

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

Munkakongresszus

Szervezeti átalakulás
2. oldal

Az év postásai
6. oldal

Határ menti találkozó
12. oldal

Postásokkal, postásokért, felelősen!



Az elmúlt esztendőben a Posta dolgozóinak csökkenésével együtt a Postás Szakszervezet létszáma is jelentősen megfogytakozott, ráadásul szervezeti felépítése sem korszerűsödött a társasághoz hasonló ütemben. A november 10-ei munkakongresszus fő üzeneteként így kijelenthetjük, hogy a Pecze Pál elnök által beterjesztett szervezeti változások, a megújulás igénye és képessége immár nem pusztán hangzatos szlogenként, hanem az érdekképviselő elodázhatatlan modernizációs követelményeként értelmezendők.

– El kell döntenünk, akarjuk-e a változásokat vagy nem? – szegezte a munkakongresszus életre hívását is elsősorban indokló kérdést a küldötteknek *Pecze Pál* közvetlenül egy rövidke helyzetértékelő bevezető és a két illusztris meghívott vendég (*Szűts Ildikó* és *Pataky Péter* előadásáról bővebben két keretes írásunkban) felszólalása után.

– 2010 a választások éve lesz, parlamenti, önkormányzati, illetve, hogy szűkebb pátriánkra utaljak, üzemi tanácsi és szakszervezeti voksolás előtt is állunk. Ha ezekre nem készülünk föl kellően, egyszerűen nem vár meg bennünket az idő – folytatta aztán a PSZ elnöke, már a stílussal is igyekezve hangsúlyt adni mondandójának.

– Felkészülésünk egyik pillére lehet egy olyan új szervezeti struktúra felépítése, amely jobban igazodik a Postaéhoz (nem különben az MSZOSZ-éhez), és amelyre első körben azért van szükség, hogy a szak-

Szervezeti megújulásáról

A küldöttek támogatták az átalakítást,

mai kérdésekben jövőre már ebben a rendszerben folytathassuk tárgyalásainkat a munkáltatóval. Most csak az elnevezések változnak, tulajdonképpen névleges összevonásokkal. A korábbi nyolc TSZB-ből jön létre 2011-től a Központi TSZB (amelyen belül a korábbi TSZB-titkárok Budapesti, illetve BUVI területi képviselőként vinnék tovább az ügyeket. Ugyanígy a Nyugati TSZB (Pécsi és Soproni területi képviselővel, valamint a Keleti TSZB (Miskolci, Debreceni,

Szegedi területi képviselővel), miközben a TSZB-k a területi képviselők közül választják meg saját titkárait. Mivel az Ágazati Alapszervezetek TSZB-nél ez a szervezetátalakítás már korábban megtörtént, az negyedik TSZB-ként, változatlan formában működik tovább.

A felvetést felszólalások, tényszerű kérdések sora követte a küldöttek részéről – ezek egy része azt sejtette, hogy a tagság korántsem látja át a struktúraváltás okát, szüksé-

Csapataink harcban állnak, de a tárgyalásos megoldás a fontos

Első vendégfelszólalóként Pataky Péter MSZOSZ-elnök az ország pillanatnyi gazdasági-politikai-társadalmi helyzetébe ágyazott pillanatképet vázolt föl az érdekképviselők aktuális feladatairól. „Csapataink harcban állnak, de még a megállapodás is lehetséges...” – vázolta szokásos vehemenciájával az érdekképviselők kormánnyal és munkáltatókkal folytatott tárgyalásainak helyzetét a jövő évi adóváltozások területére kalandozva.

„Az SZJA-törvény módosításával kétféleképpen mindenkinél nő a jövedelme, mondja a kormány, ám azt nem teszi hozzá, hogy igencsak változó arányban”, fogalmazott Pataky Péter. „Aki ugyanis 105 ezret keres, annak 86 (!), aki 200 ezret, annak 16 400 forinttal, ami nagyon nem mindegy, és éppen a kisebb jövedelműeket nem segíti az elvárt mértékben. Aztán, tele a média a minimálbérrel, amire mi azt mondjuk, nem az a legfontosabb, hogy annak mennyi az összege, hiszen a híresztelnél lényegesen kevesebb, talán 300 ezer embert érint valójában (az más kérdés, hogy mennyien fizetnek ez után járulékot...). Sokkal inkább, hogy a 87 500-as garantált bérminimummal ma nem lehet elérni a létminimumot, és egyenesen vérlázító, hogy előbbi pedig egy alapvető szakképzettséggel nem lehet megkeresni. Az új rendszerrel így a mi számításunk szerint a dolgozók 67%-a rosszul járna.”

„Vagy itt egy másik fontos oldal: jövőre megszűnik az 1950 forintos EHO és a munkáltató járulékköltségei is 5%-kal csökkennek. Vagyis, mondjuk mi, az előrevetített 4,1%-os infláció, és a változatlanul hagyott garantált bérminimum mellett igenis megvan a forrásuk például a béren kívüli juttatásoknak (VBKJ).”

„Nem elhanyagolható kérdés ugyanakkor, és sokszor belső feszültséget teremt, hogy a fentiek szerint a magasabb (200 ezer fölötti) jövedelműek pusztán az adóváltozásokkal is jobban járnak jövőre, így a bértárgyalásokon az erőket az alacsonyabb keresetűek fizetésemelésére koncentrálnak az érdekképviselők. Itt is a tárgyaló- és kompromisszumkésztség a fontos, hiszen nagyon nem lenne szabad a különféle munkavállalói csoportoknak bér szerint szembefordulniuk egymással”, zárta szavait az MSZOSZ elnöke.



tárgyalt a PSZ

de pontosításokat, kiegészítéseket kértek



gességét. Pecze Pál ezért több ízben hangsúlyozta, hogy e lépés semmilyen formában nem sértené a korábbi kompetenciákat, a középsszervek gazdálkodásának eddigi rendjét, és a már említetteken kívül elsősorban a taglétszám változása és a hatékonyabb kommunikáció igénye teszi szükségessé.

Mindemellett a résztvevők további pontosításokat, kiegészítéseket, a gazdálkodási rend és a hatáskörök tisztázását kérték – amelyre az elnök ígéretet is tett.

A kérdések mellett írásos betérjesztésű ajánlások is érkeztek. Ezek közül a talán legérdekesebb a többes, illetve a kettős ellátásban részesülők tisztségviselés lehetőségét szerette volna korlátozni – ám *Farkasné dr. Polák Judit*, az Etikai Bizottság elnöke már is idézte az Alapszabályt, amely szerint a PSZ minden tagja minden tisztségre választható, így e kérdés lekerült a napirendről.

Az olykor nem titkolhatóan személyeskedésbe torkolló felszólalások közül azért kiemelendők azok az előremutató megjegyzések, amelyekből hely hiányában csak csemegézni: „A szervezeti változások mellett a PSZ ténykedéséről, a jövőről kell gondolkodnunk. Érezni kell a nyomást, és van, akiben a stresszhelyzet pozitív energiákat mozgósít... Jó dolgokat csinálunk, de rosszul kommunikáljuk, ezért is fogy a taglétszám... Nem húzhatjuk tovább az időt, ha nem cselekszünk, két év múlva lehet, hogy már nem is lesz tagság, amely ilyen kérdésekről vitatkozhatna... Jobb és több munka kell az életben maradáshoz...”

A végére maradó szavazások során a küldöttek 88 igen, 21 nem és 11 tartózkodás mellett elfogadták a szervezeti átalakulásról szóló előterjesztést. Egyhangú döntős született továbbá a képviselet változásáról, így a jövőben 90 tagonként képviseli majd egy küldött a kongresszuson a tagságot, illetve, hogy a jövőre esedékes újabb kongresszus az eddigi három helyett csak egy alelnököt választ majd. Ugyancsak egyhangúlag szavazták meg a küldöttek Pecze Pál azon előterjesztését, hogy a postás-ság anyagi helyzetét ezzel is megkönnyítve a Világnap juttatásból ne vonják le a szakszervezeti tagdíjat. **Sz. Zs.**



A létszám csökken, de a juttatások emelkednek



„Bár a gazdasági válság még inkább azt mondatja velünk, hogy szükség lenne rá, és folynak is ezt célzó közös erőfeszítések, ma racionálisan úgy tűnik, hogy a 2013-as postai liberalizáció tovább már nem halasztható”, adta meg prezentációja alaphangját Szűts Ildikó.

Az MP Zrt. vezérigazgatója a folytatásban átfogó, ám érintőleges képet vázolt a küldöttek elé a társaság mai strukturális és gazdálkodási helyzetéről, illetve az előttük álló időszak legfontosabb fejlesztési terveiről, hogy ne mondjuk, előremenekülési irányairól.

Első pontként az elektronikus üzenetek miatt már eddig is tévesztést elszenvető levélpiacon kihívásairól szólva Szűts Ildikó a nagy szolgáltatók akár jelentős engedmények árán történő megtartásának fontosságát emelte ki. Egyre nagyobb hangsúlyt kap a pénzforgalmi üzletág – amelyben minden perspektívája mellett az a különben jó hír, hogy most november 1-től a Posta önálló pénzforgalmi szolgáltatói jogosítványokat kapott (a sárga csekkek gyorsabb átfutási ideje miatt), jelentős bevételkiesést is magában hordoz.

A gazdálkodást a dolgozók irányából megközelítve, és pár számmal alátámasztva: a társaság létszáma az elmúlt hét évben 44 ezerről ugyan 35 ezerre csökkent (az idén, miközben a Posta bevételei 5,6 milliárddal maradtak el az üzleti tervtől, 250 munkatársától „soft” módon, azaz korengedményes nyugdíjjal vált meg), ám közben a bérek 91%-kal, a jéti juttatások pedig 4,5-ről 8,5 milliárdra nőttek.

A 2010-es stratégia elemeiként többek között a termék- és pénzügyrendszer-fejlesztést, a gödöllői OLK II munkába állását, a kézbesítés korszerűsítését és a PPP folytatását (a saját hivatalok arányát 88-ról 60%-ra csökkentve 2010-re éppen 2010 posta működik majd az országban) emelte ki – megemlítve az egyik mobilszolgáltatóval közös Postafon-szolgáltatás terveit is.

A mának készül, a holnapra is mutat

Olykor pár szavas változtatást is több hetes tárgyalás-sorozat előz meg

Bár a dolgozók többsége a magavalójában talán még sohasem tartotta a kezében, azt mindenki tudja, hogy Kollektív Szerződés olyan kétoldalú szerződés, amely a munkáltató és a munkavállalók egymás közötti megállapodása a jogok és kötelezettségek tekintetében – s ennek gondozása egyben az érdekképviselési munka egyik legfontosabb területe.



A folyamatos módosítást részben a magasabb szintű (hazai és egyre gyakrabban EU-s) jogszabályok változása teszi szükségessé, sok paragrafus-

nál pedig az értelmezés, pontosítás, igénye is felvetődhet. Az új munkakörök kialakítása gyakran szükségessé teszi a kiegészítéseket és a pusztán technikai jellegű, apró módosításokat. Ahogy a korábbi esztendőben, 2009-ben is több alkalommal ült tárgyalóasztalhoz a kisebb érdekképviselések mellett a PSZ és a Posta tárgyalódelegációja. A legutóbbi, 47-es számú módosításra – amely többek között a Postapartner Programban érintett munkavállalók felmondási idő alatti munkavégzési kötelezettségét is szabályozza (amikor a munkavállalókat a felmondási idejükből legfeljebb 3 munkanapra munkavégzési kötelezettség terhelheti, amely időre a munkabéren felül, a felmentés esetén járó átlagkereset is megilleti őket) – augusztus

5-én kerültek rá az aláírások. A megbeszélések, módosítások kulisszatitkaiba Sztahura Lászlóné (képünkön), a Postás Szakszervezet alelnöke, a KSZ-bizottság vezetője avatja be az olvasókat.

„Talán meglepőnek tűnik, de olykor előfordul, hogy alig pár szónyi változtatást hosszú, akár több hetes megbeszélés-sorozat előz meg. Ha bármelyik oldal részéről felvetődik ugyanis a változtatás igénye, azt előbb mindkét fél a saját testületeivel, fórumaival vitatja meg, majd a jogászok 'rágják át' magukat rajta. Ezt követően a tárgyalópartner teszi hozzá saját álláspontját” – mutat rá az olykor már az indulás nehézségeire a PSZ alelnökasszonya.

A kollektív szerződés által szabályozott területek témakörei igen széles skálát ölelnek fel, és teszik a szöveget a hétköznapi élethez alkalmazkodóvá. Az előző esztendő néhány kiragadott példaként Sztahura Lászlóné kiemelkedően sikeresnek tekinti, hogy a törzsgárda-szabályzat továbbra is a KSZ része, sőt, mára az elismerés összege is igen tisztességes-

nek tekinthető. Fontos eredmény idén a Postai Világnaphoz köthető jutalom novemberi kifizetése (amelyből, a Postás Szakszervezet munkakongresszusán született döntés szerint nem kerül levonásra a szakszervezeti tagdíj). A különféle pótlékokkal, helyettesítési díjakkal foglalkozó paragrafusok (pld. KSZ 33. §), vagy a frissebb, már idei sorozatból a 15. § a PPP-vel, a 23. § a szállításban dolgozók munkaidejével, rugalmasabb munkaidő-beosztásával kapcsolatos módosítások is fontos eredményt jelentenek a Postás Szakszervezet számára.

Sztahura Lászlóné végezetül hangsúlyozza, hogy a folyamatos módosítások jóvoltából a Postánál életben lévő – egyébként hazai munkaügyi viszonylatban is kiemelkedőnek tekinthető – KSZ mostani tartalmában alkalmas arra, hogy a jelenlegi helyzetet szabályozza, és iránytű legyen a munkavállalói jogok érvényesítésében és a kötelezettségek egyértelműsítésében. A Posta azonban folyamatos változásokkal tarkított életet

él, ezért a szakemberek már azt is látják, hogy a nem is túl távoli jövőben újabb és újabb módosításokra, vagy akár a gazdasági környezet változásaihoz, a liberalizáció előkészítéséhez jobban megfelelő, teljesen új Kollektív Szerződés megalkotására lesz szükség. Uniós tagságunk kapcsán további törvények várhatóak, amelyek a Postára, a KSZ-re is hatással lehetnek, melyekre fel kell készülnie a Postás Szakszervezetnek is, hogy a jövőben is képes legyen megvédeni a postás munkavállalókat.

Sz. Zs.



További javult a hozam az önkéntes nyugdíjpénztárnál

2009 harmadik negyedévében a befektetői optimizmus szétesztelte a viharfelhőket a világgazdaság egén. Mind a nemzetközi, mind pedig a hazai befektetői hangulatban az év eleji pesszimizmushoz képest komoly változás állt be.

Az elmúlt negyedév kapcsán tapasztalt, szinte egységes, az egész világra kiterjedő kötvény- és részvénytőkepiaci árfolyam-emelkedés mögött a márciusban kicsúcsosodó – a teljes világgazdaság összeomlását jósoló – befektetői jövőképváltozása állt. Ehhez a változáshoz jelentős segítséget jelentettek a fejlett nemzetgazdaságokban ez idáig bekövetkezett fiskális és monetáris politikai lépések, a jegybankok részéről biztosí-

tott együttes és folyamatos likviditásnövelő intézkedések, amelyek sikeresen megakadályozták a pénzügyi rendszer összeomlását.

Ennek hatására 2009 harmadik negyedévében a tőkepiacokon kiárazásra



került a gazdaság totális összeomlásának rémképe, és helyébe a jövő tekintetében más növekedési kilátásokkal kecsegtető prognózis került.

A kedvező tőkepiaci körülmények között a pénztári befektetések, így az állampapírok, vállalati kötvények, részvények, befektetési jegyek, jelzáloglevelek árfolyama is emelkedett, ami ebben az egy negyedévben összességében 7,42% bruttó, 7,3% nettó hozam realizálását tette lehetővé. Ezzel az első három negyedévben 11,89% bruttó hozamot biztosítottak az önkéntes pénztári befektetések.

A pénztári számviteli előírásoknak megfelelően a harmadik negyedéves hozam a negyedév záró napját követő 45. napon, azaz november 15-én kerül az egyéni számlákra felosztásra.

Az új számlaegyenlegek várhatóan november 20. után lesznek lekérdezhetők a pénztár egyenlegközlő automatáján.

Daganatos betegségről bizonyosat – életet menthet a PET/CT pályázat

A Pozitron-Diagnosztika Közhasznú Alapítvány, a Pozitron Diagnosztika Kft. és a Postás Egészségpénztár pályázatot hirdetett PET/CT vizsgálat elvégzésére. A 250 000 forint értékű PET/CT vizsgálat a tumorok korai felismerésében és a daganatos betegségek kivizsgálásában nagy szerepet játszó képalkotó eljárás, amely láthatóvá teszi a daganatos elváltozásokat.

A pályázaton a Postás Egészségpénztár tagjai és hozzátartozói vehettek részt. Olyan betegek jelentkezését vártuk, akiknek a PET/CT vizsgálat eredményének ismerete segítséget nyújthat.

Összesen kilenc pályázó jelentkezett, közülük egy visszalépett, mivel a szükséges dokumentumokat nem kívánta teljes körűen benyújtani. A pályázók mindegyike érintett daganatos megbetegedésben. Az elbírálásnál eleve előszűrést jelentettek az egészségügyi szakmai szempontok, így például a vizsgálat szükségessége, a betegség gyógyíthatósága. A háromfős bizottság

tagjai pedig alaposan áttekintették azt, hogy mennyire sürgős az eset, és hogy valóban szociálisan rászoruló-e van-e szó. A végén azonban minden döntési szempontot felülírt az életmentés. Olyan pályázó kapta meg a PET/CT vizsgálati lehetőséget, akinek jó eséllyel a túlélést jelentheti az esetleges áttétek biztos ismerete, mivel betegségének típusa és jelenlegi állapota minden reményt megad erre.

A pályázat résztvevőit levélben értesítettük. A levél nem csak a pályázat eredményét tartalmazza, hanem további információkkal láttuk el az érintetteket a kedvezményes vizsgálati lehetőségekről, illetve felhívtuk figyelmüket az ingyenes vizsgálatra jogosultak további teendőire.

Köszönjük a pályázóknak, hogy megtiszteltek bizalmukkal. Köszönjük azoknak a rokonoknak, ismerősöknek és kollégáknak a hozzáállását, akik segítettek, biztatták a betegeket és a bizonytalanságban élőket, hogy próbáljanak meg az álta-

lunk felkínált lehetőséggel élni. Mivel igen nagy értékű vizsgálatról van szó, csak egynek a finanszírozását tudtuk vállalni. Ezért kérjük minden pályázó megértését. Úgy gondoljuk azonban, ha egy élet megmentéséhez hozzájárultunk, már volt értelme meghirdetnünk a pályázatot.

A Pályázati Bizottság tagjai *dr. Lengyel Zsolt*, a Pozitron-Diagnosztika Központ intézetvezető főorvosa, *Simon Ildikó*, a Pozitron-Diagnosztika Közhasznú Alapítvány megbízottja és *dr. Jánó Gábor*, a Postás Egészségpénztár Igazgatótanácsának elnöke voltak.



Kemény kézzel, érző szívvel

Farkas Judit: Az alázat a legfontosabb a munkában és az életben is

A telefonban barátságos, inkább lágynak tűnő hangja nem sejteti, ám Farkas Judit hamar elárulja, kemény kezű vezető is tud lenni. Amire Érden, odahelyezésekor éppenséggel szükség is volt, és aminek eredményeként az akkor „balhéiról” elhíresült főpostát mára országszerte pozitív példaként emlegetik.

Mindig is nyitott volt a változásokra, az új kihívásokra, eleveníti föl ifjúságát, válszéként arra a kérdésünkre, hogy miként kerül egy vidéki lány egyik pillanatról a másikra a tengizi pusztaságba telefonközpontosnak. E tulajdonsága a vezetői erények között is az élre sorolandó, tesszük hozzá, gyorsan átfutva pályáján, amely többször is amolyan válságmenedzseri kihívások elé állította. Mint mai állomáshelyén, a 128 főt foglalkoztató Érd 1 Postán (a körzetébe egyébként összesen 255-en tartoznak), ahol éppen azért volt szükség egy határozott fellépésű új vezetőre, mert, amint Farkas Judit ma már diplomatikusan fogalmaz, „a nagy fluktuáció miatt olyan, nem odavaló elemek is bekerültek főként a kézbesítői körbe, amelyek próbára tették a posta becsületét és amelyek ténykedését a város lakossága egy idő után nem volt hajlandó tolerálni...”.

A szigora azonban részleges, tudjuk meg: „Az irányok, alapelvek kijelölésénél kérlelhetetlen vagyok, ám a napi megvalósításban, a munkatársakkal való kapcsolatban már nagyon humánus is tudok lenni. És elsősorban alázatos, a munkában és az életben is”, tudatja, hogy ő még a hagyományos értékekből építi hitvallását.

Eddigi tempóját látva adódik a kérdés, vajon hol számíthatunk a fölbukkanására a közeljövőben, ám mint mondja, má-

ra igyekszik kicsit lassítani, nem feltétlenül vágyódik egyre újabb állomáshelyekre. Postán kívüli életét, esetleges hobbjait firtató kérdésünkre gondolkodás nélkül vágja rá: „Nekem a hobbim is a munka, a posta mindig is életem egyik legfontosabb kapaszkodópontja volt. Szabadidőmet a családom körében töltöm szívesen, időm nagy részét a tízéves fiunk nevelése tölti ki.” „Tomikában édesanyja és nagynénje sikerei láttán sosem vetődött föl, hogy ő is postás lesz?”, próbálkozunk máris továbbadni a stafétát, ám a válasz („egyszer megkérdeztem tőle, de azt mondta, nem anya, mert azt kirabolják...”) azt mutatja, az új

generáció megnyeréséhez sokat kell még munkálkodni a posta imidzse építésén, no meg honi közállapotaink javításán is...

Miközben több példa mutatja, hogy vezető beosztásokba kerülő PSZ-tagok akár évtizedes szakszervezeti múlttal a hátuk mögött is úgy érzik, a két titulus nem fér össze, Farkas Judit szinte „értetlenkedve”, fogadja e kérdésünket. Állítja, neki középiskolás kora óta kiemelkedően fontos e mozgalmi kötődés, és ma is úgy érzi, „postavezetőként és PSZ-tagként is ugyanazon az oldalon állok”.

Sz. Sz.

Farkas Judit

Az év nagypostavezetője dunajvárosi munkáscsaládba született, középiskolaként azonban (nővére, Rózsa példáját követve) már a fővárosi postaformát választotta. 1985-ben Dunajváros 1 Posta távirat-közvetítőjeként kezdte pályáját.



Három év múlva „kalandvágyó, bevállalós” ifjú hölgyként, de jó orosz tudására is alapozva jelentkezett a Tengizben dolgozó hatezres magyar olaj-kolónia telefon-központososi állására. „Lakás, teljes ellátás, jó fizetés – ennél több nekem akkoriban nem is kellett, és csodálatos évet is töltöttem

Kazahsztánban, azt hiszem, ott tanultam meg igazán, mit is jelent postás-ként szolgálni.”

Ezután Szegeden igazgatósági munkágyesként, majd rendszeres helyetteseként folytatta itthoni pályáját. 1992-ben újra Dunajvárosba költözött: „Megélhetési vándorlás volt ez”, mondja, „ha valahol jó lakást kínáltak, én továbbléptem”. 1999-ben született Tamás fia, de két év múlva újabb fordulat: Ercsiben épp nővéreinek adta át a vezetői széket – ahogy fogalmaz, neki az is mindig fontos volt, hogy amit fölépített, távozásakor a legjobb kezekben maradjon.)

2004-től Ercsi Postát igazgatta – 2007 nyarán került jelenlegi állomáshelyére, Érd 1 Postára. (Újabb családi fordulat: Ercsiben épp nővéreinek adta át a vezetői széket – ahogy fogalmaz, neki az is mindig fontos volt, hogy amit fölépített, távozásakor a legjobb kezekben maradjon.) Középiskolás kora óta PSZ-tag. A mostanit megelőzően is számos elismerésben, többek között Vezérigazgatói dicséretben részesült.

Az ovisokat is névről ismeri

Amikor a pályát kezdte, még a gyűjtőládát sem érte föl Plaveczen János

Már elkezdte vágni a centit az év végi nyugdíjba menetel napjait számolva, amikor a csendes alföldi kisvárosi hétköznapiakra „lecsapott” Az év kézbesítőjének kijáró csinnadratta, felfokozott baráti és médiaérdeklődés.

Ám **Plaveczen János** élete hamar visszatért a rendes kerékvágásba, a Postás Dolgozónak már ugyanolyan szerényen sorolja élete fontos állomásait, mintha csak a négy évtizede egyforma napi feladatokat venné magában számba.

„Édesapámnak már akkor besegítettem a stemplizésbe, levélválogatásba, majd a távirat-kézbesítésbe, amikor még föl sem értem az utcán a gyűjtőládát”, helyezi a szakmát bemutatkozásként egy olyan különleges perspektívába, ahonnan kezdetben a legegyszerűbb feladat is elérhetetlen magaslathoz tűnt. Aztán persze bele is tanult a postáságba, meg is szerette – ennek bizonyításaként az egy helyen eltöltött 42 esztendőnyi szolgálatnál többre, ugye, nincs is szükség.

A tanulás, persze a ma postáján sosem érhet véget, így Plaveczen János „vén” fejjel is többféle kurzuson igyekezett elsajátítani az értékesítés modern technikáit. És nem is hatástalanul, hiszen a havi 100 ezer forint értékben eladott sorsjegyekkel az ország száz legjobb értékesítő kézbesítője sorába küzdött föl magát, de a biztosítási vagy magazin „piactól” sem idegenkedik.

Az ő körzetében egyébként nemcsak a szellem frissessége számít alapkövetelménynek, napi 13 kilométernyi kerékpározással ér ugyanis a járás végére. „Úgy 450 címhelyem van, de az évtizedek alatt nemcsak a hivatalok munkatársait vagy a felnőtt lakosságot, de még az ovisokat, meg a kutyák túlnyomó részét is névről



Plaveczen János

Mindössze 14 esztendősen, 4 órás kezelő gyakornokként lépett be a mezőberényi postára, 42 esztendeje ugyanabban a hivatalban, 37 éve ugyanabban a körzetben szolgál kézbesítőként. Előbb alapfokú postai tanfolyamot végzett, majd kézbesítő szakvizsgát tett. 1970 óta PSZ-tag, 15 éve bizalmi. A Kézbesítő Tagozat alapító tagja. Kétszer volt Kiváló dolgozó, kapott Igazgatói dicséretet is. 2009. december 28-án nyugdíjba vonul.

megismertem”, mondja. És mert ezt a „kutya-kérdést” nem hagyjuk annyiban, bevallja, az első években bizony, ha a combja nem is, de a nadrágja bánta egy párszor az ismerkedést. „Azóta viszont alaposan kiismertem a jószágok lelkivilágát, úgyhogy szent a béke”, teszi hozzá megnyugtatólag.

A „rég, szép időkhöz” elmerengve szívesen eleveníti föl azokat az időket, amikor lakodalmakba is hordta „zsákszám” a dísztáviratot, és amiért vacsora vagy akár néhány százas volt az extra-fizetség. Ez a jó szokás, sajnos elhalt, mondja, ám nosztalgizáló ismerősei párszor előhívták a szellemét. „Mostanában szülinapra és lagziba is meghívtak, amolyan vendégszolgálatba, ahol a terem közepére begurulva a bicikliről osztottam jókívánságokat”.

A kerékpár mellett a mai napig maradt energiája a labdára is Plaveczen Jánosnak, tudjuk meg, hiszen fociszenvedélye nem hunyt ki, amellet, hogy számos postástorna szervezőjeként számíthatnak rá a kollégák, az öregfiúk között a labdát is kergeti még.

„Azért a sok kilométert csak megérem a tagjaimban”, árulja el, „úgyhogy élek a lehetőséggel, és az év végén nyugdíjba megyek. Kirándulgatunk majd ma már rokkantnyugdíjas postás feleségemmel, meg aztán a kiskertben is mindig akad tennivaló, amelyet végre nem a postásmunkához, hanem a természethez igazíthatok majd.” **Sz. Zs.**

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.
Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: Koppándi Vilma,
dr. Sándor Mária, Szűcs Zsolt.
Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt
e-mail: zsolt.szucs@t-online.hu

Nyomdai munkálatok: Magyar Posta
Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200
Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

A Postás Szakszervezet ötvenegy tagját köszöntötték a törzsgárdatagoknak kijáró tisztelettel és elismeréssel a közelmúltban, a Posta világnapján. Egy nagyobb csoportot a 40 éves szolgálati idővel rendelkezők alkottak (névsorukat előző számukban közöltük) – ám ha a kerek négy évtized megsüvegezendő, mit mondhatunk a 45 éve itt dolgozóakra? Úgy döntöttünk, mi semmit, inkább egy „csalafintán” általános kérdést („Mit is szeretett meg annyira a Postában, hogy az 45 évig magánál tartotta?”) szegeztünk nekik, hogy ők maguk merenghessenek el röviden a négy és fél évtizeden. Érdekes, bár nem meglepő, hogy több jelzót, kifejezést, emlékképet szinte szó szerint azonosan említettek föl. Így a „postások nagy családjával”, az „egymásra odafigyelő, segítőkész, nyugodt munkahelyi légkörrel”, vagy az „aki szeret emberekkel foglalkozni, nem fél a pénzkezeléstől és a kihívást jelentő munkától, és stabil munkahelyre vágyódik, az ma is megtalálja a postát” típusú fordulatokat négyük között „fölosztva” emeltük be beszélgetésünk szerkesztett változatába.

„Én még főzés közben is a postán gondolkodom”

„Nem akarom túlzásba vinni a nosztalgiázást, de amikor én idekerültem, azok még tényleg más idők voltak. Biztosan nem tőlem hallja először azt a kifejezést, hogy a posta egy igazi nagy család, hát azt a hetvenes években még tényleg szó szerint értelmezhetjük”, mondja Ilyés Sándorné, a PSZ egyik mai alelnöke.

„Számomra a debreceni forgalmi évek alapozták meg részben a szaktudást, másrészt, a rengeteg vidéki utazással, hivatallátogatással a kollégák munkájának, életének elmélyült megismerését. Az az egymásért munkálkodó, szeretetteljes, nyugodt légkör, ami akkor belengte a postákat, olyannyira belém ivódott, hogy később már el sem tudtam volna képzelni más munkahe-

A Posta, az igazi nagy,

Csaknem fél évszázada szolgálnak

Ilyés Sándorné



Nagyapja és édesapja után harmadik generációs postás, 1968-ban szerzett postaforgalmi szki. érettségit (45 évébe ez is beleszámít), utána a Debreceni Igazgatóság bérelszámolója. A tiszti tanfolyam után Debrecen 2 postaforgalmi osztályvezetője, 1979-től a közgazd. oszt. tervelőadója. '87-ben a Győri Távközlési Főiskolán üzemmérnöki diplomát szerzett. 1989-től a PSZ függetlenített közgazdasági munkatársa volt. 1998-ban a debreceni Szabad Szakszervezeti Tanács titkárává választották. 2005-től az oktatásért, jóléti ügyekért felelős alelnök. '92 óta ÜT-tag, KÜT-tag.

lyet. Nekem az életem a posta, nálam ma sincs munkaidő, mondhatnám, még főzés közben is postai dolgok járnak a fejemben. Pedig az idők során alaposan megváltozott a helyzet: a modernizáció, a piacorientált felfogás, a technikai újítások, a technológiai változások, az át- és kiszervezések nyomán az új évezred postája lehet ugyan költséghatékony, meg nyereséges, ám a miliő már nem a régi. Stressz, leterheltség, egekbe szökő szakmai elvárások teszik ma próbára a kollégákat, hol van már az az idő, amikor hat-hét szabályzat alapos ismeretéből évekig megéltünk... Persze, mindannyian tisztában vagyunk vele, hogy a társaság talpon maradásának az új szemlélet a záloga, ám ha 'akkor' és 'most' összehasonlítást teszünk, ezek a nagy különbségek”, fogalmaz Ilyés Sándorné. „A szakszervezet persze kisé más világ, ám sikerünk záloga ma még inkább a szakmailag megalapozott, őszinte, nyílt bizalom alapuló érdekképviseleti munka lehet.”

„A manuális feldolgozást és a gépesítést is szerettem”

„Igazi postáscsalád a miénk, szüleim, húgom mellett a bővebb rokonságban is akadnak kollégák”, ad rögtön magyarázatot a fél évszázad kitartására Király Lászlóné. „Azt hiszem, én jól alkalmazkodtam a folyamatos változásokhoz, és tudtam szeretni annak, meg a mai kornak a sajátosságait is. Régen a manuális feldolgozás, a sok aprómunka, a nyugodtabb légkör volt a jó, ám én a gépesítéssel is jól elboldogultam”, mondja.

„A lényeg szerintem, hogy szeretni kell a munkánkat, az embereket, és szeretni kell a postát. Igazi szolgálat volt ez régen, és akár mennyire modernizálódik, az ma is. Én hiszek benne, hogy az utánunk jövő generáció is meglátja benne – persze mai formájában – azt a szépséget, amit a postás lét adhat.”

Dr. Király Lászlóné



A fővárosi posta-forgalmi szki. érettségi után 1964-ben került az akkori Postacsekkeszámláló Hivatalhoz bérszámfejtőnek, majd forgalmi csoportvezető lett. '82-ben felsőfokú postatiszti tanfolyamot végzett. A hírlap- és szállítási részlegekkel történt összevonás után tulajdonképpen ugyanitt költségtervelő, 1993-tól Bp. 114 Postán gazdasági ügykezelő. 2007-es alapítása óta a Budai Központi Kézbetű Posta gazdasági ügyintézője – ám most kérte nyugdíjazását és november 28-tól felmentési idejét tölti. 1964 óta PSZ-tag, '90 óta titkár, választmányi tag. Volt Kiváló dolgozó, részesült igazgatói dicséretben, szakszervezeti kitüntetésben is.

szeretetteljes család

odaadóan, töretlen hittel és szeretettel

A nyugdíj helyett is a munkát választotta

Bár már két éve betöltötte a nyugdíjkorhatárt, de mint mondja, nemhogy akkor nem akart elmenni, de ha jövőre korlátozzák is a lehetőségeit, az utolsó percig, amíg lehet, marad, említi *Mikáczó Lászlóné*, hangzatos jelzők helyett e döntésével bizonyítva, mit is jelent neki az elmúlt 45 esztendő. „Rákospalota, bár családias hangulatú, ám nagy, és sok szolgáltatást végző posta volt már akkoriban is, úgyhogy hiába töltöttem gyakorlatilag ugyanabban az épületben az egész életem, számomra soha nem volt egyetlen unalmas pillanat sem”, folytatja az indoklást. „A felvételnél kezdtem, de bárhová kerültem, örültem, hogy emberekkel foglalkozhatok, nekem minden apró változás új kihívást jelentett, nem volt két egyforma feladat. És ez nekem bőven elég is volt mindig, nem vagyok egy örökmozgó, vagy vándorló típus az életben sem.”

Mint immár PSZ-tisztségviselőként mondja, ő is látja, sőt sajnálja, hogy a postasságával együtt a szakszervezet létszáma is apad, ám a mai fiatalokat csak biztatni tudja a belépésre, hiszen a PSZ-nek hangja van,

Mikáczó Lászlóné



Az 1968-as budapesti postaformalmi érettségiével a zsebében azonnal belépett Rákospalota 1 Postára, ahol jelenleg is dolgozik. Megjárta a felvétel szinte valamennyi területét, két év után munkaügyi, forgalmi előadó lett, panaszügyekkel foglalkozott. 2000 óta ügyfélszolgálati ügyintéző. Negyvenhárom éve PSZ-tag, huszonhat éve gazdasági felelős.

ma is nagyon sokat tesz a dolgozókért, és egyébként is, valahová mindenkinek tartozni kell mai világban is.”

„Eleinte nagyon féltem, de nagyon megszerettem”

„Jószerevel azt se tudtam, mibe csöppenek, amikor szinte gyerekként a postához sodort a család megélhetésének kényszere, és

Pelyhe Józsefné

1964. nov. 18-án, tizenöt és fél évesen, különleges engedélyekkel vehette át Göncruszka kézbesítői feladatait, mivel a kicsiny észak-borsodi faluban nem akadt más postás. Alapfokú postástanfolyamot végzett. 22 év után került Miskolc 1 Postára kézbesítőnek, ahol címközvetítéssel kibővített feladatát végzi ma is. Munkába állása óta PSZ-tag, sokáig bizalmiként dolgozott. Kiváló dolgozó kitüntetésben részesült. Büszke rá, hogy fia is a postán szolgál.

ma is emlékszem, sokáig mennyire féltem az akkor nagyon titokzatosnak, különlegesnek tűnő munkától”, emlékszik a kezdetekre *Pelyhe Józsefné*. „Ám természetesen szép lassan nemcsak kitanultam minden csínját-bínját, hanem nagyon meg is szerettem. Szép munka a miénk, bár mostanában nagyon sokat változott még a kézbesítőké is. Ám én nem panaszkodom, ma már nem is idegenkedek az értékesítéstől, sőt nagyon örülök azoknak az aprócska sikereknek és mindig boldogan jelentem a főnökömnek, amiket biztosításokkal, sorsjegyekkel, hírlapokkal el tudok érni. Ennyi év után persze, hogy mindenkit ismerek a körzetben, és büszkén mondhatom, hogy a házak többségénél már-már családtagként tekintenek rám, nemcsak nekem hozzájuk, de az embereknek is mindig van hozzám valami jó szavuk, és ez az emberi légkör a legszebb ebben a hivatásban.” **Sz. Zs.**

Együtt üléseztek a nyugat-magyarországi érdekképviseltek

Folytatva a tavaly elkezdett gyakorlatot, október 14–15-én együtt ülésezett a Pécsi TSZB, a Soproni TTT valamint a Nyugat-Magyarországi Területi Igazgatóság Üzemi Tanácsa Veszprémben.

Szűts Ildikó vezérigazgató asszony tájékoztatta a testületeket a Magyar Postát érintő aktualitásokról, a stratégiai célokról és az azokat befolyásoló tényezőkről, a jövőképről. Válaszolt az előre feltett kérdésekre. A humán területet érintő témákban adott kiegészítő tájékoztatást *Potykiwicz Tamás* igazgató.

Pecze Pál PSZ-elnök aktuális szakszervezeti, szervezetpolitikai kérdésekről beszélt, kitérve egyben a bértárgyalások kezdetére, ütemezésére, valamint az akkor még előttünk álló munkakongresszusra történő felkészülésre.



Másnap a területi titkárok tartottak szakszervezeti tájékoztatókat, majd *Gróf Gabriella* adótanácsadó előadását hallgatták meg az adó- és egyéb jogszabályok változásáról. Elmagyarázta a természetbeni jutatások adózásának hatását a bértárgyalásokra és a szakszervezeti gazdálkodásra.

Bár az idő nem volt kegyes, a szabadidőt esti zenés program színesítette, a Pannon Várszínház művészei musical operett és kabaréjellegű műsorral léptek fel. Az est további része baráti beszélgetésekkel telt el.

Dr. Horváth István

VBKJ 2010: hogyan folytatódik a sikertörténet?

A Választható Béren Kívüli Juttatás (VBKJ) a Magyar Postánál vitathatatlanságban sikertörténet. Ez a siker nagymértékben függött attól is, hogy kizárólag adómentes juttatásokat tartalmazott, és az elemek egy része azonnal felhasználható volt, azaz mintegy készpénzként, napi kiadásokra fordíthatták munkavállalóink. Az adótörvényre vonatkozó módosítások azonban 2010. január 1-jétől új helyzetet teremtettek a VBKJ rendszerét alkotó juttatások megadóztatásával. A KÜT ezt értékelve és figyelembe véve alakította ki álláspontját a 2010. évi VBKJ rendszerére vonatkozóan.



A VBKJ rendszerének kialakítása a munkáltató, a KÜT és a szakszervezetek közös sikereként is elkönyvelhető, ugyanis a keretösszeg nagysága a munkáltató és a szakszervezetek megállapodásának, a csomagok darabszáma és összetétele pedig a mun-

káltató és a KÜT együttdöntésének eredménye. Ugyanakkor a munkáltató minden évben arra törekedett, hogy a társaság gazdálkodásának eredménye és az üzleti terv függvényeként a szakszervezetek számára is elfogadható keretösszegre, illetve olyan csomag-darabszáma és elemenkénti összetételre tegyen javaslatot, amely a KÜT-nek, mint együttdöntő partnernek is megfelel.

A 2009. évi VBKJ eddigi tapasztalatait értékelve a KÜT – a helyi Üzemi Tanácsok tagjain keresztül szerzett információ alapján – változatlanul sikeresnek ítélte meg a VBKJ jelenlegi rendszerét. Jó döntésnek bizonyult az újabb csomagok kialakítása, ugyanakkor egyre erőteljesebben fogalmazódott meg a dolgozók részéről az elemenkénti választás lehetőségének biztosítása.

A 2010. évre vonatkozó adótörvény-módosítások várható hatásait is figyelembe véve a KÜT úgy ítéli meg, hogy a jóléti juttatás – megadóztatása ellenére is – fontos jövedelem-kiegészítést biztosít a munkavállalók számára. Tudomásul veszi és elfogadja, hogy a 2010. évi VBKJ keretösszege tartalmazza az adóterheket, azaz a keretösszeg bruttó módon kerüljön meghatározásra.

Ugyanakkor álláspontja szerint megérett a helyzet arra, hogy a munkáltató a csomagválasztás helyett az elemenkénti választás lehetőségét biztosítsa a munkavállalók számára. Egyhangú döntéssel fejezte ki érdekelttségét abban, hogy a budapesti helyibérel-juttatás jelenjen meg választható elemként. Egyben kérte a munkáltatót, folytasson további tárgyalásokat annak érdekében, hogy ez a juttatás a vidéki nagyvárosok postás munkavállalói részére is választhatóvá váljék. A KÜT továbbra is érdekelt a jóléti és szociális juttatások változatlan színvonalú biztosításában és üdültetési rendszerünk fenntartásában, természetesen figyelembe véve a 2010. évi üzleti tervet. A jövő évi VBKJ keretösszegének meghatározására a 2010. évre vonatkozó, szakszervezetekkel folytatott bértárgyalások keretében kerül sor, míg a választható elemekről, a VBKJ-koncepció véglegesítését követően dönt együtt a munkáltató és a Központi Üzemi Tanács. A választással összefüggő előkészületek – technikai feltételek megteremtése, munkavállalók felkészítése stb. – decemberben megkezdődnek, a tényleges választásra pedig 2010. januárjában kerül sor.

Kónya Lajos, KÜT-elnök

Szlovéniába kirándultak a soproni nyugdíjasok

A Soproni Postás Nyugdíjas Klub néhány győri klubtaggal kiegészülve október 12–13-án a magyar-osztrák-szlovén határ közelében fekvő legnyugatibb városunkba, Szentgotthárdra kirándult.

A szerény, de igényes Lipa Hotelben szálltunk meg. Onnan utaztunk a postojnai cseppkőbarlanghoz, majd Predjamskiba, a sziklára épült vár megtekintésére. Szlovén utunk szervezésében nagy segítséget kaptunk régi postás ismerősünktől a Muraszombaton élő Ágoston Mibálytól. Másnap Ausztriában a közeli regensburgi „boszorkányerődöt” látogattuk meg. A boszorkányüldözést felidéző, magassziklára épült vár után megnyugvást jelentett a csokoládémanufaktúra és „vendéglátása”.



A harmadik napot a III. Béla által 1183-ban alapított Szentgotthárdon töltöttük. A ciszterci szerzetesek által alapított apátságot és a barokk templom freskóit csodáltuk meg. Meglepetésként hatott az ősi templom romjaira épült színház és az épületben működő Turisztikai Információs Központ. Érdekes volt még a közelmúltban létesült exkluzív kialakítású élményfürdő és animációs központ is. Viszonylag rövid, mégis sok maradandó emléket jelentő kirándulásunk helyi segítőinek – a város polgármestere és a Lipa Hotel igazgatónőjének – elköszönésével „jöjjenek máskor is és sokan” fejezem be beszámolómat.

Barkovics Zsigmond, A Soproni Postás Nyugdíjas Klub elnöke

Sárbogárdon méltó módon megünnepezték a Postai világnapot

Sárbogárd 1 és körzetének dolgozói immár harmadik éve együtt köszöntik magukat, a POSTÁSOKAT. Kissné Zamics Ildikó postavezető szívélyes invitálására 96 dolgozó jelent meg a jeles eseményen. A postavezető asszony először Szűts Ildikó vezérigazgató világnapi levelét olvasta fel, majd ünnepélyesen átadta a törzsgárda-okleveleket.



Tájékoztatót kaptak a dolgozók az eddig elért eredményekről, ami annyit jelent, hogy jelen pillanatban országos második helyen állnak a postájuk kategóriájában. Nagyon megköszönte az értékesítésben elért eredményeket, és azokat a dolgozókat is szép szavakkal biztatta, akik még nem, vagy kevésbé teljesítettek. A rövid kis tájékoztató után következett a finom ebéd. Meghívott vendégként boldogan állapítottam meg, hogy érdemes volt három éve hagyományt teremteni Sárbogárdon. A munkatársak már fesztelenül beszélgettek, nevettek, nem érezték a szombatot áldozatnak. Jó érzés volt rájuk nézni, velük lenni, beszélgetni.

Pajzos Borbála

Nemzetközi párbeszéd: alapvető változások előtt a Posta

A postai ágazat kérdéseivel foglalkozó Társadalmi Párbeszéd Bizottság október 22-i, brüsszeli ülésén a munkáltató és szakszervezetünk képviselői is részt vettek. Dominique Bailly elnök és John Baldwin alelnök bevezetőjében egyaránt hangsúlyozta, hogy a liberalizációra felkészülés során strukturális változás előtt áll a postai szektor.

A záró konferencia középpontját az Európai Társadalmi Megfigyelő Intézet prezentációja adta – a korábban megtartott brüsszeli, budapesti és rigai konferenciák tapasztalatai alapján – a postai szektor jövőjével kapcsolatosan. A kilenc országban (köztük Magyarországon is) Anne Peeters kutató által elvégzett vizsgálat eredménye szerint – annak ellenére, hogy eltérő geográfiai adottságokkal, gazdasági és politikai körülményekkel rendelkeznek – azonos vagy hasonló kihívásoknak néznek elébe a nemzeti posták.



mivel a gazdasági növekedés beindulása ellenére is további csökkenés várható a levélforgalomban. A postai tevékenységet bővíteni kell a technológiában és földrajzi értelemben is (utóbbira jó példa a skandináv államok postáinak „összeolvadása”). Magas hozzáadott értékű szolgáltatások kidolgozásával és nyújtásával érhető el a fejlődés, emellett a nagyfogyasztókat is meg kell őrizni.

Eleget kell tenni a környezetvédelmi feladatoknak és elvárásoknak is. Ennek során csökkenteni kell a CO₂ kibocsátást, ami jelentősen megváltoztathatja a kialakult szállítási, fuvarozási gyakorlatot, és kevesebb papír felhasználásával kell megővni a fákat.

Ne a bérezésen múljon a verseny

Tudomásul kell vennünk, hogy a változások és az azokhoz való alkalmazkodás elkerülhetetlen. A piacra lépő új munkáltatók, foglalkoztatók nem a klasszikus értelemben vett munkaszerződések alapján, hanem magánszerződésekkel, önfoglalkoztatási módszerekkel, rugalmas munkaidőben, valamint tisztán teljesítmény alapján foglalkoztatnak. Ám ahhoz, hogy a „játéktér” ne csak a munkáltatóké legyen, folytatni kell az őszinte, nyílt szociális párbeszédet, és meg kell kötni a szükséges megállapodásokat. A szolgáltatók közötti verseny nem a bérezésen, hanem a nyújtott szolgáltatások minőségén kell, hogy alapuljon – ezt a szociális „jogot” a teljes piacnyitásig minden tagországban el kell érni. Az eredményes versenyhez azonban a munkáltatóknak a szakképzést, kompetenciát növelniük, a munkavállalóknak pedig élet-hosszig tanulniuk kell.

Dr. Horváth István, PSZ-alelnök

1,6 millió alkalmazott Európában

Valamennyi vizsgált országra – Magyarország, Olaszország, Portugália, Franciaország, Hollandia, Belgium, Litvánia, Finnország és Svédország – jellemző, hogy a legnagyobb foglalkoztató a postai szektor. A munkavállalók között magas a negyven év fölöttiek és az alacsony, legfeljebb középfokú végzettségűek aránya - ez pedig azt jelenti, hogy ha a foglalkoztatás csökken, nehéz lesz „jól fizető” új munkahelyet találniuk a munkaerőpiacon.

Verseng a postai szektor

A 3. postai irányelv óhatatlanul a versengést hozza a posta szektorba. A fejlődés nem a hagyományos értelemben megy végbe,

Válság, liberalizáció, új célok

Mi a fontosabb: az ár vagy a mindenkinek hozzáférhető szolgáltatás?



Október 22–23-án, a szlovákiai Senecen rendezték meg a postai szakszervezetek határmenti találkozóját. Az évente kétszer szokásos rendezvény házigazdái ezúttal a szlovák kollégák voltak. A küldöttek beszámoltak országaik aktuális postai helyzetéről. Rolf Büttner (képünkön), az UNI Posta&Logisztika Globális Szakszervezet elnöke pedig az UNI négyévenkénti konferenciájáról tájékoztatót.

A résztvevők elfogadtak egy közös nyilatkozatot, amelyet az alábbiakban (szerkesztve) közlünk.

Közös nyilatkozat

A találkozó célja, hogy a résztvevők véleménycserét folytassanak a postai szabályozási modellekről és az egyetemes postai szolgáltatások finanszírozásának módjairól teljesen liberalizált piaci viszonyok között, és hogy ily módon pontos képet kapjanak a postai szolgáltatások fejlődéséről és a szolgáltatókról, valamint a változások postai dolgozókat érintő hatásairól.

A találkozón a szakszervezetek képviselői mellett jelen volt Rolf Büttner és Miroslav Gazdík, a Szlovák Köztársaság Szakszervezeti Szövetségének elnöke.

A Szlovák Köztársaság Közlekedési, Postaügyi és Távközlési Minisztériuma, a Szlovák Posta Rt. és a Szlovák Köztársaság Postai Szabályozási Hatósága magas rangú képviselői értékelték a szlovák postai piacon az EU-Bizottság azon döntése nyomán kialakult helyzetet, amelynek értelmében a hibridpostai szolgáltatások 2008 októberétől ténylegesen teljesen megnyitottak a verseny előtt. A Szlovák Köztársaság illetékes intézményeinek meg kell teremteniük a postai szolgáltatások ellátásának jogszabályi feltételeit, mindenekelőtt az egyetemes szolgáltatások terén, és biztosítaniuk kell e szolgáltatások valós finanszírozását.

A találkozó második részében Rolf Büttner beszámolt a nemzetközi szakszervezeti szerveződés időszakos tevékenységéről, a résztvevő szakszervezetek képviselői pedig ismertették országaik postai politikájának alakulását és nemzeti postai piacuk helyzetét.

A résztvevők véleménye megegyezett abban, hogy a jelenlegi globális gazdasági és pénzügyi válság erőteljes kihatással van a nemzeti postavállalatokra és egyszersmind a vállalatok dolgozóinak szociális körülményeire. Ugyanakkor a főként a városokban tevékenykedő alternatív szolgáltatók egyre fokozódó konkurenciája is érezteti hatását.

A világválság Európát olyan időszakban érte el, amikor az EU szinte valamennyi tagállama postai piaca teljes megnyitására készül, és ezt elsősorban egy olyan új jogszabályi keretben teszi, amelynek világos, konkrét, tisztességes és reális feltételeket kell teremtenie a postai piacon ható erők szabad mozgásterének, és egyúttal megfelelő színvonalú egyetemes szolgáltatásról kell gondoskodnia, e szolgáltatás működőképes, valós finanszírozásának biztosítása mellett.

Már a jogszabállyal kapcsolatos első információk arra utalnak, hogy az egyetemes szolgáltatás finanszírozása a teljes liberalizáció viszonyai közepette „kemény dió” lesz, ami az EU-országok mindenkorai kormányait alapvető dilemma elé állítja: „Nyeréséges egyetemes szolgáltatót akarunk-e, vagy Európa minden polgára és vállalkozása számára hozzáférhető postai szolgáltatásokat?” A résztvevő szakszervezetek egyetértének abban, hogy ha az EU erre a kérdésre nem ad egyértelmű választ, akkor a 3. postai irányelv alkalmazását – már csak a gazdasági és pénzügyi világválság negatív hatásai miatt is – el kell halasztani. Annak tudatában, hogy az európai postai piac teljes liberalizációjának elhalasztásáért folyó harc reális, azt javasolják, hogy az UNI Posta&Logisztika Globális Szakszervezet ez irányú erőfeszítéseit fokozott energiával és intenzitással folytassa.

A tanácskozási résztvevői csatlakoztak ahhoz a „palackba zárt üzenet”-hez, amelyet a Dublinban tartott konferencia Ch. Creevy-nek, az EU-Bizottság tagjának küldött. Ezekről a fejleményekről tájékoztatni kell a tagállamok EU-képviselőit, és be kell őket vonni azokba. Felszólítjuk az EU Postai Bizottságát, hogy a lehető legrövidebb időn belül hozzon létre találkozót az elnökök és az EU-Bizottság tagjai között, és szükség esetén mérlegelje egy összehangolt szakszervezeti tiltakozó demonstráció megszervezését Brüsszelben, az EU-Bizottság székháza előtt.

Úgy hisszük, hogy e nyilatkozattal az EU valamennyi postás szakszervezete és azok tagsága azonosul. Meggyőződésünk, hogy a postás dolgozók szociális biztonságáért és a magas színvonalú postai szolgáltatásokért tett erőfeszítések valamennyiünkre tartoznak!

Rolf Büttner, UNI Globális Szakszervezet
Karel Koukal, Cseh Köztársaság
Jandranka Dumbovics, Horvátország
Marjan Veta, Macedónia
Pecze Pál, Magyarország
Szymon Maciejewski, Lengyelország
Gerhard Fritz, Ausztria
Snezana Markovics, Szerbia
Zofia Lehotská, Szlovákia



SZAKSZERVEZETI FELHÍVÁS POSTAPARTNER-DOLGOZÓKNAK

Érdemes velünk tartani, maradj szakszervezetünk tagja!

Kedves Tagtársunk!

Ha a Postapartner Program során Téged is érint a csoportos létszámleépítés, de a vállalkozónál munkaviszonyba lépsz, a Postás Szakszervezet hatályos alapszabálya szerint lehetőséged van szakszervezeti tagságod fenntartására.

Miért érdemes a tagságot fenntartani?

- Továbbra is fenntarthatod a kapcsolatot a postán maradt kollégákkal, és részt vehetsz az alapszerv rendezvényein, részesülhetsz ugyanazokban a szakszervezeti juttatásokban, mint korábban.
- Ha nehézségeid támadnak, ugyanúgy megkaphatod a segélyt, mint eddig.
- A jogsegélyszolgálatot végző kollégák ugyanúgy rendelkezésedre állnak, mint eddig.
- Ha szükséged van rá, adóbevallásod elkészítéséhez segítséget kapsz.

Szakszervezetünk az MSZOSZ-en keresztül annak érdekében lobbizik, hogy a minimálbér emelkedjen. A jogszabályalkotások véleményezése során arra törekszünk, hogy a foglalkoztatási feltételek a továbbiakban is megmaradjanak.

Ha megtartod tagságodat, a Postapartner Programban érintett tagtársak részvételével új tagozat jöhet létre a Postás Szakszervezetben belül, amely hangsúlyosan tudja megjeleníteni speciális érdekeiteket.

Amíg ez megtörténik, korábbi alapszervezeteden keresztül tudsz részt venni szakszervezetünk életében.

A tagdíj mértéke nem, csak befizetésének módja változik: béred 1%-át készpénzben kell befizetned alapszervezetednél. A befizetett tagdíjról az év végén igazolást kapsz, amely adóbevallásodban adóalap-csökkentő tételként szerepel.

(Fontos: Nincs más teendőd, mint hogy az e felhívás hátlapján lévő Nyilatkozatot két példányban töltsd ki és azokat aláírva add át volt tszb-titkárodnak!)

Nyilatkozat tagdíjfizetéshez

Alulírott (adószám:) nyilatkozom,
hogy a munkáltatómban bekövetkezett változás után is a Postás Szakszervezet tagja
kívánok maradni. A tagdíjamat 2009. hótól készpénzben fizetem
..... pénztárába.

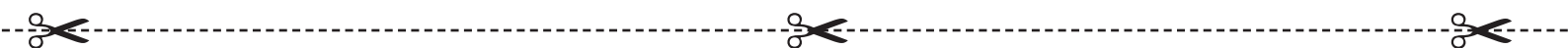
Bruttó jövedelmem, ez a szakszervezeti tagdíjfizetés alapja.
Ezen jövedelmem 1%-át fizetem be tagdíjként.

Tudomásul veszem, hogy e nyilatkozatom az év végén részemre adóalap csökkentési
lehetőségről szóló nyilatkozathoz szükséges.

....., 2009. hó nap

Név:

Lakcím:



Nyilatkozat tagdíjfizetéshez

Alulírott (adószám:) nyilatkozom,
hogy a munkáltatómban bekövetkezett változás után is a Postás Szakszervezet tagja
kívánok maradni. A tagdíjamat 2009. hótól készpénzben fizetem
..... pénztárába.

Bruttó jövedelmem, ez a szakszervezeti tagdíjfizetés alapja.
Ezen jövedelmem 1%-át fizetem be tagdíjként.

Tudomásul veszem, hogy e nyilatkozatom az év végén részemre adóalap csökkentési
lehetőségről szóló nyilatkozathoz szükséges.

....., 2009. hó nap

Név:

Lakcím:

A pandémiás tervről is tárgyalnak

Mérföldköhöz érkezett a munkavédelmi tevékenység a Postán

Az idei év második felében a munkavédelmi érdekképviselet a közösen kialakított, intézményesített kapcsolatrendszerünk alapjaira építkezhetett tovább. A munkavédelmi érdekképviselők körzetük bejárásával, a munkavállalói észrevételekre tett kezdeményezéseikkel, és a munkabalesetek kivizsgálásában való részvételükkel, a társaság egészére kiterjedően tevékenykednek.



Augusztusban, a 32. sz. körzetben Götz Márton nyugdíjba vonulását követően a pótképviselő, Gróf István lépett a munkavédelmi érdekképviselők sorába. Az ő továbbképzésére a Főcze Lajos Alapítvány által szervezett regionális munkavédelmi fórumon nyílt lehetőség. A szeptemberi, fővárosi fórum volt egyben a nyitó rendezvénye annak a továbbképzési sorozatnak, amelyen elismert munkavédelmi szakemberek színvonalas előadásával további kilenc vidéki regionális fórumon vehetnek részt a képviselők. Az OMMF által kivetett és befolyt munkavédelmi bírságokból, térítésmentesen szervezett fórumokat az érintettek kedvezően fogadták, amit részvételük aránya is visszaigazol.

Mondhatni történelmi dátumhoz érkezünk a Magyar Posta Zrt. munkavédelmi fejezetében november 20-án: ekkor tartotta alakuló ülését a 2009-ben megválasztott Munkavédelmi Paritásos Bizottság. A hat tagból és hat póttagból álló testület rendszeresen, de évente legalább egy alkalommal társasági szinten értékeli a munkahelyi munkavédelmi helyzetet, az ezzel összefüggő lehetséges intézkedéseket. Az első ülésen a

A Magyar PostaZrt. 2008. évi munkavédelmi helyzete

A munkabalesetek és foglalkoztatott létszám és gyakoriság alakulása

év	munkabalesetek száma (db)	foglalkoztatottak száma (fő)	munkabaleseti gyakoriság
2005.	665	38 752	15,03
2006.	612	39 059	14,47
2007.	587	36 420	14,66
2008.	604	36 013	16,41

paritásos bizottság tagjai, munkáltatói részről: Potykiewicz Tamás, humán erőforrás-gazdálkodási igazgató, Flórián István munkavédelmi vezető, dr. Jábn Gábor foglalkozás-egészségügyi osztályvezető; munkavállalói részről: Kalmár László (képünkön) KMB-elnök, Szántó Péterné és Gál Róbert KMB-tagok, a munkavállalói érdekképviselet által megválasztott bizottsági tagok.

Kiemelendő, hogy ezzel a Magyar Posta Zrt. munkavédelmi tevékenysége, beleértve az érdekképviselletekkel való kapcsolatok kialakítását, a törvényi előírásokat és a rendszer folyamatos gyakorlati működtetését illetően új korszakot nyitott.

December 2-án sor kerül a Társaság összes munkavédelmi érdekképviselőjének tanácskozására, ahol a Paritásos Bizottság első üléséről kapnak tájékoztatást, de áttekintik a Pandémiás Intézkedési Terv végrehajtásának folyamatát is.

E terv időben elkészült, és a MP. Zrt. vezérigazgatójának 141/2009 V.ig. utasítása a Po.É. 48. számában megjelentetve tartalmazza végrehajtásának feladatait, amelybe a KMB véleményét is beépítették. A munkavédelmi érdekképviselet a tervszerű megelőzésben és az intézkedési terv maradéktalan végrehajtásában érdekelt, és azt minden tőle elvárható módon segíteni kívánja.

Az ülés legfontosabb célja, hogy a munkavédelmet érintő minden lényeges témát és felvetést megvitathassunk, hiszen e fórum a teljes munkavállalói kört képviseli. Hisszük, hogy nyílt és őszinte hangú szakmai érvekkel alátámasztott vitákon és egyeztetéseken, a kényes témákat sem megkerülve előreléphetünk, és közös akarattal minden érintett számára kielégítő megoldásokat találunk.

Zárásként pedig a Társaság 2008. évi munkavédelmi tevékenységéről szóló beszámolójelentés egy összesítő táblázatával szeretnék bepillantást engedni az elmúlt évek munkabaleseti számaiba. Egyik legfontosabb célunk 2010-ben is, hogy tevékenységünkkel hozzájáruljunk a munkabalesetek folyamatos csökkentéséhez. A jövő év első felében már a számokkal is bemutatathatóvá válik, hogyan sikerült ez 2009-ben, új ciklusunk első évében.

Kalmár László, KMB-elnök



Őszi túrák, tornák, bajnokságok

Dinoszaurusz-lelet és betyárvilág a Bakonyban, teremfoci Miskén

Az idei hosszú ősz november közepéig megőrizte a lombok tarkaságát a kertekben és az erdőkön. Sokan vágtak bele hosszabb-rövidebb túrákba, s jól tették. Ha szerencséjük volt, útjukat szilva-, körte- vagy diófa szegélyezte, s a termésből egy kis potyvitaminhoz jutottak. Ha szőlőhegyen jártak, még a kordonon felejtett aszúsodó fürtökből is csipegethettek, mint afféle kései seregegyek.



Szép idő van, irány a természet!

A Dunántúli Postás SE veszprémi sportkörzetének természetszerető tagjai is fölkerekedtek, hogy belekóstoljanak a Bakony őszi csendjébe, illataiba, színeibe. Erdi kisvasúttal hatoltak a hegység belső régióiba, majd ahogy illik, gyalog folytatták. Az egykori betyárvilág színhelyén ma is akad látnivaló a városi embernek. Iharkúton a letűnt iparosítás nyomait őrző külszíni bauxitfejtés önmagában is látványosság, de azzal, hogy dinoszauruszleletek is kerültek elő a bányászat során, még izgalmasabb lett az odalátogatóknak a vidék. Tanösvény, bar-

lang, „csendháborító” vízesés, emlékhelyek, remeteségi központ – ez utóbbi Bakonybéli –, erdei kálvária, csupa olyan célpont, amiért érdemes rászánni a napot a kirándulásra. No, meg az együttlét, a túrát záró közös eszem-iszom, ami kerekké tette a kollégáknak ezt az őszi szombatot.

A labda virtuózai még ilyen szép időben is inkább a versengést választották négy fal között. Igaz, kellőképpen tágas teret adott a miskei csarnok a két délkeleti megye, Csongrád és Bács-Kiskun négy-négy kispályás futbalcsapatának az október 17-ei tornán. A hazai pálya ezúttal nem hozott előnyt a kiskunságiaknak. Viszont a házigazdák a szívélyes vendéglátásról szóló előírásoknak mindenben előzékenyen eleget tettek. Azaz az első négy helyre a csongrádiak kerültek – végül a makói csapat végzett az élen, a döntőben legyőzve a Szeged 1-et –, továbbá olyan csülökpörkölttel várták a derbi végén a mezőnyt, hogy a győztesek még ma sem tudták eldönteni, melyikre fognak tovább emlékezni: a kupára vagy a bográcsra?

A budapesti postás üzemi bajnokság is befejeződött október végére. Nagy fordulatra senki sem számított, így a már kialakult erőviszonyoknak megfelelően 2009-ben kissé halványabban szerepeltek a postás csapatok, a Budapest 10 mentette meg a renomét az első osztályban elért 5. helyével. Az öregfiúknál a Postavezér megőrizte a dobogós helyét, harmadik lett. A tekézőknél lapzártakor a bajnokság háromnegyedét játszotta le a mezőny.



A kispályás futballisták kis csapata

A PSE gárdája változatlanul nem tud megbotlani, minden mérkőzésén győzött az eddigi 15 fordulóban, az MPL A-csapata pedig tartja az előkelő 2. helyet.

Szabó Jenő

RÖVIDEBB TÚRÁK DECEMBERRE

A természetjáró szakosztály a rövid decemberi nappalok okán csak rövidebb túrákat, vagy, ha úgy vesszük, hosszabb sétákat hirdet meg a mozogni vágyók számára.

6-án, 13-án és 20-án, vasárnap, a Budai-hegységben rögtönöznek. Ami annyit jelent, hogy a reggeli találkozónál (mindig 9 órakor lesz a Moszkva téren a metrókijáratnál) fogják eldönteni az aktuális időjárási és terepviszonyok figyelembevételével, hogy hová is indulnak. Tehát, akik szeretik a meglepetéseket, feltétlenül tartsanak velük!

27-én, ugyancsak **vasárnap** lesz az esztendő utolsó közös postás túrája, amikor is a megszokott útvonalon a Fenyőgyöngyétől Húvösvölgyig járkák be az országos kék jelzés ideeső szakaszát. **Találkozó:** óbudai-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomása, 9 óra. **Vezető:** Veliczky Lászlóné, Ica.

Még a klubnapról kell hírt adnunk, amelyre **8-án, kedden 17 órától** kerül sor a PSE Róna utcai sporttelepén lévő klubházban. Itt még szerencsénk lehet ezúttal nem ismertetett túrákhoz is, ha jelentkeznek rá a klubnapon megjelenő túravezetőknel. Egyúttal ekkor kerítenek sort a szakosztály hagyományos óvbúcsúztató ünnepi összejövetelére is.



Erdi kisvasúttal a hegy gyomrába

AKCIÓS ÜDÜLÉS HAJDÚSZOBOSZLÓN



- Igényes apartmanházban 6 éj, félpanziós ellátással.
- Az ár tartalmaz hat reggelit (bővített, kontinentális) és hat vacsorát (kétfogásos).
- Turnusváltások vasárnaptól-szombatig.
- Az üdülő öt 2x2 kétágyas szobával, konyhával, fürdőszobával rendelkezik (a szobák pótágyazhatók).



2009. október 20.–2010. április 24. 26.900 Ft/fő

Karácsonyi akció: december 20–26. 34.900 Ft.

Az ár tartalmazza a szentesti ünnepi vacsorát.

Szilveszteri akció: december 27–január 2. 44.900 Ft.

Az ár tartalmazza az ünnepi vacsorát + élő zenét

+IFA 340 Ft/éj/fő



Üdülésicsek- és egészségpénztár-elfogadóhely.

Az e hirdetést felmutató PSZ-tagok az üdülés árából
6% kedvezményben részesülnek.

Bejelentkezés: Balogh József • Tel.: 06-52/270-432, 06-30/856-4990



www.balogh-apartmanok.hu

	MOZIM FEJEDEL- MI CIM	NŐI NÉV	ÚJÍTÁS A HALADÁS ERDE- KÉBEN	OSZTRÁK AUTÓK JELZÉSE	AZ ÖREG-TŐ VÁROSA	TROMBI- TAHANG	ÓCEÁN- BAN VAN!	SUGAR- NYALAB	EGY- KEDVÜ	ÉSZAK, ROVIDEN	NYARA- LO, KIS HÁZIKÓ	ÚTPADKA RESZE!	ORVOSI MŰSZER	
1														M
AZ EGYIK SZÓFAJ				PROFIL TAPASZ- TALAT						ADÓHIVA- TALUNK A FÖLDIG LOGO				
							KÖLTŐ (ZOLTÁN) HIRNÉV					VAGON- BELSŐ! KÁRTYA- MŰSZO		
ESZME LELKES HIRDE- TŐJE	MOZES OT KÖNYVE TÉLI CSA- PADEK					MITOSZ NAGYRA NYITOTT (SZÁJ)					A BÖR VEGYJELE TARAJOS HÜLLŐ		GIGA- ROVIDEN BIBLIAI BARKÁSI	
A NEMET- KOZEP- HEGYSÉG TAGJA					GYÜMÖL- CSOZO KAMION- FELIRAT									
RÉGI, ELAVULT AZ EGYIK SZÜLŐ	SZÉNHI- ROGÉN FENN- HATOSÁG						BETA- KARITÓ DOMBRA MASZIK							CSILLAG- KÉP
2	AZONNAL NEPIES SZÓVAL	HORDÓT FERTŐT- LENÍT	DÖNTŐ ERV AMPER, ROVIDEN		REJTELY, TALÁNY OTT KINT, NEPIESEN				ZÚDULÁS ITT ALUL, NEPIES SZÓVAL					
A KÖR- MEVEL ELOVAJO					... TAL; SU- TOEDÉNY BIZÁNCI TABLAKÉP					ERI, A SZELEIN! TÉVESEN MASOL			ZORRO JELE KIZÁ- ROLAG	
HOGYIS- HÍVJÁK			VERTANU- JELZO!			APRÓRA SZAGGAT SULI						PARATLAN CSÜRI GYEPLŐ (TÁJSZO)		
NÉZD CSAK!			FORMÁL KOZÉPEN NYESI!				HASAT MEGTOLT NEMAN FUZO!							
			ESZES A TOB- BES SZAM JELE			INGÁS IDŐMÉRŐ SIEMENS, ROVIDEN								
A TUDÓ RÉSZE	V													!

A Postás Dolgozó októberi rejtvényének megfejtése: **Bemutatom az egy szem fiam!**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Rusvai Lászlóné** (5130 Jászapáti, Sóti u. 15/B) nyerte. A nyereményt postán küldjük el.

A megfejtést nyílt levelezőlapra a **Hudanik Eszter** 7623 Pécs, Bajnok u. 12. címre várjuk december 11-ig.

A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Közeleg a karácsony, a szeretet mellett a finom ételek ünnepe... A hagyományos ízek kedvelőinek egy pulykaaprólék-levesből, kolozsvári töltött káposztából és diós-mákos bejgliből álló menüsört ajánlunk már jó időben a figyelmébe. A vállalkozóbb kedvű ínyenceknek pedig két olyan, hagyományos, de különlegesen párosított alapanyagokból álló, mégis könnyen elkészíthető étket kínálunk, amelyek tálalásával biztosan elismerést vívhatnak ki a karácsonyi asztalnál. Mindeközben pedig az ízlelőbimbók mellett a szemnek kedves ötletekkel is előrukkolunk.

Hagyományos karácsonyi menü

Pulykaaprólék leves

Hozzávalók: 100 g pulykazúza, 1 db kisebb pulykaszárnny, 200 g sárgarépa, 100 g petrezselyemgyökér, 80 g gomba, 50 g vaj, 60 g liszt, 1 csomó zöldpetrezselyem, 1 dl tejszín, 1 tojássárgája, só, őrölt bors.

Elkészítés: A pulykaszárnnyról lefejtjük a húst, kockára vágjuk a zúzával együtt, megmossuk. A feldarabolt húsokat a csonttal együtt pár percnél forralás után leszűrjük, hozzáadjuk a vöröshagymát egészben, a kockára vágott zöldségeket, gombát, zöldborsót. Sózzuk, borsozzuk és lassú forralással puhára főzzük. Vajas petrezselymes rántással berántjuk. Tálalás előtt a tojássárgáját elkeverjük a tejszínnel, és ezzel dúsítjuk. Betétje vajas galuska.

Kolozsvári töltött káposzta

Hozzávalók: 300 g sertésborda (4 vékony szelet karaj), 200 g darált sertéshús, 100 g rizs, 4 db debreceni, 60 g vöröshagyma, 8 db savanyúkáposzta-leve, 800 g savanyúkáposzta, 80 g császárszalonna, 20 g liszt, 1 tojás, 1 füstölt körm, 3 dl tejföl, 20 g fokhagyma, 1 cso-

mó kapor, 50 g zsír, 150 g füstölt szalonna, só, fűszerpaprika, őrölt bors, majoránna, őrölt kömény, csombor.

Elkészítés: A rizst félig megfőzzük. A császárszalonnát apró kockára vágjuk, kisütjük, a tojást felverjük, mind a darált húshoz adjuk. Sóval, őrölt borssal és majoránnával fűszerezzük. A káposztalevelekről a vastag ereket levágjuk és a töltelék egyenletesen elosztva, azokat megtöltjük. A vöröshagymát szeletekre vágjuk, a fokhagymát péppé zúzzuk, a savanyú káposztát kicsavarjuk. A hagymát zsírban megfonnyasztjuk, a tűzről levéve hozzáadjuk a péppé zúzott fokhagymát, a köménymagot, a fűszerpaprikát. Kevés folyadékkal felforraljuk, zsírjára visszapi-
rítjuk, hozzáadjuk az apró káposzta felét, a füstölt csontot, a csombort és a finomra vágott kaporot, ráhelyezzük a töltelék-
ket, az apró káposzta másik felével betakarjuk, kevés folyadékot hozzáadva fedő alatt puhára főzzük.

A bordákat kissé kivergetjük, sózzuk, lisztbe mártva mindkét oldalát megsüt-

Ünnepi ízek,

jük. A debrecenit bevagdossuk, a szalonából négy egyforma szeletet vágva kakastaréjt készítünk, és serpenyőben kisütjük. A visszamaradó zsírban a debrecenit megsütjük. Ha a káposzta megpuhult, a töltelék kivesszük, az aprókáposztát tejfeles habarással besűrítjük, kiforraljuk. Tálaláskor a tál aljára rakjuk az aprókáposztát, ráhelyezzük a töltelék, mellétezzük a sült bordát, debrecenit és a kakastaréjt. Tejföllel és finomra vágott kaporral díszítve forrón tálaljuk.

Diós-mákos bejgli

Hozzávalók (2 rúd): A tésztához: 500 g liszt, 250 g vaj vagy margarin, 4 tojássárgája, 20 g élesztő, 20 g porcukor, 1,5 dl tej, 1 tojás a kenéshez, só. **Diótöltelék:** 200 g darált dió, 200 g porcukor, 20 g vaníliás cukor, 0,5 dl tej, 50 g mazsola, 2 cl rum. **Máktöltelék:** 200 g darált mák, 200 g porcukor, 1 db citrom leve és reszelt héja, 0,5 dl tej, 50 g mazsola, 2 cl rum.

Elkészítés: **Tészta:** A lisztet keverőtálban hozzáadjuk a hideg vajat és gyorsan összedolgozzuk. Hozzáadjuk a tejben elkevert élesztőt, a porcukrot, a tojások sárgáját, a reszelt citromhéjat, csipetnyi sót, és egynemű tésztává dol-



díszes környezetben

gozzuk. Két egyforma cipót formázunk belőle, lisztel meghintjük, és 20-30 percig hűtőben pihentetjük.

Töltelék (mindkettő egyformán készül külön tálban, saját nyersanyagával): A tejben elkeverjük a cukrot és felforraljuk. A darált nyersanyagokat keverőtálba tesszük, hozzáadjuk a rumban áztatott mazsolát, a reszelt citromhéjat – diótöltelék esetén a vaníliás cukrot is – elkeverjük, és a felforralt szirupot hozzáöntjük, kihűtjük.

A tésztát 3-4 mm vastag téglalap alakúra nyújtjuk. A kihűtött töltelékkel rákenjük, hogy a szélei 0,5 cm-es sávban töltelék nélkül maradjanak. Keskenyebb széleiket felhajtjuk a töltelékre, és hosszanti irányban feltekerjük. A hajtások a rúd alá kerüljenek.

A kenéshez a tojás sárgáját felverjük, és a tészta felületét megkenjük vele, langyos helyen fél órát hagyjuk szikkadni, majd a fehérjével (nem kell felverni) megteesszük ugyanezt. A tojással való megkenés és szikkasztás adja a bejgli márványosságát. Lisztezett sütőlapra téve tetejét megszurkáljuk villával, előmelegített (kb. 180 fok) sütőben készre sütjük.

Hagyományos alapanyagokból másképp

Kacsamell pezsgőmártásban

Hozzávalók: 80 dkg kacsamellfilé, 5 dkg vaj, 1 hagyma, 1 narancs, 1 citrom, 1 dl pezsgő, 1 ek liszt, olaj, bors, só.

Elkészítés: A húst megfűszerezzük, megkenjük olajjal, fóliába csomagoljuk és egy éjszakára hűtőbe tesszük pihentetni. Olajon megpirítjuk a húst, majd tepsibe tesszük és megsütjük. A hagymát felaprítjuk, megpirítjuk a vajon, hozzáadjuk a feldarabolt narancs, citromhéjat, pezsgőt, narancs- és citromlevet, sózunk, borsozzuk, és besűrítjük a lisztes vajas rántással. Tálaláskor a felszeletelt kacsamellet leöntjük a mártással.

Káposztás harcsa

Hozzávalók: 80 dkg savanyú káposzta, 80 dkg harcsafilé, 1 dkg só, 1 babérlevél, 3 g őrölt bors, 1 dl fehérbor, 2 dl tejföl, 10 dkg füstölt szalonna.

Karácsonyi asztali díszek

Az ünnepi hangulat meghatározó eleme a karácsonyi asztal. Fontos a kiegészítők, díszek és a teríték összhangja, a színek harmóniája. Érdemes időt szánni az ízléses összeállítás megtervezésére és kivitelezésére, hiszen az asztal az ünnepi étkezések, családi együttlétek központi helyszíne. Kellemes érzés egy szépen felöltöztetett, karácsonyi színekben pompázó asztalhoz leülni.

Az ünnepi asztal színei Érdemes egy, a karácsony hangulatát idéző domináns színt választani, mint például a sötétzöld, a piros vagy a bordó. Az uralkodó színt kombinálhatjuk ezüsttel, arannyal vagy a telet idéző egyszerű, ámde nemes fehérrel. Remek karácsonyi összeállítás például a bordó-arany, sötétzöld-ezüst, vagy a piros-fehér párosítás. Jól mutat a hagyományos piros-zöld együttes is, amit kiegészíthetünk némi arannyal vagy ezüsttel.

Különleges hangulatot teremthetünk rendhagyó színekkel. A modern stílust kedvelők határozhatnak az elsőre talán meghökkentően hangzó fekete-piros, kék-ezüst vagy akár a lila-arany variáció mellett. Az így összeállított díszítés egy fiatalosan berendezett, modern lakásban jobban mutat, mint a hagyományos karácsonyi színek. Ám bármit is válasszunk, nem tanácsos két-három színnél többet „keverni”, mert könnyen ellenkező hatást érhetünk el, és az eredmény kaotikussá válhat.

Az adventi koszorú, terítő, teríték A karácsonyi asztal fő ékessége az adventi koszorú. Helyezhetjük az asztal közepére, de fel is függeszthetjük a mennyezetre. Az abrosz színe és mintázata megadja az alaphangulatot; a díszeket és kiegészítőket is ehhez érdemes igazítani. Elegáns megoldás két szín kombinálása oly módon, hogy az asztalt egyszínű terítővel borítjuk be, s egy más árnyalatú asztalközéppel vagy futóval díszítjük. Jól mutat a szolid, karácsonyi motívumokkal díszített abrosz, de a gyerekek nagy örömeire beszerezhetünk bohókás mintázatút (pl. rénszarvasos, hóemberes) is.

Gyertyák és gyertyatartók Ne feledkezzünk meg a hangulatos, ünnepi fényekről sem, amelyek meghitté varázsolják a családi estéket. A karácsonyi asztal elengedhetetlen kellékei a gyertyák és mécsesek. Ha nincs adventi koszorúnk, egy jól megválasztott gyertyatartóval vagy színes mécsesekkel pótolhatjuk. Egy kisebb kerámia- vagy üvegkaspóból rusztikus gyertyatartót alkothatunk.



Mézeskalácsdíszek karácsonyra

Ha igazán hangulatossá akarsz varázsolni a karácsonyi készülődést és az ünnepet is, tarts velem, és készítsünk együtt mézeskalácsot! Nemcsak kedves és ötletes díszek lesznek, ha elkészülnek, de már készítésük közben is megtelik a lakás karácsonyi illatokkal!

A mézeskalács-díszek úgy készülnek, hogy az összegyúrt, majd kinyújtott tésztából különféle formákat alakítunk ki, azokat kisütjük, majd, ha kihűltek, kidíszítjük őket.



A mézeskalács receptje

Hozzávalók: fél kiló finomliszt, 15 dkg porcukor, 1-1 kk. őrölt fahéj és szegfűszeg = mézeskalács fűszerkeverék, 4 ek. szódabikarbóna, 25 dkg virágméz, 5 dkg margarin, 1 tojás.

A tészta összegyúrásánál először a „száraz dolgokat” keverjük össze, aztán jöhet a margarin, a végén pedig a virágméz és a tojás. A mézet érdemes előtte kicsit megolvasztani, úgy sokkal könnyebb lesz beledolgozni a tésztába. Tegyük a mézesüveget egy edény vízbe, a vizet pedig melegítsük addig, míg az üvegben a méz nem lesz egészen folyékony. Jót tesz a tésztának, ha néhány órát lefedve, szobahőmérsékleten pihentetjük, mielőtt nekilátunk a továbbiaknak.

Ezek után jöhet a nyújtás. Szakítsunk ki a tésztából egy kisebb darabot, gyúrjuk meg újra, aztán nyújtsuk ki kb. 3-4 mm-esre (kb. olyan vastagra, mint a kisujjad)! Hogy ne ragadjon le a tészta, szórjunk a deszkára egy kis lisztet! A nyújtófát is érdemes belisztezni egy kicsit!

Formák készítése

A tésztából kész formák segítségével szaggathatunk ki darabokat (általában csillag, hold, fenyőfa, angyal, harang, hóember, szív stb. formákat lehet kapni), de teljesen egyedire is „szabhatjuk” a tésztát: ehhez csupán az kell, hogy egy kartonpapírból előre vágjuk ki a for-

mát, azt fektessük a tésztára, és egy éles hegyű késsel vágjuk körbe.

A figurákat ezután helyezzük kivajazott tepsibe, körülbelül 1 ujjnyi távolságra egymástól, nehogy összeüljenek! Kenjük be a tetejüket tojásfehérjével! Tegyük a tepsit a sütőbe, és süssük közepes lángon (150 °C-on), öt perc múlva kezdjük nézegetni, szépen pirulnak-e, vigyázzunk, oda ne égjenek! Általában akkor jó, amikor kicsit felemelkedik, és a széleinél halványan megpirul. Ha elkészültek, a tepsiben hagyjuk kicsit kihűlni őket, mert ilyenkor még könnyen eltörnek. Ha kihűltek, áttehetjük a figurákat egy tálcára, és kezdődhet a díszítés!

Karácsonyfadísznek: a megsült mézeskalácsokon túvel lyukat bökünk, majd cernát átfűzve rajta, díszítés után felakasztható a karácsonyfára.

Díszítés

Cukormáz: 1 tojásfehérjét kicsit verjünk fel, majd apránként tegyük hozzá kb. 12-15 dkg porcukrot és igen jól, legalább 20 percig kell legmagasabb fordulaton kézi mixerrel keverni!

Töltsük nejlonzacskóba a masszát, majd vágjunk kis lyukat a zacskó egyik sarkán. Vigyázat,

Tudtad?

Az első mézeskalács feltehetően mézből, lisztből, vízből kevert kása volt, amelyet forró kővön szárítottak. Az i. e. három évezreddel az Indus folyó völgyében kör alakú kemencében, agyagformában mézes kalácsot is sütöttek már. Erről Mezopotámiában ásatások leletei árulkodnak. Ekkortájt a sumérok henger alakú, görgethető pecsétet használtak, amelyekkel süteményeiket is díszítették.

csak icipici legyen a lyuk! Én kivágás előtt meg szoktam erősíteni egy darab cellul ragasztószalaggal körben a zacskó sarkát, hogy biztosan ne szakadjon ki, vagy ne legyen nagyobb a rés díszítés közben.

Rajzolhatunk sormintát, pontokat, vagy akár kontúrozhatjuk is a széleket. Néhány ötletet a képekről kaphattok. A cukormázzal neveket is írhatok a sütikre, amit így az ajándékokra köthettek egy szép masnival.

Még díszesebb, színebb darabokat úgy készíthettek, hogy apró cukorkákat, arany-ezüst színű ehető gyöngyöket szórtok a cukormázba.

A cukormáz megszáradása után ezek a díszek nem potyognak le a mézeskalácsról.

60+ Szíves

