

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

***Boldog,
békes
karácsonyi
ünnepeket!***

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Válságban is a legjobbat

Tóth Zsuzsanna a párbeszéd fontosságát hangsúlyozza

A Postás Szakszervezet tevékenységét idén is a világ és Európa, benne Magyarország és a Magyar Posta helyzetét, valamint az érdekvédelmi munkát nemzetközi mértékben is meghatározó, egymást követő válságok alakították. S akárcsak tavaly, 2011-ben is – ezúttal „soron kívüli” – üzemi válságokkal indult az esztendő: tavasszal a Társaság új szervezeti felépítése mentén álltak fel az új üzemi tanácsok. És bár a 65%-os támogatást most sem sikerült elérni, egy évvel korábbi eredményét 4%-kal javítva, 63,51%-os eredményével ismét a Postás Szakszervezet bizonyult a legjelentősebb érdekképviselői erőnek a postai munkavállalók szavazatai alapján. A márciusi V., tisztújító kongresszus pedig a Beszámoló és a következő ciklusra vonatkozó keret-program elfogadása után új elnököt és alelnököt választott, történetében először két hölgy, **Tóth Zsuzsanna** és **Szegő Róza** személyében. A két vezetőt arra kértük, értékelje a mögöttünk álló alig tíz hónap tevékenységét az elvégzett feladatok és a változó körülmények tükrében.



„Különösen nehéz helyzetben vettem át a Postás Szakszervezet elnöki teendőit”, mondja Tóth Zsuzsanna. „A 2008-as gazdasági válság ki-robbanása nyomán kialakult objektív körülmények – ahogy az V. Kongresszus beszámolójában is megfogalmazódott – korábban is súlyosan befolyásolták a Postás Szakszervezet vállalatának teljesíthetőségét, és az elmúlt tíz hónapban sem változtak számunkra kedvező irányban. Jelentősen leszűkült lehetőségek között igyekeztünk a lehető legjobbat kihozni ebből a helyzetből a mögöttünk álló időszakban.”

Az elnök asszony nem titkolja, hogy számára személy szerint is nehéz volt ez a néhány hónap, hiszen, megválasztása utáni ígéretéhez híven, óráról órára kellett magába szívnia a tudást. „Úgy érzem”, mondja, „már levehetem a hátamról a T-betűt, annál is inkább, mert szilárdan támaszkodhatom szakszervezeti kollégáim szakértelmére is.”

Az év eredményei közül a párbeszéd megerősítésére teszi a hangsúlyt Tóth Zsuzsanna. „Hiszem, hogy – különösen a liberalizáció előtt – igen nagy szükségünk van a nemzetközi tapasztalatcserére. Az Európában és a világban végbemenő társadalmi-gazdasági változások hatással vannak a magyar, ezen belül pedig a postai munkavállalók helyzetére, ezért szükségünk van arra, hogy a piacnyitásra való felkészülésben előt-

tünk járj, illetve már liberalizált piaci környezetben dolgozó kollégáink tapasztalatait beépítsük a munkákba. Ugyanilyen fontosak azonban a munkáltatóval történő egyeztetések, melyek során ez évben, kezdeményezésünkre létrejött a párbeszéd a postánál működő többi szakszervezettel is, hiszen valódi együttműködés nélkül egyszerűen esélytelenek vagyunk szerzett jogaink megvédésére.”

„Számos bér- és foglalkoztatáspolitikai kérdésben egyeztetettünk idén is a munkáltatóval, és a munkánkat támogató csapat együttműködésével formáltuk meg a Postás Szakszervezet véleményét”, tekint vissza az elmúlt hónapokra Szegő Róza alelnök.

„Eredményeink közül először – és nem fontossági sorrendben – a PSZ évekkel ezelőtt megfogalmazott azon igényét említeném, hogy a helyi vezetők rendelkezzenek olyan összeggel, amelyből az értékesítésben közvetlenül részt nem vevő kollégák munkáját is motiválhatják. Erről idén ősszel végre megállapodás született, és számos módosítási javaslatunkat, például az összeg munkatársak közötti felosztásának irányelveivel kapcsolatban, a munkáltató beépítette a rendelkezésbe. Javaslatainkra kerültek bele ebbe a körbe a hivatalok mellett a szállítási és feldolgozási üzemek, valamint a PEK munkavállalói is. Vélemé-



nyeztük többek között a gépkocsivezetői ösztönző tervezetét, a videókódolók minőségi ösztönzőjét, a teljesítmény-menedzsment kézikönyv módosítását tartalmazó tervezetet, a termékpont és minőségi ösztönző szabályozás módosítását, a létszám, bértömeg, személyi jellegű kifizetések szabályozására vonatkozó tervezetet. A Kollektív Szerződés 51. számú módosításáról szóló megállapodás pedig az érdekképviselői oldal – a Postás Szakszervezet és a társ szakszervezetek összehangolt és a tárgyalások folyamán egységesített álláspontja alapján került aláírásra.” (lásd dr. Nemes Sándor, a PSZ-tárgyalódelegáció vezetőjének írását a *Postás Dolgozó* 2011. július-augusztusi számában.)

A jelentős eredmények között tartja számon az alelnök asszony azt is, hogy az október havi bérekkel januárig visszamenőleg kifizették azoknak a gépkocsivezetőknek a bérkompenzációt, akik az ez év januárjától hatályos szervezeti átalakítás során a szállítási szakterületről az igazgatóságokhoz kerültek, és a beosztáshoz kapcsolódó kifizetendő pótlékok csökkenésével keresetvesztéséig érte őket.

A Postás Szakszervezet vezetői egyetértenek abban, hogy a világban és hazánkban végbemenő folyamatok irányát tekintve emberpróbáló lesz következő év a munkavállalók és az érdekképviselők számára. Ebben a helyzetben újra kiemelt jelentőséget kaphatnak azonban azok a szakszervezeti hagyományokon nyugvó közösségi rendezvények – akár sport, egészségmegőrzés, kultúra vagy családi nap köré szerveződve –, amelyek erősítik az összetartozás, az egymás iránti felelősség érzését a munkahelyi kollektívákban. És – mint mondják –, a nehézségek arra valók, hogy legyőzzük, a kihívások, hogy elfogadjuk, a feladatok pedig, hogy tudásunk legjavát adva megoldjuk őket. E gondolatok jegyében kívánnak jó egészséget, boldog és békés ünnepeket, eredményekben gazdag új esztendőt a Postás Dolgozó olvasóinak, minden szakszervezeti tagunknak és valamennyi postai munkavállalónak!

K. V.

Legyen kéznél a sportcipő

Kalmár László: „Ha szükség van rám, csak szóljatok”

Közel 44 év munkaviszony után, amelyből 39 és fél évet postásként, kezdetektől a Postás Szakszervezet tagjaként töltött, az év utolsó napjával vonul nyugdíjba Kalmár László. Ez alkalomból közöljük a Központi Munkavédelmi Bizottság elnökének alábbi írását, amelyben közel négy évtized történéseiről és eredményeiről emlékezik meg.



Szerencsésnek mondhatom magam, hiszen kemény, embert próbáló munka várt reám már postásságom első időszakában. 1972-ben azonban még postásesküit kellett tennünk, s ez tartást adott a legnehezebb helyzetekben is. Nyolc éven át végeztem sportteljesítménynek sem megvetendő szellemi és fizikai munkát mozgópostásként az éjszakában robogó szerelvényeken, ami életem nagy megmérettetése és vízváltója volt, hiszen a legmagasabb minőségi elvárás mellett, szinte másodpercre kiszámítva igazi csapatmunkára voltunk kényszerítve.

Szeged 2 Postára már „készen” kerültem. Az első pillanattól éreztem, hogy befogadtak, de azt is tudtam, hogy több van ebben a kollektívában. Focisapatot, vetélkedőket és kirándulásokat szerveztem, sport- és kultúrfelelős lettem, és egyszer csak azt vettem észre, hogy munkatársaim egyre többen fordulnak hozzám problémáikkal. A szakszervezeti titkárságra való felkérés már nem is ért váratlanul. Negyedszázadnyi ideig voltam ugyanazon közösség választott érdekképviselője, miközben egyre szélesebb munkavállalói körből, egyre több megbízatást kaptam. So-

ha nem kerestem sem címet, sem rangot, valójában a feladatok találtak meg engem.

A Postás Szakszervezetben ismertem meg az érdekképviselési munka lényegét. Kis közösségből indulva, de attól soha el nem szakadva lettem egyre nagyobb közösségek képviselője, eljutva egészen a társasági szintű képviselésig. Alapvetően fontosnak tartottam a mindenkorli felkészültséget, ezért vállalkoztam üzemtanács-elnökként főiskolai, majd egyetemi tanulmányokra, később az OKJ-s középfokú munkavédelmi technikus tanfolyam elvégzésére.

A KÜT tagjaként az elmúlt tizenkét évben példaértékű alkotó munkában vehettem részt: a VBKJ kidolgozásában, elfogadásában és bevezetésében, folyamatos fejlesztésében csakúgy, mint a Postás Egészségpénztár alapító tagjaként annak létrehozásában. A szegedi üzemi tanácsok élén két ciklusban szerzett tapasztalatokkal választottak a Kelet-Magyarországi Üzemi Tanács elnökévé 2004-ben. Az átszervezést követően rövid idő alatt sikerült olyan egyensúlyi helyzetet kialakítanunk, ahol együttműködő partnerünkkel az egyes területek hagyományait is megőrizve, több mint tízezer munkatársunk számára egységes, önálló arculatú testület működését alapoztuk meg. Hagyományörzés mellett hagyományt is teremtettünk: a gyermeknapok szervezését. 2005-ben a tömegsport újbóli fellendítéséért fogtunk össze, és döntöttünk a területek képviselőiként a Kelet-Magyarországi Postás SE megalakításáról, amelynek taglétszáma 2011-ben már túljutott a 3400-on, s melynek munkájában területi elnökhelyetteseként veszek részt.

A KMB leköszönő elnökeként megnyugvással tölt el, hogy a munkavédelmi érdekképviselés kivívta helyét és kialakította saját arculatát, működése jelentős hozzáadott értéként jeleníthető meg a Társaság céljait, munkatársaink helyzetének folyamatos jobbítását szolgálva.

Megtiszteltetésnek és mindenkor komoly feladatnak tekintetem a PSZ Választmányában, valamint a Feldolgozó Tagozatban végzett munkámat, mint ahogy a Kommunikációs Bizottságba történt beválasztásomat is. A szakszervezetben végzett több mint három évtizedes munkámat azonban nem tekintem befejezettnek ma sem. Úgy vagyok ezzel, mint amikor pár héttel ezelőtt, egy területi focitorna szervezésekor szólt a csapat

kapitánya: „Laci, hozzá cipőt magaddal, mert szükség lesz a játékodra”. És csakugyan, a helyszínen derült ki, velem van meg a csapat. Lejátszottunk három meccset, igaz, nem mi nyertünk, de számomra mindennél többet jelentett, hogy a végén a csapat kapitánya azt mondta, „jól játszottál Laci, köszönöm a játékot...”

Amikor tehát áldott karácsonyt és boldog új esztendőt kívánok minden egykori és mai munkatársamnak, a Postás Szakszervezet minden tagjának, megköszönöm mindazt, amit kaptam és adhattam az évtizedek alatt, és kívánom, hogy postásként találják meg hosszú időre boldogulásukat, és boldogságukat családjuk körében. A karácsonyfa alá pedig Marcus Aurélius kétezer éve változatlanul érvényes intelmeit küldöm:

„Amikor teszel valamit, egyet vigyél végbe, de azt nagy kedvvel tedd; a többieket jobban szeresd magadnál; gondolataidat tiszta ruhába öltöztess; kerülj a megtévesztő ékes szavakat; légy egyenes, nem pedig kiengedetett.”

A magam részéről pedig csak annyit teszek, tehetek még hozzá: ha szükség van rám, csak szóljatok, mert hiszen megtanultam: a feladatok megtalálják, csak készen kell állni rá, na és a sportcipőt sem szabad a szekrény mélyére rejteni... *Kalmár László*

Idén a legnagyobb áttörést a munka- és védőruha szabályozásának területén érte el a munkavédelmi érdekképviselő: a két legnagyobb tétel, a könnyített nyári védőfélcipő elfogadtatása, valamint a gépkocsivezetői körben bevezetendő bermudanadrág közel 20 000 munkatársunk régen várt igényeit teljesítheti 2012-ben. Jelentős feladat volt az egész éves, 31 pontos ellenőrzéssorozat, amelyet a szakmai területtel közösen végeztek. November 3-án a KMB a társasági szinten legfontosabb aktuális témák mellett kiemelten a kerékpárellátás helyzetéről tárgyalt az érintett szakterületek vezetőinek bevonásával. A 2012-es közös ellenőrzési programsorozat ennek helyzetét fogja vizsgálni. A másik, ugyancsak novemberi tanácskozáson a résztvevők országosan elismert előadókaptak komplex felkészítést a munkahelyi stresszről, a pszicho-szociális kockázatok növekedéséről.

Cseh postások: átlag fölötti juttatások

Prágai tanulmányúton a PSZ és a POFÉSZ delegációja

A Postai Ágazati Párbeszéd Bizottság már tavaly is tervezte, hogy a szomszédos országokban tanulmányozza a középszintű szociális párbeszéd helyzetét, a munkáltató és a szakszervezetek közötti kapcsolatokat, hogy tapasztalatokat szerezzen a postai piacnyitásra való felkészülés állásáról, az ágazati, illetve munkahelyi kollektív szerződésekről. 2011. október 12–13-án a cseh munkavállalói oldal legnagyobb és egyben ágazati, ágazatközi szakszervezete (Postai és Távközlési Szakszervezet) fogadta a bizottságunk munkavállalói oldalát alkotó szakszervezetek, a Postás Szakszervezet és a POFÉSZ delegáltjait: **Ádám Istvánt, Pfeifer Tamást (POFÉSZ); Tóth Zsuzsannát, a PSZ elnökét, dr. Berta Gyulát, Gál Zsuzsannát, Csókási Istvánnét, Bor Antalt és dr. Horváth Istvánt, a PÁPB társelnökét, valamint Vujkov Krisztinát, a PÁPB titkárát.**



Pfeifer Tamás, Ádám István, Tóth Zsuzsanna

Delegációnkat **Karel Koukal**, a szakszervezet alelnöke, a postai szekció vezetője, valamint **Indiska Petriskova**, a kollektív szerződésekkel kapcsolatos tárgyalások vezetője fogadta, és tájékoztatta a cseh társadalom főbb mutatóiról, a cseh posta helyzetéről és a párbeszéd szintjeiről.

Csehországban (78 860 km², lakossága 10 350 000 fő) a munkanélküliség 8%-os, 13%-uk kifejezetten hátrányos helyzetű a munkaerőpiacon. A nők aránya 52%. Az érintettek 21%-a kap munkanélküli segítyt, amelynek átlaga 220 euró/hó/fő. Az infláció 1,7%, az átlagbér 940 euró/hó.

Az elindított reformok az oktatást, az egészségügyet valamint a nyugdíjrendszert érintik. 2,2 aktív dolgozóra jut egy nyugdíjas (összesen 2 833 000 fő – közülük 2,3 millióan öregségi, a többiek más típusú nyugdíjban részesülnek). A nyugdíjak átlaga 440 euró/hó – a nőké 380, a férfiaké 460. A csehek jelenleg 62 éves korukban mehetnek nyugdíjba, de egy hosszú távra megalkotott jogszabály alapján a nyugdíjkorhatár 2067-re a mai nyugdíjasok átlagéletkorára, 70 évre emelkedik.

Csehországban, akárcsak nálunk, a posta a legnagyobb munkáltató, 33 500 főt foglalkoztat, az 1993-as szétválás (posta – telekom) óta a létszám 12 500 fővel csökkent. Az ágazatban 2010-ben az átlagbér 840 euró/hó, a posta gazdasági eredménye nettó 8,5 millió euró volt. A Cseh Posta állami vállalat. Régóta tervezik részvénytársasággá alakítását, de ez már csak jövőre fog megtörténni. 3080 emberre, azaz 23,5 km²-ként tartanak fenn egy-egy postát, összesen 3500-at. Ezekből a tervek szerint az átszervezések és összevonások után 1600 marad meg.

A postai tevékenységre kiadott engedélyek száma már meghaladja a százharmincat. A piac megnyitásával a versenytársak számára nem lesz semmiféle korlát. A Media Service tevékenysége már most jelentős konkurenciát jelent, de a Cseh Posta is vesz el piacot ettől a cégtől a reggeli napilap-kézbesítéssel, amelyet szerződéses munkavállalókkal végeztek.

Cseh kollégáink keresik a megoldást a hagyományos postai szolgáltatások iránti kereslet és a levélforgalom csökkenése miatt kieső bevételek pótlására is. Kiemelt hangsúlyt fektetnek a munka minőségére, folyamatosan új technológiákat vezetnek be, változik logisztikai rendszerük. Egy éve működik a délutáni kézbesítés, és náluk nagy súlyú, akár 50 kg-os küldeményeket is lehet már feladni. Kereskedelmi árukat is forgalmaznak, de annak ellenére, hogy kicsi az árres és a munkavállalók motiválva vannak, elmondható, hogy „nem megy jól az üzlet”.

A Cseh Posta törvényi kötelezettsége az elektronikus posta működtetése. Részt vesznek az elektronikus közigazgatás kialakításában, jelenleg adatigazgatók, azok rögzítésével és kiadásával, összeköttetésben például a rendőrséggel és a földhivattal. A jövőben szerepet kapnak a munka-

Felértékelődő

A Postás Szakszervezet vezetősége esztendőik óta sokat tesz nemzetközi kapcsolatainak szélesítéséért. A mai hazai és világgazdasági, illetve -politikai helyzetben azonban talán a korábbinál is sokkal jobban felértékelődik a határainkon túlnyúló látásmód és tevékenység szerepe.

A liberalizáción már túljutó országok sorának példája igazolja ugyanis, hogy az egységes, igazán nagy tömegbázisú, nemzetközi fellépés lehet az egyetlen útja a dolgozói érdekvédelemnek. Egyedül ma már senki – főképp nem a kis országok

ügyi igazgatásban is, a munkanélküliek ellenőrzésével.

A postának és a hírközlésnek létezik egy együttes ágazati Kollektív Szerződése, amit munkaadói oldalon a Posta, a Telekom és a napilapterjesztő cég, mint munkáltatói szövetség írt alá, munkavállalói oldalról az ott működő valamennyi szakszervezet. Ez a kelet-szerződés kevesebb jogot tartalmaz, mint a vállalati Kollektív Szerződések, de jelentősége abban áll, hogy időbeli hatálya mindig hosszabb, mint a helyieké, így az általános és minimális feltételek szabályozásában soha nem keletkezhet „vákuum”, és van idő az esetleg lejáró KSZ-ek újrakötésére.

A Cseh Posta hatályos kollektív szerződését öt szakszervezet kötötte meg 2011–2013-ra. Több ponton jelentősen és pozitív irányban tér el a Munka Törvénykönyvétől: a négygel szemben a postások szabadsága öt hét, 40 helyett 37,5 órát dolgoznak hetente, az éjszakai és váltott műszakért is többet kapnak a törvény által előírtól. Komplex biztosítási rendszerük van arra, ha a munkavállaló kárt okoz a munkáltatónak. A dolgozók cafeteria keretében étkezési jegyeket kapnak, amely egy részét abból a 6,8 millió eurós szociális alaphoz fizetik, amelyet a Cseh Posta tart fenn.

A KSZ-tárgyalások során náluk is legnehezebb pont a munkabértárgyalás, mivel a szakszervezeti béremelési javaslatokra forogatókönyvszerűen létszámleépítési terv a munkáltatói válasz. Cseh kollégáink is megerősítették azt a sajnálatos tapasztalatot, hogy a nehéz gazdasági környezetben az emberek közötti szolidaritás egyre gyengül.

Dr. Horváth István, társelnök

Biztos szaktudásért biztonságos megélhetést!

Háromoldalú csúcs Brüsszelben: Európában a bizalmi tőke a legfontosabb

nemzetközi kapcsolatok

– képesek a korábban megszerzett jogok, vívmányok megtartására. A nemzetközi kapcsolatok jegyében a PSZ egyrészt házigazdaként is mind sűrűbben fogad külföldi delegációkat, másrészt a nehéz gazdasági helyzetben is igyekszik megtalálni annak lehetőségét, hogy szakértői részt vehessenek azokon a külföldi szakszervezeti eseményeken, amelyekből a tisztségviselők és a teljes tagság is sokat profitálhat.

Az alábbiakban két fontos nemzetközi eseményről tudósítunk, Brüsszelből, illetve Prágából.

Európának újra jövővel bíró projektte kell válnia! – ezzel a felvezetővel jelent meg az Európai Szakszervezeti Szövetség (ESZSZ) sajtóközleménye, amellyel az október közepi, brüsszeli európai tripartit (háromoldalú) szociális csúcstalálkozót harangozta be.

A társadalmi párbeszédnek folytatódnia kell minden szinten, és nemzeti szinten sem szabad sehol felszámolni – mondta a találkozón nyomatékkal *Bernadette Ségol*, az ESZSZ főtárgya. Megállapította, hogy ezzel kapcsolatban súlyos problémájuk van a szakszervezeteknek. „Nevezetesen Magyarországon, a Cseh Köztársaságban, Szlovákiában és Romániában súlyos támadásokat intéznek a társadalmi párbeszéd intézményei és a kollektív szerződések ellen”. Nyomatékosan hívta fel ezek tarthatatlanságára az Európai Unió és a Tanács vezetőinek figyelmét.

A gazdasági és társadalmi szereplők közötti bizalom helyreállításának a fontosságát emelték ki a csúcstalálkozó utáni sajtótájékoztatón az EU-intézmények vezetői, a munkáltatók és a szakszervezeti szövetségek képviselői.

Herman Van Rompuy, az uniós tagországok állam-, illetve kormányfőit tömörítő testület, az Európai Tanács elnöke maga is azt hangsúlyozta az újságíróknak: az EU-intézmények vezetői „hetek óta dolgoznak azon az átfogó csomagon, amelynek célja, hogy növelje a bizalmat a pénzügyi szektorban, a nyomás alá került országok szuverén (adósság)kötvényei iránt”. Van Rompuy

szerint a bizalomhiány következményeit leginkább a gazdasági növekedési és a foglalkoztatási mutatókon lehet lemérni. A pénzügyi stabilitás biztosítása kulcsfontosságú a gazdaság talpra állításához – tette hozzá.

José Manuel Barroso, az EU legfőbb javaslattevő és végrehajtó intézménye, az EU Bizottság elnöke írásos állásfoglalásában is felhívta a figyelmet arra, hogy a magas munkanélküliség miatt főként a fiatal korosztály emel szót. A Bizottság ezért arra szólítja fel a tagállamokat, hogy keressék a hatékonyabb válaszokat a fiatalok munkanélküliségére, és felvetette, hogy a fiatalok munkához juttatása érdekében mobilizálni kellene az Európai Szociális Alap forrásait is.

„Talán a bizalom az a tőke, amire a legnagyobb szükség van most Európában” – visszhangozta Barroso a rendezvény mások által is megfogalmazott fő üzenetét.

Az EB elnöke kitért arra, hogy a pénzügyi szektornak „az eddiginél nagyobb mértékben kell hozzájárulnia a közjóhoz”. Felhívta a figyelmet, hogy „az európai adófizetők jelentős támogatást nyújtanak a pénzügyi szektornak”, amit szerinte viszonzni kellene. Külön megemlítette a pénzügyi tranzakciók megadóztatásának szükségességét. Kifejtette, hogy az általa vezetett testület nem akarja büntetni a bankokat, hiszen fontosnak tartja az erős bankszektor meglétét. De úgy vélekedett, hogy a bankok az eddigiek során felelőtlen magatartást tanúsítottak, sőt – tette hozzá – a pénzügyi szektorban e felelőtlenség egyes esetekben bűncselekményi jelleget is öltött, és ez tovább nem folytatható.

A tanácskozáson *Andor László*, a foglalkoztatási és szociális ügyek, valamint a társadalmi összetartozás kérdéseinek EU-biztosa arról beszélt, hogy a gazdasági talpra állásnak kéz a kézben kell haladnia a munkahelyteremtéssel. A biztos szerint a



szervezeti reformok gyorsításával, a kormányzás javításával, a gazdaságpolitikai koordináció erősítésével párhuzamosan arra is figyelni kell, hogy megfelelő egyensúlyban legyen egymással a költségvetési konszolidáció és a növekedésösztönző, munkahelyteremtő politika.

Philippe De Buck, a BusinessEurope európai vállalkozói szövetség vezérigazgatója az általa képviselt munkáltatók nevében az euró megmentését helyezte az első helyre a tennivalók sorában. Kiemelte az európai szintű gazdasági kormányzás megteremtésének fontosságát, majd a gazdasági növekedésösztönző lépések (foglalkoztatáspolitikai, a nyugdíjreform) igényét.

Bernadette Ségol aggodalommal szölt a recesszió veszélyéről. Szerinte a bankok az elmúlt években ismét nyereséget könyvelhettek el, de ez ismét csak az osztalékok kifizetésének növekedéséhez vezetett. Elfogadhatatlannak nevezte, hogy a kormányok most az átlagemberek kontójára finanszírozzák a bankok újabb feltőkésítését, ami költségvetési hiánynöveléssel jár. A nemzeti költségvetések egyensúlyba hozását a szakszervezeti vezető szerint a most – például Görögországban – erőltetettnek sokkal hosszabb időre elnyújtva kellene megkísérelni.

A munkaadókat képviselő De Buck és a munkavállalói oldal nevében megszólaló Ségol eltérően vélekedett az Európai Bizottság által is szorgalmazott „flexicurity” fogalmának szükséges tartalmi elemeiről. Ez az angol szó a rugalmasság (flexibility) és a biztonság (security) összekapcsolásából keletkezett. A „biztonság” kívánalma alatt azonban – derült ki a sajtótájékoztatón – a munkaadók elsősorban azt az igényt értik, hogy a munkásnak legyen biztos a szaktudása, a szakszervezetek viszont azt is, hogy cserébe ezért járjon biztonságos megélhetés.

Forrás: MTI/mfor.hu/mszosz.hu



Változások az Egészségpénztárban

Megmarad az egyéni befizetések 20% adójóváírási lehetősége

A pénztártagok a saját befizetéseik után az adóbevallásban adójóváírást érvényesíthetnek. Az adójóváírás esetében nincs jövedelemkorlát, azt bárki igénybe veheti. Az adójóváírás lényege, hogy az egyénileg befizetett összeg 20%-át a NAV az egészségpénztári vagy nyugdíjpénztári számlán írja jóvá, vagyis ide utalja. Ez a lehetőség 2012-ben is megmarad, nem történt változás az adójogszabály módosítása után sem.

Munkáltatói egészségpénztári hozzájárulás

A munkáltató továbbra is kedvezményes adózással adhat egészségpénztári hozzájárulást a munkavállalóinak, ugyanakkor 10% EHO fizetési kötelezettség is terheli.

Sport, üdülés és kúrák

Az egészségszámláról finanszírozható körből kikerül 2012-ben a sportbérlet, a fürdőszolgáltatás, a gyógy-, egészségügyi- és rekreációs üdülés és az életmódváltást elősegítő kúrák.

Gyógyszer, szemüveg, kezelések, szűrések, babaápolás...

Változatlanok maradnak a tagok és családtagjaik körében leginkább kedvelt termékek és



szolgáltatások szabályai. A család gyógyszerei, a szemüveg, orvosi kezelések, műtétek, szűrővizsgálatok, gyógycipő és -matrac, babaápolási szerek az eddig megszokott módon megvásárolhatók jövőre is.

Hozam

Az egészségpénztár a pénztártagok által fel nem használt szabad pénzeszközöket befekteti. A befektetések kamatadómentes hozamát a Pénztár negyedévente felosztja a tagok között és jóváírja az egyéni egészségszámlán.

Egészségkártya-csere



Egészségkártyája még meddig érvényes? Vajon az Ön egészségkártyája is cserére szorul? Van-e teendője? Kérjük, ellenőrizze egészségkártyáján az érvényességi időt, melyet a pirossal jelölt keretben talál.

További információk a Postás Egészségpénztár ügyfélszolgálatán
E-mail: ugyfelszol@penztar.posta.hu
Telefon: 06 1 223-4620
Faxszám: 06 1 239-2838
Levelezési cím: 1443 Budapest, Pf. 270.
www.posta.hu/egeszsegepenztar

Az egészségkártya kényelmes fizetési eszköz, hiszen a kártyaelfogadó helyeken a fizetés ugyanúgy történik, mint a hagyományos bankkártyás vásárláskor. Ha az eddigiekhez hasonlóan szeretné használni az egészségkártyát, automatikusan megkapja az új kártyáját.

Az egéskártya éves díja 1.050 Ft + ÁFA. A díj levonása automatikusan megtörténik. Ha a pénztártag a díj levonását és ezzel együtt az egészségkártyájának megújítását nem kéri, ezt az egészségpénztár ügyfélszolgálatán tudja jelezni a lejárat előtt legfeljebb 2 hónappal.

A pénztártagok több mint 5.000 helyen tudnak egészségkártyájukkal fizetni, egyes szolgáltatók 5-20% árkedvezményt is nyújtanak. Az elfogadó helyek aktuális listáját megtalálják az interneten az egészségpénztár internetes szolgáltató-keresőjében a www.posta.hu/egeszsegepenztar oldalon.



Középpontban az értékesítés

Szűkülő ügyfélkör mellett növekvő tervek

Horváth János, tervezési, szabályozási és üzletfejlesztési igazgató, **Horváth László**, üzleti tervezési és elszámoltatási osztályvezető, **Filep József**, banki és biztosítási termékmenedzsment főosztályvezető, **Horváth Margit**, a Humán Erőforrás Tervezési és Gazdálkodási Osztály munkatársa, valamint **Balogh Rózsa**, munkaügyi kapcsolatok munkatársa, a Postás Szakszervezet részéről **Tóth Zsuzsanna** elnök és **Szegő Róza**, alelnök vett részt meghívott vendégként a Felvételi Tagozat október 25-i ülésén.

Az értékesítés témakörében Horváth János igazgató és Horváth László osztályvezető számolt be a Tagozat kérésére arról, hogy milyen szempontokat vesznek figyelembe a termékek terveinek megállapításánál és postákra történő leosztásánál. A tájékoztatás szerint megpróbálják felmérni a



posták környezetét, figyelembe veszik a területi adottságokat. Megnézik, hogy milyen típusú a posta – kézbesítő, vagy csak felvevő posta, nyitott pultos-e, van-e PPM munkahelye, rendelkezik-e online rendszerrel stb. Ezen kívül fontos tényező a létszám figyelembe vétele is. Ezek az elképzelések számunkra nagyon szépen hangzanak, de felhívtuk a figyelmet arra, hogy a piac, ügyfélkörünk egyre szűkül, a tervek pedig növekednek, és még az akcióknál is nehéz az elvárásokat teljesíteni. A gyakorlat sem mindig mutatja azt, hogy az akciók erősítsenek egymást. Kértük azt is, hogy az akciók tervek legyenek összevonva az éves tervekkel.

Következő kérdésünkre, miszerint tervezi-e a Posta vezetése a nehezen értékesíthető, rossz konstrukciójú termékek átalakítását, esetleg megszüntetését, Filep József főosztályvezető elmondta, hogy lesznek termékek, amelyek átalakításra kerülnek, és lesz olyan termék is, amelynek értékesítése megszűnik. A tájékoztatás szerint a jövőre nézve szeretnének az „Utasőr” termékre is összpontosítani.

A kötések számának növekedése érdekében a Tagozat javasolta, hogy marketing és személyes kapcsolat útján kelleni felhívni a cégek, iskolák, utazásszervezők figyelmét arra, hogy a postán is lehet utasbiztosítást kötni. Ezen kívül javasoltuk, hogy 1-2 napra is lehessen kötni, mert tapasztalataink szerint erre igény lenne. Kértük egy pontos tájékoztatás készítését arról, hogy a kárrendezés miként történik, mert ennek hiányában nem tudunk megfelelő tájékoztatást adni az ügyfeleknek.

A „Fészekör” termékkel kapcsolatban problémaként merült fel, hogy a társasházi kötések nem lehet közvetlenül a postákra megkötni. Mivel csak a specialisták köthetik meg, és gyakran nagyon hosszú időt vesz igénybe, amíg az ügyfél megkapja az árajánlatot, emiatt lehet, hogy elveszítjük az ügyfelet. Ugyan ez a helyzet az „Autóőrnél” is, mert ha flottára történik a kötés, szintén csak specialista adhat árajánlatot. Ennél a terméknel javasoltuk, hogy a munkavállalói kedvez-

ményt egész évben igénybe vehessék kollégáink. A főosztályvezető úr megköszönve a javaslatokat elmondta, hogy szívesen részt vesz tagozati üléseinken a jövőben is. Nagyon örülünk annak, hogy a szakmai oldal meghallgat minket, reméljük, ez a továbbiakban is így marad.

Végül az ösztönzők kapcsán, az előlegkifizetésekkel kapcsolatban felmerült problémákról beszéltünk. Horváth Margit tájékoztatást adott arról, hogy valóban történtek elszámolási hibák, amiket már javítottak, valamint az egyéni reklamációt is kivizsgálták és rendezték. Kérte, hogy mindenki folyamatosan kísérje figyelemmel termékpont-tájékoztatóját, mert csak így lehet a hibákat javítani. Ezért mi javasoltuk, hogy az tájékoztató legyen világosabb, nyomon követhetőbb, az aktuális termékponton kívül szerepeljen rajta bontásban az is, hogy kinek hány pontja van az aktív és az egyéb termékekből. Kérésünket írásban továbbítjuk a szakmai vezetésnek.

Bogyai Zoltánné tagozatvezető

MSZOSZ-állásfoglalás

A Nemzetgazdasági Minisztérium ősz elején kezdeményezett tárgyalásokat az új Munka törvénykönyvéről két szakszervezeti konföderációval, és három munkaadói szervezettel. Az MSZOSZ később kapott meghívást a tárgyalásokra, melyeken a tagszervezet-vezetői értekezlet döntése alapján, az együttműködő konföderációkkal közösen elkészített módosító javaslatokat képviselve a továbbiakban részt is vett.

A szakszervezeti figyelemfelkeltő és nyomásgyakorló akciók, a nemzetközi szakmai szervezetek állásfoglalásai mellett e tárgyalások is hozzájárultak ahhoz, hogy lényegi pontokon változott a törvénytervezet a parlamenti beterjesztésig.

2011. december 2-án a túlmunka, és a munkahelyi szakszervezeti működés néhány rész kérdésében született megállapodás. Az Elnökség fontos eredménynek tartja, hogy a túlmunkát nem lehet egyoldalú munkáltatói rendelkezés alapján szabadidővel „kifizetni”.

A munkavállalók egyéni és kollektív jogainak érvényesülése, a teljes munkavállalói kiszolgáltatottság megakadályozásához elengedhetetlen a szakszervezetek függetlenségének és működésének biztosítása. Ennek érdekében a minimálisan szükséges változásokról sikerült megállapodni.

Az Elnökség határozottan visszautasítja azt a kormányzati állítást, hogy az MSZOSZ a beterjesztett új Munka törvénykönyve egészét a részmegállapodás aláírásával támogatja.

Az Elnökség – eddigi követeléseivel összhangban – leszögezi, hogy a munka világát érintő kérdésekben nincs alternatívája a szociális partnerekkel történő egyeztetésnek. Sürgeti, hogy a munkavállalókat, nyugdíjasokat érintő jogszabálytervezet részleteiről valamennyi érdekelt szakszervezet és munkaadói szervezet bevonásával kezdődjenek meg a tárgyalások.

Megalakult a pásztói nyugdíjas klub

Még szeptemberben elterveztük, hogy az októberi nyugdíjas klubnap keretében, november 7-én az aktív dolgozókkal együtt ünnepelünk, megalakulásunk és a Postai Világnap alkalmából Jeles vendégeket is hívtunk – a Postás Szakszervezet elnöke, *Tóth Zsuzsanna* és alnöke, *Szegő Róza* is eljött. A hét folyamán már sokat szervezkedtem, megrendeltem a húst az ünnepi vacsorához,

amit a nyugdíjasok főztek a posta udvarán. Szerdán, a piacon *Schottné Kati* és *Nóra* segítségével elpróbáltuk a nótát, aminek dallamára egy ránk – postásokra – vonatkozó szöveget költöttem.

Elérkezett az ünnepi rendezvény napja. Maconkáról már fél 10-kor indultunk Gyöngyivel, elmentünk a húsért, az italokért. Mire a postára értünk, már ott volt a főzőcsapat, *Schottné Kati* és a fér-

je *Jancsi*, *Kissné Kati* és *Zsuzsa* Tarról, vagy, ahogy a postavezető olyan kedvesen szólítja, *Zsuzsika néni*. 50 főre terítettünk az egyik tanteremben.

Vacsora után került sor az ünnepi műsorra. *Unginé Eszti* KSZB titkár köszöntötte a jelenlévőket és meghívott vendégeinket. *Németh Róbert* postavezető átadta a törzsgárda-elismeréseket és jó hírekkel szolgált, ugyanis az elért eredményekért jutalmat kapott a posta és környezete, illetve *Várbegyiné Buda Katalin* és csapata 3. helyezést ért el a Kézbesítők III. Országos Versenyén.

Következett a nyugdíjasok rövid kis műsora, melyet *Zsitvainé Irénke* vidám írása nyitott meg, utána a klub megalakításáról írt szösszenésemet olvastam fel, amit követett a nóta – zenei kísérettel már egész jól sikerült.

Az élő zene mindenkit elvarázsolt, jó kedv és hangulat kerekedett, vendégeink is bekapcsolódtak a táncba, jól érezték magukat. Szép este volt!

Orosz Jánosné

a Pásztó 1 Nyugdíjas Klub vezetője



Zsitvainé Borsos Irén: Korunk ellentmondásai...

Kérdés, hogy a „kor” egy társadalmi korszakot jelöl-e, vagy a saját életünk éveit jelenti. Mindkettőben nagyon sok ellentmondást látok. Naponta találkozom avval, hogy mindenki mást csinál, mint amihez ért. Pontosabban, nem azért a munkáért kapja a fizetést, amivel a legtöbb hasznát hajtáná, amivel a legtöbb jót adná az országnak, és amiben a legnagyobb örömet is lelné, NEM! Valami olyanért kap fizetést, amit szükségéből vállalt, hogy rendszeres jövedelme legyen.

Itt van mindjárt Nórika, aki művészien varr: kézügyesség, fantázia, ruhaköltemények. Összeszorult a szívem, amikor láttam, hogy egy bevásárlóközpontban árufeltöltést végez, ládákat emelget. János, a szobafestő jó munkát végzett nálunk. Elmondta, hogy holnaptól egy nagy cég áruszállítója lesz. Jóval szerényebb, de rendszeres jövedelmet fog kapni! Reumatikus fájdalmaim miatt minap felkerestem kitűnő masször ismerősömet, aki ugyanilyen okból ebédszállítói munkát vállalt valahol...

Mindezek között a legszörnyűbbnek gyöngyösi íróársam téli közmunkáját tartom, amikor mínusz tizenöt fokban egy huzatos, fűtetlen folyosón kellett portáskodnia.

Időskorunknak is sok gondja-baja, ellentmondása akad. Idősebb korban még alkoholt sem kell fogyasztanunk ahhoz, hogy megmagyarázhatatlan dolgok történjenek körülöttünk... A hűtőszekrényt kinyitva meglepetten látom, hogy egy szép papírszalvétára helyezve, külön polcon foglal helyet az olló. Olló? Hogy került oda? Rejtély... Az egész házban jó ideje egyedül vagyok. Barátnőm megkérte hetven fölötti anyukáját, hogy a hétvégi

rakott káposztához vásároljon darált húst. Munkából jövet kérdi is, anyukám, hoztál húst? Anyuka néz, kislányom, sajnos elfelejtettem. Semmi baj, Brigitta átszaladt és vett a hentesnél, amit aztán, hét végén, el is fogyasztottak. Hogy pontosan hány nap telt el a nyári melegben, nem derült ki, de mindenki körbejárt és szaglásztak, honnan jöhet ez a bűz? Végül a konyhaszekrény aljában bukkantak rá az anyuka által vett húsról, ami már „majdnem megindult”, mire rátaláltak.

A kilencvenéves Manci néni remegve várta haza Lali fiát, s azon „imádkozott”, hogy a nyugdíjjal nehogy betérjen a kocsmába, mert ott bizony meglophatják. Multkor a rendelő fogásán zsebelték ki, mire az orvosnál végzett.

Manci kérde: – Megvan a nyugdíj? – Hát persze, hogy meg. Mi jót főzött, anyám, olyan éhes vagyok! – Legelőbb a nyugdíjat rakd ki, fiam! – Jó, majd! – No, tedd csak ki szépen, az az első! Lali ijedten kotorász... hol a fenében van, hát itt volt...!

– Hát mégis bementél a Büdösbe, te mihaszna? Csak máma ne menj be, megmondtam neked! Külső zseb, belső zseb, kis táska, nagy táska – a pénzt nem találja. – Adj enni, anya, aztán visszamegyek – mondja megtörtén...

Manci szed a fiának, vagyis csak szedne, de mi van a merőkanálban? A szemüveg! A szemüveg? Hogy kerül a levesbe a szemüveg, megmagyarázhatatlan! Ha nem használnom, mindig ott van a tokban – mondja Manci. Mindketten odanéznek. A konyhaszekrényen, a szemüvegtok: ott van a helyén! Mindketten elindulnak... És mi van a szemüvegtokban...? – Igen! Igen! A nyugdíj! Az utolsó fillérig, a papírral együtt!

Orosz Jánosné (Jutka): Ünnepi szösszenés

Gyorsan elteltek az évek,
60 éves leszek, és nyugdíjas vagyok.
Otthagytam a hivatali munkát,
Másra hagytam a sok feladatot.

Kicsit fáj még a szívem – de hagyom,
Hisz gondoltam egy bátrát és merészet,
Egy nagyot – létrehoztam a
Pásztói postás nyugdíjas klubot.

A sok régi kedves kollégának
Ezeréves álma, vágya, hogy
Néha lazán lássa azokat,
Akiikkel éveig dolgozott naponta.

Mert hiszen voltak napok,
hiába, hogy együtt voltunk, egymással
szinte szót sem váltottunk – annyi volt
a levél, meg a többi anyag, rovincsolás és
egyéb feladat – mert épp volt példányszármeltérés
és intézkedj, hogy nem jött meg az RTV, meg
nincs ablakmosó folyadék, és kiégett az izzó,
telefonálj a téli gumi miatt, – és legyen
tea, mint védőital, mert reggelente már fagy,
és mi lesz a POS-ommal, mert nem működik,
jön-e a szerelő, vagy cseréljünk kocsit?

Ilyen, és ehhez hasonló problémák tarkították a reggelt,
és még volt oktatás, amit követett egy tesztírás
és a „Jó értékesítést” mondat – mondtátok:
elégg volt már Jutka, hadd menjünk kifelé!

Na de most már nem sietünk.
Sok mindenre ráérünk:
találkozni, beszélgetni, a régen
történeken elmélkedni és sok
szép történetet felidézni. – Hisz
így utólag a nem szép is szép már,
a rossz százíz elmúlt, s megszűnt a rohanás,
a cseszegetés elmaradt, és
minden történet szívárványszíneket kap.
Mert vitathatatlan, hogy volt sok kitűnő cselekedet,
becsületes, példamutató munkavégzés és szeretet.
De volt néha elkeseredés és könnyes szemek,
figyelmeztetés, dádá és egyebek.
Ahogy ez egy nagycsaládban lehet.

De te hidd el, amit most még nem hiszel,
hogy pár év múlva neked is itt e klubban a helyed.
S boldog leszel, hogy 60 éves leszel és
nyugdíjas vagy, s hogy jöhetsz közénk.
Mesélsz nekünk új mesét,
tanulsz tőlünk dalokat,
kirándulsz velünk és együtt
másszuk meg a csúcsokat.
S te is örülsz majd, hogy van ez a klub,
ahol a régiekkel havonta lazán összefutsz.

Kirándulással egybekötött Postai Világnap Villánykövesden



Pécs 2 Posta-PFÜ alapszervezete kirándulást szervezett Villánykövesdre október 8-án. A környék bebarangolását követően a csapat megpihent egy nagyon hangulatos csárdában, ahol a Postai Világnap alkalmából köszöntöttük Békés Antal kollégánkat, aki a postán eltöltött „röpke” 40 éves munkaviszonyáért törzsgárda jutalmat kapott. A nap méltó folytatása borkóstoló volt a csárda pincéjében, aztán vacsora, s végül a zenekar alaposan megtáncoltatta a társaságot.

Kesztyűs Istvánné, alapszervi titkár

Szegedi kirándulás a Plitvicei-tavaknál

A Postás Szakszervezet Szeged 1 KSZB szervezésében tagjaink és családtagjaik a horvátországi Plitvicei-tavakhoz kirándultak október 15-én, szombaton. Európa egyik legszebb természeti tája ragyogó nap-sütéssel várta a kirándulókat, akik az őszi színekben pompázó természetben gyönyörködhetek. Az egynapos túra a vízesésekkel tarkított tavak és sziklák között mindannyiunknak felejthetetlen élményt nyújtott. A kirándulást a Postás Szakszervezet Szegedi Területi Szakszervezeti Bizottsága támogatta.



Helyreigazítás

A Postás Dolgozó 10. számának 5. oldalán, az üzemi tanácsokról szóló összeállításunkban, a Debreceni TIG ÜT-elnökének szövegében sajnálatos szerkesztői névelírás történt: a debreceni-szegedi humán erőforrás gazdálkodási osztály vezetője nem Tolnai, hanem helyesen Fonay Tibor. Az érintettektől, illetve olvasóinktól elnézést kérünk. (A Szerkesztőbizottság)

Januári túraprogramok

Az új évet is kirándulással köszöntik a Postás SE természetjáró szakosztályának tagjai. No, és mindazokkal együtt, akik szívesen tennének velük együtt kiadós sétákat.

Az első kínálkozó alkalom **január 8-a, vasárnap** lesz. A Széchenyi-hegyről indulnak a János-hegy felé, majd Makkosmária érintésével térnek vissza a starthelyre. A legfőbb 10 kilométeres túrát *Fancsali Béla* szakosztályvezető irányításával tehetik meg. **Találkozó: Széll Kálmán téri metrókijárat, 9 óra.**

A havi klubnap a szokott időben, a második kedden, azaz **10-én** lesz 17 órától a szokott helyen, a PSE klubházában (1145 Bp. Róna u. 86–100.). Ekkor lehet megújítani a tagsági viszonyt, illetve az új érdeklődők egy igazolványképpel jöjjenek, ha tagok szeretnének lenni. Az első félév túráiról a túravezetőktől már első kézből értesülhetnek.

A következő két **vasárnapon, 15-én és 22-én**, a téli gyakorlatnak megfelelően a találkozóhelyen beszélnek meg az útvonalat az időjárási viszonyok függvényében. **Találkozó: Széll Kálmán téri metrókijárat, 9 óra.**

29-én, szintén vasárnap, a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig sétálnak végig az országos kék jelzés 6 kilométeres szakaszán. **Találkozó: Óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomás, 9 óra.** Vezető: *Veliczky Lászlóné, Ica és Molnár Pálné, Kati.*

Túrázó postások –

A hosszú, kegyes ősz szeptemberben és októberben is kedvezett a szabad levegőn sportolásnak éppúgy, amint az autóbusszos kirándulásoknak, amelyek nem mellékesen a szellemi gyarapodásunkat is szolgálhatják, ha jól alakítjuk az útitervet. Mostanság viszont már lassan, de biztosan közelít a tél, mégsem kell tartani attól, hogy holtszezon állna be a postások sportéletében. Számos rendezvény várja hónapról hónapra az aktív pihenést választókat országszerte.

A hagyományos események közül lezajlott idén is a Földi György-émlékturna Veszprémben, a Postás Vitéz-kupa Várpalotán és a debreceniek teremsportos találkozója. Lapzártánk idején pedig a postás Mikulás-túrák és rendezvények szezonja van éppen.

Körképünket a keleti végeken kezdjük. A berettyóújfalui kollégák a hozzánk közel eső, de a legtöbb anyaországi számára ismeretlen Bihar-hegységben kalandoztak. Nagyváradon nagykanállal ehették a magyar történelmet, annyi emlék őrződött meg máig az utóbbi évszázad pusztításai dacára is. Majd a közelében fekvő Félixfürdőt útba ejtve a Medvék barlangjához zarándokoltak. A hegyvidék egyik ékessége Biharfüred, egy másik nevezetes része a Sasok szé-



PFÜ-sportnap

rűje, már 1330 méteres magasságban. Az erdőktől övezett tisztás nyilván arra utal, kik tartják birtokban a területet, amikor nem járnak arra a kíváncsi turisták.

A soproniak szokás szerint a szomszédba látogattak át. Pöllau Stájerország egyik természetvédelmi parkja, amelynek legnevezetesebb gyümölcse a szarvaskörte. Állítólag semmi köze a rótvadhoz, inkább az évszakhoz, amikor beérik. Egy kis nyelvi erőzió folytán lett a herbstből hirsch, vagyis az őszből szarvas. A tájvédelem és a hagyományörzés szép példája tárult a magyar postások szeme elé. A környezetkímélő gazdálkodás gyümölcseit egyébként meg is kóstolták a hegyi túra végén. A közel kétszáz esztendő fák termő körtéből ecetet, pálinkát, lekvárt, aszalt árut készítenek a helyi gazdák.

Még november elején is nagyon szép volt az idő, de a téli sportok hívei már nagyon készülődnek a havas szezonra. Bízunk benne, előbb-utóbb beköszönt, ezért a Dunántúli Postás SE elkezdte szervezni a február végi sítúráját az ausztriai Gerlitzenbe.

No, azért idehaza is akad látnivaló bőven. A nyíregyháziak például a rakamazi szakszervezeti üdülőben rendezték meg a PFÜ sportnapját. Eközben az ő városukba látogattak el a Karcag 1 és Törökszentmiklós postáinak dolgozói családostul. A szabolcsi megyeszékhely a sóstói szabadidőparkban lévő csinos állatkerttel és a skanzennel csábíthatja leginkább a messziről jött vendégeket. A Nagykunságban élő ember számára nem mindennapos élmény

Jól esik a pihenés Pöllauban



Cápára és szarvaskörtére mentek



PFÜ-sportnap

majmokat etetni, fókashow-ban gyönyörködni, hogy a cápákról és egyéb tengeri jószágokról ne is szóljunk. Ezúttal a jó levegőn való ismeret- és élményszerzés mellett a befejező városnéző séta képezte a fizikai aktivitást a hazafelé buszozás előtt. A programokat a Kelet-magyarországi Postás SE anyagiilag is támogatta.

A fővárosban az őszi üzemi bajnokságok második felvonását jelenti. A Postás SE zuglói sporttelepén a kispályás foci hívei már befejezték a labda kergetését, mire e lapszámot nyomdába adtuk. A 2011. évi bajnokság első osztályának küzdelmeit a PKI nyerte. A postás csapatok közül az öregfiúk kategóriájában versenyző BUVI Délpest gárdája szerepelt a legtöbb sikerrel, ők lettek a bronzérmesek, a Postavezér a hatodik helyen zárt. A tekések viszont nagyjából akkor lendülnek bele igazán a csarnokba, amikor a labdarúgók a salakpályán abbahagyják. A november közepi állás szerint az öt osztályos bajnokság első vonalában a Postavezér C csapata áll a legjobban, ők a hetedik helyen tanyáznak.

A versenyszakosztályok közül az atlétiké mutatott fel a közelmúltban figyelemre méltó teljesítményeket. A tehetséges postás atlétápalánták továbbra is vitézkednek. Az őszi szabadtéri gyermek és serdülő Budapest-bajnokságokon hat első, nyolc második és két harmadik helyezést gyűjtöttek be rövid- és középtávú számokban, illetve gerelyhajításban a fehér-zöld színű képviselői.

Szabó Jenő

Novák Ferenc – 80!

Novák Feri bácsi, a debreceni világiáró kerékpáros 80 éves volt december 5-én. Koccintsunk a leghíresebb magyar postásra, akire itthon az utóbbi években már ritkábban figyelnek föl. Érthető, mert amíg sok ezer kilométeres kalandra indult, a szenzációéhes sajtó rendre körül dongta. Mostanság „csupán” szabadidősport-versenyeken szerepel, meg a saját öröme tengeri a pedált kedves városa környékén, és még fut is egy keveset, hogy a kondiját megőrizze – ez már nem annyira érdekes. Ám a kerek születésnap előestéjén könyv jelent meg – Egy kézzel a fél világon át a címe, s a postaboltokban kapható – a hajdani külterületi kézbesítő életéről, amelyben számtalan színes történetet és nem kevés életbölcsséget találhatnak. Hogyan lehet egy kézzel pályaversenyt nyerni, mi módon lehet „lenyelni” az épek sajnálkozását, lekicsinylését, hová tették Novák Feri bringáján a váltót, a fékeket, miként lehet ilyen hendikeppel kereket cserélni az országút szélén egyedül, a sivatagban vagy a magas hegyek ormán.

A világháború utáni új sportstruktúrából következően a Postás Szakszervezet által felügyelt és finanszírozott Debreceni Postás SE frissen létrehozott szakosztálya fogadta be a roppant céltudatos, vasakarutú fiút, majd néhány év után munkahelyet is szerzett számára a postánál. Kerékpáros kézbesítő lett, így az edzések egy részét is letudhatta munkaidőben. Hamarosan ő volt az egyesület legjobb kerékpárosa. Már évek óta versenyzett, amikor bevezették a sportorvosi rendszert Magyarországon, s amint meglátta a helyi illetékes, azonnal beütötte a (meg)bélyegzést a tagsági könyvébe: nem versenyezhet! Másnap fölment bringával Budapestre, az országos sportorvosi testülethez, ahol ilyen mindenre elszánt embert még nem láttak, hát megadták mégis az engedélyt. Vidékbajnokságokat, háztömb körüli viadalokat nyert.

Amikor már kiöregedett a versenyzésből, negyven éves kora táján új kihívásokat keresett. Ugyancsak a szakszervezet támogatásával elérte a szakmai vezetőknél, hogy a hosszú túráihoz egyszerre vehesse ki két évre járó szabadságát, így jutott el Amerikába, Marokkóba és Európa szinte minden országába. Az évtizedek során túljutott a másfél millió letekert kilométeren, amivel több ízben is bekerült a Guinness Rekordok Könyvébe. Kalandozásai alatt sok barátot szerzett világszerte. Bebizonyította önmagának és környezetének, lehet teljes életet élni egy kézzel is.

Majd' 43 éves postai szolgálat után még mindig fut és biciklizik, és az egészsége, jó kedélye töretlen. Munkaviszonya alatt soha nem volt betegállományban.

Ha belegondolok, hogy nekünk nem vágta le a vonat 13 évesen a jobb karunkat, és mégis mennyit nyavalygunk... Isten éltesse, Feri bácsi!

Sz. J.

Törökszentmiklósiak



Igazgatósági palotáink születése

A peremvidékek felzárkóztatása még be sem fejeződött, amikor a centrumhoz közelebb fekvő térségekben is megindult a postaigazgatósági épületek tervezése. A mai régióközpontok egy része azonban a trianoni határok megvonása után jutott mai pozíciójába, ezért eredetileg nem is kapott igazgatósági hatáskört és székházat.

A jelenlegi igazgatósági épületek közül legkorábban a szegedi készült el. Jóllehet, amikor 1883-ban *Meixner Károly* és *Ney Béla* tervei megvalósultak, még senki sem sejtette, hogy a Dél-Alföld legjelentősebb postai beruházása valamikor igazgatósági székhely lesz. A kétemeletes, német reneszánsz karakterű alkotás a funkcióbővülés nyomán kapott évtizedekkel később egy újabb emeletet, de még számos további átalakítás is tarkította történetét. Ennek lenyomata ma is jól látható. Városmagterületi elhelyezkedése és reprezentatív külleme jelenleg is a legfontosabb szegedi építészeti látványosságok közé sorolja.

A pécsi igazgatósági székházra a pályázatot a 20. század küszöbén írta ki a Magyar királyi Posta. A nyertes *Balázs Ernő* tervei alapján 1904-re épült fel a francia reneszánsz stílusjegyeket mutató kétemeletes palota. A figyelmet a Zsolnay-gyár színes, mázas cserpein és díszein túl a gazdag tetőépítmények is magukra vonzzák. Külön kiemelendő az oromzaton lévő, majolikából készült angyalos, koronás nagycímer. A hazai postaépítészet egyik legszebb alkotása a korabeli telekvizonyok folytán mégsem kerülhetett a városban kellőképpen reprezentatív helyre, hanem csak egy mellékutcába.

Kilenc évvel később a soproni igazgatóság kapott új otthont. A háromemeletes épületre *Orth Ambrus* és *Somló Emil* kapott meg-

bízást. Ez volt az első olyan postai építmény, amely nem az elmúlt századok stílusából válogató, historizáló hatásra törekedett, inkább a kortárs divatot követve enyhén szecessziós képet mutat. E stílus legmarkánsabban a két szélső rizalit hullámzó vonalú ereszszerkeztén jelenik meg. Az épület belső terei közül kiemelhető a felvételi terem, amely a századelő finn építészetének hatását mutatja: a korai vasbeton-építészet egyik példája, és a Luxfer tetőüvegezést hőolvasztó berendezéssel is felszerelték.

Csak az országcsönkítést követően kapott új otthont a Debreceni Postaigazgatóság, miután a nagyváradi a határ túloldalára került. A cívisváros postaházának megtervezésére már az első világháború előtt megbízást kapott *Bobula János*, ám mielőtt elkészült volna, meghalt. Az új terveket *Münich Kerek Aladár* készítette el. A munkálatok viszont a háború utáni gazdasági nehézségek okán alaposan elhúzódtak, és már 1931-et írtak, amikor fölavathatták az ugyancsak frissen elkészült Déri Múzeummal szemközt. Ekkor a debreceni volt a legnagyobb postai épület hazánkban. Megjelenéséről az első pillanattól megoszlottak a vélemények, a sivár homlokzat vádjától napjainkig sem szabadult meg teljesen a húszas-harmincas évek ízlését, valamint a historizmus egyes elemeit viselő alkotás.

Három évvel korábban vette birtokba székházát a Miskolci Postaigazgatóság, de a szándéktól a megvalósulásig rövidebb idő telt el, mint Debrecenben. A kassai igazgatóság feladatkörét megutódló Miskolc 1928-ban gazdagodott a *Reischl Gusztáv* által tervezett kétemeletes épülettel, amely első pillantásra nagyon hasonlónak tűnik az előbb tárgyalthoz. Azonban alaposabban szemügyre véve feltűnnek a földszinti és első emeleti barokk díszítőelemek - kőornák, ablakpárkányok, mellvédkötények. A harmonikus arányokat elsősorban a földszinti széles rizalit biztosítja.

A budapesti nagyberuházásokról itt nem szólnunk, a budai postapalotáról közelmúltbeli eladása idején, a pestiről az épületben ma is működő Bélyegmúzeum jubileuma kapcsán olvashattak lapunkban.

A későbbiekben még néhányszor változtak a postai igazgatási régiók határai, de újabb építkezésekre már nem került sor, a meglévő postapalotákat korszerűsítették, bővítették. A hangsúly a harmincas években a kisebb térségi centrumok fejlesztése mellett a szociális létesítményekre helyeződött. *Szabó Jenő*



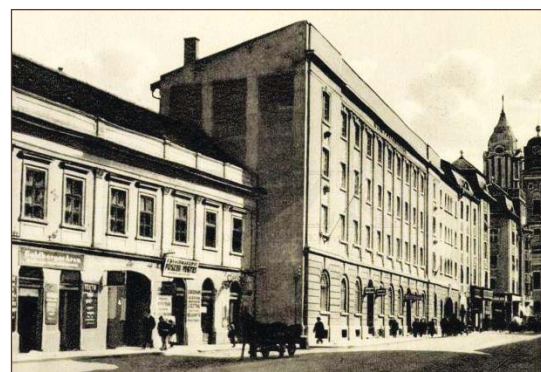
Pécs



Miskolc



Sopron



Debrecen



Szeged



Karácsonyi halak – másképp

A magyaros konyhából ma sem hiányozhat karácsonykor valamiféle halas fogás. Illetve, pontosítsunk: a halászlé, a rántott, esetleg a rác ponty. Az alábbi receptcsokorból ünnepi, mégis könnyen, gyorsan elkészíthető halas finomságokkal színesíthetjük a megszokott „hármast”.

SPENÓTKRÉMLEVES MENTÁS HALGOMBÓCCAL

Hozzávalók (2 főre): A leveshez: 5 dkg vaj, 3 gerezd fokhagyma, 40 dkg spenót (mirelit is jó), 1 közepes szem főtt burgonya, só, fél citrom leve, szerecsendió, 3-4 szem színes bors, 1,5 dl tejszín, csipet őrölt szerecsendió, 5 dl víz. A halgombócokhoz: 10-15 dkg szálkamentes, tengeri halfilé, tojás, fél citrom leve, só, 1 mk aprított menta, pár szem bors, 3 csapott ek kukoricadara, pici olaj.

Elkészítése: A vajon fonnyasszuk meg a megmosott spenótleveleket. Amikor összeestek, reszeljük bele a főtt burgonyát, sózzuk, fokhagymával ízesítsük. Öntsük fel a vízzel, és főzzük 15 percig. A gombócokhoz egy mixerben aprítsuk teljesen pépesre a halat, a tojással, mentával, borssal. Amikor ezzel megvagyunk, keverjük hozzá a kukoricadarát. A leveses edényre helyezzünk egy olajjal vékonyan kikent pároló (lyukas aljú) edényt. Ebbe tegyük a diónyi gombócokat (ebből a mennyiségből 10-11 db gombóc lesz). Fedjük le, és 10 percig főzzük, gőzölgük az ételt. A levest turmixoljuk le teljesen pépesre a tejszínnel, és a fűszerekkel és őrölt szerecsendióval megszórva tálaljuk.

FOKHAGYMÁS BUSARAGU

Hozzávalók (2 főre): A halhoz: fejenként egy-egy 20 dkg-os busa filé, 3 gerezd fokhagyma, só, 5 dkg vaj, 3-4 ek rizsliszt, őrölt színes bors. A raguboz: 20-20 dkg reszelt



sárgarépa, cukkini, fél fej zellergumó, 1 fej vöröshagyma, 2 dl tejszín, só, őrölt szerecsendió, víz. A burgonyához: 50 dkg burgonya, só, olaj.

Elkészítése: A halfilét 1 órán át pácoljuk fokhagymás tejszínben. Közben készítsük el a köretet. A burgonyákat héjastól sikkaljuk meg alaposan, majd főzzük félig puhára őket. Ha félig megfőttek, vágjuk cikkekre, tegyük tepsibe, sózzuk és locsoljuk meg őket pici olajjal. 180 fokban addig süssük, amíg belül puhák, kívül aranybarnák, ropogósak nem lesznek. A raguhoz a zöldségeket a hagymán kívül reszeljük le tökgyalun. A hagymát vágjuk apró kockára, és 1 ek zsiradékon kezdjük el dinsztelni. A reszelt zöldségekből nyomkodjuk ki a levet, és adjuk a hagymához. Nagybbr hőfokon, folyamatos keverés mellett pirítsuk meg kissé őket. Vegyük alacsonyabbra a hőmérsékletet, öntsük fel 1-2 dl vízzel, és fedjük le. 6-7 percig pároljuk a ragut. Fűszerezzük, majd öntsük fel a tejszínnel. Ezt követően főzzük be krémesre. A halhoz keverjük a rizslisztbe sót, és zúzott színes borsot. Ebben forgassuk bele a lecsepegetett és pácolt filét. A panírozott halakat vajon süssük mindkét oldalukon ropogósra.

LAZACFILÉ MÉZES PÓRÉÁGYON

Hozzávalók: fejenként 1-1, kb. 15-20 dkg-os lazacfilé (bőrözött), 1-1 szál póréhagyma, só, bors, citromlé, méz, szójaszós, olíva olaj, tagliatelle (zöld), lágy krémsajt, kapribogyó, 1 gerezd fokhagyma.

Elkészítése: A pórékat megmossuk, majd a zöldjükkel együtt kb. 2 cm-es szeletekre vágjuk. Serpenyőbe helyezzük, meglocsoljuk 2-3 ek szójaszósszal (édes) és kevés mézzel. 10 percig így dinszteljük. A dinsztelt póré tálba rakjuk, és ráhelyezzük a sózott, borsozott és citromlével meglocsolt lazacszeleteket. Előmelegített sütőben 10 percig fólia alatt pároljuk, majd fólia nélkül pirosra grillezzük (vigyázva, hogy a póré el ne égjen). Közben a tagliatellét roppanósra főzzük. A szószhoz 1 ek olíva olajon megdinszteljük a fokhagymát, ráöntjük és megolvasztjuk a krémsajtot. Sózzuk, borsozzuk, és hozzáadunk pár szem kapribogyót. Köretként a tejszínes tagliatelle tésztát végül beleforgatjuk a mártásba – csak frissen finom!

VAJAS-PETREZSELYMES SÜLT PONTY

Hozzávalók: 1 ponty (méret a család étvágyától függően), só, bors, zúzott fokhagyma, szoba meleg vaj, sok-sok petrezselyem.

Elkészítése: Az előkészített halat (pucolt) kívül belül sózzuk, borsozzuk, a fokhagymával átdörzsöljük, majd a vajjal át-masszírozzuk. A belsejébe jó sok aprított petrezselymet rakunk. A külsejét is megszórjuk a friss zöld fűszerrel. Előmelegített sütőben először fólia alatt megpároljuk, ez kb. 10-15 perc, majd fólia nélkül kissé megpirítjuk. Köretként sült, héjas burgonyát, friss alátát, és sajtsószt kínálhatunk.

ÉDES-SAVANYÚ HAL PARADICSOMMÁRTÁSBAN

Hozzávalók (3 főre): 3 db 15-20 dkg-os szálkamentes halfilé, 2 tojás, 2 ek rizsliszt vagy keményítő, só, zsiradék a sütéshez. A mártáshoz: 2,5 dl paradicsomital (lehet házi is), 2 ek sötét szójaszós, 3 ek almaecet, só, cukor (2 ek sima, vagy 3 ek nádcukor, vagy 3-4 ek gyümölcscukor, de lehet mézzel is édesíteni), 2 gerezd fokhagyma, 1 tk reszelt gyömbér, csipet cayenne bors, 1 ek fügelekvár, vagy narancslekvár, pici víz, 1 tk étkezési keményítő.



Elkészítése: Először is készítsük el a mártást. Egy lábosban keverjük össze a paradicsomlevet, a lekvárt, a szójaszós, az ecetet, és kezdjük el felforralni. A fokhagymát és a gyömbért reszeljük le. (Gyömbérporral is ízesíthetjük (kb. fél mk). A keményítőt keverjük ki a vízzel. Amikor jól felforr a mártás, ízesítsük a fűszerekkel, és a cukorral. Ezek mennyiségét mindenki maga alakítsa, az ízlésének megfelelően. Kb. 6-7 percig főzzük, majd a keményítővel vízzel besűrítjük. Majd a halakat mossuk meg. Sózzuk, és forgassuk meg a rizsliszttel felvert tojásban. Hagyjuk ebben fél órát pihenni. Majd kevés zsiradékon 2-2 perc alatt süssük meg mindkét oldalát. Köretként friss salátát, és pirított zöldséges üvegtésztát ajánlok!



- Igényes új apartmanházban félpanziós ellátással, wellness-használattal.
- Az üdülő 5 db 2 ágyas, 4 db 2x2 ágyas saját fürdőszobás apartman-nal rendelkezik.
- Az ár tartalmazza a bővített kontinentális reggelit, a háromfogásos vacsorát és a wellness-centrum (gyógyvizes és pezsgőmedence, gőz- és illatkabin, infrasauna, szauna, napozóterasz) korlátlan használatát.



+ *idegenforgalmi adó: 410 Ft/fő/éjszaka*



Bejelentkezés: 06-52/270-432 vagy 06-30/856-4990



www.primavilla.hu



14



Madáretető készítése

Íme, beköszöntött a hideg idő. Kis kerti barátaink, akik nem költöznek délre, melegebb tájakra, nehezen találhatnak ilyenkor táplálékot. Nekik segítenünk kell, hogy átvészeljék a telet, megérjék a tavaszt.

Ezt úgy tehetjük meg, hogy eleséget kínálunk nekik az ínséges időkben.

Ez az eleség lehet gabona, vagyis búza, rozs, köles; vagy olajos magvak, mint a napraforgó, de nagy hidegben szeretik a nyers szalonnacsíkot is. Az állatkereskedésekben készen is lehet kapni madáreleséget. Kenyeret tilos a madaraknak adni, mert bedagad a begyükbe és elpusztulhatnak tőle.

Ügyesebb apukák vagy anyukák már a bonyolultabb, furnérlemezes megoldást is választhatják, a lényeg, hogy vízhatlanná tegyék a dobozt, és az eleséget ne tudja kifújni a szél, valamint a madár hozzáférjen a táplálékhoz, és ne legyen a doboz belseje túl sötét.

Az interneten keresgélve bukkantam rá ezekre a könnyen, kevés anyagi ráfordítással megvalósítható ötletekre.

Megcsináltam, és most megmutatom nektek, hogyan készíthetitek el ti is.



A legegyszerűbb, ha műanyag üdítőüveget választotok alapanyagként, amelyből minden háztartásban akad néhány. Szinte percek alatt elkészíthető, jól védi az eleséget a csapadék ellen.

A jól kimosott, megszáritott flakon kupakját fúrjátok ki. Miután a nyakán kétszer körbetekertetek egy zsineget, fűzitek át a kupakon lévő lyukon, majd a kupakot tekerjétek jó szorosan vissza a helyére. Ezzel meg is van oldva a felfüggesztés. A műanyag palack oldalán vágjatok egy nyílást, amely alá egy kisebb lyukon szúrjátok be egy faágat. Az ágra

szállva tudnak a kismadarak csipegetni a magokból, amit a nyíláson át beszórtatok a palackba.

A szintén műanyag palackból készült másik etető abban különbözik az előzőtől, hogy nem egy nagy nyílást vágtam az oldalába, hanem négy kisebb lyukat készítettem. Kettőt-kettőt egymással szemben, úgy, hogy egy-egy fakanalat kicsit lejtősen át tudjak dugni rajtuk. A fakanál széles felénél a lejjebb lévő lyukat



tágítsátok ki, hogy a flakonba szórt magcskák ki tudjanak csorogni a kanálba. A felfüggesztés ugyanúgy készül, mint az első esetben.

A legizgalmasabb a következő madáretető elkészítése volt.

Tejesdobozt használtam hozzá, az alábbi módon:

Amint a képeken is látjátok, a kitisztított dobozka tetejét össze kell ragasztanotok, ezután fessétek be pirosra. A madáretetőt két méretre vágott piros műanyag lapocskából készítettem, ráragasztottam a dobozka ferde tetejére őket.

A tejes doboz oldalait tetszés szerint fessétek be, majd vágjatok rá egy négyzet alakú nyílást. Javaslom, hogy ehhez kérjétek felnőtt segítségét. A bejárat alatt itt is szükséges egy lyukat készíteni, amelyen át tudtok szúrni egy faágat, hogy le-



gyen hova leszállniuk a kismadaraknak. Ezután már a díszítés következik, aminek csak a fantáziátok szab határt.

Amire feltétlenül figyelnetek kell:

A legfontosabb, hogy ha elkezdtek a madarakat etetni, egész télen nem szabad abbahagyni, hiszen ez végzetes lehet az odaszokott állatkákra nézve.

Úgy helyezték el az etetőt, hogy a madarak könnyűszerrel megközelíthessék, legyenek például ágak a közelben.

A szomszédokkal való békesség érdekében lehetőleg ne az ablakpárkányra tegyék az etetőt, hanem például egy fára. A madarak ugyanis (maghéljal, ürülékükkel) összepiszkíthatják az alattunk lakók ablakát, ablakpárkányát.

Arra is figyeljétek, hogy az etető számára szélvédett helyet találjatok, és hogy ne legyen túl alacsonyan, nehogy a házi, vagy kóbor cicák meg tudják közelíteni.

Végül mindenképpen olyan helyet válasszatok, amit az ablakotokból jól láthattok, hogy az odajáró kis tollasokat meg tudjátok figyelni. A közelben meghúzódva csodálhatjátok az etetőkre szálló cinkéket, rigóféléket.

Nagy örömet kívánok kis barátaitokhoz, és jó barkácsolást!

60-1 Zsolt

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Tóth Zsuzsanna elnök
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.
Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.
Tagjai: Koppándi Vilma,
Szegő Róza, Szűcs Zsolt.

Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt
e-mail: zsolt.szucs@t-online.hu

Nyomdai munkálatok:

Duplex Rota Kft., Pécs

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200

Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

PSZ-HÍREK, INFÓK, ADATOK A VILÁGHÁLÓN

A harmas tagolású nyitóoldal bal szélső sávja rögtön ugródeszkát kínál a további tartalomhoz: a PSZ szolgáltatásai, a legfontosabb dokumentumok (alapszabály, program, kollektív szerződés) mellett hangsúlyos teret kap a szervezeti felépítés. Utóbbinál részletes cím- és telefonszámlista igazítja útba a tisztségviselőkkel, illetve az egyre bővülő feladatkörű és a Sajtószemle rovatval együtt immár a főoldalon közvetlenül is elérhető Jogsegélyszolgálatl kapcsolatot kereső kollégákat. A főoldalon kiemelt helyet kapott az új tagoknak szóló Belépési nyilatkozat is.

POSTÁSOKKAL, POSTÁSOKÉRT, FELELŐSEN!

Képtár



Történet

I. rész - Magyar postások országos szakszervezete
II. rész - A fordulat évétől az V. kongresszusig
III. rész - A VI. kongresszustól a 25 éves jubileumig
IV. rész - Azok a hetvenes évek
V. rész - Nők a postás szakszervezet élén
VI. rész - A különválás után

I. Magyar postások országos szakszervezete

A Magyar Postások Országos Szabad Szakszervezete 1945 januárjában, ahogy a front (idős postások a mai napig így emlegetik a Budapesten folyó harcokat) haladt előre, ahogy egyre messzibbnek tűntek a „Sztálin gyertyák” fényel, távolinak hallatszott a fegyverek ropogása, úgy merészkedtek elő bűvöhelyeikről az ország fővárosában életben maradt emberek. A kötelességtudó postások a külső és belső kerületekből – tömegközlekedés nem lévén, gyalogosan – több órákat megtéve igyekeztek felvenni a munkájukat a hozzájuk legközelebb lévő postahivatalban vagy a háború alatt pesti postaközponttá vált Dob utcai épületben.

Héthelyi László a Magyar Postások Országos Szabad Szakszervezetének 1947-es Közgyűlési jelentésében így írt erről az időszakról: „1945. január havában még tombolt a harc Budapesten, de néhány szaktársunk már a háború utáni újjáépítés tervével foglalkozott. Január 16-án Pest felszabadult. (E cikk írójának megjegyzése: A történelemtényekben január 18.) Két nap múlva Pápai László és Dedic Imre szaktársak felvették az érintkezést a Szakszervezeti Tanáccsal, melynek főtárgya, kossa István, megbízást adott részükre, hogy a Postások Országos Szabad Szakszervezetét és az üzemi bizottságokat megszervezzék. A Magyar Postások Országos Szabad Szakszervezete tehát a

A rohamosan közeledő liberalizáció is tágas teret kap: a főoldali összefoglalóról továbblépve háttérarchívum mutatja be azt az utat, amelyet az UNI és vele a PSZ megtett a felkészülés érdekében.

A honlapon újabban több hirdetéssel is találkozhat az olvasó, ezek mindegyike a postás dolgozók, szakszervezeti tagok számára is hasznos, egyben kedvezményes szolgáltatásra, termékre hívja föl a figyelmet.

Eseménynaptár

2011. november 14. hétfő,
Aliz
napja van.

2011. November

H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Bérbizottsági ülés

E sávban részletes eseménynaptár is található, továbbá a Postások a Postásokért Alapítvány és a munkavédelmi érdekképviselők tevékenységébe nyérhetünk bepillantást.

Ismered már a Postás Szakszervezet honlapját?

Keresd Te is naprakész információért! A közelmúltban új szolgáltatásokkal felfrissített www.postasszakszervezet.hu a PSZ érdekképviselői tevékenységével, hazai és nemzetközi kapcsolataival, szervezeti felépítésével, szolgáltatásaival és természetesen a tagsággal kapcsolatos hírekkel, információkkal várja az oldalakra látogatókat.

Kezdőlap
Hírek
Események
Szolgáltatások
Belépési nyilatkozat
Dokumentumok
Szervezeti felépítés
Történet
Képtár
Kapcsolat

www.postasszakszervezet.hu

POSTÁSOKKAL, POSTÁSOKÉRT, FELELŐSEN!

BELÉPÉSI NYILATKOZAT

JOGSEGÉLY-SZOLGÁLAT

Kérjük, a megtekintéshez kattintson a fenti képre!

Hírek

Nem változik a Posta Paletta utalványok felhasználhatósága 2012-ben

A Magyar Posta és a Posta Paletta vezetése december elsején adott ki tájékoztatást arról, hogy az additörvény elfogadása óta – amely a kedvezményes adózású étkezési utalványok forga[...]

bővebben>>

Servezeti átalakításra készül a Lengyel Posta

Nagyszabású szervezeti átalakításra készül a

Hirdetések

Működési Működési Működési Működési

Kérjük, ellenőrizze egészségkártyájának érvényességi idejét!

Kérjük, a megtekintéshez kattintson a kívánt képre!

Eseménynaptár

2011. december 6. kedd,
Miklós
napja van.

Nem hiányzik ugyanakkor a Postás Szakszervezet múltjába kalauzoló történeti áttekintés, illetve a különféle rendezvényeiről, eseményeiről megemlékező fotó-archívum sem. Itt szerepel a Postás Dolgozó elektronikusan olvasható változata is.

POSTÁSOKKAL, POSTÁSOKÉRT, FELELŐSEN!

2011. október

Postás Dolgozó

Felvett országot az UNI a...

[Korábbi számok]

Kezdőlap
Hírek
Események
Szolgáltatások
Belépési nyilatkozat
Dokumentumok
Szervezeti felépítés
Történet
Képtár
Kapcsolat

Servezeti felépítés

1. Alapszervezet [részletek..]
2. Középszervek [részletek..]
3. Tagozatok [részletek..]
4. Titkárok Országos Tanácsa [részletek..]
5. A Postás Szakszervezet központi testületei:

5.1. Kongresszus, 136 fő [részletek..]

Postai piacnyitás

- Liberalizáció, szakszervezeti tapasztalatok (prezentáció)
- Az UNI állásfoglalása 2009
- 3. postai irányelv (2008/6/EK)
- 79/2004. (IV. 19.) Korm. rendelet

Nyisd ki mindennap, böngéssz a hírek, infók között, akár a hazai, akár a nemzetközi szakszervezeti élet legfrissebb híreire vagy kíváncsi!