

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

Százezren tüntettek Brüsszelben

2. oldal

**MSZOSZ-road-show:
ötletgyűjtés a kongresszusra**
4. oldal

A szegénység női arca
6. oldal

**A jogok mellett az érdekeket
is jobban védené**
10. oldal

Postásokkal, postásokért, felelősen!

A károkat azok fizessék meg,

Európai Akciós Nap – Százezres tömeg tüntetett

Az európai pénzügyminiszterek találkozójaival egy időben, szeptember 29-ére szervezte azt a demonstrációt az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC), amelyre több mint százezren érkeztek a kontinens országaiból, köztük, az MSZOSZ szervezésében más magyar szakszervezeti képviselőkkel együtt a Postás Szakszervezet küldöttei is. Az Európai Szakszervezeti Szövetség ezzel a megmozdulással ismét a tagállamok válságkezelő politikájának negatív hatásaira, a munkavállalókat érintő megszorításokkal szembeni véleményekre kívánta felhívni a döntéshozók figyelmét.

Az európai kormányok ma együttesen abban az irányba haladnak, hogy elvonjanak a közkiadásokból, s ez súlyosan érinti a munkahelyek biztonságát, a fizetések és nyugdíjak értékének megőrzését. Ezért az ETUC követeléseai között első helyen az európai gazdasági kormányzás új módszereken alapuló, más pénzügyi forrásokra támaszkodó fejlesztése szerepel: adó bevezetésével a pénzügyi tranzakciókra és bónuszokra, eurokötvények kiállításával és állami befektetési politikák tervezésével a fenntartható növekedés érdekében.

A szövetség véleménye szerint az EU-nak ebben a helyzetben a munkanélkü-

Az ETUC Európai Helyreállítási Tervének néhány eleme

- A pénzügyi piac szabályozása, a nemzetközi pénzügyi tranzakciós adó (Robin Hood-adó) bevezetése.
- Különleges, hosszú távú segítség a fiataloknak, a gazdasági válság által legjobban sújtott csoportnak (egyes európai országokban és területeken a fiatalok munkanélküliségi rátája eléri a 40 százalékos arányt).
- Olyan ágazati politikák támogatása, melyek felgyorsítják az alacsony széndioxid-kibocsátású, fenntartható gazdaságok létrehozását.
- A jelenlegi kapitalista modell átalakítása egy új típusú, fenntartható, „zöldebb”, hosszú távú, igazságosabb rendszeren alapuló modellre, melyben a profit a javak megtermeléséből származik, és nem a társadalmi szempontból hasztalan „pénzügyi kaszinók szerencsejátékából”.

liség csökkentésére kell összpontosítania, különösen a fiatalok körében. Emellett sürgősen szükség van az alacsony széndioxid-politikán alapuló dinamikus és fenntartható ipari stratégiák fejlesztésére. A munkavállalók és az alapvető közszolgáltatások védelmére

pedig be kell vezetni az európai gazdasági kormányzást a gazdagok és kiváltságosok adócsalásai, valamint az egyes bankok és hitelminősítő intézmények elfogadhatatlan számviteli gyakorlati ellen. Az Európai Uniónak új módszereket kell terveznie, hogy megerősítse a pénzügyi koordinációt és növelje a költségvetési átláthatóságot, valamint integrált politikai megközelítés kidolgozásával kell javítania a nemzetközi együttműködést a fejlődő országokkal.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség arra kéri az EU-t, hogy fogalmazzon meg egy olyan kódexet, amely biztosítja az egységes piac és a szociális jogok közötti jobb egyensúlyt, és gyorsítsa fel a hatékony pénzügyi szabályozás végrehajtását Európában és nemzetközi szinten egyaránt.

Az ETUC erejének egyesítő hatásával lép fel az európai kormányok megszorító gyakorlatával szemben. A gazdasági válság hatására a GDP-mutatók az államháztartási hiány és az államadósság növekedéséről tanúskodnak Európában, a munkanélküliségi ráta pedig 2010-re elérte a 10,3 százalékot. A kormányok elhamarkodott kilépési stratégiákon alapuló pánikintézkedéseket vezettek be a pénzügyi spekulációk hatására, melyek több európai országban a társadalmi elégedetlenségből fakadó általános sztrájkok hullámát indították el. Az euro zóna túl lassú volt



A demonstráción szórólapként osztogatott „hamis” euró felirata:
„Lakosonként 2270 euró az összeg, amit az EU garantál a bankárok támogatására.
– Ha Görögország nem fizeti az adósságát. – A „szolidaritáson” túl. – A CAP
(Common Agricultural Policy – Közös Mezőgazdasági Politika) visszaadja Önöknek ezt a pénzt, az önök pénzét!”



akik okozták őket

Brüsszelben, magyar résztvevőkkel



Dr. Horváth István lengeti a PSZ lobogóját



Herczeg Mária, a Vasutasok Szakszervezete és dr. Berta Gyula, a Postás Szakszervezet egyik küldöttje

ahhoz, hogy megvédje magát és a veszélyben lévő tagállamokat.

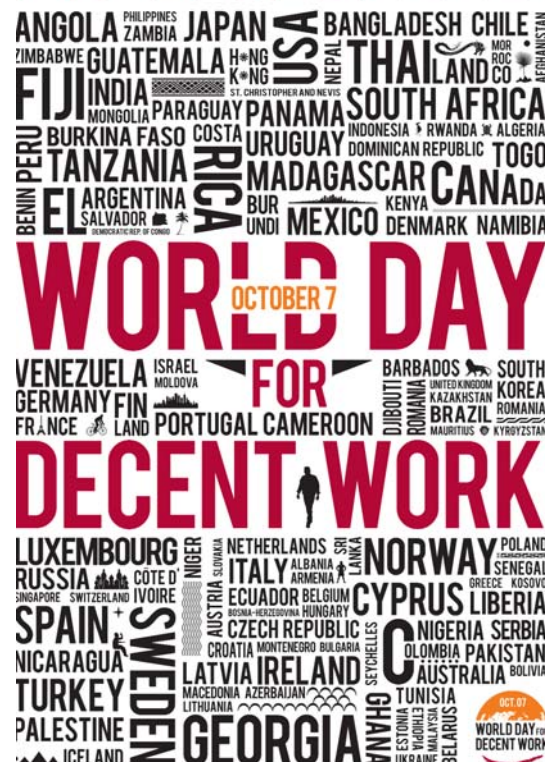
Az ETUC felszólítja az európai hatóságokat, hogy dolgozzanak ki új stratégiákat a gazdasági növekedés beindítása és a munkanélküliség csökkentése érdekében. A szakszervezeti szövetség támogatja azt az „Európai Helyreállítási Tervet”, amely az európai GDP 1 százalékának megfelelő mértékben járul hozzá a munkahelyteremtésekhez, a növekedésösztönzéshez, az új, környezetkímélő technológiákra való áttéréshez az energia- és építőiparban, a közlekedésben és más területeken egyaránt. Emellett támogatja új iparági politikák megalkotását is, amelyek elősegítik és fellendítik a gyártási folyamatokat.

Forrás:
MSZOSZ Infó

Október 7.: A Tisztes Munka Világnapja

Idén harmadik alkalommal hirdette meg a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) október 7-ére „A Tisztes Munka Világnapját”. A világ munkavállalói első ízben 2008-ban hívták fel a figyelmet a „tisztességes munka – tisztességes bérek” elengedhetetlen fontosságára. Az Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség júniusi, vancouveri kongresszusán három hangsúlyos gondolatot fogalmazott meg ezzel kapcsolatban:

- A kilábaláshoz megszorítások helyett növekedés és méltányos munka kell.
- A tisztességes élethez minőségi közszolgáltatásokra van szükség.
- A károkat azok fizessék meg, akik okozták – vagyis a pénzügyi szektor sem vonhatja ki magát a terhek viseléséből.



Ez alkalommal a világnap programja szorosan kapcsolódott a szeptember 29-i Európai Akciós Naphoz, hiszen mindkét rendezvény középpontjában a válságra adandó válaszok keresése állt.

Postásokkal, postásokért, felelősen

Kongresszusra készülve – road-

A fő szakszervezeti célok: munkahelyteremtés, tisztas bér

Szilárd, megalapozott MSZOSZ-értékrend

Az MSZOSZ programja egyelőre nem öltött végleges formát, az összegyűjtött és vitára bocsátott javaslatokat, ötleteket a szövetségi tanácsülés összegzi (lapzártánk után, október 28-án) és terjeszti majd a kongresszus elé. E felvezetés jegyében az MSZOSZ Infó is megkérdezte néhány tagszakszervezet vezetőit arról, hogyan készülnek rá, illetve mit is várnak a kongresszustól. Az alábbiakban e válaszokból adunk közre egy (szerkesztett) kis csokornyit.

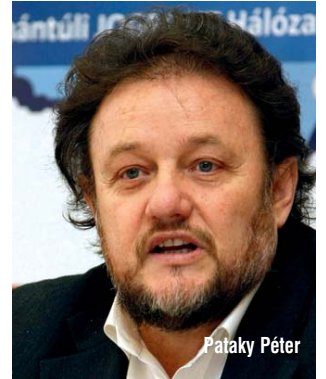


Pecze Pál

Azt, hogy az egész társadalmat érintő kérdésekben az MSZOSZ-nek szilárd, megalapozott értékrendje van, mi sem bizonyítja jobban, mint hogy az általános elvárások és célok megfogalmazásával valamennyi megkérdezett egyetért. „Körvonalazód-

tak a legfontosabb feladatok, amelyek, ha a kongresszus elfogadja, meghatározzák az előttünk álló négy évet” – állapítja meg Pecze Pál, a Postás Szakszervezet elnöke. Abban sincs vita a megkérdezettek között, hogy a jelentős politikai, társadalmi átrendezésekhez az MSZOSZ-nek is alkalmazkodnia kell. Aczél János, a Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezetének elnöke szerint „most nem azon kell morfondírozni, hogy miért alakult ki ez a helyzet, hanem ehhez kell igazítani a szakszervezet céljait, a stratégiáját, a programját”. Biri László, a Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet elnöke is a társadalmi változásokhoz való alkalmazkodást, az érdekvédelem megfelelő illeszkedését várja az MSZOSZ-tól. Akárcsak Kapuvári József, a Húsipari Dolgozók Szakszervezetének elnöke, aki így fogalmaz: „Az eddigi tapasztalatok szerint az új kormány nem tekinti partnernek a szakszervezeteket. Hivatalba lépése óta a parlament elé beterjesztett törvényekről „illett volna” megkérdezni a szociális partnereket. Úgy tűnik, a kormány a szakszervezeteket és a munkáltatói szövetségeket is „civil vonulatként” kezeli. Azt mondják,

Novemberben tartja 7. országos kongresszusát a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ). Ennek előkészítése jegyében szervezték meg azt az országos road-show-t, amelyen Pataky Péter elnök és Hernádvölgyi Andrea alelnök az adott régiók szakszervezeti vezetőivel tartott szakmai konzultációs és vitanapokat – októberben Kőszegen, Debrecenben, Salgótarjánban és Kecskeméten. Az összejövetelek legfontosabb célja az volt, hogy széles körben beszéljék meg azt a programot, amelyet a kongresszus négy évre meg tud majd hirdetni. Az érintettek azt mondják, egyelőre meglehetősen keveset tudnak a jelenlegi kormány terveiről, így főleg az alapértékekről, illetve az abból következő álláspontokról célszerű eszmét cserélni, azokat meghatározni. Pataky Péter közölte: az adótörvényekről és a költségvetési sarokszámokról a kormány és a szakszervezetek között nemsokára tárgyalások kezdődnek, amelyek remélhetően sikeresek lesznek, hiszen számos probléma vár megoldásra. „Nem ideológiák kellenek, hanem a józan ész”, idézte a miniszterelnököt az elnök, aki osztja ezt a véleményt, és reméli, hogy ennek a talaján tudnak majd tárgyalni és előrelépni.



Pataky Péter

hogy párbeszédet folytatnak a civil társadalommal, s ebbe a mintegy 60 ezer körüli civil szervezetet tartalmazó körbe beleértik a munkavállalók és munkaadók képviseleteit is. Ez eltér az uniós gyakorlattól. Mindazonáltal biztató jel, hogy Orbán Viktor az OÉT ülésén úgy fogalmazott: a nemzeti együttműködés rendszerében a szakszervezetek és a munkáltatók is benne vannak.”

Stratégia és üzleti terv: az élet váltja aprópénzre

Abban is egységes a megkérdezettek véleménye, hogy 2010 novemberében nehéz érdekvédelmi stratégiát, programot megfogalmazni. „Ugyanakkor világossá kell tennünk” mondja Kapuvári József, „hogy a válság, a hazai politikai küzdelmek közepette is tesszük a dolgunkat: védjük a munkahelyeket, harcolunk a magasabb bérekért, a jobb munkakörülményekért. Küzdünk azért, hogy a nagyobb profit érdekében senki ne élhessen vissza a gazdasági fölényével. Elsőrendű feladatunk a munkavállalók – főleg a fiatalok – szervezettségének növelése, a szolidaritás, a munkaharc és a párbeszéd intézményeinek a megerősítése. Meg kell fogal-

maznunk az egymillió munkahely létrehozásához és a nyugdíjrendszer fenntarthatóságához fűződő munkavállalói érdekeket.”

A vezetők egyetértenek abban, hogy nehéz rangsorolni az elemeket, bár a foglalkoztatás, a bér, a munkahelyek teremtésének, biztonságának ügyét mindannyian elsőrendű feladatnak tartják. „Olyan ez, mint az üzleti életben a stratégia és az üzleti terv viszonya, tartalmát majd ütemezve kell aprópénzre váltanunk” – megy bele a részletekbe Sztahura Lászlóné, a Postás Szakszervezet alelnöke. „Meg kell tartanunk a szakmunkás-minimálbért, s célként kell kitűzni a bérek vásárlóerejének növekedését, a béren kívüli juttatások adómentességének visszaállítását.”

Mint mondja, a célok között régóta szerepel az aktív korúaknál a munkaközi szünet beépítése a munkaidőbe, ehhez csatlakozik most a nyugdíjkorhatár emelésével

arányosan növekvő szabadságnapok kérdése. A fő feladatok között említi az áttekinthető nyugdíjrendszer kialakítását, a nyugdíjak reálértékének növelését, a kedvezményes nyugdíj intézményének fenntartását. A kedvezményes munkakörök bővítésével kapcsolatban példaként a kézbesítők és gépjárművezetők bevonását hozza fel. A nők negyven év



Sztahura Lászlóné

show-kon is gyűjtik az ötleteket

és munkakörülmények, fenntartható nyugdíjrendszer

szolgálati idő utáni, kortól független nyugdíjba vonulásának lehetőségével azonban még vannak fenntartásai: mindenképpen megőrizné az egyén döntési szabadságát, s a lehetőséget kiterjesztené a férfi munkavállalókra is.

Biri László a legfontosabb elemek közé sorolja még a feketefoglalkoztatás „zéró toleranciáját”, az esélyegyenlőség maradéktalan teljesülését, a munkavállalók tisztesség, „lelki terror” nélküli foglalkoztatását, az elvégzett munka maradéktalan kifizetését és a szakszervezetek egyes társaságok általi üldözésének megszüntetését is. Aczél János szerint pedig, mivel vélhetően más modell alkalmaz majd a kormány a szociális partnerekkel való együttműködésben, a szövetségnek meg kell őriznie az országos és ágazati érdekegyeztetés intézményét, a tisztségviselők munkaidő-kedvezményét, a tagdíj adómentességét, a munkahelyi működés feltételeit.

A mozgalmi jelleg erősítése és a gyorsabb reagálás a cél



dr. Horváth István

Csatlakozik ehhez a véleményhez dr. Horváth István, a PSZ szervezetpolitikai alelnöke. Mint mondja, fel kell készülni arra is, hogy az országos és ágazati érdekegyeztetésekben a szakszervezetek számára kedvezőtlen folyamat indulhat el,

ezért a program megvalósításához meg kell erősíteni a szervezet mozgalmi jellegét, és mindent meg kell tenni annak érdekében, hogy a mindenkori kormányzat biztosítsa a szakszervezetek munkahelyi jelenlétét és működési feltételeit. Az MSZOSZ vezetésének pedig az aktuális ügyekre történő gyors reagálásokkal és döntésekkel kell erősítenie a szövetség társadalmi elfogadottságát.

Aczél János szerint is fel kell gyorsítani az MSZOSZ reagálóképességét, a munkavállalókat érintő valamennyi hírre azonnal reagálni kell. Véleménye szerint ehhez erős, döntésképes, mobilizálható elnökségre van szükség. Bár a szervezeti struktúra nagy átalakítását nem látja időszerűnek, az

elnök és alelnök mellé egy 4-5 fős elnöki testület felállítását javasolja a legnagyobb létszámú szervezetek vezetőiből, amely segítené az azonnali döntéshozatalt. Az ágazati szakszervezeti vezetők tanácskozását pedig olyan információs fórumnak tartja, amely municiót adhat egy jól működő MSZOSZ honlap számára is.

„Az MSZOSZ-nek van a legnagyobb befolyása a munkavállalók körében” mondja. „Erős összefogással közép-re zárást kellene megvalósítani, minden vélt vagy valós sérelmet félretéve annak érdekében, hogy még erősebb szakszervezetként tudjon megjelenni. A meghatározó, közel azonos nézetet valló konföderációk egyesülésével nagyobb erőt tudnánk felmutatni a munkavállalók érdekében. Fontos, hogy az összefogásról szóljon a kongresszus, és szervezetileg megerősödve, betartható programmal és célokkal záródjon.”

Kapuvári József szerint viszont az MSZOSZ szervezeti felépítése megérett a változtatásra: „kisebb létszámú, de operatívabb, az eseményekre gyorsabban reagáló, döntéseket gyorsabban hozó, a szervezetet, az apparátust jól mozgó elnökségre van szükség, amelyben nagyobb mozgásteret kell adni a személyeknek” mondja. A húsipariak úgy vélik, nincs szükség platformra, az ágazati érdekeket összefogó MSZOSZ-nek úgy kell alakítania politikáját, hogy mindig tárgyalási pozícióban legyen, bármilyen színű is a kormány.

„Az elnök és az elnökség munkáját a havonta összehívott tagszervezet-vezetői értekezlet döntési körrel irányítaná. A Szövetségi Tanács továbbra is negyedévente ülésezne, fő feladata a költségvetés, a beszámoló elfogadása, vagyoni ügyekben döntéshozatal, a fontosabb



Aczél János

gazdasági, szakszervezet-politikai kérdések megtárgyalása lenne. Az ágazatok felépítése pedig azt indokolja, hogy az MSZOSZ-ben egyenlőben legyen a vállalati és a területi jelenlét” fejt ki az elképzeléseket részletesebben Kapuvári József.

A magyarországi konföderációk közötti együttműködés, az esetleges egyesülés gondolata nem idegen a MOL Bányász Szakszervezet számára sem. Álláspontjuk szerint a nemzetközi szinten, szűkebb ér-

telemben az európai érdekképviseleti rendszerben való részvétel is alapja a hatékony munkavégzésnek. „A kérdés az” mondja Biri László, „hogyan képesek vagyunk-e érvényesíteni a nemzetközi előírások hazai megvalósítását. Ha igen, a szövetség képes lesz csapatként működni a társadalmi párbeszéd fórumain a munkavállalók, alkalmazottak védelmében, „egyenrangú partnerként” jelenhet meg a jövőben is.”

Biri László szerint fontos kérdés az MSZOSZ szakértői tevékenységének, illetve „szolgáltatói” rendszerének fejlesztése. „Ez véleményünk szerint úgy lehetséges, ha szervezeti struktúránk a működőképesség irányában változik” mondja. „Elengedhetetlen feladatnak tartjuk a szövetség marketing-, szűkebb értelemben kommunikációs rendszerének fejlesztését és racionalizálását. Az MSZOSZ-nek olyan arculatot kell kialakítania, amely arra ösztönzi



Biri László

kollégáinkat, a munkavállalókat, ezen belül a fiatalokat is, hogy minél többen csatlakozzanak hozzánk. Továbbgondolva, ez a megjelenés tiszteletet parancsoló módon jelenjen meg az érdekképviseleti fórumokon és a politika színterén.”



Kapuvári József

Az MSZOSZ Infó októberi száma alapján

Szeptember 29-én *Pataky Péter* megnyitójával kezdődött meg az a nőkonferencia, amelyet immár tizedik alkalommal rendeztek meg a szakszervezeti konföderációk nőszervezetei, a Friedrich Ebert és a Nők a Holnapért Alapítvány.

Az MSZOSZ elnöke bejelentette, hogy Brüsszelben ugyanezen a napon tart akciónapot az Európai Szakszervezeti Szövetség. Rendezvényük mondanivalója, hogy a gazdasági válsággal kapcsolatos kérdésekre nem megszigorításokkal, hanem növekedéssel, munkahelyteremtéssel kell választ adni. A krízis kezelésének terheit nem viselhetik egyedül a munkavállalók, az állam és a pénzügyi szféra szerepvállalását erősíteni kell. A brüsszeli demonstrálók is ennek szellemében léptek fel, hívták fel az Unió figyelmét a tagállamok válságkezelő politikájának negatív hatásaira. A konferencia megnyitása után *Professzor Dr. Ferge Zsuzsa* szociológus tartott előadást, „Szegénység és kirekesztettség Magyarországon” címmel.

Az összes magyar gyermek 26%-a nevezhető szegénynek

Szegény az, aki nem tud úgy élni, ahogy a társadalom elvárja tőle – definiálta a szegénység fogalmát a professzor asszony. Nem lehet pontosan megmondani az ebbe a körbe tartozók arányát, az azonban bizonyos, hogy a legnagyobb részarányt, 490 ezer főt a munkanélküliek alkotják. Az állásnélküliek jellemzően az alacsony iskolázottságú rétegből, illetve a falun élők közül kerülnek ki. (Ez utóbbihoz hozzájárult a mezőgazdaság tönkretétele is.) A szegénység kiszorult a

városból a faluba, a falvak jelentős hányadában tapintható a szegénység, a szegény gyermekek 60%-a is itt, falun él. Sajnálatos tény, hogy hazánkban az összes gyermek 26%-a szegény, amely mutató az EU átlaga fölött van. A köztudatban gyakran azonosítják a szegénységet a cigányok szegénységével, az adatok azonban mást mutatnak, szűkebb mintavételben fele-fele az arány.

A szegénység a női arcát is megmutatja. Különösen a többgyermekes nők körében jellemző a munkanélküliség. A munkahelyek nem tolerálják a gyermekvállalást, és az annak következtében keletkező munkaidő-kieséseket. Pedig ez a jelenség az ország népességének alakulására is negatív hatást gyakorolhat. A „Családbarát munkahelyek” egyelőre a legtöbb foglalkoztatónál tartalom nélküli kinyilatkoztatások csupán.

Mit lehet tenni a szegénység ellen? – tette fel a kérdést professzor asszony. Az elméleti szint, a jogszabályok jók, a gyakorlati részre, többek között a munkahelyek teremtésére kell a hangsúlyt helyezni! Kiemelten fontos a minőségi oktatáshoz való egyenlő hozzáférés biztosítása azok számára is, akik szegényebbek.

A német nők bizonytalan munkaviszonyban dolgoznak

A Nőkonferencia második előadója *Friedel Schreyögg* szociológus volt. „Szegénység a nők körében Németor-

A szegénység

Szegény az, aki nem tud úgy élni,



Cseh Zsuzsa és Ferge Zsuzsanna

szágban” című körképében megismerhettük a női szegénység társadalompolitikai hátterét, a gyermekelhelyezési problémákat, a nők munkavállalási és foglalkoztatási gondjait, a férfiak és a nők közötti bérkülönbségeket, a Kelet- és Nyugat-Németország közötti különbségeket.

A szociológus asszony szólt arról, hogy országukban, különösen a nyugati régióban a mai napig erősen él az a XIX. századi polgári felfogás, amely szerint a nő feladata a ház körüli teendők elvégzése: a gyermeknevelés, a háztartás, a családtagok ápolása, a szociális feladatok, a férfi dolga a gazdaság és a közügyek, a családfenntartás. Ez a szemlélet kihatással van többek között a nők foglalkoztatására, bérhelyzetére, a gyermekelhelyezési infrastruktúrára. A nők a férfiaknál gyakrabban dolgoznak bizonytalan munkaviszonyban (határozott idejű szerződés, kölcsönzött munkaerők, korlátozott foglalkoztatás), és kevesebb támogatást kapnak, mert a gyermek kockázatot jelent. A gazdaság nem nyit a nők felé, a munkaszervezés a teljes foglalkoztatású férfiak felé orientál, esetükben a gyermekek nem kerülnek szóba, a munka és a család összeegyeztethetősége minimális. Vezető pozíciókban döntően férfiak vannak. A nők Nyugat-Németországban átlagosan 24%-kal, Kelet-Németországban pedig 6%-kal keresnek kevesebbet, mint a férfiak. A bérkülönbség a kor előrehaladtával nő, a különbség növekszik a családalapítás szakaszában, illetve az 50 évesnél idősebb nőknél még érződik a korábbi képzés és szakképzésbeli diszkrimináció. A kisgyermekes anyák teljes munkaidős foglalkoztatása társadalmilag



Fotók: Fávics Péter

női arca

ahogy a társadalom elvárja tőle

nem elfogadott, amivel részben magyarázható az, hogy nem kielégítő a gyermek-elhelyezési infrastruktúra.

Kelet-Németországban az utóbbi tekintetben kedvezőbb a helyzet, ugyanis az ellátás lényegesen jobb, mint a nyugati területen. 1945 után keleten a nőket teljes munkaidővel integrálták a munka világába, és jobban támogatták a nők műszaki pályákra való képzését is.

A magyarországi viszonyokhoz hasonlóan a szegénység a nők körében az alacsony képzettségűeket, az atipikus foglalkoztatásban részesülőket, az alacsony bérűeket, a munkanélkülieket, a nyugdíjasokat, a gyermekét egyedül nevelőket,

az elvált, vagy különélő egyedülálló nőket fenyegeti. És hogy milyenek a kilátások a jövőre nézve?

A szakképzett nők több figyelmet és támogatást kapnak, mint az egyszerű és közepes szintű munkát végző nők. A családkép lassan modernizálódik, a gyermekellátó intézmények kiépítése politikai prioritás, de még sokáig megmarad a hagyományos házasság anyagi támogatása, mert abból túl sok befolyásos férfi profitál.

Magyar kormányzati elképzelések a helyzet javítására

A konferencia során következő előadója Bernáth Ildikó volt. A Nemzeti Erő-

forrás Minisztérium fogyatékoságügyi miniszteri biztosa a női munkavállalás helyzetének javítását célzó kormányzati elképzeléseket ismertette a hallgatósággal. A tervek között szerepel például az atipikus foglalkoztatási formák elterjesztése, a bölcsődék, óvodák családi napközi-otthonos ellátási formák számának növelése, a megváltozott munkaképességűek segítése, munkahelyek teremtése.

A rendezvény további részében a hat szakszervezeti konföderáció képviselője tartotta meg beszámolóját, „20 év a női érdekvédelemben” címmel.

A Munkavállaló Nők X. Országos Konferenciája végül 13 pontos állásfoglalást fogadott el, amelyben megfogalmazták azokat a legfontosabb kérdéseket, amelyeknek a Nemzeti Együttműködési Rendszerben kiemelt szerepet kell kapniuk.

Szegő Róza

UNI-konferencia: A spanyol munkavállalókat az állam is védi

Az UNI Európai Nőbizottsága szeptember 8-án tartotta soros értekezletét. Brüsszelben. A rendezvényen 16 ország 44 képviselője vett részt (az UNI Európa 330 szakszervezetet tömörít, 7 millió tagja van, összefogja a kereskedelem, a pénzügy, a média, a posta, az idegenforgalom, a logisztika területén dolgozó szakszervezeti tagokat.) Az értekezlet egyik fő témája a 3. Női Világkonferencia előkészítése volt, amelyet Nagasaki-ban rendeznek meg ez év novemberében.

A nagaszaki konferencia kiemelten foglalkozik az esélyegyenlőség kérdésével, a migrációval, a nőkereskedelemmel. Összeállítás készül arról, hogy hogyan érinti a pénzügyi válság a nőket. A témák között szerepelt továbbá, hogy az egyes országokban milyen bérkülönbségek vannak a férfiak és nők között, a béreket kollektív vagy egyedi szerződés határozza meg, és a minimálbérrel kapcsolatban milyen országos megállapodások élnek.

Nagyon érdekes volt a spanyol kolléganő tájékoztatóját hallani, aki elmondta, hogy náluk a teljes munkaidős minimálbér szakmától függetlenül kb. 500 euró. Spanyolországban külön létezik minimálbér az alkalmi vagy időmunkásoknak és a háztartási alkalmazottaknak. A foglalkoztatási és szociális minisztérium mellett működik egy szervezet, amely garantálja a dolgozók bérének a kifizetését abban az esetben is, ha a munkaadó csődbe ment, felszámolás alá került, vagy megegyezést kötött a hitelezőkkel.

A jelenlévő küldöttek mindegyike elmondta, hogy a pénzügyi válság következtében nőtt a női munkanélküliség, előtérbe került a határozott idejű és részmunkaidős foglalkoztatás. Megfigyelhető azonban jelentős regionális különbségek. Van olyan ország, ahol több a férfi állástalan, mint a nő. Ennek elsősorban az az oka, hogy a főleg férfiakat foglalkoztató gazdasági szektorokban, pl. az építő-

és nehéziparban jelentősen csökkent a munkahelyek száma. Az értekezlet további részében meghatározták azokat a stratégiai prioritásokat, amelyek a következő éveket jellemzik. Így a férfi-női egyenlőség, az egyenlő munkáért egyenlő bér, a női képviselők számának jelentős növelése a szakszervezetekben és a gazdasági élet minden területén, igazságosság, szociális biztonság. Küzdeni kell minden lehetséges eszközzel a szegénység ellen (nagyon fontos meghatározni, hogy mit értünk szegénység alatt). Fontos a fiatalok segítése, a nők képzettségi színvonalának az emelése.

Az ülés résztvevői végül nyilatkozatot fogadtak el arról, hogy az összes munkavállalóval szembeni egyenlő bánásmódot kollektív érdekegyeztetés garantálja és támogassa.

Sztabura Lászlóné



Mi lesz a feldolgozóüzemek

Saját területe és a kézbesítés jövőjéről sem kapott konkrét válaszokat

Szeptember 29. és október 1. között Hajdúszoboszlón tartott kihelyezett ülést a PSZ Feldolgozási Tagozata. A napirenden elsősorban a feldolgozó üzemek sorsával, egyáltalán a „szakma” jövőjével kapcsolatos kérdések szerepeltek, emellett azonban saját szervezetével kapcsolatban is fontos bejelentés történt: a nyugállományba vonuló **Bánrévi Imre** hivatalosan is bejelentette lemondását a testület éléről – mindemellett az ülésről az alábbiakban az ő segítségével számolunk be – helyét pedig máris átvette a még ott tagozatvezetőnek választott **Bor Antal**.



A szakmai kérdésekkel kezdve a beszámolót, Bánrévi Imre elmondta, a kihelyezett ülés mottója tulajdonképpen a „Hogyan tovább, feldolgozási terület?” lehetett volna. Rögtön hozzátéve, hogy bár a szakmai oldal jelenlévő képviselői is igyekeztek korrekt tájékoztatást adni, a menedzsment még szükséges stratégiai döntései híján nagyon sok dologra nem kaphattak konkrét választ.

Így például nem tudni, mi is lesz a „megnyitásra váró” gödöllői OLK 2 sorsa. Ami ugyanakkor rögtön újabb kérdések sorát veti, vetné föl, hiszen, ha valóban megnyílik a második gépesített „mega-üzem”, ez nyilvánvalóan jelentősen befolyásolja a ma működő tizenkét vidéki feldolgozó üzemben folyó munkát, így a dolgozói létszámot is. Hasonlóan fontos döntésre vár a mostani OLK előregedett,

felújítást igénylő gépparkjának sorsa is – ám az érintettek egyelőre erről sem kaptak konkrét tájékoztatást.

Márpedig a feldolgozási jövője nagy mértékben meghatározza a leginkább társ-terület, a kézbesítés sorsát is, hiszen annak alapvető kiszolgálójaként tevékenykedik. E kapcsolat pedig rögtön újabb kérdéseket vet föl, mondja a leköszönő tagozatvezető, hiszen a levélküldemények csökkenését

Aktuális témák a titkári értekezlet napirendjén

A TSZB-titkárok október 5-i értekezletén **Pecze Pál** elnök tájékoztatást adott az MSZOSZ novemberi kongresszusának előkészítésével kapcsolatos feladatokról. A Szövetségi Tanács utolsó ülésén, amely a beszámolókat és a programot tárgyalja, a PSZ részéről **dr. Horváth István**, **Csókási Istvánné**, **dr. Elekes Imre**, **Nagy Anikó**, **Gacsári Istvánné**, **dr. Nemes Sándor** és **Pajzos Borbála** vesz részt.

Az elnök tájékoztatta a titkárokat arról is, hogy október 27–29. között, elfogadva a Postás Szakszervezet meghívását, osztrák női szakszervezeti delegáció érkezik Budapestre. A munkamegbeszélésre **Sztahura Lászlóné**, **Ilyés Sándorné** és **Szegő Róza** készít prezentációt. Bejelentette továbbá, hogy a PSZ október 26-ára összehívja a Titkárok Országos Tanácsát, melyre meghívja **Schmidt Pál** vezérigazgatót, **Kápolnai Péter** főigazgatót és **Décsi László** igazgatót, arra kérve a szakmai vezetőket, hogy adjanak tájékoztatást a Magyar Posta helyzetéről és az aktuális feladatokról. Ilyés Sándorné beszámolt a nyári balatoni üdültetés tapasztalatairól és javasolta, hogy a PSZ folytassa az idén megkezdett gyakorlatot.

Az „egyebek” napirend keretében dr. Horváth István beszélt a MédiaLOG Tagozatnál esedékes választások előkészületeiről. Sztahura Lászlóné beszámolt arról, hogy az Esélyegyenlőségi Bizottság szeptember 15-én értékelte a beérkezett 36 pályázatot.

Bánrévi Imre tájékoztatta a jelenlévőket a feldolgozási tagozat üléséről. Egyben s bejelentette, hogy lemondott tagozatvezetői tisztségéről. A tagozat **Bor Antalt** választotta meg új tagozatvezetőül, aki a nyíregyházi PFÜ-ben dolgozik.

Végezetül **Pecze Pál** elnök a Magyar Postánál 2011. januártól tervezett szervezetátalakításról beszélt, kitérve azok a szakszervezet struktúrájára gyakorolt várható hatására, illetve az esetleges üzemitanács-választásokra.

Pécsett, Abaligeten

Kunszentmárton KSZB október 9-én felkerekedett, hogy megnézzék Baranya megyét, közelebbről Pécs városát, Európa egyik idei kulturális fővárosát. Kíváncsiak voltunk, hogy ezzel a címmel a város felfedezte-e városiaságát, a városi élet szépségét, környezetét, egy szóval mindazt, amiért valóban kiérdemelte ezt a címet.

Már kora reggel indultunk, hogy láthassuk a mecseki parkerdő legszebb helyeit. Utunk első állomása: Abaliget. Az egyik legszebb látnivaló a cseppkőbarlang, amit a világ száz természeti csodája közé sorolnak. Végimentünk a 466 méteres főágon, ami igazán felejthetetlen élményt nyújtott. Klímája, a 97%-os páratartalmú levegő, ami nekünk nagyon szokatlan, de amellel kellemes érzést adott. Közel egyórás barlangi séta után megnéztük a denevérmúzeu-



sorsa?

a Feldolgozási Tagozat

jelző általános tendenciák ugyancsak hatalmas kihívás elé állítják a ráadásul a közelgő piacnyitás kihívásaival is egyre jobban szembesülő postát – amelyre a válaszokat ugyancsak hiába várja egyelőre a postástársadalom.

A fenti, nagyobb horderejű problémák megtárgyalása, illetve sok esetben csak felvetése mellett természetesen a tagozat napi aktualitásai is szóba kerültek – nem egyszer itt is válaszok nélkül, hiszen az egyebekben nem tagozatspecifikus kérdések, mint a bértárgyalás, vagy a VBKJ esetleges változásai jelenleg még csak nem is postai, hanem kormányzati szándékon és terveken múlnak.

Az ülés résztvevői emellett látogatást tettek a Debrecen PFÜ-ben, ahol jó hangulatú szakmai megbeszélés keretében ismerkedtek az ottani munkával.

Bánrévi Imre összességében úgy foglalta össze a tagozati ülésen előkerült véleményeket, hogy nemcsak a tagozat tagjaiban, de az egész postásságban érződik egyfajta félsz, amely jórészt a megfelelő információk hiányában gyökerezik, és mintha az lenne a munkatársak érzése, hogy nem leszünk elég felké-

Az új tagozatvezető alapos ismerkedéssel kezd

Az új tagozatvezető megválasztásakor nem mulasztotta el elsőként elődje munkáját megköszönni. Ahogy *Bor Antal* fogalmaz, egy kitűnően szervezett és jól működő tagozatot vehetett át, amelyen látszik, hogy *Bánrévi Imre* szívét-lelkét beletette ebbe a munkába.

Saját tevékenysége kapcsán elsősorban azt emelte ki, hogy mielőtt bármiféle konkrét vagy hirtelen döntésre gondolna, szeretné sokkal alaposabban megismerni és átlátni a testület működését, magyarul az első dolga a tájékozódás lesz. A tagozat közeljövőbeni munkájával kapcsolatban ugyanakkor gyakorlatilag megerősítette Bánrévi Imre szavait, mármint, hogy a bértárgyalásokkal, a VBKJ-val, az ösztönzőrendszer-ekkel, a KSZ-módosítással kapcsolatos kérdések lennének a legfontosabbak.

Bor Antal a szakmai oldallal folytatott megbeszélések alapján pozitívként értékeli ugyanakkor, hogy a vidéki feldolgozóüzemek egyelőre folytatják eddigi tevékenységüket.

BOR ANTAL

Épp negyedszázada, a Mozgóposta Csomagfeldolgozó Vámközvetítő Üzemben kezdte postai pályafutását, majd a Szállítási Igazgatóságra került. 2004-től Nyíregyháza Postafeldolgozó továbbítási osztályvezetője. Munkába állása óta PSZ-tag, 2009-től a Feldolgozási Tagozat tagja, 2010. október 1-től vezetője.



A régi és az új tagozatvezető: Bor Antal (balra), Bánrévi Imre

szültek arra a pillanatra, amikor valóban ránk köszönt a liberalizált piac. Saját lemondását röviden nyugdíjba vonulással indokolta Bánrévi Imre, egyben sike-

res munkát kívánva utódjának – amelyhez, mint mondta, kérésére minden tőle telhető segítséget megad a jövőben is.

Sz. Sz.

és a villányi borvidéken kirándult a Kunszentmárton KSZB

mot, a denevérek kevésbé ismert világának élethű bemutatóhelyét.

Következő állomás: a Misina-tető. A gyönyörű napsütéses idő is nekünk kedvezett, hogy láthassuk a kilátóból a természeti csodákat, amelyek nemcsak az alföldi ember számára nyújtanak felejthetetlen élményt. Aki még nem járt ezen a környé-

ken, ne hagyja ki, hiszen Pécs panorámája, a Mecsek domborulatai igazán pompázatos látványt nyújtanak. Már eléggé elfáradva, de folytattuk utunkat Pécs városába. Nem is csalódtunk! A város gyönyörű és nyüzsgő, szóval minden porcikájában benne van a pezsgés és az élet! A csapat elindult, hogy felfedezze ezt a nagyon szép vá-

rost. Ki a kisvonattal ment városnézésre, ki-k pedig már itthon eldöntötte, mi az, amit szeretne megnézni. Választékban nem volt hiány! A Nemzeti Színház, a megyeháza, a székesegyház, a Postapalota, a dzsámi, a múzeumok, hogy csak egy párat említsek.

És ha már ezen a gyönyörű környéken jártunk, mi sem hagyhattuk ki a Villányi borvidék finom, jellegzetes borait. A főutcán lévő pincesoron mindenki megtalálhatta magának a legjobb zamatú fehér- és vörösbort, amit természetesen nem lehetett kóstolás nélkül megállni. És ha már itt jártunk..., hoztunk magunkkal kóstolót is. És egy életre eszünkbe vésődött az a válasz, amit a buszon tettünk fel a kiránduláson résztvevőknek:

– Mi a Villányi borok védjegye? – Hát a.....KIKERICs...!

Kovácsné Kovács Katalin
KSZB Kunszentmárton



Jogokat és érdekeket is védene

Csókási Istvánnét dr. Nemes Sándor váltotta a Szegedi TSZB élén

Első hallásra akár ellentmondásosnak is tűnhet épp a jogsegélyszolgálat vezetője szájából, hogy pont azokon a területeken kívánja kissé megerősíteni a dolgozói érdekvédelmet, amelyhez nem a paragrafusok a legszükségesebbek. Ám a Szegedi TSZB titkári tisztében **Csókási Istvánnét** váltó **dr. Nemes Sándor** ezen természetesen nem a jogi eszközökről történő lemondást érti (sőt!), mindössze úgy véli, sok esetben a jobb személyes kapcsolatok, a párbeszéd is előreviheti, akár el is simíthatja a problémás vagy vitás ügyeket.

Csaknem két évtizedes érdekvédelmi és jogsegély-szolgálati tevékenységgel a háta mögött biztosan e terület minden csínját-bínját ismeri már a Szegedi TSZB új vezetője, ám ahogy fogalmaz, e tiszte mégiscsak alapvetően új helyzetet jelent számára a munkáltatóval folytatott tárgyalások során is. Már is tapasztalja ugyanis, hogy választott szakszervezeti tisztségviselői státusza még nagyobb súllyal esik latba az egyeztetések során.

Mint mondja, stabil és az évek során jelentős tekintélyre szert tévő szervezetet vett át elődeitől, így „generális” változásokra

DR. NEMES SÁNDOR

1991 óta dolgozik a Postánál, ugyanez idő óta PSZ-tag is. A Szegedi TSZB jogsegélyszolgálat vezetője. 2001 óta megbízás alapján a Vasutasok Szakszervezete Szegedi Képviselőtén is jogsegélyszolgálati munkát lát el. 2010 szeptemberétől a Szegedi TSZB titkára.

Munkáját a PSZ 1999-ben a „Postás Szakszervezetért” kitüntetéssel ismerte el.



vagy az eddighez képest teljesen más irányra nem is gondol. Amiben mégis úgy érzi, hogy lenne még előrelépési lehetősége a tsz-b-nek, az a „jogon túli” vagy épp azt kiegészítő eszközök tárházának még szélesebb körű alkalmazása lenne. Úgy véli ugyanis, hogy sok esetben már a megelőző egyeztetések, a mélyrehatóbb és gyakoribb párbeszéd, a személyes kapcsolatok fokozottabb ápolása, olykor csak egy kicsit több odafigyelés elősegítheti a konfliktushelyzetek (kezdve a munkaidő beosztásától a szabadnapok kiadásáig, hogy csak két, igen gyakori példát említsen) gyorsabb megoldását, akár megelőzését.

Ehhez szorosan kapcsolódva úgy véli, nemcsak a dolgozók jogait, hanem a konkrét paragrafusokkal nem szabályozott érde-

keit is több védelem illetné meg. Ennek jegyében az eddigieknél közelebb szeretné hozni egymáshoz a tagságot és a PSZ-t, mint szervezetet – a célja, hogy az emberek a hétköznapiakban is jobban érezzék a szakszervezet összetartó erejét, jelenlétét a hátuk mögött.

A tsz-b előtt álló feladatok, tervek közül egy gyors csokorba az éppen (országos szinten is) megkezdődő bértárgyalásokat; a megújítandó kollektív szerződés még függőben lévő kérdéseinek tisztázását; az elsősorban a fiatalabb vagy új munkatársak, tisztségviselők képzését és továbbképzését; és nem utolsósorban az üdültetési lehetőségek felülvizsgálatát, még színvonalasabbá tételét célzó lehetőségek keresését emeli az új tsz-b-titkár.

Sz.Zs.

„Jó kis csapatot építettünk az előző években”



A tiszteről leköszönő Csókási Istvánné az elmúlt időszakot értékelve hangsúlyozza, hogy titkáraival rendkívül aktív „terepmunkát” végeztek, azaz rendszeresen végiglátogatták a területeket, azok központi postahivatalait. Kihe-

lyezett tsz-b-üléseik a tagság számára is mindig nyitottak voltak, ezen túlmenően elsősorban számtalan és jól szervezett családi és sportprogrammal igyekeztek erősíteni a közösség összetartó erejét.

A szó képletes és valódi értelmében is „jó fogás” volt a nemrégiben beindított horgászversenyek ötlete, hiszen a kellemes kikapcsolódás mellett a tagszervezés terén is jelentős segítséget jelentett e program. Úttörő munkájuként említi, hogy kinyitották a határokat is, a szabadkai kollégákkal egyre jobban elmélyülő együttműködés mellett az idén már romániai kapcsolatot is találtak.

Jövendő feladatairól szólva Csókási Istvánné elmondta, hogy függetlenített közgazdasági munkatársként, illetve a bértárgyaló delegáció résztvevőjeként továbbra is aktív PSZ-tag marad, emellett az üzemi tanácsban és a KÜT-ben betöltött feladataira kíván a jövőben több energiát fordítani.

HELYESBÍTÉS

Előző számunk 13. oldalán, Kalmár László „A tömegsport családi ünnepe” című írásának illusztrációjaként „Kapaló András átadja a legjobb női kapus díját a békéscsabaik kapusának, Kálmánné Csarnai Máriának” aláírással egy olyan kép jelent meg, melyen a kelet-magyarországi humán erőforrás-iroda vezetője Bánfalvi Teréziát, a női tekeversenyben elért eredményéért köszönti a résztvevők sorából. A díj mellé a legjobb női kapusnak járó puzsit ezen a felvételen kapja **Kálmánné Csarnai Mária**. Az érintettektől elnézést kérünk.



Személyes jogok a munka világában

A Postai Ágazati Párbeszéd Bizottság munkáltatói és munkavállalói oldala október 12–14-én, Visegrádon a 7. Magyar Munkajogi Konferencián vett részt. A munkavállalói oldalt a jogsegélyszolgálatok vezetői képviselték, hogy megismerjék a feldolgozott jogi esetek kapcsán a jogelméleti alapokat és a bírósági gyakorlatot az egyetemi tanárok, munkaügyi bírók és neves ügyvédek előadásai alapján.

Az előadások a „Nyilvánosság és hatékonyság” tematika köré csoportosultak. Szakszervezeti szempontból érdekes előadást tartott a személyes adatok védelméről a munka világában *dr. Jóri András* adatvédelmi biztos és *dr. Hegedűs Bulcsú* adatvédelmi szakértő, amelyhez *dr. Rátkai Ildikó* előadása csatlakozott.



Dr. Elekes Imre, dr. Nemes Sándor és Farkasné dr. Polák Judit

A jelenleg hatályos Munka Törvénykönyve nem tartalmaz elégséges szabályozást az adatvédelmet illetően. A magánszférában a munkaviszonyok sajátosságainak sokfélesége miatt nem lehet előre meghatározni, hogy a munkáltató a munkavállaló mely személyes adatát jogosult kezelni. E szektor sajátja továbbá az adatkezelésben érintett személyek közötti alá-főlérendeltség, amely alávetően megkérdőjelezi az érintett munkavállaló személyes adatok kezeléséhez adott hozzájárulását. Azt azonban, hogy az adatkezelés jogszerű volt-e, utóbb a munkáltatónak kell bizonyítania.

Az adatkezelési gyakorlat során nem eldöntött kérdés, hogy a munkáltató a munkavállaló munkavégzése során mit és milyen eszközökkel jogosult ellenőrizni. Az adatvédelmi biztos joggyakorlata dolgozta ki e kérdéseket az alábbi területekre, például: kamera használata, internet, e-mail használat, vezetékes és mobiltelefon használatának az ellenőrzése, drogfogyasztás ellenőrzése, a munkahelyre történő ki- és beléptetés, biometrikus adatok kezelése, hangelemzés kérdése, dicsőséglisták és szegységtáblák alkalmazása stb. Ezeket a problémákat a technika rohamos fejlődése hozta magával.

Meg kell keresni a határokat az alkotmányos alapjogok (magántitokhoz való jog) és a munkaviszony hierarchikus jellegeből következő munkáltatói ellenőrzési jog között.

A személyhez fűződő jogokat biztosítani kell – a szükséges és arányosság követelményének figyelembe vételével –, ugyanis az sem felelhető el, hogy az új technikai eszközöket a munkáltató biztosítja, mint munkaeszközt, munkavégzés céljából a munkáltatónak (telefon, internet).

A legjobb gyakorlat, ha pl. a telefonra költségkeretet állapít meg a munkáltató, internet esetén bizonyos oldalak látogatását tiltja, fizikailag is korlátozza, hogy a számítógépes vírusok bekerülését megakadályozza.

Az érdekképviselőket ellátó intézmények (szakszervezet is) jogai a munkavállalók személyes adatok védelméhez való jog kapcsán nagyrészt szabályozatlanok (pl. bérnyilvántartásba történő betekintés, ha azon minden munkavállaló szerepel).

Sztrájk szervezése és megtartása kapcsán szabályozatlan kérdés, hogy a munkáltató a sztrájk megtartása előtt kérhet-e a munkavállalótól olyan nyilatkozatot, hogy a sztrájkban részt vesz-e vagy sem. A munkáltató oldalán ez szükséges lehet a sztrájk alatt pl. az elégséges szolgáltatás biztosítására, ugyanakkor alkalmas lehet arra, hogy a munkavállalót visszatartsa a sztrájkban való részvételtől.

A konferencia a munkajog több intézményével, társadalombiztosítással és adójoggal is foglalkozott a hatályos jog alapján és megjelölte azokat a területeket, ahol a jogszabályalkotónak változtatni lenne célszerű, hogy könnyebb legyen az értelmezés és a szabályok összehangoltak legyenek.

Dr. Horváth István

PÁPB munkavállalói oldal társelnök



Választások a debreceni területen

Ütemezetten, folyamatosan zajlanak a vezetőségválasztó taggyűlések a Debreceni SZSZT területén.

Előzetes egyeztetések után, a tagság igénye szerint alapszervezetek összevonására is sor kerül. Az eddig lebonyolított választások során két terület kivételével ismét bizalmat kaptak az előző ciklus titkárai és jórészt tisztségviselői is. Debrecen 1 SZB korábbi titkára megnövekedett szakmai feladatai, a MédiaLog alapszervezet titkára egészségi állapota megromlása miatt nem tudta vállalni tovább a munkát.

Ez ideig megválasztott titkáraink: Kozma Andrásné, Debrecen 1 SZB; Mazák Viktória, Debreceni Igazgatóság SZB; Gonda Sándorné, Mezőtúr SZB; Schmidt Istvánné, Polgár SZB; Horváth Károlyné, Nyíregyháza 1 KSZB; Lakner Rita, Nyírbátor KSZB; Mészárosné Nagy Julianna, MédiaLog Alapszervezet Debrecen SZB.

Tisztségviselőinknek szívből gratulálunk, köszönjük, hogy vállalták a feladatot. Sok sikert, eredményes együttműködést kívánunk.

Ilyés Sándorné

Segítség az iszapáradat károsultjainak

Az október 4-ei, Kolontár és Devecser településeket kiemelten érintő vörösiszap-katasztrófa súlyos károkat okozott a devecseri postaépületben és nagyon sok postást érintett személyesen, köztük tagjainkat is.

A Posta gyorsan a bajba jutottak segítségére sietett, és szakszervezetünk sem tévovázott: eddig hat, lakhatási kárt szenvedett tagjának juttatott a Soproni Titkárok Területi Tanácsa fejenként 50 000 forint segélyt, amit megemeltünk a Miskolci TTT által küldött segélykeret-átadásból 10-10 ezer forinttal. Egy fiatal tagunknak pedig abban segítettünk, hogy megsemmisült motorkerékpárját – mint egyetlen jelentős vagyontárgyát – pótolni tudja.

A miskolci terület együttérzése, gyors támogatása mellett felajánlotta segítségét a BUVI TSZB is. Közvetlenül devecseri alapszervi titkárunkat kereste meg több alapszervi vezető az Alföldről, hogy ruhaadományokkal segítsék károsult tagjainkat.

A postástársadalomra mindig is jellemző volt az összefogás, s ez most különösen megmutatkozik. Nemcsak a Postás Szakszervezeten keresztül érkeznek a felajánlások, hanem az alapítványi felhívásra is igen sok postás kollégánk adakozott.



A károsultak helyzetét folyamatosan figyelemmel kísérjük. Ezúton is köszönjük minden adakozónak és támogatónak a segítséget.

*Hidasiné Nagy Györgyi, devecseri alapszervi titkár nevében is
dr. Horváth István, a Soproni TTT titkára*

Ruhagyűjtés a vörösiszap-áradat postai munkavállalói-nak megsegítésére

A Postás Szakszervezet Debreceni Igazgatósági Alapszervezete ruhagyűjtést szervezett az októberi vörösiszap-katasztrófa postai munkavállalói számára. Az Igazgatóságon kilencsáknyi, összesen 112,5 kiló ruha gyűlt össze, amelyet postai úton küldtünk el a tragédiában érintettek részére.

A ruhákat felajánlóknak ezúton is köszönjük a segítséget!

Mazák Viktória Erzsébet,
alapszervezeti titkár



Emlékmű a munkahelyi balesetben elhunytaknak

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége kezdeményezésére – a Községi Kultúráért Alapítvány és mások támogatásával – készült el a Munkahelyi Balesetben Elhunytak és Megrokkantak Emlékműve, amelyet szeptember 30-án avatott fel *Pataky Péter*, az MSZOSZ elnöke és *Tóth Mibály* kerületi polgármester a Csepel Művek Ipari Park II. kapujánál.

Magyarországon évente több mint százan halnak meg, és több mint húszezren szenvednek el sérülést munkabalesetben. Nekik állít emléket – Európában egyedülállóan – *Budabelyi Tibor* szobrászművész és *Kiss Attila* okleveles építészmérnök alkotása.

Jukka Takala, az Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU OSHA) igazgatója sms-ben küldte el üdvözlését az ünnepélyes átadás órájában. Miként üzenetében fogalmazott: „emlékezni kell az áldozatokra, ezzel is tenni az aktív munkavállalók biztonsága és az egészséges munkahelyek érdekében”.



Gazdag program, fantasztikus hangulat a veszprémi nyugdíjasok kirándulásán

A Postás Szakszervezet támogatása nélkül nehezen jött volna össze ez a csodálatos kirándulás! A negyvenkilenc résztvevő nevében köszönöm a Nyugdíjasklubnak megszavazott támogatást, melyet 2010. szeptember 29-én Veszprém – Herend, Majolikagyár – Ajka Üveggyár (Kristály) – Somló-hegy Tornai Pincészet – Nagyalásny Ludas Fogadó – Veszprém útvonalon bonyolítottunk le, fantasztikus hangulatban. Köszönet illeti Veszprém 1 Postát, aki a busz költségét, és a veszprémi Polgármesteri Hivatalt, mely az üveggyári belépődíjat fizette.

Az üveggyári üzemlátogatás végén minden résztvevő kapott egy hosszúszerű boros, pezsgős kelyhet ajándékba. Szenzációs volt a Majolikában eltöltött másfél óra, és meglepetés volt a Somlón lévő legnagyobb pince meglátogatása is, ahol szerencsénkre a 91 éves alapítóval, Tornai úrral is találkozhattunk. A nagyalásny Ludas Fogadó is kitett magáért: finom vacsorát készítettek számunkra. Állítólag – legalább is a résztvevők ezt mondják – kirándulásaink közül eddig ez sikerült a legjobban.

Szente József, klubvezető



Ezüst Fürtök Nyugdíjas Művészeti Szemle

Az Idősügyi Tanács második alkalommal rendezte meg az Ezüst Fürtök Nyugdíjas Művészeti Szemlét Miskolcon, ahol telt házas közönség láthatta a színvonalas műsort.

Harminc nyugdíjasklub jelentkezett a tavaszi előválogatóra, de csak az első hat helyezett vehetett részt a Miskolci Nemzeti Színházban szeptember 22-én megrendezett gálán.



A Postás és Távközlési Nyugdíjas Klub énekkara második, Keresztessy Lászlóné versmondás kategóriában első helyezést ért el.

A szemle a hazafiság jegyében zajlott. Énekarunk három számot énekelt: Elindultam szép hazámból, Szép vagy, gyönyörű vagy Magyarország, Háromszínű ősi magyar lobogó. Keresztessy Lászlóné a Szózatot szavalta el, mellyel nagy sikert aratott. Kultúrcsoportunk örömmel vesz részt meghívásos alapon különböző nyugdíjas szervezetek és klubok által rendezett ünnepségeken.

Bari Bernátné,
a Postás és Távközlési Nyugdíjas Klub vezetője

A szakszervezeti üdültetés tapasztalatairól

Sokak régi óhaja valósult meg 2010 nyarán: a Postás Szakszervezet tagjai közül többen ismét kedvezményes „szakszervezeti beutalóval” (az önköltség 10%-át fizetve) nyaralhattak.

Balatonboglárra öt héten keresztül öt család (egyhetes turnusokban), összesen 23 fő érkezett az ország különböző területeiről. Balatonlellén két apartmanban 11 héten keresztül szintén hetes turnusváltásban 22 postás család, összesen 93 fő tölthette aktív pihenéssel szabadságát.

A középszervekhez eljutott visszajelzések, tapasztalatok egyértelműek: munkatársaink és családtagjaik nagyon jól érezték magukat, „középkategóriás szállodaiként” minősítették az elhelyezést és a felszereltséget, a fogadó tulajdonosok hozzáállása, segítőkészsége maximális volt. Megoldhatatlan probléma sehol sem merült fel, az időjárás azonban nem volt mindig kegyes a nyaralókhöz.

Egyértelműen megfogalmazódott a jövőt illetően is a nyaralási lehetőség igénye tagjaink részére, hasonlóan kedvező feltételekkel.

Ilyés Sándorné, PSZ alelnök



A szakszervezet jó gazdája lett

A postás zenei élet históriáját (előző számunkban) a második világháború utáni nagy társadalmi átalakulásig követtük a kezdetektől. Ezúttal az egyesületi önállóság megszűnését követő évtizedekre pillantunk vissza, amely időszak azonban nem csupa keserűség és bánat, sőt! Más politikai viszonyok között, de a művészet és a művelődés elkötelezett hívei változatlanul feltalálták magukat, s olykor kisebb-nagyobb kompromisszumokat kötve vitték tovább a régi postás hagyományokat e téren is.

Mivel a szovjet mintára felépülő társadalmi struktúrába a civil szféra intézményei nem fértek bele, valamennyi régi postás egyesületet megszüntették, s az addig szétaggoltan érvényesülő érdekvédelmi, önszegélyző és kulturális feladatokat a szakszervezet egy kézbe fogta össze. (Korábban törvény tiltotta a közalkalmazottak szervezkedését, ezért is volt létjogosultságuk a szakszervezetekhez képest részleges hatáskörrel működő egyleteknek a két világháború között.)



Párizsi koncert, 1966.

1947. február 18-án tartották meg azt a közgyűlést, amelyen az Országos Postás Zene- és Kultúregyesület kimondta csatlakozását a Magyar Postások Szabad Szakszervezetéhez. A kényszerűség nem csupán adminisztratív jellegű volt, hanem anyagi természetű is: elolvasztotta az egyesület vagyonát a hiperinfláció, vagyis szükség volt külső segítségre. Szerencsére a legfontosabb értékek – a zeneiskola hangszerállománya és a tagság lelkesedése – megmaradtak minden viszontagság közepe is, így az oktatás már 1945 áprilisában újra megindulhatott a Városház utcai

postai épületben, ahol 1932 óta működött. A Benczúr utcai Postás Otthonból alakították ki a Postás Szakszervezet székházát, a felszámolt egyesületek bázisa pedig a Postaaltisztek Országos Egyesületének Szent Domonkos (később Cházár András) utcai épülete lett Postás Klub néven. Az ötvenes évek elején Postás Központi Kultúrotthonra keresztelték.

A változás egyfelől a szervezeti keretekben mutatkozott meg, másfelől ideológiai szűrő lépett működésbe, például a kultúregylet könyvtárának állományát alaposan megrostálták, ill. új, a politikai széljárásnak megfelelő „haladó” irodalommal töltötték fel.

1953-ra aztán afféle helycserés támadással a szakszervezet központja átköltözött az átalakított és kibővített (s addigra „szentségtelenített”) Domonkos utcai épületbe, így a kultúrbázis végleg a Benczúr utcai ház, az Egyedi család boldog békéidőiben épült neobarokk palotája lett.

A nehéz esztendőkből – 1937-től 1949 végéig – Eördögh János fuvolaművész volt a Postás Szimfonikus Zenekar karnagya és 1944 elejétől a zeneiskola igazgatója is. Majd egy átmeneti idő után, 1951-től egészen 1982-ben bekövetkezett haláláig, Káldor János zenetörténész vette át az Erkel Ferenc Zeneiskola irányítását, amely a nagy zeneszerző nevét hivatalosan csak 1956-ban kapta vissza, addig Postás Zenei Szakkörként jegyezték.

Természetesen az egykori zene- és kultúregylet tevékenységi körei feloldódtak az idők folyamán egyre sokrétűbbé váló postás kulturális életben. Egy részük tovább élt, más részük a kor igényeinek nem felelt meg, ezért megszűnt, de új művelődési és művészeti formák is születtek. Az ötvenes éveket csak leegyszerűsítő visszaemlékezésekből ismerő generációk aligha tudják, hogy még amatőr postás operaegyüttes is működött, amely opera-készítmenszettek, egyfelvonásos, sőt, később teljes nagy operákat is előadott! Színjátszó és néptáncsoportok, szavalóköriek tartották próbáikat és előadásait a sokat meg-



Medveczky Ádám

ért falak között, illetve nyáron a sok száz nézőt befogadó szabadtéri színpadon. 1955-től pedig kiteljesedett az ismeretterjesztő munka, amikor a TIT (Tudományos Ismeretterjesztő Társulat) közreműködésével életre hívták a Postás Szabadegyetemet: csillagászat, geológia, fizika, történelem, irodalom, képzőművészet, politika, pedagógia szerepelt a palettán.

A hajdani egyesület reprezentatív formációja, a szimfonikus zenekar is kritikus éveket élt meg. 1948 után ugyan még ki is bővült, a korábbi 40-45-ről 80-ra gyarapodott a létszáma, de nemsokára a működése is megkérdőjeleződött a sematikus kultúrpolitika térnyerése miatt. 1956 után aztán központi helyet kapott, hiszen felismerték, hogy minden fellépésével a Magyar Posta és áttételesen a szakszervezet imázsát ápolja. A következő évtizedekben a zenekar élére meghatározó személyiség került, az Operaháztól érkezett Vasadi Balogh Lajos 1958-tól 1983-ig dirigálta a nemzetközi porondra is kilépő együttest.

Idehaza bérletsorozatokat hirdettek, amelyekre gyorsan elkelt minden hely, zsúfolásig megtelt a Zeneakadémia nagyterme a Postás bérlet koncertjeire. De vidéken is sikerrel hangversenyeztek. Távlatokban gondolkodva ifjúsági sorozatokat szerveztek, hogy hosszú távra kineveljék a leendő közönségüket. Ennek gyümölcset sokáig szüretelhetették, még a Matáv Szimfonikusokká alakulásuk korszakában is. Vasadi Balogh negyedszázados tevékenysége után egy nemzetközi tekintélyű zeneigazgató vette át négy évre a karmesteri pálcát, Lukács Ervin. Ebben az időben már saját nevére vette a vállalat, Magyar Posta Szimfonikus Zenekara volt a hivatalos titu-

a zenei életnek is

lusuk. 1987-ben pedig a Magyar Televízió Nemzetközi Karmesterversenyén diadal-maskodó *Medveczky Ádámot* sikerült megnyerni a postás együttes élére.

Az 1990-es szétválás után átmenetileg közösen finanszírozta működését a három utódvállalat (Magyar Posta, Matáv, Magyar Műsorszóró Vállalat), ez idő alatt Magyar Szimfonikus Zenekar volt a neve. 1993-tól a Matáv egyedül vállalta föl a működtetését, s ezzel a postai kötelékből ki lépett a majd évszázados társulat.

A jogfolytonosnak tekinthető zeneiskolával évtizedeken át megőrződött a kapcsolat, sok zenekari tag ott ismerkedett meg leendő hivatása alapjaival, míg néhányan közülük tanították, továbbadták a

muzsika művelésének technikáját a következő generációknak. A 20. század vége felé már háromszáznál is több növendéke volt a patinás intézménynek.

A zene sokrétűségét tükrözte a nyitás, amelynek révén a könnyebbnek nevezett, de legalább oly komolysággal művelendő irányzatokra is képezték a fiatalokat, mint a klasszikus tanszakon. A részletesen taglalt jazz mellett 1971-től két évtizeden át *Toldi Mária* vezetésével Táncdal Stúdió is működött a postás zeneiskola keretein belül. *Káldor János* után *Kovári József*, illetve a hangsúlyeltolódásnak megfelelően a dzsessz-zenész *Dely Csaba* igazgatta a közelmúltig a napjainkra második századát élő alma matert.

Szabó Jenő



Jazz – mindhalálig?

Határkő a magyar jazzéletben az 1974-es esztendő. Megnyílt az ország első alapfokú jazzoktatási intézménye, az Erkel Ferenc Zeneiskola új tanszaka, amelynek indulása körül több nagynevű muzsikusbábáskodott. *Gonda Jánost*, a jeles jazztörténészt és *Binder Károlyt*, a másik kiváló zongoristát említhetjük elsősorban. Az elhatározást nagyban segítette, hogy a Benczúr utcai épületben már 1965 óta oktatták ezt a zenei műfajt, hiszen a „konzi”, a Bartók Béla Zeneművészeti Szakközépiskola jazztanszakát befogadta a Postás Művelődési Központ. Onnan már csak egy gyors felismerés és valamivel időigényesebb megvalósítás kellett ahhoz, ami a ház 2008-as bezárásáig virágzott. Kiváló tanárok és rengeteg jazz-re fogékony, elszánt fiatal zenészje-

lőlt dolgozott együtt a Benczúr második emeletén. *Ifjabb Rátonyi Róbert*, számtalan film és színpadi produkció zeneszerzője 1977-től az utolsó napig tanította a zongoristákat, de *Gadó Gábort*, a gitár virtuózát vagy a sajátos énektechnikát képviselő és továbbadó *Lakatos Ágnest* is kiemelhetjük. A művelődési alapítvány végnapjaitól ő vitte tovább az Erkel utcai új helyre, hogy szerencsésebb körülmények között reinkarnálódhasson az évszázados intézmény.

A külföldön is elismert magas színvonalú nevelőmunka megkoronázása volt a 2000-ben általuk rendezett Nemzetközi Nevelési Konferencia és Gyermek- és Ifjúsági Jazzfesztivál, amelyre a a világban szokatlan módon 10 éves kortól benevezhettek az ifjú növendékek, hogy improvizációs készségeikről is számot adjanak a szakértő zsűrinek.

A tanszak a Zeneakadémia Jazztanszékének előkészítőjévé emelkedett az idők folyamán, ennél nagyobb szakmai rangot pedig nem is lehet elérni ebben a témában egy zenei oktatási intézménynek. Szebb sorsot érdemelt volna...



Lakatos Ágnes



Binder Károly



ifj. Rátonyi Róbert

Szeptemberben a nyaralás már csak kellemes emlék, de még bőven adódik alkalom a szabadban eltölteni a hétvégi napokat, akár együtt a kollégákkal, akár családi körben. Ám az üzemi bajnokságok már a csarnokokba is becsalogtják a sportos postásokat.

A Kelet-magyarországi Postás SE szegedi régiójában a legfontosabb esemény mostanában a város és környéke postásainak részvételével beindult üzemi tekebajnokság. Már a szeptember közepi nyitó fordulóban felizzottak a régi csapatok, hiszen a férfi és a női mezőnyben egyaránt sok rutinos amatőr sportoló

Természetjárás

Legpatinásabb egyesületünk természetjáró szakosztálya is a rövidülő nappalokra és a csípős időre, meg a nagyobb valószínűséggel csúszós talajviszonyokra alapozva már csak közelebbi tájakra szervezi az év utolsó előtti hónapjának hétvégi kirándulásait.

November 7-én, 14-én és 21-én a Budai-hegyeket látogatják meg nyílt túrák keretében, vagyis nem szükséges előzetesen jelentkezni. Aki ott van a találkozó időpontjában, 9 órakor a szokásos helyen, a Moszkva téri metró kijáratánál, az részt vehet. A pontos útvonalat, illetve a táv hosszát is ott és akkor fogják eldönteni az aktuális terep- és időjárási viszonyok függvényében.

A rendszeres klubnap időpontja sem változik, a hónap második keddjén, azaz **9-én** 17 órakor lesz a PSE székházában (Bp. XIV. Róna utca 86–101.). Ekkorra már nagyjából körvonalazódnak a jövő esztendő első félévének túratervei, és a túravezetők meghirdetett programon felüli ajánlataival is megismerkedhetnek.

28-án, az utolsó vasárnapon, szintén a hagyomány jegyében a szakosztály törzsútvonalt járják végig, az országos kék jelzés 6 kilométeres szakaszát a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig. E könnyű séta közben érinteni fogják az Árpád-kilátót és az Oroszlán-sziklát, majd elhaladnak a pesthidegkúti vitorlázórepülő-tér mellett. Találkozó: Óbuda-újlaki templomnál a 65-ös autóbusz végállomásánál, 9 órakor. Vezető: *Veliczky Lászlóné, Ica.*

A serdülőbajnokságtól

A szabadból lassan a terembe költözünk

mérkőzik egymással évek óta. A presztízs pedig mindennek előtt való! Tétje tehát mindig lesz az Újszegedi Teke és Bowlingcentrumban, zajló bajnoki fordulónak, több is, mint az, hogy kik kapják az érmeiket és a serlegeket a végelszámolásnál.

Párhuzamosan a városi tekebajnokságban is akad érdekeltiségünk, hiszen a Szegedi Postás SZKSE gárdája 16 csapattal szemben igyekszik megvédeni a postás mundér becsületét. Erősen remélik, hogy az elmúlt két évben szerzett tapasztalatok jobb eredményekre válthatók, s a sikeresen megvívott alapszakasz után a jövő júniusban záruló rájátszásban is előrébb léphet a helyi szakszervezet által támogatott együttes.

A békéscsabai Kézbesítőposta és az 1-es Posta dolgozói a korábbi ígéretüket beváltva újfent összegyűltek a Csabai Tréning Centerben az immár Összetartás napja névre elkeresztelt sportos rendezvényükre. Összetartás ide vagy oda, azért a rivalizálás náluk is fontos tényező volt a kispályás fociban éppúgy, ahogy a még kisebb pályán való labdakergetésben, vagyis a csocsóasztal körül. Az ifjabb urak a korosabbak ellen, aztán a fiúk a lányok ellen szálltak harcba. Szerencsére a jól megválasztott tevékenységek ezt lehetővé is tették – a már említetteken kívül asztalitenisz, biliárd és darts szerepelt még a kínálatban. Eközben a gyerekek a játszótéren élhették ki mozgásvágyukat. A hetven kolléga és családtag a vidám nap végén halászlével és csülökpörköllettel búcsúzott egymástól.

A kaposváriak már kicsit előbb búcsúztak, méghozzá egy balatoni alkonyon, de telve szebbnél szebb emlékekkel. Ugyanis szerencsájukra egyikük különleges szakképzettséggel bír, amely



vitorláshajó vezetésére jogosítja fel. No-sza, béreltek is a DPSE anyagi segítségével Balatonföldváron egy ötszemélyes csinos lélekvesztőt, s szépen beosztották egymás között a nyári szombatokat. Vagy harmincan vettek kóstolót a tóközepi fürdés, a szelek szárnyán száguldás örömeiből. A kíváncsibbakk már némi alapkészségre is szert tettek a hajósainak tudományából az egész napos vitorlástúrák során. Nem csoda, hogy alig várják a jövő évi szezon.

az öregfiúk-meccsig

– Szeptemberben is sokan és sokat sportoltak

A somogyi megyeszékhelyen dolgozók azonban nemcsak a tó közepén, a partján is feltalálják magukat. Főleg horgászbottal a kezükben. *Fekete István*, a hazai természeti tájak titkainak mindentudó írója ott született a szomszédban, ahol most a postások várták nem is túlzottan hosszú, még kevésbé méla lesben a felajzott damilra a gyors halat, vagyis a Gölle melletti Hársasberki halastaván. Jól választottak helyszínt, mert a tó gazdájától nem csak kedvezményes áron kaptak lehetőséget, de a halállománnyal sem volt

gond. Tényleg mindenki hazavitte az engedélyezett két példány nemes halát, merthogy sikerült őket kifogni! A további zsákmány egy részét pedig megették ott helyben. A verseny után, hiszen a horgászszerecske és a hozzáértés összemérése nélkül csak üres időtöltés lett volna a népes összejövetel. *Gadácsi Ágnes*, a kaposváriak sportkörzetének vezetője elárulta, nem volt mindig ilyen szerencsésük a helyszín megválasztásával, megesett, hogy alig fogtak valamit a fiúk a bot végén kívül. Amúgy pedig szeret-

nek új tavakat föltérképezni, de ahol jól érezték magukat, oda szívesen vissza is járnak. Ez utóbbiak közé sorolják immár a hársasberkit is. Hogy a háziversenyről se feledkezzünk meg: a pálmát *Balaskó Péter* vitte el 8,8 kilós összeredménnyel, csak szűk fél kilóval fogott kevesebbet Bank Szabolcs, és a bő 7 és fél kilót gyűjtő *Vízvári József* lett a harmadik.

A fővárosi Postás SE háza táján ismét az atlétapalánták hívták föl magukra a figyelmet. *Csiszár Gábor* legtehetségesebb tanítványa, *Nádbázy Evelin* újfent megnyerte a serdülők országos bajnokságán a 100 és a 200 méteres síkfutást, és még 100 gáton is fölfutott a dobogóra. A 13 éves akadályfutó *Tóth Máté* pedig bátor tempója miatt csak ötödik lett, de ha egyszer végig bírja...

Szabó Jenő

Hét megyére szóló egylovétű

Fegyver feltétlenül lesz a történetben. El is sül, ahogy az a színházi közhelyből ismeretes, de nem hal meg senki, sőt, boldogan élnek mindannyian, akik kézbe kapták! Mind a százhuszan, akik elmentek Nagyberénybe a Dunántúli Postás SE nyolcadik tájékozdási túracapatversenyére.

A műfaj neve alapján amolyan szokványos túraversenyre gondolhatna bárki, amelyen bemennek az erdőbe a résztvevők, aztán az ellenőrző pontokon kapnak néhány odaillő kérdést, feladatlapot töltenek ki, majd betájolják maguknak a célhelyet, és a szükséges időre próbálnak odaérni.

– *Csakhogy ez nálunk máshogy működik* – állítja *Horváthné Magdi*, a DPSE síófoki sportkörzetének vezetője, az esemény gazdája. – *Egy régi hagyományt alakítottunk, bővítettünk tovább, s kerekedett ki belőle a mai módon zajló vetélkedés. Egy régi kollégánk civilben lövészzettel is foglalkozik, vele jártunk ki ide a célzás tudományát elsajátítani. Aztán később úgy éreztük, jó volna valahogy színesíteni a programot, oldani a dolog egyhangúságát. Ötvöztük a klasszikus tájékozdási túraversennyel, és ez lett belőle.*

Hogy megtudjuk, miként is megy pontosan ez a viadal, járjuk végig a pályát. A négy-öt fős csapatok egy térképpel vágnak neki a lankás somogyi tájnak. A táv egyáltalán nem veszélyes, csupán 4,6 kilométer. Amúgy minden évben új útvonalat jelölnek ki. Az erdőben és a tisztásokon több ellenőrző pont

van, ahol különféle tematikájú kérdésekkel találják magukat szembe a postások. Akad közöttük szakmai jellegű, aztán művészeti, sportos, általános műveltségi egyaránt. A gyakorlati tennivalók is sokfélék. A gránátot távolságra, a labdát célba kell dobni, de a kötélmászás sem maradhat ki egy erdei akció-sorból. Ám, ami az igazi újdonság, hogy nem egyszerűen lőni kell útközben, de háromféle fegyverrel is a változatosság kedvéért. Légpuskával, aztán sportpisztollyal, majd kispuskával. Hogy ne legyen olyan könnyű megszokni. Ezt akár az öttusa-sport mostanság újításokra fogékony vezérkara is átvehetné. (Meglehet, tippet isadtunk ezzel nekik.)

– *Imádják a kollégák a versenyünket* – s el is hihetjük *Horváthné*nek –, *pedig az idén még egy új betétszámmal gyarapodott a leküzdendő akadályok sora: hébérrel, azaz lopóval kell egy perc alatt minél több vizet fölszívniuk a csapatoknak.*

Ugye, már sejtik, mi lehetne a közönség- és játékoscsalogató jövő évi újítás? Ugyanez jóféle hegy levéllel. De egyéb változat is fölmerülhet. Az idén először rajthoz állt pécsi lánycsapat az egész távot végig énekelte. Óriási sikert arattak mind a versenytársak, mind a szervezők körében egyedülálló produkciójukkal. Csak nehogy 2011-ben már kötelező legyen!

Egyébként az idei versenyt a zalaegerszegi gárda nyerte a győriek és az ajkaiak előtt.





-
- A small dining area featuring a square table covered with a white tablecloth. Two white chairs with green and yellow patterned seats are tucked under the table. To the left of the table is a white refrigerator with a microwave on top. The wall is yellow, and there is a patterned cushioned bench along the wall behind the table.



www.primavilla.hu

[illegible]

HELYESBÍTÉS. Szeptemberi számunk keresztjeféjénél a kisorsolt helyes megjelöltek nevét sajnálatos adminisztrációs hiba miatt tévesen közöltük. A nyertes valójában: Halászi Zsolt, budapesti kollégánk. Az érintett és olvasóink szíves elnézését kérjük: a Szerkesztőbizottság.

Az egyszerű is lehet finom



Ha egy rutinos „szakács” rápillant mai receptajánlatunkra, akár egy kézlegyintéssel is elintézheti, mondván, ezekhez a konyhai „alaplátványokhoz” minek az útmutató. Ám ne feledjük, háziasszonynak sem csak úgy születik valaki, így ezúttal kimondottan a fakanállal éppen mostanság ismerkedőkre gondoltunk. Azt pedig valamennyien igazolhatjuk, a legegyszerűbb ételek is lehetnek nagyon finomak...

LEBBENCSELEVES

Hozzávalók (4 személyre): 15 dkg lebbencstészta, 5 dkg füstölt szalonna, 40 dkg burgonya, 1 fej vöröshagyma, 1 db paprika, 1 db paradicsom, 1 dl tejföl, petrezselyem zöldje, pirospaprika, só.



Elkészítés: A szalonnát apró kockákra vágjuk és egy lábosban zsírjára sütjük, majd kivesszük egy tálra és lecsepegtetjük. A visszamaradt zsírban megfonnyasztjuk a finomra vágott vöröshagymát, szintén ebben a zsírban rózsaszínre pirítjuk a nagyobb darabokra tört lebbencstésztát. Ekkor pirospaprikát szórunk rá, megsózzuk, majd felengetjük meleg vízzel, beletesszük a felkockázott burgonyát, és lassú tűzön puhára főzzük. Végül beletesszük a szalonnát, és a paprikával, paradicsommal készen főzzük.

Tálaláskor a levest 1-1 kanál tejfőllel merjük a tetejét pedig apróra vágott zöldpetrezselyemmel díszítjük.

BRASSÓI APRÓPECSENYE

Hozzávalók: 60 dkg sertéslapocka, 10 dkg füstölt húsos-szalonna, 3 evőkanál olaj (sertészsír), 2 nagyobb fej vöröshagyma, 5 gerezd fokhagyma, 2 db TV paprika, 1 nagyobb paradicsom, só, frissen őrölt bors, 80 dkg burgonya.

Elkészítés: Az olajon (zsíron) a vékony csikokra vágott szalonnát megpirítjuk. Rátesszük az apró kockára vágott hagymát, és megdinszteljük, 1 dl vizet öntünk hozzá, visszapírítjuk zsírjára. (Így sokkal sűrűbb szaftot kapunk.)

A húst ujjnyi csikokra vágjuk és a hagymához adjuk. Nagy lángon pár percig pirítjuk, sóval, zúzott fokhagymával, őrölt köménnyel, frissen őrölt borssal ízesítjük, majd fedő alatt puhára pároljuk. (Ha a levét elfőné, többször, kevés meleg vízzel pótoljuk). Idényben kis kockára vágott paprikát és hámozott, kockázott paradicsomot adhatunk hozzá. Utóízesítjük reszelt fokhagymával, borssal. Mire a hús teljesen megpuhul, rövid, tartalmas szaftja legyen!

Pirított burgonya: A burgonyát meghámozzuk, hasábokra vágjuk. Forró, sós vízben előfőzzük, majd leszűrve, és megsikkasztva, kevés forró olajon szép pirosra sütjük.

Tálalásnál a pirított, enyhén sózott burgonyát tesszük először a tányérra, erre kerül a hús a finom szafttal. Káposzta- vagy uborkasalátát, sós uborkát, ecetes almapaprikát, vagy kovászos uborkát kínálunk mellé.

MEGGYES PITE

Hozzávalók: 45 dkg liszt, 16 dkg Ráma margarin, 10 dkg cukor, 2 tojás, 1/2 cs. sütőpor, 1,5 dkg élesztő, 1 cs. vaníliás cukor, kb. 4-5 ek. tejföl, 3 ek. étkezési keményítő, só, 1 kg meggy, 15 dkg cukor, fahéj.

Elkészítés: A lisztet elmorzsoljuk a vajjal, a cukorral, belekeverjük a sütő-



port, a vaníliás cukrot, egy pici sót, 1 egész tojást és egy sárgáját, majd a tejfölt, amibe belekeverjük az élesztőt. (Nem kell felfuttatni!) Annyi tejfölt adjunk hozzá, hogy puha, jól formázható tésztát kapjunk. 1 órát pihentetjük, majd két részre osztjuk. Egy közepes tepsit kibélelünk sütőpapírral, beletesszük a kinyújtott tészta felét és megkenjük tojásfehérjével. Hagyjuk rászáradni. Rászórjuk a tölteléket, a másik kinyújtott lappal betakarjuk, a tetejét megkenjük tojásfehérjével, megszurkáljuk, és 200 °C-os sütőben kb. fél óra alatt megsütjük.

A töltélkéhez a meggyet kimagozzuk, leöntjük róla a levet és csak az utolsó pillanatban adjuk hozzá a cukrot, a fahéjat és a keményítőt.

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.
Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: dr. Horváth István,
Koppándi Vilma, Szűcs Zsolt.

Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt
e-mail: zsolt.szucs@t-online.hu

Nyomdai munkálatok: Magyar
Posta Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200

Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

FILCMACSKÁK

Mire lesz szükség az elkészítésükhöz:

- vastag filc anyag (hobbiboltban, vagy kézimunka üzletben keressétek),
- 3 cm átmérőjű fa golyók,
- zsenília drót (a cica keze és farkincája készül belőle) – ezt szintén hobbiboltban szerezhettek be,
- vastag tű, fonal, olló, ragasztó.



Vágjatok ki egy köröcikkformát a vastag filcből, ez lesz a macska teste. Majd maradákból a füleknek való formát rajzoljátok tollal az anyagra kétszer, és azt is vágjátok körbe.

A macska testének való félkörívet a filc színével megegyező színű fonallal, nagy öltésekkel varrjátok össze. A nyakrészt ragasztózzátok be, és húzzátok rá a fa golyót. A golyókra filctollal rajzoljátok rá a macska arcát, majd ragasztóval tegyétek a helyére a füleket.

A zsenília drótból vágjatok le kb. 8 centiméternyit, ez lesz a farka. Kunkorítsátok be, és a macska testének hátoldalán a varrás közé dugjátok be.

A zsenília drót többi részéből a cica kezei készülnek. Ezeket úgy helyezzétek a testére, hogy hegyes kisollóval lyukasszátok ki a testet a nyaka alatt 1-2 centivel, és húzzátok át a lyukon a drótot. A drót két végét kicsit tekerjétek befelé, mintha a cica mancsa lenne.

A ruha díszítéseként vékonyabb anyagból vágjatok ki apróbb, nagyobb pöttyöket vagy csíkot, és ezt is ragasszátok fel.



Tudtad?

Az ókori Egyiptomban a macskát szent állatnak tartották. Kezdetben meglehetősen gyakorlatias okból: az országot ugyanis ellepte az Ázsiából érkezett patkányok serege, így a macskát a leghasznosabb állatként tartották számon. Ebből pedig egyenesen következett, hogy szent állataik közé sorolták.

A „szent” macskát fényes szentélyekben tartották, a legjobb eledellekkel látták el, saját papjai és hívei voltak. A macskáknak alighanem több tisztelőjük volt, mint bármelyik más állatnak.

A túlzásba vitt imádat következtében azonban az agyonkényeztetett macskák egy idő után már nem is fogtak egeret, patkányt.



Babonák a macskákról

- a macskának kilenc élete van,
- a fekete macska balszerencsét jelez,
- a fekete macska szerencsét hoz. (Az angol tengerészek egyenesen a szerencse zálogának tartották őket. Minden valamire való hajón voltak macskák, akiket – némi gyakorlati okból is – nagy becsben tartottak. Hajótöréskor is elsőként a macskákat mentették.)



Érdekességek a macskákról:

A kutya mellett a macska az egyik leggyakoribb háziállat, s egyre többen tartják őket lakásban. A macskatartóknak sokszor gondot okoz, hogy olyasmire bírják rá kedvencüket, amit az éppen nem szeretne. Fordított helyzetben viszont a macskák sokkal sikeresebbek: kiválóan megtanulták, miként érhetik el, hogy gazdájuk azt tegye, amit ők szeretnének.

Amikor a cicák el akarnak érni valamit, a ravas állatok egy speciális hangot használnak, amely nyávogásként kezdődik, dorombolásban végződik. A kettő együtt olyan zavaró az ember számára, hogy inkább gyorsan megeteti az állatot, mint hogy tovább hallgassa. :

Gyakori tévhit, hogy a kutya és a macska nehezen jönnek ki egymással. A kutatók vizsgáltak olyan családokat, ahol együtt él a kutya és a macska, és figyelembe vették az állatok korát az első találkozáskor, a családba kerülés sorrendjét és az állatok nemét is. Eredményeik szerint a békés kutya-macska együttélés kulcsa, hogy az állatok fiatalok legyenek akkor, amikor megismerkednek egymással.

Érdekes még az is, hogy melyik állat volt az első a családban. Az egyedüli kedvencként tartott kutyákat ugyanis, amelyek addig osztatlan figyelmet élveztek, jobban megviseli egy új családtag érkezése, mint a macskákat, akik általában kevésbé kötődnek az emberhez. Azokban a családokban, ahol a macska volt az első, jobb kapcsolat alakult ki a két állat között.

Macskák a mesékből

- Csizmás Kandúr,
- Garfield,
- Szerénke és Lukrécia, (Frákk, a macskák réme)
- Tom (és Jerry)
- Mirr-Murr, Oriza-Triznyák (Csukás István)
- A magányosan sétáló macska (Kipling)