

# Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

## Fókuszban a csomagkézbesítés

*Egységes európai szabályozás  
hozhat megoldást*  
2. oldal

## Határ menti találkozó

*Egy cipőben járnak Európa nemzeti postái*  
3. oldal

## Teljesítettük főbb vállalásainkat

*Napirenden maradnak a megoldatlan kérdések is*  
4. oldal

**Postásokkal, postásokért, felelősen!**

# Fókuszban a csomagkézbesítés

## Egységes európai szabályozás hozhat megoldást

**Az Európai Unió pénzügyi támogatásával valósult meg az a tanácskozássorozat, melynek során Magyarország, Ausztria, Németország és Csehország tudományos munkatársai, az érintett területen működő szakszervezetek és nemzetközi szakszervezeti szövetségek (UNI és ITF) képviselői próbáltak egységes állásfoglalást összeállítani a nemzetközi csomagkézbesítő ágazatra jellemző foglalkoztatási viszonyokról.**

A helyzet felméréseinek alapjául az ágazatban dolgozó foglalkoztatottak és alkalmazottak, valamint vállalkozók megkeresése, a velük készített interjúk feldolgozása szolgált. Mind a négy országban részt vállaltak ebben a jelentősebb szakszervezetek és a tudományos kutatóintézetek munkatársai. Feladatukat jelentősen nehezítette, hogy a megkérdezettek közül sokan nem vállalták a közreműködést, attól tartva, hogy az őszinte válaszok következtében elveszíthetik munkahelyüket.

### 13-14 órás is lehet a munkanap

A felmérés szerint a csomagkézbesítői tevékenységet az érintett országokban a nemzeti postákon kívül a piacon jelenlévő multinacionális cégek központjai határozzák meg: előírják a gépkocsik típusát, a munkavállalók forma- vagy egyenruhájának jellegét, a küldemények nyilvántartási és kézbesítési dokumentációit, a sikeres kézbesítés százalékos arányát. A végrehajtás többszöri áttételes alkalmazói rendszerben történik, a legtöbb esetben a kézbesítést ténylegesen végző munkavállaló kényszervállalkozó-

ként dolgozik. Az elvégzendő munkával kapcsolatos munkajogi kérdésekben a multik már korántsem következetesek: nincsenek egységesen kialakított és alkalmazott megállapodások, tarifarendszerek vagy kollektív szerződések, és az ellenőrzések során feltárt „hiányosságokat” büntetik.

A küldemények átvétele, a gépkocsikban történő elhelyezése, szortírozása minden esetben a munkavállaló idejét terheli. Az ún. letéti (visszahozott és értesített) küldemény ismeretlen, a kézbesítést több alkalommal kell megkísérelni, a legkülönbözőbb időpontokban – így a munkaidő tartama akár napi 13-14 órás is lehet, heti hat munkanap mellett.

### Kézbesítési kényszer és szociális biztonság

Magyarországon a Magyar Posta mellett a DHL, UPS, GARTRANS, FEDEX és GLS munkatársait keresték fel a kérdezőbiztosok. A vállalkozásoknál a kézbesítők naponta átlagosan 60-80 db csomagot visznek ki, a Magyar Postánál ezzel szemben az elvárás óránkénti 9-10 címhely felkeresése darabszámtól függetlenül – így előfordulhat, hogy egy postai csomagkézbesítő, aki nagyalakú levélpostai küldeményt is kézbesít, napi 100-110 darab küldeménnyel indul munkába. A Postánál a kézbesítési kényszer ösztönző megállapításában is megjelenik, melynek alapszázaléka olyan magas, hogy a munkavállalók mintegy 8-10%-a tudja csupán teljesíteni. Ezzel szemben, amíg a Postánál van kollektív szerződés, béren kívüli juttatás, üdülési lehetőség és egyéb szociális juttatások, addig versenytársainknál pusztán fizetést (gyakorta minimálbéren történő bejelentést) kapnak a munkavállalók. A munkavégzéshez bizto-

sított technikai eszközök és a gépkocsik műszaki fejlettsége és színvonala viszont előbbre tart, mint a Magyar Postánál.

### Az előrelépés gátja a jogalkotás lassúsága

Az összegyűjtött nemzetközi tapasztalatokat 2011. december 12-13-án, Budapesten tárgyalták meg a résztvevő országok képviselői. Megállapították, hogy a hasonló gondok megoldására egységes, akár egész Európában bevezetett és elfogadott rendszer adhat csak megoldást: ágazati kollektív- és tarifaszerveződések, egységes műszaki követelmények és határozott, egységes ellenőrzések formájában. A 2012. március 1-2-án Bécsben megtartott záró konferencián – amelyen a tanácskozási körre kibővült az osztrák Munkás és Gazdasági Kamara, az osztrák

szociális minisztérium és a nemzetközi szakszervezeti szövetségek (UNI és ITF) képviselőivel – további, immár részletező megoldási lehetőségek merültek fel. Magyar javaslatra például az, hogy a csomagkézbesítésben résztvevő valamennyi gépjárművet lássák el tachográf-fal, mely az ellenőrzés minden területét szabályozottan tudja kezelni, egyben a műszaki vizsgáztatásnak is szabjanak Európa szerte egységes, szigorú feltételeket.

A felvetett javaslatok megvalósulásának gátja viszont az EU jogalkotási tevékenységének lassúsága, illetve az elfogadott rendeletek, törvények ratifikációjának menete. A munkavállalók és alkalmazottak érdekében az e területen működő szakszervezeteknek szorosabban kell együttműködniük, közös akciókkal, figyelemfelkeltő dokumentumok kiadásával és a dolgozókkal történő személyes kapcsolatok kiépítésével.

A Postás Szakszervezetnek együtt kell működnie a magyar piacon jelenlévő multinacionális cégek munkavállalóival, hogy közösen és egységesen tudjunk fellépni az ágazat valamennyi munkavállalójának érdekében. A tanácskozáson résztvevő európai szakszervezetek támogatják ezt a szándékunkat, és lehetőséget biztosítanak a helyi képviselőkkel való kapcsolatfelvételre.

## Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: **Tóth Zsuzsanna** elnök

Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai:

**Koppándi Vilma, dr. Nemes Sándor, Szegő Róza**

Felelős szerkesztő:

**Koppándi Vilma**

e-mail: koppandivilma@gmail.com

Nyomdai előkészítés: **Rideg Zoltán**

Nyomdai munkálatok:

Magyar Posta Zrt., Nyomdaüzem

Felelős vezető: **Mészáros Tamás**

Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138

Kiadó a hirdetések tartalmáért nem vállal felelősséget.



# Határ menti találkozó

## Egy cipőben járnak Európa nemzeti postái

**Osztrák kollégáink voltak a házigazdái március 19-21-én Bécsben a postai szakszervezetek hagyományos határ menti találkozásának. A tanácskozás során a macedón, osztrák, szlovák, magyar és cseh küldöttek adtak számot postáik aktuális helyzetéről, különös tekintettel arra, hogy hol tartanak a liberalizációra való felkészülésben, és működésük milyen politikai és gazdasági környezetben történik. A Postás Dolgozó felkérésére Heimné Emmert Zsuzsanna (képünkön), a magyar delegáció tagja számol be a találkozó tapasztalatairól.**

### Roszsabb körülmények – csökkenő színvonal

A szakszervezetek képviselőit *Helmut Köstinger* üdvözölte, a beszámoló előtt pedig *Eric Foglar*, az Osztrák Szakszervezeti Konföderáció elnöke, valamint *Cornelia Berger*, az UNI Posta és Logisztika képviselője számolt be azokról a tapasztalatokról, problémákról, folyamatokról és fejleményekről, amelyek a postai ágazatban a legutóbbi találkozó óta felmerültek. A beszámolójuk nyomán kirajzolódó kép szerint az új piaci szereplők Nyugat-Európában sokkal rosszabb munka- és szociális körülményeket kínálnak, ráadásul a postai szolgáltatások megszokott, magas színvonalra is erőteljes csökkenést mutat. A világban működő két véglet szemléltetésére kiemelték a japán posta példáját, ahol már vissza is vonták a liberalizációt, illetve Hollandiát, ahol szinte nincs is rendes posta, csak szolgáltató pontok működnek más tevékenységet folytató üzletekben. Cornelia Berger kitért arra is, hogy az Európai Bizottságnál nem fektetnek nagy súlyt a bér- és szociális problémák kezelésére, a szakmai kérdések tárgyalása során nem vizsgálják azok szociális következményeit, hatásait.

A résztvevő szakszervezetek elnökei kivétel nélkül arról számoltak be, hogy a liberalizációra való felkészülést nehezíti a gazdasági és politikai háttér, a törvényi szabályozás, a postai piacon már most jelenlévő versenytársak piaci szerepének növekedése.

### A minőség őrzésére törekszik az osztrák posta

A házigazda osztrák posta egy éves liberalizációs tapasztalatairól, illetve további terveiről és lehetőségeiről a munkáltatói oldal képviselőjében *Peter Umundum* adott tájékoztatást. Mint mondta, árai nem a legolcsóbbak a piacon, nem is erre törekednek, hanem a lakosság bizalmának megőrzésére az ügyfélközpontú kiszolgálással és a minőségi szolgáltatások fejlesztésével. Piacvezetők akarnak maradni a levél- illetve csomagüzletágban, hangsúlyt

fektetve ez utóbbi fejlesztésére, különös tekintettel a felvételi és kézbesítési idő javítására. Fontosnak tartják, hogy a hét minden napján, a nap minden órájában elektronikus csatornákon elérhetőek legyenek szolgáltatásaik a lakosság számára.

### Kedvezőtlenebb feltételek a munkavállalók számára

Az osztrák érdekképviselői beszámolóiban Helmut Köstinger elmondta, hogy minden szakszervezet nyomás alatt van, sajnos tudomásul kellett venniük, hogy sokan veszítették el munkahelyüket (12 év alatt a postai munkavállalók mintegy harmada). 2009-ben olyan új kollektív szerződést írtak alá, amely a korábbiakhoz képest részben kedvezőtlenebb feltételeket tartalmaz a munkavállalók számára. A posta stratégiája, hogy a régi dolgozókat elküldi, az újakat pedig rosszabb kondíciókkal alkalmazza. A teljes munkaidős foglalkoztatottak száma csökkent, nem nyílnak új posták, sőt, többet bezártak, illetve vállalkozásba adtak.

Emellett az osztrák posta a szakszervezettel együtt dolgozott ki új programot. A BAWAG Bankkal való stratégiai partnerség eredménye egy olyan együttműködés, melynek során 5-600 postahelyen jelenik meg a bank szolgáltatásaival.

Másik nagy projektjük a tőzsdei jelenléttel kapcsolatos. A munkáltató, hogy bérköltséget takarítson meg a magasabb profit érdekében, több ezer munkavállalót érintő tevékenységet szervezett ki. A szakszervezet kezdeményezte, hogy ne legyen több kiszervezés, és nyomására a munkáltató a csomagüzletágnál érintett dolgozók 15%-át visszavette.

Az osztrák szakszervezet elnöke összegzésében azt tanácsolta a találkozó résztvevőinek, hogy ha lehetőségük van rá, próbálják elérni, hogy nemzeti postájuk elkerülje a tőzsdei jelenlétet.

A találkozó hagyományaihoz híven a tanácskozás Közös Nyilatkozat elfogadásával és aláírásával zárult.

HEIMNÉ EMMERT ZSUSZANNA

### Közös Nyilatkozat

Horvátország, Macedónia, Ausztria, Szerbia, Szlovákia, a Cseh Köztársaság és Magyarország Postás Szakszervezeteinek képviselői kétnapos találkozón vettek részt 2012. március 20-21. között Bécsben, melynek során véleményt cseréltek a postai szektort érintő szakszervezeti feladatokról és tapasztalatokról, a közös fellépésről, valamint a jövőbeni együttműködés lehetőségeiről.

A résztvevő szakszervezetek képviselői megállapodtak abban, hogy nyilvánosságra hozzák a megvitatott témákat és a levont következtetéseket, és ezeket eljuttatják az UNI Európa Posta és Logisztika részére is.

A találkozó résztvevői világossá tették, hogy a postás szakszervezetek jövőbeni feladatai között továbbra is kiemelt szerepet kell kapnia a szociálpolitikai szabályozásnak, a minőségi és magas színvonalú munkahelyek megtartásának, a jó munkafeltételek biztosításának a postai ágazatban.

A résztvevők meg vannak győződve arról, hogy a jelenlegi gazdasági válság körülményei között csak egy a Marshall-tervhez hasonló új stratégia, azaz az állami befektetések növelése a közszolgáltatásokban hozhatja meg a gazdasági növekedést és a foglalkoztatás teljesebb körűvé válását.

A résztvevők nemzeti és uniós szinten is ellenzik a rövidtávú és megszorításokon alapuló politikát. Csak a stabil gazdasági növekedés lehet garanciája a szociális Európának. Pénzügyi paktum helyett szociális paktumot javasolnak a találkozó résztvevői.

Jelen nyilatkozatot eljuttatjuk az UNI Európa Posta és Logisztika elnökének és világelnökének.

|                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| <b>Jadranka Dumbovic</b> | <b>Horvátország</b> |
| <b>Marjan Veta</b>       | <b>Macedónia</b>    |
| <b>Helmut Köstinger</b>  | <b>Ausztria</b>     |
| <b>Snezana Markovic</b>  | <b>Szerbia</b>      |
| <b>Zofia Lehotska</b>    | <b>Szlovákia</b>    |
| <b>Tóth Zsuzsanna</b>    | <b>Magyarország</b> |
| <b>Karel Koukal</b>      | <b>Csehország</b>   |

# Teljesítettük főbb vállalásainkat

## Napirenden maradnak a megoldatlan kérdések is

2011 áprilisában, a tisztújító kongresszus után fogalmazta meg a Postás Szakszervezet azt az új ciklus első évének tevékenységét meghatározó akciótervet, amellyel kiegészült a kongresszuson elfogadott keretprogram, s amelynek értékelése a március végi választmányi ülés egyik legfontosabb napirendje volt. E téma feldolgozása mellett a 2011. évi költségvetés teljesülésével és a 2012. évi költségvetési tervvel foglalkozott a testület, majd megvitatta a Postás Szakszervezet működése a megváltozott körülmények között” címet viselő előterjesztést is. **Tóth Zsuzsanna** elnök asszonyt (képünkön) a ciklus első éve vállalásainak teljesüléséről és a PSZ előtt álló feladatokról, lehetőségekről kérdeztük.

### A piacnyitás az abszolút elsőbbség

2011 tavaszán, amikor a prioritásokat megfogalmaztuk – mondja az elnök asszony – már tudtuk, hogy jelentős változásokat

hoz az esztendő nem csak a Magyar Posta, hanem Magyarországra, Európára, sőt az egész világra számunkra is. Ennek tükrében a 2013. évi liberalizációra való felkészülést neveztük meg egyik legnagyobb feladatunkként a Postás Szakszervezet számára. Abban a szerencsés helyzetben vagyunk, hogy – a magyar postai szakszervezetek közül egyedül – az

UNI Posta és Logisztika tagszervezeteként nemzetközi találkozóink során első kézből ismerhetjük meg a piacnyitás folyamatában már előttünk járó nemzeti posták tapasztalatait szakmai és érdekképviseleti oldalról egyaránt. Így ezeket összegezve fogalmazhattuk meg elképzeléseinket, elvárásainkat, melyekről már 2011 nyarán levélben tájékoztattuk a munkáltatót. A nemzetközi tapasztalatokat összefoglaló prezentáció a „Postai piacnyitás” címszó alatt több kapcsolódó információval együtt olvasható a PSZ honlapján ([postasszakszervezet.hu](http://postasszakszervezet.hu) – A szerk.). Az új postatörvény tervezetét szakértőink véleményezik, állásfoglalásukat a közeljövőben tesszük közzé.

### Közbeszölt a korszak

Ahogy az akcióterv egyes feladatainak felölősei arról az ülésen beszámoltak – tér át a kisebb postai munkavállalói köröket érintő, de korántsem kevésbé fontos témákra Tóth Zsuzsanna –, nem minden kérdésben kedvezett nekünk a korszak. A kézbesítők és gépjárművezetők korkedvezményes nyugdíjazási rendszerbe kerülésének igénye például – a kor-

mányzati akarat és a mögöttünk álló év történéseinek ismeretében – már tudjuk, hogy jelenleg nem valósítható meg.

Az akcióterv két olyan témája sem került egyelőre rendezésre, amelyek a munkáltató és szakszervezet egyeztetési körébe tartoznak. Nevezetesen az étkezési többletköltség oktatásokon történő megtérítése – a „többlet” fogalmának tisztázatlansága, lényegileg azonban a várható jelentős költségkihatás miatt, és a péntek délutáni vagy szombat délelőtti kötelező kispostavezetői értekezletek résztvevőinek díjazása. Ezeket a kérdéseket azonban nem tekintjük elvesztettnek, és nem vesszük le a napirendről.



### Hűsbavágó bérkérdések

A legtöbb munkavállalót foglalkoztató magyar munkáltatónál működő, legnagyobb támogatottságú érdekvédelmi szervezet vezetőjeként időnként szembesülök támadásokkal az ez évi béremelések kapcsán – kezdi az értékelést az elnök asszony. Hiszem azonban, hogy a postások tudják, a világ jelen állapotában a munkabérek emelése, a reálbérek növekedése nem zárólag a munkáltató és a munkavállalók, illetve az őket képviselő szakszervezetek megállapodásán múlik. Állami tulajdonban lévő Társaságnál lehet várni, sőt elvárni reálbér-növekedést, mint ahogy a csodát is. A tény azonban az, hogy a bértárgyalások menetét elsősorban a személyi jövedelemadó-rendszer érintő változás, a munkavállalók egészségbiztosítási járulékának 1%-os emelése, továbbá a béremelés végrehajtásával kapcsolatos kormányzati direkt szabályozások határozták meg. A Postás Szakszervezet – egyébként

a tárgyalásokon résztvevő más postai szakszervezetekkel egyetértésben – azt tűzte ki célul, hogy a Magyar Posta valamennyi érintett munkavállalója – azaz a munkavállalók mintegy 90%-a – részesüljön a kormányrendeletben meghatározott kompenzációban, valamint azt is, hogy a keresetcsökkenés elkerülése végett az már a februári kifizetésnél érvényesüljön. Ezek a célok megvalósultak.

A jövedelempolitika akciótervben meghatározott prioritásait tartjuk szem előtt az előttünk álló időszakban is – teszi hozzá Tóth Zsuzsanna. Eszerint figyelemmel kísérjük a postai munkavállalók keresetének elmaradását a nemzetgazdasági átlagtól, megoldást keresünk a bértorlódás kezelésére és gondot fordítunk arra is, hogy az azonos besorolású és teljesítményű posták munkavállalóinak bére közelebb kerüljön egymáshoz.

### Foglalkoztatás és gyerek-elhelyezés

A Postás Szakszervezet foglalkoztatáspolitikájával kapcsolatban az elnök asszony arról beszél, hogy a teljesítménykövetelmények, a norma munkáltató általi felülvizsgálata során a szempontok kialakításánál a PSZ kifejtette álláspontját. Megállapítható – mondja –, hogy az egyes szakterületek engedélyezett létszáma a tervezett létszámhoz képest megfelelően alakult. Minden lehetséges alkalommal szorgalmazta szakszervezetünk a korengedményes nyugdíj alkalmazását és a megváltozott munkaképességű postás munkavállalók számára megfelelő munkakör felajánlását. A gyerek-elhelyezési szempontokat figyelembe véve folyamatban van a kisgyerekes nők munkarendjének vizsgálata az OLK-nál és a Nemzetközi Posta Kicsereelő Üzemenél, továbbá az Esélyegyenlőségi Tervvel összefüggésben a férfiak és nők bér- és létszámhelyzetének vizsgálata munkakörönként és korcsoportonként. A felmérések lezárásához, illetve az érdekelemzésekhez a 2012. évi adatokra is szükség van, így az eredmények közzétételére csak később kerülhet sor.

### Bojtos papucs helyett könnyített nyári lábbeli

Az akciótervben megfogalmazott munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi poli-

tika 2011-es elvárásai között kiemelt szerepet kapott a kézbesítők, logisztikai területen foglalkoztatott feldolgozók körében visszatérő igény, a könnyített nyári lábbeli (szandál) biztosítása. Ez a kérdés már 2008 áprilisa óta napirenden volt a Kézbesítő Tagozat ülésein (akkor tervezték „bojtos papucs akciót” a Budapesti TSZB kézbesítő tagjai, tiltakozásul az időjárási viszonyoknak nem megfelelő cipő viselése ellen). A Postás Szakszervezet tagjaiból álló munkavédelmi érdekképviselőket következő munkájának eredményeképpen is, 2012-ben két ütemben valószínűleg mintegy 16000 munkavállaló (kézbesítők és gépjárművezetők) ellátása: május végén a megyeszékhelyi városokban és Budapesten a kézbesítőké és a gerinc- és elosztójáratú gépjárművezetőké, a II. ütemben pedig június végén az összes többi érintett munkavállalóé.

### Oktatás és kommunikáció

A szakszervezet akkor erős – elemzi a kérdéskört a témának megfelelően az alapoknál kezdve Tóth Zsuzsanna –, ha sokan állnak mögötte. A Postás Szakszervezet erejét is támogatottsága adja: egyrészt taglétszáma többszöröse a postánál működő más szakszervezetekének, másrészt a 2010-ben és 2011-ben lezajlott üzemtanács-választások eredménye

is azt mutatja, hogy a munkavállalók több mint 64%-ának bizalmát élvezi. Ezt megtartani és a tagság érdekeit magas színvonalon képviselni csak jól képzett tisztségviselőkkel lehet – ezért vettek részt kollégáink az ÉTOSZ, az MSZOSZ és az Egyenlő Bánásmód Hatóság által szervezett tanfolyamokon, tréningeken, de saját szervezésben is tartottunk oktatásokat, például a jogszabályi változásokkal kapcsolatban – mindezt összhangban az akciótervben megfogalmazott célkitűzésekkel.

Emellett a bizalom megtartása érdekében rendkívül fontosnak tartjuk tagságunk korrekt tájékoztatását a tevékenységünket érintő postai, hazai és nemzetközi kérdésekről, eseményekről, a munkáltatóval folytatott tárgyalások menetéről és eredményéről. A költséghatékony működés érdekében azonban ez év-től már csak kéthavonként jelenik meg a Postás Dolgozó, a tájékoztatás fő eszköze mindinkább honlapunk válik. És bár a külsőn még hagy kívánni valót maga után, elérhetőek vagyunk a Facebook-on is, sőt, a napokban Kézbesítő Tagozatunk önállóan is megjelent a közösségi oldalon.

### A klasszikus feladatok is teljesülnek

Bár az akciótervbe nem vettük be, természetesen folyamatosan végeztük az érdekvédelmi munka mellett klasszikus szak-

szervezeti feladatainkat is, mint például a segélyezést, a jogsegély-szolgáltatást, és az üdültetést, kirándulást, sportversenyek terén is nyújtottunk a tagságnak kedvezményes lehetőségeket.

Az élet hoz olykor feladatokat, melyeket nem tervezünk, de készen kell állnunk megoldásukra. Ilyen volt 2011 tavaszán a Kollektív Szerződés 51. számú módosítása, amelyet a munkáltató kezdeményezett. A kéthónapos tárgyalássorozat végén tiszta lelkiismerettel úgy állhattunk fel a tárgyalóasztaltól, hogy az indításhoz és a lehetőségekhez képest a realitások talaján sikeresen képviseltük a munkavállalók jogait és érdekeit, az eddig elért eredményeket. Hogy mást ne említsek, sikerült megtartani a törvényben biztosítottnál magasabb mértékű műszakpótlékot, még ha szigorúbb feltételek mellett is, valamint a törvényinél nagyobb végkielégítést, és sikerült szabályozni a teljesítmények alapján a munkavállalók év végi anyagi elismerését is.

Azt hiszem, elmondhatjuk – összegez az elnök asszony –, hogy bár a történelem jó néhány oldalt átírt belőle, a Postás Szakszervezet az akcióterv szellemének megfelelően napi teendői és a váratlanul előálló feladatok mellett nagyobb részben teljesítette főbb vállalásait, miközben folyamatosan készültünk az új Munka Törvénykönyve hatályba lépésével szükségszerűen bekövetkező változásokra is.

## AKCIÓS GYÓGYÜDÜLÉS HAJDÚSZOBOSZLÓN



- Igényes új apartmanházban félpanziós ellátással, wellness-használattal.
- Az üdülő 5 db 2 ágyas, 4 db 2x2 ágyas saját fürdőszobás apartmannal rendelkezik.
- Az ár tartalmazza a félpanziós ellátást (bővített kontinentális reggelit, háromfogásos meleg vacsorát), 4 napos, napi 4 alkalmas gyógykezelést a TB által és 4 alkalomra szóló Hungarospa gyógyfürdőbelépőt.



### Előszézon: június 23-ig

4 nap/3 éj 23 900 Ft/fő,  
7 nap/6 éj 29 900 Ft/fő

### Főszézon: június 24-től augusztus 25-ig

4 nap/3 éj 29 900 Ft/fő,  
7 nap/6 éj 39 900 Ft/fő

+ idegenforgalmi adó: 410 Ft/fő/éjszaka



Üdülésicsek-, étkezésiutalvány- és Egészségpénztár-elfogadóhely.

A szolgáltatás áraiból **10% kedvezményt** nyújtunk  
a Postás Szakszervezet tagjainak és családtagoknak.

Bejelentkezés: 06-52/270-432 vagy 06-30/856-4990



[www.primavilla.hu](http://www.primavilla.hu)

# Megállt az idő?!

## Nőkonferencia a bérkülönbségekről

**Hat szakszervezeti konföderáció nőszervezetei és a „Nők a Holnapért” Alapítvány – szakítva a nőnap megemlékezések szokásos virágosztós formájával – a Friedrich Ebert Alapítvány (FES) jelentős támogatásával immár második éve a nők élethelyzetének súlyponti kérdéseit napirendre tűző konferenciák szervezésével emlékezik meg arról, hogy az alapítótak milyen cél vezérelte a Nemzetközi Nőnap megalapításával: a nők számára is elérni az egyenlő esélyek lehetőségét.**

A nőszervezetek március 13-án, csatlakozva az Európai Bizottság „Egyenlő fizetés napja” akciósorozatához, a „Bérekülönbségek Napja” címmel szerveztek konferenciát az MSZOSZ Székházában. A tanácskozás célja volt: ráirányítani a figyelmet arra, hogy a nők és férfiak bére között még ma is jelentős bérszakadék van, megvitatni ennek okait, és összefoglalni a megszüntetéséhez vezető jó módszereket.

„Ezeknek a konferenciáknak nagy értéke szakszerűségük, tartalmasságuk mellett az is, hogy a szakszervezeti szövetségek nőszervezetei együttesen szervezik őket, példát mutatva az összefogás, az együttműködés lehetőségére és szükségességére” – mondta *Pataky Péter*, az MSZOSZ elnöke megnyitójában. A konferencián *Dr. Koncz Katalin*, a Corvinus Egyetem docense a nemek szerinti bér- és keresetkülönbségek magyarországi helyzetéről, *Edeltraud Ranfl*, a Linzi Egyetem professzorasszonya az ausztriai bérkülönbségekről, *Dr. Borbély Szilvia* szakértő a bérkülönbségek elleni harc eszközeiről, lehetőségekről tartott előadást. *Rajcsányiné Gróf Gabriella* adószakértő a 2012. évi adóváltozások nemek közötti bérkülönbségekre gyakorolt hatásairól tájékoztatta a résztvevőket.

### Döntő a munkaerő-piaci viszonyok helyzete

Annak ellenére, hogy az „egyenlő munkáért – egyenlő bért” alapelv már 1957 óta szerepel az EU direktívaiban, a bérkülönbségeket a nemek között közel 60 év alatt nem sikerült lényegesen csökkenteni. A nők Európa szerte még mindig átlagosan 16,4%-al keresnek kevesebbet a férfiaknál. Magyarországon ez a különbség 17,6%-körüli, ezzel az EU országai kö-

zött a középmezőnyben helyezkedünk el. Alapvető probléma, hogy a piac a nőket „másodlagos munkaerő” csoportként kezeli, az elnőiesedett pályákat, foglalkozásokat leértékeli. A nők által végzett munkák kétharmadát (háztartási munka, gyermeknevelés) nem honorálja a társadalom. Az életpálya megszakítotttsága (gyermekvállalás) miatt a nők szolgálati ideje kevesebb a férfiakénál. Annak ellenére, hogy a nők iskolázottság szempontjából már megelőzik a férfiakat, csak kis számban végeznek a férfiakkal azonosan

jól fizető munkát. A bérszakadék tükrözi a munka és a családi élet közötti egyensúly kialakításával összefüggő problémákat is.

A gyermekvállalás miatt jelentős hátrányokat szenvednek el a nők, ún. „gyermeknevelési büntetés” érvényesül velük szemben. Nem áll rendelkezésre kellő számú bölcsődei, óvodai férőhely, főként vidéken. A részmunkaidős foglalkoztatás bizonyos élethelyzetekben – kisgyermek nevelése, idős hozzátartozó ápolása – segíti a munka és a magánélet összeegyeztetését, ugyanakkor a bérezésben, majd később a nyugdíj megállapításánál jelentős hátrány a nők számára.

Probléma az is, hogy a nők érdekérvényesítési képessége, alkupozíciója gyengébb a férfiakénál – ezért is kell a szakszervezeteknek a női érdekvédelemre kiemelt figyelmet fordítaniuk.

### Növekvő jövedelmi különbségek

Ausztriában a nemek közötti bérkülönbségek helyzete hasonló a hazai állapotokhoz. Az osztrák nők 19%-kal keresnek kevesebbet, mint a férfiak. Ennek okai között említette az előadó, hogy a nők kö-

zel 40%-a részmunkaidőben foglalkoztatott, számukra kevesebb lehetőség van a szakmai előmenetelre. A nők aránya jóval nagyobb az alacsonyabb presztízsű területeken. Annak ellenére, hogy 1997 óta van Egyenlő bánásmód törvény, és 2011 óta Átláthatósági törvény, nagyon jó kollektív alkurendszer működik, mégis sok diszkrimináció éri a nőket még ma is – mondta a professzorasszony.

A konferencia előadói és résztvevői a bérkülönbségek okainak áttekintése után kísérletet tettek a megszüntetéséért folytatott küzdelem lehetőségeinek számbavételére is. Elhangzott, hogy hiányzik a bérkülönbségek csökkentésére vonatkozó jó gyakorlatok összegyűjtése, nagy szükség lenne rá. Nagyon lényeges, hogy van-e valós akarat a mindenkor kormányzat részéről a bérkülönbségek csökkentésére. Jelenleg úgy tűnik, hogy nincs, sőt, az egykulcsos adórendszer bevezetése, az adójóváírások 2012. januári átmenet nélküli megszüntetése növelte a magyar társadalomban a bérkülönbségeket. A családi adókedvezmény rendszere is növeli a jövedelmi különbségeket, mivel teljes igénybevételére csak a magas jövedelműeknek van lehetősége – hangzott el az adóváltozásokról szóló tájékoztatóban.

### Hatékonyabb jogi előírásokra van szükség

Fölvetődött a kérdés: mit lehet és kell tenni a bérkülönbségek csökkentése érdekében? Néhány az elhangzott lehetőségek közül: fokozottabban kellene segíteni a munka és a családi élet összehangolását, megszüntetni a nők gyermekvállalás miatti büntetését. Fejlesztteni kell a gyermekellátó intézményhálózatot, s minden család számára anyagilag is elérhetővé tenni. Erősíteni kell a kollektív alkuk rendszerét, felülvizsgálni a kollektív szerződéseket, a bérrendszereket. Hatékonyabb jogi előírásokra – szankciórendszerekre, munkakör-elemzésekre van szükség. A nők számára képzéseket kellene szervezni érdekérvényesítő képességük növelése érdekében. A tanácskozás lényegét összefoglalva: a nőmozgalom 1857. március 8-i elindulása óta eltelt 160 év, valamint az 1957 évi római szerződés óta eltelt közel 60 év alatt sem sikerült a nők hátrányait, a nemek közötti bérkülönbségeket megszüntetni, sőt lényegesen csökkenteni sem. Föltehetjük a kérdést: megállt az idő?

KOLLÁR SÁNDORNÉ  
MSZOSZ Nőképviselő

## Bér- és ksz-tárgyalások a Postaautó Duna Zrt.-nél

Február 6-án, Debrecenben került sor az ez évi bér- és ksz-tárgyalásokra Vajta Zoltán vezérigazgató, a PSZ alapszervezeti titkárai, a Szállítási Tagozat Postaautó Duna Zrt. Gépjármű szekciójá és az üzemi tanács tagjainak részvételével.

A 2012. évi üzleti tervben a tulajdonos elvárja az eredményes működést, minimális nyereség elérését változatlan létszámmal. Ugyanakkor csökkentik a postai gépjárművek, motorkerékpárok és kerékpárok javítására fordítandó összeget, és ezt a kiesést idegen árbevétel növelésével kívánják pótolni úgy, hogy közbeszerzési eljárásokon pályáznak gépjárműjavításra. A cég vezetése ezért a társadalmi szervezetekkel egyetértésben úgy döntött, hogy a bérkompenzációt a teljes létszámra megvalósítja (a munkavállalók 80%-a érintett), bár ez pusztán formáság, ugyanis a fizikai munkavállalókat teljesítménybérezési rendszerben alkal-

mazzák, így jövedelmüket az általuk elvégzett és kiszámlázott munkaóra-díjak nagysága határozza meg. (A 2011. üzleti évben az árbevételek és rendelkezések alakulása miatt számtalan esetben kellett a munkavállalók bérét minimálbérré kiegészíteni a Kollektív Szerződésben rögzítetteknek megfelelően, mivel az óradíjak ezt nem biztosították.)

A szakmai vezetés nem kíván létszámot csökkenteni, ezért különböző akciók meghirdetésével próbálja az idegen árbevétel növelni. Mivel azonban a kedvezményt általában a munkadíjból tudják biztosítani, és ez csökkenti a dolgozónak kiszámlázott díjat, még több munkát kell majd végezni a minimálbér eléréséhez.

A tárgyalások során megállapodás született a 2012. évi béren kívüli juttatások mértékéről, mely nettó értékben mindössze a 10% járulék mértékével csökkent. A választható juttatások köre meg-

egyezik a Magyar Postánál biztosítottakkal.

A Kollektív Szerződés egyes részeit áttekintve a munkaidő, a munkaruha ellátás és egyéb juttatások biztosítása területén sikerült kompromisszumok mellett megegyezni. Meg egyezés született abban is, hogy az új Mt. hatályba lépésekor ismét áttekintik és újratárgyalják a KSZ-t. A tárgyalások befejezésekként Vajta Zoltán ígéretet tett arra, hogy minden nagyobb telephelyen munkásgyűléseken fog tájékoztatást adni a 2012. évi feladatokról és elvárásokról, valamint válaszol minden dolgozó kérdésére, a Szállítási Tagozat 2012. évi első rendes testületi ülésén pedig beszámol a tárgyalások eredményeiről, illetve a munkásgyűlések tapasztalatairól.

**Szőcs Ferenc,**  
a Szállítási Tagozat alelnöke



## Liberalizáció és munkaruha a Felvételi Tagozat ülésén

Március 19-i ülésén Hajdú Zoltán Társasági Szabályozásmenedzser osztályvezetőt és dr. Urbán Péter Kormányzati kapcsolatok osztályvezetőt látta vendégül a Felvételi Tagozat.

Hajdú Zoltán tájékoztatást adott a 2012-es év főbb feladatairól, első lépésben a posta szervezeti átalakításáról, amely az ütemezésnek megfelelően halad. Elmondta, hogy a liberalizációt szabályozási szempontból meghatározó 3. postai irányelvet 2012. december 31-ig kell átvezetni a magyar jogrendbe. A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium honlapján már olvasható új Postatörvény a tervek szerint áprilisban kerül az Országgyűlés elé, a kihirdetés várható időpontja június, a hatályba lépése december 31. lesz.

Hajdú Zoltán felhívta a figyelmet annak fontosságára, hogy az egyetemes szolgáltatások mellett

új piaci területeket találjon a Posta – például közszolgáltatási szerződések kötésével közigazgatási feladatok ellátására – annak érdekében, hogy meg tarthassuk piaci szerepünket, illetve versenyképesek maradjunk. Szerettünk volna a létszám alakulásáról is tájékoztatást hallani, mert leginkább ez foglalkoztatja a munkavállalókat, erről azonban más szakmai területet képviselő vendégeink nem tudtak érdemben nyilatkozni.

Az egyebek napirend során újra számos problémát vetettek fel a munkaruha minőségével kapcsolatban a résztvevők. Többszörre is elmondták, hogy anyaga, szabása rossz, télen hideg, nyáron meleg, hamar gyűrődik és nehéz vasalni. A blúz, ing a mosások során beszürkül, a kendő kicsi, kellemetlen viselet. A mellény a felvételen hiányzik, télen hideg van nélküle...

A panaszok mellett megoldási javaslatok is elhangzottak: blúz helyett esetleg pamut alapanyagú, ingnyakú póló lehetne a megoldás, a küldemény-feldolgozók köpeny helyett pólót és nadrágot (nyárra bermudát) szeretnének (mint az OLK-ban dolgozók), a köpenyt nem kérik, ha van, akkor sem használják. Volt olyan javaslat is, hogy esetleg ruhapénzt kapjanak a kollégák.

Ismét szóba került, hogy a méretátlazat rossz, a csere kérését azonban többször elutasítják az azal az indokkal, hogy a munkavállalók adják meg rosszul a méretet.

Végül megköszöntük a nyugdíjba vonuló Papp Józsefnének (Budapest 72 Posta) a tagozatban végzett munkáját. Helyét a testületben Róth Henrietta veszi át.

**Bogyai Zoltánné,** tagozatvezető

## kezbcsitotagozat@gmail.com: várják az észrevételeket!

Doros Béla volt a vendége a Kézbcsítő Tagozat áprilisi ülésének, aki az új mobil-szolgáltató társaság működéséről adott előzetes tájékoztatást. Az előadó arra kérte a tagozatot, ismerkedjenek és barátkozzanak azokkal a lehetőségekkel, feladatokkal, amelyeket a társaságban lévő postai részvétel biztosíthat a hálózat számára, és tájékoztatás ezekről kollégáikat is.

A feladatok, amelyekről előzetesen tájékoztatást kaptak a kézbcsítők, sokrétűek és alapos képzést igényelnek. Nagy szükség van erre, mert – mint ahogy az előadást követő hoz-



zászlásokból is kiderült – a kézbcsítők egyetértének abban: hitelesen érvelni, és számottevő eredményeket elérni csak az tud, aki alaposan ismeri és személy szerint is jónak találja a szolgáltatást, amelyet kínál.

Egyebekben az örököző napi kérdések megvitatása mellett – melyek között természetesen ismét szerepelt a munkaruha és a kerékpárjavítás – abban hozott határozatot a testület, hogy a gyors információcsere és a kapcsolattartás biztosításának érdekében önálló oldalon jelennek meg a Facebookon. Az oldal a nyilván-

nosság elől zárt, csak a tagozat tagjai számára elérhető. Az ezzel egyidejűleg létrehozandó levelezési címen azonban várják minden kézbcsítő, postás kolléga, ügyfél vagy csupán a szakma iránt érdeklődő kívülről észrevételeit.

A Kézbcsítő Tagozat következő, május 14-ére tervezett értekezletének napirendjén a címetetlen nyomtatványok, a kézbcsítők leterheltségének és a kézbcsítés jövőképeinek kérdései szerepelnek. A témákkal kapcsolatos kérdéseket, problémákat és javaslatokat már a kezbcsitotagozat@gmail.com címre várja **Benedek László** tagozatvezető.



# A 200. váláson is túl

## Elköszönt a postásoktól Felszegi Ildikó

És persze nem csak a válások, hanem a munkajogi egyeztetések, tanácsadások, perek, családjogi és ingatlan-ügyek során az emberi sorsokban feltáruló összes fájdalommal, nehézséggel is a háta mögött mondja az ügyvéd asszony, hogy elfáradt, nem megy tovább.

Az én koromban tulajdonképpen már mindenkinek abba kellene hagynia a munkát (pedig hát messze még a nyugdíj) – mondja *Felszegi Ildikó*, aki közel húsz éven keresztül látta el a Budapesti TSZB jogsegély-szolgálatát, kezdetben egyedül, később Elekes doktorral osztva a feladatokat, de mindenképpen nagyobb részt vállalva azokból az ügyekből, amelyek az emberi élet kiszolgáltatottságát tükrözik. Amikor meghozta döntését, tisztában volt azzal, hogy az évtizedek óta megszokott heti egy „rendelési idő” elmaradása mély űrt hagy maga után az életében, és hiányozni fog a pos-

Felszegi Ildikó jókora kerülővel érkezett a jogi pályára. „Nehezen kamaszdó kislány voltam” – meséli. „Hiába könnyörögtek a szüleim, nem és nem akartam tovább tanulni érettségi után, meg voltam győződve arról, hogy dolgozni jobb, mint tanulni, alig vártam, hogy megtudjam, mit hoz számomra a Nagybetűs Élet.” Így aztán, mivel a hatezer embert foglalkoztató Fém munkás Vállalat éppen könyvtárost keresett Frangepán utcai központjába, Ildikó letette az alapszakvizsgát, és tizenkét évig látta el olvasnivalóval az angyal földi szerelési üzemet. Végül azonban, ha már ügyis volt kihelyezett tagozata a szocialista nagyüzem központjában a Marxista-Leninista Egyetemnek, esti tagozaton elvégezte azt is.

„Sokat köszönhetek a marxista egyetemnek” – emlékezik az ügyvéd asszony. „Egyrészt azt, hogy rájöttem, tanulni jobb, mint dolgozni, másrészt pedig, hogy zsebemben e diplomával, egy csomó tantárgyból felmentést kaptam a jogi egyetemen”.

Ahogy könyvtárosként is helyt állt a mindennapi munkában, éppoly lelkiismeretesen járt el a hozzá forduló budapesti postás-szakszervezeti tagok rábízott ügyeiben is. „Minden esetenél elsősorban a benne szereplő ember sérelmét, fájdalmát látom. Azonosulok a bajba jutottakkal, s bár képes vagyok jogi szempontból tárgyilagosan képviselni érdekeiket, érzelmileg megviselem kiszolgáltatottságuk” – indokolja újra és újra a döntést, amelyet szemmel láthatóan nem könnyen hozott meg. És hogy a Budapesti TSZB-nek sem volt egyszerűbb tudomásul venni a két évtizedes munkakapcsolat megszakadását,

mi sem bizonyítja jobban, mint az oklevél, melyben munkája elismeréséül és köszönetük kifejezéséül tiszteletbeli postássá, illetve postás-szakszervezeti taggá avatták Felszegi Ildikót.

K.V.



# A megfagyott

## Postás sportkörkép

A február volt az idei tél legharapósabb hónapja. A rövid síszezon, aki tehet, gyorsan kihasználta. No, meg a korcsolyák is előkerültek, már ahol volt műjégpálya. Ámbár a természetes vizek is adtak esélyt a csúszkálásra a legzimankósabb hetekben. Aztán lassan csak megjött a tavasz. A rügyekkel együtt a postások is felbátorodtak – bakan-csot húztak, s irány az éledező természet!

Az igazi tavasz hírnök persze már évtizedek óta a Pécs-Harkány országúti futóverseny, amelyre évről évre beneveznek a szakma legkitartóbb egyéniségei. A 36. évezajló eseményen a postások tizenhatodik alkalommal vettek részt. Ismét akadnak elszánt kollégák Békéscsabán, Békésen, Debrecenben, Kecskeméten és a fővárosban is, így a komlói, győri, szombathelyi, kaposvári, nagykanizsai, soproni, nagyatádi, tamási és pécsi futók nem érezték magukat „elhagyatottnak”. Összesen 36 postás vágott neki váltóban vagy egyedül a 25 kilométeres távnak. Sok év után végre az időjárás is méltó volt az atlétaünnep rangjához, így aztán csak a táv okozta holtpon- tokból eredő nehézségekkel kellett megküzdeniük a fiúknak és a hét hölgynek. 16-an futották végig a negyedszázadnyi aszfaltcsíkot, 20-an pedig a váltóchipet adták tovább társaiknak. A céges versenyben a DPSE Győri PostásOKK triója az élen végzett! A három kézbesítő, *Bene Attila*, *Hosszú Róbert* és *Péczy Tamás* a postás amatőr sport egyik legszebb sikerét szerezte ezzel a kiváló eredménnyel. Még teljesebb az öröm, hogy a második helyen is postás váltó következett: *Kalinics Gábor*, *Magyar Antal*, *Tullner Krisztián* a DPSE Nagykanizsa-Győr nevű csapatot futtatta föl a dobogóra. Még egy érmes helyezés termelt a postásságnak: a tamási *Kissné László Krisztina* korosztályában második lett. De kalapemelés mindenki előtt, aki teljesítette, amiért eljött Baranyába.

Persze, mások a zordabb napokon sem ültek otthon a tévé előtt. *Máté Rita* lelkes természetjáró brigádja a Keleti-Mecsek barátságosabbik részére zárandokolt február 12-én. „...Hétmérföldes csizma kell ahhoz, hogy áthatoljunk a rengeteg erdő-

### Díszoklevél

#### A Postás Szakszervezet

tiszteletbeli postássá,  
postás szakszervezeti taggá  
avatja

#### Dr. Felszegi Ildikót,

a postások két évtizedes  
jogsegély-szolgálatának  
szívnál, empatikus  
ellátásában kifejtett  
tevékenysége elismeréséül,  
és szeretetünk,  
nagyrabecsülésünk jeléül.

Budapest, 2012. február 8.



tások közössége is. Praxisa – amely megélhetését jelenti – és az átlagosnál nehezebb magánélete azonban – idős szülei segítő támogatásával egyedül neveli beteg kislányát – nemigen hagyott neki más választást.

# vízeséstől a brazil focisuliig

## Soprontól Ajkán keresztül Szegedig

*ségen. Az első nébány kilométert – Óbánya falu közepéig – alig barminc centis hóban tesszük meg. Messze még Zobákpusztá, addig be kell járnunk a bidasi-völgy minden zegét-zugát... Végre feltűnik a Csurgó jellegzetes alakja, melyről tavasszal kisebb vízesések hullanak alá, ez mára pazar látvánnyá, helyenként kétméter hosszú jégcsapokká változott. Fotózzuk balról, jobbról, fentről, lentől. Valóban fenomenális!...* – olvashatjuk a túravezető naplójában. A képek azonban minden szónál ékeesebben vallanak a téli erdő varázsáról.

Aztán egyszerre csak jött az enyhülés, elvitte a havat egy pillanat alatt. Ma-napság újra esőért imádkozunk. A száraz időben persze megint túrázni kell. A soproni sportkörzet tagjai a Lővérekben kanyargó, nyolc és fél kilométeres Ciklámen-tanösvény felfedezésére adták a fejüket március utolsó napján. Az ilyen tájt már madárdaltól hangos, természetes erdő legfőbb alkotói a bükk, a gyertyán és a patakok környezetében a tölgy, a fenyőfélék közül pedig a lucfenyő őshonos. A tanösvény bemutat néhányat a soproni erdő nevezetességeiből, mint például a Károly-kilátót, ahonnan pazar látvány tárult eléjük a városra és a Fertő-tóra. A Várhely-kilátóról pedig az ausztriai hegyek köszöntik a tájban gyönyörködőket. A szomszédságában a kora vaskori történelembe tekinthetünk vissza, hiszen itt kelta kori sáncokat, illetve halomsírokat tártak fel.

Szegeden a teke a legszívósabb postás sportág. Megszakítás nélkül 28 éve rendezik meg a városban az üzemi bajnokságot. Szívfájdalmukra nem a saját csarnokukban (pedig az is volt valaha a családias hangulatot árasztó postás sporttelepen), hanem az Újszegedi Teke-Bowling Centrumban. Az őszi-tavaszi rendszerben lebonyolított bajnokságban legutóbb hat férfi és öt női csapat szerepelt. Előbbieknél a Szeged 1, utóbbiaknál a Száminfó nyerte el a serleget, amit Széllné Tóth Ibolya igazgatóasszonytól vettek át a csapatkapitányok a március végi évadzáró összejövetelen a Szegedi Postaigazgatóság épületében.



A póker is kezd mind népszerűbbé válni postai körökben. Debrecenben már negyedízben került sor a kelet-magyarországi bajnokságra március 4-én. A mezőny csaknem felét az igazgatóság munkatársai alkották. A szerencse és taktikai tudás kombinációjából összeálló játékot végül Vanka Tamás nyerte meg, aki a korábbi viadalokon is elindult, ám komoly sikert most aratott először. Persze, az új bajnok tisztában van vele: a neheze majd csak ezután következik, hiszen legközelebb mindenki őt akarja majd legyőzni.

Ajkán március 15-ét sporteseménynek (is) ünnepelték. A kilencedik tavaszi családi sportnapra Veszprém megye sportkörzeteinek képviselőit várták a szervezők. A városi csarnokban ezúttal a futball-labdának jutott a főszerep. Csakúgy, mint a pingpongasztaloknál, itt is csatasor-

ba álltak a férfinep mellett a hölgyek is. De az amazontermészetűek még a légpuskát sem átalították a kezükbe ragadni. Természetesen a gyerekek sem maradhattak ki a vetélkedésekből. Mivel az előrejelzés régóta verőfényes ünnepnapot ígért, meghirdettek egy gyalogos túrát is a nem túl távoli Sárcei-kúthoz.

A fővárosban egészen meghökkentő hír terjedt el: a Postás Sportegyesület újra indítja az 1986-ban megszüntetett labdarúgó-szakosztályát! Az alapoktól kezdik az építkezést, foci-sulit nyitnak a Róna utcai sporttelepen. Méghozzá olyat, amilyen még nincs kis hazánkban: brazil foci-suli lesz a Postásnál. A szakosztály elnöke és mindenese Ferenczi Attila lett, aki egy gyökeresen új labdarúgó kultúrát szeretne meghonosítani, pontosabban visszahonosítani, mert meglátása szerint a magyar mentalitáshoz a brazil szisztéma felkarolásával fogunk visszatérni, nem a nyugat-európai kötött játékmódok másolásával.

A fedettpályás szezon kellős közepén Nádibázy Evelin a már korábban közölt pozsonyi viadalon elért egyéni csúcsát tovább javította 60 méteres síkfutásban a Honvéd február közepi versenyén. Remélhetően a szabadtéri idényben is folytatja töretlen fejlődését.

SZABÓ JENŐ

## A Postás SE természetjáró szakosztályának május-júniusi programjai

**Május 6-án, vasárnap,** a Börzsönyben Perőcsénytől Nagybörzsönyig kalandozhatnak (13 km) Divinyi Mártonné Magdi vezetésével. Találkozó: Nyugati pályaudvari pénztár-csarnok, 7.40-kor.

**13-án, vasárnap,** a Gödöllői-dombságot célozzák meg. Mendétől Süllyásig 13 kilométeres lesz a séta. Vezető: Kovács István. Találkozó: Keleti pu. pénztárak, 7.30-kor.

**15-én, kedden,** a szokásos havi klubnap 17 órától a PSE székházában (1145 Róna u. 86-100.).

**20-án, vasárnap,** a Budai-hegyeség ismert részein egy könnyű 10 kilométerre számíthatnak Barabási László kalauzolásával a Normafától Budaörsig a Végvári-szikla és a Sorrento érintésével. Találkozó: Széll Kálmán téri metrókijárat, 9 óra.

**26-án, szombaton,** Nagykovácsiból Piliscsabára újfent 13 kilométeres túra következik. Vezető: Nánásy Miklós. Találkozó: Széll Kálmán téri metrókijárat, 9 óra.

**27-én, vasárnap,** a szakosztály törzsútvo-nalát járják végig (6 km) a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig Veliczki Lászlóné Ica és Molnár Pálné Kati vezetésével. Találkozó: Óbuda-újlaki templom, 65-ös busz végállomása, 9 óra.

**Június 3-án, vasárnap,** a Pilistetőt mászhatják meg Pilisszentkeresztről indulva, s a Kétbükfa-nyereghez visszaereszkedve. Vezető: Divinyi Mártonné Magdi. Találkozó: Batthyány téri HÉV-pénztárak, 8 óra.

**10-én, vasárnap,** a Visegrádi-hegység legizgalmasabb részét, a Dömöstől a Rám-szakadékon át Dobogókőre vivő utat járhatják végig (9 km). Vezető: Divinyi Mártonné Magdi. Találkozó: Újpest városkapu buszpályaudvar, 8.10-kor.

**12-én, kedden,** 17 órától újra klubnap.

**16-án, szombaton,** a Cserhátba látogatnak. Katalinpusztáról Verőcére Magyarokúton át 12 kilométert tesznek meg Nánásy Miklós vezetésével. Találkozó: Nyugati pu. pénztárak, 7.45-kor.

**24-én, vasárnap,** megint a jól ismert útvonalon lesz a séta Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig Veliczki Lászlóné Ica és Molnár Pálné Kati vezetésével. Találkozó: Óbuda-újlaki templom, 65-ös busz végállomása, 9 óra.

# Postáscsaládi ünnepi torta

A csodálatos születésnap tortareceptjét **Liptay Tamás** kollégánk küldte Pesterzsébet 1. Postáról. A kép tanúsága szerint sem minden nap süteményt saját kezével készítette el szintén a Postánál dolgozó édesanyja 52. születésnapja alkalmából.

## HOZZÁVALÓK:

Tésztához (Vizes piskóta az alapja)  
17 dkg liszt, 3 dkg kakaópor, 20 dkg porcukor, 1 vaníliás cukor, 4 tojás, 4 evőkanál hidegvíz, 1 sütőpor.

A hideg vízzel habbá vertem a tojások fehérjét, hozzáadtam apránként a cukrot, a vaníliás cukrot, és kemény habbá vertem. Ezután adagoltam hozzá a tojások sárgáját. Végül a sütőpor, liszt és kakaópor keverékét hozzászítva óvatosan összekevertem. Kikent formában, előmelegített sütőben sütöttem.

## Krém

Mascarpone sajt, ízlés szerint ízesítve meggylikőrrel. Egy üveg magozott meggy leszűrve. Ezt kis időre meggylikőrbé áztattam.

## A torta összeállítása

Amikor a tészta elkészült, három részre vágtam. A lapokat egyenként meglocsoltam meggylikőrrel, megkentem a krémmel és rászórtam a likőrbe áztatott meggyet.

## Diszítis fondanttal

### HOZZÁVALÓK:

15 dkg pillecukor, 2 evőkanál víz, 25 dkg porcukor (vagy amennyit felvesz), 1 dkg vaj, étkezési keményítő a formázáshoz.

Készíthetjük színes vagy fehér pillecukorból, színezhetjük por alapú ételfestékkel.

A pillecukrot és a vizet magas falú kivajazott tálban mikrohullámú sütőben 40 másodpercig melegítjük, amíg teljesen elolvad. Közben megkevergetjük vajjal átkent fakanállal,

majd apránként belekeverjük a porcukrot és a vaját. Amikor langyosra hűlt, étkezési keményítővel meghintett deszkán nyújtjuk, majd a tortára terítjük.



## Rózsák készítése fondantból

Két rózsához hat egyforma kört szaggatunk pogácsaszaggatóval. A köröket egymásra helyezzük úgy, hogy a felső félig takarja az előzőt. Felhajtjuk őket, és kétfelé vágjuk. Kialakítjuk a rózsaszirmait. A rózsákat meggylikőrrel, a leveleket mandulaaromával színezzük.

| A POÉN<br>1. RÉSZÉ           | FŐZÖTT<br>RAGASZ-<br>TOSZER | ROSTÉLY<br>SZÉLEI!          | BALKÁNI<br>FŐVÁROS        | SIEMENS,<br>ROVIDEN       | TELEN<br>ESIK             | ODÚ BE-<br>JÁRATAI   | GRAMM,<br>ROVIDEN            | NEVELŐ-<br>SZÜLŐ   | ERKÉLY               |
|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------|------------------------------|--------------------|----------------------|
|                              |                             |                             | IRÁN URA<br>VOLT          | NŐI NÉV                   |                           |                      |                              | KIEJTETT<br>BETŰ   | BAR,<br>ROVIDEN      |
|                              |                             |                             |                           |                           |                           |                      |                              |                    |                      |
| A PARKO-<br>LÓ JELE          |                             |                             |                           |                           |                           | BELE-<br>EGYEZIK     |                              |                    |                      |
| A HAM<br>RÉSZE               |                             |                             |                           |                           |                           | FORTELY              |                              |                    |                      |
| EGY<br>HARMADA!              |                             | MERRE?                      |                           |                           | A BORI-<br>TEKRA<br>IRJUK |                      |                              | INDUL A<br>KÉPZÉS! |                      |
| KÖZEPEN<br>IVEL!             |                             | EZ ALKA-<br>LOMMAL          |                           |                           | UGRIK                     |                      |                              | ELEGAN-<br>CIA     |                      |
| BESZÉLŐ-<br>KÉSZSÉG          |                             |                             | LABDA-<br>ATADÁS          |                           |                           |                      |                              | SZAM-<br>TALAN     |                      |
|                              |                             |                             | ÉRKEZIK,<br>ROVIDEN       |                           |                           |                      |                              | KÉPZE-<br>LETBÉLI  |                      |
| FÜRÉ-<br>SZELT<br>TÜZELŐ     | AMPER,<br>ROVIDEN           | VAN ILYEN<br>HORDO IS       | MELEGET<br>ADÓ<br>ÉGITEST | KÖTŐSZÓ                   | ERZÉKI<br>GYÖNYÖR         | SZEMBEN<br>VANI!     | AZ<br>UDVARON                |                    |                      |
| A POÉN<br>2. RÉSZÉ           | ROMÁNIAI<br>VÁROS           | KOR-<br>SZÉLET!             | IPSZILON                  |                           | KIS<br>PATAK              | MÉRGEZŐ<br>GÁZ       | TAKAR-<br>MÁNY               |                    |                      |
| IDŐMÉRŐ<br>ESZKÖZ            |                             |                             |                           |                           |                           |                      |                              |                    | OSZTRAK<br>AUTÓJEL   |
|                              |                             |                             |                           |                           |                           |                      |                              |                    | ELNÖK(I),<br>ROVIDEN |
|                              |                             |                             |                           | VÍZEL-<br>VEZETŐ<br>MEDER |                           | HALK BE-<br>FEJEZÉS! | KERESZ-<br>TULJUT            |                    |                      |
|                              |                             |                             |                           | TRENIROZ                  |                           | PILLANGÓ             | A MÁSIK<br>HELYRE            |                    |                      |
| KELVIN,<br>ROVIDEN           |                             | BAJUSZT<br>SODOR            |                           |                           | AGRÁR-<br>ESZKÖZ          |                      |                              |                    |                      |
| CÍMER-<br>MADÁR              |                             | ANTIK                       |                           |                           | LAKOMA                    |                      |                              |                    | A LANTÁN<br>VEGYJELE |
| ÁTNYÚJT,<br>NÉPIES<br>SZÓVAL |                             | A CSODÁL-<br>KOZÁS<br>SZAVA | MAKACS-<br>SÁG            |                           | TÁGAS<br>HELYISÉG         |                      |                              |                    | SZICILIAI<br>VULKÁN  |
|                              |                             | REND BEN!                   | KÁRTYA-<br>LAP            |                           | SZÁJAT<br>KINYIT          |                      | A MELYBEN<br>FEJ-<br>SZÖRZET |                    |                      |
| BÁL<br>KEZDETEI              | HALASZT                     |                             |                           | ÁLLJ!                     |                           | MÉG<br>ILYET!        |                              |                    | ORTO-<br>ROVIDEN     |
|                              | OPUS,<br>ROVIDEN            |                             |                           | ABLAK-<br>KERET!          |                           | LILA, A<br>KÖZEPEN!  |                              |                    | FLOTTA-<br>TAG!      |
| RÉGI<br>NÉPI<br>FEGYVER      |                             |                             |                           | BARMELY<br>SZEMÉLY        |                           |                      |                              |                    |                      |
|                              |                             |                             |                           | FUL<br>BELSEJE!           |                           | ÉNEK-<br>MONDÓ       |                              |                    |                      |
| A POÉN<br>3. RÉSZÉ           |                             |                             |                           |                           |                           | A KÖRHÁZ<br>JELE     |                              |                    |                      |
|                              |                             |                             |                           |                           | FOGATON<br>TÁVOZIK        |                      |                              |                    |                      |

A Postás Dolgozó 2012. 1. száma rejtvényének megfejtése: **Nem puskázok, tanár úr, csak kifizetem a parkolásomat.**  
Az 5000 forintos ajándékutalványt **Kovács Éva**, szolnoki olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.  
A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14. címre várjuk május 15-ig.  
A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

# Legyen a csomagolás is ajándék!



Abban ugye mindannyian egyetértetek velem, hogy a születésnaphoz mindenképpen hozzátartozik a torta.

Nemrég ünnepeltük egy kedves barátom születésnapját, amikor az jutott eszembe, hogy az ajándékom mellé én is készítettem tortát az ünnepeltnek. De az én tortám rendhagyó lesz, és ráadásul csak egy szeletet viszek magammal. Hogy nem illik egy szelet tortával beállítani, és csak az ünnepeltnek adni, mert hamm, és el is fogyott? Elárulom, hogy ez a szelet torta soha sem fog elfogyni! Megmutatom, hogyan készül:

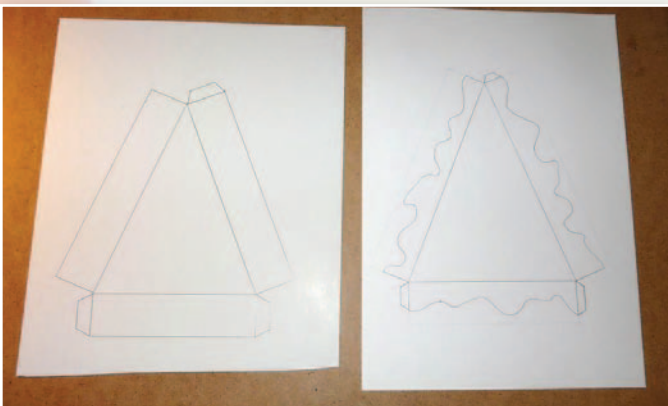
## Tortaszelet alakú dobozka

### ■ HOZZÁVALÓK (EGY SZEMÉLYRE):

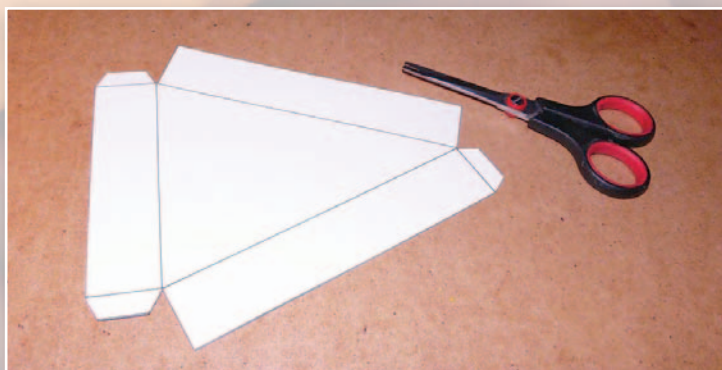
- vastag karton lap,
- hungarocell- vagy fagolyó
- olló, ragasztó, vonalzó, ceruza
- színes filc vagy festék, esetleg öntapadós fólia.



1. A dobozka sablon alapján készül, amelyet pontosan kell kiszabnotok. Ehhez szükséges a vonalzó, ceruza. Két részből áll a tortácska. Az aljából és a tetejéből.

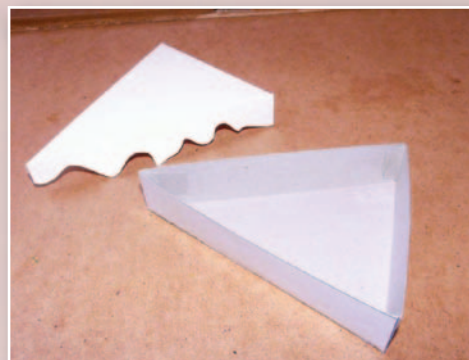


2. Az aljához az ajándék méretétől függően, először szerkesszettek egy egyenlő szárú háromszöget. Az oldalaihoz rajzoljatok téglalapot (a kép szerint). Olyan széles legyen ez a téglalap, amilyen magas dobozt szeretnétek készíteni ahhoz, hogy belefértjen az ajándék.



Ne felejtsetek el „füleket” is rajzolni a megfelelő oldalára, amivel össze tudjátok ragasztani a felhajtott oldalakat.

3. A doboztető lesz a cukormáz a tortán. Természetesen ennek az alapja is a háromszög lesz, de most az előbbinél 2-3 milliméterrel nagyobbabban rajzoljatok. Az oldalait hasonlóan rajzoljátok hozzá, mint az aljánál tettétek, de hullámos vonallal, ahogyan a képen látjátok a sablont. Ezt is vágjátok ki a vonalak mentén, hajtsátok fel a széleit és ragasszátok meg.



4. A hungarocell vagy fagolyót fessétek be pirosra, és amíg szárad, kezdődhet a torta oldalának díszítése. Ez történhet filc-anyaggal, színes papírral vagy akár be is festhetitek. Az én torta-szeletem filcborítást kapott, fehér cukormázat, és egy nagy szem piros gyümölcsöt a tetejére.

*Kellemes időtöltést, vidám ügyeskedést kívánok!*

**60+ Zsuzsi**

# PSZ-HÍREK, INFÓK, ADATOK A VILÁGHÁLÓN

A hármas tagolású nyitóoldal bal szélső sávja rögtön ugródeszkát kínál a további tartalomhoz: a PSZ szolgáltatásai, a legfontosabb dokumentumok (alapszabály, program, kollektív szerződés) mellett hangsúlyos teret kap a szervezeti felépítés. Utóbbinál részletes cím- és telefonszámlista igazítja útba a tisztségviselőkkel, illetve az egyre bővülő feladatkörű és a Sajtószemle rovatval együtt immár a főoldalon közvetlenül is elérhető Jogsegélyszolgálatl kapcsolatot kereső kollégákat. A főoldalon kiemelt helyet kapott az új tagoknak szóló Belépési nyilatkozat is.

Ismered már a Postás Szakszervezet honlapját?

Keresd Te is naprakész információért! A közelmúltban új szolgáltatásokkal felfrissített [www.postasszakszervezet.hu](http://www.postasszakszervezet.hu) a PSZ érdekképviselői tevékenységével, hazai és nemzetközi kapcsolataival, szervezeti felépítésével, szolgáltatásaival és természetesen a tagsággal kapcsolatos hírekkel, információkkal várja az oldalakra látogatókat.



Nem hiányzik ugyanakkor a Postás Szakszervezet múltjába kalauzoló történeti áttekintés, illetve a különféle rendezvényeiről, eseményeiről megemlékező fotó-archívum sem. Itt szerepel a Postás Dolgozó elektronikusan olvasható változata is.



A rohamosan közeledő liberalizáció is tágas teret kap: a főoldali összefoglalóról továbblépve háttérarchívum mutatja be azt az utat, amelyet az UNI és vele a PSZ megtett a felkészülés érdekében.

A honlapon újabban több hirdetéssel is találkozhat az olvasó, ezek mindegyike a postás dolgozók, szakszervezeti tagok számára is hasznos, egyben kedvezményes szolgáltatásra, termékre hívja föl a figyelmet.

E sávban részletes eseménynaptár is található, továbbá a Postások a Postásokért Alapítvány és a munkavédelmi érdekképviselők tevékenységébe nyерhetünk bepillantást.

Nyisd ki mindennap, böngéssz a hírek, infók között, akár a hazai, akár a nemzetközi szakszervezeti élet legfrissebb híreire vagy kíváncsi!

## Eseménynaptár

2012. február 14. kedd,  
Bálint, Valentin  
napja van.

| 2012. Február |    |     |    |    |     |    |
|---------------|----|-----|----|----|-----|----|
| H             | K  | Sze | Cs | P  | Szo | V  |
|               |    | 1   | 2  | 3  | 4   | 5  |
| 6             | 7  | 8   | 9  | 10 | 11  | 12 |
| 13            | 14 | 15  | 16 | 17 | 18  | 19 |
| 20            | 21 | 22  | 23 | 24 | 25  | 26 |
| 27            | 28 | 29  |    |    |     |    |