

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

PSZ-kongresszus: alapszabály- módosítás, kitüntetett aktivisták

2. oldal

- Csökkentek a munkabalesetek 9. oldal
- Üdülés beutalóval
és Szolidaritás-csekkel 10. oldal



Postásokkal, postásokért, felelősen!

A nemrégiben még csak távoli ködképként előttünk lebegő liberalizáció a postáslet egy újabb részterületén követelt magának helyet máris a mindennapok valóságában. A postai tevékenységek végzésére pályázó, megjelenő versenytársak – mint a MédiaLOG – a Postás Szakszervezet is arra sarkallták, hogy alapszabályát is igazítsa jobban a változó gazdasági-társadalmi-szakmai követelményekhez. Az április 3-án megtartott rendkívüli kongresszus több ponton módosította az alapokmányt, amely immár lehetővé teszi, hogy a PSZ ne csak a Magyar Posta Zrt.-nél, hanem a postai és postai kiegészítő tevékenységet végző valamennyi munkáltatónál-cégnél-társaságnál dolgozók hatékony érdekvédelmét is elláthassa.

A kongresszus fajsúlyos napirendi pontjaként előbb dr. Szabó Pál vezérigazgató, majd Szűts Ildikó általános vezérigazgató-helyettes, végül Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke vázolta, illetve vetítette előre a Társaság, illetve a szakszervezeti mozgalom mai helyzetét és jövőképét.

„A Posta nemzeti ügy – és nem csak valamilyen elvont értelemben, hanem szó szerint is”, vetette föl bevezetőjében dr. Szabó Pál. „Hiszen végső soron szinte minden magyar polgár érintett benne, vagy munkavállalóként, vagy, a legtöbben szolgáltatásainak igénybevevőjeként. Ennél fogva aztán nem csoda, ha saját érdekköre mentén mindenki más szemmel tekint rá, ám a lényeg, hogy a Posta sorsa valamilyen úton-módon nagyon sokunkat érinti.”

„Ha visszatekintünk akár csak az elmúlt évtizedre, a pusztán számok is jól megmutatják, hogy az előző menedzsment valóságos krízishelyzetben lévő vállalatot hagyott ránk, amelyből céltudatos és szívós munkával megkezdjük a kilábalást. Ez persze eddig is járt áldozatokkal, és ezután is fog, ám jó lenne, ha a média olcsó, populista megközelítése helyett a megmaradásunk érdekében hozott felelősségteljes döntések valódi hátterét keresnénk e kérdésekben.”

Nem a postaládák színe a valódi kérdés

„Hogy mire is gondolok?”, tette föl a kérdést a vezérigazgató, majd sorolta is a válaszokat: „Felkapott téma az utóbbi hetekben a cserére érett postaládák színe, formája, ám hangsúlyozom, e projektünk, amelynek végére a 13 500 hagyományos utcai levélszekrényt 9100 modernre cseréljük majd, pontos paramétereket előíró jogszabályokon alapszik. Kicsit korábban még nagyobb vihart kavart a postáskerékpárok ügye, mindenki légből kapott számokkal dobálózott, ám arra senki sem gondolt, hogy végre majd hétezer kézbesítőjárásban oldódik meg megnyugtatóan munkatársaink kerékpárellátása. Nagyon örülök, hogy az Állami Számvevőszék is vizsgálatot indított ez ügyben, így végre megnyugtató képet kaphat majd mindenki a postásság számára előnyös üzletről.”



dr. Szabó Pál

„Hasonlóan demagóg hangok érnek el hozzám a postásbérekkel kapcsolatban, például, hogy van, aki 35 év munkaviszonnyal 79 ezer forintot keres nálunk, és ez hogy lehet. Ha akad ilyes valaki, annak először is el kellene gondolkodnia a saját teljesítményén, általánosságban viszont sokkal inkább arról kellene beszélni, hogy a 2008-ra tervezett 106 milliárdos, járulékokkal növelt bruttó bértömeg 2001-hez képest 85%-os keresetnövekedést jelentett a postásoknak. Ebben persze elvülhetetlen érdemeket szerzett a Postás Szakszervezet is”, pendített meg az ostromozás után egy pozitív érzelmi húrt is a teremben ülők lelkében dr. Szabó Pál.

A „rendkívül magas élőlomunkával, kis hatékonysággal működő 1500 veszteséges postahely” kapcsán a Postapartner-programról is ejtett szót a Társaság első embere. Az idei esztendőre vonatkozóan a ki nem használt, nyilvántartási értéküket jócskán meghaladó

PSZ: nyitás más

A rendkívüli kongresszuson

áron értékesíthető ingatlanok eladásának kérdése került előtérbe. Ám dr. Szabó Pál által is hangsúlyozottan nem stratégiaként, hanem csak mint a jelen helyzet pénzügyi kérdéseiben segítséget nyújtó aktuális részfeladatként.

Amire büszke lehet a Posta 2007-ben

„A Posta alaplilemmája az állami vagyon hatékony működtetése, és a tőle, mint szolgáltatótól elvárt társadalmi követelmények között feszül”, tért át egy másik nézőpontra a vezérigazgató. „A liberalizáció hatalmas változásokat igényel a Társaságtól, mi elindultunk ezen az úton, és szerintem mindenki által jól érzékelhetően már most számos eredményt könyvelhetünk el. Hogy csak a mögöttünk álló esztendőből soroljak párat: igen sikeresnek tekinthetjük ügyfélkezelésünket, hiszen nagy ügyfeleink közül visszatért hozzánk a Tesco és a Quelle, az Avont pedig meg tudtuk tartani. Folytattuk a postarekonstrukció munkát, javult ügyfélkiszolgálásunk színvonala, tevékenységünket több nemzetközi tanúsítvány és elismerés, például az UPU-díj övezte.”

„A feladatunk mostantól mindezek továbbvitele, fejlesztése, hiszen, miközben a 2012. december 31-ei dátum vészesen közeleg, még nagyon sok területen vagyunk felkészületlenek a piacnyitás kihívásaira. Tovább kell tisztítani a portfóliónkat, modernizálni a hálózatunkat, korszerűsíteni szolgáltatásainkat, új termékekkel kell előállnunk. Kihagyhatatlan feladat a logisztika fejlesztése, új, stratégiai szövetségesek felkutatása. Ehhez nélkülözhetetlen lesz munkatársaink felkészültségének, szaktudásának fokozása, amint az értékesítéshez kötődő motivációk erősítése is.”

Alapos beszámolója utolsó pontjaként, az aktualitások jegyében egy, a postásságon belül is félreérthetően, láthatóan információhiányosan kommunikált új termékről-szolgáltatásról, a nyugdíjszámláról szólt dr. Szabó

munkáltatók felé

módosították az alapszabályt

Pál. Mint mondta, évente százezerrel csökken a Posta által kézbesített nyugdíjak száma, amely az öt év előtti 2,4 milliőról mára 1,9 millióra esett vissza. A Társaság, alkalmazkodva a kihíváshoz, létrehozta a postai nyugdíjszámlás szolgáltatását, amellyel a készpénzes kézbesítés és a kereskedelmi bankok „közé” szeretne belépni a piacra. Ám ehhez az is kell, hangsúlyozta, hogy maguk a postások, főként a kézbesítők ezt jól tájékozottan ajánlani tudják az érintetteknek, hiszen a nyugdíjasok „elvesztése” sokkal nagyobb és általánosabb problémát jelent a Postának, mint a kézbesítők egyéni szemüvegén át ma látott borraival esetleges csökkenése.

Átalakuló fórumrendszer, bérek, jóléti juttatások

A postai fórumrendszerek, az érdekegyeztető tárgyalások, a szakértői szintű konzultáció kérdései köré csoportosította előadását bevezető részét Szűts Ildikó általános vezérigazgató-helyettes. A Postai Alágazati Párbeszéd-bizottság kapcsán a kormánnyal folytatott konzultáció fontosságát hangsúlyozta, kiemelve, hogy e fórumot a jövőben is tovább kell erősíteni. A Postai Érdekegyeztető Tanács szerepe ugyanakkor csökkent, mára kiürült, elvesztette funkcióját, mondta Szűts Ildikó.



Szűts Ildikó

Ennél hétköznapi-an húsba vágóbb kérdésként a bér-gazdálkodás került elő rögtön ezt követően a vezérigazgató-helyettes asszony beszámolójában, hangsúlyozva, hogy a növekedés alapjait az üzleti bevétel, az eredmények javulása teremtheti meg.

A bérek-jövedelmek struktúrája azonban átalakulóban van, hiszen egyre fontosabb szerephez kell jutniuk az értékesítést támogató ösztönzőknek. Annak a közkeletű nézetnek a cáfolatára, miszerint e részből csak elenyésző bevételre tehetnek szert a dolgo-

zók, újabb számokat vetített ki: a statisztikák szerint a legjobban értékesítő munkatárs 1,5 millió forint éves jövedelemhez jutott az értékesítési bónuszból. De 100-200 ezer forint között is 2888-an, 100 ezer fölött pedig 4000-en kerestek alapjövedelmükön túl ily módon. A keresetek után a szociális és jóléti juttatások területére áttérve először is nem titkolta Szűts Ildikó, hogy a rendszert e téren is érték veszteségek. A legújabbak közül például a megszűnt munkásszállókat említette – hozzátéve azonban, hogy az innen kikerülő gondjait albérteti hozzájárulás fizetésével próbálják enyhíteni.

Megmaradt, sőt megerősödött ugyanakkor egy sor másik juttatás, méltatta a helyzetet: a VBKJ az idén kiemelkedőnek tekinthető, változatlan a lakáskölcsönök és egyéb segélyek rendszere, az üdültetés pedig a csökkenő számú intézmény, azaz üdülő mellett mégis magasabb színvonalon, sok esetben jobb körülmények között vehető igénybe. Tavaly 11 ezren részesültek üdülési kedvezményben, tette hozzá, a 160 ezer forint alatti jövedelemmel rendelkezők a piaci ár ötödéért nyaralhattak-pihenhettek: Almádban például egy háromgyermekes család egy tíznapos, teljes ellátásos turnusért mindössze 68 ezer forintot fizetett; a csoportos gyermeküdültetés pedig továbbra is díjmentes. A Kollektív Szerződés tavalyi változása, új, egységes keretbe foglalása kapcsán egyetlen példát hozott elő a vezérigazgató-helyettes asszony: a törzsgárda-jutalom 40 éves munkaviszony esetén immár 315 ezer forintot tesz ki.

Mint a szívéhez is közel álló területet említette Szűts Ildikó az esélyegyenlőség kérdését. Örömmel hangoztatva, hogy a legtöbb női munkavállalót foglalkoztató nagyvállalatnál ennek programja nem ragadt meg az íróasztalfiókok szintjén, hanem mindennapos élő gyakorlat a Postán, amit már számos különféle díjjal is elismertek az arra illetékesek. Ő sem hagyhatta ki azonban előadásából a „fájó” elemeket: a növekvő munkaidő, az elvárt nagyobb funkcionalitás, a rugalmasabb,

akár részmunkaidős foglalkoztatás, az új szolgáltatások, termékek birodalmában való fokozott eligazodás – mind-mind olyan szükségletek és követelmények, amelyek nélkül a Posta hosszabb távon nem tud szembenézni a piac, a liberalizáció kihívásaival.

Utóbbi kapcsán Szűts Ildikó is „megszólította” a szakszervezetet: hangsúlyozta, hogy bár alapvető feladatuk valóban az érdekvédelem, ennek átgondolt kezelése elengedhetetlen, hiszen éppen a liberalizáció területén az egyébként „feloldhatatlan” érdekellentét közös kényszerpályára tereli őket a munkáltatókkal a postai túlélésért folytatott munkában. Mindemellett, „üzent” a PSZ-nek, szerinte e szervezetnek is szüksége lesz bizonyos átalakulásokra, példaként a területi szerveződési elv szakmai szempontok szerintivé alakítását említve.

Helyettetek semmit, veletek együtt bármit

A felszólalók közül utolsónak szót kapó Pataky Péter MSZOSZ-elnök kertelés nélkül zárta rövidre rögtön bevezetőként a Postás Szakszervezet és az MSZOSZ viszonyát: „Helyettetek semmit sem csinálunk, veletek



Pataky Péter

együtt viszont bármire készek vagyunk”. Vagyis, senki sem várhatja valamiféle „föltötes” kéz óvó ténykedését, ma mindenki azokkal a jogosítványokkal élhet, amelyeket ki tud vinni saját magának. Ugyanakkor természetesen az országos szakszervezeti mozgalomban rejlő közös erő kiaknázásával, hiszen a szolidaritás mindig is az érdekvédelem egyik kulcspontja volt.

Beszédében különféle napi gazdaság- és aktuálpolitikai kérdéseket felelevenítve „üzent” Pataky Péter a kormánynak, a parlamentnek és persze a postai menedzsmentnek is. Utóbbi kapcsán rögtön egy visszautalással az egyik vezérigazgatói felvetésre: olyan fogalom, hogy „magas” bér, az ő szóhasználatában nem létezik, mondta, legföljebb „megérdemelt” vagy „teljesítményarányos” bérrel beszéljünk. Annál is inkább, mert a szakszervezetek épp ezért, vagyis a tisztességes megélhetést garantáló jövedel-

mekért szállnak síkra – Ljubljanában, egy negyvenezres tömegdemonstráció keretében például éppen ezekben a napokban.

A kongresszus módosította a PSZ alapszabályát is

Az időrendjünkben a kongresszus elejére került felszólalások-beszámolók után végül, de természetesen nem utolsó sorban a küldöttek – gördülékeny, gyors munkával – elvégezték az eseménynek nevet adó alapszabály-módosító feladatukat is.

Ezek pontszerű felsorolása helyett a változások lényegét megragadva azt kell kiemelni, hogy a módosítások többségét a hagyományos postai tevékenységek „kirajzása” indokolja a Magyar Posta ZRt. égisze alól. Postai jellegű szolgáltatásokat és tevékenységet ugyanis immár több cég, társaság is végez, miközben a Postás Szakszervezet az alapszabálya korábban csak az MP ZRt.-nél munkaviszonyban álló dolgozók érdekképviseletének jogával ruházta föl. Az erre vonatkozó paragrafusok átfogalmazásával e korlát megszűnik, azaz a PSZ minden olyan munkavállaló érdekében felléphet, aki a postához köthető területen tevékenykedik – egy konkrét példát kiragadva az előterjesztésből, például a későbbiekben azokéban, akik a Postapartner Program keretében idegen munkáltatóhoz kerülnek.

Egy további pontot számszerűsítve: az alapszabályban rögzítették a PSZ választott testületeinek (a tagozatok bővülése miatt) megváltozott létszámát is, így a jövőben 180 tagú kongresszus, 46 tagú választmány és 9 fős elnökség intézi majd saját fórumain a Postás Szakszervezet ügyeit.

Zárásként tisztújítást is végzett a kongresszus: lemondások és nyugdíjazások következtében a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság és az Etikai Bizottság megüresedett helyeire választottak új tagokat. Előbbi sorait *Gortva Jánosné* (Szegei TSZB) és *Aradi Jánosné* (Pécsi TSZB), míg póttagként *Bazsóné Bánóczy Márta* (Biztonsági Központ, Ágazati ATSZB) és *Kostyál Sándorné* (Szombathely 2, Soproni TTT) erősíti. Az EB soraiba *dr. Berta Gyula* (PSZ Központ), póttagként pedig *Gál Gyula* (PSZ Központ) és *Kissné Dienes Gizella* (Levél Üzletág, Ágazati ATSZB) került be.

Sz. Zs.

A legtöbbet tették

Ezúttal a munkakongresszuson vehették át

Minden esztendő elején, február 21-én, a Postás Szakszervezet napján hagyományosan azokról az elődökről szokott megemlékezni a PSZ, akik a 2. világháború sújtotta Budapesten szinte még a front elvonulásával egy időben szervezték és megalapították a Magyar Postások Országos Szabad Szakszervezetét.

Egykori elődeink nyomán postások generációi vitték tovább a szakszervezeti mozgalmat eszméjét, és immár 63 esztendeje járulnak hozzá folyamatosan aktív munkájukkal, hogy a PSZ a mai napig a magyar szakszervezeti mozgalom meghatározó szervezete legyen.

A Postás Szakszervezet már évekkel ezelőtt elhatározta, hogy február 21-ét a szakszervezet napjának nyilvánítja, és ekkor ismeri el azok munkáját, akik a jelen korban, már egészen más társadalmi és politikai körülmények között, döntő részben társadalmi munkában végzik érdekvédelmi tevékenységüket.

Az előző esztendőben ennek megfelelően mindig február végén, tavaly például a Benczúr Házban, ünnepi választmányi ülésen került sor a díjak átadására.

Az idén, a folyamatos megújulás jegyében, e téren is apróbb változtatást határozott el a PSZ vezetősége. Azért, hogy a mindig meleg hangulatú, ám viszonylag szűk körű ünnepség helyett ezúttal sokkal szélesebb nyilvánosság előtt köszönthessék az arra érdemeseket, az ünnepélyes díjátadót az alapszabály-módosító munkakongresszusra (erről szóló tudósításunkat lásd a 2-3. oldalon) időzítette a PSZ.

Április 3-án, a Hotel Mercure széles plénuma, és a Posta, valamint az MSZOSZ legfelsőbb vezetőjének jelenlétében, a közép-szervek és a tagozatok javaslatai alapján huszonkét kiváló aktivistának köszönte meg

Pecze Pál PSZ-elnök a szakszervezetért végzett áldozatos munkáját, és adta át egyben a „Postás Szakszervezetért 2008” kitüntetést.

Az alábbiakban őket mutatjuk be a javaslatot tevő szervezetek ajánló soraival.

BUVI TSZB

Mészáros Zoltánné

1972 óta szakszervezeti tag. 2000 óta alapszervezeti titkár Sárbogárd 1 KSZB-nél. 55%-os a szervezettsége. A kálózdi kis-



posta vezetőjeként nehéz a feladata, a személyes kapcsolattartásra, munkájából kifolyólag csak a rendezvényeken van lehetősége, mégis mindig megtalálja a módot, hogy munkatársainak segítsen. Szívesen fordulnak hozzá, mert szociálisan érzékeny, nem szereti az igazságtalanságot. Nagyon aktív elkötelezettje a szakszervezetnek.

Olasz Gergelyné

1973-ban lépett a szakszervezet soraiba, még iskolás korában. Elkötelezett érdekvédő, szociálisan érzékeny személyiség. Jelenleg Szigetszentmiklós Postán dolgozik, mint munkaügyes, Ráckeve 1 KSZB-titkára. Nagyon fontos számára a dolgozó, mint ember. Ezért is vállalta a szakszervezeti titkár teendőinek ellátását, mert közös munkával még jobban fel tudja vállalni a problémákat és keresi a megoldásokat.



Szakszervezeti szervezettségén javítani akar, mert nagyon „gondozatlan” területen kell újraépíteni a tagságát. 2005 óta dolgozik az üzemi

a szakszervezetért

a PSZ-napi elismeréseket az arra legérdemesebb aktivisták

tanácsban, és tagja a KÜT-nek is. Mindig, mindenkor lehet rá számítani.

BUDAPESTI TSZB

Kántorné Csepregi Margit

A Postához a Távbeszélő Tudakozóba érkezett, 1974. március 8-án. Négy év elteltével a Budapesti Postaigazgatóság Jogi Osztályán helyezkedett el. A Jogi Szolgáltató Iroda Bu-



dapesti Képviselőtében beosztását megtartotta, és immár harminc éve ellátja. Színvonalas szakmai munkájáért háromszor részesült Kiváló Dolgozó kitüntetés-

ben és egy ízben Igazgatói Dicséretben. A Postás Szakszervezetnek 34 éve tagja. Több választási cikluson keresztül bizalmi tisztséget töltött be. A Törzsi Alapszervezet titkárává választották 2001-ben és 2005-ben. Sikeresen tartja össze alapszervezetét, őrizi meg a taglétszámot.

Bogyai Zoltán

Postai munkaviszonya 1986. január 27-én kezdődött a Budapest 3 Postán, ahol jelenleg is dolgozik. Az eltelt 22 évben munkafeladatai jellemzően a kézbesítési tevékeny-



séghez kapcsolódtak. Kimagasló teljesítményét a szakmai vezetők Igazgatói Dicsérettel és Vezérigazgatói Dicsérettel ismerték el. A Postás Szakszervezetnek

1986 óta aktív tagja, a Budapest 3 Posta alapszervezetének egyik motorja. Méltán választották 2005-ben szakszervezeti bizottsági titkárrá. Nagyon agilis, a munkavállalók

érdekeit határozottan képviselő, a kitűzött cél elérése érdekében konfliktust is felvállaló, szociális érzékenységgel rendelkező tisztségviselőt tisztelhetünk személyében. A Kézbesítő Tagozatnak megalakulásától harcos tagja.

PÉCSI TSZB

Czinege Anna

1969 óta dolgozik a Postán, azóta tagja a szakszervezetnek is. Már fiatalon, 1971-ben bizalminak választották meg. Közben a számvizsgáló bizottságnak is tagja lett. 1990-től, kisebb kitérőkkel, a mai napig a gazdasági felelősi tevékenységet látja el. 1999-ben rövid ideig a kszb titkára volt.



2001-től két cikluson keresztül az üzemi tanács tagjának választották meg, rövid ideig a KÜT-nek is tagja volt. Szakmai munkája során igen sok területet megismert, vele együtt a munkatársak gondjait, problémáit, így jól tudta képviselni a tagok érdekeit, megoldást keresni a problémákra. Hamarosan átadja a stafétabotot az ifjabb generációnak, mert nyugdíjba vonul.

Benyusovics Géza

A Postás Szakszervezetnek 1988 óta tagja, 2002 óta a Siófok Körzeti SZB titkára. Munkájának köszönhetően jó a szervezettség,



a tagokat nemcsak megtartani tudja, hanem újakat is szép számmal léptet be. Fő feladatának tartja a tagság folyamatos, hiteles és pontos tájékoztatását, az in-

formációk átadását. 2007-ben segédkezett a szervezésben és részt is vett a Posta 2008-as piacnyitása elleni demonstrációban. A Postapartner Programmal kapcsolatos kérdésekre és problémákra is nyitott és mindig napra kész. Jól végzett szakmai és érdekvédelmi munkája mellett számos sikeres rendezvény megtartásával igen jó csapatot sikerült kovácsolnia.

DEBRECENI SZSZT

Horváth Károlyné

Anikó 1986-ban Kisvárdán, a postaforgalmi szakközépiskolában szerzett postai képzett-



seget. 1986. augusztus 1-től Nyíregyháza 1 Postán helyezkedett el a kézbesítés területén, majd főpénztári tisztként tevékenykedett. 2002-től postaforgalmi ügyintéző, az ügyfélszolgálati irodán dolgozik. Férje szintén postás, Nyíregyháza 1 külterületi kezelője. Munkába lépésétől tagja a szakszervezetnek, 1999-ben a Nyíregyháza 1 KSZ titkárrá választotta. Több mint 20 kisposta tagsága tartozik az alapszervezethez. Érdekvédelmi munkáját nagy igyekezettel, odaadással, lelkiismeretesen végzi.

Szoboszlai Ferencné

Edit 1981-ben, postaforgalmi szakközépiskolában érettségizett, rendszeres helyettesként Mátészalka 1 körzetében, főleg kis-



hivataloknál tevékenykedett. 1986-tól Mátészalka 1 Postánál a felvétel minden munkakörében megfordult, 2006-tól munkaügyi ügyintéző. Alapfokú angol nyelvvizsgája és valuta-pénztárosi képesítése is van. Munkába lépése óta tagja a szakszervezetnek, 2000-ben Mátészalka KSZB titkárává választották, 24 kisposta szakszervezeti tagsága is hozzá tartozik. Érdekvédelmi munkájára, segítségére mindig lehet számítani. Véleményalkotása nyugodt, megfontolt.

ÁGAZATI ALAPSZERVEZETEK TSZB

Lecza Gyuláné

1970 óta dolgozója a Postának és tagja a Postás Szakszervezetnek. 1980 óta bizalmi és gazdasági felelős. Szakmai munkája mellett aktív bizalmi, aki tagtoborzásban, új munkavállalók beilleszkedésében is segítőkész ember. Ebben az évben az OLK-ból megy nyugdíjba, munkáját nehéz lesz pótolni.



Götz Mártonné

1978. óta szakszervezeti tag. 1979-ben a Jár-műtelepen megválasztották bizalmi.



1996-tól a Szakszervezeti Bizottság tagja. Ezen kívül a könyvtárosi teendőket is ellátja. Tevékenységét vezetői is többször elismerték pénzjutalommal és kitüntetésekkel. Gazdasági és szakszervezeti munkáját egyaránt a precizitás, odafigyelés és nagyfokú empátia jellemzi.

Juhász Istvánné

23 év óta szakszervezeti tisztségviselő, volt bizalmi, szb-tag, szb-titkár, választmányi és 1990–2007-ig üt-tag. Az eltelt időszakban legjobb tudása szerint képviselte munkatársai érdekeit. Fontosnak tartja, hogy a szakmai vezetőség a munkavállalók véleményét megismerje az élet- és munkakörülményeket befolyásoló döntések előtt.



A szakszervezeti tagság megtartását mindig szívügyének tekintette.

SOPRONI TTT

Magyari Vincéné

Magyari Vincéné, Edit a Postához belépése óta szakszervezeti tag. A szakszervezet-

ben korábban bizalmiként tevékenykedett, titkárrá választása előtt több mint egy



évtizedig jelenlegi alapszervezete gazdasági felelőse volt. A Győri KSZB a Soproni TTT legnagyobb alapszervezete, Edit 115 tagot képviselt a központi testületi üléseken. Informálta őket a döntésekről, továbbította az illetékes fórumokra gondjait. Évente többször kereste fel személyesen a postahelyeken tagjait. Üzemtanács-választásokon kezdetektől a választási bizottság aktív tagja volt. Idén tavasszal nyugdíjba vonul. Gondja volt utódjának kinevelésére is.

Kocsis Gábor

Kocsis Gábor 1995 óta szakszervezeti titkár a Soproni Szállítási Üzem alapszervénél. Az alapszerv aktív taglétszáma 26 fő. Kocsis Gábor a tevékenységét a számygarázsoknál is



ellátja. Mindig aktívan képviseli a gépkocsivezetők érdekeit. Valamennyi testületi értekezleten, főleg a bérfejlesztési időszakban foglalkozik a javadalmazási

kérdésekkel és a technológiai előfeltételekkel. A Szállítási Tagozatnak alapításától tagja. A Soproni TTT-nek nem a legidősebb, de a legrégebb óta szakszervezeti tisztségviselője. Hosszú érdekképviseleti munkáját ez a kitüntetés – első ízben – méltóan elismeri.

MISKOLCI TTT

Bartus Istvánné

1974-től postai munkavállaló. Több munkaterületen szerzett szakmai tapasztalatot,



jelenleg Sátoraljaúj hely Postánál gazdasz. A szakszervezetnek a Postához belépése óta tagja, aktív képviselője, és e munkáját elismerve választották meg

alapszervi titkárnak. Határozottan képviseli a tagság érdekeit, nagyon jó szervező. Az új munkatársakat megkeresi, népszerűsíti a Postás Szakszervezetet, emellett nem feledkezik el a volt postás kollégákról, nyugdíjasokról sem. Munkájában fontosnak tartja az összefogás, a közös sikerek elérését. Munkatársai elismerik, megbíznak benne.

Molnár Bernadett

Első munkahelye a Magyar Posta Zrt.-nél a PSZ Területi Tanácsa, ahol ügyintézőként



dolgozik. Rövid idő alatt elsajátította a munkaköréhez szükséges ismereteket, közvetlen kapcsolatot alakított ki az alapszervi titkárokkal, tisztségviselő

lökkel, a postás kollégákkal. Munkája során a megoldási lehetőségeket keresi, nem ijed meg az új feladatoktól, igényes, precíz és pontos. Fontosnak tartja az új ismeretek megszerzését, a továbbtanulást, jelenleg a Nyíregyházi Főiskola másodéves hallgatója. Kedves, szerény, segítőkész, szűkebb és tágabb környezete mindig számíthat a munkájára.

SZEGEDI TSZB

Becsei György

Becsei György 1970. november 23. óta a Magyar Posta, illetve a Postás Szakszervezet tagja. Mindvégig gépkocsivezetőként



volt alkalmazásban. Szakmai munkájáért több alkalommal kitüntették. A több mint egymillió kilométer balesetmentes közlekedésért elismerésben

is részesült. A Szegedi TSZB Szállítási Üzem alapszervében már 1975-től bizalmiként tevékenykedett, majd 1995-ben az alapszerv titkárává választották. Ettől kezdve a Szállítási Tagozat munkájában mint vezetőségi tagja; az utolsó választásoktól, mint egyik alelnöke vett részt.

1998–2004-ig a Szegedi Területi Üzemi Tanács tagja volt. 2000-tól a Szegedi Területi Szakszervezeti Bizottság választmányi tagja. Szakszervezeti munkája elismerésül 2006-ban MSZOSZ Csongrád megyei „Juhász Gyula” Díjat kapott. Elsősorban a sportrendezvényeknél építhetnek bizton szervező munkájára. Aktivitására bográcsos főzéseknél is számíthattak a rendezvényeken.

Valyuch Jánosné

1971. március 21. óta postás, ez idő óta különböző beosztásokban dolgozik. 2003-tól Medgyesegyháza postavezetője. Munkaviszonya kezdetekor a Postás Szakszervezet tagja lett,



1980-tól a Mezőkovácsházi Alapszervezet bizalmi és elnöke. Munkájában szaktudását és nyíltságát ismertették meg. A szakszervezetben végzett tevékenysége során ösztönzésére és áldozatkészségére bizon számíthatunk.

IFJÚSÁGI TAGOZAT

Mazák Viktória Erzsébet

1993-ban került a Magyar Postához, ezzel egyidejűleg lett tagja a Postás Szakszervezetnek. Több postai munkakör betöltése után 1999-ben a Debreceni Igazgatóság Ellenőrzési Osztályán kezdett el dolgozni, jelenleg mint minőségellenőrzési munkatárs – területi biztos – tevékenykedik. A Postás Szakszervezet Igazgatósági Alapszervezet titkárának 2005-ben választották meg. Közel 70 szakszervezeti tag tartozik alapszervezetéhez. Igyekszik a szakszervezeti életet fellendíteni, a közösséget fejleszteni, összetartani. A kezdetektől tagja a Postás Szakszervezet Ifjúsági Tagozata intézőbizottságának,



2006-ban néhány hónapig a tagozatvezetői tisztséget is betöltötte.

SZÁLLÍTÁSI TAGOZAT

Balla Ferenc

1949-ben született a Debreceni Szállítási Üzem nyugdíjasa. 1977. február 10-ével kezdődött munkaviszonya a Magyar Postánál. Ugyanakkor lépett be a Postás Szakszervezetbe. A munkavállalók problémáira mindig nyitott, tenni akarása elismerésül



rövid időn belül az üzem alapszervezeti titkárává választották.

1968-óta szakszervezeti tag. Betöltött funkcióit és munkásságát a Debreceni Szabad Szakszervezeti Tanács intézőbizottsági tagjaként és alapszervi titkárként kezdte, majd 1989-től (rövid megszakítással) 2008 februárjáig vezette sikeresen a Szállítási Tagozatot.

Az üzemi tanácsnak megalakulásától 2004 februárjáig tagja volt. Választmányi tag, elnökségi tag, kongresszusi küldött, KSZ- és bérbizottsági munkássága is bizonyítja, hogy a megannyi részterületen végzett precíz, pontos munkája mindig a szakszervezeti tagok és a nem szervezett munkavállalók érdekében történt.

FELVÉTELI TAGOZAT

Gerseiné Murai Éva

Ajka és környezete postákon szakszervezeti titkár 1992 óta. Több mint 10 éven át tagja volt a Postás Szakszervezet Választmányának.



viselési munkáját.

Mind szakmailag, mind érdekképviseleti munka tekintetében tájékozott, széles látókörű, kommunikatív. E tulajdonságait jól kamatoztatja a szakszervezeti munka során.

Az Üzemi Tanácsnak kezdetektől tagja, ahogy megalakulása óta a Felvételi Tagozatnak is. Minden területen nagy odaadással, agilitással végzi érdekképviseleti munkáját.

FELDOLGOZÁSI TAGOZAT

Tarkovác Máttyás

1983 óta postás, 1984 óta szakszervezeti tag. Mozgópóstként kezdte, majd Békés Postán



kiosztó leszámolóként dolgozott. 1994-ben került át Békéscsaba 2 Postához, mint rovatoló. Jelenleg diszpécser. 2005-től a Feldolgozási Tagozat meghatározó tagja. 2001–2004 között alapszervi gazdasági felelős, 2004–2005 között titkári teendőket is ellátott. A sporttevékenységek szervezésében aktívan részt vesz. Tagszervező tevékenysége jelentős, a tagok tájékoztatásában élen jár.

KÉZBESÍTŐ TAGOZAT

Szabó István József

István nélkül nem tartanak tagozati értekezletet. Felkészülve, kérdéseivel bombázza a jelenlevőket. Véleményét némiképp csoma-



golva, de éllel és kritikával jeleníti meg, ha a téma indokolja. Igazi közösségi ember, aki tolmácsolja kézbesítő társai felvetéseit, kéréseit. Valamennyi értekezlet élő jegyzőkönyve, mindig segíti az emlékeztető megírását, továbbítja a tagozat vezetőjének az értekezlet hanganyagát.

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.
Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: Koppándi Vilma,
dr. Sándor Mária, Szűcs Zsolt.
Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt
e-mail: szucszs@t-email.hu

Nyomdai munkálatok: Magyar Posta
Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200
Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

Sziasztok!

Nagyon örülök, hogy sikerült jó eredményt elérnem ezen a pályázaton! Elég sok melóm volt vele, de megérté. Szeretném itt leszögezni, hogy ez nem sikerülhetett volna, ha nem lett volna olyan irodalomtanárom, mint Kéthelyi Lidia néni, aki belénk nevelte az írás és az olvasás szeretetét! Neki szeretném ezt most nagyon megköszönni!

Magamról pedig... hát ez már nehezebb lesz... 16 éves budapesti lány vagyok, és 10 éve járok egy budapesti iskolába, a neve Kontyfa. Mily meglepő, 10. osztályos vagyok. Kifejezetten bírom a sulit, a tanárok jó fejek, az igazgatóknak is rendes... szerintem erről ennyi bőven elég is. Szabadidőmben szeretek kosarazni, (és a kosár nagyon jó dolog!) néha talán még focizni is, rajzolni, na meg persze írni és olvasni. Kétféle délutáni foglalkozást sikerült találnom, az egyik egy kézműves szakkör, tele csupa érdekes anyaggal és kész alkotásokkal, a másik pedig egy délutáni kosarazás kedvenc tanáraink és barátaink társaságában.

Azon szerencsés fiatalok közé tartozom, akik teljesen ép családban nőnek fel kedves szülők és idegesítő testvérek között... (persze a szülők is lehetnek néha idegesítők, a testvérek pedig kedvesek, de ez már részletkérdés). A szüleim teszik lehetővé, hogy nyugodtan élhessek, szeretetben, békességben, meg ehhez hasonló jó dolgokban. A jövőre nézve nincs túl sok ötletem/tervem, talán egy dolog biztos, szeretnék gyerekekkel, kisiskolásokkal foglalkozni, akár mint napközis tanár néni, akár mint gyermekdülletéssel foglalkozkodó, jölelki táborvezető, vagy tudja a fene. A jövő még messze van, addig meg van időm gondolkodni.

Hát...ennyit magamról és nagyon szépen köszönöm a lehetőséget!

Varga Nikolett

Történetem főszereplője az alig 8 éves Kayla (aki apró kajla füleiről kapta becenevét). Kayla egy kicsiny halászfaluban élt apukájával és anyukájával. Naphosszat lubickolt a tengerben és kergette a színes halakat, ám amikor leszállt az est, kiült az ablakba és várta, hogy elsőként köszöntesse a felkelő Holdat és milliónyi apró kísérőjét.

A kislány szeme ragyogott a gyönyörtől, amikor meglátta kedves barátait. Kayla – bár nem volt egyedüli gyerek a faluban –, nem tudott beilleszkedni. Úgy érezte, ő is egy földre pottyant, apró csillagocská. Szeretett volna felrepülni és úgy ragyogni, mint az általa csodált fényes pontok.

Egy nap, amikor egy hullócsillag fejest ugrott a végtelen tengerbe, Kayla a párkányon ücsörgött és kedvenc csillagán legeltette szemét. Úgy érezte, ez a kis barát megérti minden bűját, baját. Sokat mesélt neki arról, hogy ő is csillag szeretne lenni. Ezen a napon viszont – Kayla legnagyobb meglepetésére –, a kis csillag szólalt meg:

– Aprócska földi teremtmény, te fényesebben ragyogsz bármelyikünkénél! – hallatszott a kellemes hang. Kayla szinte beleremegett. – Nagy utazásra készülök.

A megszólított hirtelen azt sem tudta, fiú-e vagy lány.

– Miért mész el? – kérdezte végül kissé bizonytalanul. – Unom már az egyhelyben ücsörgést! Kalandos életre vágyom! – jött a válasz. Kayla hiába kérlete a csillagot, nem tudta maradásra bírni.

Csillagok, csillagok...

Másnap a faluban nagy volt a felfordulás. A hajók nem tértek vissza az éjszakai halászatból. Többen is látták megbolydolni éjszaka az eget, s a csillagok tömeges vándorlásának tulajdonították a hajók eltűnését. Az égbolt átrendeződött, és a csillagok alapján tájékozódó hajósok eltévedtek. Kayla édesapja is a tengeren volt, és a lány teljesen kétségbe esett. – Mi lesz apuval? – kérdezte, de senki sem felelt.

A hajók még estére sem tértek haza. Kayla kiült a párkányra és elkeseredett zokogásba kezdett. Tudta, hogy mindenért az elvándorolt kis csillag a felelős. Az általa jól ismert égbolt most hideg volt és idegen. Mivel a kis csillagot nem találta, csak úgy a sűrű sötétségbe kiáltott: – Minden a te hibád! Ostoba csillag vagy! A hajósok eltévedtek miattad! Az apukám is... – itt elcsuklott a hangja. Kiáltása a szelek szárnyán bejárta a világot és eljutott az univerzumba is. Az aprócska csillag épp feketelyukak és meteorok közt vergődött át. Mikor meghallotta Kayla hangját, rádöbrent, tényleg óriási hibát követett el. Bár még mindig hajtotta a kalandvágy, visszaindult a Földhöz. Mire visszaért, nagyon legyengült és elfáradt.

A csillagok újra táncra perdültek az égen, és végre minden a régi volt. Kayla is felfigyelt a vad kergetőzésre. Amint mindenki a helyére került, már rohant is a kikötőbe. Órákig ácsorgott, várta a megérkező hajókat. Apja hajója azonban nem tűnt fel, elmentében a többivel. Két héttel később, amikor a víz roncsokat vitt a partra, minden remény elveszett. Kayla az ég felé fordította

tekintetét és úgy kiabálta az éjszakába: – Látdod, te ostoba csillag?! Tönkretettél mindent! Nem is vagy a barátom! Nem is akarok többé csillag lenni!!!



Pályázó:

Varga Nikolett, 16 éves

Szülők:

Varga Béla, kézbesítő

Vargáné Habóczki Irén

Krisztina, kiosztó

Rákospalota 1 Posta

Aznapi éjjel a csillagok sírni kezdtek, könnyük a végtelen tengerbe hullott. A kalandvágyó csillag pedig elszégyellte magát. Hiába nézte éjszakánként Kayla ablakát, a lány nem jött többé. – Sajnálom, Kayla! – súgta.

Teltek az évek és Kayla felcseperedett. Egy napon hajó futott a kikötőbe, és néhány férfi szállt le. Egyikőjük szemébe könnyek szöktek, amikor meglátta régi otthonát. Kayla és édesanyja sétáltak végig a mólón és együtt figyelték a furcsa idegeneket. A könnyes férfi felismerte feleségét és kislányát, feléjük szaladt és eléjük térdelt. – Oly rég kerestem a haza vezető utat! – súgta halkán. – Kayla, én kislányom!

Kayla szemébe is könnyek szöktek. Forró öleléseket váltottak, együtt zokogtak és nevettek. Végre megint teljes volt a család.

Kayla aznap megint a párkányra ült, kis csillagját kereste, de hiába. Azon az estén, amikor összetörte Kayla szívét, kihunyt. Belehalt a bánatba.

Lezárult az Ifjúsági Tagozat által 2008. évre hirdetett mesepályázat 1. fordulóját

2008. április 4-én az intéző bizottsági ülésünkön döntés született arról, hogy az első negyedévben beérkezett mesék közül melyiknek ítéljük oda az értékes könyvutalványt.

Megállapítottuk, hogy 2008. január 1. és március 31. között összesen 15 db mese érkezett be. Ebből egyszerű nyílt szavazással a „Csillagok, csillagok” című mesét íteltük a legjobbnak.

A mese írója Varga Nikolett (16 éves) budapesti tanuló, akinek anyukája kiosztó, apukája kézbesítő a Rákospalota 1. postán. De a többiek se keseredjenek el, hiszen a meseíró pályázat folytatódik, egész évben lehet folyamatosan meséket írni és beküldeni (Postás Szakszervezet 1406 Bp. Pf. 14. vagy borka.janosne@posta.hu).

Legközelebb júliusban fogjuk értékelni az április – május – június hónapban beérkezett meséket. Egyébként pedig azok a mesék, amelyek egyszer sem lettek kiválasztva, év végén újra indulnak majd egy sorsoláson. Tehát az esély többszörösen is adott!

Nikolettnek ezúttal is gratulálunk! A könyvutalványát postai úton juttatjuk el részére.

Borka Jánosné (az Ifjúsági Tagozat Intéző Bizottsága nevében)

Csökkentek a munkabalesetek

A Magyar Posta Zrt. 2007. évi munkavédelmi helyzetéről

2007-ben a Magyar Posta Zrt. területén 587 munkabaleset fordult elő, ez 4,1%-kal kevesebb, mint 2006-ban (612). Ezzel gyakorlatilag a munkabalesetek számának alakulása immár második esztendeje csökkenő mértéket mutat. Halálos, illetve tömeges munkabaleset nem fordult elő, egy csonkolással járó sérülés következett be.

A munkavédelmi szempontok szerint figyelembe vett átlagos állományi létszám – 39 ezer főről 36,4 ezer főre (6,7%-kal) – csökkent. Ugyanakkor az 1000 főre eső baleseti gyakoriság 14,47-ről 14,66-ra változott, ami a gyakorisági mutató kismértékű romlását jelenti.

A munkabalesetek táppénzes napjainak száma a 2006. évi 26 986-ról 26 635-re csökkent, ami 1,4%-os javulást jelent. Ugyancsak csökkent – 45,79 napról 38,06 napra – az egy balesetre jutó táppénzes napok száma, vagyis kevesebb volt a súlyosabb sérüléssel járó munkabaleseti sérülés.

A munkabalesetek előfordulása a munkavégzés szabályai szerint

A biztonságos munkavégzés szabályainak betartásáról és ezek ellenőrzéséről készített okozati statisztika szerint a munkafolyama-

tokba épített ellenőrzések által feltárt hiányosságok közül 89 volt visszavezethető az irányítást végzők (munkáltató) hibájára – ez gyakorlatilag megegyezik a 2006. évvel. 27 esetben a feltárt hiányosság a munkavállalók által be nem tartott ellenőrzésre mutatott, ez 70%-kal kevesebb a tavalyinál. Az ezekkel kapcsolatos felelősségre vonások száma – 81 – jelentős mértékben csökkent (2006-ban 169 volt).

Az alkoholos befolyásoltság pozitív eseteinek száma a 2006. évi 127-ről 65-re csökkent, és valamennyi esetet követte munkáltatói intézkedés, felelősségre vonás.

A védőeszköz hiányát a korábbi 24 helyett 15 esetben állapították meg az ellenőrzések, és ebből öt esetben következett be munkabaleset. A munkaeszközök, berendezések hibáit az ellenőrzések 32 esetben tárták fel, ebből 3 esetben a hibák munkabalesetet is okoztak. Ez a szám is alacsonyabb, mint a 2006. évi volt.

Hatósági ellenőrzések száma, alakulása

2007-ben az ellenőrzési gyakorlat már a szigorú EU normatív szabályozással megegyező hazai szabályozást kérte számon, bár a várt mértékű ellenőrzésnövekedés elmaradt. A hatósági eljárással záródó ellenőrzések szá-

ma a 2006. évi 177 helyett 47 volt, ezek között a felhívások száma 17, a határozatok száma 30. Bírságolásra 2007-ben egyetlen esetben sem került sor.

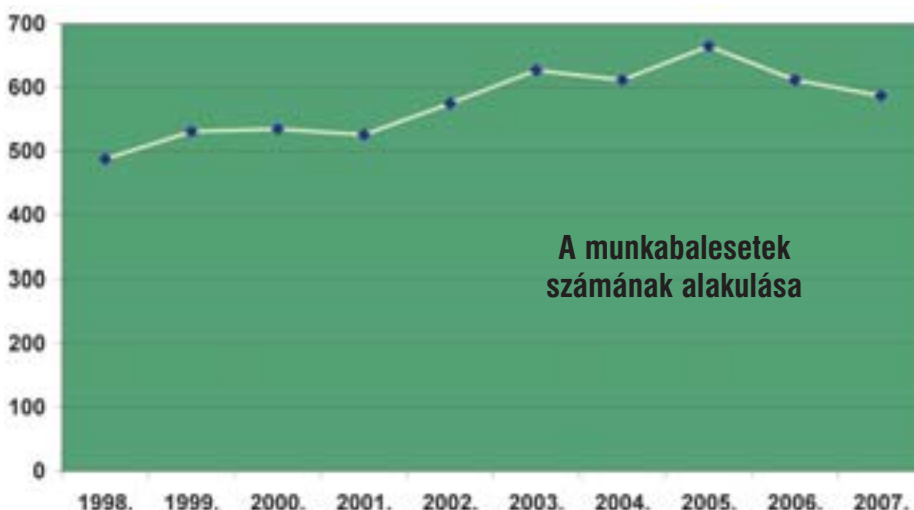
Közúti közlekedési és jármű-munkabalesetek

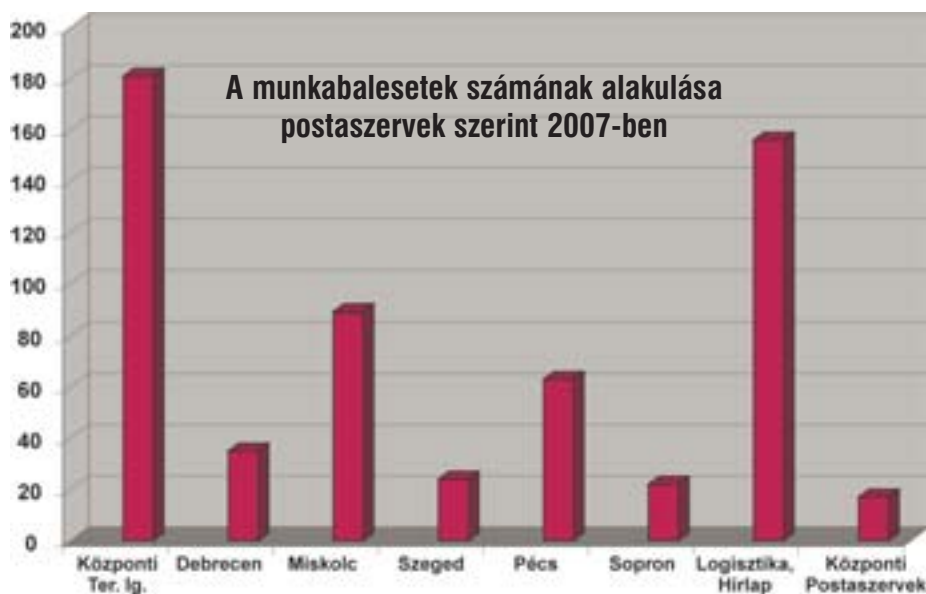
A közúti közlekedési munkabalesetek száma – az országos és általános tendencia el- lenére – kedvező mértékben változott: a 2006. évi 210-ről 122-re, azaz 41,9%-kal csökkent. Ezen belül a saját hibás közúti közlekedési balesetben megsérült postai munkavállalók (és balesetek) száma 96, ami jelentősen kevesebb a 2006. évi 170-nél. Lényegesen csökkent a gyalogos (43-ról 26-ra) és kerékpáros (79-ről 51-re) munkabalesetek száma is. A motorkerékpáros, segéd-motorkerékpáros munkabalesetek száma 40-ről 43-ra nőtt.

Az idegenek által okozott balesetek száma az országos statisztikai adatokhoz hasonlóan még mindig magas, de, jelentéktelen mértékben, 40-ről 36-ra csökkent.

A segéd-motorkerékpáros, motorkerékpáros „idegen hibás” munkabalesetek száma 8-ről 20-ra nőtt, a kerékpáros „idegen hibás” munkabalesetek száma 22-ről 13-ra csökkent. 1-1 saját és „idegen hibás” személyi sérüléssel járó gépkocsis munkabaleset fordult elő 2007-ben.

A járműbalesetek számának alakulásánál a 2006. évi járműállomány gyakorlatilag változatlan számát vehetjük figyelembe. A teljesített összes-km szám évi 88,4 millió km-ről 86,6 millió km-re csökkent. A járműbalesetek száma változott: a 2006. évi 47-ről 59-re nőtt. A járműbalesetek belső eloszlása mutatja a baleset-vizsgálatokból levonható következtetéseket: az összes járműbaleset túlnyomó része – 41,8%-a – a kerékpáros kézbesítés közben fordul elő. Javulást várunk az idén bevezetésre kerülő új típusú (mikroprizmás rétegű), jó láthatósági mel- lény alkalmazásától.





Tömeges munkabalesetek és a fizikai munkavállalókat ért munkabalesetek

Több munkavállaló egyidejű sérülését okozó, úgynevezett tömeges baleset nem fordult elő a Társaságnál 2007-ben. A fizikai munkavállalók munkabaleseteinek a száma ugyan kedvező irányba változott (535 helyett 500), de az abszolút szám mutatja, hogy részvételük a balesetek megoszlásában továbbra is alapvetően meghatározó. A munkabaleset miatti táppénzes napok száma a fizikai állományban lévő munkavállalók körében 21 970-ről 23 831-re nőtt.

Veszélyes és ártalmas termelési tényezők között dolgozók száma, védőeszköz-ellátás

2007-ben a HESZK Munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi osztályának munkatársai 3190 kockázatelemzést vagy annak felülvizsgálatát végezték el. A minősítés (0% magas, 29% közepes, 66% alacsony kockázati mutató) a kockázati tényezők fokozatos javulását mutatja.

A munkavédelmi anyagrafordítások 2007-ben 67 599 556 Ft-ot jelentettek a Társaságnál, így összességében a védőeszköz és anyag jellegű munkavédelmi ráfordítások 2007-ben meghaladták a 217 mFt-ot.

Munkabalesetek megoszlása munkafolyamatok szerint

A munkabalesetek jelentős része továbbra is a kézbesítés munkafolyamatában fordul elő

(az összes baleset mintegy 48,7%-a). A tevékenység visszaszorulásával összhangban jelentősen csökkent a távirat- és hírlapkézbesítés közben előforduló balesetek aránya. A járművek ütközése, borulása következtében megsérültek száma tavaly mindössze 22 volt. Az épületen, telephelyen belüli esések száma 23-ról 43-ra nőtt, 35-en sérültek meg a tavalyelőtti 27-tel szemben a járművekről történő fel- és leszállás közben. Gép- és műhelymunkák, gépkezelések során tavaly 1 munkabaleset történt.

93-ról 82-re csökkent a kézi anyagmozgatás, 3-ról 1-re a takarítási munkavégzés közben előfordult munkabalesetek száma. Az adminisztratív munkafeladatok végzése közben bekövetkezett balesetek száma 27-ről 17-re csökkent: ezek túlnyomó része rossz lépés, bokaficam, kézsérülés. Nem fordult elő engedély nélküli munkavégzésre, ittaságra vagy rendbontásra visszavezethető munkabaleset.

6-ról 5-re csökkent a támadásos esemény következtében sérülést szenvedő postai munkavállalók száma, az állatok támadása (kutyaharapás) miatti munkabalesetek száma viszont nőtt, a korábbi 68 eseményt tavaly 84 követte.

Munkabalesetekkel kapcsolatos kártérítési ügyek

A Magyar Posta Zrt. 2007-ben a 2006. évinek a többszörösét, összesen 5.029 eFt-ot utalt át a Tb. eü. önkormányzatának baleseti kártérítés címen. Ez az összeg 2006-ban 1.337 eFt volt. Postán kívüli szervre, személyre történt

kártérítés 21 esetben volt sikeres. A kifizetett kártérítések száma a tavalyi 62-ről 243-ra, a kifizetett összeg nagysága pedig 2,3 mFt-ról 7,1 mFt-ra nőtt. 22 személy benyújtott kárigénye elutasításra került.

Munkavédelmi ellenőrzések

A HESZK Munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi osztálya továbbra is éves ellenőrzési terv szerint végezte munkavédelmi és munkavédelmi cél-ellenőrzéseit. A postai vezetői ellenőrzések számának csökkenése – megítélésük szerint – a munkavédelmi tevékenység általános színvonal-csökkenéséhez vezet.

A posták területén a feltárt hiányosságok között továbbra is vezet a zsúfoltság és a rend hiánya, a szociális feltételek – különösen kisposták esetében – elégtelen volta.

Az ellenőrzések szórványosan tártak fel érvényes orvosi vizsgálat nélküli foglalkoztatást, elsősorban az alkalmi munkavállalók esetében (22 eset). Az esetek megítélése azonban a hatóság részéről súlyos szabályszegésnek minősül – erre az ellenőrzések során a munkavédelmi szakemberek nyomtatékosan felhívták a figyelmet. Továbbra is gondok jelentkeznek az érintésvédelmi mérések és ezek dokumentálása, a munkaeszközök felülvizsgálata területén.

A kereskedelmi, értékesítési tevékenység bevezetése és a feltételrendszer megteremtése sajnálatosan sok esetben eltér egymástól: ezt az ellenőrző hatóságok is számos esetben észrevételezték. A HACCP előírásokkal kapcsolatos 2007. évi postai rendelkezés ezen a téren még nem tudta kifejtetni pozitív hatását. Gond elsősorban az élelmiszer- és dohányáru árusítás feltételrendszereinek kialakításával volt. A hatósági észrevételekkel egybevetve javítani kell az elsősegélynyújtás személyi és tárgyi feltételeit, melynek ellenőrzésére 2008-ban számítani lehet.

A feldolgozási és kézbesítési technológia változása egyes helyeken a munkafeltételek kedvezőtlen irányba történő elmozdulását okozta. Elsősorban a kis- és középposták esetében gondot jelent az egységládák kezelése, mozgatása és – megfelelő hely hiányában – a tárolása. A hatósági ellenőrzések kedvezőbb tapasztalatokkal zárultak, bírságolásra, szankcionált büntetésre nem került sor.

Foglalkozás-egészségügy

2007-ben egy bejelentésre kötelezett foglalkozási megbetegedés fordult elő a Társaság területén. A munkavédelmi szakemberek komoly erőfeszítést kívánó szervezési munkával sikeresen oldották meg a személyzeti szűrővizsgálatok országos koordinálását.

A Magyar Posta Zrt. vállalkozó egészségügyi szolgáltatókra épülő hálózata ebben az évben is fennakadás nélkül teljesítette a vele szembeni elvárásokat.

2007-ben az ellátottak összlétszáma meghaladja a 43 ezer esetet. Számukra 45 – részben postai tulajdonú – rendelőben 52 orvos látta el szolgáltatási feladatát a foglalkozás-egészségügyi hálózat. Az ellátás törvényi kötelezettségű teljesítése összességében 258 mFt-ba került.

Védőeszköz-ellátás

2007-ben azonos munkakörök és munkafolyamatok esetén összevont ellátásokra került sor. A Társaság 33%-kal kevesebbet fordított védőeszköz beszerzésre és javításra, mint 2006-ban (223,5 mFt helyett 149,8 mFt), mivel 2006-ban nagyobb tételben szereztek be legalább három évig használható védőruházatokat.

Elmaradt viszont a motoros-védőruházatok beszerzését célzó közbeszerzési eljárás eredményhirdetése, így ezen a területen csak a legszükségesebb, azonnali hiánypótlást jelentő beszerzések történtek meg, készlettel gyakorlatilag nem rendelkezünk.

Javult a védőruházatok igénylés-beszerzés átfutási ideje, csökkent a minőségi kifogások száma, ezek között azonban továbbra is a lábbelikkel kapcsolatos észrevételek „vezetnek”.

2007-ben az előző évit meghaladó mértékben – 17 nap helyett 32 napra – kellett elren-

delni rendkívüli munkavédelmi intézkedéseket a rendkívüli meleg időjárás miatt. Ennek megfelelően – postaszerveként eltérő mértékben – 22–44%-kal emelkedtek a védőítal felhasználás költségei. Sem munkavállalói, sem érdekképviselői, sem hatósági észrevételek nem merültek fel a kiemelt időszak intézkedései kapcsán

A munkavédelmi – anyag jellegű – ráfordítások az előző évi 79,3 mFt-tól elmaradtak (67,6 mFt), de ezen belül a védőítal költségek jelentősen megemelkedtek, meghaladták a 27,0 mFt-ot.

Munkakörülmények alakulása

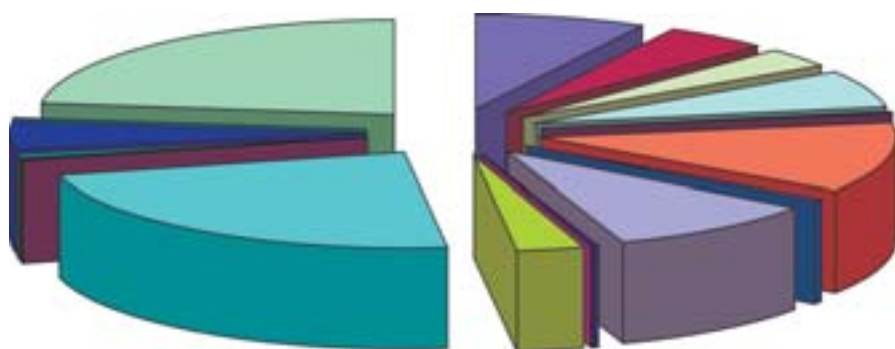
2007-ben 23 jelentősebb posta- vagy telephelyátadás történt, ahol a munkavédelmi szervezet előzetes munkavédelmi szempontú vizsgálatot, illetve üzembe helyezést lehetővé tévő vizsgálatokat végzett. Szakembereink valamennyi tudomásukra jutott tervezegyzetű tárgyaláson részt tudtak venni. Sajnálatos azonban, hogy a fejlesztések elbírálásába, a tervezés menetébe nem kellő időben lettek bevonva, így az utólagos észrevételek csak költségesebben, a kivitelezés közben vagy a megvalósítás után javíthatók. Munkatársaink továbbra is szorgalmazzák, hogy az azonos telephelyet használó postaszervek között a használatot befolyásoló kérdésekben, a hatósági vizsgálatokat igénylő ügyekben egyeztetések történjenek (pl.: szociális helyiségek közös használata, érintésvédelmi mérések lebonyolítása stb.).

A munkakörülmények javítását a szakemberek az alábbi – kiemelhetően fontos – területeken jelölték meg: képernyős munkahelyek, feldolgozás és szállítás területei, újonnan létrehozott kézbőlítópontok, kereskedelmi szolgáltatások területei.

A munkavédelmi érdekképviselői tevékenység

A Központi Munkavédelmi Bizottság a Társaság éves munkavédelmi tevékenységének értékelésében, a jelentősebb munkavédelmi intézkedések (szabályzatalkotás, szabályzatmódosítás, munkavédelmi intézkedések és tervek stb.) előtt élt véleményalkotási és egyúttá döntési jogosultságaival. Élénk és eredményes volt az együttműködés a munkavédelmi szakmai szervezetei és a munkavédelmi érdekképviselők között. A Társaság folyamatosan korszerűsíti a feltételrendszert, például szolgálati mobiltelefonok biztosításával, valamint hírlevélben rendszeresen tájékoztatja a munkavédelmi képviselőket az elmúlt és a következő időszak legfontosabb munkavédelmi érintő eseményeiről, ezek tervezeteiről. 2007-ben a munkavédelmi képviselők beszámolót hallgattak meg, illetve megtárgyalták a Társaság 2006. évi munkabaleseti helyzetét, a tervezett intézkedéseket, a munka- és védőruházati ellátást. Részt vettek a Posta Munkavédelmi Szabályzat – jelenleg is folyamatban lévő – módosítási programjában.

Kivonat a Magyar Posta Zrt. 2007. évi munkavédelmi tevékenységéről készített XXXV-ös Beszámoló jelentés összefoglalójából.



A munkabalesetek megoszlása munkafolyamatok szerint

- táviratkézbésítés
- hírlapkézbésítés
- csomagrakodás
- járművek ütközése
- gázolás
- esések
- járműkarbantartás
- fel és leszállás (jármű)
- műhelymunkák
- gépkezelés
- tárgyak esése
- kézi anyagmozgatás
- gépi anyagmozgatás
- takarítás
- ellenőrzés
- adminisztráció
- étkezés
- tisztálkodás
- egyéb körülmény

Üdülés beutalóval és csekkel

Egy kétgyermekes család 90 ezer forintos támogatást kaphat

Ha az időjárás az elmúlt hetekben még nem is volt hozzánk olyan kegyes, hogy azt kívántuk volna, bár csak ne itthon, hanem valahol a vízparton napfürdőzhethünk, a nyaralás szervezésének megkezdésébe már bátran belefoghatunk. Főként, akik a beutalókat, vagy a most megnyílt pályázati forrásokat is igénybe szeretnék venni. **Kónya Lajos KÜT-elnököt a Postánál idén elérhető kedvezményes lehetőségekről faggattuk.**

Az elmúlt hetekben a Területi Üzemi Tanácsok és a Humán erőforrás Irodák együttdöntésével ítélték oda a 2008. évi főszezon beutalókat a Posta által fenntartott és üzemeltetett 56 saját üdülőben. Emellett a KÜT részt vett a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (MNÜA) által, több gyermeket nevelő munkavállalók részére meghirdetett „Szolidaritás” üdülésicsek-pályázat szervezésében is. A meghirdetett üdülési lehetőségek közül legnépszerűbbnek Balatonalmádi, Siófok, Hévíz, Balatonfüred-Aracs, Mátraháza, Visegrád, Hajdúszoboszló és Tas üdülői bizonyultak. A korábban ugyancsak kedvelt debreceni postásüdülő felújítás alatt áll, ez év őszén adják át újra rendeltetésének. Az emiatt kieső üdülési lehetőségek pótlására, idegenüdültetés keretében szintén keresett bükkfürdői Hotel Répce háromcsillagos szállodában biztosítottunk a tavalyihoz (230) képest többletbeutalási lehetőséget (380).

A meghirdetett üdülőhelyekre 2575 postás munkavállaló jelentkezett. Eddig 1766 dolgozónak 1844 db beutalót ítéltünk meg, ebből 78 esetben a család létszámának megfelelően duplát. Ez a meghirdetett beutalók 56,6%-a.

A belső börzében még további 289 dolgozó részesült beutalóban (ebből 37 dupla), ez további 9% felhasználást eredményez. Összességében a beutalók kihasználtsága

65,6%-kon áll az előző évi 60,5%-kal szemben. A jelentkezések elbírálása során 520 munkavállalónak nem tudtunk az igényeltnek megfelelő beutalót biztosítani. A nemleges értesítéssel együtt számukra a kimaradt beutalókból ajánlottunk lehetőséget. A még fennmaradó főszezon üdülési lehetőségeket a „Postás” című újságban ismételtlen meghirdeti a Jóléti Szolgáltató Iroda. Az újság mellékleteként megjelenő anyagban pedig már korábban jelent meg tájékoztatás arról, hogyan használhatják ki munkavállalóink Postás egészségpénztári tagságukat, miként vezetik igénybe szolgáltatásait az üdülésre készülődésekor, illetve az üdülés során.

„Szolidaritás” üdülésicsek-pályázat a Magyar Postán

A Posta és a KÜT hosszú távú jóléti-szociálpolitikájának szerves része, hogy a rászoruló munkavállalók, családok jövedelmi helyzetének javítását különböző módon és eszközökkel elősegítse.

Ilyen eszköznek tekintettük a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (MNÜA) által, több gyermeket nevelő munkavállalók részére meghirdetett „Szolidaritás” üdülésicsek-pályázatot is. Erre az a teljes munkaidős munkaviszonnyal rendelkező dolgozó pályázhatott, akinek a pályázat beadását megelőző havi bruttó keresete nem haladja meg a 100 000 forintot, és aki két vagy több 18 év alatti gyermeket nevel saját háztartásában. A pályázatot benyújtó felnőtt részére a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány 40 000 forint értékű üdülési csekket biztosít 20 000 forint önrész, a gyerekek részére személyenként 25 000 forint összegű 5000 forint önrész megfizetése mellett. Az üdülési csekk többek között felhasználható szállás és hozzá kapcsolódó egyéb szolgáltatások igénybe vételére, vonat-, busz-, hajóutakra, egészségmegőrzésre, betegségmegelőzésre, kulturális szolgáltatások igénybe vételére stb.

A pályázati kiírás lehetőséget teremtett csoportos pályáztatásra és a befizetendő önrész átvállalására a pályázatot támogató alapítvány részéről.

A Központi Üzemi Tanács, élve a felkínált lehetőséggel, és mint szervező, a Posta területén minden munkavállaló számára hozzáférhetően ismertette a „Szolidaritás” üdülésicsek-pályázatot azzal, hogy a KÜT által meghirdetett időpontig az Üzemi Tanácsokhoz eljuttatott pályázatokat csoportosan küldjék be az MNÜA-hoz, a Postások a Postásokért Alapítvány pedig átvállalja az önrész megfizetését. Ezért külön feltételként határoztuk meg, hogy az a munkavállaló pályázhat, aki legalább egy éves postai munkaviszonnyal rendelkezik, 2008-ban nem részesül kedvezményes postai üdülésben, illetve a VBKJ-keretében nem üdülési csekket tartalmazó csomagot választott. Ha a pályázat minden feltételnek megfelel, egy kétgyermekes család 90 000 forint támogatáshoz juthat.

A KÜT által meghirdetett határidőig összesen 443 db pályázatot nyújtottak be a dolgozók. Ebből a Kelet-magyarországi Területi Igazgatóság területéről 206, a Központi Területi Igazgatóságtól 140, a Nyugat-magyarországi Területi Igazgatóságtól 88, a TISZÜ-től 9 db pályázat érkezett. A belső értékelés alapján a MNÜA-hoz 190 pályázatot (Kelet 90; Központi 66; Nyugat 31; TISZÜ 3) továbbítottunk. A Postások a Postásokért Alapítvány által átvállalt önrész mintegy 6 millió forint.

Az MNÜA részéről az elbírálás folyamatban van. Ennek eredményéről a pályázatot benyújtó dolgozókat a Központi Üzemi Tanács közvetlenül tájékoztatja. Megítélésem szerint a pályázat sikeresnek mondható, jól illeszkedik a Magyar Posta Zrt. családbarát, jóléti-szociális politikájához és kiegészíti annak egyik alapvető elemét: az alacsony jövedelemmel rendelkező, szociálisan rászorult munkavállalók, családok támogatását.

Kónya Lajos, KÜT-elnök

Az első postássztrájk

A demonstrálókat kardlappal oszlatta föl a lovasrendőrség

A posta története fényes és keserves korszakok és események szövedéke. Minden szakma históriájában a fájdalmas mozzanatok között tartják számon az embertelen munkakörülmények, a rossznál is rosszabb megélhetés kiváltotta tömegmozgalmakat. A posta múltja sem nélkülözi a sztrájkokat. Bár, jóval kevesebb volt ezekből az elmúlt másfél évszázadban, az önálló Magyar Királyi Posta megszületésétől fürkészve a forrásokat, mint más szakmákban. Ennek részben a közszolgáltatóság, illetve a hírközlés stratégiai szerepe az oka.

Hosszú ideig törvényi tilalom korlátozta a postásság szervezkedési jogait. Minden korlátozás dacára, ha a helyzet tűrhetetlenné válik, az elégedetlenség a felszínre tör. Így történt ez a ma már dicsőnek tűnő millenniumi idők előestéjén is. Az első nagy postássztrájk 1895 nyarán zajlott le Budapesten.

Nem véletlen, hogy a fővárosban, és hogy éppen a kézbesítőknek telt be a pohár. A ki-egyezés után robbanásszerű fejlődési szakaszába lépett város többszörözötte lakosságát, a régi földszintes porfészek egyszerűen többemeletes házak sokaságával ejtette ámulatba a messziről jötteket. Csakhogy a postásnak sokkal nagyobb körzetet és sokkal több lépcsőt kellett megjárnia napról napra, mivel a létszámot nem, vagy csupán aránytalanul kis mértékben növelték. Odáig fajult a helyzet, hogy reggel 5 órakor kezdték a munkát a levélhordók, és este 10 volt már, mire végeztek a napi penzummal. A szabadságukat nem adták ki, sokszor vasárnap is munkára kötelezték őket. Ráadásul mindenféle pénzbüntetésekkel sújtották őket előljáróik a munka során elkövetett kisebb-nagyobb szabálytalanságokért, így szinte lehetetlenné vált a megélhetésük. E bírságokat pedig a postát felügyelő kereskedelemügyi miniszter döntése alapján az újságírók nyugdíjalapjá-

nak gyarapítására fordították! De a legmegalázóbb a mellükre akasztott pléhtábla volt, amelyre a számukat vésték föl. Az elidegenedés e szimbóluma végképp a tettek mezejére kényszerítette a derék postásokat.

1895 nyarán egy vasárnap a pesti Piros alma vendéglőben gyűltek össze (akiket épp aznap nem hívtak be dolgozni) megfogalmazni egy kérvényt, amelyet sérelmeik orvoslására a miniszternek szándékoztak átadni a budapesti altisztek nevében. (Ebben a rangban voltak a postai hierarchiában a kézbesítők.) A miniszter azonban nem fogadta őket, Heim Péter országos posta-főigazgatóhoz irányította a küldöttséget. Nem kellett messzire menniük, hiszen a minisztérium

ellenük. A kardlappal támadó rendőrök többeknek súlyos sebeket okoztak, s a tömeg szétszéledt. Ám hajnal felé a gödöllői HÉVvel kimentek nagyiccei vendéglőbe, amely akkortájt pontosan a városhatáron állott, és elhatározták, hogy nem fogadják el a feljebbvalói választ, sztrájkba lépnek, és addig nem veszik föl a munkát, amíg a követeléseiket nem teljesítik. Akadtak, akik szolidárisak voltak a kizsigerelt postásokkal: Dreherék sörrel, Brezlmayer pékmester saját sütésű termékeivel látta el a sztrájkolókat a város szélén.

Napokig állt a kézbesítés Budapesten, s maga az uralkodó, Ferenc József is szorgalmazta a helyzet megoldását. A miniszter végül részben engedett. Ugyan továbbra sem volt hajlandó a postásokkal szóba állni, de fizetésemelésre és a munkakörülmények javítására, a szolgálati idő rövidítésére adott ígéretet.

Az esemény megrázta a hasonló jelenséggel még nem szembesült várost és a politikusokat. Heim Pétert, a postai reformokban jelentős érdemeket szerző, de az emberekkel bántani nem tudó országos főigazgatót nyugdíjazták a nyár végén, és új, humanusabb szellemiséget képviselő vezetőt, az immár vezérigazgatói ranggal felruházott Szalay Pétert állították a Magyar Királyi Posta élére. A budapesti kerület (a későbbi igazgatóság megfelelője) postai igazgatóját is áthelyezték Kolozsvárra, és utóda az a Demény Károly lett, aki a sztrájk ideje alatt is megpróbált közvetíteni az alárendeltek és a feljebbvalók között. Őt később a postai altisztek és szolgák egyesülete védnökéül kérte föl, s személyének is köszönhetően az első világháború végéig nem került sor újabb nagyszabású megmozdulásra a posta berkein belül.

Sz. J.



egyik szakosztályaként működött ezekben az időkben a posta vezérkara.

Heim Péter ugyan fogadta a delegációt, ám ridegen viselkedett velük, és sorra elutasította kéréseiket. Sőt, a küldöttség tagjait büntetésül az arcátlanságért vidékre helyezte. Még aznap este a Damjanich utcai népkertben ismét összegyűltek az altisztek, hogy meghányják-vessék, mit tegyenek ezután. Később elhatározták, hogy az újpesti Szűnyog-szigeten folytatják a tanácskozást. Az események hírére mind több kézbesítő csatlakozott hozzájuk, és mire az Újpesti út végére értek, már vagy 800-an vonultak csendesen. Mégis riasztólag hathatott a hatalomra a félig-meddig máris demonstrációnak tekintett menet, s 30 lovas rendőrt vezényeltek ki

Postás sportsikerek minden

Elképesztő, hogy rohan az idő. Még csak pár napja tettük el a gardrób mélyére a télikabátokat, bélelt cipőket, csizmákat, síleceket, már lassan kereshetjük elő a vízparti cuccokat, egy kis röpke tavasz, aztán már itt is a nyár. Erre leginkább az hívta föl a figyelmet, hogy megérkezett a drótpostával a szerkesztőségbe az első hamisítatlan nyári programajánlat. No, persze, nem drótpostásoknak, hanem igaziaknak, közülük is főleg azok számára lehet érdekes, akik nem szenvednek víziszonyban.

A Dunántúli PSE tavaly egy olyan remekbe sikeredett vízitúrát szervezett, hogy magától értetődően meg kell ismételniük ebben az esztendőben. A zegzugos élő- és holtágakkal szabdalts Szigetköz elvarázsolt a pannonföldi postásokat, s már alig várják a július közepét, amikor ismét eltölthetnek öt napot abban a mesevilágban. Az igazi nomádok szállása sátorban lesz, a kicsit kényesebb ízlésűeknek vendégszobákat foglalnak a szervezők

Am addig akad még bőven mivel elütni a szabadidőt. A legközelebb esik időben a korábban beharangozott, Tisza-tó körüli kerékpártúra a május elején ránk váró négynapos ünnepen. S még ugyanazon a hétvégén Tamásiban focitornát is szerveznek. A következő vikend szombatján Veszprém megye postásai gyűlnek össze egy mozgalmas sportnapra Várpalotán. Másnap, azaz pünkösdi vasárnap, kerékpáros Nyuszi-túra indul Siófokról a közeli Törökibe. Igazi családi program, gyermeknek való távra.

Határozottan zsúfoltnak ígérkezik a soron következő hétvége. Május 17-én a DPSE kibővített elnökségi ülését is sportosra szervezik, a kemenesháti Oszkóra kihelyezett tanácskozás résztvevői túráznak is egyet. 18-án újabb elnökségi, ezúttal a Kaposvár melletti Deseda-tónál rendezendő családi sportnap meglátogatásával egybekötve. Ugyancsak ezen a hétvégén kerül sor a soproni 24 órás úszásra, amelyen évről évre elindulnak a lassan uszonyt növesztő postások is, de az alkalmi társulás törzstagjai inkább a szivacsához hasonlítják magukat.

A baranyai és tolnai kollégák a Mecsekben fognak kirándulni, míg Veszprém megye legjobb horgászai ádáz küzdelemben mérik össze képességeiket a halakkal, meg egymással.

Újabb hétvége, újabb lehetőség az aktív kikapcsolódásra. 24-én, szombaton, megyei sportnap lesz Kaposváron, komoly versenyekkel, a legkomolyabb azonban a Töröcskei-tónál vár vasárnap a somogyi postás horgászokra. De a szekszárdi halastavak lakói is retteghetnek, mert a tolnai postás ugyancsak nagy bottal jár! Fő-

leg horgászversenyre. Aki pedig unalmasnak tartja a parton ülve a damil rezzenését figyelni hosszú méla lesben, annak ott a szintén Szekszárdról startoló kerékpártúra.

Az ország keleti felére pillantva, az Alföld egyes régióiban a teremfoci vitte a prímet az év első negyedében, a debreceniek és a kisújszállásiak hétről hétre megmérkőztek a városi bajnokságban.

A Postás SE természetjáró szakosztálya pünkösdi verőfényes havában is szeretettel várja a kirándulni vágyó fővárosi és környéki kollégákat, családtagjaikkal együtt. A kínálatuk:

4-én, vasárnap, Budai-hegység: Nagykovácsi – Forrás-dűlő – Kutya-hegy – Bükkös-árok – Kőrös-völgy – Rác-völgy – Garancsi-tó – Piliscsaba (12 km). *Találkozó:* Moszkva téri metrókijárat, 9 óra. *Vezető:* Barabási László.

9–12-én, péntektől hétfőig, a Gyalogtúrázók XV. Országos Találkozója látogatnak el Salgótarjánba. (Erről, sajnos, már lemaradtak, akik a februári klubnapig nem jelentkeztek.)

13-án, kedden 17 órától klubnap a PSE-sporttelep Róna utca 86-100. alatti klubházában.

17-én, szombaton, Gerecse: Nyergesújfalu – Bajót – Bikavölgy – Büdös-lyuk – Cservölgy – Vaskapu – Marót-hegy – Domszló-tető – Törökös-bükk – Szágodó – Kanberek – Piszke (22 km). *Találkozó:* Déli pályaudvar pénztárcsarnok, 5.50-kor. *Vezető:* Nánágy Miklós.

21-én, szerdán, elsősorban a nyugdíjasokra számítanak, de jöhet bárki, akinek van ideje és kedve egy mátrai túrához. A Mátraháza – Kékestető – Ménescsapási fenyves – Remete-bérc – Remete-barlang – Benevár-bérc – Mátrafüred útvonal mindössze 10 kilométer, de annál több látnivalót kínál. *Találkozó:* Stadion autóbusz pályaudvar, 6.30-kor. *Vezető:* Fűvessy Lajos.

25-én, vasárnap, a szakosztály szokásos törzstúráján lesz séta (6 km), Fenyőgyöngyétől Húvösvölgyig. *Találkozó:* Óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz-végállomás, 9 óra. *Vezető:* Veliczky Lászlóné.



A sporthorgászat szerelmesei májusban bőséges kínálatból válogathatnak

Dunakilitin. Túrakenu lesz, kaja lesz, csak az odaútasztást kell egyénileg megoldaniuk az elszánt indiánimitátoroknak. De amint legutóbb, most is meg fogják oldani.

szinten

Az előttünk álló hetek naptárát lapozgatva pedig máris olvassuk: a május elsejei hosszú víkend elején (ami valójában a hét közepe) Makón postás focimajálist tartanak. A szegedi GSZÜ-GFÜ csapata a városi kispályás bajnokságban a hónap minden vasárnapján meccsel. 25-én Gyula lesz a házigazdája a Békés megyei postás labdarúgó-bajnokságnak. S ha már az apukák rúgják bőrt, a port, meg egymás bokáját, a csemetéknek is kell valami elfoglaltságot találni. Szerencsére éppen akkor van a Nemzetközi Gyermekeknapi programokat is beiktatnak a műsorba.

Az észak-magyarországi térségekben is élnek természetesen sportszerető kollégák. Májusban a miskolci sportkörzet többek közt megrendezi a 3. Gömör-kupa kispályás labdarúgó-tornát Putnokon öt magyar és egy szlovák csapat részvételével. A tokaji postások az elmúlt évben próbálták ki a vízparti show örömeit, és annyira bevált, hogy az idén sem tekintenek el az ismétléstől. A május 24-ére tervezett eseményen a vizes vetélkedők mellett lesz zsákban futás és kötélhúzás is. Ámbár, ezeket is lehetne a vízben művelni, még ha kicsit macerásabb is a dolog... (jó tanácsért bátran fordulhatnak szerkesztőségünkhez – A szerk.).

Még nincs kitűzött dátuma az első alkalommal meghirdetendő egynapos tiszai vízitúrának, de ezt is szeretnék még májusban lebonyolítani.

A rekreációra azonban nem csupán a hétvégi rendezvényeken nyílik lehetőségük a postásoknak, hanem a hétköznapi napokban is. A Kelet-magyarországi Postás SE kedvezményes bérletek vásárlását támogatja saját költségkeretéből például az aerobik, a fitness, a spinning és a bowling kedvelőinek.

Szép időt kíván a programokhoz:

Szabó Jenő

A haszonélvezetről bővebben

Bővült a vagyoni értékű jogok köre

(A márciusi számunkban megjelent írás folytatása)

A haszonélvezet ingón és ingatlanon is fennállhat. Ingónak minősül a pénz, a takaréketétkönyv, értékpapír, valamint mindaz, ami nem minősül ingatlandnak.

A haszonélvezet kiterjedhet a dolog egészére, vagy csak egy részére.

A haszonélvezeti jog személyhez kötött. Azt nem lehet sem élők között, sem halál esetén átruházni, a haszonélvezeti jog nem lehet öröklés tárgya sem. Az ember halálával a haszonélvezeti joga is megszűnik. Módosult formája az özvegyi jog, amely az elhunyt után az életben maradt házastársat illeti meg, vagyis akkor keletkezik, amikor a másik házastárs meghal.

A haszonélvezeti jog ugyanazon a dologon több személyt is megillet. Ezek a haszonélvezetet egy időben, egymás után, vagy sorrendben egymás után gyakorolják (utóbbihoz példa: ha valakinek már fennálló haszonélvezetéhez később özvegyi jog párosul, akkor az özvegy csak a már korábban keletkezett haszonélvezet megszűnése után gyakorolhatja a saját özvegyi jogát).

A haszonélvezet szerződés, jogszabály vagy bírósági, illetve hatósági rendelkezés alapján keletkezhet. Ingatlanon történő haszonélvezeti jog keletkezéséhez ügyvédi ellenjegyzés szükséges. Az ingatlanon keletkező haszonélvezeti jogot az ingatlan-nyilvántartásba is be kell jegyezni. Haszonélvezeti jogot csak a tulajdonos alapíthat. Alapítása történhet ingyen és visszatérően.

A dolog – amelyhez a haszonélvezet kötődik – fenntartásával kapcsolatos költségek megoszlanak. A haszonélvező viseli a dolog fenntartásával járó terheket, a rendkívüli javítások és helyreállítások a tulajdonost terhelik. A haszonélvezőnek a tulajdonos felé kötelezettségei is vannak. Így „jó gazdaként” köteles az

ingatlant használni, és köteles értesíteni a tulajdonost a dolog fenyegető veszélyéről, a már beállott kárról, illetve arról, hogy őt harmadik személy a haszonélvezeti jogában akadályozza.

Hogyan állapíthatjuk meg a haszonélvezeti jog, mint vagyoni értékű jog értékét?

A vagyonszerzési illeték alapjául szolgáló forgalmi érték megállapításánál az abban az időpontban fennálló forgalmi érték az irányadó, amikor a vagyonszerzést a közjegyző bejelenti (pl. özvegyi jog), illetve a földhivatal a hozzá érkezett vagyonszerzési ügy iratait továbbítja az adó/illetékhiatalnak, vagy a vagyonszerzésről az adóhivatal más módon értesül.

Ha a haszonélvezeti, özvegyi jog valamely személy életének, házasságának, vagy özvegyiségének idejére terjed, a dolog terheivel nem csökkentett forgalmi értékét (pl. ingatlan vételára) el kell osztani hússzal és annak értékét a haszonélvező személy életkorához képest fel kell szorozni az alábbiakban részletezettek közül a megfelelő szorzóval, és a szorzat lesz a haszonélvezeti jog értéke.

Szorzók az életkor függvényében

- Ha valaki 25 évesnél fiatalabb, az egyévi érték 10-szerese
- Ha valaki 25–50 éves, az egyévi érték 8-szorosa,
- Ha valaki 51–65 éves, az egyévi érték 6-szorosa,
- Ha 65 évnél idősebb, az egyévi érték 4-szerese.

(Egyévi érték: a forgalmi érték huszada.)

Ha a haszonélvezeti jog a házasság idejére szól, a kiszámításnál az idősebb házastárs életkora az irányadó.

A bizonytalan időre szóló vagyoni értékű jog esetében a jog értéke az egyévi érték ötszöröse.

Részletesebb szabályokat az Illetéktörvény 72.§-a tartalmaz.

Dr. Sándor Mária

Postásmozgalmak Európában

Németország – minimálbér a postai szektorban

Németország egyike azon kevés európai országoknak, ahol a szakszervezetek egyre erősödő követelése ellenére sem határoztak meg minimálbért. Elmozdulásnak tekinthető, hogy az elmúlt évben a Ver.di Szakszervezet megállapodást kötött a Deutsche Post vezette postai munkáltatókat tömörítő konzorciummal, amely szerint 2008. január 1-től kézbesítő és levélfeldolgozó munkakörökben a minimálbér 8–9,8 euró/óra. Törvénybe foglalásával a megállapodás érvényessé vált az egész országban. A német postai piacon jelenlévő alternatív postai szolgáltatók (PIN-Group, TNT-Németország) azonban nem csatlakoztak a megállapodáshoz, hanem humánmenedzsment-munkatársaik részvételével új szakszervezetet (GNBZ) hoztak létre, és ezzel a szakszervezettel kötötték megállapodást 6,5 euro minimálbérrel, majd kezdeményezték megállapodásuk törvénybe foglalását. A Munkaügyi Minisztérium visszautasítását követően peres eljárást indítottak egy berlini bíróságon, ahol a bíróság helyt adott kérésüknek. Jelenleg a fellebbezés folytán a tartományi bíróság tárgyalja az ügyet. A Ver.di Szakszervezet követeli a magasabb összegű minimálbér fizetését a PIN-Groupnál, illetve a TNT-nél is, a két postai szolgáltató azonban visszautasítja ezt.

Hollandia – Amszterdam – minimálbér a TNT németországi leányvállalatánál

Közös szakszervezeti delegáció – Neil Anderson titkár, Rolf Büttner, UNI Posta és Logisztika elnök, a holland postás szakszervezetek (FNV Bondgenoten és ABVAKABO) és a német Ver.di szakszervezet – tárgyalta a TNT (holland posta) globális szerepét. A szakszervezetek megállapodtak abban, hogy együttesen követelik a TNT-Grouptól a szociális párbeszéd erősítését, valamint németországi leányvállalatánál a német törvények szerinti minimálbér fizetését a munkavállalók számára. A szakszervezeti delegáció találkozott a

TNT-Group képviselőivel. Herna Verhagen, a TNT-Group igazgatósági tagja nem értett egyet a szakszervezeti igényekkel, véleménye szerint ugyanis a szakszervezet és a multinacionális cég között elegendő a nemzeti szintű együttműködés, s így a végleges német bírósági döntésig nem fizetik a magasabb összegű minimálbért németországi munkavállalóiknak. A szakszervezeti delegáció megegyezés hiányában kilátásba helyezte, hogy további kampányt folytat a TNT ellen a tisztességes bér fizetésének kikényszerítésére.

Részleges sztrájk április 1-jén tizennégy német városban

Megszakadtak a kollektív szerződési tárgyalások a Deutsche Post és a Ver.di Szakszervezet között. A nézeteltérés egyik oka, hogy a munkáltató 55 ezer postai munkavállaló heti munkaidejét az eddigi 38,5 óráról 41 órára kívánja felemelni. A szakszervezet visszautasította az ajánlatot és figyelmeztető sztrájk után április 1-jén részleges sztrájkot hirdetett 14 német városban, amelynek következményeként 6 millió levél és 150 000 csomagot nem kézbesítettek.

Luxembourg – UNI-Európa Posta és Logisztika Bizottság

A bizottság március 17–18-i ülésén az Európai Unióból több mint 40 postás szakszervezeti képviselő vett részt. Az ülést Neil Anderson, az újonnan megbízott előljáró vezette. A bizottság döntött arról, hogy a jövőben kiemelt figyelmet fordítanak a multinacionális postai szolgáltatókkal kötendő keret-megállapodásra, az UNI Posta és Logisztika és az Egyetemes Postaegyesület (UPU) kapcsolatának erősítésére. Az ülésen Danel Le Goff, az UPU képviselője ismertette az együttműködés lehetséges formáit, valamint azokat a prioritásokat, amelyeket az UPU ez évi kongresszusán megvitatnak. A bizottság támogatásáról biztosította a TNT németországi munkavállalóinak minimálbér követelését, majd az ülés befejezése után tiltakozó levelet nyújtottak át a TNT helyi vezetőjének.

Egyesült Királyság – Konferencia a postai szolgáltatások jövőjéről

Az Angol Postás Szakszervezet (CWU) meghívására 10 uniós országból 120 küldött vett részt a postai piacnyitás kihívásait Londonban. Billy Hayes főtitkár prezentáció keretében mutatta be országa postai piaci helyzetét, különös figyelemmel arra, hogy az Egyesült Királyságban 2006 óta a postai piac teljesen liberalizált. A konferencia résztvevői fontosnak tartották hangsúlyozni, hogy a postai és logisztikai szektorban működő multinacionális szolgáltatókat kényszeríteni kell tisztességes bér fizetésére és a biztonságos munkakörülmények megteremtésére, hogy a postai verseny alapja ne az egyre csökkenő munkabér legyen.

Portugália – országos sztrájk március 19–20-án

Öt portugál postás szakszervezet felhívására a postai munkavállalók 75%-a részvételével kétnapos sztrájkot tartottak Portugáliában. A sztrájk kiváltó oka, hogy a CTT Portugal Post a kollektív szerződés olyan jellegű módosítását kezdeményezte, amely a munkakörülmények jelentős romlását idézné elő, így a szakszervezetek számára elfogadhatatlan. A munkáltató kilátásba helyezte a Kollektív Szerződés felmondását arra az esetre, ha nem sikerül megállapodni a szakszervezetekkel. Az UNI Posta és Logisztika teljes támogatásáról biztosította tagszakszervezetét.

Svédország - Dánia – szakszervezetek támogatják a két ország postájának fúzióját

A svéd (SEKO) és a dán postás szakszervezet (3F-DK) közös nyilatkozatban fejezte ki egyetértését és támogatását a két postai társaság tervezett egyesüléséről. Affe Mellström, a SEKO elnöke úgy gondolja, hogy az egyesülés jó a munkavállalóknak, a munkahelyük nagyobb biztonságban lesz, és kedvezményesen juthatnak részvényhez. A tervek szerint az új társaság részvényeit 3-5 éven belül bevezetik a svéd tőzsdére.

Dr. Berta Gyula

Erdélyi ízek

Nemrégiben titkos vágyam vált valóra, Erdélyben járhattam. Igaz, hogy rövid ideig



időzhettem ott, de a táj szépsége, az egyszerű emberek őszinte szeretete, figyelmessége, a Magyarországról érkező iránti mély

tiszteletük, finom étkeik máris hiányoznak. Háziasszonyunk, egy mindig mosolygós, kedves, 78 éves néni fáradhatatlanul készítette számunkra a sok-sok finomságot. Néhány receptet elkértem tőle, s már itthon is megfőztem családomnak. Természetesen sikert arattam mindegyikkel, ezért úgy gondoltam, megosztom veletek is. Gyorsan, könnyen elkészíthető valamennyi, és nagyon finomak.

Tejszínes zöldborsóleves

Hozzávalók: 1 nagyobb sárgarépa, 1 kg borsó (most még mélyhűtött, de ha friss lesz, az lesz az igazi), 2 dkg főzőmargarin, 1 db tyúkhúsleves kocka, 2 dl főzőtejszín, 1 tojás, 1 evőkanál liszt, meg egy kevés a nokedlihez, só

Elkészítés: A megtisztított sárgarépát apró kockára vágd és dinszteld meg a felhevített margarinon. Öntsd fel vagy három liter vízzel, tegyél bele egy tyúkhúsleves kockát és a borsót. Természetesen sózd ízlésed szerint. Ha megpuhult, egy evőkanál lisztet keverj simára tejszínnel és öntsd hozzá. Míg felforr, készíts a tojásból egy kis nokedlitésztát. Szaggasd bele, hagyd, hogy jól felforrjon és kész a finom leves. A teteje meghinthető apróra vágott petrezselyemmel, ettől tavasziasabb. Ha szereted a karfiolt, azt is elkészítheted ugyanezzel az eljárással.

Székelykáposzta

Hozzávalók: 2 kg savanyú káposzta, 2 kg sertéscomb, 1 jó fakanálnyi zsír, 2 fej

hagyma, só, bors, tejföl, fehér kenyér, de a rozsos is megteszi.

Elkészítés: A húst vágd másfél centis kockákra. Az apróra vágott hagymát a felhevített zsírban aranyárgára pirítsd, majd vedd kétfelé. Az egyikre dobod rá a megmosott, felaprított húst. Fehéredésig pirítsd. Sózd és borsozd, ahogy szereted. Majd pici vizet tégy hozzá, és fedő alatt párold puhára. A végén süsd zsírjára. Közben a savanyú káposztát körülbelül két centiméteresre darabold fel (nem szálanként gondoltam, végy egyszerre egy jó nagy maréknyit). Mosd le egy kis



langyos vízzel, és tedd a megmaradt hagymához. Forgasd át párszor a forró zsíron, és fedő alatt párold puhára. Ha ezzel is megvagy, már csak annyi a feladatod, hogy összekevered a sült húst a párolt káposztával. Tálaláskor tégy a kenyér mellé az asztalra tejfölt is. Természetesen elkészítheted kevesebb hozzávalóból is, az a fontos, hogy a hús és a káposzta egyforma arányban legyen.

Diós kifli

Hozzávalók: 60 dkg simaliszt, 10 dkg vaj + 3-5 dkg élesztő, 3 kanál tej, 3 dl tejföl, pici só, 2 tojás, 20 deka cukor.

Elkészítés: A lisztet 1 tojás sárgájával, a vajjal, sóval a langyos tejben megáztatott élesztővel, tejföllel gyúrd össze. Ne lepődj meg, cukor nem kell a tésztához! Nyújtsd ki téglalap alakúra. Olvaszd fel a megmaradt vajat és kend a tészta. A keskenyebb végénél kezdve tekerd föl jó



szorosan, mint a bejglit. A két szélét hajtsd egy-

másra, és felül lesz a közepe. Kicsit nyomkodd meg, hogy szép téglalap alakú legyen. Takard le, és fél órát pihentesd. Ekkor picit lapogasd meg, majd vágd háromfelé. Úgy formáld, hogy kör alakból indulj, és nyújtogasd a sodrófával addig, míg az átmérője harminc centi körül lesz. Nem baj, ha nagyobbra sikerül, de kisebb ne legyen. Ekkor vágd cikkekre. Előbb félbe, majd negyedbe, a negyedeket pedig háromba

A töltelékhez 40 deka darált diót önts le pici tejjel, egy jó nagy korty rummal, az imént megmaradt egy tojás fehérjével, amit habbá vertél, 20 deka cukorral, és egy citrom reszelt héjával. Ezt a tölteléket tedd a cikkek nagyobbik részére, majd tekerd kifli formára a tésztát. Ne spórolj vele, mert minél több van benne, annál finomabb. Tepsibe téve egy felvert tojással kend meg. Forró sütőben 20 perc alatt gyönyörű pirosra sül. (Ha szeretitek a gesztenyét, azzal is töltheted. Készítheted mákkal is. Ehhez a tésztamennyiséghez negyven dekát darálj belőle. Mézzel édesítsd, pici tejet is adj hozzá, hogy összeálljon, no meg vaníliás cukrot és reszelt citromhéjat.) Langyosan az igazi, de másnapra is finom, puha marad. A gyerekek szívesen viszik tízórainak iskolába.



Mindenkinek jó étvágyat kívánok, aki velem tart e finomságok elkészítésében.

Üdvözlettel: *Navratil Mibályné*

Kis postatörténet: felvonulás után focimajális

A Tanácsköztársaság 50. évfordulója idején a Szocialista Posta c. lap szerkesztőségébe küldte be egy régi postás, aki talán egy rokonától „örökölte”, és leírta, hogy a 70-es és a 72-es posta csapatai láthatók a néhány nappal korábban



birtokba vett régi lóversenyteri pályán a Postás Szakszervezeti Sportcsoportnak (ez volt a Tanácsköztársaság alatt a Postás SE neve) juttatott területen. A pos-

tások társadalmi munkában hozták játékra alkalmas állapotba a földes pályát. A mérkőzésre a délelőtti május elsejei felvonulás után, délután került sor. Az eredmény 1:1 lett, sorsolással a 70-es gárdája nyerte el a Postás Serleget.

Felhívás – meghívás!



A Postás Szakszervezet
Szegedi Területi Szakszervezeti Bizottság
Szeged városi alapszervei

2008. május 1-én az újszegedi ligetben szeretettel várják régi és új tagjaikat egy finom bográcsosra.



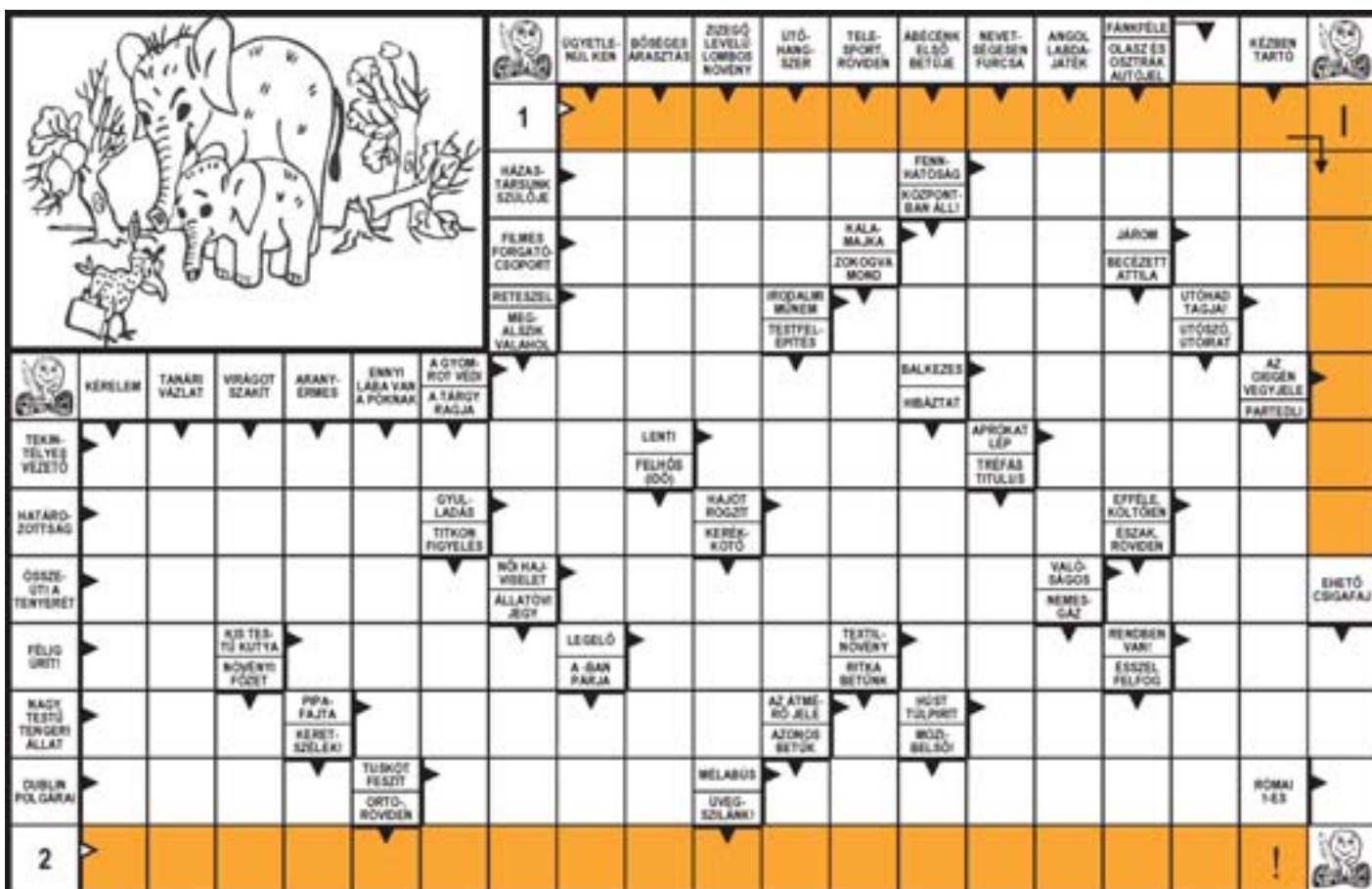
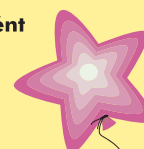
Programok:

- Szokásos gyerekfoglalkoztatás (gipszfestés, különböző kézügyességi munkák készítése anyáknapijára)
- Lufibohóc
- Szellemi totó csak tagoknak, 5 fordulós verseny első állomásaként



Jelentkezni lehet:

Szeged 1 Kassai Ágnes 70/377-1199
PFÜ Szeged Kalmár László 70/466-2831
GSZÜ Vőneki Tibor 70/339-7238
Ingatlan-Igazgatás Kamasz Gábor 70/466-3722



A Postás Dolgozó februári rejtvényének megfejtése: **Drágám, még hat kilométer, és ígérem, cserélünk!**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Molnárné Király Erzsébet** (6762 Sándorfalva, Felszabadulás u. 77.) nyerte.

A nyereményt postán küldjük el. A megfejtést a **Hudanik Eszter 7623 Pécs, Bajnok u. 12.** címre várjuk május 10-ig.

A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Búcsú az egyforintosoktól

Lassan vége az áprilisnak is, és még mindig találtak otthon egy és két forintos érméket? Be is válthatnátok



őket, de egy igazán kreatív kézművesnek ilyesmi eszébe sem jut! Sőt, innen-onnan még gyűjthettek hozzá néhány darabot, és ha már megvan egy maréknyi, irány a barkácsolás! Pár ötlet nekem is eszembe jutott, hogyan őrizhetném meg „észrevétlenül” a jövőnek ezeket az érméket, amelyek sok-sok éves pályafutás után „nyugdíjba vonultak”.

FONTOS! Mielőtt hozzáfogtok a munkához, a kis fémpénzeket alaposan tisztítjátok meg! Sok-sok év alatt rengeteg ember kezében megfordultak, elképzelhetetlenül sok piszok, bacilus tapadt rájuk. Mosogatószerrel, meleg vízben mosátok, sikáljátok meg az aprókat, használjátok súroló-szivacsot.

„Aranyló” pénzes dobozka

Hozzávalók: egy marék egyforintos érme, kerek vagy négyszögletes karton dobozka (hobbiboltokban kapható, nektek kell otthon összeállítani az útmutató szerint), arany színű festék, ragasztó, szintelen lakk.

Az összeállított dobozkat és a fedelét először kívül, majd száradás után belül is fessétek arany színűre.

Érdeemes próbaként kirakosgatni az érméket, milyen alakzatban mutat legjobban a dobozka tetején, mielőtt nekilátnátok a végleges ragasztásnak.



Javaslom, hogy a felragasztást követően, a száradási idő betartása után lakkozzátok le a kész művet, ehhez szintelen lakk-spray is használható.

Egyedi képkeret „értékes” fotóknak

Szükség lesz hozzá: karton képkeretre, ragasztóra, megtisztított, fényes 1-2 forintosokra, és egy „csokor” fantáziára.

A képkeret itt is érdemes sötétebb színűre festeni mint az érmék, hogy feltűnőek legyenek a keretre ragasztott fényes pénzek.



Falikép egy- és kétforintosokkal

Ehhez a képhez az egy- és kétforintosokon kívül egy, egyik oldalán nyitott, nem túl magas (3 cm) oldalú fa dobozt használtam, amely szintén beszerezhető hobbiboltokban. Ezt a fa dobozt az érméktől elütő színűre fessétek be, így jobban látszanak majd a fényes pénzecskék a kész képen.



A tervezés után következhet a felragasztás. A kész művet – az érméket – több rétegben lakkozzátok le, minden egyes réteg után elegendő száradási időt hagyva, hogy a pénzek még fényesebbek legyenek.

Karkötő egyforintosokból

Csak nagyon ügyes-kezdő barkácsolóknak javasolt az alábbi ékszer elkészítése. Ajánlom ezermester apukák, nagypapák „igénybe vételét”, akiknek jól felszerelt műhelyében satu és fűrőgép is megtalálható.

Tudtad,

– hogy jelenlegi fizetőeszközünk, a forint 1946. augusztus 1-jén került forgalomba?
– hogy forint szavunk Károly Róbert korából származik?

– hogy a fillér már 9 éve – 1999 óta – nincs forgalomban?

– hogy az 1-2 forintos érmék nagyjából 10-10%-a évről évre „elveszett” a forgalom során?

– hogy mintegy 1 milliárd darab 1 forintos és 900 millió 2 forintos érme volt a gazdaságban,

ami azt jelenti, hogy minden magyar állampolgárnál, a csecsemőket is beleértve, átlagban 100 darab 1 forintos és 90 darab 2 forintos volt található?

– hogy a bevont érméknek az előállítás költsége kb. 5-6-szorosa a névértéknek?

– hogy az érmék előlapját Kósa István, míg hátlapját Bartos István tervezte?

A fotón látható módon, kis átmérőjű fúróval kilyukasztott érméket „szerelőkarikákkal” kapcsoljátok össze (gyöngyös boltokban alkatrészként kapható). Ez kis méretű műszerész fogó segítségével sikerülhet a legkönnyebben. Figyelem, az összeállítás már nem a papák dolga!

Jó „mulatást” kívánok:

60+1 Zsuzsi





HASZNOS TANÁCSOK EGÉSZSÉGPÉNZTÁRI TAGOKNAK

PÉNZÜGYI INFORMÁCIÓK: ADÓKEDVEZMÉNY, TÁPPÉNZ-KIEGÉSZÍTÉS, LEKÖTÉS, HOZAM

Egészség számlához kapcsolódó adó-jóváírási lehetőségek

- Az egyéni befizetések után 30% adójóváírás vehető igénybe a tárgyévi adóbevalláskor (a következő évben)
- Az önkéntes pénztárakba történő egyéni befizetésekre jövedelemkorlátozás nélkül igénybe vehető 30% adójóváírás
- Az igénybe vehető adójóváírás maximuma évi 100 000 Ft (abban az esetben, ha a pénztártag 2020. január elseje előtt tölti be az öregségi nyugdíjkorhatárt, 130 000 Ft)
- Az adójóváírás, amelyet az adóhatóság a magánszemély rendelkezése alapján az egészségpénztár részére utal át, a tag egészség-számláján íródik jóvá
- Ha a magánszemély mind az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba, mind az egészségpénztárba fizet, a kedvezmény mértéke együttesen maximum 120 000 Ft, a jelzett öregségi nyugdíjkorhatárra vonatkozó kitétel teljesülése esetén 150 000 Ft
- Az egészségterven alapuló prevenciós szolgáltatások igénybevétele 10% adójóváírásra jogosít

Lekötés

Ha a pénztártag egyéni számláján fennálló számlaköveteléséből 24 hónapra lekötött pénzeszközt, az összeg 10 százaléka a lekötés adó-évében adójóváírásra jogosít.

Táppénz-kiegészítés

A táppénz időszaka alatt kieső jövedelem kiegészíthető egészség-számláról. Mit is jelent ez a gyakorlatban?

Példa: Egészségpénztárunk tagja 1 hétig táppénzen volt. A táppénz időszaka alatt 12 000 forinttal kevesebb nettó jövedelemhez jutott, mintha dolgozott volna. Hogyan tudja ezt az összeget egészség-számlájáról kiegészíteni? Két igazolást kell eljuttatnia a tagnak egészségpénztárunkhoz: 1. a táppénzes papír másolatát, 2. a munkáltató (humán szervezet) által kiadott igazolást a táppénz időszaka alatt kieső nettó jövedelemről. Az igazolások beérkezése után amint rendelkezésre áll a tag egészség-számláján a példában szereplő 12 000 Ft, az egészségpénztár átutalja a tag bankszámlájára, vagy lakcímére – ahogyan erről a tag belépéskor nyilatkozott.

Hozam

Az egészségpénztár a pénztártagok által fel nem használt szabad pénzeszközöket befekteti. A befizetések kamatadómentes hozamát a Pénztár negyedévente felosztja a tagok között számlaköveteléseik arányában és jóváírja az egyéni egészség-számlán.

Aktuális

Aktuális információ az adójóváírásokról

Az önkéntes pénztári egyéni befizetések után járó adójóváírásról rendelkezhet a tag, vagyis megjelölheti, hogy az adójóváírást egészség-számlájára, vagy nyugdíjpénztári számlájára kívánja utaltatni. Azok számára célszerű az egészség-számlára történő utalás, akik rövid időn belül szeretnék felhasználni az adójóváírás összegét, és családjukban el tudják költeni ezt az összeget olyan szolgáltatásokra, ame-

További kérdéseikkel keressék ügyfélszolgálatunkat, készséggel állunk rendelkezésükre!

Postás Egészségpénztár

1133 Budapest,

Váci u. 110. C 207. iroda

Telefon: 1/223-4620,

Fax: 1/239-2838

www.posta.hu/egeszsegpenztar

ugyfelszolg@penztar.posta.hu



lyek egészség-számláról finanszírozhatók. Azok számára viszont, akik a hosszú távú megtakarítást részesítik előnyben, illetve már készülnek a nyugdíjas éveikre, a nyugdíjpénztári számlájukra érdemes kérniük az adójóváírás összegét.

Hangsúlyozzuk, hogy az önkéntes pénztárakba történt befizetések után járó adójóváírás nem jövedelemkorlátozott!

Ha a Postás Egészségpénztárban szeretné felhasználni az adójóváírás összegét, akkor a 0753-03 sz. „Rendelkező nyilatkozatok az adóról” nyomtatvány 139. sorába a következők írandók:

Postás Egészségpénztár

18255212-1-43 adószám

10201006-50280953-00000000 bankszámlaszám

Egészségpénztári kisokos Fogyatékkal élők

Fogyatékkal élő személynek minősül:

– „aki érzékszervi – így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem bírta ki, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során”

– rendelkezik az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet által kiadott szakértői véleménnyel

Az egészség-számláról finanszírozható termékek és szolgáltatások köre a fogyatékkal élő pénztártagok és családtagok esetén igen széles. Finanszírozhatók például:

– *mozgáskorlátozottak* eszközei, sportruházata, sportlábbeli-je, lakókörnyezetének átalakítása, sportolásához szükséges utazás, szállás költsége (kísérőké is)

– *hallássérültek* hallásjavító eszközei

– *vakok* Braille írással készült könyve, magazinja, a vakvezető kutyával összefüggő költségek, hangos könyve és elektronikus könyve

