

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

Két szezon között (6. oldal)

Üdülés-üdültetés a gyakorlatban

A tartalomból

Válaszút előtt

2.

Meddig halasztható
a piacnyitás?

4.

Kitüntetések
a PSZ napján

8.

Jobb baleseti
mutatók

10.

Ez a kártya
mindig nyerő

12.



Fotó: Szundi György

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Az Európai Bizottság 2006 őszén javaslatot nyújtott be, amelynek célja, hogy az EU tagországi postai piacokat 2009. január 1-jétől teljes egészében megnyitják a verseny előtt. Célja a postai monopóliumok teljes felszámolásának megkönnyítése, a verseny erősítése.

Az Európai Parlament és Tanács 97/67/EK számú postai irányelve, amelyet 1997. december 15-én fogadtak el, az első szabályozás, amely kötelezővé tette a tagállamoknak a nemzeti szabályozó hatóság kijelölését (Magyarországon Nemzeti Hírközlési Hatóság), továbbá az egyetemes postai szolgáltatások ellátására kötelezett szolgáltató megnevezését (Magyarországon egyedül a Magyar Posta Zrt.), az egyetemes szolgáltatások körét és a szolgáltatási kötelezettséget (küldemények kezelése bizonyos súlyhatárig, küldemények teljes körű házhoz kézbesítése).

Az egyetemes szolgáltatási körbe tartozó nem fenntartott szolgáltatások ellátására a Nemzeti Hírközlési Hatóság egyedi engedélyt adhat más társaságnak is. Az egyetemes szolgáltatás díjainak költségeken kell alapulniuk. Évente egyszer teljesítményellenőrzést kell végezni független szervezet bevonásával, amelynek megállapításait jelentés formájában közzé kell tenni. Tájékoztatni kell az ügyfeleket az egyetemes szolgáltatás konkrét feltételeiről (ár, minőségi szabvány, panaszkezelés). A postai irányelv átültetése a hazai jogi szabályozásba megtörtént (Postatörvény 2003. évi CI törvény 79//2004. Kormányrendelet).

A Postás Szakszervezet nagy figyelmet fordít a liberalizáció hatásainak enyhítésére



A hosszas vita után immár eldöntött tényként kezelhető postai liberalizáció és a 2009-re tervezett teljes postai piacnyitás (hangsúlyozzuk, hogy sok tagország, így hazánk is korainak tartja a dátumot, így szeretnénk még leg-

A postai irányelv 2002/39 EK számú módosítása többek között a levélküldemények korábbi súlyhatárának 50 grammra csökkentését vezette be (az egyetemes szolgáltató részére fenntartott terület). Az Európai Bizottság a postai irányelv előírásainak megfelelően jelentésben számolt be az Európai Parlamentnek és Tanácsnak az irányelvben foglalt végrehajtásáról és teljesüléséről. Ennek során megállapították, hogy a tagállamok mindegyike (beleértve a 2004-ben csatlakozott országokat is) átültette

alább két-három év haladékot, ám a munka szempontjából hasznos a legkorábbi időpontra készülni) élénken foglalkoztatja az EU tagországok postai szolgáltatóit, a postás munkavállalókat és természetesen a postás szakszervezeteket is.

Alábbi cikkünket egy sorozat első részének szánjuk, amelynek célja, hogy a postás dolgozók, valamint a polgárok minél szélesebb körével ismertessük meg a már elfogadott postai irányelveket, a tervezett módosítások legfontosabb elemeit. Szeretnénk továbbá az EU postai szolgáltatóinak és az egyes országok postás szakszervezeteit tömörítő UNI Posta Bizottságnak az állásfoglalásait, véleményét is közzétenni a ter-

a nemzeti szabályozásba a postai irányelvet. A házhoz kézbesítés idejének mérésével azt is megállapították, hogy jelentősen javult a postai szolgáltatások minősége. Ugyanakkor hangsúlyozták, hogy az engedélyezési rendszerek, a postai díjszabás és könyvelés területén az egyes tagállamok között eltérő a megvalósítás, ami akadály lehet a teljes piacnyításnak.

A jelentés beszámolt arról is, hogy az EU szabályozási keretrendszerét jelentősen meghaladva az Egyesült Királyság 2006. ja-

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök

Megjelenik a **Partners Pécs Kft.** gondozásában.

Pécs, Budai Nagy Antal u. 1. • Levélcím: 7602 Pécs, Pf. 188

Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt • **Telefon:** (06-30) 637-8200

Nyomdai munkálatok: Duplex-Rota Kft. (ISSN 1219-3712)

Terjeszti a Magyar Posta Zrt.

A CÍMLAPON



Fotó: Szundi György

Két szezon között

előtt

2007-ben

vezett teljes liberalizációról – amelyhez témakörönként csatoljuk a Postás Szakszervezet álláspontját is a kérdésről.

Úgy gondoljuk, hogy a téma különös jelentőséggel bír a postás munkavállalók számára, hiszen jelentősen befolyásolja majd a foglalkoztatást – a munkahelyek számát és minőségét egyaránt ideértve.

Bevezető írásunkban azt a helyzetet igyekszünk felvázolni, amely az EU Tanácsának, Parlamentjének és Bizottságának lépéseiben, döntéseiben keresztül a liberalizáció ötletének felvetődésétől a mai, irányelvként elfogadott szabályozásig vezetett.

Pecze Pál

nuár 1-jétől teljes mértékben megnyitotta postai piacát, csatlakozva ezzel Svédország-



Dr. Berta Gyula

hoz és Finnországhoz, amelyek jogi szempontból már teljes mértékben megnyitották a postai ágazatot a verseny előtt. Németország és Hollandia szintén megerősítette, hogy az előirányzatnál gyorsabban nyitják meg postai piacukat.

Becslések szerint 2007 végére az EU levélpostai forgalmának körülbelül 60%-a válik szabaddá a verseny előtt. Ma a levélpostai küldemények 87,5%-át (EU-szerte) nem egyének, hanem vállalkozások és szervezetek küldik, azaz a postai piac továbbra is az

egyirányú küldemények piaca irányába fejlődik, távolodva ezzel a hagyományosabb kétirányú kommunikációs modelltől. Ez a megállapítás a postai ágazat egészére nézve optimizmusra adhat okot, hiszen növekedési potenciált rejt (otthonról történő vásárlás, e-kereskedelem, hibrid posta, egyéb új szolgáltatások). Általában megállapítható, hogy a postai reform pozitív hatásai között szerepel a szolgáltatások jobb ügyfél-orientáltsága. A többi közérdekű szolgáltatáshoz képest a postai szolgáltatásokat a fogyasztók az elégedettségi skálán igen magasra helyezik.

Felvetődik a kérdés, hogy a 2009. január 1-jei tervezett teljes postai piacnyitást támogatók számoltak-e azzal, hogy a jó minősé-

gű postai szolgáltatások garantálása – mindenki számára elérhető áron, tekintet nélkül arra, hogy hol lakik – jelenleg egy igen korlátozott fenntartott terület (50 grammot meg nem haladó levélposta) révén történik. Számoltak-e azzal, hogy a postai szolgáltatások összehangolt belső piacának megteremtése egyenlőtlen játéktérrel hoz létre, mivel különböző tagállamokban különböző versenyfeltételek léteznek? Számoltak-e a foglalkoztatást érintő várható következményekkel – a munkahelyek számát és minőségét illetően egyaránt?

Ezekre a kérdésekre próbálunk meg választ keresni következő lapszámunkban.

Dr. Berta Gyula

A NÉPESSÉGI ADATOK VÁLTOZÁSA EURÓPÁBAN 1995 ÉS 2006 KÖZÖTT

	1995	2000	2006
Európai Unió (27 ország)	477011.300	482710.537	492852.385
Európai Unió (25 ország)	445871.500	452064.137	463523.422
Euró térség (13 ország)	300682.600	306198.937	316567.898
Euró térség (12 ország)	298693.100	304211.137	314564.540
Belgium	10130.600	10239.100	10511.382
Bulgária	8427.400	8190.900	7718.750
Csehország	10333.200	10278.100	10251.079
Dánia	5215.700	5330.000	5427.459
Németország (korai NDK is 1991-től)	81538.600	82163.500	82437.995
Estonia	1448.100	1372.100	1344.684
Írország	3597.600	3777.800	4209.019
Görögország	10595.100	10903.800	11125.205
Spanyolország	39343.100	40049.700	43758.250
Franciaország	59315.139	60481.637	62886.171
Olaszország	56845.900	56929.500	58751.711
Ciprus	645.400	690.500	766.414
Lettország	2500.600	2381.700	2294.590
Litvánia	3643.000	3512.100	3403.284
Luxemburg	405.700	433.600	459.500
Magyarország	10336.700	10221.600	10076.581
Málta	369.500	380.200	404.346
Hollandia	15424.100	15864.000	16334.210
Ausztria	7943.500	8002.200	8265.925
Lengyelország	38580.600	38653.600	38157.055
Portugália	10017.600	10195.000	10569.592
Románia	22712.400	22455.500	21610.213
Szlovénia	1989.500	1987.800	2003.358
Szlovákia	5356.200	5398.700	5389.180
Finnország	5098.800	5171.300	5255.580
Svédország	8816.400	8861.400	9047.752
Egyesült Királyság	57943.500	58785.200	60393.100
Horvátország	4776.500	4567.500	4442.800
Macedónia	1957.300	2021.600	2038.514
Törökország	nincs adat	nincs adat	72519.974
Izland	267.000	279.000	299.891
Liechtenstein	30.600	32.400	34.905
Norvégia	4348.400	4478.500	4640.219
Svájc	7019.000	7164.400	7459.128
EFTA (CH, IS, LI, NO)	11665.000	11954.400	12434.143

Meddig halasztható a piacnyitás?

Az erős szakszervezet enyhítheti a következő változásokat

Alapszervezeti titkári testületi ülést tartottak március 9–10-én Debrecenben és Balatonalmádiban. A tájékoztatókon a főszerepet a hálózat-átalakítás és a liberalizációra való felkészülés kapta, illetve a legközelebbi feladat, az üzemtanács-választások aktuális teendői.

A hálózat-átalakítás szakmai háttéréről dr. Szabó Pál vezérigazgató tartott előadást, amelyben elmondta: a 2009-es liberalizáció megfelelő felkészülés hiányában hatalmas károkat okozhat a Magyar Postának. Hozzátette, abban az esetben lesznek jobb esélyei a társaságnak, ha más európai

pai postákhoz hasonló szolgáltatási modellek kialakítása után éri az egységes szabályozás. A vezérigazgató beszédében nemzetközi összehasonlításokon keresztül mutatta be a Magyar Posta előtt álló teendőket. Felhívta a figyelmet, hogy bár a vezetőség a 2012-es liberalizációért dolgozik, fel kell készülni arra, hogy mégsem sikerül addig kitolni a határidőt. A Posta első embere így fogalmazott:

– Úgy kell dolgoznunk, mintha a jövő hónapban történne a liberalizáció. Ilyen hatalmas szervezet, mint a Magyar Posta, lassan képes „fordulni”. Számolni kell azzal az idővel is, amíg a konkurenciával versenyképes hálózat létrehozását célzó intézkedések ha-

Véleménye szerint a változásoknak három alapvető szakszervezet-politikai üzenetük van. Először is a korábbinál jóval erősebb lobbira lesz szükség. Ezért az európai hálózat-átalakítással együtt meg kell ismerni az ottani érdekvédelmet is, hogy a jó megoldásokat idehaza is alkalmazni lehessen. Másodsor egy 2009 végére elkészülő tanulmányról beszélt, amely a liberalizáció és a postai foglalkoztatás összefüggéseit tárja fel. Elmondta, a posták minden érintett országban a legnagyobb foglalkoztatók közé tartoznak. Emellett minden korábbi témánál fontosabb lesz a munkavállalók számára a létszámszűkítés kérdése – védelmükben a szakszervezetre kiemelt szerep hárul. Harmadszor, és mintegy ennek konklúziójaként fogalmazta meg, miszerint Magyarország második legnagyobb szakszervezete, a Postás Szakszervezet képes lehet arra, hogy rangjával és képviseleti súlyával képes legyen az erőpozíciójából tárgyalni foglalkoztatási kérdésekben.

A továbbiakban szó esett az alapbéremelés tapasztalatairól, ahol elmondta, a Postás Szakszervezetnél jobb megállapodást ebben a kérdésben erre az évre senkinek sem sikerült kötnie. Történelminek minősítette az ezen a területen elért sikereket.

Zárásként Pecze Pál, a Postás Szakszervezet elnöke foglalta össze a fő üzeneteket. Tájékoztatást adott a következő üzemtanács-választások előkészületeiről, kérte a titkárokat, hogy az elkövetkező rövid időszakban tegyenek meg mindent azért, hogy a Posta legnagyobb szakszervezete megőrizhesse sok munkával felépített tárgyalási pozícióját. Emlékeztetett a Szűts Ildikó által is kiemelt eredményekre, valamint felhívta a figyelmet a most következő nehéz időszakra, amikor csak igazán nagy és erős szakszervezet lesz képes képviselni a dolgozók érdekeit.

Kováts Andrea



Pecze Pál elnök szólal fel, a balján dr. Szabó Pál vezérigazgató, jobbja Kónya Lajos KÜT-elnök

tásai már érvényesülni tudnak. Csak így kerülhetjük el, hogy vesztese legyen a liberalizációnak. Itt emlékeztetett a már elfogadott mobil-program, az OLK és a járatok összehangolásának, illetve más technológiai változások beillesztésének folyamatára.

Szűts Ildikó vezérigazgató-helyettes asszony a humán erőforrás-gazdálkodás szempontjából értékelte az átalakulást.

Szűts Ildikó vezérigazgató-helyettes asszony



Terveztek a felvevők

A következő ülésen az átalakításról kapnak részletes tájékoztatót

Elfogadta éves munkatervét, szervezeti és működési szabályzatát, valamint tagozatvezető-helyettest választott tavaszi ülésén a Postás Szakszervezet Felvételi Tagozata.

Az egyik legnagyobb foglalkoztatotti kör problémáit, feladatait fogja össze a felvételi szakterület munkája. A szervezeti változások közepette fontos szerepet kap a szervezeten belül ez a tagozat, hiszen a hálózat-átalakítás nagyrészt az itt dolgozókat érinti. Ezért fon-



Nagy Márta

tos, hogy legyen olyan szakmai réteg-szervezet, amely összefogja az itt dolgozók véleményét, segíti problémáik képviselését, támogatja őket céljaik elérésében. A tagozat célja, hogy megismerje és képviselje tagsága problémáit, szakmai támogatással juttassa őket kifejezésre a munkáltató előtt és járuljon hozzá a megoldásukhoz.

Az április elejére kitűzött következő ülésen meghívott előadók – Szűts Ildikó, humánerőforrás-vezérigazgató-helyettes asszony és

Potykievicz Tamás, a humánerőforrás-gazdálkodási igazgatóság első embere – a hálózat-átalakítás felvételi munkatársakat érintő változásairól tartanak tájékoztatást. A találkozón egyben szakmai felkészítés is, hiszen a tagozat kiemelt idejei célja, hogy minél több kolléga megtarthassa munkáját.

Nagy Márta
tagozatvezető

Nem alelnök, helyettes

Legutóbbi számunkban az Ifjúsági Tagozatról szóló írásunkban Pusztai Ilona tagozatvezető-helyettesét a tagozat alelnökének tituláltuk, ő pedig tagozatunk SZMSZ-ére is hivatkozva kérte korrigálásunkat. Ezt most megtéve kérjük az érintettek és olvasóink elnézését.

(A szerkesztőbizottság)

Körbejár a problémagyűjtő levél

A minőségi kifogásokat kivizsgálják a gyártók

A munkaruha és kerékpár a kézbesítők munkájának nélkülözhetetlen eszköze. Problémalista érkezik körlevélként a postahelyekre, hogy az egyéni leg aláírt íveket kapják meg a gyártók, határozott a Postás Szakszervezet Kézbesítő Tagozata márciusi ülésén.



Ugyanis a gyártók az összesített problémalistákat nem fogadják el, azonban a minőségi kifogásokat felsoroló panaszlevelekkel már kénytelenek foglalkozni. Ez a levél végre pontot tehet hosszú idők óta húzódó vitákra, aki teheti, csatlakozzon a levél aláíróihoz.

Kiemelten fontos téma volt a minőségi ösztönzők rendszerében történt változás. A Postás Szakszervezet és a munkaadó között megállapodás született, hogy mivel az több, korábbi munkafázis hatékonyságától függ, így fél év múlva újratárgyalják. Az ülésen foglalkoztak a címezetlen nyomtatványok kézbesítésével

is. Berkes György, a kézbesítési menedzsment iroda vezetője elmondta, a Magyar Posta ismét megkapta országosan a Tesco anyagainak kézbesítését. A jó hír mellett azonban ez többletfeladatokat is jelent a jövőben. Ez, és sok más ok miatt, a bérezés és terhelés kérdéseiről is megállapodásra kell jutni a közeljövőben, illetve néhol a jelenlegi járások felülvizsgálatára is sor kerül.

Egy másik területnek, az ellenőrzésnek jelent többletfeladatot az alvállalkozóknak kiadott kézbesítés. A Magyar Posta, mint fővállalkozó, a piaci fennmaradás érdekében megfelelő színvonalú munkát vár el, ahol hiányosságok voltak, a Társaság felbontotta a szerződéseket.

Szó esett a címezetlen küldemények gyűjtőládába kézbesítéséről is. A korábbi álláspontot megerősítve egy személyben sem a közös képviselő állásfoglalása, sem a lakó levélszekrényre helyezett kiírása nem minősül nyilatkozatnak. A közös képviselő feladata az érintettek aláírásával ellátott közös nyilatkozat készítése, hogy ezek gyűjtőládákba kerülhessenek.

Tóth Zsuzsanna tagozatvezető

A Központi Üzemi Tanács 2007. január 18-i ülésén értékelte a MP. Zrt., illetve a Jóléti Szolgáltató Iroda 2006. évi üdültetési tevékenységét, valamint együttműködéssel tárgyalta a 2007. évi üdülési feltételek kialakítását. Az e témában előző számunkban megjelent állásfoglalás részleteinek ismertetésére kértük fel Kónya Lajost, a KÜT elnökét.



Két szezon

Konkrét számokon alapul

rendszerek, szabályok meghatározása és kialakítása megtörtént. Az új üdültetési

- új kommunikációs elemek kialakítása,
- az üdülések elbírálásának, a beutalók kiküldési idejének csökkentése,
- a vendégszoba-foglalási rendszer hatékonyabb működtetése,
- a csekkbevéltő helyek működtetése.

A Jóléti Szolgáltató Iroda létrehozásakor a menedzsment, a JSZI vezetősége és a KÜT együttesen fogalmazta és határozta meg azokat a célokat, amelyek arra irányultak, hogy a postás dolgozók a jelenkor követelményeinek megfelelő, illetve azokhoz közelítő szolgáltatáshoz jussanak a Posta által fenntartott és működtetett üdülőkhöz.

A célok teljesítését folyamatosan támogatja a társaság humán erőforrás-vezetősége. Döntései alapján az egységes elvek,

rendszer nem sértette, sőt tovább erősítette az esélyegyenlőség követelményét.

A KÜT 2006-ban is egyetértett a JSZI által megfogalmazott fő céllal, azaz a minőség javításával, amelyben kiemelt szerepet kapott a kommunikációs és marketingelemek hatékonyságának növelése, továbbá a minőség javítására megfogalmazott intézkedések végrehajtása, így többek között:

- az üdülési lehetőségek bővítése,
- a vendégszobák állapotának javítása,

A 2006. év eredményei

A JSZI 2006-ban 61 jóléti intézményben hirdetett meg a dolgozók részére üdültetést. Az év során összesen 4600 beutalót osztott ki, ez 72%-os kihasználtságot jelent. A 2005. évhez viszonyítva a beutaló-kihasználtság mértéke 2%-kal növekedett. A kiosztott beutalókkal 11 300 munkavállaló pihent hozzátartozóival.

Üdülés-üdültetés a gyakorlatban

A fenti beszámoló részletesen kiterjed a Postánál folyó üdültetés alapelveire, azokra a főbb szempontokra, amelyekre a Jóléti Szolgáltató Iroda figyelme kiterjed e témakörben – ám főként az elmélet oldaláról. Az alábbiakban Konczné Hegedüs Éva irodavezetőt arra kértük, egy kicsit a tevékenység gyakorlati megvalósításába, az iroda mindennapi munkájába is avassa be a postás dolgozókat.

Válaszát ő is azzal kezdte, hogy a JSZI mindig a Társaságnál megfogalmazott és a KÜT által is támogatott, a munkáltató és a KÜT által együttműködve elfogadott alapelvek, szabályzatok, feltételrendszerek messzemenő figyelembe vételével jár el, tehát munkáját egy jól kijelölt – és tegyük hozzá, immár jól kikövezett – úton haladva végzi.

Az üdülés – ha rendszerben szemléljük a dolgokat – a dolgozók számára nem a csomagolással kezdődik: a JSZI minden esztendőben három kommunikációs csatornán is – a Postás-újságban, a Postaweben és a munkahelyeken papíron is – meghirdeti azokat a lehetőségeket, amelyekből aztán a postások az ár, az egyéni igények, a jogosultság vagy egyéb szempontok alapján választhatnak. A kitöltött jelentkezési lapokat főszezonban (amely június 1.-től augusztus 31-ig tart) a területi humán erőforrás irodák, ezen kívüli időszakra vonatkozóan a JSZI kérésre elő döntésre meghatározott szempontok szerinti

pontrendszerrel, azaz objektív mércével (megkülönböztetés csak kivételes esetekben, és akkor is pozitív irányban történik: ilyen lehet a különösen méltánylandó szociális ok, vagy a munkahelyi jutalmazás) mérve ítélik oda az együttműködő – Területi Üzemi Tanácsok, Területi Humán erőforrás Irodák, munkáltatóijogkör-gyakorlók – partnerek az üdüléseket.

A ma már szinte számtalannak is mondható lehetőségből Konczné Hegedüs Éva tapasztalatai szerint elsősorban főszezonban, a Balaton-parti, a gyógyvizek közelében, továbbá az étkezési szolgáltatást nyújtó üdülések a legnépszerűbbek, azaz ezek fogynak el leghamarabb. Ám mert a rendszer egész évben "gondolkodik", értelemszerűen akadnak helyek és időszakok, ahol és amikor marad szabad kapacitás: a JSZI ezekre is kidolgoz különböző akciós árakat és akár a postán belül, akár kifelé értékesíti a helyeket. Az alacsonyabb komfortfokozatú helyek közül az inkább kempingjellegű gárdonyit említi példaként.

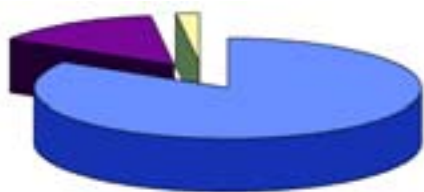
És ha már komfortfokozat, a szezonok kezdete előtt megtörténik az üdülők állapotfelmérése, ami alapján elkészülnek a fenntartási, felújítási, beruházási és egyéb anyagbeszerzési tervek. A tervekben megfogalmazott igények megvalósítása a rendelkezésre álló anyagi erőforrások, valamint a fő célok figyelembe vételével történik. Sz. Zs.

között

az értékelés

A dolgozók az üdültetési szolgáltatásokat jelentős kedvezmények alapján vehették igénybe. A munkáltató átlagosan 77–78%-os kedvezményt nyújtott a beutalt postai dolgozók számára. A munkavállalók többsége a legalacsonyabb térítésdíj-kategória alapján vehette igénybe a beutalókat. (Az igénybevevők átlagkereset szerinti megoszlását az 1. sz. ábra tartalmazza.)

1. ÜDÜLTETÉSI JUTTATÁSBAN RÉSZESÜLT MUNKAVÁLLALÓK ÁTLAGKERESET SZERINTI MEGOSZLÁSA 2006-BAN



150 ezer forint alatti 84%
150–300 ezer forint közötti 14%
300 ezer forint feletti 2%

Tavaly 223 nagycsaládos dolgozó kapott beutalót, 259 gyermek részesült térítésmentes üdülési juttatásban. A jóléti intézmények szolgáltatásai alapján teljes ellátásban 2185, félpanziós ellátásban 3089, önellátásban 6016 fő részesült. 2006. évben a belföldi családos üdültetés keretében 4600 aktív dolgozó, 576 postás nyugdíjas, 6124 hozzátartozó (ebből 3789 gyermek) üdült (2. ábra) mutat.

A szünidőben, a siófoki gyermeküdülőben, 6 turnusban 323 gyermek nyaralt.

A postai munkavállalók az igényelt és odaítélt beutalók közül 298-et különböző indokok alapján visszaadtak. A visszaszolgált beutalókat a JSZI folyamatosan értékesítette. Az üdültetési tevékenységgel kapcsolatos reklamációk regisztrálása folyamatosan történt az Irodánál. Az írásbeli

reklamációkra a beérkezéstől számított 10 napon belül írásban válaszoltak. A szóbeli reklamációk orvoslása rövid határidőn belül megvalósult. A KÜT a rendelkezésre álló információk és az éves értékelés alapján úgy ítélte meg, hogy a JSZI üdültetéssel kapcsolatos munkája tartósan jó színvonalú, a dolgozók elégedettségi szintje növekszik – a 2004-es 3,6-os átlagból 2005-re 4,3 javult az 5-ös skálán.

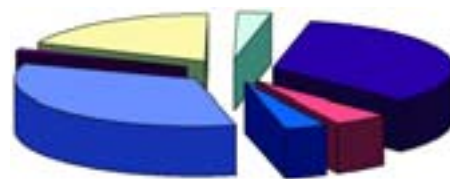
A 2007. évi üdülési feltételek

A Központi Üzemi Tanács elismeréssel fogadta, hogy a JSZI az együttdöntő partnerek által elfogadott 2006. évi üdültetési tevékenység korrekt értékelésére alapozta az üdültetés 2007. évi feltételeinek kialakítását. 2007-ben fő célkitűzés a jóléti ingatlanok racionálisabb, hatékonyabb üzemeltetési feltételeinek kidolgozása és a minőség javítására megfogalmazott intézkedések végrehajtása. E munka során figyelembe kellett venni a külső jogszabályok és a belső szabályozások változásait is.

Az elfogadott javaslatnak megfelelően 2007-ben is a korábbi években kialakított „szezoni” időszakok alapján hirdetik meg az üdülési lehetőségeket. A főszezoni üdültetés idén 61 intézményben folyik. Három felújított létesítményt vontak be: Balatonlelle vendégszoba, Eger vendégszoba, Hévíz Üdülő. Több üdülő, vendégszoba felújítva, megszépülve várja a postai dolgozókat és hozzátartozóikat. Ugyanakkor új elemként jelenik meg, hogy idegen üdülőben is pihenhetnek kedvezményes feltételekkel a dolgozók egész évben, hiszen cél, hogy minél több lehetőséget tudjunk teremteni dolgozóinknak a pihenésre.

Ugyanilyen formában, változatlan feltételekkel, de jobb körülmények között történik a gyermekek nyaraltatása. A szolgáltatás lényege,

2. ÜDÜLTETÉSI JUTTATÁSBAN RÉSZESÜLT MUNKAVÁLLALÓK ÉS HOZZÁTARTOZÓIK 2006. ÉVI ADATAI

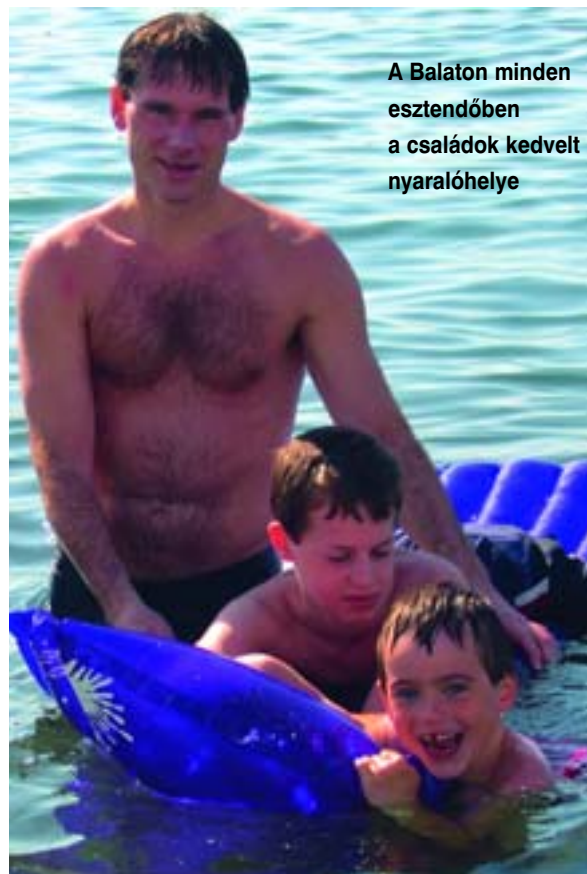


aktív 34%
aktív üdülési csekk 1%
házastárs 19%
élettárs 3%
gyermek 34%
postás nyugdíjas 5%
egyéb 4%

hogy a munkáltató teljes egészében átvállalja a gyermekek üdültetésének költségeit, tehát a postai dolgozók gyermekei „ingyenesen” üdülhetnek 2007-ben.

Bízunk abban, hogy a Jóléti Szolgáltató Iroda – munkavállalóink növekvő elégedettsége mellett – változatlanul jó színvonalon tesz eleget feladatának.

Kónya Lajos
KÜT-elnök



A Balaton minden esztendőben a családok kedvelt nyaralóhelye

Előre a hagyományok

A Postás Szakszervezet napján kitüntették az arra

BUVI TSZB



Karsai Józsefné 1969. óta szakszervezeti tag. 1990-ben került a TSZB-hez, mint titkár-nő. 2000 óta intézi a gazdasági ügyeket. Munkáját mindig pontosan végzi. Az alapszervi titkároknak minden segítséget megad, hogy az elszámolások megfeleljenek az elvárásoknak.

Gergulecz Katalin 1976 óta szakszervezeti tag, a móri KSZB titkára. 2006-ban az üzemtanács-választásakor a választási bizottság elnöke volt. A feladat nagyon sok munkával járt, de ő frapánsan, konfliktusmentesen oldotta meg a közös munkát.



BESZK



Vértesi Gusztáv A szakszervezet munkájában, a tagok toborzásában 1994-től vesz részt tevékenyen. Jelenleg a Nyomdaüzem bizalmija, a BESZK munkavédelmi képviselője. Munkájára eddig és ezután is számítanak.

DEBRECEN

Tóth József 1967-től tagja a szakszervezetnek, postai pályafutása mindvégig a Debrecen 1. postához kötötte. 1978-tól kapcsolódott be aktívan a szakszervezeti munkába. 1996-tól alapszervi titkár, a választmány tagja. Több ciklusban tagja volt az Üzemi Tanácsnak. Munkavédelmi képviselő. Aktív postai munkaviszonya 2007. január 31-től megszűnt.



Kovács Istvánné 1971-től tagja a Postás Szakszervezetnek, már a következő évben a Tiszafüred körzeti szakszervezeti bizottság titkára lett. Közel 40 éves postai pályafutása végig a tiszafüredi postához kötötte. Munkáját végtelen türelemmel és lelkiismeretesen végzi. Személyisége közvetlen, barátságos, mindenkivel szót ért.

PÉCS

Szabó Miklósné A Pécsi TSZB adminisztrátora, munkaviszonya 1986. október 1-jétől áll fenn. Szervezőkészségével, pontos, rendszerető munkájával a mindenkori titkár tevékenységét aktívan segítette. Megismerte az alapszervezetek problémáit, élénk kapcsolatokat tart fenn a többi tisztségviselővel annak érdekében, hogy a szakszervezeti tagok felvetéseinek megoldását ő maga is elősegítse.



ÁGAZATI ALAPSZERVEZETEK

Tóth Károlyné 1970 óta postás, azóta tagja a szakszervezetnek is. 1982-től 2000-ig bizalmi feladatokat látott el. Ekkor választották meg alapszervezeti titkárnak. Kongresszusi küldött, a Feldolgozási tagozat tagja. Körültekintően áll ki a munkavállalók jogos érdekeiért. Bárhol, bármikor segít minden rászoruló.



Poór Mária 1974 óta szakszervezeti tag. 1982-ben lett a Posta dolgozója, 1998 óta a Nemzetközi Posta Kicsérélő Üzem alapszervezeti titkára. Kongresszusi küldött, a Választmány és a Feldolgozási Tagozat tagja. Küldeményeldozóként

„A hagyományok útján az újat kell építeni” – foglalhatjuk össze egyetlen tömör mondatban mindazt a gondolatfolyamot, amellyel Pecze Pál elnök február 19-én, a Postás Szakszervezet napján köszöntötte a Benczúr Házban egybegyűlteket.

Az elnöki bevezető messziről indult: az időt a gondolat szárnyán átítelve az immár 62. születésnapját ünneplő Postás Szakszervezet hőskorába kalauzolt. 1945-be, amikor a fővárosban még dúló harcok mellett a postások a napi kemény munka mellett már a szervezkedést is megkezdték.

Az évtizedek persze számtalan változást hoztak, amelyek sorából a rendszer-váltás hajnalán megjelent alternatív szakszervezetek kívánczozhatnak ide példaként, míg a kilencvenes évek közepétől – főként, hogy az idén ismét esedéke-

végzi napi feladatait, emellett precízen, lelkiismeretesen az érdekképviselési teendőit.

SOPRON

Kostyál Sándorné Szombathely 2. postán munkügyi ügyintéző, munkába állása óta szakszervezeti tag. 2003-ban választották alapszervi titkárnak. Az érdekvédelmi munkát nagy lelkesedéssel végzi, közvetlenül részt vesz a központi munkában is. A titkári értekezleteken is mindig aktív, szakszervezeti vonalon is folyamatosan képezi magát. Megválasztott munkavédelmi képviselő is.



útján

legérdemesebbeket

sek – az üzemitanács-választásokon történt méltó szereplések lehetnek érdemesebbek a kiemelésre.

A múltból a jelenre, mi több egyből a jövő feladataira ugorva Pecze Pál a tagszervezés fontosságát, a tisztségviselők fiatalításának szükségességét hangsúlyozta ezután. Nem elhallgatva persze a leghamarabb 2009-ben bekövetkező liberalizáció problémakörét sem, amelynek most a fő üzenete, hogy a postának és a szakszervezetnek is a legalaposabban föl kell készülnie, hogy a várható nem kívánt hatásokat minél jobban enyhíthesse – ezáltal közös érdeként.

„Legyünk büszkék az elődeinkre, a jövőben pedig még nagyobb aktivitással dolgozzunk”, zárta bevezetőjét Pecze Pál, aki ezt követően 19 munkatársát köszöntötte és tüntette ki, megköszönve nekik azt az áldozatos és hosszú munkát, amely alapján alapszervezetük éppen őket tartotta érdemesnek az elismerésre.

Luksik Lajosné A Magyar Posta, egyben Kapuvár az első munkahelye. Hosszú szolgálati ideje alatt megszerezte munkatársai bizalmát, így a Postás Szakszervezetben 1985-ben bizalminak, 1988-ban alapszervi titkárnak választották. Tagjai érdekeit a Soproni TTT ülésein olyan harciasan képviselte, hogy 2000 és 2005 között az érdekvédelmi tevékenységet a Választmány tagjaként is elláthatta. Az idén készűl nyugdíjba.



MISKOLC

Koplányi János Balassagyarmat postavezető-helyetteseként is tisztséget vállalt a szakszervezetben, az alapszervezet elnöki teen-



dőit látja el több évtizede. 1968-tól postás. Elsősorban szervezési területen lehet rá számítani, nagyon sokat tesz az új szakszervezeti tagok megke-
resése kapcsán.

Suszter Mária 1977-től postai dolgozó. 1997. májusától ké-
besítési csoportvezető. Szak-
mai munkáját közvetlen mun-
katársai és felettesei mindig
elismerték és sokra tartják. A szakszervezet-
nek a postához belépése óta tagja és aktív
képviselője. Két évtizede vezető tisztségvi-
selő, jelenleg Eger 1. SZB-titkára. Alapító
tagja a helyi Üzemi Tanácsnak, négyszer vá-
lasztották újra, népszerűsége töretlen.



Tamás Tiborné 1967-ben ke-
rült a miskolci postához. Ott-
hon van a forgalom minden
ágában, legutóbb az irányítás
pénzügyi területén dolgozott.
Alapos, precíz, segítőkész. A szakszervezet-
nek munkába lépésétől kezdve tagja és
tisztségviselője. Sokat tett az új szakszerve-
zeti tagok beszerzéséért és megtartásáért.
2007-ben nyugdíjba vonul.

SZEGED

Szél Sándor 1966. óta postás,
jelenleg gazdász munkakör-
ben dolgozik. 1990 óta a Szen-
tes KSZB-titkára. Mindent
megtesz a tagok érdekeiért, ha
kell, harcosan is kiáll a problémák megol-
dása érdekében. Az utolsó vezetőségválasz-
táskor már gondolt arra, hogy fiatalabb tag-
társának adja át helyét, de a tagság kérte,
hogy folytassa tovább munkáját.



Mihály Sándorné A Kiskőrösi
KSZB titkára. 1968 óta dolgo-
zik a postán, azóta szakszerve-
zeti tag. Jelenleg munkaügyi
előadói munkakört lát el.
2007. decemberében nyugdíjba szeretne
menni. A szakszervezetben eltöltött hosszú,
eredményes tisztségviselői tevékenységével
érdemelte ki a kitüntetést.

BUDAPEST

Szalai Andrea 1990. március
5-én jelentkezett felvételre a
Budapest 56-os Postára, ahol
jelenleg is dolgozik. Az eltelt
idő alatt folyamatosan képezte
magát, postai szakképesítést szerzett. 1993-
tól 3 évig GYES-en volt, de a postára heti
rendszerességgel bejárt. Postai munkavi-
szonyának kezdetétől szakszervezeti tag.
2001 óta a Körzeti SZB titkára, aktívan kiáll
a munkavállalók érdekei mellett.



Fodorné Török Éva 1965-ben
harmadéves volt a Postaforgal-
mi Technikumban, amikor be-
lépett szakszervezetbe. Solt-
vadkerti és kiskőrösi éveiben
nőfelelős volt, Budapestre kerülve oktatást
vállalt. Budapest 72. Postán 1997 óta dolgo-
zik. Az igazságtalanságokat, törvénytelen-
ségeket nem viseli el. Szemléletét tíz éves tit-
kári munkája során is érvényesítette.

VEZÉRIGAZGATÓSÁG

Gaál Ferencné 37 éve szak-
szervezeti tag. 1992-től dolgo-
zik a Magyar Postánál, azóta a
PSZ tagja. Öt évig a Szállítási
Igazgatóságnál volt alapszerve-
zeti titkár, 2000-től a Vezérigazgatóság Te-
rületi és Üzletági SZB gazdasági felelőse.
A problémák kezelésében egészséges
kompromisszumokra törekszik. 2005-ben
ismét alapszervezeti titkárnak választották.



PEK

Braun Gabriella 1982-ben
kezdett el dolgozni a Magyar
Postán, a jelenlegi PEK jog-
elődjénél gondnokságvezető-
ként, idén lesz 25 éve, hogy
ennél a postaszervnél munkálkodik. A szak-
szervezeti munkát mint bizalmi kezdte,
1990 óta a PEK alapszervi titkára. Az ÜT-nek
megalakulása óta tagja. Többször részesült
szakmai kitüntetésben, 1992-ben szakszer-
vezeti elismerésben.



Magyarországon 2006-ban folytatód-tak a baleseti helyzet országos romlá-sát mutató tendenciák. Az év első adatai a Magyar Posta Zrt.-nél is ezt igazolták vissza – az évi összes baleset 34%-a az első három hónapban kö-vetkezett be. A kedvezőtlen folyama-tokat azonban sikerült megállítani, és a félévi összesítések alapján már szá-mítani lehetett a tendencia megfor-dulására. 2006-ban a Magyar Posta Zrt. területén 612 munkabaleset for-dult elő, 7,97%-kal kevesebb, mint 2005-ben (665). Halálos vagy csonku-lásos munkabaleset nem történt.

A munkavédelmi szempontok szerint figye-lembe vett átlagos állományi létszám 38,7 ezer főről 39,0 ezer főre változott, vagyis 0,7%-kal nőtt – ugyanakkor az 1000 főre eső baleseti gyakoriság 15,03-ról 14,47-re csök-kent, ami 3,8%-os javulást jelent. Ezzel újból a 2000-es évek kedvezőbb gyakorisági muta-tóit közelítettük meg.

A munkabalesetek táppénzes napjainak száma a 2005. évi 27 724-ről 26 986-ra csök-kent, ami 2,7%-os kedvező változást jelent. Az egy balesetre jutó táppénzes napok szá-mának alakulása nem követte a mutató javu-lását, ugyanis 41,7-ről 45,79-re (9,4%-kal nőtt) változott.

A munkabalesetek által kiesett munkanap-ok veszteséget okoznak a Társaságnak. Az átlagbér alapján számított ilyen jellegű vesz-tesség 2006-ban – összeszámítva a munkafel-adat ellátásával nem ellentételezett kieső (munkabaleset esetében 100%-os táppénzes ellátás) bérköltségét, a kényszerű helyettesí-tés díját, a tb-nek kifizetett (regresz) díját és

Jobb baleseti

baleseti kártérítés összegét – elérte a 203 millió 418 ezer 217 forintot, ami a Társaság 2006. évi éves kifizetett bér-költségének 0,32%-a. (Ez 2005-ban 0,37% volt.)

A Magyar Posta Zrt. terüle-tén 2006-ban foglalkozási megbetegedést nem jelen-tettek be.

A munkabalesetek előfordulása a munkavégzés szabályai szerint

A munkafolyamatokba épített ellenőrzések által feltárt hiányosságok közül 86 volt vissza-vezethető az irányításvégzők (munkáltató) hibájára – ez 47%-os csökkenés a tavalyi év-hez képest. 93-szor a feltárt hiányosság a munkavállalók által be nem tartott ellenőr-zésre mutatott, ez 52%-kal kisebb a tavalyi-nál. Az ezekkel kapcsolatos felelősségre vo-

lis eltéréssel megegyeznek az előző évivel. A munkaeszközök, berendezé-sek hibái 4 esetben okoztak munka-balese-tet, a 2005. évi 11-gyel szemben.

2006-ban szigorúbb és következetesebb módszerekkel éltek a postaszervek a hiá-nyosságok feltárása során. Egy esetben a munkafolyamatok beszüntetésére is sor került (postabezárás).

Hatósági ellenőrzések száma, alakulása

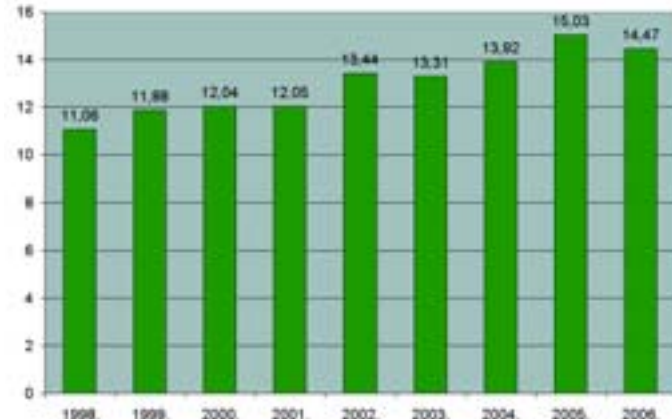
A hatóságok részéről folytatódott a követke-zetes ellenőrzési gyakorlat a már szigorú EU-normákkal megegyező hazai szabályozás szerint. A hatósági eljárással záródó ellenőr-zések száma a 2005. évi 143 helyett 177 volt, és ezek között a felhívások száma 34%-kal csökkent, a határozatok száma kb. 40%-kal nőtt. Bírágolásra egyetlen esetben sem ke-rült sor.

Közúti közlekedési és jármű-munkabalesetek

2006-ban a közúti közlekedési munkabal-esetek száma a 2005. évi 118-ról 210-re nőtt. Ez a 77%-os növekedés visszaigazolja a hazai országos statisztikai adatok kiemelkedő romlását.

A saját hibás közúti közlekedési baleset-ben megsérült postai munkavállalók (és bal-esetek) száma 170, ami jelentősen több a 2005. évi 73-nál. Lényegesen nőtt a gyalogos (6-ról 43-ra) munkabalesetek száma. A ke-rékpáros munkabalesetek számaiban a ta-valyelőtti 42-ről 76-ra emelkedett, és szintén

A MUNKABALESETEK GYAKORISÁGÁNAK ALAKULÁSA



A MUNKABALESETEK ALAKULÁSA POSTASZERVEK SZERINT

Postaszerv	Balesetszám	
	2005	2006
Központi Ter. Ig.	221	191
Debrecen	45	34
Miskolc	58	61
Szeged	34	31
Pécs	65	76
Sopron	66	50
Logisztika, Hírtap	153	153
Közp. Postaszervek	23	16

nások száma 226-ról 169-re csökkent. Kedvező irányba változott az alkoholos befo-lyásoltság pozitív esetei-

nek száma: a 2005. évi 182-ről 127-re csök-kent, és valamennyi ese-tet követte felelősség-revonás. A védőeszköz hiányát az ellenőrzések során a korábbi 21 he-lyett 24 esetben állapí-tották meg, és ebből három esetben követ-kezett be munkabal-eset. Az adatok minimá-

mutatók

növekedést mutat a motorkerékpáros, segéd-motorkerékpáros munka-balesetek száma, amely 22-ről 40-re nőtt.

Az idegenek által okozott balesetek száma – az országos statisztikai adatokhoz hasonlóan – még mindig magas, de jelentéktelen mértékben változott: 45-ről 40-re csökkent.

A segéd-motorkerékpáros, motorkerékpáros „idegen hibás” munkabalesetek száma 35-ről 8-ra csökkent, a kerékpáros „idegen hibás” munkabalesetek száma 16-ről 22-re nőtt. 8-ról viszont 7-re csökkent az „idegen hibás”, vagyis idegen gépkocsivezetők által okozott személyi sérüléssel járó munkabalesetek száma. A járműbalesetek számának alakulásánál a 2005. évi járműállomány gyakorlatilag változatlan számát vehetjük figyelembe. A teljesített összes kilométerszám előző évi 174 millió km-ről 8200 millió km-re nőtt. A járműbalesetek száma változott: a 2005. évi 133-ról 47-re csökkent.

A járműbalesetek belső eloszlása mutatja a baleset-vizsgálatokból levonható következtetéseket: az összes járműbaleset túlnyomó része – 27%-a – a kerékpáros kézbesítés közben fordul elő.

Tömeges- és a fizikai munkavállalókat ért munkabalesetek

Több munkavállaló egyidejű sérülését okozó, ún. tömeges baleset nem fordult elő. A fizikai munkavállalók munkabaleseteinek száma kedvező irányba változott (591 helyett 535), de az abszolút szám mutatja (535), hogy részvételük a balesetek megoszlásában továbbra is alapvetően meghatározó. A munkabaleset miatti táppénzes napok száma 23 681-ről 21 970-re csökkent.

Veszélyes és ártalmas munka, védőeszköz-ellátás

A most megállapított 11 124 fő 34%-kal magasabb a 2005. évinél. A képernyős munkahelyeken dolgozók számával együttesen ez a szám meghaladja a 16 ezer főt. A magasabb kockázatok között munkát végzők

munkavédelmi ráfordításai személyenkénti magasabb munkavédelmi ellátási költséget jelentenek. A képernyős munkahelyeken munkát végzők – törvényi szabályozás alapján szükséges – élesítést biztosító szemüveg ellátása 2006-ban 79 millió 517 ezer 297 forintot tett ki.

Védőeszköz-ellátásra összességében többet fordított a Társaság, mint az előző években: 245. millió 122 ezer forint (ebből 21 millió 568 ezer a beruházás. A teljes védőruházati ellátás költsége 2005-ben 218 millió 103 ezer forint volt). A védőeszköz és -anyag jellegű munkavédelmi ráfordítások 2005-ben összességükben meghaladták a 403 millió forintot.

Kockázatelemzés és értékelés adatai

A korábban elvégzett vizsgálatok alapján törzsalománynak tekinthető 17 ezer vizsgálat 19,2%-át vizsgálták felül 2006-ban a munkakörülmények, technológia vagy egyéb körülmények változásai, új létesítés miatt. Az elvégzett felülvizsgálatok alapján 2006-ban a munka-helyek 28,25%-a közepes, 62,9%-a alacsony, 1,9%-a pedig zéró kockázati minősítést kapott. Ezzel átlagosan a munkahelyek kockázati besorolása a kedvezőbb összetétel felé változott.

A munkabalesetek megoszlása munkafolyamatok szerint

A munkabalesetek túlnyomó része a kézbesítés munkafolyamatában fordul elő (az összes baleset 55,23%-a). Ezen belül csökkent – a tevékenység visszaszorulásával összhangban – a távirat-kézbesítés közben előforduló balesetek aránya. A járművek ütközése, borulása következtében megsérültek száma csökkent: tavaly 28 volt. Változatlan az épületen, telephelyen belüli elesések száma: 18-an, illetve 5,27-en sérültek meg a járművekről fel- és leszállás közben. Gép- és műhelymunkák, gépkezelések során tavaly nem volt munkabaleset.

A kézi anyagmozgatás közben bekövetkezett balesetek száma 91-ről 93-ra nőtt. Csökkent a takarítás közbeni munkabalesetek száma, a 2005. évi 26 helyett 3-szor fordult elő. 31%-kal nőtt az adminisztratív munka közben bekövetkezett balesetek száma: ezek túlnyomó része rossz lépés, bokaficam, kéz-sérülés. 2006-ban nem fordult elő engedély

munkafolyamat	balesetek száma
levél és cs. kézbesítés	275
táviratkezelés	3
fordulatszámok	48
csomagrakodás	13
járművek ütközése	28
gázolás	0
esések	23
járműkarbantartás	4
fel- és leszállás (jármű)	27
műhelymunkák	0
gépkezelés	0
takarítás	8
kézi anyagmozgatás	93
gép. anyagmozgatás	0
takarítás	3
előmozdítás	2
adminisztráció	21
élesítés	1
hűtőködés	3
egyéb körülmény	67
összesen	812

nélküli munkavégzésre visszavezethető munkabaleset. A sérült ittassága miatt egyszer fordult elő munkabaleset. 2006-ban 3-ról 6-ra nőtt a támadás következtében sérülést szenvedő postások száma. Az állatok támadása (kutyaharapás) miatti munkabalesetek száma csökkent: a korábbi 79 ilyen sérüléssel eseményt tavaly 68 eset követte. A javulásban szerepet játszott az év folyamán kiosztott nagyszámú (1.500 db.) kutyariasztó

Munkabalesetekkel kapcsolatos kártérítési ügyek

A Magyar Posta Zrt. 2006-ban a 2005. évinek töredékét, összesen 1 milliárd 337 millió forintot utalt át a Tb. eü. önkormányzatának baleseti kártérítés címen. Ez az összeg 2005-ben 12 milliárd 295 millió forint volt. Postán kívüli szervre, személyre történt kárátírtás 2 esetben sikeres volt, amelynek együttes összege 145 ezer forint volt. A kifizetett kártérítések száma a tavalyi 169-ről 62-re csökkent, a kifizetett összeg nagysága pedig 17,7 millióról Ft-ról 2,3 millióra mérséklődött. Csakúgy, mint 2005-ban, 13 benyújtott kárigényt elutasítottak.

Forrás: a Mp Zrt. 2006. évi munkavédelmi beszámolója

A Postás Egészségpénztár taglétszáma év elején az addigi 2686 főről közel 17 ezerre nőtt. Az új tagok jelentős része a VBKJ-választás során lépett be az Egészségpénztárba.

Praktikus tanácsainkkal elsősorban új tagjainknak szeretnénk segítséget nyújtani az egészségpénztári szolgáltatások igénybevételéhez.

Az egészségpénztári számla

Az egészségpénztári számla bankszámlához hasonlítható. Minden tag saját számlával rendelkezik, itt írnak jóvá havonta a munkáltató által átutalt 4000-ból 3600 forintot, amelyet a pénztártag elkölthet (400 forint a működési költség). A vásárlás történhet egészségkártyával, illetve készpénzzel. A tag egyénileg is fizethet be pénzt a Pénztár 10201006-50280953-00000000 számú számlájára, amely egyéni egészség számlájára kerül. Miért érdemes ezt tennie? Az egyéni befizetések 30 %-a adójóváírásként érvényesíthető.

Mire költhet a pénztári tag?

Tapasztalataink szerint először legtöbbször gyógyszerárban vásárolnak egészségpénztári keretükből, azonban később bátrabban

költenek már például magán- és szakorvosi rendelőkben, gyógyszerészetekben, optikai salonokban, gyógyüdülőkben is, vagy kiegészítik táppénzüket.

A leggyakoribb kérdés

A pénztári tag készpénzes vásárlásakor számlát kap, amelyen fontos, hogy szerepeljen A pénztár neve: Postás Egészségpénztár. Címe: 1122 Budapest, Krisztina krt. 6-8. A pénztártag neve, címe és tagkódja. A számla az alábbi címre küldhető: Postás Egészségpénztár, 1145 Bp., Szugló utca 9-15. A tagnak egyetlen esetben nem kell kérnie számlát: ha egészségkártyájával vásárol. Ilyenkor automatikusan zárolásra kerül egészségpénztári számlájáról az elköltött összeg, majd az Egészségpénztár közvetlenül a szolgáltatóval számol el.

Ez a kártya

Jótanácsok a Postás

Mikor kapjuk meg a számlára vásárolt termékek árát?

Aki az ellenértéket saját bankszámlájára kéri, annak a számla beérkezésétől számított 20 napon belül, aki postai kifizetési utalványon, annak 30 napon belül fizeti meg a Pénztár. Fontos, hogy a bankszámlára történő átutalás minimális összege 2500, a postai kifizetési utalvány minimális összege pedig 5000 forint.

Mennyi az egészségpénztári számla egyenlege?

Az egészségpénztári számla aktuális egyenlegét az internet-hozzáféréssel rendelkező tagok megtekinthetik a Postaweb, vagy a www.posta.hu egészségpénztári oldalról elérhető egyenlegkérdő segítségével. A 2007. január 1-én, VBKJ-választáskor belépett új tagok részére a munkáltató már

Egy mai élenjáró bank szlogenje szerint „Nagy dolgok akkor születnek, ha észrevesszük az emberek hétköznapi igényeit.”

Így történt ez – a postás társadalom öröme és javára – 1996. augusztusában, amikor a Postás Kiegészítő Nyugdíjpénztár megalakult a Magyar Posta, mint munkáltató, és érdekképviseleti partnerei támogatásával.

Önkéntesen az időskori biztonságért

könnyebben élvezhetjük a mindennapokat. A Magyar Posta Zrt. pénztári tagdíjtagozatának (60%) mellé minden hónapban odatesszük a saját 40%-unkat, esetenként ennél többet is!

Tíz év nagy idő egy olyan közösségben, ahol átlagban 30-32 ezer embernek kell együtt gyakorolnia az önkéntes cselekvést és megnyernie támogatói hosszú távú szándékát a cél érdekében!

A mi pénztárunk sikeresen vette az akadályokat minden tekintetben, és 2006-ra változatla-

nított hatóság által is elismert szervezetté nőtte ki magát.

A pénztár vezetősége a tizedik mérlegbeszámoló elkészültekor (várhatóan május vége) a küldöttek útján és a sajtó nyilvánosságát felhasználva is részletes elemzéseket fog adni a tíz év eredményeiről. Az elmúlt év legnagyobb kihívása a pénztár életében éppen az időtényező, a 10. év, vagyis a törvény által előírt kötelező várakozási idő lejárt volt, amely közel 17 ezer pénztártagunkat érintette.

Nevezhetjük fordulópontnak is ezt az eseményt, hiszen ez volt az első lehetséges alkalom a tagság életében a tíz évvel ezelőtti egyéni döntések felülvizsgálatára, korrekciójára, vagy megerősítésére. A várakozási idő eltelte automatikusan nem je-

KIFIZETÉSEK 2006. AUG. 9-DEC. 28.

	Hetenkénti kifizetés össz.		Ebből postai dolgozó (fő)
	Ft	fő	
Hozam	1 092 404 723	7178	6684
Rész	25 360 358	104	86
Teljes	113 906 883	337	302
Megszüntető	244 817 444	1130	325
Összes	1 478 489 408	8747	7397

Több mint harmincezeren már tíz évvel ezelőtt megragadtuk az alkalmat, hogy megteremtjük azt a pénzügyi fedezetet, amelyből nyugdíjas korunkban majd

nul stabil taglétszámmal, zökkenőmentesen működő, jól gazdálkodó, 12 milliárd körüli vagyonnal bíró, átlagban többlet-reálhozamot biztosító, szakmailag az ellen-

mindig nyerő

Egészségpénztár új tagjainak

kéthavi tagdíjat utalt át, amelyből 7200 forint elkölthető. A munkáltató által fizetett tagdíjakat mindig az adott hónapot követő hónap közepéig írják jóvá a tag számláján

Mikor használható az egészségkártya?

Az egészségkártya-elfogadó helyek aktuális listája a www.posta.hu egészségpénztári oldaláról érhető el, ahol akár településenként, akár szolgáltatási fajtánként kiválaszthatják a számukra megfelelő szolgáltatót. Ha valaki olyan szolgáltatónál kíván kártyájával vásárolni, aki nem szerepel még a kártyaelfogadó partnereink között, kérjük, keresse fel kártyaközpontunkat és adja meg javaslatát a (1)788-2040, vagy a (1)236-0757 telefonszámokon, illetve a medismart@medismart.hu e-mail címen.

Felhívjuk figyelmüket arra, hogy a Postás Egészségpénztár kártyájával a szolgáltatók

is most ismerkednek, mivel az első kártyák csak néhány hete kerültek forgalomba. Ha a fent említett adatbázisban azt látják, hogy a szolgáltató Medismart kártyaelfogadó hely, akkor ott a Postás Egészségpénztár kártyája működik. Hamarosan megjelenő „Szolgáltató és kártya-elfogadóhely katalógusunkat” eljuttatjuk a Posta azon településeire, ahol egészségkártyát igénylő tagjaink dolgoznak. Ha nem jutott el a szervezetükhöz, keressék meg pénztárunkat.

Mikor szükséges a számlán kívül más dokumentum?

A Postawebről és a www.posta.hu-ról elérhető táblázat segíti az eligazodást abban, hogy mely típusú szolgáltatások igénybevétele esetén szükséges szerződésben állnia az Egészségpénztárnak a szolgáltatóval, milyen esetekben szükséges orvosi javaslat, egészségterv, vagy hatósági igazolás.

A kizárólag gyógyszerárakban kapható termékek, ORKI-engedélyes orvostechnikai eszközök, gyógyászati segédeszközök, cse-csemő- és betegápolási cikkek, OGYI-engedélyes gyógyhatású termékek vásárlásakor más teendője nincs a tagnak, csak az egészségkártyájával fizetni, vagy – készpénzes vásárlás esetén – számlát kérni.

Információk a 2006. évi egyéni befizetések adójóváírásához

A pénztártag a befizetett összeg jóváírható részének egyéni számlájára utalásáról az adóbevallásában rendelkezhet. Ehhez fel kell tüntetnie a pénztárnál vezetett egyéni számlájának a számát is. A pénztáraknál vezetett tagi egyéni számlák nem bankszámlák, így arra közvetlenül nem lehet utalni. A nyomtatványokon a választott önkéntes kölcsönös biztosító pénztár bankszámla számát elegendő beírni. A pénztártag egyéni számlájához kapcsolódó azonosító adat feltüntetése nem szükséges.

További információ

www.posta.hu/egeszsegpenztar

Telefon: (1)470-3461

Fax: (1)470-3598

E-mail: postasegsegpenztar@posta.hu

lent kötelezettséget senki számára. Folytatódik a tagsági viszony az eredeti feltételekkel. A nyugdíjba vonulóakra pedig egyébként sem vonatkozik a tízéves várakozási idő, a szolgáltatás a nyugdíjhatározattal megnyitható.

Tehát csak a lehetőség nyílik meg a továbbiakban a pénztártag választására, hogy esetleges egyéni gondjai orvoslására felhasználja a megtakarításait.

Ilyen esetben a törvény sok kötelező szabályt ír elő, amelyek közül a legfontosabb, hogy csak a hozam vagy annak egy része igényelhető adómentesen. A tőke vagy annak része csak személyi jövedelemadóval és EHO-val terhelten (jelenleg általában 47%) vehető fel! Ismételt felvétele 3 évenként kerülhet sor.

A sok szabályról és tennivalókról a vezetőség jó előre és széles körűen tájékoztatja a postás dolgozókat. Az érdeklődők

most is és folyamatosan olvashatnak mindezekről a postaweben, valamint a munkahelyi pontok és a pénztár alkalmazottai is adnak felvilágosítást.

A 2006 augusztus-decemberi adatok már rendelkezésünkre állnak. A 10. évfolyamú következményeiről megállapítható,

Kövesdi Ferencné



A Magyar Posta nyugdíjas postaigazgatója. Negyvenhárom évet töltött a posta szolgálatában. Közel három évtizeden át közép-fokú postaszervek vezetője volt. A Postás Nyugdíjkiegészítő Pénztár alapító tagja, több mint tíz éve az Igazgatótanács választott elnöke.

most is és folyamatosan olvashatnak mindezekről a postaweben, valamint a munkahelyi pontok és a pénztár alkalmazottai is adnak felvilágosítást.

hogy munkatársaink az időskori felhasználást, bár a kifizetések száma igen magas, és 1,5 milliárd vagyoncsökkenés is bekövetkezett, nem veszítették szem elől!

Mindössze 302 postás dolgozó tartotta szükségesnek a teljes összeget felhasználni, úgy, hogy megfizette az államnak az adót, de változatlanul pénztártag maradt. A pénztártagságtól pedig 325 fő búcsúzott a szankciókat is vállalva.

Hazánkban a múltból örökölt ellátórendszerek megfelelő reformok híján szépen lassan finanszírozhatatlanná válnak. A várható „nyugdíjreform”, az adókedvezmények megvonása, a megtakarítási támogatások megkurtítása, a nyugdíjas foglalkoztatás drasztikus megadóztatása – hogy csak a témához kapcsolódó megszorításokat említsük – egyenes arányban fogja az öregkori megélhetést tovább nehezíteni.

Kövesdi Ferencné IT-elnök

Az előttünk álló hónap szabadidő-sportos kínálatát ezúttal az ország keleti felén kezdjük, de visszatérünk a márciusi eseményekre is.

Március 2-án zárult a szegedi körzet üzemi tekebajnoksága, hallatlan izgalmak között. Az élen álló hármából két csapat egymás ellen mérkőzött az utolsó fordulóban, s amelyik győz, az a bajnok. Ha döntetlen, a pályára sem lépő harmadiké a végső díadal. Ez utóbbi dramaturgia valósult meg az egyenlő erők küzdelmében, így a Görgetők gárdája a bajnok. A nőknél az Informatikáé a babér. Az 1984-ben felavatott szegedi Postás-sporttelepet eladja a tulajdonos, de a bajnokság történetének őszi folytatására Kalmár László egyesületi elnökhelyettes szerint megvan a reális lehetőség más helyszínen, mert a Kelet-magyarországi PSE-t támogatja az idén a munkáltató.

Március 15-én, az ünnep tiszteletére teljesítménytúrán vettek részt elsősorban a miskolci és a környékbeli postások. A Bükk-rügybontó erdei az embert próbáló tempó és az ilyen tájt szokásos bakancsmarasz-taló sár ellenére is igazi felüdülést ad-

tak a hétköznapi idegi fáradtságára a résztvevőknek.

Miskolc adott otthont a térség asztalitenisz-, sakk- és ultibajnokságának. Utóbbi ugyan nem olimpiai sportág, de fölöttébb népszerű. És jó döntések sorát meghozni a kártyalapokkal sem könnyebb, mint a sakkszerűséggel!

Előre pillantva, a húsvéti labdarúgó-tornát emelhetjük ki, amelynek Szolnok lesz a színhelye. A szervezője és házigazdája pedig a Szolnok 1 posta lelkes sportbarát magja.

Debrecen is megrendezi e hónapban a térség sakk- és asztalitenisz-bajnokságát, míg Kazincbarcikán idénynyitó horgászversenyt tartanak a kollégák őszinte öröme (és vélhetően a halak legalább annyira őszinte bánatára). A havi természetjáró

programról lapzártánkig még nem született döntés: a Zemplén, avagy a Mátra bérceit veszik-e célba Észak-Magyarország postás túrázóit?

A Dunántúli Postás SE sem tervez az egész igazgatóság területére kiterjedő nagyrendezvényt, de sok helyi eseménnyel várják a mozogni vágyókat.

Még a búcsúzó március utolsó napján esedékes a Győr 13 posta által szervezett megyei sportnap.

Szezonja van a nyusztúrának. Például április 7-én Szekszárdon kerül sor erre, ahová minden kisgyerekes kollégát szere-

Felhívás!

Idén április 07-én rendezik meg a Rákoskerti Lemaradás Turisztikai Sport- és Szabadidő Egyesület hagyományos húsvéti gyalogos teljesítménytúráját. A Postás Szakszervezet tagjai a rendezvény nevezési díjából kedvezményt kapnak. (A kedvezményt azok vehetik igénybe, akik felmutatják a Postás Dolgozó márciusi számát, vagy e felhívás – a Postás Szakszervezet honlapjáról letöltött – másolatát.) A túrát Verőce, Veregyház, Gödöllő, Pécel útvonalon 50A, 50B, 75, 25, illetve 100 kilométeres távokon indítják. A meghirdetett távokon számos ellenőrző és frissítő pont várja a túrázókat. A sikeres teljesítők kitűzött, illetve oklevelet is kapnak. Indulni lehet egyénileg és csapatban is. A legnagyobb létszámú csapatot kupával díjazzuk.

További információ:

Telefonon: (30) 267-9672

e-mail: dominik76@freemail.hu

Interneten:

<http://ttt.tr.hu/naptar/tura.php?id=1283>



Női bajnokság első helyezettje az Informatika balról-jobbra Horváthné Szalai Erzsike, Almásiné Bálint Tünde, Elter Magdolna

nyusztúra

várja a sportolni vágyókat

tettel várnak családosul a főposta dolgozói. A pécsi nyusztúra színhelye hagyományosan a Malom-völgy. Minden 12 éven aluli gyermeket ajándéksomaggal várnak. Lesz csokoládékereső-verseny és élőnyusztosimogatás.

Húsvét múltán Kaposvárra irányul a figyelem. 14-én a megye postásainak focibajnokságára várják Somogyország legjobb, szakmabeli labdazsonglőreit. A Kaposvár 1. posta vállalta a házigazda szerepet.

Budapesten a Postás-Matáv SE zuglói sporttelepén már beindultak vagy a következő hetekben startolnak az egyes sportágak üzemi bajnokságai.

A természetjáró szakosztály az alábbi túrákra várja a csatlakozni kívánókat. Április 1-jén vasárnap a Budai-hegység északi részén kalandoznak Solymártól a festői Alsó Jegenye-völgyön és a Virágos-nyergen át a Hűvösvölgybe. A 15 kilométeres táv alatt csekély szintkülönbségekkel kell csak megbirkózni. Találkozó: 9 óra, Moszkva téri metrókijárat. Vezető: Győző Jánosné.

14-én, szombaton Várpalotára látogatnak, vonattal. A programban a vár és a Zichy-kastély, s bennük a Thury György és a Trianon Múzeum szerepel. Találkozó: 5.30, Déli pu. pénztárcsarnok. Vezető: Kövespataki László.

22-én, vasárnap a Naszály messzire látszó vonulatát vehetik célba. Katalinpusztától támadják meg a váci cementmű által megsebezett hegyet, s oda is térnek vissza. Találkozó: 7.30, Nyugati pu. pénztárcsarnok. Vezető: Divinyi Mártonné.

29-én, vasárnap a szokásos "hazai pálya", a kék túra Fenyőgyöngye-Hűvösvölgy közötti szakaszán sétálhatnak egy jót (6 km). Találkozó: 9 óra, Óbuda-újlaki templom, 65-ös busz végállomás. Vezető: Veliczky Lászlóné.

S még egy fontos program, a klubnap. Erre 10-én, kedden 17 órától kerül sor

a Postás SE sporttelepén. Ekkor lehet jelentkezni részint az itt felsorolt és a programon felüli túrákra a vezetőknél. Sz. J.



Ki nyert ma?

Focifarsang Hatvanban

A szervezőbizottság, azon belül Visneyi Miklósné Mártikától meghívására vetünk részt a február végi hatvani teremfocitornán (2x15 perc, 5+1 játékos). Hatvan 1. postánál hagyománya van a labdarúgásnak, a kézbesítők között lelkes fociszerető és nagyon jól játszó kollégák is dolgoznak. A kis csapatot évek óta Visneyi Miklós fogja össze, aki edzőként, irányítóként kezdeményezte e tornát.

A postás kollégák örömmel fogadták a meghívást és hat csapat (Ózd 1. posta, Miskolc 10. posta, Eger 1. posta, Balassagyarmat-Salgótarján, posta közös csapat, Szolnok 1. posta, Hatvan 1. posta) küzdött február 17-én az elsőségért.

Nagyszerű teljesítményeket, színvonalas és izgalmas játékot láthatott a mintegy százfős szurkolótábor. A csapatok keményen, de sportszerűen küzdöttek, több kiemelkedő teljesítménynek is szemtanúi lehettünk. Új Tamás (Miskolc 10.) sorozatosan védte a gólveszélyes labdákat, míg (a hivatalosan sajnós, ki nem osztott) gólkirályi cím Németh Istvánnak (Ózd 1.) járt volna.

A csapatok versenyében a következő sorrend alakult ki: 1. Ózd 1., 2. Miskolc 10., 3. Hatvan 1., 4. Szolnok 1., 5. Eger 1., 6. Balassagyarmat-Salgótarján közös csapat. A díjakat Kiss Csaba, a PSE elnökhelyettese adta át. Nagy volt az öröm az ózdiak körében, hisz szoros eredménnyel ugyan, de idegenben sikerült győzniük. El is határozták, hogy legközelebb Ózd lesz hasonló rendezvény házigazdája. A tornát követően nagyon jó hangulatban fogyott a házias gulyásleves – amely szintén a rendezők gondoskodását dicséri – akik azzal zárták a rendezvényt, hogy „jövőre, veled, ugyanitt”. A torna megrendezését a Postás Szakszervezet Miskolci területe és a Kelet-Magyarországi PSE támogatta.

Sztabura Ida



Országsszerte számos postatörténeti gyűjtemény fogadja a téma iránt fogékony múzeumlátogató közönséget. Alábbi (két részes) összeállításunkban annak járunk utána, hogy hol, milyen szakterületek, kiállítások várják a betérőket. A sort a Pest megyei intézmények csokorba gyűjtése után ezúttal az ország többi múzeumának sorba rendezésével zárjuk.

Ópusztaszeri Nemzeti Történeti Emlékpark

6767 Ópusztaszer, Szoborkert 68.

Jegyelővétel, információ: (06-62) 275-133, (06-62) 275-055, (06-62) 275-257

A tömörkényi község háza utcai szárnyában 1987-ben nyílt meg a századforduló idejének bútortáaival, eszközeivel felszerelt működő postahivatal. A hozzá csatlakozó két teremben a Postamester-nők emlékezete és a Puskás Tivadar Telefonhírmondója kiállítások láthatók. Az

istállóban az utolsó személyszállító postakocsi, a delizánsz rekonstrukcióját, az udvaron a makói hírlapárusító kocsit tekinthetik meg a látogatók.



A makói hírlapárusító kocsi

Postamúzeum Balatonszemes

8636 Balatonszemes, Bajcsy-Zs. út 46.

Telefon: (06-84) 380-160

A XVIII. század utolsó negyedében épült balatonszemesi postaállomás egyetlen megmaradt barokk stílusú istállójában

Gyűjtemény

1962 óta láthatók a Postamúzeum kiállításai. A postai szállítástörténet kiállítóhelyén fogatolt postajárművek, egy 1920 körül használatban volt mozgópostakocsi, valamint néhány postautó látható.

Miskolci Postakürt Galéria

Magyar Posta Rt. Miskolci Központja
Miskolc, Kazinczy u. 16.

Nyitva tartás: kedd 10.00–12.00;
csütörtök 14.00–16.00

Csoportokat előzetes bejelentkezés alapján a fentiekől eltérő időpontban is tudnak fogadni. Érdeklődni a (46) 410-222-es telefonszámon lehet.

A Postakürt Galériában igazi érdekességet láthatnak a miskolci postatörténet iránt érdeklődők: egy „kiszolgált”, de még működő telefonközpontot állítottak fel. A nagy érdeklődésre számot tar-

Ki is az a Samuel James? Ő egy építész Londonban, aki élete nagy napjához érkezett. Ahhoz a naphoz, amitől a jövője függ. Ekkor dől el, hogy ki válik belőle: „egy” vagy csak egy a sok közül. Valaki vagy senki, ez egy életben minden szempontból lényegtelen kérdés. Samuel évek óta erre várt, s ehhez hűen ébrenléttel kezdődött a hosszú éjszaka...

(2. rész)



Samuel James

Samuel visszaadta a tollat némi értéket kifejező papírral egyetemben, s magáról ismét elfeledkezve újra becsapta az ajtót. Odakintről halk moraj hallatszott. Ha lenne olyan világkord, hogy ki öltözik a leggyorsabban, főszereplőnk eséllyel pályázna az első helyre.

Ezen a reggelen azt is megtanulta, hogy lehet egyszerre fogat mosni, borotválkozni és nyakendőt kötni, mindezt meglehetősen gyorsan. Közben végig azon gondolkodott miként magyarázza ki magát, ha odaér, de épeszű ötlet nem jutott eszébe, mindegy, majd útközben kifundál valamit. Időközben ránézve a telefonra, látja, hogy a Főnök már kétszer is kereste,

de nem hívhatja vissza, hiszen még nincs mentőtete. Ahogy kilépett az ajtón, eszébe jutott valami, egyszerűen ráfogja valamire és kész. Nos, igen, ez abban az esetben működne is, ha nem róla lenne szó. Samuel viszont maga a megtestesített frontember, egyes régmúlt rendszerekben kiváló dolgozónak is hívhatnánk. Az, aki fél órával munkaidő kezdete előtt odaér, és aki elsőként jelentkezik egy-egy pluszmunkára, s ráadásul az sem érdekli túlzottan, ha túlórázni kell. Kimondva vagy kimondatlanul a munkájának élt, s azon belül is ezért a napért.

Mint egy iskolából hiányzó kamasznak, cikáztak fejében a gondolatok: váratlan rosszullét, vagy esetleg egy jó kis dugó a belvárosban,

esetleg egy tömegkarambolt okozó buszbal-eset, hohó, ott van még a minden lapot üto távolról érkezett rossz hír a családban. Ébresztő! Samuelnek gondolnia kellett arra is, hogy ez most nem arról szól, milyen jegyet kap egy dolgozatra, vagy hogy mit fog beírni az ellenőrző könyvbe a rettegett matektanár, itt most a jövő a tét, s ami még fontosabb az Ő jövője. Kicsit ugyan hiú megállapítás, de arra gondolt, más pótolható, viszont belőle csak egy van.

A lifthez érkezve megnyomta a gombot, s csodák csodájára a liftajtó kevesebb, mint fél perc alatt kinyílt. Odabent két huszonéves leányzóhoz csatlakozott, akiknek a legnagyobb problémának az tűnt, hogy vajon mi állhat nekik jobban: piros top fehér körömlakkal, vagy fehér top piros körömlakkal? Micsoda problémák! Persze, lehet, ez számukra igenis fontos volt, ez kicsit hasonlít a fejfájásra. Amikor valakinek fáj a feje, mindent megtesz azért, hogy csökkenjen a fájdalom, népi praktikák, patikusok, stb. Mindezt csak azért, hogy elmúljon, de vajon hányszor ébredt úgy az ember, hogy milyen jó napom van, hisz nem fáj a fejem. Egy biztos: Samuel egyre közelebb került ahhoz, hogy fejfájás ide vagy oda, nagyon rosszul érez-

ajánló

tó új múzeumi tárgyat a látogatók ki is próbálhatják: az ún. kézikapcsolású telefonközpontra három állomást csatlakoztattak.

A Postakürt Galériában látható postatörténeti kiállítás a Miskolci Posta több mint 200 éves múltját mutatja be. A gyűjtemény eredeti dokumentumokkal és azok másolatával, térképekkel, tárgyakkal és egy század eleji postabelsővel szemlélteti az elmúlt időszak postaszolgáltatát. Bemutatásra kerülnek a két évszázad postakezelésében alkalmazott kisgépek, a kézbesítő- és a hírlapszolgálat jelentősebb használati tárgyai.

Postamúzeum Hollókő

3176 Hollókő, Kossuth u. 80.

Telefon: (06-32) 378-088

A Világörökség rangos címét viselő, Nógrád megyei palóc falu központjában

1990. május 17-én nyílt meg a Postamúzeum. Két kicsiny kiállítóterme A hírközlés történetének századai és Nógrád megye postálkodása című kiállításokkal várja a látogatókat.

Delizsánsz Kiállítóterem

4046 Debrecen, Múzeum u. 3.

Telefon: (06-52) 316-566

A Delizsánsz Kiállítóterem a Magyar Posta Rt. Debreceni Igazgatósága épületének földszintjén található. A kiállítás a magyar posta- és távközléstörténet debreceni jellegzetességeit mutatja be. A Soó Rezső- emléksobában a kétszeres Kossuth-díjas botanikusprofesszor Debrecen városára és a Bélyegmúzeum gondozására hagyo-



Központi javítóműhely

mányozott 225 000 darabból álló filatéliai gyűjteményéből évente megújuló válogatást ismerhetik meg a látogatók.

Postamúzeum Nagyvácszony

8291 Nagyvácszony, Temető u. 3.

Telefon: (06-88) 364-300

A faluképi védettségű, közel 80 éves parasztház alacsony, fagerendás, apróablakos lakóhelyiségei a hozzájuk csatlakozó istállóval 1968 óta adnak ott-

hont múzeumi kiállításoknak. A Nagyvácszony és környéke posta- és távközléstörténetét bemutató Hangokkal, jelekkel, erőkkal, terekkel embertől emberig című kiállítás évente ötvenhatvanezer látogatót vonz falai közé.

(forrás:

www.posta.hu)

ze magát. A lift megtette a számára kijelölt utat, s következett a kijárat, de előtte még ott volt George. George a hóbortos portás, aki minden reggel képes volt lakónként 10-15 perccel beszélgetni. Aznap sem volt ez másképp.

– Üdvözlöm George! Parancsoljon, itt a kulcs.

– Jó reggelt, Uram! Hogyhogy ilyen későn? Csak nincs valami baj?

– Bizony, hogy van, elaludtam, méghozzá nagyon. Így bocsásson meg, de sietnem kell – Samuel megpróbált mindent, de hiába.

– Az nem jó dolog, egyszer még tizenkét évvel ezelőtt...

Samuel bár igazán szereti a történelmet, mégsem volt kíváncsi, mi is történhetett jó pár évvel korábban. Egyszerűen hátat fordított és kirohant az ajtón. Csak félig halotta, hogy George még kiált valamit.

– De uram, a főnöke üzeni, hogy...

Samuel inkább nem volt kíváncsi rá. A házhoz tartozó garázsból az autója a szokottnál is gyorsabban kanyarodott ki a főutcára. Az első kereszteződésben álló rendőrlámpa zöldről sárgára váltott, és Samuel – mint mindenki más egy ehhez hasonló helyzetben – teljesen

biztos volt abban, hogy a látszat csak optikai csalódás, s ha valaki, akkor ő még képes arra, hogy minden baj nélkül átérjen. Nem így lett. Egy oldalról érkező autó telibetalálta. Samuel gyors ismerkedési estbe kezdett. Valahogy ebben a sorrendben: a jobbról érkező autó, egy villanyoszlop, az utat és a járdát elválasztó sárgás korlát, egy viszonylag nagyméretű, törmelékert tartalmazó konténer, majd végül, de nem utolsó sorban egy kirakatüveg – be kell vallanunk, kitörő sikere volt.

Bár a helyzet cseppet sem mulatságos, Samuel fejében az első gondolat, azok után, hogy ráébredt, túlélte az egészet, az volt, hogy egy régóta idegesítő kérdésére megkapta a választ: a légszák működik. Hirtelen egybegyűlt tömeg lepte el a baleset helyszínét, ahogy kikászálódott a roncsalmazból, a sokaság duruzsolásából halotta meg a legfontosabb hírt, szerencse, hogy senki sem sérült meg. Ő ezzel nem értett egyet, azon töprengett, mikor téved nagyobb, ha azt mondja, hogy egy elefánt ül a mellkasán, vagy ha egy kamion vesztgel. Egy idősen néni csak annyit mondott:

– Csoda, hogy él.

– Az bizony, csak az a kérdés, miért?

A jobbról érkező autó sofőrje kissé komor hangulatban megindult felé. Rajta látszott, hogy kifejezetten örül annak, hogy Samuel túlélte a balesetet, mert így lesz kivel veszekednie. Ahogy a percek teltek, építészünk egyre idege-sebbé vált, no, nemcsak a helyzet miatt, közre-játszott benne az a személy is, aki közeledett felé, nem más, mint maga a postás.

– De jó újra látni – próbálta oldani a hangulatot Samuel.

– Pár perccel ezelőtt majdnem eltörte a kezem, most meg összetöri az autóm, mondja, ugye nem haragszik, hogy én ennek annyira nem örülök.

– Teljesen igaza van, nézze, nekem most mennem kell, lehetne arról szó, hogy később összefutunk és megoldjuk ezt az egészet?

– Én nem hiszem – szólt közbe erőteljesen egy a helyszínre érkező rendőr.

– Biztos úr, nekem muszáj továbbmennem.

– Semmi akadály, ha sietünk, talán két óra alatt végzünk.

– Annyi időm nincs.

Samuel arra gondolt, ennél nagyobb bajba már nem keveredhet..., s hogy ez igaz-e, a következő részből kiderül.

GÉPKOCSIVEZETŐT KERES.

Az MP Zrt. L.Sz.Ü. Közép-magyarországi Szállítási Üzeme gépkocsivezetőt és csomagkézbesítő gépkocsivezetőt felvesz. Feltétel: B-C-kategóriájú jogosítvány, PÁV III., belföldi áru fuvarozói igazolvány. Bér: a gépkocsivezetői munkakörben eltöltött gyakorlati időtől függ.

APRÓHIRDETÉS

Kartalon, felújított parasztház (2 szoba, konyha, fürdőszoba) + lakható melléképület (szoba, konyha, fürdőszoba), nagy kerttel eladó! Ir.ár: 9,5M Ft. Tel.: 30/580-3660

Hátizsák 85 l-es (Adventurer's Sport), merev vázas, terepszínű, új, ill. bőrröndök 65x50-es merev falú és 80x60-as puha falú kerek eladók. Ár: 6000 Ft, 1000 Ft-tól. Tel.: 20/486-1637

Teniszütők, 3 db eladók. Ár: 6000 Ft/db. Tel.: 20/521-5947

Bükkfördőtől 3 km-re, 4350 m²-es közművesített, rendezett, bekerített építési telek eladó. Tel.: 70/369-2203

Matrózblúz 40-42-es eladó. Ár: 1800 Ft. Tel.: 20/562-1536

Síoveráll, M-es, fekete, újszerű eladó. Ár: 2000 Ft. Tel.: 72/337-929

Pécsett a Mecsekoldalon, belváros közelében, csendes utcában kétszintes, kétgenerációs, összkomfortos (gáz+vegyes fűtés) családi ház garázzsal, zárt udvarral eladó. Ir.ár: 21,5M Ft. Érd.: 72/316-671

Römer gyermekülés 15 kg-ig, három darab eladó. Az üléshuzat mosható. Ir.ár: 14.000 Ft. Keresek három darab saját övelt felszerelt gyermekülést 9-36 kg, vagy 15-36 kg testsúlyig. Érd.: 70/377-5978 (Bp.)

Playstation Magazin/Tipp (300/150), MultiPlay (200), PlayTime (150), IPM (80), HáziMozi (100), VideoPraktika (100), 576Konzol (250), (Meta)Galaktika (350) eladó. T.: 20/435-1450

KERETES HIRDETÉS

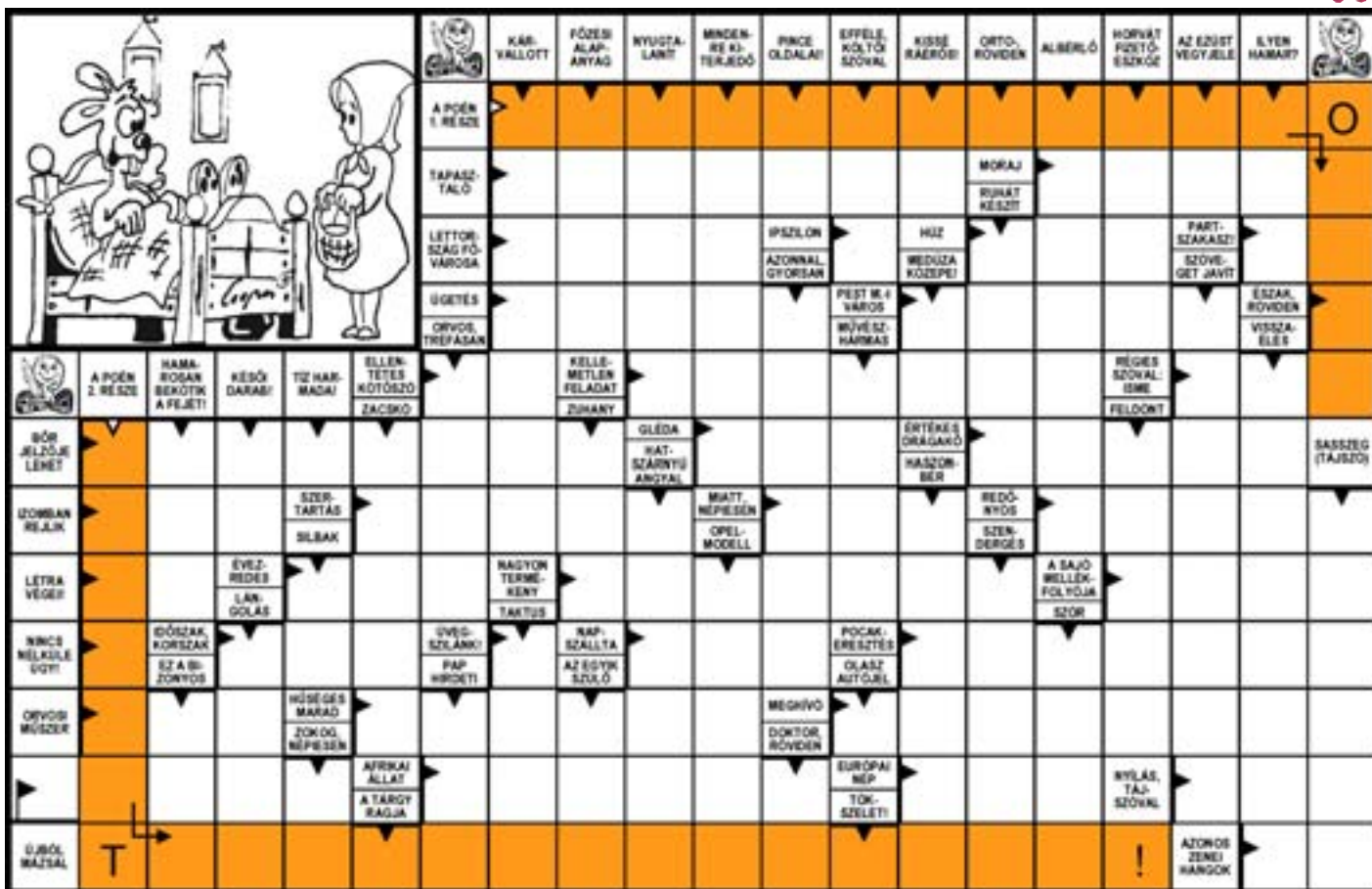
-50%

Ajánlja barátainak, rokonainak, ismerőseinek a Postás Dolgozó keretes hirdetéseit! Minden, május 30-ig leadott keretes hirdetés árából 50% kedvezményt adunk, ha ezt a felhívást bemutatja a megrendeléskor! Ne feledje, a Postás Dolgozóban hirdetése akár 50 000 olvasóhoz is eljuthat, most 50%-kal kedvezőbb áron!

Részletes ajánlatért hívja munkatársunkat, Kulcsár Erikát a 72/511-625 számon, 8.30-12.30 óráig.

POSTÁS BÉBI

Küldjön egy fotót, és néhány adatot a frissen érkezett, legkisebb postásról, és megjelentetjük a lapban.



A Postás Dolgozó februári rejtvényének megfejtése: **Lángoló szerelemmel égek érted kedvesem!** Az 5000 forintos ajándékutalványt **Judi Gyuláné** (8346 Gógánfa, Petőfi u. 22.) nyerte. A nyereményt postán küldjük el. A megfejtést a rejtveny@postasszakszervezet.hu e-mail címre vagy a Partners Pécs 7602 Pécs, Pf. 188 címre várjuk április 11-ig. A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.



Tavaszt várva...

Ha már idáig jutottál kedves olvasó az újságunk olvasásával, szeretettel köszöntelek. Talán hamarosan megérkezik az igazi tavasz, ezért most olyan receptet szeretnék neked ajánlani, amely illik ehhez a bangulathoz, vagyis finom, könnyű, hamar elkészíthető. Természetesen lesz leves is, meg második fogás is. Ezen kívül egy bázi készítésű kifli receptjét is leírom Neked. Az én családban a gyerekek imádják, s azon veszekednek, kinek jusson belőle a bétfői tízóraira.

Navratil Mihályné

1993-ban újsághirdetésre jelentkezett könyvelőnek az akkori Posta-szállítási Igazgatóságon.

Belépett a szakszervezetbe, és elvállalta a gazdasági felelős munkáját, az akkori TSZB titkár, Kuvik Pál mellett. 1997-től Csomagüzletági Igazgatóságon dolgozott, szakszervezeti munkája itt is a gazdasági feladatok ellátása volt. 2000-ben alapszervi titkárrul választották, a 2005. évi választás pedig az Ágazati Alapszervezetek TSZB titkára címet hozta számára.



Területéhez öt alapszervezet tartozik: a Közép-magyarországi Szállítási Üzem, a Hírlap Üzem, a Nemzetközi Posta Kicserélő Üzem, az OLK, és a Törzsi alapszervezet.

Tárkonyos raguleves

Hozzávalók: 60 dkg pulykamell, 5 dekányi ráma, 1 kis fej hagyma, 5 dekányi póré hagyma, 2 dl főzőtejszín, 1 tyúkhús leves kocka, 1 szál répa, 1 szál zöldség, 1 karalábé, 2-3 közepes krumpli, 1 csokor petrezselyemzöld, 2-3 csipet tárkony, só, bors, 1 tojásból készült nokedli tészta.

Elkészítés: Vágd apró kockára a húst, a vörös- és póréhagymát. Olvaszd fel a Rá-mát és párold meg rajta a vöröshagymát. Mielőtt késznek látod, dobd bele a pórét is. Forgasd át párszor, tedd bele a húst, sózd, borsozd és két nagyobb csipet tárkonyt is tégy bele. Párold fehéredésig. Majd öntsd fel vagy 3 liter vízzel. Tedd bele a húsleves kockát is. Hagyd főni vagy 15 percig.

Közben a tejszint öntsd egy tálkába, jöhet bele az apróra vágott zöldpetrezselyem és keverd át. A forró levesből merjél rá, így hígítsd. Öntsd össze, forrald ki és csepegtess bele pár csepp citromlevet. Teás kanállal szaggass bele apró nokedlit. A tányérokban még ízlés szerint lehet citromlével picit megbolondítani.

Görhöny, avagy lepcsánka

Hozzávalók: 2 kg krumpli, 1 tojás, só, olaj, ízesítésnek bors, fokhagyma.

Elkészítés: Hámozd meg a krumplit mosd meg egyenként. A reszelőnek azon az oldalán, melyen a citromhéjat szoktad, reszeld le. Nyomkodd meg egy picit, a levét öntsd le. Tegyéle bele egy felvert tojást, 10 deka finomlisztet és sózd meg. Ízesítheted borssal és reszelt fokhagymával.



Egy teflon edénybe bőven önts olajat, hevítsd fel és vagy két púpos kanálnyi ténny a masszából bele. Simítsd el szép vékonyra, és közepes tűzön süsd meg, majd fordíts rajta. Ha ez az oldal is készen van, tedd tányérra. Melegen a legfinomabb.

Finom kifli

Hozzávalók: 10 dkg teljes kiőrlésű rozsliszt, 10 dkg graham liszt, 1 kg sima liszt, 1 evőkanál só, 2 evőkanál olaj, 1 egész tojás és egynek a sárgája, 1½ dl víz, 6 dl tej, 5 dkg élesztő.

Elkészítés: Az élesztőt langyos tejben futtasd fel. Tedd a dagasztótálba a rozslisztet, a graham lisztet, sót, olajat. Öntsd bele a vizet és vedd elő az elektromos habverődet, amit felszereltél a dagasztó villácskáival. Kevertesd jól össze vele, közben add hozzá a tejet. Majd a sima lisztet három részletben szórd bele. Jól dolgoztasd ki a masinával, és tedd meleg helyre egy óra hosszára. Az idő leteltével gyúrd át. Újabb egy órát pihentesd. Közben készítsd el a tep-siket. Háromra is szükséged lesz. De kettőre biztosan. A tojást üsd fel egy tálkába. Ne feledd, hogy a másodikkal csak a sárgája kell. Villával keverd össze. Egy másik tálkába készíts reszelt sajtot, vagy szezámmagot. Amit szerettek.

Gyújtsd be a sütőd!

A már szépen megkelt tésztát borítsd ki a gyűrődéskádra, felezd meg. Az egyiket nyújtsd ki kb. 20 centiméter szélesre, és kb. 1 cm vékonyra. Felezd meg hosszában. Vagdald háromszögletűre és tekerd fel szorosan kifli formára. A tepsibe ne tedd nagyon szorosan egymás mellé, mert kelni fog még. Így tegyél a félretett tésztával is.

Tetejüket gazdagon kend meg tojással és szórd a szezámmaggal vagy a reszelt sajttal, de mákkal is nagyon finom. Ha ezzel készen vagy, ujjaiddal picit nyomkodd a kiflikre, így nem potyog le róluk sem a sajt, sem a szezámmag.

Közepes lángon aranybarnára süsd.

Jó étvágyat kívánok hozzá!

Üdvözlettel

Navratil Mihályné

Közös Dolgaink

A Postás Szakszervezet

fotópályázata

Ízelítő a februári alkotásokból



A győztes fotó: Nagy Kornélia (Pécs)



Fotó: Krausz Györgyné (Berkessd)



Fotó: Pusko Pálné (Királd)

MEGÚJULT, KIBŐVÜLT!

Kedves Tagtársaim!

Nagy örömmel tapasztaljuk, hogy „Közös dolgaink” hónapról hónapra ébren tartják az alkotókedveteket. Ezért úgy gondoltuk, újabb kihívás elé állítjuk a fotózás szerelmeseinek versenyszellemét a pályázat témakörének kibővítésével. Kérjünk benneteket, keressetek és fotózzatok családi (posta)történeti emlékeket – postás egyenruhákat, régi postai használati tárgyakat, Postás Szakszervezeti tagkönyveket, kitüntetések, emléklapokat, egyéb dokumentumokat. Várjuk olyan épületek, közösségi helyszínek fényképeit is, amelyek a postás és Postás Szakszervezeti múlthoz kötődnek. Továbbra is várjuk természetesen a korábban meghirdetett témakörökben – szakszervezeti események, programok, természet – készült alkotásokat.

Kérjük, hogy a fotó beküldésével együtt küldjétek el a fotó címét, a beküldő nevét, elérhetőségét, szakszervezeti alapszervezete nevét, és egy jeligét, amellyel a honlapon szerepelhet..

Üdvözlettel:

Peczé Pál elnök
Postás Szakszervezet

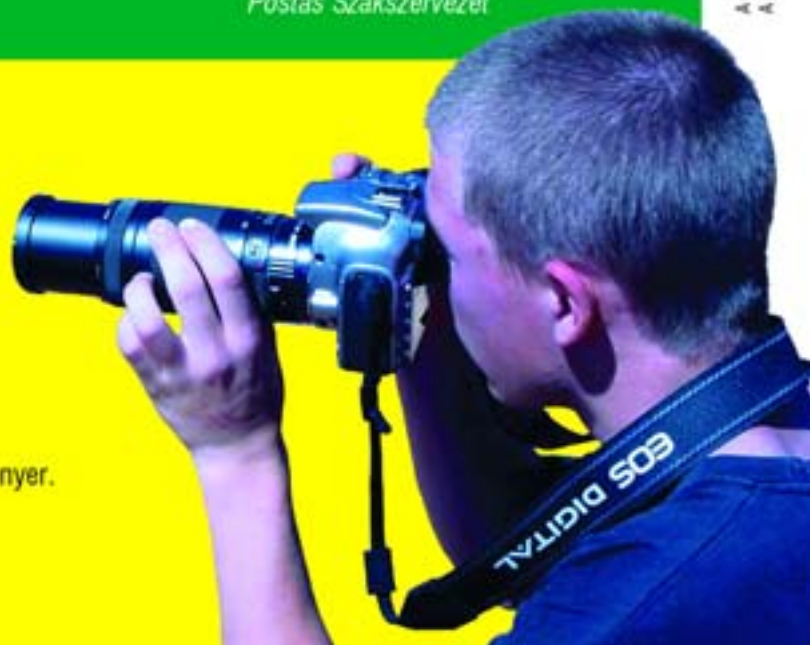
Beküldési határidő, méret, cím:

- minden hónap 10-e,
- elektronikus formában (.jpg, .jpeg kiterjesztésben, 1024x768-as felbontásban, max. 1 MB méretben)
- a foto@postasszakszervezet.hu e-mail címre.

A képekre minden hónap végéig lehet szavazni honlapunkon (www.postasszakszervezet.hu).

A legtöbb szavazatot elnyerő alkotás kapja „A hónap fotója” címet, készítője **5000 forint értékű ajándékutalványt** is nyer.

A februári pályázat győztese: Nagy Kornélia (Pécs), a szavazatok 53,8%-át megszerezve.



A pályázat előtagja, hogy a részvétel a pályázatra beküldött műve (művei) közérdekű jogát átadja a Postás Szakszervezetnek. A pályázati kiadványok, hogy pályaművei – a szerzői jogok fenntartásával – a pályázati kiadványok után is megjelenjenek.