



2006. DECEMBER

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

A tartalomból

Az UNI-Európa
a liberalizáció ellen **2.**

Az elnök
a párbeszéd híve **3.**

Év végi értékelés **6.**

Dinamikus fejlődés **8.**

Őszinteség, bizalom **9.**

Év végi hajrá
a hivatalokban **10.**

Ünnepvárás
gyermek kacajjal **14.**

Postás Mikulás
a Benczúr Házban **15.**

Advent a postán **16.**

A betört ablak
rejtélye **16.**

Mi kerüljön
az asztalra? **19.**



Fotópályázat **20.**

Kiskarácsony, Nagykarácsony

12. oldal

Postásokkal, postásokért, felelősen!



Belépési lehetőségek a Postás Egészségpénztárba

Olvasóink kérésére közöljük, hogyan léphetnek be a Postás Egészségpénztárba azok a munkavállalók, akik olyan összetételű VBKJ-csomagot választottak, amely nem tartalmazza ezt a szolgáltatást. Az internetes hozzáférhetőséggel rendelkezők két úton is tölthetnek le belépési nyilatkozatot. Az egyik: a www.posta.hu oldalon a bal oldali menüsorból a Postás pénztárak, majd az Egészségpénztár almenükre kattintva töltődnek a további információk. A másik útvonal, a PostaWeben keresztül: a Munkavállalói tájékoztatón belül Pénztárak, ezen belül Egészségpénztár, itt a fontos, közérdekű információk táblájában. Aki nem rendelkezik kapcsolattal, írhat vagy telefonálhat, és megküldik neki a belépéshez szükséges nyomtatványokat, információkat.

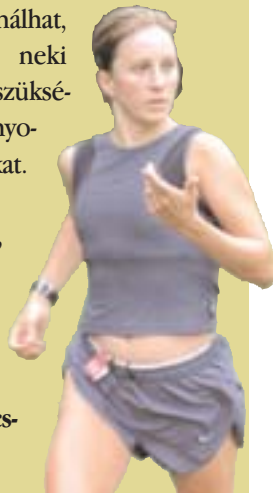
A cím:

Egészségpénztár,
1145 Budapest,
Szugló u. 9-15.

Telefon:

1/470-3319

Ügyintéző: Kovács-
né Varga Ilona



Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja
Felelős kiadó: Pecze Pál elnök
Megjelenik a Partners Pécs Kft.
gondozásában.

Pécs, Budai Nagy Antal u. 1.
Levélcím: 7602 Pécs, Pf. 188
Szerkesztő a Szerkesztőbizottság.
Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt
Telefon: (06-72) 327-572
Nyomdai munkálatok:
Duplex-Rota Kft. (ISSN 1219-3712)
Terjeszti a Magyar Posta Zrt.

Az UNI-Európa ellenzi a postai piac teljes megnyitására vonatkozó tervet

Az Európai Unió Bizottságának állásfoglalása nyomán az EU-Parlament a közeljövőben fontos döntések meghozatalára készül a posták 2009-es teljes liberalizációjával kapcsolatban. Az UNI-Európa Postai Bizottsága (a postások európai érdekvédelmi szervezete), amely november 20-án Luxembourgban tartotta ülését, úgy döntött, hogy az EU-országokban működő valamennyi tagszervezete rendezzen e kérdésről gyűléseket, esetleg demonstrációkat – erre Magyarországon lapzártánk után kerül(t) sor.

Az UNI-Európa Postalnak az EU-Bizottság javaslatával kapcsolatban megfogalmazott, 2006. október 19-i állásfoglalását az alábbiakban közöljük.

Az UNI-Európa Postal (az UNI-Európa Postai Tagozata), amely az EU valamennyi tagállamában működő postás szakszervezeteken keresztül több mint egymillió postás dolgozót képvisel, egybehangzóan felszólítja a Miniszteri Tanácsot és az Európai Parlamentet, hogy ne hagyják jóvá az EU Bizottságnak azt a javaslatát, amely a postaszolgálatok esetében 2009-ig teljes piacnyitást és a verseny bevezetését irányozza elő.

A javaslat ellentmond az új postai irányelv legfőbb célkitűzésének, vagyis olyan egyetemes szolgáltatás biztosításának, amely garantálja, hogy mindenki, mindenhol elfogadható áron vehessen igénybe jó minőségű postai szolgáltatásokat. Olyan jog ez, amelyet nagyra értékelnek az EU polgárai, a fogyasztók, a kis- és a közepes vállalkozások, és amelyet soha sem vont kétségbe egyetlen kormány, egyetlen politikai párt és egyetlen európai intézmény sem, a Bizottságot is beleértve.

Jöllehet a Bizottság még mindig magasztatja az egyetemes postai szolgáltatás elvét, arra nem ad elfogadható választ, hogy miként lehet garantálni az egyetemes postai szolgáltatás ellátását előíró kötelezettség finanszírozását.

Napjainkban e kötelezettség pénzügyi garanciáját az a nagyon korlátozott monopólium (nevezetesen az 50 gramm alatti levelek forgalma) biztosítja, amelyet az EU-Bizottság javaslata meg akar szüntetni, amely pedig mindeddig az egyetlen működőképes megoldásnak bizonyult.

Ehelyett a Bizottság azt javasolja, hogy az állam, amely jelenleg pénzt kap a postaszolgálatoktól, nyújtson állami segítséget a kötelezettség teljesítéséhez. Más szavakkal: ott, ahol most nyereség van, az adófizetőknek deficitet kellene fedezniük.

A Bizottság megemlíti egy ún. „kompenzációs alap” létrehozásának lehetőségét is, amelybe az egymással versengő szolgáltatók befizetnének. Az ilyen alapokkal kapcsolatban eddig szerzett összes tapasztalat azt mutatja, hogy azok nem működnek. Nem hiszünk, hogy az egyetemes szolgáltatás ellátásának kötelezettségén

több szolgáltatónak kellene osztoznia. A privát postavállalatok jellegüknek fogva csak profitszerzésre törekednek, és nem volnának érdekeltek olyan szolgáltatók teljesítésében, amelyek nem nyereségesek.

Elfogadása esetén az EU Bizottság javaslata hátrányosan fog hatni az EU polgárai részére jelenleg nyújtott postai szolgáltatások körére, színvonalára és hozzáférhetőségére.

Az UNI-Európa Postal különösen aggasztja a Bizottság javaslatának a foglalkoztatást érintő következményei, mind a munkahelyek számát, mind pedig azok minőségét illetően.

Az európai postaszolgálatok liberalizációjának bevezetése óta több százezer állás szűnt meg, és minden tíz megszünt állás helyett csupán egy vagy két új munkalehetőség jött létre. A foglalkoztatás ilyen kedvezőtlen alakulásában számos tényező, például az új technológiák megjelenése játszott közre. Mindazonáltal a legfőbb ok a piac megnyitása volt, és azt tapasztaljuk, hogy ez a környezet elsősorban rossz munka- és bérezési feltételekkel járó, bizonytalan foglalkoztatási lehetőségeket teremt.

Hosszabb távon ez a tendencia sokkal szélesebb körű negatív hatásokkal lesz az Európai Unióra.

Az UNI-Európa Postal kíváncsi volna, hogy kinek a tanácsára javasolja a Bizottság a piac teljes megnyitását 2009-ben. Az biztos, hogy ez nem a polgárok véleménye, sem pedig a munkavállalóké, de nem is a nemzeti postai szolgáltatók többségéé, amelyek a postai szolgáltatások fenntartható fejlődését garantáló, nem pusztán a piaci erők érvényesülését megengedő szabályozást akarnak.

A jelenleg érvényes, 2002. évi postai irányelv azt mondja ki, hogy a Bizottságnak 2009-ben kell javaslatot tennie a teljes piacnyitásra, ha a helyzet alkalmas rá. Az UNI-Európa Postal nem tartja alkalmasnak a helyzetet.

Az irányelv azt is előírja, hogy 2003-ban és 2006-ban – az egyes megtett lépésekre vonatkozóan – megfelelő értékelést kell készíteni a fenntartott terület csökkentésének gazdasági, társadalmi és foglalkoztatási hatásairól. A Bizottság tanulmányai, amelyekre javaslatát alapozza, nem értékelték sem a társadalmi és a területi kohéziót, sem a foglalkoztatást érintő hatásokat, és az azokban feldolgozott adatok csak a 2002–2003-ig terjedő időszakot ölelik fel.

Mivel a Bizottság javaslata nem ad kézzelfogható választ az egyetemes postai szolgáltatási kötelezettség finanszírozásának kérdésére, a Bizottságnak újra meg kellene fontolnia álláspontját, és olyan javaslatot kellene tennie az európai postaszolgálatok szabályozására vonatkozóan, amely megfelel a széles közvélemény elvárásainak.

John Pedersen

Az UNI Postal Global Union vezetője





Az elnök a párbeszéd híve

Közmegegyezés, tisztos bérek, értékálló nyugdíj a programban

Új programot fogadott el és Pataky Péter (55) személyében új elnököt választott a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége november végi kongresszusa. A küldöttek álláspontjukat a mostani helyzetről politikai nyilatkozatban fogalmazták meg. Ebben változatlanul elfogadhatatlannak nevezik, hogy a megszorító intézkedések ismét a bérből és fizetésből élőkre hárítanak aránytalanul nagy terhet.

Pataky Péter, az eddigi alelnök (és Wittich Tamás távozása óta megbízott elnök) a 246 érvényes szavazatból 158-at kapott. A másik két elnökjelölt közül Sáling József, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének elnöke 55 szavazatot nyert el, Karácsony Szilárdra, a Vasutasok Szakszervezetének alelnökére 33-an szavaztak.

„A kormány és az MSZOSZ kapcsolata továbbra is a közös baloldali értékek alapján áll, de ennek a kapcsolatnak nemcsak a mára, hanem a jövőre is vonatkoznia kell”, jegyezte meg felszólalásában a rendezvényen jelen lévő miniszterelnök.

„A kormány baloldali elkötelezettsége, attitűdje nem változott. Egy baloldali – de nem is csak baloldali, hanem minden tisztességes – kormánynak a gyengébbek oldalán kell állnia, ezek a munkavállalók.” Gyurcsány Ferenc ugyanakkor hangsúlyozta: közös felelősség alapján nem ígérhető, hogy az egyensúly érdekében hozandó intézkedések, a reformok fő elvein változtatni lehet. A kormányfő szerint a 2002–2006 közötti bér- és szociális intézkedések a hosszú évek adóssága alapján elvárhatók, de nem kellően végiggondoltak és megalapozottak voltak.

Az MSZOSZ fogyasztó presztízsét és tag-ságát firtató újságírói kérdésre az új elnök azt válaszolta, hogy „először is belső ügyeinket kell rendbe tennünk, ami a munkaszervezet és a tagszervezetek együttműködésének megerősítését jelenti. Szorgalmazzuk a konföderációk közötti kapcsolatok szorosabbra fűzését. Erre jó terep az országos szintű bértárgyalás, ahol közös munkát végezhetünk, amelynek eredményeként a munkavállalók helyzete javul.” Pataky Péter az OÉT bérájánlásával kapcsolatban, amely mélyen alatta marad a két számjegyű szakszervezeti követelésnek, úgy vélekedett, hogy a szakszervezetek készen állnak a bér-

harcra, de most, a tárgyalások fázisánál tartva még bíznak abban, hogy az évet egyezséggel sikerül zárni.

Forrás: www.mszosz.hu

(Folytatás a 4. oldalon)



A nagy többség által megszavazott elnök, Pataky Péter (a képen balra) programbeszéde

A Kongresszus rövidített programja 2006–2010

KÖZMEGEGYEZÉST, ÖSSZETARTOZÁST, SZOLIDARITÁST

Az MSZOSZ összetartó, szolidáris, közmegegyezésre törekvő társadalom mellett kötelezi el magát, és erre hívja fel a magyar közélet valamennyi szereplőjét.

JAVULÓ ÉLETMINŐSÉGET

1./ Az MSZOSZ meghatározó célja a társadalmi-gazdasági felzárkóztatás az EU-hoz, a munkavállalók, a családok, a pályakezdők és a nyugdíjasok érdekeinek átfogó képviselése, életminőségének javítása.

TÖBB MUNKAHELYET, MINŐSÉGI FOGLALKOZTATÁST

2./ Legfontosabb gazdasági és szociális célja a foglalkoztatás bővítése. Ennek egyik legfontosabb eszköze az oktatás, a szakképzés kiemelt fejlesztése.

BÉRFELZÁRKÓZTATÁST, TISZTOS BÉREKET

3./ Szűnjön meg a bérek alulértékelése, értékén legyen megfizetve a valós teljesítmény. Kiáll az igazságos és szolidáris közteherviselés érdekében a többkulcsos személyi jövedelemadó és a minimálbér adómentessége mellett.

A MUNKAVÁLLALÓK FOKOZOTTABBI JOGI VÉDELME

4./ Változtatni kell a munka világa törvényein annak érdekében, hogy ellensúlyozni lehessen a munkáltatói erőfölényt.

STABIL, ÉRTÉKÁLLÓ NYUGDÍJAKAT

5./ Az MSZOSZ a nyugdíjrendszerrel kapcsolatban követeli a stabilitást és kiszámíthatóságot, a nyugdíjak értéknövelését, a biztosítási elv érvényesítését.

SZOCIÁLIS PÁRBESZÉDET MINDEN SZINTEN

6./ Az MSZOSZ alapértéknek tekinti a szociális párbeszédet országos, ágazati, regionális és munkahelyi szinten. A munkavállaló nem lehet kiszolgáltatott.

HATÉKONY SZAKSZERVEZETEKET

7./ Vissza kell szerezni a szakszervezetek iránti bizalmat. Modern, sikeres, szolgáltató szakszervezet kialakítása érdekében dolgozunk.



(Folytatás a 3. oldalról)

Az MSZOSZ kongresszusán a Postás Szakszervezetet huszonhárom küldött képviselte. Közülük a szervezet három alelnöke, dr. Horváth István, Ilyés Sándorné és Sztahura László-né szólalt föl a küldöttek előtt. Az alábbiakban az ő felszólalásaik szerkesztett változatát közöljük.

Toborzás és fiatalítás lehet a jövő záloga

„Egy témára, de két fontos részletkérdésben szeretném mondandómat összpontosítani”, emelkedett szólásra dr. Horváth István. „Erős, eredményes szakszervezetre van szükség, mondjuk, majd programunk



dr. Horváth István

hét pontba sűrítve tartalmazza célkitűzéseinket is. Ahhoz, hogy helyesen megfogalmazott céljaink teljesüljenek, hogy valóban erősödjünk, nagyon sok feladatunk van és lesz is. Elsőként: folyamatos tagszerző munkát kell végeznünk. A Postás Szakszervezet az év során sorozatos akciókat szervezett, amelyek eredményeként az új belépőkkel ellensúlyozni tudtuk az elkerülhetetlen folyamatos kiesésekből adódó veszteségeinket” közölte jó hírként. „A postai szolgáltatások 2009-től várható liberalizációja pedig rá is kényszerít bennünket erre a munkára. A tagmegtartás érdekében a más szakszervezetekbe kerülő tagjainknak az érdekérvényesítés érdekében segítséget nyújtunk új helyükön is.”

„Egyik legfontosabb teendőnk, hogy mindenkinben tudatosítsuk, majd elmélyítsük a szolidaritás érzését, hiszen ez az, ami nagyon hiányzik”, adta meg az újabb gondolatkör alaphangját dr. Horváth István.

Huszonhárom küldött,

„Sajnos, ma már sokaknak magát a fogalmat is magyarázni, értelmezni kell. Pedig egyszerű: az egymás iránti felelősség, az összefogás, összetartozás ősi emberi szükségét fejezi ki. Mert az érdekeink összefogva sokkal könnyebben érvényesíthetőek, mint egyénenként, külön-külön. Szerencsére ez az érzés mai, individualizálódó világunkban sem veszett ki teljesen, ha rejtve, fojtva is, de jelen van. Ezt kell oldani, visszaadni a hitet, persze, sikeres kommunikációval, hogy van értelme az összefogásnak. Ezzel növelhetjük ugyanis a későbbiekben a tagságunkat”, fonta egy csokorba mondandója vezérfonalát az összetartozás fontosságáról Horváth István. „Mondandóm második része szorosan kapcsolódik az elsőhöz”, folytatta. „A tagságot, a tisztségviselőket fiatalítanunk kell, ez biztosítja ugyanis az érdekvédelmi szervezetek munkájának folyamatosságát. Az ifjúságot jobban be kell vonnia a munkába, tisztségviselői utánpótlásunk képzéséről gondoskodnunk kell. Körünkben pedig különösen erősíteni kell a szolidaritás érzését.”

Mondandója alátámasztására saját háza tájáról hozott példát: „A Postás Szakszervezetnél nemrégiben alakult meg az Ifjúsági Tagozat, amelynek tagjai remélhetőleg majd eredményesen folytatják a mi munkánkat. Így érhető el a helyesen kitűzött cél: az erős, eredményes szakszervezet!”

A jól képzett tisztségviselők a tagszervezés pillérei

Ilyés Sándorné, ahogy egész éves munkája során, ezúttal is a tagság, első sorban is a különféle tisztségviselők oktatásának fontosságát igyekezett hangsúlyozni és több oldalról is megvilágítani.

„Mindannyian tudjuk, hogy elemi érdekünk és egyik legfontosabb feladatunk a szakszervezeti tagok megtartása, új tagok megnyerése, a fiatalok bizalmának megszerzése. Ezért aztán nem mindegy, mennyire felkészültek, emberileg alkalmasak és szimpátiát keltőek tisztségviselőink” hangsúlyozta bevezetőjében.

„Volt idő, amikor mi, postások sem fordítottunk kellő súlyt a képzésre, oktatásra, az úgynevezett szakmai és emberi felkészítésre”, tartott némi önvizsgálatot a PSZ korábbi háza táján. „Ma már szakszervezeti munkánk egyik fontos eleme a képzés. A felkészült, érdeklődő tisztségviselők a tagszervezés pillérei lehetnek. Az oktatást a tisztségviselők szintjéhez igazítjuk, ezért teljes körű és lépcsőzetes képzés lehet a célra vezető.”

Ennek elemei:

– A bizalmiak létszáma országosan eléri a hatszáz főt, számukra átfogó alapfokú képzést szerveztünk oly módon, hogy az „Érdekvédelmi Alapismeretek” című könyvet hat meghatározó fejezetre bontva havonta megküldjük bizal-



Ilyés Sándorné

miinknak. Amikor a végére értünk, 2007 február–márciusában csoportos konzultációkon frissítjük fel tudásukat, és beszéljük meg a felmerülő gyakorlati kérdéseket.

– A 2004 novemberi kongresszusunk után az új alapszervi titkárokat a gyakorlati, munkahelyi feladatokról, lehetőségekről, de leginkább a szervezetépítés és tagtoborzás lehetséges módjairól tájékoztattuk, annak gyakorlati megvalósítását együtt elemeztük.

– Legfőbb döntéshozó testületünk, a Választmány sem maradt ki a képzésből, újrafoglalmaztuk szakszervezeti céljainkat, a tárgyalások gyakorlatát, a jogszabályi feltételeket, a szervezetépítés lehetőségeit.





három felszólaló

– A gazdasági felelősök továbbképzése minden évben aktuális, hiszen naprakész ismereteik nélkülözhetetlenek számunkra.

– Ugyanakkor lehet bármilyen briliáns az előadó, vagy érdekfeszítő a téma, a személyes kapcsolat, a közvetlen konzultáció, a baráti meggyőzés és érvelés, az önbizalom növelése a kommunikáció leghatékonyabb eszköze. Ezért aztán megynként „Kérdezz-Válaszolok” fórumot szervezünk, ahol aktuális szervezeti és postás-szakmai témáinkról beszélgetünk. Ezek az őszinte, nyílt beszélgetések sok-sok ismeretet adnak, és egymást jobban megismerve erősödik kapcsolatunk”, fejezte be a PSZ oktatási stratégiájáról szóló csokrot.

„Tudom, nagyon sok a fontos téma, a kérdés munkánkban, de a felkészültség a bizalom elérése a jövőnk záloga! Mi, postások ezt az utat választjuk!”, zárta mondanóját Ilyés Sándorné, egyértelművé téve a Postás Szakszervezet álláspontját.

Kiemelt feladat a bérfelzárkóztatás

„Az MSZOSZ munkájában az egyik legeredményesebb területnek tartom az Országos Érdekegyeztető Tanácsban és a különböző bizottságokban folytatott kiemelkedő szakmai munkát”, indította mondanóját Sztahura Lászlóné.

„Nagyon fontos szerepük van az országos bérájanlásoknak, amelyek iránymutatóként szolgálnak az ágazati tarifális megál-



Sztahura Lászlóné

lapodásokhoz. Az elmúlt négy évben az MSZOSZ határozottan kiállt a béren kívüli juttatások és a munkavégzéshez kapcsolódó adókedvezmények rendszerének megerősítéséért és bővítéséért. Különösen fontos volt az elmúlt időszakban, hogy növekedett az étkezési támogatás adómentességének a mértéke, és sikerült megőrizni a beiskolázási kedvezményeket”, tekintett vissza a közelmúlt eredményeire, a folytatásban ugyanakkor már a jövő egyik legfontosabb feladatát is vázolta: „Olyan keresetnövekedésre van szükség a következő években, amely nem csupán inflációkövető, hanem a teljesítményeken alapul.

Ezért fontos a munkavállalók számára a bérek bruttó mértékének és vásárlóértékének növekedése. Négy évvel ezelőtt az MSZOSZ és a Postás Szakszervezet azt tűzte ki célul többek között, hogy növelni kell a legalacsonyabb kereseteket, és ezzel együtt kiemelt feladatként kell kezelni a bérek felzárkóztatását. Mi történt országosan és mi történt a Postán?”, tette föl a kérdést, természetesen a válasszal sem maradva adós: „A bérfelzárkóztatást a minimálbér kétszeri emelése nyitotta meg az elmúlt négy évben, ami jelentős hatással volt a postai bérekre is. Ez azonban nem változtatott azon a helyzeten, hogy jelentős elmaradás mutatkozott a versenyszféra többi ágazatához képest. A Postás Szakszervezet azt tűzte ki célul, hogy olyan megállapodásokat köt a munkáltatóval, amely segíti a bérfelzárkóztatást. Ezt a törekvésünket nagyban segítette az a tény, hogy a Magyar Posta Zrt. gazdálkodásában is kedvező változások következtek be, nyereségessé vált a társaság. A bérfelzárkóztatásunkat segítette az Országos Érdekegyeztető Tanácsban kötött, hároméves, minimálbérről vonatkozó megállapodás, amely a garantált bérminimumokat is meghatározta.”

A küldöttek figyelmén is megköszönve zárszavában Sztahura Lászlóné leszögezte, hogy „nagyon fontos eredménynek tartjuk a rendezett munkaügyi kapcsolatokat, állandó érdemi és értelmes párbeszédet folytatunk a munkáltatóval, amelynek egyik bizonyítéka, hogy érvényes Kollektív Szerződésünk van.”

*Lejegyezte:
Sz. Zs.*



Az MSZOSZ kongresszusán megjelent Postás Szakszervezet küldötteinek egy csoportja, jobb szélén Pecze Pál elnök





Új úton indulva,

Pecze Pál, a Postás Szakszervezet elnöke

Az esztendő vége hagyományosan a visszatekintések, számvetések, az értékelések időszaka is. Ki-ki végiggondolhatja, hogyan végezte el a feladatait, mit sikerült megvalósítania abból, amit rábíztak, vagy amit elvállalt. A 2006-os év vége abból a szempontból különösen érdekes, hogy a tavalyi kongresszuson megválasztott új elnök, Pecze Pál e tisztségben első alkalommal vehet számot munkájával.

Az ő gondolatai mellett a Postás Szakszervezet három alelnöke (abc-rendben) dr. Horváth István, Ilyés Sándorné és Sztahura Lászlóné az alábbiakban összegezte saját szűkebb szakterülete elvégzett feladatait, eredményeit.

Hatékony munkával növekedett a taglétszám

„Az esztendő egyik legjelentősebb kihívása volt számomra is – a Szervezeti és Működési Szabályzat szellemében – a tagnövelő-tagfenntartó feladatunk koordinálása. Erre két kiemelt időszakot is szántunk, a tavaszi akciósorozat eredményeként plusz ötszáz fővel zárult a létszám – azért nem ötszáz új tagot mondok, mert ebben már a folyamatos kiesések (ez természetesen nem egyenlő a kilépések) ellentételezése is szerepel.

Hasonló kihívást, de új feladatot jelentett számomra a Szállítási és Feldolgozó Tagozat alelnöki felügyelete, hiszen először is részleteiben meg kellett ismerkednem a kulcsfontosságú terület gondjaival, problémáival, hogy aztán mindezek megoldásában is segídezhsek.

Hasonlóképpen érdekes részfeladatomból tekinthetek vissza az ágazati és országos párbeszédbizottságok mellett végzettre. Itt elsősorban a foglalkoztatást érintő jogszabálytervezetek véleményezésében, a munkaszervezetben történő változások elemzésében, valamint mindezek szakszervezetünkre gyakorolt hatásainak felmérésében, illetőleg lehetséges feladataink kidolgozásában segédkeztem.

A munkavállalói oldal társelnökeként egész éves elfoglaltságot jelentett a postai ágazati párbeszédbizottság működési felté-

„November 25-én volt egy esztendeje, hogy legutóbbi kongresszusunk elfogadta elnöki programomat, amelynek legfőbb hangsúlya a megújulás – természetesen megtartva és továbbvívve a korábban elért eredményeket. De mely területeken is terveztünk, illetve már hajtottunk is végre újításokat, illetve melyek voltak tevékenységünk sarkalatos pontjai? Elsőként az oktatást, a képzést említhetem: az idén a bizalmiaktól a választmány tagjaiig bezárólag minden tisztségviselőnk szinte személyre szabott program keretében gyarapíthatta az egész szervezet hasznára a tudását.

Nem elhanyagolható munkát végeztünk a bértárgyalások terén: emelkedett a törzsgárdajutalom, a VBKJ; változott az



teleinek folyamatos biztosítása – e témakör záróakkordjaként a december 15-ei (lapzártakor még csak előkészítés alatt álló) konferenciát említhetem.

Ugyancsak kiemelt szervezetpolitikai eredményünk volt a Központ Régióban lezajlott területi üzemitanács-választás, amelynek eredményeként a Postás Szakszervezet megőrizte vezető szerepét. Ugyanakkor már az előkészítő munka is megkezdődött e téren, hiszen jövőre újabb három régióban járulhatnak a választók az urnákhoz.”

Dr. Horváth István

Sokszínű, szerteágazó, érdekes és hatékony

„Így, karácsonytájt végiggondolva az elvégzett feladatokat, igen sokszínű és szerteágazó, érdekes és hatékony esztendőre tekinthetek vissza. Mint a Postás Szakszervezet

oktatással és szociális-jóléti ügyekkel megbízott alelnöke elkészítettem a 2006. évi Oktatási Programot, és koordinálok annak végrehajtását: a bizalmiak részére a tájékoztató anyag megküldése folyamatos. Az új alapszervi titkárok, tisztségviselők felkészítő előadássorozata a TSZB-k területein lezajlott. A Választmány és a gazdasági felelősök továbbképzése megtörtént. A Kér-dezz-Válaszolok-fórumok aktualitástól függően folyamatosan zajlanak.

Minden postás munkavállalót érint a jóléti és szociális juttatások mértéke és felhasználási lehetősége. E juttatási formával szemben rendkívül nagy a munkavállalói elvárás. Az öngondoskodásnak, a jóléti biztonság megőrzésének, sok esetben a létbiztonság megtartásának eleme.

A munkavállalói érdekeket képviselve: részt vettem az előkészítő tárgyalásokon





a régi értékekkel

eredményesnek tartja az esztendőt

ösztönző és motivációs rendszer; rendben megtörtént a 13. havi bérek kifizetése. Az idei zárások mellett pedig már jócskán folynak a 2007. évi bértárgyalások.

Harmadikként a tagtoborzásról, a fiatalok beilleszkedéséről kell szólnom: ez ugyan folyamatos feladatot jelent, ám volt két nagyobb kampányunk is, amely jelentős létszám-bővülést hozott. Bővült tagozataink száma is: a már meglévő Szállítási, Kézbesítői és Földolgozói mellett létrejött az Ifjúsági és a Felvételi Tagozat is, és mindkettő meg is kezdte működését, igyekezve lefedni szakterülete, illetve az ifjúságinál a korosztály teljes tagságát. Nem hagyhatjuk ki a megemlékezést az üzemtanács-választásról: fontos eredményként könyvelhetjük el, hogy a jó programok és a hatékony agitáció eredményeként a Központi Régióban ismét a mi jelöltjeink diadalmaskodtak.

A végére hagytam, de nem a fontossága miatt, a kommunikáció szerepét. Nagy változásokról számolhatok be e téren is: új tartalommal és minőségben *(Itt a szerkesztők szerénysége miatt eltekintünk az elhangzott jelzők felsorolásától... A Szerk.)* kerül az olvasókhoz a Postás Dolgozó című lap. Talán még nagyobb változáson ment keresztül a mindennapi életünk aktualitásait, híreit feldolgozó, fotókat és pályázatokat közlő, egyre szélesebb réteghez szóló internetes honlapunk (www.postasszakszervezet.hu), amelynek örömeinkre folyamatosan nő a látogatottsága, ma már meghaladva a napi száz letöltést. Mindezek tükrében úgy érzem, jó úton haladunk, ráadásul egyre több tisztségviselőnk tudjuk bevonni az aktív munkába, úgyhogy az esztendő végén minden okunk meglehet az örömteli hangulatra. Részben eredményeink miatt, ám természetesen nem megelégedve a szeretet közelgő ünnepéről sem: így zárásként minden olvasónknak, minden mostani és leendő szakszervezeti tagunknak békés karácsonyt és egy még boldogabb új esztendőt kívánok!"

Pecze Pál

igényeink, véleményünk megfogalmazásával, a bizottság aktív részeseként figyelemmel kísérem az éves időarányos felhasználások alakulását. Az év elején áttekintettük és az igényekhez, a kialakult gyakorlathoz igazítottuk a Segélyezési- és a Lakáskölcsön Szabályzatokat.

Igen sikeresek és közkedveltek a Választható Béren Kívüli Juttatások keretében összeállított csomagok. A felkínált tíz csomag elemei közül minden munkavállaló ki tudja választani az igényeinek leginkább megfelelő összeállításút. 2006-ban kiemelt feladat volt a Postás Egészségpénztár nyújtotta lehetőségek, előnyök széles körű megismertetése a munkavállalókkal. Köszönöm minden szakszervezeti tisztségviselőnek, ÜT-tagnak a sikeres tájékoztató, felvilágosító munkáját, amelynek eredményeként az Egészségpénztár

megőrizhette önállóságát és mára 16 000 főlé nőtt a pénztártagok létszáma."

Ilyés Sándorné

Jelentős eredmény a tagszervezésben

„Nagyon dinamikus esztendőt zártunk. Kongresszusunk jövedelempolitikai programja alapkövetelményként fogalmazta meg, hogy jelentősen növelni kell a postás munkavállalók átlagkeresetét. Az összkereseten belül kiemelt hangsúlyt kell helyezni az alaphér növekedésre, ugyanakkor az ösztönzőrendszerek működtetését, alkalmazását is fontosnak tartjuk.

Az idei évi bérmegállapodást megelőzően tárgyalásokat folytattunk a munkáltatóval, aminek eredményeképpen a választható béren kívüli juttatási (VBKJ) csomag keretösszege 30%-kal, tehát 130 000 fo-

rintra növekedett, ez a 2005. évi átlagkeresetekhez viszonyítva 2,8%-kal növelte minden postai munkavállaló jövedelmét. A bértárgyalások során a Postás Szakszervezet figyelembe vette az OÉT által elfogadott bértömegnövekedés legfelső szintjét (5%), és ennek megfelelően folytatta a tárgyalásokat. Kiemelt célunk volt, hogy minél nagyobb mértékben növekedjen az alaphér. A többfordulós tárgyalássorozat után az alaphérfejlés mértéke 5% körül mozgott. Január 1-től a minimálbér 62 500, a garantált pedig 68 750 forintra emelkedett.

Jelentős eredmény, hogy sikerült a dolgozók részére többletteljesítmény elismeréseképpen 400 millió forintot kifizetni, amely elsősorban az országgyűlési és az önkormányzati választásokkal kapcsolatos munka elismerésére szolgált. Az idén módosítottuk a Kollektív Szerződés Törzsgárdajutalomra vonatkozó részét. Jelentős mértékben növekedett ennek összege, ami elsősorban a hosszabb szolgálati idővel rendelkező dolgozóinkat érintette.

Februárban kérdőívvel kerestük meg az alapszervezeti titkárokat azzal a céllal, hogy véleményt kérjünk a bértárgyalásokhoz. Sikerként értékeljük, hogy a kiküldött 250 kérdőívvel szemben 382 érkezett vissza és részletes, alapos válaszokat kaptunk.

Minden évben nagy öröm számunkra, amikor a 13. havi alaphér kifizetik, és ez az idén sem volt másképp. Ugyan már a 2007. évet érinti, de az idén állapodtunk meg a társaság vezetésével, hogy a VBKJ összege 130 ezerről 160 ezer forintra emelkedik."

Sztabura Lászlóné

Lejegyezte: Szűcs Zsolt

Több mint 400 fővel nőtt a létszám

2006. szeptember 1-től november 30-ig terjedő időszakra hirdette meg a Postás Szakszervezet elnöksége ez évi második tagtoborzó kampányát a Magyar Posta Zrt. munkavállalói között, amelynek eredményeképpen tagságunk több mint 400 új taggal gyarapodott. A két kampány összességében közel ezer fővel erősítette meg a Postás Szakszervezetet.



Családbarát jóléti és szociális politika megfogalmazása a cél

A MP. Zrt. Központi Üzemi Tanácsa 2006. november 24-i ülésén az alábbiakról tárgyalt és hozott állásfoglalást:

A KÜT áttekintette a Postás Egészségpénztár helyzetét, és rendkívül pozitívan értékelte a taglétszám folyamatának alakulását (közel 16 000 tag). Elismerését fejezte ki a humán szakterület vezetőinek és munkatársainak, az üzemi tanácsok tagjainak, a szakszervezetek tisztségviselőinek, továbbá mindazoknak, akik részt vállaltak és részt vettek az Egészségpénztárral kapcsolatos kommunikációs munkában.

A KÜT véleményezési joggal tárgyalta a társaság vezetőségének 2007. január 1-jétől tervezett szervezetfejlesztési javaslatát, amely a Magyar Posta Zrt. irányítási rendszerét érintette. Elfogadta és egyetértett a kitűzött célokkal, amelyek többek között az érintett területek egységes rendszer- és módszertanának kialakítására, a piac változásaihoz igazodó hatékony, gyors reagálás biztosítására, kevesebb erőforrást fenntartó szervezet létrehozására irányultak. Pozitívan értékelte, hogy a tervezett szervezetfejlesztési javaslat, az érintett irányító szervezetben sem létszámtöbblettel, sem létszámleépítéssel nem számol, ugyanakkor a szervezetfejlesztés indokainak, illetve a tartalmi összefüggések alaposabb megismerése céljából konzultációt kért a munkáltatótól.

A KÜT konzultációs joggal tárgyalta a munkáltató javaslatát a feladatok hatékonyabb ellátásához és jobb szervezéséhez kapcsolódó csoportos

létszámleépítésre. A konzultációra a Mt. előírásainak megfelelően került sor. A KÜT pozitívan értékelte, hogy a létszám-hatékonyági követelmények biztosításával összefüggésben tervezett jelen csoportos létszámcsökkentésnél a munkáltató alkalmazza az ebből a célból már korábban megkötött alap-megállapodást, ezért a KÜT egyhangú szavazattal tudomásul vette a tervezett csoportos létszámleépítést azzal, hogy tájékoztatást kér a végrehajtásról.

A KÜT együttdöntési joggal tárgyalta a társaság I-III. negyedévi jóléti és szociális költségeinek alakulásáról készített beszámolót, amelyet egyhangú szavazattal elfogadott többek között azzal, hogy az I-XI. havi tényleges és az éves várható felhasználások alapján számított 4,5 millió forint megtakarítást átcsoportosítják, amelyet a helyi üzemi tanácsok csak segélyezésre fordíthatnak. A KÜT a 2006. évi tényleges jóléti felhasználások tapasztalatait értékel-

ve, 2007-re elvi szintű általános álláspontot alakított ki, illetve javaslatokat fogalmazott meg, így többek között:

– 2007-re vonatkozóan a KÜT és a munkáltató közösen és széles körben ismertesse a Magyar Posta „családbarát” jellegét kifejező és azt erősítő jóléti-szociális politikáját, az ehhez kapcsolható társadalmi szerepvállalást, a munkavállalók közösségi szemléletének formálását, és a szolidaritás eszméjének fenntartását.

– 2007-ben a felhasználható segélykeret összege legalább a 2006-ra tervezett összegnek megfelelően kerüljön meghatározásra, ezen belül: az adható segély legkisebb összege 10 000 helyett 15 000 forint legyen. A munkáltató és a KÜT közösen vizsgálja meg a nagycsaládos-segély esetében az emelés lehetőségét.

– 2007-ben az üdülésicsek-pályázat (ha a Nemzeti Üdültetési Alapítvány meghirdeti) önrészeinek kifizetését az alacsony jövedelmű dolgozók számára – 2006-hoz hasonlóan – a munkáltató támogatóként vállalja át.

– A megváltozott körülmények közötti gyermeküdültetés beindításának előkészítése.

A továbbiakban a KÜT rendkívüli segélyekről döntött.

Kónya Lajos, KÜT-elnök



Kónya Lajos





Őszinteség, bizalom

Az eredményes munkához nélkülözhetetlen feltételek

A Jogsegélyszolgálat működésével kapcsolatban – kissé rendhagyó módon – nem jogesetekkel, vagy a folyamatosan változó, módosuló, átalakuló jogszabályi környezettel szeretnék foglalkozni, hanem az emberi tényező fontosságára, az ügyfél és az eljáró jogász közötti nélkülözhetetlen együttműködés szükségességére szeretném felhívni a figyelmet.

Évek óta megfigyelhető, hogy a peres képviseletek száma csökken, a Jogsegélyszolgálat segítsége főként tanácsadásban, felvilágosító tevékenységben, beadvány szerkesztésében nyilvánul meg. Egyre ismertebb tagjaink körében, hogy a szolgálat nem csupán munkaviszonnyal kapcsolatos kérdésekben, hanem a jog legkülönbözőbb területein, sőt bizonyos magánéleti, életvezetési problémák megoldásában is segítségül hívható. Felgyorsult életünkben a segítségért folyamodó személy gyakran telefonon gondolja elintézni az általa egyszerűnek tartott problémát. Nekem azonban az a tapasztalatom, hogy az ügyféllel való személyes találkozásra, a felmerült kérdés megbeszélésére, az esetleg már keletkezett iratok áttekintésére feltétlenül szükség van, s ez egyben időt igénylő, előkészítő munka.

Ezzel eljutunk az őszinteség és bizalom kérdéséhez, amely nélkül – meggyőződésem szerint – nem működhet eredményesen a szolgáltatás. Az ügyfélnek kíméletlen, önmagával szemben is kritikus szemlélettel kellene rendelkeznie. Az ügyek előzményeinek feltárásában segíti őt az eljáró jogsegély-szolgálati munkatárs. Végül is nem azért fordul személyes ügyével jogi szakemberhez, hogy saját álláspontját „mindenáron” megerősítve láthassa, hisz – emberi tulajdonság – önma-

gunkkal szemben elfogultak vagyunk, érthető módon szeretnénk pozitív színben feltűnni. Vélt vagy valós igazunk bizonyítása érdekében hajlamosak vagyunk megfedkezni hibáinkról, vagy fontos dolgokat tartunk lényegtelennek. Nehéz azt az ügyet objektíven megítélni, melyben érintettek vagyunk.

A Jogsegélyszolgálat tevékenysége során az ügyféllel ideális esetben bizalmi viszony alakul ki, amely bensőséges kapcsolatot jelent és segít abban az elengedhetetlenül szükséges és lehetőség szerint teljes körű tényfeltárásban, amelynek célja, hogy az ügyben a segítséget kérő személy a számára kedvező eredményt érje el. Az eljáró szakszervezeti jogász segítségével van az ügyfélnek iratok beszerzésével, kérdések feltevésével (melyek néha jelentékteleneknek tűnhetnek), az ügyfajtaához kapcsolódó szabályozások beszerzésével.

Olyan, utólag megmosolyogtató eset is előfordul, amikor az alapos előkészítésnek köszönhetően, az addig „véresen komoly” problémáról kiderül, hogy egyszerű félreértésről vagy elírásról van szó, és a helyzet orvosolható akár egy telefonnal, akár rövid levélváltás útján. Az előbbieket ellenkezője, tehát az ügyfél részéről történő szándékos elhallgatás vagy hamis felvilágosítás kellemetlen helyzetet idézhet elő.

Emlékezetes számomra egy lakáshasználattal kapcsolatos, már folyamatban lévő bírósági eljárás, amelybe az ügyfél által elmondottak és bemutatott iratok alapján kapcsolódtam be, vállalva az ellenfele perben a képviseletet. Tárgyalásról tárgyalásra táruktak fel előttem azok a körülmények, már lezárult eljárások, amelyekről ügyfelem nem tájékoztattott,

amelyek ismerete a jogvitában nagyon fontos lett volna. Ez lehetőséget adott volna az adott esetben kárenyhítésre. Máig érthetetlen a tagunk együttműködésének szinte teljes hiánya.

Szerencsére az említett eset a kivétel. Tapasztalatom szerint a Jogsegélyszolgálathoz forduló tagjaink tisztában vannak azzal, hogy a bizalom és őszinteség fél siker, az általuk ismert események és rendelkezésükre álló iratok teljes körű, nem szelektív bemutatása saját érdekük, elő-



mozdítják a lehetőségek szerinti optimális megoldás elérését.

Pereskedés választását csak ritkán, elkerülhetetlen esetekben ajánlom a hozzám fordulóknak. A konfliktusok békés, tárgyalásos megoldásában hiszek, az esetek többségében sikerül is a felek számára kölcsönösen előnyös és megnyugtató megoldást találni, aminek fontos pillére a bizalom és őszinteségen alapuló ügyfélkapcsolat.

Remélem, a Postás Szakszervezet Jogsegélyszolgálatáról kialakított kép árnyalásához ezek a gondolatok is hozzájárulnak, közelebb hozva a tevékenységünket tagságunkhoz.

Dr. Elekes Imre
jogtanácsos



Tartják a frontot

Az ünnepek előtt mindenütt óriásira nő a forgalom

Az év vége közismerten az esztendő legnagyobb forgalmat hozó időszaka a postán – még akkor is, ha az Internet korszak e-mailjei valamiképp át is vették a képeslapok, újévi üdvözlőlapok szerepéből. Több év tapasztalata alapján elmondható, hogy talán Mikulás környékén még több csomag akadt, mint karácsony előtt – ezzel a megfigyeléssel egyetértett a körképünkben megkérdezett valamennyi posta képviselője. Az ország négy szegletében néztünk utána annak, hogyan is igyekeztek felkészülni a rohamra, hogyan készülnek a Karácsonyra az egyes hivatalokban.

62-es: központi szerep, óriási rohamokkal

Az egyik legnagyobb forgalmú fővárosi postán, a Budapest 62-esen ugyancsak már november utolsó napjaiban elindult az év végi hajrá.

Tarné Takács Vera



Tarné Takács Vera 15 éve postás dolgozó. Édesanyja a 134-es postán dolgozott, az ő hatására választotta ezt

a szakmát. 1992 óta szakszervezeti tag, 2005 óta tagja a 62-es posta szakszervezeti bizottságának. Ez évben választották meg a Központi Régió Üzemi Tanácsának tagjává is.

Tarné Takács Vera négy éve látja el a munkai feladatokat ezen a postán postaforgalmi helyettes 1-es munkakör-

ben, így 100–110 ember mindennapi munkáját kíséri figyelemmel. „A mi postánk nagysága miatt központi szerepet tölt be, óriási a forgalom. A feldolgozó osztályon látom, hogy már most milyen nagyon sokat dolgoznak a kollégák. Rengeteg a képeslap is, illetve a Mikulás-csomag a gyerekeknek. Szerencsére év közben tudtuk úgy szervezni, hogy a szabadságokat ki tudják venni a dolgozók, illetve ami még marad, az kiadható legyen”, mondja Vera.

Megszépülve, megújulva, felkészülten az ünnepre

Egy másik nagy posta, az ország egyik legszebb, legmodernebb postája a Pécs 1-es is felkészült a karácsony előtti megnövekedett értékesítésre. Ilyenkor a postabolti termékekkel, sőt, lottóter-

minállal is kitelepülnek a nagycsarnokba, hogy az ügyfeleknek minél kevesebb időt kelljen a postán eltölteniük. „Tapsztalataink szerint az utolsó két

Szűcs Zita



Szűcs Zita 26 éve postás, a Pécs 1 postán is kezdett annak idején. Munkába állása óta szakszervezeti tag, hat éve titkár.

hét nagyon erős szokott lenni. Nagy a csomagforgalom is, és természetesen a képeslapok is nagyon népszerűek. A várakozási idő növekedését nem ta-



Fotó: Szundi György

A hivatalokban karácsony táján a sok levél és csomag miatt megnő a munka





pasztaltuk, és az ügyfelek is nagyon türelmesek” ad helyzetjelentést Szűcs Zita, aki a főpénztárban dolgozik.

Az ügyfelek türelme annak is tulajdonítható, hogy hívórendszerrel működik a kiszolgálás. A megnövekedett munka elvégzésére, rovatolásra szakközépiskolai tanulókat is felvettek, és a szabadságokból már náluk sem maradt túl sok.

Növekvő forgalom, kevesebb képeslap

Egy kisebb postát, harmadosztályú hivatalt vezet Nyírábrányban Fűrő Tiborné (Kati) postavezetőként és főpénztárosként. „Nálunk ilyenkor már megkezdődik a csúc, sőt, november eleje óta tart. Négy kézbesítő és négy benti dolgozó látja el a megnövekedett feladatokat éppúgy, mint máskor, így tehát nagyon túl vagyunk terhelve. Kicsi a posta, kinőttük a felvételi termet is, és sajnos nem jut annyi idő az értékesítésre, mint amennyit szeretnénk. A karácsony előtti forgalom a duplája a máskor szokásosnak. Úgy

figyeltük meg, hogy a Mikulás előtti forgalom erősebb, mint a közvetlen karácsony előtti”, mondja. A képeslapforgalom esését a sok évvel ezelőttihez képest értékelik: régebben 3-4000 darab ment, ma már csak 1600 körüli.



Fűrő Tiborné



Fűrő Tiborné 1975. június 20-án lépett be a Magyar Postához, szomszédja hívta, dolgozzon ő is itt. A távbeszélő-

központban kezdett, dolgozott Vámospércsen is. 1996 óta postavezető és főpénztáros Nyírábrányban. 31 éve tagja a Postás Szakszervezetnek.

Szabadságra már most sem mehetnek

A Veszprém 1-es postán is nagy a forgalom, a felvételtől már most sem lehet szabadságra menni. A fellélegzés majd csak a két ünnep között következik. „A kézbesítő kollégáknak nemcsak a karácsonyi képeslapok miatt van több munkájuk, ilyenkor több a szórólap is. A képeslapküldés az idők során visszaesett, de azért még mindig megérezzük”, mondja Laky Árpádné.

Laky Árpádné



Laky Árpádné (Judit) 1971. óta postás dolgozó.

A soproni segédtisztai tanfolyamot végezte, majd

a legtöbb időt a forgalomnál töltötte. A kezdetek óta szakszervezeti tag, 2000 óta titkár. Férje is postás.

„A munkatársak várják a bértárgyalások eredményét is, ezen választmányi tagként én is részt veszek”, teszi hozzá.

Az év vége előtt a szakszervezet kedveskedik a veszprémi postás nyugdíjasoknak, akik a napokban ünneplik klubjuk egyéves évfordulóját, és az elmúlt évben havonta összejöttek egy kis beszélgetésre.

Ujvári Mária

Folyamatos munka a képernyő előtt

A számítástechnika a postán is egyre nagyobb teret hódít, így egyre több dolgozó kerül a munkaidőt folyamatosan – azaz legalább napi hat órán át – képernyő előtt töltők körébe. A monitorok minőségét, elhelyezését, az ilyen munkavégzés körülményeit részletes országos rendeletek szabályozzák (az egyik legfontosabb, hogy óránként 10 perc pihenő jár az érintetteknek).



Ahogy Miklós Lajos munkavédelmi képviselő, a Központi Munkavédelmi Bizottság alelnöke fogalmaz, e rendeleteket a Postánál is

igyekeznek körültekintően betartatni, illetve betartatni, úgyhogy ez nem az a klasszikus terület, ahol az érdekképviselőknek a legnagyobbakat kell „vívni” a munkáltatóval. E kérdéskör kapcsán megtudtuk, hogy az érintett munkavállalói körnek járó éles látást segítő szemüvegeket szállító vállalkozóval felmondott szerződés után a Posta új pályázatot ír ki e feladatra.

A Magyar Posta Zrt. munkavédelmi képviselője december 14-én (lapzártánk után) tartja idei utolsó ülését, amelynek ez a témakör lesz egyik legfontosabb napirendi pontja. Az értekezleten az Ágazati Párbeszéd-bizottság Postai Alágazatának szervezésében két előadást is meghallgathatnak a résztvevők (a munkavédelmi képviselők és a munkáltató munkavédelemmel foglalkozó szakemberei) a képernyős munkahelyek munkavégzésének szabályairól. Az ülés további részében a 2007. évi működési költség tervezete, az MP Zrt. Munkavédelmi Szabályzatának módosítási tervei és a munkavédelmi képviselők két éves tevékenységének értékelése kerül még napirendre. Sz. Zs.



Kiskarácsony, Nagykarácsony

Töretlen a nyári tábor és a Mikulás-levelezés népszerűsége



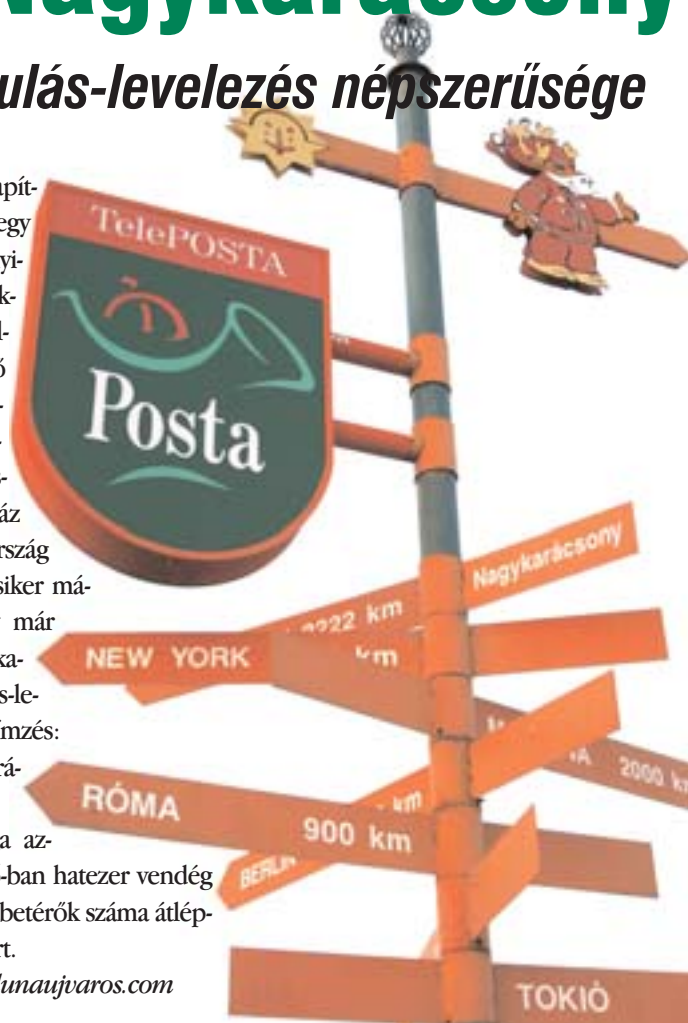
A nagykarácsonyi Mikulásház 1995-ben nyitotta meg kapuját, és bár a Mikulás többször új otthonba költözött, az intézmény azóta is töretlen népszerűségnek örvend. A kezdeményezés előtörténetéhez tartozik, hogy a Magyar Posta 1994-ben alkotópályázatot hirdetett általános iskolásoknak Tervezz karácsonyi bélyeget! címmel, és a nyertesek jutalma a díjak mellett nagykarácsonyi táborozás volt a következő esztendőben. A nyári Mikulás-tábor – nem tévesztendő össze a máshol, máskor roppant elterjedt nyárimikulás-táborral – során, a településsel való ismerkedés, kézműveskedés napjaiban vetődött fel az ötlet: mi lenne, ha Nagykarácsonyban lakna a magyar Mikulás.

Az ötletet még a tábor évének telén tett követte: a nagykarácsonyi önkormányzat és

a Magyar Mikulás Alapítvány szervezésében egy üres épületben megnyitotta kapuit a Szent Miklós legendájának szellemében működő intézmény. Az első évben „csak” egy hónapig működő Mikulásházba kétezer-ötszáz látogató érkezett az ország minden pontjáról. A siker másik eredménye, hogy már abban az évben Nagykarácsony lett a Mikulás-levelezés központja (a címzés: Mikulás, 2425 Nagykarácsony).

A ház látogatottsága azóta is imponáló: 1996-ban hatezer vendég érkezett, egy évre rá a betérők száma átlépte a tízezres álmhatárt.

www.mikulashaz.dunaujvaros.com



Tizennyolc éve fáradhatatlan a Szeretetposta

A nagykarácsonyi posta hivatalvezetője, Czinkócziné Farkas Judit már cikkünk írásakor (november vége) beszámolt a buszszal érkező látogatókról, akik a Mikulás háza mellett a postára is betértek, hogy az immár tizennyolc éves Szeretetposta ünnepi bélyegzését is hazavihessék magukkal, vagy éppen feladjanak a számukra kedves embereknek egy-egy képeslapot. A nagykarácsonyi posta nemcsak a Mikulás miatt különleges ezekben a napokban: postaboltjuk számos olyan ajándéktárggyal, plüssállatokkal, csokoládémikulásokkal, édességekkel áll az ügyfelek rendelkezésére, amely más postákon nem kapható, ezzel is kihasználva a helyzetükből adódó értékesítési lehetőségeket.

„Bár a karácsonyi ünnepi bélyegzés többletmunkát jelent mindannyiunknak,

Czinkócziné Farkas Judit



Czinkócziné Farkas Judit tizenhat éve áll a Magyar Posta alkalmazásában. Szakszervezeti tag már a kezdetektől, ma hivatalvezetőként dolgozik Nagykarácsonyban.

az ország többi postáján is a kollégáknak, mégis úgy érezzük, ez egy kedves gesztus,

amit akár cégek is megtehetnek ügyfeleiknek”, mondja Judit.

A nagykarácsonyi posta megnövekedett munkaterhelését három, helyben felvehető kisegítővel, illetve a dunaujvárosi kollégák segítségével tudják megoldani. „Nagyon fontos, hogy a minőségre oda tudjunk figyelni, hogy szépek legyenek az ünnepi lenyomatok. Ezért ha lehet, olyasvalakiket veszünk fel kisegítőnek, akik már korábban is dolgoztak velünk, ezért összszokott a kis csapat”, teszi hozzá. Az idei szabadságokból még mindig van, amit nem tudtak kiadni, de a hivatalvezető bízik benne, hogy még ebben az évben sor kerülhet rá.

Ujvári Mária





Nyolcszázalékos emelést kérnek

A munka mellett már az ünneplésre is jutott idő

November-decemberben három területen tartottak TSZB-, illetve TTT-üléseket. A soproni, szegedi, valamint miskolci megbeszélések napirendjei között egyaránt szerepelt az esztendő búcsúztatása, ám – az egész tagság szemszögéből nézve – a legérdekesebb kérdésként a szegedi felmérést említhetjük, amely a munkavállalók bérrel, munkabeosztással kapcsolatos véleményét tudakolta egy kérdőív segítségével.

Továbbra is támogatják a nyugdíjasklubokat

Legkorábban, november 20-án, a Soproni Titkárok Területi Tanácsa ülésezett. Ahogy dr. Horváth István titkár beszámolt róla, elsősorban az elmúlt két hónap eseményeinek megtárgyalása szerepelt napirenden.

Pozitív elemként szóba került a 13. havi bér, a VBKJ-csomag, az Egészségpénztár bővülése és a titkárok eredményes munkája is. Számba vették ugyanakkor a bértárgyalásokat befolyásoló feltételeket, majd elégedetten nyugtázták, hogy a tagszervező és –megtartó munka eredményeként területükön 26 új belépőt regisztráltak a PSZ-be.

Elkészült a soproni nyugdíjasklub alapító okirata, és rögtön határoztak az új intézmény támogatásáról is – miközben továbbiak létrejöttét is ösztönöznék. Zárásként tíz soron kívüli segélykérelemről döntött a testület.

Részmunkaidő: igen, osztott szolgálat: nem

Az MP. Zrt. Kelet-magyarországi Területi Igazgatóság Szegedi Területi Szakszervezeti Bizottsága 2006. november 22-én, Maróti László titkár elnökletével értekezletet tartott.

Kövesdi Ferencné, a Postás Önkéntes Kiegészítő Nyugdíjpénztár igazgatótanácsának elnöke a pénztár működéséről tartott tájékoztatót. A 2007. évi bértárgyalás jelenlegi helyzetéről, az eddigi tárgyalásokról Csókási Istvánné közgazdasági munkatárs beszámolójában kitért a 13. havi alaphéjaztatás, a 2006. évi ösztönzők és az ezzel kapcsolatos 2007. évi elképzelések, a 2007. évi foglalkoztatási tervről eddig hallott tájékoztatókra.

Egyebekben Maróti László ismertette a területünkön végzett kérdőíves felmérés végeredményét 803 beérkezett kérdőív alapján. A kérdőívben az alábbi kérdésekre kérte választ a terület munkavállalóitól.

1.) *Milyen sorrendet állítanál fel fontosság szerint az alábbi bérelemek között?*

– Alaphéj, pótlékok, ösztönző, motivációs rendszer, 13. havi alaphéj, VBKJ, szociális juttatások.

2.) *Realisan mekkora alaphéjfejlesztést tartanál elfogadhatónak 2007-re?*

– 2–3%, 4–5%, 6–7%, 8% fölött

3.) *A fent megjelölt alaphéjfejlesztési igény elérése érdekében miben lennél hajlandó tevőlegesen részt venni?*

– Demonstráció, munkalassítás, figyelmeztető sztrájk, munkabeszüntetés (sztrájk)

4.) *Elfogadhatónak tartod-e a részmunkaidős foglalkoztatást, az osztott szolgálatot?*

5.) *Véleményed szerint melyik a fontosabb: a munkahely megtartása, vagy a magasabb jövedelem elérése?*

6.) *A Kollektív Szerződés soron következő felülvizsgálata során mely témakörök újraszabályozását tartod a legfontosabbnak?*

– Végkielégítés, felmondási idő, munkaidő-beosztás, munkarend, pótlékok, szociális juttatások KSZ-beli szabályozása, szakszervezeti jogositványok bővítése, erősítése

7.) *Az alábbiak közül melyik munkatevékenységen dolgozol?*

– Felvétel, feldolgozás, szállítás, logisztika, kézbesítés, irányító, egyéb

8.) *Az alábbiak közül mely szervezetnek, szervezeteknek vagy tagja: Postás Egészségpénztár, Postás Nyugdíjpénztár, Postás Önkéntes Nyugdíjpénztár, Postás Szakszervezet, más szakszervezet, szakszervezeten kívüli.*

A kérdőíves felmérés eredményeként az derült ki, hogy békés és fegyvermezett munkavégzés mellett a munkavállalók igénylik a 8% feletti alaphéjfejlesztést. A KSZ módosításnál előtérbe helyezték a munkaidő-beosztás, munkarendek szabályainak változtatási igényét. A munkahely megtartásának fontossága nagy hangsúlyt kapott. A részmunkaidőt a válaszadók közel fele elfogadja, az osztott szolgálatot azonban több mint 80%-a elutasítja. A válaszadók 63%-a PSZ-tag, a többi szakszervezeten kívüli, illetve egyéb szakszervezet tagja.

A testületi ülés zárásaként az alapszervi titkárokat szerény ajándékkal lepték meg éves munkájukat megköszönve, majd egy hidegtálas ebéddel látták őket vendégül.

Munkás évszázó ajándékozással

Utolsóként, december 13-án a Miskolci TSZB tartotta soros ülését. Sztahura Lászlóné TSZB-titkár beszámolója szerint náluk ez az évszázó igazi ünnepi eseményé vált az utóbbi években, amelyen a posta vezetői közül is többen tiszteletüket tettek. Ilyenkor szokták megköszönni az SZB-titkárok egész éves eredményes munkáját, és bár hivatalosabb ügyek is terítékre kerültek – hiszen mégiscsak a bértárgyalások közepén járunk –, az esemény során azonban a kötetlen beszélgetés, az ajándékozás, a jókedv volt a főszerep: a meglelték meglepetésként praktikus ajándékokat kaptak. A hangulatot fokozta a miskolci postásnyugdíjas klub karácsonyi műsora.

Sz. Zs.



Ünnepvárás gyermekkekkel

Miközben az Orosháza 1 posta épületének ügyféltérében javában zajlott az élet, a dolgozók szombati nap forgalma, addig az emeleten, a kézbesítőterem percek alatt gyermekparadicsommá változott.

December 9-re a Mikulást vártuk. Simonné Vagyon Mónika kezdeményezésére sok év után újra családi rendezvény helyszíne volt a posta épülete. 75 dolgozónk gyermekei örömmel vették a meghívást, hiszen kézművesfoglalkozásba kapcsolódhattak be. Néhány munkatárs: Éliás Tünde, Mikó Zsolt előre készült a gipszfigurák kiöntésével, papírfigurák kivágásával. A gyulai Döge Csaba, Kepenyés Pál duó fergeteges ünnepi műsorral lepte meg a kicsiket. A kacsatáncuk után vonatoztak, énekeltek a gyerekekkel, bevonva apukákat, anyukákat is. Terülj-terülj asztalkám is volt: a dolgozók összefogtak, volt, aki saját készítésű süteményét, volt, aki egyéb finomságokat, üdítőket tett az asztalra. Csordás Gyula postavezető elárulta, hagyományt szeretnének teremteni rendezvényükkel, amelyre remélik, jövőre a kisebb, környékbeli posták dolgozói és azok gyermekei is ellátogatnak majd.

A Mikulás félszáz csomagot osztott ki a gyerekek között, s a hangulatot tovább fokozta egy székkutasi bűvész.

Orosháza 1 posta kollektívája



Márton napi generációs találkozó

A hagyományörzés és az aktualitások jegyében került sor 2006. november 11-én, Márton napján Szeged PFÜ-Szeged 2. aktív és nyugdíjas dolgozóinak generációs találkozójára. A Szeged-alsóvárosi Sramli



Markovlyev Ignác és Kovács Mihály nyugdíjasaink, ketten együtt 177 évesek

Csárda „táblás házzal” üzemelt ezen a szombaton a postások jóvoltából. A Szeged PFÜ SZB szervezésében és támogatásával 2006-ban folytatódott a negyedszázados tradíció, amelyet harmadik éve a TISZÜ Üzemi Tanácsa munkáltatói együttdöntéssel odaítélt támogatása is segít. Az aktuális témák: 13. havi bér, VBKJ, Egészségpénztár, ösztönző rendszer, a kezdődő bértárgyalások és a legutóbbi KÜT-ülésen született állásfoglalások, mind sorra kerültek a döntésekben résztvevők előadásában.

A nyugdíjasok részéről a 97 éves Kovács Mihály bácsi, megköszönve a tájékozta-

tást, további jó munkát és eredményeket kívánt az utódoknak. Molnár Gabriella nyugdíjas postavezető a szociális-jóléti értékek megőrzését kérte, és a Szegeden egy éve alakult nyugdíjasklub jelentőségét emelte ki. Aktuális eseményként került sorra az SZB gazdasági felelősenek, Kozma Istvánné Irénkének köszöntése. Több mint három évtizedes szakszervezeti munkája méltatása után az SZB ajándékát egy virágcsokor kíséretében az SZB titkára adta át. Virágcsokor járt az ebben a körben először köszöntött Barkóczi Sándorné Erzsikének, a TISZÜ ÜT elnökének is.

A Márton napon fogyasztott finom libasült és a mellé dukáló újborkor évszázados hagyományokon alapuló hiedelem szerint ételben, italban bővelkedést jelent az elkövetkező évben. Szegeden egyértelmű volt a menüválasztás, így ezen a napon nem fog múlni a jövő év sikere... A jó hangulatú rendezvényen a kellemes zene mellett jó volt beszélgetni munkáról, családról, közös dolgairól, néha nosztalgikus hangulatban, de a fiatalság lendületéből is erőt merítve.

Szükség is volt erre a lendületre az este folyamán, hiszen a helyiség gyors átrendezése után a táncosok vették át a főszerepet. A közismert, soha nem szürkülő mondas pedig újra kifényesedett ezen a napon: „jövőre veletek, ugyanitt”, na és persze a lúdpecsenye sem maradhat el.

Kalmár László, Szeged PFÜ SZB-titkár

Nyugdíjastalálkozó a Hírlapüzletágnál

Mint minden évben, az idén is megtartottuk nyugdíjasainknak az éves találkozót. November 16-án, nem várt létszámmal, hiszen összesen százhuszan jöttek el. Jelen volt az Üzemi Tanácstól Barkóczi Sándorné, és TSZB-titkárunk, Navratil Mihályné is. No meg Kövesdi Ferencné, Lujzika is tiszteletét tette nálunk.

Az üzem nevében Égetőné Magyar Veronika köszöntötte a vendégeket és rövid beszámolót tartott a minket érintő változásokról. Ezután finom vacsora következett az elmaradhatatlan süteménnyel. Ajándécsomagot is készítettünk minden kedves vendégünknek. Jó volt látni a sok érett korú embert, ahogyan örültek egymásnak és nekünk, még aktív dolgozóknak. Zene is volt, amelyet Bertok Ferenc, szakszervezetünk elkötelezett segítője szolgáltatott. Táncra is perdült a vendégcsereg túlnyomó része. Este hét órakor a búcsú percek következtek nekünk, vendéglátóknak, akik nagy figyelemmel, szeretettel készültünk e napra.

Üdvözléssel: **Jubász Istvánné**





Kétszer csengetett a Postás Mikulás a Benczur Házban

Postáinkon hagyománya van a Mikulás-ünnepségeknek. Sok családhoz jut el a Postás Mikulás ajándéka, és a szerencsésebb kisgyermeknek személyesen is találkozhatnak vele. Igény esetén a jóléti keretből anyagi támogatást is nyújtanak az üzemi tanácsok e rendezvények megtartásához, a csomagok vásárlásához. A központi rendezvények sorából azonban ez idáig kimaradt ez a kedves és a gyerekek körében oly népszerű esemény. Szűts Ildikó humán vezérigazgató-helyettes asszony december közeledtével a javaslattal kereste meg a Központi Üzemi Tanácsot, hogy rendezzünk központi Télapó-ünnepséget, gyermekeknek szóló lemezbemutató

meg. A munkáltató azt javasolta, hogy olyan kollégák gyermekeit, unokáit, akik az üzemi tanácsok munkáját segítették, segítik. A Központi Üzemi Tanács e számára megítélt javaslatot elfogadta. A négy üzemi tanács megegyezett abban, hogy ki hány személyt hívhat meg területéről, és lehetőséget kapott, hogy a meghívásoknál egyéb kiválasztási elveket is követhet. Igyekeztek minél több nagycsaládos – 7-6-5-4 gyermekes – kollégát meghívni.

Mivel a terem befogadóképessége véges, egyszerre száznál többen nem férnek el. Ebből egyenesen következett, hogy délelőtt és délután is tartanunk kell egy-egy ünnepséget. A távolságok

miatt délelőtt vidéki, délután budapesti családokat láttunk vendégül.

Az ünnepségen a Központi Üzemi Tanácsot Kónya Lajos elnök és jómagam képviseltük. Úgy értékeltük, hogy kedves, hagyományteremtő rendezvény szervezői, résztvevői lehettünk. A gyerekek aranyosak és szépek voltak, a kakaó és a kalács finom, ízlett mindenkinek. Az ízlésesen



Fotó: Demjén Anikó

koncerttel. Ilyen kezdeményezésre természetesen csak igent mondhattunk.

A közös elhatározást tettek követték. A helyszín adta magát, hiszen a Posta támogatásával működő Benczur Ház díszterménél alkalmasabb és szebb helyet nem is találhattunk volna, ahol megvendégelhettük kaláccsal, kakaóval, zenés műsorral a gyerekeket.

A legnehezebb döntésnek az bizonyult, hogy a több ezer három-tíz év közötti kisgyermek közül kiket hívjunk

feldíszített fenyő impozáns látványt nyújtott. Szalóki Ágnes zenekarának műsora tetszett a gyerekeknek. Közös énekléssel sikerült a Télapót is előcsalogatni, aki a rendezvény végén minden gyereknek egy-egy csomagot is adott.

A jövő évi jóléti keretünket még nem ismerjük, de a gyerekek örömet elnézve szeretnénk 2007 decemberében is megrendezni a Postás Télapó-ünnepséget.

Lukács Ildikó
KÜT-tag, KTI ÜT-elnök

Télapó felnőtteknek



A mindennapok egyhangúságába és a karácsonyi csúcsgörgő közepén kellemes színfolt volt a dolgozók részére,

hogy a Nemzetközi Posta Kicsérélő Üzemben már második éve ajándékozta meg a Szakszervezeti Bizottság az Üzem valamennyi dolgozóját. A kollégák a tavalyi év sikere után már nagyon várták a Télapót. A Mikulás bácsi azon kérdésére, hogy „...és jó voltál-e?...”, igen válasz esetén pár szem szaloncukorral jutalmazott. Ebből is kiderül, hogy bármilyen gondok nyomasztják is az embert, bármennyi év is van mögötte, azért lélekben mindig gyerekek maradunk!

Jövőre is visszavárunk, Télapó!

Nemzetközi Posta Kicsérélő Üzem

Ragyogó ünnepség Zugló 1 postán

December 2-án, ragyogó időben, sajnos hó nélkül, gyülekeztek a kisgyermekes anyukák, apukák Zugló 1 postán. Valamennyi szülő és kisgyermek a Mikulást várva érkezett. Mi felnőttek, a gyerekeknek műsorral készültünk: mesével, zenével, dalokkal.

A gyerekek énekelve csalogatták elő a Mikulást, aki sok-sok ajándékkal meg is érkezett. Minden gyermeket megdicsért, jó tanácsokkal látott el, majd mindenkit megajándékozott.

Süteménnyel, szendviccsel és üdítőtől kínáltuk vendégeinket. A Hupikék törpikék és Vuk dalaira mindnyájan táncra is perdültünk.

Jó volt a hangulat, mi, felnőttek is jól éreztük magunkat. Munkaidőn kívül is fontos, hogy a kollégák közös programokon vegyenek részt.

Zugló 1 Posta Alapszervezet



Advent a postán

A december elejétől december 24-ig tartó adventi időszak levél- és csomagforgalma hatalmas terheket ró ma és rótt hajdan is a postásokra: a postahivatalokban dolgozókra, a kézbesítőkre. Amíg az évközi úgynevezett jeles napok a naptárban elszórtan szerepelnek – hiszen nem mindenki ugyanazon a napon született vagy tartja a névnapját –, addig karácsonykor és újév táján sokkal többen írnak egymásnak levelet, képes levelezőlapot, vagy postán küldik el ajándékaikat szeretteiknek, ismerőseiknek.

Már a XIX. második felében, majd a XX. század elején is – ahogy az a korabeli lapokból kiolvasható – sokat panaszkodtak postás elődeink a megemelkedett forgalomra. A Posta Közlöny 1878. évi decemberi számában a következőket olvashatjuk: „Hej, pedig ez a december

be keserű egy hónap a postahivatalbelire nézve – főképp keserű a postamestereknek. Minél közelebb jutunk a szent karácsonyi napokhoz, annál élénkebb lesz a munka bent az irodákban, és annál rosszabbak lesznek az utak.” Karácsonytáján a kishivatalok, a postamesteri lakások bizony inkább csomagraktárra, mint postára hasonlítottak. A szombat-vasárnapi nyitva tartás megszüntetése előtt a kis- és nagyhivatalokban a karácsonyi ünnepeken is fel kellett venni és továbbítani a táviratokat, a telefonbeszélgetéseket. Nem véletlen tehát az, hogy a postai lapok oly gyakran foglalkoztak ezekkel a nehézségekkel.

Az 1908-ban megjelent Postakönyv tömött táskás, csomagoktól mozdulni sem tudó kézbesítője valóban jól mutatja a karácsonyi és újévi postai forgalmat.

1937 januárjában A Posta számokkal is alátámasztotta a statisztikát: „A karácsonyi forgalom négy napja (december 22–26.) alatt a főváros három közigazgatási kerületében, a VII., VIII., és a XIV. kerületben, mintegy hétszázezer levélpostai küldeményt kézbesített 232 levélbordó. Ez a mennyiség az általános forgalom kétszeresét teszi ki. A négynapos újévi forgalom idején ugyanezekben a kerületekben kilencszázezer levélpostai küldemény került a címzettekhez. A csomagforgalom körülbelül a négyszeresére emelkedett. (...) Az előző esztendő forgalmával szemben jelentősen megnövekedett az utalvány- és a csekkgorgalom is. (...) A postaszemélyzet létszáma a rendes forgalom lebonyolítására is szűkösen megállapított keret, amely a spanyolcsizma fájdalmas merevségé-



A betört ablak rejtélye

A reggel úgy kezdődött, mint azon a télen az összes többi. Nekivágtam a járásomnak, odakint esett a hó, a kéményekből szalagfüggönyre emlékeztető füstfelhők emelkedtek, s itt-ott néhány bundába bélelt, szőrmackóhoz hasonló ember vaskos hólapáttal a kezében „küzdött, s bízva bízott” hol abban, hogy nem fújja vissza a hópelyheket a szél, hol pedig abban, hogy mire végez, nem lesz újra havas a járda. A buszról leszállva erőteljes egyveleg csapta meg az orromat, a dohányfüst és a forralt bor keveréke. Jobbra nézve meg is találtam az illatfelhő kiindulási okát. Béla bátyám állt a háza előtt, egyik kezében égő cigarettával, a másikban egy méretes küblivel, s jó nagyot hörpintve belőle feltette a kérdést, amelynek mindennap hangot ad.

– Adjon isten, postás úr! Van levelem?

– Természetesen nem ért váratlanul a kérdés, sőt...

– Nincs semmi, Béla bátyám – mondtam monoton hangom, miközben egy heves szellő arcomhoz csapta a hópihéket.

– Az a jó! Mer’ akkor csak a számla gyün – vágott vissza huszárvágással az öreg.

Indultam is tovább. Bevallom, szeretem a telet, ilyenkor ugyan hideg van, de legalább nemcsak én fázom, hanem a kutyák is. Sokkal kényelmesebb úgy végigmenni egy utcán, hogy nem kerget a Bodri meg a Morzsi, a Néróról már nem is beszélve. Ilyenkor a futás helyett van időm körbetekinteni, ami karácsonytáján nagyon is hálás feladat. A házak pompás fényben tündökölnek, a fenyőfákra nem is beszélve. Olykor arra gondolok, valamilyen nem nyilvánosan meghirdetett verseny zajlik a lakók között, hogy vajon kinek van szebben feldíszítva a háza. Kétséget kizáróan Kovácsék a díjnyertesek. Az ő otthonukon négyzetcentiméternyi szabad hely sem marad. Nekem most mégis az utca végén álló kicsi fehér házikó tetszett a legjobban, bár azon egyetlen fény sem tündökölt – ott arra nem tellett –, de a ház gazdája apró jászolt épített, mint minden évben, saját kezűleg az udvarba. Itt mindig időzöm egy picit, már csak azért is, mert a családhoz tartozó három gyermek a kerítésnél állva vár, hogy megtudja, küldött-e már végre nekik levelet a Mikulás.

Aznapi meglepetésem is volt a számukra, ugyanis a szomszéd néni pár szem szaloncukrot nyomott a kezembe, hogy jutalmazzam meg vele a lurkókat. Hiába! A gyerekeknek se híre, se hamva, sőt az udvar felőli oldalon nagydarab üvegszilánkok jelezték, valaki betörhette az ablakot. A kémény sem pöffekelt, sőt, a szemközti szomszéd, Ancsi néni sem mondott semmit. Ez volt a legfurcsább, mert biztos, hogy ha Európában valami történik, azt Ancsi néni már rég tudja, nála ez természetes. Ő ezt megérzi. A csöngetésre sem válaszolt senki, így értesítettük a rendőrséget.

A biztos urak igen hamar odaértek. Az utca ennek kifejezetten örült, mert a sárga, piros és zöld fények mellett megjelent a kék is. Két rendőr érkezett, a következő kérdéssel kezdve a bemutatkozást:

– Jó napot kívánok! Halljuk, mi a tényállás!

Röviden vázoltuk a történeteket, ami már telefonon is megtettünk, s vártuk a hatást, ami el nem maradhatott.

– Az elmondottak alapján megállapítható, hogy a helyzet kifejezetten bizonytalan. Mi van akkor, ha nem is történt semmi? Lehet, hogy csak a szél volt...

A mellette álló kolléga ugyan látszólag nem értett egyet, de ettől függetlenül he-





vel szorítja ki és teszi verejtékké a mindennapi teljesítményt. A karácsonyi és újévi forgalom hatalmas munkatöbbletét a személyzet minden külső segítség nélkül, egyes munkahelyek átcsoportosításával, a maga erejének legteljesebb latba vetésével végezte el.”

Az élet így karácsony táján csak a postások gyermekei számára állt meg egy rövid időre. A Magyar Kir. Postánál az 1900-as évek elejére sorra alakultak meg

a különböző postai egyesületek, amelyek az összetartozás, az egymás segítése szellemében az ünnep előtti napok valamelyikén egyesületi székházukba karácsonyfa-ünnepélyre hívták meg tagjaikat és azok gyermekeit. A postaaltisztek (ide tartoztak a kézbesítők is) egyesülete például különös gondot fordított arra, hogy ez a nap a szegényebbek, az árván maradt postásgyermekek részére más legyen, mint az év többi napja. Ajándékok-

kal, segélyekkel segítették a rászorulókat, hogy az ünnep melegében el tudják feledni szegénységüket, s a kapott pénzből készített vacsorán, vagy egyéb hasznos ajándék láttán ezek a gyermekek is úgy érezhessék – mint annyi más ember a földön – hogy az ő karácsonyuk is boldog, s valóra vált az, amit így karácsony táján oly sokszor mondunk egymásnak: Boldog karácsonyi ünnepeket!

Rákóczi Margit



Rákóczi Margit gyűjtéséből

lyeslően bólogatott, hova is lenne a kollektívás e nélkül.

Már felkészültünk a vitára, mikor egy kedves női hang szólalt meg a hátunk mögött.

– Mi folyik itt?

– Itt, kérem szépen, okfejtés! Maga meg kicsoda? – kérdezett a rend őre. – Ön eddig nem volt itt.

– Még jó, hogy nem! Most értem haza, én itt lakom...

– Remek, megérkezett a házigazda. Akkor, kérem szépen, megalapítottuk, hogy maga be lett csapva. Azaz nem maga, hanem a ház ablaka.

– Mégis hogyan?

– Feltehetően úgy, hogy nyitva hagyta.

– Biztos úr, nem szeretnék önnel vitatkozni, de azt az ablakot évek óta ki sem lehet nyitni.

Ezzel a mondattal a helyzet kissé megváltozott.

– Akkor minden lehetőséget és eshetőséget figyelembe véve, kérem szépen, önhöz betörték.

Ekkor láttam elérkezettnek az időt, hogy közbeszóljak.

– Vilmácska, engedelmeivel én már mindent elmondtam az uraknak és mennék is tovább, várnak rám máshol is –, ám a biztos úr nem engedett.

– Maga csak maradjon nyugodtan, hisz maga itt a tanú. Különben is, a levelek nem futnak el. Asszonyom, magát megkérem, nyissa ki az ajtót és fáradjon be, hogy megvizsgálhassa, mi tűnt el a házból.

Vilmácska értetlenül, de csendben engedelmeskedett.

– Akkor mi most szemügyre vesszük idekint az udvarban a terepet.

A két rendőr alaposan körbenézett mindenhol, s kisvártatva az idősebb hangosan gondolkodni kezdett.

– Csak azt nem értem, hogyan törhette be valaki az ablakot úgy, hogy sehogy sem talállok nyomokat?

– Én találtam, főtörzs! – húzta ki magát a fiatal kolléga.

– Mit talált?

– Nézzen csak fel a tetőre!

Ennek a kérdésnek mindannyian engedelmeskedtünk, s odaftent a tetőt fedő hóban apró, de mélynek tűnő patanyomok látszódtak, mögötte egy szán nyomvonalával.

– Na persze, itt járt a télapó!

– Jegyezzem, főtörzs?

– Majd mindjárt megmondom, hogy mit jegyezzen! Maga...

Mielőtt befejezhette volna a jegyezni való, a ház asszonya végzett a vizsgálódással.

– Odabent minden rendben van, mindössze egy kis tej hiányzik a hűtőből, meg a kalács, amit tegnap éjjel sütöttem.

– Na tudják, kivel szórakozzanak – ezzel a két rendőr beült az autóba s vissza sem nézve elhajtott.

Jót nevettünk volna az egészen, de a hidegben teljesen átfagyunk. Mindezek hatására boldogan igent mondtam a meleg teára szóló invitálására. Odabent már végre megkérdezhettem, ami a legjobban érdekelt.

– Hol vannak a gyerekek?

– A férjem elvitte őket tegnap este a nagypapájukhoz. Apropos, kérhetnék egy szívesiséget?

– Ezek után?

– Pár nappal ezelőtt írtunk egy levelet a gyerekeknek. Odaadná nekik, hogy ezt a télapó küldte?

– Természetesen!

– Remek, mindjárt hozom!

Vilmácska odalépett a szekrényhez, hogy kivegye a levelet. S kinyitva azt egy nagyot sikoltott.

– Valami baj van?

– Ez hihetetlen...

A szekrényt kinyitva odabent tucat csomag állt egymáson, rajta egy felirattal: **BOLDOG KARÁCSONY!** Sok szeretettel, a télapó!





Tagtoborzó kirándulás

Október 21-én a Győr Körzeti Szakszervezeti Bizottság kihelyezett taggyűlést tartott a Fertő-tó partján. A taggyűlésen nem csak tagok vettek részt, a tagtoborzás is célja volt a gyűlésnek.

Reggel megnéztük a fertőrákosi kőfejtőt, majd hajókirándulással egybekötött taggyűlést tartottunk a Fertő-tavon. A hajókirándulás során megbeszéltük az aktuális feladatokat, majd próbáltunk új tagokat toborozni. A sétahajózás alatt még lehetőség nyílt a tó környezetének, élővilágának, történetének megismerésére is (Hany Istók legendája). A hajókázás után megnéztük a magántulajdonban lévő fertőrákosi kristálykiállítást is. Mivel már nagyon megéhezünk, a postások által nagyon kedvelt fertőbozi Bozi Rozi nevű csárdában elfogyasztottunk egy ebédet, majd meglátogattuk az étterem borospincéjét is, ahol borkóstolóval kedveskedtek vendéglátóink. Ebéd után idegenvezetéssel megtekintettük a fertődi Eszterházy kastélyt, majd a „bazársoron” vásárolgattunk, és jól elfáradva hazaindultunk. A kiránduláson a visszajelzések szerint mindenki jól érezte magát, így elhatároztuk, hogy jövőre a hat áthelyezett munkanap jóvoltából egy pécsi kirándulást szervezünk.

A győri KSZB nevében: Csizmadia Márta

Szabó Csaba emlékére

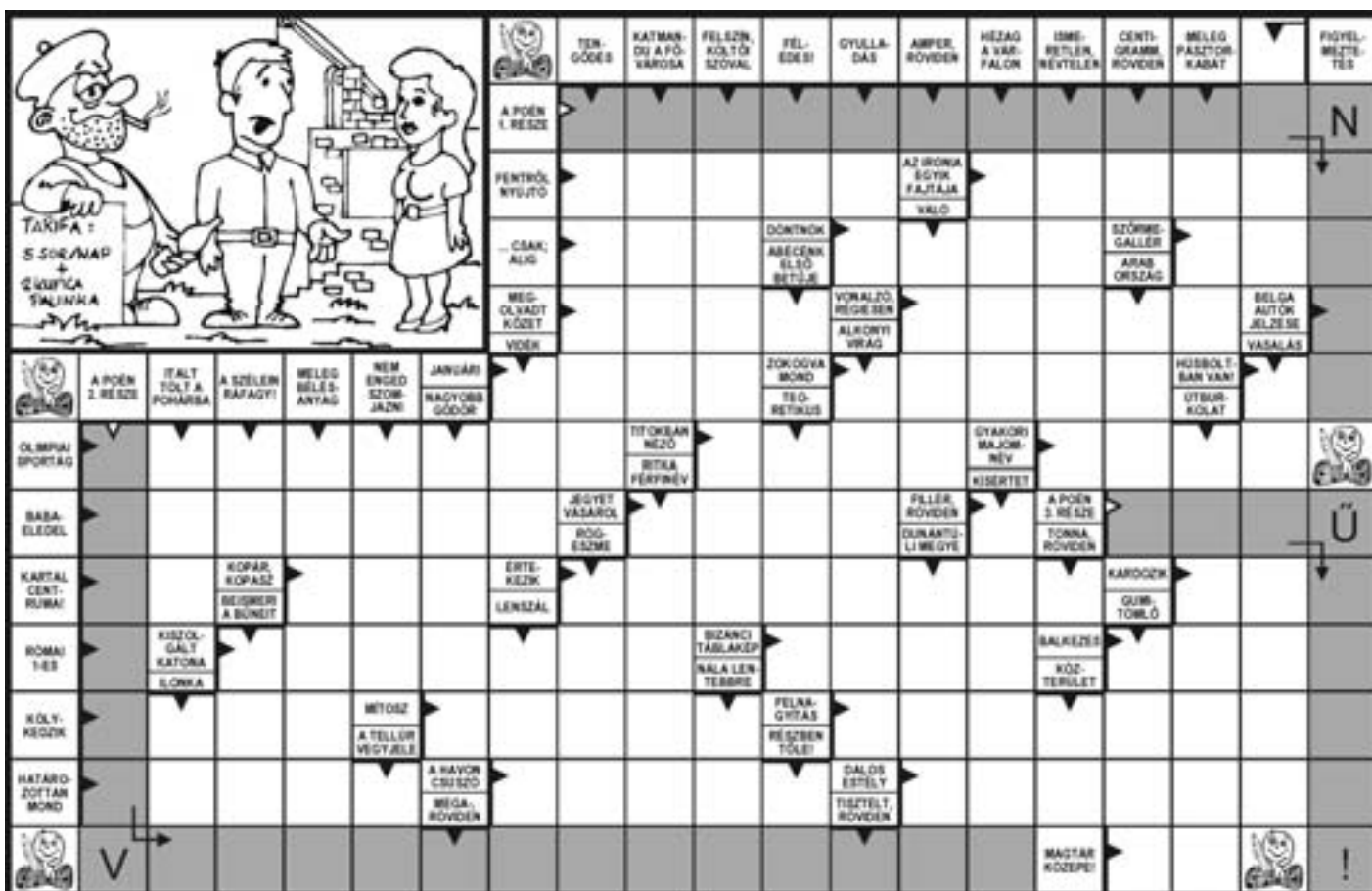
„Fájdalomtól megtört szívvel mondok köszönetet tragikus körülmények között elhunyt drága fiam, Szabó Csaba halálakor tanúsított együttérzésükért a Magyar Posta vezetőinek, munkatársainak és barátoknak, akik temetésén részt vettek és elkísérték utolsó útjára. Köszönetemet fejezem ki mindazoknak, akik anyagi támogatásukkal segítettek.”

Özv. Szabó Istvánné

Fenti levelet a napokban kézbesítette a posta az október 22-én, 36 évesen, tragikus hirtelenséggel elhunyt Szabó Csaba édesanyjától.

Ahogy Juhász Istvánné szakszervezeti titkár visszaemlékszik szeretett kollégájára, a Hírlapüzletágnál járatkísérőként dolgozó és a fővárosi Kerekes úti munkásszállón lakó, balesetét is ott elszenvedő fiatalember jólelkű, mindig pontos, precíz, tiszteltudó munkatárs volt, éjjel-nappal lehetett rá számítani. A szakszervezeti munkából is tevékenyen kivette a részét. Halálát barátai, munkatársai mély megrendüléssel fogadták.

Emlékét kegyelettel megőrizzük.



A Postás Dolgozó novemberi rejtvényének megfejtése: **Egy jó lovak minden helyzetben feltalálja magát!** Az 5000 forintos ajándékutalványt **Szabó Erzsébet** küldeményfelvevő (Berekfürdő, Berektér 7.) nyerte. A nyereményt postán küldjük el. A megfejtést a rejtveny@postasszakszervezet.hu e-mail címre vagy a Partners Pécs 7602 Pécs, Pf. 188 címre várjuk január 11-ig. A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.





Karácsonyra készülünk a konyhában is

Ugye, mindnyájan foglalkozunk már a bamarosan itt lévő Szeretet Ünnepevel?



Ilyenkor titokban szeretnénk szereteteinknek örömet szerezni.

Nemcsak apró ajándékokkal, hanem finom falatokkal is.

Nálunk szenteste együtt van a család. Nagycsalád az enyém, három fiamból kettő nő, és már öt unokánk is van. Így, ha körülüljük az ebédlőasztalt, tizenketten vagyunk. És mindenkinek igyekszem kedvére tenni e napon is. Ebből adok nektek egy kis ízelítőt.

Rántott hal

Ujjnyi vastagra szeletelt haltörzseket besózok, lisztbe, tojásba és morzsába hempergetem. Közepes tűznél forró olajban sütöm. Burgonyakrokket adok hozzá.

Karácsonyi töltött káposzta

Nagy adagot készítek, hogy az ünnep alatt unalmunkban, konyhába járkálás közben napokig legyen belőle.

Hozzávalók: egy nagyobb füstölt csülök, egy kilónyi sertéslapocka, másfél kiló darált sertéshús, fél kiló darált marhahús, három kiló savanyú káposzta, négy fej hagyma, két gerezd fokhagyma, só, bors, darált kömény, pirospaprika, 10 dekányi zsír, 4 tojás, egy bögre rizs.

Elkészítés: A hagymát apróra vágom, s a zsírban megfonnyasztom (egy kanálkányit félreteszek a töltelékbe). A nagyobb kockákra vágott csülköt és a lapockát megforgatom rajta. Ízesítem őrölt köménnyel, borssal, csak picit sóval, mert a csülök sózott. Egy jó kanálnyi pirospaprikával megszórom és felengedem vízzel. Jó órai főzés után kerül bele a savanyú káposzta, amit előzőleg picit langyos vízzel leöblítettem. Újfent egy órai főzés következik.

Közben elkészítem a töltelék: A darált húst, egy bögre rizst, sót, borsot, pirospaprikát, egy kanál dinsztelt vöröshagymát, amit előzőleg félretettem, és a fokhagymát összekeverem. Kb. fél óra múlva

egy-egy maréknyi masszával megtöltöm a savanyú vagy édes káposztaleveleket. Előzőleg leforrázom ecetes vízzel a leveleket, hogy „munkálhatóak” legyenek.

Kiszedem majdnem az egész káposztát és a húst egy másik edénybe. Körberakosgatom a gombóckáimat, s megszórom hússal és savanyú káposztával. Így teszek még kétszer. A sorok közé szórok egy-egy marék rizst. A tetejére káposzta kerül. Lefedem, és még vagy két órát főzöm. Tálaláskor tejfölt adok hozzá.

Bejgli

Hozzávalók: 1 kg finomliszt, 50 dkg ráma, 4 egész tojás, 10 dkg porcukor, 4 dl tej, 5 dkg élesztő, egy nagyobb csipet só, két citrom reszelt héja, két csomag vaníliás cukor.

Elkészítés: Az élesztőt a langyos tejjel és cukorral felfuttatjuk. A lisztet a ráma-val elmorzsoljuk, hozzáadjuk a jól felvert tojásokat, az élesztőt, porcukrot, sőt, citromhéjat, vaníliás cukrot, tejet és gyorsan összedolgozzuk. Két órán keresztül



a nyújtódeszkán pihentetjük. Hat cipő formálunk, amelyeket egyenként ovális alakúra nyújtunk, töltjük mák- vagy diótöltelékkel. Széleit szabadon hagyjuk. Összetekerjük úgy, hogy a csavarás vége

alul maradjon. Egy tepsibe három rudat teszünk. Megkenjük felvert egész tojással, és egy órán át langyos helyen pihentetjük. Utána tojásfehérjével átkenjük, és fél órára hűvös helyre tesszük. Így lesz sütés után márványos. Sütőbe helyezése előtt megszurkáljuk az oldalait villával, hogy ne repedjen fel. Forró sütőben 25-30 perc alatt sül meg.

Diótöltelék 3 rúdhöz: 45 dkg darált dió, 40 dkg porcukor, 20 dkg finom édes morzsa, mazsola vagy birsalmasajt, 6 dl víz. A vízből és cukorból szirupot készítek, ebbe öntöm a diót. Egyet rottyan, és leveksem a tűzről. Ekkor kerül bele a többi anyag. Kihűtöm, így kenem a tésztára.

Máktöltelék 3 rúdhöz: 45 dkg darált mák, 40 dkg porcukor, 6 dl tej, 2 csomag vaníliás cukor. A tejet felforraljuk, hozzáadjuk a mákot és a többi ízesítőt. Egyet rottyan ez is, csak utána szórom bele a cukrot. Ehhez is adhatunk mazsolát, vagy birsalmasajtot.

Karácsonyi aprósütemény

Hozzávalók: 40 dkg porcukor, 30 dkg margarin, 4 egész tojás, egy csomag sütőpor, egy csomag vaníliás cukor, csipet só.

Elkészítés: A lisztet összekeverem a sütőporral, majd belemorzsolom a rámát, a porcukrot, sőt, felvert tojásokat és a vaníliás cukrot. Összedolgozom, és egy órára a hűtőszekrénybe teszem. Majd lisztetett deszkán kb. fél centi vastagra nyújtom. Ha megfelezem a tésztát, s az egyik részébe teszek egy kanál kakaót, kétféle színű süteményem is van. Különböző formákkal: szív, holdacska, csillag, virág stb. kiszaggatom. Szórhatok a tetejére darált diót,ogyorót, mandulát. Tepsibe téve közepes tűznél rövid ideig sütöm.

Nos, ha kedvet kaptatok bármelyik általam sült-főzött ételhez, s el is készítétek, jó étvágyat kívánok hozzá.

Minden kedves olvasónak békés, boldog karácsonyt kívánok.

Üdvözlettel: Navratil Mibályné

Közös Dolgaink

A Postás Szakszervezet fotópályázata



A hónap fotója

**A PÁLYÁZAT
FOLYTATÓDIK!**

Kedves Tagtársam!

A Postás Szakszervezet „Közös dolgaink” címmel indított fotópályázatán az elmúlt három hónapban aktívan részt vettek tagjaink. A fotókat továbbra is minden hónap 10-éig elektronikus formában várjuk. A beérkezett alkotások minden hónap 11-én felkerülnek a Postás Szakszervezet honlapjára (www.postasszakszervezet.hu).

A honlapon a hónap utolsó munkanapjáig lehet szavazni. A legtöbb szavazatot kapott alkotás elnyeri a „hónap fotója” címet, készítője pedig 5000 forint értékű ajándékutalványt nyer. A 10-e után érkezett alkotások automatikusan a következő hónap pályázatán indulnak.

A pályázatra az alábbi témakörökben várjuk a fotókat:

- szakszervezeti események, programok (kirándulások, találkozók, ünnepek stb.)
- természet

A fotók elektronikus formában (JPG vagy JPEG) 1024x768 felbontásban, maximum 1 MB méretben érkezhettek a honlap rendszergazdjához a foto@postasszakszervezet.hu e-mail címre. Kérjük, hogy a fotó beküldésével együtt küldjétek el a fotó címét, a beküldő nevét, elérhetőségét, szakszervezeti alapszervezete nevét, és egy jeligét, amellyel a honlapon szerepelhetnek a fotók.

Az októberi fotópályázatra 29 db fotó érkezett. Első helyezett a szavazatok 50,3%-val Baranyai Tibor (Kaposvár 1.) által beküldött fotó. A novemberi fotópályázatra 41 db. fotó érkezett. Első helyezett a szavazatok 38,4%-val Zsani Mária (Pápa 1.) által beküldött 6. számú fotó

Üdvözléttel:

Pecze Pál elnök
Postás Szakszervezet

Ízelítő az eddig
beérkezett alkotásokból:



És a legtöbb szavazatot
kapott novemberi fotó:



Fotó: Zsani Mária (Pápa 1.)



A pályázó elfogadja, hogy a részvétellel a pályázatra beküldött műve (művei) közlési jogát átengedi a Postás Szakszervezetnek. A pályázó hozzájárul, hogy pályaműve a pályázat lezárulta után is megjelenjen a szerző adatainak feltüntetésével.