

# Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

**Nehéz helyzetben  
a szakszervezet**  
*2. oldal*

**Évértékelés a TSZB-  
titkároktól**  
*4. oldal*

**Hatott a honatyákra  
a lobbizás**  
*8. oldal*

**Munkaidő, állásidő,  
pihenés**  
*11. oldal*



***Boldog, békés karácsonyi ünnepeket  
és eredményekben gazdag  
új esztendőt kívánunk!***

**Postásokkal, postásokért, felelősen!**



# Nehéz helyzetben a posta

*Pecze Pál az egész világot sújtó gazdasági válság tükrében értékeli*



Jószérivel alig száradt meg a tinta az Európa Tanács postai liberalizációt kitoló döntését tartalmazó határozatán, az egész világon végigsöprő gazdasági válság máris új feladatokat rótt a szakmára és az érdekképviseltekre e témakörben is. Mivel ugyanis egyre jobban látszik, hogy a tervekkel ellentétben az idén nem elsősorban a 2013-as piacnyitás előkészítése, hanem a pusztán talpon maradásért folyó küzdelem, a válság gazdaságromboló béklyóinak lerázása vitte el a posták, így az érdekképviseltek energiáit szerte a világban, máris felvetődött a liberalizáció további haladékanak igénye. 2008-at az elért eredmények tükrében méltán neveztek a nemzetközi megerősödés és tekintélyszerzés esztendejének, az idén pedig a Postás Szakszervezet tovább munkálkodott e rang megtartásán-növelésén, és több konferencián, eszmecserén igyekezett olyan tapasztalatokkal, információkkal felvértezni magát, amelyeknek tagsága a hétköznapiakban is hasznát láthatja. Nem hiányzott a sorból a Kollektív Szerződés folyamatos „karbantartása”, vagy az egyre jobban kiteljesedő Postapartner Program körüli teendők. Ugyanakkor eredményes választások is állnak mögöttünk, hiszen a Központi Területi Igazgatóság, majd a Postautó Duna Zrt. üzemi tanácsi voksolásain is sikerrel mérettek meg a PSZ jelöltjei.

A naptár mentén haladva, az esztendőt a novemberi munkakongresszus, illetve a már javában folyó bértárgyalások zárják – immár hagyományos évértékelő írásunkban mindezek mentén kértük *Pecze Pált* (képünkön) arra, hogy vonja meg a PSZ ténykedésének 2009-es mérlegét. Büszkén az elért eredményekre, de nem elhallgatva a nehézségeket sem. Mindezt érintőlegesen az üzemi tanácsi és szakszervezeti választásokkal is tűzdelt 2010-es esztendő kihívásaira is előretekintve.

A nemzetközi porondon kezdve a sort: még egy-két esztendeje is, amikor a liberalizáció szóba került, a legtöbb postás valamiféle távoli, „ránk talán nem is lesz igaz” ködfoltként tekintett rá, igazából azt sem tudva, eszike vagy isszák. Mára nagyot fordult e kérdésben a világ, aligha akad kollégánk, aki az előkészületek, kiszervezések, a „racionalizáció” kapcsán valamilyen módon ne tapasztalta volna meg saját bőrén is, hogy 2013 se nem vicc, se nem a távoli jövő, hanem lassan a mindennapok húsba vágó valósága. Ahogy Pecze Pál fogalmaz, a gazdasági válság annyiban árnyalta az idén e képet, hogy mivel a nemzetközi tapasztalatok alapján a posták a csökkenő forgalom és növekvő terhek mellett elsősorban bevételeik megtartására koncentrálták erőiket, nem pedig a liberalizáció tervezett ütemű előkészítésére, több fóru-

mon felvetődött 2013 további kitolása. Az érdekképviseltek e munkából az UNI Posta & Logisztika Globális Szakszervezet égisze alatt most ezen is munkálkodnak, aktuálisan saját országuk európai parlamenti képviselőinek informálásával, meggyőzésével.

A nemzetközi kapcsolatok mindezek tükrében egyre fokozódó jelentőségűek az érdekképviseltek életében is, ezért vesznek részt a PSZ tisztségviselői, szakértői (nem mindig az elnök) a külföldi konferenciákon, üléseken – és hogy ne feledjük, házigazdaként az esetleges itthoniakon, mint amilyen a sikerrel zárult budapesti tanácskozás is volt. Ezek lényege egyébként épp abban rejlik, hogy ne nekünk magunknak kelljen minden kérdésben „föltalálni a spanyolviaszt”, hanem átvehetjük és a mindennapi gyakorlatban is hasznosíthatjuk a külföldi posták és

szakszervezetek tapasztalatait – legfrissebben a nálunk még csak formálódó postatörvény osztrák megfelelőjének tanulmányozásával. A PSZ elismertségét jelzi egy friss felkérés is, amely a DHL futárszolgálat hazai mozgalmi megszervezésére vonatkozott.

A különféle törvénymódosításokra általában is tekintettel kell lenniük a szakszervezeteknek is, erre az egyik legjobb példa a Kollektív Szerződés folyamatos „fésülgetése”. Az idei nyár ennél konkrétabb gondját az adószabályok változása hozta, hiszen ezek hatásai a bértárgyalásokon, még inkább a jövőre már „megsarcolt” VBKJ esetében érződtek. Utóbbi kapcsán a PSZ által is szorgalmazott vívmánynak tekinthetjük, hogy 2010-től a csomagot a dolgozók a maguk választotta elemekből állíthatják össze – természetesen az adószabályok figyelembevételével. A már



# és a szakszervezet

## a Postás Szakszervezet idei esztendejét

október közepétől folyó bértárgyalásokról szólva Pecze Pál hangsúlyozza, a cél a válság ellenére is a postai dolgozók bérfelzárkóztatásának folytatása, a reálkeresetek megőrzése. Jó hír ugyanakkor, hogy a postai világnapi jutalmat már ki is fizették a dolgozóknak, és ugyancsak az érdekképviselő tárgyalásainak eredményét tükrözi, hogy a bérmaradványból még az év végén jutalom is kerülhet a postáspénztárcákba.

A szakszervezetek egyik aktuális feladata, a tagmegtartás/toborzás kapcsán az esztendő „érvágása” a Postapartner Program kiteljesedése, hiszen ezen az úton veszítheti el legtöbb tagját a PSZ. Természetesen hathatós munka folyik a kiszervezett dolgozók moz-

galmon belül tartására, a dolgozói visszajelzések kedvezőek. Egyre többen kívánnak új munkahelyükön is e szervezet tagjai maradni, a későbbi tervek között pedig egy új, önálló tagozat életre hívása is szerepel.

És ha már tagozatok, egyről kell külön is szót emelni, mégpedig az ifjúságról, hiszen a szakszervezet megújulásának zálogát jelentő fiatalítási program főképp az ő vállukon nyugszik – nem is eredménytelenül, hiszen a korábbi tendenciákat megfordítva a legfiatalabb postás munkavállalók is fölfedezik a szakszervezethez tartozásban rejlő előnyöket, így mind többen jelentkeznek soraiba.

Az idei és a következő esztendő közötti átmenet jegyében tekint Pecze Pál a novembe-

ri munkakongresszusra, rögtön egy önkritikus mondattal: „A tapasztalat azt mutatta, hogy a küldöttek egy része számára nem volt teljesen világos, miért is fontosak a PSZ-nek a beterjesztett szervezeti változások (a témáról részletesen beszámoltunk novemberi számunkban). Épp ezért máris megalakítottunk egy olyan teamet, amely még világosabban igyekszik majd megfogalmazni céljainkat, és azokat megismertetni tagságunk minél szélesebb körével”.

„Mindezek tükrében úgy érzem, bár nehéz idők elé nézünk, de jó úton haladunk”, zárja az esztendő értékelését Pecze Pál. „És hagyományainkhoz híven a Postás Dolgozó idei utolsó számában ne feledkezzünk meg a szeretet közelgő ünnepéről sem”, tereli a szót legvégül egy kellemes irányba, „így zárásként minden olvasónak, minden mostani és leendő szakszervezeti tagunknak békés karácsonyt és egy még boldogabb, eredményekben gazdag új esztendőt kívánok!”

Sz. Zs.

### Fontos lenne a tagság aktiválása

A napokban a PSZ elnökének címzett nyílt levelet hozott szerkesztőségünkbe a posta (lásd mellékelve). Ennek kísérőlevelében szerzője, Ács Zoltán, a kaposvári postagarázs munkatársa úgy fogalmaz, hogy mindezt a szakszervezeti tagság, a dolgozók „ébresztőjének” is szánja, mivel szerinte az öntudatosabb, gerincesebb, bátrabb dolgozó megbízhatóbb, korrektebb munkavállaló is egyben, ez pedig a munkáltató számára is fontos.

Pecze Pál válaszában először is örömeinek adott hangot, hogy a postás dolgozók között akad, aki ilyen bátor hangon pendíti meg a problémákat. Mint mondta, a levélben foglalt anomáliák a PSZ előtt sem ismeretlenek, mi több, épp az ilyen és ehhez hasonló kérdések adják a munkáltatóval folytatott érdekképviselői tárgyalások gerincét, mégpedig számtalan esetben konkrét, a mindennapi munkában is érezhető eredményekkel.

Ahogy Pecze Pál, a Postás Dolgozó szerkesztősége számára is jó ötletnek tűnik e levél vitaindító fórumkénti kezelése, azaz a későbbiekben is szívesen vesszük olvasóink konkrét, megalapozott problémafelvetéseit, kérdéseit, amelyeknek a megfelelő fórumokon igyekezni is fogunk utánajárni.

### Nyílt levél Pecze Pál úrhoz, a Postás Szakszervezet elnökéhez

Tisztelt Elnök Úr!

A taglétszám növelésének szándékáról olvastam a „Postás Dolgozó” egyik számában. E feltétlenül szükséges szervezeti feladattal kapcsolatban szeretném önnek, és a magazin olvasóival megosztani néhány gondolatomat és tapasztalatomat!

Régi mondás: „– A jó bornak nem kell céger.” Igaz a népi bölcsesség egy szakszervezet megítélésében is. A posta mai életében túl sok visszás dolog borzolja a dolgozók kedélyét, és keseríti meg a mindennapokat.

Ilyen pl. sok vidéki kispostán a kézbesítők munkaidejének megállapítása. Esetenként minden résztvevő számára – postavezető, üzemeltetés, kézbesítő – világos, a megadott részmunkaidőben képtelenség az elvárt feladatot teljesíteni. A kézbesítő így a plusz munkaidőben ingyenmunkát végez. Ennél még a szürkegazdaság szokása is tisztességesebb, mert ott legalább zsebből kifizetik a túlmunkát.

Nálunk, járatos gépkocsivezetőknél a „munkaidő jobb kihasználása érdekében” olykor túlságosan is szűkre szabják a rakodási, járatkezelési és úti időket. A sofőr kénytelen gyorshajtással tartani a járatidőt, mert a kisposták járatfogyóit a fent említett ok miatt nem szeretné még késéssel is sújtani.

„Érdekes” a csomagkézbesítőkkel szembeni elvárás is. Minél nagyobb a gépjárműforgalom, minél nagyobb a városok, közutak zsúfoltsága, minél nehezebb szabályosan megállni, várakozni a címhelyek közelében, „logikusan” annál több darabszámot kell kézbesíteni adott idő alatt.

Ezekre az esetekre jellemző az érdekeltek beletörődő hallgatása. Féltik a munkahelyüket: okkal. A legjogosabb kritikai észrevételre is reflexszerűen jöhet a szlogenné vált főnöki válasz: „– Nem kötelező a postán dolgozni, ötvenen várnak a helyedre.”

A posta jövője nem csak a menedzsment számára fontos, ezért mindenképpen szót kell ejteni a „Postapartner Programról”. Vállalatunk vezetését saját sikerpropagandája vakíthatja el, pedig világos, néhány kivételtől eltekintve a magánposták sem szebbek, sem kulturáltabbak nem lesznek a jelenlegiekénél. A szolgáltatás minősége viszont drámaian romolhat a hálózatban. Kisebb létszám, rövidebb nyitva tartás, képtelenség, szakmai igénytelenség, lazuló pénzügyi fegyelem. Mindez természetesen a posta egészének a kárára.

Miközben a posta vezetői az imázs megőrzésének, továbbépítésének szükségességéről beszélnek, mindez a „Postapartner Programban” fog leginkább csorbulni. Az ügyfél nem tesz különbséget Posta és Postapartner között.

Még egy nagy veszélye van a programnak. A majdani teljes piacnyitáskor ők lehetnek a „leggyengébb láncszemek” a postahálózatban. Őket fogják legelőször megkeresni, elcsábítani az esetleges konkurensok.

Tisztelt Elnök Úr! Néhány példa, ahol szakszervezetünk szavát, védelmét, erejét nem érezhetik a postások. Várható e így a taglétszám növekedése?

Megtisztelő figyelmét köszönöm. Üdvözlettel:

Ács Zoltán

Ács Zoltán, kaposvári postagarázs



# Mindenütt a tagszervezés

*Helyi érdekvédelem, bértárgyalások, oktatások,*

Az előző két oldalon Pecze Pál a Postás Szakszervezet „országos” ügyeit vette számba 2009-ről szóló évértékelőjében. A Postás Dolgozó ezen túlmenően röviden külön is megszólaltatta a nyolc TSZB (ill. SSZT, TTT)-titkárt, azt tudakolva, hogy az ő saját területükön melyek voltak az esztendő azon sarkalatos pontjai, amelyek mentén munkájukat folytatták az idén. Nem meglepő, hogy a fő problémák (a korengedményes nyugdíjak és a Posta Partner Program miatt létszámcsökkenés) kisebb-nagyobb helyi specialitásokkal persze, országos érvényűnek bizonyultak. A középszervek vezetői ugyanakkor egy-egy mondatban már az előttünk álló esztendő elsődleges feladatairól is szóltak.



**BÁNREVI IMRE**  
(ÁGAZATI ATSZB)

**Sikeresen csiszolódott össze az egyesülő négy szervezet**

– Nálunk az új esztendő valójában már másfél éve megkezdődött, hiszen akkor született a merész döntés, amely szerint a Vezérigazgatósági, a BESZK és a PEK TSZB-eket az Ágazati Alapszervezetek TSZB-be integrálták – írja át egy huszárvágással a klasszikus naptárat már bevezető mondatában Bánrévi Imre.

– Megvallom, ez az év közbeni váltás hatalmas kihívást jelentett mindannyiunknak, ám ma már elmondhatom, a kezdeti nehézségek után mára sikeresen összecsiszolódtak ezek a szervezetek, megtaláltuk a közös hangot, és immár egyesült erővel igyekszünk sikerre vinni a munkát. Amely egyébként nálunk talán a szokásosnál is nehezebb, hiszen a hozzánk tagozódó szakterületek egy része (feldolgozás, szállítás, informatika, utalvány-feldolgozás) olyan hatalmas változásokon ment keresztül az utóbbi időben, amelyekhez nem könnyű az érdekvédelem oldaláról sem igazodni. Az ilyen kaliberű változásokat ugyanis a munkavállalók mindenütt, így nálunk is meglehetősen nehezen élik meg. Mindezek nyomán mi is kismértékű létszámcsökkenést könyvelhettünk el, ugyanakkor több alkalommal és behatóan igyekeztünk elemezni az okokat, és folyamatosan keressük a folyamat megfordításának hatékony módját.

– A kényszerházasság néhány területen igazolta a remélt előnyöket, például a nagyobb szervezet anyagi lehetőségei a jogsegélyszolgálat kiterjesztését is lehetővé tették, márpedig ez egyértelmű tagszervezési előnyöket is magával hozott. Egyik különlegességünk az Egészségpénztárral való jó kapcsolatunkra alapozott egészségmegőrző program. A megelőzés fontosságát hangsúlyozva olyan szűrőssorozatot indítottunk útjára az év közepén, amelyet tagjaink a piaci ár felénél is kevesebért vehettek igénybe. Rendezvényeink sorából kiemelendő még a hagyományos és mindig sok embert megmozgató gárdonyi családi nap.

– Jövőre előbb a bizalmi hálózat megújítása, majd az ÜT-választások jelentenek nagy kihívást, hiszen utóbbi területén az előző alkalmakkor a mi területünkön jelentősen visszaesett a PSZ támogatottsága, így adott a feladat az előrelépésre.



**BÁR CSABA**  
(PÉCSI TSZB)

**A szervezeti átalakulásokhoz igazodott a mozgalmi élet is**

– Az esztendő pozitívuma területünkön a szigetvári videokódoló üzembe állása volt, hiszen az új létesítmény száznál több új munkavállalót is hozott. A közülük a PSZ-be is belépők egyelőre Szigetvár KSZB tagjai lettek, de már szerveződik a az új, önálló alapszervezet is – indít egy jó hírrel Bár Csaba. – Ugyancsak a munkáltatónál folyó átszervezéshez kötődnek a Zalaegerszeg 1-ből különváló kézbesítőpostakörű érdekvédelmi feladataink, hiszen a tagtoborzás mellett itt is egy új alapszervezet alapításán fáradozunk.

– A PPP területünk valamennyi megyéjét, azaz Baranyát, Tolnát, Somogyot és Zalát is alaposan megérintette, emellett a korengedményes nyugdíjazás lehetőségével is nagyon sokan éltek nálunk, a kisorsozottak visszaszervezése pedig egyelőre igencsak gyerekcipőben jár, azaz íme, egy terület, amely a közeljövő egyik kulcsfeladatát is jelenti – teszi hozzá Bár Csaba.

– És ha már a tagszervezés: a legmagasabb szervezettséggel Lenti bír a területünkön, ők csaknem száz százalékkal büszkélkedhetnek, de Nagykanizsán is kiemelkedőek a mutatók. A másik oldalt pedig a nagyposták, például a szekszárdi vagy zalaegerszegi területen jelentik, ahol ráadásul az „ellenzék” fokozódó térnyerése is nehezíti a munkánkat.





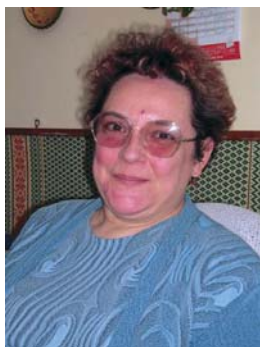
# a munka középpontjában

## családi napok, segélyezés, jogsegélyszolgálat

– A nagyobb összejövetel nálunk is a hagyományos ünnepekhez, mint a nőnap vagy a Mikulás kötődnek, emellett a családi napok, kirándulások, vagy a Dunántúli Postás SE-vel közös sportnapjaink is jelentős „tömegmozgató” erővel bírnak – utóbbiak sorából a kora őszi, országos sikert arató pécsi jótékonyági futást emelném ki.

– A segélyezés terén mi az országos trendhez igazodunk, vagyis ugyanazokban az élethelyzetekben igyekszünk tagjaink háta alá nyúlni, mint ezt másutt is teszi a PSZ. A jogsegélyszolgálat terén viszont újdonságunk, hogy immár egy szakjogász, azaz ügyvéd áll a tagság ügyes-bajos jogi problémáinak rendezésében rendelkezésünkre.

– 2010-es feladataink, mint mindenütt a sorozatos választások jegyében telnek majd, így az ezekre való alapos felkészülés tölti majd ki a mi időnk javát is. Ezek sorából a legjelentősebb minden bizonnyal a kongresszus lesz, hiszen a tervek szerint a két nyugat-magyarországi TSZB az után egysülve folytatja majd tovább az érdekvédelmi tevékenységét – zárta szavait Bár Csaba.



**CSÓKÁSI ISTVÁNNÉ  
(SZEGEDI TSZB)**

**Horgászbottal is képesek vagyunk új tagokat „fogni”**

– Úgy tapasztaltuk, hogy a jelentős múltú nagy családi rendezvényeink, mint például az ezernél is több résztvevőt megmozgató szegedi sportnap, sokkal hatékonyabb tag-

megtartó és -toborzó erővel rendelkeznek a hagyományos meggyőzési formáknál, így ezek szervezésére mindig különös gondot fordítunk. Sőt, még az olyanok is, mint a tavaly életre hívott és ugyancsak egyre népszerűbb horgászversenyek, hiszen hallottam olyant, hogy valaki akkor lépett sorainkba, amikor megtudta, hogy ezen csak PSZ-tagok indulhatnak... – ad számot egy speciális érdekvédelmi „mellékágról” Csókási Istvánné.

– Ugyancsak jelentős rendezvényeink közé tartozott idén a 2008-as gemenci kirándulás mintájára szervezett szentendrei közös program, amelyen csak a múzeum-belépők kedvezményes áráért vehettek részt családotul tagjaink. A szakmai munka terén szintén igyekszünk kiszolgálni a tagságot, a mi területünkön például több konkrét munkaügyi jogvitában sikerrel képviseltük a dolgozók érdekeit a munkáltatóval szemben.

– A PPP terén kimondottan szerencsésnek mondhatjuk magunkat, hiszen nálunk e folyamatnak már voltak korai előzményei, így most az átlagosnál kisebb mértékben érintette területünket a kiszervezés. Munkánk hagyományosan fontos és talán sajátos szelete, hogy testületi üléseinket amolyan rotációs rendszerben mindig a három megye egy más városban tartjuk, emellett minden hónapban meglátogatunk egy-egy körzetet, ahol a személyes kapcsolatok erősítésével igyekszünk elmélyíteni tevékenységünket.

– Sajátos szegmense szervezetpolitikánknak a fiatalítás, Szegeden ugyanis jelentős alternatív mozgalom van jelen, amely az utóbbi időben éppen azt a harmincas korosztályt érte el sikeresen, amelyre a jövőt alapozni lehetne. Így mondhatjuk, nálunk majdhogynem hiányzik egy köztes generáció, márpedig a fiatalokat éppen maguk a fiatalok szólíthatnák meg a leghatékonyabban, e téren

tehát adott a 2010-es esztendő egyik fő feladata. Emellett természetesen a választásokra, azon belül is előbb az alapszervi tisztújításra, majd kiemelten a mi területünkön mindig is országos húzóerőnek számító ÚT-voksolásra készülünk – mondja Csókási Istvánné.



**DR. HORVÁTH ISTVÁN  
(SOPRONI TTT)  
Nyugaton nem csak  
a húszéveseké a világ**

– Érdekes, hogy miközben a PSZ célja éppen hogy a fiatalítás lenne, nálunk az utóbbi időben a legidősebbek a legaktívabbak. Soprontól Veszprémig korábban sohasem tapasztalt aktivitással szerveződnék ugyanis régióink nyugdíjasklubjai, amelyek sokszor a fiatalokat megszágyenítő vitalitással veszik ki a részüket a különféle közös programokból – vetít elénk rögtön egy érdekes generációs „anomáliát” dr. Horváth István.

– Másrészt gondjaink egy része is éppen a nyugdíjazásokhoz köthető, már annyiban, hogy nálunk átlag feletti volt a koren-gedménnyel nyugdíjazottak száma, így veszteségeink is nagy számban itt jelentkeztek. A másik terület természetesen, mint másutt is a PPP, ugyancsak azzal a kitételrel, hogy a munkáltató szemszögéből Nyugat-Magyarországon kifejezetten sikeresnek minősített program a PSZ „szemüvegén” át tekintve ugyancsak a veszteség rovatban jelentkezett.



– Ennek megfelelően egész éves erőfeszítéssel igyeztünk mindezek ellensúlyozására, amely különféle érdekeltségi rendszerek kialakítása révén odáig jutott, hogy ma elmondhatjuk, lassan sikerül a folyamatot stabilizálnunk.

– Mindig nagy hangsúlyt helyezünk különféle eseményeink sorában a továbbképzésekre, az idén a nagypolitika, azaz például a munkajogi és adószabályok változásai miatt erre a szokottnál is több gondot kellett fordítanunk. Igazi nagy tömegrendezvényünk ugyanakkor a KÜT-tel közös szervezésű hagyományos zánkai sportnap volt, de a területek maguk is rendszeres házigazdái kisebb-nagyobb családi összejöveteleknek.

– Épp a lapszám nyomdába kerülésekor esedékes idei évzáró testületi ülésünk, amelyen az év értékelése mellett immár előre is tekintünk. Kell is a figyelem 2010-re, hiszen nagy feladatunk a különféle alapszervi tisztségviselők pótlása, időben tudnunk kell ugyanis, hogy kivel is vághatunk neki az ÜT-, majd az őszi központosított választásoknak.



### ILYÉS SÁNDORNÉ (DEBRECENI SZSZT) Sok munkát végzünk, de rosszul kommunikáljuk

– Ha röviden visszatekintek egész éves érdekképviseleti munkánkra, elmondható, hogy sokoldalú, összetett, ugyanakkor rosszul kommunikált. Úgy gondolom, ez nemcsak az SZSZT munkájára, hanem a PSZ egészére is igaz. Nagyon sok a feladat, rengeteg munkánk van benne, de mindent nem tudjuk mindig kellően láttatni – adja föl a leckét épp a mi kommunikációs csatornákon Ilyés Sándorné.

– Munkatársaimmal legfontosabb feladatunk 52 alapszervezetünk ügyes-bajos

dolganak intézése, önállóságuk biztosítása mellett rendezvényeik támogatása. Igen népszerűek a kirándulások és családi összejövetelek, amelyeket taglétszámtól függően külön is támogatunk. Az idén négy helyszínen is tartottunk gyermeknapi-családi rendezvényeket, de folyamatosan a nyugdíjasbúcsúztatók, a volt munkatársak találkozói. Tagjainknak jelentős összegű segítséget tudunk nyújtani önszervező rendszerünkön keresztül. Sajnos, évről-évre több a szociálisan rászoruló, így nő a támogatásukra fordítandó segély összege is.

– A PPP-ben pályáztatott kisposták munkavállalóinak segítségkérése és a tisztségviselőink körében történő változások miatt év közben minél több postához igyekeztem eljutni. A tapasztalatok szerint az engedélyezett létszám- és óraszámcsökkenések, a tervteljesítések óriási elvárásai, mindezzel szemben a forgalom csökkenése, a munkahelyek megőrzése miatt állandósult stresszhelyzet rendkívüli módon befolyásolja érdekképviseleti munkánkat.

– Szakszervezeti tagságunk csökkenésének okai a munkavállalói létszám folyamatos csökkenése, elsősorban a PP Program hatása, a postás családok nehéz anyagi helyzete, a közömbösséget vagy dühöt gerjesztő sok megtévesztő, félrevezető információ.

– Alapszervi titkáraink a november 26-ai testületi ülésen hozott határozat szerint elvárják, hogy a PSZ úgy gazdálkodjon anyagi erőforrásaival, hogy az érdekvédelmi célokra történő felhasználás mellett, akár ingatlanvásárlással is növelje vagyonát a jövő érdekében. A PSZ szervezettségét, szervezeti struktúráját, gazdálkodását meghatározó, vagy befolyásoló testületi üléseken tárgyalta témákról készüljön emlékeztető és szülessen határozat.

– A jövő év rendkívül mozgalmas lesz mind a Posta, mind szakszervezetünk életében. Elsődleges feladatunk a minél eredményesebb, sikeresebb ÜT-választásokra való felkészülés, s ez érezhetően nem lesz egyszerű feladat, hiszen úgy tűnik, a választási ciklus idő előtt elkezdődött, olykor személyeskedő, néha gorom-

ba hangvétellel. Meggyőződésem, hogy hitelességünk, a bizalom megtartása a legfontosabb.



### PAJZOS BORBÁLA (BUVI TSZB) Túl az ÜT-választásokon, élen a tagmegtartásban

– Miközben a többi területen ez csak jövőre esedékes, a mi idei évünk egyik fő eseménye az ÜT-választások, mint kiderült, sikeres lebonyolítása volt. Emellett természetesen nálunk is a tagszervezés vitte a prímet, és ugyancsak büszkén jelenthetem, hogy itt is jeleskedtünk, ugyanis tudommal e téren mi voltunk a TSZB-k között az elsők – ad rögtön két jó hírről számot saját területéről Pajzos Borbála.

– Ebben több nagy rendezvényünk népszerűsége is segítségünkre volt, amelyek közül a Fejér és Komárom megyék közös gárdonyi családi napját kell az élre sorolnom. Ugyanakkor hagyomány nálunk, hogy egy nagyobb kihelyezett testületi ülést is tartunk az évben, erre most szeptemberben Pusztavámon került sor.

– Ugyan országos esemény volt az áprilisi budapesti demonstráció, de a BUVI erejét, szervezettségét és mozgósíthatóságát jól jelzi, hogy a TSZB-k közül a mi tagságunk vett rajta részt a legnagyobb számban.

– Munkánk egyik fontos szelete, a segélyezések ügye részben az országos szokások mentén halad, talán annyi különbséggel, hogy az átlagnál szennyezettebb központi régióban gyakoribbak bizonyos megbetegedések, így az ebből adódó, támogatást igénylő élethelyzetek. Célunk e téren, hogy lehetőleg egyetlen rászoruló dolgozónk se maradjon ellátatlan.

– Már ebben az évben megkezdtük a munkát elsősorban tisztségviselőink, de



a teljes tagság felkészítésére a várható munkajogi és adószabály-változások hatásainak mérséklésére, mindezt jövőre is folytatni kívánjuk. 2010-ben emellett első sorban a választásokra készülünk, hiszen nálunk az alapszervezeteknél különösen sok személycserére van kilátás – tekint már előre is Pajzos Borbála.



### SZEGŐ RÓZA (BUDAPESTI TSZB)

#### A mi tagságunk különösen érzékeny az eredményekre

– A főváros, mint az élet számos területén, a postai és érdekképviselői munkában is mutat némi eltérést a vidéki hétköznapiaktól. Például az itt koncentrálódó tömeg, a nagyvárosi attitűd miatt az ügyfelek sokszor a szokásosnál is türelmetlenebbek, kritikusabbak, vagyis jobban próbára teszik a postai dolgozók munkabírást is – utal máris a magyar betegségek számító főváros – vidék ellentét postai vetületére Szegő Róza.

– Hasonlóképpen biztosan a földrajzi koncentrálttság, az informáltság is közrejátszhat abban, hogy tagjaink ugyancsak hamarabb megtalálják bennünket a problémáikkal, és jogaik érvényesítése terén is határozottabbak az országos átlagnál. Mondhatom – bár e területen sincs okunk panaszra, hiszen például hagyományos városligeti majálisunk igazán népszerű, nagy tömegeket megmozgató családi rendezvény –, a mi tagságunk számára nem ezek a szakszervezeti munka fő értékmérői. Nálunk igenis kőkeményen klasszikus tevékenységünk, például a bértárgyalás, a KSZ, a munkavédelem területén végzett munkánk alapján ítélik meg a Postás Szakszervezetet. Hitem szerint általában jól helyt is állunk e kérdé-

sekben, így a dolgozói létszám csökkenéséből fakadó folyamatos taglétszám-csökkenésünket erős és jól szervezett titkári karunknak is köszönhetően a körülményekhez képest az új belépőkkel sikeresen tudtuk kiegyenlíteni.

– Mindez rendkívül sok és felkészült munkát követel meg tisztségviselőinktől, így természetesen az ő folyamatos oktatásukra is különös figyelmet fordítunk. Egyik idei fő tevékenységünk ugyancsak a szakmai munkához kötődött: az új munkavédelmi képviselőket mutattuk be ugyanis a területeken – természetesen az alkalmat egyből sokkal bővebb „terepszemlére” is kihasználva. A képviselők nagyon sok problémát, kérést fölírtak e túrákon, amelyeket továbbítottunk is a szakmai vezetőségnek. A közelmúltban pedig már kaptunk is egy választást, amelyben ezek jó részének megoldásáról tájékoztatnak bennünket, és természetesen a továbbiak sincsenek „elfelejtve”.

– Idei munkánk legnagyobb próbatétele a vidéken csak jövőre esedékes ÜT-választás volt, amelyet nagy energiákat megmozgatva sikeresen lebonyolítottunk, és a részvételi arányt valamint az eredményeket is eredményesnek mondhatjuk a PSZ szemszögéből. Emiatt aztán jövőre erőnket sokkal jobban a szakszervezeti választásokra összpontosíthatjuk. Ennek érdekében tervezzük egyébként egy interneten alapuló kapcsolatrendszer kialakítását, hogy a TSZB egészét érintő információk naprakészen jussanak el a választások idején is valamennyi alapszervezethez.

– Ugyancsak eredményes évet tudhat maga mögött jogsegélyszolgálatunk, hiszen több család- és munkajogi perből is győztesen kerültek ki segítségével tagjaink.

### SZTAHURA LÁSZLÓNÉ (MISKOLCI TTT) Jövőre üli 20 éves jubileumát a Miskolci TTT

– A szakszervezetek egyik fontos feladata rászoruló tagjaik megsegítése, többek között kiforrott segélyezési rendszerén keresztül. Nálunk e területen némi változás

következett be a rendszerben, hiszen Heves megyében például igen jelentős természeti, elsősorban árvízkároktól szenvedtek tagjaink, így mi e területre csoportosítottuk mozgatható erőnket – mutat föl mindjárt egy jelentős érdekvelmi területet Sztahura Lászlóné.

– Több területen, így a PPP kiszervezési terén már bennünket is ugyanazok a „károk” érték, mint amelyeket a PSZ-t általában sújtják, ám jelentős energiát fektetünk a tagtoborzásba, már tapasztaljuk, hogy a kiszervezett dolgozók közül sokan jelentkeznek, hogy maradnának vagy viszszafelelnének a PSZ soraiba, így sikerült minimálisra csökkenteni a veszteségeket.

Az Üzemi Tanáccsal közösen számos családi és sportrendezvényt hoztunk tető alá, a miskolci sporttelepen és Balassagyarmaton például több százan mulattak igen kellemesen az időt.



– Emellett elsősorban szakmai munkánkra igyekeztünk koncentrálni, hogy mostani aktuális témáink közül csak a bértárgyalásokat emeljem ki. Ezen kívül minél bőségesebb információval igyekeztünk ellátni erről titkárainkat, tisztségviselőinket, áttételesen tulajdonképpen egész tagságunkat. Nagyon fontos szervezeti változások küszöbén állunk, jövőre többféle választás is esedékes, ezeken mind-mind csak jól felkészülten, naprakész ismeretekkel, hatékony kommunikációval felvértezve tudunk eredményesek lenni.

– 2010 ugyanakkor örömteli eseményeket is előre vetít: ekkor ünnepli ugyanis megalakulásának húszéves évfordulóját a Miskolci TTT, amelyről méltó módon kívánunk majd megemlékezni: a tervek szerint meghívjuk rá többek között mindazokat a tisztségviselőinket is, akik a szervezet megszületésénél bábáskodtak. Sz. Sz.





A közelmúltban több olyan – már hatályos, vagy jövőre életbe lépő jogszabály megváltoztatására adta áldását a parlament, amely minden munkavállaló, így a postások pénztárcáját is érintheti. Az alábbiakban Kónya Lajos (képünkön), a Központi Üzemi Tanács elnöke ezekhez ad némi „postás” háttérmagyarázatot.

### 1., A személyi jövedelemadóról (szja) szóló törvény változásának hatása a részmunkaidős munkavállalókra

2009 szeptemberében a KÜT áttanulmányozta az szja-törvény módosításait, különös tekintettel a jóléti, szociális területet, ezen belül a VBKJ-t érintő változásokat. Ekkor derült ki, hogy a törvenymódosítás egyedi korlátot állít fel a részmunkaidős munkavállalókra vonatkozóan a kedvezményes adózás, az önkéntes nyugdíjpénztárakba, illetve egészségpénztárakba befizetett munkáltatói juttatást illetően.



A módosítás szerint a részmunkaidős munkavállalóinknak e juttatásra az adókedvezmény csak akkor jár, ha:

- a munkavállaló a juttatóval legalább heti 36 órás munkavégzéssel járó munkaviszonyban áll,
- a munkavállalót a juttatótól – munkaviszony alapján – pénzben megillető havi jövedelem a minimálbért eléri, továbbá
- ha a hozzájárulást havonta vagy több hónapra előre, vagy utólagosan legfeljebb három hónapra kapja egy összegben.

A Magyar Posta Zrt. jelentős létszámban foglalkoztat részmunkaidős munkavállalókat (kb. 5000 fő), ezek közül mintegy 2300 főt (4-5 órás foglalkoztatásúak) érint negatívan.

Ez a törvényi korlátozás a KÜT véleménye szerint megsérti az egyenlő bánásmód követelményét és közvetlen hátrányos megkülönböztetést alkalmaz a részmunkaidős csoporttal szemben, azaz

# Hatott a honatyákra

## A KÜT és a PSZ hozzájárult a törvények

megsérti az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Törvényt. Ebből következően az adótörvénynek ez a tételes szabályozása azokat sújtja, akiknek szociális élethelyzetük, alacsony jövedelmük révén, a kilátástalanság irányába mutat, megélhetésük egyre nehezebb lesz.

Félő, hogy a törvény szabályozása miatt a részmunkaidősök jelentős csoportja kiveszi az Önkéntes Nyugdíjpénztárból az eddigi megtakarításait, nem mérlegelve azt, hogy ez jelentős adóterherrel jár számára.

A fentiekből következően ez a részmunkaidősök jelentős részét sújtó adóváltozás nem teszi lehetővé a gazdasági társaságoknál, így a Postánál sem, a VBKJ esetében a valamennyi munkavállaló számára egységes elvek és juttatások alkalmazását.

### 2., Törvényjavaslat a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről

A „pofátlan vezetők” részére kifizetett nagy összegű végkielégítések, munkaszerződésekben rögzített juttatások miatt kipattant BKV-és botrány arra készítette a jogalkotót, hogy a jövőben megakadályozza, illetve korlátozza az ilyen típusú juttatások kifizetését.

A KÜT álláspontja szerint ez a törvényjavaslat belenyúl a Munka Törvénykönyvébe és korlátozni kívánja a munkavállalók Kollektív Szerződésben szerzett jogait, valamint a szakszervezetek kollektívszerződés-kötési jogát.

Ugyanis a törvényjavaslat többek között azt tartalmazta, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál nem haladhatja meg a munkavállalókra irányadó:

- végkielégítés mértéke a hat havi átlagkeresetet,
- felmondási idő pedig a 3 hónapot,

még hozzá oly módon, hogy se munkaszerződés, sem Kollektív Szerződés e szabályoktól még a munkavállalók javára se térhessen el.

A javaslat tartalmazta, hogy a fentieket a törvény hatálybalépését követően kötött, illetve a javadalmazásra vonatkozó részben módosított Kollektív Szerződésekre kell alkalmazni. Ez a postásokat rendkívül hátrányosan érintette volna. Különösen azokat, akik egy munkahelyen hosszú időt töltöttek el, mivel a munkáltató és a szakszervezetek között megkötött és jelenleg is érvényes Kollektív Szerződés a jelenleg hatályos MT-től eltérő módon, a munkavállaló számára kedvezően állapítja meg a végkielégítés mértékét és a felmondási időt.





# a lobbizás

## finomításához

Megértve és elfogadva a jogalkotói szándékot, a KÜT-nek az volt a véleménye, hogy nem kellene a „fürdővízzel együtt a gyereket is kiönteni”. Rendkívül sérelmesnek tartotta, hogy a korlátozó szabályokat valamennyi munkavállalóra érvényesen ki akarja terjeszteni és nem csak azokra a vezetőkre, akik tevékenységükkel befolyásolni tudják a társaságok működését, gazdálkodását.

### 3., A közös lobbizás eredménye

Az szja részmunkaidősökre vonatkozó, VBKJ-val összefüggő kedvezőtlen szabályozása, valamint a gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvényjavaslat munkavállalókat sújtó és a szakszervezeteket érintő korlátozása miatt a Postás Szakszervezet és elnöke az MSZOSZ-hez, a KÜT az ÉTOSZ-hoz, jómagam számos országgyűlési képviselőhöz fordultam segítségért, támogatásukat kérve a kedvezőtlen szabályozás megváltoztatásához. A közös lobbizásnak meglett az eredménye, mivel a parlament döntött arról, hogy a részmunkaidősök is kedvezményes adózással vehetik igénybe az önkéntes egészségpénztári, önkéntes nyugdíjpénztári VBKJ-t érintő munkáltatói juttatásokat.

A gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvényjavaslat több egyéb változás mellett úgy módosult, hogy nem sújtja a munkavállalókat a végkielégítés mértékének és a felmondási időnek Mt. szinten történő korlátozásával, illetve nem sérti a szakszervezetek kollektívszerződés-kötési jogát.

E pozitív döntésekhez természetesen nélkülözhetetlen volt mindazon szocialista képviselők megértő támogatása, akik felismerték, hogy törvényt módosítás nélkül milyen indokolatlan hátrányok érhetnék volna a munkavállalók ezreit.

*Kónya Lajos, a KÜT elnöke*

# Konzultáció a délutáni házhoz kézbesítésről

2009. december 4-én a munkáltató és az érdekképviselők együttes részvételével konzultációra került sor, amelynek témája a délutáni házhoz kézbesítés volt.

A Postás Szakszervezet korábban a pilotban érintett mind a tizennégy postához húsz kérdésből álló kérdőívet juttatott el, melyben azt kérte a kollégáktól, mondják el véleményüket arról, hogyan alakultak a szakmai folyamatok, mennyire biztonságos a kézbesítés, erősödött-e veszélyérzetük, okozott-e nehézségeket a családok életritmusának változása.



A munkatársaktól – érdekképviselői hovatarozásra való tekintet nélkül – korrekt, értékes válaszokat kaptunk. A tapasztalatok, vélemények őszinte, egyértelmű megfogalmazása lehetővé tette számunkra, hogy a széles körű helyzetfelmérésre támaszkodva keressünk válaszokat, javasoljunk megoldási lehetőségeket.

A beérkezett kérdőívek elemzése során egyértelműen kiderült, hogy a döntő többség elveti a délutáni kézbesítési modelleket, más ötlete azonban nincs. Gazdaságossági szempontok alapján is vizsgálni kell a délutáni kézbesítés bevezetésének költségkihatását, kollégáink véleménye az, hogy a csúsztatott modell kivételével minden megoldás pluszköltséget igényel (külső-belső létszám, túlóra, műszakpótlék, biztonsági eszközök beszerzése stb.).

Mindenképpen szükséges mérlegelni, hogy az intézmények számára 2010-től jogilag biztosított elektronikus levelezés milyen mértékben csökkentheti a hivatalos iratok számát, megéri-e egyáltalán változtatni a hagyományos kézbesítésen.

A pilot tapasztalatai szerint nem biztos, hogy szükséges lesz a hét minden napjára egységesen bevezetni a délutáni kézbesítést. Megoldás lehet egy-két nap meghatározásával (a hét mindig azonos napján), a nagyfeladók – önkormányzatok, APEH, jogi irodák stb. – előrejelzése alapján az időleges bevezetés, a sikeresebb kézbesítés érdekében. Szélesíteni kellene az átvevői kört, továbbá a meghatalmazottak létszámát. Nemcsak a feladók, hanem a címzettek igényeit és elvárásait is szükséges lenne megismerni, akarják-e ezt a változást. Délután csak a hivatalos irat, illetve a tértivevényes levél kézbesítése lenne célszerű járások összevonásával, hogy többletlétszámot ne igényeljen. Külön délutános kézbesítő kerüljön felvételre, 15.30–19.30-ig tartson a munkaidő, tehát 4 órá legyen a munkakör, és a visszahozott leveleket vigyék ki.

A tíz oldalban összefoglalt értékelő véleményeket és javaslatokat átadtuk a szakmai vezetésnek, kérve azok figyelembevételét, hasznosítását a végleges álláspontok kialakításánál.

*Ilyés Sándorné, PSZ alelnök*



# PSZ-2009 – nemzetközi porondon

## Az eszmecseréken használható külföldi példákkal gyarapodtunk

A Postás Szakszervezet egyre erőteljesebben veszi ki a részét a nemzetközi érdekképviselési életből.

E fórumok leginkább a tapasztalatszerzést szolgálják, hiszen az európai posták jó része már bejárta azt az utat, amelyre mi az elkövetkező években léphetünk. Az alábbiakban röviden végigtekintjük, milyen jelentősebb eseményeken is szerepeltek a PSZ képviselői.

### Január 29–30.: UNI Nemzetközi Postáskonferencia, Budapest

Rögtön a nyitányon utazni sem kellett, hiszen a PSZ jó házigazdaként fogadta tíz ország (lengyel, cseh, szlovák, bolgár, görög, szlovén, osztrák, horvát, szerb, magyar) postás szakszervezeteinek képviselőit a főváros-



Rolf Büttner és Pecze Pál a konferencián

ban. A találkozó elején Sziűts Ildikó posta-vezérigazgató és Pecze Pál PSZ-elnök adott átfogó képet a Magyar Postaról, illetve a szakszervezetről. Rolf Büttner, az UNI Posta&Logisztika elnöke pedig nemzetközi helyzetelemzéssel járult a hallgatóság elé. Szó esett a tavaly ősszel beütött világgazdasági válság várható hatásairól is, amely a pénzügyi szektor után immár a reálgazdaságot is sújtja. A konferencián felszólalt két európai parlamenti képviselőnk, dr. Gurmai Zita és Herczog Edit is.

### Május 28.: Postás szakszervezetek Határ menti Találkozója, Zadar (Horvátország)

A résztvevők véleménycserét folytattak a postai szabályozási modellekről és az egyetemes postai szolgáltatások finanszírozásának módjairól teljesen liberalizált piaci viszonyok között, hogy ily módon pontos képet kapjanak a postai szolgáltatások fejlődéséről és a szolgáltatókról, valamint a változások postai dolgozókat érintő hatásairól.

### Június 4.: Európai Társadalmi Párbeszéd konferencia, Budapest.

Az Európai Postai Szociális Párbeszéd Bizottság kezdeményezésére Szerkezetátalakítás és a szociális változások kezelése a postai ágazatban címmel az idén konferenciasorozatot rendeznek Lettország, Belgium, Németország, Franciaország, Olaszország, Magyarország, Portugália, Hollandia és Svédország részvételével. Az Európa Társadalmi Megfigyelő Intézet e kilenc országban felmérést végzett arról, hogyan alkalmazkodnak a postai szolgáltatók a piaci változásokhoz.

### Június 22–24.: Látogatás az osztrák postás szakszervezetnél, Bécs

Az osztrák postás szakszervezet meghívására a PSZ 10 fős delegációja látogatott Bécsbe, hogy tapasztalatokat gyűjtsön – kiemelten a nőket érintően – a tagszervezésre, a kollektív szerződésre, az üzemi tanáccsal történő együttműködésre a postásokat megillető szociális juttatásokra vonatkozóan. Az Osztrák Postánál egy szakszervezet működik, a GPF, amelynek tagjait a postások, a postabuszosok, a mobilkomosok, a postabiztosítósok és a telekomosok alkotják. A szervezethez nagyon magas, közel 90%-os. E nagy létszámú tagsággal a szakszervezeti vezetők „erős hátszelet” kapnak a tárgyalások során.

### Szeptember 7–8.: UNI-konferencia, Dublin (Írország)

A négyévenkénti konferencia fő témája a gazdasági világválság és annak a postai szek-

torra gyakorolt hatása volt. Az UNI úgy véli, hogy az egyetemes szolgáltatási kötelezettség (USO) megóvásában a szabályozásnak abszolút elsődleges szerepet kell játszania. Minden munkanapon minden szolgáltatáshoz való hozzáférés – ennek kell a minimális normának lennie (az elfogadható földrajzi kivételekkel). A minőségellenőrzésnek a postai ágazatban tevékenykedő valamennyi vállalatra ki kell terjednie függetlenül attól, hogy egyetemes szolgáltatóról van-e szó, vagy sem.

### Október 22.: Európai TPB, zárókonferencia, Brüsszel

A postai ágazat kérdéseivel foglalkozó Társadalmi Párbeszéd Bizottság zárókonferenciájának középpontját az Európai Társadalmi Megfigyelő Intézet prezentációja adta a postai szektor jövőjével kapcsolatosan. A kilenc országban (köztük Magyarországon is) elvégzett vizsgálat eredménye szerint azonos vagy hasonló kihívásoknak néznek elébe a nemzeti posták. A munkavállalók között magas a negyven év fölöttiek és az alacsony, legfeljebb középfokú végzettségűek aránya – ez azt jelenti, hogy ha a foglalkoztatás csökken, nehéz lesz „jól fizető” új munkahelyet találniuk a munkaerőpiacon.

### Október 22–23.: Határ menti találkozó, Szenc (Szlovákia)

A résztvevők véleménycserét folytattak a postai szabályozási modellekről és az egyetemes postai szolgáltatások finanszírozásának módjairól liberalizált piaci viszonyok között, és igyekeztek képet kapni a postai szolgáltatások fejlődéséről és a szolgáltatókról, a változások dolgozókat érintő hatásairól. A vélemények megegyeztek abban, hogy a válság erőteljes kihatással van a nemzeti postavállalatokra és egyszersmind e vállalatok dolgozóinak szociális körülményeire. Ugyanakkor a főként a városokban tevékenykedő alternatív szolgáltatók egyre fokozódó konkurenciája is érezteti hatását.

Sz. Zs.





# Az idő pénz!

## Munkaidő, állásidő, pihenés – a megfelelő minősítés is fontos

A Postai Ágazati Párbeszéd Bizottság 2009. december 7-én a Magyar Posta Zrt. Dunavirág utcai Oktatási Központjában szakmai képzést szervezett a Munka Törvénykönyve munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó szabályairól.



Az előadó dr. Pál Lajos ügyvéd, elismert munkajogi szakértő volt. Előadásának „Az idő pénz – Munka- és pihenőidő” címet adta. Amint azt dr. Horváth István, a Postás Szakszervezet alelnöke, az Ágazati Párbeszéd Bizottság társelnöke megnyitójában jelezte, lehetőség volt a hallgatóság részéről kérdések feltevésére is. Az előadás alatt mintegy konzultációs jelleggel is be lehetett kapcsolódni, az előadóval együtt gondolkodva egy-egy munkajogi kérdésről.

A téma jelentőségét mutatja az előadó felvetése is, amely szerint egy munkaviszonyban álló ember életében az év minden napja, sőt minden perce valamilyen szempontból munkajogilag is minősül. Hiszen vagy munkaidőben vagyunk, vagy pihenőidőben, azon belül munkaközi szüneten, napi, vagy heti pihenőidőben, ill. éves szabadságon, esetleg egyéb törvényes távolléten és így tovább. Ez mind pénzkérdést is jelent a munkaviszony alanyai számára. Ezért fontos ezek ismerete a munkavállaló számára és a megfelelő jogalkalmazás a munkáltató részéről.

Az előadó prezentációja során végigvett a munkaidőre és a pihenőidőre vonatkozó lényeges szabályokat, rendszerezve és nagy hangsúlyt fektetve a pontos fogalmi meghatározásokra. Bár a hallgatóság soraiban a munkájuk során munkajoggal foglalkozó postai dolgozók és érdekvédelmi munkatársak foglaltak helyet, számukra is hasznos volt ezeknek a fogalmaknak a tisztázása, elhatárolása. Az előadás értékét emelte, hogy dr. Pál Lajos a gyakorlatban praktizáló jogalkalmazóként az életből és a bírósági gyakorlatból vett példákkal illusztrálta az elméleti fogalmakat.

Így például érdekességként említette, hogy az előkészítő-befejező munkák körében miként foglalt állást a bíróság arról, hogy a munkakezdés előtti és utáni átöltözés vajon beletartozik-e ebbe a körbe, vagy sem. A bíróság szerint az átöltözés általában nem tartozik az előkészítő és befejező munkák közé, tehát nem a munkaidő része, mert a dolgozónak munkára kész állapotban kell állnia munkakezdésre. De ha a beöltözés a technológia része, vagyis védőruhát kell felvenni ahhoz, hogy a munkát elkezdhesse, ez már előkészítő (levételkor pedig befejező) munkának minősül és a munkaidő részét képezi.

A gyakorlatban előforduló másik kérdés, hogy minek minősül az, ha pl. a főnök este telefonon szól a dolgozónak, hogy másnap ne jöjjön be dolgozni, mert valamely oknál fogva nincs munka (szerencsére ez a Postán nem jellemző...). Ez állásidőnek minősül, arra a munkaidőre, amíg a

munkáltató működési körében felmerülök miatt a munkavállaló nem tud munkát végezni. Az állásidőre személyi alaphétre illeti meg.

Érdekes számtanpélda volt a következő. Ha a napi munkaidő a hat órát meghaladja és minden további három óra munkavégzésre húsz perc egybefüggő munkaközi szünetet kell biztosítani a munkavégzés megszakításával, akkor egy 12 órás munkanap esetén hány munkaközi szünet jár? A helyes válasz: három. Az első a hat órát meghaladó munkaidő miatt, a hat órán belül kiadva, a további három óra miatt ismét jár egy szünet, ezen a három órán belül kiadva, és a további három óra miatt szintén.

A postákon is felmerül a gyakorlatban, hogy mi a helyzet osztott munkaidő-beosztás esetén a két munkavégzési idő közötti idővel, a megszakítás ideje alatt mit tehet a dolgozó.

A köztes idő pihenőidőnek minősül. A munkavállaló nem köteles ezalatt a munkahelyén tartózkodni. Oda megy, ahova akar. Ha ezalatt dolgozna, az rendkívüli munkavégzésnek minősülne.

Ezekből a példákból is látható, nem mindegy, hogy az időt miként értelmezzük. Az idő valóban pénz. A munkáltatónak és a munkavállalónak egyaránt.

**Dr. Nemes Sándor,**  
jogtanácsos, jogsegélyszolgálat vezető



# Postás ifik az Ifjúsági Akadémián

**Az immár negyedik alkalommal megrendezett Szakszervezeti Ifjúsági Akadémián, november 20–22. között, Vácott öt postás ifi is osztohatott a világ különböző tájait és Magyarországot egyaránt, de különböző mértékben sújtó gazdasági válság témájában.**

A szeminárium a Parlamentben kezdődött, ahol *Szili Márton*, a Pénzügyminisztérium szakelőadója adott képet a magyar gazdaság legnagyobb problémáiról, az egyensúlytalanságról, a lassú növekedésről és a bizalomhiányról. Megtudtuk, hogy a magyar állam a régiós átlaghoz viszonyítva jóval többet költ szociális juttatásokra, az állam működésére és adósságszolgálatra, továbbá a reformok elmaradása miatt

*Dr. Inotai András*, az MTA Világgazdasági Kutatóintézetének igazgatója a 1929-es gazdasági világválsággal összehasonlítva a jelenlegi helyzetet elmondta, hogy míg a '29-es elsődlegesen túltermelési válság volt, most több különböző típusú válság egyszerre fejti ki hatását. Inotai szerint a válságnak még közel sincs vége: 2010-11-ben lesz a szociális válság mélypontja.

A bankmentésekre elsősorban a lakosság és a vállalkozások miatt volt szükség. A nemzetközi szakértők szerint a gazdaságmentő intézkedések azonban nem feltétlenül fogják orvosolni a problémákat, hiszen oktatás, az egészségügy, a környezetvédelem, fejlesztések vagy modern technológiák helyett olyan fenntarthatatlan ágazatokba pumpáltak forrásokat, mint például az autóipar.



eleve alacsony növekedési pályán van az ország. Mindeközben a globális bizalomhiány miatt erős a befektetői bizalmatlanság. Ehhez a három, már önmagában is jelentős belső problémához társult a világgazdasági válság begyűrűzése.

A válságkezelő kormány első feladata volt, hogy csökkentse az államháztartás hiányát és az ország pénzügyi függőségét. Ezen túlmenően is vissza kellett fogni az állami működésre fordított pénzeket, szűkíteni a szociális juttatásokat. A gazdaság növekedési pályára állításához a foglalkoztatást terhelő adókat csökkentenie, a munkavállalási hajlandóságot és képességet pedig növelnie kell.

A versenyképes ágazatokban teremthető kevés új munkahely mellett jelentős közmunkaprogramokra lenne szükség, valamint tudatosan létre kell hozni egy duális munkaerőpiacot. Nemzetközi felmérések szerint rendkívül rosszul állunk társadalmi tőke szempontjából is, holott csakis erős civil szféra ellensúlyozhatja a populizmus erősödését.

*Dr. Lengyel László* politológus, a Pénzügykutató Zrt. elnöke rámutatott, hogy olyan fogalom, hogy államcsőd, valójában nem létezik, csupán fizetésektelen ország van. Magyarország is ennek határán állt, amikor az Európai Unió javaslatára az IMF-hez fordult segítségért. A GDP alaku-

lásán túl számos egyéb gazdasági tényező van az infrastrukturális fejlesztéseknek köszönhetően, amelyek növelik Magyarország esélyeit a válságból való kilábalásban, a nyugdíjrendszer, a szociális kiadások, az állami tulajdonban lévő veszteséges vállalatok, az önkormányzatok finanszírozásának helyzete azonban továbbra is megoldásra vár.

*Dr. Tóth András*, az MTA Politikatudományi Intézetének tudományos főmunkatársa a nemzetközi valuták reális és mesterséges árfolyamáról és azok a gazdaságra gyakorolt közvetett és közvetlen hatásairól, majd a magyarországi nyugdíjrendszer problémáiról tartott előadást. A harmadik szakaszban a szakszervezetekről esett szó. A magyar szakszervezeti mozgalom rendkívül szétaprózódott, a hat országos konföderáció nemzetközi viszonylatban is soknak számít, s ez nehezíti a hatékony érdekképviseletet. Míg Nyugat-Európában a szakszervezetek ágazati szinten, erős országos szociális párbeszéddel karöltve folytatják a kollektív tárgyalásokat és béralkukat, addig hazánkban az OÉT tárgyalások és a munkahelyi KSZ- és bértárgyalások egymásra gyakorolt hatása meg sem közelíti ezt. Az Egyesült Államok szakszervezetei tagdíjbevételek egyharmadát tagszervezésre fordítják, ez lehet a magyar szakszervezeti mozgalom másik esélye az integrációs folyamatok beindítása és a korszerű szakszervezeti oktatási és képzési rendszer kialakítása mellett az erősödése.

Az előadássorozatot kerekasztal beszélgetés zárta *Hernádvölgyi Andrea*, a MSZOSZ alelnöke és *Varga László*, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának elnöke részvételével, akik aktuális kérdésekről – köztük a bértárgyalások alakulásáról és a magyar szakmunkásképzésben a rendszerváltás óta végbement változásokról – adtak tájékoztatást.

(Az előadássorozat részletes ismertetését a [www.postasszakszervezet.hu](http://www.postasszakszervezet.hu) oldalon tekinthetik meg az érdeklődők)

**Borka Jánosné**





# Bizalmi csoport a nyugdíjasoké

*Emberséget és tartást is tanulhatnak a ma postásai az idősebbektől*

Új bizalmi csoporttal bővült a Postás Szakszervezet Vezérigazgatósági Alapszervezete a novemberben rendezett nyugdíjas-találkozózn. Meghívásunkra közel ötven nyugdíjas kollégánk kelt útra és kereste fel a Posta Verseny utcai épületét.

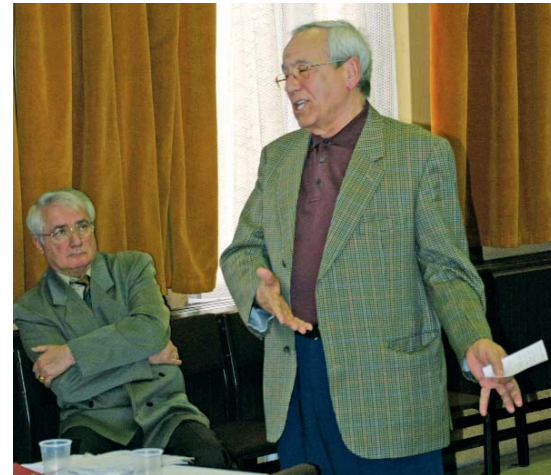
Az öreg falak ismét megteltek étellel, a színházterem ismerős arcokat köszöntött. Az épület e része a színházterem mellett helyet ad a szakszervezeti könyvtárnak is. A meghívottak fogadására a helyszín előkészítése már előző nap megkezdődtek. Két tisztségviselőnk vállalta magára az ételek, dekorációk beszerzését, előkészítését és a találkozó ideje alatt is ők végezték a munka nagy részét.

A találkozón Nagy Sándor nyugdíjas kollégánk köszöntötte az egybegyűlteket és a meghívókra érkezett válaszokból néhány részletet idézve illusztrálta mondanivalóját. Sándor örömet fejezte ki, hogy ilyen sokan tartják fontosnak a kapcsolattartást volt kollégáikkal és a szakszervezettel. Az egyik legmegkapóbb levél 91 esztendő kolléganőnk, Hilz Mária válasza volt. Sándor beszélt az összetartozás fontosságáról, illetve kiemelte a „valahová tartozás” érzésének jelentőségét. Ezt követően sorban átadta a szót a felszólalóknak.

A Vezérigazgatósági Alapszervezet titkáráként és magánemberként is fontosnak tartom, hogy ápoljuk a kapcsolatot a nyugdíjas kollégákkal. Meg-

győződése, hogy az elmúlt években – és reményem szerint manapság is – a hosszabb postai munkaviszonnyal rendelkező kollégák postához való viszonyát nemcsak a munkaszerződés határozza meg. A postások közössége család, a postás társadalom erős közösség. Ez az érzelmi kötődés nem tűnik el a munkaviszony megszűnésével, sokunknál megmarad örökre. Fontos tehát, hogy ápoljuk a családi kapcsolatokat, segítő kezét nyújtunk a rászorulóknak, és elfogadjuk a segítséget jelentős tapasztalattal rendelkező kollégáinktól. A világ megváltozott, a manuális munkákat számos helyen gépek vették át, az egykori berendezéseket korszerűbbek váltották fel. A régi történetekből mégis lehet tanulni. Jobban megérthetjük a jelenlegi technológiák működését, ha megismerjük a hozzájuk vezető utat, de tanulhatunk mást is. Tanulhatunk emberséget, tanulhatunk tartást és még sok mindent, ami emberré teszi az embert. Az ősi civilizációk évszázadokon át írásos emlékek helyett történetekkel biztosították kulturális értékeik megőrzését. Nem szabad lebecsülni ennek erejét főleg egy olyan korban, ahol a technika úgynevezett „vívmányai” szinte korlátozás nélkül rombolhatják értékeinket, nyelvünket, kultúránkat.

A fenti gondolatmenethez igazodott a következő két felszólaló is. Mundruczó Kornél, a Postások a Postásokért Alapítvány elnökeként kapott szót. Elmondta a jelenlévőknek, hogy az alapítványtól mi módon kaphatnak segítséget a nyugdíjas kollégák. Részletesen ismertette az alapítvány közelmúltban végzett tevékenységét, illetve azt, hogy milyen támogatásokat kap az alapítvány. Felhívta a figyelmet arra, hogy működésükhöz



Nagy Sándor és Mundruczó Kornél

a postai támogatáson felül nagyban hozzájárulnak az adományként érkező bevételek és sokan élnek azzal a lehetőséggel is, hogy felajánlják az adójuk egy százalékát.

Stiller Zoltán a Vezérigazgatósági Alapszervezet legfiatalabb bizalmi a Postás Szakszervezet Ifjúsági Tagozatának nevében elmondta, hogy kezdeményezésünkre a következő nyugdíjas programon a tagozat részéről több fiatal is részt venne és szakmai, szakszervezeti tapasztalatcsere céljából is együtt töltené az időt a nyugdíjas kollégákkal.

A találkozó utolsó formális mozzanatáként az egybegyűlteket megválasztották Nagy Sándort a Vezérigazgatósági Alapszervezet nyugdíjas csoportja bizalmijának. Ezzel hivatalosan is bizalmicsoporthoz tartozó csapat.

A meghívottak a délután további részében kötetlen beszélgetéssel töltötték az időt, illetve sor került a nyugdíjas tagdíjak befizetésére is, amely jelenleg havi száz forint. Alapszervezetünk jelenlévő tisztségviselői fáradhatatlanul tálták fel a szendvicseket, üdítőket, miközben be-bekapcsolódtak egy-egy beszélgetésbe. A poharakba kevés bor is jutott. Este volt már, amikor lassan kiürült a színházterem, s a helyiség falai közé ismét csend költözött.

Kasziba Attila



# A karácsonyi jókívánságok

*Immár 66 évre tekint vissza a magyar találmánynak számító*

Manapság még mindig sokan vesznek igénybe valamilyen postai szolgáltatást a karácsonyi ünnepekhez kapcsolódóan. Egy-két évtizede, az elektronikus kommunikáció felvirágzása előtt pedig még többen voltak, akik képeslapot, levelet, csomagot küldtek távol élő szeretteiknek. De mióta is küldenek az emberek egymásnak jókívánságokat, ajándékokat az év végi ünnepkör jóvoltából?

Mert ez nem volt mindig így. Az ünnep, amely a középkori Európában a kereszténységgel forrt össze szorosán, már a korábbi évezredekben és más kultúrákban is jeles időszaknak számított. A téli napforduló, a fény születése a természet közelében élő népek számára kiemelkedő jelentőséggel bírt. Nem véletlen, hogy az északi féltekén a négyévszaki övezetben többnyire ehhez kötötték az esztendő kezdetét, illetve végét.

A rómaiaknál szokás volt ilyenaját a birtokosoknak megajándékozni házuk népét. Az ajándékozás napjainkig fenntartotta az eredetileg közösségi-vallási jellegű ünnep intímabb, családi szálát, hiszen ajándékot a hozzánk legközelebb állóknak szoktunk adni. A kölcsönös jókívánságok pedig

magától értetődően hozzátartoztak az új időszakok, jelen esetben az esztendő kezdetéhez minden korban. A postaszolgálat bevonása a jókívánságok továbbításába a 18. század folyamán terjedt el, elsősorban Angliában. A tehetősebbek egyedi rajzos üdvözlőkártyákat küldtek egymásnak, ami drágasága miatt nem terjedhetett el szélesebb körben, csak a 19. század második felében, amikor már a színes nyomtatás és a gépi papírgyártás lehetővé tette az olcsóbb és nagyobb mennyiségű, előre gyártott üdvözlőlapon előállítását.

Az első ilyesfajta, a karácsonyi képeslap elődjének tekinthető küldeményt Sir Henry Cole, a londoni Viktória és Albert Múzeum igazgatója nevéhez köti a szakirodalom, aki 1843 végén időzavara miatt nem rajzoltatott néhány üdvözlőkártyát, hanem kinyomatott ezer lapot egy korabeli festő, John Calcott Horsley rajzaival, amelyek egy áhítatos családot, illetve az ünnepi jótekonyságot propagálták. S ha már időzavarba került, egyúttal a pénzzavarát is igyekezett megelőzni: darabonként egy shillingért áruba bocsátotta ezeket a lapokat. Az ő karácsonyi nyomtatványait



még zárt borítékban küldték el a vásárlók a számukra fontos embereknek.

A polgárság lett aztán az 1870-es évektől a postán földolgozott képeslapok igazi felhasználója, miután 1869-ben Pesten és Bécsben egyidejűleg forgalomba hozták a világ első hivatalos postai levelezőlapjait. Ezt követően gyorsan megjelent az

igény a jeles alkalmakra szóló képes levelezőlapokra is.

Hazánkban az első postai képeslapsozort a millenniumi ünnepségek tiszteletére – és nem utolsósorban népszerűsége okán – jelent meg, tisztes üzleti hasznot hozva. A 32 lapból álló színes, esztétikus, romantikus történelemszemléletet árasztó széria sikerén fölbuzdulva nem sokkal később, 1899-ben Székesfehérváron készültek el Klökner Péter kiadásában az első magyar karácsonyi képeslapok. Előtte német és olasz nyomdákban kikerült ünnepi képeslapokat küldözgettek egymásnak a magyar polgárok is.

Eleinte a nyugalmat árasztó havas táj, vidám angyalkák és bibliai jelentek díszítették őket, majd később a karácsonyfa is feltűnt. Nem véletlenül, mert az sem ősi családi szokás ám, csupán a 19. század elején jött divatba Nyugat-Európában, s a Brunsvík család állított először karácsonyfát magyar földön 1824-ben. A polgári otthonokba a század második felébe





# és a posta

## karácsonyi bélyeg

jutott el, a parasztportákra pedig igazán a 20. század első felében, de egyes vidékeken csak 1945 után. A harangok, csengettyűk, gyertyák még később, az 1920-as évektől kerülnek föl a lapokra. Érdekes még, hogy a myrai Szent Miklós püspök tiszteletére épülő Mikulás alakja a múlt századfordulón még fehér kabátban jelenik meg a képeslapokon, csak később vált színt – amerikai hatásra. Az 1931-es Coca Cola-reklám hatására lett a szikár öregemberből piros ruhás kerti törpe karakterű figura. A fogyasztói társadalomnak minden jel szerint jobban tetszik ez a kortalanul koros alak, mint a keresztény szent püspöklila, kék vagy fehér köntösben ábrázolt askétikus lény.

A karácsonyi bélyeg azonban vitathatatlanul magyar találmány. A posta 1943-ban írt ki pályázatot e témában, s a győztes, Tóth Gyula grafikáiból bocsátott ki háromcímletű sorozatot. A bibliai jelenetek reliefszerű ábrázolása nagy sikert aratott a maga idejében, de mai szemmel nézve is színvonalas megoldás volt.

Utána azonban közel félévszázados szünet következett. Csupán 1981-ben adott ki a Magyar Posta újra karácsonyi bélyeget. Majd 1983-tól már folyamatosan, minden évben új kompozíciókkal örvendeztetni meg az ünnep előtti hetekben a vásárlókat és a gyűjtőket.

Az alkalmi bélyegzők között böngészve a legkorábbit meglehetősen későn, 1977-ben fedezhetjük fel. A „parlamenti fenyőfaünnepség” feliratot viselő bélyeg-

ző utal először óvatosan a karácsonyra. Annál különösebb ez az óvatosság, hogy már évtizedekkel előbb is adott ki karácsonyi képeslapokat a posta.

Az újévi vidámságok tematikája is csak egyszer került bélyegre nálunk – miközben a képeslapon számolatlanul –, még hozzá 1963-ban. A nyolccímletű sorozaton még véletlenül sem látható semmi olyan motívum, ami a karácsony közelségére utalna.

Tavaly az ünnepet köszöntő bélyeg egészen különleges módon a kezdetekhez nyúlt vissza. Konecsni György festő- és grafikusművész, a magyar plakátművészet talán mindmáig legjelentősebb alakja is pályázott 1943-ban, de második díjat nyert, így nem lett bélyeg a munkáiból. Akkor. De 2008-ban, születésének századik évfordulóján a hajdani bélyegterveiből választottak ki kettőt, s ezek lettek az esztendő új karácsonyi



csemegéi. Példa nélküli a magyar bélyegtörténetben, hogy 65 évvel korábbi tervekből készüljön új kibocsátás.

A rendszerváltozás utáni évek egyik nagysikerű újítása volt a külföldi előképekre építő nagykarácsonyi posta, amely a Fejér megyei község nevét, és az ünnep dátumára utaló irányítószámát (2425) használja föl a felfokozott ünnepi levél- és képeslapforgalom idején. Az első karácsonyi bélyegzésre 1989-ben került sor a kun pásztorok egykori téli szálláshelyén állott Karácsonyszállásból létrehozott Nagykarácsonyban. 1992-ben megnyílt a Szeretetpost, majd – elsősorban finn és osztrák példára – felépült a Mikulás háza is 1995-re. Ez az intézményegyüttes évről évre növekvő népszerűséggel működik, s szinte észrevétlenül, de nem szándékolatlanul, járul hozzá a Magyar Posta imázsához.

Szabó Jenő

## Generációs találkozó Szeged PFÜ-ben

Mintegy félszáz résztvevővel került sorra november 14-én, hagyományos színhelyén, a szegedi alsóvárosi Tóth vendéglőben Szeged PFÜ három évtizedes múltja visszatekintő generációs találkozója.

A TISZÜ ÜT együttdöntői, valamint a Postás Szakszervezet támogatásával megtartott rendezvény ezúttal is jó hangulatban, a késő esti órákig tartott. A jelenlévőket aktuális információkról tájékoztatta Csókási Istvánné TSZB titkár, valamint Kalmár László SZB-titkár. Ő ötödik ciklusának utolsó hónapjaihoz közeledve alapszervezete tagjainak jelentette be először, hogy negyedszázados megbízását megköszönve, az elkövetkező választáson már nem kíván indulni. Az SZB majdan megválasztandó új vezetőinek előre is sok sikert, eredményes munkát kívánva az SZB tagjaként is további támogatásáról biztosította a majdan megválasztandó új vezetőséget.



Pópity János üzemvezető aktuális szakmai tájékoztatója, majd a rendezvény több résztvevője, így Molnár Gabriella egykori postavezető után a legidősebb résztvevő, a 99. évét szeptemberben betöltő Kovács Mibály (a PFÜ-előd Szeged 2 Posta egykori SZB-titkára) kért szót. Ő, mint a találkozó rendszeres tagja, megköszönte utódjának a negyedszázados titkári munkát, amelyhez további sikereket és erőt, egészséget kívánt.

K. L.



Lassan megint elmúlik egy esztendő. Válságosan indult, mégis túlél-tük, nézzünk tehát bizakodva a következő elé: csak jobb jöhet! Ilyenkor már csak csordogálnak a postás sportban is a történések, ám azért még mindig van miről beszámolni. A leginkább szezonális esemény december elején a Mikulás-túra, amit az országban sokfelé megszerveznek a közösségek kovászai szerepét felvállaló postások, hogy örömet szerezzenek a kollégák csemetéinek.

Az idén valahogy ez sem úgy zajlott, mint máskor. Beütött az újféle influenzajárvány, a hírek hatására mindenki óvatosabb, s mivel a mikulásos hétvégén elég csúnya, ködös, nyirkos idő köszöntött ránk, jobb a békesség alapon tartózkodtak a postások is az igazi túráktól, nem akarták hosszú ideig a hideg levegőn próbára tenni a gyerekek szerveztének teherbíró képességét. Ezért rövidebb időre vitték őket a szabadba, s inkább a játékra, a benti időtöltésre helyezték a hangsúlyt. Szekszárdon *Máté István* volt a program motorja:

– Havas időben a Gemenc Szabadidő Központba szoktunk túrát szervezni, ezúttal a városi karácsonyi forgatagba kirándultunk. A Béla téren már igazi vásári hangulat volt december első víkendjén, a gyerekek is remekül érezték magukat szüleikkel együtt. Majd, mielőtt lilára fagytak volna, a postán adott szá-

mukra fogadást a Mikulás. A kellemes eszem-iszom, nassolás után ki-ki verssel vagy énekkel „válthatta ki” az ajándékát. A rajzokból, amelyeket ezen a vidám napon alkottak, majd kiállítást rendeznek a posta tablóján. – Ez is régi hagyomány már nálunk – teszi hozzá *Máté István*, – az év többi családi jellegű megmozdulásán is születnek kreatív dolgok a gyerekeink keze nyomán, mindig szívesen tesszük ki a faliújságra a minitárlatot. Hálás dolog a velük való foglalatosság nekem is, mert jó látni a boldog arcokat.

A Balaton mellett nemhogy a túlpártot, az innensőt is alig lehetett látni, ak-

kora köd volt. Egy jókora sétát azért így is tettek a siófoki postások gyerkőcei a tó mellett. A tervezett programot náluk is megkurtította a járványtól való aggodalom, a városon kívül lévő Tőreki parkerdejébe tervezett kirándulás most elmaradt. A fehér szakállú, piros ruhás ajándékhhozó idős úrral a postagarázsban randiztak. A Télapó beváltotta a hozzá fűzött reményeiket, mert ugyan valamit tenni kellett érte, de a szívhez szóló szavatok és dalok itt is meglágyították a szívét, s elővarázsolta zsákjából az ajándéksomagokat. Persze, a sport így is belefért a napba: pingpongoztak, dartsoltak a lurkók, de nem egyedül, a szüleikkel közösen.

Ha már szóba került a sport, pillantunk ki az igazi versengések terepére. A fővárosi Postás SE még álló versenyszakosztályai közül a tornásznőké hívta föl magára a figyelmet. Nem kisebb bravúrt hajtottak végre, minthogy 18 év szünet után ismét elhódították az országos felnőtt csapatbajnoki címet! A válogatott *Gombás Laura* a novemberi mesterfokú bajnokságon is szerzett még dobogós helyezéseket – felemáskorláton első lett, egyéni összetettben, lóugrásban és gerendán második. Megérdemlik a ver-

# Mikulás a garázsban

## Postás nőitornász csapatbajnoki cím





# és a sportcsarnokban

## tizennyolc szűk esztendő után

senyzőtársak is, hogy felsoroljuk a nevüket: *Marosvölgyi Noémi, Nagy Orsolya, Szabadfi Szilvia és Tóth Orsolya* teljesítménye szintén benne van a szép sikerben. Csakúgy, mint *Arató Orsolya, Botyánszki Mariann, Forgó András és Kisiván István* edzők munkája.

A tekézők üzemi bajnoksága még decemberben is zajlik. Lapzártánkkor még három forduló volt hátra a befejezésig. Akkor a PSE szabadidős gárdája 17 mérkőzésből 17 győzelemmel állt megközelíthetetlenül a mezőny élén. Az MPL A-csapata változatlanul tartotta a második helyét a tabellán.

Sajnos, egy nagyon szomorú hírt is kaptunk az egyesülettől. *Pfeffer Ottó* atlétaedző 65 éves korában, súlyos betegség következtében meghalt. A hajdani nagyszerű hosszútávfutó a tréneri pályán is hosszú távra kötelezte el magát, és a Postás SE-hez is hű volt élete végéig, noha versenyzőként nem itt sportolt. Évtizedeken át nevelte a magyar atlétika utánpótlását Zuglóban. A gyerekek szerették, mert értett a nyelvükön, és naponta érezhették a belőle áradó szeretetet.

Pápán tartották november 21-én a Veszprém megyei tekenapot. Az egyéni

viadalon hazai győzelmek születtek *Szanyi Orsolya* és *Ugby István* jóvoltából. De a golyók még az eredményhirdetés után sem pihenhettek, többen tovább gurítottak, mások pókerben mérték össze szellemi és mentális képességeiket, a gyerekek pedig csocsóztak. Ezalatt – a kedvező időnek hála – az udvaron megfőtt a bográcsgulyás, megenni persze jobban esett odabenn a várkerti tekecsarnokban.

Ugyancsak november végén került sor Egerben a Mikulás-kupa hagyományos eseményére. A Kelet-Magyarországi PSE egyik kiemelt rendezvénye igen népszerű az igazgatóságához tartozó megyékben. Foci volt a csarnokban – lábbal, itt a hazaiak már régóta áhítozták a sikert. Nos, az idén elérkezett az ő napjuk, megnyerték a tornát a debreceni és a bálassagyarmati kollégák előtt. Foci volt kézzel is – lásd csocsóderbi. Ebben a műfajban szegedi házidöntőre került sor. Az asztali focitól már nincs messze a sakasztal sem – ott *Kuburczik Béla*, a debreceniek már sok postásviadalt megnyert kiválósága végzett az élen újfent, a kiskunhalasi *Kalocsai Károlyt* és az egri *Cseke Ádámot* megelőzve. Mikulás-kupa

## ÉVZÁRÁS A TERMÉSZETBEN

A természetjáró szakosztály már 2010 januárjára várja a szabadba vágyó kollégákat, méghozzá családotul. Az első lehetőség mindjárt a hagyományos újévköszöntő túra lesz **3-án, vasárnap**. Az útvonal: Széchenyi-hegy – Normafa – János-hegy – Makkosmária – Normafa. A talajviszonyoktól függően megválasztott ösvényeken 8-10 kilométeres kiadós séta tökéletesen alkalmas arra, hogy kiszellőztessék az esetlegesen még visszamaradt szilveszteri mámort. **Találkozó:** Moszkva téri metrókijárat, 9 óra. **Vezető:** *Fancsalai Béla*.

A következő három **vasárnapon (10-e, 17-e, 24-e)** ugyanott lesz a reggeli randevú szintén 9 órakor, és az indulás előtt beszéljük meg, hová is lesz a séta, mert ugye, januárban bőven lehet időjárás.

**31-én** pedig az ugyancsak szokásos utolsó **vasárnapi program:** Fenyőgyöngytől Húsvölgyig az országos kék jelzés mentén. **Találkozó:** óbuda-újlaki templom, 65-ös busz végállomása, 9 óra. **Vezető:** *Veliczky Lászlóné, Ica*.

A havi klubnap ezúttal **12-én, kedden** 17 órától lesz a PSE klubházában (XIV. Róna u. 86–100.). Az újonnan jelentkező tagok egy igazolványképet hozzanak magukkal!

természetesen nem lehet meg Mikulás nélkül, meg is jött szépen ebédre.

Még az őszy folyamán lezajlott Berettyóújfalun is a postás sportnap. Mivel tavaly remekül debütált az esemény, lelkesen ismételték meg a körzeti postások családtagjaik meghívva a jó hangulatú találkozót. A vidám sportvetélkedők mellett játékokkal színesítették a napot, amelyen együtt szórakozhatott felnőtt és gyermek a városi sporttelepen. Ezek után borítékolható a jövő évi folytatás.

Ne feledjék, a mindennapok nyűgeiből, a járványoktól való rettegésből időnként ki kell emelkedni. A legjobb közös orvosság ellenük, ha az immunrendszerünket erősítjük a sport, a testi-lelki rekreáció által. Boldogabb új évet 2010-re!

*Szabó Jenő*



# AKCIÓS ÜDÜLÉS HAJDÚSZOBOSZLÓN



- Igényes apartmanházban 6 éj, félpanziós ellátással.
- Az ár tartalmaz hat reggelit (bővített, kontinentális) és hat vacsorát (kétfogásos).
- Turnusváltások vasárnaptól-szombatig.
- Az üdülő öt 2x2 kétágyas szobával, konyhával, fürdőszobával rendelkezik (a szobák pótágyazhatók).



2009. október 20.–2010. április 24. 26.900 Ft/fő

**Karácsonyi akció:** december 20–26. 34.900 Ft.

Az ár tartalmazza a szentesti ünnepi vacsorát.

**Szilveszteri akció:** dec. 27–január 2. 44.900 Ft.

Az ár tartalmazza az ünnepi vacsorát + élő zenét

+IFA 340 Ft/éj/fő

Üdüléscikk- és egészségpénztár-elfogadóhely.

Az e hirdetést felmutató PSZ-tagok az üdülés árából 6% kedvezményben részesülnek.

Bejelentkezés: Balogh József

Tel.: 06-52/270-432, 06-30/856-4990

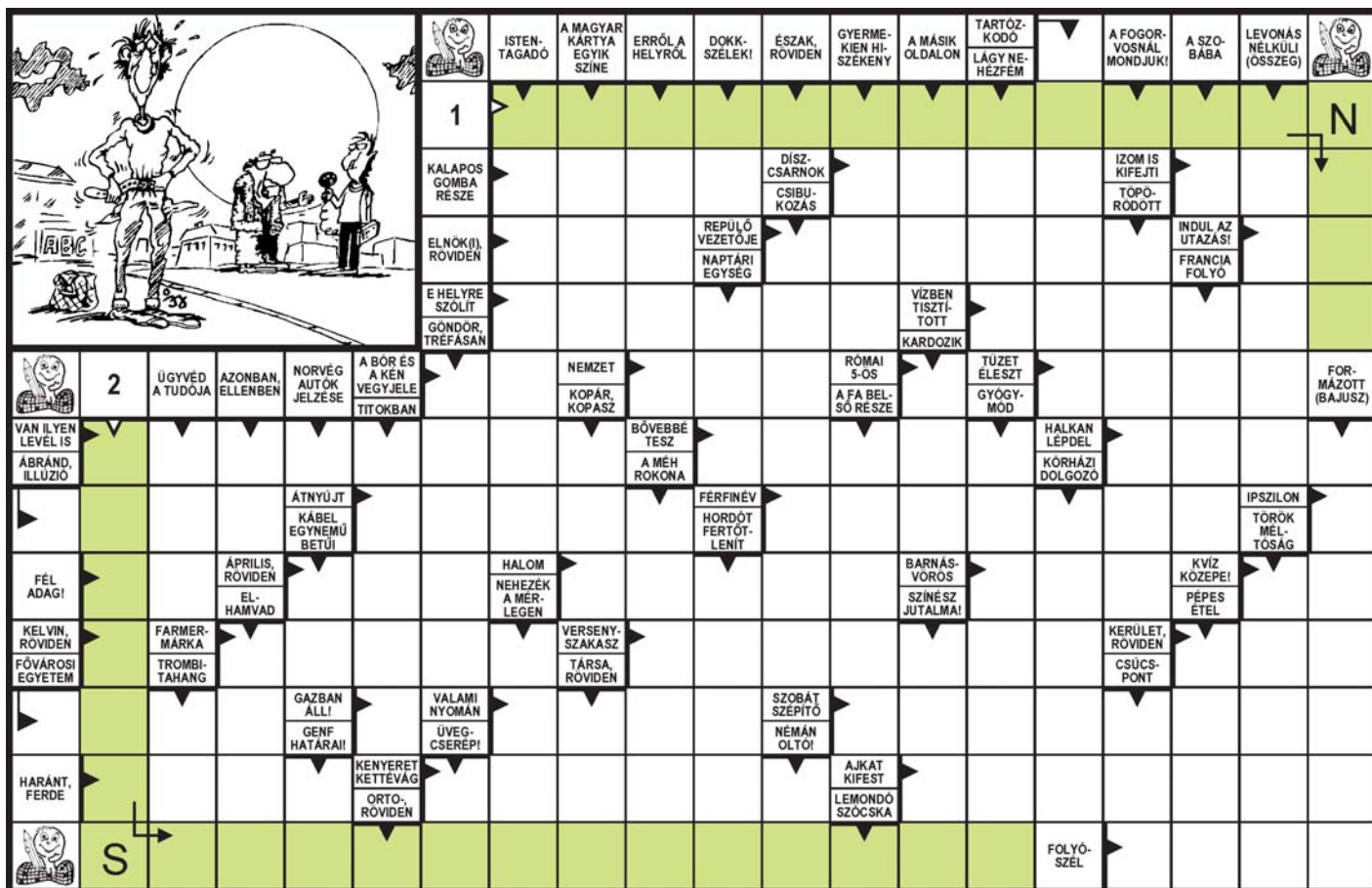
[www.balogh-apartmanok.hu](http://www.balogh-apartmanok.hu)

2009. 08. 19-én, 3660 grammal és 50 centivel megérkezett hozzánk a várva várt „postás” bébi, Kiss Zoé Mária! Érkezését több kollektíva várta nagy kíváncsisággal. Köszönetet mondunk az aggódó kollegináknak! Jól vagyunk, és tudatjuk, hogy a posta szeretette a génjeinkben van!



Üdvözlettel:  
Kissné Tót Tünde,  
Szeged 1 Posta,  
rendszeres helyettes

POSTÁSÉBÉI



A Postás Dolgozó novemberi rejtvényének megfejtése: **Már attól féltam, hogy kineveztek miniszternek!**  
Az 5000 forintos ajándékutalványt **Bendes Istvánné** (9354 Osli, Árpád u. 15.) nyerte. A nyereményt postán küldjük el.  
A megfejtést nyílt levelezőlapon a **Hudanik Eszter** 7623 Pécs, Bajnok u. 12. címre várjuk január 11-ig.  
A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.





# Gazdagságot hozó ételek

Idei utolsó receptajánlatunkban a zsidó konyha finomságai közül válogattunk ki három jellegzetes sólet-különlegességet. Igaz, elkészítésük ha nem is bonyolult, de időigényes – cserébe viszont a bab, a lencse és a csicseri borsó egyaránt hagyományosan gazdaggá tesznek, ha szilveszter éjjelén fogyasztjuk őket...

## Sólet tojással

**Hozzávalók (6 személyre):** 40 dkg tarka (fűrj) szárazbab, 1/2 kg zsíros marhahús és 1 nagy libacomb, 25 dkg füstölt libahús, 3 púpozott kanál liszt, 20 dkg gersli, 6 tojás, 2 nagy vöröshagyma, 1 nagy kanál libazsír.

**Elkészítés:** A babot főzés előtt 24 órával beáztatjuk. A vöröshagymát levelekre bontjuk, és lassú tűzön a zsíron lábasban üvegesre pároljuk. Ha véletlenül egy-egy hagymalevél megbarnul, ki kell dobni, mert különben az egész sólet odaéghet. Meghintjük egy kanál liszttel, majd belehelyezzük a húst és a füstölt húst, és ismét egy kanál lisztet szórunk rá. 1-2 percnyi párolás után a megszűrt babot tesszük a lábasba, majd meghintjük a harmadik kanál liszttel. Rövid ideig pároljuk: keverni nem szabad, csak a lábast rázhatjuk meg.

Ezután belehelyezzük a gerslit, majd az egészet felengedjük vízzel, míg teljesen ellepi. Végül héjaival együtt beleültetjük a jól megmosott nyers tojásokat. Kevés sót teszünk bele, de óvatosan, mert a füstölt

hús is sós. Fedő alatt 3 órán át, lassú tűzön főzzük, majd 5 órán át, sütőben kis lángon folytatjuk. A lábasban tálaljuk, a fedőt ott emeljük le, a vendégek szeme láttára.

## Lencsesólet

**Hozzávalók:** 30 dkg lencse, 1 nagy fej hagyma, 1 csésze gersli, fél kg marhahús, fél kg füstölt pulykacomb, 2 kanál libazsír, kevés liszt, só, babérlevél.

**Elkészítés:** A lencsét néhány órára beáztatjuk. A hagymát szálakra vágjuk, megdinszteljük a zsírban, hozzáadjuk a húsokat, meghintjük liszttel, majd beleöntjük a lencsét, a gerslit, a fűszereket, majd felöntjük annyi vízzel, hogy bőven ellepje. Több órán át főzzük a sütőben.

## Sólet csicseriborsóval

**Hozzávalók:** 30 dkg csicseriborsó, 2 hagyma, 1 csésze gersli, 2 szál sárgarépa, 4-5 közepes burgonya, 1 kg kockára vágott marhahús, só, bors, 2 gerezd foghagyma, 3 evőkanál olaj.

**Elkészítés:** A hagymát szálakra vágjuk, az olajban sárgára pirítjuk, hozzáadjuk a húst, megforgatjuk benne, majd belerakjuk a borsót, a gerslit, a kockára vágott burgonyát, a karikára szeletelt répát, a foghagymát, sózzuk, borsozzuk, és bő vízzel felöntjük. Több órán át főzzük a sütőben.

## Várjuk olvasóink receptjeit is!

A korábbi haladó hagyományt felelevenítve fordulunk tagságunkhoz, arra biztatva a postás lányokat-háziasszonyokat (és nem eltántorítva a konyhától a férfiakat sem...), hogy tárják a Postás Dolgozó olvasói elé saját receptjeiket is.

Elsősorban olyan különleges, esetleg mára feledésbe merülő, tájjellegű ételek receptjeit várjuk, amelyek valamely különleges alkalommal kerülhetnek a család asztalára – de amelyek ennek ellenére séf-mestervizsga nélkül, egy átlagosan felszerelt konyhában is elkészíthetők...

Vagy épp ellenkezőleg, szóba jöhetnek teljesen hétköznapi étek, amelyeket olcsóságuk, vagy nagyon gyors elkészítési lehetőségük avathat közérdeklődésre számot tartóvá.

Ha mindehhez a családi asztalon pompázó elkészült étel kitűnő fényképét is mellékelik, garantáltan az Önök receptjének kipróbálása után nyalhatják meg majd mind a tíz ujjukat a postás dolgozók!

*A recepteket/fényképeket az alábbi címre várjuk: Szűcs Zsolt, 7623 Pécs, Bajnok u. 12. vagy e-mailben: zsolt.szucs@t-online.hu*

## Postás Dolgozó

**A Postás Szakszervezet lapja**

**Felelős kiadó:** Pecze Pál elnök  
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.

Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.

Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: Koppándi Vilma,

dr. Sándor Mária, Szűcs Zsolt.

**Felelős szerkesztő:** Szűcs Zsolt

**e-mail:** zsolt.szucs@t-online.hu

**Nyomdai munkálatok:** Magyar Posta  
Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

**Hirdetésfelvétel:** 06-30/637-8200

Kiadó a hirdetések tartalmáért  
nem vállal felelősséget.





# Képkerekek családi fotóknak

Karácsonykor, amikor összegyűlik a család, sok kedves fotó készül. Gyerekek örömről, rácsodálkozásról, szeretetről. De készültek képek nyaraláskor, születnapok alkalmával is. Manapság egyre gyakrabban digitális fényképezőgépet használunk, és ritkán hivatjuk elő, nyomtatjuk ki a fotókat. Ám ha saját készítésű, csinos, hívogató képkeretek várják a képeket, hamarabb kedvet kapunk, hogy papír alapon is megnézzük. A hozzájuk illő keret pedig készíthetünk saját ízlésünk szerint. Az alapul szolgáló natúr fa képkeretet, akár hármas csomagolásban is, kreatívboltokban, barkácsáruházakban, hipermarketekben is beszerezhetők.



## Fényes, csillogó képkeret

*Hozzávalók:* natúr fa képkeret, csillámos (tubusos) ragasztó arany és piros színekben

A mellékelt fotó ötletként szolgál, a saját tervek szerint díszítsétek kedvenc mintáitokkal, a nektek tetsző színekkel a keretet. Arra vigyázzatok, hogy a keret körbedíszítésénél ne hagyj be nem nyúljatok a még nedves ragasztóba. Ezért óvatosan tartsátok a tubust, a kézfejetek felemelésével nyomjátok a csillogó ragasztócsíkot a keretre.

## Mozaikos keret

Ehhez a díszítéshez a fa képkereken kívül, a mozaikdarabkákhoz színes dekorgumilapokra és hobbiragasztóra lesz szükség.

A gumilapokból vágjátok ki a kicsi négyzet alakú mozaik darabkákat. Először kb. 1 cm széles (keskeny) csíkot vágjátok le, majd ezt aprítsátok tovább négyzetekké.

Javaslom, hogy először ragasztás nélkül rákosgassátok, helyezték el a színes darabkákat a kereten, majd amikor már elégedettek vagytok az eredménnyel, a látvánnyal, akkor kezdjétek el egyenként felragasztani azokat a helyükre.



## Virágos, apró virágos keretek

Egészen egyszerű, mutatós, kedves díszítést eredményez, ha apró kis virág alakú gyöngyöket ragasztgattok nem túl sűrűn a keretre. A gyöngyöket értelemszerűen gyöngy-boltban találjátok, ahol kicsi színes pillangók is kaphatók 10 grammos ki-szerelésben, szintén a kis virágokkal megegyező méretben. A maradékból aranyos karkötőt fűzhet-tek gumicémára.

Nagy virágok filcből kivágva szintén alkalma-sak a képkeret csinosítására. Én a felragasztás előtt befestettem világoszöld hobbfestékkel a fa-keretet.

60+ Zsuzsi



## Érdekességek

Már a középkorban is kísérleteztek azzal, hogy sikerüljön a tárgyak hiteles másolatát maradandóvá tenni. Mindezt egy zárt doboz segítségével tették, a neve: camera obscura – magyarul sötétkamra. Akkor még nem jártak sikerrel,

Louis Daguerre találmányát, a fényképezőgép őseit Franciaországban, 1839. augusztus 19-én mutatták be hivatalosan. Ezt a napot tekinthetjük a fényképészet megszületésének. Hatalmas sikerét jól példázza, hogy alig egy évvel a bemutató után, 1840-ben, már több mint 20 nyelven jelent meg leírás róla, többek között magyarul is.

Kecskeméten még múzeuma is van a fotózás-nak: a Magyar Fotográfiai Múzeum. Ha arra jártok, érdemes meglátogatni.