

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

ÚJ SZERVEZETEK, ÚJ ÜZEMI TANÁCSOK

SZAVAZZ!

Soproni Területi Igazgatóság

Pécsi Területi Igazgatóság

Kózponti Területi Igazgatóság

Debreceni Területi Igazgatóság

Szegedi Területi Igazgatóság

Társaságirányítás, szolgáltatás és logisztikai terület szervezeti egységei

Válaszd a Postás Szakszervezet jelöltjeit!

ÜZEMITANÁCS-VÁLASZTÁS 2011 márciusában

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Európa-szerte a postákon a figyelem



A finn postások sztrájkja: a PAU egyezsége jutott

A finn postás dolgozók szakszervezete, a PAU, amely a finn postavállalattal, az Itellával a kollektív szerződésről folytatott tárgyalások kapcsán sztrájkot hirdetett, dűlőre vitte a tárgyalásokat és a kormányt is meggyőzte, hogy módosítsa az új postatörvényre vonatkozó javaslatát.

Egy túlmunka-megtagadás nyomán spontán munkabeszüntetésekre került sor, mivel a munkáltató megpróbálta megtörni a túlmunka-megtagadást, és a postás dolgozók sztrájkba léptek.

Ugyanakkor a finn parlament éppen csak megkezdte a postaszolgáltatásról szóló törvény tervezetének tárgyalását, amelyben azt javasolták, hogy az egyetemes szolgáltatási körbe tartozó termék ezentúl ne első osztályú postaanyagnak minősüljön, hanem másodosztályúnak (amelyet két nap alatt kell kézbesíteni). Ennélfogva a törvény lehetővé tette volna a hírlapkézbesítés (amit éjszaka végeznek) és a postai kézbesítés összevonását, ami azt jelentené, hogy körülbelül 7000 dolgozót helyeznének át akarata ellenére éjszakai műszakba. A törvény arra nézve sem tartalmazott megoldást, hogy a jövőben miként történne az egyetemes postai szolgáltatás finanszírozása. A PAU arról számolt be, hogy a nagy figyelemnek és különösen az UNI és tagszervezetei részéről megnyilvánult támogatásnak köszönhetően sikerült úgy módosítani a postaszolgáltatásról szóló törvényt, hogy az egyetemes szolgáltatás körébe tartozó termék első osztályú postaanyagnak minősüljön. A PAU azt is elérte, hogy a kollektív szerződésbe az éjszakai munkavégzést és az alvállalkozásba adást korlátozó pontok kerüljenek be.

„Védjétek meg postátokot” – az ír szakszervezet kampánya

Steve Fitzpatrick, az írországi hírközlési szakszervezet (CWU) főtitkára „Védjétek meg postátokot” mottóval országos kampányt indított, amelynek az a célja, hogy felhívja a figyelmet a küszöbönálló liberalizáció kapcsán az ír postai piacra váró súlyos gondokra. A kampány több fronton zajlik:

a szakszervezeti tagok számára információfüzetet és média-csomagot állítottak össze, amelyeket a politika képviselőivel folytatott párbeszéd során használhatnak, valamint külön célra létrehoztak egy honlapot is.

A „protectyourpost.ie” elnevezésű portál rengeteg információt tartalmaz mindazokról a kihívásokról, amelyeket a liberalizáció jelent majd a postai piacra nézve. De ami a legfontosabb, olyan hasznos segédeszközként szolgál, amely lehetővé teszi mind az állampolgárok, mind a szakszervezeti tagok számára, hogy előre megfogalmazott üzeneteket küldjenek helyi választott képviselőknek. Ezzel minél több embert kívánnak bevonni a kampányba – különösen azokat, akik nincsenek tisztában a rájuk váró problémákkal, de cselekedni kívánnak saját postájuk megvédése érdekében. A CWU küldöttsége találkozott a Hírközlési Vegyes Bizottság képviselőivel, hogy megvitassák a legfontosabb kérdéseket, köztük a következőket: a postai piac társadalmi és gazdasági értéke; bérmentesítési költségek; liberalizáció – az egyetemes szolgáltatási kötelezettség életképességével kapcsolatos legfőbb aggályok liberalizált piaci viszonyok közepette, munkahelyek elvesztése és szociális dömping, a kézbesítési hálózathoz való hozzáférés, a jövedelmező üzletágak kimazsolázása. A delegáció emlékeztette a bizottságot arra, hogy az An Post semmiféle állami támogatásban vagy az adófizetők pénzéből származó segélyben nem részesül, és hogy működését teljes egészében a bélyegek árának bevételeiből finanszírozza.

Holland szakszervezetek további akciói a TNT ellen

Tízezer holland postás dolgozó gyűlt össze a TNT központi épületének kapuja előtt, hogy kifejezésre juttassa elégedetlenségét a holland postaszolgálat meggonnolatlan átszervezési terveivel kapcsolatban. Hollandia minden részéből mintegy 190 busz érkezett a fővárosba. Postás dolgozók ezreit hozták, akik részt vettek a Gazdasági Minisztériumtól induló és a TNT székházáig tartó felvonuláson. Az egyéb akciók közé tartozott november 25-26-án egy 48 órás sztrájk.

A TNT nagyszabású átszervezést akar végrehajtani. Eredeti javaslata szerint 11 000 dolgozó vesztené el az állását, amely munkakörök közül 3100 a TNT szerint felesleges. A postás dolgozók azonban azt mondják, hogy az ő munkájuk nem tűnik el; a vállalat a megfelelő munkafeltételekkel párosuló teljes munkaidős „kézbesítői” munkakörökben eddig foglalkoztatottak helyett alacsonyabban fizetett, részmunkaidős szerződések alapján dolgozó levélkihordókat akar alkalmazni. Az Abvakabo FNV (a holland postai szakszervezetek egyike) azt mondja, hogy ezek a számok túl magasak. Amellett az átszervezés üteme, amint azt a TNT végre akarja hajtani, szintén irreális. November 25-én a holland parlamentben 10-től 12 óráig tartott a postai piac helyzetéről szóló vita. Az FNV Abvakabónak világossá kellett tennie a politikusok számára, hogy elege van azokból a visszaélésekből, amelyeknek gyökere a postai piac liberalizációja. A TNT dolgozói egy újabb demonstrációt terveznek a parlament épülete elé, hogy a politikusok előtt nyomatékot adjanak a postai munkavállalók véleményének. A szakszervezet országos aláírásgyűjtésbe is kezdett ahhoz a petícióhoz, amelynek célja a közvélemény támogatásának megszerzése a több mint 4500 munkahely megszűnésével járó javaslat elleni küzdelelműkhöz.

*Az UNI Bulletin
2010. decemberi számából*



A PSZ is kiáll a nemzetközi porondra

A Postás Szakszervezet növekvő súlyát jelzi, hogy egyre aktívabban bekapcsolódik a postás-érdekképviseletek nemzetközi vérkeringésébe, így a legkülönbözőbb fórumokon, tanácskozásokon hallatja a hangját, fejt ki véleményét, foglal állást a postás munkavállalókat világszerte érintő kérdésekben. Emellett lehetőségeihez mérten saját küldötteivel képviselteti magát a közös nemzetközi demonstrációkon (amint azt a tavalyi, brüsszeli felvonulás képe is mutatja).

Új szervezetek, új üzemi tanácsok

Márciusban szavazz újra bizalmat a Postás Szakszervezetnek!

Bő fél esztendeje járultak ország-szerte az urnák elé a postások, hogy három esztendőre megválasszák a jóléti és szociális kerektről a munkáltatóval együtt-döntésre jogosult üzemi tanácsok tagjait. Most pedig itt a legfrissebb információ: a tervek szerint március közepén máris újra szavazhat a postás-ság... A miértről, a hogyanról, a mikorról, és persze a Postás Szakszervezet felkészüléséről (időben előbb) **Benkő Viktort**, a december 31-gyel leköszönt Központi Üzemi Tanács (volt) elnökét, majd immár most, a felkészülés hajrájába fordulva, **Pecze Pált**, a PSZ elnökét kérdezte a Postás Dolgozó.



selet a jóléti és szociális juttatások elosz-tásában.

Ugyanilyen fontos azonban az is, hogy a lehető legjobb eredményt érje el, és is-mét saját jelöltjei kerüljenek be az új üzemi tanácsokba.

Közös célunk a siker

A legnagyobb, jelentős támogatottsággal és nemzetközi háttérrel rendelkező pos-tai érdekképviselet sikere lehet ugyanis csak garancia arra, hogy jól felkészült je-löltjei a legmagasabb szakmai színvona-lon és elhivatottan képviselik a postai munkavállalók érdekeit a márciusban felálló új üzemi tanácsokban.

A Magyar Posta Zrt. 2011. január elsejé-vel felállított új igazgatóságai mentén új üzemi tanácsok lépnek a megszűnt tes-tületek helyébe, a márciusra kiírt választások után. A választási bizottságok meg-alakultak, megkezdtek működésüket, és január 31-ét tüzték ki a jelöltállítások határidejeként.

Budapest, Debrecen, Pécs, Sopron és Szeged igazgatóságai mellett a társaság-irányítás, szolgáltatás és logisztikai terü-let szervezeti egységeinél is urnához já-rulnak a postások március 16. és 18. között, hogy szavazataikkal kinyilvánít-sák, melyik szakszervezet jelöltjeit akar-ják látni az új üzemi tanácsokban.

A Postás Szakszervezet támogatottsága az üzemi tanácsok 18 éves története so-rán nemcsak saját tagsága, hanem a nem szervezett dolgozók körében is messze a legmagasabb volt, bár a kis szakszerve-zetek hangzatos ígéretei e nehéz idők-ben utat találtak a sokszor elkeseredett munkavállalókhoz. Így az egyedüli rep-rezentativitáshoz szükséges 65%-os tá-mogatottságot 2010-ben nem tudtuk el-érni.

Ígéretet beváltani azonban csak erős szakszervezet tud!

A postánál működő szakszervezetek kö-zül a legnagyobb tagságú és támogatott-ságú, jelentős nemzetközi háttérrel ren-delkező Postás Szakszervezet számára

fontos, hogy érvé-nyes és eredmé-nyes legyen ez a választás is már az első körben, hi-szen a valamennyi munkavállaló ér-dekét képviselő üzemi tanácsok nélkül nincs dol-gozói érdekképviselet

Nagy feladat hárul a középszervekre

Különösen nehéz és felelősségteljes fel-adat jut a Postás Szakszervezetet közép-szerveinek a választásra való felkészülés so-rán. Bár a Posta történetében eddig sem mentek ritkaságszámba a jelentős átszerve-zések, az idén arra kell felkészíteni a válasz-tókat, hogy sok helyütt „megyéstől” kerül-tek át más igazgatóságok fennhatósága alá, így az általuk ismert és bizalmukat élvező üzemitanács-tagok helyett ezúttal más je-löltjeinkre kérjük leadni a szavazataikat. Ez pedig olyan jelentős változás, amit csak he-lyi szinten tudnak érdemben tudatosítani tisztségviselőink, szorosan együttműködve az alapszervezetekkel és a bizalmi hálózattal. Legfontosabb tennivalójuk, hogy a vál-tozásokkal kapcsolatos információkat vala-mennyi tagunkhoz és lehetőség szerint a legtöbb nem szervezett munkavállalóhoz is eljuttassák, hogy a választók tudják, nem „leváltottuk” a tavaly megválasztott, most részben ismét vagy más üzemi tanácsokba jelölt tisztségviselőinket, hanem a Posta működése rendjének átszervezése tette szükségessé a változást.

K. V., Sz. Zs.

Az ÜT a munkáltató szervezeti változásait követi



Január elsejei hatállyal jelentősen átalakul a Magyar Posta Zrt. szervezeti felépítése. A földrajzi alapú korábbi igazgató-sági struktúrát január 1-ével teljesen új váltja föl, így a Köz-ponti mellett Debreceni, Szegedi, Pécsi és Soproni Igazgató-ságain keresztül szervezi majd dolgozói munkáját a társaság.

Fontos hangsúlyozni – és valójában e mondat, illetve ennek jogi háttere „kényszeríti” az üzemi tanácsokat is az újabb szava-zásra – hogy nem egyszerű „átszervezésről” vagy „átalakulásról” van szó, hanem a korábbi igazgatósági rendszer „megszűnésé-ről” és a már említett rendszer „újként megalakulásáról”.

Az igazgatóságok megszűntével, azaz december 31-gyel – a partnereikként műkö-dő üzemi tanácsok mandátuma is lejárt, vagyis január 1-től az új üzemi tanácsok megválasztásáig-felállításáig a Posta egyedül dönthet szociális és jóléti kereteinek fel-használásáról.

Épp ezért hangsúlyozza Benkő Viktor, a KÜT korábbi elnöke a mielőbbi választás szükségességét, aminek persze ugyancsak megvan a megfelelő jogi útja: a jogs-bály szerint ugyanis a választási bizottságok alakuló ülésétől számítva legkorábban nyolc héttel járulhatnak az urnákhoz a szavazók. A választási bizottságok felkérése december 31-ig mindenhol megtörtént, alakuló ülésüket is megtartották január 12-én, vagyis a legjobb esetben március második felében felállhat a – zrt. szervezeti át-alakulásához igazodó – hat új üzemi tanács (Debrecen, Szeged, Pécs, Sopron, KTI Budapest, Társaságirányítás, szolgáltatás és logisztikai terület szervezeti egységei), majd a továbbra is 13 tagú KÜT is.

Tavaly decemberi számunkban külön-külön és részletesen megszóltattuk mind a nyolc TSZB (ill. SSZT, TTT)-titkárt, azt tudakolva, hogy az ő saját területükön melyek voltak az esztendő azon sarkalatos pontjai, amelyek mentén munkájukat végezték az idén. Ám mert négy területen már lapzártánk után tartották meg a másutt addigra már lezajló középszervi választásokat – amelyek közül az Ágazati ATSZB élén ráadásul vezetőváltás is történt – most röviden ismét szót adunk az érintetteknek, immár mint új vezetőknek, akik nemcsak vissza, hanem az új esztendőre előre is tekintenek.

BENKŐ VIKTOR (ÁGAZATI ATSZB) Különleges kedvezményekkel növelnék a taglétszámot

A nyolc terület közül ez volt az egyetlen, amelynél – Bánrévi Imre nyugállományba vonulása miatt – új vezető állhatott a szervezet élére a decemberi választások után. Benkő Viktor először is elődje munkáját méltatta, hangsúlyozva, hogy az ÁATSZB, bár mondhatni, a váltással lezárult nála egy korszak, alapvetően a korábban megkezdett úton halad majd 2011-ben is. A 2010-es voksolások után KÜT-elnöknek is megválasztott (ám mint azóta kiderült, december 31-ig a teljes üzeni tanácsal együtt mandátumát veszítő) új titkár saját tszb-jén túl is mutatva az egész Postás Szakszervezet megújulásának szükségességét hangsúlyozza. Ahogy fogalmaz, ta-

pasztalataik szerint a mozgalmi élet mára alapvetően megváltozott, és a tagság java része manapság nem azt kérdezi, hogy ő



maga mivel járulhat hozzá a szakszervezet életéhez, tevékenységéhez, hanem hogy mit kap tőle a befizetett tagdíjért cserébe...

A fiatalok főképp más érdeklőlágból érkeznek, és nem a lojalitás, hanem az „üzlet” vezérli döntéseiket, pusztán azért, hogy „tartozzanak valahová” már nem akarnak fizetni. Épp ezért gondolja úgy Benkő Viktor – és mint mondja, az ÁATSZB e téren már korábban is úttörő munkát végzett –, hogy másként kell hozzáállni a tagszervezés kérdéséhez, mint eddig.

Szolgáltató szakszervezetre van szükség, mondja, többek között a jogsegélyszolgálat további kiterjesztését, fokozott egészségügyi szűréseket és szolgáltatásokat említve (náluk például már egy, a tagság által használható masszázsfotel is üzembe állítottak, hogy „extrém” példákat is elővezessen).

Támogatná továbbá egy olyan szakszervezeti kártya kibocsátását, amellyel a már piacon lévő különféle kedvezménykár-

tyákhoz hasonló szolgáltatásokat vehetnének igénybe a PSZ tagjai (ennek előkészületei egyébként már folyamatban vannak).

Aktuálisan pedig természetesen ők is a márciusi újabb ÜT-választások sikeréért, illetve a kongresszusra való felkészülés jegyében dolgoznak.

BÁR CSABA (PÉCSI TSZB) A szervezeti átalakulások a régiót fokozottan érintik

A Pécsi TSZB-nél december 21-én tartották a középszervi választást, amelyen a tagság továbbra is Bár Csabának szavazott bizalmat. A régi-új vezető előbb még az elmúlt esztendőre visszatekintve újonnan alapított zalaegerszegi alapszervezetükről szóló jó hírt, illetve a Posta Partner Programnak az ő megyéiket a taglétszámban is érintő káros hatásait állítja fontos pozitív és negatív hírként párhuzamba.

A tagtoborzást már csak utóbbi miatt is a tszb kulcsfeladatai között említi, titkártársaihoz hasonlóan nem elhallgatva, hogy a fiatalok elérése lesz egyre nehezebb. Jövőre egész biztosan új utakat kell keresnünk e téren, amelyeken őket is



A Postás Dolgozó rohanó világunk aktuális hírei mellett időről időre igyekszik egy kicsit „lassítva” olyan munkatársak portréit felvillantani, akik hosszú-hosszú éveken át végzett tisztességes szakmai és/vagy mozgalmi munkájukkal például szolgálhatnak kortársaik és az utánuk érkező nemzedékek számára is. E „pillanatkép” Fülöpné Szilágyi Erzsébet és Tari János esetében összesen 90 esztendőt ölel fel – egyikük a négy és fél évtizedes szolgálat után most vonult nyugállományba, másikuk azonban jelenleg is aktív kolléga.

Az ő pályaválasztását is biztosan jelentősen befolyásolta, hogy igazi postáscsaládból származik, így a génjeiben hordozza a szak-

Ketten együtt kilencven évet

ma szeretetét, vezeti föl bemutatkozását Fülöpné Szilágyi Erzsébet. Mindig is szeretete és szereti is a munkáját, pedig az ő életútja alatt igencsak jelentős változásokon ment keresztül a szakma és a Társaság egyaránt. Hogy melyik korszak a jobb vagy

NÉVJEGY Fülöpné Szilágyi Erzsébet

A budapesti postaforgalmi technikum 1969-es érettségije után három év rendszeres helyettesi munka következett, majd férjhez menetele után Kaposváron töltött másfél évtizedet különféle „hírlapos” munkakörökben. Majd újra a fővárosba került a Bp. Postaigazgatóságra, ma a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság igazgatási munkatársa. A PSZ-nek a középiskola óta tagja, Kaposváron volt gazdasági felelős és vezetőtag, Budapesten pedig az ellenőrző bizottság munkájában vett részt.

szebb? – e kérdésre csak „is-is” módon tud válaszolni, hiszen mint mondja, korosztályának tagjaival együtt, nyilván érthetően elfogult nosztalgiát érez a régi idők „nyugalmasabb” világa iránt. Ugyanakkor, teszi hozzá, ő mindig is nyitott volt az újra, így hamar el tudta fogadni a modernizációs törekvéseket, a számítógépesítéstől az értékesítés fontosságának felerősödéséig. Akad azért persze, amit ő személy szerint nem áldozott volna föl a változások oltárán, e körben a postásüdülők sorát, vagy a Benczúr Házat emeli ki, mint szívéhez kedveseket.

A ma postásságát ugyanakkor talán jobban is félti az előttünk álló változásoktól, hiszen a liberalizáció talán sohasem látott kihívások elé állítja a postákat szerető vilá-

mit kapok miért?

a fiatalokat új hangon kell megszólítani

jobban meg lehet szólítani - vetíti előre Benkő Viktorhoz kísértetiesen hasonlóan a jövőt ő is.

A társaságnál január elsejével végrehajtott szervezeti változások (az új igazgatósági felállítás) őket az átlagosnál is jobban érintik, hiszen komplett megyék kerülnek át egyik területtől a másikhoz (Zala tőlük Sopronhoz, közben Fejér Pécshez stb.), így máris új üzemi tanácsi voksolás elé néznek, jelenleg ennek előkészítését kezdték meg, mondja.

Az esztendő eltervezett feladataként említi továbbá Bár Csaba, hogy a Pécsi TSZB az országos tagozati rendszerhez hasonló, de helyi alapokon nyugvó bizottságokat hozna létre. Ezek ugyancsak munkakörönkénti szerveződéssel, szakmai oldalról véleményeznék már első körben a különféle tervezeteket, utasításokat, ezzel is megkönnyítve a döntéshozók dolgát a munkavállalókat érintő kérdésekben.

PAJZOS BORBÁLA (BUVI TSZB) Többszörös jelölés után, szoros küzdelemben nyert

Eseményekben gazdag évet zár a BUVI TSZB is. A szokásos napi feladatok mellett évközben két új titkárt is választottunk (a régiek betegség miatt mondtak le), ezzel egyidejűleg folytak az alapszervi választások is, mondja Pajzos Borbála. Aki a december 21-ei középszervi választáson



több jelölt közül, szoros küzdelemben szerezte meg újra a titkári megbízatást.

A taglétszám kérdése a BUVI-nál is elsődleges, ám Pajzos Borbála örömmel tudatja, és óriási eredményként könyveli el, hogy a BUVI régóta nem veszít tagságából, a nyugdíjba menők helyére az országos átlagnál sokkal nagyobb arányban lép be a fiatalabb generáció.

Fejlesztést okozó kérdés azért akad majdnáluk is, teszi hozzá, rögtön az igazgatósági átszervezésekhez kapcsolódóan, hiszen a megyék „vándorlása” őket sem kíméli – Komárom Sopronhoz, Fejér Pécshez kerül, miközben Nógrád Miskolcra érkezik. Jelenleg tehát az igazgatósági felálláshoz igazodó szervezeti átalakítás, illetve a márciusi üzemtanács-választások, és persze a kongresszusi előkészületek adnak a tsz számára folyamatos munkát.

SZTAHURA LÁSZLÓNÉ (MISKOLCI TSZB) A három helyett újra két megye életét szervezik

„A Miskolci TSZB-nél december 14-én tartottuk meg a középszervi választást.

Egyetlen jelöltként indultam és a 43-ból 43, azaz százszázalékos szavazati aránnyal kaptam meg a további bizalmat. Ezzel párhuzamosan lezajlottak területünkön az alapszervi választások is, ahol a 35 titkári poszt közül kilencnél történt váltás, elsősorban a korábbi tisztségviselők szakmai munkája, illetve nyugdíjazások miatt”, indít rögtön kis statisztikával az ugyancsak régi-új tszb-titkár, Sztahura Lászlóné. Rögtön hangsúlyosan hozzátéve, hogy e teendőt határozott időre, 2011. 06. 30-ig vállalta el.

Feladat persze bőven jut e röpke fél évre is, utal csak a kongresszus előkészületeire, illetve az ÜT-választásokra. Utóbbi kapcsán egyben a taglétszámot is súlyosan befolyásoló szakmai átszervezést megemlítve – hiszen a most elcsatolt nógrádi terület e téren mindig is élenjáró vidéknek számított, így korábban hiába büszkélkedhettek azzal, hogy az országos tendenciától eltérően náluk nem csökkent a taglétszám, ez most nagy érvágásnak számít a tszb életében.



Az pedig, hogy a terület az egykor, régi felállást „visszakapva” három helyett ismét két megye (Borsod, Heves) mozgalmi életét szervezi csak, munkájuk alapos átgondolását igényli – e folyamat közepén tartanak most, mondja Sztahura Lászlóné.

Sz. Zs.

töltötték a posta szolgálatában

gon. Szinte biztosan munkahelyek sokasága vész majd el e változásokkal, illetve a megtartásuk minden eddiginél több erőfeszítéssel jár majd a jövő generáció postásaitól – búcsúzik a még folytatott munkája mellett is lehetőségei szerint szívesen utazgató, és unokáira egyre több figyelmet fordító Fülöpné Szilágyi Erzsébet.

Tari János inkább mozgalmi, mint szakmai oldalról pillant vissza a hátrahagyott csaknem fél évszázadra. Szerinte a legnagyobb különbség az „akkor” és a „ma” postás szakszervezete között az embercentrikusság háttérbe szorítása, ma már nem a közösséggért és a közösségben végzett munka a leg-

fontosabb érték a dolgozók jó része számára. A tagszervezés buktatói közé sorolja, hogy a munkatársak kevés pozitív példát látnak, több hiteles (például nem a posta által fizetett) tisztségviselő már önmagában is sokat lendíthetne a létszámon.

NÉVJEGY Tari János

Ugyancsak a budapesti postaforgalmi technikum 1969-es érettségije után lett rendszeres helyettes, már Egerben és Gyöngyösön – összesen 17 évet töltve e munkakörökben. 1988-ban a 3. oszt. Hort posta vezetője, majd Hatvan 1. Posta gazdasági ügyintézője lett, innen vonult most nyugdíjba. Tiszti tanfolyamot is végzett, kétszer volt Kiváló dolgozó. A technikum óta PSZ-tag, az üzemi tanácsba is beválasztották.

Érdekes, hogy bár mozgalmi életút áll mögötte, mégis szívesebben tekint a jövő elé, mint vissza – és ugyancsak sokatmondó, hogy kolléganőjéhez hasonlóan a liberalizációtól félti legjobban a közeljövő postáját. Központi, akár kormányzati intézkedésekkel (hiszen az egyes emberre a ma sokkal több teher már nem nagyon tehető) addigra olyan helyzetbe kellene hozni a Postát, hogy megtarthassa önállóságát, versenyképességét, ne pedig a külföldi tőke szabad prédájává váljon.

Bár hiányzik is eddigi munkája, azért örül is neki, hogy nyugdíjasként még több időt szentelhet az aktív sportolásnak (futás, úszás, evezés), illetve szöleje művelésének, és ígéri, a helyi postásnyugdíjasok közösségi munkájába is aktívan bekapcsolódik majd.

Sz. Zs.

Kerek egy esztendeje, 2010. januári lapszámunkban is a nyugdíjakat érintő jogszabályváltozást tekintettük át. Ezt a gyakorlatot követjük most is, mert ez a postás dolgozókat, családtagjaikat és környezetükben élőket is érintheti. Tagságunk is igényli, ezért a nagy közérdeklődésre tekintettel idén is áttekintjük az aktuális rendelkezéseket.

A korengedményes nyugdíjazásba vonulás lehetőségének meghosszabbításától szóló 283/2009. (XII. 11.) Korm. rendeletet a 354/2010./ (XII. 30.) Korm. rendelet módosította – kihirdetve a Magyar Közlöny 200. számában – és lényegében ez a jogintézmény és lehetőség további egy évvel meghosszabbodik, tehát 2011-ben is lesz mód megállapodás megkötésére, de csak olyan módon, hogy a nyugdíj megállapítása is megtörténjen 2011-ben és a folyósítás első napja is 2011-re essen.

A jogszabály szövege szerint:

Korengedményes nyugdíj akkor állapítható meg, ha a munkavállaló a korengedményes nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges életkort és szolgálati időt 2011. december 31-éig betölti, illetve megszerzi; a munkavállaló és a munkáltató a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésének szándékát a (3) bekezdés szerint a fővárosi és megyei kormányhivatal munkaügyi központjának bejelentette; a munkáltató és a munkavállaló között megkötött megállapodást 2011. december 31-éig megküldik az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnek; és a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontja legkésőbb 2011. december 31-e.

Ismételten meg kell jegyeznünk, hogy a korengedményes nyugdíj nem a társadalombiztosítási nyugdíjrendszer része, hanem foglalkoztatáspolitikai célú lehetőség. Korengedmény esetén a korhatár előtt öt évvel veheti igénybe a foglalkoztatott a korengedményes nyugdíjat. Célja, hogy a nyugdíj előtt álló munkavállaló egy esetleges leépítés miatt ne váljon munkanélkülivé, hanem a foglalkoztató által előre, egy összegben befizetett nyugdíjkiadás terhére nyugdíjban részesüljön. A rendszer 2010. év végével megszűnt volna, azonban a foglalkoztatási nehézségekre tekintettel egy évvel meghosszabbodott.

A korengedményes nyugdíj feltételeiben a legnagyobb változást a korhatár-emelés, illetve a csökkentés nélküli előrehozott öregségi nyugdíj szabályainak változása jelentette. Ez évtől a férfiak már csak csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjat vehetnek igénybe, amelynek mértéke két évvel a nyugdíjkorhatár előtt 8,4%. A jogszabály is rögzíti, hogy a nyugdíj megállapításánál (számítások során) a csökkentés mértéke nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj összegének 8,4%-át, aminek indoka, hogy az érintett időre a foglalkoztató fizeti a nyugdíjat és nem a nyugdíjbiztosítási alap.

A nők még idén és jövőre 40 év szolgálati idővel csökkentés nélkül igénybe vehetik az előrehozott öregségi nyugdíjat.

Hogyan mehetünk

Aktuális jogszabály-változások,

Az öregségi teljes nyugdíjra jogosultság életkori feltételei:

2010. január 1-jétől 62-ről fokozatosan 65 évre emelkedik az öregségi nyugdíjra jogosító nyugdíjkorhatár. A változás az 1951. december 31-ét követő időpontban születetteket érinti és 2022-ben éri el – az 1957-ben született korosztállyal – a 65. életévet. Az öregségi nyugdíjkorhatár az alábbiak szerint módosul:

- aki 1952-ben született, annak a 62. életév betöltését követő 183. nap,
- aki 1953-ban született, annak a betöltött 63. életév,
- aki 1954-ben született, annak a 63. életév betöltését követő 183. nap
- aki 1955-ben született, annak a betöltött 64. életév,
- aki 1956-ban született, annak a 64. életév betöltését követő 183. nap
- aki 1957-ben született, annak a betöltött 65. életév.

Az „öt évvel a nyugdíjkorhatár előtt”-i feltétel miatt újabb korosztály a korengedményes nyugdíjra jogosult körbe nem lép be.

A jobb áttekinthetőség miatt táblázatba foglaltan csatoljuk az érintett korosztályok öregségi nyugdíjra jogosultság életkori feltételeit.

Az egyes nyugdíjbiztosítású tárgyú és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2011. évi CLXX. Törvény 1. §-a a nyugdíjtörvény 18. §-át módosítva megteremtette a nők kedvezményes nyugdíjba vonulási lehetőségét.

A hivatkozott, 2011. január 1-től hatályos rendelkezés szerint öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik, és azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíját megállapítják a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 5. §. (1) bekezdés (a)-(b) és (e)-(g) pontjaiban meghatározott biztosítással járó jogviszonyban nem áll.

Jogosultsági időnek minősül a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal, valamint a terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban és a súlyos fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekeire tekintettel

Szigorodott a Sztrájtörvény

A 2010. évi CLXXVIII. törvény módosította a sztrájról szóló 1989. évi VII. törvényt, bővítve a jogellenes sztrájk körét. Hatályba lépett a törvény kihirdetését követő napon.

Az új 4. § (2): Annál a munkáltatónál, amely a lakosságot alapvetően érintő tevékenységet végez – így különösen a közforgalmú tömegközlekedés és távközlés terén, továbbá az áram, a víz, a gáz és egyéb energiaszolgáltatást ellátó szerveknél – csak úgy gyakorolható a sztrájk, hogy a még elégséges szolgáltatás teljesítését ne gátolja.

(3) A még elégséges szolgáltatás mértékét és feltételeit törvény megállapíthatja. Törvényi szabályozás hiányában a sztrájkot megelőző egyeztetés során kell a még elégséges szolgáltatás mértékéről és feltételeiről megállapodni; ebben az esetben a sztrájk akkor tartható meg, ha a felek a megállapodást megkötötték, vagy ennek meghíúsulása esetén bármelyikük kérelmére a munkaügyi bíróság jogerős határozata megállapította a még elégséges szolgáltatás mértékét és feltételeit.

(4) A munkaügyi bíróság (3) bekezdés szerinti eljárására az 5. § (1) bekezdésének hatásköri és illetékességi szabályait kell alkalmazni. A munkaügyi bíróság öt napon belül nem peres eljárásban, szükség esetén a felek meghallgatása után határoz. A munkaügyi bíróság határozata ellen a közléstől számított öt napon belül fellebbezésnek van helye. A fellebbezést az ügy összes iratával együtt a beérkezés napján fel kell terjeszteni a másodfokú bírósághoz. A másodfokú bíróság öt napon belül határoz.

korengedményes nyugdíjba?

amelyek közérdeklődésre tarthatnak számot

megállapított ápolási díjban eltöltött idővel szerzett szolgálati idő.

A kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonyok felsorolása csak példálózó lehetne és sokféle, ezért inkább negatív módon kívánom leírni, hogy mi nem tartozik ide. Például tanulmányi időekkel, rokkantnyugdíjjal, munkanélküli segéllyel szerzett szolgálati idő, amely egyébként az öregségi nyugdíjnal a csatolt táblázat szerint figyelembe kell venni. Az ipari tanuló évek, a felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán szerzett szolgálati idő, ami a csatolt táblázatban figyelembe vehető, ha elismerése megtörtént.

Az öregségi nyugdíj nem állapítható meg, ha a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal szerzett szolgálati idő nem éri el a harminckét évet. Olyan nő esetén pedig, akinek a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel ápolási díjat állapítottak meg, a harminc évet.

Az előírt jogosultsági idő – ha a jogosult a saját háztartásában öt gyermeket nevelt – egy évvel, minden további gyermek esetében további egy-egy évvel, de összesen legfeljebb hét évvel csökken.

Aki a feltételeknek megfelelő, igényével a lakóhely szerint illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatóságához fordulhat, amelyhez jogsegélyszolgálatunk segítségét is igényelhetik. Munkaviszonyának megszüntetése előtt mindenképpen tájékozódjon, nehogy elálatlan maradjon!

Dr. Horváth István,
szervezetpolitikai alelnök

Az öregségi nyugdíjra jogosultság életkori feltétele 2010. január 1-jétől *
a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény és az azt módosító 2009. évi XL. törvény rendelkezései alapján

1. táblázat – a csökkentés nélküli előrehozás lehetőségével

Születési idő	Öregségi nyugdíjkorhatár	Öregségi nyugdíjkorhatár elérése	Előrehozott öregségi nyugdíj			Minimális szolgálati idő		A nyugdíjszökkentés legmagasabb mértéke (%-ban), ha az igénylő szolgálati ideje 40 évnél kevesebb		
			Életkori feltétel	Az életkori feltétel teljesülése	Maximális időtartama (év, nap)	csökkentés nélküli	csökkentett összegű			
						nyugdíjhoz		1 évvel (0,1 % / hó)	2 évvel (0,2 % / hó)	3 évvel (0,3 % / hó)
NŐK										
1952. I. félév ***	62 év és 183 nap	2014. II. félév	59	2011.	3 év és 183 nap	40	37	max. 3,6	max. 7,2	max. 10,8
1952. II. félév ***	62 év és 183 nap	2015. I. félév	59	2011.	3 év és 183 nap	40	37	max. 3,6	max. 7,2	max. 10,8
1953. ***	63 év	2016.	59	2012.	4	40	37	max. 3,6	max. 7,2	max. 10,8
FÉRFIAK										
1949	62 év	2011	60	2009.	2 év	40	37	2,4	4,8	7,2
1950	62 év	2012	60	2010.	2 év	40	37	2,4	4,8	7,2

2. táblázat – kizárólag csökkentéssel történő előrehozás lehetőségével

Születési idő	Öregségi nyugdíjkorhatár	Öregségi nyugdíjkorhatár elérése	Előrehozott öregségi nyugdíj			Minimális szolgálati idő	A nyugdíjszökkentés legmagasabb mértéke (%-ban)	
			Életkori feltétel	Az életkori feltétel teljesülése	Maximális időtartama (év, nap)		Egy évvel a korhatár betöltése előtt (havi 0,3 %)	Több mint egy évvel a korhatár betöltése előtt (3,6 % + 0,4 %/hó, max. 8,4 %)
NŐK								
1954. I. félév	63 év és 183 nap	2017. II. félév	60 év és 183 nap	2014. II. félév	3	37	3,6	8,4
1954. II. félév	63 év és 183 nap	2018. I. félév	60 év és 183 nap	2015. I. félév	3	37	3,6	8,4
1955. I. félév	64 év és 183 nap	2019. I. félév	61 év és 183 nap	2016. I. félév	3	37	3,6	8,4
1956. I. félév	64 év és 183 nap	2020. II. félév	61 év és 183 nap	2017. II. félév	3	37	3,6	8,4
1956. II. félév	64 év és 183 nap	2021. I. félév	61 év és 183 nap	2018. I. félév	3	37	3,6	8,4
1957. I. félév	65 év	2022. I. félév	62 év és 183 nap	2019. I. félév	3	37	3,6	8,4
1958. I. félév	65 év	2023. I. félév	62 év és 183 nap	2020. II. félév és 183 nap	2 év és 183 nap	37	3,6	8,4
1958. II. félév	65 év	2023. I. félév	62 év és 183 nap	2021. I. félév és 183 nap	2 év és 183 nap	37	3,6	8,4
1959. és azt követően	65 év	2024. és azt követően	63 év	2022. és azt követően	2	37	3,6	8,4
FÉRFIAK								
1951. I. félév	62 év és 183 nap	2013. II. félév	60 év és 183 nap	2011. II. félév	2	37	3,6	8,4
1952. I. félév	62 év és 183 nap	2014. I. félév	60 év és 183 nap	2012. I. félév	2	37	3,6	8,4
1952. II. félév	62 év és 183 nap	2015. I. félév	60 év és 183 nap	2013. I. félév	2	37	3,6	8,4
1952. **	62 év és 183 nap	2014. II. félév - 2015. I. félév	60 év	2012.	2 év és 183 nap	42	3,6	8,4
1953. I. félév	63 év és 183 nap	2016. II. félév	61 év és 183 nap	2014. II. félév	2	37	3,6	8,4
1953. **	63 év	2016.	60 év	2013.	3	42	3,6	8,4
1954. I. félév	63 év és 183 nap	2017. II. félév	61 év és 183 nap	2015. II. félév	2	37	3,6	8,4
1954. II. félév	63 év és 183 nap	2018. I. félév	61 év és 183 nap	2016. I. félév	2	37	3,6	8,4
1954. **	63 év és 183 nap	2017. II. félév - 2018. I. félév	60 év és 183 nap	2014. II. félév - 2015. I. félév	3	42	3,6	8,4
1955. I. félév	64 év és 183 nap	2019. I. félév	62 év és 183 nap	2017. I. félév	2	37	3,6	8,4
1956. I. félév	64 év és 183 nap	2020. II. félév	62 év és 183 nap	2018. II. félév	2	37	3,6	8,4
1956. II. félév	64 év és 183 nap	2021. I. félév	62 év és 183 nap	2019. I. félév	2	37	3,6	8,4
1957. és azt követően	65 év	2022. és azt követően	63 év	2020. és azt követően	2	37	3,6	8,4

Az öregségi nyugdíj – ideértve a korhatár alatti és a korhatár feletti nyugdíjakat is – igénybevételének feltétele a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 5. § (1) bekezdésének a)-b) és e)-g) pontja szerinti biztosítással járó jogviszony megszűntetése.

* (A táblázatban születési idő szempontjából az I. félév a január 1-je és július 1-je, a II. félév a július 2-a és december 31-e, a jogosultság elérése szempontjából az I. félév a január 1-je és július 2-a, a II. félév a július 3-a – az 1956. január 1-jén születettek esetében a július 2-a – és december 31-e közötti időtartam.)

** A jogszabályban meghatározott minimális szolgálati időnél lényegesen hosszabb – legalább 42 év – szolgálati idő megszerzése esetén járó kedvezmény.

*** A csökkentés mértékét a nyugdíjkorhatár betöltésig hátralévő időtől függetlenül – kedvezményként – legfeljebb 1095 nap figyelembevételével kell meghatározni.

Előző oldalainkon kifejezetten a nyugdíjba készülők számára igyekeztünk hasznos jogszabályi információkkal szolgálni. Ezúttal tágitjuk a kört, és egy bőséges táblázatsorba gyűjtöttük mindazokat a számokat, valamint az értelmezésükhöz szükséges magyarázatokat, értelmezéseket, amelyek a munka világának szinte valamennyi képviselője számára hasznosak, érdekesek lehetnek 2011-ben. Azaz ezúttal nem csak a postás dolgozókra gondoltunk – a bérek, illetmények, járulékok, illetve különféle adóvonzatok aktuális számai és szabályai – afféle, szükség esetén egész évben bármikor újra elővehető és forgatható „kincses kalendáriumként” a család minden munkavállaló tagja számára értékes információkkal szolgálnak.

1. Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

- Minimálbér 78.000 Ft/hó (449 Ft/óra)
- Garantált bérminimum 94.000 Ft/hó (541 Ft/óra)

A garantált bérminimum a legalább középfokú iskolai végzettséget, középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg. A Korm. rend. a költségvetési szerveknél közszolgálati, közalkalmazotti, kormánytisztviselői jogviszonyban állókra is kiterjed. A Kormányrendelet által meghatározott személyi alaphér kötelező legkisebb összegét a Ktv., Ktv., illetve a Kjt. alapján megállapított illetményeknek is el kell érniük (Korm. rend. 3. § (2) bek.).

- Köztisztviselők illetményalapja 38.650 Ft
- Kormánytisztviselők illetményalapja 38.650 Ft
- Közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja 20.000 Ft
- Legalacsonyabb bírói, ügyészi alapilletmény – 1. fiz. fokozat 356.000 Ft
- Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj 3.000 Ft/óra
- A nevelő szülői díj legalacsonyabb összege -gyermekenként, fiatal felnőttként 15.000 Ft/hó
- A hivatásos nevelő szülői díj legalacsonyabb összege 135.000 Ft/hó

2. A 2010. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások

- Öregségi nyugdíj legkisebb összege 28.500 Ft
- Rókkantsági nyugdíj
 - III. rókkantsági csoportban 28.500 Ft
 - II. rókkantsági csoportban 29.800 Ft
 - I. rókkantsági csoportban 30.850 Ft
- Baleseti rókkantsági nyugdíj
 - III. rókkantsági csoportban 28.600 Ft
 - II. rókkantsági csoportban 30.000 Ft
 - I. rókkantsági csoportban 31.000 Ft
- Árvaelátás legkisebb összege 24.250 Ft
- Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára 72.820 Ft
- Rókkantsági járadék 33.330 Ft
- Rendszeres szociális járadék 27.000 Ft
- Házastársi pótlék és az ahhoz járó kiegészítés együttes összege 20.410 Ft

- Házastárs után járó jövedelempótlék 14.160 Ft
- Egészségkárosodási járadék maximális összege 85.500 Ft
- Vakok személyi járadéka 15.360 Ft
- Rehabilitációs járadék minimális összege 34.200 Ft

3. Álláskereső támogatása, keresetpótló juttatás

- Álláskereső járadéka (ÁJ) I. szakasz (folyósítási idő fele, max. 91 nap) 46.800–93.600 Ft/hó (1.560–3.120 Ft/nap)

A járulékalap 60%-a, a jogosultság kezdő napján batályos minimálbér minimum 60%-a (kivéve, ha a járulékalap nem éri el a minimálbért, ebben az esetben a járadékalap 60%-a), maximum 120%-a.

- Álláskereső járadéka (ÁJ) II. szakasz (hátralévő idő, max. 179 nap) 46.800 Ft/hó (1.560 Ft/nap)

A jogosultság kezdő napján batályos minimálbér 60%-a.

- Álláskereső segélye (ÁS) 31.200 Ft/hó (1.040 Ft/nap)

A minimális bér 40%-a.

- Keresetpótló juttatás 46.800–78.000 Ft/hó (1.560–2.600 Ft/nap)

60–100% között mérlegelési jogkörben állapítható meg. Csak a munkaiügyi kirendeltség által ajánlott, vagy elfogadott intenzív – beti 20 órá – képzésben való részvétel esetén jár!

4. Munkaadók által fizetendő közterhek

- Munkaadó TB járuléka fizetési kötelezettsége (Összesen 27%)
 - Nyugdíjbiztosítási járuléka 24%
 - Egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járuléka 3% (Természetbeni egészségbiztosítási járuléka 1,5% + Pénzbeli egészségbiztosítási járuléka 0,5% + Munkaerőpiaci járuléka 1%)
- Rehabilitációs hozzájárulás 964.500 Ft/év/fő
- Szakképzési hozzájárulás A társadalombiztosítási járulékalap 1,5%-a

5. Munkavállalók által fizetendő közterhek

- Munkavállaló egyéni járuléka és magánnyugdíj-pénztári tagdíj fizetési kötelezettsége
 - Nyugdíjjáruléka
 - Pénztártag 2%* (8% tagdíj)
 - Nem pénztártag 10%
 - Egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járuléka 17,5% (Természetbeni egészségbiztosítási járuléka 4% + Pénzbeli egészségbiztosítási járuléka 2% + Munkaerőpiaci járuléka 1,5%)
- A nyugdíjjáruléka fizetés felső határának egy naptári napra jutó összege 21.000 Ft/nap

*A 2010. november 1. és 2011. december 31-e közötti időszakban esedékes, a magánnyugdíjpénztári tag után fizetendő nyugdíj-

Mi mennyi

Munkabérek, nyugdíjak, illetmények,

járuléka mértéke – a fentiekől eltérően – 10%! (Tbj. 19. § (7) bekezdés)

6. Egészségügyi szolgáltatási járuléka

5.100 Ft/hó (170 Ft/nap)

Köteles egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni az a belföldi személy, aki nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra a törvény alapján nem jogosult, továbbá a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, illetve a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után a társas vállalkozás.

7. Adósávok, adókedvezmények

• Adósávok

Az 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 8. §. törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke – ha e törvény másként nem rendelkezik – az adóalap 16 százaléka

• Adóalap kedvezmény Szja. tv. 27/A-B. §

A bruttóított összevont adóalap – az adóelőleg, illetve az adó kifizetésekor – havonta, kedvezményezett eltartottanként egy és két eltartott esetén 62.500 Ft-tal, legalább három eltartott esetén 206.250 Ft-tal csökkenthető.

• Adójóváírás Szja. tv. 33. §

Az adóévben megszerzett bér és az arra tekintettel megállapított adóalap-kiegészítés együttes összegének 16 százaléka, legfeljebb jogosultsági hónaponként 12.100 forint. Az adójóváírás évi 3.960.000 Ft összes bevallott jövedelemig jár, de 2.750.000 Ft feletti éves jövedelem esetén a levonható adójóváírás összegét csökkenteni kell a 2.750.000 Ft feletti rész 12%-ával. A csökkentett összegű adójóváírást nem kért az ügyfél – az adóbevalláskor érvényesítheti, és a bevallás alapján igényelheti vissza a különbözetet. A 3.960.000 Ft-ot meghaladó éves jövedelem esetén az adójóváírás „elfogy”, igénybevitelére lehetőség nincs.

• Kedvezményes adózású természetbeni juttatások [1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 70. §]

Az adó mértéke: 16% (alapja a kiadott juttatás értékének 1,19 szerese.)

- internethasználat havi 5000 forintig
- üdülési csekk 78.000 Ft/év
- meleg, ill. hideg étkeztetés (utalvány is) 18.000 Ft/hó
- iskolakezdesi támogatás 23.400 Ft/év
- önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás 39.000 Ft/hó
- önkéntes kölcsönös egészségpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás 23.400 Ft/hó
- Széchenyi Pihenő Kártya: 300.000 Ft/év

• Csekélyértékű ajándék: 3x7.800 Ft. Évente három alkalommal adható, a juttatás értékének 1,19-szerese után fizetett 16% SZJA és 27% EHO mellett.

• Mezőgazdasági őstermelőnek az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme 600.000 Ft

2011-ben?

illetve járulékok, adók, kedvezmények

8. Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

- **Terhességi gyermekágyi segély (GYÁS)**
A naptári napi átlagkereset 70%-a
- **Gyermekek gondozási díj (GYED)**

A naptári napi átlagkereset 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimális bér kétszeresének 70%-a: 109.200 Ft

• Táppénz

A napi átlagkereset 60%-a (folyamatos, legalább 2 év biztosítási idő esetében), illetve a napi átlagkereset 50%-a (2 évnél rövidebb biztosítási idő esetében vagy a fekvőbeteg-gyógyintézet ellátás esetén). Egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér 400%-ának, a biztosítási jogviszony megszűnését követően (passzív jogon 30 napig) a minimálisbér 150%-ának harmincad részét.

• Családi pótlék (CSP)

- Egy gyermekes család esetén 12.200 Ft/hó
- Egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 13.700 Ft/hó
- Kétgyermekes család esetén gyermekenként 13.300 Ft/hó
- Két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 14.800 Ft/hó
- Három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként 16.000 Ft/hó
- Három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 17.000 Ft/hó
- Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén gyermekenként 23.300 Ft/hó
- Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 25.900 Ft/hó
- Nagykorú fogyatékos esetén 20.300 Ft/hó
- Intézményben elhelyezett gyermek esetén 14.800 Ft/hó

- **Anyasági támogatás** Az öregségi nyugdíjminimum 225%-a: 64.125 Ft. Ikergyermekek esetén 300%-a: 85.500 Ft.

A támogatás a szülést követő 180 napon belül igényelhető, ha az anya legalább négyeszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett terhesgondozáson

- **Gyermekek gondozási segély (GYES)** Az öregségi nyugdíjminimum 100%-a: 28.500 Ft/hó. 2 ikergyermekek esetén az öregségi nyugdíjminimum 200%-a (57.000 Ft/hó), 3 ikergyermekek esetén 300%-a (85.500 Ft/hó), 4 ikergyermekek esetén 400%-a (114.000 Ft/hó), 5 ikergyermekek esetén 500%-a (142.500 Ft/hó), 6 ikergyermekek esetén 600%-a (171.000 Ft/hó).

A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tanköteleesség válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe.

- **Gyermekek nevelési támogatás (GYET)** Az öregségi nyugdíjminimum 100%-a 28.500 Ft/hó.

A támogatásban az a szülő részesülhet, aki 3 vagy több gyermeket nevel, és a legkisebb 3 és 8 év közötti.

9. Kis összegű követelés értékhátára

[2010. CLXIX. tv. (Költségvetési tv.) 72. § (2) bek.] 100.000 Ft.

Az állambáztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 108. § (4) bekezdés alapján az állambáztartás alrendszerében – az önkéntes teljesítésre történő felbíváson kívül – a fenti értékhátárt el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

10. Az egyszerűsített foglalkoztatás során történő munkavégzésre tekintettel fizetendő közteher

1. mezőgazdasági idénymunka 500 Ft/nap
2. turisztikai idénymunka 500 Ft/nap
3. alkalmi munka 1.000 Ft/nap

Az ellátás alapja az egyszerűsített foglalkoztatás során jogviszonyban álló számára kifizetett (nettó) bér.

11. Szociális ellátások

• Rendszeres szociális segély (RSZS)

Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján

- a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy
- b) az 55. életévét betöltötte, vagy
- c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, terhességi gyermekágyi segélyben – és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.] nem tudják biztosítani, vagy
- d) a települési önkormányzat rendeletében foglalt feltételeknek megfelel.

A rendszeres szociális segély havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alaphár mindenkor kötelező legkisebb összegének (78.000 Ft) személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáru-lékkal csökkentett összegét. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 90%-ának szorzatával. Maximum összege: 60.600 Ft.

• Bérpótló juttatás (BPJ)

Bérpótló juttatásra jogosult az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, aki RSZS-re jogosult (a fent hivatkozottak szerint).

A bérpótló juttatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 28.500 Ft/hó.

• Időskorúak járadéka

a) Jogosult a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj *mindenkori* legkisebb összegének 80%-át.

Havi összege az öregségi nyugdíj minimum 80%-a: 22.800 Ft/hó.

b) Jogosult az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 95%-át.

Havi összege az öregségi nyugdíj minimum 95%-a: 27.075 Ft/hó.

c) Jogosult az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-át.

Havi összege az öregségi nyugdíj minimum 130%-a: 37.050 Ft/hó.

Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000 Ft.

• Ápolási díj

Ápolási díjra jogosult – a jegyes kivételével – a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi. Havi összege:

a) A súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozása esetén a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 100 %-a: 29.500 Ft.

b) A fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozása, ápolása esetén a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 130 %-a: 38.350 Ft.

c) A 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolása esetén legalább a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 80%-a: 23.600 Ft.

12. Bér garancia támogatás maximuma

(1994. évi LXVI. tv. 7. § (1) bek. valamint Szociális és Munkaügyi Közlöny 2010/12. szám) 999.000 Ft.

A felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljárás során belül jogosultként legfeljebb a tárgyév megelőző második év – Központi Statisztikai Hivatal által közzétett – nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereseténél (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Amennyiben a felszámolási eljárás egyes naptári éveiben a bruttó átlagkereset mértéke eltérő, a jogosultság szempontjából a magasabb bruttó átlagkereset alapján számított támogatási mértéket kell figyelembe venni.

Ha a felszámolási eljárás kezdetétől egy év eltelt, azon jogosultak esetében, akikre vonatkozóan az addig igénybe vett összeg kimerítette az említett ötszörös mértéket, jogosultként további, legfeljebb kétfő havi bruttó átlagkeresetnek megfelelő támogatást igényelhet a felszámoló, ha annak e törvényben meghatározott egyéb feltételei fennállnak. A kétszeres összeg (7.§ (2) bek) 399.600 Ft.

Decemberben a Mikulás

Csokievés közben azért előkerült a darts, a csocsó és

Az esztendő vége felé mindig nagy bennünk a várakozás. Ki a következő évtől várja élete jobb-
ra fordulását, ki még a búcsúzó-
tól vár ezt-azt. Például a gyere-
kek a Mikulástól és a Jézuskától.
Leginkább ajándékokat. Nos,
a nagyszakállú puttonyos alak
megint tiszteletét tette a postás
csemeték körében. Nem is egy
helyütt, de az ország számos
pontján. Különbő sportos
rendezvényeket hoztak tető alá,
avagy épp ellenkezőleg, a sza-
badba csábították az aprónépet
a helyi postavezetők, a regionális
sportegyesületek helyi körzette-
zetői és a szakszervezet képvisé-
lei december első víkendjére.



Jó fiú voltál?

Az ajkaiak már nem először választották a
bevált receptet: végy egy beöltözni haj-
landó kollégát, adj rá piros köpenyt, sip-
kát, rakd meg rendesen édességekkel a
zsákját, és küldd be a srácok gyűrűjébe.
Ha elég életrevaló a Mikulás, nem adja



Körjáték

ingyen a csemegéket, csakis valamilyen
teljesítmény fejében. Sőt, eleve csak
hangzatos kórusprodukcióra hajlandó
belátogatni a reá várakozók hadát rejtő
helyiségbe. A teljesítmény elsősorban az
előadóművészet egyes ágaiban mutatko-
zott meg: énekeltek, verset mondtak a
gyerkőcök, s az egyszemélyes zsűri jó
szívvvel adta érte a magas kalóriapont-ér-
tékű díjakat. Így történt ez Ajkán is.

A kellemes kezdet és a zsákmány egy
részének elpusztítása után alig várták,
hogy kezükbe vehessék a golyóbisokát a
tekecsarnokban. Mert a mozgás minden
egészséges gyereknek lételeme. Főleg,
ha még versengeni is lehet! Márpedig
lehetett. S ha a kicsik nekiláttak, a ked-
ves szülők sem adták alább. Pattogott a
kaucsuklabda a pingpongasztalokon,
dőlték a bábok a tekepálya végében, ké-
szült az amerikai palacsinta a sütőformá-
ban, s a végén mindenki élményektől és
finomságoktól jóllakottan búcsúzott.

Azért a rend kedvéért említsük meg
a sportversenyek győzteseinek neveit.
A gyerekek közül Számadó Áron célzott

a legpontosabban, *Bíró Lacika* pedig az
ütőt forgatta a leg-
ügyesebben. A szülők
legjobb asztaliteni-
szezőjének *Farkas
Imre* bizonyult, míg a
legjobb tekés *Mészár-
os Csaba* volt.

A Dunántúli Postás
SE veszprémi sport-
körzetének tagjai a
Völgyi-kútnál lévő

bowlingcsarnokban töltötték a hónap
első szombatjának délutánját. A rátarti
Mikulás itt is megoldoztatta a lurkók
memóriáját és hangszálait, mielőtt kinyi-
totta volna az édes vágyak zsákját. De ők
boldogan vezették elő e napra szóló tu-
dományukat, s a remélt jutalom nem is
maradt el. Olyannyira nem, hogy még a
szülőknek is jutott a jóságos osztogató
szoborportréjából egy-egy példány. Ter-
mészetesen nem bronzból, hanem jófé-
le tejszokoládéból.



Enyém a pálya!

Év végi sportmorzsák

A Postás Sportegyesület háza tájáról egy korábban kimaradt
hírt osztunk meg. A tornászholgyek a tavalyi év végére idő-
zített nemzetközi Matolay Elek-emlékversenyen álltak helyt.
Az előző évi hat országgal és 62 sportolóval szemben 2010-
ben tizenkét ország közel százhusz, zömmel utánpótláskorú
versenyzője (köztük Európán kívülről izraeli és jordán!) sze-
repelt a százhalombattai sportcsarnokban lebonyolított via-
dalon. A csapatversenyt a rendező Postás SE nyerte egy nor-
vég klub előtt. A felnőttek egyéni összetett értékelésében a
klubszínében a Postást képviselő magyar származású, de
állampolgársága és állandó lakhelye okán izlandi válogatott
Belányi Dominiqua végzett az élen, Szabadfi Szilvia harma-

dik lett. Ugyanők a négy szerenkénti döntőből hármat meg-
nyertek, csak a felemáskorláton született amolyan igazi kül-
földi elsőség.

2010-ben hosszú idő után ismét megrendezték a tájfutók
számára a több fordulós üzemi bajnokságot. Örömmel ér-
deklődtünk a részletekről Schell Antal szakosztályvezetőnél,
de kiderült, sajnálatos módon a postás dolgozók közül szin-
te senki nem vett részt. A távközlésiek vették csak a fáradsá-
got, hogy elinduljanak a tavaszi és az őszi futamokon.

Az ünnepek idején elcsendesedtek a sportpályák is. Meg-
pihent a labda, a pingpongütő, a tekegolyó, és a talán bábuk
is tovább pihenhettek az utolsó találásokat követően. Meg-
érdemeltük mindannyian. Ám az új évben ismét mozgásba
kell lendülnünk. Mert a mozgás, a sport maga az élet.

sportolt a legtöbbet!

a bowlinggolyó is Ajkán



Bakó Peti és tárlata

De a későbbiekben is érdemes volt teljesíteni, mert a bowlingpálya virtuózai külön díjazásra is számíthattak a néhai myrai Miklós püspök kései utódától, csakúgy, mint a darts és a csocsó zsonglőrei. Legföljebb egy kis türelemre kellett inteni a gyerekeket, mert legtöbbjük először találkozott ezzel a sportággal, s annyira élvezték az újdonságot, hogy alig győzték kivárni, míg újra rájuk kerül a sor. Minthogy mindenki remekül szórakozott, borítékolható, hogy nem 2010-ben járt utoljára a Mikulás és a postások a Völgyi-kúti házban.

Sok dolga akadt ezen a napon a szegény öreg zsákos embernek. Még Szekszárdra is el kellett baktatnia, mert a Mikulás-túrán résztvevő postásgyerekek és szüleik már nagyon várták. Előzetesen azt remélték, hogy szánkóval fog jönni a hón áhított vendég, ám hónak nyomát sem látták azokban a napokban a tolnai megyeszékhely környékén. A főpostán a korábbi években megszokott számban gyülekeztek az apróságok, de *Máté István* postavezető, a gyerekrendezvények lelkes pártolója és szervezője maga is elcsodálkozott, milyen sokukat kísérte el mindkét szülője. Korábban vagy apu, vagy anyu fogta kézen csemetéjét, most azonban teljes családok sokasága élvezte a közös ünnep örömeit.

Hogy a várakozás perceit megkönnyítsék, előbb ifjabb *Bakó Peti* rajzaiból kiállítás rendeztek a posta épületében, és oklevéllel díjazta a postavezető a művész-talentummal megáldott kislegényt. Majd miután kis uzsonnával vendégelték meg a gyerkőcöket, minidiszkóval szórakoztatták őket, amíg megérkezett a Mikulás.

Akire annyira vártak, nem is okozott csalódást. Hasonlóan a többi helyszínhez, a

csilingelő hangon elmondott énekekre, versikékre, mondókákra megnyílt a fehérszakállú apó telizsákja, és sorra elő adta a benne lapuló finomságokat. Majd jóleső fáradtsággal szemlélte a tiszteletére eljárt körjátékokat. Végül komoly szóval ígéretet tett, hogy jövőre sem fogja őket kifelejteni világjáró körútja során.

A Mikulás-rendezvények mellett egyetlen, még ősszel lezajlott sportnapról érkezett hozzánk hír. A tamásiak a közeli Hőgyészre látogattak, ahol már nem először fordultak meg a tekecsarnokban a hűvösebb idők beálltával. *Lauffer Tamás Máttyás* postavezető és kollégái családi programot hoztak össze. Aki akart, a kétsávos pályán tehetett próbára ügyességét és erőnlétét. Mert bizony, aki nincs edzésben, annak eleinte a technikára nehezebb ráérezni, s amikor már összeállna a mozgása, akkor meg a fáradtság teszi nehezebbé a jó eredmény elérését. Ilyenkor jól jönnek a még nyugisabb sportok, mint például a csocsó, amely csupán némi állóképességet kíván, de azt szó szerint. A kártyaasztalnál viszont ülve is elboldogulhattak a kényelmesebbek.

Szabó Jenő

Túraajánlatok

Még tart a téli rövid túrák szezonja februárban is. A farsang havában az első három vasárnapon (6-án, 13-án és 20-án) a *Budai hegység*ben tehetnek kiadós sétákat. A megszokott helyen, a Moszkva téren a metró kijáratánál lesz a találkozó reggel 9 órakor. *Fancsali Béla* szakosztályvezető és társai várják a postásokat és családjukat, barátait. A konkrét útvonalat minden alkalommal a találkozáskor beszéljük meg az aktuális időjárási és útviszonyok figyelembevételével.

8-án, kedden, ugyancsak a szokásos helyen, a Postás SE zuglói klubházában (Bp. XIV., Róna utca 86–100.) 17 órától tartják a havi *klubnapot*. Itt fizethetik be a tagsági díjat, illetve léphetnek be az újonnan érdeklődők a szakosztályba. Egy normál igazolványképet vigyenek magukkal feltétlenül, amire a turistaigazolványhoz lesz szükségük.

27-én, az utolsó vasárnapon, a hagyományos útvonalon, vagyis a *Fenyőgyöngyétől a Hűvösvölgy felé* vivő országos kék jelzésű ösvényen sétálhatnak egy kiadósat (6 km) *Veliczky Lászlóné, Ica* vezetésével. A találkozó az óbuda-újlaki templomnál, a 65-ös autóbusz végállomásánál lesz, 9 órakor.



Családi fénykép a Mikulással

A MédiaLog-nál már megválasztották az új üzemi tanácsot

Érvényes és eredményes volt az üzemtanács-választás a MédiaLog Zrt.-nél. A január 11-én megtartott voksoláson 69%-os részvételi arány mellett a Postás Szakszervezet MédiaLog Tagozatának valamennyi jelöltje elérte a tagsághoz szükséges legalább 30%-os támogatást.

A Választási Bizottság január 13-i közlése szerint az egyes jelöltekre leadott szavazatok alapján a 9 fős testület megválasztott tagjai: *Turi Mónika, Farkas Sándor, Varga Istvánné, Bunya Csaba, Kovács Istvánné, Arvai Zsigmondné, Mező Ferenc, Elekes*

Sándorné, Mészárosné Nagy Julianna. Ám mivel Bunya Csaba és Elekes Sándorné máris lemondtak a tagságukról, az alakuló ülésre a póttagok közül behívták *Kökényesi Gábort* és *Jenes Katalint*, a további póttag: *Bounamesné Szőri Ilona.*

Az új ÜT január 24-én meg is tartotta első, alakuló ülését. Az elnöki posztra többes jelölés történt, ezért titkos szavazást tartottak, amelynek eredményeként Mészárosné Nagy Julianna kapta meg a többség bizalmát, így a következő három évben ő vezeti a testületet. Az ülésen a PSZ képviselőjében meghívottként részt vett *dr. Horváth István* szervezetpolitikai alelnök, aki megköszönte a választási bizottság munkáját, gratulált a megválasztott ÜT-tagoknak és az elnöknek. Kérte, hogy a testület működjön együtt a tagozattal, a jogkörök gyakorlását hangolják össze. Ezt annál is könnyebben el lehet érni, mert a két testület között a személyi átfedések is jelentősek, és mindenki egyben szakszervezeti tisztségviselő is.

Az ülést követően az üzemi tanács új elnöke megismerkedett *Kőő Tóth Győző* vezérigazgatóval és a MédiaLog Zrt. más vezetőivel. Megbeszélésük alapján megkezdődik az együttműködési megállapodás kidolgozása.



Telt ház a veszprémi nyugdíjasoknál

Rendkívül sikeres nyugdíjas karácsonyt rendeztünk idén – immár ötödik alkalommal – a Postás Szakszervezet Soproni TTT támogatásával. A színvonalas műsorban Balogh Terike, az egyik nyugdíjasklub vezetője, nyugalmazott tanárnő szép, karácsonyhoz illő verseket szavalt, majd a Várszínház művészei, *Stefancsik Annamária* és *Zajzon Csaba* énekeltek, és fellépett a legfiatalabb nemzedék, a Tihanyi Musical Együttes is.

Sokfajta süteményt hoztak a lányok, és bort, sört a legények. Jókedvükben még énekeltek is, ennél jobb és szebb karácsonyt ennyi embernek nem is kívánhatnék. Az igazán csípős hideg ellenére telt ház volt, még plusz asztalokat és székeket is kellett hozni, hogy mindenki le tudjon ülni. Megtiszteleztük ünnepségünket a városi Időügyi Tanács társelnöke, *Febér Tibor*, valamint *Nagy Kálmán*, aki elődöm volt a városban működő nyugdíjasklubok vezetői fórumának elnöki székében.

Szente József, klubvezető



A „POSTÁSOK A POSTÁSOKÉRT” ALAPÍTVÁNY VÁRJA AZ SZJA 1%-ÁT!

Az adóbevalláskor a már befizetett személyi jövedelemadó /SZJA/ 1%-ával alapítványok és társadalmi szervezetek támogatására van lehetőség. Kérjük, hogy feltétlenül éljen a felajánlás lehetőségével! Önnek ez csak egy nyomtatvány kitöltésével és aláírásával jár, de az Ön által megjelölt szervezetnek komoly segítség, hiszen tudjuk „sok kicsi sokra megy!”

A „Postások a Postásokért” Alapítvány köszönettel várja és fogadja a felajánlásokat. A befolyt összeget a nehéz élethelyzetbe kerülő postás kollégák és postás nyugdíjasok, valamint családtagjaik támogatására fordítjuk. Az SZJA bevallása során a „Rendelkező nyilatkozat” a befizetett adó egy százalékáról” c. – kisalakú borítékba helyezendő – nyomtatványra a következőket írja:

A kedvezményezett adószáma: 18248649-1-41

A kedvezményezett neve: „Postások a Postásokért” Alapítvány

Az Alapítvány 2010. évben az alábbi támogatásokat nyújtotta: • általános kérelem (570 fő):

31 250 000 Ft • árvízkarosultak (89 fő): 6 590 000 Ft • vörösiszap-károsultak (11 fő):

1 390 000 Ft • karácsonyi akció (beteg, ill. árva gyermekek, 207 fő): 13 270 000 Ft

A Postások a Postásokért Alapítvány 207 postás család nevében mond köszönetet azoknak a postai munkavállalóknak és családtagjaiknak, akik 2010-ben személyi jövedelemadójuk 1%-ával támogatták alapítványunkat. Kérjük, idén is segítsenek, hogy támogathassuk a rászorulókat.

Mundruczó Kornél elnök, Postások a Postásokért Alapítvány kuratóriuma

ÜT-választásra készül a Soproni TTT is

Már a 2011-re való felkészülés jegyében, az adó- és egyéb jogszabályváltozások áttekintésével zárta az elmúlt esztendő még decemberben a Soproni TTT. Azokat a változásokat vették számba, amelyek jelentősen befolyásolják a munkavállalók javadalmazási körülményeit (adójóváírás, adóalapot csökkentő gyermekkedvezmények, azok megoszthatósága, az öngondoskodási megtakarítások adókedvezménye), azok feltételeit, valamint a szakszervezet gazdálkodását meghatározó új szabályozásokat.

A testület tájékoztatót hallgatott meg a bértárgyalás folyamatáról, a VBKJ változásáról és a Kollektív Szerződés szükségzerű módosításáról.

Különös hangsúlyt kapott a tanácskozáson az üzemtanács-választásra felkészülés kérdése is. A Soproni Területi Igazgatóság felállásával ugyanis Zala és Komárom-Esztergom megyével bővül a TTT, ez pedig további egyeztetési és kooperációs feladatokat jelent a testület számára szakszervezet-politikai és kampányszervezési szempontból egyaránt.

Szokásos módon végül rendkívüli segélykérelmek ügyében hoztak döntést, majd ünnepi ebéd keretében köszönték meg két leköszönt alapszervi titkár, *Laky Árpádné* (Veszprém 1 SZB) és *Kurucz Attiláné* (Mosonmagyaróvár SZB) hosszú időn keresztül végzett áldozatos munkáját.

Amíg megszületett az UPU

Az egységes postaszolgáltatásokra a 19. századig kellett várni

A postaszolgálat már az ókorban is átnyúlt az országok, birodalmak határain túlra. A gyér forgalom azonban nem igényelte bármilyen nemzetközi egyezség kimunkálását a küldemények biztonságos áthaladása érdekében. Ez a szempont csak a 19. században merült föl, amikor a világgazdaság realitássá vált, s az információk, a pénz- és egyéb tárgyi küldemények gyors és megbízható továbbítása elemi fontosságú lett a földgolyó minden szegletében.



A berni városháza

Ebben az időben kezdték el keresni előbb kisebb földrajzi térségek politikai, gazdasági és postaszakmai képviselői a nemzetközi együttműködés lehetőségeit, szervezeti és jogi kereteit. Európában a Taxis családnak a Német-Római Császárság területén működő postahálózata már valamelyes előképet adott a határokon átnyúló postaszolgálat működési modelljéhez, de a nemzetállamok kialakulásával új helyzet állt elő. Az egy kézben lévő családi koncesszió helyébe a sok szempontból nehézkes, bürokratikus és olykor nacionalista öntudattal átitatott intézmények jöttek létre, amelyek nem egykönnyen hajlottak a megegyezésre.

Történet próbálkozás a postaforgalom gördülékenyebbé tételére Észak- és Latin-Amerikában is. Az előbbi sikeresen működött, no, persze, egyszerűbb volt az Egyesült Államoknak és Kanadának dűlőre jutni egymással, mint a megannyi, a gyarmati sorból frissen alakult, és szomszédaival szinte kivétel nélkül határviták keltette háborúságban álló dél- és közép-amerikai államnak. Ennek dacára 1838-ban sikerült tétő alá hozni Bogotában Kolumbia, Ecuador és Venezuela kormányának az első nemzet-

közi postaegyezményt, amely aztán példát és reményt adott. Európában elsőként Németország és az Osztrák Császárság kötött kétoldalú postaegyezményt, s később együtt munkálkodtak egy összeurópai szervezet megalakításán.

Montgomery Blair, az Egyesült Államok főpostamestere már egy kontinenseken átívelő egyezmény megvalósítását tűzte ki célul, s annyit el tudott érni, hogy 15 európai és amerikai ország delegátusait leültette egy asztalhoz az 1863-as párizsi postakonferencián. Áttörést ekkor még nem értek el az egybegyűltek, csak általános alapelveket fogadtak el ajánlásként. Eszerint a nemzetközi postaforgalomban kívánatosnak tartották a bonyolult távolsági tarifarendszer felváltását egységes súlyfokozatok alkalmazásával, a tarifák egységesítését és az egymás közti elszámolások egyszerűsítését.

Az áttörés a német Heinrich von Stephannak sikerült, ámbar neki sem egykönnyen. Az 1868-ban megfogalmazott programja egy nemzetközi postaegyesület létrehozására épült, amely az egységes díjszabást és az egyes országokon való tranzitforgalom ingyenessé tételét bevezetné, majd felügyelné. A szervezet megalakítására kongresszus összehívását szorgalmazta, ám a hamarosan kitörő porosz-francia háború késleltette az ötlet kivitelezését. Végül 1874. szeptember 15-én a svájci fővárosban, Bernben megnyílt a tanácskozás, amelyen 22 ország képviseltette magát, és 25 napos szakadatlan egyeztetés után, október 9-én megszületett az Általános Postaegyesület (nevét 1878-ban változtatták Egyetemes Postaegyesületre (UPU). 1970-től ekkor ünnepeljük a Postai Világnapot).

Magyarország is az alapítók között foglalt helyet, s rövidesen valamennyi, akkor léte-

ző szuverén ország csatlakozott az általános szerződéshez, többen a gyarmataikkal együtt.

A legfőbb pontok, amiben a felek kötelező jelleggel megállapodtak: egységes díjtérletet alkotnak, a bárholnan érkező küldeményeket területükön késedelem nélkül továbbítják. A leveleknél mérsékeltebb díjúnak ismerték el a levelezőlapokat, könyveket, hírlapokat, üzleti és egyéb célú nyomtatványokat, továbbá az árumintákat. A küldemények viteldíja teljes egészében a beszedő postaigazgatásé. A küldeményt felvevő postaigazgatás köteles az átszállító országoknak az éves összes küldemény súlya alapján átszállítási díjat fizetni. Ha vita támadna egyes tagországok között, érdektelen tagokból álló választott bíróság előtt rendezik a kérdést. Az általános szerződés ugyanakkor megengedi, hogy egyes tagországok az egymás közötti forgalomban a szerződésben foglaltaknál előnyösebb megállapodásokat kössenek akár a díjszabás, akár a kezelési módok tekintetében.

Szabó Jenő

Az UPU atyja

Heinrich von Stephannak (1831–1897) döntő érdemei voltak az Egyetemes Postaegyesület életre hívásában. A mai Lengyelország területén lévő Stolpban (Slupsk) született. A helyi postától a birodalmi postaügyi miniszteri pozícióig hosszú utat tett meg.

Amikor elindult szakmai karrierje, még 17 független német állam létezett, amelyek eltérő postai szisztémákat követtek. Stephan átlátta, hogy mindez a gazdasági fejlődés gátja, ezért a szabványosítási törekvések élére állt. 1866-ban ő szervezte meg a porosz állami postaigazgatást, miután a Thurn-Taxis család monopóliumát megváltotta az állam.

Még az Észak-Német Szövetség postafőtanácsosaként fogott hozzá a nemzetközi postaunió tervének megvalósításához, de mire munkájának gyümölcse beért, már egy európai nagyhatalom postai vezetőjévé emelkedett. A Német Birodalom megalakulását után főszerepet vállalt a modern postaszolgálat megteremtésében.

120 ÉVES AZ EGYETEMES POSTAEGYESÜLET



L'UNION POSTALE UNIVERSELLE A 120 ANS

Bélyegblokk 1994-ből

AKCIÓS ÜDÜLÉS HAJDÚSZOBOSZLÓN



- Igényes új apartmanházban félpanziós ellátással és wellness-használattal.
- Az üdülő 5 db 2 ágyas, 4 db 2x2 ágyas saját fürdőszobás apartmannal rendelkezik.
- Az ár tartalmaz: bővített kontinentális reggelit, 2 fogásos vacsorát és a wellnesscentrum használatát.



2011. 07. 02-ig

29 900 Ft/fő/6 éjszaka,
23 900 Ft/fő/3 éjszaka

+ idegenforgalmi adó: 410 Ft/fő/éjszaka



Üdülésicsekk- és Egészségpénztár-elfogadóhely.

A Postás Szakszervezet tagjai részére
az árakból **6% kedvezményt** adunk.

Bejelentkezés: Balogh József

06-30/856-4990 vagy 06-52/270-432



www.primavilla.hu

CÍMKERESŐ

OSZPÓP HANGU LAPAI ÜRÖK	GAUSS, ROVIDEN MIMEL SZINLEL	A NYAKAT VEDI A HIDEGTŐL	PUTNOKI CENT- RUMAI	DOFÖGÖR- VOSNÁL MONDJUK!	SZÁJSZEL GYEREK- PARTI	VAN SÜT- NIVALÓJA	CÉLOZ	EMELKE- DŐ ÁRU	TRAFIK- ÁRU	MIND, A KOZEPÉNI	KOCSMA RÉSZE	SZINTEN NE	RÓMAI 1-ES	AZ OXIGÉN VEGYJELE	TÖMEGET SZET- KERGET
LAJST- ROMOT KÉSZIT															
ARAB ÁLLAM															
ROMÁNIAI FOLYO															
ZORRO JELE															
INDUL A STAFÉTA!															
HATÓSA- GILAG LEFOGLAL															
ANGOL FERFINEV															

A Postás Dolgozó decemberi rejtvényének megfejtése: **Takarékos távfűtés**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Berki Szandra**, bányhorváti olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.

A megfejtést nyílt levelezőlapon a Hudanik Eszter 7623 Pécs, Bajnok u. 12. címre várjuk február 11-ig.

A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

A farsangi mulatsághoz erő is kell



A farsang hagyomány szerint a mulatozás, bolondozás, bálók, lakomák időszaka, amikor a kiadós étkezés is elvileg megengedett, a farsangot követő 40 na-

pos böjt előtt. Bár e körben biztosan mindenkinek a farsangi fánk jut eszébe, mint legtipikusabb farsangi ételünk, abból már Recept rovatunkban is többször adtunk ízelítőt, így most kicsit továbblépünk - természetesen a húsételek felé, hiszen a nagy mulatozáshoz, tánchoz energia is kell... Ha nem is rögtön disznótorossal, de finom ünnepi süttekkel, vagy akár gyors és egyszerű húsételekkel megörvendeztetjük családunkat, barátainkat. Ilyenkor különösen passzol egy részeses sült, azaz alkohollal készített húsétel, a „másnapokra” korhelyleves, heringsaláta, esetleg tartalmas (és józanító) téli leves.

PIKÁNS TÉLI SÜTŐTÖKKRÉMLEVES

Hozzávalók: 2 ek olívaolaj, 1 hagyma (aprítva), 1 fokhagyma (aprítva), 1 ek gyömbér (aprítva), 1 piros chili (magozva, erezve, aprítva), 2 ek aprított koriander, 1 babérlevél, 1 kg sütőtök, 6 dl zöldségleves, só, bors és a tálaláshoz: tejszín vagy krémes joghurt (opcionális).

Elkészítése: A sütőtököt hámozzuk meg, magtalanítsuk, majd vágjuk fel 2-3 cm-es kockákra. Forró olajban dinszteljük meg az aprított hagymát és fokhagymát. Kb. 3-4 perc múlva adjuk hozzá a gyömbért, chilit, babérlevelet, koriandert és a sütőtökdarabokat. 3 percig süssük tovább, állandó kevergetés közben.



Öntsük fel a zöldséglevessel, forraljuk fel. A keletkezett habot távolítsuk el egy lapos szűrővel majd alacsony hőmérsékleten, fedő alatt 25 percig rotyogtassuk tovább. Amikor a sütőtök puha, kapcsoljuk

le a tűzhelyt, hagyjuk hűlni néhány percig. Dobjuk el a babérlevelet, majd robotgéppel turmixoljuk krémessé a levest. Sózzuk, borsozzuk ízlés szerint – ha szükséges, melegítsük fel tálalás előtt. Tálaljuk 1-2 kanál tejszínnel vagy krémes joghurttal!

PARADICSOMOS SÜLT CSIRKECOMB

Hozzávalók: 1 kg csirkecomb (alsó és felső), 4 ek méz, 2 ek Worcestershire szósz, 1 ek magos mustár, 8 ek ketchup, 4 paradicsom, gerezdekre vágva.



Elkészítése: A combokról lehúzzuk a bőrt. A szószokat összekeverjük (méz, Worcestershire szósz, mustár és ketchup) majd ráöntjük a csirkecombokra, jól megforgatjuk a mázban. Ha van időnk, 30-60 percig pácolni hagyjuk (de az kihagyható), majd egy tepsibe áttöltjük. Sózzuk, borsozzuk. 200 fokon 15 percig sütjük, kivesszük a tepsit, egy szűrőlapáttal leszűrjük a keletkezett zsírt, megforgatjuk a combokat és visszatesszük a sütőbe 10 percre. Ismételten kivesszük a tepsit a sütőből, hozzáadjuk a paradicsomgerezdeket, amelyeket meglocsolunk a mártással. A combokat megfordítjuk és 5-10 percig tovább sütjük. Akkor jó, amikor a szósz ragadós és kissé karamellizálódott.

BŐRÖS SERTÉSCOMB LENCSEVEL

Hozzávalók: 1 kg bőrös sertéscomb (lehet karaj is), a pácoláshoz 3-4 gerezd fokhagyma, só, majoránna; 1 hagyma, 1 dl (instant) húsleves, 1 dl sör, 5 dkg füstölt szalonna, 15 dkg lencse, 1 kisebb hagyma, 2 babérlevél, 10 dkg húsos szalonna, 1/2 póréhagyma, 1 ek mustár, 1 ek méz, 1-2 ek fűszeres ecet.

Elkészítése: A húst sóval és majoránnával bedörzsöljük, fokhagymával megspékeljük. Egy napig letakarva állni hagyjuk. Másnap a hús bőrét bekockázzuk

éles késsel, egy hagymát felszeletelünk. Olajozott tepsibe tesszük a hagymakarikákat és rárakjuk a húst. Lefedve, 230 fokon sütőben 30 percig sütjük, majd öntsük alá a húslevest és süssük 200 fokon további 1 órát. Sütés közben a húst kengetjük a sörbe mártott szalonnával.

A lencsét tegyük fel főzni a babérrel, sóval és egy egész hagymával. Közben pirítsuk meg a kockára vágott húsos szalonnát, adjuk hozzá a szeletelt pórért és pirítsuk világosra. A megfőtt lencsét tegyük rá a szalonnás póréra (a babér és a hagyma nélkül), keverjük össze. Adjuk hozzá a mustárt, mézet és ecetet. A megsült húst szeleteljük fel. A lencséhez adjunk a hús szaftjából és azzal tálaljuk.

CÉKLÁS HERINGSALÁTA

Hozzávalók: 30 dkg (nem szétfővő) burgonya, 30 dkg ecetes cékla, 1 db alma, 40 dkg hering, kb. 3 dl majonézes-joghurtos-tejfölös öntet, 1 citrom leve, só, bors, kapor.

Elkészítése: A burgonyát főzzük meg. A meghámozott burgonyát és almát vágjuk falatnyi darabokra (az almát csepegtessük meg kevés citromlével). A céklát csepegtessük le, és vágjuk csíkokra. Joghurt, tejföl és majonéz felhasználásával készítsünk öntetet, ízesítsük citromlével, sóval, borsal. A burgonyát, almát, céklát keverjük össze az öntettel. A heringet csepegtessük le, vágjuk falatnyi darabokra és keverjük óvatosan a salátába. Apróra vágott kaporral és friss őrölt borssal megszórva tálaljuk.

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.
Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: dr. Horváth István,
Koppándi Vilma, Szűcs Zsolt.

Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt
e-mail: zsolt.szucs@t-online.hu
Nyomdai munkálatok: Magyar Posta Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200
Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

A white paper airplane is shown from a side-on perspective, resting on a brown, textured surface. The airplane is oriented diagonally, with its nose pointing towards the bottom left. It has a simple design with a single wing and a tail. A soft shadow is cast to the right of the airplane.

Ötletként nézzetek a fotót, de bátran próbálkozzatok más mintákkal, például vágjatok ki kisebb nagyobb háromszögeket, érdekes mintázatokat fogtok kapni.



Ha kész, óvatosan hajtogassátok szét a legyezőformát. Végül a legyező két-két szélét erősítsétek össze az átlátszó ragasztószalaggal. A cérna segítségével tudjátok az ablakra vagy a falra erősíteni.



De ez mind semmi! Olvastam egy igazi rajongóról, aki Amerikában élt. *Wilson Bentley* hópelyheket fotózott, legalább 5000 darabot sikerült is lencsévégre kapnia. Arra jutott a tudomány, hogy a hópelyhek nem mások, mint vízkristályok. A felhőkben alakulnak ki hatszögletű jégkristályokban, és a különböző környezeti viszonyoktól (hőmérséklet, páratartalom, légmozgás stb.) függően vesznek fel különböző alakokat. Előbb kinő a hat kis ág, majd onnan a milliónyi forma.

