

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

2. oldal **UNI Postakonferencia**

**Budapest,
2009. 01. 28–30.**

6. oldal

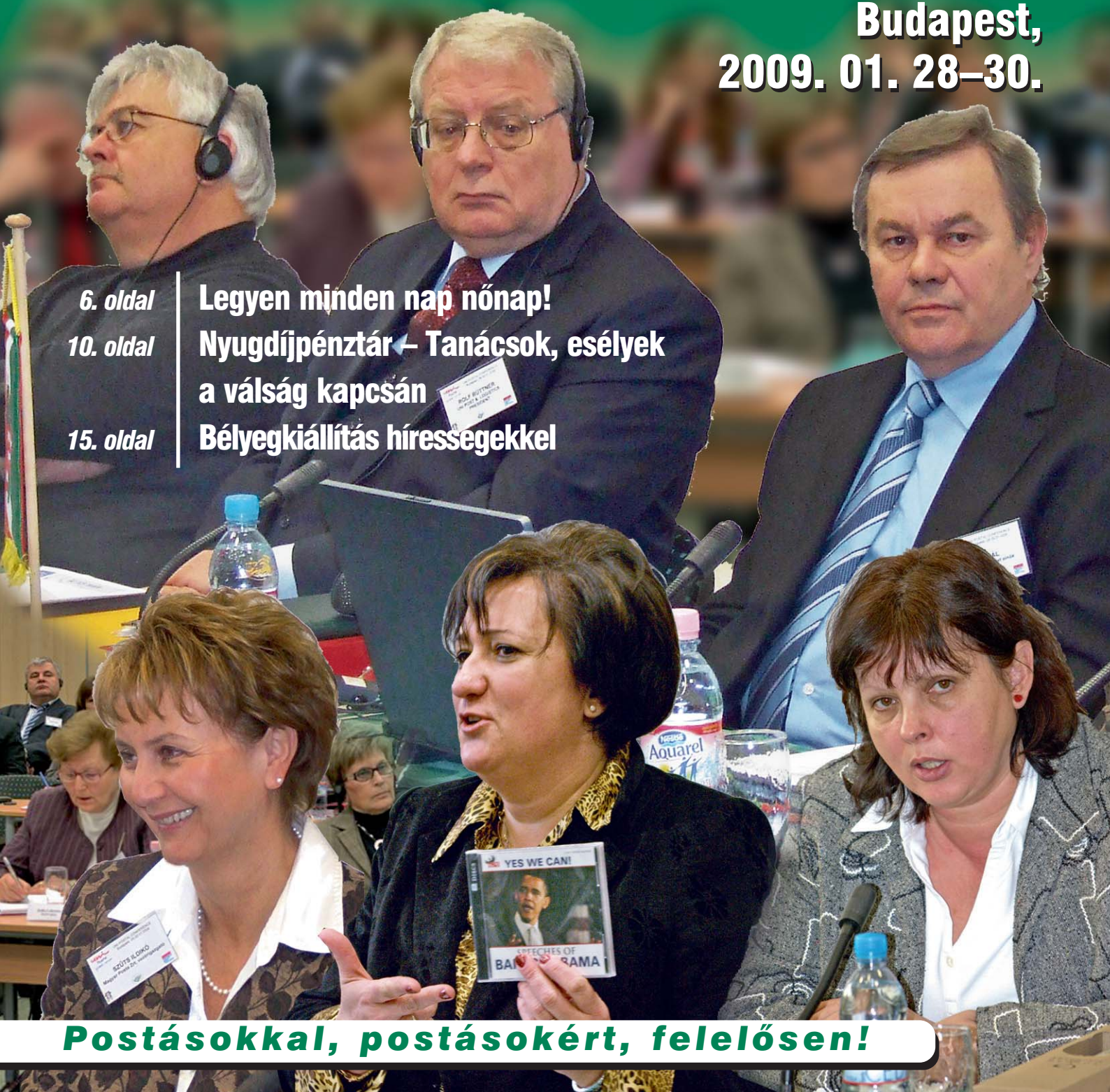
Legyen minden nap nőnap!

10. oldal

**Nyugdíjpénztár – Tanácsok, esélyek
a válság kapcsán**

15. oldal

Bélyegkiállítás híressegekkel



Postásokkal, postásokért, felelősen!

Biztos jövő a magyar postásoknak

Pecze Pál prezentációjának címe egész mondanivalója alap gondolatát is magában foglalta: a „Biztos jövő a Magyar Posta dolgozói számára” híven kifejezi, milyen célokért is dolgozik többek között a Postás Szakszervezet.

Pecze Pál előbb a száz százalékban állami tulajdonú Magyar Posta Zrt. törvényben előírt egyetemes szolgáltatási kötelezettségének egyes részleteiről, majd a postai díjakról, és a társaságnak a postai szolgáltatásokban való piaci részesedéséről szolgált néhány információval, adattal. A Magyar Posta az ország legnagyobb munkáltatója, az élomunka költségei a társaságnál az előző esztendőben az éves ráfordítások 55%-át tették ki. Ugyanakkor a társaság 2007-ben nyolcmilliárd forintot fordított szociális kiadásokra, amely a két évvel korábbi összeghez képest 44%-os emelkedést jelent. Ugyancsak jelentősen emelkedett a VBKJ, amelynek összege 2009-ben 220 ezer forint.

A piacnyitás jegyében már véghezvitt, illetve tervezett intézkedések közül Pecze Pál az irányítás-igazgatás strukturális átalakítását, a jelentős technikai és informatikai fejlesztéseket, a postahálózat modernizációját, a 600 főnél kisebb lélekszámú települések mobilpostai ellátását, a Postapartner-programot, valamint a küldemény-feldolgozás korszerűsítését emelte ki a sorból.

Brüsszelben is méltatták a konferenciát

Február 16-án Brüsszelben bizottsági ülést tartott az UNI Posta&Logisztika, amelyen Magyarországot Pecze Pál PSZ-elnök és dr. Berta Gyula nemzetközi szakértő képviselte. Értékelték a budapesti konferenciát is – pozitív visszhanggal. Kiemelték, hogy a Kelet- és Közép-Európában úttörő rendezvény javaslataival érdemben járult hozzá a liberalizációval kapcsolatos problémák megoldásához. A budapesti tanácskozást a tervek szerint összel Lengyelországban folytatják.

Lehet-e tovább

Tíz ország képviselői keresték a választ

Elsősorban a volt szocialista országok szemszögéből vizsgálták a liberalizációra való felkészülés jelenlegi állását január 29-30-án annak a budapesti postáskonferenciának a résztvevői, amelyen tíz ország (lengyel, cseh, szlovák, bolgár, görög, szlovén, osztrák, horvát, szerb, magyar) postás szakszervezeteinek képviselői vettek részt. A magyar Postás Szakszervezet által a Nemzeti Társadalmi Párbeszéd keretében kezdeményezett megbeszélés életre hívói közé sorolhattuk még a Magyar Postát, a Társadalmi Párbeszéd Központot, az UNI Posta&Logisztikát, valamint a Friedrich Ebert Alapítványt, míg az eseményen a szakszervezetek képviselői mellett az UNI Post and Logistics Steering Committee tagjai is részt vettek.

A kétnapos fórum során a résztvevő posták, illetve szakszervezetek képviselői egyrészt alapos áttekintést nyújtottak saját nemzeti postájuk felépítéséről, jelen helyzetéről, illetve a liberalizációra való felkészüléssel kapcsolatos terveiről. Másrészt több nemzetközi társszervezet – így elsősorban a postás szakszervezeteket világszinten összefogó UNI Posta&Logisztika – vezetői számoltak be a saját területükön végzett munkáról, tervekről. Házigazdaként *Szűts Ildikó* posta-vezérigazgató és *Pecze Pál*, a PSZ elnöke mutatta be, hogy ugyanezek a kérdések Magyarországon hogyan is állnak, majd két EU-parlamenti képviselőnk saját szakterületének különleges megvilágításában tekintette át a postai szolgáltatásokat érintő nemzetközi jogi és szakmai kérdéseket.

A tanácskozás talán legmarkánsabb meglátásai, állásfoglalásai és kritikái az UNI Posta&Logisztika vezetője, *Rolf Büttner* nevéhez fűződtek – amelyeket ha bevezetésként egyetlen tömör mondatba akarnánk foglalni, azt mondhatnánk, hogy a postai liberalizáció azokban az országokban, ahol már végbement, messze nem váltotta be az eredetileg hozzá fűzött reményeket. Épp ezért, ha tehetnénk – és hogy a ráadásul legújabbban a világgazdasági válság béklyójában is vergődő érintett nemzeti posták a lehető legjobban felkészülhessenek rá –, a még „sorban álló” országok piacnyitását célszerű lenne további néhány esztendővel későbbre tolni.



halasztani a liberalizációt?

a piacnyitás kérdéseire a budapesti UNI Nemzetközi Postáskonferencián

A bevezető felszólalások során dr. Kőrösi Szabolcs Gábor, a Közlekedési, Hírközlési és Energiaügyi Minisztérium főosztályvezetője; Szűts Ildikó posta-vezérigazgató és Pecze Pál, a Postás Szakszervezet elnöke adott átfogó képet a Magyar Posta jövőjéről az állampolgárok és dolgozók, illetve a menedzsment szempontjából. Rolf Büttner, az UNI Posta&Logisztika elnöke azért is nevezte



fontosnak a konferencia által nyújtott nemzetközi helyzetelemzést, mert a külföldi tapasztalatok és az egész világot érintő gazdasági válság hatásai miatt annak átgondolása is elképzelhető, hogy az említett országok postai liberalizációjának 2013. január elseji dátumát valamivel későbbre tolják. Amire azonban, már csak a jelen lévő EP-képviselők reakciói alapján is, bevallottan ő maga sem lát már akkora esélyt, mint a legutóbbi határidő-halasztásra – amelynek elérésében egyébként éppen az UNI Posta&Logisztika szerzett elévülhetetlen érdemeket.

Ezt követően a nemzetközi postapolitika helyzetéről az EU 3. irányelvének kelet- és délkelet-európai megvalósítása kapcsán mutatta be prezentációját a hét, már csatlakozott ország előadója, majd ugyanerről a kérdésről – az EU csatlakozásra való felkészülés jegyében – tartott előadást Horvátország és Szerbia küldötte.

Ki és miből finanszírozza az egyetemes szolgáltatást?

Amint elhangzott, nem sikerült tisztázni a liberalizáció kapcsán számos, a 3. uniós postai irányelv megvalósításából adódó kérdést. Így az is nyitott, hogy ki és miből finanszírozza az átfogó, minden területet lefedő egyetemes szolgáltatást. Sok országban még azok a szabályozások is hiányoznak, amelyek szerint a postai szektorban ki kell zárni a bér- és szociális dömpinget.

Szó esett a tavaly ősszel beütött világgazdasági válság várható hatásairól is, amely a pénzügyi szektor után immár a reálgazdaságot is sújtja. Összeomlott az a neoliberális gazdasági filozófia, amely szerint a piac önmagát szabályozza. A mohóság és a gátlástalan profitérdek számos vállalatot és államot sodort a szakadék szélére.

Rolf Büttner felszólalásában nagyon furcsának, sőt, elfogadhatatlannak nevezte azt a helyzetet, hogy miközben a válság nyomán világszerte állami segítséget nyújtanak a bankoknak, autógyáraknak, a szolgáltató szektort, így a postákat is, úgy tűnik, kifelejtették ebből a sorból, az ő sorukat a piacra bíznák a politikusok. Holott a válság itt is érezhető: világ-

KÖZÖS NYILATKOZAT

A lengyel, cseh, szlovák, bolgár, görög, szlovén, osztrák, horvát, szerb és magyar Postás Szakszervezetek képviselői 2009. január 29-30-án Budapesten találkoztak.

Az ülést a magyar Postás Szakszervezet egy nemzetközi postai konferencia égisze alatt a Nemzeti Társadalmi Párbeszéd keretében szervezte meg. A rendezvényen az UNI Post and Logistics Steering Committee tagjai is részt vettek.

Akiket a rendezvény alkalmából köszönthettünk: dr. Herczog László szakállamtitkár; dr. Kőrösi Szabolcs Gábor főosztályvezető; dr. Gurmai Zita és Herczog Edit EU-parlamenti képviselők; Kordás László, a Társadalmi Párbeszéd Központ vezetője, Szűts Ildikó, a Magyar Posta vezérigazgatója; Dr. Szebeny Botond, a Magyar Posta nemzetközi igazgatója; Clemens Rode az FES képviselője.

A résztvevő országok szakszervezeti képviselői méltatták az UNI Post and Logistics szerepét a 3. uniós postai irányelv politikai megvitatásában. Világossá tették, hogy az UNI Post and Logistics, valamint tagszervezeteinek munkája révén sikerült az EU Parlamenttel és az EU Bizottsággal szemben a politikai szempontból szorgalmazott azonnali piacnyitást megakadályozni. Ilyen szempontból sikernek számít a 2011-2013-ra elért céldátum.

A különböző országok szakszervezeti képviselői beszámoltak saját országuk postapolitikai helyzetéről és arról, hogy nemzeti szinten hol tart a 3. uniós postai irányelv nemzeti jogba való illesztése.

Számos, a 3. uniós postai irányelv megvalósításából adódó kérdést nem sikerült tisztázni. Így teljesen nyitott maradt a kérdés, hogy hogyan finanszírozzák az átfogó, területük minden pontját lefedő egyetemes szolgáltatást. Sok országban hiányoznak azok a szabályozások, amelyek szerint a postai szektorban ki kell zárni a bér- és szociális dömpinget.

Az ülés résztvevői tájékoztatók az EU tagállamaiban zajló liberalizáció, a szabályozási előírások, valamint a versenyszabályok állásáról. A megszerzett információk azt a célt szolgálják, hogy segítsék a rossz tapasztalatok kiküszöbölését, és nemzeti szinten tovább követhessék a más országoktól származó jó gyakorlati megoldásokat.

A résztvevő szakszervezeti képviselők megvitatták az új ajánlattevők piacra lépésével kapcsolatos követelményeket, a verseny szociális alakulását, az új versenytársak hálózati hozzáféréseinek alakulását, az egyetemes szolgáltatás biztosítását, valamint a postai vállalatok árkialakításának mozgásterét.

2008 őszén először a pénzügyi szektor került világszerte mély válságba. Időközben a válság elérte a reálgazdaságot is. Összeomlott az a neoliberális gazdasági filozófia, amely szerint a piac önmagát szabályozza. A mohóság és a gátlástalan profitérdek számos vállalatot és államot sodort a szakadék szélére.

A résztvevő szakszervezeti képviselők felhívták tesznek közzé olyan vita megindítására, hogy miként lehetne az állam szerepét újonnan meghatározni a gazdaságpolitikában. A postai szektorban előrelátó állami gazdaságpolitikát kell biztosítani azért, hogy a posta szolgáltatásokat minden polgár számára elérhető áron, a teljes területet lefedően kínálja biztosítsák a munkahelyeket, és megakadályozzák a bér- és szociális dömpinget.

Kelt: Budapest, 2009. január 30.

Lengyelország
 Bulgária
 Ausztria
 Szerbia
 Csehország
 Görögország
 Horvátország
 Magyarország
 Szlovákia
 Szlovénia
 UNI Posta & Logisztika



szerte kevesebb levelet, csomagot adnak föl, csökken a forgalom, vagyis újra kell gondolni a versenyfeltételeket, olyan szabályozókat kell találni, hogy a hagyományos nemzeti postavállalatok ne kerüljenek rosszabb helyzetbe az új versenytársaknál.

A résztvevő szakszervezeti képviselők mindezekért felhívást tesznek közzé olyan vita megindítására, hogy miként lehetne az állam szerepét újonnan meghatározni a gazdaságpolitikában. A postai szektorban előrelátó állami gazdaságpolitikát kell megteremteni azért, hogy a postai szolgáltatásokat minden polgár számára elérhető áron,

a teljes területet lefedően kínálják, biztosítsák a munkahelyeket, és megakadályozzák a bér- és szociális dömpinget.

A szakszervezetek feladata a szabályozás elősegítése

Ebben a helyzetben a szakszervezetek elsődleges feladata, hogy részt vegyenek a tiszta verseny szabályainak kidolgozásában, érjék el, hogy mindenkire ugyanazok a feltételek vonatkozzanak, s közöttük a szolgáltatás színvonala döntsön, ne az olcsó bérek, a szociális ellátás hiánya révén alacsonyan tartott vállalási díj – vallja Rolf Büttner.



A konferencia egyik szünetében megtartott sajtótájékoztatóon Rolf Büttner azt is fontosnak tartotta kiemelni, hogy az Európai Bizottság annak idején az alapján döntött a liberalizációról, hogy azt feltételezték, ez még több munkahelyet teremt majd, ám az azóta készült tanulmányok ezt egyáltalán nem támasztják alá. Sőt, a liberalizált piacon csökkent a postai munkahelyek száma. És míg korábban egy postás a béréből el tudta tartani a családját, mára csökkent a munkaidő és vele együtt a bér is. A teljes munkaidő részmunkaidővé alakult, és egy sor atipikus foglalkoztatási forma is megje-

A kilenc külföldi postai, illetve szakszervezeti résztvevő (utolsó kettőként a még EU-csatlakozás előtt álló Horvátország és Szerbia) javarészt hasonló alapokon indította prezentációját. A bemutatkozások nem nélkülözték az ország földrajzi és gazdaságpolitikai alappilléreinek vázlatos felvillantását, majd ugyancsak minden felszólaló saját nemzeti postájának legfontosabb statisztikai adatait (dolgozói létszám, postahivatalok száma, kiadások-bevételek aránya stb.) mutatta be.

LENGYELORSZÁG bemutatkozója során elhangzott, hogy 100 ezer dolgozójával ugyancsak a legnagyobb lengyel foglalkoztató a posta, 4231 saját hivatala mellett csaknem ugyanennyi kiszervezett vagy ügynökségi szolgáltató látja el feladatukat. A magánszolgáltatók száma az elmúlt tíz esztendőben 15-ről 180-ra nőtt, köszönhetően a nagyon liberális és egyszerű szabályozásnak is. A dolgozók szervezettsége 60%-osra tehető, több szakszervezet is képviselni igyekszik a postások érdekeit. Az egyik legnagyobb, a Solidarnosc tavaly nem írta alá a munkáltatóval a bérmegállapodást, ám 11 napos sztrájkjuk erejét csökkentette, hogy a másik szakszervezet nem támogatta e törekvésüket.

BULGÁRIA 130 esztendő múltú állami postáján 2986 hivatalban 15 ezren dolgoznak – 4522-en részmunkaidőben. Tavaly decemberre datálódik új postatörvényük, amely az egyetemes szolgáltatást és az új piaci szereplők lehetőségeit

A környező országokban olykor hasonló,

is szabályozza – utóbbi terén kilenc társaság a piac 10%-át tudhatja magáénak, míg további 83 magánszolgáltató főként az expressz-küldemények területén tevékenykedik. A postások hivatalos fizetése viszonylag alacsony, a minimálbér 130 euró (az országos 120), az átlagfizetés csak bizonyos „feke-te” elemekkel tud fölúszni 250 euróig. Mivel a forgalom az utóbbi időben általánosan csökkent, 2009-ben jelentős létszámleépítéstől tartanak.

SZLOVÁKIA nemzeti postáján a 15 380 alkalmazott átlagbére 615 euró, a posta tavalyi bevétele 318 millió, nyeresége 4,4 millió euró volt, hallhattuk. A főként multinacionális, valamint osztrák és lengyel magánszolgáltató versenytársak elsősorban a csomagküldés és a reklámanyagok terjesztése terén vetélkednek a postával. Az árak az egyetemes szolgáltatás terén ugyanakkor fixek és maximáltak. A piacnyitás jegyében egy több pilléres fejlesztésbe kezdett a szlovák posta, ennek legfőbb elemei a fejlesztés, korszerűsítés, a pénzügyi szektor megerősítése, és az emberi erőforrással való hatékonyabb gazdálkodás. Még az idén 900 hivatalt szerveznek ki franchise-hálózatba, ugyanakkor újabb kézbesítőközpontok létrehozását is tervezik.

CSEHORSZÁG 3400 hivatalában 36 500 dolgozót foglalkoztat a posta, minden 3012 lakosra jut egy szolgáltatóhely. A társaság az idén alakul át 100%-os állami tulajdonú rt.-vé,



lent. Ezért lenne nagyon fontos, hogy a piacra lépő új postai szolgáltatók munkavállalóit is kollektív szerződések védjék. „Támogatjuk a versenyt, de ne a bérek lenyomásával versenyezzenek, hanem a minőségben, az árképzési ötletekben”, foglalta egy mondatba filozófiájukat az UNI Posta&Logisztika első embere.

Az elnök szerint tévesnek bizonyult az az uniós álláspont is, hogy a liberalizáció révén javulni fognak a szolgáltatások, hiszen ennek is épp az ellenkezőjét tapasztaljuk: bezárnak a postahivatalok, utcára kerülnek a dolgozók, az új szereplőknél a munkafel-

tételek és a szolgáltatás minősége rosszabb – miközben az állami posta is arra kényszerül, hogy a lépéstartás érdekében engedjen a színvonalból.

Európai szociális párbeszéd a postai szektorban

A konferencia második munkanapjának témája az európai szociális párbeszéd a postai szektorban (*John Baldwin*, az EU Szociális Párbeszéd-központ alelnöke); a szociális párbeszéd hazai helyzete (*Kordás László*, a Társadalmi Párbeszéd Központ vezetője); az Egyetemes Postaegye-

sület (UPU) politikája (*dr. Szebeny Bontond*, az MP ZRt. nemzetközi igazgatója), továbbá a 3. postai irányelv szociális végrehajtása, a pénzügyileg szilárd postai ellátás biztosítása volt.

A konferencia mindkét munkanapján felváltott egy-egy európai parlamenti képviselő: *dr. Gurmai Zita* és *Herczog Edit* a postai szektorhoz kötődő előadásában képviselői munkájuk hátterébe is igyekezett röviden beavatni a hallgatóságot.

A találkozót szakmai vita és közös nyilatkozat elfogadása zárta.

Sz. Zs.

olykor nagyon eltérő a posták helyzete

de ezen túl is számos szervezeti-szerkezeti változtatást terveznek – miközben az új postatörvényre várnak. Az átlagbér 780 euró, a posta tavalyi eredménye 20 millió euró volt. A piacok stratégiai célú megőrzése érdekében hatalmas beruházásokat folytatnak, de napirenden szerepel a termékkínálat teljes megújítása, a versenyképesség növelése is. Különösen, mert a cseh polgárok a postát a felmérések szerint megbízhatatlan partnernek ítélik.

SZLOVÉNIA postája az egyik legfiatalabb, 1995-ban alakult, akkor még két vállalként (Posta, Telekom), ma 100%-os állami tulajdonú kft., de napirenden van rt.-vé alakulása, illetve részbeni magánosítása is. Érdekesség, hogy itt számítják Európa legalacsonyabb postai árait, például egy belföldi képeslap feladási díja mindössze 23 eurócent. A szlovén posta is folyamatosan keresi a megújulás lehetőségét, jelenleg éppen az adminisztrációt racionalizálják. 556 hivatalban (összesen 1370 elérhetőségi ponton) 6700 postás dolgozik, és bár a posta tavaly is nyereséges volt, bérük elmarad az országos átlagtól.

GÖRÖGORSZÁG 2500 postahivatala és 914 ügynöksége mellett tíz elosztóközpont is működik. Az 1928-ban alapított Posta részvényeinek 90%-a az állam, 10%-a a Postabank-holding kezében van. A szigetvilág miatt igen speciális földrajzi fekvésű Görögországban összesen – a szükségesnél kevesebb

– 9800 postás dolgozik. Még 1998-ban indítottak nagyszabású modernizációs programot, azóta fejlett számítástechnika segíti a munkájukat – két éve átadott attikai feldolgozóközpontjuk pedig a legkorszerűbb Dél-Kelet-Európában.

AUSZTRIA postáját 2006 óta a tőzsdén jegyzik, a részvények 51%-át birtokolja az állam. Levél- és csomag-üzletága 6-6 önálló elosztóközpontra tagolódik, a posta összesen 25 764 alkalmazottat foglalkoztat. A vidéken jelentkező veszteségek ellenére a nagyvárosi szolgáltatások nyeresége elegendő arra, hogy az osztrák posta állami támogatás nélkül lássa el feladatát. A posta további privatizációját nem tervezik.

HORVÁTORSZÁG postája 100%-ban állami tulajdonban van. Stratégiai terveikben szerepel a posta korszerűsítése. A horvát postai piacon 20 nagyobb cég van jelen, amelyek versenytársai a postának. A postai átlagkereset 660 euró (a nemzetgazdasági szintű átlagkereset 730).

SZERBIA postáját 1811-ben alapították. Rájuk még nem vonatkozik a 3. irányelv, de mindent megtesznek a felkészülés érdekében. Részben, mert a csatlakozást követően nekik is alkalmazniuk kell, másrészt ők sem hagyhatják figyelmen kívül, hogy Európa nagyobb részén 2013-tól megszűnnek a postai monopóliumok. A szerb posta is modernizációs programot fogadott el, hogy meg tudják őrizni belföldi piacvezető szerepüket a postai és pénzügyi szolgáltatások területén. 1512 postahivatalukból 1318 saját, 194-et postapartnerek működtetnek, a postai munkavállalók teljes létszáma 15 249 fő. Sz. Zs.

Legyen minden nap nőnap!

„Az élet zenéjét a nők adják”, mondta Wagner, és a 19. századi operairodalom lángelkű zsenijénél hívebben kevesen próbálkozhathnának kifejezni, mit is jelentenek nekünk, férfiaknak a lányok-asszonyok.

Ám e gondolat mellett kérem, engedtesék meg nekem, hogy a szokásos dicsérőköszöntő sorokon túl az igazi gyökerek felől közelítsek március nyolcadikához. Hiszen e nemes érzelemnél a nőnap maga is „földhözragadtabb” gyökerekkel bír: mint tudjuk, eredete a New York-i textilmunkásnők 1857-es nagy sztrájkjáig nyúlik vissza.

A nőnap ma hazánkban – ahogy világszerte – sokaknak lehetőség arra, hogy egy kedves gesztussal felköszöntsék a körülöttük élő nőket, kifejezzék irántuk szeretetüket, tiszteletüket. Emellett azonban nem feledkezhetünk meg a jelenkor problémáiról sem. Elgondolkodtató, hogy valamivel több mint százéves története során, bár tevékenyen hozzájárult a nők választójogának kivívásához, alapcélkitűzése, azaz a nők egyenlőségének megteremtése ugyanolyan aktuális és égető probléma ma, mint a múlt századelőn.

A nőnap egy évszázada az egyszerű, mégis történelmet alakító nők dicsérete. De talán nem vagyok egyedül férfitársaim között, amikor azt szeretném, ha március 8-a egyre inkább nők és férfiak közös ünnepévé nemesülne. És ne csak ezen az egy napon legyünk figyelmesek, mosolygósak, ne ámt-suk a lelkiismeretünket a letudott kis csokorka hóvirággal, hogy aztán újabb háromszázhatvannégy napon át ridegen-hidegen menjünk el egymás mellett.

Legyen minden nap nőnap, mi több, férfinap is egyben: nők és férfiak egymást segítő, tisztelő, csodáló, elviselő együttélésének napja. Mindezzel együtt azért március 8-a különlegessé tételéről sem kell lemondanunk. Ezen a napon ünnepelhetjük a nőkben azt, amiben mégiscsak többek: a szépséget, a bájt, a jóságot, a gyengédséget, a más fájdalom iránti mélyebb fogékony-ságot.

És ha már ez az ünnep az érdekvédelem, a szakszervezetiség talajából csírázott ki, férfiúi mivoltom mellett hadd köszöntsem a Postás Szakszervezet elnökeként is a hölgyeket: azokat, akik már sorainkba tartoznak – és azokat is, akik még nem látták elérkezettnek az időt a csatlakozásra.

Pecze Pál

Szimbólum – szakszervezeti gyökerekkel

A nőnap gyökerei egészen 1857-ig nyúlnak vissza, amikor március 8-án New Yorkban textilipari munkásnők tödültek az utcákra, magasabb fizetést és jobb munkahelyi körülményeket követelve.

A nőnap, mint ünnep igazi születése a századfordulóra tehető, s szorosan összekapcsolo-



dódott a nők különböző jogai, legfőképpen a választójog követelésével. 1889-ben Clara Zetkin német szocialista politikus a II. Internacionálé alakuló közgyűlésén hirdette meg a nők jogát a munkához, az anyák és gyerekek védelméhez, és a nők széles körű részvételét az országos és nemzetközi eseményekben. 1911. március 19-én Ausztriában, Dániában, Németországban és Svájcban tartották meg a világon először a nemzetközi nőnapot.

1917. március 8-án Oroszországban nők tüntettek kenyérért és békéért. Négy nappal később – nem közvetlenül e tüntetés hatására – II. Miklós cár lemondott, s polgári kormány alakult, amely szavazójogot adott a nőknek. Ezzel vált véglegessé a nőnap dátuma is.

Magyarország a nőnap felhíváshoz először 1913-ban csatlakozott – évtizedek múltán, a Rákosi-diktatúrában pedig a megünneplése egyenesen kötelezővé vált.

Az egyik fő célkitűzés – a szavazójog megszerzését – idővel egyre több országban érték el a nők, ezzel párhuzamosan vesztett jelentőségéből a nőnap, és csak a '60-as évek egyenjogúsítási törekvései miatt kapott új erőre. A nyugati aktív nőmozgalmak rádöbbenek, hogy követeléseiknek csupán egy kisebb hányada teljesült, így aztán visszanyúltak a gyökerekhez, lehántották a szocialista felhangokat és a nők egyenjogúságáért folytatott harc évfordulójává tették meg a nőnapot.

1977-ben, 120 évvel a mozgalom elindulása után, végül az ENSZ is elfogadta a létét – ez lett a máig használatos International Women's Day (IWD) március 8-án.



Közös programok, segélyezés

Az idei évet még tervezi a nyugat-magyarországi ÜT

Az alábbi írással egy új sorozatot indítunk útjára, amelyben a Postás Dolgozó felkérésére az üzemi tanácsok elnökei beszámolnak olvasóinknak az elmúlt év(ek) feladatainak teljesítéséről, emellett ismertetik azokat a terveket, amelyek mentén a 2010-ig, illetve a Központi Területi Igazgatóság esetében az idei választásokig még rendelkezésre álló időszakban munkájukat végezni szándékoznak. E sorban **dr. Horváth István** (képünkön), a Nyugat-magyarországi Igazgatóság Üzemi Tanácsának elnöke mutatkozik be elsőként.

A 2007. június 25-ei megalakulás óta eltelt több mint másfél év, ami azt is jelenti, hogy tanácsunk működési ciklusának több mint a felét kitöltötte. E testületbe minden tag a PSZ jelöltjeként került be, összességében a szavazatok 77%-át megszerezve. A testületben négy személycserére történt, a KÜT munkájában három delegáltunkkal veszünk részt.

Testületi ülést negyedévente tartunk, illetve szükség szerint, amikor is felmérjük a rendelkezésre álló forrásokat, döntünk az esetleges átcsoportosítási és az egyedi elbírálást igénylő kérdésekről. A sürgős és gyors döntést igénylő esetekben a technika vívmányaival is élünk, és telefonon, e-mail-ben készítjük elő őket.

Mi is minden évben részt veszünk a vállalati üdülési beutalók első forduló odaítélésében. Az egyéb szociális, kulturális és sportkeret terhére régiós szinten szerveztünk rendezvényeket. 2007-ben Pécsen és Sopronban gyermeknapot, Nagykanizsán és Veszprémben családi napot tartottunk „Együtt sportol a család” mottóval. Az elmúlt év során – rotációs szempontokat figyelembe véve –

e programokat Zánkán, Pécsen, Kaposváron és Szekszárdon rendeztük meg. A Nyugat-magyarországi Sportegyesület a programok megvalósításához anyagi és szervezési segítséget nyújtott – ezúton is köszönjük, és bízunk a hasonló folytatásban is.



A korábbi években az együttdöntési jogkörgyakorlásban a legtöbb feladatot a segélyezés jelentette. Területünkön a Kollektív Szerződés szerint járó temetési segélykeret elég volt, 159-en részesültek e segélyben. Szociális segélyben 427-en, míg betegség miatti rendkívüli segélyre kilenc főt terjesztettünk fel központi döntésre. Az anyagokat alaposan előkészítettük, indokoltuk, így valamennyien meg is kapták, hiszen különösen rászorultak a kiemelt támogatásra.

Évek hosszú során át elkerülték területünket, a nyugati régiót a természeti katasztrófák, nem volt sem árvíz, sem belvíz okozta kár. Ez a szerencse tavaly megszakadt. Győr mellett, Nagyszentjánoson olyan orkánerejű vihar tombolt, hogy a házak tetőszerkezetét a fél községben lesodorta. Két dolgozónk kára a biztosítón keresztül nem térülhetett meg. A mielőbbi helyreállítás elősegítése érdekében rendkívüli segélyezésüket javasoltuk, és a gyors munkáltatói segítség

lehetővé tette, hogy a károsult munkavállalóink a munkahelyi feladataikra tudtak összpontosítani.

Másik fontos és folyamatos munkát jelentő feladatunk a lakáskölcsön-keret feltöltési feladata. E területen fordított tendenciát figyelhettünk meg. A korábbi években a régiókban a postás dolgozók lakásépítési és -vásárlási kedve nagyobb volt, tavaly visszaesés következett be az igényekben is. A teljes rendelkezésre álló keretet nem használtuk fel, azt más területeknek, ahol az igény több volt, központi gazdálkodásra ajánlottuk vissza (miközben a korábbi időszakban mi igényeltünk pótkeretet). 2008-ban 57-en nyújtottak be igényt, és 45 dolgozót részesítettünk munkáltatói kölcsönben. Az elutasításoknak csak az volt az indoka, hogy nem feleltek meg a kölcsönnyújtási feltételeknek. Rászorultság alapján 2007-ben és 2008-ban is egy-egy munkatársunkat terjesztettük fel és részesítettük rendkívüli, vissza nem térítendő kölcsönben. A száraz statisztikai adatok mögött nehéz emberi sorsok találhatók, amin az együttdöntő partnerek szociális érzékenysége enyhíteni tudott.

Bár már jelentősen benne vagyunk az esztendőben, még csak a tervezés időszakát éljük. Ahhoz, hogy üzemi tanácsunk az előzetes elképzeléseit tervre tudja váltani, ismernie kell a rendelkezésre álló forrásait. A 2009. évi jóléti-szociális terv előkészítése folyamatban van, annak egyes sarokköveit (például az üdülésre fordítható költségek) már rögzítették, és március elején a végleges tervet is elfogadhatják.

Segélyezni addig is tudunk (kétszer ad, ki gyorsan ad...), mert temetési és szociális segélyek kifizetéséhez az előzetes keret rendelkezésünkre áll.

Dr. Horváth István,
a nyugat-magyarországi ÜT elnöke

Támogatást és biztonságos munkahelyet a fiataloknak

A programban felvázolt általános problémák jelen vannak a postás fiatalok életében is, mint például az anyagi helyzetből adódó kései önállósulás, a gyermekvállalás halogatása, mondja *László Emese* tagozatvezető. A fiatal családok védelmében már működő gyakorlat a Postán, hogy a GYES, GYED lejáratá után tovább foglalkoztatják a munkavállalót, akár részmunkaidőben is, de a munkában, oktatásban való felzárkózásra időt kell hagyni. Erre megfelelő eszköz lenne a védetség biztosítása, hiszen jelenleg a leépítésknél a GYES-ről visszatérők vannak veszélyeztetettebb helyzetben.

LÁSZLÓ EMESE



2001-ben a bicskei postaforgalmi szakközépiskolában végzett, majd Székesfehérvár 1. Postán helyezkedett el egyesített felvevőként. Az értékpapírgazdálkodás elvégzése óta pénzügyi szolgáltatás-értékesítő munkakörben dolgozik. Munkába állásától a PSZ tagja, 2006 szeptemberétől az Ifjúsági Tagozat vezetője.

A postaforgalmi szak visszafejlődésével óriási űr támadt az oktatásban, amelyet belső tanfolyamokkal, modulokra épülő közép- és felsőfokú képzéssel próbálnak pótolni. A versenyképes tudás szinten tartása mellett azonban olyan stratégiai fontosságú eszközre is szükség lenne, amely összeköti a vállalat valamennyi fiatal dolgozóját, és lehetővé teszi a vállalattal való azonosulást. Erre adhatna lehetőséget a szakmán belüli verseny (a szakma ifjú mestere), amely motiválhatná a fiatal postásokat, érdeklődésüket is még inkább felkeltené, illetve lehetővé tenné tudásuk bővítését. Korunk legmeghatározóbb jelenségének a változást tartjuk, amely folyamatos kihívás a fiatalok számára, akik a tudatosság hiánya miatt különösen nagy kockázatnak vannak kitéve. Megfelelő tanácsadásra, tájékoztatásra és támogatásra,

Még hogy a 20

Stratégia már készül, gyakorlat még

Többfordulós társadalmi egyeztetés után 2008 decemberében elkészült, és várhatóan a tavaszi ülészakban kerül a parlament elé az az előterjesztés, amely komplex megoldást vázol az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos közfeladatok megoldására. A Nemzeti Ifjúsági Stratégia tizenöt évre fogalmazza meg az állami feladatokat az esélyegyenlőség megteremtésére, illetve a gyermekvállaláshoz szükséges társadalmi, gazdasági, mentális feltételek megerősítésére. E havi Kérdésünkben az Ifjúsági Tagozat „frontembereit” kértük arra, mondjanak véleményt a tanulmány mellett arról is, hogyan segítheti e program szellemében fiatal munkavállalóit a Posta.

valamint biztonságos és egészséges munkahelyre van szükségük.

A GYED, GYES mellett részmunkaidőre lenne szükség

A demográfiai helyzet, társadalmi fenntarthatóság szempontjából taglalja az előterjesztés a fiatal felnőttek házassági, gyermekvállalási és gyermeknevelési statisztikáját. Rámutat arra, hogy a fiatal anyák közül egyre többen nevelik egyedül gyermeküket, és hogy szegénységi küszöb alatt él az egyszülős családok harmada. Nincs ez másképp a fiatal postás családoknál sem, világít rá *Mazák Viktória*. A GYED, GYES utáni foglalkoztatás mellett szükség lenne minél több részmun-

kaidós munkahely kialakítására is. Ezzel, valamint a diák-munkavállalás jelenlegi rendszerének fejlesztésével és a rugalmas munkaidő lehetőségével lehetne segíteni a gyermekes családok esélyegyenlőségét.

Hangsúlyozza a nemzeti stratégia a szakképzés fontosságát, ezt látjuk mi is, hiszen a postánál égető szükség van a szakemberképzésre. A nemzeti stratégia következtében a közoktatásban tanuló fiatalok közül olyan szakmabergárda kerülhet a postára, akiknek ismeretei a gyakorlati tudásra épülnek, minőségi szakmai és általános tájékozottsággal rendelkeznek.

Egészséges, aktív fiatalokra van szükség

Véleményem szerint a program hatása a Postára, mint munkáltatóra inkább közvetett értelemben lesz tapasztalható, vetíti előre *Tímár Györgyi*. Mint a tanulmányból kitűnik, a fiatalok nagy része későn áll a saját lábára, alapít önálló családot, amit a bizonytalanságnak, a pályakezdők munkanélküliségének is betudhatunk. Az oktatás „reformálásával” esélyesebbek lesznek arra, hogy piacképesebb végzettséggel megfelelő munkát találjanak, így ismeretekre és gyakorlatra is szert tegyenek szakmájukon belül. Fontos elem a fiatal gyermekes szülők segítése, ami jelenleg nem megoldott, mert nincsenek, vagy alig vannak részmunkaidős munkalehetőségek. Sajnos a tanulmányból az is kitűnik, hogy egyre elterjedtebb az alkohol, a kábítószer fogyasztása, valamint a dohányzás. Ha nem

MAZÁK VIKTÓRIA



A debreceni postaforgalmi szki. elvégzése után került Debrecen 15. Postára egyesített felvevőnek, majd a

Debrecen 1. Posta főpénztárában dolgozott. 1999-ben került a Debreceni Postaigazgatóság Ellenőrzési osztályára, ahol előbb hiánylati előadóként dolgozott, 2006-tól minőségellenőrzési munkatárs (területi biztos). A PSZ-nek munkába állása óta tagja, 2005-től az Igazgatósági alapszervezet titkára. Az Ifjúsági Tagozat megalakulása óta intézőbizottsági tag. Férje szintén a postánál dolgozik.

éveseké a világ...

nemigen akad az ifjúság támogatására

TÍMÁR GYÖRGYI



1995-ben fejezte be a postaforgalmi szakközépiskolát, majd Kecskemét 1. Posta körzetében postaforgalmi helyettesként dolgozott 2005-ig. Közben elvégezte a felsőfokú társasági képzés moduljait. 2005-től a postaforgalmi helyettesek irányításával és a körzetbe tartozó posták koordinálásával foglalkozik, feladata továbbá Kecskemét 1. Posta értékesítési tevékenységének összefogása is. A PSZ-nek 1995-től, az Ifjúsági Tagozatnak megalakulása óta tagja.

történik változás, hatása a társadalomra észlelhető lesz a betegségek, a munkavállalók táppénzes napjai számának emelkedésében, illetve a tb által a gyógyítás finanszírozására fordított összegek emelkedésében. A stratégia hatása optimális működése esetén előre kiszámítható: egészségtudatos fiatal – egészséges, aktív munkavállaló – hatékony, kiszámítható munkaerő; piacképes képzések – anyagi biztonság – kiegyensúlyozott ember – gyermekvállalás – népesség növekedése – egyenlő: alapvető szükségletek, minden ember és minden munkáltató, így a Magyar Posta igénye is.

Nem veszik jó néven a továbbtanulást sem

Szerintem a mai helyzetben a fiatalok csak átmeneti állapotnak tekintik a postai munkahelyüket, véli Radics Gabriella. Ha belegondolunk a kezdő fizetésükbe: hol lehet ebből családot alapítani, lakást vásárolni stb.? Ebben semmi segítséget nem kapnak, kaptunk. Igen, van a vállalati hitel, de az olyan kevés, hogy kiinduló pontnak sem jó.

Több esetben tapasztaltam, hogy nem veszik jó néven, ha valaki munka mellett tanul,

mert félnek, ha végez, továbbáll (ha őszinték akarunk lenni, ez így is van). Szerintem sok, postán induló képzésről sem kapnak tájékoztatást, nincs információjuk róluk. Én is csak a postai e-mail-ből tudom, de ehhez kevés fiatalnak van hozzáférhetősége.

A postáknak van, vagy volt úgynevezett jóléti kerete, amit sok esetben édesség vásárlásra használtak fel. Én ebben sokkal nagyobb lehetőséget látnék: színházjegy, uszodajegy, mozijegy stb. Nem tudom, hogy ebben a gazdasági helyzetben mennyire tördök egy vállalat akár a fiatalok helyzetével, vagy egyáltalán a munkavállalók ilyenfajta támogatásával. Vagy nem vagyok biztos sok esetben, hogy mai fiatalok igénylik-e az ilyen lehetőségeket... Én igen! Pedig már „öreg” fiatal vagyok...

RADICS GABRIELLA



1989-ben, Sopronban végzett a postaforgalmi szakközépiskolában, majd Csornán, később Mosonmagyaróvár 1. Postán dolgozott – szinte minden munkakörben. 2004 óta az értékesítés-támogatásban tevékenykedik. Munkába állása óta PSZ-tag, ahogy megalakulása óta az Ifjúsági Tagozaté is.

A posta csak az árva gyerekek munkahelye?

Bár a tanulmány adatai szerint „2000-hez képest megháromszorozódott a pályakezdő diplomás munkanélküliek aránya...”, az a tapasztalatom, hogy akkor sem jönnek a postához dolgozni, ha máshol nem találnak munkahelyet, fájjalja Sándorné Kiss Judit.

Azok sem akarnak sokáig postai alkalmazottak maradni, akik munka mellett szereztek diplomát – a fiatalok diploma után nem

SÁNDORNÉ KISS JUDIT



2000-ben, postaforgalmi szakközépiskolában végzett, előbb Miskolc 9, majd Miskolc 3. Postán dolgozott. Öt év után sikerült a lakóhelyén, Kazincbarcika 1. Postán elhelyezkednie. Munkába állása óta a PSZ, 2006 februárjától az Ifjúsági Tagozat IB tagja. Jelenleg GYED-en van kislányával, de a szakszervezet és a tagozat munkájában aktívan részt vesz.

a postáról álmodnak, főleg nem „ablaknál ülöként”. Sokféle oka lehet ennek, csak néhányat emelnék ki az előterjesztésben is felsorolt általános problémák közül.

„A magyar fiataloknak csak 1/3-a beszél valamilyen szinten legalább egy idegen nyelvet, a többi idegen nyelvet beszélők a fiatalok 10%-át teszik ki...” A postánál sok helyen nem lehetséges a nyelvtanfolyam megoldása, mert nem lehet előre tervezni, anyagilag pedig nem támogatják, mert nem kell a napi munkavégzéshez (holott a számítógép kezelésénél, külföldi ügyfél kiszolgálásánál igen-csak szükség lenne rá). A családalapításnak pedig nem kedvez a munkaidő-beosztás: „Te jössz holnap dolgozni, mert neked nincs családod... Én árva gyerek vagyok? Hogy lesz így családom?... Választhat, akkor nem a postán kell dolgozni.” Szerintem nem én vagyok ez egyetlen, aki találkozott már jó párszor ezzel a mondattal valamilyen formában.

„Népszerűsíteni kell a szakképzést a továbbtanulók körében.” Szerintem a szakiskolákban egy héten egyszer egy órára, vagy többre, elmehetne egy olyan fiatal, aki szeret a postánál dolgozni, és elmesélhetné, hogy milyen a postai élet.

„Az Ifjúsági szolgáltató szervezeteket célzott képzési programmal kell felkészíteni a feladatok ellátására...” A Postás Szakszervezet Ifjúsági Tagozatából páran már jártunk tisztségviselői képzésre, ami nagyon jó volt ahhoz, hogy megismerjük a szakszervezetet. Egy ifjúsági szervezetnek, aminek törvénye van, fontos, hogy a tagokkal megismertesse legalább az alapfogalmakat, és tisztában legyen a szakszervezet jelentésével.

K. V.

Befektetéseinkről őszintén

Hogyan hat a válság a Postás Nyugdíjpénztár megtakarításaira?

Az utóbbi hetekben nagy, negatív nyilvánosságot kap a mindennapi sajtóban, értekezésekben a magán-személyek időskori jövedelmének egyik meghatározó forrása, a nyugdíjpénztári megtakarítások helyzete. A kedvezőtlen hangulatot – aminek van is alapja – fokozza, hogy a híradások a kérdéskörnek csak egy-egy elemére utalnak általában, rövid távú szemlélettel vészhelyzetként jellemezve a pillanatnyi hatásokat. Kétségtelen, hogy történelmileg ritka – az 1929–33-as világgazdasági válsághoz hasonlítható –, súlyos helyzetet él át a világ.

A hitelpiacokról 2007-ben indult válság tavalgy globális pénzügyi krízissé alakult, majd a reálgazdaságot sem hagyta érintetlenül, recessziós folyamatok indultak. Átfogó, mindenre kiterjedő eladás, tőkekivonás indult el a befektetésekből, a fejlett részvénytőkepiacok 35–40%-os visszaeséssel zárták az évet, a fejlődő kötvénybefektetések piacán 10%-os volt a gyengülés, jelentősen zuhantak az olaj- és nyersanyagárak is.

A globális folyamatok hatását tovább erősítették az általánosnál is nagyobb hazai gazdasági nehézségek, az államadóságot, az egyensúlyhiány stb. Így a fejlődő pénzpiacok részeként nálunk a részvények 40–60% közötti zuhanást szenvedtek el, a magyar állampapírok kedvezőtlenül teljesítettek, leértékelték az ingatlanalapokat.

Tekintettel arra, hogy a nyugdíjpénztári megtakarításokat is a pénz- és tőkepiacokon fektetik be, a kedvezőtlen változások természetesen visszatükröződnek a nyugdíjpénztári befektetések aktuális, rövid távú alakulásában, a pénztártagok egyéni számláinak pillanatnyi összegében, a hozamok negatív teljesítményében.

A pénztárak működési hatékonysága általában annak függvénye, hogy a befizetett tag-

díjak mellett milyen mértékű nettó hozam érhető el a befektetéseken, hiszen a pénztártagok egyéni számláján felhalmozott megtakarítások és azok befektetéseinek elért hozam lesz majd a szolgáltatások alapja.

A külső hatások mellett a pénztár befektetési stratégiájától és taktikájától (portfólió összetétel), valamint a vagyongazdálkodók teljesítményétől is függ a hozamok alakulása. A pénztárak feladata ezen hatások mellett is biztosítani a hosszú távú eredményességet.

A válság eddigi hatásai a 2008-as esztendő számviteli lezárásával számszerűsíthetők a pénz- és tőkepiac és a gazdaság minden szektorában.

Sajnálatos, hogy a hazai tőkepiaci körülmények között nem volt olyan befektetési stratégia, eszköz, kategória, vagy portfóliókezelési mód, amely teljesen kivédhette volna a negatív változások hatását, a veszteségeket ezekkel csak csökkenteni lehetett rövid távon. A külső környezet lehetetlenné tette értelmezhető hozamok elérését, egészséges gazdasági környezet nélkül irreális a pozitív hozam elvárása! Hogy melyik pénztárnak milyen módon sikerült kivédeni vagy csökkenteni a negatív hatásokat, azt a saját befektetési benchmarkjának számított hozama és a ténylegesen elért hozam aránya mutatja.

Pénztárunk 2008. évi bruttó hozama: -4,16%, nettó hozama: -4,37%. A portfólió összetételből számított benchmark: -7,59%.

A ténylegesen elért hozam tehát veszteséget mutat, azonban a Pénztár összesített referenciahozamánál jobb az eredmény.

A pénztárak egyéves hozamalakulása a portfóliókülönbségek miatt a rövid távú összehasonlításban nem reális, hosszabb időperiódusokra (5–10 év) vonatkozóan mutatják racionálisan a pénztár hatékonyságát. A jogszabály által 2009-től előírt új 10 éves hozamráta számítása jelenleg még folyamatban van, a rendelkezésre álló 5 éves hozam és inflációs számítás Pénztárunkra vonatkozóan az alábbiakban mutatjuk be.

A Postás Kiegészítő Nyugdíjpénztár elmúlt öt évi hozamalakulása és reálhozama

ÉV	Nettó hozam %	Infláció éves átl.%	
2004.	14,33%	6,80%	
2005.	9,93%	3,60%	
2006.	7,86%	3,90%	
2007.	7,38%	8,00%	
2008.	-4,37%	6,10%	
	Átlag-hozam	Átlagos infláció	Reál-hozam
	6,84%	5,67%	1,17%

A nyugdíjpénztári megtakarítások ugyanis hosszú távú befektetések, amelyeknek természetes velejárója, hogy egy-egy időtávon belül a hozam nagy ingadozásokat is mutat. Ezek korrekciója az események (gazdasági helyzet, pénz- és tőkepiac) és a pénztár több lábon álló befektetési tevékenysége révén fokozatosan bekövetkezik.

A Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete hamarosan nyilvánosságra hozza ezeket az adatokat honlapján a teljes pénztári szférára vonatkozóan (várhatóan március 15. után).

Meggyőződésünk, hogy a mi önkéntes postás pénztárunk eredményei a 2008-as negatív hozam ellenére pozitívan lesznek megítélhetők, és a hosszú távú átlagban elért reálhozammal nemcsak megőriztük, hanem gyarapítottuk is pénztártagjaink vagyont.

A jelenlegi negatív tendenciák azokat a pénztártagjainkat, akik kifizetési időszakhoz jutnak el, átgondolás és döntés elé állítják, hogy megtakarításuk a veszteség realizálásával most, vagy a kedvezőbb piaci értéket megvárva kerüljön kifizetésre.

A magyar nyugdíjpénztári rendszer a kedvezőtlen periódusok hatásain eddig is sikeresen felülemelkedett, minden remény megvan arra, hogy ismét pozitív reálhozamot termeljen.

A jobb munka még többet érhet

A PSZ MédiaLOG tagozata is ki tudott harcolni 3% béremelést

Ahogy a közelmúltban a Postás Szakszervezet a Postával, februárban a PSZ MédiaLOG tagozata a MédiaLOG Zrt.-vel jutott eredményes bértárgyalások végére, így utóbbi szervezet munkavállalói április elsejétől átlagosan 3%-os alaphéremelésben részesülnek – az emelt összegeket először május elején kapják kézhez a dolgozók.

Amint arról *Létai László* tagozatvezető (képünkön) beszámolt, a munkáltató és a tagozat közötti megállapodás része, hogy fentiekén túl a jelenleg ez alatt keresők fizetését január elsején a minimálbér szintjére emelték. (Azoknál a dolgozóknál, akik fizetése a minimálbért nem érte el, de az erre való átállítás kisebb emelést jelentett az általános 3%-nál, áprilistól természetesen a különbözetet ki-pótolták majd erre a szintre.)

A 3%-os alaphéremelésen túl ugyan-csak megállapodtak arról, hogy a Média-LOG a Társaság 1–8. havi üzleti eredményének függvényében szeptembertől további, maximum 1,5%-os héremelést hajt végre. Utóbbi a dolgozók az elvég-zett munka mennyisége és minősége alapján mozgóbér formájában kaphatják majd meg. A megegyezés szerint a társa-ság eredményeit szeptemberben közösen értékelik, és ennek alapján közösen dön-tenek majd az említett bértömeg kifizeté-sének lehetőségéről és mértékéről.

Az átlagos 3% a megállapodás szerint egyéni differenciálásra is módot ad, így az érintett dolgozóknál munkájuk és tel-jesítményük alapján 2–4% között szóródhat. Létai László – és mint hozzáteszi, vele együtt az összes, reálisan gondolko-dó kollégája – mindezt üdvözlendőnek tartja, hiszen ez lehetőséget teremt arra, hogy a fizetéssel is elismerjék a jobb,

pontosabb munkát végzők teljesítmé-nyét. Az is pozitívum, hogy e megoldás személyre szabott és jól kontrollálható. Másrészt a dolgozó maga is tehet valamit saját magasabb javadalmazása érdeké-ben – miközben a másik oldalról viszont a társaság is profitálhat ebből, hiszen az e módon érdekelt dolgozók várhatóan kevesebb reklamációt, panaszt magával hozó munkavégzésre törekcszenek majd.

Az már más kérdés, teszi ugyanakkor hozzá a tagozatvezető, hogy miközben a darabszámok megtartásában is érdekel-tek lennének a kézbesítők, az új előfize-tések vagy lemondások legtöbbször nem az ő ügyességükön-rátermettségükön, hanem magának a terjesztett termék-nek, azaz újságnak a népszerűségén, az-az rajtuk kívül álló tényezőkön múlnak.

Létai László ugyanakkor összességé-ben elégedett már a béremelésnek a pusztá tényével is. Nem győzi ugyanis hangsúlyozni, hogy a MédiaLOG Zrt. esetében még mindig nem egy extrapro-fitot termelő cégről, hanem korábban meglehetősen rossz mutatókkal bíró, ugyan felívelő, de még mindig sok ne-hézséggel küzdő munkáltatóról van szó.

A MédiaLOG esetében VBKJ-ról egyelő-re nincs szó, azonban a tavaly elfogadott (és többek között a munkaruháról, vala-mint további juttatásokról rendelkező) Kollektív Szerződés év végi jutalom ki-fi-zetését lehetővé teszi. (A megállapodás szerint az erre vonatkozó tárgyalásokat szeptember végéig megkezdik, majd ma-gáról a jutalomról október végéig dön-te-nek is a felek.) Ahogy Létai László ugyan-csak hangsúlyozza, hiába hajlamosak erre az onnan átkerült dolgozók, itt sem sza-bad azonban összehasonlításba bocsát-kozni a Postával – hiszen miközben ott nyereséges gazdálkodásról beszélhetünk, itt még a veszteségek minimalizásának fá-zisánál tartanak.

Sz. Sz.



A Posta fizeti a kétéves kártyadíjat

Örömmel tájékoztatjuk a Magyar Posta Zrt. alkalmazásában álló egészségpénztári tagokat, hogy új egészségkártyájuk díja, illetve a kétéves kártyahasználat meghosszabbításának költsége nem őket terheli, a Magyar Posta adományának köszönhetően.



Az egészségkártya használati díja két évre szól. A kártya megrendelése után minden esetben megtörténik az első kétéves kártyadíj levonása az egészségszámláról, a továbbiakban pedig két évente dönthetik el az egészségpénztári tagok, hogy kívánják-e meghosszabbítani egészségkártyájuk használati idejét. Felhívjuk figyelmüket arra, hogy a kártya cseréjére most nincs szükség! A kártya fizikai elévülési idejét – amikor a kártya cserére is szorul – megtalálják egészségkártyájuk földalán.

A kétéves kártyahasználat díja Új kártya igénylése esetén: 2100 Ft + ÁFA, azaz 2520 Ft; Kártyahasználat meghosszabbítása esetén: 2000 Ft + ÁFA, azaz 2400 Ft.

Az adomány összegéből csak a pénztártag saját főkártyája finanszírozható, a társkártya díja nem.

Ki részesülhet az adományból? A Postás Egészségpénztár tagjai közül a postai munkavállalók részesülhetnek az adományból. Az adomány felhasználása során a Magyar Posta alkalmazásában állónak minősül:

új kártyaigénylés esetén:

– a Magyar Posta 2009. évi VBKJ keretében

belépőkről szóló adatszolgáltatásban szereplő pénztártag

– az igénylést megelőzően a Postától érkezett utolsó tagdíjbevallásban szereplő pénztártag – ha nem a belépéskor igényelt egészségkártyát;

kártyahosszabbítás esetén:

– a kártyahosszabbítási díj esedékességét megelőzően a Postától érkezett utolsó tagdíjbevallásban szereplő pénztártag (azaz aki VBKJ keretében részesül munkáltatói hozzájárulásban, továbbá aki munkabértől történő egészségpénztári tagdíj levonására adott a munkáltatójának megbízást),

– aki a kártyahosszabbítási

díj esedékességét megelőzően munkáltatói igazolást nyújt be arról, hogy postai munkavállaló. Munkáltatói igazolás a humán ügyfélszolgálati pontokon szerezhető be.

A fentiek közül nem jogosult a kártyadíj adományból történő finanszírozására, aki kilépési szándékát bejelentette és/vagy tagdíjhátralék miatt felszólító levelet kapott, mindaddig, amíg a hátralékát nem rendezi, ezt követően levont kártyadíj visszairására jogosult lesz.

Adományból finanszírozandó azoknak a Posta alkalmazásában állóknak a kártyadíja, akik:

– 2009. január 1-ét követően igényeltek egészségkártyát

– 2008. november-december hónapban került meghosszabbításra az egészségkártyájuk (levont kártyadíj visszairása)

– 2009. január 1-ét követően esedékes a kártyahosszabbításuk és nem nyilatkoztak arról, hogy nem igénylik a hosszabbítást

A kártyadíjak átvállalása mindaddig megtörténik a fenti elvek alapján, amíg az adomány teljes egészében felhasználásra nem kerül.

Üléseztek az Ágazati ATSZB titkárai

Február 11-én tartotta soros ülését az Ágazati Alapszervezetek Területi Szakszervezeti Bizottságának titkári testülete. Első napirendi pontként Bánrévi Imre TSZB-titkár adott tájékoztatást a béremelés és a VBKJ megvalósítása kapcsán – elsősorban a hírlap, a feldolgozás és a BEK területéről – hozzá érkezett munkavállalói észrevételekről. Mint elmondta, a tagság jelentős része, tekintettel a gazdasági környezetre, elfogadta a béremelés mértékét, de nem érzi úgy, hogy kedvezőbb helyzetbe került volna más nagyvállalatok munkavállalóinál.

A VBKJ összegének emelésével, mondta a TSZB-titkár, alapvetően mindenki elégedett volt. A felhasználás lehetőségeivel kapcsolatban viszont többen adtak hangot annak a véleményüknek, hogy ezzel az összeggel a munkavállalóknak szabadon kellene rendelkezniük, hiszen az előre összeállított csomagok értelemszerűen nem tudnak megfelelni a személyes igényeknek. Többen szorgalmazták a helyi utazási bérletek beemelését a választható lehetőségek közé. (Kónya Lajos KÜT-elnök januári számunkban úgy nyilatkozott, már tárgyalnak is ennek megvalósíthatóságáról.)

A testület ülésének második napirendi pontjaként az immár fél éves együttműködés tapasztalatairól beszéltek a résztvevők. A 2008 nyarán egyesült, korábban önálló gazdálkodással működő kis taglétszámú TSZB-k és alapszervezetek küldöttei értékelése szerint népszerűek és keresettek a tagság körében a jogsegélyszolgálat és a független könyvelőiroda szintén ingyenes szolgáltatásai.

Az ülés befejezéseként a titkárok meghallgatták és elfogadták a 2008-as év pénzügyi beszámolóját, illetve a 2009-es esztendő költségvetési tervét.

K. V.

Egy munkavédelmi képviselő postabejárása

Decemberben a Központi Igazgatóságon is megtörtént a munkavédelmi képviselők megválasztása. Volt képviselő, aki már a választási kampányban elkezdte az ismerkedést a körzetébe tartozó postákkal, majd folytatta azt képviselővé választása után.

Mások, ahogyan Mázásné Tima Beáta is, a 2009-re tették át ezt a feladatot. Az ő körzetébe Dél-Buda 14 postája tartozik. Heten III. osztályúak, I., II., IV., V., VI. osztályba egy-egy posta tartozik, az üzletházi posták száma kettő. Közülük az új tipizálás szerint három „C” kategóriás. A két legnagyobb posta „A” kategóriás, a többi hét pedig „B”-s.

Kedves kötelességemnek éreztem, hogy új munkavédelmi képviselőnket elkísérjem első postabejáró körújtára. A postahelyeken mindenütt készséges fogadtatásban részesültünk, megbeszéltük a kapcsolattartás formáját, a munkavédelmi képviselő jogosultságának körét és feltérképeztük a postahelyek állapotát. Beának bőven lesz feladata, hiszen az előzőekben jelzett posták közül mindössze ötöt talált rendben, a többiek esetében változó súlyú intézkedésekre lesz szükség a közeljövőben. Az üzletházi posták munkakörülményein lesz a legnehezebb változtatni, hiszen ezeken a helyeken megoldást kell találni a raktározási, irattárolási, átöltöztetési, tisztálkodási és mellékhelyiséggel kapcsolatos gondokra. A „B” és „C” csoportba tartozó postákon általában a megfelelő takarítás, a raktározási hely hiánya, valamint a leselejtezett, de el nem szállított eszközök tárolása teszi méltatlanná a szociális és munkakörülményeket. Sajnos a két nagy posta munkavédelmi helyzete sem kielégítő. Mindenesetre Mázásné Beáta a munkavédelmi képviselői ellenőrzési lapokat kitölti, majd postavezetői ellenjegyzés után útjára is bocsátja.

Szegő Róza,
a Budapesti TSZB titkára

Emlékezés Bakó Erzsébet Tündére (1970–2009)

Bakó Erzsébet Tünde munkatársunk 2009. január 14-én, munkavégzés közben Baktalórántháza közelében autóbalesetet szenvedett, és két nappal később a kórházban életét veszítette. A Magyar Posta saját halottjának tekintette – végső búcsút január 23-án vettünk tőle a nagyhalászi temetőben.



Bakó Erzsébet Tünde a PSZ Debreceni Igazgatósági Alapszervezet tagja volt. Véleményével, szemléletmódjával nagyban segítette a szakszervezet munkáját. A tragikus eset kapcsán a családot mind a PSZ Debreceni Igazgatósági Alapszervezete, mind a PSSZ Debreceni SZSZT rendkívüli segélyben részesítette.

A Keleti Értékesítési Centrum gyermekeinek anyagi megsegítése céljából adománygyűjtést kezdeményezett, és ehhez egy számlaszámot nyitott, amely a következő: 11600006-00000000-32526730.

Az alábbiakban (szerkesztett változatban) közölt életútját lánya, Béres Hajnalka bocsátotta a Postás Dolgozó rendelkezésére.

1970-ben született Nyíregyházán egy főagronómus apuka és egy szociális gondozó anyuka egyetlen gyermekeként. Az általános iskolát Nagyhalászban végezte, majd a Császy László Gimnázium postaforgalmi szakán érettségizett. Bár a főiskolára is felvételt nyert, a továbbtanulás helyett a szerelmet választotta, és 1989-ben házasságot kötött, amelyből 1990-ben megszületett Hajnika és 1992-ben Józsiika.

Mindeközben a nagyhalászi posta alkalmazottja lett és GYES-re is innen jött el. 1995-ben elvált, majd Nyíregyháza 1. Postára került, de egyedül nevelt két kicsi gyereke mellett a munkába járást nem tudta megoldani, ezért Nyíregyházán kórházi adminisztrátorként helyezkedett el.

Édesapja halála, majd édesanyja betegsége nyomán Tünde egyik napról a másikra felnőtt és szembesült az élet árnyoldalával. Ő lett a családban a szerető szülő, az édesanyját gondozó gyermek, a családfenntartó. 2002-ben újra a Magyar Posta alkalmazásába állt.

Főnökei véleménye szerint a postai értékesítés egyik tősgyökeres személyisége volt. 2001-től biztosítási termékfelelősként, 2004-től kiemelt postamenedzserként, 2006-tól postai értékesítés-támogatási munkatársként (nagyposta-menedzser) dolgozott Szabolcs-Szatmár-Bereg megye, majd Nyíregyháza postáin.

Kiváló termékismerete, értékesítési szakmai ismeretei és óriási tapasztalata jóvoltából a támogatói csapat egyik legkiválóbb munkatársa volt. Gyakorlatiassága és mély szakmai tudása miatt vezetői mindig számíthattak segítő szándékú javaslataira. Nevéhez fűződik egy Kelet-Magyarországon alkalmazott értékesítés-támogatói módszertan kidolgozása is. Az „Add el nekem” nevű szituációs technika mára szervesen beépült az értékesítés-támogatói módszerek közé. Elismertsége olyan magas szintű volt, hogy a 2008-as „Partnerség évében” a kelet-magyarországi postavezetők előtt ő képviselte az értékesítés-támogatókat.

Ezen sikerek után jött el 2009. január 14., amikor szakmai továbbképzésből hazafelé tartva érte a halálos autóbaleset.

A társadalombiztosítás 2009-ben

Ha nem is drámaian, mégis több száz paragrafus módosult a tb- és nyugdíjtörvényekben, valamint a hozzájuk kapcsolódó kormányrendeletekben, ami jelentősen befolyásolja majd a mindennapi életünket.

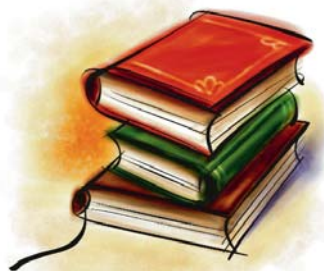
2009-ben nem változnak a járulékmértékek, ugyanannyit fizetünk majd, mint 2008-ban, de az egyéni járulékmérték felsőhatára napi 20 400, azaz évi 7 446 000 forint lesz.

Nem változott, hogy a központi költségvetés meghatározott személyi körben az érintettek helyett fizeti az egészségügyi szolgáltatási járulékot. A nyugdíjasok, a gyermekgondozási segélyen lévők, gyermekgondozási díjban, rendszeres szociális segélyben, időskorúak járadékában, ápolási díjban, gyermeknevelési támogatásban, álláskeresői juttatásban részesülők, a középfokú nevelési-oktatási vagy felsőoktatási intézményben nappalin tanuló nagykorú magyar állampolgárok, a Magyar Köztársaság területén lakóhellyel rendelkező kiskorúak, a személyi gondoskodást nyújtó, bentlakásos szociális intézményben elhelyezettek, a fogvatartottak, a szociálisan rászorulóak, a hajléktalanok egészségügyi szolgáltatási járulékát terheik mentesítése végett az állami költségvetés fizeti.

Jó tudni, hogy a természetbeni egészségbiztosítási ellátások fedezetül eltartottanként havi 4500 forint egészségügyi szolgáltatási járulékot kell fizetni, de ha a lakóhely szerinti települési önkormányzat jegyzője igazolja, hogy az eltartott jövedelme nem haladja meg a nyugdíjminimum (28 500 forint) 120%-át, illetve egyedülálló eltartott jövedelme a nyugdíjminimum 150%-át, a járulékot nem kell megfizetni.

Továbbra is külön járulékfizetés nélkül jogosultak természetbeni egészségügyi szolgáltatásra azok, akiknek a mun-

kaképessége legalább 50%-os mértékben romlott, és erről az illetékes hatósági igazolásuk meg van, de ellátásuk nincs; és azok is, akik a reájuk irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötték, de jövedelmük nem haladja meg a minimálbér 30%-át (21 450 forint).



Célszerű áttekintenünk a családjunk helyzetét a kötelezettségek rendezéséhez, hogy a természetbeni egészségügyi szolgáltatáshoz mindenki térítésmentesen juthasson hozzá.

A munkáltató 2009. január 1-től bárki-
nek, például a munkavállaló hozzátartozójának is adó- és járulékmentesen nyújthat juttatásokat.

Az adómentes összeghatárt meghaladó juttatások továbbra is munkaviszonyból származó adóköteles jövedelemnek számítanak, amelyre valamennyi adó és közterhet meg kell fizetni.

Új adó- és járulékmentesességek 2009. január 1-től

- utazási jegy ellenértéke, ideértve a jegy árában felszámított étkezés ellenértékét is, ha hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódik,
- a szállás ellenértéke, ideértve a szálláshely árában felszámított reggeli étkezés ellenértékét is, ha hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódik,
- az utazási és az ahhoz kapcsolódó étkezési költségek térítéseként kapott összeg – ha hivatali, üzleti utazás költségeit térítik meg kiküldetési rendelvevényen – a kilométerteljesítmény alapján.

Új adó- és járulékmentesességek 2009. február 1-től

- nem pénzbeli ellátás (pl. könyv, ajándéktárgy, édesség, ilyenekről szóló utalvány), ha gyermeknek nyújtják,
- bérletjegy, ha helyi vagy helyközi tömegközlekedési eszközre szól, és a közoktatásról szóló törvény szerint nevelési-oktatási intézmény adja az intézmény tanulói számára.

2009. január 1-től 13. havi nyugdíj címén maximum 80 000 forint fizethető ki. Szűkül az ellátásban részesülők köre is, a 13. havi nyugdíjat csak a 62 év felettiek kaphatják. A 62. évet a tárgyévvel megelőzően kell betölteni. Kivétel ez alól a rokkantsági nyugdíjban vagy a hozzátartozói ellátásban részesülő.

2009. január 1-től 2012. december 31-ig a férfiak 60. a nők az 59. életévük betöltését követően vehetik igénybe az előrehozott öregségi nyugdíjat, ha legalább 40 év szolgálati időt szereztek, és nem állnak biztosítási jogviszonyban. Az előrehozott nyugdíjhoz meg kell szüntetni a munkaviszonyt.

Változás 2009. január 1-től, hogy 13,7%-kal nőtt a nyugdíjalapba beszámítható keresetek degresszív számításának a sávhatára, amely adott esetben ellensúlyozhatja az egyéb levonásokat.

Az 1998. január 1. előtt megözvegyültek számára, akik együtt kaphatják saját nyugdíjukat és mellé elhunyt házastársuk nyugdíjának akár a 60%-át, az együtt folyósított saját jogú és özvegyi nyugdíj felső határa 63 560 forintról 66 980 forintra nő.

Figyelmet érdemel, hogy ha a rokkantsági, illetve a baleseti rokkantsági nyugdíjas túllépi a nyugdíj mellett elérhető keresetre előírt korlátot, a nyugdíját nem szüneteltetik, hanem megszüntetik – erre vigyázni kell.

Dr. Sándor Mária

Sztárok a tárlók előtt

Puskás-emlékív – avagy a gyűjtők bibliája a Bélyegmúzeumban



Alighanem a legnagyobb csillagjárás szemtanúi voltak a Bélyegmúzeum látogatói február 10-én, amióta vagy nyolc évtizede megnyílt a filatélia szentélye Budapesten. A Lemezbörze, ... plusz című lap 15. születésnapját az In memoriam Puskás Ferenc 1927–2006 nevet viselő emlékív 000-as sorozatának a múzeum részére történő adományozásával ünnepelte számos hazai híresség jelenlétében. A gyűjtők bibliája alcímet hordozó kiadvány profiljához illően a sport és a könnyűzene jeles személyiségei adtak egymásnak egy kifejezetten kellemes hangulatú randevút a Magyar Királyi Posta által alapított múzeum falai között.

Ha Puskás Ferencre emlékezik a magyar ember, akkor egyben az Aranycsapatra is. Természetesen itt volt a díszvendégek között a két élő csapattárs, Grosics Gyula és Buzánszky Jenő, továbbá özvegy Puskás Ferencné, Bözsi néni, és a felejtethetetlen hangú rádióriporter, Szepesi György. Mindannyian kifejezetten jó egészségnak örvendenek.



Grosics Gyula
dr. Csabai Mátýásnak dedikál

Túlzás nélkül nevezhetjük a magyar lemezgyűjtők királyának a laptulajdonos-főszerkesztőt, dr. Csabai Mátýást, akinek újabb álma vált valóra, amikor – sokak öröme – a Lemezbörze, ... plusz 2007-ben, a Magyar Postával közösen kibocsátott emlékvénék legértékesebb példányait átadta Nikodém Gabriella igazgatónak, s egyúttal a korábbi lemezbörzés emlékeiből is felajánlott a világhírű közgyűjteménynek, amely így ebben a gyűjtői ághoz közelebb jutott a hazai anyag teljességéhez. A parafilatéliai kategóriába tartozó, leginkább bélyegblokkhoz hasonlító, de mégsem annak tekinthető gyűjtői termék éppoly igényességgel készült, mint hivatalos postai forgalomban felhasználható rokona.

A másik vonalat, a popzenét is igazán illesztő személyiségek képviselték. Az ünnepség ceremóniamestere maga is a honi rocktörténet legendái közé emelkedett immár. B. Tóth László mellett ott volt kollégájamestere, Komjáthy György, és akiket oly sokszor felkonferáltak a zenei műsorokban: Charlie, Dolly, Koós János, az omegás Benkő László, aztán Szikora Róbert, Bakacsy Béla, de a lágyabb műfajokból éppolyan közönségkedvencek is, mint Csongrádi Kata vagy Mága Zoltán. A Republic együttes frontembere, Bódi László, Cipő pedig egy dallal köszöntötte a futball-legendát és az emléke előtt tisztelgő megjelenteket: A nevem csak ennyi volt: Öcsi.

A kiváló akusztikájú kiállítóteremben szinte meglevenedett, leszállt hozzánk újra az imádott balösszekötő, és egy nagy képernyőn már peregtek is a képek a 6:3 és a 7:1 mítikus pillanatairól.

Ezután következhetett a Lemezbörze, ... plusz másfél évtizedét bemutató kamara-kiállítás megnyitása. A tárlókban sok más relikvia mellett fölfedezhetik azt a Spanyolországban kiadott lemezt is (még a fekete lemezek korszakából), amelyen Puskás Öcsi éneklő kedvenc nótáit, valami lenyűgöző bájjal és igen magas fokú zenei ízléssel. Még ehhez is volt talentuma, nem csak a labda bővüléséhez.

A 15 év alatt olyan külföldi hírességek kerültek a Lemezbörze, ... plusz hatókörébe, mint a már az induláskor is történelmi figurának számító Elvis Presley, John Lennon vagy Jimi Hendrix és Jim Morrison, illetve az élők közül Michael Schumacher, Beckenbauer, Pelé. A Bee Gees, a woodstocki fesztivál éppoly megtalálható, ahogy az Omega, a Piramis meg a Benkő Dixieland Band egy-egy lemezbörzés telefonkártyán. Némelyik CD-változatban is forgalomba került. De adott ki emlékérméket, CD-ket, videókat és fekete hanglemezeket is a folyóirat. A kiállításon további sztárok dedikált fotói és egyéb ritkaságok láthatók, amelyekre a gyűjtőknek is erősen fájna a foguk.

A Bélyegmúzeumban (Budapest, VII., Hársfa u. 47.) április 10-ig nézhetik meg ezt az összeállítást, hétfő kivételével naponta 10-16 óra között, de az állandó kiállítás több mint félmillió bélyege is rendkívüli élményt ígér. Sz. J.



Az Aranycsapat ma(radéka)



Csongrádi Kata, Grosics Gyula, Buzánszky Jenő, Koós János és Mága Zoltán



Charlie és Szikora a közönség mögött

Februárban még édes téli álmát alussza a medve a barlangjában. A postások közül nem kevesen jóval serényebbek nála – talán a jó meleg biobunda híján csipkedik magukat –, és nem áttallanak kilátogatni a havas hegyoldalakra vagy a jól, kevésbé jól temperált tornatermekbe, és holmi sporttevékenységre ragadtatni magukat.

Sítúrákon túl –

Éledezik a postás-sporttársadalom is:

Még csak részben készült el szabadidős egyesületeink ez évi teljes programtervezete, de amiről tudunk, azt ezennel közzé is tesszük. Ám előbb a már tavaly betervezett évkezdő rendezvényekből adunk ízelítőt.

Nézzünk ki először a január 24-ei Új-év-kupára, amelyért a szegedi kispályás futballcsapatok vetélkedtek egymással. A kiskundorozsmai általános iskola csarnokában mindjárt a tavalyi győztes Vízművel hozta össze a balsors a Postás Szakszervezet gárdáját. Azért lett 6-3 az eredmény oda, mert a mieink kapufából rúgtak egy hatost. Ám a balsors gyorsan keresett magának új „kedvenceket”, és a Postás remek játékkal eljutott a döntőig. A MOL ellen is végig helytálltak, s fordulatot derbin a végsőig kiélezett küzdelemben maradtak alul 5-4-re. A makói kézbesítőkből és szegedi gépkocsivezetőkből összeállított csapat nemcsak jól, de sportszerűen is játszott, állapította meg a pártatlan közönség.

Már január közepén útjára indult a bowling- és a tekegolyó mind a városi, mind a jubileumi, 25. szegedi üzemi bajnokságban. Már látható, hogy az elmúlt hónapok fordulói során szerzett rutin



nagyobb magabiztosságot ad a Postás Szakszervezet Kelet-Magyarországi PSE csapatainak, így javuló eredmények várhatóak tőlük a tavaszi szezonban. Az üzemi bajnokság is kiváló háttérrel ad a tágabb régióban történő megméretéshez való felkészülésre.

Január 23–25. között egy csodás hétvéget töltött harminc pannon postás a szlovéniai síparadicsomban, a Rogla lejtőin. A Dunántúli Postás SE támogatásával utaztak ki autókkel Zrecébe, ahol kifogástalan szállások várták őket. Az apartmanszálló autóbussza vitte ki a vendégeket a néhány kilométerre lévő sípályákhoz.

Ragyogó napsütés, a sporthoz tökéletes időjárási viszonyok, frissen esett hó – ilyen körülmények között eszményi volt lesiklani az 1514 méteres magasságban lévő rajthelyről. Ezerméternyi szintkülönbség volt a pálya aljáig, nagy élményt jelentett a társaság minden tagjának a száguldás, főleg úgy, hogy senkinek nem

esett semmi baja. Ha nemcsak szívvel, de ésszel is művelik az alpesi sízést, az sem veszélyesebb, mint mondjuk egy kosármeccs. A kiadós lesiklások után a szálloda termálfürdőjében regenerálódtak a fiúk és a lányok, akik Zalából, Baranyából és Sopronból indultak neki a szomszéd ország téli üdülőhelyéig vezető útnak.

A fővárosiak ugyancsak megkezdtek a szezont. Már meg is született az idei esztendő első postás országos bajnoki címe! Az országos terepkerékpáros bajnokságon az U23-as korcsoportban Szabó Péter, a Postás SE versenyzője végzett az első helyen.

Ha a jövőbe tekintünk, sok-sok érdekesnek, izgalmasnak ígérkező eseményt látunk máris a varázsgömbben, noha egyelőre csak a Kelet-magyarországi PSE terveibe pillanthattunk bele.

A makói postások a focira helyezik a hangsúlyt ezúttal is. Két korosztályban három csapattal szálltak be ősszel a városi bajnokságba, és a februári idénykezdetnél még jó eséllyel harcolhatnak előkelő helyezésekért.



majálisokra készülve

januári tettek után íme, a kora tavaszi tervek

Május elsején családi focimajális lesz, ahol a helyi szokásoknak megfelelően a lányok is labdába rúghatnak, cserébe a főzőkanalat átadják a fiúknak.

A kalocsai focifarsangot, amelyre március 14-én kerül sor, nemzetközivé szeretnék bővíteni, hiszen a szabadkai postásokat is meghívta a Szegedi Területi Szakszervezeti Bizottság a tornára.

A későbbiekben megrendezik a dél-alföldi régió hárommegyes nagypályás találkozóját az öregfiúk számára. Első ízben tölti be a házigazda szerepét Bács-Kiskun megye.

A nyár folyamán, később kijelölendő időpontban, Kecskemét látja vendégül az Országos Postai és Távközlési Természetjáró Találkozó és Túraverseny résztvevőit.

A Kelet-magyarországi PSE egész „felségterületére” kiterjedő sportnapot az újszegedi Kisstadionban fogják megar-



tani szeptember 5-én, amely a családtagokkal és kísérőkkel együtt ezres nagyságrendű esemény lesz.

Ahogy a központi rendezvényen egyre többen vesznek részt, azzal arányban gyarapodik a keleti országrészben a csak néhány éve alakult egyesület taglétszáma. Mind több városban igénylik a postás családi sportnapokat. A Dél-Alföld

három megyeszékhelyi főpostája már elérte a „századosi” rangot, ahogy Kalmár László alelnök, az egyesület motorja fogalmaz, vagyis tavaly elérték a százas taglétszámot a nevezett munkahelyeken.

Számos helyi és területi horgászversenyre várják a „csendes örülteket”, ahogy az értetlen kívülállók pecabotot szorongató embertársaikat becézik.

Kirándulások és gyerekeknek szánt játékos sportprogramok szerepelnek még a hosszú listán. Ezekről, legalább részben, de igyekszünk beszámolni időről időre.

Most azonban egy felhívással zárjuk kelet-magyarországi előretekin-tésünket: közeleg az adóbevallások ideje, s az egyesület ezúttal is számíthat a tagság és a szimpatizánsok jóindulatára oly módon, hogy az adójuk 1 százalékát felajánlják. Tehát a nyomtatványon a kedvezményezett: Kelet-magyarországi Postás Sportegyesület; adószáma: 19850157-1-09.

Szabó Jenő

Tavasznitó túrák

Ha csak az orrunk elé nézünk, a budapesti egyesület természetjáró szakosztályának március túráira hívjuk föl a figyelmüket.

Elsőjén, vasárnap, a Budai-hegyek északi térségét kereshetik föl Nagykovácsitól a Zsíros-hegy érintésével Budaligetig. Nagyon könnyű kis túra lesz, csupán 9 kilométer, és a szintkülönbség is csekély. **Találkozó:** Moszkva téri metrókijárat, 9 óra. **Vezető:** Fancsali Béla.

7-én, szombaton, egy ritkán látogatott terepre indulhatnak, hiszen a Csepel-sziget nem tartozik a nagyon gyakran felkeresett helyek közé. Pedig ott is vannak jelzett túraútvonalak! Ráckevétől rajtolnak, majd irány az Öreg-hegy, a Silling-dűlő, aztán Szigetújfalu, onnan le az ercsi révhez. Átkelve a Dunán Ercsiben megnézhetik az Eötvös József Emlékmúzeumot, és vinnak haza a Déli pályaudvarra. A csaknem sík terepen zajló túra távja 10 km. **Találkozó:** 8.20-kor a Vágóhid HEV végállomáson. **Vezető:** Nánásy Miklós.

10-én, kedden 17 órától nem afféle közönséges klubnap lesz ám a Róna utcai klubházban! Ünnepe-

lyesnek hirdeti a szakosztály, mivel ekkor kerül sor a 2008. év értékelésére, és a minősítések, oklevelek átadására. Továbbá megismerhetik a második negyedév túraprogramjait, amelyekre ott helyben jelentkezhetnek a túravezetőknél.

15-én, vasárnap pedig a naptár jelzi az ünnepélyességet a piros betűkkel. A postás kirándulók ekkor a Visegrádi-hegységbe mennek. A Kétybükfa-nyeregtől Klastrompusztán át visszatérő körtúra 10 km lesz, szolid szintkülönbséggel. **Találkozó:** Batthyány téri HEV-állomás, 8 óra. **Vezető:** Divinyi Mártonné, Magdi.

22-én, vasárnap ismét a város közelében maradnak. A Budai-hegységnek egy másik szegletét barangolják be. Adyligetről indul a túra Telkibe, közben útba ejtenek egészen szép nevű helyeket, mint pl. a Kecse-hát, a Vörös pocsolya, a Cseresnyés erdő és az Anna-örház. A táv 12 km, a szintkülönbség 200 m. **Találkozó:** Moszkva tér, 9 óra. **Vezető:** Barabási László.

29-én, vasárnap, a szokásos hó végi erdei séta a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig (6 km). **Találkozó:** Óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomás, 9 óra. **Vezető:** Veliczky Lászlóné, Ica.

A szolgálat önálló honlapot is üzemeltet, amelynek címe:
www.jogpont.hu

Titkárválasztás

Utódja *Horváthné Lőrincz Judit*, Sopron 2. Posta vezetője lett. Telefonszáma: 30/772-4954. A választással egyidejűleg gazdasági felelőst is választott az SZB. A tisztséget *Kiss Anikó* tölti be. Mindkettőjük postacíme: 9402 Sopron 2. Posta

Dr. Horváth István, TTT titkár

Ünnepeltek a debreceni nyugdíjasok

színvonalát *Máté Lajos* klubtársunk alkalomhoz illő saját versével emelte, majd a Rozmaring Népdalkör adott elő betlehemes játékot, amelyet közös éneklés követett.

Minden klubtag kapott ajándékot, és a pezsgős köszöntések után elfogyasztottuk a finom ebédet. A délutáni programhoz jó zene teremtett vidám hangulatot, és a tagság korát meghazudtolva táncolt a kora esti órákig, majd indultunk haza, egy szép nap emlékével gazdagodva.

Czinege Imre, klubvezető



A Postás Dolgozó januári rejtvényének megfejtése: **Mit képzél maga! A mi türelmi zónánk is véges!**
Az 5000 forintos ajándékutalványt **Bíró Judit** (7100 Szekszárd, Bocskai u. 22.) nyerte. A nyereményt postán küldjük el.
A megfejtést nyílt levelezőlapon a **Hudanik Eszter 7623 Pécs, Bajnok u. 12.** címre várjuk március 11-ig.
A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Tócsni (cicege) a nyugdíjasklubból

E havi receptünk egy könnyen, gyorsan elkészíthető krumplis finomság, amelyet a Veszprémi Postás Nyugdíjasklub tagjai klubtalálkozóikon is el szoktak készíteni, és amelynek receptjét, illetve elkészítésének fotóit ezúttal vezetőjük, Sente József küldte el a Postás Dolgozónak.

Téli hónapokban nyugdíjasklubunk rendezvényein a férfiak szívesen reszelik a krumplit, a hölgyek pedig szorgalmasan sütik a létszámnak megfelelően, hogy mindenkinek legalább 2-3 db jusson. Ez rögtön feltételezi, hogy 100 darabnál mindenképpen jóval többet kell sütni.



„kötoanyag” az előfőzött burgonya mellett.

Hozzávalók: 1 kg krumpli, 10 dkg vaj, só, csipetnyi őrölt bors.

Elkészítés: A krumplit héjában megfőzzük, és még melegen meghámozzuk. Hagyjuk megdermedni. Nagy lyukú reszelőn lereszeljük és megsózzuk, borsozzuk. Serpenyőben a vaj negyed részét megolvastjuk, beletesszük a reszelt burgonya negyed részét, és a falapáttal kissé összenyomkodva lassú tűzön, előbb az egyik, majd óvatosan megfordítva a másik felét is aranybarnára sütjük. Fatálon vagy tányéron találjuk.



Tócsni

Hozzávalók (4 személyre): 1 kg krumpli, 2 tojás, 2-3 evőkanál liszt, olaj.

Elkészítés: A krumplit meghámozzuk, lereszeljük finomra, vagy kicsit durvábbra, ki hogyan szereti. Ehhez adjuk a tojásokat, a lisztet, megsózzuk, borsozzuk (ízlés szerint) és jól

összekeverjük. Serpenyőben olajat forrosítunk.

A burgonyamasszát evőkanál segítségével az olajba tesszük, a kanál hátával lepényekké simítjuk. Mindkét oldalát 3-5 perc alatt szép aranybarnára sütjük.

Papírszalvétára szedjük, hogy a felesleges olajat felitassuk.

Melegen találjuk. Megkenhetjük fokhagymával, vagy adhatunk mellé tejfölt, vagy akár mindkettőt. Jó étvágyat!

Rösti

Svájci recept. Abban különbözik az ehhez hasonló krumpliprósza és tócsni fajtától, hogy ebben nincs se liszt, se más

Gombás tócsni

Hozzávalók: 2-3 nagyobb burgonya, 4-5 fej gomba, 3 ek étkezési keményítő, só, bors, fokhagyma, 1 ek olaj.

Elkészítés: A burgonyát tisztítás után a sajtreszelőn lereszeljük. A gombát megmossuk, apróra vágva hozzáadjuk a burgonyához. Sóval, borssal, fokhagymával ízesítjük. Jól összekeverjük az egészet az étkezési keményítővel együtt. Picit állni hagyjuk, és kis darabokban, serpenyőben kisütjük.

A Dunántúlon többféle néven ismerik ezt a könnyen és gyorsan elkészíthető krumplis ételt. Veszprém megyében cicege, tócsni, beré, az Őrség környékén, gánica, Zala megye környékén krumpliprósza, Vas megyében lapotyka stb... lehetne folytatni a sort.

Találékony a népnyelv, hogy egyazon, igen egyszerű ételnek mennyiféle elnevezést ad. Valóban ez a titok nyitja, olyan hús nélküli alaprecept, amelyet bárki el tud készíteni. Az idők folyamán azonban számtalan változata alakult ki, többféle ízesítéssel készül. Legvalószínűbb feltételezés szerint a tótlángos névből alakulhatott ki a tócsni név, ami a legelterjedtebb.

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.
Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.
Tagjai: Koppándi Vilma,
dr. Sándor Mária, Szűcs Zsolt.
Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt
e-mail: zsolt.szucs@t-online.hu

Nyomdai munkálatok: Magyar Posta
Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200
Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

Érdekes képek egyszerűen



Hozzávalók:

- képkeretek,
- színes fonalak,
- hobbifestékek különböző színekben,
- ecset,
- különféle állatsablonok (elefánt, delfin, szarvas, lepke, párdac, cica stb.).



Tipp Sablont készíthettek kifestőkben szereplő állatokról, vagy az interneten színezők – kifestők címszó alatt is bukkanhattok olyan oldalakra, ahol megtaláljátok kedvenc állataitok rajzát. Olyan állatot válasszatok, amelyik könnyen felismerhető a körvonala alapján.

Hogyan lesz a képből sablon?

A kinyomtatott képre helyeztetek egy kicsit kemény, áttetsző fóliát, olyat, amelyet a spirálozásnál előlapként használnak (papírüzletben kapható), és egy alkoholos filctollal egyszerűen rajzoljátok át a mintát. Kis ollóval vágjátok ki, és ezt már használhatjátok is sablonként.

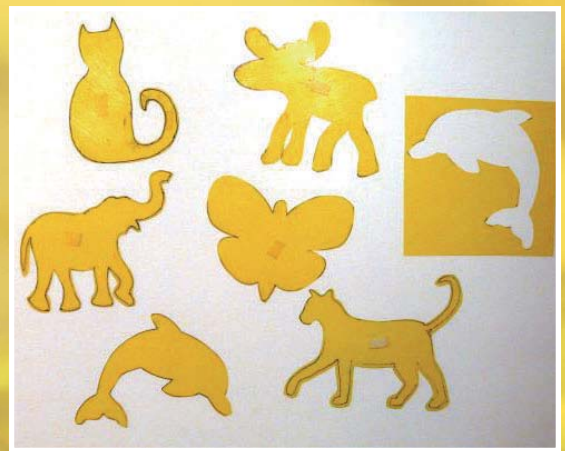


Elkészítés Válasszatok ki az állatfigurát, amelyet a képhez használni szeretnétek, és keressetek az állat színéhez leginkább hasonló árnyalatú fonalat. Elefánthoz szürkét, delfinhez kékes árnyalatút, szarvashoz barnát, lepkéhez többszínű, melírozott fonalat, párdához, oroszlánhoz sárgásbarnát, cicához feketét, fehérét, szürkés színűt stb.

Első lépésként a képkeretre tekerjétek rá sűrűn, szorosan egymás mellé a szálakat a fotó szerint.

A fonal végeit az elején és a végén ragasztóval rögzítétek a képkerethez, ügyesen próbáljátok meg a fonal alá dugni a végeket.

Helyeztetétek a sablont a betekert képkeret közepére, és hogy ne mozduljon el, egy picike kétoldalú ragasztóval rögzítétek az alját. Következhet a festés. A sablon körül kezdjétek, és vigyétek fel a festéket egészen a kép széléig. A festék, amellyel dolgoztok, legyen a fonaltól határozottan elütő színű, ekkor látszik majd jól és feltűnően az állat képe, amelyet középre helyeztetek.



Ha mindenhol egyenletes a festés, óvatosan vegyétek le a sablont a befestett képről. A sablont rögtön mossátok le langyos, szappanos vízzel, hogy máskor is felhasználható legyen. Ugyanígy az ecset elmosásáról se feledkeztek meg!

Száradás után kész a kép, díszíthetitek vele a szobátok falát.

Ugye milyen egyszerű? Próbáljátok ki bátran, nézzétek a fotókat, és találjátok ki más képeket, más állatokkal.

Jó munkát kívánok!

60-1 Zsuzsi

