

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

Tizenhárom PSZ-jelölt nyert az üzemitanács-választáson

2. oldal

Közös postai válasz
a piaci kihívásokra

8. oldal

Problémamegoldó
eszmecsere

15. oldal



Postásokkal, postásokért, felelősen!



Ezúttal is a PSZ

Érvényes és eredményes volt a Központi és a Postás Szakszervezet tizenhárom

Érvényes és eredményes üzemitanács-választást tudhat maga mögött az Magyar Posta Központi Területi Igazgatósága: az igen magas részvétel (75,3%) jóvoltából már az első fordulóban érvényes volt a voksolás, egyben eredményes is, hiszen a Postás Szakszervezet 13 jelöltje megkapta a megválasztáshoz szükséges szavazatok legalább 30%-át, így ők alakíthatják meg a KTI új üzemi tanácsát.

Mindez egyrészt a Postás Szakszervezet tisztségviselőinek a választási előkészületek során végzett igen komoly erőfeszítéseket igénylő munkáját is minősíti. Ennél is fontosabb talán, hogy egyben a Postás Szakszervezet hosszú évek óta folytatott eredményes érdekvédő munkájának is a mércéjeként szolgál. A mostani az üzemi tanácsok felállása óta eltelt másfél évtized talán legnehezebb megmérettetése volt ugyanis a PSZ számára, hiszen rajta kívül hat szakszervezet jelöltjei szálltak harcba a 13 pozícióért. Ám, ahogy eddig mindig, saját tagsága mellett a nem szervezett munkavállalók többsége is a PSZ mellett tett hitet, így ezúttal is – mint eddig mindig – kizárólag a PSZ jelöltjei alkotják az új üzemi tanácsot.

Fontos hangsúlyozni ugyanakkor, hogy a KTI-n lezajlott választást csak részered-

ménynek tekinthetjük, hiszen jövőre Kelet- és Nyugat-Magyarországon, illetve a TISZÜ területén folytatódik a sor. A PSZ-től ezúttal is távol áll az elbizakodottság, ám a mostani részeredmények tükrében bizakodva tekint 2010 elé, és reméli, hogy az együttes eredmények alapján a PSZ lehet a Postánál működő egyedüli reprezentatív szakszervezet.

Alábbi írásunkban Pecze Pál PSZ elnök mellett a két érintett terület, a Budapesti és a BUVI TSZB két vezetője, Szegő Róza és Pajzos Borbála, továbbá a leköszönő üzemi tanács elnöke, Lukács Ildikó értékeli a választást.

Pecze Pál a kimagasló részvételt hangsúlyozza

„Ilyen magas részvételi aránnyal talán egyetlen korábbi választás sem dicsekedhetett”, emeli ki rögtön az első pozitívumot Pecze Pál, a Postás Szakszervezet elnöke. „Igaz ugyanez a jelöltek állító érdekképviselők számára is, hiszen a hagyományosan legerősebbnek számító területen, a Központi Területi Igazgatóságon immár hét szakszervezet indult a szavazatokért folyó versengésben. Ennek tükrében különösen örömteli számunkra, hogy a szavazáson résztvevő postai munkavállalók – tehát nem csak a PSZ tagjai – többsége, pontosan 55,1 százaléka a mi jelöltjeink mellett döntött.”

„Mindezt először is köszönetemet szeretném kifejezni a minket támogatóknak, és természetesen saját munkatársaimnak,

akik bármilyen módon aktívan részt vettek a választás előkészületeiben és lebonyolításában: utóbbiak közül a tisztségviselőinknek, és a választási bizottságok tagjainak. Nagy munkát végeztek, amelynek eredménye a közös gondolkodásban, a feladatok célszerű megosztásában, az alázatos hozzáállásban rejlett”, tett hozzá Pecze Pál.

„Nem gondoljuk ugyanakkor, hogy most megállhatnánk, főként, hogy pihenhetnénk a babérjainkon”, tekint immár előre is a PSZ elnöke, „hiszen bár a KTI-



nél csak a mi jelöltjeink kerültek be az új üzemi tanácsba, a választás szoros vég-eredménye azért mutatja, hogy a jövő évi újabb voksolásig van

még bőven teendők. A mostani ugyanis ha a javunkra is szól, pusztán részeredmény, a korábbi reprezentativitásunkat csak a másik három terület sikerével együtt őrizhetjük meg. Haladéktalanul megkezdjük tehát a felkészülést a jövő évi választásokra, mégpedig ugyanavval a tisztességes és visszafogott, csak a saját tevékenységünkre összpontosító kampánnyal, mint ahogy eddig is tettük. Hiába tűnik úgy, hogy bizonyos részsikerek ezzel a kétes értékű módszerrel is elérhetőek, véletlenül sem fogunk belemenni az egyes alternatív szakszervezetek által alkalmazott módszerbe, amely a többiek lejárásával megtevesztő, hangzatos frázisokkal igyekszik voksokhoz jutni.”

A 13 új üzemitanács tag, a rájuk adott szavazatok százalékával

Bárányné Bozsányi Julianna	44,8%
Bor Jánosné	44,1%
Czunyi Márta	43,3%
Csáki Istvánné	42,4%
Fülöp Balázné	44,5%
Gál Zsuzsanna	44%
Illésné Czine Zsuzsanna	41%
Kovácsné Deák Judit	41,8%
Lukács Ildikó	42,4%
Nagy Péterné	40,3%
Pajzos Borbála	39,9%
Szádóczi József	41,7%
Szolnokiné Bakó Katalin	40,2%

jelöltjei győztek

Területi Igazgatóságon lezajlott voksolás, képviselője jutott be az új testületbe

Szegő Róza az összefogásban látja a PSZ sikerének kulcsát

„Avval az első pillanattól kezdve tisztában voltunk, hogy minden eddiginél nagyobb kihívás elé nézünk, hiszen az alternatív



szakszervezetek éppen a mi területünkön a legerősebbek, legaktívabbak”, mondja Szegő Róza, a Budapesti TSZB titkára. „Igyekez-

tünk jó előre felkészülni a várható támadásokra, amelyek aztán nem is maradtak el, sőt, bizonyos esetekben a vártnál is jobban eldurvultak. Ám a végeredmény azt igazolta, hogy a mi módszerünk, amelyben nem másra mutogatva, hanem szerteágazó munkánkat, korábbi eredményeinket mutattuk be plakátok, szórólapok segítségével a dolgozóknak, mégiscsak kifizetődőbbek. Főként, hogy emellett nagyon nagy hangsúlyt fektettünk a személyes kapcsolatokra, megbeszélésekre, igyekeztünk közvetlenül megszólítani az embereket, az egyénekkel külön-külön törődni”, említi a siker egy újabb, fontos összetevőjét.

„Örülök, hogy érvényes és eredményes volt a választás, külön is a magas részvételnek, és természetesen annak, hogy mind a 13 helyet a mi jelöltjeink szerezték meg az üzemi tanácsban, ráadásul már az első fordulóban. Mindez a Budapesti és a BUVI TSZB mintaszerű összefogásának köszönhető, a két terület munkatársai példát mutattak a közös munkából.”

„Mégsem vagyok teljesen elégedett a végeredménnyel”, mondja ugyanakkor, „hiszen nem titkolom, azt szerettem volna, ha az 55,1 százalékosnál magasabb arányt érünk el. Ez megmutatja ugyanis, hogy a kihívás továbbra is él, és jövőre a másik há-

rom területen még hatékonyabb választókat kell adnia a PSZ-nek az alternatívok felvetéseire”, zárja mondandóját Szegő Róza.

Pajzos Borbála a még több pontos információra „szavaz”

„Szerintem azok a módszerek, amelyek a mi lejáratusunkra alapoztak, egyedül a mögöttük állókat minősítik, ezért nem is nagyon szeretnék az alternatívokkal foglalkozni”, mondja Pajzos Borbála, a BUVI TSZB titkára.

„Ugyanakkor mégis kénytelen vagyok, mert ezekkel a rágalmakkal-félrevezetésekkel éppen azokat a dolgozókat érték el, akik tőlünk ezek szerint valamiért nem jutottak elegendő hiteles információhoz. Úgy tapasztaltuk ugyanis, hogy nagyon sokan ma sincsenek tisztában a szakszervezet



és az üzemi tanács közti különbséggel, ezek eltérő feladataival. Vagyis, bár munkatársaink rengeteget dolgoztak, még több, még pontosabb, még inkább személyhez szóló hírekkel, információkkal kell bemutatni a PSZ tevékenységét”, mutat Pajzos Borbála egy újabb utat.

„A tizenhárom jelöltünk győzelme mindemellett öröme ad okot, hiszen megmutatta, hogy vezetőink, titkáraink, bizalmija-

ink, és minden résztvevő munkatársunk összefogása, összehangolt, és a kölcsönös bizalomra épülő kampány-előkészítő munkája meghozta a gyümölcsét.”

Lukács Ildikó a munka folyamatosságát emeli ki

„Az előző két választás során mindig második fordulóra kényszerültünk, ennek tük-



rében még értéke- sebb, hogy ezúttal már az első körben érvényesnek és eredményesnek bizonyult a voksolás. Az ugyanis, hogy rögtön felállhat

az új szervezet, a munkánk folyamatosságát teremtette meg, és számomra most ez a legfontosabb”, mondja Lukács Ildikó, a korábbi üzemi tanács leköszönő elnöke – aki egyébként egyben e tisztség egyik várományosa a június végén felálló új testületben is.

„E folyamatosságot segíti elő, hogy a mostani tizenhármak közül kilencen a korábbi testületben is ellátták e feladatot, a négy új tag érkezését pedig az ilyenkor mindig előnyökkel kecsegtető vérfrissítésnek tekinthetjük.”

Bár Lukács Ildikó magától udvariasan nem hozta szóba, apró „noszogatásunkra” azért elismerte, hogy a mostani sikert kicsit a korábbi üzemi tanács által végzett munka minősítésének is tekinti. „Nagyon sokat dolgozott ez a testület, ráadásul mindig egy csapatként, szívből tette. Ám amikor az üléseinken magukra csuktuk az ajtót, nem munkát láttunk magunk előtt, hanem emberi sorsokat, amelyek javításában a jóléti pénznek elosztásával, a segélyezésekkel közreműködhetünk.”

Sz. Zs.

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök • Megjelenik Hudanik Eszter gondozásában.

Lévélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12. • Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: Koppándi Vilma, dr. Sándor Mária, Szűcs Zsolt.

Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt • **e-mail:** zsolt.szucs@t-online.hu

Nyomdai munkálatok: Magyar Posta Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200

Kiadó a hirdetések tartalmáért nem vállal felelősséget.

Az esélyesek nyugalmával

Július 23–24-én a Postaautó dolgozói is az urnákhoz járulnak

Miután a Magyar Posta járműparkjának javításáért, karbantartásáért felelős Postaautó Duna Zrt. és Postaautó Tisza Zrt. (az előbbi nevén) egyesült, a szervezeti átalakulás a korábbi üzemi tanácsok munkáját is érinti. Az új cégnél július végén választhatják meg a dolgozók a hét fős testületet.



A Központi Területi Igazgatóság közel-múltban lezajlott üzemi tanács-választásán nem kevesebb mint hét érdekvédelmi szervezet versengéséből került ki győztesen a Postás Szakszervezet. A Postaautó Duna Zrt.-nél július végén sorra kerülő voksoláson nem kell tartania efféle konkurenciától a PSZ-nek, a társaság 320 dolgozója közül ugyanis senki sem tartozik az alternatívok körébe. Igaz, ahogy Szóts Ferenc (a fenti képen), a zrt. budapesti alapszervezeti titkára, a Szállítási Tagozat alelnöke fogalmaz, a PSZ-nek is vannak még potenciális tartalékai a jelenlegi 25–30 százalék körüli szervezettség fokozásában. (A PSZ egyébként a korábbi területi elvekre alapozott hármas önálló alapszervezeti felosztásban – Budapest, Debrecen, Miskolc – dolgozik az átalakulás után is, a közeljövő feladata lesz annak eldöntése, érdekes-e átszervezni e felállást.)



Az ÜT-választást náluk kizárólag magának a zrt.-nek az átszervezése indokolja (amit pedig a gazdasági ésszerűsítés, a költséghatékonyabb működés kényszerített ki, szerencsére a dolgozói létszám csökkentése nélkül), a korábbi 5 (Duna), illetve 3 (Tisza) fős testületek az új, 7 fős tanács megalakulásáig folyamatosan végzik munkájukat.

Jó két héttel a július 6-ai jelöltállítási határidő előtt Szóts Ferenc konkrét névsort még nem tudott mondani, ám, mint mondja, a Postás Szakszervezet „majdnem” ott tart, hogy a listájukat ki lehetne függeszteni a 23 telephely falíújságára.

A KTI-nél éppen lecsengett szavazás az induló szakszervezetek számán túl is önkéntelenül ad még összehasonlításra okot. Például a kampányolás terén: Szóts Ferenc azonban már a kérdésen mosolyogva jelzi, náluk ez már csak a munkavállalói létszám miatt sem fogja megterhelni a büdcsét. „Mondhatnám, nálunk mindenki mindenkit ismer, itt nem kellenek plakátok, szórólapok, a jelöltek méltatása a legegyszerűbb módon, közvetlen

megbeszéléssel történik. A PSZ mellett esetleg egy-két munkavállalói csoport állít majd jelöltet, így természetesen arra számíthatunk, hogy a Postás Szakszervezet képviselői tölthetik majd be a továbbiakban is e felelősségteljes tiszteket. Ugyanígy abban is nagyon bízunk, hogy a voksolás már az első körben érvényesen és eredményesen zárul majd”, bizakodik Szóts Ferenc.

Az előbb említett 23-as szám egyébként nem kis fejtörést okoz magának a választásnak a megszervezésében, hiszen a zrt. az egész országra kiterjedő munkát végez, ráadásul a két kiemelkedően nagy (Budapest, Debrecen) telephely mellett sok olyan működik, ahol nagyon kicsi a dolgozói létszám. Jelenleg tehát a szavazás gazdaságosságának és törvényességének a közös nevezőre hozása jelenti a nagy munkát: vagyis, úgy tető alá hozni, hogy ne járjon túlzott utazási költségekkel, de két dolgozó miatt azért ne kelljen egy komplett szavazókört felállítani, ugyanakkor a voksolás törvényessége, tisztasága és titkossága se szenvedjen csorbát.

Sz. Zs.



Ciklusváltás közben is aktívan

A gyakorlati problémákra összpontosítanak a munkavédelmisek

Intenzív, a munkavédelmi szakterülettel való folyamatos együttműködés jegyében eltelt időszakot tudhat maga mögött a Magyar Posta Zrt. munkavédelmi érdekképviselője az év első negyedének lezárását követően. A feltételek alapos, részletesen kidolgozott előkészítése, valamint az új ciklust kezdő érdekképviselők felkészítése biztos alapot jelenthet a további munkához.



A munkáltató által előterjesztett „Együttműködési megállapodás” megvitatására a munkavédelmi érdekképviselőktől beérkező javaslatok után eseti

bizottság jött létre, amelyben mindkét fél képviseltette magát. A tárgyalás és az egyeztetések után konszenzusos megállapodással kialakított feltételeket rögzítették, és miután a munkáltató, továbbá a munkavédelmi érdekképviselő aláírta, a megállapodást és mellékleteit, valamint az ehhez kapcsolódó rendelkezéseket március 30-án, a Postaügyi Értesítő 11. számában hivatalosan is közzéadták.

A PMVSZ 2009. évi módosításának tervezetéhez a munkavédelmi érdekképviselő részéről a KMB elnöke 31 pontban nyújtott be módosító, illetve kiegészítő javaslatokat, amelyek többségét a Központi Munkavédelmi Bizottság ülésén a munkáltató képviselői elfogadtak és beépítették a szabályzat tervezetébe.

A munkavédelmi érdekképviselők IP-elérhetősége, amely a ciklus indulásakor 50%-os arányú volt, jelenleg 87%-os, és mind a 41 képviselő a napokban vehette át a 2008–2012-es ciklusra érvényes ellenőrzési igazolványait.

A területi bejárások folyamán a Postás Szakszervezet tisztségviselőinek segítségé-

vel igen sok körzetben már a munkavállalók előtt is személyesen bemutatkoztak a képviselők. A legnagyobb aktivitás ezen a téren a KTI területén, Budapesten és a környező megyékben tapasztalható. A munkavédelmi érdekképviselők aktivitását a munkabalesetek kivizsgálásában a baleseti jegyzőkönyvek, az egyéb ellenőrzési, észrevételezési és javaslattevési jogosítvány gyakorlását pedig a március 26-án az SZMSZ-el együtt annak mellékleteként egyhangúan elfogadott ellenőrzési lapok folyamatos alkalmazásai bizonyítják.

Március 26-án és 27-én került sor a munkavédelmi érdekképviselők kétnapos felkészítő képzésére a Balatonalmádi Postás Üdülőben, ahol az Oktatási Központ szervezésével a humánerőforrás és a munkavédelem vezetőinek és munkatársainak, valamint a KMB elnökének előadása után, csoporttréningen vett részt a jelenlévő 40 képviselő. Általános véleményként leírható, hogy eredményes, hasznos és jó hangulatú volt ez az intenzív két nap.

A munkavédelmi érdekképviselők számára lehetőséget teremtett ez az alkalom arra is, hogy a ciklusban már másodszor vehettek részt együttes munkavédelmi

érdekképviselői értekezleten, ahol a fentiekben említett SZMSZ és a KMB elnökének előterjesztésében javasolt nevek megvitatása és kiegészítése után szintén egyhangú szavazással fogadták el a paritásos bizottság munkavállalói tagjait és póttagjait. A tagok: *Gál Róbert, Kalmár László* (kis képünkön), *Szántó Péterné*; póttagok: *Balogh Sándor, Hadar Gézáné, Kiss Antal*. Az ülésen Kiss Antalt a KMB elnökhelyettesének választották.

A munkavédelmi érdekképviselők egyik aktuális feladata volt (a munkavédelem és a beszerzési terület szakembereivel együtt) a közbeszerzési eljárás lezárása után a védőcíppel kapcsolatos értékelő bizottsági munkában való részvétel. Delegált tagjaink *Bogyai Zoltán, Kalmár László, Piszter Gyula* és *Szántó Péterné* voltak.

A Központi Munkavédelmi Bizottság a Magyar Posta 2008. évi munkavédelmi tevékenységéről szóló beszámolóját a képviselők javaslatait figyelembe véve részletesen véleményezte, majd megküldte *Flórián István* munkavédelmi vezetőnek. A beszámoló adja a közeljövőben első alkalommal összeülő paritásos munkavédelmi bizottság első napirendi pontját.

Összegzőképpen elmondható, hogy a munkavédelmi érdekképviselő a munkáltatóval folyamatosan együttműködve, ciklusának első hónapjai után intenzív előkészítői szakaszt zárhatott le, közben soros feladatainak teljes mértékben eleget tett. Az elkövetkező időszakban mindazon gyakorlati problémák felvetését és megoldását tartja a legfontosabb feladatának, amelyek e területen a munkavállalókat foglalkoztatják. Nyílt és folyamatos kommunikációra törekedve a Postás Szakszervezet területi és országos szervezeteivel, a meglévő lehetőségeket kihasználva, illetve bővítésükkel élve.

Kalmár László,
KMB-elnök



Párbeszéd és hatékonyság

Még nyitottabb, egymásra figyelőbb hozzáállást ígérnek

Nem kis várakozás előzte meg május 25-ét, amikor verőfényes napsütésben szakszervezetünk tisztségviselői buszra szállva elindultak a Zempléni-hegység egyik völgye, Erdőbénye felé, ahol a csodás környezetben lévő kedves, családias hangulatú vendégházban szakszervezetünk helyzetét, feladatait vitatuk meg.

Kiemelt súlyú és jelentőségű feladat a taglétszám alakulásának figyelemmel kísérése, tapasztalataink cseréje, teendőink meghatározása. Egyetértettünk abban, hogy postás



munkatársaink nem kis számban fásultak, közömbösek a szakszervezet iránt is, nem érezve súlyát és jelentőségét sem a posta, sem a munkavállalók jövőjét illetően. A kollektív hangulatában nagyon negatív az „ügyis megkapom, amit a szakszervezet nyújt” sokszor hangoztatott szöveg. Ezt a „potyautas”-állapotot bizony sokan kihasználják, hangoztatják, ezzel bőszítve az érdekképviselőhöz tartozó munkatársakat. Nem kevesen vannak, akik e válságos időszakban a költségeik csökkentését az 1%-os tagdíj visszavonásával kezdik. A tagdíj mértéke területünkön egyébként is mindig vitatott és kifogásolt.

Szintén egyetértettünk abban, hogy a közvetlen párbeszédet, az információ e személyes áramoltatását semmi sem pótolja. Amint a ma még törvénytervezetként alaku-

ló, életünket meghatározó, befolyásoló szabályozások, tervezetek elfogadottá válnak, jogász kollégák segítségével megyei fórumokat szervezünk. E fórumokon minden érdeklődő munkavállalót várunk.

Egyetértettünk abban is, hogy sok munkatársunk küzd megélhetési gondokkal, körül súlyos egészségromlás miatt szinte kilátástalan helyzetbe.

Jobban kell figyelniünk egymás gondjaira, problémáira, legyünk sokkal nyitottabbak egymás iránt, a megoldásban kezdeményezők! A bezárkózás, az elszigetelődés nem hoz megoldást, csak súlyosbítja a helyzetet.

Pecze Pál PSZ-elnök megerősítette az európai postás szakszervezetek összefogásának szükségességét. Tájékoztatt bennünket az UNI Posta&Logisztika munkájáról és a magyar EU-képviselőknek címzett levélről, amelyben a liberalizáció kezdeti évének kitöltési lehetőségét kérték az érdekképviselők.

Nagy érdeklődéssel vártuk Szűts Ildikó vezérigazgató prezentációját, amely bemutatta a posta stratégiai célját, jövőképét, felkészülésünket a liberalizációra. Ügyfeleink megtartása, piaci lehetőségeink bővítése érdekében folyamatos oktatásra, terveink fegyelmezett teljesítésére, a minőség javítására, és mindezek mellett szolgáltatásaink olcsóbbá tételére van szükség. Óriási kihívás ez mind a posta menedzsmentje, mind a posta munkavállalói részére. Tisztségviselőink érzik és értik a helyzet komolyságát, ez érződött a kérdéseikből, a válaszok befogadásából.

Minden fórum szinte állandó kérdése a postai kerékpárok minősége, új kerékpárok beszerzésének lehetősége. Új tendert írtak ki, több pályázó is van, jó az esély, hogy júliusban új kerékpárok kerülhetnek a postához.

Problémát okoz a jelenlegi létszámhelyzetben a júniusi oktatás – ezen időszakban az üdülési beutalókkal rendelkező munkatársak távolléte.

Ma még sok a bizonytalanság a kézbesítés jövőjével és a centrumok kialakításával kapcsolatban.

Újból és újból felszínre kerül az értékesítés 2008. évi átvilágításának tapasztalatairól a tájékoztatás igénye – ígéretet kaptunk a korrekt tájékoztatásra.

A Posta Partner Program 4. ütemében egyre több a pályázó és a megpályázott posta. Az átképzési programokat nem veszik igénybe volt munkatársaink.

Mindannyian aggódva várjuk, mi lesz az eredménye a természetbeni juttatások megadóztatása körül folyó tárgyalásoknak, amely befolyásolja a VBKJ éves keretösszegének meghatározását. Konkrét tájékoztatást kaptunk a korengedményes nyugdíjazás idei lehetőségeiről, a foglalkoztatotti létszám ez évi alakulásáról.

Mindannyian tudjuk, hogy munkahelyeink megtartása érdekében a minőség javítására, a hatékonyság növelésére, a több lábon állás biztosítására van szükség. E lépések befogadására, teljesítésére a postás munkavállalók nem kis erőfeszítése is kell. Jogosítványai, szándékai, felkészültsége alapján a Postás Szakszervezet képes a munkavállalói érdekvédelmet biztosítani a közeljövő kihívásaiban is.

Összefogással, együttgondolkodással tudunk csak úrrá lenni az előttünk álló nehézségeken.

Ilyés Sándorné, Debreceni SZSZT, titkár



Fókuszban a munkaügyi szabályok

A Soproni Titkárok Területi Tanácsa a nagy szabadságolások előtt, június 17-én tartott testületi ülést, amelynek napirendi pontjai között szerepelt az elmúlt időszak fontosabb eseményeinek áttekintése is.

Ülésünk elején tájékoztató hangzott el a postai szervezetmódosításról, amely a vezérigazgatóság szervezetét egyszerűsítette, mivel június 1-től 11 szervezeti egységgel kevesebb lesz. Továbbá ismertették a Posta Minőségi Pályázat kiírását, amely a helyi szintű jó gyakorlatok összegyűjtését és közkinccsá tételét szolgálja.

Az elmúlt időszakban valamennyi tagozatnak volt ülése – erről a lapunkban bővebben lehet olvasni a tagozatvezetők tollából –, amelyekről a résztvevők alaposan beszámoltak a testület tagjainak, valamint a Választmány üléséről, Szűts Ildikó vezérigazgató előadásáról.

Ebben aktívan közreműködtek az alapszervi titkárok: Kurucz Attiláné, Gerseiné Murai Éva és Iker László. A többi résztvevő kiegészítette a beszámolókat.

A testület áttekintette a Posta Segélyezési Szabályzatának 5. sz. módosítását, és az ebből származó feladatait beszélte meg, azt, hogy miként segíthetik az üzemi tanács tagjainak munkáját. Az előzetes információk szerint a területünkön az ülés napjáig olyan vihar nem volt, amely kárt okozott volna szakszervezeti tagjaink ingatlanában. Rendkívüli segély ügyekben egészségügyi okok miatt – nyolc esetben – kellett a testületnek döntést hoznia. Döntött továbbá a testület a két görögországi cseretanulmányút személy szerinti odaítéléséről is.

Elmaradhatatlan napirendi pontként szerepelt a tagszervezés kérdése, mert az utóbbi időben stagnált a taglétszám, sőt, a Posta Partner Program csökkentő hatása érzékelhető. Az alapszervi titkárok tájékoztatást adtak arról, hogy milyen előkészítési, agitációs munkákon vannak túl, amelynek eredményét várják, és küldik a belépési nyilatkozatokat.

Változó jogszabályok munkaügyi kérdésekben

A nagyon aktív értekezlet alaphangulatát az adta meg, hogy az egész napot oktatással kezdte meg testületünk. A jogsegélyszolgálat a munkaügyi törvények június 1-től élő változásairól és a kapcsolódó jogszabályokról (benne a munkaidővel) tartott tájékoztatást.

A leglényegesebb változás a Munka Törvényben az új 117/C. § beiktatásával az, hogy ha a munkáltatónál rövidebb teljes munkaidőt állapítottak meg, a munkavállaló és a munkáltató írásban megállapodhatnak a munkaidő mértékének 2011. december 31-ig tartó felemeléséről.

A munkaidő hossza úgy állapítható meg, hogy a teljes munkaidő és a rövidebb teljes munkaidő mértéke különbözetével emelhető meg, azonban a teljes munkaidő heti mértéke a 44 órát nem haladhatja meg

(a teljes munkaidő: heti 40 óra). Ebben az esetben a munkavállalót nagyobb munkajogi védelem illeti meg, mert a fenti határidőig tilos vele szemben a munkáltató működésével összefüggő okra alapozott rendes felmondás, és csoportos létszámleépítésre sincs lehetőség. Az e tilalom ellenére közölt rendes felmondás jogellenes. A munkavállaló személyi alapbérét sem a rövidebb, sem a hosszabb munkaidő nem érinti (visszadolgozza a korábbi rövidített munkaidőt).

További változások a munkaidőkeretet, a készenléti időt követő pihenőidőt, valamint a megállapodáson alapuló túlmunkavégzés szabályait érintették.

A rövidebb munkaidő kapcsán előkerült, hogy több nagypostán közös megegyezéssel óraszámcsökkentéseket hajtanak végre, hogy az engedélyezett létszámkeretet felmondások nélkül tudják végrehajtani.

Ez a gyakorlat nem azonos a fent ismertetett jogintézménnyel. Ennek alapja a teljesítményeinkkel van összefüggésben (a gazdasági válság érezteti hatását ?!). A munkáltató részéről humánus megoldásnak tekinthető, hogy nem munkaviszonyokat szüntet meg ebben a helyzetben, hanem több ember továbbfoglalkoztatását biztosítja, és az alapbért sem arányosan csökkenti. Az érintett munkavállalók elfogadták – egymás iránti szolidaritásból is – ezt a helyzetet. A változás – ha kétórás sávozásban marad a munkaidő – nem érinti a VBKJ nagyságát, és a nyugdíjbiztosítás szempontjából is gyűlnek a szolgálati évek. Ha a gazdasági helyzet változik, csak újabb munkaszervezés-módosítással lehet a munkaidőt emelni.



Ha az adott postahelyen korengedményes nyugdíjazást engedélyeznek, az nem jelent megoldást, mert ezt a létszámot véglegesen le kell adni, azaz nem pótolható.

Tekintettel arra, hogy ezek a munkáltatói intézkedések nem csoportos létszámleépítésnek minősülnek, véleményezési jogkörünk nem volt.

A korengedményes nyugdíjazás jelenlegi szabályait a testület tagjai korábban ismerték, de tájékoztatást kaptak arról is, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanács június 5-ei ülésén a munkavállalói oldal napirend előtti hozzászólására a kormányzati oldal azt hangsúlyozta, hogy a korengedményes és korkedvezményes nyugdíj megszüntetésére nincs kormányzati szándék, és rövidesen az OÉT elé viszi a két jogintézménnyel kapcsolatos javaslatát.

Dr. Horváth István, TTT-titkár

Az Európai Postai Szociális Párbeszéd Bizottság kezdeményezésére – az Európai Bizottság pénzügyi támogatásával – Szerkezetátalakítás és a szociális változások kezelése a postai ágazatban címmel az idén konferenciasorozatot rendeznek Lettország, Belgium, Németország, Franciaország, Olaszország, Magyarország, Portugália, Hollandia és Svédország részvételével.

Ez év elején a brüsszeli székhelyű Európa Társadalmi Megfigyelő Intézet megbírást kapott a Bizottságtól, hogy az említett kilenc országban végezzen felmérést arról, hogyan alkalmazkodnak a postai szolgáltatók a piaci változásokhoz, gyűjtsék össze az egyes országokban alkalma-

zott gyakorlatokat. Az Intézet munkatársa látogatást tett a szociális partnereknél, így a Magyar Postánál és a Postás Szakszervezetnél is. A szerzett tapasztalatokat feldolgozva országonként prezentációt állított össze.



A magyar munkáltatói oldal

A témában 2009. április 28-án Brüsszelben rendezték az első konferenciát, amelynek résztvevői Franciaország, Hollandia és Belgium postáinak és szakszervezeteinek képviselői voltak. Június 5-én, Budapesten, a második konferencián Olaszország, Portugália és Magyarország postai ágazatának szociális partnerei vettek részt.

A konferenciát Kiss Erika főigazgató és Pecze Pál elnök köszöntötte. A postai ágazat Európai Társadalmi Párbeszéd Bizottság elnöke, Dominique Bailly (francia posta), illetve John Baldwin (UNI) társelnök ismertették a konferencia célját. Megköszönték a Magyar Posta hathatós támogatását a helyszín biztosításában és a szervezésben.

Munkavégzés Budapesten – döntés Brüsszelben

2009. június 4-én, Budapesten, a Postai Alágazati Párbeszéd Bizottság szervezésében az Európai Postai Szociális Társadalmi Párbeszéd Bizottság baleset-megelőzési munkacsoportjának vezető képviselői áttekintették a csoport eddigi munkáját. Megbízatusuk az volt, hogy a brüsszeli plenáris ülésre készítsék el, szövegezzék meg az európai postapiaci szintű Közös Nyilatkozatot.

A munkaadói oldalon Potykiewicz Tamás – a munkacsoport vezetője –, Spáda Tibor, Barbaro Francesco Costa, valamint Ines Fortea; a munkavállalói oldalon John Baldwin, a bizottság alelnöke, Monserrat Mir, Marie Helen Costelaneu, valamint dr. Horváth István ÁPB-társelnök, dr. Berta Gyula és Mikó Mariann ÁPB-titkár vett részt.

A szövegezési munkacsoport egy teljes napot fordított arra, hogy mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalnak elfogadható nyilatkozat-tervezetet készítsen elő a plenáris ülésre.

A bevezetéssel kapcsolatos fejezetben hamar megállapodás született, a munkacsoport tevékenységét bemutató részt a konkrétumok irányából az általánosítás felé vitte el. Hosszabb vita és egyeztetés a munkacsoport feladatkörének kiszélesítése, illetve bővítése kapcsán merült fel, de a kompromisszumkészség mindegyik oldalon jelen volt, tekintve, hogy a cél azonos mindkét oldalon: a balesetek megelőzése, illetve csökkentése az ágazatban.

A kirótt feladatot a megbízottak megfelelően teljesítették, amit az bizonyít, hogy a közös nyilatkozatot június 15-én Brüsszelben a Bizottság plenáris ülése elfogadta, és az okmányt a Szociális Párbeszéd Bizottság elnöke, Dominique Bailly (munkaadói oldal) és alelnöke, John Baldwin (munkavállalói oldal) aláírta.

Dr. Horváth István
Postai ÁPB társelnök

Az elnöki asztal
aláírás után



a piaci kihívásokra

megfigyelése tárgyában

postai irányelv végrehajtása

Az Európai Társadalmi Megfigyelő Intézet munkatársa ismertette a három országban végzett vizsgálat eredményeit. A teljesség igénye nélkül következzen néhány adat országonként.

A szakszervezetek tartanak a piacnyitást követő bérddömpingtől, ezért intézkedéseket sürgetnek ennek megoldására. 2004-től kezdődően a távoktatás kapott kiemelt figyelmet, ennek során

foglalkozik expresszlevél- és csomagszolgáltatás nyújtásával. Az egyetemes szolgáltató a portugál posta (CTT). Az élőmunka költsége az éves ráfordítás 61,84%-a. Ez az egyik legmagasabb arány Európában. Összehasonlításként: a Magyar Postánál 2007-ben ugyanez 55% volt.

Nemzeti szinten a munkaidő heti 40 óra, az adminisztrációban dolgozóké heti 36 óra. A postai átlagkereset meghaladja a nemzetgazdasági átlagkereseti szintet. A portugál posta üzleti tevékenységének 60%-a már most a piaci verseny keretei között zajlik.

A szakszervezeti szervezettség 83%-os a portugál postánál. Ugyanakkor országos szinten ennél jóval alacsonyabb, 23% körül mozog. A legnagyobb postai szakszervezet az SNTC, tagjainak száma a postai munkavállalók 65%-a. Külön érdekesség, hogy a



Olasz és portugál munkaadók, szakszervezetek képviselői

160 000 munkavállaló vett részt valamilyen távoktatáson.

postai kollektív szerződést a legnagyobb taglétszámú szakszervezet nem írta alá, így a portugál munkajogi szabályok szerint a szakszervezethez tartozó munkavállalókra nem érvényes.

Jelentős a képzetlen munkaerő foglalkoztatása a postán, így kiemelt figyelmet fordítanak az oktatásra és továbbképzésre.

Olaszország:

Az olasz posta részvénytársaságként működik 65%-os állami tulajdonnal, a fennmaradó rész bank tulajdonában van. A munkavállalók száma 147 500 fő (2008). 1995 és 2006 között a postai munkavállalók száma 30%-kal csökkent.

2011-ben történik meg a postai piac megnyitása. Jelenleg a levélpiac 90–95%-a, az expresszlevél-piac 11%-a az olasz postáé. A címezetlen küldemények piaca 1997. december 11. óta teljesen liberalizált. Jelentős bevételekre tesznek szert a pénzügyi szolgáltatások piacán.

Portugália:

Az országosan érvényes minimálbér összege, 450 euró (nincs külön postai minimálbér).

A postai szektorban 16 359 munkavállaló dolgozik, 85%-uk a portugál posta alkalmazásában. Több mint 100 társaság



(Jobbról balra) **Montserrat Mir (UNI)**, **Dominique Bailly (elnök)**, **Ines Fortea-Cercos (francia posta)**, **John Baldwin (társelnök UNI)**, **Anne Peeters (Európai Társadalmi Megfigyelő Intézet)**

Lehetőség van olyan képzésben való részvételre, ahol a dolgozó más munkaterületen is felhasználható végzettséget igazoló bizonyítványt szerezhethet.



A magyar szakszervezeti oldal

A résztvevők érdeklődéssel hallgatták a Magyar Postáról és az érdekegyeztetés rendszeréről tartott beszámolót, különösen az üzemi tanács működésével kapcsolatos részt. Portugáliában és Olaszországban egyaránt ismeretlen az üzemi tanács intézménye. Magyarországon a '90-es évek elején, a német jogrendből vette át az üzemi tanács fogalmát és alkalmazta a magyar munkajogban.

A konferencia zárásaként Dominique Bailly a munkaadók képviselőjében hasznosnak és előremutatónak értékelte az elhangzottakat. John Baldwin (UNI) a jelenlévő szakszervezetek képviselőjében elmondta, hogy a konferencián elhangzottak hozzájárulnak a jó gyakorlatok megismeréséhez és esetleges alkalmazásához. Segíti a szakszervezeteket a munkavállalói érdekek magasabb szintű képviselésében.



Az Európai Postai Ágazati Társadalmi Párbeszéd Bizottság közös nyilatkozata

A postai ágazat sokrétű és rendkívül élő munka-igényes ágazat különösen a levélgyűjtés, elosztás és kézbesítés terén, amelyek a postai üzemeltetők által követett különböző diverzifikációs stratégiákon alapulnak. A postai szolgáltatások során a postai munkavállalók számos kockázati tényezőnek vannak kitéve, amelyet figyelembe kell venni a biztonságos és hatékony foglalkoztatási környezet érdekében. A munkavédelem, mint prioritásként kezelt feladat, ezért az ágazat számára kiemelt jelentőséggel bír.

Az európai, nemzeti és vállalati postai stratégiákban szereplő irányelvek alapján a Társadalmi Párbeszéd Bizottságnak meggyőződése, hogy a munkavédelem területén nélkülözhetetlen a szociális partnerek együttműködése a baleset-megelőzési modellek támogatása és érvényesítése révén.

A Postai Társadalmi Párbeszéd Bizottság – tekintettel a téma fontosságára – 2004 végén egy új, a baleset-megelőzés kérdéseivel foglalkozó munkacsoport életre hívását határozta el.

A munkacsoport megbízatása az alábbiakra terjed ki:

- A postai üzemeltetők és szakszervezetek által a baleset-megelőzés területén alkalmazott úgynevezett „jó gyakorlatok” (Good Practices) összegyűjtése és azok elérhetőségének biztosítása Európában
- A munkaadók és a munkavállalók képviselői közötti állandó párbeszéd biztosítása.
- A két oldal közötti tapasztalatcsere elősegítése.
- A baleset-megelőzési szakemberek közötti kommunikáció ösztönzése a hálózati tevékenység létrehozásával és támogatásával.
- A külső szakértők és más ágazatok tapasztalatainak hasznosítása.

A munkacsoport tevékenysége

Munkájának első lépéseként a munkacsoport egy kérdőívet állított össze a postai szervezetek baleset-megelőzési gyakorlatának megismerésére. A kérdőívre adott válaszok és az ismertetett gyakorlati megoldások nyomán megmutatkozott a postai ágazatban felmerülő biztonsági kérdések sokfélesége, valamint az is, hogy a postai szervezetek és a szociális partnerek tisztában vannak a baleset-megelőzés óriási jelentőségével egy ilyen erősen élő munka-igényes ágazatban. Az egyik legfőbb következtetésként azt lehetett leszűrni, hogy határozott igény van egy olyan kommunikációs fórum megteremtésére, amelynek rendeltetése a folyamatos véleménycsere lefolytatása és a lehetséges feladatok megfogalmazása a postai ágazatban a baleset-megelőzésről folytatott vita kiteljesítése céljából.

A kérdőív nyomán a Társadalmi Párbeszéd Bizottság elhatározta, hogy konferenciát és kiállítást rendez a postai ágazatban érvényesítendő baleset-megelőzéssel kapcsolatos széles körű vita érdekében. A konferencia házigazdája a Magyar Posta volt; mindkét szociális partner az előkészítés, a lebonyolítás és az utómunkák valamennyi fázisában tevékenyen kivette részét a feladatokból. A konferencia keretében tekintélyes európai szakértők részvételével élénk vita zajlott le a baleset-megelőzés jelenlegi és jövőbeni helyzetéről Európában. A konferenciát egy nyilvános kiállítás egészítette ki, ahol a postai szervezetek szakemberei legfrissebb szemléltető anyagaikat mutatták be és fűztek hozzájuk magyarázatot. Jó alkalom kínálkozott néhány európai postai szolgáltató legjobb gyakorlati megoldásainak ismertetésére, a baleset-megelőzésben használatos védőfelszerelések bemutatására, a résztvevők e téren meglévő ismereteinek bővítésére és aktív tapasztalatcseréjükre.

A konferencia az első lépést jelentette az európai biztonsági szakemberek jövőbeni rendszeres információcseréjének teret adó kommunikációs platform és csatorna létrehozásához. Elkészült egy fogalomjegyzék és egy kommunikációs platform is, amely a munkaprogram, az összegyűjtött jó gyakorlati megoldások, a konferencia eseményeiről szóló feljegyzések és a záróbeszámoló széles körű terjesztésére szolgál.

A konferencia eredményeként a Baleset-megelőzési Munkacsoport két fő témára összpontosított:

Először is arra törekedett, hogy a konferencia lényeges információit feltegye a Társadalmi Párbeszéd Bizottság égisze alatt létrehozott weblapra, ahol a látogatók minden fontos tudnivalót megtalálhatnak a munkacsoport tevékenységéről.

Másodszor a baleset-megelőzési kérdésekkel kapcsolatos kommunikáció ösztönzése és támogatása érdekében a munkacsoport 2008 szeptemberében Brüsszelben egy technikai szemináriumot szervezett. Több mint 10 ország szakértői vitattak meg olyan témákat, mint például a munkahelyi balesetek elemzése, közúti biztonsági kezdeményezések, vagy minőség- és kockázatértékelés. Az Európai Bizottság ismertette az Európai Unió 2007-2012. évi egészségügyi stratégiáját; ezt követték számos postai szakember prezentációi, melyek a baleset-megelőzési témák széles körét ölelték fel.

A Baleset-megelőzési Munkacsoport feladatkörének bővítése

Az ágazatban a munkaadók és a munkavállalók baleset-megelőzési szakemberei stabil hálózatépítésének folytatása érdekében a Társadalmi Párbeszéd Bizottság felhatalmazza a Baleset-megelőzési Munkacsoportot arra, hogy:

- a munkacsoport tovább folytassa a munkavédelem és a baleset-megelőzés területén alkalmazott legjobb gyakorlati megoldások (Good Practices) összegyűjtését és másokkal való megosztását a lehető legszélesebb körben,
- a munkacsoport ösztönzi és továbbfejleszti az ágazatban működő munkaadók és a munkavállalók baleset-megelőzési szakemberei között kialakított információs hálózatot,
- a korábbi tapasztalatok alapján létrejött információs hálózat segíteni fog a munkacsoport tagjainak abban, hogy újabb, a jövőben megtárgyalandó témákat fogalmazzanak meg,
- az elemzésre kerülő ügyek összefüggéseinek jobb megértése érdekében a tevékenységi kört kiterjesztik a munkavédelemmel és a baleset-megelőzéssel összefüggő egészségügyi kérdésekre is. Ezeket a témákat és az azok kapcsán, az egyeztetett célok elérése érdekében elvégzett munka részleteit a munkacsoport évenként összeállításra kerülő dokumentuma tartalmazza majd.

Záró gondolatok

A biztonságos és hatékony környezet megteremtésének kihívására reagálva és azon meggyőződéstől vezérelve, hogy a munkavédelem a postai modernizációs folyamat kulcsfontosságú tényezője, a Társadalmi Párbeszéd Bizottság:

- meggyőződése, hogy a baleset-megelőzés terén felhívja a vállalatok, munkavállalók és szakszervezetek figyelmét a közös felelősségvállalásra.
- hangsúlyozni kívánja a baleset-megelőzési rendszerek fontosságát a kockázatok és balesetek számának csökkentése érdekében, egyidejűleg ösztönözve a biztonságosabb munkakörnyezetet kialakítását.

Dominique Bailly

John Baldwin

Felélesztett hagyomány: családi nap Miskolcon

„Kezdjük együtt a vakációt, töltsünk el együtt egy szép napot...” Ezzel a mottóval rendeztük meg június 20-án, Miskolcon, a percesi Sportpályán a postás juniálist. Előzménye az volt, hogy sokan javasolták, ne csak gyermeknapok szervezésére kerüljön sor évenként, hanem a postás családi napok hagyományát is éllesszük fel.

Az előkészítés-szervezés áprilisban elkezdődött, kialakult egy lelkes csapat, amelynek tagjai sok-sok ötlettel alakították véglegessé a programokat. Szükség is volt erre, hiszen sem pénzben, sem tapasztalatban nem bővelkedtünk. A szervezőbizottság tagjai a Postás Szakszervezet, az üzemi tanács és több miskolci posta képviselői voltak, és sok családtag is segítette a sikeres lebonyolítást. Május közepére elkészült a rendezvény végleges programja és a jelentkezési felhívás is, amelyre mintegy 450-en jelezték részvételüket. Nem kis izgalommal készültünk a nagy napra, reggel fél 7-től már megkezdődtek az előkészületek: a vendégeket zsíros kenyérrel vártuk és a babgulyás is főtt az üstökben. Közvetlenül a

bejáratnál, az információs asztalnál a résztvevők egy-egy kis zászlót kaptak, ami tájékoztatót a napi programokról, és a tudáspróba kérdéseit is ekkor tettük közzé.

A megnyitót követően a felnőttek fociztak a kispályán, rég nem látott ismerősök, munkatársak találkoztak, beszélgettek. A gyermekek részére megkezdődött a rajzverseny, az arcfestés, a lángosevő-verseny, és az ugrálóvár is nagy sikert aratott. Nagy volt az öröm, amikor az emelőkosaras tűzoltóautó is megérkezett bemutatót tartani, és gyerekek-felnőttek a magasból figyelhették az eseményeket. A nap folyamán a Postás Egészségpénztár közreműködésével különböző (vércukor-, vérnyomás-, koleszterin-) szűrésekre is sor került. Sokan éltek ezzel a lehetőséggel. Időközben elkészült az ebéd is, amelynek nemcsak az illata, hanem az íze is fenséges volt. A délutáni családi vetélkedő és a tombolasorsolás is nagyon népszerű és izgalmas volt. Az időjárás egy kicsit hűvösebbre fordult, de szerencsére az eső nem esett. Kicsik és nagyok egyaránt kellemesen tölthették el az időt, sokféle program közül lehetett választani. A résztvevők visszajelzése is nagyon elismerő volt, és azt kérték, hogy jövőre is rendezzünk juniálist. Szintén ezen a napon került sor Eger-Sirokvölgyben is a családi napra, erről és a június 27-ei, balassagyarmati rendezvényről a következő lapszámban tudósítunk.

Sztahura Ida

Kalocsai kiránduláson a Pécs PFÜ

Kalocsára szervezett kirándulást Pécs PFÜ alapszervezete az üzemi tanács támogatásával. Látogatásuk célja a Főszékesegyházi Könyvtár, az Érseki Kincstár és a Paprika Múzeum volt. Ez utóbbi kiállítás mély benyomást tett a résztvevőkre – ugyanis Kalocsa egyik patinás épületének padlásán (az ún. Szent István ház, egykor kanonok lakták) kapott helyet, s a látogatás élményét tovább fokozta a gerendákra felaggatott több ezer füzér látványa és illata. A kiállítás olyan hagyományokat jelenít meg, amelyek ma is jellemzik a Kalocsa környéki falvak paprikatermesztését.



Karcagi postások a testvérvárosban, Szepsiben

Május 16–17-én kiránduláson vettünk részt Szepsin és környékén munkatársaink, szakszervezeti tagjaink és érdeklődő nyugdíjasaink részvételével. Kirándulásunkat Kassán kezdtük. A műemlékekben gazdag város felejthetetlen élményt nyújtott számunkra. A Szent Erzsébet dóm és benne II. Rákóczi Ferenc sírkamrájának megtekintése mély nyomokat hagyott bennünk. A Kassai Színház tövében elhelyezkedő zenélő szökőkút teljes pompájában ragyogott a napsütésben. Természetesen levélszekrényt is találtunk, amelybe bedobtuk képeslapjainkat. Várjuk az átfutási idő eredményét.



Élményekkel zsongó fejjel érkeztünk Szepsibe, ahol szavakkal el nem mondható kedvességgel és szeretettel vártak bennünket. Meglátogattuk a jászói cseppkőbarlangot, mely a világörökség része, láttuk a monostort, és jelenlétünkben fogtak ki egy 14 kilós pontyot a közeli halastóból. Megtekintettük Szepsi nevezetességeit, természetesen a Szepsi Laczkó Máté Bormúzeumot is. Testvérvárosi kapcsolatunkat elmélyíthettük a szepsi postás kollégáinkkal is.

Másnap fáradtan ébredtünk, de tele izgalommal a szádellői túra miatt, ahol megcsodálhattuk e csodálatos völgyet, és elfogyaszthattuk a finom gulyást és sztrapacskát, amivel vártak bennünket. Itt búcsúztunk el vendéglátóinktól az őszi viszontlátásig, ami kis kollektívánk elhatározott szándéka.

Nagy Istvánné

Megyei Postás Gyermeknap

Június 6-án, Baján, a Petőfi-sziget szélességes játszótérén rendezték meg a Bács-Kiskun megyei Postás-gyermeknapot. A rendezvényre a munkáltató meggyenként 200 000 forintot különített el, ezt a Postás Szakszervezet Szegedi TSZB

egészítette ki, és a PSZ megyei alapszervezetei is további támogatást nyújtottak. Így a gyermeknap valamennyi résztvevő postás gyermek számára teljesen ingyenes volt.

A színes programok során arcfestés, lufibábu-készítés, ügyességi játékok, téstafűzés, ugrólóvár foglalt le kicsiket és nagyokat egyaránt. A tűzoltók több autóval vonultak ki, amelyeknek a felszerelését megcsodálhatták a résztvevők. A tűzoltósági motorcsónakkal a Sugovicán tehettek egy kört az érdeklődők. Az ebéd pincepörkölt tarhonyával és almás pite volt, amelyet a 200 személyes sátor alatt fogyasztottak el jóízűen gyerekek és szüleik.

Ebéd után – éppen nem teli hasat igénylő – produkcióra került sor: az erős emberek bemutatójára,

amelyen igénybe vették az önként jelentkező felnőtteket és a gyerekeket egyaránt. Délután 4-kor már szedelőzködni kezdett a társaság, hiszen kicsik és nagyok is elfáradtak az egész napi programokban.

Csókási Istvánné, TSZB-titkár

Bács-Kiskun megyében



Hangulatos Postás gyermeknap Nyírbátorban

Nyírbátor Posta udvarán június 20-án először rendeztük meg a Postás gyermeknapot, amelyen a postától és a körzetbeli postáktól harminc 2–16 éves gyermek vett részt, szüleikkel, nagyszüleikkel.

A délelőtti folyamán a gyermekek két csoportban ügyességi versenyeken – labdajátékok, kötélhúzás, eldugott játékok keresése – indultak. Délután különböző helyszíneken versenyek zajlottak a következő kategóriákban: asztalitenisz, darts, rajzverseny – „legszebb gyermeknapon” témával, doboz dobálás. A kisebbek a kézműves foglalkozásokat gyakorolhatták. A gyerekek nagy öröme a rendezvényen arcfestők is jelen voltak. A különböző versenyek győzteseit és résztvevőit ajándékokkal jutalmaztuk. A gyermeknapon nagyon jól érezték magukat nem csak a gyermekek, hanem minden résztvevő.

Lorencz Gábor



Családi hétvége Gárdonyiban

A Postás Szakszervezet Hírlap Logisztikai Üzem SZB a TISZÜ ÜT-vel és a szakmai vezetőséggel közösen, május 29. és június 1. között ismét megrendezte a már szép hagyományokra visszatekinthető, pünkösdi családi hétvégét a gárdonyi Postás kempingben.

A pénteken elsőként érkező vendégek már ismerősként szípanthattak bele a kemping toros káposztától illatozó levegőjébe, de akik most jöttek először a hétvégi mulatságra, szintén hamar feloldódtak a frissen gőzölgő finom ételek és a rendezvényt szervezők (Kissné Dienes Gizella, Farkas Árpád Zoltánné és Juhász Istvánné) által teremtetett baráti fogadtatásban.

A családi légkört vidám gyermekek hangos zivaja tette teljessé, akik már az első perctől benépesítették és birtokba vették a kemping területét. A ping-pong asztal és a hinták körül mindig nagy volt a nyüzsgés, de a vízpart sem maradt üres, mert horgászaink is „beüzemelték” botjaikat, sőt, a bátrabb vendégek a még nem túl meleg vízbe is bemerészkedtek. Az állandó jó hangulatról és a táncolni vágyók igényeinek kielégítésére D. J. Bertók Feri biztosította a zenei talpalávalót. Estére már táncoló felnőttektől és gyerekektől volt hangos a kemping központi épülete, s csak hajnal felé csendesült a mulatság.

Az éjszakai műszakból szombat reggel érkező újabb vendégek már frissen sült hurka és lélekmelegítő italok (tea, kávé, aperitif) mellett győződhetek meg a gondos előkészítésről. A hangulat is egyre fokozódott, amit az időközben elkészült kiadós és finom ebéd, valamint az eleredt esőzés sem tudott elszenderíttetni. A gyermekek figyelmét egész nap vidám programok kötötték le, volt lufifújverseny, zsákban futás, asztalitenisz, arcfestés, foci,

frizbi, majd végül a minden korosztály által várva várt tombolahúzás, ahol rengeteg érdekes és ötletes ajándék lelt gazdára. A vidám délutánt lezáró vacsorát követően pedig ismét táncra perdültek az előző éjjel már „bejáratott” lábak, de a táncverseny hírére még a fáradtabb vendégek is új erőre kaptak, s akik újra megéheztek, sorra megjelentek az üstök környékén, hogy azokat jóízűen segítsenek megszabadítani terhüktől.

A vasárnap kora reggel előszállingózók még álmosan, némelyek kissé rekedt hangon kívántak egymásnak jó reggelt, de a kávé, tea, aperitif és a gőzölgő virslik illata hamar feledtették ezt a múltó állapotot, a gyermekek pedig újra megkóstolhatták a már híressé vált „Kónya Mama kalácsát”. Délutánra a családok egy része hazafelé indult, de akik tehették, csak hétfőn, pünkösdi napján tértek haza, tengernyi emlékekkel, élményekkel gazdagabban. A családi hétvégét szervezők kissé fáradt arca mosolyra fakadt, mikor egy csillogó szemű kisgyermek, már arról érdeklődött, hogy mikor lehet újra jönni. Már csak ezért is megértete! Köszönjük a szervezőknek – ja, és mikor lehet újra jönni...?

Kónya József



Különdíjas halászlé a kalocsai horgászversenyen

Május 30-án, Kalocsán rendeztük meg a Postás Szakszervezet Bács-Kiskun megyei tagjainak horgászversenyét. A Kiskörös felé vezető országút mellett, a város határában fekvő horgásztó partján hat településről huszonheten jelentkeztek a versenyre. A kiírás szerint az első öt helyezett továbbjutott a szeptemberi területi döntőre, ahol Bács-Kiskun, Békés és Csongrád megye tizenöt legjobbja versenyezhet majd. A verseny eredményhirdetése után a résztvevőket izletes halászlével látták vendégül a szervezők – köszönet ezért Kószó Józsefnek, Kalocsa KSZB titkárnak, de a családi munkamegosztásból derekasan kivette részét felesége is, akinek a főztje különdíjat érdemelt volna. Az időjárás ugyan megtréfálta az ebédhez készülöket, mert kiadós zápor zúdult alá az égből, a postás leleménynek köszönhetően azonban mindenki talált egy talpalatnyi fedett helyet magának, így hát a halászlé sem veszítette el a kalocsai paprikától kapott gyönyörű piros színét és zamatát. Az első hat helyezett, aki Csókási Istvánné TSZB-titkártól vehette át a díjait: 1. Nagy Ferenc, Kiskunfélegyháza, 2. Rusznyák Martin, Kunszentmiklós, 3. Faragó Sándor, Kalocsa, 4. Nikli Zoltán, Jánoshalma, 5. Ádám Györgyné, Jánoshalma, 6. Szauder Zoltán, Kalocsa.

Kalmár László



Az első helyezett

A második helyezett és a dobogós hal



Panasznap „divatbemutatóval”

Könnyebb ügykezelés a tagozat munkájának eredményeként

Örömmel értesítjük minden kollégánkat, hogy ismét sikert értünk el! A Kézbesítő Tagozat többször próbálkozott a bejövő nemzetközi közönséges küldemények kezelésének könnyítése érdekében lépéseket tenni. Szakmai szempontok támasztották alá kérésünket, de immáron siker koronázta a törekvéseinket.

A tagozati értekezleten részt vevő *Berkes György*, valamint *Lipuszné Deák Zsuzsanna* értő figyelemmel hallgatta a kézbesítő kollégák felvetéseit, már akkor ígéretet kaptunk a pozitív változásokra, illetve a lehetőségek vizsgálatára. A Területi Igazgatóságok hatáskörébe tartozott a feloldásról intézkedni, utasítást kiadni. A magam nevében a Központi Területi Igazgatóság területéről tudok nyilatkozni, azaz a kiadott Körlevélről, a feloldásról tájékoztatást adni.

Sokszor futottunk neki ennek a problémának is, üdvözöljük az együttműködést, együttgondolkodást és az eredményt. Ezen értekezleten jelen volt *Szentannainé Simon Teréz*, a Humánerőforrás-gazdálkodási Igazgatóság munkatársa, aki meghallgatva felvetésünket, és támogatta a szakmai felsőbb vezetésnél.

Jelezték kollégáink, hogy óriási anyagi megterhelést jelent egy-egy tanfolyamon való részvétel az utazási

költségek tekintetében. Érthető, hogy a kézbesítők „magas” fizetéséből lehetetlen hosszú távra előlegezni, az elszámolásig a családi költségvetésből megfinanszírozni a drága utazást.

Az információcserét követően, mintegy két hét múlva érkezett az utasítás, amely lehetőséget ad a költségek előfinanszírozására, előleg felvételére.

Következő soros tagozati értekezletünket június 7-én tartottuk, amikor csak a védő- és formaruha-juttatással, illetve az ezekkel kapcsolatos észrevételekkel foglalkoztunk. Vendégeink voltak: *Kalmár László*, a KMB elnöke, *Flórián István* munkavédelmi vezető, *Ungár Péter* ruhaellátási csoportvezető, *Balázs Péter*, a

Munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi osztály vezetője és *Jenővári Judit*,

beszerzési munkatárs.

Kollégáink demonstrálták a felvetéseket, azaz formaruhában, védőcipőben érkeztek, illetve hozták magukkal azon juttatásokat, amelyekkel bemutatták a hibákat. Felsorakoztatták a cipők

viselhetetlenségének okait. Kemény talp, kettétörik, feltöri a lábat, a folyamatos viselés gombásodást okoz, kellemetlen a munkaidő alatt a viselése. A leadott cipők cseréje, illetve a kifogásolt juttatások újbóli érkezése igen lassú, egyes helyeken nagy gondot okoz.

Örülnek kézbesítőink a kezdeményezésnek, a nyári könnyített lábbeli megjelenésének. Egy alkalommal már

próbaviselésre kaptak néhányan, de gyenge közepes minősítéssel adták vissza újbóli gyártás átgondolására. Ennek megvalósulása igen lassú, a gyártó a napokban bocsátja rendelkezésre az észrevételek alapján újragyártott lábbelit. Türelmünk „határtalan”, de a „malmok működésének” meggyorsításában szívesen segítenénk.

Kérem, hogy mindenki, akinek bármilyen kifogása észrevétele van a juttatással kapcsolatban, jelezze írásban, nevével, postahelyének feltüntetésével, akár az észrevételezett juttatás beküldésével. Ezen észrevételeket hozzám továbbíthatják, a *Tóth Zsuzsanna, 8002 Székesfehérvár 2* címre. Akár egyenként, de összesítve is továbbítom az illetékeseknek.

T. Zs.

Felsorakoztatták a tagozat tagjai a pólókkal, pulóverekkel, ingkabáttal, a védőruhaként rendelkezésre bocsátott dzsekivel kapcsolatos hibákat.

A motoros kézbesítők is már sokadszor és vehemensen adtak hangot észrevételüknek, a juttatásokkal szembeni kifogásuknak, mind a motorosruhával, mind a számukra rendszeresített lábbelivel kapcsolatban.

Vendégeink az aktív, néhol érzelmeiktől sem mentes hozzászólásokat figyelemmel hallgatták és fogadták.

Tájékoztatást kaptunk a lábbelik újbóli beszerzésének kiírásáról. Bízunk benne, hogy sem a jelen értekezlet, sem pedig az eddig is továbbított hibák sokasága nem hiábavaló és meggyorsul az új beszerzés folyamata. Reményteljes, hogy mintegy 150 cipőt mutattak be, amely küllemében és viseletében is felülmúlja a jelenlegieket.

Kívánok mindenkinek jó munkát, a nyári szabadások idejére a legjobbakat, jó egészséget.

Tóth Zsuzsanna



Problémamegoldó eszmecsere

Átalakulás, Kollektív Szerződés, ÜT-választás az SzT napirendjén

Május 13–15. között került sor a Szállítási Üzemek és Postaautó Duna Zrt. Országos Szakmai Tagozata (közkeletű nevén a Szállítási Tagozat) tavaszi ülésére.

A Tisza-tó melletti Abádszalókon ült le tárgyalni a munkáltató képviselőjében *Pintér István* szállítási igazgató, *Vajta Zoltán*, a Postaautó Duna Zrt. vezérigazgatója, *Kondrád Tibor*, a Kelet-Magyarországi Szállítási Üzem vezetője, valamint a tagozat 15 fős képviselője. A Postás Szakszervezetet *Ilyés Sándorné* alelnök képviselte.

Az eredményes munka során képet kaphattunk a Postaautónál lezajlott szervezeti átalakítás előzményeiről az új szervezet felállításáról – vagyis a korábbi két, területi alapon megosztó társaság a Duna és a Tisza Autó Zrt.-k Postaautó Duna Zrt. néven történt egyesüléséről.

Ez után az új Kollektív Szerződés megkötésének lépéseiről, annak tartalmi-lényegi elemeiről került szó. (Korábban mindkét zrt.-nek volt saját Kollektív Szerződése, az új, immár ugyancsak hatályos „közös” dokumentum ezekre épülve készült el.)

A főként a bérezésre, teljesítményekre és szabadságolásra vonatkozó problémákra és az ezzel kapcsolatos kérdésekre korrekt válaszokat és tájékoztatást kaphattunk Vajta Zoltán vezérigazgatótól. Szóba került a közelgő üzemtanács-választás, amellyel kapcsolatban mindkét fél kifejezte érdekltségét és segítőkészségét. Az a tény, hogy már működő Kollektív Szerződése van a zrt.-nek, és hogy az ÜT-választásnak

sincs semmilyen akadálya, nagy megelégedéssel töltötte el szakszervezeti képviselőinket.

A tárgyalás *Pintér István*nal és *Kondrád Tibor*ral is korrekt és nagyon pozitív volt. A felmerült kérdésekre problémákra (az egyes üzemek közötti munkamegosztás kérdése, oktatásra utazás költségeinek immár lehetséges megelőlegezése) körültekintő és minden részletében korrekt tájékoztatást kaptunk vezetőinktől. Ez kiterjedt a gépjárműbeszerzésekre, az alternatív csomagok szállítását végző Posta Speedre, az új telephelyek előnyeire valamint a munkavállalók ügyes-bajos dolgainak rendezésére.

A közös gondolkodás a munkahelyek megtartásának lehetőségét erősítette – a logisztikai feladatok bővülésének ígéretével eloszlata például a járatösszevonások miatti munkaerő-csökkentéstől tartó féltelmeket.

A jelenlegi gazdasági helyzetben ez az elsődleges, amit szakszervezetünknek képviselnie kell. Erről és az előttünk álló feladatokról, továbbá és a vállalat pozitív nemzetközi megítéléséről tartott tájé-

koztatót *Ilyés Sándorné* alelnök. Kifejtette, hogy milyen fontos a munkahelyek megőrzése, és hangsúlyozta, hogy mindezt ennek a célnak kell alárendelni.

Összegezve: pozitív együttgondolkodás és együttműködésről szólt az idei első ülés.

Gerencsér József,
a Szállítás Tagozat vezetője



A Magyar Posta Zrt. nagyvállalat. Dolgozóinak szabadidősportjában pedig igazi nagyüzem van már május táján. Szárazon és vízen egymást követik az érdekesnél érdekesebb rendezvények. S ha már vannak, akik a szervezés gondját magukra veszik, fontos, hogy éljenek is a lehetőségekkel a munkatársak. Szerencsére nem kell lasszóval fogni őket, hiszen egy-egy vidám, játékos erőpróbákkal teli hétvége mind többek értékrendjében kerül előkelő helyre.



Az esemény méreteit és a cégen belüli jelentőségét tekintve is az élre kívánczik a 6. Postás Sárkányhajó-kupa. Május 23-án a Velencei-tavat megszállták a délkelet-ázsiai flottákat idéző hosszú, keskeny vízi járgányok, illetve a mindenre elszánt legénységeik. Végül egy abszolút újonc társaság, a bajaiak által meghajtott, Sugovica Kalózzai névre keresztelt áramvonalas lélekvesztő siklott át elsőként a célvonalon a döntőben. A két nem postás, de „szövetséges” flotta egyike, a biztosítósoké lett a 2., s a Barcikai Sirályok húsasfogata a keleti végek dicsőségét fokozta. A mintegy 900 résztvevő, akik közül legalább 500-an ültek a versenyhajókban, örömet pedig a kellemes időjárás és a további színes kísérőprogramok.

Időrendben haladva a pünkösdi hétvégébe épült idei gyermeknapon több helyen is szerveztek programokat a postások csemetéinek. Például Hódmezővásárhelyen, ahová a Csongrád megyei postákon dolgozó kollégák gyerekeit várták. Sok sportos elemet vittek a kínálatba a szervezők. A kime-

Szabadidős nagyüzem:

ríthetetlen ötletekkel cifrázott tréfás sorversenyek most is nagy ováció közepette zajlottak, de olyan ritkán adódó tevékenységeket is kipróbálhattak, mint a lovaglás és az íjászat, vagy a magyaros hagyományoktól igen távol eső, de nem kevésbé izgalmas és bátorságpróbára készítő bungee-jumping. Negyedik éve szervezi a gyermeknap i vigaságokat a Kelet-magyarországi Postás SE a régió üzemi tanácsával karöltve, és egyre többen jelentkeznek, vagyis valós igényt elégítenek ki általa.

A regionális események sorából a Pécs közeli Árpád-tetőn kiépített Mecsextrém Kaland-parkban június 6-án megtartott baranyai sportnapot emelhetjük ki. Ide is csaknem annyian jöttek el, mint a Velencei-tóhoz. Az új helyszín kivételes vonzerőt adott, s nem is csalódtak a postások és családtagjaik. Alpesi kötelpark, gokart- és lovaspálya, meg mindenféle játszótéri játékok fogadták őket. Ügyesség, bátorság, találékonyság – ezek a kalandparkokban szükséges képességek, amelyekhez azonban maximális biztonság társul. A hely adta egyedi lehetőségekre alapozva a sportnap szervezői ügyességi versenyeket is rendeztek a kollégáknak. A gyerkőcök pedig a gokartokkal mérték össze tudásukat. Persze, mindannyian nyertek, ha mást nem, hát csokit feltétlenül.

Ugyanezen a szombaton került sor Várpalotán, a hajdani MHSZ-lőtérén a harmadízben kiírt Vitéz-kupa küzdelmeire. Mert

küzdelem volt a javából! Nem annyira a riválisokkal, hanem elsősorban kinek-kinek önmagával. A vitézi alkalmasságról ugyanis nem egymás elleni viadalban kellett bizonyítást tenniük a hétpróbásoknak. Az első próba: szablyatartás időre – hamar elkezd zsibbadni, aztán remegni az emberfiának keze, ha tovább akarja vízszintesen tartani a fegyvert a többieknek. Kelevézhajítás célra, csatacsillagdobás célra, almavágás szablyával – az efféle konyhai műveletek okán is indokolt volt bevezetni a női szakágat. Az ötödik feladat a koronglövészet, a hatodik az íjászat célra, majd utolsóként távolságra röpítették a nyilvesszőt. Hatvan palotai leány és legény veselkedett neki, hogy próbánként külön-külön érdemeket szerezzen. A legnagyobb tisztesség azért mégis az összetett pontverseny győztesét illette. Talán nem véletlen, hogy egy huszár, pontosabban Huszár Lajos lett a legvittezebb vitéz, s így a kupa tulajdonosa. Az emberes teljesítményekhez emberes kalória szükségeltetik, a pótlása sem lehet akármilyen: csülkös babos káposztát főztek a kondérban a drukker a mezőnynek.

Vissza a vizekhez, de már nem merészkedünk be a közepére, csak innen a partjáról szemléljük: harapnak-e a halak? Először a május 9-i szegedi városi horgászbajnokságon, amit a szentmihályteleki Holt-Tisza állandó lakói bántak. A rafinált postások addig mesterkedtek, míg rá nem vették a pikkelyeseket, ugyan, adnának már harapásmintát a kedvükért! Jó okuk volt erre, ugyanis az első öt helyezett jogot szerzett a megyei bajnokságon való szereplésre. Ahonnan aztán a dél-alföldi térség seregszemléjére lehet kvalifikációt nyerni. Szanyi Géza nem először végzett az élen.



hétppróbások, ho-ho-horgászok

Bács-Kiskunban már a megyei bajnokságon is túl vannak. Május 30-án Kalocsa látta vendégül a postásokat. A kisebb térségek legjobbjai 27-en próbálkoztak elnyerni a halak kegyeit. Ez leginkább Nagy Ferencnek sikerült, s további négy kollégájával kivívta a dél-alföldi döntőre jogosító helyezést. Erre majd szeptemberben kerül sor, de a pontyok és kárászok addig sem lehetnek túlzottan nyugodtak. A fiúk, no és néhány mindenre képes hölgy, szorgosan fognak gyakorolni a nyár folyamán a különböző tavak és csatornák mentén.

Ákármennyire is jó a szabadban, néme-lyeknek még akadt elintézni valójuk a tere-remben. A szegedi tekecsin-ek a városi bajnokság rájátszásában köszörültek a csorbán. Előrébb ugyan nem jutottak a ta-bellán, a szezon alatt összegyűlt nagy hát-rány nagyobb volt annál, de a két utolsó meccsüket megnyerték, méghozzá náluk

erősebb csapatok ellen. Ez feltétlenül re-ményt keltő egy újonctól a második szezon nyitányára gondolva.

A fővárosban is végéhez közeledik az üze-mi kispályás focibajnokság. Az első osztá-ly-ban helycsere történt az élen a legutóbbi helyzetjelentés óta. Az PKI vette át a veze-tést a z Infósoktól, a Budapest 10-es leszo-rult a dobogós helyről, az Újpalota előzőtt. Az old boys csapatoknál is kisebbfajta föld-indulás zajlott a májusi fordulóknál. A Pos-tavezér a harmadik helyre csúszott vissza, s a PKI itt is élre tört, míg a csömöriek jöttek fel a második helyre.

A tekebajnokságban viszont már a ta-vaszi végeredményről számolhatunk be. A Postás SE amatőr csapata 10 meccsből tí-zet nyert, vagyis nem kétséges, hol áll a ta-bellán. Az MPL A csapata őrzi a harmadik helyét.

Végül egy szűkszavú, de fontos közle-mény a természetjáró szakosztály háza tájá-ról: júliusban nyári szünetet tartanak, ahogy évtizedek óta szokás. Majd augusztus 11-én, a keddi klubnappal nyitnak, akkor fogják megismerni a tagok és az új érdeklő-dők a második félév tóratervét.

Szabó Jenő



Sárkányhajósok a Jászságból

Mindig érdeklődve figyeltük a híradásokat a postás sárkányhajó-versenyekről, és nagy örömről szolgált, hogy ebben az évben a Jászberény 1. Posta csapata – a Lehel víz-hasítók – is rajthoz állhattak.

A csapat összeállítása és a szurkolótábor megszervezése nem ütközött akadályba, mivel szinte már mindenki hallott erről a jó programlehetőségről. A verseny előtt a hajó súlyeloszlását gon-dosan megterveztük, hogy minél jobban hasítsuk a vizet.

A verseny reggelén a kelő nappal mi is keltük, és már 8-kor megláttuk az akkor még csendesnek mondható partszakaszt, és a mólónál pihenő hajókat.

– Hogyan férünk mi ebbe bele? – kérdezték páran, de mire ezen elgondolkodhattunk volna, már a hajóban találtuk magu-
kat, és megkezdődött a próbacsapkodás, próbalapátolás.

– Egyszerre kellene lapátolni!... – szólt meg valaki a tó kö-zepén, és mire a mólónál kikötöttünk, már nagyon együtt mo-zogtak lapátjaink.

Jöttek a futamok. A szurkolótábor a helyén volt, mi azonban csak az utolsó futamra gyakoroltuk be magunkat, de ekkor már nem találtunk legyőzőre. Igen, a helyosztó futamunkat megnyer-tük. A csapat és a szurkolótábor öröngött, mintha az egész ver-senyt mi nyertük volna.

Érdekes, mozgalmas és kihívással teli nap után indultunk haza. Összességében elmondhatjuk, hogy „nagyon jó volt 2009-ben ezen a rendezvényen részt venni”.

Köszönjük a szervezőknek a programokat, a gondoskodást, és nem utolsósorban a lehetőséget, hogy mi a Jászságból ott lehet-tünk és evezhattunk.

Lagzi-Kovács Balázsné, Jászberény 1. Posta



AKCIÓS ÜDÜLÉS HAJDÚSZOBOSZLÓN



- Igényes, új villában 6/éj félpanziós ellátással.
- Az ár tartalmaz hat reggelit (bővített, kontinentális) és hat vacsorát (kétfogásos).
- Turnusváltások vasárnaptól-szombatiig.
- Az üdülő tíz kétágyas szobával rendelkezik.



ÁRAK

főszезon:	2009. jún. 28.–2009. aug. 30.	35.900 Ft/fő
utószezon:	2009. aug. 30.–2010. ápr. 5.	23.900 Ft/fő
+ IFA 340 Ft/éj/fő		



Üdülésicsekk- és egészségpénztár-elfogadóhely.

Az e hirdetést felmutató PSZ-tagok az üdülés árából 6% kedvezményben részesülnek.

Bejelentkezés: Balogh József • Tel.: 06-52/270-432, 06-30/856-4990

www.deluxevilla.hu



RÉGI VÁGÁSÚ VENDEGLŐS



	KARÓT A FÖLDRE SZÜR	TITKON SZEREZ	SZESZES ITAL	PÁROSAN NYER!	ENERGIA, ROVIDEN	GYERMEK- KÉN HÍ- SZÉKENY	TENGERI HAL	ÁDAM, BECEZVE	ÉPÍTÉS TORME- LEK	A TÖB- BES SZÁM JELE	OLAJ- BOGYÓ	SOKÁIG LEFOGLAL
1												
TEVESEN JEGYZE- TEL					AUTÓ- MÁRKA FURDUNK BENNE					ENEKLŐ SZÓCSKA MELLKAS, KÖLTŐIEN		
SAJÁT, REGES SZÓVAL				BETÜKÖZT TÁGIT PREPA- RÁLÓ								
FÜMAG BELSEJE!			ELEKJÜ- TÓ ITAL					PÜPOS ALLAT				
GUMICSÓ			LYUK A HAJÓN					KAZANT ELINDIT				
2	MIATT, NÉPIES SZÓVAL	INDUL A MENET!	TOJÁS- SZELET!	ALKOTÓ- ELEM- IRE VALÓ	GALAMB- LELKÜ							
ELFEKVŐ (ARU- KESZLET)							KÜLÖNB VÉGI!			AZ EGYIK OLDAL ELŐTAG: KIVÜLI		
SVÉD ÉS OLASZ AUTÓK JELZÉSE		MEG- FONTOLT VÁZLA- TOS RAJZ					KOCSIS					KÉRDŐ- SZÓCSKA KIS TES- TÚ KUTYA
ÉLES LEVÉLŰ NÖVÉNY			FEJÉR IS EZ ILYEN A FALEVÉL			ELKÉSZÜL A HUS FÉL HOLD!					A FÖLDRE MOZIBAN VETITIK	
ZORRO JELE		SZÜKSÉG VAN RA RÖST- NÖVÉNY			HELYÉN- VALÓ ÁLLATÓV JEGY					TAKAR- BORIT ÓRIAS- KÜGYÖ		
TEVESEN JEGY- ZETELŐ				OSTOBA, BARGYÚ NEMÁN FONÓ!			PORSZI- VÓMÁRKA ÜRES SÁVI		SEB, AZ OVIBANI TRAKTOR ELEJE!			
FINOM ROVAT- KAK SÓRA				SPORT- SZERŰ ÉSZAK, ROVIDEN		ATLETIZÁL RÓMAI 500-AS						A KÁLIUM VEGYJELE
E												!

A Postás Dolgozó májusi rejtvényének megfejtése: **Igy járhat, aki nem használja a védőfelszerelését!**
 Az 5000 forintos ajándékutalványt **Obsitos Istvánné** (4552 Napkor, Orsi u. 37.) nyerte. A nyereményt postán küldjük el.
 A megfejtést nyílt levelezőlapon a **Hudanik Eszter 7623 Pécs, Bajnok u. 12.** címre várjuk augusztus 11-ig.
 A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Hívogató színes virágok



Kicsiknek

Hozzávalók: hungarocell tojások, színes kartonlapok, sárga és zöld festék, hurkapálcika, ecset, olló, ragasztó.

A hungarocell tojások gömbölyű felét fessék sárgára, amikor megszáradt, a másik, elkeskenyedő felét pedig zöldre. Mielőtt elmosnátok az ecsetet, a hurkapálcákat is fessétek be zöldre, mert ezek lesznek a virágok szárai.

A virágok szirmait színes kartonlapokból vágjátok ki. Először készítenek egy sablont vastag kartonpapírból. Ezt a mintasablont rajzolják körbe a színes kartonpapíron négyszer, majd ollóval vágják ki, így biztosan egyforma méretűek lesznek a szirmok.



Az ezután következő feladathoz felnőtt segítségére lesz szükségetek: A tojásokat a sárga és zöld szín találkozásánál tapétavágóval be kell vágni körben (kb. 3 mm mélyen), ebbe a mélyedésbe már ti is bele tudjátok óvatosan illeszteni és nyomni a szirmokat. Sokszínű változat lehetséges, a ti dolgotok még többfelét kitalálni.

Fantáziavirág nagyoknak

Kellékek: hungarocell gömbök (kézműves- és hobbiboltokban kapható), színes, mintás anyag-csíkok, ragasztó, olló, gombostű, tapétavágó, vékony körömrészlő.

Első lépésként a hungarocell gömböt tapétázó-késsel pontosan vágjátok közepén ketté. Az így kapott két félgömb egyikének domború oldalára rajzoljatok egymásra merőleges átlókat, majd a vonalakat követve a tapétavágóval készítenek két 5 mm mély bevágást (1. kép). A virág közepének szánt anyagból vágjátok ki 4 darab négyzetet. Egy kis négyzetet fektessetek a félgömbre a bevágás fölé, és a körömrészlő segítségével tömködjétek a vágatba az anyagdarab egyik, majd másik szélét. (2. kép). A gömb közepén is igazítsátok a vágatba az anyagocskát szélét. Egymás után mind a négy anyagdarabbal végezzétek el ezt a műveletet (3. kép). Az elálló széleket hajtogassátok a félgömb egyenes aljára, hobbiragasztóval ragasszátok oda, és száradásig rögzítsétek gombostűvel (4. kép).



Tipp: ferdén szúrjátok bele a gombostűket, nehogy megsúrja a kezetekeket a félgömb túloldalán kibújó tű hegye.

A szirmokhoz nyolc darab négyzetet vágjátok az erre szánt anyagból. A négyzet két sarkát hajtsátok egymás mellé középre, majd a két egyenes oldalát is hajtogassátok középre a kép szerint (lásd: 3. kép).



A virág félgömb alakú részére alulról, gombostűvel rögzítsétek a szirmokat. Először négy szirmot, majd ezekre még négyet. Miután az összes szirmot felgombostűztétek, a félgömb másik, még nem használt felét fessétek zöldre, és ügyesen összeillesztve ragasszátok a két félgömböt egymáshoz.

Amikor megszáradt a ragasztás, egy zöldre festett hurkapálcát beleszúrva készíthettek szarát a virágnak.



A nyári szünetben a nyaralás, kirándulás, strandolás és sok más izgalmas, érdekes program mellett, ha lesz időtök és kedvetek, fogjatok hozzá bátran a színes fantáziavirágok elkészítéséhez.

Kellemes, napsütéses pihenést kívánok minden ügyes kezű, kreatív olvasóknak.

60+1 Zsazsi

Köszönjük,

**hogy a Postás Szakszervezet jelöltjeit választottad
a Központi Területi Igazgatóság
üzemitanács-választásán**



2009.
június 16–17-én

**a választásra jogosultak 75,3%-a
ment el voksolni, és újra
a Postás Szakszervezet 13 jelöltje
került be az új üzemi tanácsba.**

POSTÁS SZAKSZERVEZET



POSTÁSOKKAL, POSTÁSOKÉRT, FELELŐSEN!