyesített felvevő, rovatoló, hivatali kézbesítő és 1996 óta gazdaszásként dolgozom. A munkába rázódnak folyamatos volt. Nem volt unalmas, változatos volt. Szeretem a munkámat, és ezt annak köszönhetem nagyrészt, hogy 1990 óta egy helyen dolgozom és nagyon jó a kapcsolatom a kollégákkal. A társadalmi beilleszkedés alapja a munka. Sajnos a munka társadalmi megbecsültsége nem jó. Úgy érzem, hogy nem becsülik eléggé mások munkáját. Pedig nagyon fontos lenne, ha nem csak a magunk munkájának nehézségeit és eredményeit ismernék el. Míg egymás munkáját nem becsülik, addig nem várhatjuk el, hogy elismerjék munkánkat.

Kuvik Pálné: 1976-ban végeztem a postaforgalmi szakközépiskolában, és azóta is rendületlenül postás vagyok. Rendszeres helyettesként kezdtem. Jó iskola volt ez. Három év múlva elmentem nappali tisztre, majd főpénztárosi munkát végeztem, dolgoztam ötödosztályú postán, s amikor megszületett a fiam, két muszákos postát nem tudtam vállalni, akkor kerültem a 114-es postára kispostá előadónak.



Kuvik Pálné

18 kispostám van. Én intézem ügyesbajos dolgaikat. Ezt a munkát nem lehet megenni. Nem íróasztali munka. Szeretem a munkámat. A postában az a jó, hogy nem kell más munkahelyre menni, hiszen sok-sok szakma között lehet választani. Feltéve, ha elvégzünk egy olyan iskolát vagy tanfolyamot, ami lehetővé teszi a váltást. Akármennyi a pénz, dolgozni kell. Milyen élet, ha az ember otthon henyél?

Szűcs Ferencné: 1971 óta vagyok postás. Akkor még a Helyközi Távközlő Igazgatóságon kezdtem. Majd 1975-ben mentem át a Kispeszt 1-es Postához. Azóta ott is ragadtam. Voltam szinte minden: postahelyi kézbesítőként kezdtem, de voltam, pénzfelvevő, foglalkoztam takarékkal is. Nekem itt, a Kispeszt 1-esben kezdődik, és itt végződik igazán a posta, hiszen egész más személyesen foglalkozni az ügyfelekkel, mintha telefonon beszélnek. Nagyon szeretem ezt a munkát. 1981-ben végeztem el a nappali tiszti iskolát. 82 óta vagyok gazdaszásként Kispeszt 1-es postán. Nekem természetes volt mindig, hogy dolgozni kell, hiszen én Zalából jöttem fel, mert ott nem volt munka. Akinek nincs munkája, vagy egyszer nem volt munkája, az jobban meg tudja becsülni a munkát. Ha ötösöm lenne, habár nem lottózom, én továbbra is dolgoznék. Addig dolgozom, amíg bírom. Nekem ez a természetes.



Szűcs Ferencné



Nagy Márta



Gál Zsuzsa

Udvarhelyi András

Névjegyek

Készülődés az Üzemi Tanács-választásokra

AZ ALÁBBIKBAN BEMUTATJUK NÉHÁNY KIEMELKEDŐEN JÓL DOLGOZÓ SZAKSZERVEZETI TAGTÁRSUNKAT, AKIK RÖVIDEN ELMONDJÁK EDDIGI POSTAI ÉS SZAKSZERVEZETI PÁLYAFUTÁSUKAT. ŐK EGYÉBKÉNT A HAMAROSAN SORRA KERÜLŐ ÜZEMI TANÁCS-VÁLASZTÁSOKON INDULNAK.

Lukács Ildikó, a KTI Üzemi Tanács elnöke: – Első munkahelyem a Posta, 1974 augusztusában léptem be a céghez. Nem nehéz kiszámolni, 32 éve vagyok munkavállaló. Több mint három évtizedes tapasztalattal a hátam mögött mondhatom, hogy általában



Lukács Ildikó

véve, és szakmai értelemben is nagyon szeretem a munkámat. Nagyon jó kollektívában dolgozhatok, ez számos szakmai és szervezési kihíváson segít át bennünket. Mindig is közösségi ember voltam, olyan, aki szükség esetén mások érdekeiért is kiáll. Ez családi örökség nálunk, édesapám 27 éven át volt a Postás Szakszervezet főtitkára. Ilyen megközelítésből talán nem meglepő, hogy számomra kedves ünnep május 1-je, mindig részt veszek a programokon. Most úgy érzem, hogy nagyon is szükség van a szolidáris, érdekképviselő munkára, a munkavállalók egyre kevésbé érzik megbecsülésüket, igénylik a komolyabb aktivitást.

Szádóczi József, a Váci 1. sz. Posta kézbesítési osztályvezetője: – Húsz kézbesítő munkáját irányítom, ez a munka nem ragadhat le pusztán a szakmánál, természetes, hogy közben a közösség érdekei is képviseli az ember. Úgy érzem, hogy fokozottan szükség van az utóbbi tevékenységre, hiszen alaposan átalakult a munkánk. Ma már nem nyolc órát kell dolgozni, hanem addig, amíg munka van. Sajnálatos fejlemény, hogy a bérek nem arányosan növekszenek a megnövekedett feladatokkal. A sokszorozódó munka kapcsán a Posta szerencséje, hogy számos helyen olyan kollektí-



Szádóczi József

va dolgozik, ahol a kereset mellett meghatározó szerepet tölt be a közösség is.

Olasz Gergelyné, a Szigetszentmiklósi Posta munkaügyi ügyintézője: – Több mint három évtizede dolgozom a Postánál különböző munkakörökben, nem túlzás, ha azt mondom, elégedett vagyok a személyes pályafutásommal. Most is nagyon jó kollektívában dolgozom, társaimmal együtt sokat teszünk a szakma, a munkavállalók megbecsüléséért. Több kedvező fejlemény is bekövetkezett a kollégák egészségének megőrzése érdekében, de úgy vélem, hogy nem vagyok egyedül, ha azt mondom, hogy még számos feladat áll előttünk. Nem csak szakmai szempontból, hanem a szakmai közösség, a kollektíva érdekében is.



Olasz Gergelyné

Nagy Péterné, a Komáromi 1. sz. Körzeti Posta kézbesítő ellenőre: – A Postaforgalmi 1977-ben kezdtem, az első munkahelyem a Posta társaság volt. Három gyermekemmel, nyolc év gyes után 1991-ben tértem vissza a céghez, és azóta is úgy érzem, hogy nagyon jó, húzós kollektívába kerültem. Fia-
tal, viszonylag stabil a gárda. Szorgalmasak, nem egy közülük még betegen is vállalja a feladatait, mert úgy gondolja, hogy a becsületesen végzett munkát észreveszik, van lehetőség a jobb boldogulásra, az előrelépésre. Talán nem véletlen, hogy úgy vélem, hogy a szakmai munka mellett ráim ilyen jellegű feladatok is hárulnak a közösség érdekeinek képviseletében.



Nagy Péterné

Illésné Czine Zsuzsanna, a Tápióbecskői III. oszt. Posta vezetője: – Több mint 20 éve dolgozom a munkahelyemen. Jól bejárattott munka, nagyon sok a változás, de rutinos, felkészült kollektívával úgy vélem, hogy meg lehet birkózni az új feladatokkal. Többször megmutatkozik azonban, hogy a tartalmi fejlődéshez, az igazi átütő eredményhez nem elegendő az összecsiszolt csapat, az olyan típusú fejlesztésekért, amihez pénz kell, – például, ha szebb környezetet szeretnénk magunknak – bizony több fronton is harcolni kell.

Tárné Takács Vera, a fővárosi 62. sz. Posta küldeményközvetítő, -feldolgozó osztály dolgozója: – Közel tizenöt éve, 1992 júliusa óta dolgozom a Postán, jelenleg postafor-

galmi helyettes 1. beosztásban tevékenykedem az osztály munkaügyi részlegén. Számomra kicsi korom óta sokat jelent a munka, különösen a legális, bejelentett munkavégzés, az ugyanis hosszú távra szóló biztonságot jelent a munkavállaló részére. Szeretem a munkahelyemet, jó kollektívában dolgozhatok, ez mindig is fontos volt számomra. Munkánk megítélésével, erkölcsi megbecsülésével nincs probléma, az anyagi elismertség azonban sokunk sajnálatára nem tartozik az élvonalba.



Tárné Takács Vera

Beéné Szabó Ilona, a Budapesti 70. sz. Posta levélfeldolgozója: – Hat éve állok a Posta alkalmazásában, de nem ez az első munkahelyem. Harminc éve dolgozom, eredeti, elektroműszerész végzettségemmel több évig az NDK-ban, majd a Volán Tefu-nál adatrögzítőként, később pedig egy csomagoló cég alkalmazásában. A levélfeldolgozó osztályon nagyon sok a munka, elvégzése kollektivitást, jó szervezést igényel. Én mindig szerettem dolgozni, soha nem kerültem a munkát. Most viszont nem vagyok megelégedve a fizetési rendszerrel. Jó dolog az, hogy aki régen a Postánál dolgozik, annak emelkedik a fizetése. Nem vagyok azonban egyedül azzal a problémámmal, hogy a hatéves itteni munkaviszonyommal alig keresek többet a kezdő munkatársaknál. Sajnos minket fokozottan veszélyeztethet a kisnyugdíj lehetősége.



Beéné Szabó Ilona

Boros Zsuzsanna, a Budapesti 114. sz. Posta ügyfélszolgálati ügyintézője: – Több mint tíz éve, 1995 óta dolgozom a Postán, előtte másik szakmában, bődízművészként dolgoztam. Nagyon szeretem jelenlegi munkámat, ami kapcsán – illetve azért is mert férjem kézbesítőként ugyanitt dolgozik – nem csak az osztályon dolgozó 80 ember zömét, hanem sok mindenki mását is ismerem. Annak ellenére, hogy viszonylag gyors a cserélődés, ráadásul a régen hagyományos közös programok is elmaradtak mára. Ami a munka elismertségét illeti, megfelelőnek tartom, de mit tagadjam, az anyagi megbecsülésben lenne mit javítani a szakma szinte minden területén.



Boros Zsuzsanna

Aktívak maradtak a zalaegerszegi nyugdíjasok

A ZALAEGERSZEGI 1. SZ. POSTA ÉTTERMÉNEK NAPTÁRÁBAN AKÁR AZ ESZTENDŐ VÉGÉIG BE LEHET ÍRNI A FOGLALT SZÓT, MINDEN HÓNAP MÁSODIK HETÉNEK HÉTFŐ DÉLUTÁNJÁRA. EZEKEN AZ IDŐPONTOKON UGYANIS RENDSZERES VENDÉGEI VANNAK A LÉTESÍTMÉNYNEK: A POSTÁS SZAKSZERVEZET HELYI NYUGDÍJAS TAGOZATÁNAK TAGJAI GYÜLEKEZNEK ILYENKOR.

Az immár tíz éve alakult, jelenleg 35 főt számláló társaság soha egyetlen alkalmat nem mulaszt el, hogy a tagok születés- és névnapjáról megemlékezzen. A hölgyek ilyenkor egy kis süteménnyel kedveskednek – farsang idején például a fánknak volt nagy keletje – az összegyűlteknak, a férfiak közül néhányan pedig a saját termelésű borral büszkélkednek. Az összejövetelnek soha nem rekednek meg pusztán a kulináris élvezetek szintjén, az ünnepeltet szavalatokkal, dalokkal, külön a számukra rögzített hangfelvételekkel köszöntik. Nem feledkeznek meg az elhunyt barátokról, kollégákról sem, találkozósaik során őket is emlegetni szokták.

– Tiszteletre méltó teljesítmény, hogy önfenntartó módon immár 10 éve működik a szervezet. Nagy segítség volt részükre, hogy állandó találkozóhelyet kaptak az étteremben. Külön örömmre szolgál, hogy az idei esztendőben kisebb összegű támogatáshoz juthattak, biztos vagyok benne, hogy jó célokra fordítják az odaítélt 25 ezer forintot – mondta *Bár Csaba* területi szakszervezeti titkár.



Jó néha körülülni az asztalt és beszélgetni

Az érdekképviselői szakember külön kiemelte a nyugdíjas alapszervezet vezetőjének, *Laskai Rezsőnének* aktív szerepét a szervezet. Nagy segítség volt részükre, hogy állandó találkozóhelyet kaptak az étteremben. Külön örömmre szolgál, hogy az idei esztendőben kisebb összegű támogatáshoz juthattak, biztos vagyok benne, hogy jó célokra fordítják az odaítélt 25 ezer forintot – mondta *Bár Csaba* területi szakszervezeti titkár.

Az érdekképviselői szakember külön kiemelte a nyugdíjas alapszervezet vezetőjének, *Laskai Rezsőnének* aktív szerepét a szervezet.

vállalását. A csoportvezető szakmai és szakszervezeti szempontból is tartalmas múlttal rendelkezik. Neki is köszönhető, hogy a nyugdíjas társaság nem elszigetelten, zártan működik Zalaegerszegen, a tagok szakmai és érdekképviselői szempontból is tartják a kapcsolatot az aktív kollégákkal, legutóbbi összejövetelükön éppen a megújult szakszervezeti lappal, a *Postás Dolgozóval* ismerkedtek meg.

Négy nyugdíjas alapszervezetet fog össze a Vezérigazgatóság Üzletági és Területi Szakszervezeti Bizottság

TÖBB NYUGDÍJAS ALAPSZERVEZET ZÖKKENŐMENTES MŰKÖDÉSÉT BIZTOSÍTJA A POSTA VEZÉRIGAZGATÓSÁG ÜZLETÁGI ÉS TERÜLETI SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGA. AZ AKTÍV MUNKÁTÓL MÁR VISSZAVONULT KOLLÉGÁK NAGY ÖRÖMÉRE, MERT BÁR A SZAKMA SZÁMOS, ILLETVE KÜLÖNBÖZŐ TERÜLETEIN DOLGOZTAK, EGY DOLOG KÖZÖS BENNÜNK, IGÉNYLIK A KAPCSOLATTARTÁST.

– A vezérigazgatóság nyugdíjasainak hagyományosan biztos pontot, találkozóhelyet jelentett a szakszervezeti könyvtár, ahol dolgozom. Ebben jelentős szerepe volt elődömnek, Csengődy Klárinak, aki hosszú éveken keresztül képviselte érdekeit. A könyvtárosi munka mellé a róluk

való gondoskodást is tőle „örökölttem”. Kapcsolatba kerültünk olyan nyugdíjas csoportokkal is, akik a társaságnál történt sorozatos átszervezések miatt valahogy elvesztették hovatartozásukat, de szerettek volna szervezeten részt venni a Postás Szakszervezet életében. A 2005. évi szakszervezeti választások adtak alkalmat arra, hogy önálló nyugdíjas alapszervezeteket hozzunk létre – számolt be a kezdeményezésről Koppándi Vilma vezérigazgatósági alapszervezeti titkár, könyvtáros.

A postafenntartási üzem egykori dolgozói is az elmúlt évben csatlakoztak a vezérigazgatósági nyugdíjasokhoz. Míg korábban gyakoribbak voltak a kirándulások, még közös disznóölésre is elmentek, addig mostanában inkább a rendszeres havi találkozás áll a közösségi élet központjában. Az ilyenkor fogyasztott üdítő

és pogácsa számláját a vezérigazgatósági TSZB állja.

Az idősebb generációból kerül ki a HÍRKER-es nyugdíjas alapszervezet tagja, akik szívesen fogadták a csatlakozás lehetőségét. Három éven át a vezérigazgatóság épületében találkoztak, nem régen viszont egyszerűbben megközelíthető földszinti helyiségre sikerült váltani a 8. emeleti tanácsteremből.

Ugyan a kezdeményezés még tavalyi, hivatalosan idén áprilisban csatlakozott a vezérigazgatósági TSZB-hez a Posta és Hírközlési Művelődési Alapítvány szakszervezeti csoportja. Az alapszervezet érdekessége, hogy a nyugdíjasok mellett négy aktív tagja is van.

Az alapszervezetek saját havi találkozója mellett felmerült az igény közös programok megtartására is. Mint Koppándi Vilma elmondta, 2005-ben kezdtek el feleleveníteni a korábban nagy sikerű autóbuzos kirándulások hagyományát. A közösségi programok, baráti beszélgetések mellett nem feledkeznek meg a szociális gondoskodásról sem. A nyugdíjasok – éppúgy, mint az aktív szakszervezeti tagok – évente egyszer szociális segélyben részesülhetnek.

Horgászverseny és marhapörkölt az áprilisi napsütésben

NYÁRIAS, NAPSÜTÉSES IDŐ FOGADTA A POSTÁS DOLGOZÓKAT ÁPRILIS 22-ÉN A SZÁZHALOMBATTAI CSÓNAKÁZÓTÓ PARTJÁN, A SZAKSZERVEZET ÁLTAL IMMÁR MÁSODIK ALKALOMMAL MEGSZERVEZETT HORGÁSZVERSENYEN. BÁR AZ INVITÁLÁS MÁS POSTAI DOLGOZÓKHOZ IS SZÓLT, IDÉN KIZÁRÓLAG A BUDAFOKI 1. SZÁMÚ HIVATAL DOLGOZÓI VETTEK RÉSZT A VERSENGÉSSEN ÉS A PROGRAMON.

A horgászversenyen induló 18 résztvevő számára már korán, reggel nyolc órakor kisorsolták a helyeket. A másfél tucatnyi versenyző öt órán át „riogatta” a halakat, és mint utóbb kiderült, nem is eredménytelenül.

A fogási naplókban több hal is bekeült, a helyezésekről pedig csak deka-grammok döntöttek. A versenyen első *Nádudvari Attila* 4,91 kilogrammnyi halat fogott. A második *Tóth Béla* (4,39 kg) és a harmadik *Filep Zsuzsanna* (4,35 kg) teljesítménye között csak a pontos mérlegelés tudott különbséget tenni.



A győztesek és helyezettek tárggyutalmakat kaptak

Kitettek magukért az ifjúsági résztvevők is, vetélkedésüket *Kiss Barnabás* nyerte meg. Második *iff. Ferencz Gábor* lett, míg a harmadik helyen *iff. Tóth Béla* és *Ferencz Gergő* osztozott.

A résztvevők beszámolója szerint a bográcsban készült „kollegális” marhapörkölt tette még emlékezetesebbé az áprilisi postás horgászrendevút. A legjobban szereplők oklevelet és ajándékokat kaptak, utóbbiak beszerzéséről a szakszervezet gondoskodott.

A tavaly alapított Vándorkupát egy évig most Nádudvari Attila őrizheti, és jövőre a megőrzésével is megpróbálkozik a hagyományteremtő horgászverseny harmadik rendezvényén.



Csoportkép horgászokkal és gyerekekkel

Mohácsi kirándulás

2006. március 25-én a Mohácsi KSZB kirándulást szervezett, melyen igen szép számmal vettünk részt. Az idő is nekünk kedvezett, így egy kellemes délutánt töltöttünk Szentendrén.

Megnéztük közösen a Kovács Margit Múzeumot, a Magyar királyok Panoptikumát, Szabó Marcipán Múzeumot, majd szabad séta következett. Miután elfáradtunk az Obsitos vendéglőben

megpihentünk, s jól bevacsoráztunk. Záró programként elmentünk az Operettszínházba, ahol megnéztük „Mozart” című musicalt.

Az előadás fergeteges sikert aratott, az élmény sokáig bennünk marad. A résztvevők szeretnék, ha a jövőben is szerveznénk ilyen tartalmas kirándulásokat.

Illés Richárd

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Szerkesztőség:

Budapest XIII. ker., Lehel u. 10/A

Levélcím:

1406 Budapest, Postafiók 14.

Telefon: + 36 1 465-3715

Fax: + 36 1 465-3753

Web: www.postasszakszervezet.hu

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök

Felelős szerkesztő: Udvarhelyi András

Telefon: 465-3715

Nyomdai munkálatok: FHM Nyomda

ISSN 1219-3712

TV-rabok legyünk, vagy szabadok

A környezetünket elhalmozó fogyasztási cikkek között, van néhány, amely szinte mindenkinél napjainak részévé vált. Lehet: vékony, kicsi s nagy egyaránt, lehet kerek, lehet szögletes, netán lyukas... Hoppá, lyukas az mégsem, így a csokoládé kilőve (arról majd máskor) Egyszóval a televízió ott van mindenütt.

Emlékszem arra, hogy gyermekkoromban hétfőnként nem volt adás. Bár akkor ennek sokan örültek, hisz volt egy olyan este, mikor a férfiek nem a világító dobozt bámulták. Telt-múlt az idő, s mára odáig jutottunk, hogy tízperces adásszünet esetén kapkodunk a telefon után, mondván valami baj lehet. Ma már a bőség zavarával küzdünk. Több tucat csatorna, megannyi műsor. Mindenki megtalálhatja azt, amit szeret, sőt a kavalkád miatt néhol nem is elég egy televízió. Igaz is, hisz a nagymama a konyhai szakács műsort sze-

reti, ott is van Laci bácsi, Julcsa, Sára valahány név a naptárban. A Talk-show, a valóságshow ahol a néző énekelhet, vagy már táncolhat is kedvenc sztárjával. Sőt... megtanulhat barkácsolni, kertészkedni, s ha ügyes még pénzt is nyerhet, vagy veszíthet, de ezt inkább Önökre bízom. A számos érdekes műsor közötti blokkról nem is beszélek, ahol mindig elmondják, miket használunk, s miért, hogy boldogabbak s szebbek legyünk.

A fentebb írtakat nem bíráltnak számomra, hisz én is csak egy vagyok azok közül, akik e tárgynak a rabjai. Mégis arra buzdítok mindenkit, hogy ne céltalanul használják a távirányítót. Bízom abban, hogy számos olyan csatornát találunk, ahol ki-ki az érdeklődésének megfelelő műsor által bővítheti azon tudását, melyet úgy nevezzük: Kultúra.

Katreiner Antal / Antony Hawk

Drégely István

Nagyon régen

*Nagyon régen, magas égen
csillag táncolt ezüst-kéken.
indultam, hittem: elérem.*

*Csillag-tánca, ezüst-kékje
már hiába vár az égen –
Rád találtam itt a mélyben.*

*Belekiáltom az éjbe:
engem éget tüzes fénye,
szemednek éjféketéje.*

Katreiner Antal
(Antony Hawk)



Nevem Ték Bori

Engedjék meg, hogy bemutatkozzam. A nevem *Ték Bori*, külföldről meghonosított találmány vagyok, így idehaza csak Bori Ték-nak hívnak. Egy papírgyárban születtem, s kamaszéveimet a postán töltöttem el. Azért írok magamról, mert ugyan sokan ismernek, de az életünkről vajmi keveset tudnak. Felnövünk, megismerkedünk álmaink papírjával, s létrejön a frigy, mely után családú nevünk levellé változik. Házasságunk nem tart sokáig, szó szerint szakítással végződik. Testalkatom pille könnyű, de a férjem súlyával már lehetek igen nehéz is. Van aki örül nekem, van aki nem, bár ez legtöbbször nem rajtam múlik. Én pusztán kulcsín vagyok, ahol a belbecs a lényeg.

Kalandom egy verőfényes hétköznapon kezdődött. A többiekkel pletykálkodtunk a fakkokban, amikor belépett egy nagyon idős néni, s felém mutatott.

– Egy olyan borítékot szeretnék!

Picit ugyan fájt az általánosítás, de nem vettem zokon, hisz még nem ismerjük egymást. A kezébe véve reménykedtem abban, hogy közelebből is megcsodálja milyen formás vagyok itt, vagy milyen jól illeszkedem ott, de tévedtem. A táskája mélyére kerültem,

igen gyűrött állapotban. Otthonába érve végre előkerültem, simogatásaiból ítélve megsajnált, de fiatal korom ellenére nem tudta eltüntetni az összes ráncomat. Kisebb kozmetikai kezelés következett. A vaskos könyv még hagyján, de a vasaló látványa még nekem is „sokk” volt. Ott állt peckesen fújtatva magából a gőzt, akár egy felbőszült bika. El is ájultam, olyannyira, hogy párom sem ismerhettem meg. Először azt hittem az egészet csak álmodtam, hisz ugyanúgy a postán tértem magamhoz. De nem, házasságunk jelei: a bélyeg és a címzés, egyértelműen láthatóvá vált a tükröződő ablaküvegen. Képzeli el mit érezhettem, azt sem tudtam hova tartok, s azt sem, hogy kivel. Utazásom során számos sorstárssal találkoztam. Nekem szerencsém volt, egyetlen nap alatt értem oda ahová kell. Persze lehet az a tetoválásom is segített amin az áll „Prioritaire”.

Egy kisebb iroda íróasztala lett a végcél, ahol késő délután árválkodtam más tárgyakkal együtt. A környezetem nagyon tetszett, néhány kép lógott a falon, s egy olyan óra, amely számok híján, érthetetlen módon mutatta az időt. Az ablak nyitva volt, s egy férfi beléptének következményeként huzat keletkezett. Eddig a pillanatig nem tudtam, hogy repülni is tudok. Pont az íróasztal alá kerültem, ami nem is lett volna baj, de, hogy a mutatóványom a

kiszemelt férfi nem látta, az már erőteljesen a pech kategóriához tartozott. Ott maradtam a padlón, miközben beesteledett, s bíztam abban, hogy az adott éjszaka nem lesz váratlan látogatóm. Hajnalban, egy nő lépett be az ajtón csupa fura tárggyal és egy vödörrel. Amikor láttam, hogy ezekkel a bútor alatt matat, felcsillant a remény, megmenekülhetek. A sörtékkel teli bot egyre csak közeledett, s nem tudom miért, de előttem egy centivel megállt, majd menekülőre fogta magát. Minden esélyem elszállt.

Nem sokkal később a zajokból ítélve megkezdődött a munka. Miután a már ismert férfi újra belépett, fel sem pillantottam, hiszen az ablak immár zárva volt. Leült az asztalhoz s telefonálni kezdett. A hangokból ítélve valamivel kopácsolt az asztalon. Mindezt olyan lendülettel, hogy a tárgy kiesett a kezéből, s beesett az asztal alá. Közelebből megnézve láttam meg mi az. Ott feküdt mellettem az a tárgy, ami minden levél ellensége: a papírvágó kés. Sohasem gondoltam volna, hogy ősi ellenségünk menti meg az életem. A férfi lehajolt, s észrevett engem is. Kiemelt, óvatosan lefújta rólam a port, s megcibogátott. Félttem, hogy házasságom itt véget ér, jön a szakítás. Ám nem, kinyitotta a táskáját, s szépen elhelyezett egy könyv belső oldalán. Hogy mi történt ezután? Az már egy másik történet...

Izlandi meglepetés: Carlsen első Anand előtt!



Bilek István

A FIDE-világ-bajnokság legnagyobb szenzációja a tizenöt éves csodagyerek Magnus Carlsen volt tavaly decemberben, mert Bobby Fischer óta először, ő is bejutott a világbajnokjelöltek közé, méghozzá figyelemre méltó résztvevővel s bátor, eredményes játékkal, játszmákkal. Lehet, hogy esetében valóban Bobby karrierjéhez ha-

sonló pályafutással számolhatunk s akkor majd a világbajnoki közjátékok új szereplőivel együtt (Topalov, Aronjan, Lékó) átírják a hagyományokat: azaz, az is előfordulhat, hogy nem orosz érdekelttségük fognak játszani a sakkvilágbajnoki címért. Merő képzelet?

A norvég tizenéves mindenesetre fisheri léptékekkel méri futását: most már az elit legjobbainak skalpjait is övéen viseli, s ahogyan „dolgozik” figyelemre méltó: a harci ösvényen indián módra festi magát s úgy látszik nadrágjának a



bojtjai emberhajból készülnek... Á lá Cooper... Anandot nem nagyon előzte senki az utóbbi években blitz-rapid versenyeken.

Carlsen,M (2625) – Anand,V (2792)

Glitnir Blitz Reykjavik (5.2), 2006. március 16.

Benoni-Benkő csel (A58)

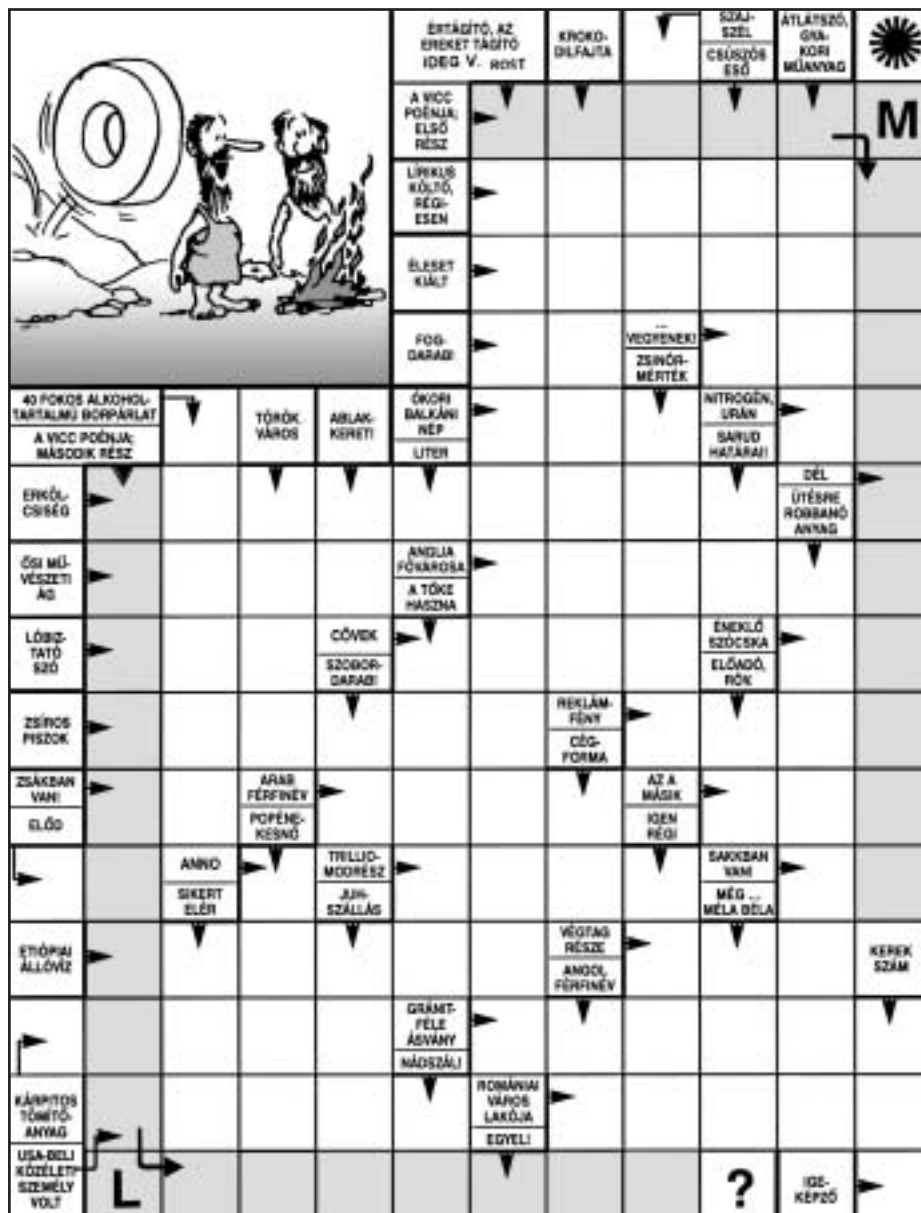
1.d4 Hf6 2.c4 c5 3.d5 b5 4.cxb5 a6 5.bxa6 g6 6.Hc3 Fxa6 7.Hf3 Fg7 8.g3 d6 9.Fg2 0-0 10.0-0 Hbd7 11.Bb1 He8 12.Vc2 Hc7 13.Bd1 Hb6 14.e4 Fc8 15.h3 Fd7 16.b3 Vc8 17.a4 Fxh3 18.Fb2 Fg4 19.Be1 Ha6 20.Hb5 Fxb2 21.Bxb2 Fd7 22.Hc3 Hb4 23.Vd2 c4 24.bxc4 Hxc4 Diagram

25.Vh6 f6 26.Bxb4 He5 27.Ve3 Vc7 28.Hxe5 fxe5 29.Beb1 Bac8 30.Bb7 Vd8 31.Hb5 Bc2 32.Bf1 Fg4 33.Vb6 Vxb6 34.Bxb6 Fe2 35.Bc6 Bb2 36.Be1 Fxb5 37.axb5 Bxf2 38.Ff1 Bf3 39.Be2 Bxg3+ 40.Kf2 Bbb3 41.b6 Bgf3+ 42.Kg1 Bb1 43.Bf2 Be3 44.Kh2 Bxe4 45.Fh3 Kg7 46.Fc8 h5 47.b7 Kh6 48.Bc7 Be1 49.Bxe7 Kg5 50.Bef7 Kh4 51.Kg2 g5 52.Bf1 Bxf1 53.Bxf1 Bb2+ 54.Bf2 Bb6 55.Ba2 g4 56.Ba8 Bb2+ 57.Kf1 Kg3 58.b8V Bxb8 59.Bxb8 h4 60.Bb3+ Kf4 61.Fxg4 Kxg4 62.Bb6 h3 63.Bxd6 e4 64.Be6 Kf5 65.Bxe4 Kxe4 66.d6 Kf3 67.Kg1 Kg3 68.d7 h2+ 69.Kh1 Kh3 70.d8V Kg3 71.Vd6+ Kf3 72.Kxh2 Ke3 73.Kg2 Ke4 74.Kg3 Ke3 75.Vd5 Ke2 76.Vd4 Ke1 77.Kf3 Kf1 78.Vd1matt 1-0.

Az indus nagyon dühös lehetett, ha mattig játszott!

Vajon az Izlandban élő Fischer miként vélekedik a gyerekmber játékaról?

Bilek István



ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁS

2006. június 20-21.

Központi Területi Igazgatóság

**Ha fontos érdekeink
védelme,**

a foglalkoztatási és
szociális biztonság,
a bérfelzárkóztatás,

akkor

június 20-21-én szavazz
a Postás Szakszervezet
jelöltjeire!

**Számítunk mindenki
szavazatára!**

A Postás Szakszervezet már **kiharcolta** a 13. havi alapbér-juttatást • a dolgozók továbbképzésének támogatását • az igazságosabb jóléti juttatási rendszert • a meglévő üdültetési rendszer megtartását.

A Postás Szakszervezet következetesen és eredményesen küzd az alapbérek növeléséért • a leszakadó csoportok felzárkóztatásáért • a teljesítménnyel arányos javadalmazásért • a minőségi ösztönzőkért.

A tények önmagukért beszélnek!

Június 20-21-én is szavazz a

POSTÁS SZAKSZERVEZETRE!

Postásokkal postásokért, felelősen



„Együtt könnyebb”

– postásokkal, postásokért, felelősen –

A Postás Szakszervezet gyermekrajzpályázata

Kedves Tagtársam!

A Postás Szakszervezet a tagok gyermekei, unokái számára gyermekrajzpályázatot hirdet. Kérem, mutassa meg a pályázati kiírást óvodás, iskolás korú gyermekének, unokájának. Beszéljék meg együtt a pályázat témáját, és kérjék meg a gyermekeket, hogy rajzoljanak! Számítunk a kis művészek alkotókedvére, és nagyon várjuk a pályaműveket!

Pecze Pál Elnök



Kedves Gyerekek!



Sok esetben egyedül nehezen boldogulunk, együtt könnyebb. Együtt még a játékok is élvezetesebbek. Az óvodában, iskolában sokszor találjuk magunkat szembe olyan feladattal, amit összefogva könnyebben tudunk megoldani. Gondolatok a közös óvodai játékokra, iskolai papírgyűjtésre, egy nehéz helyzetbe került idős ember megsegítésére stb. Nem csak az iskolában, hanem otthon a családotokban is, sőt apa, anya, nagy munkahelyén is könnyebben mennek a dolgok, ha a feladatokat megosztják egymás közt, összefognak.

Együtt könnyebb!

Rajzoljatok olyan képeket, ami ezt az összefogást fejezi ki! Készíthettek meseillusztrációt is olyan mesékről, ahol a szereplők összefogása segít megoldani a nehézségeket.

A beküldendő pályamunkák paraméterei:

- maximum A/3 méretű;
- szabadon választott technika (tus, por- és olajpasztell, akvarell, ragasztás stb.);
- a technikaválasztásnál vegyék figyelembe, hogy a munkák nyomdai feldolgozásra is kerülhet-



nek. A nagyon halvány grafitrajzokat lehetőleg kerüljétek. Csak síkmunkákat tudunk fogadni!

- témája fejezze ki a címet;
- a pályamunkák hátoldalán kérjük tüntessétek fel a pályázó nevét, életkorát, lakcímét és szülei elérhetőségét.

A pályaművek beadásának határideje: 2006. május 31.

A beküldés címe:

**Postás Szakszervezet
1406 Bp., Pf.14.**



A beérkezett pályamunkákat szakmai előzsűri értékeli, kiválasztja, és értékelésre javasolja a legjobb 30, korcsoportonként 10–10 rajzot. A kiválasztott legjobb 30 pályamunkát 5 tagú zsűri értékeli.

A pályázaton az alábbi korcsoportokban várjuk a gyermekek rajzait:

- óvodás
- 1–4. osztály
- 5–8. osztály

A győztes pályamunkákat közöljük a Postás Dolgozóban, a Postás Szakszervezet honlapján illetve kiállításon mutatjuk be a „Postás Szakszervezet” napján.



Díjazás:

A pályázaton díjazásra kerül korcsoportonként az első három helyezett. A díjazottak közül kerül kiválasztásra az „abszolút győztes”. Kiosztásra kerül továbbá a „Közönségdíj”. A közönségdíjra a Postás Szakszervezet honlapján, a www.postasszakszervezet.hu oldalon lehet szavazni, június 6–11. között. A legjobbnak ítélt 30 pályamunka közül az kapja a közönségdíjat, amelyre a legtöbb szavazat érkezik.

A győztesek értékes díjakat kapnak.

Továbbá minden díjazott gyermek részére elkészítjük a saját arcképét tartalmazó személyes bélyegívet.

Eredményhirdetés: június 17.

A Központi Régió juniálisán

A pályázó elfogadja, hogy a részvétellel a pályázatra beküldött műve (művei) közlési jogát átengedi a Postás Szakszervezetnek. A pályázó hozzájárul, hogy pályaműve a pályázat lezárulta után is megjelenjen a szerző adatainak feltüntetésével.

A beérkezett pályaműveket a pályázat lezárása után nem küldjük vissza a pályázónak, a pályaművek a Postamúzeum gyűjteményében kerülnek elhelyezésre.

