

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

Az OLK pályára állt – jöhetnek a többiek

4. oldal

Magyar fiatalok Szkopjében

2. oldal

Postás-bronz a Harkány-futáson

15. oldal



Postásokkal, postásokért, felelősen!

A SEE.Y.NET dél-kelet-európai ifjúsági hálózat már futó projektje keretében 2008. február 24. és március 3. között egy hetet töltött együtt tíz ország fiatal szakszervezeti aktivistája a Macedón Köztársaság fővárosában, Szkopjében. A projekt célja e régió ifjúságának tömörítése, a hálózat megerősítése és egy közös akciónap kidolgozása, melynek tervezett időpontja 2008. június 20.

A közel hatvan résztvevő Albánia, Bosznia-Hercegovina, Bulgária, Horvátország, Koszovó, Macedónia, Montenegró, Románia és Szerbia képviselőiben jelent meg a rendezvényen. Magyarországot a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség (SZISZ) elnöksége képviselte, és – munkánkat megtámogató – elkísért minket az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat Egyesülés (ÉTOSZ) fiatal jogi szakértője is.

Az első munkanapot Kisgyörgy Sándor, az ÉTOSZ igazgatója nyitotta meg, egyben tájékoztatott a projekt fő céljairól. Elmondta, hogy a jelen lévő országok mindegyikében szükség van a szakszervezeti mozgalom reformjára, a megújulásra. Egyrészt nélkülözhetetlen a fiatalok lendülete, gondolkodásmódja, másrészt, ha a szakszervezetek nem gondoskodnak kellő időben a megfelelő utánpótlásról, nem lesz majd, aki átvegye a nyugdíjba vonuló tisztségviselők helyét. Magyarországon is csupán néhány éve folyik a fiatal szakszervezeti tagok oktatása. Ebben kötelezte el magát az ÉTOSZ, és a SZISZ tevékenységét támogatva, ma már akkreditált képzés keretében, szakszerű tudással látják el az érdekvédelmi munka iránt érdeklődő fiatalokat. A projekt számára az Európai Bizottság nyújt pénzügyi támogatást, de a résztvevő országok többsége nem tagja az EU-nak, ezért bekapcsolódott a Friedrich Ebert Alapítvány (Friedrich Ebert Stiftung, FES) is, amely hozzájárul a 2008. június 20-ai kampány anyagi fedezetének megteremtéséhez.

Ezt követően a projekt lebonyolításában közreműködő fiatal magyar szakember, *Illés Máté* tartott előadást az EU foglalkoztatási stratégiájáról. Történeti áttekintést kaptunk az előzményekről, a kiváltó okokról és

Magyar fiatalok

Nemzetközi összefogás



A magyar és a román delegáció hamar megtalálta a közös hangot

a jelenlegi irányelvekről, valamint a távlati célokról. A prognózis kissé ijesztő: eszerint a 2000-ben mért 71 millió 65 éven felüli polgár száma 2030-ra várhatóan 110 millióra nő az EU területén, miközben a munkavállaló korúak száma 303 millióról 280 millióra csökken. Az EU-bővítés ugyanakkor a tradicionális eltérések és a különböző foglalkoztatási normák alkalmazása, illetve nem alkalmazása során további veszélyhelyzeteket teremt.

A következő előadást a macedón Munkaügyi és Szociálpolitikai Minisztérium tanácsadója, *Seidi Xhemili* tartotta, aki ismertette hazájának a Lisszaboni Stratégia jegyében elkészített foglalkoztatási politikáját. A fiatalok helyzete a dél-kelet-európai régióban kulcskérdés, hiszen a munkanélküliség aránya igen magas, és leginkább a nőket és a fiatalokat, illetve a képzetlen munkaerőt érinti. A macedón kormány 2006-ban két programot is kidolgozott, egyet 2008-as, egyet pedig 2010-es határidővel. Ezek fő célja, hogy az aktív korúak legalább 48%-a és a nők legalább 38%-a ke-

rüljön be a munkavállalói körbe, kiemelt eleme továbbá a fiatalok továbbtanulási lehetőségének biztosítása és a munkanélküliek átképzése.

Az előadások után megalakuló munkacsoportok elkészítették a fiatal munkavállalók SWOT (erős és gyenge pontok, lehetőségek, veszélyek) analízisét, és olyan stratégiát dolgoztak ki, amelyet közép- és hosszú távon egyaránt megvalósíthatónak ítélték. Az előadásokból kiderült, hogy valamennyi résztvevő ország jelentős problémája a „brain-drain”, azaz az „agyelszívás”: a jobb megélhetés reményében külföldre vándorolnak a tanult fiatalok. Egyetértünk abban, hogy az orvoslás az oktatás korszerűsítésében rejlik, az iskoláknak arra kell törekedniük, hogy az adott országban piacképes tudást nyújtsanak.

A második munkanap Kisgyörgy Sándor „Szakszervezet a piacgazdaságban” című előadásával kezdődött, amelyből megtudhattuk, hogy Magyarországon közel 1200 önálló szakszervezet működik, ám a koráb-

Szkopjében a megújulásért

bi 80%-os szervezettség mára átlagosan 18%-ra mérséklődött. Ezután *Darko Marinkovics* professzor, belgrádi egyetemi tanár beszélt arról, hogyan építsünk olyan, minőségi szakszervezetet, amely a jelenlegi gazdasági és társadalmi viszonyok között képes megvédeni a tagságát. Legfőbb óva intése az volt, hogy ne hasonlítsunk az idősebbekre!

Ezt követően a munkacsoportok szakszervezet-fejlesztési projektet készítettek, majd nemzetközi est zárta a napot. Bulgária, Bosznia-Hercegovina, Koszovó, Albánia és Magyarország készült szöveges és képes prezentációkkal, amelyekből megismerttük a főbb hagyományokat, és megkóstoltuk egymás jellegzetes ételeit, italait is.

Szerdán kisfilmet néztünk meg az Európai Szociális Párbeszéd intézményéről, amely bemutatta, hogy a bizottság munkája az elmúlt húsz év alatt az európai szociálpolitika fő pillérévé vált. A második kisfilm, a „Szociális Párbeszéd az átalakuló országokban” a szociális párbeszéd nemzeti, illetve munkahelyi szintű hatásairól adott tájékoztatást.

Kovács Balázs SZISZ-elnök prezentációja, „Éjjel május elseje” című tavalyi ifjúsági rendezvényünket, a több ezer fiatal részére nyújtott ingyenes koncert-estet ismertette. A többi résztvevő is hasonló

akciókról számolt be, de sokan nemcsak egy alkalommal tartottak rendezvényt, hanem a főbb városokban (néhol egy időben) megismételték azt. Ezekben a rendezvényeken a fiatalok munkanélkülisége, a feketefoglalkoztatás és a kábítószerször-problémák ellen demonstráltak. Igen hangsúlyos szerepet kapott minden helyszínen a fiatalok tájékoztatása az őket érintő főbb munkügyi és egyéb kérdésekről. (Jogod van!)

A Düsseldorfból érkezett *Paul Jüttner* kampányszakértő azt szemléltette, milyen is egy sikeres kampány. Segítségével frapáns és „ütős” szlogeneket fogalmaztunk.

A napot újabb nemzetközi kulturális est követte a még nem szereplő országok bemutatkozásával.

Csütörtökön főszerepet kapott majdani közös akciónapunk, 2008. június 20-a, amikor is tíz fővárosban egyidejűleg kampányolnak majd a fiatal szakszervezeti aktivisták egy közös probléma, a feketefoglalkoztatás eltörléséért. A legtöbb szavazatot kapó szlogen így hangzik: „It's Time!” Vagyis: „Itt az idő!”.

Minden résztvevő csoport elkészítette az akcióra vonatkozó ötletes és látványos kampánytervét. A magyar delegáció „It's Time! Black or White!” azaz „Itt az idő! Fekete vagy fehér!” címmel tervezi kampányát. A rendezvény helyszínéül Budapest szolgál majd, és egy hidat fogunk a képi megjelenítésre felhasználni. Kampányunk a feketegazdaság kifehérítése mellett szól, melyet a feketéből a fehérbe átmenő szín megjelenítésével illusztrálunk.

Részlet a nyilatkozatból

- Felszólítjuk országaink kormányait, hogy dolgozzanak ki olyan horizontális stratégiákat, amelyek az összes társadalmi területet átfogják (oktatás- és szociálpolitika, regionális munkaerő-piaci politika stb.), és azokat mielőbb valósítsák meg. A folyamat minden szakaszába be kell vonni a szakszervezeteket és azok ifjúsági képviselőit.
- Követeljük a munkáltatóktól és szervezeteiktől: induljon el szociális párbeszéd üzemi, ágazati és régió-közi szinten a szakszervezeti ifjúság bevonásával; határozatlan és biztonságos munkakörülményeket emberhez méltó és önálló életet biztosító bérekkkel, melyek megfelelnek végzettségünknek és képzettségünknek.
- Dél-Kelet-Európa ifjúsága erősebben részt kíván venni a szakszervezetek életében, munkájában, különösen a minket érintő döntések meghozatalában.
- Szükségünk van a jövőre, mert nélkülünk nincs jövő! Itt az idő!

Pénteken *Mina Vukojicsics* tartott előadást a páneurópai országok ifjúsági hálózatának tevékenységéről, majd ismét a munkacsoportoké volt a főszerep. Újabb feladatként meg kellett jelenítenünk, mi lesz majd június 20-a után, mi lesz szervezeteinkkel, mire számítunk, mi várható és mit tervezünk hálózatunkkal. Utolsó munkanapunkon *Krén Ildikó* a projektmenedzserként képviselőjében bemutatta a SEE.Y.NET honlapját, amely valamennyi résztvevő ország nyelvén elkészül.

Ingo Kublbrodt, a SEP képviselője beszámolt a pénzügyi lehetőségekről. Kisebb vitát váltott ki az a tény, hogy az EU-s támogatás csak március végén válik elérhetővé.

Végül közös nyilatkozatot fogalmaztunk meg, amelyet minden ország a lehető legsebésebb körben terjeszt majd. Végső célunk, hogy az a nyilatkozat eljusson a parlamentekhez.

Borka Jánosné

Az üléseken valamennyi ország szakszervezeti ifjúságát foglalkoztató kérdésekről tárgyaltak



Jobb fel sem idézni – különben is, ki ne emlékezne rá, különösen a postáság köréből – milyen kalamajkák közepette indult be négy esztendeje a Posta akkori modernizációs folyamatainak egyik „minta-intézménye”, az Országos Logisztikai Központ. A hibákat-hiányosságokat azóta persze kiküszöbölték, a technológia is kiforrott – olyannyira, hogy mára több területen megszerezték az ISO-minősítést is.

Igaz, ha az ott dolgozók szemszögéből vesszük górcső alá, találunk még bőven javításra, fejlesztésre való feladatot – ezek megoldásán folyamatosan dolgozik is a Postás Szakszervezet. Ám a liberalizációs előkészítés, a modernizációs program immár nem állhat meg. És bár újabb kérdések sorát is felveti, ez az idén nyártól jönnek az újabb összevonások, így további öttel csökken a Posta feldolgozó üzemeinek száma.



Az ügyfelek szemszögéből nézve az OLK mára jól dolgozik, jelenthetjük ki bátran. Ám jó-e ott dolgozni? – szegte a beszélgetés alaphangját megadó – valljuk be, átfogó – kérdést a Postás Dolgozó Bánrévi Imrének (képünkön), a PSZ Feldolgozó Tagozata vezetőjének, aki egyben az OLK alapszervi titkára, munkavédelmi képviselője.

A szakember válaszában előjáróban leszögezte, hogy a kezdeti, országos levélbotrányt is kiváltó nehézségeket mára leküzdötte a menedzsment, és a folyamatok mindenképpen pozitív irányba mozdultak el. Budaörs ma a napi 2,5-3 milliós levéldarabszámával a Posta továbbító-feldolgozó üzemének a lelke. És ha az átfutási időket, a minőségi mutatókat nézzük, a Társaság már büszkén mondhatja el, hogy az OLK – külső szakértők vizsgálatai alapján – nemzetközi összehasonlításban is az élmezőnybe küzdötte föl magát. Más kérdés, hogy – a modern technológiák alkalmazása

mellett is – a központban nemcsak gépek, hanem emberek is dolgoznak. És a már emlegetett „emberi oldalról” nem biztos, hogy minden területen átvinné a lécezt az erre vonatkozó auditálási eljárások. Bár a Postás Szakszervezethez is érkező jelzések kapcsán a munkavédelmi képviselők nagyon sok apró, munkakörülmény- vagy hangulatjavító kérdésben értek már el kézzelfogható eredményeket, a szakember szerint e területen sem a PSZ, sem a menedzsment nem ülhet még a babérjain (nem is áll szándékában...)

Ahogy Bánrévi Imre fogalmaz, a világitás sokáig húzóódo problémakörét már a múlténak tekinthetjük, ahogy az egész műszakon keresztüli állást követelő munkahelyeken is sikerült elérni az ezt könnyítő gumipadozat elhelyezését a betonterületekre.

Ugyanakkor a klimatizálás kérdése ma is élő probléma – bár hozzáteszi, hogy ezzel kapcsolatosan olyan szóródást mutat a dolgozók egyéni érzékenysége, amelyre nehéz mindenkinek tetsző megoldással előrukolni. A hosszabb távon elhúzódó kérdések körébe sorolja viszont az öltözőszekrények méretéből fakadó gondokat – amelyek azonban „fix” gyenge pontnak tűnnek a gépzetben.

Annak, aki valaha is ingázásra kényszerült, nem kell mondani, milyen többletterhet ró az emberekre a napi munkába járás. Ugyan a Posta vezetői e kérdésben tulajdonképpen nincsenek ellenvéleményen a PSZ-szel, és minden megbeszélésen készségesnek mutatkoznak a megoldás keresésére, máig nagyon sok dolgozónak kell a körjáratokon munkába menet, majd hazafelé is olykor másfél-másfél óránál is többet buszoznia. Bánrévi Imre szerint ennek alapja

– ahogy mindig... – a takarékoság. Mint mondja, minden racionális törekvést el is fogadnak erre, hiszen az sem lenne jó, ha félig üresen köröznének a buszok, ám a fenti számok már az elviselhetőség határait súrolják.

Szorosan kapcsolódik ehhez a bérezés kérdése – hiszen, kis túlzással, minden munkát meg lehet fizetni... Ám az OLK-nál szerintem éppen az a probléma, hogy bár a megterhelés messze átlag feletti, a 12 órás, megfeszített, az első perctől az utolsóig egyformán tökéletes koncentrációt megkövetelő munkáért valahogy mégsem sikerül ki járnai az ehhez igazított kiemelt bérezést.

Nem csoda, teszi hozzá, hogy az elvándorlás még ma is a szokásosnál magasabb, hiszen az emberek többnyire pár hónap után szembesülnek vele, hogy mire is vállalkoztak. És bár azt ő is elismeri, hogy az itteni munkafolyamat szempontjából valóban ez a különleges műszakbeosztás a legmegfelelőbb, a dolgozók családi életét legtöbbször felborítja az éjjel-nappali 12 órázás, így a bérek mellett ez a távozások leggyakoribb oka.

Öt üzem már az idén átköltözik egy másik feldolgozóba

Az OLK létrejötte előtt a postai küldemények feldolgozása országosan 58 ponton történt. Budaörs eleve harmadolta ezt, hiszen életre hívásával (rajta kívül) 17-re apadt a feldolgozóüzemek száma.

Ám a 2013-ra tervezett piacnyitás tükrében óhatatlanul szükségesek lesznek még olyan intézkedések, amelyek a hatékonyabb, ésszerűbb, gazdaságosabb működést segítik elő. Ne kerüljük ki a szavakat: bezárások, leépítések... Amelyek, bár az egyénnek fájdalmasak, a szervezet életben

– jöhetnek a többiek

Az idei összevonásokkal tizenkettőre szűkül a feldolgozóüzemek száma

maradásához elengedhetetlenek. Ahogy Bánrévi Imre e kérdésben az idénre tervezett összevonások kapcsán fogalmaz: talán megtehetné a Posta, hogy 2013-ig csak ül a babérjain. Ám higgye el mindenki, ami akkor jönne, az sokkal fájdalmasabb lenne, mint a mostani, lépésenként megtett kor- és ésszerűsítő intézkedések.



Fotó: Gáspár Péter

Az Országos Logisztikai Központban a kezdeti hibák kijavítása után immár világszínvonalon folyik a levéltovábbítás

Ugyanakkor, teszi hozzá rögtön, az a tájékoztatás, amelyet a menedzsment az öt helyszín bezárásával-összevonásával kapcsolatban a kibővített elnökségnek a közelmúltban tartott, öt személy szerint nem győzte meg arról, hogy ezügyben az előkészítettség, a feltételek megteremtése minden szempontból lehetővé teszi majd a zökkenőmentes átállást. Márpedig az átállást mindenképpen úgy kell végrehajtani, hogy abból az ügyfelek semmit se érezzenek meg. Hiszen a majdani piacnyitás szempontjából az esetleges negatív vásárlói tapasztalatok is a Posta konkurenseinek malmára hajtják a vizet.

Az első probléma, mondja, hogy egyelőre nem látszik a hosszú távú koncepció. Vagyis, rendben, hogy most öttel csökken a szám: de végül hová akar eljutni e téren a Posta?

A félelmek között szerepel az öt régi-új helyszínen a megnövelt létszám, és a duplájára növekvő feladat megfelelő térigényének kérdése. Vagyis, hogy a megkétszereződő munkát kell majd ugyanakkora helyen elvégezni. A számítógépes térmodellezés nagyon szép és látványos megoldás, mondja, ám láthatunk már rá bőven példát, hogy mennyire

más a virtuális és az igazi valóság. Ugyancsak fontos kérdés, hogy miként oldják majd meg az „új” üzemek megnövekvő munkaerőigényét. Az ugyanis kevésbé valószínű (bár konkrét felmérést még nem végeztek ez ügyben), hogy a régi bérért Kaposvárról bárki is át akarjon naponta járni Székesfehérvárra... Márpedig a menedzsment, információja szerint, e cél érdekében

nem tervez béremeléseket.

Emberi erőforrásban számolva, a költözésekkel durván egyharmados megtakarítást érhet el a Posta. Az öt helyszínen ugyanis összesen 242-en érintettek a programban, közülük 43-an tovább dolgozhatnak a régi helyeken megmaradó átrakó pontokon, a fogadó intézményeknél pedig 114 dolgozóval kell bővíteni a létszámot – azaz 85 állás szűnik majd meg.

A PSZ ezúttal is a munkahelyüket elvesztő dolgozókkal történő leghumánusabb eljárás lefolytatásában igyekszik tevételesen közreműködni. A tagozatvezető szerint a munkáltató készségesnek ígérkezik az összes szóba jöhető munkajogi lehetőség kiaknázására, az esetlegesen fennálló szerződéses (lakáskölcsön, tanulmányi stb) rugalmas kezelésére.

Bánrévi Imre fontosnak tartja továbbá az átszervezéshez kapcsolódóan a belső munkaerő-piaci adatbank fokozott használatát, azaz, hogy addig ne vegyenek föl kívülről dolgozókat, amíg meg nem állapítják, hogy belülről megoldható-e az állás betöltése.

Az idei költözések (honnan – hová)

Június 1-jével:

Hatvan – OLK

Mátészalka – Nyíregyháza

Kaposvár – Székesfehérvár

Szeptember 1-jével:

Békéscsaba – Szolnok

Kiskőrös – Kecskemét

A szakszervezet elsősorban informálhatja, felkészítheti a dolgozókat a változásokra

Arra a kérdésre, hogy mindezekkel a kérdésekkel, illetve egyáltalán, a dolgozók munkakörülményeinek javításával, a bérekkel kapcsolatban mit is tehet a postáság feje fölött „Damoklész-kardként” függő liberalizáció szorításában, e kétségkívül hatalmas változásokat hozó korszakban a szakszervezet, Bánrévi Imre az „informálás”, a „felkészítés” és a „tanítás” szavakat hangsúlyozza.

Értve ezek alatt, hogy nem az a feladat, hogy megakadályozzuk a reformokat, hiszen a piacnyitás már EU-szerte eldöntött kérdés. Sokkal inkább abban kell a dolgozók segítségére lenni, hogy először is tisztában legyenek a saját és a munkaerőpiac helyzetével. Tudják, hogy hol, mi és miért történik, mert felelős döntéseket csak megfelelő ismeretek birtokában hozhatnak. Ám e döntések meghozatalára is fel kell készíteni, meg kell tanítani őket, hiszen ma már egy szakmunkásnak is „el kell adnia” magát a munkaerőpiacon. Miközben – főként az idősebbek – ilyen helyzettel még sohasem szembesültek.

Emellett a szakszervezet a maga tömegbázisával, az összefogás erejével még ma is olyan kollektív jogokat, kedvezményeket, szociális juttatásokat tud kívívni, amelyekre az egyén önmagában sohasem lenne képes. Így a józan ész is éppen a mozgalom sorainak rendezését, tevékenységének fokozását – igaz, sok területen egyben a megújulását – követeli meg.

Sz. Zs.

„Nem minden az, aminek az első pillanatban látszik – mondja Kónya Lajos. Az eddig értékesített üdülők ugyanis nem előnyt, hanem súlyos terhet jelentettek a szociális és jóléti költségvetés számára, s a kezelésükre, üzemeltetésükre fordított összeg nem állt egyenes arányban a szolgáltatás minőségével. A 2004. évi szervezet-átalakítás előtt a régiók maguk rendelkeztek a területi üdülőkkel, amelyek műszaki állapota nagymértékben attól függött, ki, mennyit tudott „lobbizni” karbantartásukra. Ennélfogva a 2004-ben felálló Jóléti Szolgáltató Iroda (JSZI) olyan vegyes állagú ingatlanállomány felett vette át az irányítást, amelynek teljes megőrzésére egyszerűen nem volt lehetőség.”



Március elején a szokásosnál is nagyobb figyelmet fordított az országos sajtó a Magyar Posta „háza tájára”. Nem is csoda, hiszen „két, városképet meghatározó” ingatlanjától vált/válik meg a Társaság: a Moszkva téri Postapalotától és az Üllői úti Postás Hoteltől. Az épületek értékesítéséről szóló hírek kapcsán ismét az érdeklődés homlokterébe került a Posta ingatlangazdálkodása, s az egyik vezető napilap tételeken sorolta fel az eladott üdülőket, megkérdőjelezve egyben a Posta szociális és jóléti ingatlanjaival kapcsolatos döntéseit. *Kónya Lajost*, a KÜT elnökét arról kérdeztük, mennyiben befolyásolta az üdültetések mennyiségét és minőségét az ingatlanok számának csökkenése az elmúlt időszakban.

A KÜT és a munkáltató értékesítésekről szóló együtdöntését felmérés előzte meg, amely magában foglalta az ingatlanok műszaki állapotának, üzemeltetési költségeinek és kihasználtságának adatait. „Olyan stratégiát kellett kidolgoznunk, amelyben egyrészt a megmaradó üdülők, másrészt

új üdültetési formák a korábbinál magasabb színvonalon, és nem csökkenő mennyiségben elégítik ki a postai munkavállalók üdülési igényeit. A 2005-ben kötött megállapodás egyik leglényegesebb eleme, hogy az értékesítésekből befolyó összeget a jóléti ingatlanok felújítására fordítjuk. A másik, számunkra igen fontos pontja, hogy a síófoki gyermeküdülő el-

Az almádi üdülőkert megnyugtató zöldje

A Postás Dolgozó márciusi Körkérdése az üdülésekhez kapcsolódik. Három postás dolgozótól ezúttal a beutalókkal igénybe vehető üdülésekkel kapcsolatos tapasztalatairól, a szolgáltatások színvonaláról, elérhetőségéről kértünk véleményt. A végeredményt fél mondatban már a bevezetőben eláruljuk: **mindhárman elégedettségüknek adtak hangot.**

Vitekné Makkos Irma

1974-ben, Győr 2-ben csomagfelvevőként kezdte postaspályáját, majd segédtiszt és tiszt tanfolyamot végzett. Volt egyesített felvevő, gazdász, a GYES-ről visszatérte után most Győr 13-ban minőségbiztosítási ügyintéző. Ugyanitt, immár 10. éve a PSZ alap-szervi titkára.

Két évtizedes országjárás

Vitekné Makkos Irmánál mértékadóbb véleményt nem sokat találhatunk e témakörben, A győri ügyintéző asszony előbb (szintén postás) férjével, majd családotul az elmúlt két évtizedben a keletitől a nyugati végéig bejárta már az ország postás-üdülőit. Amikor olyan beutalót kaptak, teljes ellátásos formában, de az önellátó üdülőházaktól sem riadtak vissza.

A Balaton, a Tisza-tó, Kőszeg, Harkány, vagy az Északi-középhegység számukra mind-mind egy kellemes nyaralási emlék, hiszen, mint mondja, ők mindenütt nagyon jól érezték magukat. Az épületek állaga persze néhol viseli az idő nyomait, de a rendre, tisztaságra, az ott dolgozók hozzáállására, a kiszolgálásra sehonnas sem

Postásbeutaló:

tudna rossz példát hozni. És az árak? Itt is emelkednek ugyan, de próbáljon meg valaki ennyiből csak úgy, saját szervezésben nekivágni egy nyaralásnak, mondja. És bár ők kétszeresen is postásbérből élnek, ahogy fogalmaz, ezt a „luxust” évente egy-

Arányi Krisztina



Kereken 20 éve lépett be a Postára a fővárosban, a jogi osztály leírójaként. Később a Szállításon volt adminisztrátor, majd hat év GYES után visszatérve ma ugyanott ügyintéző. 15 éve PSZ-tag.

de színvonalasabb

ingyen, nívósabb helyeken



A hotel szép büfével várja a vendégeket

adása után a munkáltató öt évre vállalt garanciát arra, hogy évente 300 postás-gyermek nyaralását biztosítja úgynevezett „idegenüdültetés” keretében, valóban európai körülmények között.”

A gyermeküdültől való megválás sokak számára fájó pont maradt a mai napig. De ahogy Kónya Lajos mondja, „többet nyertünk, mint amennyit veszítettünk”. A mun-

káltató ugyanis nem ragaszkodott betű szerint, pontosan a megállapodáshoz, s már 2007-ben térítésmentessé tette a gyermeküdültetést, majd ez évben, az ingyenességet megtartva 360-ra emelte a juttatásban részesülő gyermekek számát.

„Az idegenüdültetés része a felnőtt és családi juttatásnak is – sorolja tovább a „kevesebb több lehet” elvet igazolni látszó lehetőségeket a KÜT elnöke –, a bükfürdői Hotel Répce rendkívül népszerű volt tavaly a postások körében. Saját üdülőink akciós programjai pedig nemcsak a kapacitás teljes kihasználását teszik lehetővé, de minőségi, a szabad piaccal versenyképes szolgáltatást is nyújtanak.”

A 2008-as Üdülési Terv várhatóan nem csak a nyaraltatott gyerekek számának nagyságában tér el majd az előző évitől. Kónya Lajos büszke arra, hogy a kedvez-

ményes térítési díj megállapításánál ismét sikerült bővíteni a legnagyobb kedvezményben részesülők körét: idén már a 165 000 forint alatti havi jövedelemmel rendelkezők is csak a piaci ár 20%-át kell megfizessék a postai üdülőkben. Nem változott azonban 2004 óta az a tény, hogy a beutalókhoz kizárólag az Üdülési Szabályzatban lefektetett feltételek alapján juthatnak hozzá az igénylők.

K. V.

Balatonalmádi a beutalóval nyaraló postások egyik legkedveltebb helye



igazi felüdülés

szer biztosan mindenki megengedhetné magának. Ha akarná, teszi hozzá, mert úgy látja, kollégái körében sokszor nem a pénz hibáztat, hanem egyszerűen a kimoszdulásra, a nyaralásra nincs meg az igény.

Nem lehet éhesen maradni

Arányi Krisztina családjának kedvence a Balaton: Zamárdi és főként Almádi nyaranta már régi ismerősként köszön nekik vissza – épp ezért az idén Kisköre felé terveznek egy kis kitérő ismerkedést. „Jó az ellátás, a programok, különösen az étkezés bőséges. Reggelitől ebédig, majd ebéd után vacsoráig egyszerűen nem tudunk megéhezni, olyan sokat adnak”, mondja. „Ráadásul általunk is megfizethetően, hiszen legutóbb, két éve, úgy harmincezerből jöttünk ki négyen, ez pedig

töredéke a piaci árak. Amikor igényelünk, mi mindig kaptunk is beutalót, az ügyintézés hagyományos menete egyszerű és gördülékeny, azaz mi szeretjük ezt a rendszert”.

Csoma Attiláné



ma Postanet-ügyfélszolgálati ügyintéző II. munkakörben dolgozik. Munkába lépésétől a PSZ tagja.

Miskolc 1. főpénztárában kezdte postáspályáját 1992-ben. A GYES után 2006-ban tért vissza, már a felvételre,

Barátságos a kiszolgálás

Csoma Attiláné családjá is alapvetően „Balaton-párti”, ám mint mondja, tavaly éppen Debrecenben jártak, ahol szintén nagyon jól érezték magukat. „Kétévente szívesen vesszük igénybe a teljes ellátásos formát, ám ugyanolyan jól elvagyunk, ha az önellátó helyekre utazunk”, mondja.

„A vendéglátó személyzetről csak jót tudok mondani, amerre mi jártunk, mindenütt nagyon kedves, készséges volt mindenki. A beutalókkal kapcsolatos postai ügyintézésről ugyancsak pozitív tapasztalataim vannak. De a legfontosabbak talán mégis az árak, hiszen ennyiért más módon biztosan nem juthatnánk el ilyen helyekre”.

Sz. Sz.

Az illetékek a jog asztalán

Az ingatlanokkal kapcsolatos szabályok is változtak 2008-tól

1./ Az eddigi szabályozás szerint a lakóház építésére alkalmas telektulajdonnak, ill. az ilyen ingatlanon alapított vagyoni értékű jognak a megszerzése, ha a vagyonserző az ingatlanon a szerződés illetékiszabására történő bemutatásától számított 4 éven belül lakóházat épít, mentes a visszerthes vagyonátruházási illeték alól. E jog gyakorlásához az adóhatóság a szerzés után fizetendő illetéket megállapítja ugyan, de kérelemre felfüggeszti az ezzel kapcsolatos befizetési kötelezettséget 4 év időtartamra. Ha a lakóház megépítését a tulajdonos a jogerős használatbavételi engedéllyel 4 éven belül bizonyítja, úgy eltörli az illetékfizetési kötelezettséget.

2008. január 1-től azonban már nem mindegy, mekkora alapterületet építünk. Csak abban az esetben adható mentesség, ha a telket szerző fél 4 éven belül oly módon épít lakóházat, hogy a felépített lakóházban a lakás hasznos alapterülete eléri a helyi településrendezési tervben meghatározott maximális beépíthetőség legalább 10%-át. Erre figyeljünk oda.

Ha valaki több telket vásárol, örököl, vagy kap ajándékba, és azokat összevonja, de csak egyetlen lakóházat épít, a mentesség csak akkor jár, ha az új telekre épített lakás alapterülete eléri a maximális beépíthetőség 10%-át.

Ha valaki öröklés, ajándékozás, vagy visszerthes vagyonátruházás során megszerzett telkét több telekre osztja, az adóhatóság a felfüggesztett illetékből csak azt az illetéket törli, amely arra a megosztás során létrejött telekre esik, amelyen a lakóház felépült, feltéve, hogy a felépített lakóházban a lakás hasznos alapterülete eléri a településrendezési tervben meghatározott maximális beépíthetőség 10%-át.

2./ A hasznélvezettel kapcsolatban is van változás. Hasznélvezeti jogánál fogva a hasznélvező a más személy tulajdonában álló dologot birtokában tarthatja, használhatja és

hasznait szedheti. Maga a tulajdonos a birtoklás, a használat és a hasznok szedésének a jogát csak annyiban gyakorolhatja, amennyiben ezekkel a jogokkal a hasznélvező nem él. Ilyen értelemben a hasznélvezeti jog „erősebb” jog, mint a tulajdonjog. Ezt kívánja kompenzálni a mostani jogszabályváltozás azzal, hogy kimondja, miszerint nem tárgya a vagyonserzési illetéknek az ingatlan tulajdonosának az a „vagyonserzése”, amely az ingatlanát terhelő hasznélvezet, használat jogának a jogosult halála, illetőleg özvegyi jog esetén új házasság kötése folytán történő megszűnésével következik be, ill. a feltétel bekövetkeztétől függő vagy meghatározott időre kikötött hasznélvezet, használat jogának a feltétel bekövetkeztével, ill. a meghatározott idő elteltével bekövetkező megszűnése, vagyis a használat, hasznélvezeti jog megszűnése miatt a tulajdonosnál bekövetkező értéknövekedés után ezekben az esetekben nem kell illetéket fizetni. Jó tudni, hogy a használat, hasznélvezeti jog „magától” nem kerül le a tulajdoni lapról, mindaddig a tulajdoni lapon marad, amíg mi magunk nem kérjük a törlését a vonatkozó okirat becsatolásával (halotti anyakönyvi kivonat, szerződés, stb.) az illetékes földhivataltól.

3./ A vagyoni értékű jogok fogalmi köre 2008. január 1-től bővült. Eddig a földhasználat, a hasznélvezet, a használat joga, ideértve a szövetkezeti háztulajdonra vonatkozó rendelkezések szerinti használati jogokat, továbbá a vagyonkezelői jog és az önálló orvosi tevékenység működtetési joga tartozott ebbe a körbe. A 2008.évi változásoknál a vagyoni értékű jogok közé bekerült a követelés-elengedés, mint ingyenes vagyonserzés. Az ilyen vagyonserzés után ajándékozási illetéket kell fizetni.

A vagyoni értékű jogok körének az ismerete azért szükséges, mert utánuk meghatározott esetekben illetéket kell fizetnünk. Ezért

mindig utána kell néznünk, ha ilyen jellegű ügyletünk van, hogy az keletkeztet-e illetékfizetési kötelezettséget. Nehogy utólag megbüntessenek minket az illeték meg nem fizetése miatt.

A követelés-elengedés összegének illetékkötelezettsége alól van két kivétel. Mentés az ajándékozási illeték alól:

- a hitel/kölcsön nyújtásából származó 10 000 forintot meg nem haladó összegű követelés elengedése, feltéve, hogy az elengedéssel a tartozás végérvényesen megszűnik, és

- a közüzemi (vezetékes gáz-, áram-, távhő-szolgáltatási, víz és csatornahasználati, szemétszállítási, központi fűtési) díjtartozásnak a szolgáltató általi elengedése abban az esetben, ha az adós és a vele közös háztartásban élő hozzátartozójának egy főre eső jövedelme nem haladja meg a mindenkori öregségi nyugdíjminimum összegének a kétszeresét.

A fentiekből következik, hogy ha valakinek 10 000 forintnál magasabb összegű hiteltartozását elengedik, vagy a közüzemi díjtartozását úgy engedik el, hogy az adós és a vele közös háztartásban élő hozzátartozójának egy főre jutó jövedelme meghaladja a mindenkori öregségi nyugdíjminimum összegének a kétszeresét, akkor az elengedett összegek után ajándékozási illetéket kell fizetni.

Dr. Sándor Mária

HELYESBÍTÉS

Az előző (februári) lapszámunk 10. oldal bevezetőjében megjelölt 9%-os mértékű nyugdíjjárulék mértékét helyesen 9,5%. Kérjük az adat ennek megfelelő alkalmazását. Az elírásért elnézést kérünk.

(A Szerkesztőség)

Az öregségi nyugdíjak megállapításának szabályai

Az utóbbi időben rengeteg kérdés érkezett a Postás Szakszervezet központjába, amelyek az öregségi, különösen az előrehozott öregségi nyugdíj megállapításának pontos szabályait, a szükséges szolgálati idő hosszát, a szóba jöhető kedvezmények körét firtatják. A fokozott érdeklődés nem véletlen – megnyugtató olvasóinkat, nem az ő értelmezési készségükben keresendő a hiba –, hiszen egyrészt maguk a jogszabályok is meglehetősen szerteágazóak, másrészt még a napi saj-

tóból is gyakran egymásnak ellentmondó érteltesülések, számok látnak napvilágot.

A Postás Dolgozó most egy jól értelmezhető, összefoglaló, az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság által kiadott táblázatot bocsát olvasói rendelkezésére, amely tartalmazza a tudnivalók valamennyi „számszerűsíthető” elemét! Olvasóink, a bármikből, például a folyamatosan bővülő Postapartner Program révén érintettek így jól áttekinthetően kapják kézhez a hatályos in-

formációkat. Ezekből aztán ki-kí egyéni élethelyzetének függvényében kiszámíthatja a saját magára érvényes konkrét tudnivalókat. Felhívjuk figyelmüket azonban arra, hogy 2009. 01. 01-től a minimális szolgálati idő számításánál a gyermekkedvezmény be-számítása megszűnik!

Szükség esetén, főként a speciális vagy vitatható helyzetekkel kapcsolatban természetesen a PSZ Jogsegélyszolgálatához is fordulhatnak segítségért.

Öregségi korhatár

a 2006. évi CVL törvény és a 2007. évi CLVI. törvény alapján

2009. január 1. előtt megállapított, illetve megállapításra kerülő előrehozott öregségi nyugellátások
(azon születési évjáratok, amelyek 2008-ban előrehozott öregségi nyugdíjban részesülhetnek)

Születési év	Öregségi nyugdíj-korhatár	Öregségi nyugdíjra jogosultság éve	Előrehozott öregségi nyugdíj			Az előírt minimális szolgálati idő		A nyugdíjcsökkentés legmagasabb mértéke (%-ban) ha az érintett szolgálati ideje 38 évnél kevesebb				
			A jogosultság éve	Az igénylő életkora	Maximális időtartama	A csökkentés nélküli nyugdíjhoz	a csökkentett nyugdíjhoz	Max. 1 évvel (havi 0,1%)	Max. 2 évvel (havi 0,2%)	Max. 3 évvel (havi 0,3%)	Max. 4 évvel (havi 0,4%)	Max. 5 évvel (havi 0,5%)
Nők												
1947	62	2009	2004	57	5	38	33	6	12	18	24	30
1948	62	2010	2005	57	5	38	33	6	12	18	24	30
1949	62	2011	2006	57	5	38	33	6	12	18	24	30
1950	62	2012	2007	57	5	38	33	6	12	18	24	30
1951	62	2013	2008	57	5	38	33	6	12	18	24	30
Férfiak												
1946	62	2008	2006	60	2	38	33	2,4	4,8	7,2	9,6	12
1947	62	2009	2007	60	2	38	33	2,4	4,8	7,2	9,6	12
1948	62	2010	2008	60	2	38	33	2,4	4,8	7,2	9,6	12

2009. január 1. és 2012. december 31. között megállapításra kerülő előrehozott öregségi nyugellátások

Születési év	Öregségi nyugdíj-korhatár	Öregségi nyugdíjra jogosultság éve	Előrehozott öregségi nyugdíj			Az előírt minimális szolgálati idő		A nyugdíjcsökkentés legmagasabb mértéke (%-ban) ha az érintett szolgálati ideje 40 évnél kevesebb		
			A jogosultság éve	Az igénylő életkora	Maximális időtartama	A csökkentés nélküli nyugdíjhoz	A csökkentett nyugdíjhoz	Max. 1 évvel (havi 0,1%)	Max. 2 évvel (havi 0,2%)	Max. 3 évvel (havi 0,3%)
Nők										
1952	62	2014	2011	59	3	40	37	3,6	7,2	10,8
1953	62	2015	2012	59	3	40	37	3,6	7,2	10,8
Férfiak										
1949	62	2011	2009	60	2	40	37	2,4	4,8	7,2
1950	62	2012	2010	60	2	40	37	2,4	4,8	7,2
1951	62	2013	2011	60	2	40	37	2,4	4,8	7,2
1952	62	2014	2012	60	2	40	37	2,4	4,8	7,2

2013. január 1-től megállapításra kerülő előrehozott öregségi nyugellátások

Születési év	Öregségi nyugdíj-korhatár	Öregségi nyugdíjra jogosultság éve	Előrehozott öregségi nyugdíj			Az előírt minimális szolgálati idő	A nyugdíjcsökkentés legmagasabb mértéke (%-ban)	
			A jogosultság éve	Az igénylő életkora	Maximális időtartama		ha betöltötte a 61. életévét (havi 0,3%)	Ha nem töltötte be a 61. életévét (3,6%+havi 0,4%)
Férfiak								
1953	62	2015	2013	60	2	37	3,6	8,4
Férfiak és nők								
1954	62	2016	2014	60	2	37	3,6	8,4
1955	62	2017	2015	60	2	37	3,6	8,4
1956	62	2018	2016	60	2	37	3,6	8,4
1957	62	2019	2017	60	2	37	3,6	8,4
1958	62	2020	2018	60	2	37	3,6	8,4
1959	62	2021	2019	60	2	37	3,6	8,4

Új felelős a pénzügyek fölött

Csókási Istvánnét Albertné Bakos Irén váltotta az elnöki székben

Februárban új gazda ült a PSZ Pénzügyi Ellenőrző Bizottságának elnöki székébe. Mivel e testület a tagság szemszögéből nézve igazi háttér munkát végez, sosincs szem előtt, a vezetőváltás apropóján utánanéztünk, milyen feladatot is lát el, megszólaltatva a vezetői pozíciót váltó régi, valamint az új elnököt is.

A leköszönő elnökasszonyt, *Csókási Istvánnét* a Postás Dolgozót rendszeresen és alaposan forgatóknak (és a PSZ tagsága, ugye, csupa ilyenekből áll...) talán be sem kell mutatnunk, hiszen alig pár hónapja, hogy szegedi TSZB-titkárrá választásakor közöltük „székfoglaló” gondolatait. Így most elsősorban a PEB-től való „búcsúra” kértük.

„Nagyon szerettem ezt a munkát, a váltásra tulajdonképpen elnöki titulusom és az új feladataim összeférhetetlensége miatt

A PEB jog- és hatásköre

- Előzetesen véleményezi a Postás Szakszervezet költségvetés-tervezetét, véleményyt, illetve beszámolót készít a Választmány részére a gazdálkodásról, az évközi módosításokról, beruházásokról, rendkívüli kiadások indoklásáról;
 - Ellenőrzi a Postás Szakszervezet pénzügyi gazdálkodását, számviteli rendjét, ellenőrzéseivel segíti a gazdálkodás hatékonyságát;
 - Vizsgálja a Postás Szakszervezet központi gazdálkodását;
 - Intézkedik és határidőt ír elő a szabálytalanság megszüntetésére. Az érintetteknek válaszol, tájékoztatja a Választmányt és az Elnökséget megállapításairól.
- (Forrás: www.postasszakszervezet.hu)

kérdést tenném az élre, mint amelyet igazából a mai napig nem sikerült megnyugtatóan rendezni. Ugyanakkor azt hiszem, munkánkkal mindig hozzá tudunk járulni a PSZ eredményes gazdálkodásához – és biztos vagyok benne, hogy ez a továbbiakban is ugyanígy lesz.”

A Szegedi TSZB élén eltöltött pár hónap tapasztalatait egy mondatban megvonva az új titkár a tagsággal történő szorosabb kapcsolattartást tartja a legfontosabbnak. „A személyes beszélgetések nagyon fontosak, hiszen ilyenkor olyan dolgok is szóba kerülhetnek, amelyek az írásos anyagokkal nem mindig jutnak el a dolgozókhoz, pedig ismeretükre szükségük lenne. Máskor pedig az is elég lehet, ha csak jól kipanaszkodja nekünk magát valaki, épp ezért fontos, hogy az szb-titkárokkal együtt még sűrűbben találkozzunk tagjainkkal.”

Az új elnök, *Albertné Bakos Irén* sem ismeretlen olvasóink előtt, a tavalyi ÜT-választások során szerepelt lapunk ha-

sábjain. Mint mondja, új tisztében sok újdonság nem érte, hiszen 2000 óta a testület tagjaként vette ki a részét a munkából. Ráadásul, teszi hozzá, ez egy olyan típusú testület, amely jól körülírható szabályok mentén végzi a munkáját, azaz új elnökként nincs olyan jellegű feladata, hogy bármi okból át kellene szerveznie kis csapata munkáját-életét.

Azt ugyan jónak tartaná, ha az eddiginél gyakrabban találkozhatnának. Ám mert e feladatot mindenki a szakmai tevékenysége mellett, társadalmi munkában végzi, a munkahelyekről ezután sem lesz könnyebb „elszabadulni”. Úgyhogy valószínűleg megmarad a korábbi ülésrendjük.

Legfontosabb feladatuknak azt tartja, hogy az elnökséget és a választmányt munkájukkal hozzásegíthessék a megfelelő gazdasági-pénzügyi döntések meghozatalához, hogy a PSZ jól költhesse el a dolgozók által befizetett tagdíjat, és hozzájárulhassanak a szakszervezet precíz, szabályos gazdálkodásához. **Sz. Zs.**

Csókási Istvánné



1996 óta a Szegedi TSZB munkatársa, majd 2007 novemberétől elnöke. Közgazdasági munkatársként a kezdetektől

fogva a TSZB és az alapszervek gazdálkodásának felelőse. 1998 óta teljes jogú tagja a PSZ bérbizottságának és a bértárgyaló delegációnak, 2000-től a mai napig a PEB tagja, idén februárig elnöke volt.

volt szükség”, mondja. „Nyolc évet töltöttem el e testületben, úgyhogy volt részem kisebb kudarcokban és nagyon sok pozitív élményben is. Előbbiek sorában talán a tagdíjfizetés rendszerével kapcsolatos

Albertné Bakos Irén



A postaforgalmi érrettségi után logisztikai és szállítmányozási menedzser szakmérnök végzettséget szerzett. 1981

óta dolgozik a Postán, volt kezelőiroda-vezető, belső ellenőr, rendszeres helyettes. Jelenleg a Feldolgozási Igazgatóságon feldolgozási munkatárs. A PSZ-nek 14 éves kora óta tagja, jelenleg az Ágazati Alapszervezetek TSZB kongresszusi küldötteként. 1997–2004 között a Csomagüzletág ÜT elnöke, KÜT-delegált. 2008 februárjától a PEB elnöke.

Munkában az új kerékpárok

2007–2010: a kézbesítés átszervezésének ideje

A PSZ Kézbesítő Tagozat február 19-i intéző bizottsági értekezletén az IB tagjai mellett a humán, a kézbesítésszervezés és a munka-védelem területéről vettek részt a szakmai vezetőség képviselői.



Székesfehérvár 2 kézbesítő osztályának, feldolgozó-területének bemutatását követően a kiállított kerékpárok próbája, a már

használat közbeni tapasztalatok ismertetése volt a soros napirendi pont.

Dr. Tímár Krisztina, a kézbesítésszervezés munkatársa beszámolt a kerékpárok beszerzéséről, az ütemezésről, a végrehajtásról. A Posta novemberben kötött szerződést a nyertessel. Ez 640 váltós, 4148 váltó nélküli kerékpár, 30 utánfutó, opcióként 241 váltós és 1676 váltó nélküli kerékpár beszerzését, valamint öt éven át tartó karbantartását tartalmazza. Ebből 100 már meg is érkezett.

A kerékpárok (egyelőre otthon tárolható) üzemi kerékpárok lesznek, öt év használati idővel – nem személyhez, hanem járáshoz rendelve, félévenkénti szervizeléssel, telefonhívásra 24 órán belül házhoz érkező hibaelhárítással. Sajnos az oldalrekesz kicsi a küldemények mennyiségéhez, ezért az előszállítások átgondolása, szervezése, napi használata fontos lesz a jövőben.

Szóba került a kézbesítőtáskák helyzete; ezekből a jelenlegi raktárkészlet 1770 db bőr és 726 db gyöngyvászon. Az idén nem, legközelebb jövőre szerez be a Posta új táskákat, várhatóan hatezret.

Már korábban javaslat hangzott el az értesítők kitöltésének támogatására, ennek kapcsán megtörtént a jelenlegi helyzet felmérése, a módosítási javaslat március 15-ig készül el.

A fenti lényeges kérdéseken túl, nem kevésbé fontosnak ítélve beszéltünk még a kézbesítőszolgáltatás fejlesztésének következő lépéseiről. Az áttekintő, valamennyi területre kiható, egységesítésre törekvő vizsgálatok és intézkedések sora a közeljövő feladata, a 2007-2010 közötti időszak a kézbesítés átszervezésének ideje lesz.

Szakmai eszmecsere, kérdések során felmerült még az oktatás kérdése, annak fontossága, megvilágítva, hogy nem egységes tartalommal, módon és stílusban adják tovább a szükséges információkat. Sok esetben ez a negatív hozzáállás oka.

Az utánküldés-szolgáltatás is napirendi pontként szerepelt. Az ügyfelek által fizetett szolgáltatási díj közel sem fedezi



A kézbesítők hamarosan birtokba vehetik az új kerékpárokat

a ráfordított energiát. Ebben a helyzetben is felmerül, hogy nem egységes a posták kezelése. Új típusú, valamennyi folyamatban gépi feldolgozásra alkalmas, egységes technológia bevezetésén dolgozik a szakmai vezetőség.

A nyugdíjas-számla bevezetése, annak szükségessége is témája volt az értekezletnek. Ennek ismertetése oktatás keretén belül fontos a nyugdíjasok minél szélesebb skálán történő kiszolgálása érdekében. A termék ismerete nélkül még

nem kell elhamarkodott elutasító véleményeket kialakítani.

Felvetődött a helyrajzi számra történő kézbesítés kérdése is. Sajnos, ebben a kérdésben megnyugtató jövőt még nem tudunk felvázolni. A törvény rendelkezése értelmében valamennyi címhelyen kézbesítenünk kell. Ha hiányzó infrastruktúra, ill. külterületi cím akadályozza a kézbesítést, a támpontrendszerű szolgáltatást vagy az ingyenes fiókbérletet kell felajánlani a címzett részére.

A munkaruha-védőruha kérdéseknél a folyamatosan jelzett cipőjuttatás problémája ismét napirendre került. Védőcipőként szandál jellegű lábbeli nem szerepel az adómentes juttatási lehetőségek között. Vizsgálják ilyen lábbeli fellelésének, ill. minősítésének lehetőségét.

(Ha nem felel meg az előírásoknak, adóköteles juttatásnak minősül és a dolgozót terheli. Ezt nem postai, hanem APEH-szabályok rögzítik). Kitekintve más területekre: a vasutasok is kaptak a múltban nyári lábbelit, amelyet emiatt már nem vehetnek át.

Sajnos, szintén az adózási szabályok korlátozzák a bermuda típusú nyári nadrág juttatását. Ha nem lehet átvinni e nadrág védőruhává minősítését, az SZJA-törvény értelmében a juttatás

adóterhe a dolgozóé. Jeleztük a már a rendszerben levő formaruhák minőségi romlását is.

A jövőben a BESZK munkatársait is meghívjuk értekezletünkre, hogy közvetlenül is információt kapjanak a kifogásokról, észrevételekről. Erről a problémáról nem tudunk konkrét eseteket felsorakoztatni, hiszen általános jelenség a minőségi romlás.

Tóth Zsuzsanna (képünkön)
a Kézbesítési Tagozat vezetője

A bérfejlesztés még mindig a középpontban

Február 26-án tartotta összevont értekezletét a Budapest és a BUVI TSZB a zuglói járműtelepen. A közös rendezvényt az indokolta, hogy szakmai vezetők tartottak tájékoztatót a két TSZB tagságát érintő kérdésekről, feladatokról és változásokról.

A meghívott vendégek között voltak a Központi Területi Igazgatóság vezetői és Pecze Pál, a Postás Szakszervezet elnöke is.

Elsőként Varró Mária, a koordinációs osztály vezetője számolt be az előző évi létszám- és a szabadságnapok alakulásáról, majd Kocsis István kézbírási igazgatóhelyettes be-

szélt a kézbírák munkájával kapcsolatos aktualitásokról és a tervezett változásokról. Végül Bor Sándor, a terület igazgatója értékelte az előző évet és ismertette az idei elvárásokat. A szakmai tájékoztatókból sok új ismerettel gazdagodtak a tisztségviselők, de számos kérdésük is akadt, amelyekre az előadók szívesen és részletesen válaszoltak.



A találkozók második részében Pecze Pál ismertette a jelenlévőkkel a 2008-as évre vonatkozó elképzeléseket. Tájékoztatójában ki-

emelte a tagszervezéssel és tagmegtartással kapcsolatos feladatok fontosságát.

Az egésznapos program leghangsúlyosabb kérdésének a bérek elosztásával kapcsolatos problémakör bizonyult. Amint a beszélgetés során kiderült, a terület több postavezetője nem egyeztetett az érdekképviselő munkatársaival. A résztvevők arra kérték az elnököt, hogy a jövőben erre nagyobb hangsúlyt fektessen a szakmai tárgyalások során, hiszen a TSZB-k nem az egyéni elosztás mértékét, hanem a helyi elosztás elveit kívánják megismerni és véleményezni.

Pajzos Borbála (képeünkön)
TSZB titkár

MINI-PORTRÉ

Ide nekem a szakszervezetet!



Szabó Gábor (képeünkön) még csak nyolc hónapja postás, de úgy érzi, pontosan tudja, mit akar, vagyis azt, hogy postás akar maradni. A huszonegy éves nádasdladányi fiatalember, amikor először találkozott az éppen postalátogató körútját járó BUVI TSZB-titkárral, **Pajzos Borbálával**, azonnal kért és alá is írt egy belépési nyilatko-

zatot. Nem csak a PSZ-be, az Ifjúsági Tagozatba is belépett.

„Bár szinte véletlenül kerültem a postához – mondja –, azt gondolom, megtaláltam a helyemet. Olyan közösségbe kerültem, ahol odafigyelnek, gondoskodnak egymásról az emberek. Én a középiskolában is aktív közösségi életet éltem, tagja voltam a diákönkormányzatnak, a postán ezt a munkát szívesen folytatnám a szakszervezetben. Úgy gondolom, egy ilyen nagy és ilyen sokrétű tevékenységet folyta-

tó cégnél, mint a Posta, nagyon fontos, hogy a munkavállalók tisztában legyenek a napi szinten felmerülő problémákkal és szervezeten támogatassák egymást a megoldásokért.”

Szabó Gábor élete „egy ponton” fordult meg. Ennyi hiányzott a felvételin ugyanis ahhoz, hogy felsőfokon folytassa természetvédelmi tanulmányait. S bár most azt mondja, „diploma nélkül is lehet boldogulni”, távlati tervei között azért szerepel a továbbtanulás, csak éppen már nem a természetvédelem, hanem a postás szakma valamelyik ágazatában.

K. V.

Nőnap kiöszöntő a soproni nyugdíjasklubban

Régi emlékeket idéztek a Soproni Postás Nyugdíjas Klub március havi találkozóján a résztvevők.

A nőnap közeledtével a klub férfi tagjai köszöntötték a megjelent hölgyeket, a távollévőket levélben köszöntöttük.

A meglepetésnek szánt rendezvényen – nem derült ki, honnan tudták – a „lányok” a „fiúkat” saját készítésű finomságokkal kínálták.

Köszönjük a hölgyeknek a tőlük kapott törődést, vidámságot!

Barkovics Zsigmond
klubelnök



Tagszervezés, még nagyobb odafigyeléssel

Február 14-én tartotta testületi ülését a Postás Szakszervezet Szabad Szakszervezeti Tanácsa Debrecenben. Ilyés Sándorné (képünkön) SZSZT-titkár beszámolt a 2007. évi költségvetés alakulásáról, ami pozitív szaldóval zárult.

Kizárólag szakszervezeti tagjaink részére biztosított intézményes támogatásunk szintén pozitív egyenleget mutat, ezért több elemnél javaslatot tettünk az emelésre, amelyet a 2008. évi költségvetéssel együtt a testület elfogadott.

Igen aktív, sok hozzászólás hangzott el a 2008. évi bérfejlesztés negatív és pozitív hatásairól. A testület a 8% általános alaphérfesztésre fordítható mértéket és a sávós bérfejlesztést jónak és elfogadhatónak ítélte. Ugyanakkor kifogásolta, hogy a sávokat szélesebbre kellett volna nyitni, egy-egy sávba kevés dolgozó esett, ami lehetetlenné tette a differenciálást, főleg a kisebb létszámú postákon. A lefelé nyitási lehetőséggel sem tudtak kellően élni a posták.

A minimál- és garantált bér kötelező összege az utóbbi három évben a dolgozói bérek összecúszását, torlódását okozta. 10-15 éves munkaviszonyú dolgozók bére alig haladja meg a kezdő munkavállalók bérét, a minőségi munkát, a szolgálati éveket lehetetlen figyelembe venni.

A testület jövőbeni célként határozta meg az alaphérfesztés elsődlegességét, a bérbesűrűsödés kezelését, a differenciálási lehetőség biztosítását.

A testület tájékoztatást kapott a 2007. évi megtakarítások felhasználásáról, a bértárgyalások folyamatáról, eredményeiről. A munkavállalók pozitívan értékelték a 2008. évi VBKJ keretösszeg mértékét,

annak elemeit, felhasználási lehetőségeit. A tájékoztatás kiterjedt többek között a Lakáskölcsön és az Üdülési Szabályzat változásaira, a vissza nem térítendő kölcsön különösen indokolt és méltánylást érdemlő esetben történő biztosítására.

Megbeszéltük a Ruha Ellátási Szabályzat tervezett módosításait, az üdülési csekk 2008. évi pályázataiban rejlő lehetőségeket, a minél szélesebb körű tájékoztatás biztosítását az eredményesség érdekében.

Tájékoztatást kapott a testület a PPP program időarányos helyzetéről, továbbá a feldolgozás területén megvalósuló korszerűsítésre irányuló szervezetválto-



zásokról, a Prémium évek program nyújtotta lehetőségekről.

Érdekvédelmi munkánk feladatainak teljesítéséhez szükséges taglétszámunk növelése. Támogatva a Postás Szakszervezet döntését, miszerint 2008 a „Tagtöbörzés Éve”, testületünk több száz nagyságrendű belépő szakszervezeti tag szervezését tűzte ki célul.

E cél eléréséhez minden tisztségviselőnk odafigyelésére, rendkívül aktív meggyőző munkájára van szükség, hiszen tudjuk jól: nincs csodatévő varázspálca, önmagunkban kell felfedezni a csodát!

Ilyés Sándorné
SZSZT titkár

TITKÁRVÁLASZTÁSOK

SOPRON

A Soproni Titkárok Területi Tanácsának három alapszervezeténél tartottak titkárválasztást a közelmúltban.

Kapuvár 1 posta SzB-nél *Kurcsicsné Hegedűs Szilvia* látja el a titkári feladatokat. Címe: **Kapuvár 1 Posta 9331**. Elődje, *Luksik Lajosné* nyugállományba vonult.

Szentgotthárd SZB tagsága *Kern Lászlóné* választotta meg alapszervi titkárnak. Elődje, *Páliné Kővári Anna* postán belüli munka-, valamint lakhelyváltozás miatt mondott le a tisztségről, de a szakszervezet tagja továbbra is a Pécsi TSZB létszámában. Az új titkár címe: **Szentgotthárd Posta 9971**.

Tapolca KSZB-nél *Merics Kitti* az új titkár, mert elődje, *Fodor Lajosné* munkáltatói-jogkör-gyakorló lett más postaszervnél. Az új titkár címe és elérhetősége: **Tapolca 1 Posta 8301. Tel.: 70/377-2626**

Szombathely 1 Posta SZB-ből kivált és új alapszervet hozott létre Szombathely 2 Kézbesítőpont SZB néven a kézbesítői munkavállalói tagság. Régi-új titkára *Lőrinc József*. Címe: **Szombathely 2 Posta 9702**.

Szombathely 1 SzB-nél a jelölések lezárása után a közeljövőben várható a választás megtartása.

Dr. Horváth István TTT titkár

DEBRECEN

A debreceni Postás SZSZT több alapszervezeti titkára vonult nyugalmába az év végével, ezért három helyen is történt személyi változás. Biharkeresztes SZB új titkára *Juhász Imréné* helyett *Lovas Zoltánné* lett (elérhetősége: 06-20/391-5025, 06-54/430-061).

Kunmadaras SZB-nél *Szűcs Imréné* helyére *Szabó Lászlót* választották (elérhetősége 06-30/257-0317, 06-59/327-180).

A Szállítási Üzem SZB-nél *Balla Ferenc* helyett *Molnár Jánosné* (elérhetősége: 06-70/466-3725, 06-52/471-701) szavaztak bizalmat februárban a munkavállalók.

Bőséges tavaszi program

Kipattanó rügyek, lepattanó labdák, felpattanó

Lassan véget ér a tél, túléljük, s egyáltalán nem volt olyan kemény, amilyentől a tavalyi szuperenyhe után rettegtünk. Megunhatatlan örömet jelent megpillantani az első virágzó gyümölcsfát (nekem március 4-én sikerült, egy rózsaszín de-rengésbe hajló mandulafa volt az „elkövető”), aztán már fokozódó türelmetlenséggel kutatjuk a tavasz újabb és újabb jeleit.

S aki keres, az talál is. Leginkább a kertész, meg a sportember. Mert ők tartózkodnak a legtöbbet a szabadban. A postás, ha egyben sportember is, azért fedett körülmények között szintén jól elboldogul. A déalföldi régióban a Kelet-magyarországi Postás SE immár 15 sportkörzetbe tömörülő tagsága már január óta gömbölyíti a pingpong- és a focilabdát, no meg a tekegolyót. A harmad országnyi területet lefedő egyesület januárban alakított új körzeteket Baján, Kiskőrösön, Dévaványán és a Szegedi PFÜ-ben, ami a szervezett és anyagilag támogatott testedzési lehetőségek iránti növekvő érdeklődésre utal.

A makói kispályás városi bajnokságban három postás csapat is rúgja bőrt a téli szezon alatt, Szegeden pedig a Csillagszóró-kupán szerepelt a csongrádi postások gárdája január végén. Március elején pedig a városi kispályás bajnokságban kezdi meg szereplését a GSZÜ-PFÜ közös csapata. A GSZK Szállító Iroda égisze alatt indult be a postás asztalitenisz-bajnokság, amely egész esztendőn át zajlik a volt igazgatósági épületben. Január 25-én rajtolt a szegedi üzemi tekebajnokság, amely szép jubileumhoz érkezett, hiszen az idén rendezik meg 25. alkalommal. Erre az esztendőre 6 férfi- és 5 női csapat nevezett. A tavaszi idény utolsó fordulója után eredményt is hirdetnek, amire március 26-án kerítenek sort.

Ez tehát a közelmúlt és a jelen. Ha kicsit előre tekintünk, már megszületett a döntés: április legvégén fogják megrendezni a tavaly nagy sikerrel debütált 2. Makói Postás Focimajálist.

A Dunántúli Postás SE közeli terveiből kiemelésre érdemes a május elsejei hosszú hétvégére (4 nap egyvégtében) szervezett kerékpáros túra a Tisza-tó körül és a Hortobágyon.

Az ország második legnagyobb állóvíze körül, a hetvenes évek elején létrehozott, mondhatni visszavádatott, ősi tájra emlékeztető, morotvakkal, szigetekkel szabdaltsága világhírű, gyönyörű természetvédelmi területen, gátak tetején, kis forgalmú utakon, és könnyű, sík terepen kerekézhetnek a jelentkezők.

A szállás mindhárom éjszakán Tiszafüreden lesz, néhány méterre a vízparttól. A szabadstrandon a víz hőfoka még nem valószínű, hogy csobbanásra ingerelné a kirándulókat – arra ott van a városi termálfürdő –, de más vízi sportokat már ki lehet próbálni, illetve a horgászatokat is érdemes az útipoggyászbba becsomagolni. A helyszínen is lehet kerékpárt bérelni, tehát akár Michael Palin lazaságával is nekivághatnak a víkendnek a saját gépükkel össze nem nőtt kalandorok.

Napi 30-90 kilométer közötti távokat jelöltek ki a túraszervezők, vagyis óvatosabb duhajok is próbára tehetik álló-, illetve ülőkéességüket. A szervezett utakon szokásos félpanziós ellátás egyhangú kínálatát a kempingben tökéletesen oldani fogja a közös főzéssel előállított halászlé, paprikás krumpli és a grill vacsora.

Nézzük, mit kínál a következő hónapra a fővárosi Postás SE természetjáró szakosztálya.

Április 5-én, szombaton, a Budai-hegység északnyugati nyúlványaival köthetnek közelebbi barátságot. Adyligetről indulva a Vöröspocsolyás-hát, Nagyková-

csi, a Nagyszénás, a Kutya-hegy és a Zsíros-hegy érintésével a közeli Solymárra ballaghatnak át. Csakhogy az erdőn keresztül úgy 15 kilométert is megtesznek. Elsősorban az egészségükért. **Találkozó:** Moszkva tér metrókijárat, 9 óra. **Vezető:** Győző Jánosné.

8-án, kedden 17 órától kerül sor a havi klubnapra a szokott helyen, az egyesület sporttelepén (XIV. Róna u. 86–100.) a klubházban.

13-án, vasárnap, az úti cél egy ritkábban látogatott része lesz a Budai-hegységnek. A Nagykovácsi – Széltörés erdő – Anna vadászház – Ökörkút dűlő – Perbál útvonal sem a táv (12 km), sem a szintkülönbség miatt (200 m) nem megérőltető. Érdemes rászánni az időt. **Találkozó:** Moszkva tér, 9 óra. **Vezető:** Barabás László.

19-én, szombaton, a Tihanyi-félsziget szépségeit vehetik sorra Aszód-főrről startolva. Apáti templomrom, Apáti-hegy (kilátó), Levendulás, Belső-tó, Aranyházi gejzirkúpok, végül a Tihanyi strand a végállomás. Igazi sétatúra, mert csupán 9 kilométer az egész, de közben megannyi érdekesség várja a csapatot. **Találkozó:** 6.30-kor a Déli pályaudvar pénztárca-sarnokában. **Vezető:** Kövespataki László.

20-án, vasárnap, irány a Pilis és a Visegrádi-hegység. Dömösön kezdődik a 15 kilométeres körtúra, amely a Prédikálószékre visz föl, onnan a Királykutat érintve a Szőkeforrás völgyén keresztül jutnak vissza az I. Béla király tragikus végét hozó településre (Itt szakadt rá 1063-ban a trónszék faragott emelvénye). **Találkozó:** 8.10-kor az Árpád-bídi autóbusz-pályaudvaron. **Vezető:** Divinyi Mártonné.

26-án, szombaton, ismét egy városimereti séta várja a lakókörnyezetüket alaposabban megismerni vágyó kollégákat. A Ferencváros belső, patinásabb fertályán mindannyian sokszor jártunk, de

kavalkád

postások

keveset tudunk múltjáról, arról, hogy miért is olyan, amilyen. Most itt az alkalom a fékezésre, megállni egy-egy nevezetesebb épület előtt. *A kalauzduk Szász Lajos lesz, találkozó a Kálvin tér és a Lónyay utca sarkán 9 órakor.*

27-én, vasárnap, a jól bevált törzsútvalnál következik, az országos kék, Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig vivő 6 kilométerre. **Találkozó:** Óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz-végállomás, 9 óra. **Veze-tő:** Veliczky Lászlóné.

30-ára, a hónap utolsó napjára is maradt program, ami a szerdai munkanapra tekintettel, elsősorban a nyugdíjasokat érdekelheti. A Börzsöny egy érdekes természeti képződményét nézhetik meg, nevezetesen az ősvulkánt a kaldera nyugati pereméről. Ehhez Peröcsénybe kell elvonatozni, buszozni, s onnan indul a gyalogtúra, amely mindössze 10 kilométer lesz. Fölkapaszkodnak a Jancsi-hegyre, majd átmennek Holló-kőre (ez nem a palóc mesefalu!), ahonnan visszaereszkednek Peröcsénybe. **Találkozó:** nyugati pályaudvar pénztár-csarnok, 6.40. **Vezető:** Füvessy Lajos.

Virágos tavaszi napokat és hasonló jókedvet kíván:
Szabó Jenő

A Dunántúli Postás SE eredményei

Férfi egyéni:

88. Künsztler Péter (1:54:12 óra)
129. Ihász Róbert (1:59:07)
182. Schaller Péter (2:07:47)

Női egyéni:

21. Kissné László Krisztina (2:10:53)
73. Szmolka Zsuzsanna (2:43:19)
76. Sabacz Orsolya (2:44:20)

Céges férfi váltó:

5. DPSE/Pécs (2:05:59): Künsztler Péter, Dulánszky Jenő, Kriszt Gábor
14. DPSE/Nagykanizsa (2:21:55): Balogh Gábor, Dervalics Attila, Kalinics Gábor



A hűvös, de napos, igazi futóidőben
nyolcszáznál többen vállalták
a bő félmaratoni távot

Postás-bronz a Pécs-Harkány-futáson

A mennyiség egyszer óhatatlanul minőségbe csap át, hirdeti az elhíresült marxi tétel, amelyet ezúttal a Postás SE és a március eleji baranyai futóverseny kapcsán próbálnánk igazolni. A fővárosi klub sportolói ugyanis hosszú éveken át komplett busszal utaztak a hazai hosszútávfutás immár negyedszázados évadnyitó viadalára – míg nem most, a 24. Radler-futáson Hirt Márton az abszolút 3. helyen ért célba.

A dolog szépséghibája, hogy miközben ő e kétségkívül bravúros eredményt elérte – magára is maradt. A klub körüli anyagi gondok ugyanis odáig jutottak, mondja már Pfeffer Ottó, az atléták szakosztályvezetője, hogy már a Pécsre utazásra sem volt pénzük... „A Posta szép lassan kivonul mögülünk, az edzéseket, versenyeket már mind saját zsebből finanszírozzuk, igazán nem tudom, meddig bírjuk”, ad szomorú hírt a ma még vegetáló mintegy félszáz atléta helyzetéről a sportvezető. Értve a vegetálást persze ezúttal az anyagiak szűkösségén, hiszen Pécsre és Harkányra visszatérve, Hirt Márton korántsem vegetálva állhatott a pécsi

profi hosszútávfutó Ott Balázs és a kenyai menekült(...) Erkolo Ashefani mellett a 25 kilométeres táv végén a dobogóra. Amint a 26 esztendő maratonista a célban, még alig egyet szusszanva a Postás Dolgozó kérdésére elmondta, ez a hatodik harkányi rajtja volt, és bár időben nem ez sikerült neki a legjobban (1:21,17 óra), futás közben most érezte magát a legjobban. „Az első váltópontnál, úgy kilenc kilométer környékén még a legszívesebben én is kiálltam volna a staféták első tagjaihoz hasonlóan. Ám sikerült összeszednem magam, és egy ritmusváltás után már igazán jó sikerült a folytatás. Csak azt sajnálom, hogy a többiek ezúttal tényleg nem lehettek itt, de bírom benne, hogy jövőre újra nagyobb lehet a PSE indulóinak a létszáma.”

A postásságot a fővárosiak gondja ellenére is szerencsére egynél többen képviselték, hiszen a Dunántúli PSE, tőlük független szervezatként egyelőre jól tartja nyugati hadállásait. (A kétezer fős tagság elsősorban helyi bajnokságokon, és alkalmi rendezvényeken mozgósítható, és bár az anyagi helyzet itt sem rózsás, a Posta támogatásából, a tagdíjakból és pályázati forrásokból ők még megélik). Harkányban minden futójuk célba is ért, a legjobb egyéni eredmények Künsztler Péter, illetve Kissné László Krisztina nevéhez fűződtek, míg a céges férfiváltók sorában a DPSE Pécs az ötödik helyre tudott befutni.

Sz. Zs.

A leggyorsabb postás,
Hirt Márton az abszolút
3. helyen ért célba

Húsvét a Bélyegmúzeumban

A filatéliai csemege igazi csapatmunka gyümölcse

Kicsit korán köszöntött be az idén a húsvéti nyuszi a Bélyegmúzeumba, már február végén. Jó oka volt rá. Egyrészt, mert a mozgó ünnep ebben az esztendőben a lehető legkorábbra esik – amiben a hold járása az első számú „felelős” –, másrészt a Magyar Postának a jeles alkalom előtt kellő időben illik kibocsátania az aktuális húsvéti bélyegét.



Pecze Pál PSZ-elnök és az alkotó Mosonyi Csabáné a kiállításon

A forgalomba hozás ceremóniája természetes módon kapcsolódott egy kamara-kiállításhoz, amelyet a múzeum munkatársai az elmúlt évtizedek húsvéti bélyegeiből és alkalmi borítékjaiból állítottak össze. A tárlat egy pécsi kolléganő, Mosonyi Csabáné, a Nyugat-magyarországi Postaigazgatóság üzletági koordinátora csodás munkáival egészült ki. Éva egyúttal népi iparművészként is tüsténkedik kislány kora óta. A nagymamájától tanulta a húsvéti hímes tojások díszítésének sokféle módját. Számos helyen rendezett már kiállítást a legszebb tojásaikból, s most az apropónak köszönhetően a Bélyegmúzeumot is megtisztelte.

Február 27-én délután Szüts Ildikó, a Magyar Posta ZRt. általános vezérigazgató-helyettese hozta forgalomba az idei húsvéti bélyegét, amely Mosonyi Éva legszebb mo-

tívumaival ékesített piros tojásokat ábrázol. Tervezője Domé Eszter, aki a Postamúzeum fotóművész muzeológusa, Hajdú József felvételét használta fel. Tehát igazi postás csapatmunka gyümölcse e kedves filatéliai remekmű!

A kiállítást F. Tóth Mária, az Oktatási és Kulturális Minisztérium szakfőtanácsosa nyitotta meg. Beszédében egyebek mellett a hagyományok el nem halványuló szerepének fontosságára hívta fel a figyelmet. Ugyancsak a népi kultúra húsvéti tradícióit elevenítette meg a gyönyörű hangú Szvorák Katalin. A Liszt-díjas népdalénekes sok évszázad húsvétjainak atmoszféráját varázsolta a kiállítóterembe. Az ünnep vallási tartalmát és pajkos tavaszi vidámságát is megidézve vastapsra ragadtatta az igencsak szép számú közönséget, s szó szerint megadta az alaphangot az ünnepi ízeket felidéző terített asztalokhoz. A házigazdák kaláccsal, tojással,

borral látták vendégül az egybegyűlteket. A kihelyezett alkalmi postán pedig máris megvásárolhatták az újdonságot, akár első napi borítékra ragasztva is.

Ezzel azonban még korántsem ért véget az ünnepi előkészületek sora. A következő napokban Mosonyi Éva több ízben is bemutatta a múzeum látogatóinak, hogyan lehet olyan szépségeket készíteni, amilyenek az ő keze alól kikerültek az elmúlt évtizedek alatt. A meghirdetett bemutatókra sokan előre bejelentkeztek. A tojásírás (ilyen is van, s ez más, mint a festés) rejtjelmeit iskolai

csoportok kisdíákjai, de majdnem felnőtt divattervezői egyaránt komoly érdeklődéssel figyelték. A szülők és a tanárok nemkülönben, így átmenetileg ők is népművészeti ipari tanulókká váltak.

Kigyulladtak a mécsesek, olvasztották a méhviaszt, az írókával kanyarították a tojás-héjra a mintákat, zsupsz, be a festékes üvegbe a tojást, majd egy idő után kikanalazták (ugyanis a kanál a legalkalmasabb „halázeszköz” a foltmentes festési manőverekhez), és kitették száradni. Végül lecsiszolták a viaszt, és a helyén kirajzolódott a fantázia szülte mintázat. Ilyen egyszerű az egész.

De lehet dióhéjjal, hagymahéjjal is tojást színezn, karcolósos technikával díszíteni, és még ki tudja, hányféle módon esztétikus ajándékot előállítani saját kezűleg a locsolni érkező férfinépnek.

A kiállítás március végéig látható még a Bélyegmúzeumban

Sz. J.



Így készülnek a különleges húsvéti motívumok

Halászlé – a három fő irány

A bajai halászlét...

– bográcsban kell elkészíteni, mint sok más magyaros ételt;
– ha lehet, szabad tűzön, ugyanis a füst még kellemesebbé teszi az ízét;
– a hal kizárólag édesvízi hal lehet, és minenképpen többféle, a ponty a legfontosabb, e nélkül nem lehet halászlévet főzni;
– ezenkívül a halászlé annál jobb, minél egyszerűbben készíti ember, azaz a bográcsba minden alkotóelemet belerakunk, felöntjük vízzel, és mikor a víz felforr, belerakjuk a paprikát, jó húsz perccel ezután már készen is van;
– a halászlé elengedhetetlen tartozéka még a méregerős cseresznyepaprika és a gyufaszál vastagságú 10 tojásos házi tészta. Mások szerint a halászlé főzése közben nem kell figyelni az időt, ugyanis ha az ember tízpercenként megiszik egy kisfröccsöt, akkor úgy a negyedik után kell a paprikát beletenni a lébe, és úgy a hatodik hetedik táján már lehet tálni az ételt. Utána el lehet kezdeni borozgatni.

Elsőként következzen egy országos főzőverseny győztes receptje.

Bajai halászlé

Hozzávalók 1 kg halhoz: 1 nagy fej vöröshagyma, 1 púpozott kanál finomra öltött paprika, só, cseresznyepaprika, 1,2 liter víz, személyenként 10 dkg (lehetőleg házi) tészta.

Elkészítés: Három darab halat nagyon gondosan megtisztítunk, majd a hasát felvágjuk, és a gyomrát óvatosan eltávolítjuk úgy, hogy az epe el ne fakadjon. (Ha mégis elfakadna, a halat azonnal gondosan, folyóvízzel mossuk át). Az esetleges halikrát vagy haltejet félretesszük, és a hal végbélnyílását kivágjuk. A hasüregében összefolyt vért benne hagyjuk. Ezután a hal fejében található kopoltyút eltávolítjuk.

A halat sűrűn, egyenletesen, fél centiméterenként beirdaljuk, közben a haltejet levágjuk, a keserűfogát eltávolítjuk. A beirdalt

haltörzset 3 centiméter széles szeletekre vágjuk, majd a feldarabolt szeleteket besózzuk. A megtisztított hagymát hajszálvékony szeletekre vágjuk és a halszeletek közé keverjük. Az egészet hűtőszekrénybe tesszük 1-2 órára (minél hosszabb ideig — akár 8-10 óráig is — tartjuk a hűtőben, annál jobb lesz az íze). Az így elkészített halat 4 liter vízzel bográcsba tesszük (ha nincs bográcsunk, megfelelő méretű fazékban, óvatos keverés mellett gáztűzhelyre is feltehetjük). Az edénybe a vízzel együtt beletesszük a megmosott 5 db cseresznyepaprikát. A forrás megindulásakor az édes paprikát beszórjuk az edénybe. Erős forrás mellett max. 30 percig főzzük. A forrás megindulása után — miután a paprikát beszórtuk — 10 perc elteltével kóstolunk. Kóstolás után a korábban félretett halikrát és haltejet beletesszük az edénybe. Ízlés szerint ízesítjük. Házilag gyúrt gyufatésztaival tűzforrón tálaljuk.

Szegedi halászlé

Egy régi recept szerinti szegedi lé: Többféle halat: harcsát, kecseget, pontyot, tokot kell választani, megtisztítani, megmosni, s aztán fölbontani (a fölbontásnál vigyázzunk, hogy az epehólyag el ne fakadjon). Ha nem rendelkezünk mind a négy féle hallal, elég három, sőt kétféle is: de lehet harcsából, vagy pontyból magából is ízletes paprikást főzni. Bográcsba vagy lábasba öntsünk 1-2 ujjnyi sós vizet, tegyük rá a darabokra vágott halat azon véresen, de a bográcsot ne rakjuk tele, a forrásra legalább két ujjnyi helyet hagyjunk, öntsünk rá vizet halszínig és tegyük a tűzre. Ha főlés közben kezd habzani, megfelelő mennyiségű karikákra vágott vöröshagymát szórunk tetejére, a habra rakjuk kanalanként a paprikát és ide-oda rázogatóval akadályozzuk meg az odaégéstől.

Forrás közben meg kell ízlelni és ha szükséges utána sózni, paprikázni; soha se kell föltevéskor annyi sót, paprikát beletenni,

hogy az elég legyen, mert akkor igen könnyen elfűszerezhetjük.”

Balatoni halászlé

Hozzávalók: 1 kg ponty, 30 dkg süllő, 10 dkg zöldpaprika, 20 dkg keszeg, 1 púpozott evőkanál fűszerpaprika, 20 dkg vöröshagyma, 10 dkg paradicsom, 2 db szárított cseresznyepaprika, só.

Elkészítés: Először a halakat gondosan megtisztítjuk. A fejet, a farkat és egy-két keszeget a fazékba a karikára vágott hagymával együtt kb. 2,5-3 liter vízzel feltöltjük, a paprika egyharmadát beszórjuk, és fel tesszük főni. Egy jó óra főzés után leszűrjük a levét. Közben a pontyot és a süllőt ujjnyi vastag szeletekre vágjuk, besózzuk. A leszűrt hallébe beletesszük a halszeleteket, a cikkre vágott zöldpaprikát, a paradicsomot, a maradék fűszerpaprikát, és 20-25 perc alatt erős tűzön készre főzzük.

Az elmaradhatatlan gyufatészta

Hozzávalók: 1 db 7 dkg-os tojás, egy mokkáskanal olívaolaj – vagy víz, 1/2 mokkáskanal só, valamint kb. 2 dl liszt.

Elkészítés: Ha kézzel készíted, a tojást verd fel az olajjal/vízzel és sóval. Fokozatosan add hozzá a lisztet. Jó kemény tésztát gyúrj belőle. Ha robotgépedben van késes keverő, üsd a tojást a kehelybe, öntsd hozzá az olajat/vizet, sózd meg és szórd bele a liszt kétharmadát. A visszatartott lisztből adj hozzá apránként annyit, amíg a kívánt keménységű tésztát el nem éred. A tésztát

mind a két esetben folpackban, vagy légmentesen zárodó edénykében pihentesd 20 percig. Ezután nyújtsd ki kb. 1,5-2 mm vastagra, hagyd szikkadni, és csíkokra vágva, majd egymásra helyezve 2-3 csíkot, vágd ugyanolyan szelesre, mint a tészta vastagsága.

Sós vízben főzd ki és leszűrés után adagold a tányérokba. Erre merd rá a levét és tedd a közepére a halszeletet.



A Postás Szakszervezet Ifjúsági Tagozata szakszervezeti tagok kisebb és nagyobb gyermekeinek – 18 éves korig – meseíró pályázatot hirdet. A pályázatra beérkezett minden mesét a PSZ honlapján megjelentetünk (www.postasszakszervezet.hu). A negyedévente a legjobbnak ítélt mesét közzétesszük a Postás Dolgozó oldalain és 6000 Ft-os vásárlási utalvánnyal jutalmazzuk.

E-mailben: borka.ianosne@posta.hu

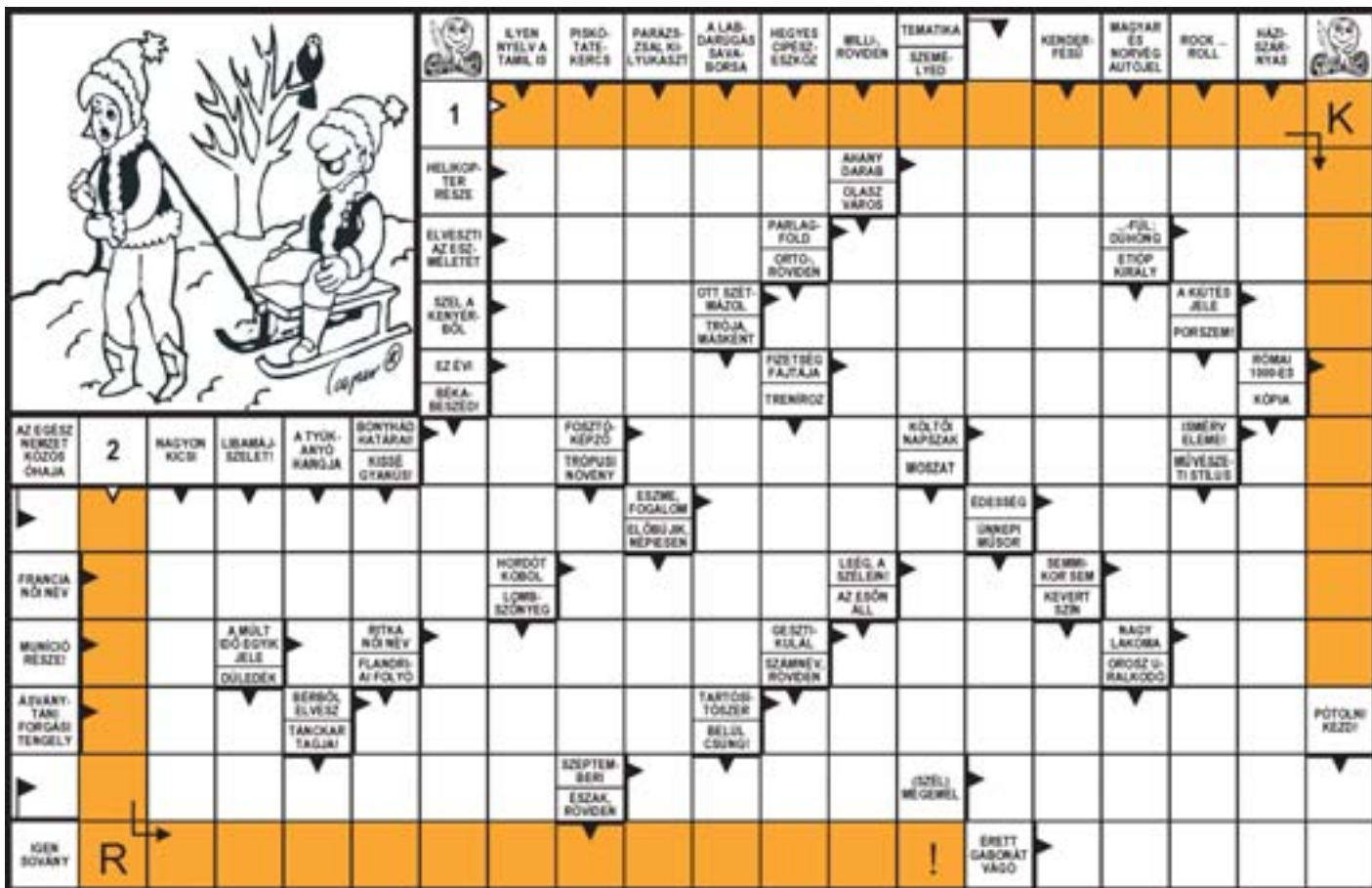
Az adóbevallások során a személyi jövedelemadó (SZJA) 1%-ával alapítványok és társadalmi szervezetek támogatására is van lehetőség. Az alapítvány köszönettel várja postás dolgozóktól és más magánszemélyektől az adófelajánlások összegét.

A kedvezményezett neve: **Postások a Postásokért Alapítvány**

- súlyosan beteg postás dolgozók (bonyolult műtét, jelentős költséggel járó orvosi kezelés, hosszan tartó táppénz, rokkantság stb.),
- postás családok súlyosan beteg tagjai,
- árván, félárván maradt gyermekek,
- a Posta szociálisan rászoruló nyugdíjasként,

illetve a társaság sérelmére elkövetett bűncselekmények áldoztainak és családtagjainak támogatására.

Most mi kérünk segítséget, hogy a jövőben még több rászoruló postás dolgozó és nyugdíjas családján segíthessünk.



A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Tavaszcvaras otthon



Így március vége felé már nagyon vágyom a tavaszra, napfényre, sok-sok napsütésre, illatos virágokkal teli kertre, zöldre, sétákra a szabadban.... Biztosan nem csak én, hanem még nagyon sokan így vagyunk ezzel. Szeretjük a telet – november végétől, decemberben, januárban – de ennyi talán elég is belőle! Mögöttünk a húsvét, lessük a kertben, hogyan bújnak elő az első kis virágok – krókuszok, jácintok, nárciszok –, körülöttük színes-tarka pillangók.



Pillangók kint is, bent is

Nagyon vidám, tavaszi hangulatot varázsolhatunk a konyhába, szobába is a magunk készítette pillangókkal.

Szükség lesz hozzá:

- színes kartonlapokra a pillangók tesztéhez,
- a kartonlapok színével megegyező festékre,
- fa ruhaszárító csipeszre, és/vagy
- tépőzárra (2 cm széles, 20 cm hosszú, tíz lepkére elég),
- ragasztóra, ollóra



Először is (ha nincs lepke-sablonotok) rajzolni kell egyet. Legkönnyebben úgy kaptok lepke-alapot, ha csak egyik „felét” rajzol-

játok meg egy félbehajtott lap behajtott éléhez, és így vágjátok ki. Kivágás után széthajtva pontosan szimmetrikus lepkét kaptok.

Legyen ez az első lepke a sablon, aminek körvonalait bármilyen színű kartonra átmásolva ügyesen ki tudtok vágni.

Csipesszel rögzített pillangók

A kivágott lepke-formák színével megegyező színűre fessetek le fa csipeszeket. Ha a festés teljesen megszáradt, a lepkét ragasszatok az azonos színű csipeszre úgy, hogy a csipesz „szája” legyen a lepke fejénél. Az így elkészült pillangó oda „száll” ahova akarjátok, és „ott is marad”!

– A tépőzár használatával függő nyre tudjátok rögzíteni a pillangókat.

Ehhez első lépésként vágjátok le a tépőzár-csík mindkét feléből 2-2 centis darabot, egyik felét varrjátok a függönyre, a másik oldalát pedig ragasszatok a kartonból kivágott lepkeforma hátuljára, középre. Vigyázzatok, hogy a függönyre a tépőzárnak az a fele kerüljön, amelyik nem „tüskés”, ily módon könnyen mosható marad, és nem akaszkodik össze más anyaggal.

Varázs-pillangók

Most elárulom nektek, hogyan készíthettek olyan csoda-pillangót, amely még az ujjatok hegyén is megáll, sőt bármilyen kicsi felületen is tud egyensúlyozni.

Remélem, nálatok is maradt néhány 1 vagy 2 forintos érme, ha így van, ne váltsátok be, a varázs-pillangónak

ugyanis ez

lesz a „lelke”.

Ezekén kívül ehhez a pillangóhoz

szintén szükség

lesz kartonpapírra, festékre vagy színes filctollakra, ragasztóra, ollóra.

Az oldalon halványan látható eredeti méretű sablont másoljátok át selyempapírra, vagy indigóval egy fehér papírra, majd arról kartonlapra, és vágjátok ki. Mintázatot tetszés szerint készíthettek el festéssel, vagy filctollal. A minta lehet valóságos, vagy akár egészen egyedi fantázia-motívum.

A hátoldalára, a két szárnyra egyformán – szimmetrikusan – ragasszatok egy-egy 2 vagy 1 forintos érmét.

Ha ügyesen dolgoztok, a pillangó súlypontja a szárny elejére kerül, és a fejét bármilyen kicsi felületre illesztve (ceruza végére vagy akár hurkápalcikára is) megáll a pillangók.

Vidám, napsütéses tavaszt kívánok mindannyiunknak!



60-1 Z azsl

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.
Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.

Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.
Tagjai: Koppándi Vilma,

dr. Sándor Mária, Szűcs Zsolt.

Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt
e-mail: szucszs@t-email.hu

Nyomdai munkálatok: Magyar Posta
Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200

Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.



HASZNOS TANÁCSOK EGÉSZSÉGPÉNZTÁRI TAGOKNAK

OLTÁSOK A CSALÁDTAGOKNAK EGÉSZSÉGSZÁMLÁRÓL

Egy kiterjedt influenzajárvány lehetősége, a TBC újbóli felbukkanása, a HIV, az AIDS és más új betegségek megjelenése arra hívja fel a figyelmet, hogy a fertőző megbetegedések milyen sokféle formában jelentenek számunkra fenyegetést. A védőoltás az egyik leghatékonyabb egészségügyi beavatkozás.

A kötelező csecsemő- és gyermekkori oltásokon kívül léteznek önkéntesen kérhető oltások, amelyek további súlyos betegségek ellen védik meg a gyermekeket. A védőoltások az üdülési szezonban is egyre nagyobb szerephez jutnak, hiszen ma már sokan eljutnak a legegztotikusabb országokba is. Azt javasolják az orvosok, hogy odautazás előtt néhány hónappal kérjék ki a járványügyi szakember véleményét mind a kötelező, mind az ajánlott oltásokról.

Az oltások költsége egészségszámláról is kiegészíthető!

Néhány példa az önkéntesen kérhető oltásokra:

Kullancs elleni oltás

A teljes védelemhez három oltás szükséges: az első kettőt pontosan egy hónap különbséggel kell beadatni, a harmadikat pedig rá hat hónapra. Gyorsított eljárással is meg lehet szerezni a szükséges védelmet, mert van olyan vakcina, amelyből az első két oltás között csak két hétnek kell eltelti, és egy hét múlva, tehát az első oltástól számított 21. napon kell a harmadik adagot megkapni.

Méhnyakrák megelőzésére

A védetséghez három oltásra van szükség egy éven belül. Az oltás költsége kb 3 x 30 000 Ft. A védőoltást már 11 éves kortól be lehet adatni.

A **bárányhimlő** az egyik leggyakoribb fertőző gyermekbetegség, amely cseppfertőzéssel terjed, és használati tárgyak is közvetíthetik. A bárányhimlő elleni védőoltás 9 hónapos kortól adható, de érdemes megvárni vele a 15 hónapos kort. Az oltással 15-20 nap alatt alakul ki a védetség.

A **sárgaláz** különösen kockázatos a trópusi és szubtrópusi területeken: Afrika középső részén és Dél-Amerika északi országában. A sárgaláz elleni védőoltás élő, legyengített vírust tartalmazó oltóanyag, a beadástól számított 10 nap múlva aktivizálja az immunrendszert. A vakcina igen hatékony és legalább 10 évre védelmet biztosít.

A Postás Egészségpénztár elérhetőségei megváltoztak!



Telefon: (1) 223-46-20

Telefax: (1) 239-28-38

Levelezési cím: 1443 Budapest, Pf. 270.

E-mail cím: ugyfelszolg@penztar.posta.hu

Honlap: www.posta.hu/egeszsegpenztar

(egyenleg-lekérdezés is)

A Pénztár ügyfélszolgálat a 1133 Budapest, Váci u. 110.

C 207. irodájában működik tovább.

Mi az új számlázási cím?

Ügyfélszolgálatunkon gyakran kérdezik tagjaink, hogy a költözés miatt a számlázási cím is megváltozik? Tájékoztatjuk Önöket, hogy a költözés nem érinti a számlázási címet!

Kérjük, az alábbi adatok szerepeljenek a számlán:

Postás Egészségpénztár

Pénztártag (családtag) neve, címe és tagkódja

További kérdéseikkel keressék ügyfélszolgálatunkat, készséggel állunk rendelkezésükre!

Egészségpénztári kisokos Nyílt pénztár

A Postás Egészségpénztár nyílt pénztár, ami azt jelenti, hogy bárki tagja lehet, aki betöltötte a 16. életévét.

Javasoljuk az egészségpénztári tagságot mindazoknak postai és nem postai dolgozóknak, akik a Cafeteria rendszerből nem egészségpénztárat tartalmazó csomagot választottak, hiszen esetükben a 30% adójóváírás már a tagdíjra is érvényesíthető!

Nagy összegű kiadásoknál, mint például a lombikprogram, köldökvér-levétel, fogszabályzó, szemműtét, egyéb speciális műtét kifizetésével tagjaink gyakran átlépik az évi 330 000 forintos határt, ahol még érvényesíthető az adójóváírás 100 000 forintos maximuma. Ilyenkor szoktuk javasolni, hogy lépjen be az egészségpénztárba a házastárs, szülő, vagy testvér, és a további egészségpénztári kiadásokat már az újonnan belépett családtag egészségszámlájáról finanszírozzák. Felhívjuk figyelmüket, hogy az egyéni befizetésekre jövedelemkorlátozás nélkül igénybe vehető a 30% adójóváírás!

