

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

A rákgyógyításért futottak

14. oldal

Postai kiútkeresés
a világválságból

2. oldal

Pilotprogram: házhoz
kézbesítés délután

6. oldal

Nyugdíjpénztár:
hozamjavulás,
kedvező kilátások

9. oldal

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Postai kiútkeresés a világválságból

Hatfős PSZ-küldöttség az ír UNI Európa Posta&Logisztika-konferencián

A Postás Szakszervezet hat tagú delegációval vett részt szeptember 7–8-án az ír fővárosban, Dublinban megrendezett UNI Európa Posta&Logisztika-konferencián. A vezető téma és az egész konferenciát átszövő vezérfonal a gazdasági világválság és annak a postai szektorra gyakorolt hatása volt.

A konferenciát a korábbi elnök, *Rolf Büttner* nyitotta meg és a vendéglátó CWU-Irország főtárgya, *Steve Fitzpatrick* üdvözölte. Az ír Trades Union Congress (TUC) elnöke mellett a vezérszónok *Philip Jennings* elemezte, hogy a válság miért robbant ki. Kiemelte a közösségi szolgáltatások közül az egyetemes postai szolgáltatások fontosságát és azt, hogy a még tartó válság szektorunkban milliók megélhetését veszélyezteti.

A munkanélküliségből való kilábalás érdekében programokat, szemináriumokat kell szervezni. A befagyott munkaerőpiacok miatt mindenütt nehéz lesz a bérmegállapodások megkötése – folytatta. Zárógondolataiban kifejtette, hogy a Pittsburgh-i G8–G20-találkozóra üzenjük, hogy a munkaerőpiacra, a munkahelyek megőrzésére, a nyugdíjrendszerekre és a szociális piacra figyeljenek. A szociális standardok betartását állami kontrollal kell felügyelni. A munkafeltételek ne ro-

moljanak tovább, és amíg a válság tart, ne szervezzenek ki munkahelyeket.

Niel Anderson, az UNI Posta&Logisztika vezetője ismertette a konferenciára készített dokumentumot és annak elvi követelményeit. (E témáról előző lapszámunkban, Szabályozzuk a deregulációt címmel bővebb anyagot közlünk – A szerk.)

A hozzászólások a neoliberális gazdaságpolitika csődjéről szóltak, amelyekkel mindenki azt támasztotta alá, hogy szükség van a szabályozott piacra. Az Ír Posta vezérigazgatója, *Donal Connell* felszólalásában a hasonló gondok mellett hangsúlyozta, hogy minden gond ellenére két értékre támaszkodhatnak, a logisztikai hálózatra és a lakossági bizalomra, ami pozitív hatást gyakorol a postai pénzügyi szolgáltatások fejlesztésére. A válság túlélése érdekében a cég jelentős anyagi erőket fordít a képzésre és az oktatásra. Kereskedelmi céget is alapítottak, és a dolgozók ezzel a céllal azonosultak, a cég elképzeléseit, terveit akceptálják.

A 3. Postai irányelvvel és annak hatásaival, kihívásaival több hozzászóló is foglalkozott, így például *Elmar Toime* postai tanácsadó az új dimenziók a postai ágazatban és kihívások a dolgozók számára című előadásában. Emellett tájékoztató előadás – és összehasonlító elemzések – hangzott el arról, hogy hol, milyen módon történt meg a postai piac nyitása (liberalizáció), és szabályozzák-e a munkaerőpiacot kollektív szerződések, kötelezi-e az alternatív postai szolgáltatókat is, vagy a bérdömping (alacsony bérért való foglalkoztatás) érvényesül-e.

A konferencia részletesen foglalkozott a vendégmunkások pénzátutalásainak postavállalatok általi támogatásával, amely mindenkinek hasznos lehet, a vállalatok-



Az új alelnök

nak forgalmat generál, az igénybevevőnek pedig olcsóbb, mint a banki átutalás.

Szóba került a tagszakszervezetek további teendője az európai postaszolgálatok liberalizációja kapcsán, és a konferencia a választások előtt értékelte a stratégiai terv teljesítése terén Európában elért előrehaladást. Elfogadta továbbá a javasolt új stratégiai célokat és cselekvési tervet Európa számára (kiegészítendő a javaslatokkal).

A konferenciát a szolidaritás jellemezte, hogy a krízis okozta hatások kivédhetőek, enyhíthetők legyenek, a munkahelyek folyamatosan biztonságban maradhasanak. Szolidaritási nyilatkozatot kapott a norvég delegáció, hogy a 3. Postai irányelvet (mint EU-n kívüli országnak) ne kellejen bevezetniük.

A korábbi elnök, *Rolf Büttner* lemondása miatt választást is tartottak. Többes jelölés miatt a választás titkos volt, kétharmados többséggel francia elnöke lett az UNI Európának, *Jacques Lemerctier* személyében, az alelnöki posztot Norvégia birtokolja.

A konferencia alatt, illetve végeztével két akció is szerveződött. Valamennyi küldött aláírásával levél készült Brüsszelbe *McGreevey* postai ügyekért felelős EU-biztosnak a 3. Posta irányelv felülvizsgálatát, bevezetésének elhalasztását kérve, valamint egy palackposta-üzenetet indítottak útnak az Ír-tengeren a munkahelyek megőrzéséért.

Dr. Horváth István



A magyar delegáció

Erősít a „gyengébb” nem is

Az osztrák postás szakszervezetnél tett munkalátogatás tapasztalatai

Az osztrák postás szakszervezet (Gewerkschaft der Post- und Fernmeldebediensteten – GPF) meghívására június 22. és 24. között a Postás Szakszervezet 10 fős delegációja látogatott Bécsbe azzal a céllal, hogy tapasztalatokat gyűjtsön – kiemelten a nőket érintően – a tagszervezésre, a kollektív szerződésre, az üzemi tanáccsal történő együttműködésre a postásokat megillető szociális juttatásokra vonatkozóan. A látogatás egyúttal alkalmat adott arra is, hogy munkáját megköszönve elkészídjünk *Jobanna Skuk* GPF-alelnöktől, aki nagyon sokat tett a két szervezet közti jó kapcsolat érdekében.



Az Osztrák Postánál egy szakszervezet működik, a GPF, amelynek tagjait a postások, a postabuszosok, a mobilkomosok, a postabiztosítók és a telekomosok alkotják. A szervezetség nagyon magas, közel 90%-os. Ezzel a nagy létszámú tagsággal a szakszervezeti vezetők „erős hátszelet” kapnak a tárgyalások során. Kíváncsiak voltunk arra, minek köszönhető a nagyarányú szervezetség. A bizalmi rendszer, a bizalmiak munkája az egész szakszervezeti tevékenység alapja! Bizalmi testületek több szinten is működnek, segítve az elnökség, a különböző testületek munkáját.

Elmondásuk szerint a munkába állást követően a bizalmiak rögtön megkeresik az új munkavállalót és tájékoztatják a szakszervezet felépítéséről, működéséről, a tagdíj mértékéről, a juttatásokról. Elmondják azt is, hogy milyen eredményeket, sikereket értek el, hogyan védik

a szakszervezeti tagok, munkavállalók érdekeit, milyen problémákkal találkozhatnak. Ezt nemcsak szóban teszik, hanem írásos kiadványt is átadnak. Nagyon érdekes volt hallani, hogy nem sokat gondolkodnak a belépés kapcsán és szinte természetes a szakszervezeti tagság, a közösséghez való tartozás. Gyakran tartanak szakszervezeti napokat, amelyet egybekötnek sportrendezvényekkel is. Itt tájékoztató hangzik el a mindennapi munkáról, és kikérik a szakszervezeti tagok véleményét egy-egy feladathoz kapcsolódóan. Ezzel a szakszervezeti tagok mindig friss információk birtokában vannak, folyamatos a tájékoztatásuk.

A taggá válást nagyban segíti, hogy a tv – így az ORF – fő műsoridőben, 15 perces időtartammal (20.15 órai kezdéssel) rövid filmet mutat be a szakszervezetek munkájáról, tevékenységéről.

Az újonnan belépett szakszervezeti tagok 6 hónap után kapnak jogi támogatást, képviselik őket szükség szerint különféle ügyekben, megvizsgálják azt is, hogy meddig lehet tovább vinni egy-egy ügyet, van-e esély a pernyerésre (kivéve a büntetőeljárást). Ezt elnökségi ülés elé viszik, a döntés ott születik.

Nagyon szimpatikus volt számunkra a különféle képzések támogatása, így a főiskolai, egyetemi oktatása is. A szakszervezeti tagok részére külön szervezett üdülési lehetőségek vannak, jelentős anyagi támogatással. Nem feledkeznek el a nyugdíjba vonult tagjaikról sem. Részükre teljes körű biztosítást kötnek 75 éves korhatárig. Érdekes volt hallani a konkrét példákat is, így ha valaki a 75. életévének betöltése előtt 1 nappal korábban kéri a biztosítás megkötését, természetes, hogy az megtörténik.

A GPF minden, a postával kapcsolatos törvényt időben megkap és véleményez,

amit aztán figyelembe is vesznek. A szakszervezeti és üzemitanács-választásokra négyévenként kerül sor. A különböző testületekben pártokhoz kötődő frakciók működnek. Szoros az együttműködés a szakszervezet és az ÜT között.

A munkavállalóknak adott jóléti juttatások alapja az előző évi bruttó jövedelem. A családi beutalóknál a munkakör és a bruttó bér alapján meghatározott támogatások tovább nőnek a minden gyermek után járó 3%-os kedvezménytel. Humánus és igen gyakorlatias az a lehetőség, hogy a gyermek 2 és 7 éves kora között az anya részmunkaidőt vállalhat saját igénye szerint, megegyezéssel. Hasonlóan mint nálunk, esélyegyenlőségi terv készül, amelynek része a nőtámogatási program.

Érdekes volt bepillantást nyerni – a rövid látogatás alkalmával – hogyan működik a szakszervezet és az üzemi tanács a szomszéd országban. Sok olyan tapasztalatot szereztünk és ötlettel gazdagodtunk, amelyeket a mindennapi szakszervezeti munkában is tudunk hasznosítani, bár ehhez szemléletváltásra is szükségünk lesz!

Sztabura Ida,

a Postás Szakszervezet alelnöke

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.
Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.
Tagjai: Koppándi Vilma,
dr. Sándor Mária, Szűcs Zsolt.
Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt
e-mail: zsolt.szucs@t-online.hu

Nyomdai munkálatok: Magyar Posta
Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200

Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

A Postai Alágazati Párbeszéd Bizottság 12 fős delegációja 2009. június 7–10-ig szakmai tanulmányúton vett részt Rómában. A tanulmányút célja kapcsolaterősítés, szakmai tapasztalatcsere az Olasz Posta (Poste Italiane) képviselőivel, HR-vezetőivel, szakértőivel, szakszervezeti vezetőivel. Ennek keretében Olaszország munkaügyi kapcsolatainak, a kollektív szerződéses viszonyok, illetve a szociális párbeszéd keretében végzett tevékenység, együttműködés tartalmának, formáinak és gyakorlati módszereinek helyszíni tanulmányozása.



A szakmai tapasztalatcserét megelőzően a felek kiemelték a liberalizáció hatásának fontosságát az érintett országok foglalkoztatáspolitikájára. A Magyar Postán szigorú stratégiát követnek a liberalizációt illetően, az árbevétel 70%-a már ma is a versenypiaci feltételek mellett termelődik. Az éles versenyhelyzet a szervezet oldaláról is megköveteli a racionalizálást a piacnyitás irányába. Az üzleti fókusz az ügyfelek igényeinek, rendkívül magas minőségi elvárásainak kielégítése irányába mutat. Ennek tükrében a munkaerő-struktúra iránya és a képzés jellege is változtatást igényel.

A Postai ÁPB képviselőjében dr. Horváth István társelnök bemutatta a Postai Alágazati Párbeszéd Bizottságot, megalakulásának feltételeit. Kitért az ágazati érdekegyeztetés intézményi rendszerének felállításában szerepet játszó mérföldkövekre. Végül részletesen ismertetette a PÁPB céljait, feladatait, képviselőjét, valamint a Munka Törvénykönyve alapján folyó folyamatos párbeszéd során eddig elért eredményeit.

Békésiné dr. Papp Ildikó, a Humán Erőforrás Szolgáltatás Központ vezetője bemutatta a Magyar Posta Zrt.-t és a Magyar Posta

Társadalmi Felelősségvállalási Stratégiáját. Kiemelte, hogy az ügyfelek bizalmát a Magyar Posta a társadalomban betöltött szerepének és gazdasági erejének megfelelően, társadalmi szerepvállalás formájában viszonozza. A Posta küldetése, hogy mindenki számára hozzáférhető, magas színvonalú szolgáltatásaival minden társadalmi csoportot elérjen, növelje ügyfelei elégedettségét, és a technológia fejlődése mellett is ápolja velük a személyes kapcsolatokat. Ezt a célt szolgálja a Magyar Posta Zrt. társadalmi felelősségvállalási tevékenysége, amely során – üzleti tevékenységén túl – újabb és több kapcsolódási pontot keres ügyfeleihez. A Társaság kiemelten kívánja kezelni a gyermekek, a nők, és rajtuk keresztül a családok támogatását.

Potykiwicz Tamás humán erőforrás-gazdálkodási igazgató bemutatta a postán működő társadalmi párbeszéd fórum rendszerét, az érdekképviselőket, azok reprezentativitását, az érdekképviselői jogokat. Ismertetette a szakszervezeti, valamint a szakszervezetekkel kapcsolatos munkáltatói jogosultságokat. Beszért a Központi Üzemi Tanácsról és az ezzel kapcsolatos jogosultságokról.

Új érdekegyeztetési rendszer Olaszországban

Az Olasz Posta képviselőjében Eliana Marchetti bemutatta az új érdekegyeztetési rendszert Olaszországban. 1993-ban született az első tripartit megállapodás, melynek célja alapvetően a versenyképesség növelése, a szociális partnerek közötti munkaügyi kapcsolatok erősítése irányába hatott. Az országos reprezentativitás követelményét törvény írja elő Olaszországban, a kritériumokat bírói gyakorlat dolgozta ki. Országos szinten jogi értelemben vett kollektív szerződést kötnek, mintegy a hiányzó jogszabályok pótlására. 2009-ben új keretszerződés született, amely lényegében a 1993-as megállapo-

dás aktualizálását jelenti, tekintve, hogy az sem gazdasági (fizetés dinamikája), sem termelékenység (versenyképesség) szempontból nem felelt meg, sem a munkaügyi kapcsolatok szabályozását, sem a nyújtott garanciákat illetően. A megállapodás célja az adó- és járulékosztónzők struktúrába foglalása és növelése, amelyek a decentralizáció irányába hatnak.

Maria Bianca Farina, a Poste Vita képviselője és Filippo Palombini, a Poste Mobile HR-vezetője részletesen ismertette az olasz postán utóbbi években lezajlott termékdiverzifikációt. A Poste Vita esetében a termékek diverzifikációja (biztosítási termékek és mobil szolgáltatások) egyszerű, átlátható, kényelmes termékek értékesítése a cél, továbbá olyan integrált termékpaletta létrehozása, amely megfelel a posta kapacitásának.

Az Olasz Posta szolgáltatásai iránt megvan a bizalom, ezért a hagyományos szolgáltatások mellett a termékdiverzifikáció a túlélés, versenyképesség megőrzésének eszköze. Az értékesítési tevékenységet lehetőségként értékelték, a munkavállalók képzése folyamatos (évi 30–60 óra/munkavállaló).

Ruggero Parrotto, belső kommunikációs és CSR-vezető prezentációjában bemutatta az Olasz Posta Társadalmi Felelősségvállalási Politikáját, amelynek alapja a posta iránti bizalom. Az Olasz Posta az ország legtöbb munkavállalót foglalkoztató gazdasági társasága, az egész országot behálózza 14 ezer postahivatalával, 154 ezer munkavállalóval és 43 ezer járművel.

A vállalati felelősségvállalás terén a rendszerszemléletű gondolkodás évenyosul. A vállalati felelősségvállalás programja 2001-ben indult el, 2007. júliusban megállapodás született a munkáltató és munkavállalói oldal között, melynek alapján az összes tevékenység alapját az a CSR megállapodás szolgálja.

a Poste Italiane együttműködése

párbeszéd volt a fő téma az olasz tanulmányúton

Magyar elnökség a balesetvédelemlnél

Barbaro Francesco Costa, az Európai Szociális Párbeszéd felelőse az olasz postán röviden ismertette az európai postai szociális párbeszéd bizottság feladatait, tevékenységét. Az európai postai szociális párbeszéd bizottságának négy munkacsoportja van: Balesetvédelem (magyar elnökség), CSR, vállalati felelősségvállalás (német elnökség), Evolúciós fejlődés (francia elnökség), Képzés és kompetenciák fejlesztése (olasz elnökség).

A szociális partnerek:

- munkavállalói oldalon az UNI
- munkáltatói oldalon a Posteurope

A PÁPB küldöttsége a tanulmányút során látogatást tett az Olasz Posta Logisztikai és Pénzügyi kontrolltermében.

Ebből a teremből az országban zajló összes logisztikai folyamat látható (levél-felvét, digitális/telematikus csatornák, pos-



taládák). Országosan 22 ilyen kontrollterem létezik, amely nyomon követi mind a tervezett, mind a tényleges levélfeldolgozást. Új, úgynevezett 'Posta time' bankmail jellegű termékkel is kísérleteznek jelenleg,

amely rögzítené a levélküldemény átadásának időpontját.

Az ágazati szociális párbeszéd jövőbeni fejlődésében meghatározó lehet a nemzetközi tapasztalatok megismerése, helyszíni tanulmányozása, a képviselt munkaadói és munkavállalói szervezetek közvetlen társszervezeteivel történő kapcsolatok kiépítése, karbantartása. A szakmai találkozó célja alapvetően a szakmai tapasztalatcsere a munkügyi kapcsolatok területén, szociális párbeszéd szerepéről a konkrét gyakorlati munkára vonatkozóan, mely segíti a hazai Postai ÁPB munkáját. A szakmai műhelyt a résztvevők nagyon hasznosnak ítélték, továbbra is kölcsönösen erősíteni kívánják a bilaterális kapcsolatokat a magyar és olasz posta között.

M. M.

Ágazati párbeszéd-bizottságok: törvényi szintre emelve

Az Országgyűlés hosszas egyeztetés után (a témában a háromoldalú megállapodás a kormány, a munkaadói és a munkavállalói oldal között 2004. szeptember 22-én jött létre), az idén június 22-én elfogadta az Ágazati Párbeszéd Bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló törvényt.

A törvény célja, hogy elősegítse a munkavállalók és a munkáltatók érdekképviselői között a középszintű szociális párbeszéd fejlődését, e szervezetek érdekvédelmi és érdekképviselői jogainak érvényesülését, valamint meghatározza az ágazati párbeszéd intézményrendszerének kereteit, s ezzel hozzájáruljon az ágazati politikák megalapozásához, a rendezett munkügyi kapcsolatok erősítéséhez, a munkabéke megteremtéséhez és fenntartásához, a munkafeltételek javításához, az ágazati kollektív szerződések elterjedéséhez, az Európai Unió gyakorlatát figyelembe véve.

Az ÁPB-k tevékenységének rövid összefoglalása

A munkügyi kapcsolatokat és a munkaviszonyt érintő kérdésekben a szociális partnerek ágazati, alágazati, szakágazati (a továbbiakban: ágazati) szinten, illetve a munkavállalók meghatározott csoportjait érintően párbeszédet folytathatnak, e célból kétoldalú szociális párbeszéd bizottságot hozhatnak létre.

Az ágazati párbeszéd bizottság (a továbbiakban: ÁPB) a munkügyi kapcsolatokat és a munkaviszonyt érintő ágazati jelentőségű kérdésekben az ágazati munkáltatói érdekképviselőket (a továbbiakban: munkáltatói oldal) és az ágazati szakszervezeteket (a továbbiakban: munkavállalói oldal) részvételével működő kétoldalú szociális párbeszédet folytató testület.

Az ÁPB feladata az ágazat kiegyensúlyozott fejlődésének elősegítése, az ágazati szintű autonóm szociális párbeszéd megvalósítása, amelynek célja a megfelelő munkafeltételek kialakítása, a munkabéke megőrzése és a munkaerő-piaci folyamatok jogszerűségének előmozdítása. Az ÁPB az ágazat helyzetét, fejlődését, gazdasági és munkügyi folyamatait érintő kérdésekkel foglalkozik. Az ÁPB keretei között az ÁPB oldalai, illetve az oldalon résztvevő érdekképviselők

- egymást tájékoztatják,
 - konzultációt folytatnak,
 - az ÁPB álláspontját, javaslatát összefoglaló nyilatkozatot adnak ki.
- Az ÁPB-ben e törvény rendelkezései alapján erre jogosultak
- kollektív szerződést, illetve egyéb megállapodást köthetnek,
 - kérhetik a kollektív szerződés ágazatra történő kiterjesztését a társadalmi párbeszédért felelős minisztertől (a továbbiakban: miniszter).

Az ágazatban dolgozók, valamint az ágazatban működő munkáltatók érdekeit jelentősen érintő kérdésekben az ágazatban hatáskörrel rendelkező államigazgatási szerv köteles tájékoztatást adni az ágazatban működő ÁPB részére, illetve az ÁPB kezdeményezésére konzultálni.

A miniszter támogatja az ÁPB-k szakmai programjainak megvalósulását, elősegíti az ÁPB-k működésével összefüggő adminisztratív, gazdálkodási, pénzügyi, információs tevékenység ellátását, valamint biztosítja az ÁPB-k, valamint az ÁPB működésének infrastrukturális feltételeit.

Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa

Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa (a továbbiakban: ÁPBT) a miniszter és az ágazati párbeszéd bizottságok munkavállalói, illetve munkáltatói oldalainak képviselőiből álló háromoldalú testület. Feladata, hogy intézményi keretét nyújtson az ÁPB-k működéséhez szükséges koordinációs tevékenység ellátásához. Ennek keretében az ÁPBT, illetve annak oldalai

- egymást tájékoztatják,
- véleményt nyilváníthatnak,
- javaslatot tehetnek,
- nyilatkozatot adhatnak ki.

A törvény hatályba lépését követően jogszabályi keretek között működnek az ágazati párbeszéd bizottságok (köztük a Postai Ágazati Párbeszéd Bizottság is), és jön létre a középszintű szociális párbeszéd.

Házhoz kézbesítés délután

A délutáni házhoz kézbesítés pilot-jellegű bevezetéséről szóló rendelkezést augusztus 10-én kaptuk meg véleményezésre. A 15 napos határidőben a területek körülbekintő, tárgyilagos véleményt formáltak a kérdésről, az esetleges hiányosságokról.

A tervezett intézkedés nagyon felborzolta a kedélyeket, mivel sok munkavállalót érint érzékenyen. Egységes a véleményünk abban, hogy a rendelkezés általánosságban és nagyvonalúan fogalmaz, mellőzi a konkrét technológiai megoldásokat és azok következményeit. Miközben a pilot célja érthető, indokolt, ésszerű-cél-szerű megoldásában szakszervezetünk is érdekelt.



Nagyon hamar elérkezik a piacnyitás időpontja, változnak a lakossági igények, diktál a nagyfogyasztó, nekünk postásoknak alkalmazkodnunk kell – vagy lesz rá más vállalkozó bőven. Munkahelyeinket hosszú távon is meg akarjuk tartani, a délutáni kézbesítés bevezetése ellen sincs kifogás, de nem mindegy, hogyan, milyen áron történik meg.

Egyik legfontosabb kérdés a kézbesítő munkatársak biztonsága az esti órákban, a szélsőséges időjárási viszonyok között. Nem ismert, milyen intézkedéseket tervez a szakma, hogy megvédje kézbesítőinket az esetleges támadásoktól. Mikor fog végezni a leszámolással, ha 19 óráig kézbesít? Ha csak másnap kell leszámolni, hol őrzi a készpénzmaradványt, a beszedett díjakat, a maradvány-küldeményeket? A postás családok teljes időbeosztása felborul (óvoda, iskola, délutáni felügyelet, ha a társ is dolgozik...)?

Sok idegen hivatal bezár, mire a kézbesítő a küldeményt leadná, mi lesz a megoldás? Milyen létszámhatása várható a pilotnak? Érint ez belső munkaerőt is,

munkarendváltozást is, kidolgozatlan munkajogi kérdések is akadnak (délutáni műszakpótlék fizetésének lehetősége?).

Az egyik lehetséges modell a csúsztatott kézbesítés. Egy járást kétszer bejárni fizikailag is óriási megterhelés, dupla lépcsőzés, plusz gyaloglás, mindez a nehéz táskákkal? További lehetséges modellek: 1+1-es, ill. 2+1-es csoportokban délelőtti vagy délutáni munkaidő-beosztásban dolgoznak a munkatársak. 2+1-es csoportnál a délelőtti kézbesítők másfél járást visznek, rengeteg küldeménnyel, hány órában – milyen terheléssel? A délutáni kézbesítő gyakorlatilag három járásban viszi a „valószínűleg kézbesíthető” tértivevényes ajánlott küldeményt és hivatalos iratot, plusz a saját járásába való utalványokat. Motorral, autóval fognak kézbesíteni, biztonsági őr kíséretében? Ezekhez hasonló nagyon sok kérdés fogalmazódott meg bennünk.

Igen izgalmas kérdés a pénzküldemények délutáni kézbesítése! Jogos a kézbesítők aggodalma, miszerint a segélyeket, nyugdíjkat a reggeli, délelőtti órákban várják, főleg a kisjövedelműek. Ha a kézbesítés a délutáni-esti órákra tevődik át, sokan folyószámlára terelik a nyugdíjkat, a segélyt, de valószínű, hogy nem a Posta Nyugdíjszámlákra – csak azért sem...!

E témák széles körű és időben elkezdett kommunikációt igényelnek a postások és a lakosság körében, de ilyen reklámanyaggal még nem találkoztunk. Azzal viszont szembesültünk, hogy az érintett kézbesítők szakmai kérdéseikre nem kaptak választ, maguk is igen tájékozatlanok.

A leírtak alapján egyértelmű, hogy a rendelkezés kiadását nem támogattuk. A pilot tervezett időpontjának (szeptember 1.) elhalasztását kértük, és mielőbbi konzultációt kezdeményeztünk.

A konzultációra augusztus 27-én került sor négy érdekképviselővel, a KÜT és a szakmai delegáció részvételével. Egymás véleményének megismerése után több kérdésre választ kaptunk, de sokra még nem, ezek a gyakorlatban formálódnak.

Időközben a postavezetők megkapták a tájékoztató leveleket, amelyek ismét hiányosak. Kértük, hogy a pilotban résztvevő munkatársak díjazása, a rendszerhez kapcsolódó Mt.- és KSZ-szabályokat egységesen, konkrétan értelmezzék. A későbbi viták elkerülése érdekében ismételten kezdeményeztük, hogy az egységes végrehajtás érdekében a postavezetők kapjanak pontos, részletes tájékoztatást e munkaügyi kérdésekben.

*Ilyés Sándorné,
PSZ-alelnök*

A konzultáció eredménye: csak hat hét

A pilot bevezetésére három hónap helyett csak hat hétig, szeptember 14-étől október 31-ig kerül sor. Ígérete szerint a délutáni kézbesítő munkatársak biztonságát minden körülmények között segíti és támogatja a szakmai vezetés, aggályaink azonban továbbra is fennállnak. Kérésünkre a munkavállalók és postahelyi vezetők együttműködését tartalmazó tájékoztató levelet az érdekképviselők is megkapták. Felhívjuk a kézbesítő kollégák figyelmét arra, hogy a pilot tartama alatt velük szemben kényszer nem alkalmazható. Ha ilyen tapasztalnak, azonnal forduljanak a Postás Szakszervezet helyi tisztségviselőihez! Október végéig az érintett postahelyeken gyűjtik a tapasztalatokat tisztségviselőink, és kérjük a délutáni kézbesítésben részt vevő kollégákat, hogy ők is juttassák el hozzánk véleményüket, észrevételeiket, hiszen ezek lesznek az értékelő tárgyalás alapjai. A még hiányzó munkajogi kérdések egyértelmű meghatározása időközben elkészül. A technológiai folyamatokkal kapcsolatos sok-sok kérdésünkre részint választ kaptunk, részint ezután dolgozzák ki őket.

Előlépnek az „arctalanságból”

Előző két számunkban hírt adtunk már az újjáalakult Postautó Duna Zrt.-nél a megtartott üzemitanács-választás előkészületeiről, illetve a végeredményről is, amely szerint a PSZ jelöltjei szerezték meg a voksok 73 százalékát. Az alábbiakban a már megválasztott ÜT-elnök, **Béres László** foglalja össze a közeljövő terveit, feladatait, illetve röviden bemutatjuk az új ÜT hét (póttaggal nyolc) tagját is.

Szóts Ferenc, a Szállítási Tagozat alelnöke legutóbb a Postás Szakszervezet szemszögéből vizsgálva a választás végeredményét, elégedettségének adott hangot a voksok nagy számának elnyerésért. Béres László szavai azonban tovább „fényszerítik” a képet, hiszen, mint mondja, ő maga is PSZ-tag, mi több, korábban tisztségviselő is volt, ám amikor munkahelyi vezetőnek nevezték ki, e kettősséget összeférhetetlennek érezte. Így tehát a körzetében induló **Kiss Viktor** mellett, ugyan a dolgozók jelöltjeként, de tulajdonképpen mégiscsak a PSZ-t erősítve szerzett egy újabb pozíciót.

Az előttük álló időszakban a korábbi két ÜT egyesítéséből adódó adminisztratív teendők mellett elsősorban a cégről való alapos tájékozódást említi, a vezérigazgatótól szeretne minél többet megtudni a társaság gazdasági helyzetéről, a dolgozókat is érintő tervekről. Mindezt a folyamatosan változó jogszabályi környezetben.

Aztán az információkkal felvértezve a dolgozók felé is nyitna, mint mondja, legfontosabbnak a kommunikáció kiszélesítését tartja, szeretne „kilépni az arctalanságból, közelebb hozni azokat, akik elszenvedhetik és akik megoldhatják a problémákat”.

A Postautó Duna Zrt. új üzemi tanácsa



Béres László (elnök)

37 éves, nős, két fiú édesapja, régi postásdinasztia tagja. Iskolai befejezése után munkaviszonyát a Posta Gépjármű Szállítási Üzeménél kezdte autóvillamossági szerelőként. A Szállítási Üzem szétválása után műhelyirmok, majd csoportvezető lett, később a Postautó Miskolc Kft. rendszergazda-teendőit is végezte. A Postautó Tisza Rt. megalakulása után a telephely vezetője lett, az ISO-felkészülését is ő vezette. Két éve a Posta, Generali, UNIQA biztosítós kárfelvételi teendőit is ellátja. Raktári feladatokban is jártasságot szerzett, közreműködött a Tisza Zrt.-nél induló BAR-eremelőháttal internetes rendelésének és lebonyolításnak elindításában. A Postautónál a szakszervezeti munkában kezdetektől aktívan részt vesz, jelenleg az üzemi tanács munkájában igyekszik legjobb tudása szerint helytállni.



Hegedüs Miklós (elnökhelyettes)

Egerben született 1968-ban, feleségével két kislányt nevel. Az egrői szerszámkészítő szakmunkásvizsga után leérettségizett, 1989-ben Nyíregyházán mezőgazdasági gépész üzemmmérnök oklevelet szerzett, a későbbiekben több tanfolyamon csiszolta tovább tudását. 1993 óta szervizvezető.



Dudar Viktor

1964-ben született Budapesten, két nagykorú fiú és egy 11 éves kislány édesapja, felesége pedagógus. Gépjármű-technikai szerelő. 1984-ben helyezkedett el a Posta Központi Járműtelepen, mint diagnosztikai autószerelő. Szerelőként, majd csoportvezetőként dolgozott. A Postautó Duna Zrt.-nél megalakulása óta munkafeltevő. 1999 óta a Közlekedési Hatóság vizsgabiztosa. Ma a Diagnosztikai műhely vezetője és vizsgabiztosa.



Feith László

Bonyhádon született 1963-ban, nős, két lánya van. A pécsi Széchenyi Gimn. és Szki.-ben érettségizett, majd szerzett gépjármű-technikusi oklevelet, több szakmai továbbképzésen vett részt. 1981-óta dolgozik a Postautó Duna Zrt. pécsi fióktelepén, illetve jogelődjeinél. Eleinte autószerelő, majd csoportvezető, jelenleg műhelyvezető. 1981-óta PSZ-tag, 1999-től bizalmi, 2009 óta ÜT-tag.



Horinka István

Budapesten született 1959-ben, nős, két nagylánya van. A Fáy András Szakközépiskolában végzett, középiskolai gépjárműtechnikus. 1977-ben került a Posta gépjárműtelepére autószerelőként, később a munkafelvételen dolgozott. Jelenleg a Nagyfutó-műhely vezetője. 1977 óta PSZ-tag, a korábbi években is részt vett az ÜT munkájában.



Kiss Viktor

51 éves, feleségével két fiút nevelnek. Autószerelő, a Posta Szállítási Üzeménél 1978 óta - rövid megszakítással - dolgozik. Később mestervizsgát tett és leérettségizett, több tanfolyamon gyarapította szakismereteit. Ma vizsgáztató, környezetvédelmi méréseket és eredet-vizsgálatokat végez. PSZ-tag, 2001-től titkár, 2008-tól az üzemi tanács tagja.



Párizs Tibor

Debrecenben született 1955-ben, nős, két gyermek édesapja. Karosszéria-lakatos, több munkahely után 1988-ban került a Posta Szállítási Üzeméhez, később csoportvezetőnek nevezték ki. 2000 márciusától eredet-vizsgálóként dolgozik.



Köteles Károly (póttag)

Debrecenben született, hároméves korától a fővárosban él, 55 éves, három lánya és három unokája van. Az Árpád gimnáziumban érettségizett, majd autószerelő szakmunkás-bizonyítványt is szerzett. Szerelt buszokat, volt szervizmester, az akkor még Posta Központi Járműtelep külsőből 1985-ben lépte át először. Az elmúlt 24 év legnagyobb részét a Diagnosztikai műhelyben töltötte. Ma vizsga- és zöldkártya-tanúsító. Ipari tanuló kora óta PSZ-tag.

(HELYESBÍTÉS: augusztusi számunkban tévedésből Postautó Duna Zrt. helyett MédiaLOG-ot írtunk az üzemitanács-választásról tudósító anyagunkban, amiért az érintettek és olvasóink elnézését kérjük.)

Tárt karokkal várják az ügyeket

Ugyan lassan csillapulófélben van már a gazdasági válság keltette pánik, és a Magyar Posta vezetősége is többször deklarálta, hogy ez évben a munkahelyek megőrzése elsődleges céljai között is kiemelkedő helyet kap, a Postás Szakszervezet jogsegély-szolgáltatás munkatársainak az a tapasztalata, hogy egyre kevesebben fordulnak hozzájuk a munkáltatóval szemben keletkezett konfliktusok kezelésének kérdésében. Ennek oka talán abban a félelemben is rejlik, hogy elveszíthetik állásukat: ez pedig, a postásokat ismerve, nemcsak megélhetési problémát jelentene számukra, hanem egyben szeretett postájuk elvesztését is. Pedig, ahogy dr. Elekes Imre, a Budapesti TSZB jogsegélyszolgálatának vezetője elmondja, nincs mitől félniük a munkavállalóknak, hiszen munkajogi kérdésekben sokszor elég egy telefon, egyszerű felvilágosítás, és ha ismerik jogaikat, konfrontálódás nélkül is megoldható az esetek túlnyomó része.

– Az elmúlt évek tapasztalata azt mutatja – fejt ki bővebben dr. Elekes Imre –, hogy nem minden vita jelent automatikusan pert, ez nem célja a Postás Szakszervezetnek sem, sokszor már a hivatalvezetővel történő első egyeztetés során mindkét fél számára megnyugtató megoldás születik. – Ebbe a körbe tartoznak például a munkaidő-beosztással kapcsolatos problémák, itt azonban csak konkrét, egyéni esetekben tudunk fellépni a munkavállalók érdekében. Ugyanis nincs kollektív jogvitára lehetőség a jelenleg érvényes munkajogi szabályozás szerint. Ha az első körben nem születik megegyezés, természetesen a szakszervezetnek joga van egyéni meghatalmazás alapján a munkavállalót képviselni bíróság vagy más hatóság, például a Munkaügyi és Munkavédelmi Felügyelet előtt. Ezek az ügyek azonban ritkán jutnak el idáig.

– A kártérítéssel vagy felmondással kapcsolatos ügyek ennél lényegesen nehezebb kategóriába tartoznak – folytatja a tapasztalatok elemzését a budapesti jogtanácsos. Ezeket túlnyomórészt munkaügyi bíróságon tárgyaljuk, peres eljárás keretében. Itt a munkavállalónak teljes egészében vállalnia kell a konfrontációt – és ezt egyre kevesebben merik megtenni, pedig tapasztalatunk szerint a már folyamatban lévő perekben nem éri hátrány vagy retorzió a felperes munkavállalót. Persze ehhez az is hozzátartozik,

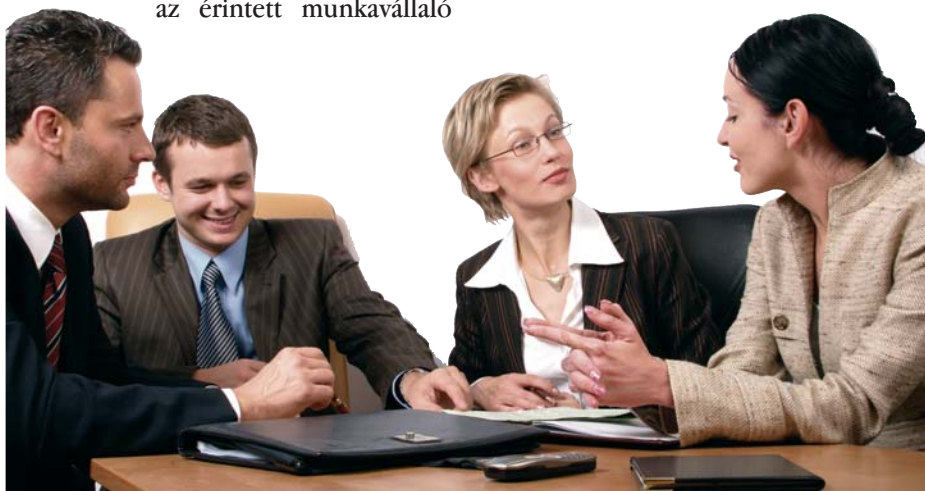
hogy a jogtanácsosok csak kellően megalapozott esetekben viszik perre a munkaügyi vitát, s így talán nem is meglepő, hogy ezeket a pereket igen nagy száalékban meg is nyerik. Persze ezek az eljárások nem egy-két hét alatt zajlanak le, az idén eddig első fokon ítélettel lezárt két ügyünk közül az egyik három, a másik egy évig volt folyamatban. Mindkét első fokú ítélet a munkavállaló keresetének adott helyt, egyik esetben a munkavállaló javára három és fél millió forint nem vagyoni kártérítést ítélt meg a bíróság, a másik esetben a munkáltató kártérítési határozatát hatályon kívül helyezte. Egy harmadik, mintegy másfél éve folyamatban lévő kártérítési perben jelenleg az eljárás a munkáltatóval közös kérelmünk alapján szünetel.

– Ezek az ügyek számomra azt jelentik, hogy igenis érdemes kiállni mindenkinek a maga igazáért – vonja le a következtetést Elekes doktor. – Egy-egy megegyezés vagy megnyert per ugyanis nemcsak az érintett munkavállaló

sérelmét orvosolja, hanem mintegy biztosítékot jelent arra, hogy az adott vagy hasonló jogsértés az érintett munkakörnyezetben többé ne fordulhasson elő. Vagyis, aki vállalja saját érdekében a konfrontációt, egyidejűleg munkatársai érdekében is fellép. Néhány évvel ezelőtt, egy olyan ügyben, amely a munkabérből történő levonások szabálytalanságával volt kapcsolatban, az érintett hivatal munkavállalói közül csupán egy volt, aki perre merete vinni az ügyet. A pert természetesen megnyertük, és a bátor postáskisasszony nem csak a szabálytalanul levont pénzét kapta vissza, hanem munkatársai háláját is „bezszebelhette” – mondja Elekes Imre.

Talán mindenki számára ismert már, hogy a büntetőjog kivételével gyakorlatilag valamennyi jogterületen segíthet a jogsegélyszolgálat tanácsadással, képvisellel, iratszerkesztéssel, életvezetési tanácsadással a hozzájuk forduló postás-szakszervezeti tagoknak. Azt sem győzzük hangsúlyozni, hogy ez a szolgáltatás ingyenes. És bár csaknem húsz éve ebben a formában működik, a mai napig is találkozunk olyan tagtársakkal, akik számára ez újdonságot jelent. Ezért is tartjuk fontosnak, hogy minél többet beszéljünk erről a lehetőségéről, és bátorítsuk tagtársainkat arra, hogy forduljanak problémáikkal a Postás Szakszervezet jogsegélyszolgálatához. A jogsegélyszolgálatot ellátó kollégáknak titoktartási kötelezettségük van minden egyedi ügyre vonatkozóan, így akár vállalják, akár nem a képviselést, mindenki biztos lehet abban, hogy gondja-baja nem jut illetéktelen fülekbe.

K. V.



Hozamjavulás, kedvező kilátások

A második negyedévtől már újra emelkedtek az árfolyamok

Az új évben folytatódott a világgazdaság nehéz, recessziós helyzete. 2009 elején kiábrándító makrogazdasági adatok láttak napvilágot a világ- és a magyar gazdaságról. Az ország külső adósságával kapcsolatos aggodalom a tetőfokára hágott, az éledező, törekény állampapírpiacon sikerült megint lefagyasztani.

Az állampapír-piaci hozamok ismét jelentősen csökkentek, a hazai valuta áttörte a 300 EUR/HUF lélektani szintet, aminek következtében az év vége felé elkezdődött MNB-alapkat-csökkentés is megakadt.

Március közepétől a nemzetközi piacokon optimistábbra fordult a hangulat, így a régiós részvény- és kötvénypiac a belpolitikai feszültségek (Magyarországon lemondott a miniszterelnök, Csehországban a parlament megvonta a bizalmat a kormánytól) ellenére is erősödni tudott. Az árfolyamok emelkedése március végéig az addig elszenvedett negatív eredményeken csak kisebb mértékben tudott javítani, az éven túli lejáratú kötvények és a részvények ismét jelentős negatív hozammal zárták az időszakot.

A rövid és hosszú lejáratú államkötvények első negyedévi hozama összességében -7% lett. Az első negyedévben a nemzetközi tőkepiaci központok meghatározó tőzszeindexeinek mindegyike jelentős esést mutatott. Térségünk tőzsdéi továbbra is együtt mozogtak a fejlett világ piacaival. A BUX index közel 10, a cseh tőzszeindex 12%-kal, a lengyel 15%-kal értékelődött le.

A kötvény- és részvénytőzsdéken végbe ment árfolyamesések miatt – a tavalyi első és negyedik negyedév után – 2009 első negyedévében is negatív hozamot realizáltak a pénztári befektetések. Az abszolút hozamos vagyongazdálkodás eredményei miatt azonban a -2,86%-os pénztári bruttó hozam lényegesen kedvezőbb lett az állampapírok és részvények 7-10%-os átlagos veszteségénél.

A második negyedévben visszatérültek a korábban elszenvedett hozamvesztések

2009 második negyedévében mind a nemzetközi, mind pedig a hazai befektetői hangulatban az év eleji pesszimizmushoz képest komoly változás állt be. Az ebben az időszakban tapasztalt szinte egységes, az egész világra kiterjedő kötvény- és részvénytőzsdéi árfolyam emelkedéshez jelentős segítséget jelentettek a fejlett nemzetgazdaságokban eddig bekövetkezett fiskális és monetáris politikai lépések.

Az összes nagy gazdasági övezetben hatalmas pénzpumpálás zajlik, a bankok korlátlanul és igen alacsony kamatozás mellett kapnak hitelt, a jegybankok vásárolják a korábban senkinek sem kellő értékpapírokat. A világ fejlett országaiban a gazdasági ösztönző lépések során a költségvetési ki-

nyokon felül a második negyedévben 440 milliárd forintnyi államkötvényt vásárolt vissza és csak 80 milliárd forintnyi új kötvényt bocsátott ki. A növekvő kereslet és a szűk kínálat hatására a magyar állampapír-árfolyamok is emelkedésnek indultak.

A pozitív piaci folyamatok eredményeképpen a második negyedévben a pénztári befektetések igen magas, bruttó 7,74%-os hozamot realizáltak, ami kompenzálta a 2008. évi összességében -4,16%-os és a 2009. első negyedévi -2,86%-os hozamot.

A negatív hozam visszatérülését egy konkrét nyugdíjpénztári számla adataival is bemutathatjuk. A számla jellemzője, hogy az alaptagdíjnak megfelelő befizetés érkezett rá (tehát nem volt többletbefizetés) és a számláról nem történt pénzfelvétel a bemutatott idő-

	2007. 12. 31.	2008. 12. 31.	2009. 06. 30.
Számla záróösszege	700 827 Ft	737 243 Ft	811 665 Ft
Felhalmozott tőke	450 354 Ft	520 405 Ft	558 355 Ft
Felhalmozott hozam	250 473 Ft	216 838 Ft	253 310 Ft

adások összege több ezer milliárd euróval emelkedett, míg az irányadó jegybanki kamatok a minimumukat ostromolják (USA: 0,25%, EU: 1%). Az intézkedések hatása a gazdasági növekedési adatokban ugyan még nem látszik, azonban a gazdaság jövőbeli alakulása kapcsán előrejelző szerepet játszó pénz- és tőkepiacok június végére messze elhagyták márciusi mélypontjaikat.

A világ tőkepiacain a második negyedévben megéleződött kockázattudatossági hajlandóság hatására a régiós részvényindexek is meglepően gyors és nagymértékű árfolyam-emelkedést produkáltak.

A magyar állampapírpiacon a kedvező nemzetközi befektetői hangulat mellett a javulás legfontosabb oka, hogy az Államadósság Kezelő Központ jelentősen szűkítette a magyar állampapír-kínálatot: a lejárt állomá-

sokban.

A számla értékeiből látszik, hogy nyugdíjpénztárunknál nem volt olyan mértékű a 2008. évi hozamvesztés, amely "elvitte volna" az alaptagdíjnak megfelelő tőkebefizetést. Az önkéntes pénztári megtakarítás - ha időközben nem volt pénzfelvétel a számláról - folyamatos növekedést mutatott, csupán a hozam összege csökkent átmenetileg.

Kedvező hozamkilátások a harmadik negyedévben is

A pénztári kötvény- és részvénybefektetések árfolyam-emelkedése júliusban és augusztusban is folytatódott. A befektetett eszközök értékének növekedése alapján harmadik negyedév első két hónapjában bruttó 5% hozam mutatkozik, ezzel az éves szintű hozamunk augusztus végén már 14%.

Ilyen is lehet az együttműködés

Bizonyára ritkaság számba mennek azok a munkahelyi rendezvények, amelyek hétvégén zajlanak, kötelezőek – és még rendkívül népszerűek is a munkavállalók körében. A sárbogárdiaknak azonban sikerült olyan hagyományt teremteniük, amelyre fentiek bízást elmondhatók. Október 10-én immár harmadszor kerül sor arra a találkozóra, amelyen a körzet valamennyi munkavállalója és munkahelyi vezetője mellett a BUVI TSZB titkára, *Pajzos Borbála* is részt vesz. Ahogy *Kissné Zamics Ildikó*, Sárbogárd 1 postavezetője és *Mészáros Zoltánné Irén*, a Postás Szakszervezet alapszervezeti titkára egybehangzóan mondja, ezek a találkozók megkönnyítik az információ egyenes és közvetlen áramlását, segítenek elkerülni a félreértéseket és erősítik a körzet postásainak szakmai és emberi kapcsolatait.

– „Kiscsoportvezetői értekezlet”-ként definiálhatjuk leginkább ezeket a talál-

kozásokat, amelyeken nyolcvan, kilencven ember vesz részt, a körzethez tartozó Alsószentiván, Alap, Cece, Dég, Mezőszilas, Lajoskomárom, Sárosd, Szabadegyháza, Sárkeresztúr, Káloz, Nagylók, Sárbogárd postásai. Korábban jöttek még a négy, a Posta Partner Program keretében időközben létrejött postamesterség dolgozói is, idén nem tudom, hogyan lesz – mondja Mészáros Zoltánné Irén.

Majd, miként az jó tisztségviselőhöz illik is, rögtön arról kezd beszélni, hogy a PPP-ben érintett dolgozók mind tagjai voltak a PSZ-nek, s elvesztésükbe nem igen tud belenyugodni az alapszervezet. Bár valójában nincs is szó igazi veszteségről, hiszen senki nem veszítette el állását, mindenkit továbbfoglalkoztatnak, s talán, ha másként nem, önálló tagozatként a PSZ kebelébe is visszatérhetnek a közeljövőben. Addig meg marad a napi kapcsolattartás, amely során az is kiderül, hogy a problémák itt is, ott is ugyanazok.

S ezzel rá is tér a tagságát – s velük együtt országsszerte valamennyi postást – leginkább foglalkoztató kérdésekre: kevés a helyettes, alacsony a bér, az értékesítésért kapható jutalék pedig irreálisan alacsony. Rögtön konkrét példákkal is szolgál, saját fizetését emelve ki: 33 év postavezetéssel a háta mögött, ha nem értékesít, nettó 85 ezer forintot visz haza. Az értékesítésben pedig hiába jár Káloz az élen – szeptemberben már megvan az éves terv –, tavaly is nullára jött ki, a jutalékot elviszi az adó.

– Ezekről a problémákról nyíltan beszélünk az éves találkozón. A körzetiposta-vezető asszony beszámol az eredményekről, meghallgatja a kérdéseket és válaszol is. Rendkívül jól együttműködik a szakszervezettel, minden lényeges pontban tájékoztatást ad a körzetet érintő kérdésekről, sőt, elmondhatom, hogy az ő támogatásának köszönhetően sikerült az ÜT-választást nagy részvételi

aránnyal, zökkenőmentesen lebonyolítani. Nálunk nem működik alternatív szakszervezet, ebben a körzetben agymosás kellene ahhoz, hogy más szakszervezet megvesse a lábát – büszkélkedik Mészáros Irén. Sok a régi dolgozó, akik „születésüktől” PSZ-tagok, és ők a csak a konkrét eredményekben hisznek.

Kissné Zamics Ildikó



1988. december 1-jétől a Magyar Posta munkavállalója. A gimnáziumi érettségi után postai közép-, majd felsőfokú, il-

letve felsőfokú szociális munkás végzettséget szerzett. Volt csomagraktáros, leszámoló, egyesített felvevő, pénzfelvevő, főpénztári tisztt, kézbesítő-ellenőr és postavezető-helyettes. 2008. január 1-eje óta vezeti Sárbogárd 1 Postát. A PSZ-nek közel tíz évig volt tagja.

Ezt tényként erősíti meg Kissné Zamics Ildikó, Sárbogárd 1 Posta vezetője, aki elmondja azt is, hogy számára a körzet legalább olyan fontos, mint „saját” hivatala. Annak reményében indította el a találkozók sorát, hogy munkatársai bármely gond, probléma esetén merjenek segítséget kérni tőle, egymástól. S mint mondja, mára beérett a jó munkakapcsolat. Számára az is legalább ilyen fontos volt, hogy a jóléti keretből mindenki egyformán részesüljön, ezért vált hagyománnyá a sárbogárdi Amadeus éttermi, ebéddel egybekötött „értekezlet”, amelynek költségeihez a Postás Szakszervezet és partner cégek is hozzájárulnak anyagi támogatással. Itt kötetlen körülmények között találkoznak a kisposták dolgozói, könnyebben megértik, hogy együtt, egymásért dolgoznak.

K. V.

Mészáros Zoltánné



Postaforgalmi szakközépiskolában érettségizett, ezt követően egy évig volt rendszeres helyettes Székesfehérváron.

Káloz posta vezetését 1976-ban pályázta meg, azóta is itt dolgozik. Még a szakközépiskola első osztályában tagja lett a Postás Szakszervezetnek, 1990-től bizalmi, 2000-től a körzet alapszervezeti titkára. Egy felnőtt fia és lánya van, a hétvégéket férjével rendszeresen másfél éves unokájuk társaságában töltik.

Titkárváltás Bp. Zugló 1 Postán

Barna József üzemitanács-tag-jelöltként azt írta rövid önéletrajzában, hogy két szerelme volt: a felesége és a posta. Most, harminckilenc év szolgálat után mégis elköszön az egyiktől, bár erővel, lelkesedéssel bírta volna még – a bizonytalanság az, ami számára szörnyű: mi lesz a nyugdíjjal jövőre, vagy azután, lesz-e még mód ilyen feltételekkel nyugdíjba vonulni... Ezért a beszélgetést is azzal kezdi Zugló 1 leköszönő alapszervezeti titkára, hogy kéri, hadd mondjon köszönetet mindazoknak, akik hozzásegítették, hogy idén korengedménnyel nyugdíjba mehessen.

– Minden egyes kolléga hiányzik, és az ügyfelek is, akik számomra inkább barátok voltak. Gondold csak el, mondja, milyen élet volt ez. Harminc évig jártam ugyanazokhoz a családokhoz. Akinek először Gyest vittem, ahhoz végül a nyugdíját, és a kisbabák felnöttek, és nekik is én vittem a Gyest. Csak a Posta változott közben, ezt kézbesítőként és később szakszervezeti tisztségviselőként is a bőrömbön éreztem. A klasszikus posta eltűnőben van. Régen, ha valaki postás-

nak állt, az postás akart lenni. Félreértés ne essék – merül bele a gondolat kifejtésébe –, tudom én, hogy az értékesítés gyakorlatilag a dolgozó érdeke, mert megtartja a munkahelyeket, és a címközevités is belefér, de ha harminc évig járom ugyanazt a körzetet, hogyan tudnék újabb és újabb biztosításokat kötni? Egyszer minden piac megtelik...

Barna József azt mondja, Zugló 1-ben nagyon jó csapatot hagyott hátra. Jó volt a kapcsolata a vezetőséggel is, mert tudta, ők is kényszerpályán mozognak, hiszen a terveket teljesíteni kell. A nézeteltéréseket azonban fel kell oldani, ezért minden lehetséges fórumon kiállt tagságának érdekében. Alapszervezeti titkárként azt érezte fő feladatának, hogy az erősebbtől megvédi a gyöngéket.

– Ezen alapszik egyébként az egész életem, mindig ezt tartottam a legfontosabbnak. A szakszervezeti munkában is ez kell, hogy az első legyen. Ha a dolgozó érzi, hogy kiállnak mellette, kitart, ha nem, azt mondja, a szakszervezet csak azért van, hogy beszédje a tagdíját. Minden új belépőnek elmondtam – emlékszik vissza –, ha problémája van, ne más-hoz forduljon. A kis szakszervezetek az ígéreteseikkel, feljelentéseikkel csak bizonytalanságot keltenek, és mit érnek el vele? Mivel szolgálják a dolgozók valódi érdekeit?

Utódja megválasztásában is jelentős szerepet játszott Barna József. Csendben közvélemény-kutatást tartott, s csak utána kérdezte meg Tolnai Zsoltot, elvállalná-e a feladatot. Azt mondja, mindenben lehet változtatni, javítani, Zsolt sem a készbe ül bele, hiszen mindig jönnek új problémák, amikhez új megoldásokat kell találni.

Tolnai Zsolt, Zugló 1 új alapszervezeti titkára még csak harmincnégy éves, ám fiatal kora ellenére határozott, kiforrott véleménye van a világról, azon belül is a magyar valóságról. Amikor arról kérdezzük, mi indította arra, hogy tisztséget

vállaljon a szakszervezetben, Barna Józsefről kezd mesélni.

– Nekem súlyos fenntartásom, mondhatni előítéletem volt a szakszervezetekkel szemben. Barna Józsi embersége segített hozzá, hogy megváltozzon a véleményem. Mivel napi kapcsolatban voltunk, közéleti és magán témákról egyaránt sokat beszélgettünk. Először gondolkodási időt kértem, aztán igent mondtam, és a tagság is igent mondott.

Közel két éve tagja a Postás Szakszervezetnek. Abból, amit terveiről elmond, úgy tűnik, sokat gondolkodott azon, mit tehet az ember önmagáért és környezetéért a mindennapi életben.

Tolnai Zsolt



1975-ben született, 2002 szeptembere óta a Posta csapatát erősíti, mint kézbesítő. Korábban volt értéktáros, biztonsági csoportvezető, a HÍRKER-nél újságíró. Két évig tartalék kézbesítőként dolgozott, öt éve van saját járata. Nőtlen, de foglalt. 2007-ben lépett a Postás Szakszervezet tagjai közé.

– Az a vesszőparipám – fogalmazza meg –, hogy Magyarországon nincs civil társadalom, s ezért a dolgok csak úgy elmennek mellettünk. Csalódott emberek lehorgasztott fejjel járnak. A szakszervezetnek ebben is példát kellene mutatnia. Mutassa meg a PSZ, hogy az élet bármely területén felelősen gondolkodó emberek tudunk lenni. Gőzerővel kell bővíteni a tagságot, de ezt csak sok-sok beszélgetéssel lehet megtenni. A gazdasági közeg most nem kedvez nekünk, hiszen nem mondhatjuk azt az embereknek, hogy ugyan gyatrák a fizetések, de tekintettel kell lenni a válságra. Hosszú távú bérfelzárkóztató-programra van szükség, amihez persze minőségi szolgáltatást is kell nyújtani.

K. V.

Barna József



Harminckilenc évig volt egyesített kézbesítő. A Budapest 70 Postán kezdett, majd a XIV. kerületi kézbesítés Zugló 1 Postára helyezése óta itt látta el feladatait. 1971 óta tagja a Postás Szakszervezetnek, kilenc évig volt SZB-titkár. 2009-ben üzemitanács-tagnak jelölték. Munkahelyén sokan fordultak hozzá szakmai, egyéni problémákkal, és örömmel segített, ahol tudott.

Kilencszázan a szegedi családi

Szeptember 5-én az újszegedi Kisstadionban kilencszázan vettek részt a 20. szegedi postás családi sport- és egészségnapon. Hat sportágban mérték össze tudásukat a résztvevők Kelet-Magyarország hagyományosan legnagyobb tömegeket megmozgató rendezvényén, miközben egészségügyi szűrések és tanácsadások egész során vehettek részt.

A reggeli sötét felhőket már délelőttre elfújta a szél, a pályák, az egészségügyi sátrak, a játékok és a foglalkoztatók sátrai is benépesültek. Remek hangulatban sportoltak, szórakoztak munkatársaink és családtagjaik. A látvány és a hangulat magával ragadó volt, pattogó foci- és tenisz-



labdák, teke- és bowlinggolyók gurulása és egy-egy sikeres találat után felharsanó ováció tette emlékezetessé a napot. Mindenki kapott valami apró ajándékot a szűrésben való részvételért, a gyerekek arcukra színes virágokat az arcfestőtől, és a vidámság mellett csudaszép formájú, színes lufikat a lufis bohóctól, az ügyesebbek díjakat a kézműves foglalkozás sikeres alkotásaiért. A versenyek díjazottjai

a Postás Szakszervezet díjait, az első helyezettek pedig a Kelet-Magyarországi Postás SE pólóit, vagy egy kedves mosolyt, egy dicséretet a társaktól.

A Postás Egészségpénztár játékos feladatokkal és tanácsadással várta az érdeklődőket, az ÁNTSZ munkatársai is több sátorban és a faházban végezték a szűréseket, és a véradásra is sokan jelentkeztek a Vöröskeresztnél. Kispályás fociban öt pályán három kategóriában 22 csapat vett részt. A férfiak 16, a hölgyek és az öregfiúk 3-3 csapattal küzdöttek a végső győzelemért, ez évben először szerb és román postás csapatok is beneveztek, és jól megállták helyüket a mérkőzésorozaton. Fociban ezúttal is Makó vitte a prímet, férfi- és női csapatuk is az 1. helyen végzett, de Kalocsa és Hódmezővásárhely

Június 27-én egy 517 fős zalai faluban, Szentgyörgyvölgyön, a GÓ-NA Szabadidőközpontban tartottuk meg zalai sportnapunkat. A központ tulajdonosa *Gódor Mihály* és neje, az egykori világválogatott kézilabdázó, *Gódorné Nagy Mariann*. A szervezők az előzetes felmérések alapján közel 300 postást és családtagjaikat várták sok szeretettel a rendezvényre. Az elmúlt hetek viharos időjárásával mit sem törődve, a létszám közelített is az előzetes várakozáshoz.

Érkezéskor kedves gesztusként a László nevű vendégeket egy névnapi emléklappal köszöntötték a szervezők. A megnyitóra egy kis esőfelhő is érkezett, azonban a megnyitó utáni közös bemelegítő tornán – *Iszákne Kolcsár Elvira* vezetésével – sikerült eljárnunk az eső elleni táncot, amely annyira jól sikerült, hogy a nap további részében már egy kis bőrszint is lehetett szerezni.

A délelőtti programok során kispályás labdarúgásra, petanque-ra és családi sor-

Zalai sportnap

A volt világválogatott kézilabdázó

versenyre került sor. A gyermekek papírból készíthettek különböző virágokat, arcfestés és a Posta Egészségpénztár játékaik közül választhattak. Amíg a gyerekek játszottak, a szülők részére az Egészségpénztár



tár szűrést szervezett. Sok fiatal és felnőtt is megismerte *Csótár Rezsőtől* a fazekasmesterség szépségét. Az elkészített tárgyakat mindenki hazavihette és emlékként őrizheti e szép helyről.

A kerékpár szerelmeseinek is lehetőségük nyílt bebarangolni a környező települések nevezetességeit és felfedezni e táj páratlan szépségét. Akik pedig a pályán maradtak, Lenti polgárőrségének kutyás bemutatóját tekinthették meg, amelyben olyan szituációkat mutattak be, ahol a rablót a kutya ártalmatlanítja.

Az ebéd elfogyasztása után bemutató kézilabda-mérkőzést tartottak, amelyen a Sportvezetők mérték össze tudásukat a Kézbesítés Ellenőrei csapatával. A mérkőzés rangját emelte, hogy a játékevezetés nehézfeladatát Nagy Mariann vállalta el. A sportvezetők csapata a mérkőzés előtt „leigazolta” férjét, Gódor Mihályt, aki kelő tapasztalattal rendelkezett a kézilabda tudományából. Ez arra volt elegendő, hogy döntetlen legyen a mérkőzés, amely mindkét csapat számára a győzelemmel

sport- és egészségnapon

a férfiaknál, valamint a kiskunfélegyházi nők és a román postások csapata is szépen szerepelt.

Húsz év, húszezer résztvevő

Hosszú lenne felsorolni a szebbnél szebb eredményeket, de érdemes egy pillanatra megállni és visszatekinteni erre a húszéves történetre, az 1989–2009 közötti közel húszezer résztvevőre, a több mint ezer focimeccsre, a másfélszázezer teke-



gurításra, a kétezer szűrően részt vevő munkatársunkra, a sakk-, tenisz- és lánbteniszeccsek izgalmaira, a családi vetélkedők jó hangulatára.

Köszönet mindazoknak, akik lehetővé tették ezt, és annak a több mint száz munkatársunknak is, akik az évek során részt vettek a szervezésben és a rendezésben. Postások generációi adták át itt egymásnak a képzeletbeli stafétabotot, szeretnénk, ha így lenne a jövőben is, akár egy csillogó éremért, de még inkább a csillogó szemekért, mosolyokért a társaiért a pályán és azon kívül is, önmagukért, a jövőért és az egészségükért. Fogadja tehát jó szívvel ezt a képzeletbeli stafétabotot mindenki, aki ezeket a gondolatokat, célokat fontosnak tartja.

Kalmár László

az Őrség kapujában

vezette a postások kézimccseit



ért fel! A mérkőzés alatt a szurkolók mellett tíz hölgy közös táncdal is biztatta a mérkőzés végére kellemesen elfáradó két csapatot.

A programok zárásaként először rendeztük meg a posták közti sorversenyt, amely óriási sikert aratott. A versenyszámok sok különlegességet és meglepetést tartogattak. Minden résztvevő nagyszerűen küzdött a minél jobb helyezés elérésé-

ért. A legügyesebb postának Nagykanizsa bizonyult, hajszállal lemaradva követte őket Lenti, majd Zalaegerszeg és Keszthely volt a sorrend.

Kispályás labdarúgásban ugyanez a sorrend ismétlődött meg. A legnagyobb küzdelem a postások körében nagy népszerűségnek örvendő petanque sportágban alakult ki. Négy csapat is azonos mutatóval végzett, így a szettarány döntött a helyezésekről. A győzelmet a *Bódog Erika, Murai Emil, Devecseri István* alkotta Nagykanizsa 1 szerezte meg, megelőzve Zalaegerszeg 1 és Keszthely 2 csapatát.

Az eredményhirdetés után a gyermekeknek még pónilovaglásra volt lehetőségük, a felnőttek pedig rophatták a táncot a sportpálya területén. Az eseményekben gazdag sportnapnak egy esti zápor vetett véget, de minden résztvevő vidáman, teli

OKTÓBERI TÚRAPROGRAMOK

10. 03. Nyílt túra az Etyeki-dombságon

Útvonal: Biatorbágy v. á. – Iharos – Szily kápolna – Nyakas kő – Gesztenyés – Etyeki dombság – Kálvária – Sós-kút. *A táv:* 13 km; *a szintemelkedés:* 150 m. *Találkozás:* 8 órakor a Déli pu. pénztáránál. *Túrávezető:* Nánágy Miklós.

10. 10. Lassú, könnyű kirándulás a váci ártéri erdőben

Útvonal: Hétkápolna – Gombás patak hídja – Ártéri tanösvény – Alsó morotva kilátója – Felső morotva kilátója. *Találkozás:* 8 órakor az Újpest-Városkapu (M3) vasútállomásnál lévő buszpályaudvaron. *Túrávezető:* Köves-pataki László.

10. 11. Túra a Pilisben és a Visegrádi-hegységben

Útvonal: Pomáz – Kőhegy – Vasas szakadék – Lajos forrás – Csikóhegy – Janda Vilmos kh. – Pomáz. *A táv:* 17 km; *a szintemelkedés:* 500 m. *Találkozás:* 8 órakor Batthyány téri HÉV-állomáson. *Túrávezető:* Divinyi Mártonné (Magdi).

10. 13. Klubnap

A Postás SE Róna utcai sporttelepén 17 órától.

10. 18. Túra a Pilisben és a Visegrádi hegységben

Útvonal: Csobánka – Szentkút – Dera-szurdok – Pilisszentkereszt – Dobogókő. *A táv:* 14 km; *a szintemelkedés:* 500 m. *Találkozás:* 8:40-kor Batthyány tér, HÉV-állomás. *Túrávezető:* Divinyi Mártonné (Magdi).

10. 25. Nyílt túra az országos kék túra útvonalán

Útvonal: Fenyőgyöngye – Erdészház – Árpád-kilátó – Oroszlánszikla – Hűvösvölgy (OKT belyegzőhely). *Találkozás:* 9 órakor az Ujlaki templomnál a 65-ös autóbusz végállomásánál. *Túrávezető:* Velicky Lászlóné (Ica).

élményekkel intett búcsút a szabadidő-központnak.

A sikeres sportnapért köszönjük a Központi Üzemi Tanács, a Humán Erőforrás Igazgatóság és a Postás Szakszervezet támogatását, és a szervezésben közreműködő összes segítő munkáját!

Dervarics Attila, Belső Istvánné



Tökéletes szervezés, másfél ezer tetterre kész résztvevő, egy világbajnok által vezényelt bemelegítés, személyes vezérigazgatói példamutatás, az utolsó pillanatra kialakuló remek futóidő, másfél milliónyi támogatás a rákbetegek alapítványának - mi más kellhetett volna még, hogy tökéletesen sikeresnek nevezhessük a pécsi történelmi belvárosban szeptember 5-én megtartott „Fuss a rákgyógyításért Pécsen, Európa 2010-es kulturális fővárosában” elnevezésű futónapot, a Magyar Posta Zrt., a pécsi önkormányzat és a Pécs2010 Menedzsment Központ közös rendezvényét.

Különleges futóverseny okozott kisebbfajta (bár senki által számon nem kért) „felfordulást” a pár nappal ezelőtt még éppen az egyházmegye ezeréves fennállását ünneplő bazilika előtti, százados gesztenyékkel árnyékolt sétányon. Stoppernek, érmeknek ugyanis híre-hamva nem volt, eredményt sem hirdettek – legalábbis nem a hagyományos értelemben. Azt ugyan csak följegyeztük, hogy a zegzugos belvárosi utcákon kijelölt távot egy helyi diák, Kovács András győzte le a leghamarabb, ám hiába telt el jó fél óra is közte, és az utoljára célba érkeztek

között, mind az 1500 induló boldog győztesnek tarthatta magát. A saját egészségük érdekében végzett kellemes testmozgáson túl olyanokért is sokat tettek ugyanis, akik e legnagyobb kincsüket már elvesztették: a nevezési díjakból befolyt összeget a Posta a „Dél-dunántúli rákbetegek gyógyításáért” Alapítvány javára utalja át – információnk szerint mintegy másfél millió forintot. (A kedvezményezett nevében dr. Mangel László köszönte meg a támogatást.)

Közös bemelegítés az aerobik-világbajnok Szentgyörgyi Rómeóval

A szervezők már a bemelegítéssel igyekeztek megadni az esemény méltó alaphangját, így a tér közepén felállított pódiumról a hat-szoros világbajnok pécsi aerobik-ikon, Szentgyörgyi Rómeó vezényelte és mutatta be a futók nagy öröme az izmokat leginkább tűzbe hozó mozdulatokat. Az ügy iránti elkötelezettség legjobb példáját az jelentette azonban, hogy miután meghúzta a

A rákgyógyításért

A Magyar Posta Zrt. jótékonyági akciója

startpisztoly ravaszát, a Magyar Posta Zrt. vezérigazgatója, Szűts Ildikó nem érezte befejezettnek a feladatát, hanem beállt a sorba, és ezernél több postás munkatársával együtt maga is végigkocogta a távot.

– Társadalmi felelősségvállalásunk egyik igen fontos eseménye ez a mai futás, mondta lapunknak még a bemelegítés előtt a vezérigazgató asszony. – Pécsen pedig azért választottuk az esemény helyszínül, mert úgy véljük, az EKF nemcsak a baranyai megyeszékhelynek, hanem az egész országnak fontos kell hogy legyen, így a hazai gazdasági élet képviselői közül elsőként kötöttünk együttműködési megállapodást az önkormányzattal és a menedzsmentközponttal – mondta.

Szűrőkamion: megelőzés és megtakarítás is egyben

– Az egészséges életmód népszerűsítése, a megelőzés ugyanis hallatlanul fontos, és a Posta, mint az ország egyik legnagyobb munkáltatója igyekszik e feladatból is kivenni a részét. Nem véletlenül áll itt a téren az a szűrőkamionunk sem, amely évek óta járja az országot, és elsősorban a kistelepüléseken élők egészségét óvja azzal, hogy számos betegség időben történő diagnosztizálását teszi lehetővé a szűrésekre egyébként nehezebben eljutók számára is. És bár az emberi élet forintban nem mérhető, azért mégiscsak számszerűsíthető e programunk eredménye. Kiszámoltuk, hogy a kamion eddig majd' hétszázmillió forintnyi megtakarítást jelentett a hazai egészségügynek – hallhatuk Szűts Ildikótól.

És ha már EKF-rendezvényről volt szó, a sport mellett a kultúráról sem feledkeztek meg a szervezők: az esemény napján a nevezéskor átvett pólók viselői a Zsolnay- és a Csontváry Múzeumot ingyenesen, a Dóm-múzeumot, a Székesegyházat és a Cella Septichorat féláron tekinthették meg. A rendezvény előtt pedig bemutatták azt az új



futottak Pécsen

másfél millió forintot hozott az alapítványnak



bélyeg, amellyel a Posta az EKF2010 hírnévét kívánja öregbíteni. Szeptember 4-én értékelés nélküli – promóciós és személyes bélyeg – változatban került forgalomba a „PÉCS bélyegem” elnevezésű bélyeg. Az ívben található 20 különböző bélyegképen a város nevezetességei láthatók.

Végül az ötven rendező kedvében jártak az égiek

Mindennek zökkenőmentes tető alá hozása mintegy ötvenfőnyi rendezőgárda számára adott nem kis munkát. A feladatot tökéletesen teljesítő csapat a Dél-Dunántúli Postás SE volt, amelynek elnöke, *Pesti László* szerényen „osztotta tovább” a dicsőséget munkatársaira – nem titkolva a megnyugvás mellett a büszkeséget sem, például a jeles résztvevői létszám miatt.

– Egyesületünk tagjai számára teljesen természetes a részvétel egy ilyen eseményen, így a pécsiek mellett az egész régióból, Kaposváron, Zalaegerszegen át Győrig mindenhol érkeztek kollégáink. Sőt, jóval messzebből, még a határon túlról is,

hiszen horvát barátaink egy nyolcfős csapattal képviseltették magukat – mondta.

– Mi mindent megtettünk a siker érdekében, egy félelmem volt mindössze, a futást megelőző napon tapasztalt viharos-esős időjárás. Ám az égiek a kedvünkben jártak, és szombat délre ideális futóidő köszöntött Pécsre.

Levezető ultramaratonista a futók között

Valószínűleg a legsötétebb felhők, dörgés vagy villámlás sem tántoríthatta volna el a rajthoz állástól azonban *Ludvig Antalt*, a mezőny futás terén bizonyosan legtöbbet megélt tagját. Az egykori ultramaratonista bajnok aktív hosszú távú pályafutásával ugyan már felhagyott, ám ez a három kilométer évtizedes napi penzuma töredékét jelentette csak.

– Engem már nem a versenyláz hajt ezen az eseményeken, leginkább a régi barátokért, a kellemes társaságért jövök – mondta. Megvallom, a maratonokba már belefáradtak az izületeim, ám egy ilyen tá-

von szeretnék még nyolcvanévesen is rajthoz állni – tette hozzá.

– Mi csak bemelegíteni jöttünk, jövő héten ugyanis egy 24 órás kerékpárversenyre készülünk – újságolta a DDPSE szekszárdi régióvezetője. *Máté István* (civilben Szekszárd 1 postavezetője) száz fölötti létszámú csapatát negyvenen képviselték Pécsen, és mint mondta, náluk az ilyesmi nem kuriózum, hiszen szinte minden hétvégére találunk maguknak valami kellemes, sportos elfoglaltságot.

– A futás már önmagában is nemes tevékenység, ám ha ilyen különleges, jótékony céllal párosul, a világ minden kincseért ki nem hagynánk – mondja a bemelegítő mozgást a „villámlinterjú” kedvéért sem megszakító, Szentgyörgyi Rómeó által vezényelt ütemre mozgó *Horváth Zoltán*. A soproni sportkör elnökhelyettese (egyben a Nyugat-magyarországi feldolgozási osztály soproni munkatársa) hatodmagával érkezett Baranya. Közülük többen az idén már visszatérően, hiszen a téli Pécs–Harkány kismaratont is próbára tették saját kitartásukat.

Sz. Zs.



Címlap- és belső fotók: Dietrich Éva

Visegrádra kirándult a Szigetvári KSZB

Július 4-én reggel hatkor indultunk, kisebb nehézségek után elértük első úti célunkat, Visegrádot. Sajnos, közúti baleset miatt át kellett szerveznünk a tervezett programot, s ezért Szentendrét nem tudtuk megtekinteni. A csapat bánatát – a baleset miatti kényszerű várakozási idő eltöltéseként – alkoholos termékek fogyasztásával oldotta, így hát igen kellemes hangulatban érkeztünk Visegrádra...



A vár és a kilátás mindenkit elvarázsol. Ebédünket az esztergomi Duna-parton, a Szalma csárdában költöttük el, meglehetősen jó hangulatban, majd a Bazilikát tekintettük meg. A kötetlen program után a csapat városnézésre indult, többen átsétáltak a Mária Valéria hídon Szlovákiába, s élvezték az immár határok nélküli Európát.

Mindenki jól érezte magát a kiránduláson, és tartalmas, szép élményekkel, látnivalókkal gazdagodott.

Zircen és Veszprémben

Még egy nyár elei zirci kirándulásukról adtak most hírt a tapolcai nyugdíjasok.

Reggel autóbusszal indultunk útnak Tapolcáról. Útközben megálltunk Veszprémben, felsétáltunk a várba István király és Gizella királyné szobraiig, és gyönyörködtünk az elénekelt panorámában, majd indultunk tovább Zircre. Ott először a III. Béla által 1182-ben behívott szerzetesekkel megalapított ciszterci apátsági templomot néztük meg. Utána betértünk a Reguly Antal könyvtárba, ahol a ciszterek régi könyvritkaságait, folyóiratokat, egy antik föld- és egy ég-gömböt, valamint ősnymatványokat is megcsodálhattunk.

Látogatásunkat a húszhektáros arborétumban fejeztük be, ahol a

Családi nap Hajdú-Bihar megyében

Az előző évekhez hasonlóan idén is Debrecen 1. Posta lelkes csapata kapta a megtisztelő feladatot, hogy a megyei családi napot megszervezze Hajdú-Bihar megyében. A helyszínválasztás most is a Vígkendi Major Szabadidőközpontjára esett, ahol a szekerezésen, állatsimogatáson túl lehetett még fürödni és különböző forgó-pörgő eszközökre felülni. Volt még íjászbemutató, meg karikásosor-csattogatás és pókverseny is. Az elektromos postamobil ismét nagy sikert aratott a felnőttek és a gyerekek körében egyaránt. Amíg a gyerekek aszfalton rajzoltak, illetve arcfestésen estek át vagy csokievő-versenyben mérték össze tudásukat, addig a nagyobbak a hetesrúgó-versenyen tehettek próbára ügyességüket. Az aktívan eltöltött délelőtt után jól esett a kilátogatóknak az ebéd, és ekkor lehetett csak igazán jól látni, milyen sokan is jöttek ki aznap szórakozni, pihenni.

Kovács Csaba,
Debrecen 1. SZB-titkár

Békéscsabai nyugdíjasok a napfény városában

A 2008-ban alakult Békéscsabai Postás Nyugdíjas Klub tagjai nagy várakozással készültek és indultak a Szegedi Postás Nyugdíjas Klub vezetője, Molnár Sándorné meghívására Szegedre, a napfény városába augusztus 24-én.

Végre felszabadultan utazhattunk nyugdíjasként, jó hangulatban elevenítettük fel az elmúlt szolgálati éveinket, hiszen most nem tanfolyamra, értekezletre, tréningre vagy továbbképzésre készültünk, hanem egy csodálatos hajókirándulásra és városnézésre.

A vendéglátók minden percünket kihasználva állították össze az igényes programot, megcsodálhattuk a haragoszöld (de tiszta) Tisza és a sárgás Maros vizét, az uszályokon folyó munkát, az új híd építési munkálatait.



Városnézés Szegeden: Vida Károlyné, Kotroczó Dezsőné, Molnár Sándorné, az unokája, valamint Dancsik János

Szeged egyik legnevezetesebb látnivalójaként megcsodálhattuk az 1900–1902 között épült zsinagógát. Örültünk a régi kollégákkal való találkozásnak és felidéztek régi közös élményeinket. A két klubvezető bemutatta az eddig elért eredményeit, későbbi céljainkat is meghatároztuk a kapcsolatok ápolása érdekében.

Köszönetet mondunk a szervezőknek a kellemesen eltöltött emlékeztető napért.

Ogrincs Pálné, a Békéscsabai Postás Nyugdíjas Klub vezetője

jártak a tapolcai postás nyugdíjasok

föld szinte minden tájáról őriznek fa- és növényritkaságokat.

Az egykor bencésekkel betelepített Bakonybélben elköltött ebéd után indultunk haza – egy nagyon szép kirándulás emlékével.



Olaszországban a szombathelyi kézbesítőpont tagsága

Szeptember 5–6-án Szombathely Kézbesítőpont szakszervezeti tagsága, családtagjaikkal együtt Olaszországban, Garda-tó – Sirmione – Verona útvonalon kiránduláson vettek részt. Utunk Ausztrián át vezetett Olaszországba, elsőnek a Garda-tó környékét jártuk be autóbusszal. Malcesine, majd Monte Baldo, ahol a felvonóval felmentünk 1760 méteres magasságig, ahonnét a Garda-tó panorámájában gyönyörködhattunk. Garda városán keresztül Bussolengóba jutottunk el, ahol egy éjszakát töltöttünk. Vasárnap reggel indultunk Sirmionéba, egy „ékszerdoboz”-kisvárosba. Dél előtt Verona nevezetességeivel (Júlia erkélye, a csodálatos templomok, aréna) ismerkedtünk.

Kora délután indultunk vissza Szombathelyre. Gazdag élményekkel tértünk haza.

Lőrincz József, titkár



Baranyában a miskolci nyugdíjasok

Augusztus 11–13. között háromnapos baranyai kiránduláson vett részt a Postás és Távközlési Nyugdíjas Klub Miskolci Csoportja.

Klubvezetőnk, *Bari Bernátné* mindent megtervezve, jól irányította postás-családunk 42 jelentkező tagját. Miskolcra vonattal, igen kényelmesen utaztunk Pécsre, ahová ragyogó napsütésben érkezünk. Előbb szállásunkra gyalogoltunk, az egyetemi kollégiumba, majd még aznap este a város főterén sétálgattunk. Másnap különbusszal indultunk egész napos túrára. Első állomásunk az orfűi Malom-múzeum volt, ám közben a buszvezető ismertette a környék látnivalóit is. Abaliget, Pécsi-tó, Misina, pogányi reptér volt a folytatás, mielőtt a siklósi várhoz értünk. Felkerestük a máriagyúdi kegytemplomot is, közben a tájban is sokat gyönyörködünk, majd délután a harkányi strandon fürödtünk.

Igen jó hangulatban indultunk vissza Pécsre, ahol jó étvággal fogyasztottuk el a nagyon finom vacsorát. 13-án délelőtt a Zsolnay és a Csontváry Múzeum kincseit tekintettük meg. Végül igen sok és gazdag élménnyel tértünk haza. E csodás kirándulásért,



azért, hogy egyik legszebb városunkba hoztak minket, mindannyiunk nevében mondok köszönetet a klub vezetőségének. Különösen, hogy időt és fáradságot nem kímélve vigyáztak minden lépésünkre – hiszen mindannyian idős nyugdíjasok vagyunk. Sokat fényképeztünk, és itthon maradt társainknak sokat meséltünk. E jól összekovácsolódott csapat örömeiben osztozva, és nevében jegyeztem le e sorokat, 85. évemet betöltve, a következő havi összejövetelre várva.

Burghardt Eta, ny. postafőfelügyelő, Ózd

Zempléni körúton Kazincbarcika KSZB

Zempléni-körút elnevezéssel szervezett kirándulást Kazincbarcika KSZB augusztus 2-án az alapszervi tagok és családtagjaik részére. Az utazás során az első állomás a vizsolyi templom volt, ahol a könyvnyomtatás történetével ismerkedtek meg és megnézték a híres-nevezetes Vizsolyi bibliát is. A következő állomás a csodálatos szépségű boldogkőváráljai vár volt, majd Telkibányán a bányamúzeumi kiállítással ismerkedett a csapat. Mindannyian nagyon várták már az ebédet, amely Telkibányán volt, azt követően az út Sárospatakra, a Rákóczi-várhoz vezetett. Minden résztvevőnek nagyon tetszett a sok látnivaló, hiszen többen még nem jártak ezen a gyönyörű tájon.

Egri kiránduláson Kunszentmárton és Tiszafüred KSZB

Kunszentmárton és Tiszafüred KSZB közös kirándulást szervezett augusztus 8-án: az alföldi kis csapat felkerekedett, hogy felfedezze Eger városát és környékét.

Kora reggel indultunk, hogy minél több programon tudjunk részt venni. Utunk első állomása Szilvásvár volt a maga természeti csodáival: a Szalajka-völgygel, a Fátyol-vízeséssel, az ősemlékbarlanggal. Mivel mindezek megtekintéséhez rögzös út vezetett, a visszautat már az ugyancsak páratlan élményt nyújtó kisvasúttal tettük meg.

Egerben további szebbnél szebb látnivalók vártak ránk. A vár, a minaret, a Palóc-múzeum, a Kopcsik-marcipánia és a Harangöntő-ház, a bazilika, a hangulatos macskaköves utcák. Ha van, aki még nem járta végig az egri vár hőseinek útját, feltétlenül tegye meg! Korhű öltözetben vitézi játékok, nemes lovagok, harcos magyarok. Bemutatók, hogy korunk embere is foglalatot szerezzen az elmúlt dicső idők hétköznapjairól.



Igazi időutazást jelentett azon rövid kis film, amely háromdimenziós vetítésben mutatta be az egri vár és kora rövid történetét.

Ugyancsak maradandó – de már a gasztronómia területéről – az az élmény, amelyet a Palacsinta-bár nyújtott. Fel sem lehet sorolni az étlap kínálatát, hát még az ízeket! Maga volt a csoda! Ez után a számos felkínált program közül

mindenki kedve és érdeklődési köre szerint választhatott. Mindezen csodák megtekintése után utunk a Szépasszony-völgybe vezetett, ahol hangulatos pincékben finomabbnál finomabb borokat kóstoltunk, és volt, aki dalra is fakadt.

A magunk mögött tudott szép nyári nap végére kellemesen elfáradtunk. Olyan jól éreztük magunkat, hogy elhatároztuk, ide még egyszer visszajövünk.

Kunszentmárton KSZB

Gyászír

2009. augusztus 24-én, 71 éves korában elhunyt *Erdélyi Józsefné*, a Gyöngyösi Nyugdíjas Klub vezetője, a Gyöngyös 1. SZB volt titkára. A Posta volt az egyetlen munkahelye, ahol közel 50 évig dolgozott. Munkája mellett több évtizeden keresztül választott szakszervezeti tisztségviselő volt. Derűjét, jó kedélyét minden kollégája szerette, népszerű volt a hivatalban. Nyugdíjazását követően sem akart elszakadni a postától, a kollégáktól, és elvállalta a nyugdíjasklub vezetését, amelyet nagy szeretettel, lelkiismeretesen végzett.

Hirtelen halálával nagy űrt hagy maga mögött, hiányozni fog mindannyiunknak, emlékét megőrizzük.

Jégverés után minden segítség jól jön a bajba jutottaknak

A természet ugyan az alábbi események óta kezd őszbe fordulni, ám szerkesztőségünk úgy gondolta, az ilyesfajta segítő szándékról sosem lehet késő hírt adni...

Tombol a nyár, hetek óta 30 fok fölött a hőmérő higanyszála, mégis aggódva figyeljük a meteorológiai híradásokban, mikor, hol csapott le a vihar, okozott pusztító károkat a jégeső. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye községeit, városait különösen sokszor tépázta tomboló szél, verte a jég, több ezer lakóházat kisebb-nagyobb mértékben károsítva.

A munkatársainkat ért károk felmérése, a biztosítóktól kapott kártérítések átutalása, biztosítás híján az önkormányzati támogatások meghatározása és kiutalása elég hosszú időt vett igénybe.

A Debreceni SZSZT gyorssegélyként 270 ezer forintot adott a bajba jutott szakszervezeti tagjainak a szabolcsi területen. A természeti katasztrófák kárenyhítésére elkülönített keretből, az 50 ezer

forint feletti – lakóépületben keletkezett – nem térülő kár részbeni megsegítésére a KÜT együtdöntésével 1,4 milliós rendkívüli segélyt utaltunk ki augusztus folyamán. A károk nagyságától függően 16 munkatársunk (3 Nyugat, 2 TISZÜ, 11 Kelet) részesült bruttó 30-200 ezer forintnyi segélyben. Azon károsult munkatársaink, akik rendelkeztek biztosítással, és akiknél sok esetben a teljes kárösszeg megtérült, nem részesültek rendkívüli segélyben.

A Kelet-Magyarországi ÜT, függetlenül a térülő kár nagyságától a legalacsonyabb egy főre eső nettó jövedelemmel rendelkező károsult munkatársaknak bruttó 30-30 ezer forint segélyt adott augusztusban.

„Kétszer ad, ki gyorsan ad”, tartja a közmondás, de úgy vélem, elháríthatatlan károk idején minden mértékű és időbeli támogatás sokat ér.

Ilyés Sándorné, alelnök

Polgárrá fogadták Bak Milán Olivért

Kisfiam, Bak Milán Olivér 2008. szeptember 4-én született 54 centivel és 3670 grammal. Ez a fotó dunavarsányi polgárrá fogadása (ez itt egy helyi szokás) után készült.



Én 1990 óta dolgozom a postán, azóta vagyok szakszervezeti tag, bizalmi, voltam az üzemi tanács tagja is. Szülni az Informatikai Igazgatóság Alkalmazás-fejlesztési Irodájából jöttem el.

Tisztelettel:

Rácz Gizella Katalin, Dunavarsány



Pálföldi Hanna megérkezett

„Kedves Postás Nénik és Bácsik!

Örömmel tudatom Veletek, hogy 2009. június 6-án, 19:15-kor megérkeztem!

A nővérem, Csenge is nagy izgalommal várta az érkezésem, és nagyon szeret engem.

Anyukám, Pálföldiné Lajos Tünde Szeged 1 Posta dolgozója.

Mindenkit pusziplok:

Pálföldi Hanna Napsugár”

Munkatársai köszöntik Szabó Gabriellát és kislányát, Izabellát

Tisztelt Szerkesztőség!

Szeretnénk a Postásbébi rovatban köszönteni kolléganőmet és kislányát, Izabellát. Az édesanya, Szabó Gabriella hat éve dolgozik a Postán, Hódmezővásárhelyről került a Szegedi Feldolgozóüzemhez, gyorsan beilleszkedett. 2009. augusztus 21-én, 00:41-kor megszületett gyönyörű kislánya,

Izabella. Mi, kollégái pedig nagyon várjuk vissza a munkahelyére.

Sok szeretettel a munkatársak

nevében:

Laczi Ágnes,

Szeged



(A levelet szerkesztve, az édesanya engedélyével közöltük.)

SZÍNHÁZI KUDARC

1	BÁRBAN DOLGOZIK	A LAB-DARUGÁS SÁVA-BORSA	NYÍL-VESSZŐT ROPIT	BIBLIAI BARKÁSI	A BŐR ES A NITROGEN VEGYJELE	A KETTŐ KOZUL VALA-MELYIK	RÓMAI 50-ES	EMELET, ROVIDEN	TAXIBA SZALL	ÉRDEKTE-LENSEGET VÁLT KI	RENKÍ-VUL NAGY MÉRTEKŰ
TÜLE-KEDIK, LOKDÓ-SÓIK							ILLATOS NOVENY				T
FASOR SZEGE-LYEZTE ÚT, UTCA				ÁSONYEL RESZE!				RITMUS			
LITER, ROVIDEN ITT, AZ ELEJÉN!	SAJÁT MAGA		MINDENT ELMOND	TYÜK-HANG				SAK-TERÜLET			TÖRZSUNK RESZE
	NŐI HANGNEM		RÉGI IS-KOLAFELE								
ILYEN TELEK IS VAN	NŐI VEDŐ-SZENT	HOZZÁM CSÓNA-KAZIK	NEM HASZNÁL FESŰTI	VÍZPARTI NYÍRFA-FELE	SIEMENS, ROVIDEN	ZSO-LOZSMA VAN ILYEN IGE IS			FRISSTO ITAL		
					SÍR	VALAMINT			KENYÉR-ELESZTŐ		
							NYARALÓ		HOLLAND AUTÓK JELZÉSE		
							GIGA-, ROVIDEN		PARKBELI		
KIMÉRT ETEL-MENY-NYISEG				KEMÉNY-PAPIR			GYOMLÁL			KOTÓSZÓ	
				CSOMÓ-PONT			TOLEDO HATÁRAI			GYAKORI OTVOZÓ-FÉM	
MOSOTT RUHÁT KOTELRE AGGATO					REPÍT		HELYRE-HOZÓ				
					SEB, A BŐL-CSIBENI		FÜRGE ÁLLAT				
SZOLMI-ZACIOS HANG		LENSZÁL TESSEK, ITT LÁTHATÓ!			HORGANY-LEMEZ			RÉST NOVEL			
					RETESZ			LŐLEDEL			
AZ ISIT ELŐZI MEG!			CELSIUS, ROVIDEN	MIND, A KOZEPEN!	AZONNAL, NEPIESEN	CSAK, A VEGEN!	PÁROSAN GYÓZI		BALKEZES		
							ROHANNI KEZDI		CSAK, A KOZEPEN!		
IVARI JELLEGŰ				LEJEBB			FIGYEL-MEZTETÉS				
				KÉRDŐ-SZOCSKA			A SUGAR JELE				
2									FIGYEL-MEZTET		

A Postás Dolgozó augusztusi rejtvényének megfejtése: **Kezeket fel! Én vagyok a városszéli útonálló!**
Az 5000 forintos ajándékutalványt **Téglár Ferencné** (7020 Dunaföldvár, Erkel F. u. 3.) nyerte. A nyereményt postán küldjük el.
A megfejtést nyílt levelezőlapra a **Hudank Eszter 7623 Pécs, Bajnok u. 12.** címre várjuk október 11-ig.
A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Üzenőtábla parafa dugókból

Elkezdődött a sulis, vége a szünidőnek, szülők, gyerekek különböző időpontokban indulnak el otthonról, érkeznek haza. Ugye, ismerősek az asztalon hagyott üzenetek kis cetlikén, amelyeken a családtagok tudatják a többiekkel, hogy hova mentek délután különórára, ki megy a kisebbekért az oviba, mit kellene beszerezni holnapra stb. De egy kamasz szobájában is sok mindent feltűnő

helyre kellene tenni, a kedvenc együttesről kivágott fotót, cikket, koncertjegyet és még ki tudja mennyi mindent.

Egészen egyedi, strapabíró üzenőtábla készítését mutatom meg most nektek. Nálunk otthon kettő is „üzemel”. Az egyik kamasz fiam használatában van, csak a kincset érő, nagyon fontos apróságai vannak rajta, a másik a közös üzenőtáblánk: ki hova megy, mit kell elintézni, kit kell felhívni, tehát olyan dolgok kerülnek fel rá, amiket nem szabad elfelejteni.

Az üzenőtábla keretéhez való léceket és a hátlapot alkotó furnérlemezt barkácsboltban, barkácsruházban tudjátok beszerezni. Én is ilyen helyen vásároltam, ahol az általam megadott méretre le is vágják az alapanyagokat.

A legtöbb dugót egy étteremben dolgozó ismerősöm gyűjtötte nekem, de mivel a barátainak is elmeséltem, mit szeretnék készíteni, ők is szorgalmasan hozták (hozzák) a borosüveg-dugókat.

Ragasztó szintén barkácsboltban, vagy hobbi-boltokban kapható. Ha többféle ragasztót találtok, ajánlatos az „erős” tartásút választani.

Első lépésként az üzenőtábla keretét kell összeállítani, a találkozási pontokat összeragasztani. A stabilabb tartás érdekében oldalról picike szögekkel meg lehet erősíteni a sarkokat – javasolom ezermester apukák segítségét kérni. Ha a keret ragasztása megszáradt, a hátlap felerősítését itt is ragasztással kezdjétek, majd a hátoldalon végig üssetek 7-8 centinként pici szögeket, a hátlap szélétől fél centire. Ha ezzel készen vagytok, kezdődhet a parafa dugók elhelyezése, majd felragasztása.

Mi is az a parafa?

Míg a parafa dugókkal dolgoztam, elgondolkodtam azon, vajon miből lehetnek ezek a kis dugók? Vajon mi az a parafa? Utánajártam. Íme, ezt találtam:

A parafát az úgynevezett paratölgy nevű növényből nyerik. A paratölgy hazája a mediterrán vidéken van, a legterjedelmesebb ültetvények Portugáliában, Spanyolországban, Franciaországban, Algériában, Olaszországban, Marokkóban és Kínában találhatók. A paratölgy 15-20 méter magas, a kocsányos tölgyhöz hasonló, akár 200 évet is megélő fafajta. Törzsét különleges kéreg borítja, ez a parafa. Ezt a külső réteget a fa 25 éves korában lehántják anélkül, hogy a fát kívágnák. Ez az első, úgynevezett szűzkéreg még nem alkalmas feldolgozásra. A törzsön tovább fejlődik a parafa, amit kilenc év múlva újra lehántanak, és ezután mindig 9 év elteltével hántják a kérget. Ez a parafa dugók alapanyaga.

A feldolgozás során a parafa kérget megőrlik. Az őrlés során kapott szemcséket a parafa saját gyantatartalma rögzíti egymáshoz. A paratölgy törzsén és a nagyobb ágakon a kéreg viszonylag gyors fejlődéséből vastag, rugalmas, puha, könnyű réteg képződik, amely óvja a növényt az időjárás hatásaitól, a vizet nem eresztí át, ugyanakkor lélegzik. Maga a tölgyfa a mérsékelt éghajlati öv szinte bármely területén megél, azonban ezt az érdekes kérget csak a Földközi-tenger partvidékein és egyes kínai tájakon tudja kifejleszteni.

Felülről kezdve, először soronként, még ragasztás nélkül helyeztük el, igazítsuk el a dugókat a tervezett helyükön. Két-három sort is kirakhattok próbaként, majd ha szépen beleférnek a sorba, jól is néznek ki, elkezdhetitek egyenként odaragasztani őket. Figyeljétek rá, hogy bőven kerüljön ragasztó az alapra, majd ebbe nyomjátok bele a dugót. Az egész keretet a munka ideje alatt, a teljes száradásig vízszintesen kell tartani!

60+ 75+ 80+ 85+ 90+ 95+ 100+

Mit tud a parafa?

- jó hőszigetelő
- kiváló hangszigetelő, hangelnyelő
- vízálló és víztaszító
- fagyálló
- nehezen éghető
- nem zsugorodik
- páraáteresztő, páraelvezető
- terhelhető
- az élősködők, gombák nem telepsznek meg rajta
- rugalmas
- felülete csúszásgátló.

Ha legközelebb kezetekbe kerül egy parafa dugó, érdemes alaposan megnézni, megvizsgálni. Ugye, milyen érdekes dolgokra képes a természet?

