

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

**Békés, boldog karácsonyt
kíván a Postás Szakszervezet**

**Mozgalmas évet
hagyunk hátra**

2. oldal

**Hátrányos helyzetből
indultunk**

3. oldal

**Új együttműködési megállapodás
az UNI és az UPU között**

7. oldal



Postásokkal, postásokért, felelősen!



Mozgalmass évet hagyunk hátra

A nemzetközi tapasztalatok óvatosságra intenek

Számos nehezítő körülmény között kellett dolgoznunk 2012-ben. A Munka törvénykönyvének változásai és a Kollektív Szerződés módosításának hónapokig tartó tárgyalássorozata arra mutatott, hogy nehéz esztendő elé néz a postáság. Kérem valamennyi értő figyelemmel bíró kollégánkat, ne az érdekképviseltekre vagy a munkáltatóra haragudjatok a mindkét fél számára kompromisszumot jelentő megállapodásokért, hanem a jogszabályi változások következményeként értékeljétek azokat. Tudom, hogy a legnagyobb elégedettségi fokmérő a „megfizettség”, ezért kérem azt is, vegyétek figyelembe, hogy felelősen gondolkodva, fáradhatatlanul küzdünk minden egyes apró sikerért.

A munkavállalók jövedelmének reálértékét nem csak a Postán, hanem az egész országban folyamatosan csökkentik a különböző adó- és egyéb jogszabályok. Az idei év végéig hatályos Kollektív Szerződésünk még a kedvező bérszámfejtések lehetőségét biztosítja a Postánál, a műszakpótlékok terén azonban nálunk is lényeges változás fog bekövetkezni 2013. január 1-jétől. Az ezzel kapcsolatban lefolytatott tárgyalások során felelősen gondolkozva, ismerve a jelen nehéz életkörülményeit, a munkáltatóval együttesen kerestünk megoldást a kieső jövedelmek kompenzálására. A részletes szabályozás tárgyalására a 2013. év első nyelvében kerül majd sor.

Muszáj cselekednünk!

Tesszük is, a támogatásokkal!

Nagyon sajnálnám, ha valamit nem jól, nem érthetően tolmácsoltunk volna azal a megfeszített munkával kapcsolatban, amivel az adott körülmények között mégiscsak elértünk sikereket az egyeztetések során. Vagy talán valóban úgy lehet, hogy a lépésről lépésre haladó, szakmai alapokat messzemenően figyelembe vevő érdekvédelmi tevékenység magyarázatára nincs is igény, csak látványos eredményekre? A kedvezőtlen munkáltatói in-

tézkedések következtében ugyanis sokak számára az első kétségbeesés utáni cselekedet a szakszervezetekből való kilépés volt. Sokszor elmondtuk, sokszor elmondtam már magam is: zavunk súlyát a tárgyalóasztal mellett a ti támogatások adja! Az a támogatás, amellyel a Postás Szakszervezet tizenhárom tisztségviselőjét a postai munkavállalók 63,65%-a az Üzemi Tanács tagjává választotta. De úgy lehet, a jövőben kevés lesz a bizalom kinyilvánításának ez a formája. A hazai és nemzetközi tapasztalatokból egyaránt látszik, hogy az a szakszervezet tud érdemben fellépni, amely a munkavállalók mind nagyobb tömegét tagként tudhatja soraiban.

Fenyegető intelmekkel tele van a padlás

Nagyon megváltozott a világ körülöttünk, és még nagyot is fog változni. Magyarország postás társadalma nem elszigetelt problémával küszködik. A Postás Szakszervezet nemzetközi kapcsolatrendszerén révén, az Uni Európa tagjaként első kézből értesül azoknak a folyamatoknak a hatásairól, amelyek számos, sokkal erősebb gazdasági háttérrel rendelkező országban már végbementek, s amelyeket mi napjainkban és a közeljövőben élünk majd meg. A nemzetközi tapasztalatok mérhetetlen óvatosságra intenek. Tudom, hogy intelmekkel „tele van a padlás”, de a veszély reális, fenyegető. Az idei évben kialakult jogszabályi környezetben és a január elején ránk köszönő liberalizáció mellett csak kellő odafigyeléssel és minőségi szakmai munkával őrizhetjük meg piacainkat és ezzel munkahelyeinket, csak így tehetjük lehetővé, hogy érdeksérelmek nélkül következzenek be a változások. A Postás Szakszervezet elkötelezetten tesz meg mindent ennek érdekében.

Közös jövőnk kulcsa a kétoldalú kommunikáció

Mindannyiunk pozitívabb jövőjéért kérem segítő, együttműködő támogatásokat. S ezúttal nem csupán azt, hogy regisztrált tagként erősítsétek tárgyalási pozíciónkat, hanem azt is, hogy személyes jelzéseitekkel vegyetek részt az érdemi

munkában. Ahhoz, hogy a problémákat kezelni tudjuk, részleteikben kell ismerünk azokat, és azt is, hol, milyen gyakorisággal lépnek fel.

A rendszerekben, működésben felmerülő szakmai észrevételek továbbítását a Postás Szakszervezet szervezetén belül működő szakmai és rétegtagozatok felvállalták, saját berkeiken belül a megfelelő szakmai vezetőkkel való tárgyalások, egyeztetések során kezelik. Ha szükséges – és a megváltozott körülmények már nem egyszer tanúságát adták ennek –, konzultációt is kezdeményezünk a vitás helyzetek megoldására. Kell, hogy „bombázzatok” a bizalmiakat, az alapszervi titkárokat és a szakszervezeti középvezetőket, akár engem is a mindennapok gondjaival, javaslatokkal, hogy mielőbbi orvoslást, megoldást találjunk. Erősíteniünk kell a kétoldalú kommunikációt, hogy sikeresen léphessünk fel közös érdekeink védelmében.

A Postás Szakszervezet a megváltozott körülmények között is elkötelezetten, szakmai alaposággal, minden tárgyalási pozíciót megragadva és minden lehetséges eszközt kihasználva képviseli tagjait a munkahelyek megőrzése és a megfizettség érdekében. Ennek jegyében kívánok mindannyiunknak erőt és egészséget, békés, boldog karácsonyi ünnepet és sikeresebb új esztendőt valamennyi postás dolgozónak.

TÓTH ZSUZSANNA, ELNÖK

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: **Tóth Zsuzsanna** elnök
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai:

Koppándi Vilma, dr. Nemes Sándor,
Szegő Róza

Felelős szerkesztő:

Koppándi Vilma

e-mail: koppandivilma@gmail.com

Nyomdai előkészítés: **Rideg Zoltán**

Nyomdai munkálatok:

Magyar Posta Zrt., Nyomdaüzem

Felelős vezető: **Mészáros Tamás**

Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138

Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

Hátrányos helyzetből indultunk

Munkavállaló-barát Mt.-módosításra törekszünk



Szakmai szemmel visszatekintve a 2012. év eseményeire, legjelentősebbnek a munkáltatóval folytatott Kollektív Szerződés-tárgyalásokat tekintem. A kereteit a 2012. július elsején hatályba lépett Munka törvénykönyve jelölte ki, mely számos olyan rendelkezést tartalmaz, amelyek különösen a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállalók számára hátrányosak.

Gondolok itt elsősorban arra, hogy a munkaközi szünet – a készenléti jellegű munkakörökben dolgozókat kivéve – nem része a munkaidőnek, továbbá a munkaügyi kapcsolatokat, a szakszervezetet és az üzemi tanácsot érintő korlátozásokra. Példák hosszú sorát említhetném azokról a paragrafusokról, amelyeknél visszalépést találunk a korábbi Munka törvénykönyvéhez képest.

Ilyen jogszabályi környezetben, illetve a 2013. január elsejétől megváltozó piaci környezetet alapul véve kellett a postai KSZ-tárgyalásokon képviselnünk a munkavállalók, a tagságunk érdekeit. Igyekezünk a lehetőségekhez mérten a legjobb módosítást elérni. Legnagyobb sajnálatainkra nem tudtunk a felmentési bér és a műszakpótlék Mt-ben rögzített mértékénél többet kiharcolni. De ugyanakkor elértük, hogy a műszakpótlék-csökkenés miatt felszabaduló összeg az érintett munkavállalók körében kompenzálásra kerüljön. A pozitívumok közül kiemelem a munkavállalói kártérítés nagyságrendjét, mely jelentősen alacsonyabb mértékben került rögzítésre az Mt-ben meghatározottnál. Sikerült megőrizni továbbá a jelenleg hatályos KSZ szerinti végkielégítés mértékét. Sikerként könyvelhetjük el azt is, hogy az ösztönző-szabályozásokból kikerül a hátrányos jogkövetkezmény miatti szankció. Kiemelten foglalkoztunk az Mt-ben újdonságként megjelenő borra való kérdésével is. Tapasztalatom szerint ebben a munkavállalók számára eredményeket is hozó tárgyalássorozatban a munkavállalói oldal erősségének a Postás Szakszervezet jogászait (más szakszervezetek részéről jogászok nem voltak je-

len) tekinthetjük. Tanúbizonyságot tettek felkészültségükről, szakmai hozzáértésükről. Számos olyan önálló javaslatot terjesztettek elő, amelyek beépültek a KSZ-módosításba. Munkájukat ezúton is köszönöm. (A KSZ. 55. számú módosítása 2013. január elsején lép hatályba.)

Megjelentek érdekeink az Állandó Konzultációs Fórumon

Szakszervezetünk minden olyan lehetőséget megragadott, amellyel a postások számára is kedvezőtlen Mt-vel kapcsolatos benyomásait megoszthatta felsőbb szervezetekkel. A versenyszféra Állandó Konzultációs Fórumának 2012. szeptember 4-ei összehívása előtt alkalmunk nyílt arra, hogy első tapasztalatainkról tájékoztatást adjunk az MSZOSZ elnökének, aki a Fórumon képviselte érdekeinket. Levelünkben, melynek nagyobb részét jogászaink állították össze, javasoltuk például, hogy a versenyszférában jelenlévő állami társaságok vonatkozásában szüntessék meg a diszkriminatív korlátozásokat. Kértük, hogy a kártérítés Mt-ben történő szabályozásánál töröljék a súlyosan gondatlan kategóriát és a hozzá kapcsolódó teljes kártérítési kötelezettséget. Álláspontunk szerint a munkáltató ugyanis a működésének kockázatát ilyen mértékben nem terhelheti a munkavállalóra. Javasoltuk, hogy az Mt. 141. §(1) bekezdésében meghatározott műszakpótlékre jogosító időpont 18 óra helyett 16 órára változzon. Megemlégettük azt is, hogy a munkavállalókra kedvezőtlen anyagi kihatást jelent az átlagkereset-számítás megszüntetése. Reméljük, a szakszervezeti konföderációknak sikerül munkavállaló-barát Mt.-módosítást elérni a kormánnyal és a munkaadókkal folytatott tárgyalások során.

Munkavállalói véleményekre alapulnak javaslataink

„Hazai vizekre visszavezve” elmondhatom, hogy ebben az évben is számos munkáltatói előterjesztést, pilotot, szervezési intézkedést, szabályzatot, utasítás- és rendelkezés-tervezetet véleményeztünk, foglalmaztunk meg módosító javaslatokat. Szakmai álláspontunk hitelességét, súlyát az adta, hogy az a titkárok által közvetített, széles körű, orszá-

gos munkavállalói véleményt tükrözte. Egy-egy téma kapcsán kifejtettük, hogy a túlfeszített engedélyezett létszámmal a munkavállalók körében egyre erősebben lesz jelen a stressz, megnövekedhet a táppénzes napok száma, veszélybe kerülhet a szolgáltatások minőségi színvonalon történő ellátása. Felemeltük szavunkat a végrehajtási területet érintő indokolatlan létszám-racionalizálás és (reprezentatív társszakszervezetekkel közösen) a postahelyek bevételi terveinek további jelentős megemlése ellen. A lakosság 40%-a létminimum alatt él, a munkahelyeken állandósulni látszik az elkeseredettség, a fenyegetettség, a munkahely elvesztésétől való félelem. Mindezek tükrében különösen nehéz a megnövelt bevételi tervet teljesíteni. Féltő, hogy ez már olyan kihívást jelent a végrehajtásban dolgozó munkatársak számára, amelyet minden elhivatottságuk, elkötelezett szándékuk ellenére sem tudnak majd maradéktalanul teljesíteni.

Előttünk állnak még a bértárgyalások

Érdeklődéssel várjuk az üzleti bevételek alakulásáról szóló beszámolót, melynek bemutatását a 2013-as év bérfejlesztési lehetőségét kereső tárgyalások indításához, más adatokhoz hasonlóan írásban kértünk a munkáltatótól. Gondunk volt arra is, hogy tárgyév októberének végén tájékoztatást kérjünk a szakmai vezetéstől a KSZ 51. számú módosításával összefüggő teljesítmény-elismerés tervezett felhasználásáról és a kifizetés időpontjáról. Mindezekről november elején a tájékoztatás mellett – az előzőekben említett feszültségek oldásaként – a munkáltatóval megállapodás is született. Hatását decemberben érezhetik azok a kollégák, akik részesültek ebből az anyagi elismerésből.

Megköszönve minden tagunknak, tisztviselőnknek, postai munkavállalónak az egész éves erőfeszítését, kellemes ünnepeket és boldog új évet kívánok! Olyan esztendőt szeretnék, olyan munkahelyet, amikor és ahol a munkatársak jól érzik magukat. Úgy gondolom, ez a hatékony munka egyik záloga, amely munkavállalónak és munkáltatónak egyaránt kedvező.

SZEGŐ RÓZA, ALELNÖK

Volt már jobb évünk is...

Jellemző az egzisztenciális elbizonytalanodás, a megélhetési nehézségek

Hagyományaihoz híven a *Postás Dolgozó* idén is megkereste a középsszervek vezetőit decemberi körkérdésével: arra kértük a titkárokat, értékeljék az esztendő történéseit, eredményeit, és ha voltak, kudarcait is, tanulságul a következő időszak számára.

Ágazati Alapszervezetek TSZB

A Területi Szakszervezeti Bizottság munkáját megnehezítette az elmúlt időszakban, hogy titkárunk, *Benkő Viktor* tavasz óta betegállományban van – kezdi rögtön a legnagyobb problémával *Braun Gabriella*, a PEK Alapszervezetének titkára, aki a vezetői feladatokat átvette. Év elején, a szokásos háromnapos kihelyezett ülésünkön megbeszéltük a tennivalókat, és mondhatom, az alapszervi titkárok nagy összefogásról tettek tanúságot. Többen a Választási Bizottság tagjaként vettek részt 2012 legnagyobb feladata, az üzemtanács-választás lebonyolításában, mindent megtéve a választás érvényessége és eredményessége érdekében. Területünkről egy titkár került be az egyszintű üzemi tanácsba.

Az ország és a tagság anyagi helyzetének romlása rányomta bélyegét a tagszervezés, tagmegtartás munkájára. Az előző évhez képest megnövekedett segítségigénylések száma is jelzi, hogy milyen nehéz helyzetben vannak a postások. Az alapszervi titkárok munkáját dicseri az a tény, hogy ilyen körülmények között nem csak megtartották, hanem képesek voltak gyarapítani is a taglétszámot. A területeken olyan programokat próbáltak szervezni, melyekkel tagjaink, ha kis időre is, kiléphetek a hétköznapi gondjaiból. A buszkirándulások, családi napok idén is osztatlan sikert arattak. Ezekben a nehéz időkben fontosnak tartjuk a tradíciók megtartását, ezért a főbb ünnepeken – nőnapon, fiúnapon, húsvétkor, gyereknap, mikulás és karácsony alkalmával – ajándékok-

kal keressük meg tagjainkat, akik várják, és örülnek a csekélységeknek.

Budapesti TSZB

Ez az év sok tekintetben más, mint a korábbiak – kezdi az értékelést *Szegő Róza*. Erősen érezte hatását a liberalizációra való felkészülés, a bruttó bér-emelés eredményeként általában csak a nettó keresetvesztés kompenzálása volt érzékelhető, és az egyre fokozódó megélhetési gondok, a csökkenő létszámok és a növekvő teljesítmény-elvárások együttes hatásaként romlott a munkahelyi légkör.

Mindezek a mi munkánkat is befolyásolták. Megnőtt az anyagi támogatást kérők száma: segízésre várhatóan 40%-kal magasabb összeget használnak fel 2012-ben, mint tavaly. Szerencsére minden hozzánk forduló tagunknak tudtunk saját hatáskörben segítséget nyújtani, illetve, ha feltételei adottak voltak, javasoltuk, hogy forduljon a Postások a Postásokért Alapítványhoz is. Volt olyan esetünk, amikor a lakáshitel-törlesztéssel elmaradásban lévő tagunkkal szemben végrehajtást helyezett kilátásba a bank. Összefogással sikerült olyan mértékű támogatást kiutalni, amellyel a végrehajtás megakadályozható volt. További segítséget jelentett számára, hogy jogsegélyszolgálat-vezetőnk, *Dr.*



Elekes Imre a bankkal folytatott tárgyaláson képviselte érdekeit. A Jogsegélyszolgálat jelentősége, szerepe más esetek kapcsán is érezhető volt. A peres ügyek száma ugyan stagnált, de munkajogi és életvezetési tanácsadást sokkal többben kértek, mint az előző években.

Azt tapasztaltuk ebben az esztendőben, hogy egyre több kolléga keres meg minket munkahelyi gondjai orvoslása érdekében. Sikereink ezen a vonalon közös sikerek az alapszervi titkárokkal, tisztségviselőinkkel, hiszen ők azok, akik közvetlen, élő kapcsolatot tartanak a tagsággal, átadják az információkat, szervezik a közösségi rendezvényeket. Köszönet és tisztelet illeti őket!

Debreceni SZSZT

Eseménydús volt 2012 a debreceni terület számára is – mondja *Mazák Viktória Erzsébet*, akit januárban választottak meg a nyugdíjba vonult *Ilyés Sándorné* utódjának. Egyik legfontosabb feladatunknak tekintettük, hogy felkészítsük tisztségviselőinket az új Munka törvénykönyve hatályba lépésével bekövetkező változásokra, azért részt vettünk az MSZOSZ, illetve az ETOSZ általszervezett továbbképzéseken is.

Középsszervünk folyamatosan figyelemmel kíséri tagjaink életét a munkahelyen és a hétköznapiakban. Intézményesített segítségnyújtás keretében támogatjuk szakszervezeti tagjainkat, leggyakrabban gyermekápolás, csonttörés, harminc napon túli táppénzes esetekben. Folyamatosan bővítjük azon boltok,



szolgáltatók hálózatát, melyekben tagkártyájuk felmutatásával kedvezményesen vásárolhatnak, és pihenési lehetőséget ajánlottunk nagy kedvezménnyel több, színvonalas szállodában, segítve a szabadidő kellemes és hasznos eltöltését.

Jogsegélyszolgálatunk is tette a dolgát: az esetek 60%-ában munkajogi, 30%-ban családjogi (leginkább tartásdíj, gyermekelhelyezés, bontókeresettel kapcsolatos megkeresés), 10%-ban egyéb polgári jogi (például banki tartozással kapcsolatos) kérdésekkel keresték meg tagjaink.

Az előző évekhez hasonlóan megpróbáltunk idén is olyan szabadidős programokat szervezni, amelyek felszabadult szórakozásra adtak lehetőséget. Nagy sikere volt a Kelet-magyarországi Postás SE-vel közösen szervezett I. Földesi Vízparti Sportnapnak, az alapszervek által szervezett kirándulásokon pedig olyan különleges, szép helyekre jutottak el tagjaink, mint például Erdély, Visegrád, Esztergom, Lillafüred és Miskolc-Tapolca.

Miskolci TTT

Területünkön – különösen Borsod-Abaúj-Zemplén megyében – országosan is a legmagasabb a munkanélküliség, a ke-

reseti mutatók is a legalacsonyabbak, s ez nagyban meghatározza a posta piaci helyzetét és a mi munkánk nehézségét is – vázolja a terület körülményeit *Pinczés Jánosné*. Huszonhét alapszervezetben dolgozunk, teljes földrajzi lefedettséggel. Elengedhetetlennek tartjuk a tisztviselők folyamatos képzését. Nagy figyelmet fordítottunk a gazdasági felelősök oktatására, az új Munka törvénykönyve szabályainak megismertetésére és a tagtoborzó tréningek megtartására.

Az üzemitanács- és munkavédelmi képviselő-választásra is teljes erőbedobással készültünk. Az információáramlás fontos eleme a munkánknak, éppen ezért nagy hangsúlyt fektetünk rá. A tagjaink részéről érkező kérdések, vélemények megválaszolása és a szükséges segítség megadása is mindennapi feladat, hiszen a gyors reagálás a bizalom megtartásának elengedhetetlen feltétele. Munkánkról, rendezvényeinkről folyamatosan küldünk beszámolókat a PSZ honlapjára és a Postás Dolgozóba.

A Postás Szakszervezet által bérelt üdülőkhöz idén is azok a tagjaink pihenhetnek, akik kiemelkedő munkát végeztek, illetve szociálisan rászorultak erre a lehetőségre.

A szakszervezeti tagkártyát, mely számos kedvezményt biztosít, eljuttattuk tagjainknak. Folyamatosan dolgozunk az elfogadókörhelyek hálózatának bővítésén. A közösség építése, a szabadidő hasznos eltöltésének érdekében számos kirándulást és kulturális rendezvényt szerveztünk.

Pécsi TSZB

A nagy változások éve volt 2012 az öt megye – Baranya, Fejér, Somogy, Tolna és Zala – harmincegy alapszervezetéből összeálló Pécsi TSZB számára. Különböző okok miatt több titkárváltás történt, és alapszervezetek kerültek át a Móri KSZB-hez. Szakmai munkája miatt megvált szakszervezeti tisztviselőitől *Heimné Emmert Zsuzsanna*, az Ifjúsági Tagozat korábbi vezetője – sorolja *Bár Csaba*. Mint mondja, ez utóbbi nagy veszteség a szakszervezet, de nyereség a Posta számára.

Az idei év legfontosabb feladatai között tartja számon ő is az új Munka törvénykönyve hatályba lépésével kapcsolatos tájékoztatást. A TSZB több ülésen

tárgyalta a változásokat, és a Kollektív Szerződés módosításait is. Igény szerint a munkahelyi közösségeket is tájékoztatták a jogszabályi változásokról, szigorúan munkaidőn kívül, Pécsen, Szekszárdon és Dunaújvárosban.



Véleményeztük a Postás Szakszervezet alapszabály-módosítását és akciótervét. Igyekeztünk felkészülni a 2013-ban bekövetkező postai liberalizációra – mondja a TSZB titkára. Az üzemitanács- és munkavédelmi képviselő-választások előkészítésében, lebonyolításában sok éves tapasztalatával értékes munkát végzett *Farkas Ilona*, és köszönet illeti a Választási és Szavazatszedő Bizottságban dolgozó kollégáinkat is. Az alapszervi titkárok is eredményes mozgósítást, kampányt folytattak a sikeres szereplés érdekében. Megköszönöm a munkavállalók bizalmát, amivel jelöltjeinket támogatták.

Az alapszervezetekben változatos élet zajlott, több helyen is rendeztek nőnapot, köszöntést, kirándulásokat, sportversenyeket, családi napot, nyugdíjas búcsúztatót, kerti partit.

Soproni TTT

Nem unatkoztak idén a soproniak sem, ahogy *dr. Horváth István*, a TTT tavasszal, *Kiss Mária* nyugdíjba vonulása után megválasztott titkára mondja. A titkárváltással egyidejűleg jelentős szervezeti reformot hajtottak végre, a 42 fős testületet alapszervi összeolvadások révén 30 főre csökkentették és ezt a PSZ Alapszabályában is átvezettette a munkakongresszuson.

Az alacsonyabb létszám mellett is hatékonyan működött az információs rendszer, az alapszervi titkárok a főbizalmivá vált titkárokkal szorosan tudták és tudják tartani a kapcsolatot, amit az üzemitanács- és munkavédelmi képviselő-választáson elért jó eredmények is bizonyítanak.

A testület kéthavonta megtartott ülésein lényegében folyamatos tájékoztatást történt az év kiemelt témáiról, ezek között a legfontosabbról, az új Munka törvénykönyve hatályba lépésének hatásáról. Folyamatosan figyelemmel kísérték a Kollektív Szerződéssel kapcsolatos tár-

gyalások állását, fordulópontjait, valamint a készülő postatörvényt.

A tagnyilvántartást sikerült közel naprakész állapotba hozni, a tagkártyák a tagokhoz eljutottak és megkezdődött a kártyához kedvezményt adó szolgáltatók keresése, a szerződéskötések előkészítése. A tagtoborzás folyamatos volt, de a nyugdíjazások miatti taglétszámcsökkenést nem sikerült pótolni, mert a távozó munkahelye többségében nem került betöltésre.

A gazdálkodás kiegyensúlyozott volt a TTT-nél, csak a segélyalapot lépték túl, mert, ahogy *dr. Horváth István* fogalmaz, jelentősen emelkedett a rászorult tagok száma.

Szegedi TSZB

Volt már jobb évünk – kezd a számvetéshez *dr. Nemes Sándor* TSZB-titkár. 2012-ben a munkavállalókat leginkább foglalkoztató kérdések a munkakörülményeiket, életüket alapvetően befolyásoló témákból érkeztek. Ezek címszavakban: az új Munka törvénykönyve, a Kollektív Szerződés módosítása, liberalizáció, teljesítmény-követelmények, létszámhelyzet, megélhetés.

Az első rögtön év elején az új Munka törvénykönyve megjelenése volt, ami – diplomatikusan fogalmazva – élénk érdeklődést váltott ki a munkavállalók körében. Ebből adódott a következő kérdés, hogy mit fog ez jelenteni a postai Kollektív Szerződésre nézve. A tárgyalási folyamatban résztvevők számára ez a nyár folyamán körvonalazódott, november 15-től pedig minden postás tájékozódhat ez ügyben a posta weben.

A fokozódó teljesítményelvárások mellett és az egzisztenciális elbizonytalanodás érzése talaján újra meg újra felröptek különböző álhírek, számok, melyek a postai létszámhelyzetet illetően borzolták a kedélyeket. Mindezeket a munkáltató részéről pontos és gyors tájékoztatással lehet megelőzni.

A dolgozókkal beszélgetve úgy látom, az egész évet jellemző alapvető problémát a reálbércsökkenés érzete jelentette. A postánál több évtizede dolgozó munkavállalók jelzik, hogy megélhetési nehézségeik vannak. Ez éreztette a hatását területünkön is a növekvő mértékű szakszervezeti szociális segélyezés terén.

K. V.

2012. évi CLIX. törvény a postai szolgáltatásokról

Az országgyűlés 2012. október 29-én fogadta el a 2012. évi CLIX. törvényt a postai szolgáltatásokról, amely alapján 2013. január 1-jétől megnyílik a magyar postai piac a verseny előtt. Hasonló piacnyitásra kerül sor az újonnan csatlakozott uniós tagállamokban, valamint Luxemburg és Görögország esetében is. A magyar postai piacra vonatkozó szabályozás jogokat és kötelezettségeket állapít meg a postapiac szereplői számára. A szabályozott piaci körülmények megteremtik a tisztességes verseny feltételeit. Továbbra is biztosítja az egyetemes postai szolgáltatások útján a mindenki számára elérhető, jó minőségű és megfizethető áru postai szolgáltatások körét.

Az egyetemes postai szolgáltatások biztosítása mellett a postai piacon való verseny élénkítése érdekében szükséges a piaci szereplők és szolgáltatások nyomon követése, a hatékony ellenőrzést lehetővé tevő bejelentési és engedélyezési rendszer felállítása. Ugyancsak szükséges az egyetemes szolgáltatás finanszírozásának megoldása. Erre egyébként a 3. postai irányelv is lehetőséget biztosít. Megnő a postai ágazat piacfelügyeletét is ellátó Nemzeti Média és Hírközlési Hatóság feladatköre szabályozási, ellenőrzési, felügyeleti hatáskörrel.

A törvény újraszabályozza a postai piacra való belépés feltételeit, meghatározza azon postai szolgáltatásokat, amelynek nyújtását engedélyhez köti és azon szolgáltatásokat, amelyek bejelentés alapján, nyilvántartásba vétellel végezhető.

Újraszabályozza az egyetemes szolgáltatás nyújtásának feltételeit. A kijelölt egyetemes szolgáltatót (2020. december 31-ig Magyar Posta) általános ellátási kötelezettség terheli. Megteremti a szolgáltatások finanszírozásának feltételeit. Lehetővé teszi, hogy meghatározott feltételek mellett a piaci szereplők befizetést teljesítsenek az Egyetemes Postai Szolgál-

tatást Támogató Számlára, végső soron pedig az állami finanszírozás lehetőségét.

Meghatározza a szabályozó hatóság jogalkalmazási tevékenységének kereteit (adatkerés, ellenőrzés, fogyasztóvédelem, szankció alkalmazása).

§

A Postás Szakszervezet a törvény előkészítése során több alkalommal megfogalmazta azokat az elvárásokat, amelyek figyelembevételét kérte a jogalkotótól. Összefoglalva a következőket kértük:

A Postás Szakszervezet olyan szabályozói politikát támogat, amely

- pontosan meghatározza az egyetemes postai szolgáltatás fogalmát, tevékenységi körét, annak finanszírozási formáját,

- a postai szolgáltatókra azonos feltételeket határoz meg a piacra lépés, a minőségi követelmények és a foglalkoztatás tekintetében,

- biztosítani tudja a kistelepülések szerezni profitkilitásaik miatti kiostálódásának elkerülését,

- kizárja a postai szektorban a bér- és szociális dömpinget, garantálja a jó munkafeltételeket a szolgáltatóknál (például ágazati kollektív szerződés útján),

- elősegíti a munkahelyteremtést és új termékek és szolgáltatások kifejlesztését,
- a jogszabályi előírások be nem tartására szankciókat dolgoz ki.

§

A postai szolgáltatásokról szóló törvény lényeges pontjai az alábbiak:

- postai szolgáltatásokkal kapcsolatos fogalom-meghatározások,

- a postai szolgáltatások fajtái: egyetemes postai szolgáltatás, egyetemes postai szolgáltatást helyettesítő postai szolgáltatás, egyetemes postai szolgáltatást nem helyettesítő postai szolgáltatás és az ezekhez kapcsolódó fogalom-meghatározások,

- a postai piacra lépésre és elhagyásra vonatkozó rendelkezések. Bejelentéshez és engedélyhez kötött postai szolgáltatások. Az engedély megadásának feltételei,

- az egyetemes postai szolgáltatások szabályai, minőségi követelményei, elérhetősége, díjazása,

- Egyetemes Postai Közszolgáltatá-

si Szerződés, az egyetemes szolgáltatás nyújtásának méltánytalan többletterhe.

- Egyetemes Postai Szolgáltatást Támogató Számla,

- a postai szolgáltatás nyújtásának általános feltételei, postai szolgáltatási szerződés,

- a postai szolgáltató felelőssége, kártérítés szabályai,

- adat- és titokvédelem, panaszkezelés,

- számviteli követelmények,

- a postai ágazat irányításával kapcsolatos állami, kormányzati, hatósági feladatok.

§

A Postás Szakszervezet számára az egyik legfontosabb elvárás a törvény vonatkozásában, hogy kizárja a szociális dömping lehetőségét, a kétes foglalkoztatási formák elterjedését a postai ágazatban, biztosítsa a megfelelő bérezést, a jó munkafeltételeket és a minőségi munkavégzés lehetőségét.

A továbbiakban sorra vesszük azokat a szabályokat, amelyek a postai ágazatban foglalkoztatott, munkavállalókkal kapcsolatos rendelkezéseket tartalmazznak.

1. Azon postai szolgáltató, aki egyetemes postai szolgáltatást nem helyettesítő postai szolgáltatás bármelyikét nyújtani kívánja, köteles a tevékenységének megkezdése előtt 45 nappal a Hatóságnál bejelenteni nyilvántartásba vétel végett. A Hatóság a nyilvántartásba vételt megtagadja többek mellett akkor,

Ha a bejelentő nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeiről és igazolásának módjáról szóló jogszabály rendelkezései alapján.

2. Egyetemes postai szolgáltatást helyettesítő postai szolgáltatás a Hatóság engedélye alapján nyújtható. Engedély-köteles szolgáltatás csak abban az esetben engedélyezhető, ha a szolgáltató prudens működése, valamint a szolgáltatás személyi és tárgyi feltételei biztosítottak. A prudens működéshez szükséges feltételek akkor biztosítottak többek kö-

zött, ha a munkaügyi kapcsolatok rendezettek. A Hatóság ellenőrzi, hogy az engedélyt kérő megfelel-e a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeiről és igazolásának módjáról szóló jogszabály rendelkezéseinek.

3. A Hatóság a postai szolgáltató engedélyét visszavonja és törli a nyilvánlathatásból az engedélyköteles szolgáltatást nyújtót – többek között – a postai szolgáltató terhére a tárgyévben második alkalommal megállapítja a törvény 37.§(1) pontjában foglalt foglalkoztatási előírás megsértését. Vagy a szolgáltató terhére egy naptári éven belül már második alkalommal megállapításra kerül a rendezett munkaügyi kapcsolatokról szóló jogszabályban megállapított feltételeknek való megfelelés hiánya miatti megsértés.

A törvény 37.§(1) bekezdése szerint az egyetemes és az engedélyköteles postai szolgáltatást nyújtó szolgáltató e körbe tartozó postai küldemények kézbesítését kizárólag vele munkaviszonyban vagy tagsági jogviszonyban álló természetes személyekkel, vagy – a kézbesítést végző természetes személyek létszámának egyharmadát személyesen eljáró postai közreműködővel vagy a közreműködővel munkaviszonyban álló kézbesítést végző természetes személyek igénybevételével végezheti.

4. A postai szolgáltató-helyen kívüli postai kézbesítést végző személy ruházatán a postai szolgáltatóra utaló egyértelműen azonosítható jelzést köteles viselni.

5. Az egyetemes postai szolgáltatás korlátozását vagy szünetelését – többek között – az egyetemes szolgáltató működési körén kívül eső elháríthatatlan ok vagy sztrájk okozhatja.

Sztrájk esetén a még elégséges szolgáltatás körébe az alábbi szolgáltatások biztosítása tartozik az alábbi mértékben és feltételekkel:

a) a hivatalos iratok felvételének legalább heti 4 napon, kézbesítésnek legalább 50%-kal hosszabb átfutási idővel történő ellátása.

b) az egyetemes postai szolgáltatás keretében feladható vagy kézbesíthető egyéb küldemények felvételét legalább minden 2. munkanapon, kézbesítésének pedig kétszer hosszabb átfutási idővel történő ellátása.

DR. BERTA GYULA
JOGTANÁCSOS



Új együttműködési megállapodás az UNI és az UPU között

A postai szakszervezeteket világszinten összefogó UNI Posta&Logisztika (melynek tagjai közé tartozik a Postás Szakszervezet) célja a postai és a logisztikai szektorban dolgozó munkavállalók érdekeinek érvényesítése, mindenekelőtt a társadalmi párbeszédre irányuló kezdeményezéseket illetően. A szervezet aktív tagja az Egyetemes Postaegyesület (UPU) Tanácsadó Bizottságának. Az 1874. október 9-én Bernben alapított Általános Postaegyesület 1878-tól viseli az Egyetemes Postaegyesület (UPU) elnevezést. A 2010-es években már 190 tagot számláló UPU (amelynek 22 alapító tagja között volt Magyarország is) 1948-tól az ENSZ szakosított szervezete, célja a nemzetközi postaszolgálat összehangolása, továbbfejlesztése. A nemzetközi postai szolgáltatások szabványosítására törekvő szervezet előírásokat dolgoz ki a küldeményekkel kapcsolatban, többek között meghatározza a küldemények díjszabásait, méretük és súlyuk határait, továbbá a postai szolgáltatások fejlesztése terén technikai, szakmai segítséget nyújt a fejlődő országoknak. Feladata fontos részének tekinti az elzárta településekre és vidékekre történő kapcsolat kiépítését is, amely révén az ott élők is becsatlakozhatnak a világ vérkeringésébe. Az UNI főtitkára, Philip Jennings a korábbi felváltó új együttműködési megállapodást írt alá Edouard Dayannal, az UPU főtitkárával Dohában, az UPU 25. kongresszusán. Az együttműködési megállapodás külön hangsúlyt fektet a fenntartható fejlődés és az innováció fontosságára a postai ágazatban. Hangsúlyozza a humán erőforrás fontosságát és a postai ágazatban dolgozók tisztességes munkafeltételeinek biztosítását. A megállapodás teljes szövegét az alábbiakban olvashatják.

Együttműködési szándéknyilatkozat, mely létrejött az alábbi felek között:

EGYETEMES POSTAEGYESÜLET, az Egyesült Nemzetek Szervezetének szakosított szerve, melynek törvényes képviselője a Nemzetközi Iroda vezérigazgatója, székhelye pedig Svájc, 3000 Bern 15, Weltpoststrasse 4 (a továbbiakban „UPU”); és **UNION NETWORK INTERNATIONAL**, a svájci törvények szerint létrehozott szövetség, melynek törvényes képviselője a főtitkár, székhelye pedig Svájc, 1280 Nyon, Avenue Reverdil 8-10 (a továbbiakban „UNI”). A szövegben az UPU és az UNI külön-külön „Fél”, együttesen „Felek” megnevezéssel is előfordulhat.

Bevezető hivatkozások

Minthogy az UPU egy kormányközi szervezet és az Egyesült Nemzetek Szervezetének szakosított szerve, amelynek célja a postai szolgáltatások szervezése és javítása, valamint saját illetékességi területén belül a nemzetközi együttműködés fejlődésének elősegítése;

minthogy az UPU a lehetőségekhez mérten részt vesz a tagországai által igényelt postai technikai segítségnyújtásban;

minthogy az UPU 2004. évi Bukaresti Kongresszusán jóváhagyta az UPU Konzultatív Bizottságának felállítását, amelynek célja a szélesebb körű nemzetközi postai ágazat érdekeinek képviselete és az, hogy keretét nyújtson az érdekeltek közötti eredményes párbeszédhez;

minthogy az UPU Konzultatív Bizottsága a foglalkoztatott képviselő civil szervezetekből, kézbesítő szolgáltatókból, munkavállalói szervezetekből, a postai ágazatot árukkal és szolgáltatásokkal ellátó vállalkozásokból, valamint magánszemélyek és

cégek olyan, hasonló szervezeteiből áll, amelyek érdekeltek az UPU küldetésének és célkitűzéseinek támogatásában;

minthogy az UNI olyan szövetség és az UPU Konzultatív Bizottságának olyan tagja, amely világszerte működő munkavállalói szervezeteket (szakszervezeteket) képvisel, köztük – Postai és Logisztikai ágazatán keresztül – a postai szektort is;

minthogy az UPU Konzultatív Bizottságában való részvétel lehetővé teszi az UNI számára, hogy hangsúlyosabbá tegye a szélesebb körű postai ágazatban betöltött szerepét, különösen ami a társadalmi felelősségvállalással összefüggő kérdéseket illeti;

minthogy az UNI rendeltetése tagszervezetei ágazati érdekeinek és szakmaközi csoportjai több szektorra kiterjedő érdekeinek érvényre juttatása;

minthogy az UNI céljai közé tartozik a munkavállalók – köztük a postai és a logisztikai szektorban dolgozók – érdekeinek érvényesítése, mindenekelőtt a társadalmi párbeszédre irányuló kezdeményezéseket illetően;

minthogy az UNI-nak meggyőződése, hogy a postaszolgálatok területén – mind regionális, mind nemzetközi szinten – szükség van a fenntartható fejlődést szolgáló gyakorlatok alkalmazására, különösen, ami a postai dolgozók megfelelő munkafeltételek iránti igényének tiszteletben tartását illeti;

minthogy az UPU Genfben rendezett 24. Kongresszusának C 34/2008 sz. határozata elismerte, hogy „a fenntartható fejlődés a postai fejlődés nélkülözhetetlen elemévé vált”, és hogy tovább kell folytatni az erőfeszítéseket a fenntartható fejlődés és a társadalmi felelősségvállalás elősegítése érdekében a postai szektorban;

minthogy a postai és a postai pénzforgalmi szolgáltatások jelentős szerepet játszanak a gazdasági fejlődésben, valamint a társadalmi és a területi kohézióban;

minthogy a Felek saját feladatuk körük keretében tovább kívánják folytatni a társadalmi párbeszédre irányuló kezdeményezések előmozdítását, és e tevékenységükkel elő akarják segíteni céljaik elérését;

minthogy a Feleknek szándékukban áll összehangolni az információcserét célzó erőfeszítéseiket, és az UPU tagországaiban elő akarják segíteni a nemzetközi postai szolgáltatások fenntartható fejlődését.

A Felek abban állapodtak meg, hogy kölcsönösen törekednek az együttműködésre, és megosztják egymással az információkat, amint azt a jelen Együttműködési szándéknyilatkozat (a továbbiakban „MoU”) tartalmazza, az alábbiak szerint:

1. cikk: Az együttműködés és az információcseré köré, területei

1.1. A jelen MoU célja olyan keret megteremtése, amelyen belül a Felek együttműködést folytathatnak az itt vázolt, kölcsönös érdeklődésre számot tartó kérdésekben.

1.2. A Felek mindenekelőtt abban állapodnak meg, hogy folytatják a társadalmi párbeszéd előmozdítása érdekében tett kezdeményezéseket a nemzetközi szintű postai és a postai pénzforgalmi szolgáltatások fenntartható fejlődésének biztosítása érdekében. Ennek jegyében a Felek saját feladatuk körük keretén belül az alábbi közös tevékenységek kidolgozására törekednek:

a) a postai ágazat és az azzal összefüggő foglalkoztatási vonatkozások fejlesztése, mindenekelőtt az egészség és a biztonság terén;

b) a postai dolgozók képességeinek tökéletesítése és fejlesztése;

c) a nemzetközi postai szolgáltatások fenntartható fejlődését szolgáló tennivalók meghatározása, lehetőleg más szervezetekkel együtt, különösen a postai üzleti vállalkozások társadalmi felelősségvállalásával foglalkozó regionális szemináriumok szervezésével;

d) azon tennivalók meghatározása, amelyeknek célja az innováció előmozdítása a nemzetközi postai szolgáltatások terén, valamint a nemzetközi postai hálózatok fejlesztése az emberi tőke optimális hasznosítása révén, és a postai alkalmazottak megfelelő munkafeltételeinek támogatása;

e) a nemzetközi postai pénzforgalmi szolgáltatásokra (köztük az UPU által kidolgozott technikai eszközök igénybevételére) vonatkozó cselekvési terv és hatáson támogató kampány kidolgozásával kapcsolatos elképzelések megfogalmazása, a közönséges munkavállalók pénzügyi bevonódásának szorgalmazása és annak biztosítása érdekében, hogy a külföldön dolgozó vendégmunkások hatékony, biztonságos és költség-hatékony átutalási rendszerekhez jussanak;

f) a fertőző betegségekkel kapcsolatos felvilágosító és megelőző akciók kidolgozása, melyeknek célcsoportjai a postai ügyfelek és a postás dolgozók;

g) együttműködés és ingyenes és jogdíjmentes információcsera a fentiekben ismertetett területeken.

1.3. A fent említett együttműködési tevékenységek megvalósítását célzó valamely konkrét projekt kidolgozása a Felek között megkötendő külön megállapodások tárgyát képezheti.

2. cikk: Titkársági feladatok

2.1. A Felek titkárságainak feladata a jelen MoU megfelelő végrehajtásának áttekintése, beleértve a Feleknek szóló ajánlások megfogalmazását és a Felek tájékoztatását azokkal az esetleges kiegészítő intézkedésekkel kapcsolatban, amelyek a jelen MoU teljesítése érdekében a Felek közötti eredményes és megfelelő egyeztetés és tervezés biztosításához szükségesek.

2.2. A Felek titkárságainak szakmai együttműködésüket a tőlük ésszerűen elvárható mértékig elektronikus levelezés és egyéb korszerű eszközök segítségével kell folytatniuk. A Felek titkárságainak egymás között ki kell cserélniük a Felek által a kapcsolattartással megbízott személyek adatait.

2.3. A Felek által a jelen MoU kapcsán egymáshoz intézett értesítések (a rutinszerű napi közlendők kivételével, amelyeket a beérkezés visszaigazolásával elküldött elektronikus levél útján lehet továbbítani a fenti 2.2. pontban említett kapcsolattartókhoz) akkor tekintendők szabályszerűen kézbesítettnek, ha azt a másik Félnek a jelen MoU első oldalán feltüntetett címére címzett (tértivevényes) levélben, vagy telefaxon küldik el.

2.4. A Felek valamelyike által kijelölt kapcsolattartó címében vagy személyében bekövetkezett változásokról a másik Fél írásban kell értesíteni.

3. cikk: Hatálybalépés, érvényességi idő és felmondás

A jelen MoU a Felek által történő aláírása napján lép hatályba, és 2016. december 31-ig marad érvényben, hacsak azt a Felek közös megegyezéssel fel nem bontják, vagy azt a Felek valamelyike bármikor, a másik Félhez intézett írásbeli értesítés útján, 90 napos felmondási idővel fel nem mondja.

4. cikk: Módosítások, a vitás kérdések rendezése, zárórendelkezések

4.1. A jelen MoU a Felek írásbeli megállapodásával bármikor módosítható.

4.2. A Felek abban állapodnak meg, hogy a jelen MoU-ból eredő vagy annak kapcsán közöttük felmerülő vitás kérdéseket igyekeznek jó szándékkal, tárgyalások útján rendezni. Ha a kölcsönös tárgyalás nem vezet eredményre, a Felek a vitás ügyet az általuk írásban egyeztetett bármely egyéb módon oldják meg.

4.3. A jelen MoU vagy a Felek közötti egyéb kötelezettségvállalás nem testesít meg és semmilyen vonatkozásban nem jelent a Felek közötti partneri,

vegyesvállalati vagy foglalkoztatási viszonyt, továbbá a Felek egyikének sem ad felhatalmazást arra, hogy a másik fél megbízottjaként vagy képviselőjeként járjon el. Kivéve, ha a jelen MoU-ban részes Felek abban megállapodnak, a Felek egyikének sincs joga vagy felhatalmazása arra, hogy a másik Fél nevében vagy helyett bármilyen terhet vagy kötelezettséget, kifejezett vagy hallgatóságos jogi kötelezettséget vállaljon.

4.4. A másik Fél írásbeli hozzájárulása nélkül a Felek egyikének sincs joga a jelen MoU-t vagy az abban foglalt jogok és kötelezettségek bármelyikét átruházni, továbbengedni, alvállalkozásba adni, biztosítékként felajánlani vagy más módon átengedni vagy elidegeníteni.

4.5. Amennyiben a jelen MoU valamely rendelkezése érvénytelennek vagy tilalmasnak bizonyulna, a szóban forgó rendelkezés csak az érvénytelenség vagy tilalmasság mértékéig kerül hatályon kívül, és a kérdéses rendelkezés fennmaradó részét illetve a jelen MoU többi rendelkezését nem teszi érvénytelenné.

4.6. A jelen MoU a Felek közötti valamennyi korábbi – akár írásbeli, akár szóbeli – megegyezést, szándéknyilatkozatot (korlátozás nélkül beleértve az UPU és az UNI által 2008. július 15-én aláírt Együttműködési szándéknyilatkozatot) hatályon kívül helyezi.

4.7. Az UNI az UPU előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül saját tevékenysége kapcsán, üzleti előny vagy hírnév megszerzése céljából nem használhatja az UPU emblémáját, nevét vagy rövidítését. Amellett az UNI minden szükséges intézkedést megtesz annak biztosításáért, hogy ezt a rendelkezést megbízottjai, alkalmazottjai és alvállalkozói is betartsák. A jelen pontban foglalt rendelkezések – az értelemszerű módosításokkal – érvényesek az UNI nevének és védjegyeinek a jelen MoU-val összefüggésben történő megemlítésére vagy felhasználására is. Ilyen értelemben a jelen MoU kapcsán a Felek által végzett tevékenységre vonatkozó bejelentések közzététele vagy sajtóközlemények kibocsátása csak a Felek közös döntése alapján történhet.

4.8. A jelen MoU-ban foglaltak, vagy az abban leírt együttműködési tevékenységek semmilyen vonatkozásban nem értelmezhetők semminemű, az UPU-t az Egyesült Nemzetek Szervezetének szakosított szerveként megillető kiváltságról, mentességről és kedvezményről történő – kifejezett vagy hallgatóságos – lemondásként.

A fentiek tanúbizonyságául a Felek szabályszerűen felhatalmazott képviselőik útján a jelen MoU-t két példányban, francia és angol nyelven írták alá. A francia és az angol nyelvű változat közötti ellentmondás esetén a francia változat tekintendő irányadónak.

EDOUARD DAYAN
AZ UPU FŐTITKÁRA
PHILIP JENNINGS
AZ UNI FŐTITKÁRA

A válság valahogy nem akar véget érni a világban, mindenki érzi, hogy nehezebben teljesítjük a mindennapok kihívásait. Ilyenkor még inkább szükség van a testi-lelki jó kondícióra. A sport, az aktív szabadidős tevékenységek segítenek átvészelni kinekedni a saját holtpontjain túljutni. A postáság regionális sportegyesületei és helyi csoportjaik jelentik azt a keretet, amely révén a legtöbben megragadhatják erre a lehetőséget.

Tizedszer rendezték Veszprémben a rablótámadásban meghalt kézbesítő, *Fódi György* emlékéért ápoló labdarúgótornát. A térség négy városának főpostája állított ki csapatot, valamint a herendi öregfiúk és a Balaton Volán munkatársai. Végül „hazai” győzelem született, mert hiszen a jó emlékü Gyuri is a Veszprém 1-ben dolgozott. Aztán a mérkőzések után a sírjánál is fejet hajtottak a sporttársak.

Szintén a királynék városából kaptuk a hírt, hogy november közepén a csendes, kellemes időjárás kicsalta a kollégákat a közeli Csatár-hegyre egy rövid túrára, ahol a régi Cholnoky-kilátó helyén épült új építmény várta őket, pazar panorámával. A táj még bőven tarka, őszi pompájában tündöklött ekkor is. A ködös reggelt déli verőfény váltotta föl – csak nyert, aki erőt vett a hétvégi lustaságán!

A somogyi dombok szelíd lankáin ősszel ismét tájékozódási túraversenyre gyűltek össze a Dunántúli Postás SE sportkörzeteinek legfelkészültebb természetjárói. A sokadjára megrendezett vetélkedésen több állomáson vártak fogós feladatok a csapatok tagjaira, s szinte észre sem vették, már véget is ért a túra Nagyberényben.

Szelíd őszben tartalmas sportesemények

A zalai postások sportnapján a tekebábuk játszották a főszerepet, de a csosásztal körül is nagy volt a sürgés-forgás. Közben a bográcsban megfőtt a babgulyás.

Olykor nem csak a sportpályákon jönnek össze a postás sport aktivistái, hanem, ahogy azt a jogszabályok előírják, közgyűlésen is. Október végén tisztújítás volt a DPSE-nél. *Pesti László* elnök negyedszer kapott bizalmat, mindössze a nyugdíjba vonuló kollégákat kellett pótolni az elnökségben, hiszen a klub megalakulása óta kiváló szervezőmunka folyik a régió sportéletében.

A fővárosban véget ért az idei üzemi kispályás focibajnokság. A részt vevő csapatok száma évről évre fogyatkozik. Évtizede még öt osztályban küzdöttek a kollégák vagy félszáz csapatban, ma

csupán az első, azaz egyetlen osztály létezik és néhány öregfiú-gárda. Kiesni tehát nincs hová, ez az egyetlen pozitívum.

A másik hagyományos postás játék, a teke még tartja magát, azonban a bajnokságban szereplő 47 alakulatnak csak kisebb része áll postásokból, a távközlési és műsorszóró ágazatban dolgozókkal együtt vannak ennyien.

A versenysport utánpótlásbázisát alkotó két szakosztály, az atlétiké és a tornász nőké, továbbra is szállítja a szép eredményeket. A serdülő tornász lányok például megnyerték az országos csapatbajnokságot!

SZABÓ JENŐ



A Postás SE természetjáró szakosztályának jövő évi eleji programjai

Január 6-án, vasárnap, újköszöntő túra a Budai-hegyekben, a Széchenyihegy – János-hegy – Makkosmária – Normafa útvonalon. Találkozó: Széll Kálmán tér, 9 óra. Vezető: Fancsali Béla.

Január 8-án, február és március 12-én, kedden, 17 órakor a havi klubnapra kerül sor a PSE székházában (1145 Róna u. 86-100.).

Január 13-án és 20-án, február 3-án, 10-én, 17-én és március 3-án, vasárnap, az időjárás függvényében tesznek kiadós sétát a Budai-hegységben. Az útvonalat a helyszínen rögtönzik. Találkozó: Széll Kálmán tér, 9 óra. Vezető: később jelölik ki.

Január 27-én, február 24-én, március 31-én, vasárnap, a szokásos hóvégi sétatúra az országos kék jelzés Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig vezető 6 kilométeres szakaszán. Találkozó: óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomása, 9 óra. Vezető: Veliczky Lászlóné Ica és Molnár Pálné Kati.

Március 10-én, vasárnap, nőnap túra a Budai-hegyekben. Pesthidegkútról mennek Solymárra a várhoz, a Rózsika-forrás útbaejtésével. Találkozó: Széll Kálmán tér, 9 óra. Vezető: Fancsali Béla.

Március 17-én, vasárnap, a verebgyházi Medvefarmot látogatják meg. Találkozó: Nyugati pályaudvar pénztárak, a 2013. évi menetrend függvényében. A túráról érdeklődni a 06-20-573-7243-as számon lehet Nánásy Miklós túravezetőnél.

Március 24-én, vasárnap, a Nagy-Szénásra gyalogolnak Nagykovácsból. Találkozó: Széll Kálmán tér, 9 óra. Vezető: Divinyi Mártonné Magdi.



Kedvezményes vásárlási lehetőségek PSZ tagkártyával



	Elfogadóhely neve	Címe	Kedvezmény	Mértéke	Vevőkód	Honlap
1.	MecseXtrém Park	7628 Pécs-Árpádtető	Egésznapos kiírt árból	20%		http://www.mecsextrem.hu/
2.	Top Fishing Horgászbolt	7632 Pécs, Sztárai Mihály út 8.	Horgászcsikkek	10eFt-ig 5%, felette 10%		nincs
3.	Puchner Kastélyszálló és Reneszánsz Élmenybirtok	7346 Bikal, Rákóczi u. 22.	belépő, csomag-, szobaárból	belépőből 50%, illetve a mellékelt tájékoztató szerint		http://elmenybirtok.hu/
4.	Anubis Barcelona	7621 Pécs, Jókai tér 2.	Női-férfi arcápolás, Hawai testmasszázs, Flablis alakform. bérletből	10%		nincs
5.	Sony Center Pécs	7621 Pécs, Rákóczi u. 46. Kereskedők Háza 1. em.	Sony termékek vételárból (kivéve akciós termék)	5%		http://www.kamerapecs.hu/
6.	Samsung műszaki szaküzlet és webáruház, Pécs	7621 Pécs, Rákóczi u. 46. Kereskedők Háza, 1. em.	Samsung termékek vételárból (kivéve akciós termékek)	5%		http://www.klubmediapecs.hu/
7.	Wellmed Kft.	1033 Budapest, Flórián tér 6-9	Egyedi talpbetét készítésre (ingyenes számítógépes vizsgálat után) 10%, egészségplusz hálózat mintaboltjaiban minden termékre 5%	5%, 10%		http://wellmed.hu/ ; http://www.egyeditalpbetet.hu
8.	Szivárvány festékbolt kft.	7631 Pécs, Csikor Kálmán utca 24. (Árpád üzletház, fszt.)	Festék, hígító, szerszám, glett (kivéve tisztítószer és akciós termékek)	kézpénzes vásárlás esetén -8%, bankkártyánál -5%		http://www.szivarovanyfestekbalt.hu/
9.	Cromax Kft.	1087 Budapest, Tisztes u. 1.	Budapesten a VIII. kerületben szerviz-szolgáltatásra ill. Ford, Opel, Suzuki alkatrészekre, termékekre	A kedvezményes árakról a Cromax oldalán, ill. a szaküzletben tájékozódhat.		http://cromax.hu/ Ajánljuk, hogy vásárlás előtt díjmentesen regisztráljon a Cromax Clubba, a magasabb kedvezmény érheséhez.
10.	Nosztalgia cukrászda	7621 Pécs, Kossuth tér 5. (Konzum áruház ÉK-sarkán)	Étel, ital, sütemény, fagyalt fogyasztásokra	10%		http://www.facebook.com/nosztalgia
11.	REGIO Játékereskedelmi Kft.	1119 Budapest, Nándorfejérvári út 23-25.	Játékszerekre (kivéve LEGO és akciós játékok)	10% kedvezmény a játékértékesítésből	BP 98777	http://www.regiojatek.hu/
12.	Tereza Szépségstúdió	7621 Pécs, Teréz u. 7.	Fodrászat, kozmetika, testmasszázs, körömápolás	10%		http://terezakozmetika.matis.hu/index.php
13.	Minerva könyvtár	7623 Pécs, Athinay u. 44.	Könyvkölcsönzés (ingyenes beiratkozás után)	100%		http://www.vk-pecs.bibl.hu/belepes.htm
14.	Makói Kommunális Nonprofit Kft.	6900 Makó, Náway L. tér 5-7.	Étkezés	5%		http://mkkkht.mako.hu/
15.	Virágsúcs Bt.	3530 Miskolc, Szemere utca 5.	Vágott/cserpes virág, dekorációs kiegészítők (akciós termékekre nem), virágküldés száll. nélkül. A kedvezmény egyszerre csak egy jogcímről szól	10%		http://www.nosztalgiavirag.hu/
16.	BringaBoard Trekking-City Kft.	1068 Budapest, Szondi utca 98/b.	Bármely nem akciós termék, vagy szerviz költségből.	10%		http://www.bringaboard.hu/
17.	Hollóházi Hungarikum Nonprofit Kft.	3999 Hollóháza, Károlyi út 11.	Porcelán termékek ért.-ből (kivéve: Faragó kollekció és standard termékektől eltérő egyedi logós, feliratos termék)	10%		http://www.hollohazi.hu/
18.	Colosseum Pizzéria	6900 Makó, Kígyó utca 13.	étkezés	10%		http://colosseumpizzeria.hu/
19.	Paradiso Szolárium	6900 Makó, Szegedi utca 2.	szolárium	10%		nincs
20.	Hajdúnánási Építő és Szolgáltató Kft.	4080 Hajdúnánás, Fürdő u. 7.	fürdő belépő jegy, szállás (A fürdő árjegyzékén feltüntetett Bocskai koronás ár.)	10%		http://www.hepszolg.hu/
21.	Péter Képeretkezés és Galéria Bt.	4025 Debrecen, Garay utca 24.	Képeretkezés, festményvásárlás, egyedi ékszerek, ásványi ékszerek	15%		http://www.peterkeperet.hu/
22.	Moziotthon Kft.	7666 Pogány, Orgona u. 5.	Elektromos cigaretta és alkatrészei	10%		www.evapor.hu
23.	VOLBUSZ Utazási Iroda Kft.	4400 Nyíregyháza, Hősök tere 2.	Belföldi és külföldi saját szervezésű körutak áraiból kedvezmény.	10%		http://www.volbusz.hu/

24.	Balogh Csemege Kft.	8978 Gosztola, Fő utca 16.	Szállás és éttermi szolgáltatás (éves szoba- és csomagárak esetén érvényes, egyéb kedvezménnyel nem vonható össze)	15%		http://www.wellnesshotel-gosztola.hu/
25.	Novák és Társa Kft.	3525 Miskolc, Régiposta út 22.	A la carte étkezés	10%		http://fortunaetterem.hu/
26.	Talento Autósiskola	3529 Miskolc, Középszer u. 50.	A mindenkori tandíj	20%		http://www.talento.hu/
27.	Euroteke Söröző	6753 Szeged-Tápé, Budai Nagy Antal utca 46.	Tekepálya használata	20%		–
28.	Bronzhold Vízpipa Café & Büfé	6900 Makó, Széchenyi tér 10.	Étkezés	10%		–
29.	Dalanics Optika	2509 Esztergom-Kertváros, Damjanich út 97.	Szemüvegkészítés, kontaktlencse, kontaktlencse ápolószerek	10%		http://www.dalanicoptika.hu/
30.	Dalanics Optika	2072 Zsámbék, Petőfi S. utca 22.	Szemüvegkészítés, kontaktlencse, kontaktlencse ápolószerek	10%		http://www.dalanicoptika.hu/
31.	Hajnalka Virágbolt	8400 Ajka, Tűzoltó u. 6-8.	Vágott-cserepes virág, ajándéktárgy	5000 Ft felett 10%		–
32.	Pronto Pizzéria	8400 Ajka, Szabadság tér 11.	Étel-ital fogyasztás helyben, kivétel:menü	10%		http://pronto.5mp.eu
33.	Róna Áruház Kultúrcikk osztály	4060 Balmazújváros, Veres Péter u. 3.	Az általuk forgalmazott termékekre	10%		–
34.	Amerotech Kft.	3433 Nyékládháza, Vitéz utca 24/e	Motorkerékpár javítás, alkatrész, ruházat, felszerelés. A kedvezmények a listaárakból értendők!	Javítás –15%; alkatrész –12%; ruházat, felszerelés –15%		http://www.amerotech.hu/
35.	Postaautó Duna Zrt.	4030 Debrecen, Monostorpályi út 35/a	Megrendelt javítások esetében	Munkadíjra és felhasznált utángyártott alkatrésze, ill. utángyártott alkatrészvásárlásra: 15%; A felhasznált gyári alkatrésze és gyári alkatrészvásárlásra: 10%		http://www.postaauto.com/
36.	Laskai és Erős Kft.	7631 Pécs, Csikor Kálmán utca 2.	Árukészlet (Pl. vegyi, műanyag, kozmetikai, háztartási áruk)	5%		–
37.	Hajnali Álom Virág-Ajándék	2500 Esztergom, Simor J. utca 27.	Virág-ajándék	10%		–
38.	Fehérnemű Üzlet (Átrium Üzletház emelet)	8600 Siófok, Fő utca 174–176.	Fehérneműk, hálóruhák, fürdőruhák, zoknik, harisnyák, férfi, női, gyermek	5%		http://www.uzleteksiofok.hu/Fehernemu/597/
39.	Florália Virág és Ajándék Üzlet	9330 Kapuvár, Fő tér 5/2.	Minden termék, ami az üzletben található	10%		–
40.	NEKTÁR BIO Bolt és Gyógyászati segédeszközök	5440 Kunszentmárton, Kossuth L. út 1/B	Gyógyászati segédeszközök kivételével, étrendkiegészítő, tea, stb.	5%		–
41.	Hotel Gyula Kft.	5700 Gyula, Part utca 5.	szállás félpanzióval (mindenkori csomagajánlatból)	10%		http://www.wellnesshotelgyula.hu/hu
42.	Akku '96 Kft.	4031 Debrecen, Széchenyi utca 109/B	Elem, elemlámpa, akkumulátor vásárlás esetén a mindenkori kereskedelmi árból	5%		http://www.aku96.hu/
43.	Levendula Gyógynövény Bolt	4031 Debrecen, Tócsókert tér 1.	Forgalmazott termékek (1000 Ft-on felüli vásárlás esetén)	10%		–
44.	Székely s.r.o. Magyarországi Fióktelepe	2660 Balassagyarmat, Leiningen Károly utca 3.	Élelmiszer, vegyiárú kereskedelem (10 ezer Ft feletti vásárlás esetén, kivéve cigaretta, dohányárú)	3%		–
45.	Segner Fitness	4025 Debrecen, Segner tér 5.	Kedvezményes havi fitness bérlet ára	6000 Ft		–
46.	Átrium Computer Kft.	7632 Pécs, Lahti u. 54.	Forgalmazott számítástechnikai termékek árából, ill. webshop	1–5%		www.cgroup.hu
47.	CAR-SZAKÉRTŐ SZERVIZ Kft.	1163 Budapest, Kövirózsa utca 5.	A náluk vásárolt szerviz alkatrészekre és azok beépítésének megrendelésére.	Gépjármű-alkatrészekre kiskerárból 25% Munkadíjból (6000 Ft + ÁFA): –50%		–

*Egyes szolgáltatók több telephelyen is működnek, a részleteket honlapunkon – <http://www.postasszakszervezet.hu/elfogadohelyek.html> – tekinthetik meg.

„Egészségesen a munkába, egészségesen a munkából!”

A 10 éves győri Rába Quelle Élmenyfürdő születésnapja alkalmából 2012. december 1-től indítja el a „**10 év, 10 hónap**” akciót, melynek keretein belül többek között az Audi, HVDSZ 2000, MSZOSZ, Vasas és Rába szakszervezeteivel is együttműködést kötött. A megállapodás szerint a fürdő 10 hónapon keresztül minden hónapban más-más, kifejezetten a szakszervezeti tagokra és azok családjára specializálódott kedvezményt nyújt. Decemberben **30-40%-os kedvezménnyel** vásárolhatnak karácsonyra szerettek számára fürdő- és különböző kényeztető szolgáltatásokat nyújtó bérleteket.

A RÉSZLETEKRŐL TÁJÉKOZÓDJON HONLAPUNKON: postasszakszervezet.hu

Idén is kihasználható még a 20%-os adó-visszatérítés!

Ismét eljött az év vége, amikor a Pénztártagok nagy része felismeri az egészségpénztáron keresztül igénybe vehető 20%-os adó-visszatérítésben rejlő lehetőségeket.

A 2011-es évben a magyar adóhatóság több mint 604 millió forintot utalt át azon több tízezer Pénztártagunk egyéni számlájára, akik egyéni befizetést teljesítettek. Éljenek az adójóváírás lehetőségével, melyet teljes egészében a Pénztártagok egyéni számláján írunk jóvá, és egészségügyi szolgáltatások igénybevételére vagy termékek vásárlására használhat fel!

Nyereményeső az OTP Egészségpénztárnál

Azon tagjaink megtakarítását, akik **2012. december 1. és 31. között a legtöbbször teljesítenek befizetést** egyenként minimum 2000 Ft vagy azt meghaladó értékben egészségpénztári számlájukra, ajándékkal jutalmazzuk a 20%-os adójóváírás lehetőségén felül. Továbbá a befizetett és fel nem használt összegek után a Pénztár negyedévente hozamot fizet, így a pénze nem vész el és korlátlan ideig felhasználható.

A nyeremények között található üdülés, szűrőprogram, és más értékes ajándékok.



A RÉSZLETEKRŐL TÁJÉKOZÓDJON HONLAPUNKON: OTPEGESZSEGPENZTAR.HU



TÉLI SPORT ÜZÉSE	KÖTŐSZÓ HANGFAL BELSEJE!	ANGOL HE- LYESLÉS	A FÁRÓL CSÚNG KÉN- DARABI	HELYBEN ÁLL! LAPSZÉL	TRINITRO- TOLUOL, RÓVIDEN	MŰTÖ- BEN VANI	NEWTON, RÓVIDEN	BUTA KISSÉ PIROSI	AZ OXIGÉN VEGYJELE
A POÉN 1. RÉSZÉ KILO- RÓVIDEN									O
			HÚROS HANG- SZER KATTOG				... KLUB; TÉVEADÓ BOLYHOS ANYAG		
SÚROLÓ- ESZKÖZ LITER RÓVIDEN	ELOSZLÓ (FÉNY)					VAGY, RÓVIDEN		AGY- KÉREG! EGY- KEDVÜ	
PÁRATLA- NUL ÉKIT! ÉPÍTMÉNY OLDALAI!	ZAMATOS	KOROS REGÉNY SZEREP- LŐJE			BAMBA MEG- KÉRDŐ- JELEZÉS				
A POÉN 2. RÉSZÉ	A KÓRHÁZ JELE (ELMŰLIK (AZ IDŐ))	KATONAI SZÁLLÍTÓ- OSZLOP	KORLÁTO- ZOTT IDŐ- TARTAMÚ	HAMIS, NEW VALÓDI	AZ EGYIK VILÁGTÁJ FEJLŐDIK, NÉPIESEN	KÖNY- NYELMŰ DIOPTRIA, RÓVIDEN			
FIATAL CSERJE VAGY FA FELVÁLTÓ					PIACON ÉRTE- KESÍT IVÓEDÉNY	A TE- REMTŐ KERESZ- TÚLTOL			TÁBORI FEM- EDÉNY
					ÖV KAPCSA TÚSTÉNT FELFOG	KÖZÉP- ÉRTEK NŐI NÉV			RÓMAI 100-AS ADDIG A PONTIG
COULOMB, RÓVIDEN			KÉMLEL OLASZ AUTÓK JELZÉSE		SZÍNÉSZ (ROBERT) EGYIK MEGYÉNK			KEZET TISZTÍT DÍVAT- MÁRKA	
A MŰZSI- KÁVAL KAPCSO- LATOS				MEGY MAGA UTÁN HÚZ	ALUL A MŰLT IDŐ EGYIK JELE		AZ ÓVÓNÓ SEGÉDJE RAKPART, RÓVIDEN		
NYŰL- SZELET! SZÓVET- SEG	SIEMENS, RÓVIDEN TÓALMÁS RÉSZÉ!	GRAVÍ- ROZÁS ÁTÚT, A KÖZEPÉNI!			AKADÉ- KOSKODIK BÉR ELEME!	AUGUSZ- TUSI MOST, A KÖZEPÉNI!		A VÉGÉN KIVÁJ! INDUL A DÁRIDÓ!	
		FÜCSONK NINCSEK NÉLKÜLE BÉRI							
UTCA, RÓVIDEN	A						A CSEH FŐVÁROS		

A Postás Dolgozó 2012. 5. száma rejtvényének megfejtése: **Senki nem veszi észre, hogy a kosárnak nincs feneke?**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Papp Erika**, bicskei olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.

A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14. címre várjuk **2013. 01. 25-ig**.

A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.