

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

Nemzetközi tapasztalatcserén a fiatalok
Kollektív Szerződés a MédiaLOG-nál is
Brüsszelben a baleset-megelőzésről

4. oldal

6. oldal

8. oldal

Hatékonyabb ösztönzőket!

2. oldal



Postásokkal, postásokért, felelősen!

Hatékonyabb ösztönzőket!

A megoldás a teljes vagy részbeni alaphéresítés lehetne

Mint arról már korábban is olvashattak a Postás Szakszervezet honlapján, ez év júniusában a PSZ kezdeményezésére tárgyalássorozat indult meg az érdekképviseletek és a humán szakmai vezetőség között, amelynek célja, hogy közösen vizsgálják felül az ösztönző és motivációs rendszereket, és javaslatot dolgozzanak ki ezek korszerűsítésére, a jelenlegi társasági és gazdasági környezettel való harmonizálására.

A konzultációkon **Sztabura**

Lászlóné alelnök, **Gál Gyula** szakértő és **Gacsári Istvánné** koordinátor képviselte a Postás Szakszervezetet, munkájukat a tagozatok és területek szakértői támogatták.

A Postás Szakszervezet választmánya Balatonfüreden, szeptember 24–25–26-i kihelyezett ülésén vitatta meg azt a javaslatot, amelyet a tárgyalódelegáció munkatársai dolgoztak ki és terjesztettek a testület elé.

A feszített munkaprogram első délutánján **Pecze Pál** elnök megnyitó szavai és a napirendek ismertetése után **Gál Gyula** szakértő



arra kérte a választmány tagjait, hogy pontról-pontra haladva tegyék meg észrevételeiket és javaslataikat, hogy az ülés második napjára tervezett Fórumon, melynek meghívott vendégei **Szűts Ildikó** vezérigazgató, **Kiss Erika** főigazgató, **Potykievicz Tamás** igazgató és **Pécsi Tünde** osztályvezető voltak, már egységes álláspontot képviselhesen a testület a javasolt változásokban.

Az estebe nyúló vita során a résztvevők a csomagkézbesítők minőségi, a kiemelt települések egyesített kézbesítői, egyéb települések kézbesítői minőségi, a feldolgozók, valamint a Nemzetközi Kicserélő Üzem ösztönzőjéről mondtak véleményt. Bár a tárgyalódelegáció által összeállított javaslatokkal szinte valamennyien egyetértettek, a részletes elemzés keretében számos új szempontra is felhívták a figyelmet.

A Csoportos érdekeltségi rendszer vitájában egyre markánsabban fogalmazódott meg az az elgondolás, hogy a feszültségek feloldásának eszköze a teljes, vagy fele résznyi – másik felét a hivatalvezetők kezelésében hagyva – alaphéresítés lehetne, amelyhez számításokat kell kérni a munkáltatótól. Abban valamennyi hozzászóló egyetértett, hogy az értékesítési szervezetet, a munkatársak helyét, szerepét és díjazását felül kell vizsgálni.

Az első munkanap programjának zárásaként **Miklós Lajos**, a PSZ munkavédelmi szakértője, a Központi Munkavédelmi Bizottság

tagja adott tájékoztatást a küszöbön álló munkavédelmi képviselő-választással kapcsolatos szakszervezeti tennivalókról.

A második nap **Szűts Ildikó** vezérigazgató asszony előadásával kezdődött, aki a liberalizációra való felkészülés jegyében a Posta előtt álló feladatokról, stratégiai célokról, a modernizációs programról beszélt az értekezlet résztvevőinek, majd ismertette a Postapartner Program jelenlegi helyzetét, illetve a közeljövő erre vonatkozó terveit. Miután a prezentációt követő kérdésekből kiderült, hogy feldolgozás, kézbesítés átalakítását különös figyelemmel kíséri a választmány, a vezérigazgató asszony felajánlotta, hogy előadását – igény szerint – a Kézbesítő Tagozat ülésén is megtartja.

A délutáni Fórumon a két napja tartó együttgondolkodás pergő vitát, számos javaslatot és észrevételt eredményezett, amelyek egy részét a munkáltatói oldalról meghívott vendégek is továbbgondolásra méltónak tartottak, s amelyeknek a tárgyalásokba illeszthetőségéhez szükséges gazdaságossági számítások elvégzésére ígéretet is tettek.

A kihelyezett választmányi ülés zárónapjának délelőttjén a testület újból pontról-pontra végigtárgyalta az ösztönző és motivációs rendszerek működését módosító javaslatot, beleillesztve a két nap alatt elhangzó és elfogadott új elemeket és szempontokat, s egyben felhatalmazta a tárgyalódelegációt, hogy ennek jegyében folytassa munkáját. **K. V.**



Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: **Pecze Pál** elnök
Megjelenik

Hudank Eszter gondozásában.

Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.

Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: **Koppándi Vilma**,
dr. Sándor Mária, **Szűcs Zsolt**.

Felelős szerkesztő: **Szűcs Zsolt**
e-mail: zsolt.szucs@t-online.hu

Nyomdai munkálatok: Magyar Posta
Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200

Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

Megbecsült gépkocsivezetők

Tartalmas ülésén sok ígéretet is kapott a Szállítási Tagozat

A Szállítási Tagozat szeptember 24-26. között Balatonfüreden tartotta ez évi őszi ülését. A tagozati találkozó időben és térben egybeesett a választmány háromnapos értekezletével, ami jó alapot adott az információk kibővített cseréjére.



Gerencsér József

A tagozat meghívott vendégei a munkáltató részéről *Pintér István* szállítási igazgató, *Reményi Gyuláné*, a Központi Humán Erőforrás Iro-

da vezetője, *Szentannainé Simon Teréz* HR-munkatárs, *Tibanyi Zoltánné*, a Nyugat-Magyarországi Szállítási Üzem vezetője, valamint a Postaautó Zrt.-k vezérigazgatói, *Pataricza János* és *Vajta Zoltán* voltak. Értekezletünket megtisztelte jelenlétével a PSZ elnöke, *Pecze Pál*, valamint *dr. Berta Gyula* szakértő.

A program szerinti tárgyalás első felében a Postaautó Zrt.-k szervezeti átalakításáról kaptunk tájékoztatást, ezzel párhuzamosan nagy hangsúlyt fektettünk a két zrt. (Duna, Tisza) kollektív szerződése eltérő elemeinek összehangolására. Felkészülve így a közelgő szervezeti átalakításra (egyesülés) és az egységes kollektív szerződés leendő megkötésére, amely az ott dolgozó munkavállalók érdekeit szolgálja majd. Szakszervezet-politikai és a munkavállalói érdekek is azt kívánják, hogy e fontos kérdések minél előbb rendeződjenek. Nagyon pozitívnak tartottuk, hogy a Postaautó Zrt.-k vezetőinek hozzáállása segítő, kompromisszumkész volt a tárgyalás során.

A munkaülés második felében a szállítás területén felmerülő kérdéseinkre, problémáinkra kaphattunk válaszokat szakmai vezetőinktől. Terítéken volt,

mint minden alkalommal, a bér- és létszámkérdés, amelyre ezúttal is nagyon jó és áttekinthető anyagot kaptunk a Humán Erőforrástól. Ebből tájékozódva pontosan tudtuk követni a bér és létszám eddigi alakulását. A szakma képviselőinek feltett kérdéseink visszanyúltak az előző tavaszi értekezleten felmerült problémákhoz. Az objektív felelősségvállalással kapcsolatos problémák és a csomagkézbesítés területén felmerülő parkolási gondok is terítékre kerültek. Szakmai vezetőink egyértelmű ígéretet tettek ezen problémák kivizsgálására és kiküszöbölésére. Emellett tájékoztatattak arról, hogy bizonyos kérdések (pl.: a személyes adatok felvitele a menetlevélre) rendezése előrehaladott állapotban van. Ennek értelmében a gépkocsivezetőnek (annak beleegyezésével) csak a céges azonosító- és a jogosítványszámát kell majd feltüntetnie a menetlevélén.

A továbbiakban a gépkocsivezetőket érintő új pilot-programról volt szó, amelynek elnevezése: „Kézbiztosító”. A vezetői tájékoztatásból megtudhattuk, hogy a pilotban résztvevő gépkocsivezetők nem szenvedhetnek el keresetkiesést, valamint a pilot idejére munkaszerződés módosítást kell aláírniuk. Ezek kapcsán közvetítettük kérésünket munkáltató felé, amelyben folyamatos tájékoztatást és az esetleges felmerülő problémák kapcsán egyeztetést kértünk tőle. Talán nem véletlen, hogy a vezetőség új pilotját gépkocsivezetői munkaerővel kívánja megoldani, és ez előrevetíti azt a szemléletet, amely a gépkocsivezetők pozitív megítélését jellemzi. Büszkéek lehetünk arra, hogy bár nem látványosan nagy „csinnadrattával”, mint például az öt éves mobilposta, de úgy tetszik, mégiscsak elismerik szakmai hozzáértésünket, munkánkat vezetőink.

Üröm az örömben, hogy ezt bizony számszerűen, bérben nem igazán látjuk

megfelelően dotálva. Ebben szeretnénk előrelépést, hisz „betanított munkásként” végzünk, látunk el magas színvonalat igénylő szakmai munkát. „A szállítási terület létszám- és bérgazdálkodása példaértékűnek tekinthető”, hallhattuk Reményi Gyulánétól. Ez is a kollegák jó munkáját, és természetesen a vezetők pozitív hozzáállását bizonyítja.

Az értekezlet további része egyéb szakmai kérdések-problémák felvetéséről és azok megoldási lehetőségeiről szólt. A munkáltatóval való tárgyalás befejeztével saját belső szakszervezet-politikai vélemény kialakításával foglalkoztunk.

Ezt követően meghallgathattuk *Bacsó István* tagozatvezető-helyettes jó hangulatú élménybeszámolóját az észak-magyarországi jutalomújtjáról, amelyet kiváló tagmegtartótoborzó munkájával érdemelt ki.

A második napon bekapcsolódtunk a választmány munkájába, ahol a csomagkézbesítési ösztönző igazságosabb elosztásához adhattunk javaslatokat, ötleteket. *Szűts Ildikó* vezérigazgató asszonynak tehetünk fel kérdéseket és kaphattunk azokra válaszokat. Ezek közt szerepelt például a tavaszi elmaradt bér-felzárkóztatás kérdése a szállítás területén. Válaszként megtudtuk, hogy ezen a területen valóban elmaradás történt, amelyet rövid időn belül rendezni kíván a munkáltató. Befogadókésznek mutatkozott a vezetőség a taxirendszerben közlekedő vezényelt gépkocsivezető kollegáink munkahelyi pótléka ügyében, ami valószínűleg megjelenhet a Kollektív Szerződésben.

Tartalmas, eredményes munkaértekezlet tudhat maga mögött a Szállítási Tagozat, természetesen a megválaszolatlan kérdéseket, problémákat továbbra is nyomon követjük, figyelemmel kísérjük.

Gerencsér József
tagozatvezető

A Postás Szakszervezet Kézbésítő Tagozata az Oktatási Központban megtartott értekezletén sűrű programot bonyolított le.

A kézbésítők értékelték

Nem lehet elmenni a nyár, illetve sűrűsödő napjaink eseményei mellett. A történések



Tóth Zsuzsanna

kronológiai sorrendben történő tolmácsolása, annak tanulsága, illetve feladataink ismertetése is sorra került. Reméljük, az értékesítési pilot időszaka kedvező döntéseket eredményez, az értékesítés támogatási és tervleosztási módszertan átdolgozása megtörténik.

A Kézbésítő Pont tesztüzem elindításáról szóló tájékoztatót is élénk érdeklődés, figyelem és aktivitás kísérte.

A feldolgozási rendszer fejlesztésével, amely az OLK, Szolnok és Székesfehérvár feladatainak változását jelenti, a kézbésítési rendszer fejlesztésének terveivel is foglalkoztunk.

Ennek érdekében, illetve a lehető legjobb technológia kialakításának igényével indul Szombathelyen és Békéscsabán a próbaüzem. A liberalizáció kihívásaira válaszol a költséghatékonyság, a rugalmasság, a megbízhatóság, a minőség szempontjaival kialakított új hálózat terve.

Muszáj foglalkoznunk a 2012. december 31-i dátummal, hogy jobb körülmények között, szakmai tudásunk teljes birtokában tudjuk minél többet egy versenyképes kézbésítési rendszerben kiszolgálni ügyfeleinket.

A mostani próbaüzem még nem kőbe véselt utasításokkal dolgozik, hiszen ez valóban próba, ami a lehető legjobb megoldásokat keresi. A Területi Igazgatóságok felépítése is már felkészülés a tervezett kézbésítő-koncepció megvalósítására. A szakmai feladatokon túl részletes gazdaságossági elemzés készül, költséghatékonysági számításokkal, így formálódik majd a jövőnk. Köszönjük azoknak a kollegáknak a türelmét, munkáját, akik ebben a munkában részt vesznek, az ismeretlen, illetve új feladatokat megoldják. Terveink szerint november 5-én csak ebben a tárgykörben kívánunk tagozati értekezletet tartani. Mivel mindkét helyen dolgozik tagunk, részletes, tapasztalati információk birtokába juthatunk.

Nemzetközi tapasztalatszerzés

Abban a szerencsében lehetett részem, hogy részt vehettem az UNI-Europa által szervezett Ifjúsági szakszervezeti képzésben, melyet 2008. szeptember 28. – október 4. között tartottak Portugáliában. Ez a képzés – az UNI-Europa Youth Summer School 2008 – magyarul a „nyári ifjúsági iskola” nevet viseli, és a nagy sikerre való tekintettel évente újra és újra ismétlődik.

A résztvevők 35 év alatti szakszervezeti tagok, akik igazán érdeklődnek a szakszervezeti munka iránt, vagy mert eleve valamilyen tisztséget látnak el, vagy mert idővel szeretnének ilyet betölteni.

16-an voltunk szerencsések együtt eltölteni egy hetet egy csodálatos környezetben. Ez az úgynevezett SBSI Training Centre volt Casal do Zote Beco nevű települése mellett. A 16 fiatal Norvégiából, Svédországból, Dániából, Angliából, Írországból érkezett. Én voltam az egyetlen Magyarországról. Volt még egy fiú Svájból, de valójában ő is angol, és jelenleg az UNI-Europa nyoni központjában

dolgozik, mint ifjúsági koordinátor, ezért él Svájcban. Azt hiszem, hogy nem nagyon kell bemutatni ezeket az országokat... Az egyik szembetűnő különbség a nyelvtudás volt. Mindannyian sokkal jobban beszélnek az angolt, mint én. Persze, akik már gyerekkortól tanulják a nyelvet, azok nyilván előnyt élveznek. No persze, manapság már Magyarországon is elég nagy hangsúlyt kapnak az idegen nyelvek, köztük az angol, de nem az én korosztályomban, ahol annak idején az orosz volt a világnyelv – és gyakorlat hiányában az is a feledés homályába merült...

Na de térjünk vissza ehhez a képzéshez, amelynek főbb céljai a következők voltak:

- erősíteni a szakszervezeti mozgalmat jól képzett vezetőkkel az ifjúságon keresztül,
- megvitatni a fiatal munkavállalókat érintő kérdéseket,
- növelni az aktív fiatalok számát a szakszervezeti struktúrában,
- növelni a fiatal aktivisták önbizalmát,
- fejleszteni a fiatal aktivisták tárgyalási, előadási és kommunikációs készségét
- és segíteni a fiatal aktivistákat, hogy megtalálják saját céljaikat.

Ezeket a célokat interaktív tréning módszereken keresztül közelítettük meg, mint például kiscsoportos foglalkozások, beszél-



Borka Jánosné

getések és feladatmegoldások. De ezen kívül több alkalommal kellett mindenkinek kisebb-nagyobb előadásokat is tartania.

Több alkalommal volt feladatunk eljátszani olyan szerepeket, amelyek a szakszervezeti tisztségviselők életének mindennapjait teszik ki. Például a tagság meghallgatása, meggyőzése, vagy tárgyalás, illetve egyeztetés a munkáltatóval, menedzsmenttel. Két nagyobb tárgyalást kellett lefolytatnunk a menedzsmenttel, az egyik egy komoly sztrájkhelyzet kellős közepén zajlott, a másik pedig egyeztetés volt a különböző szabadságolási formákról szóló jogokról, illetve azok konkrét idejéről.

Ennek kapcsán megismerhettük különböző országok rendszereit, amelyek legtöbb esetben kedvezőbbek, mint a magyar körülmények. Például Svédországban a gyerme-

és terveztek is

Jambrik Mibály, a Stratégiai Kooordinációs Igazgatóság igazgatója tartotta meg prezentációját a már részletezett kézbesítési pilotot is érintve 2008. év eddigi eredményeit felvázolva, a további aktualitásokkal egyetemben.

Néhány fontosabb további információt emelek ki. Helyzetképet kaptunk a Postapartner programról. A tervteljesítés 1-7. havi adatairól, az árbevétel növekedési tervéről, annak időarányos teljesítéséről. Tájékoztattak a levélszekrény-projektről.

A megerősített kommunikáció ellenére ez a polgármesterek beadványai, nagyszámú lakossági panasz, valamint Ráday Mihály városvédő „támadása” következtén nem valósult meg teljes egészében.

Kerékpár: a folyamatos kézbesítői panaszok, észrevételek következtében került közbeszerzési kiírásra a teljes állomány cseréje. Már talán mindenki számára ismeretes az „eredmény”: a közbeszerzési döntőbizottsághoz fordult a Magyar Posta vezetősége, az eljárás vizsgálatát és a szerződés felfüggesztését kérve. Ezt követően a szerződés felmondták. Az új közbeszerzési eljárást haladéktalanul kiírják, hogy a kézbesítők 2009-re a kerékpárokhoz juthassanak. A kiírásnál figyelembe veszik a korábbi észrevételeket, panaszokat, valamint a tesztelésre használt kerékpárok tapasztalatait is. Szükség esetén külső műszaki szakértőt is bevonnak. Tehát valamennyi tulajdonba menő kerékpár cseréjének meg kell történnie a jövő évben, bár

ezután csak üzemi kerékpárral biztosítja a munkáltató a feltételeket. Kérdéseivel, észrevételeivel, javaslataival forduljon tisztelt kézbesítő kollégánk a Tagozathoz! Segítse munkáját támogatásával, hogy minél több sikert tudjunk közösen elérni! Már a Tagozat megalakulásától, de szakszervezeti munkáját tekintve igen hosszú ideje harcol nap-mint nap Suszter Mária (*Portréját lásd a 12. oldalon*). Szókimondását, véleményformálását, aktivitását nem csak az egriek ismerik. Valamennyi kézbesítőt oltalma alá veszi és küzd, hogy pici lépésekkel is, de előrejussunk. Több évtizedes postai pályafutás után lép a nyugdíjasok táborába. Ismerve hozzáállását a munkához, a feladatokhoz, a dolgozókhöz, tudom, hogy a Tagozatban még számíthatunk támogató segítségére.

Köszöntjük, és kívánunk neki egészségben, örömeiben gazdag, boldog nyugdíjas éveket.

Tóth Zsuzsanna

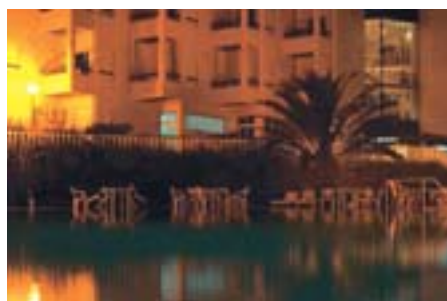
a fiatalok

küket nevelő szülőknek több mint 20 nap fizetett szabadság jár akkor is, amikor a gyermekük betegsége miatt esnek ki a munkából. Sőt, vannak olyan esetek is, amikor még az orvos igazolására sincs szükség és a munkáltató szó nélkül hozzájárul ehhez. Azt hiszem, a magyar kormánynak van még mit erősítenie, amikor azt mondja, hogy segíti a családok munkavállalókat.

Ehhez a feladathoz, mint egyébként mindig, megkaptuk a konkrét instrukciókat, amelyek alapján tényleg bele tudtuk magunkat képzelni vagy egy szakszervezeti tisztviselő, vagy egy menedzser személyébe. Ez olyannyira jól sikerült, hogy az egyik tárgyalás elhúzódott több óráig, mire sikerült megegyezni és mehattunk végre pihenni. De akadt olyan feladat is, amely azt segítette elő, hogy megtanuljunk egy olyan közösség részévé válni, ahol közösek a problémák, ám a sokféle ember sokféle igénytel rendelkezhet. Ezek az igények többnyire igen különfélék, és nemigen van lehetőség mindegyiknek eleget tenni. Ám de mégis szükséges valamilyen kompromisszum, és ezt a lehető legkisebb súrlódás vagy veszteség

ség mentén kell meghozni. Ehhez azonban szükség van arra, hogy az emberek tudjanak jól kommunikálni egymással és megértsék, elfogadják egymás véleményét, döntését.

Nagyon érdekes volt például látni, hogy a különböző országokban ugyanazokkal a problémákkal küszködünk, hol kisebb, hol nagyobb mértékben. Az egyik ilyen közös téma a „miért lépnek be az emberek a szakszervezetbe és milyen esetekben nem?”. Meglepődve tapasztaltam, hogy ezekben az országokban is ugyanaz a válasz, mint nálunk.



lunk. Miért nem? Mert nem is hallottak róla..., mert senki sem kérte őket erre..., mert nem tudják, mit is csinálnak a szakszervezetek...

Ennek pedig fő oka a megfelelő kommunikáció hiánya. Ennek érdekében például az egyik norvég szakszervezet ifistái készítettek egy szóróanyagot magukról (mint ifjúsági ta-

gozat) és a „nagy” szakszervezet adataival és munkásságával kiegészítve azt osztogatták a különböző rendezvényeiken. Ekkor kicsit meg is nyugodtam, hiszen ezt mi is megtettük és tesszük jelenleg is, amikor csak lehetőségünk nyílik rá. Azért annyira rossz úton nem járunk – csak kicsit hosszú még az az út, amit meg kell tennünk...

Summázva a fentiek, mindezekon kívül ne felejtsem el megemlíteni, hogy a szakmaiságon túl miért is volt fontos és hasznos ez az egy hét 15 vadidegen és különböző országokból érkező fiatallal együtt. Sikerült megismerni egymást és bizton állíthatom, barátokká is lettünk. Többen felajánlották segítségüket, ha éppen az ő országukba vetne bennünket a sors, semmiképpen ne hagyjuk ki a találkozó lehetőségét. Az ifjúsági munka következő állomása már közeleg, hiszen az UNI-Europa ifjúsági szekcióját tartja soron következő konferenciáját Barcelonában (lapunk megjelenése idejére már túl is leszünk rajta). Az pedig külön szerencse, hogy immár nem egyedül érezzük oda senki, hiszen a résztvevők között zömében ott lesznek azok az ifjak, akik igen jó barátságba kerültek egy szép nyáras hét alatt Portugáliában.

Borka Jánosné

A meghívott vendégek beszámolóí-előadásai mellett a feldolgozóüzemek összevonásának témaköre volt a Feldolgozó Tagozat legutóbbi, kétnapos balatonfüredi kihelyezett tagozati ülésének legnagyobb érdeklődésre számot tartó témája. A részletekről az egyik befogadó üzem, Kecskemét nagy tapasztalattal rendelkező szakembere, a Feldolgozó Tagozat tagja, **Lőz József** tájékoztatta a Postás Dolgozót.

A postai liberalizáció bevezetésének idejére, azaz 2012 végére az OLK mellett ez évig működő 17, jelenleg 13 helyett, radikális csökkentéssel-modernizálással a budaiors mellett mindössze további két feldolgozó központ látja majd el (a tervek szerint Székesfehérvárott és Szolnokon) a küldemények feldolgozását, továbbítását.

Újabb jelentős állomásához érkezett a közelmúltban az immár két esztendeje a MédiaLOG Zrt.-hez kiszervezett volt postai kézbesítők élete. Az év elején megalkult üzemi tanácsuk után mostantól egy újabb "erős bástya" védelmezheti érdekeiket, elkészült, és már hatályba is lépett a társaság Kollektív Szerződése.

Amint arról **Létai László** tagozatvezető beszámolt a Postás Dolgozónak, a PSZ MédiaLOG Tagozatának legutóbbi, október eleji ülésén is a KSZ-szel kapcsolatos

A társaság versenyképességének fenntartása érdekében elengedhetetlen racionalizáció első lépcsőjeként most a tizenhétből öt üzemet integrálnak egy-egy másik PFÜ-be. Pontosabban, négy megszűnőének a szerepét (Kiskőrösét Kecskemét, Békéscsabáét Szolnok, Kaposvárét Székesfehérvár, Hatvanét az OLK) már át is vette, Mátészalka Nyíregyházára „költözése” pedig most van folyamatban.

Az átalakulás összességében kétszáz postás dolgozót érint. Mindössze 15-20%-uk vállalta, hogy az új helyen folytatja

munkáját, és mintegy 40%-uknak az integráció a felmondást hozta magával.

LŐZ JÓZSEF



Kecskemét PFÜ feldolgozási osztályvezetője. Postai pályáját 1994-ben kezdte, 1994 óta PSZ-tag.

A helyi KSZB-ben két ciklus óta vezetőségi tag. A feldolgozási tagozat munkájában annak megalkakulásától kezdve részt vesz.

Kollektív Szerződés

A menedzsment kompromisszumkész,

kérdések szerepeltek az érdeklődés homlokterében.

Ami nem is csoda, hiszen a még a Postától „megörökölt” korábbi szerződés régen hatályát veszítette, így mostanáig nem volt olyan saját „bibliájuk”, amely a munkügyi vagy akár szociális kérdésekben irányt mutathatott volna.

Az persze a hírlapkézbesítői munka tulajdonképpen azonossága miatt nem meglepő, hogy a MédiaLOG Kollektív Szerződése a postai KSZ-ből táplálkozik – ám Létai László hangsúlyozza, dr. Sándor Mária hozzáértő és számottevő „vérfriítésével”.

A tagozatvezető a kettős összehasonlítás jegyében (milyen is ez a KSZ a postához képest, illetve, főként a tavaly ilyenkor még igen komoly válságban láttott MédiaLOG átalakuló, racionalizálódó mai lehetőségeihez képest) összegzően úgy véli, szociális téren a Postaét megközelítő vívmányokat tartalmaz (a munkaruha kérdését máris rendezettnek látja, ahogy a kerékpárok terén sem kell tartani a postai „balhé” begyűrűzésétől, itt rendezetten érkeznek a szükséges kétkerekűek).

Fontos azonban, teszi hozzá pozitívumként, hogy az új vezérigazgató, **Köő-Tóth**



Együtt a tagozat és a szakértők

feldolgozóüzem

a Feldolgozó Tagozat ülésén

Ahogy Lőz József fogalmaz, az átalakulás nem járt technikai fejlesztéssel, az átvevő PFÜ-kben a megnövekedett feladatokat az érkező plusz létszám mellett a munkaerő hatékonyabb kihasználásával szeretnék megoldani. Ez az átállás a kezdeti lépések idején óhatatlanul járt némi problémával, ám ezeket mára orvosolták, így a szolgáltatás színvonala visszatért a régi kerékvágásba. Bár magát a racionalizálás folyamatát a szakszervezet sem képes megakadályozni, a szakmai oldallal folytatott egyeztetésekkel, a munkáltatói juttatások maximális kivívásával, az érintettek-

nek nyújtott információkkal, tanácsokkal már közreműködött a folyamatok leghumánusabb kezelésében. Az érvényben lévő megállapodásainak aktualizálásával, a létszámleépítésben érintettek kedvezményeinek kiterjesztésével a Központi Üzemi Tanács is hozzájárult ehhez.

A balatonfüredi ülésen e leginkább húsba vágó témán kívül hagyományosan több meghívott „vendég” beszámolója, előadása fűszerezte a programot.

Nyitányként *Reményi Gyuláné*, a KEHI irodavezetője tartott tájékoztatót a PFÜ-k integrációjának humán vonatkozású in-

tézkedéseiről, megoldásáról. A társszervek képviselőjében szólásra emelkedő *Menkó András* hírlapüzletági üzemvezető saját területére kalauzolta a résztvevőket egy „virtuális látogatásra”. *Képes András*, a Logisztikai Rendszerek Üzletág feldolgozási igazgatója az integráció szakmai mérlegét igyekezett megvonni – majd már előretételeként a 2012-ig tartó időszak terveit vázolta. Szavaiából az körvonalazódott, hogy a szakma a mostani lépés után nem tervezi további lépcsőfokok közbeiktatását, legközelebb már csak a 12-ről 3-ra szűkítésre készül.

A PSZ vezetősége nevében dr. Horváth István, úgy is, mint a feldolgozási területért felelős alelnök kapcsolódott tájékoztatójával a napirendhez, szót ejtve a terület ösztönző rendszereiről, a prímium évek program kiterjesztéséről, a jövő évi béremelés lehetőségeiről. **Sz. Zs.**

a MédiaLOG-nál is

de a dolgozók is javíthatják helyzetüket

Győző, valamint munkatársai is nyitottan, konstruktívan álltak-állnak a szakszervezettel folytatott tárgyalások elé, így a mostani paragrafusok bármikor még kedvezőbb irányba változhatnak.

Igaz, ehhez elsősorban a társaság gazdasági eredményeinek javulása szükséges – ahhoz viszont a maguk módján a kézbesítő dolgozók is hozzájárulhatnak, például új előfizetők toborzásával.

A hónap eleji tagozati értekezleten a vezérigazgató a múlt a jelen és a jövő legfontosabb kérdéseiről tájékoztatta a résztvevőket. Előbbiek sorában ugyan jelentős létszámleépítésről számolt be, ám ez szinte kizárólag az adminisztrációt érintette, érintetlenül hagyva az ezer fő fölötti kézbesítői létszámot. Emellett egy sor, a gazdaságosabb működést célzó intézkedést hoztak, ezzel is igazolva, komolyan gondolták a társaság talpra állítására tett tavalyi ígéretüket.



Pecze Pál PSZ-elnök, Köő-Tóth Győző vezérigazgató, dr. Kauka Norbert, a vállalat jogásza és Létai László tagozatvezető az elnöki asztalnál október 1-jén

Sz. Zs.

A baleset-megelőzésről

A postai munkavédelem több területén is felhasználhatóak

Az ülészakot Potykiewicz Tamás, az EU SZPB Baleset-megelőzési Bizottságának elnöke a szakmai szeminárium levezető elnökeként nyitotta meg, kiemelve a tapasztalatcsere, az információk kicserélésének jelentőségét. Közvetlen utána következő felszólalásában *Marie Helene Castellarnau-Dupont* a Baleset-megelőzési Munkacsoport francia munkavállalói szóvivője hangsúlyozta, hogy olyan több éves folyamatról van szó, ami két évvel ezelőtt Budapesten szélesedett ki, s melyben a társadalmi párbeszéden belüli hálózatot létrehozására kerül sor, azért, hogy ne csak a tagok, de a szakértők is párbeszédet folytathassanak. Olyan gyakorlat kidolgozására van szükség, amely mindkét oldal számára eredményeket hozhat.

Az EU Foglalkoztatási Főigazgatóság részéről *Cristina Foqueilqist* beszédében emlékeztetett arra, hogy a 2007–2012-re kijelölt egészség és biztonság stratégia fő célkitűzése az egészség, biztonság és higiénia hármas egysége. Fenntartható és egységes elvek kialakításával – jogszabályok egyszerűsítésével, nemzeti stratégia kidolgozásával, valamint a külső prevenciók szolgáltatások hozzáférhetőségével és a realitások figyelembevételével – 25%-kal szeretnék javítani a 100 000 lakosra jutó balesetek és egyéb munkaegészségügyi megbetegedések arányát. Különösen aktuális a munkahelyi mozgásszervi megbetegedések vizsgálata, kézi és számítógépes eszközök integrálása.

A 2002–2006-os időszak elemzésekor hangsúlyozta a nemzeti szintű megelőző politika, a minőségbiztosítás és a minőségmenedzsment szerepének jelentőségét.

Franck Hubert, a francia posta biztonsági igazgatója hozzászólásában először arra világított rá, ahogyan az emberek

A Postai Alágazati Párbeszéd Bizottság 2008. szeptember 15-én részt vett az EU ÁPB Munkavédelmi tagozatának soros ülésén Brüsszelben. Az európai postai szociális párbeszéd bizottság munkavédelmi munkacsoportjának elnöke a Magyar Posta Zrt. humán erőforrás gazdálkodási igazgatója, Potykiewicz Tamás, a Postai ÁPB tagja. A PÁPB fontosnak tartja, hogy a bizottság tagjai személyesen szerezzenek tapasztalatokat az európai szociális párbeszéd gyakorlatáról, kiemelten érintve a baleset-megelőzés témáját. A munkavállalói oldal tagjai az ország több területén dolgoznak (Debrecen, Sopron, Pécs), így a Brüsszelben szerzett tapasztalatok hazánk több pontjára is eljutnak.

A munkáltatói oldal, a Magyar Posta Zrt. tagjai a Magyar Posta Zrt. több területén dolgoznak (Humán szakterület, levélüzletág,...), ezért a szemináriumon szerzett tapasztalatok több szegmensben is felhasználhatóvá válnak.

A szeminárium célja, hogy a résztvevők megismerhessék a baleset-megelőzés területén tett intézkedéseket, a fejlődés útját, alkalmazására javaslatokat dolgozzon ki a bizottság, s azokat a Magyar Posta Zrt. munkavédelmi tevékenysége során alkalmazni lehessen. Cél továbbá, hogy a PÁPB tagok betekintést nyerhessenek az európai, postai munkavédelem folyamatába, s a tapasztalatokat a PÁPB bővülését követően hasznosítsa.

A munkavállalói oldal delegáltjai: Kalmár László, Kiss Antal, Ádám István.

A munkaadói oldal delegáltjai: Szentannainé Simon Teréz, dr. Papp Ildikó, Kiss Erika

Részlet a PÁPB Szakmai Beszámolójából

többsége reagál a balesetekre: „Nem tehettem róla”, „Nem volt szerencsém”, „A véletlenek szerencsétlen összejátszása”...

Jóllehet ezek természetes emberi reakciók, ugyanakkor tény, hogy a balesetek túlnyomó többségét emberi mulasztás okozza. Ezért nagyon fontos, hogy minden esetben azonosítsuk és elemezzük a baleset kiváltó okait. Az ismétlődések megelőzésére meg kell állapítani a vezetői felelősséget, keresni kell, hogy az ok mérhető-e, valamint az azonnali és a mélyebb kiváltó okokat külön kell koordinálni, értékelni. Több szintű elemzésre van szükség a balesetek vizsgálatánál: informatikai módszerrel kell összegyűjteni a balesetek körülményeit és elvégezni ezek elemzését – ezek alapját a baleseti bejelentőlap használata adja meg.

Ugo von Segebaden, a svéd posta munkabiztonsági vezetője elmondta, hogy a baleset-megelőzés területén a skandináv államok együttműködése rendkívül jó. Előadásában az elcsúszásos, eleséses balesetek elemzésének új módszereit mutatta be. Ennek alapjai: mindent rendben és tisztán kell tartani, standardizálás: vagyis mindenhol mindent ugyanúgy kell végezni; önfegyelem a szabályok követésében. Jó példával kell elől járni, hatékonyabban kell felhasználni a már meglévő tudást, fel kell hívni a figyelmet a veszélyes helyekre, valamint a megoldásokban egyszerű, gyors módszereket kell alkalmazni.

Francesco Costa, a Szociális Párbeszéd Bizottság olasz képviselője felszólalásában azt emelte ki, hogy hazájában a szakszervezeteknek egyre nagyobb beleszólásuk van a munkavédelembe, konzultáns szakembereik is vannak. Fo-

tanácskoztak Brüsszelben

a nemzetközi fórumon elhangzottak



lyamatos a kapcsolattartás, és a szakszervezetek is elemzik a tapasztalatokat.

Peter Walls Nagy Britanniából a Royal Mail képviselőjében arról beszélt, mennyire fontos a minden szintű kockázateértékelés, amely véleménye szerint a 2009–2012 közötti időszak kiemelt, stratégiai szintű feladata is.

Flórián István, a Magyar Posta Zrt. munkavédelmi vezetője ismertette, hogy az EU direktíváit Magyarországon a Munkavédelmi Törvénybe illesztették. A Magyar Posta belső előírásaiban, szabályozásaiban alkalmazta a kockázatelemzést eddig is, de informatikai támogatás nélkül, csupán standard jegyzőkönyvek használatával. 2006-ban indult el a GM ORAS informatikai rendszer kiépítése, amelyhez a következő feladatokat csoportosították: tudásbázis alkalmazása, típushibák összegzése, adatösszegzés és -elemzés, fejlesztési feladatok prioritása, felelősök kigyűjtése. Mindezek következtében eredményként könyvelhetőek el máris a baleseti elemzések, a hatékonyabb és célorientáltabb kockázatelemzés, melynek eredményei a Postaneten is megtalálhatóak lesznek.

Andrea Ionita a román posta képviselőjében beszélt arról, hogy náluk is szabályozott rendszerben működik ugyan a munkavédelem, de tájékoztatást kért magyar kollégájától a GM ORAS infor-

matikai rendszer működésének tapasztalatairól.

Az elhangzott előadások meggyőztek arról, hogy az EU 2007–2012 közötti stratégiájához csatlakozó nemzeti munkavédelmi politikák összhangban vannak az EU-s irányelvekkel.

Úgy gondolom, hogy a kockázatelemzés informatikai támogatású működtetése – a francia és a magyar posta biztonsági, illetve munkavédelmi vezetőinek tájékoztatója szerint – támogatja a rendszer eredményességét. Megválasztott munkavállalói képviselőink pedig egy szervezett bizottság által koordinált rendszerben maguk is eredményesebben segíthetik elő közvetlenül a baleset-megelőzési munkát.

Potykievicz Tamás elnöki zárszavában hasznosnak ítélte meg a szeminárium munkáját, elsősorban azért, mert, mint mondta, minden fontos téma ötvöződött benne, ami a baleset-megelőzés területén az elkövetkező években prioritást kell, hogy kapjon.

Az ülés eredményességét Potykievicz Tamás összefogott és elegáns elnöki tárgyalásvezetése, továbbá *Spáda Tibor* hatékony közreműködői munkája nagymértékben elősegítette. A *Kiss Erika* humánerőforrás-főigazgató vezette munkáltatói, valamint az ÁPB munkavállalói delegáció képviselőjében, az itt szerzett tanulságokat is figyelembe véve azt kell mondanom, hogy igencsak jó volt részt venni ezen a fórumon.

A tanulságok levonásán túl legfontosabbnak azt tartom, hogy a 2007–2012-es EU-s stratégia részeként egy hatékony közösségi-kommunikációs rendszer kiépítésének igénye is határozottan körvonalazódott a munkavédelem területén, amelynek folyamatos biztosításában nagy szerepe lesz az ÁPB-nek, valamint az EU postai szektoron belüli Szociális Párbeszéd Bizottság munkacsoportjaiban folyó munkának.

Kalmár László



Munkavédelmi képviselő-választás

Új utakon, de már megerősödve

A Magyar Posta Zrt.-nél első alkalommal 2004-ben történt munkavédelmi képviselő-választás.

A választáson mind a 46 választási körzetben a Postás Szakszervezet jelöltjeit támogatták szavazataikkal a munkavállalók.

A munkavédelmi képviselők az érdekvédelem területén igen fontos, újszerű feladatokkal találkoztak, és elmondható, hogy a munkáltatóval együtt kellett a munkavédelmi érdekképviselet működésének és működtetésének alapjait megteremteni, a működőképességét biztosítani.

Az elmúlt ciklusban a Magyar Posta Zrt.-nél jelentős szervezeti, létszám-, illetve munkaköri változások voltak, így több képviselőnknek le kellett mondania mandátumáról, néhányan pedig éltek az előrehozott nyugdíjazás lehetőségével. Képviselőink jelentős része kitöltötte a ciklus idejét, és többen ismét bizalmat kaptak a Postás Szakszervezettől, jelöltként indulnak az idei választáson.

Az elmúlt ciklusban a munkavédelmi képviselők 2004. december 6-ával kezdték meg munkájukat. A Központi Munkavédelmi Bizottság tagjainak és elnökének megválasztása után megkezdődtek a tárgyalások a munkáltató képviselőivel az Együttműködési Megállapodásról, a képviselők tevékenységéhez szükséges feltételek biztosításáról. A munkavédelmi képviselők elfogadták a Munkavédelmi Képviselő Szervezeti és Működési Szabályzatát. Kiadták a munkáltatói szabályozást a munkavédelmi érdekképviselet

rendjéről, és a Magyar Posta Zrt. Szervezeti és Működési Szabályzatában megfogalmazták a munkavédelmi érdekképviselettel kapcsolatos munkáltatói jogokat is. Ezzel közel egyéves tárgyalási sorozat zárult le.

A munkavédelmi képviselők oktatása, továbbképzése a törvényi előírásoknak megfelelően minden évben megtörtént.

Képviselőink több száz ellenőrzést végeztek, felhívták a munkáltató figyelmét a hiányosságokra és igyekeztek a munkakörülmények javítása érdekében eljárni.

Az összes munkavállalót érintő kérdésekben a Központi Munkavédelmi Bizottság több esetben tárgyalt a munkáltató képviselőjével, valamint több esetben véleményezte a munkáltató által kiadott szabályozásokat. Többek között megtörtént a Posta Munkavédelmi Szabályzatának első körös véleményezése, a képernyős munkahelyeken végzett tevékenység szabályozása és az ehhez kapcsolódó, szemüveggel történő ellátás rendje.

Minden évben egyeztettünk a nyári védőital-ellátásról, és azon munkahelyekről, ahol indokolt a klimatizálás.

A munkavédelmi képviselők az elmúlt négy évben a lehetőséghez képest megteremtették egy előzmények nélküli érdekképviseleti munkának az alapjait, és remélhető, hogy a következő, 2008-2012 közötti ciklusban dolgozó képviselők már jobb feltételek és jobb elfogadottság mellett tudják tevékenységüket végezni.

Ehhez alapot nyújthat, ha minél több munkavállaló vesz részt a választásokon, erősítve a Munkavédelmi Képviselői Jogosultságát a Magyar Posta Zrt.-nél.

Miklós Lajos



Miklós Lajos

H I R D E T M É N Y

A MAGYAR POSTA ZRT. 2008. ÉVI MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ-VÁLASZTÁSÁRÓL

A Munkavédelmi törvény rendelkezése szerint azoknál a munkáltatóknál, ahol az Mt. hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma eléri az 50 főt – így a Magyar Posta Zrt.-nél is – kötelező munkavédelmi képviselőt választani.

A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással 4 évre választják.

A Magyar Posta Zrt.-nél 41 választási körzetben egy-egy fő munkavédelmi képviselő választására kerül sor, ez 41 fő munkavédelmi képviselőt jelent.

Ki jogosult a választásra?

Választásra jogosult minden, az adott választási körzetben dolgozó munkavállaló, aki szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll a Magyar Posta Zrt.-vel. A jogosultsága attól függetlenül fennáll, hogy teljes vagy részmunkaidőben foglalkoztatott, határozott vagy határozatlan idejű munkaviszonyban áll, kiküldetésen, fizetés nélküli szabadságon vagy keresőképtelen állományban van.

Minden választásra jogosult munkavállaló abban a választási körzetben szavazhat, illetve minden választható munkavállaló abban a választási körzetben indulhat jelöltként, amely választási körzetben a munkavégzési helye van.

Szavazni csak személyesen lehet

A Szavatszedeő Bizottság kérheti a személyazonosság igazolását.

A választók és választhatók jegyzéke a megyeszékhelyi postákon, valamint elektronikus formában az A és B típusú postákon lesz megtekinthető.

Mikor lesz a választás?

A Kelet-magyarországi Területi Igazgatóságánál 2008. december 1-2-3. napján

A Nyugat-magyarországi Területi Igazgatóságnál 2008. december 1-2. napján

A Központi Területi Igazgatóságnál 2008. december 2-3-4. napján

A Központosított Postaszervek és a Logisztikai Rendszerek Üzletág területén 2008. december 1-2-3. napján.

A titkárok tanácskoztak Miskolcon

A miskolci Titkárok Területi Tanácsa október 16-án tartotta értekezletét.

Az előttünk álló munkavédelmi képviselő-választással kapcsolatos feladatok áttekintése után értékeltük a 2008. évi költségvetés I-III. negyedévi teljesítését. Ezt követően a Kelet-Magyarországi ÜT elnöke és a TISZÜ Üzemi Tanács tagja tájékoztatta a testületet aktuális információkról. Ismertetésre kerül a Postás Szakszervezet összefoglaló anyaga az ösztönző és motivációs rendszerek működésével kapcsolatban, amelyhez számos kiegészítő vélemény és javaslat kapcsolódott.

Az értekezlet keretében beszámoló hangzott el a szeptember 24-26-án megtartott választmányi ülésről és a tagozati értekezletekről is. Ezt követően számos kérdés hangzott el a 13. havi juttatásról és a 2009. évi bértárgyalásokkal kapcsolatban.

Az értekezlet befejezésekor gratuláltunk az esélyegyenlőségi pályázaton II. díjat elért Miskolc 1 Posta dolgozóinak.

Sztabura Lászlóné TTT-titkár

Titkárválasztások

A Soproni Titkárok Területi Tanácsának két alapszervénél tartottak titkárválasztást a közelmúltban.

- **Devecser** Posta SZB új titkára **Hidasiné Nagy Györgyi**, aki korábban gazdasági felelősként tevékenykedett.

Címe: Devecser Posta 8460

Elődje, **Léránt Árpádné** nyugállományba vonult.

- **Győr** KSZB-nál **Téböl Ágnes** látja el a titkári feladatokat. Címe: Nyúl Posta 9082.

Elődje, **Magyari Vincéné** szintén nyugállományba vonult.

Lőrincz József Szombathely Kézbesítőpont SZB-titkár új címe: Kézbesítőpont Szombathely 9720

Dr. Horváth István

TTT-titkár, Sopron

Szentendrén kirándultak a veszprémi nyugdíjasok

Veszprém 1 Posta, Veszprém PFÜ alapszervezete és a Veszprémi Postás Nyugdíjas Klub közös szervezésében kirándultunk szeptember 20-án Szentendrére.

Árpád-házi királyunk nevét viselő Duna-parti kisvárosunk méltán viseli az ékszerdoboz jelzőt. Mediterrán hangulatából ezen a napon csak a napsütés hiányzott, de a viszonylag jó kirándulói időben megnéztük a Kovács Margit és a Marcipán Múzeumot, továbbá az ország egyik legnagyobb szabadterei néprajzi múzeumát.

Hazafelé jövet a csapat egyik része Martonvásáron, a kastély közelében, a Postakocsi étteremben, míg más része a kellemes környezetben fekvő Tordasi csárdában vacsorázott.

A jó hangulatú nap szép élményként vonul be kollégáink, nyugdíjasaink emlékezetébe.

Laky Árpádné Veszprém 1 SZB-titkára



A hangjából is optimizmus

31 év postai és szakszervezeti szolgálat után nyugdíjba vonult

Bár a kora miatt még maradhatott volna, **Susztér Mária** úgy gondolta, 31 esztendő postai szolgálat után ideje átadni a fiataloknak a stafétabotot, így élt a lehetőséggel és október tizedikével előrehozott öregségi nyugdíjba vonult. Eger 1 Posta kézbesítői csoportvezetője, a PSZ és az üzemi tanács évtizedeken át aktív tagja és szószólója azonban nem fordított véglegesen háttal eddigi életének, mint mondja, ahol tud, a jövőben is segít. A Postás Dolgozó a váltás kapcsán igyekszik felvillantani a rendkívül aktív életút fontos vagyis érdekes állomásait.

„Annak idején már az egri ifjúsági klub létrejötténél is bábáskodtam, aztán sok esztendővel később a nyugdíjasklub megalakulásánál is jelen voltam, utóbbi munkáját azóta is igyekszem a lehetőségeimhez mérten segíte-

ni”, von bevezetőül egymondatos mérleget „alfától omegáig” a bő három évtizedes érdekképviselési munkájából Susztér Mária.

„És ha már a visszatekintésnél, meg az értékelésnél tartunk, elmondhatom hogy jó időben is érkeztem, és talán jó időben is búcsúzom a postától. Az elmúlt három évtizedben ugyanis őszinte sajnálatomra jelentősen leértékelődött a postai munka társadalmi – és házon belüli – megbecsülése. Amikor én kezdtem a pályát, még büszke voltam és boldog, hogy sikerült bekerülnöm ebbe a közösségbe, és egyébként is áhított pályának számított postásnak lenni. Mára ezt nem mondhatjuk el – igaz, az okok valószínűleg sokkal mélyebben gyökereznek, mint hogy pusztán postai problémának tekinthessük.”

Susztér Mária ugyanakkor tevételesen, a mindennapjai során is igyekezett, igyekszik e visszafordíthatatlannak látszó folyamat lassításán munkálkodni: „Meg sem tudom mondani, hogy az évek során hány új dolgozó képzésében vettem részt, de mindig az vezérelt, hogy a szakmai alapokon túl valami olyan pluszt is igyekezzek átadni, ami tulajdonképpen nem is tanítható. Ami arról szól, hogy a postásoknak, különösen a kézbesítőknek hogyan is illene az emberekhez viszonyulni. Túl azon, hogy az ügyfélnek ’mindig igaza van’, szerintem udvariassággal, kedvességgel, egy barátságos mosollyal a legtöbb probléma elsimítható, sőt, megelőzhető. Én például nagyon büszke vagyok arra, hogy amióta én vezetem Eger 1 Postán



a kézbesítői csoportot, nem történt bejegyzés a panaszkönyvünkbe. Illetve, egyszer valaki beírt, de miután megkerestem, és megbeszéltük, mi is volt a problémája, ő maga kérte a bejegyzés törlését.”

Ahogy mondja, a tolerancia, a másik ember megbecsülése, akár ellenkező véleményének elfogadása egyébként is a legbelsőjében gyökerezik. Biztosan édesanyja indíttatására is, aki ugyancsak kézbesítő volt, mi több, Egerben az első hölgyek egyike, akik erre a pályára merészkedtek. „Érdekes, hogy őt egykor ugyanaz a postavezető vette föl, aki később engem is”, említi egy újabb párhuzamot Susztér Mária.

Akinek persze a posta mai átalakulásáról, a liberalizáció kapcsán a társaság előtt álló változásokról is van saját véleménye: „Nagyon sokan ódzkodnak a kollégáink

közül is a változásoktól, én azt mondom, a fejlődés úgyis megállíthatatlan, inkább az előnyeiket kellene kihasználnunk. Hogy egy saját területemre vonatkozó példát mondjak, a kézbesítők most a nyugdíjasok ’elvesztésétől’, a postai nyugdíjszámla elterjedésétől félnek, hiszen a belépő kor-

SUSZTER MÁRIA

1997-ben került a Postára, távbeszélőkezelői munkakörbe. Majd távbeszélőrendező lett, később a távírda csoportvezetője. 1990-től Eger 1 Posta kézbesítési csoportvezetője. Munkába lépése óta PSZ-tag, volt bizalmi, ma Eger 1 és Körzete szb-titkára. A PSZ Választmányának tagja, négyszer választották ŰT-tagnak. Alapító tagja a PSZ Kézbesítői Tagozatának és a Postás Egészségpénztárnak. Számtalan szakmai és érdekképviselési kitüntetésben részesült. Több külföldi tanulmányúton szerzett tapasztalatait igyekezett átültetni a hazai gyakorlatba. Emellett a férjét is a postának „köszönheti”: „Susztér Lászlót a postán ismerem meg, ő áramellátó műszerész volt, akkor úgy mondtuk, én forgalmaztam vagyok, ő pedig a műszaki” kerekíti egész-szé Névjegyt.



sugárzik

Suszter Mária

osztályok juttatása már folyószámlákra érkezik, így erősen szűkül a »borravalós« réteg. Ám aki figyelmes és előrelátó, az nem azokat tereli át az új megoldásra, akiknek ő kézbesít, hanem föl kutatja a körzetében élő, más számlákkal rendelkező nyugdíjasokat, és közülük toboroz postai nyugdíjszámlásokat... Egyébként pedig, hiszem azt, hogy eljön az az idő, amikor a postás dolgozóknak nem kell várniuk a »kajajegyet« fizetés előtt, mert már nincs pénzük. Lehet, hogy a létszám csökken, de aki marad, azt jobban megfizetik, és tisztességesen meg tud élni a munkabéréből."

Suszter Mária egyébként a szavakon túl a gyakorlatban is számtalanszor bizonyította, hogy fogékony az újra, mi több, sok esetben egyenesen a kezdeményezők közé tartozott: „A PSZ Választmányának tagjaként aktívan részt vettem többek között azokon a tárgyalásokon, amelyek egykor a reklámkiadványok terjesztésének plusz javadalmazását kezdeményezték, ezt a lépést tekinthetjük a mai egyesített kézbesítők minőségi ösztönző rendszere előfutárának."

És hogy a bevezetőhöz visszakanyarodjunk, arra a kérdésre, hogy a saját maga által is romlónak nevezett postai viszonyok között mi tartotta benne mégis végig a hitet a rendkívül szerteágazó, aktív és igazi emberiséggel végzett érdekképviseleti munkában, zárásként egy régi-régi történetet elevenít föl, amely azonban szerinte önmagán túlmutatva minden hozzá hasonló, a közösségért élő munkatárs lelkét is tükrözi. „Még a Crossbar-központban dolgoztam, amikor egy idős, jóval nyolcvan fölött járó hölgy, egy főorvos felesége, akinek gyakran kapcsoltam a fővárosban dolgozó fiát, és olykor pár szót is váltottunk, egyszer azt mondta: kedveském, úgy örülök, amikor magácskával kerülök össze így a távolból, mert magának még a hangjából is a jókedv és az optimizmus sugárzik, mert ugye tudja, hogy csak vendégek vagyunk ezen a földön..."

Sz. Zs.

A tagszervezés és a bérek a középpontban

2008. október 9–10-én a Pécsi TSZB és a Soproni TTT közös titkári munkaértekezletet tartott Zalaegerszegen



Az értekezlet meghívott vendége és első előadója a Postás Szakszervezet elnöke, Pecze Pál volt, aki tájékoztatót adott a kongresszus óta eltelt időszak eredményeiről, valamint szakszervezetünk aktuális ügyeiről.

A napirendi pontok között a testületek megbeszélték a decemberi munkavédelmi képviselő-választással kapcsolatos feladatokat és döntöttek a területen működő választási körzetekbe történő jelöltállításokról, ajánlásokról.

Áttekintették az ösztönzőrendszerek működését, megismerték a Magyar Posta Zrt. létszám- és bérgazdálkodási tervének

I. féléves teljesítését, tájékoztatást kaptak a szociális-jóléti terv teljesüléséről, a szombathelyi és békéscsabai Kézbesítő Pont tesztüzem elindításáról.

Kiemelt figyelmet kapott a 2009. évi bértárgyalások előkészítése, az elvárások megfogalmazása.

Központi helyen szerepelt, mint minden fórumon, a tagszervezés kérdése.

A tartalmas munkaprogramot egy kis kapcsolódás is megszakította. A két testület együttesen megtekintette a zalaegerszegi Göcsej Falumúzeum és Finnugor Néprajzi Parkot, a vacsorát pedig a baki erdészházban fogyasztották el.

Dr. Horváth István, TTT titkár



A magyar postatörténetet böngészve számos érdekességről érdemes lefűjni a port, és visszarévedni egy kicsit a múltba. Az elmúlt hetekben egy időnként közfigyelmet keltő kuriózumra vetettük tekintetüket a nagyvilág filatelistái, de nem csak ők. A Monarchia másik fővárosában, Bécsben járt a legendás Kőbánya-lel egyik példánya szeptemberben. Azért, hogy hetven esztendő után viszontláthassa ikertestvérét. Ugyanis ebből a levélből mindössze kettő van a világon.

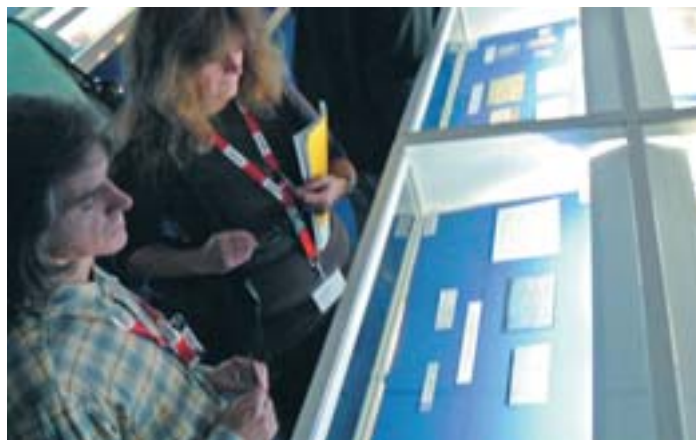
Ők voltak a WIPA08, azaz a nyolcévente sorra kerülő Bécsi Nemzetközi Postatörténeti és Filatéliai Kiállítás egyik nagy szenzációja. Kalandos történetüket *Nikodém Gabriella*, a Bélyegmúzeum igazgatója meséli el:

– Az Ausztria és Magyarország között 1867-ben létrejött kiegyezéssel, melynek eredményeként az Osztrák–Magyar Monarchia megszületett, a magyar posta is az önállóan igazgatott ügyek közé került. A magyar postaigazgatás önálló magyar bélyeg kibocsátására irányuló szándéka azonban elbukott azon a tényen, hogy nem volt az ország terü-

letén olyan nyomda, amely alkalmas lett volna a postai érték-cikkek tömeges gyártására. Ezért magyar megrendelésre, de még Bécsben készültek a kiadás bélyegei, amelyek a Monarchia egész területén is forgalomba kerültek. Így az a különös

helyzet állt elő, hogy két önálló postaigazgatás használta ugyanazokat a bélyegeket.

A kiadás értékeit 400 nyomódúcot tartalmazó és 4x100-as tömbökre tagozódó nyomólemezekkel nyomták. A 100-as tömbökben 10x10 nyomódúcot helyeztek el. Az 5 krajcáros bélyeg egyik első nyomólemezébe azonban tévedésből egy 3 kr értékjelzésű nyomódúcot is került. Az ezzel a lemezzel nyomott ívek ezért egy színtéynyomatot tartalmaztak, így e 3 krajcáros érték a szabályosan zöld színe helyett vörös színű lett.



A tévnyomatokat tartalmazó íveket mind Magyarországon használták föl 1867 augusztusától október közepéig. Ismertek Brukenau (Hidasliget), Detta, G. Becskerek (Nagybecskerek), Kecskemét és Kőbánya bélyegzéssel. A tévnyomatok közül 3 darab használt és egy levéldarabon talált példány már ismert volt a szakirodalomban Edwin Müller 1927-ben megjelent közlése alapján, a Kőbánya bélyegzéssel ellátott, teljes postai küldeményen fennmaradt tévnyomatok azonban csak 1938-ban bukkantak fel.

Októberre jár az idő, ilyenkor nemcsak az őszi levelek pirosodnak a kertekben, meg az erdőben, hanem a sportolásra hajlamos postás kollégák arca is, hiszen javában zajlanak az üzemi bajnokságok a fővárosban és vidéken egyaránt. A sport pedig, ha nem vesszük túlzásba, egészséges szintet csal az ábrázatunkra.

A Kelet-magyarországi Postás SE égisze és anyagi védnöksége alatt zajló szegedi jubileumi, 25. tekebajnokság éppen Szent Mihály napján, szeptember 29-én rajtolt a már jól bejáratott helyszínen, az újszegedi Kisstadionban lévő Teke-Bowling Centrumban. A nívós létesítményben ideális körülmények között rendezhetik meg a bajnoki fordulókat, amelyek majd a jövő év márciusáig követik egymást. A női mezőnyben öt, a férfiakkal hat csapat küzd az elsőségért.

Gesztenyét sütöttek

Emellett a városi bajnokságban is elindul a postások szakszervezeti válogatottja Postás Szakszervezet KSE név alatt. A nők a bowlingosok, a fiúk a tekések között próbálnak szerencsét. Mivel korábban nem szerepeltek a városi csapatok sorában, nem könnyű megmondani, milyen eredményt várhatunk tőlük. Ámbár, Szeged hagyományait ismerve a golyós sportokban, aligha lesz könnyű dolguk. Egynapos eseményekben sem szűkölködnek az alföldi régióban. Kalocsa lesz a házigazdája a dél-alföldi megyék legjobb kispályás labdarúgói tornájának.

Szeptember 27-én a Békés megyei postás sporthorgászok vetélkedtek a gyulai Tamástanyán, amely alkalom egyúttal válogató is volt az októberi szegedi területi versenyre, amit a Maros holtágánál rendeznek.

A Dunántúli Postás SE tagjai közül főként baranyai és tolnai kollégák keltek útra október első víkendjén a Koprivnica környéki horvát hegyekbe, hogy a szomszédos ország turistáival együtt barangoljanak a Bilogora őszi erdőiben. A lehető legjobbkor, hiszen ilyen tájt érik a szelídgesztenye. Szedtek is belőle rendesen, majd este megsütötték, miközben a fülnek és szívnek kedves népies dallamokat pengette a tamburazenekar.

Ha már a túráknál tartunk, következzen fővárosi egyesületünk, a Postás SE természetjáró szakosztályának novemberre szóló ajánlata, amihez bátran lehet csatlakozni.

November 2-án, 9-én, 16-án és 23-án (valamennyi vasárnapra esik) a Budai-hegységben lesznek nyílt túrák. Az útvonalat minden alkalommal a találkozó helyszí-

randiztak a kőbányai ikrek

A Bécsből Budapestre költözött Pfeiffer család üzleti levelezését ekkor vásárolta meg teljes egészében egy magyar bélyeggyűjtő, Gál László, aki a két, tévnyomattal bérmentesített, Kőbánya bélyegzéssel ellátott levelet az iratok közt megtalálta. E két levél közül az egyik később dr. Anton Jerger osztrák gyűjtő birtokába került, aki Frankaturen című könyvében a postai teljes küldeményt bemutatta, megemlítve, hogy tudomása van egy másik példány létezéséről is, amely ugyanebből a levelezésből származik.

Ez a bizonyos, 1867. augusztus 25-i bélyegzővel ellátott másik példány került elő 1997-ben dr. Pákozdy Károly gyűjteményének darabjaként, aki egy ceruzás feljegyzés és a családi emlékezet tanúsága szerint valószínűleg 1943-ban 20 000 pengőért vásárolta meg egy hibátlan 5 krajcárossal bérmentesített levéllel együtt. A gyűjtő 1959-ben bekövetkezett halála után örökösei a Magyarországon uralkodó politikai viszonyok miatt nem tudták értékesíteni a levelet, így csak 1997-ben látták elérkezettnek az időt

arra, hogy ezt az óriási ritkaságot árverésre bocsássák. A Hungarofila 1997. december 6-án rendezett árverésén a Magyar Posta és a Magyar Fejlesztési Bank közösen vásárolta meg 38 millió Ft leütési áron. (Az illetékekkel együtt 42 millió Ft volt a végső összeg.) A vásárlással az volt a céljuk, hogy a magyar történelmi emlékezetben kiemelkedő jelentőséggel bíró kiegyezés eseményeinek tanújaként nemzeti kincsnek tekinthető filatéliai ritkaság határainkon belül maradhasson. Ennek megfelelően, egybehangzó akarattal, a budapesti Bélyegmúzeumban helyezték letétbe, hogy ne csak egy szerencsés gyűjtő, de mindannyiunk közös kincse legyen.

A figyelem legutóbb 2005 májusában irányult a Kőbánya-levelekre, amikor is Zürich-ben a Corinphila árverésén gazdát cserélt a korábban Jerger által megvásárolt másik példány. A leütési ár kerekén félmillió svájci frank volt, ami akkoriban mintegy 75 millió forintot jelentett. Vagyis az itthon lévő példány értéke is ennyire hízott.

A tulajdonosok örömmel tettek eleget a WIPA 2008 szervezőbizottsága kérésének, és adták kölcsön a kiállítás idejére a levelet, remélve, hogy filatelisták és nem filatelisták széles köre számára nyújt élményt közös történelmünk e kalandos sorsú emléke. A páncélautóval Budapestről a „Bécsi út másik végére” utazó kincset rangjához méltó fogadtatásban részesítették az egykori császárvárosban. Hogyne tették volna, hiszen 100 millió forint volt a biztosítási értéke! Az élményt csak fokozta, hogy a másik Kőbánya-levél máig ismeretlen kilétű tulajdonosa szintén hozzájárult a kiállításhoz, így Gál László óta először láthatta együtt élő ember a két ritkaságot négy napon keresztül a bécsi Vienna Center „rarity cabinet”-jében. A ritkaságok titkos szobája sejtelmes kék derengésében szó szerint hűvös eleganciával és beszabályozott páratartalommal becsülte meg néhány más filatéliai világhíresség társaságában a miénket is. Mert minden idők legértékesebb magyar bélyegét csodálhatta a szakértő és a laikus közönség. *Szabó Jenő*

Horváthonban

nén reggel fogják közösen eldönteni, figyelembe véve az időjárás és a terepviszonyokat. *Fancsali Béla* szakosztályvezető és később kijelölendő túravezető társai fogják kalauzolni a résztvevőket. A találkozás min-

den esetben a Moszkva téri metrókijáratnál lesz 9 órakor.

Ezekén kívül **8-án, szombaton**, városismereti túrára várják az érdeklődőket, amelynek során a Dél-Buda egy részét barangolhatják be, és tudhatnak meg számtalan érdekességet a Bartók Béla út és a Gellérthegy rejtett szépségeiről, történetéről. *Találkozó:* a Gellért Szálló előtt 9 órakor. *Vezető:* Szász Lajos.

11-én, kedden, 17 órától klubnap lesz a szokott helyen, a Postás-sporttelepen, a klubházban (XIV. Róna u. 86–100.) Itt lehet megismerkedni régi és új tagoknak, jelentkezni a túravezetők előre meg nem hirdetett külön ajánlataira.



30-án, a hónap utolsó vasárnapján, a szakosztály törzsútvonalaán, a Fenyőgyöngytől a Hűvösvölgyig vezető országos kék szakaszon sétálhatnak egyet. Akik rendszerezsen elmennek e hó végi kirándulásra, megfigyelhetik a természet folyamatos változását, hiszen ugyanazokat a fákat, bokrokat, talajt látják maguk körül. A változatosság gyönyörködtet, de nemcsak úgy, hogy mindig más-hová megyünk! *Találkozó:* Óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomás, 9 óra. *Vezető:* Veliczky Lászlóné Ica.

A végére maradt, de nem melleleg: a mind jobban zsugorodó magyar élsport foglalkozó nemzetközi eredményei között olykor postás sikerek is születnek. A szentpétersvári asztalitenisz Európa-bajnokságon a női válogatottat erősítette egyetlen aktív olimpikonunk, *Lovas Petra*. Az ő nélkülözhetetlen győzelmeivel a döntőig menetelt a csapat, s végül ezüstérmes lett.

Szabó Jenő

A Rézbogrács-rend lovagjai

A szegedi ember előtt a Tisza különös jelentőséggel bír, a folyóhoz való kötődésének szorosságát a vízparttól távol élők tán elképzelni sem tudják. A Tiszához pedig hozzátartozik a hal, és természetesen a különleges magyar étel, a halászlé is. Amelyet a szegediek – bajai társaikhoz hasonlóan – hosszú ideje versenyszerűen is művelnek. Az idei Halfesztiválon a szegedi postás nyugdíjas klub tagjai is képviselték magukat egy külön csapattal, vezetőjük, Molnár Sándorné avat be a főzés titkaiba, és kissé a klub mindennapjaiba is.



A Postás Szakszervezethez kerekén negyven esztendeje belépő, és Szeged 1. Posta csomagfelvételi vezetőjeként nyugdíjba vonult klubvezető immár nem először szervezi a fesztivál idejére a Tisza-partra szép számú kollektíváját. Ám előjáróban hozzáteszi, az ő feladata e téren a szervezésre korlátozódik, sőt, bár jó tanácsa mindenkinek szokott lenni, a főzést teljes egészében az e téren igazi mesternek számító egykori szegedi postavezetőre, Rácz Lajosra bízák.

Hogyne tennék, hiszen szaktudását nem saját maguk dicsérhetik a mindig az utolsó cseppig elfogyó (pedig nem kis mennyiségekről van szó...) ingyencsés nyomán, de a zsűri is méltányolni szokta. Így tavaly a Vas, az idén már a Rézbogrács-rend büszke tulajdonosainak mondhatják magukat. A „tit-

kos” receptet mellékelve külön közöljük, így inkább a fesztivált is magában foglaló klubéletből villantunk föl morzsákat.

Többre ugyanis aligha futja, olyan aktív közösségi életet élnek a szegedi postás nyugdíjasok, hivatalosan a klubban 76-an, de 35-40-en valóban minden rendezvényből részt vállalva. Legalább havonta találkoznak, a klubdelutánokon túl számtalan kirándulás, színes külső programok színesítik összejöveteleiket. Híres a különben nyitott „közéleti kávéházuk”, szoros kapcsolatot tartanak más régiókkal, sőt testvérvárosi köteleket tartanak fent határainkon túl is.

A közös főzés is gyakori program náluk, a Halfesztivál mellett a gulyásfőző-versenyből is kivették a részüket, sőt, ott is különdíjat érdemelt ki az „alkotásuk”.

A Rácz Lajos-féle szegedi halászlé „titkos” receptje

Hozzávalók 40 főre: 15 kg ponty filézve, 30 dkg édesnemes pirospaprika, 12 halászléköcska,

0,5 liter száraz fehérbor, 20-25 dkg só (kóstolás után pótolható), 1 tubus piroсарany. **Alapléhez:** 2 kg vöröshagyma, 1 fej fokhagyma, 2 kg zöldpaprika, 3-4 paradicsom, 2 kg káráz, 1 kg törpeharcsa, 1 kg keszeg és a filézett ponty gerince, a fejek egy része.

Elkészítés: A vöröshagymát, fokhagymát apróra vágjuk, a paprikát kicsumázzuk és a paradicsommal együtt apróra daraboljuk. Az alaplébe való halakat, bordákat kisebb darabokra, a fejeket félbe vágjuk. Az így előkészített alapanyagot fokozatosan a bográcsba rakjuk, és annyi vizet öntünk rá hogy ellepje. Forrástól számított kb. 1,5 óráig főzzük, majd leszűrjük. A nagyobb



csontokat kisedjük, a maradékot turmixoljuk vagy passzírozzuk.

A filézett halat kevés pirospaprikával kevert sóval fűszerezzük, majd 4-5 centis kockákra daraboljuk. A félretett 4-5 halfejet kettévágjuk és a csontos részével lefelé a bogrács aljára tesszük, erre sorakoztatjuk az összekockázott halfilét. Ráöntjük a már elkészített alaplevet és még annyi vizet, hogy ellepje a halat.

A bográcsot a tűz fölé helyezzük és közepes lángon kezdjük – időnként „megriszálva”, nem kevergetve, mert a hal törik – főzni. Forrás után 15 perccel beletesszük a piroсарanyat, a feloldott halászléköcskát, a bort és a pirospaprikát (fokozatosan beszórvva, ahol forr a lé).

Ezután még bő 5 percig főzzük, megkóstoljuk, és ha a szükséges, még sót (figyelem, a halfilé sózva volt!) teszünk bele. Erős paprikát – mert van, aki nem szereti – csak az asztalra teszünk tálaláskor.



Őszi gyöngyfakészítés

Októbertől bizony már benne járunk az őszen. Rövidülnek a nappalok. Reggel sötétben ébredünk, ködös, hűvös időben indulunk dolgozni, iskolába, délután korán sötétedik. Hűvösek a nappalok, de ha süt nap, gyengén még melegít, remek az idő a hétvégi kiránduláshoz.



Ilyenkor csodálhatjuk meg az őszi erdő színeit. A nemrég még zöld lombok néhány hét alatt különleges színpompával hullnak le, a sárga, a piros és a narancsos falevelek pompáznak a természetben. Nem is lehet egyszerűen elmenni a különböző alakú, más-más színű falevelek mellett, hogy fel ne vegyük egyiket-másikat.

Ahhoz, hogy otthon ne gyűrődjenek meg, ne törjenek szét, le kell préselni őket, ennek egyszerű, jól bevált módja, ha a leveleket egymástól gondosan elkülönítve újságpapírok közé helyezzük, majd néhány nehéz könyvet teszünk rájuk nehezebbnek. A préselés a levelek nedvességtartalmától függően napokig, sőt hetekig eltarthat.

Ezt a gyöngyökből, drótból készített dísfácskát az őszi erdők fái, a falevelek színei ihlették.

Elkészítéséhez szükség lesz:

– réz színű gyöngyfűző drótra, kb: 14 méterre, én hobby boltban vettem, feltekerve árusítják. (A címke szerint egy guriga = 8 méter drót, 159 forintba került, két gurigát vettem, az egyik 7 méter volt, a másikon még ennél is kevesebb, csak azért írom le, hogy ne lepődjete meg... Szerencsére a kis fa elkészítéséhez éppen elegendő lett a drót.). Barkácsboltban is megvehetitek, 0,3 mm-es rézdrótként kérjétek.

– kellene még közepes nagyságú – 4 mm-es – gyöngyök, áttetsző, halvány színekben (barna, narancssárga, sárga, bordó, zöld),
– kis cserép, 5 cm átmérőjű,
– szivacs.

Elkészítés

A drótból vágjatok 45 darab 30 cm-es darabot. Ezekből áll a fácska.

Könnyedén hajtsátok félbe a drótokat, és mindegyik közepére fűzzetek fel 3 szem, különböző színű gyöngyöt. Ezután tekerjétek össze a drót két szarát közvetlenül a gyöngyszemek alatt, 3-4 cm hosszan. Minden drótszálat készítsétek így el.



Most fogjatok össze három darab ágat, illesszétek össze őket, úgy hogy mindegyik más-más magasságban legyen, és csavarjátok össze a 3 szarát kb. 3-4 cm hosszan.



Ha mindegyikkel készen vagytok, 15 darab ágatok lesz. Ezeket ismét fogjátok össze hármassával, úgy, hogy ne egy magasságba eszenek a gyöngyös végek, és jó alaposan tekerjétek megint össze 5 centiméter hosszan az ágakat.



Így öt ágacskátok lesz, amelyeket most fogjatok össze, a tetejük egy magasságban legyen, és az egészet tekerjétek össze. Kicsit



nehezebben fog menni a csavarás, mert sok a drót. Ezután az ágacskákat hajlítgassátok szét, igazítsátok el fa formájúra. Ha találtok olyan drót-ágakat, amelyek nincsenek jól megtekerve, javítsátok ki, csavarjátok össze.

A „gyökerét” széthajtogatva lazán gömbölyítsétek, hogy bele tudjátok illeszteni a kis cserépbe. Így is megáll a fácska, de a gyökerét egy szivacsdarabbal eltakarhatjátok.

Zöld mosogatószivacsból vágjatok ki a cserép szájának megfelelő méretű kört, úgy, hogy megfordítva, egy filctollal körberajzoljátok a cserepet a szivacson. Kivágás után egyenesen vágjátok be közepéig a szivacs korongot. Ezen a nyíláson tudjátok a közepére állítani a fácska törzsét, majd helyezzétek az egészet a cserépbe.



Tipp:

Ez egy őszi fácska, de el lehet készíteni téli változatban is. Ehhez ezüst színű drótra van szükség, üveg-kék és fehér gyöngyökkel.

Kíváncsi vagyok az állatok készített gyöngy-fácskáira. Szívesen látnám a műveitekről készített fotókat. Ha van kedvetek, küldjétek be a szerkesztőségbe levélben, vagy e-mail útján.

60+ Zsuzsi

„Szasztok!

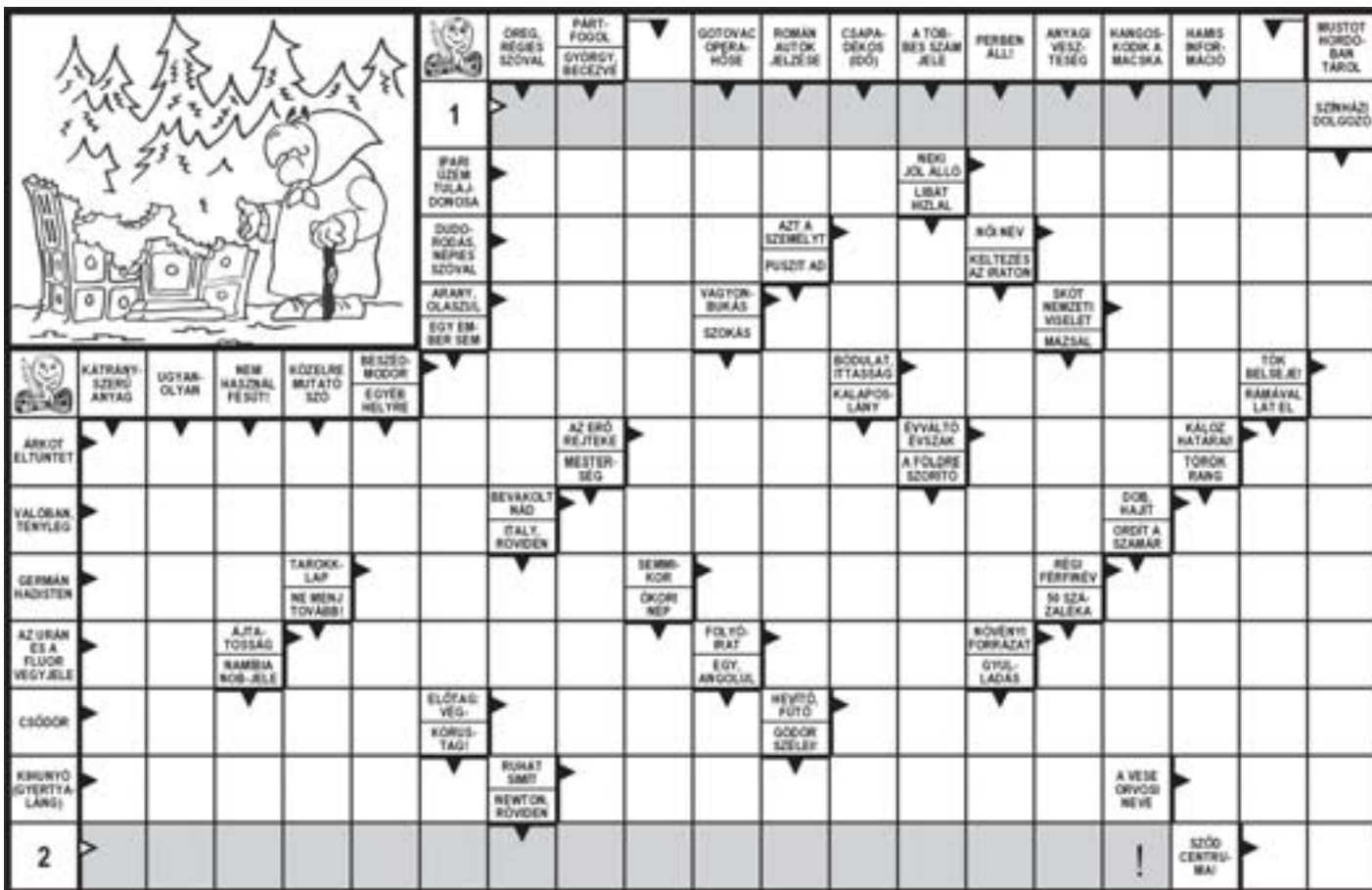
A második kislányom, Oláh Viktória 2008. 07. 12-én született, ő is barna hajjal, nagy kék szemekkel és 3340 g és 51 centiméterrel.

va, 07. 11-re. Noémi egy héttel korábban jött, Viki pedig várt volna még egy kicsit, és egy nappal később a kiírtnál, beindítottuk a szülést. Mind a két élmény csodálatos volt, és persze az apukájuk is jelen volt, a szüleink pedig kint várakoztak az ajtó előtt könnyes szemmel.

Soha nem fogom elfelejteni azokat a boldog pillanatokat, amikor adnak nekem nap mint nap. Kérlek benneteket, mutassátok meg mindenkinek a lapban azt a két tüneményt, akiért élek, és ezúton is üzenem nekik, hogy imádom őket!

Köszönettel: Oláhné Vida Viktória, Debrecen 1"

Nevem: Péter Balázs
Születési idő: 2008. 05. 04.
Súly: 2950 g
Magasság: 54 cm
 Édesanyám: Péter János-
 né, ő Aszód Postán dolgo-
 zik, de Kar-talon lakunk.



Az 5000 forintos ajándékutalványt **Paál Enikő** (2721 Pilis, Homoki u. 12/A) nyerte.

A nyereményt postán küldjük el. A megfejtést a *Hudanik Eszter* 7623 Pécs, *Bajnok u. 12.* címre várjuk november 11-ig.

A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.



A „Postások a postásokért” Alapítvány felhívása

Kedves Postás Családok!

A Posta Alapítványunkat – többek között – azzal a céllal hozta létre, hogy anyagi támogatást nyújtson a postás családok árva, félárva maradt, valamint súlyosan beteg gyermekeinek neveléséhez. A korábbi évekhez hasonlóan idén is szeretnénk – anyagi lehetőségeink szerint – hozzájárulni ahhoz, hogy az érintett családoknak szebb legyen a karácsonyuk, a békesség és a szeretet ünnepe. A támogatásokra a fedezetet elsősorban a személyi jövedelemadó 1%-ának – az Alapítvány javára történt – felajánlásából befolyt összeg biztosítja.

Kérjük és várjuk azok jelentkezését, akik a fenti feltételeknek megfelelnek.

A támogatás igényléséhez szükséges:

- az Alapítvány által rendszeresített, pontosan kitöltött „Adatlap”,



valamint egy kérelem, amiben szerepel:

- a támogatni kívánt gyermek neve, születési ideje, jelenlegi tevékenysége – helyzete (saját háztartásban él, óvodás, iskolás stb.),
- a kérelem indoklása és jogcíme (árva, félárva, betegség megnevezése)
- a 2007-ben ill. 2008-ban kapott alapítványi és egyéb szociális támogatás összege.

Az árvaság igazolására a halotti anyakönyvi kivonat másolatát, a súlyos betegségről orvosi igazolás másolatát kell csatolni!

A kérelem benyújtásában segítséget nyújtanak az Alapítvány és a Humán Ügyfélszolgálat Pontok ezzel megbízott munkatársai.

Az „Adatlap”-ot mellékleteivel együtt a munkahelyi vezetőnek kell átadni 2008. november 15-ig, aki ellenőrzi az adatokat és javaslatával kiegészítve 2008. november 20-ig továbbítja a Humán Ügyfélszolgálati Irodának. A beérkezett kérelmeket az Iroda feldolgozza, véleményezi és 2008. december 1-ig eljuttatja az Alapítványhoz.

A kuratórium az elbírálás eredményéről a kérelmezőt és a munkáltatót írásban értesíti.

Postások a postásokért Alapítvány Kuratóriuma



Munkavédelmi Képviselő Választás

2008. december

Értékeink és érdekeink megegyeznek:

munkahelyünk stabilitása és munkakörülményeink javítása mellett a legfontosabb mindannyiunk számára egészségünk megőrzése és a balesetmentes munkavégzés.

„A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselésére jogosultak maguk közül munkavédelmi képviselőt választani.

A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással négy évre választják.”

(Munkavédelmi törvény)



Számítunk mindenki szavazatára!

Postásokkal postásokért, felelősen