

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

Március 8.: Köszöntjük a nőket!

***Már februártól
a borítékokban***
3. oldal

***Változó adószabályok,
átalakuló cafetéria***
4. oldal

***Porté: Ilyés Sándorné
43 év után nyugdíjban***
7. oldal

Postásokkal, postásokért, felelősen!

A liberalizáció kapujában

Előtérbe kerülnek a piaci feltételek

Európai bizottsági projekt keretében vettek részt február elején háromnapos tanácskozáson azon országok postai szakszervezeteinek képviselői, amelyekben 2013. január 1-jétől liberalizált piacon kell helyt állniuk az érdekképviselőknek. A bukaresti értekezleten számos olyan információ hangzott el, amelyet municióként használhatunk az elkövetkező hónapok eredményes munkája érdekében.

A rendkívüli, mínusz 15, 20 fokok zord hidegben vendéglátóink igen meleg fogadtatásban részesítettek bennünket – ugyanakkor az elnökhelyettes köszöntőjében zord helyzetet vázolt fel a romániai helyzetről. Náluk már tavaly életbe lépett az új Munka Törvénykönyve, ennek hatására perek vannak folyamatban a

azok megfelelő projektekkal történő csökkentése.

A nemzeti postai törvények igen eltérőek, illetve átalakulóban vannak. Sok országban nem fogadják a szakszervezetek észrevételeit, a postatörvény kialakításában nem lehetnek partnerek. A liberalizáció haszonélvezőivé – a tarifák számukra kedvező kialakítása miatt – a nagyvállalatok válnak. Mindennek hatékonyabban kell működnie, ez pedig kisebb létszámmal és rövidebb idő alatti munkát jelent. (Megjegyzem, a Magyar Postánál még nem tervezett a nagy létszámú leépítés. Tennünk kell érte, hogy ne is legyen...)

Megjelennek az új versenytársak, akik meg akarják változtatni a szabályozásokat. Az eredmény, a hatékonyság érdekében akár 35%-kal kevesebb munkahely. Verseny a fizetés, a bérek tekintetében. Megjelennek a részmunkaidősök, a csökkentett bérek, az új munkavállalói formák keresése, kevés a szociális szabályozás. Kérdés a minimálbér hasznossága, de sok országban erre vonatkozóan nincs megállapodás, rendelkezés, és nem is lenne elég, hogy szabályozza a postai piacot. Más politika is szükséges, hogy a szociális dömping kikerülhető legyen.

Szükséges a szabályzás a versenytársak között. Szükséges az újítás, a zöld munkahely, a minőségi, gazdaságos munkahely. Ismétlem, sajnos nem vonják be a szakszervezeteket a szabályozások előkészítésébe.

A német kollégák bemutatták a liberalizált piacon való szereplés tanulságait. Náluk már 1989-ben döntöttek a liberalizáció mellett, majd 2008-ban teljesen megnyílt a piac. Csökkent a munkahelyek száma, az alternatív szolgáltatóknál pedig nőtt. Nagyon sok a négyórás foglalkoztatás. Igen alacsony a bérezés, gond, hogy nincs minimálbér. Az átszervezések az optimalizálás és a gazdaságosság érdekében folyamatosan zajlanak minden területen. Az egyetemes szolgál-

tatás érdekében fontos az ötnapos kézbesítés, de a versenytársak hétfőn nem kézbesítenek. Így növelhető a hatékonyság. Fontolóra vették a délutáni kézbesítés bevezetésének lehetőségét. Egyre terjed a gépesítés, de ez a munkahelyek megőrzésével szemben áll.

Hollandia képviselőjének tájékoztatójából tanulságul néhány gondolat:

A monopólium felszabadítása után igen nehéz volt dolgozni. 2009 április 1-től teljesen nyitottá vált a piac, amelyen a nagyobb vállalkozások sem tudtak kellőképpen szerepelni, csak a könnyen megközelíthető címhelyeken akarták ellátni a szolgáltatásokat, ami az egyetemes szolgáltatónak nagy gondot okozott. Egyéni vállalkozásokban dolgoztak a munkavállalók, valamint rengeteg részmunkaidős munkahely alakult. Előfordult az is, hogy a kihordott címek szerint kapták a bérézt, melynek vége a létminimum alatti összeg. 15 000 teljes munkaidősből 13 000 részmunkaidős hely lett. Munkaszerződés nincs, de nincs választási lehetőség sem, mert akkor nincs munka. A kézbesítők területe megnövekedett, bérük nem. A kormány nem helyezte törvényen kívül ezt a foglalkoztatási formát. Támogatják a liberalizációt, mert más országok piacát is meg akarják szerezni. A munkáltatót csak a profit érdekli. A feladatok területén az új gépek beállítása, a teljes automatizálás egyenes következménye a létszámcsökkenés lett.

2010 novemberében 900 munkahely megőrzéséért sztrájkoltak. A harcnak nincs és nem is lehet vége. A Vállalati Tanácsban is képviseltetik a tagokat, az ottani döntések is a munkahelyek megtartása érdekében történnek.

A tanácskozás tapasztalatainak összegzésül meg kell állapítanom, hogy hatalmas munka, óriási változás előtt állunk. A Postatörvény szövegezéséhez, a Kollektív Szerződés kötéséhez az értekezleten kapott információk segítséget nyújtanak, építkeznünk kell, azaz a lehető legjobb Kollektív Szerződést kötni a munkavállalók, a szakszervezeti tagok érdekében. Hogy ezt érdemben tehesük, eredményes tagtoborzásra is szükség van. Háttér, támogatás, bázis, tömeg kell a hatékony érdekvédelemhez.

Tóth Zsuzsanna



munkaszerződések miatt, és felmondásra került az országos Kollektív Szerződés is. A romániai posta vezetősége és a szakszervezet is aggódik, hogy a piacnyitás tovább rontja a már jelenleg is súlyos munkanélküliségi helyzetet. Mint minden felelős vezetés, keresik a megoldásokat, hogy a versenyképességgel együtt, a szakszervezeti tagok eredményes képviselése során a munkahelyeket is megőrizték.

A liberalizáció folyamata már a 70-es évektől zajlik Európában, de csak a keleti tömb összeomlása után gyorsult fel. A 3. postai irányelvben foglaltak alapján az értekezleten képviselt valamennyi országnak meg kell nyitnia postai piacát. Azonban az látszik, hogy a piaci feltételek előtérbe kerülnek a szociális kérdésekkel szemben. Jelenleg igen nagy erőfeszítésbe kerül a veszteségek felmérése,

Már februártól a borítékokban

Minden érintett munkavállaló részesül a bérkompenzációban

A Postás Szakszervezet, a MAPÉSZ, a POFÜSZ, a POFÉSZ, a POMÉSZ, a PÉV'92 és a KÉSZ szakszervezetek, valamint a Magyar Posta Zrt. vezérigazgatója január 17-én írták alá a 2012. évi bérmegállapodást.

A tárgyalások menetében a Postás Szakszervezet és a társszakszervezetek számára egyaránt a két legfontosabb szempont egyike az volt, hogy a Társaság valamennyi érintett munkavállalója – azaz a munkavállalók mintegy 90%-a – részesüljön a kormányrendeletben meghatározott kompenzációban. Ezzel egyenrangú célként fogalmazódott meg az is, hogy a bérkompenzáció már a februári fizetésnél érvényesüljön, hiszen a postás családok jelentős része nehezen birkózott volna meg a havi közel 10 000 forintot is jelentő jövedelemcsökkenés okozta nehézségekkel. A Postás Szakszervezet választmánya ennek felelősségét átérezve adott felhatalmazást a tárgyalódelegációnak a tárgyalások lefolytatására és a megállapodás aláírására.

Az alábbiakban a Postás Dolgozó kérésére *Szegő Róza* alelnök ad részletes tájékoztatást a tárgyalások eredményéről, kiemelve azt a meghatározó ténytet, hogy azok kereteit elsősorban a személyi jövedelemadó-rendszert érintő változás, a munkavállalók egészségbiztosítási járulékának 1%-os emelése, továbbá a béremelés végrehajtásával kapcsolatos kormányrendeletek jelölték ki.

Köztudott, hogy 2012. január 1-től megszűnik az adójóváírás és a 202 000 forintos havi jövedelem alatti bruttó-sítási kötelezettség. (A 202 000 Ft felett keresők bruttó-sítását ezentúl adóalap-kiegészítésnek nevezzük.) Az adójóváírás megszüntetésének és az egészségbiztosítási járulék emelkedésének együttes hatására a munkavállalók nettó keresete eltérő mértékben csökken, a legnagyobb nettó jövedelemvesztés az alsóbb bérkategóriákban következik be. A 216 806 Ft alatt keresők előző évi nettó bére csak úgy őrizhető meg, ha bruttó béreik emelkednek. A kormány a 299/2011. (XII. 22.) rendeletében e munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges béremelések mértékeit és a béremelés végrehajtásának módját határozta meg.

Másik fontos rendelete a kormánynak a kötelező minimálbér és a garantált bérminimum megállapításáról szól. Ennek értelmében a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók minimálbére 2012. január elsejétől 93 000 Ft/hó, ami 19,2%-os emelkedésnek felel meg. A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott teljes munkaidős dolgozók garantált bérminimuma 108 000 Ft/hó. Ez esetben a növekedés mértéke 14,9%.

A hivatkozott jogszabályok hatása a Magyar Postán igen jelentős – ez megha-

tározó volt a részvénytársasági szintű bértárgyalások menetében. A minimálbér- és garantált bérminimum-emelésben érintettek létszáma tízezres nagyságrendű, a 216 806 Ft alatt keresők száma meghaladja a harmincezetet. A munkáltatói előterjesztésben a Kormányrendelet 1. sz. mellékletében sávonként meghatározott 2012. évi elvart munkabéremelés havi mértékeinek és a létszámadatoknak az összevetésével láthatóvá vált a forrásigény, a jelentős bértömeg-szükséglet. A tárgyalások menetében a Postás Szakszervezet (a társszakszervezetekkel együtt) azt az álláspontot képviselte, hogy a munkahelyek megtartása mellett a bruttó béremelés a 216 806 Ft alatt keresők teljes körére vonatkozzon. A szakszervezettel folytatott többfordulós párbeszédben ez a szándékunk teljesült. Csak az a jóleső érzés nem adatott meg, hogy elmondhassuk, növekedett a bruttó bér és ez által több lesz a „borítékban”, mert sajnos abban nem lesz több (változtatlan feltételek mellett). Ezért is tekinthetjük rendhagyónak ezt az évet. Ugyanakkor azt is látni kell, hogy a hazai környezetben vannak olyan intézmények, vállalatok, amelyeknél még a bruttó béremelés sem valósulhatott meg, és/vagy veszélybe került a cafetéria rendszer.

A Magyar Posta Zrt.-nél a választható béren kívüli juttatás 2012. évi bruttó keretösszege minimális emelkedést mutat, 251 400 Ft/r. fő/év. Elemei a munkáltató és a Központi Üzemi Tanács együttdöntése alapján az alábbiak:

- egészségpénztári hozzájárulás,
- Posta Paletta étkezési utalvány,
- helyi bérlet (meghatározott településeken),
- iskolakezdési támogatási utalvány,
- önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás,
- Széchenyi Pihenőkártya,
- Erzsébet utalvány.

Szegő Róza

A rendszeres bérpótlékban részesülő munkavállalók bérkompenzációját arányosítással számolják ki, amelynek módját a hivatkozott rendelet 3.§-ának 2. pontja határozza meg. Esetükben a tényleges béremelés nagysága elérhet a táblázat adott során feltüntetett mértéktől.

2011. évi munkabér	2012. évi elvart munkabéremelés
59 601–62 500 Ft/hó	15 500 Ft/hó
62 501–66 500 Ft/hó	15 300 Ft/hó
66 501–70 400 Ft/hó	15 100 Ft/hó
70 401–74 400 Ft/hó	14 900 Ft/hó
74 401–80 300 Ft/hó	14 700 Ft/hó
80 301–86 200 Ft/hó	14 400 Ft/hó
86 201–92 100 Ft/hó	14 100 Ft/hó
92 101–98 100 Ft/hó	13 800 Ft/hó
98 101–104 000 Ft/hó	13 500 Ft/hó
104 001–109 900 Ft/hó	13 200 Ft/hó
109 901–115 800 Ft/hó	12 900 Ft/hó
115 801–121 700 Ft/hó	12 600 Ft/hó
121 701–129 600 Ft/hó	12 300 Ft/hó
129 601–137 500 Ft/hó	11 900 Ft/hó
137 501–147 400 Ft/hó	11 500 Ft/hó
147 401–157 200 Ft/hó	11 000 Ft/hó
157 201–167 100 Ft/hó	10 500 Ft/hó
167 101–177 000 Ft/hó	10 000 Ft/hó
177 001–181 500 Ft/hó	9 500 Ft/hó
181 501–183 300 Ft/hó	9 000 Ft/hó
183 301–185 100 Ft/hó	8 500 Ft/hó
185 101–186 800 Ft/hó	8 000 Ft/hó
186 801–188 600 Ft/hó	7 500 Ft/hó
188 601–190 400 Ft/hó	7 000 Ft/hó
190 401–192 100 Ft/hó	6 500 Ft/hó
192 101–193 900 Ft/hó	6 000 Ft/hó
193 901–195 700 Ft/hó	5 500 Ft/hó
195 701–197 400 Ft/hó	5 000 Ft/hó
197 401–199 600 Ft/hó	4 500 Ft/hó
199 601–201 700 Ft/hó	4 000 Ft/hó
201 701–203 900 Ft/hó	3 500 Ft/hó
203 901–206 000 Ft/hó	3 000 Ft/hó
206 001–208 200 Ft/hó	2 500 Ft/hó
208 201–210 300 Ft/hó	2 000 Ft/hó
210 301–212 500 Ft/hó	1 500 Ft/hó
212 501–214 600 Ft/hó	1 000 Ft/hó
214 601–216 805 Ft/hó	500 Ft/hó

Nőnapon innen – Valentinon túl

A két ünnep külsőségeiben ma már alig akad különbség – virággal, édességgel, ajándékkal köszöntik egymást Valentin napon férfiak és nők, rokonok, szerelmek, barátok, nőnapon pedig a férfiak fordulnak megkülönböztetett figyelemmel és ajándékokkal a hölgyek felé. A ma már egyre inkább a szeretetről és tiszteletéről szóló nőnap gyökerei azonban, szemben az angolszász kultúrából begyűrűző szerelem/szeretet-napi ünnepel – a munkásmozgalomból erednek. A nők választójogának kivívása érdekében, 102 éve határozott arról a II. Internacionálé VIII. kongresszusa, hogy nemzetközi nőnapot tartanak, de a pontos dátumról akkor még nem született döntés. E dátum akkor vált véglegessé, amikor is az orosz nők 1917. március 8-án kenyérért és békéért tüntettek, majd ezt követően, a II. Miklós cár lemondása után megalakult polgári kormány megadta számukra a szavazójogot. A nemzetközi nőnapot 1977 óta az ENSZ is a világnapok között tartja számon.

Harcos eleink kivívták a nők számára a szavazás, a munka, a közéletben való részvétel jogát. A munka világában többnyire, a Magyar Postánál pedig feltétlenül azonos esélyeket kapnak a férfiakkal. Nőnek lenni, nőként helytállni, nőként megélni a mindennapokat azonban ma sem könnyű, és a bennünket körülvevő világ valósága egyre nehezebbé is teszi.

A Postás Szakszervezet Mysty Kata versével köszönti e feltételek között is többre, jobbra törekvő női tagságát és a Magyar Posta valamennyi női munkavállalóját.



Mysty Kata
Nőnek lenni

*A lét elemének születni, elemét szülni...
Neme kontúrjait bearanyozni...
A gondviselés szívárványa lenni...
Mosolyok csillogását fényesíteni...
A szeretet szalagját bokrétába fűzni.*

*A türelem rózsáját könnyel megöntözni...
Az akarat falát kősziklába építeni...
A férfit szelíd varázslattá tenni...
Megbocsátó imákat zengve énekelni...
A boldogság madarát éltetni, táplálni!*

Változó adószabályok,

2012. január 1-től több, a munkavállalókat érintő adó-, illetve egyéb pénzügyi változás lépett hatályba. Ezek közül kívánjuk – a teljesség igénye nélkül – a jelentősebbeket ismertetni.

2012. január 1-től megszűnik az adójóváírás, e szabályok utoljára a 2011-ben megszerzettnek minősülő, 2012. január 15-éig kifizetett bér vonatkozásában alkalmazhatók.

Januártól a jövedelem nagyságától függően szűnik meg az adóalap-növelő összeg megállapítása. Adóalap-növelő összeget az adóévben az összevont adóalapba tartozó jövedelem 2 millió 424 ezer forintot meg nem haladó részéig nem kell megállapítani. A 2 millió 424 ezer forintot meghaladó rész után 27 százalékos mértékkel kell megállapítani az adóalap-növelő összeget, amit a törvény a továbbiakban **adóalap-kiegészítésnek** nevez. A törvény rendelkezése szerint az adóalap-növelő összeg a 2012. évet követően nulla.

Szociális hozzájárulási adó néven új adót vezetnek be, ezzel egyidejűleg a **munkaadó által fizetett társadalombiztosítási járulék megszűnik**. Az új adó nem jogosít semmilyen ellátásra, illetve támogatás igénybevételére, de az ebből származó bevétel az egységes állami nyugdíjrendszer fenntartásához és az egészséghez való joghoz fűződő egyes szociális ellátások fedezetéül szolgál.

Az adó a kifizetőket, az egyéni vállalkozókat és a mezőgazdasági őstermelőket terheli. A kifizetői adókötelezettség a munkaviszonyra, a szövetkezeti tag munkavégzésére, a társas vállalkozás tagja személyes közreműködésére vonatkozik. Adókötelezettséget eredményez továbbá minden egyéb, a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerinti önálló vagy nem önálló tevékenység végzése.

Az adó alapja a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerinti adó előleg-alap számításnál figyelembe vett jövedelem, a tanulószereződésben meghatározott díj, a hivatásos nevelőszülői megillető nevelési díj. E juttatások hiányában az adó alapja a szerződésben meghatározott személyi alapbér, illetve díjazás. Az adó mértéke az adóalap 27 százaléka.

Szintén új adó a **baleseti adó**, amelyet a kötelező gépjármű-felelősségbiztosításról szóló törvény szerinti biztosítási kötelezettség után kell fizetni. Az adó mértéke az éves biztosítási díj 30%-a, de összege nem haladhatja meg a napi 83 forintot gépjárművenként. Az adót a biztosító állapítja meg és szedi be a díjjal együtt. Ha az üzemeltető a fizetési kötelezettségnél kevesebb összeget fizet meg, azt úgy kell tekinteni, hogy részben vagy egészben az adó összegét fizette meg és ezáltal elmaradása keletkezik a kötelező felelősség-biztosítás díjával.

Január 1-től 25 százalékról **27 százalékra emelkedett az általános áfa-kulcs**. Főszabály szerint a 27 százalékos áfa-kulcs azon ügyletekre vonatkozik, amelyek esetében az adófizetési kötelezettség 2011. december 31-e után keletkezik.

Január elsejétől **lakás bérbeadása esetén** a bérbeadó magánszemély a bérbeadásból származó bevételéből levonhatja a más településen általa bérbe vett lakás ugyanazon évben igazoltan megfizetett bérleti díját, feltéve, hogy a bérbeadás, illetve a bérbevétel időtartama a 90 napot meghaladja, és a bérbe vett lakással összefüggésben a magánszemély más tevékenységből származó bevételével szemben költséget nem számol el, vagy az igazoltan megfizetett bérleti díjat számára még részben sem térítették meg.

Járulékköteles jutalmak, végkielégítés, támogatások

A munkavállaló mint biztosított által fizetendő **egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék** 7,5 százalékról **8,5 százalékra** nőtt. Ezen belül a pénzbeli egészségbiztosítási járulék 2 százalékról 3 százalékra nőtt, a természetbeni egészségbiztosítási járulék változatlanul 4 százalék és változatlanul 1,5 százalék a munkaerő-piaci járulék.

2012. január 1-től a biztosítottat terhelő 3 százalékos mértékű pénzbeli egészségbiztosítási járulékot mindegyik biztosítási jogviszonyban megszerzett járulékalapot képező jövedelem után meg kell fizetni, még akkor is, ha a biztosított rendelkezik legalább heti 36 órás munkaviszonnyal, ezért mindegyik biztosítási jogviszony után jár pénzbeli ellátás (pld. táppénz).

átalakuló cafetéria

Januártól egészségbiztosítási és munka-erőpiaci járulékot is fizetnie kell a biztosítottaknak a jubileumi jutalom, a végkielégítés, az újrakezdési támogatás, a szabadságmegváltás jogcímen kifizetett juttatás, a határozott időtartamú jogviszony megszüntetése esetén a munkavállalóknak, illetve a közalkalmazottaknak kifizetett összeg után.

A nyugdíjjárulék mértéke továbbra is 10 százalék. Az egyéni nyugdíjjárulék-alap felső határa 2012-ben napi 21 000 forintra, évi 7 942 200 forintra nőtt.

Megszűnt a magán-nyugdíjpénztári tagok kötelező tagdíjfizetése, a tagoknak a tagdíj helyett nyugdíjjárulékot kell fizetniük.

Üdülési csekk helyett Széchenyi Pihenőkártya

2012-ben alapjaiban változik a magyar cafetéria rendszere. A 2012-es adóváltozásokkal megváltozott a béren kívül adható juttatások kedvezményeinek rendszere, új kedvezményes adózású cafetéria juttatások jelentek meg, míg mások megszűntek. Az új jogszabályok szerint évente 500 ezer forint béren kívüli juttatásban részesülhetnek a munkavállalók.

A béren kívüli juttatások értékének 1,19-szerese után a kifizető által fizetendő 16%-os személyi jövedelemadón felül 10%-os egészségügyi hozzájárulást (eho) is meg kell fizetnie a munkáltatónak. A nem kedvezményezett cafetéria juttatások esetén az eho 27%.

2012-ben nem adható béren kívüli juttatásként az üdülési csekk, valamint

az internetszolgáltatáshoz munkáltatói támogatás. Utóbbi munkabéreként adóköteles.

A korábbi ismertebb utalványok szerepét átveszi a **Széchenyi Pihenőkártya** (SZÉP kártya) és az **Erzsébet-utalvány**. A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által papírlapon vagy elektronikus formában kibocsátott Erzsébet-utalvány fogyasztásra kész étel vásárlására használható havonta személyenként 5 ezer forint értékben.

Az utalvány 2012. december 31-éig melegkonyhás vendéglátóhelyeken étkezési szolgáltatás vásárlására is felhasználható.

Munkahelyi meleg étkeztetésre havi 12 500 forintot meg nem haladó mértékben adható juttatás. Munkahelyi étkeztetésnek minősül a munkáltató telephelyén működő, kizárólag a munkáltató munkavállalóit ellátó étkezőhelyen igénybe vett munkahelyi (üzemi) étkeztetés.

A SZÉP kártya három alszámlát tartalmaz, amelyből a szálláshely szolgáltatási alszámlára évi 225 ezer forintot, a vendéglátási alszámlára évi 150 ezer forintot, a szabadidő eltöltését, rekreációt, egészségmegőrzést szolgáló alszámlára évi 75 ezer forintot keretben utalhat a munkáltató. Mindhárom alszámla felhasználható szálláshely szolgáltatás igénybevételére.

Az egyes alszámlákra utalt támogatások másik alszámlára nem utalhatók át, azokat kizárólag a munkáltató általi utalásban megjelölt alszámlán lehet nyilvántartani, és csak az alszámlának megfelelő szolgáltatás nyújtására lehet beváltani.

Az adott naptári évben juttatott elektronikus utalványokat a következő naptári év december 31-ig kell felhasználni, a fel nem használt elektronikus utalványok lejárnak minősülnek.

További béren kívüli juttatás lehet: a munkáltató saját üdülőjében a munkavállalónak és közeli hozzátartozóinak nyújtott **üdülési szolgáltatás** személyenként a minimálbér összegét meg nem haladó mértékben, **iskolakezdési támogatás** a minimálbér 30 százalékát meg nem haladó mértékben, a **helyi utazási bérlet**, **iskolarendszerű képzés költségének átvállalása** a minimálbér két és félszeresét meg nem hala-

dó mértékben, **önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári, egészségpénztári, önszegélyező pénztári, munkáltatói nyugdíjszolgáltató intézményi munkáltatói hozzájárulás** a minimálbér 50, illetve 30 százalékát meg nem haladóan.

2012. január 1-jétől jogszabályi előírás alapján **igazgatási szolgáltatási pótdíjat** számíthat fel a hatóság, ha az illetéki-fizetéshez kötött hatósági eljárást az ügyfél kérelmére soron kívül – sürgősségi vagy azonnali eljárás keretében – folytatja le.

Gépjárműilleték: köbcenti helyett teljesítmény szerint

Január 1-jétől a **gépjárművek megszerzése után fizetendő illetéket** a korábbi hengerűrtartalom helyett, a **jármű hajtómotorjának** a Nemzeti Közlekedési Hatóság által vezetett hatósági nyilvántartásban feltüntetett – kilowattban kifejezett – **teljesítménye és a gyártástól számított kora alapján** kell meghatározni. Ezentúl tehát a nagyobb teljesítményű és fiatal gépjárművek után több illetéket kell fizetni, mint a kisebb teljesítményűek és öregebbek után.

A gépjárművek visszerthes megszerzésére vonatkozó új illetékszabályokat a 2011. december 31-e után illetékkiszabásra bemutatott – vagy más módon az adóhatóság tudomására jutott – vagyonszerzési ügyekben kell alkalmazni.

2011. november 30-i hatállyal több pontban **módosult az illetéktörvény**, minek következtében emelkedett a közigazgatási hatósági eljárások, valamint a peres és nemperes eljárások illetéke.

Néhány polgári peres és nemperes eljárásban, ahol nem állapítható meg a pertárgy értéke, emelkedett az illetékszámítási alap. Emelkedett az első fokú polgári peres eljárás általános mértéke, a közigazgatási határozat bírósági felülvizsgálata iránti eljárás illetéke. A házassági bontóper illetéke a korábbi 12.000 forintról 30.000 forintra emelkedett. Növekedett a közigazgatási nemperes eljárások illetéke. A munkaügyi perek illetéke – ha az eljárás tárgyának értéke nem állapítható meg – 10 000 forintra emelkedett.

Növekedett a bírósági jogorvoslati eljárások illetéke, így a házassági bontóperben hozott ítélet elleni fellebbezés illetéke a korábbi 8000 forintról 15 000 forintra emelkedett.

Farkasné dr. Polák Judit
jogtanácsos
Jogsegélyszolgálat-vezető

Számít a tagság ötleteire

Mazák Viktória: szélesebbre tárjuk az információs csatornákat

Ilyés Sándorné nyugállományba vonulásával megüresedett a PSZ Debreceni SZSZT titkári posztja. A január 25-ei vezetőválasztó értekezleten, szoros szavazati aránnyal Mazák Viktória Erzsébetnek szavazott bizalmat a tagság. Az új titkárt a Postás Dolgozó az átvett „örökségről”, terveiről, a terület idej fontosabb teendőiről is faggatta.

„Hosszú évek óta tudatosan készülök az érdekvédelmi feladatra, épp ezért folytattam legutóbb ilyen szakirányú egyetemi tanulmányokat is. Mivel a szakszervezet is egyfajta közösségi tömörülés, nagyon fontos, hogy tagjai hogyan viszonyulnak egymáshoz, a szervezethez, az érdekvédelmi tevékenységhez. Tanulmányaim és eddigi tapasztalataim alapján is úgy gondolom, hogy az egyik legfontosabb feladatunk a tagság aktivizálása, annak megteremtése, hogy sokkal nagyobb arányban vehessék ki a részüket azokról a döntésekből, amelyek a Posta, a PSZ és így saját jövőjüket is meghatározzák. A szervezetet ugyanis szerintem mindig a tagság akarátának megfelelően kell irányítanunk”, vezeti be székfoglalóját Mazák Viktória Erzsébet.

Ahogy az új titkár fogalmaz, mindennek érdekében az egyik első ténykedése lesz, hogy a Debreceni SZSZT teljes területét végiglátogatja majd, hogy személyes tapasztalatokat gyűjtsön, a postásoktól, tagjaiktól közvetlen információkat szerezzen gondolkodásukról, az őket foglalkoztató kérdésekről.

„Nem tagadom, nagyon sok új ötletet, véleményt remélek ezektől a beszélgetésektől, hiszen az embereket igenis foglalkoztatja a munka világa, saját sorsuk, és tudják, hogy ennek védelmében számíthatnak a Postás Szakszervezetre. Csak szélesebbre kell tárni azokat a csatornákat, amelyeken az információ a tagság és a vezetés között áramolhat. Az eddigienél is nagyobb hangsúlyt kell helyezni a titkárok még alaposabb informálására, hiszen ők azok, akik a napi életben kapcsolatba kerülnek a tagsággal. Ehhez minden fórumot, a technikai vívmányait is igénybe kell vennünk, a mobiltelefontól az e-mailig, amelyen csak napjainkban elérhetőek az emberek, főként a fiatalok”.

„Szerencsére itt, a debreceni régióban ebből a szempontból az átlagosnál talán jobb a helyzet, hiszen Ilyésné Évától egy igen jól szervezett, a közösségi munkából is részt vállaló, a különféle választásokon, szavazásokon rendre jeleskedő, országosan is kiemelkedő eredményeket elérő csapatot vehetek át, aminek nagyon örülök, amire nagyon büszke vagyok, és amire nagy kedvvel szeretnék továbbépíteni. Utóbbi ismét csak elsősorban a tisztségviselőknél, az alapszervi titkárokon keresztül, így a velük való kapcsolattartást, az ő oktatásukat, továbbképzésüket (a mozgalmi ismereteken túl akár jogi, adóügyi és egyéb közhasznú tárgyakban) a közeljövő kiemelt feladatának tartom. Köszönöm egyben eddigi segítségüket, hiszen már a hivatalba lépésem e rövid szakaszában is bizonyították, hogy mindenben maximálisan számíthatok rájuk.”

Mazák Viktória Erzsébet a Debreceni SZSZT előtt álló legfontosabb idej teendők közül elsősorban a szakmai örökség méltó továbbvitelét, korábbi sikeres rendezvények újbóli tető alá hozását, és persze az immár valóban közelgő liberalizációra történő felkészülést emeli ki. Utóbbi már

MAZÁK VIKTÓRIA ERZSÉBET



A debreceni postaforgalmi szki. elvégzése után, 1993-ban került a Magyar Postához, ugyanekkor lépett be a PSZ-be is. Több postai munkakör be-

töltése után 1999-ben a Debreceni Igazgatóság Ellenőrzési osztályán kezdett el dolgozni, az itteni minőségellenőrzési munkatársi feladatait váltotta most a titkári tisztre. 2005 óta a PSZ Igazgatósági Alapszervezet titkára. A kezdetektől tagja a PSZ Ifjúsági Tagozata intézőbizottságának, 2006-ban néhány hónapig a tagozatvezetői tisztséget is betöltötte. 2007 óta az MSZOSZ Népviselőtételnek Hajdú-Bihar megyei küldötte, részt vett a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség (SZISZ) munkájában is.

2001-ben a Tessedik Sámuel Főiskolán, majd 2011-ben a Corvinus Egyetemen diplomázott, utóbbin személyügyi és humán, azaz az érdekképviseleti munkához már közvetlenül kötődő szakon. A Postán tiszti tanfolyamot végzett, több belső képzésen is részt vett.

Egy gimnazista és egy általános iskolás leány édesanyja.

csak annak kapcsán is, merthogy az ország keleti, azaz hozzájuk tartozó régiójában a foglalkoztatottság és az átlagfizetések is a legalacsonyabbak közé tartoznak az országban, így az itt élő-dolgozó postások még veszélyeztetettebb helyzetben lehetnek a majdani megnyíló piacokon, mint másutt élő társaik.

Arra a kérdésre, hogy az szsz-vezetői munkában milyen konkrét változásokat tervez elődjéhez képest, illetve, hogy a területen milyen esetleges újításokra, újdonságokra készül, a titkár asszony úgy válaszolt, hogy olyan rövid idő telt el megválasztása óta, hogy egyelőre terveit, elképzeléseit csokorba gyűjtésén munkálkodik, konkrétumokról majd a közvetlen munkatársaival is folytatott megbeszélések után szeretne beszámolni.

Sz. Zs.



Hasznossá tettem magam

43 év után nyugdíjba vonult Ilyés Sándorné

Január 31-én nyugdíjba vonult Ilyés Sándorné, a Debreceni SZSZT titkára, a PSZ korábbi alelnöke – és még számos fontos tisztség viselője. Az alábbiakban 43 éves postás- és érdekképvisleti pályafutásának fontosabb állomásaiba pillanthatunk bele. Némileg rendhagyó módon, hiszen a Postás Dolgozó megkezdésére „elébe ment” a tervezett interjúnak, és saját maga vetette papírra hitvallását is tartalmazó gondolatait.

Természetes, hogy postás lettem és az is maradtam. Nagypám és édesapám is a Debrecen 2 Postán dolgozott, ugyanott, ahol én is megkezdtem valós postai életemet. Ha jól meggondolom, már 16 évesen segítettem a nagy névnapokon a távírdán, ahol Juhászné, Irénke néni is szívesen tanított. A nyári gyakorlatokat Debrecen 2 és 10 Postákon töltöttem, ahol már önállóan is dolgozhattam, és nagyon élveztem a közönsséggel való közvetlen kapcsolatot.

Hogy mit érzek most, 43 év postai és 21 év szakszervezeti munka után, nyugdíjba készülve?

Az eszemmel tudom, hogy most van vége az aktív postásságnak, ugyanakkor még nagyon új és idegen ez az érzés. Visszatekintve nagyon mozgalmas volt a pályám; néha nagyon küzdelmes, de sok-sok élményt, elismerést és főleg bizalmat, szeretetet kaptam, amiért nagyon hálás vagyok.

Voltam beosztott, főnök, dolgoztam a végrehajtásban és az irányításban; gyakoroltam munkáltatói jogokat a vezetőségben és védtem a munkavállalók érdekeit is. Ezekkel a lehetőségekkel együtt tudtam élni, sohasem kerültem a sokak által hangoztatott „tudathasadásos” állapotba. Mindig, bármely testületben, bármely fórumon a saját lelkiismeretemre hallgatva nyilvánítottam véleményt, szem előtt tartva a postások érdekeit. Tudás, lelkiismeret és emberiség vezérelt a több mint negyven év során mindig a döntéseimben. Tudást szereztem az iskolákban, a szakmai munkám, illetve a postás kollektívákkal való találkozásaim során egyaránt. Iga-

zán itt ismertem meg a postások jövődelmi viszonyait, az óriási szakmai elvárásokat és a folyamatos stresszhelyzetet. Az érdekek képviselése során csak a saját lelkiismeretemre hallgattam, akkor is, ha ez nem mindig volt tetsző a tárgyalópartnereknek.

Nyitott, kemény akaratú, őszinte, egyenes embernek tartom magam (elvégre a Kos jegyében születtem), tárgyalni is hasonló emberekkel szeretek. A sok körítés csak elfecsérelt idő a tárgyalások, egyeztetések során. Ha túl sok a tiszteletkőr, elsikkad a lényeg.

A szakmai munkában meghatározó és nélkülözhetetlen az emberség, a tolerancia – természetesen nem elvtelenül. Kaptam a munkám során kritikát is, nem is keveset... De mindig azt néztem, ki mondja és miért teszi. Az általam elismert emberek véleményét megfontoltam, átgondoltam, a többiek nem befolyásoltak. Számomra nagyon fontos a

ILYÉS SÁNDORNÉ



1968-tól, a Debreceni Postaforgalmi Szak. elvégzése után két évig – harmadik generációs postásként – az Igazgatóság bérelszámolásán dolgozott, majd a felsőfokú tiszti végzettség megszerzése után a Debrecen 2 Postán forgalmi osztályvezető lett. 1979-től a Postaigazgatóságon tervkészítő-elemző. 1987-ben üzemmérnöki diplomát szerzett.

A PSZ-nek 1968-tól tagja, 1989-től munkatársa. 1999-től a Debreceni SZSZT titkára. 1993-tól 2004-ig a Debreceni Postaigazgatóság ÜT elnöke, ÜT- és KÜT-tag.

A PSZ alelnöke, a Postás Egészségpénztár alapító, igazgatótanácsi tagja. A Postai Érdekegyeztető Tanács Ágazati Párbeszédbizottsága és az MSZOSZ Szövetségi Tanácsa Foglalkoztatási Bizottsága tagja.

2012. január 31-én nyugdíjba vonult.

hitelesség, az őszinteség, hiszen a csaltság és az ígéretés mindig visszaüt.

Postai, szakszervezeti munkám is a bizalomra épült. Tizenegy választás során kaptam bizalmat a postásoktól és szakszervezetünk tagjaitól. Hét ÜT-választáson értem, értünk el kimagasló eredményeket. Az SZSZT testülete háromszor választott meg titkárnak, ugyancsak választás útján lehettem a PSZ alelnöke is.

Szakmai munkám nagy kihívása volt Debrecen 2 Postán a forgalmi osztályvezetői feladat, amelyet mindössze pár hetes csoportvezetői munkám után bíztak rám. Szakszervezeti munkámban az 1992. évi tagsági „nyilatkozttatás” után a taglétszám növelése, szervezetünk újratervezése, továbbá a Debreceni SZSZT létrehozása volt a cél – 52 alapszervezettel, közel négyezer taggal. Sok-sok éven keresztül a PSZ legnagyobb taglétszámú közpénztára voltunk (erre büszke is vagyok...). Taglétszámunkat természetesen nagyban befolyásolta a posták erőszakos vállalkozásba adása, a korengedményes és előrehozott nyugdíjazás lehetősége.

A szakszervezeti munka jövőbeni legnagyobb kihívása épp a taglétszám növelése, a szakszervezeti tagság lényegének és rendkívüli fontosságának közvetítése és elfogadtatása.

Emberi tulajdonságunk az, hogy csak akkor érezzük valaminek a fontosságát, amikor az már hiányzik, már nincs; amíg megvan, természetesnek vesszük a létezését és az előnyeit.

A magam részéről lettem a névjegyem mind a postánál, mind a PSZ-nél, hasznossá tettem magam, ebben biztos vagyok.

Most érkezett el az idő, hogy jövőbeni életemet a család, unokáim, a kertészkedés töltsse ki. Hat csodás unokám (öt fiú, egy kislány) legidősebbike 18 éves, a legifjabb nyolc hónapos. Biztos vagyok benne, hogy unatkozni a jövőben sem fogok egyetlen percet sem.

Kívánok minden postásnak jó egészséget, biztos foglalkoztatást és megélhetést, és hasonló érzéseket az évek múltával, mint amit én megélhettem.

Ilyés Sándorné

Új vezető az Ifjúsági tagozat élén

Még tavaly, december 2-án választott új vezetőt a Postás Szakszervezet Ifjúsági Tagozata **Heimné Emmert Zsuzsanna** személyében. A választást az indokolta, hogy **László Emese**, a korábbi frontember szakmai elfoglaltsága mellett nem tudta tovább vállalni a tagozati munkát. Heimné Emmert Zsuzsanna nem ismeretlen a Postás Dolgozó olvasói előtt, korábban is oszlopos tagja volt az Ifjúsági Tagozat Intéző Bizottságának, 2010-ben a Pécsi Igazgatóság Üzemi Tanácsa, 2011-ben a Központi Üzemi Tanács tagjává választották, tagja emellett a Postás Szakszervezet Választmányának és a Női Tagozat Intéző Bizottságának is.



Arra a kérdésre, hogyan jut minderre energiája a kétgyermekes anyukának, így válaszol: „Muszáj, hogy erre jusson, mert sajnos olyan világban élünk, ahol hétköznapijaink során mind a magánéletünkben, mind pedig a munkánk során számos kihívásnak kell megfelelni. Ez pedig egyedül nem mindig sikerül, ilyenkor jó, ha van egy szervezet vagy fórum, ahol nemcsak megértik a problémákat, hanem együtt gondolkodva, megoldást keresve képviselik érdekeinket, úgy, hogy közben közösséget teremtenek. Így a Postás Szakszervezet Ifjúsági Tagozatának is a legfőbb célja, hogy a Magyar Postánál dolgozó fiatalokat megszólítsa, lehetőséget adva ezáltal arra, hogy ők is olyan közösség részesei legyenek, amely speciális problémáikra, az őket érintő kérdések megoldására koncentrálnak.”

A tagozat munkájának erősítésére is konkrét elképzelései vannak Emmert Zsuzsának: a korábbi vezetés alatt elindult, a Női Tagozattal szorosra vont együttműködés mellett erősíteni kívánja a kapcsolatot a szakmai tagozatokkal, az MSZOSZ tagszervezeteinek ifjúsági szervezeteivel, a magyarországi civil szervezetekkel, súlyt fektetve a nemzetközi kapcsolatok felvételére is.

A „belügyekben” pedig az eddiginél még inkább támaszkodni kíván a Postás Szakszervezet középszerveinél már megalakult, illetve több helyütt éppen alakulóban lévő Ifjúsági Bizottságok munkájára is. Úgy gondolja, a területi bizottságokból egy-egy országos jelentőségű szakmai, vagy éppen életviteli, családi, egészségügyi, oktatási helyzet kapcsán munkacsoportok alakítása lesz a megoldás, amelyek a problématerkép felrajzolódását követően, akcióterv alapján készülhetnek a megoldási javaslatok kidolgozására. **K. V.**

Arra a kérdésre, hogyan jut minderre energiája a kétgyermekes anyukának, így válaszol: „Muszáj, hogy erre jusson, mert sajnos olyan világban élünk, ahol hétköznapijaink során mind a magánéletünkben, mind pedig a munkánk során számos kihívásnak kell megfelelni. Ez pedig egyedül nem mindig sikerül, ilyenkor jó, ha van egy szervezet vagy fórum, ahol nemcsak megértik a problémákat, hanem együtt gondolkodva, megoldást keresve képviselik érdekeinket, úgy, hogy közben közösséget teremtenek. Így a Postás Szakszervezet Ifjúsági Tagozatának is a legfőbb célja, hogy a Magyar Postánál dolgozó fiatalokat megszólítsa, lehetőséget adva ezáltal arra, hogy ők is olyan közösség részesei legyenek, amely speciális problémáikra, az őket érintő kérdések megoldására koncentrálnak.”

TOPI AUTÓSISKOLA JOGOSÍTVÁNYT GYORSAN OLCSÓN!

Rendkívüli kedvezmény B és C kategóriára csak a Postás Szakszervezet tagjai és családtagjai részére!

A részleteket megtalálja a Postás Szakszervezet honlapján (www.postasszakszervezet.hu).
Ne késlekedjen, jelentkezzen, mert **VEZETNI JÓ!**

Postások a postásokért – újra az adó 1 százalékaival

Köszönetet mondunk azoknak a postás munkavállalóknak, akik a 2010. évi személyi jövedelemadójuk bevallásakor az 1%-ot a „Postások a Postásokért” Alapítvány javára ajánlották fel.

A beérkezett 10 418 780 Ft-ot a „karácsonyi akció” keretén belül a beteg vagy árva gyermeket nevelő postás családok támogatására fordítottuk. December közepén ezen a címen 14 110 000 Ft-ot fizettünk ki 262 család részére. Támogatásban részesülhetett 351 gyermek, akik nevében ezúton is köszönjük felajánlásukat.

Egyúttal kérjük, hogy a 2011. évi bevallás elkészítésekor szintén alapítványunk javára rendelkezzenek az SZJA 1 %-áról.

Adószámunk: 18248649-1-41.

Postások a Postásokért Alapítvány kuratóriuma

DEMJÉN A KASTÉLYBAN – PSZ-KEDVEZMÉNNYEL

Kedves Kollégák!

Az alábbi rendezvényre, a „**Demjén a Kastélyban!**” című koncertre a szervezők a Postás Szakszervezet tagjait szeretettel várják.

Helyszín: Pestszentimrei Sportkastély
(1188 Budapest, Kisfaludy u. 33/b).

Időpont: 2012. április 13. 20:00

Kapunyitás: 19:00.

JEGYEK kaphatóak elővételben a helyszínen, a **Pestszentimrei Sportkastélyban** (1188 Budapest, Kisfaludy u. 33/b; tel.: 1/297-9498), a **Rózsa Művelődési Házban** (1181 Budapest, Városház u. 1-3., tel.: 1/290-9498), valamint a **Ticket Express** és az **Eventim** hálózatában.

Jegyár: 2 990 Ft

Kedvezményes jegyár 2012. 03. 15-ig 2 500 Ft.

JEGYEK A POSTÁS SZAKSZERVEZET TAGJAI ÉS CSALÁDTAGJAI RÉSZÉRE: 2300 FT.

Helyfoglalás érkezési sorrendben történik!

VIP jegy korlátozott számban
(Lelátó C szektor, Backstage állóhely, + VIP vendéglátás)
kapható, ára 5000 Ft

INFO: WWW.TEX.HU • WWW.EVENTIM.HU

Összefogás, szemléletváltás

Kalmár Lászlót Kiss Antal váltotta a KMB élén

Az évkezdet a postai munkavédelmi érdekképviselőben is hozott változást: a munkavédelmi képviselők 2012. január 1-től az addigi alelnököt, Kiss Antalt választották a nyugdíjba vonult KMB-elnök, Kalmár László utódjának, teljes körűen biztosítva a munkavédelmi érdekképviselő folytonosságát. Az alelnöki feladatokat a továbbiakban Balogh Sándor, a 33. körzet munkavédelmi képviselője látja el. Kiss Antal a Központi Munkavédelmi Bizottság előtt álló fontosabb feladatokról nyilatkozott a Postás Dolgozónak.

A postai szervezeti változások elérték az eddig a Humán Erőforrás Szolgáltató Központoz tartozó munkavédelmi vezetőt és a Munkavédelmi és Foglalkozás-egészségügyi osztályt – a vezérigazgató közvetlen irányítása alá tartozó Biztonsági Főigazgatóság Egészség-, Biztonság- és Környezetvédelmi Osztály létrehozásával. A főbb feladatok között előtérbe került az érintésvédelmi felülvizsgálatok naprakészségének fenntartása, valamint az elsősegélynyújtás. Amelyet bárki megtehet, aki segíteni tud a bajba jutottakon, úgy, hogy beavatkozásával ne okozzon bajt, vagy további kárt se a sérültben, se önmagában. Ehhez alapos elméleti és gyakorlati tudás szükséges, amelyet a már megkezdett oktatásokon ismerhetnek meg és sajátíthatnak el kollégáink.

Kiss Antal a munkavédelem terén is az egyik legfontosabb feladatnak tekinti a gyors információáramlást a munkavédelmi képviselők között, a jogszabályok naprakész ismeretét, az érzékelhető jelenlétet a munkahelyeken, illetve minden postás számára a maximális érdekvédelmet. Konkrét célként jelöli még meg a balesetek megelőzésére tett intézkedéseket, az előrelátás fontosságát; a számítógépes munkavégzés rohamos elterjedéséből fakadó egészségügyi, munkabiztonsági kockázatok csökkentését; munkahelyeken a munkavállalók létszámát, tevékenységüket és a veszélyforrásokat is figyelembe vevő, egészséget nem károsító klímaberendezések kiépítését.

Ahogy fogalmaz, kiemelt kezelést érdemel a munkahelyi stressz is. 2008. január 1-től úgynevezett „pszichoszociális kockázatnak” minősülnek a munkavállalót a munkahelyén érő olyan hatások, mint a konfliktusok, a munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága – amelyek befolyásolják a munkavállalók lelkiállapotát, illetőleg amivel összefüggésben stressz, munkabaleset vagy lelki eredetű szervi megbetegedés alakulhat ki. Meg is határozhatók azon tünetek, amelyek a munkáltató figyelmét arra hívhatják fel, hogy a munkahelyen stresszhelyzet van. Ennek jele lehet a nagymértékű fluktuáció, az ismétlődő távollétek, a határidők csúszása és be nem tartása, fegyelmi problémák, agresszív megnyilvánulások, balesetek, tévedések vagy éppen a teljesítmény visszaesése. A megelőzésben nagy szerepe lehet a munkahelyi egészséget előmozdító egészségfejlesztő tevékenységeknek, a konfliktuskezelő tréningeknek, termé-

szetesen a helyes munkaszervezés vagy a munkavállalók támogatása, ösztönzése mellett.

„A stressz, mit veszélyforrás sajnos nem szüntethető meg, de a legfontosabb, hogy a munka mellett szakítsunk időt kikapcsolódásra, rendszeres testmozgásra, sportolásra is.

Fontos, hogy a munkavégzés során rendszeres időközönként megfelelő, mozgással társított szünetet tartsunk. Irodai munkák esetén fontos, hogy a székben helyes tartással is ülünk. A billentyűzetet és a monitort, lehetőség szerint úgy kell elhelyezni az asztalon, hogy ne kelljen elfordulnunk, kényszerszertartásba helyezkednünk. A szék magasságát úgy állítsuk be, hogy talpunk teljesen leérjen a padlón.”

2012-ben a Paritásos Bizottságban az Érdekképviselő látja el az alelnöki feladatokat. Itt a fő cél a postai kerékpárok átfogó, szinte majdnem teljes mélységű ellenőrzése a postákon, a tárolástól a karbantartást végző pontokig.

„Bár az időpontja már nagyon közeli, liberalizációra való felkészülés jelenleg konkrét feladatot még nem ad”, mondja az új KMB-elnök, ám a postai belső változásokat a munkavédelemnek természetesen ebben az esztendőben is követnie kell.

Céljaik elérésére a garanciát a korrekt munkáltatói együttműködésben, a feltételek biztosításában, valamint a munkavédelmi képviselők hozzáértésében, tapasztalatában látja. Ahhoz, hogy a munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi helyzet javuljon egy munkahelyen, összefogás szükséges. Ez pedig csak akkor lehet eredményes, ha a munka világának minden szereplője egységesen elkötelezi magát a helyzet javítása mellett. Ahhoz, hogy ez sikerüljön, jelentős szemléletváltásra van szükség a munkaadók és a munkavállalók részéről is. El kell érni, hogy a vezetők a munkavédelmi képviselőket segítő partnernek tekintsék a munkavédelmi problémák feltárása, a balesetek megelőzése tekintetében.

(A munkavédelmi képviselők elérhetősége a Postás Szakszervezet honlapján is megtalálható.)

Sz. Zs.

KISS ANTAL



Postai munkaviszonya 1992. szeptember 1-jén kezdődött. Az akkor még Soproni Postaigazgatóság Fenn tartási Üzemnél a munkavédelemhez

kapcsolódó villamos biztonságtechnikai felülvizsgálatokat látta el. A postai belső átszervezések során a Beruházási és Ingatlan Igazgatóságoknál a Fenn tartási üzemek megszűntek, így 2003. július 1-jén az Informatikai Igazgatósághoz helyezték át, jelenleg is ott dolgozik.

1992 óta PSZ-tag. 1994–2003 között a Fenn tartási Üzemnél alapszervezeti titkár. 1995–2002-ig a Soproni ÜT tagja; tagsága munkáltatói átszervezés miatt szűnt meg. Munkavédelmi képviselőnek 2004-ben választották meg, immár a második ciklusban KMB-tag; 2008-tól alelnök, a Paritásos Bizottság munkájában is részt vett.

Sokáig nagyon enyhe volt a tél, addig a havas-jeges sportok barátaai sopánkodtak: mikor jön már az igazi zimankó, hogy vakmerőn lecsúszhassanak a lejtőkön vagy önfeledten suhanhassanak a korcsolya élén. Aztán amint egyszeriben megjött, akkor meg a fázósabbak panaszolták: mit lehet ilyenkor csinálni, amikor odakünn süvít a zord északi szél? Aztán mégis megtalálta ki-ki a magához való szabadidős elfoglaltságot.

Hogy valami igazán évszaknak megfelelővel kezdjük – a nagy sítúrákról lapzártánkig még nem érkeztek meg a tudósítások –, a Kelet-magyarországi Postás SE által vásárolt korcsolyabérleteknek köszönhetően az Oláh Gábor utcai műjégpálya helybeli, azaz debreceni postásokkal népesült be az év végi ünnepek táján. Rá is értek éppen, meg jól is esett a nagy eszem-iszom szezon után kimozdulni otthonról, s ledolgozni a fölszedett kilókat, sőt, néhányan egy-két új figurát is megtanultak azon a nagyon ingatag pengeélen táncolva.

Máté Rita, a pécsi természetbarát kolégák túráinak szervezője a legalkalmasabb napot választotta ki az évnitó kiránduláshoz. Január 22-én csaknem tavaszi hangulatban ébredhettek a madárvilággal együtt. Úgyszólván együtt dalolt a két társaság a Mecsek déli oldalában a márciust idéző hőmérséklet és verőfény hatására. A rutinosnak bízást mondható túracapat ezúttal a Jakabhegyre kapaszkodott föl az Éger-völgyből

Szeretünk sportolni is,

Téli szórakozások postásoknak



Nagyvárad
Mercédesz

indulva. (No, persze, a hidegebb északi fertály dús lombú ösvényeit meghagyják az esetleg korai kánikulával beköszöntő nyári hétvégekre kellemes menedéknek.) Az Éger-tetőn nemrég ácsolt új kilátót feltétlenül ki kellett próbálniuk. Felfelé vezető útjuk során meglátogatták kedvenceiket, a már sokszor megcsodált babás szerköveket. A Zsongor-kő látványa önmagában is mindig remek ürügy a pihenőre, az onnan tárulkozó panoráma csak a hab a tortán. Az év első szabadtéri közös pezs-gőzésére pedig keresve sem találhattak volna kiválóbb helyszínt a pálos kolostor romjainál. (Végére a pezs-gőt egy szerzetes találta föl, még ha nem is a hazánkban alapított egyetlen rend

tagja volt az illető, bizonyos Dom Perignon.) Minden jó, ha a vége jó, márpedig épségben leértek a városba, ahonnan a kivételesen szép idő dacára – meglepő tapasztalásukra – nagyon kevesen merészkedtek ki a Mecsekbe.

Tél és tavasz után irány a fedett sportcsarnok, ahol nem számít, hány fok mutatkozik a falakon kívül. Január közepén a baranyai főváros látta vendégül a Dunántúli Városok Bajnokainak Tornáját. Kispályás fociról van szó, ha valakinek kétségei volnának a sportágra nézvést. Mint az utóbbi idők legjobb dunántúli postás gárdája, a DPSE Nagykanizsa képviselte a szakmát az amatőr teremfoci egyik legrangosabb regionális eseményén. A *Dervalics Attila* vezette-szervezte csapat a mundér becsülete védelmében beleadott apait-anyait, de a nagyobb tudás előtt fejet kellett hajtaniuk. Ugyan egy visszalépésnek köszönhetően a szombati csoportmeccsek után az összesítésben kilencediknek rangsorolt postások beugróként mégis negyedöntőt vívhattak vasárnap, de a dánok 1992-es Európa-bajnoki nagy beugrását nem tudták lekopírozni, s nem jutottak a legjobb négy közé. Tisztes küzdelmük így is dicséretet érdemel.

Ha Kelet-Magyarországon szóba kerül a teke, akkor nagy valószínűséggel Szegedet is fölelmegetik. Nem véletlenül, hiszen a sportág fénykorában több világ-bajnokot adott a napfény városa, akik között bizony postások is akadtak. De hol van már a Szegedi Postás legendás női csapata... A másodízben kiírt Szegedi Postás Tekefarsangra szerencsére maradt hírmondó közülük, mert aki igazán szereti a sportot, az életre szólóan eljegyezte magát vele. *Naschitz Katalin* még a versenyformájából sem sokat vészített. Ennek megfelelően az egyéni versenyt jobb eredménnyel nyerte, mint a férfi mezőny rangelsője! A csapatok közül az MPL végzett az élen a Szegedi Görgetők és a Vezér C gárdája előtt. A miskolciak éppen csak hogy leszorultak a dobogóról. S e viadal jóvoltából talán egy fehér folt is eltűnik a postás amatőr teke térképéről: Debrecenben eddig kissé mellőzték ezt a hagyományosan postás időtöltést. A 15-ös posta abszolút kezdő gárdája viszont a kóstoló után bi-



Kirándulók a Mecsekben

játszani is

kint a szabadban és teremben

ZO-



nyosan beleveti magát az edzésekbe, és jövőre már aligha lesznek sereghajtók.

Egy csokorra való hír érkezett az ország különböző részein rendezett helyi családi sportdélutánokról. Nyíregyházán a PFÜ dolgozói dartsbajnokságon, a debreceniek pókerviadalon vettek részt, a Szentes 1 munkatársai a póker mellé a pingpongot is fölvtették a műsorba, míg a tisztafürediek a fent soroltakon túl trambulinnal, csocsóval és biliárddal dúsították a saját sportnapjukat a tisztaörvényi szabadidő centrumban.

A fővárosi egyesület házatáján egyelőre még csend honol. Régióta feszült figyelemmel várják sokan, mikor következik be valamilyen, lehetőleg pozitív változás a Postás SE-nek a fenntartóhoz való viszonyában. Egyelőre annyi történt, hogy a decemberi tisztújító közgyűlésen újabb öt esztendőre megerősítették az elnöki székben Rostás Gábort.

Hosszú idő után az utolsó évtized legsikeresebb sportága, az asztalitenisz ismét felhívta magára a figyelmet. Január végén az Ifjúsági Európa Top 10 versenyen Nagyvárad Mercédész hatalmas meglepetést okozva a harmadik helyen végzett. Ugyancsak az utánpótlás nagy reménysége, de az atlétikában Nádházy Evelin, aki januárban Pozsonyban futott 60 méteren új egyéni csúcst. Ez jelzi, hogy az ifi vébét is megjárt sprinterterehetség fejlődése töretlen.

Szabó Jenő



A Postás SE természetjáró szakosztályának március-áprilisi programjai

Március 4-én, vasárnap, nőnapra túra lesz a Budai-hegységben. Pesthidegkútról a Paprikás-patak romantikus szépségű völgyében jutnak el a solymári várig. Ez 6 kilométer, de lehet hosszabbítani 13-ra, és másik útvonalon visszatérni a starthelyre. **Találkozó:** Széll Kálmán téri metrókijárat, 9 óra. **Vezető:** Fancsali Béla.

11-én, vasárnap, a Gödöllői-dombságban barangolhatnak **Nánásy Miklós** vezetésével a szentjakabi HÉV-megállótól a Mogyoródi csúcskő és az Ivacsi-tó érintésével a veresegyházi medvefarmig úgy 10 kilométert. **Találkozó:** Örs vezér tere, HÉV-állomás, 9 óra.

13-án, kedden, a havi klubnapon vehetnek részt 17 órától a PSE klubházában (1145 Róna u. 86–100).

18-án, vasárnap, nyílt túrát tartanak a Budai-hegységben. Ezúttal is hosszabb és rövidebb távból választhatnak. A konkrét útvonalat a találkozó helyszínén beszélik meg **Fancsali Bélával** és a többi túravezetővel a Széll Kálmán téren, 9 órakor.

25-én, vasárnap, a szokásos erdei séta a kék jelzésen Fenyőgyöngytől Hűvösvölgyig (6 km). **Találkozó:** óbuda-újlaki templom, 65-ös busz végállomása, 9 óra. **Vezetők:** Veliczky Lászlóné, Ica, Molnár Pálné, Kati.

Április 1-jén, vasárnap, Székesfehérvárra indul a csapat a város történelmi emlékhelyeivel ismerkedni. **Találkozó:** 7.45-kor a Déli pályaudvaron a pénztársarnokban. **Vezető:** Mészáros Attila.

Húsvét **hétfőn,** azaz **9-én,** a Pilisben tesznek egy 15 km-es kört a Kétebükfa-nyerregtől a Fekete-kő és Klastrompuszta közbeiktatásával. **Találkozó:** Batthyány téri HÉV-pénztárak, 8 óra. **Vezető:** Divinyi Mártonné, Magdi.

Másnap, **kedden** 17 órakor ismét klubnap.

15-én, vasárnap, a Budai-hegység kevéssé ismert nyugati térségét veszik célba. A Hideg-völgytől a Fekete-hegyek felé, majd a két csodálatos mamutfenyőhöz térnek vissza Budakeszire (10 km). **Találkozó:** Széna téri autóbusz-pályaudvar, 9 óra. **Vezető:** Barabási László.

22-én, vasárnap, a Pilisben a kék jelzésen Csobánkától Pilisszentkeresztig tart a túra első szakasza a Dera-patak vadregényes szurdokján fölhatolva. A 7 kilométeres etapot megfejelehetik még négygel, s akkor a Zsivány-sziklát érintve Dobogókőn lesz a végállomás. **Találkozó:** Batthyány téri HÉV-pénztárak, 9 óra. **Vezetők:** Divinyi Mártonné, Magdi, Fancsali Béla.

28-án, szombaton, „Egy csöpp Óbuda” – e jelszó szellemében ismerkedhetnek meg a Krúdy Gyula utolsó lakhelyén berendezett Kereskedelmi és Vendéglátóipari Múzeummal, illetve a patinás városrész megmaradt műemlékeivel. **Találkozó:** Szentlélek téri HÉV-megálló, 10 óra. **Vezető:** Szász Lajos.

29-én, vasárnap, ismét a szokásos séta Fenyőgyöngytől Hűvösvölgyig.

101 éves az első magyar postagép

Szinte észrevétlen maradt egy jeles centenárium. A hazai repülés hőskorának fontos állomása volt, amikor 1911. július 20-án Debrecenben a levegőbe emelkedett az első olyan repülőgép, amely azzal a céllal indult útnak, hogy postai küldeményeket vigyen Nagyváradra. A vállalkozást nem kísérte szerencse, ám a kezdő lépés mégis megtörtént.

Az ember ősi vágya, hogy repülhessen, mint a madár, a ballonok révén már a 18. század végén beteljesült. Azok a szerkezetek azonban irányíthatatlanok voltak, a szelek önkénye szerint járták útjukat. A kormányozható léghajó és a szilárd vázas, motoros repülőgép egyaránt a 20. század hajnalán született meg.



Lányi Antal

Egy ideig párhuzamosan fejlődött a két repülési technika, aztán a motoros gépek döntő fölénybe kerültek. A Wright testvérek 1903-as első sikeres repülése után még néhány évig a gépek stabilitása, kormány szerkezetének tökéletesítésével voltak elfoglalva a pilóták, majd az évtized végére már komolyabb távolságok és magasságok elérésére képes járműveket vezethettek. A legnagyobb szenzációt Louis Blériot 1909-es átkelése a La Manche fölött jelentette. Ugyanebben az esztendőben már Budapesten is légi bemutatót tartott a francia pilóta.

1910 júniusában rendezték meg a rákosi repülőtéren az első hazai repülőversenyt. Erre az eseményre már emlékbélyegző is készült, noha csupán az előző évi Első Országos Bélyegkiállítás alkalmi bélyegzőjét vették át. Ekkor

azonban a lebélyezett küldeményeket nem szállították repülővel.

1911. július 20-án már kimondottan azért szállt föl egy mai szemmel nézve nagyon labilis és sérülékeny repülőgép, hogy újságokat és leveleket szállítson Debrecenből Nagyváradra. A korabeli viszonyok között sem rendkívüli távolság mégis meghaladta a gép erejét. Az út kétharmadát már megtette, amikor Szalárdnál kényszerleszállást hajtott végre a pilóta, Lányi Antal hadnagy. A küldeményeknek nem esett bajuk, s végül vasúton vitték rendeltetési helyükre.

Az újabb próbálkozás is kudarcot vallott. 1912. május 16-án Fiuméből szeretett volna képeslapokat elvinni a közeli Cherso (ma Cres) szigetére Prodam Guidó, ám csak Lovranig jutott, amikor a tengerbe zuhant a gépe. A saját fényképpel ellátott, dedikált lapok a vízhatlan csomagolásnak köszönhetően sértetlenek maradtak, és miután kihalászták a pilótával együtt, az abbáziai postahivatalból továbbították mindet, 10 filléres portóval megfelve.

Az elkövetkező háborús esztendők komoly műszaki fejlődést hoztak. A hadi célok teljesítése végett nem sajnálták a pénzt a légi eszközök tökéletesítésétől sem. Így aztán nem meglepő, hogy az első sikeres postai járat a hadművelleti területeken közlekedett.

1914 őszén az orosz hadsereg bekerítette az Osztrák-Magyar Monarchia legnagyobb védművét, a galíciai Przemyśl erőrendszerét. Amíg a több hónapos ostrom tartott, 15 alkalommal repültek be, illetve ki az erődítményből, s mindannyiszor hoztak-vittek postai küldeményeket is. Az első sikeres légipostajáratot tehát egy katonai gép teljesítette. 1914. október elsején érkezett, majd 6-án távozott, és a katonák által megírt 100 db tábori postai levelezőlapot vitte magával. A lapokat a Jaslóban felállított 11.



számú táboriposta-hivatal bélyegezte le, miután a cenzúra ellenőrizte valamennyit. Ami ezekből fennmaradt, a legnagyobb ritkaságok között tartják számon a gyűjtők. A további repülések alkalmával szállított küldeményeket részint Kasára és Krakkóba vitték a gépek.

Még zajlott a világháború, amikor megkezdődött a polgári repülés szervezése a Monarchiában. 1918. július 4-én szállt fel Mátyásföldről Bécs felé az első hivatalos, menetrendszerű légipostajárat. Az 1916-ban kiadott Arató – Parlament sor utóbbi címetének felülnyomásával elkészítette a Magyar Királyi Posta az első légipostabélyegeit. A „REPÜLŐ POSTA” feliratú bélyegeket mindössze három hétig használhatták, mert a Budapest-Bécs-Krakkó-Lemberg vonalon kiépített járat első szakaszát két halálos baleset után beszüntették.

Trianont követően aztán új körülmények között szerveződött meg a magyar légipostaszolgálat.

Szabó Jenő



Prodam Guidó



Farsang – sós fánkokkal

A farsang szinte kötelező kellékei immár a hazai étkezőasztalokon is a különféle, változatosan elkészített fánkok. Ám nagymamáink receptjei többnyire a jó öreg lekvárokat említik, mint hozzávalót. Mi ezúttal rendhagyó módon néhány sós fánk receptjét gyűjtöttük csokorba.

SAJTAL TÖLTÖTT RÁNTOTT FÁNK

Hozzávalók (4 főre): 30 dkg finomliszt, 2 db tojássárgája, 1 ek porcukor, 5 dkg vaj, 4 ek tejföl, 20 dkg trappista sajt. A *panírozás*hoz: finomliszt, 2 db tojás, zsemlemorzsa. A *sütés*hez: napraforgóolaj.

Elkészítése: A lisztet, a tojások sárgáját, a porcukrot, a vajat, tejfölt egy csipet sóval összegyúrjuk, cipóvá formázzuk és letakarva szobahőmérsékleten kb. 30 percig pihentetjük. A tésztát lisztezett deszkán kinyújtjuk. Kis négyzeteket vágunk ki belőle, majd az egyik felébe sajtot teszünk, ráhajtjuk a másik felét. Összenyomkodjuk a széleket. Ezután bepanírozzuk, és forró olajban kisütjük.

YORKSHIRE PUDDING

Sósan (sült húshoz) és édesen (puddinggal, karamellszósszal vagy juharsziruppal) is fogyasztható. Készítéséhez 4 db pudíngformára (15 cm-es) vagy 12 db-os muffinsütőre lesz szükség.

Hozzávalók (4 főre): 4 tojás, 3 dl hideg tej, 25 dkg liszt, 10 g olaj, jó csipetnyi só.

Elkészítése: Mielőtt elkezdenénk összekeverni a hozzávalókat, bekapcsoljuk a sütőt 250 °C-ra. A tepsibe (pudingforma sütőben vagy muffinsütőben is készíthetjük) beleöntjük a 10 g olajat, és betesszük a sütőbe. A 4 db tojást mixerrel felferjük, hozzáöntjük a 3 dl hideg tejet, és átmixeljük.

Ezt így hagyjuk állni 15 percet. 15 perc után belemixeljük a 25 dkg lisztet. A tepsit (formákat) kivesszük a sütőből (de vigyázzunk, mert forró), és beleöntjük a masszát. Visszatesszük a sütőbe. Az előmelegített sütőben 15-20 percig sütjük.

SAJTFÁNKOKSKÁK PARADICSOMMÁRTÁSSAL

Hozzávalók (2 főre): A *sajtfánk*hoz: 1,5 dl víz, 0,5 dl olívaolaj, 7 dkg liszt, 2 tojás, só, őrölt fekete bors, 1 mk őrölt piros paprika, 6 dkg reszelt sajt, napraforgóolaj a sütéshez. A *paradicsommártás*hoz: 2 ek olívaolaj, 1 közepes fej vöröshagyma, 2 gerezd zúzott fokhagyma, 2 ek fehérbor (elhagyható), 40 dkg hámozott, darabolt friss vagy konzerv paradicsom, 1 ek paradicsompüré, Tabasco szósz ízlés szerint, 1 csapott ek nádcukor (lehet kevesebb is).

Elkészítése: Egy lábosban a vizet az olajjal felforraljuk, majd le vesszük a tűzről, és folyamatosan keverve eldolgozzuk benne a lisztet, amíg a sima massa az edény falától elválk. Hűlni hagyjuk. A tojást felferjük, hozzáöntjük a lisztes keverékhez, sózzuk, borsozzuk, paprikázzuk, beleszórjuk a reszelt sajtot, és alaposan összekeverjük. Serpenyőben bő olajat hevítünk, és a masszából teás-

kanál segítségével kis fánkokat szaggatunk az olajba. Pirosra sütjük, majd konyhai papírtörölkőre szedjük.

A mártáshoz a vöröshagymát nagyon finomra vágjuk, a fokhagymával együtt az olívaolajon fedő alatt üvegesre dinszteljük, majd a borral együtt felforraljuk.

A hagymára rátesszük a paradicsomkonzervet és a paradicsompürét, ízesítjük a cukorral és a Tabasco szósszal, és addig főzzük kis lángon, míg a levét elfővi, és besűrűsödik. A mártást a sajtfánkocskákhoz kínáljuk.

CURRYS SÜTÖTÖKFÁNK

Hozzávalók (4 főre): 250 g sütőtökpüré, 1 tojás, 125 g finomliszt, 1 tk sütőpor, 1 tk curry por, 1 tk só, 1 l növényi olaj a sütéshez.



Elkészítése: Egy közepes tálban simára összekeverjük a tökpürét, tojást, lisztet, sütőport, curry port és sót. Olajat forrósítunk egy mély serpenyőben 170 °C-ra. Púpozott evőkanállal a tésztát a forró olajba adagoljuk. Kb. 2 perc alatt aranybarnára sütjük. Lyukacsos kanállal kiszedjük és azonnal tálaljuk.

GLUTÉNMENTES TÚRÓS-KAPROS TÖKPUFFANC

Hozzávalók (6 főre): 1 közepes nagyságú tök vagy kb. 1/2 kg gyalult tök, 200 g túró, aprított kapor, 2 egész tojás, 1 csapott ek só, gluténmentes liszt, étolaj a sütéshez.

Elkészítése: A tököt meghámozzuk, a magokat eltávolítjuk és legyaluljuk. Hozzákeverjük a túró, a kaprot és a sót és kb. 12-15 percig állni hagyjuk, hogy levet erresszen. Hozzáadjuk az egész tojásokat. Kanalként annyi lisztet keverünk hozzá, hogy lágy masszát kapjunk. Kanállal kiszaggatjuk és forró olajban aranybarnára sütjük. Kínálhatjuk köretnek vagy magában mártogatva, ízesített vagy natúr tejfőllel.



AKCIÓS GYÓGYÜDÜLÉS HAJDÚSZOBOSZLÓN



- Igényes új apartmanházban félpanziós ellátással, wellness-használattal.
- Az üdülő 5 db 2 ágyas, 4 db 2x2 ágyas saját fürdőszobás apartmannal rendelkezik.
- Az ár tartalmazza a félpanziós ellátást (bővített kontinentális reggelit, háromfogásos meleg vacsorát), 4 napos, napi 4 alkalmas gyógykezelést a TB által és 4 alkalomra szóló Hungarospa gyógyfürdőbelépőt.



Előszезon: június 23-ig

4 nap/3 éj 23 900 Ft/fő,

7 nap/6 éj 29 900 Ft/fő

Főszезon: június 24-től augusztus 25-ig

4 nap/3 éj 29 900 Ft/fő,

7 nap/6 éj 39 900 Ft/fő

+ idegenforgalmi adó: 410 Ft/fő/éjszaka



Üdüléscikk-, étkezésiutalvány- és Egészségpénztár-elfogadóhely.

A szolgáltatás áraiból **10% kedvezményt** nyújtunk
a Postás Szakszervezet tagjainak és családtagoknak.

Bejelentkezés: 06-52/270-432 vagy 06-30/856-4990



www.primavilla.hu

ISTALÓI BEREN- DEZES	KÖR- SZELETI TÍZ A KOBÓN	TEKINTE- TE EGY PONTRA IRÁNYUL	A FOSZ- FOR ÉS A NITROGEN VEGYJELE	CSURRAN BIHAC FOLYÓJA	CÍMZETES, ROVIDEN MÉRGEZŐ GAZ	A FOGOR- VOSNÁL MONDJUK!	SZÍV PÁRÓS BETŰI	DÍSZÍTÉS NELKÜLI IMPORT- OLAJ!	RÉVBEN VAN!
A POÉN 1. RÉSZÉ									T
MOST, MINDJÁRT VILÁGÚR						ÖSSZE- SZOLAL- KOZÁS ZOKOG			
			NÉPIE- SEN: IPA ÍTELETET HOZ				IPARI RÖST- NÖVÉNY ARA		
JÉGBEN ALL!				ELSŐ- HEGEDŰ AIR ...; LÉ- GIPOSTA				ÉNEKLŐ SZOCSKA ROVIDEN UGAT	
SZÁR- MAZIK									
A TÁRGY RAGJA		RITKA FERFINEV				ODASÓZ			
TÜLBÜZ- GO DIÁK		HAJÓ- TORZS				A LÓ IS EZ			
A POÉN 2. RÉSZÉ	KELVIN, ROVIDEN A VÖLGY IRÁNYÁBA	LIBANON HATÁRAI!	VER- SENYRE KÉSZÜL	SVÉD ÉS OLASZ AUTÓK JELZÉSE	MI TÖBB! ZORRO JELE		LÁTTA AZ ESETET ANGOLNA, NEMETUL		
HOZZA- IGAZÍT TÖRÖK TITULUS									
			MESE; TEVE- MŰSOR FÜRGE			KÖRÖM- FESTEK USA-TAG- ÁLLAM			RÖNTGEN, ROVIDEN VÉGIG- LAPOZ
				SOROZAT DARABJA VIZI RA- GADOZO		DÍSZ- NÖVÉNY IDŐTLEN IDŐKIG			
KERDŐ- SZOCSKA	AZ ŐSZ VEGE!		AGGÓDÓ ÓVAS						
LIFT- BELSŐ!	TAGADÓ- SZÓ		MASINA			NÓTA ENK VADÁSZ REJTEKE		SVÁJCI HIRCEG A TÁVO- LABBIT	
JAPÁN VALLÁS RÖVID- ESZÜ		RAVASZ SZEKELY GÁRDA TAGJA!			AUTÓVAL FAROL FOLYOSÓ RESZE!			NŐI NEV AZONOS ZENÉI HANGOK	
					LÖBE- TEGESSÉ LITER, ROVIDEN		MEXIKÓI NÉP RÓMAI 1000-ES		
FILLÉR, ROVIDEN	T								ÖZD KOZEPE!

A Postás Dolgozó decemberi rejtvényének megfejtése: **Doktor úr, a kocsim hogy van?**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Járdán Tibor**, füzesabonyi olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.
A megfejtést nyílt levelezőlapra a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14. címre várjuk március 11-ig.
A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.



Fakanálbabák

Nagyon egyszerű, és aranyos ajándék-kísérő készítését mutatom meg nektek. Születésnapra, névnapra, ballagásra, köszöntésre különleges ajándék lehet a fakanálból készített baba, ami (aki) kezében tartja a jókívánságokat.



Amire szükségetek lesz hozzá:

- ovális fejű fakanál,
- színes maradék filcek,
- fonal a hajához,
- zsinór,
- olló, ragasztó, kartonlap

Először a fakanálra rajzoljátok rá filctollal az arcot, tehát a szemeit és a mosolyát.

A haj készüljön fonalból, a következőképpen: egy kb. 6 cm széles kartonlapra tekerjétek fel a fonalat. A felső felén kössétek át, alul pedig vágjátok el a fonalat. Most igazítsátok el a fején, és ragasszátok rá.

A ruhája filcből készül. Kettő darab lefelé picit bővülő, (felül 4 cm, alul 7 cm) 10 cm hosszú lapot vágjatok ki a kiválasztott színből. Az egyik kivágott részt díszítsétek tetszés szerint különböző színű anyagdarabkákkal, csipkével, gombokkal stb.

A keze zsinór lesz, amiből 25 centiméterre lesz szükségünk.

Mielőtt a két kivágott filclapot összeragasztjátok, illesszétek a zsinórt és a fakanalat közéjük.

Ez úgy a legegyszerűbb, ha a ruhácska hátsó lapjára felülre ráragasztjátok a zsinórt, majd a fakanalat, ezután beragasztózzátok filc két szélső oldalát is, és ekkor helyezitek rá a ruhácska elejét.

A ruha színéhez illő kalapot is kaphat a babánk, amit el tudunk filcből készíteni.

Először is szükségünk lesz egy kerek lapra a kiválasztott színű filcből. Sablonnak pont megfelelő méretű egy kávécsésze tányérkája. Ezt rajzoljátok körbe az anyagon, majd vágjátok ki.

Ezt a kerek filclapot langyos vízzel nedvesítsétek be, és egy kis méretű, felfordított pohárkára feszítsétek rá. Gumival szorosan rögzítsétek, hogy ne csússzon le a pohárról és türelmesen várjátok meg, amíg teljesen megszárad. A filc száradás után felveszi a pohárka formáját. Most már csinosan rá tudjátok ragasztani a fakanál-kislány fejére.

A táblát, amelyre a kedves üzenetünk kerül, vastag kartonlappból vágjátok ki.



Az én fakanál-lányom 8x4 cm-es táblát fog. Filctollal írtam rá a jókívánságomat. A zsinór-kezekbe igazítsátok az elkészült táblácskát, és ragasszátok rá.

Jó szórakozást kívánok a fakanálbabák készítéséhez!

60-1 Zsuzsi



Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Tóth Zsuzsanna elnök
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.
Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: Koppándi Vilma,
Szegő Róza, Szűcs Zsolt.

Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt
e-mail: zsolt.szucs@t-online.hu

Nyomdai munkálatok:

Duplex Rota Kft., Pécs

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200

Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

PSZ-HÍREK, INFÓK, ADATOK A VILÁGHÁLÓN

A harmas tagolású nyitóoldal bal szélső sávja rögtön ugródeszkát kínál a további tartalomhoz: a PSZ szolgáltatásai, a legfontosabb dokumentumok (alapszabály, program, kollektív szerződés) mellett hangsúlyos teret kap a szervezeti felépítés. Utóbbinál részletes cím- és telefonszámlista igazítja útba a tisztségviselőket, illetve az egyre bővülő feladatkörű és a Sajtószemle rovatval együtt immár a főoldalon közvetlenül is elérhető Jogsegélyszolgálatl kapcsolatot kereső kollégákat. A főoldalon kiemelt helyet kapott az új tagoknak szóló Belépési nyilatkozat is.

POSTÁSOKKAL, POSTÁSOKÉRT, FELELŐSEN!

Képtár

Történet

I. rész - Magyar postások országos szakszervezete
II. rész - A fordulat évétől az V. kongresszusig
III. rész - A VI. kongresszustól a 25 éves jubileumig
IV. rész - Azok a hetvenes évek
V. rész - Nők a postás szakszervezet élén
VI. rész - A különválás után

I. Magyar postások országos szakszervezete

A Magyar Postások Országos Szabad Szakszervezete 1945 januárjában, ahogy a front (idős postások a mai napig így emlegetik a Budapesten folyó harcokat) haladt előre, ahogy egyre messzibbnek tűntek a „Sztálin gyertyák” fénye, távolinak hallatszott a fegyverek ropogása, úgy merészkedtek elő bűvöhelyeikről az ország fővárosában életben maradt emberek. A kötelességtudó postások a külső és belső kerületekből – tömegközlekedés nem lévén, gyalogosan – több évszázadot megélték igyekeztek felvenni a munkájukat a hozzájuk legközelebb lévő postahivatalban vagy a háború alatt pesti postaközponttá vált Dob utcai épületben.



Héthelyi László a Magyar Postások Országos Szabad Szakszervezetének 1947-es Közgyűlési jelentésében így írt arról az időszakról: „1945. január havában még tombolt a harc Budapesten, de néhány szaktársunk már a háború utáni újjáépítés tervével foglalkozott. Január 16-án Pest felszabadult. (E cikk írójának megjegyzése: A történelemlényekben január 18.) Két nap múlva Pápai László és Dedic Imre szaktársak felvették az érintkezést a Szakszervezeti Tanáccsal, melynek főtársa, kossai István, megbízást adott részükre, hogy a Postások Országos Szabad Szakszervezetét és az üzemi bizottságokat megszervezzék. A Magyar Postások Országos Szabad Szakszervezete tehát a

A rohamosan közeledő liberalizáció is tágas teret kap: a főoldali összefoglalóról továbblépve háttérarchívum mutatja be azt az utat, amelyet az UNI és vele a PSZ megtett a felkészülés érdekében.

A honlapon újabban több hirdetéssel is találkozhat az olvasó, ezek mindegyike a postás dolgozók, szakszervezeti tagok számára is hasznos, egyben kedvezményes szolgáltatásra, termékre hívja föl a figyelmet.

Eseménynaptár

2012. február 14. kedd,
Bálint, Valentin
napja van.

2012. Február						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29				

E sávban részletes eseménynaptár is található, továbbá a Postások a Postásokért Alapítvány és a munkavédelmi érdekképviselők tevékenységébe nyérhetünk bepillantást.

Ismered már a Postás Szakszervezet honlapját?

Keresd Te is naprakész információért! A közelmúltban új szolgáltatásokkal felfrissített www.postasszakszervezet.hu a PSZ érdekképviselői tevékenységével, hazai és nemzetközi kapcsolataival, szervezeti felépítésével, szolgáltatásaival és természetesen a tagsággal kapcsolatos hírekkel, információkkal várja az oldalakra látogatókat.

Kezdőlap
Hírek
Események
Szolgáltatások
Belépési nyilatkozat
Dokumentumok
Szervezeti felépítés
Történet
Képtár
Kapcsolat

www.postasszakszervezet.hu

POSTÁSOKKAL, POSTÁSOKÉRT, FELELŐSEN!

BELÉPÉSI NYILATKOZAT

JOGSEGÉLY-SZOLGÁLAT

Kérjük, a megtekintéshez kattints a fenti képre!

Hírek

Nem változik a Posta Paletta utalványok felhasználhatósága 2012-ben

A Magyar Posta és a Posta Paletta vezetése december elsején adott ki tájékoztatást arról, hogy az additív ellogodása óta – amely a kedvezményes adózású étkezési utalványok forrása –

bővebben>>

Szervezeti átalakításra készül a Lengyel Posta

Nagyszabású szervezeti átalakításra készül a

Hirdetések

Kérjük, ellenőrizze egészségügyi állapota

Kérjük, a megtekintéshez kattints a kívánt képre!

Eseménynaptár

2012. február 14. kedd,
Bálint, Valentin
napja van.

Nem hiányzik ugyanakkor a Postás Szakszervezet múltjába kalauzoló történeti áttekintés, illetve a különféle rendezvényeiről, eseményeiről megemlékező fotó-archívum sem. Itt szerepel a Postás Dolgozó elektronikusan olvasható változata is.

POSTÁSOKKAL, POSTÁSOKÉRT, FELELŐSEN!

Kezdőlap

Hírek

Események

Szolgáltatások

Belépési nyilatkozat

Dokumentumok

Szervezeti felépítés

Történet

Képtár

Kapcsolat

Szervezeti felépítés

1. Alapszervezet	[részletek..]
2. Középszervek	[részletek..]
3. Tagozatok	[részletek..]
4. Titkárok Országos Tanácsa	[részletek..]
5. A Postás Szakszervezet központi testületei:	
5.1. Kongresszus, 136 fő	[részletek..]

Postai piacnyitás

- Liberalizáció, szakszervezeti tapasztalatok (prezentáció)
- Az UNI állásfoglalása 2009
- 3. postai irányelv (2008/6/EK)
- 79/2004. (IV. 19.) Korm. rendelet



[Korábbi számok]

Nyisd ki mindennap, böngéssz a hírek, infók között, akár a hazai, akár a nemzetközi szakszervezeti élet legfrissebb híreire vagy kíváncsi!

