

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

Ujjé, a ligetben nagyszerű – postás majálisok országszerte

6. oldal

Postautó zrt.-k: kettőből egy
Sztrájkjog, elégséges szolgáltatás
A biztonság alapkövetelmény

2. oldal

8. oldal

14. oldal



Postásokkal, postásokért, felelősen!

Postautó zrt.-k: kettőből egy

Összevonásról, jövedelmekről, parkolásról tárgyalt a Szállítási Tagozat

Tovább karcsúsítja az egykori hat kft.-ből az utóbbi esztendőkre két zrt.-re olvadó autójavító társaságait a Posta: amint azt a PSZ Szállítási Tagozatának legutóbbi ülésén a menedzsment személyesen jelentette be: várhatóan az ősztől a két összevont cég egyetlen jogutódjaként működik tovább Postautó Duna Zrt. néven. A karcsúsítás most nem elsősorban a fizikai állományt érinti.

Mi más, mint a még átláthatóbb működés, a racionalizálás, a költséghatékonyabb megoldások keresése vezérelné az összességében 24 telephelyen mintegy 350 postás dolgozót foglalkoztató két zártkörű részvénytársaság összevonását – fogalmaz *Benkő Viktor*, a tanácskozás házigazdája.

Amint arról a tagozat május eleji, zamárdi kihelezett ülésén a két vezérigazgató, *Pataricza János* (Duna) és *Vajta Zoltán* (Tisza) mellett a Postát képviselő *Pintér István* szállítási igazgató és *Békési Lajos*, a Közép-mo.-i Szállítási Üzem vezetője beszámolt, az összevonás reményeik szerint sikeresen illeszkedik majd az egész Postát átható költségcsökkentési folyamatba. *Benkő Viktor* szerint ugyanakkor a PSZ képviselőit arról tájékoztatták, hogy a várható létszámcsökkentés főként az irányítást, adminisztrációt érinti majd. Ugyanakkor, tette hozzá immár *Szóts Ferenc* tagozatvezető-helyettes, azt senki nem ígérte meg, hogy egyetlenegy fizikai dolgozótól sem válik meg emiatt a Postautó. A projekt része ugyanis a létrejövő új egység alapos átvilágítása, amelyet újabb ésszerűsítő döntések követhetnek majd.

Ám, amint a résztvevők egyértelmű ígéretet tettek, a PSZ a várhatóan ősze föllálló új szervezettel is mélyreható tárgyalásokat folytat majd a lehető legszélesebb értelemben vett érdekvédelemről. Ezen első sorban egy új kollektív szerződés megalkotását, új üzemi tanács választását, a korábbi szociális vívmányok elfogadtatását értik. *Szóts Ferenc* szerint az új szervezet egyesített létszáma immár a felügyelő bizottságba is lehetővé teszi dolgozók delegálását, ennek szervezésébe is belekezdenek majd.

A nagyjából 2200 járműért felelő Postautó Zrt. jövőjével kapcsolatban legfontosabb momentumként azt említi *Benkő Viktor*, hogy a sok szóbeszéddel, postai pletykákkal ellentétben biztosan életben marad e szervezet. Sőt, a menedzsment a további fejlesztésen gondolkodik, például a több lábbon állás jegyében, szabad kapacitásai terhére egyre több külső munka (szerviz, vizsgáztatás, eredetvizsgálat, sőt, egyes helyeken akár részvétel az értékesítésben) elvállalásával, hiszen ez a terület is egyre kevésbé képes a saját maga eltartására.

Az ülésen szóba került a bérek, jövedelmek, jutatások kérdésköre is. Egyrészt a résztvevő vezetők adtak alapos, számokkal alátámasztott kimutatásokat a kérdésről. Ahogy *Benkő Viktor* fogalmaz, bár általános elégedettségéről ő sem számolhat be e téren, ám az idei bérfejlesztést a VBKJ-csomagokkal, a jócskán megemelt rakodási pótlékkal a lehetőségekhez képest pozitív hatásúnak tekintik.

A szállítás területén dolgozók – azaz leginkább a sofőrök – félelmei között egy olyant is megemlített *Benkő Viktor*, amely nem a Postához, hanem érdekes módon a KRESZ szigorításához köthető. Miközben ugyanis ezt eredendően ők is üdvözlnek, egyetlen területen gondokat látnak. Mégpedig a csomagok kézbesítésével óhatatlanul együtt járó apróbb parkolási szabálytalanságok terén. Hiszen vagy megállnak pár percre (ahogy egyébként az üzleteket áruval ellátó teherautók is) közvetlenül úti céljuk előtt, az esetleges parkolási tilalom ellenére, vagy utcahossznyit hurcolhatják a kézbesítendő holmikat. Hasonló a helyzet a fizető parkolók terén, említi *Benkő Viktor*, ahol az áruszállítók éppen precedens értékűnek tekintett pereket folytatnak egyes parkolótársaságokkal. A Posta ugyanis e munkát rakodásnak tekinti, amely a KRESZ szerint nem fizetésköteles, a másik fél viszont tőlük is díjat követelne. Ahogy fogalmaz, a megbeszélésen alaposan kivették ugyan e kérdéskört, ám mert a megoldás nem a szakszervezeten múlik, továbbra is bíznak a rendőrség toleranciájában – aztán majd pár hónap múlva, a tapasztalatokat értékelve újra napirendre tűzik a kérdést. **Sz. Zs.**



Fotók: www.telnet.datanet.hu

A gyengébbek védelmében

Dr. Nemes Sándor hitvallása a sportszerűség, a rászorulókat támogatása

Szegeden az MSZOSZ Csongrád megyei képviseletének jogelődje 1976-ban alapította a Juhász Gyula Díjat. Ezt minden évben azok kapják meg, akik a kultúráért, Szeged városért, a szakszervezeti életért sokat tettek, kimagasló tevékenységet folytattak. Ebben az esztendőben **dr. Nemes Sándor** részesült a kitüntetésben.

Dr. Nemes Sándor 1991 óta dolgozik a Magyar Postánál, ugyanakkor lépett be a Postás Szakszervezetbe, ahol a Szegedi TSZB jogsegélyszolgálatának vezetője. Ahogy ő maga szakszerűen megfogalmazza saját feladatát: „a tagság számára a munkaviszonyukat és egyéb életviszonyaikat érintő kérdésekben jogi segítséget, képviseletet nyújtani. 2001 óta megbízás alapján a Vasutasok Szakszervezete Szegedi Képviseletén is jogsegély-szolgálati munkát látok el. Az elmúlt években megkeresésekre egyedi jogvitákban nyújtottam segítséget a Textilipari Dolgozók Szakszervezete, a Húsipari

Dolgozók Szakszervezete, az Építőipari Dolgozók Szakszervezete, valamint a Vasas Szakszervezet és tagjaik részére.”

Ám Nemes Sándor pályája mindig túlmutatott a munkaköri leírás pusztá betartásán. Pedagógus szülők gyermekeként a vérben csörgedezhet, miképp kamatoztathatja saját tudását a másik ember érdekében, de mint mondja, hitvallása ennél is mélyebben gyökerezik:

„Talán már a nevem meghatározta a sorsomat, a görög Alekszandrosz ugyanis az

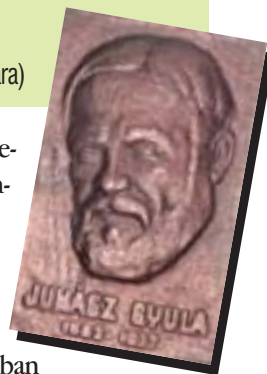
embereket védelmező jelentéssel bír. Én pedig hiszem, hogy amint a sportban is a gyengébbnek illendő szurkolni, az életben is a rászorulókat, az erősebbek túlkapásainak kitétteket kell támogatni. Márpedig a munka területén a dolgozó kisember, a beosztott óhatatlanul szembesülhet a munkáltató esetleges túlkapásaival,



dr. Nemes Sándor

A korábbi, Csongrád megyei díjazottak

- 1995: **Szécsényi Józsefné** (TSZB testületi tag)
- 1997: **Maróti László** (TSZB-titkár)
- 1998: **Gilicze Antalné** (Szeged 1 KSZB-titkára)
- 2000: **Kalmár László** (Szeged 2 SZB-titkára, MP Zrt. Szegedi Ig. ÜT-elnöke)
- 2003: **Ács Sánta Sándorné** (Szeged 1 aktivistája)
- 2006: **Becsei György** (Szállítási Üzem SZB-titkára)



így én főként ezen a területen igyekszem mindenkinek segíteni”.

A munkaügyi kérdésekben is elsősorban a megegyezésre törekvő jogásznak azonban akadnak szép számmal a munkahelyek kapuin kívüli esetei is. Bő másfél évtizedes pályája során alig akadt a jognak olyan szelete, amelyben ne fordult volna meg, ám a „civil szférát” elsősorban a családjogi és adásvételi esetek képviselik. Érdekességként megemlíti, hogy volt, amikor egy postás dolgozó akarátán kívül egy lopott autó adásvételének jogbéklyójába került, de azt az ügyet is sikeresen megoldották.

Ahogy Nemes Sándor fogalmaz, egykori tornász, atléta és karatés sportmúltja mára főként 16 éves fia és 11 esztendőes lánya edzésekre szállításába fordult át, ám a természet szeretete megmaradt. Ha teheti, kirándulásokkal, családi futással, síeléssel vagy horgászat közben igyekszik föltöltődni a hétköznapi kihívásaira.

„Munkámat a PSZ 1999-ben a Postás Szakszervezetért kitüntetéssel ismerte el, és most is örömmel tölt el ez a díj”, mondja. „Hogy a jövőben is érdemes legyek rá, célom továbbra is a becsületes, dolgozó emberek jogainak védelme.” **Sz. Zs.**

Elismerő Oklevél Bács-Kiskunban

Az MSZOSZ Bács-Kiskun megyei képviselete minden évben Elismerő Oklevélben részesíti a szakszervezeti munkában élenjárókat. Ezt az elismerést 2002 óta adják át.

2008-ban a Postás Szakszervezet Bács-Kiskun megyei tagságából az alábbi három fő vehette át ezt az elismerő oklevelet, április 30-án, Szankon:

– **Rusznay Józsefné** (Kunszentmiklós 1 Posta, alapszervi bizalmi) 18 éve postás, most elsősorban eredményes tagszervezését, lelkes csapatépítő munkáját ismerték el

– **Kószó József** (Kalocsa KSZB-titkára) 20 éve PSZ-tag, a Kézbesítő Tagozat alapító tagja, a kézbesítők harcos szószólója, különösen szerteágazó szervezőmunkával segíti a mozgalmat

– **Habran Eszter** (Kecskemét KSZB, alapszervi könyvtáros) 1980 óta postás és PSZ-tag, 6 éve vezeti nagy szeretettel, társadalmi munkában a helyi könyvtárat



A Postai Alágazati Párbeszéd Bizottság tevékenységét az elmúlt időszakban itthon és az Európai Szociális Párbeszéd Bizottságokban az európai postai liberalizáció elhalasztására irányuló feladatok határozták meg, megvalósított programjai főként e célt szolgálták. Annak érdekében, hogy az oldalak képviselői a tárgyalásokra alaposan felkészültek legyenek, folyamatosan oktatás és képzéseken is részt vesznek.

A Postai Alágazati Párbeszéd Bizottságot 2004. november 23-án aláírt megállapodással – a kölcsönös elismerés alapján – hozta létre a munkavállalói és a munkaadói oldal. A Bizottság egy-egy oldalt nyolc-nyolc fő képviseli. A munkavállalói oldalon hat főt a Postás Szakszervezet delegál, kettőt a Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége.

A PB az országos és a helyi közötti, azaz ágazati szinten működő kétoldalú párbeszéd fóruma, és ezen a szinten látja el a munka világát érintő érdekképviseleti, érdekvédelmi, érdekközvetítői és érdekegyeztető feladatokat.

Céljai között szerepel, hogy konzultációs és tárgyaló fórumként a jövőben is segítse elő a felek közötti folyamatos párbeszédet, együttműködést, kollektív tárgyalások folytatását, valamint megállapodások megkötését, és járuljon hozzá az ágazati szociális párbeszéd intézményes formáinak létrehozásához, működéséhez a postai szolgáltatási ágazatban. E fórum lehetőséget biztosít arra is, hogy konzultációt lehessen folytatni a kormányzattal is az ágazatot érintő kérdésekben, véleményt formálhasson és nyilváníthasson az ágazatot érintő jogszabályok tervezetéről.

Sztrájkjog, elégséges

A párbeszédbizottság tagjai folyamatos

A bizottság tagjai 2008. április 23-án a Munkajogi Akadémia és a Magyar Munkaügyi Kapcsolatok Társasága közös szervezésében, a sztrájkjogról megtartott konferencián vettek részt.

Dr. Lőrincz György „Sztrájk törvény születik 1988–1989” címmel tartotta meg nyitóelőadását, történetileg áttekintve a társadalmi, gazdasági és politikai hátteret. A törvénytervezet széles körű társadalmi vitásra lett bocsátva. Tartalmazta, hogy nem lehet sztrájk tárgya olyan követelés, amelyet a munkáltató nem teljesíthet; továbbá az arányosság követelményét, azaz, hogy a sztrájkkal okozott kár, hátrány nem lehet nagyobb, mint az elérni kívánt cél; valamint a „még elégséges szolgáltatás” fogalmát is beépítették a tervezetbe.

Vita tárgya volt, hogy egyáltalán szükség van-e törvényre, valamint a sztrájk, mint fogalom meghatározására. Az 1989. évi VII. törvény a sztrájkjogról az első kérdést eldöntötte, de a sztrájk fogalma nem került meghatározásra. A törvény 1. § /1/ bekezdése azt mondja ki, hogy a dolgozókat a gazdasági és szociális érdekeik biztosítására – a törvényben meghatározott feltételek szerint – megilleti a sztrájk joga. A jogellenes sztrájk eseteit a 3. § határozza meg és a 4. § /2/ bekezdése mondja ki, hogy a sztrájk úgy gyakorolható, hogy nem akadályozhatja a még elégséges szolgáltatás teljesítését. Önmagában a nem teljesítés még nem teszi jogellenessé a sztrájkot.

Alapkérdés, hogy mi a még elégséges szolgáltatás. Mértékének meghatározása nagyon nehéz, mivel ezek a szolgáltatások általában oszthatatlanok. Mindig egy konkrét helyzetre, az eset összes körülményét figyelembe véve kell meghatározni.

Dr. Berki Erzsébet, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium főosztályvezető-he-



dr. Horváth István

lyettese „A sztrájkok hazai gyakorlata – Mit mutatnak a számok?” címmel tartott előadást. Előadása az 1989. január 1. óta – munkaügyi akciók-

ról – vezetett adatbázisra épült, és azt több szempontból is elemezte. Az eredményességre vonatkozó statisztikai adatokat ismertetem:

A követelések teljes egészében teljesültek: 13,3%; részben: 39,4%; alig: 6,6%; nem: 22,1% (egyre gyakoribb) nincs adat: 18,6%. A viták többségét megegyezéssel sikerült rendezni.

A 93 akció közül 53 esetben történt megegyezés az elégséges szolgáltatásról (ez 57%).

Dr. Berke Gyula „A sztrájk korlátozása közüzemeknél és stratégiai vállalatoknál – külföldi példákkal” címmel tartott előadást. Részletesen ismertette az olasz,



17 európai országból 600 kézbesítő vett részt az UNI-Posta által Berlinben szervezett felvonuláson.

szolgáltatás

képzéssel készülnek a tárgyalásokra

angol, német, osztrák és francia sztrájk-jogi szabályozások történeti fejlődését, valamint a jelenleg hatályos tételes jogi szabályozást. Valamennyi szabályozásra jellemző, hogy a szolgáltatási ágazatokra vonatkozóan az elégséges szolgáltatás biztosítása érdekében szigorúbbak a szabályozások. Néhány példa:

Olaszországban, ha a felek nem tudnak megállapodni az elégséges szolgáltatásról, azt egy 9 tagú, szakértőkből álló garanciabizottság állapítja meg. A tagok kiválasztásánál szempont a szakmaiság és a függetlenség. A sztrájk kezdetét 10 nappal a megkezdése előtt be kell jelenteni, valamint tájékoztatást kell adni a helyéről, időtartamáról és körülményeiről.

Az angol szabályozás bizonyos ágazatokat kizár a sztrájk alól (pl. rendvédelem, posta).

A liberális francia szabályozás a közszolgáltatásban folytatott sztrájk szabályozása esetében szigorú, az ágazati szabá-

lyozásokban írják elő a korlátozásokat (pl. villamosenergia-iparban).

Befejezésül *dr. Handó Tünde* bíró és *dr. Pál Lajos* munkajogász/ügyvéd „A sztrájkjog bírósági gyakorlata – ítéletek és kérdőjelek” címmel tartott előadást, bemutatva a hazai bírósági gyakorlatot, a Legfelsőbb Bíróság által 12 esetben hozott határozat alapján.

A hatályos magyar szabályozás módosításának jelenleg nincs esélye, de a külföldi szabályozások jó tapasztalatai és gyakorlata rendelkezésre áll – például ágazati szabályokban meghatározni az elégséges szolgáltatás mértékét, mert abban nehéz megállapodni. A közszolgáltatásban az okozott kár gyakran nem a munkáltató(k)nál merül fel, hanem az állampolgároknál, akik a szolgáltatásokat nem tudják igénybe venni.

Dr. Horváth István
társelnök

Tóth-Godó Istvánné
(1952 – 2008)



2008. május 14-én, Mórahalom határában, munkavégzés közben fegyveres támadás áldozata lett Tóth-Godó Istvánné. Az 1984 óta postás és PSZ-tag, kézbesítőként dolgozó 56 esztendőss asszonyt a Posta saját halottjának tekinti.

A halállal való szembesülés mindig fájdalmas, ám vannak különösen megrázó, értelmetlen formái. A köz érdekében munkálkodókkal szemben elkövetett brutális támadások pedig mindig nagy visszhangot váltanak ki. Azt ugyan még az éppen csak megkezdett vizsgálat nem deríthette ki, hogy a mórahalmi támadót milyen indítékok vezérelték, ám a lapzártánkig hozzáférhető híradások a „szokásos” rablótámadásoktól eltérő körülményeket sejtetnek. Hiszen a támadó feltűnő, sárga láthatósági mellényben érkezett, a postástáska tartalmához nem nyúlt – végül saját készítésű fegyverét ön-maga ellen fordította, és ő maga is életét vesztette.

A tanácstalan, értetlen szomorúság sugárzik Kassai Ágnes szegedi tszb-titkár szavaiból is, amikor néhai tagtársáról beszél. Mint mondja, a majd' két és fél évtizede Mórahalmon kézbesítő-szolgálatot teljesítő Tóth-Godó Istvánné a munkájában mindig helytálló asszony volt. Mostani területét tavaly nyugdíjba vonult férjétől vette át.

Munkatársai, barátai pontos, precíz, segítőkész embernek ismerték, mindig, minden helyzetben lehetett rá számítani. Hivatalos elismerések, kitüntetések nem fémjelezték munkáját, feladatát szerényen, alázattal, a Posta igazi „szürke eminenciásaként” végezte.

Értelmetlen halála családján, szerettein, barátain kívül az egész postás társadalom számára pótolhatatlan veszteséget okozott.

SAVE
OUR POSTAL
SERVICES



A magyar postásokat
hat kézbesítő képviselte.



Ágazati ATSZB: egységben az erő

A négy kicsiből alakult „csúcs”szervtől előrelépést remélnek

A még hatékonyabb érdekérvényesítést, a tagságnak nyújtható szolgáltatások bővítését és az egyszerűbb gazdálkodást várják elsősorban az integrációtól az abban részt vevő négy tszb vezetői. A Vezérigazgatóság, a Posta Elszámoló Központ és a Beszerzési Ellátási Központ TSZB-k ugyanis július 1-től az Ágazati Alapszervezetek TSZB-hez csatlakozva – annak nevén – erőiket egyesítve, közös irányítás alatt, de önállóságukat részben megtartva folytatják tevékenységüket.



Bánrévi Imre

Bánrévi Imre, az Ágazati Alapszervezetek TSZB titkára először is éppen a bevezetőben szereplő önállóság kifejezésre hívja föl a figyelmet. Hangsúlyozva, hogy a középszintű összevonás valójában semmilyen téren nem csorbítja a három kis tszb jogait, területi önállóságukat ők a jövőben is megtartva működhetnek, gazdálkodhatnak tovább.

Ugyanakkor a közös fellépés a szakszervezeti élet számos területén előnyökkel kecsegtet: a négy, elaprózott szervezet immár 1300 fős tagságot jelentő összlétszáma már a méretével is súlyt adhat tárgyalásainak. Emellett a koncentráltabb tagdíjfelhasználással több olyan szolgáltatás is elérhetővé válik mindannyiuk számára, amelyek részben hiányt pótolhatnak, de népszerűségük-nél fogva akár a tagszervezésére is jótékony hatást gyakorolhatnak.

Emellett azt sem hallgatja el, hogy a kis létszámok olykor a munkában is hátrányt jelentettek, így „az élet által is

kikényszerített” változásról van szó, amely például az adminisztráció, a gazdálkodás területén is pozitívumokat ígér.

Ahogy az új, egyesített tagozat vezetője fogalmaz, első ülésükön ugyan már túl vannak, ám még számos adminisztratív feladat áll előttük, így a hivatalos megalakulásuk dátuma július 1. lesz.

A maga 35 fős taglétszámával a legkisebbként csatlakozott a csapathoz a Beszerzési Ellátási Központ TSZB. Titkárak, Vértesi Gusztáv némi meglepetésre azzal kezdi az egyesüléssel kapcsolatos mondanóját, hogy eleinte meglehetősen szkeptikus volt a kérdésben. Ám önkritikusan bevallja, a tárgyalássorozat végére ő is meggyőződött róla, hogy a tagság érdekeit szolgáló, hasznos kezdeményezés részesei lettek. „Hogy egy konkrét dolgot is mondjak, elaprózott tagdíjunktól eddig nem futotta például önálló jogsegélyszolgálat működtetésére, pedig ez az egyik legnépszerűbb szolgáltatás a tagság körében.



Vértesi Gusztáv

Mostantól ez is mindenki számára elérhető lesz. De az információáramlás, vagy az üdültetés terén is javulhat a helyzetünk, és a megerősödött létszám miatt a szavunknak is várhatóan nagyobb súlya lesz a különféle tárgyalások során”, mondja. „Ugyanakkor sok területen az önállóságunk is megmarad, például épp most szervez a BEK egy saját sportnapot.”

A többségben az erő elvét vallja Braun Gabriella, a 120 fővel csatlakozó PEK TSZB titkára is. A jogsegélyszolgálat lehetőségét ő is a sor elején említi, de ehhez hasonlóan a jövőben más területeken is igyekeznek tagjaik segítségére



Braun Gabriella

lenni, például többféle orvosi, szűrési akcióban is gondolkodnak. A bővülő szolgáltatási lehetőségek mellett a többiekhez hasonlóan ő is fontosnak véli a nagyobb létszámból adódó hatékonyabb fellépést.

Kasziba Attila, az érkező Vezérigazgatóság TSZB titkára részben a már elhangzott előnyöket maga is említi és fontosnak tartja, emellett az integrálódás, a megalakulás menetébe is enged némi bepillantást. „Régóta a levegőben lógott ez a szándék, de igazából nem tudnám megmondani, pontosan ki is volt az eredeti kiötlője. Mindenesetre a PSZ szervezeti felépítését az alapszabály rögzíti, így ennek módosítása volt az első fontos lépés. Ez a legutóbbi kongresszusunkon meg is történt, így mára igazából a szükséges adminisztrációs teendők maradtak.”

Arra az „életszerű” kérdésre, hogy az összevonás nem járt-e bárki számára is presztizsvesztéssel, úgy válaszol – szerinte mondhatja másik két titkártársa nevében is – hogy a tagságot érintő előnyök sokkal fontosabbak, mint az, hogy ő egy középszervi tszb, vagy, mint most, egy alapszervezet titkára. „Ráadásul a tagság amúgy is az alapszervezetekhez kötődik”, magyarázza, „a bizalmi csoportok ugyanazok maradtak, és a jogosítványaink is nagyjából változatlanok, szerintem csak előnyünkre szolgálhatnak a változások.”



Kasziba Attila

Sz. Zs.

Lendvai a nyugdíjasok jövőjéről

AZ ÉDOSZ székházában tartotta a Nyugdíjas Akadémia soron következő előadását az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetsége. **Pallos György** alelnök köszöntötte a résztvevőket, s **Lendvai Ildikó** meghívott előadót.

Az MSZP frakcióvezetője a jelenlegi és várható tennivalókról, feladatokról, és ezen belül a nyugdíjasok jövőjét érintő kérdésekről tartott előadást. Az elmúlt két esztendő összegzésénél szólt a nagy ellátórendszerek átalakításáról, a változtatások elkerülhetetlenségéről, az emberek közérzetéről. Az elkövetkező időszak tennivalóinak fókuszába a felértékelődő tudást,



a munka – tudás – tulajdon programot, és a résztvevőket közvetlenül, leginkább érintő nyugdíjrendszer átalakításával kapcsolatos elképzeléseket helyezte.

Ezután számtalan kérdés hangzott el, melyekre a frakcióvezető asszony válaszolt. Végül **Pataky Péter**, az MSZOSZ elnöke adott tájékoztatást aktuális kérdésekről, köztük az Országos Érdekegyeztető Tanács aznapi üléséről, amelyen a Korruptió Elleni Stratégia, az Új Polgári Törvénykönyv – munka világát érintő – tervezetéről, a közbeszerzésekről szóló 2003. évi CXXIX. Törvény módosításáról, az „Új Tulajdonosi Program” szakmai tervezetről, valamint a vegyiparban és más ágazatokban dolgozó munkavállalók munkavédelmének biztosításáról a heti 36-órás munkaidő eltörlését követő helyzetről volt szó. **(Forrás: MSZOSZ)**



„A kisebbik fiam majdnem postásbaba lett”

Hagyományos Postásbébi rovatunknak ezúttal nemcsak egy ifjú postásbaba fényképét és adatait hozta a posta, hanem édesanyja kedves sorait is gyermeke érkezésének körülményeiről. Az alábbiakban ezt közöljük - és továbbra is várjuk a postásbabák gyermekeinek világra jöttéről szóló híreket (adatok), fényképeket.

Címünk: szucszs@t-email.hu, vagy Szűcs Zsolt, 7623 Pécs, Bajnok u. 12.

Szakszonné Szűcs Antónia vagyok. Két fiam van. Az idősebbik márciusban volt három és fél éves. A kisebbik fiam majdnem postásbaba lett...

Terhesen dolgoztam Kisvárdán, a 3-as számú Tanpostán. Munka közben, egy ügyfél kiszolgálása közben rosszul lettem. Az anyai ösztön megsúgta, hogy gyorsan irány a kórház! Szerencsére kb. 200 méterre van a postától, így sírva átfutottam. A kolléganőm utánam, nehogy valami baj történjen.

Az ultrahang kimutatta, hogy az utolsó pillanatban érkezünk, így azonnal vettek császározni. Húsz

perc múlva megszületett *Szakszon Dénes*. 2007. aug. 10-én.

Mivel 33 hétre jött, 1650 gramm és 45 centi volt. Már elmúlt kilenc hónapos, egészséges baba, és próbálja utolérni a vele egykorú gyerekeket.

Ez úton is szeretném megköszönni a kolléganőmnek, hogy átjött velem a kórházba, a főnőkösszónak pedig, hogy a terhességem során elviselt és megértett.



*Köszönettel:
Szakszonné Szűcs Ágota*

Hagyományaikhoz híven ezúttal is megünnepezték május elsejét a Postás Szakszervezet tagjai. A fővárosban az MSZOSZ felvonulásához kapcsolódva indult a nap, majd a Városligetben igazi családi majálisba fordult, de az újszegedi ligetben is megtalálták gyerekek-felnőttek a kedvükre való időtöltést.

Újjé, a Ligetben

Felvonulással kezdtek, felhőtlen

A fővárosban az Ágazati Alapszervezetek és a Budapest TSZB vállalta a szervezőházigazda szerepét az immár jól bevált

helyszínen, a Városligetben megtartott majálison. Amint Szegő Róza TSZB-titkár beszámolt róla, nagy öröme a család-



Az elmúlt években az újszegedi ligetben területbérlettel, sátrak állításával, bográcsos pörkölt főzésével, a gyerekek részére szervezett foglalkoztató programokkal fogadta a szegedi alapszervezetek tagjait a Postás Szakszervezet Szegedi TSZB-je.

Az alapszervezetek összefogásával és szervező, közreműködő munkájával 2008-ban is sor került a nagy várakozással megelőzött rendezvényre. A logisztikai előkészítést a sátorállító csapat szorgos munkája, valamint a gépkocsival kiszállított padok, asztalok, bográcsok és egyéb, a főzéshez

Szellemi totó felnőtteknek, lufivarázslat

szükséges alkalmatosságok jelentették. Így már a reggeli órától három sátor alatt előkészített padok és asztalok várták a majálisra gyülekezőket.

A helyszín jó adottságának köszönhetően a szomszédos területen felállított színpadon előadott műsort a szakszervezeti sátorból a nap folyamán, teljes egészében követhették a majális résztvevői. Jutott azonban esemény a sátrakon belülre is, hiszen a gyermekeket foglalkoztató programokkal és művészi igényességgel készített lufikkal várták a szervezők. A formákat

a „megrendelő” fantáziája, és a lufis bohóc varázslatos ügyessége szabta meg. Amíg a gyerekek az alkotásra koncentráltak, az anyukák és apukák a TSZB szellemi totójában tesztelheték ismereteiket.

A három bográcsban fővő ízletes marhapörköltből délben, az „első körben” több mint kétszázan fogyasztottak, az alapszervezetek részére létszámarányosan juttatott ebédjegyek beváltásával. A jegyek beváltása után, többszöri reptára is lehetőség volt mindazok számára, akik a kiosztott adagot kevésnek találták,



nagyszerű...

kikapcsolódással folytatták a fővárosiak

tagokkal együtt 700-nál is több postás dolgozó, PSZ-tag választotta a hosszú hétvége nyitóprogramjává a munkatársakkal közös kikapcsolódást.

A nap gyökereihez (még a belénk rögzült szocialista korszak erődemonstráló parádéi előttre) visszanyúlva, a napot Pataky Péter MSZOSZ-elnök székházuknál megtartott ünnepi beszéde után felvonulással nyitották. A Városliget-hez érve aki akarta, a politikai műsor jóvoltából még átmenthetett kicsit a munka ünnepének hangulatából, aztán végképp a családi programok vették át a főszerepet.

Gyerek- és kézművesprogramok, musical, koncertek szórakoztatták a résztvevőket, akiknek a szervezők jóvoltából természetesen a gyomra sem maradhatott üresen, úgyhogy a kellemes környezetben mindenki remekül érezte magát, és jó hangulatban telt el az idei városligeti PSZ-majális. **Sz. Zs.**



gyerekeknek az újszegedi ligetben

és a kora délutáni órákat is munkatársaik és családtagjaik társaságában kívánták tölteni.

A TSZB 13+1-es szellemi totójának nyereménysorsolására a kora délutáni órákban került sor. A kollektív szerződéshez, a szakszervezeti ismeretekhez és Szeged hírességeihez kötődő szellemi totót 32-en töltötték ki a Postás Szakszervezet tagjai közül, valamivel több, mint egyharmaduk, összesen 11-en hibátlanul. A legfiatalabb korosztály közreműködésével megtartott sorsolás eredményekép-

pen közülük öten ébresztőórás rádiót nyertek. De mindenkinek megmaradt az esélye, mert a 2008-as év eseményeihez kötődő több fordulós vetélkedő végén a legtöbb találatot elérők értékes ajándékokat kapnak az elért pontjaik, sikeres válaszaik alapján.

A Postás Szakszervezet Szegedi TSZB által a 2008-as évre meghirdetett vetélkedősorozaton az alapszervezetek tagjainak később bekapcsolódva, a TSZB területén, mindhárom megyében lesz még esélyük. A rendezvények helyszínein megtartott

sorsolásokon és az éves összesített versenyben is részt vehetnek, ha elfogadva a meghívást, a soron következő rendezvényeken és vetélkedőkön részt kívánnak venni.

Sokszínű forgatag, színes, látványos programok és felszabadult, jó hangulat jellemezte a 2008-as újszegedi majális. Az utóbbi évek szegedi majálisainak színes és vidám forgatagában ez évben is jelen volt, jelen lehetett a Postás Szakszervezet. Mindenkinek, aki ebben segített, köszönet, ahogy azoknak is, akik elfogadva a meghívást, a jó hangulathoz részvételükkel hozzájárultak.

Kalmár László



Európában az esélyegyenlőség gondolata először 1975-ben jelent meg. Ekkor dolgozták ki az első programot a nemek közötti egyenlő bánásmódról, és irányelveket a bérbesorolásról. Ennek részeként az EQUAL Közösségi Kezdeményezés az Európai Unió tagállamaiban és a társult országokban lehetőséget teremt a foglalkoztatáspolitikai új eszközeinek kifejlesztésére. A programnak EU-csatlakozásunk után hazánk is részesévé vált egy részletes országfelmérő projekttel, a kutatások, felmérések összegzéseit nemrégiben publikálták a résztvevők.

A Nizzai Európa Csúcson 2000 decemberében elfogadott Szociálpolitikai Menetrendben ismét a fő elvek között jelent meg a nemek közötti egyenlőség előmozdításának kérdése. Ez különösen fontos a nők tartós munkanélküliségi rátája, az alacsony fizetés, az atipikus foglalkoztatással járó alacsony szociális védelem miatt.

A tagállamok között konszenzus van abban, hogy miért fenyegeti a nőket fokozottan a szegénység:

- a gyermeküket egyedül nevelő szülők túlnyomó többsége nő, és közülük sokan szociális juttatásokra szorulnak;
- azon 75 év feletti nyugdíjasok, akik csak csekély vagy semmilyen munkaviszonyt sem tudnak igazolni, kétharmada nő;

Egyenlő bérért,

Az EQUAL Projekt az egész Unióban a munka

Az EQUAL

1997-ben 15 állam megállapodása értelmében együttműködnek kedvezőbb, új munkahelyek kialakításáért, közösen tesznek az esélyegyenlőség megteremtéséért. A célok megvalósítása érdekében minden tagállam kidolgozza saját éves akciótervét. Ennek keretében új utakat keres a dolgozók, a munkát keresők által tapasztalt diszkrimináció és egyenlőtlenségek leküzdésére. Olyan lehetőségeket támogat, ahol az új elképzelések a jövőben megvalósíthatóak a foglalkoztatási és képzési politikát, az eddigi gyakorlatot, segíti a nemek közötti aránytalanság felszámolását.

- a családon belüli erőszak áldozatait is elsősorban nők.

A munkaerő-tartalékok mozgósítása a cél

A Lisszaboni Stratégia a munkaerőpiac egyenlőtlenségei között kiemelt figyelmet

szentelt a nemek közötti fizetési egyenlőtlenségek csökkentésének.

Ennek célja az előregedő Európában a női munkaerő-tartalék mozgósítása. 2010-re a női munkaerő-piaci aktivitási rátát 60%-ra kívánják emelni. Ezt több, a nemek közötti fizetési különbséget befolyásoló tényező együttes fejlesztésével javasolják elérni. Ezek a következők:

- az ágazati és foglalkoztatási szegregáció megszüntetése,
- oktatás és képzés,
- a munkahely és a bérrendszerek fejlesztése,
- előléptetési rendszer és transzparenncia megteremtése.

A tagállamoknak konkrét terveket kell készíteni a fizetési különbségek csökkentésére, amelyekhez a Nemek Közötti Egyenlőség Kézikönyv nyújt segítséget.

A különbségek ellenére az Európai Unió valamennyi tagállamának szembe kell néznie az új szociális kockázatokkal, s választ kell találni az előregedés és a nyugdíjrendszerek hosszú távú fenntarthatóságának követelménye által felvetett kérdésekre. A válasz a munkaerő-piaci részvétel növekedése lehet, amiben a nők jelentik a legnagyobb mobilizálható tartalékot.

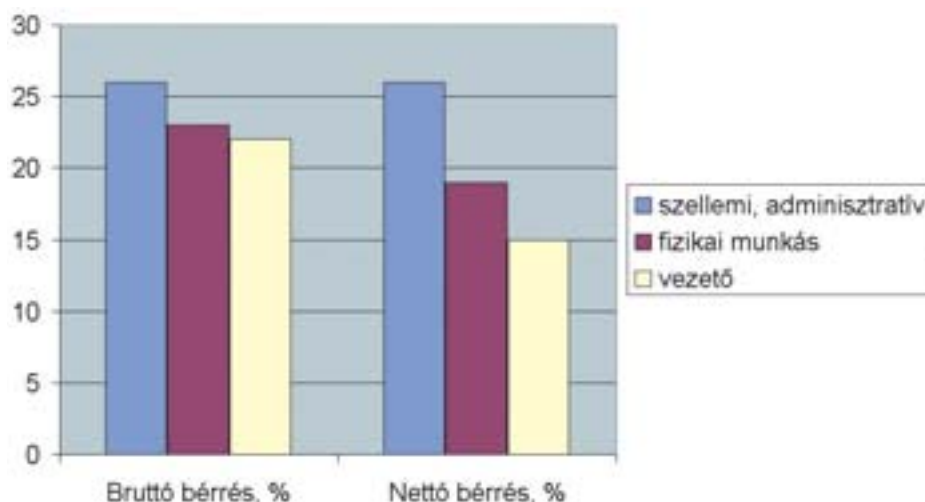
EQUAL: új módszerek, innovatív megközelítés

Az EQUAL Közösségi Kezdeményezés célja olyan innovatív megközelítések és módszerek kidolgozása és terjesztése nemzetközi együttműködés keretében, amelyek hozzájárulnak a munkaerőpiachoz kapcsolódó hátrányos megkülönböztetés és egyenlőtlenségek megszüntetéséhez.

A hazai EQUAL program az alábbi kísérleti kezdeményezéseket támogatta:

1. A munkaerőpiac szempontjából hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiacra lépésének vagy visszailleszkedésének segítése.

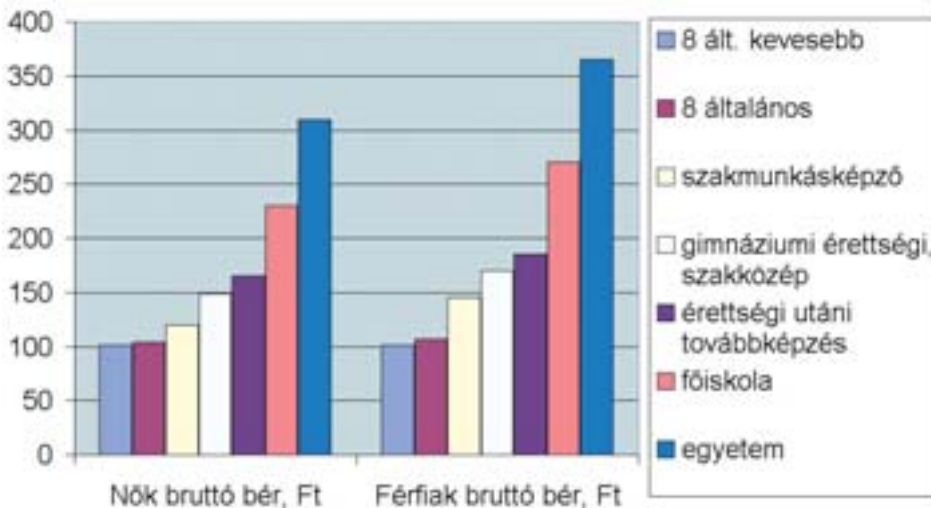
Béres beosztás szerint (férfiak és nők között)



egyenlő esélyekkel

világának legalaposabb felmérését végzi

Megéri-e tanulni? (Jövedelmek iskolai végzettség szerint)



2. Az életen át tartó tanulás és az olyan „befogadó” munkahelyi gyakorlatok támogatása, amelyek a munkaerő-piaci diszkrimináció és egyenlőtlenségek szempontjából érintettek állásához jutását és munkában maradását segítik.

3. A nemek közötti munkaerő-piaci különbségek és a foglalkoztatási szegregáció csökkentése.

4. Menedékkérők társadalmi integrációjának és szakmai képzésének támogatása.

A fenti témákban 160 pályázat érkezett be, amelyekből 39-et fogadtak el. A projektek többsége már megvalósult.

Az EQUAL együttgondolkodásra készíti a közigazgatást (munkaügyi központok), a civil szervezeteket, az üzleti szektort (kis- és középvállalatok) szereplőit, a projekt kapcsán együttműködőket.

Az MSZOSZ, az ÉSZT, a Nők a Holnapért Alapítvány, valamint az SZGTI az „Egyenlő munkáért egyenlő bért – bérbarométer” a H/5 kutatási projekttel pályázott és nyert.

A projekt megvalósítása során, az elmúlt 36 hónap alatt korrekt együttműködés, rendszeres kapcsolattartás volt a Fejlesztési Partnerek között.

A szakszervezetek is alapozhatnak a kérdőívre

Az EQUAL Egyenlő Munkáért Egyenlő Bért projekt keretében (egy több szempontú, papíralapú kérdőív alapján) létrejött egy jelenleg 10 000 elemű adatbázis, amely a munka világának legfontosabb részletekérdéseiben tartalmaz információkat, amelyek az adatbázisból kinyerhetők.

A kérdőív 6 blokkból áll, ezek a következők:

- Foglalkozása
- Munkaszervezetének jellemzői
- Karrier
- Munkaideje, munkakörülményei
- Munkaszerződése és bérezési viszonyai

– Személyes kérdések

A kérdésekre adott válaszokat csoportosítani lehet:

- a legfőbb demográfiai jellemzők (kor, nem, iskolai végzettség, lakóhely) alapján;
- a legfőbb társadalmi jellemzők (foglalkozás, ágazati, szakszervezeti hovatartozás jövedelem, stb.) alapján.

A szakszervezetek számára a jövedelem-megosztás az egyik legfontosabb mutató munkájuk során. Magyar sajátosság, hogy a jövedelemhez számos egyéb elem (béren kívüli juttatás, költségtérítés, tulajdonjuttatás) kapcsolódik. Az adatokból kinyerhető információk arra hívják fel az adott területen dolgozó szakszervezetek figyelmét, hogy hol, milyen követelésekkel lehet a legnagyobb hatást elérni. A már elkészült kutatási anyagok megtekinthetők a www.berbarometer.hu honlapon.

2008 tavaszán valamennyi megyeszékhelyen konferenciákat tartottak a tapasztalatokról, a feltárt bérkülönbségekről, a felhasználás lehetőségeiről. A cél az EQUAL program végrehajtása során, hogy az országos szociális partnereken, a civil szervezeteken, a minisztériumokon túl, megyei ismeretekre alapozott adatokkal segítsék a szakszervezeti tisztségviselők bértárgyalásait, a kollektív szerződés mind igényesebb megkötését.

Az „Egyenlő munkáért egyenlő bért – bérbarométer” záró konferenciáját június 13-án, az Országházban tartják.

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.
Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.

Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai: Koppándi Vilma,

dr. Sándor Mária, Szűcs Zsolt.

Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt

e-mail: szucszs@t-email.hu

Nyomdai munkálatok: Magyar Posta
Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200

Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.

Jövedelem és fizetési ráta gyermekek száma szerint, tízezer kérdőív alapján

Gyermekek száma	Jövedelem (Ft) nő	Jövedelem (Ft) férfi	Fizetési ráta (%)
Nincs	96 977	105 300	8
1	98 709	115 210	14
2	95 012	126 647	21
3 vagy több	87 473	118 537	26
Összesen	95 754	116 684	18

Igazi nagyüzem módjára működik a postások sportélete. Az országban sok településen tartanak a helyi kis közösségek különféle szabadidős megmozdulásokat, vagy éppen a szomszédvárok mérkőznek meg egymással a legkomolyabban vett presztízscsataokban. Bizton állítható, nagyobb a hozadéka az egyes ember számára, mint a ritkábban rendezett, nagy létszámú, és az utazással, esetleg szállásköltségekkel terhelve jóval drágább reprezentatív összejöveteleknek. Átlátható, átélethető, rendszeres mozgást biztosító élmények füzére így a szabadidősport.

A további elmélkedés helyett nézzük, hogyan sportoltak az elmúlt hetekben a derék postások, illetve, milyen esemé-

nyeket kínálnak a közeljövőben regionális sportegyesületeik?

Induljunk el Becsehelyről, nemcsak az ábécébeli elsőse miatt, hanem egyfajta földrajzi logika mentén, nyugatról kelet felé. A zalai községben április közepén szerveztek postás családi sportnapot, amelyre 58-an jelentkeztek előzetesen. A falu sporttelepe megtelt étellel erre a szombatra. Asztalitenisz, petanque, tizenegyesrúgó-verseny, a kényelmesebbeknek csocsó volt a kínálat. Ám egy családi sportnap fénypontja mindig is a családok vetélkedése, a tréfas sorverseny. Annak is a krémje a zsákban futás. Azért a hulahopp-karika és az ugrókötel is tartogatott meglepetést azoknak, akik most próbáltak először boldogulni velük. A jókedvű vihánc végére a kellő időben beizzított bográcsokban is megfőtt a halászlé, a babgulyás és a pincepörkölt. Ebben a versenyszámban a résztvevők közt hármas holtversenyt hirdettek, s a szakcskülönítmények osztatlan öröme tiszttára takarították

a főzőedényeket, úgy belaktak a pompás étkekkel.

A május folyamán lesz majd baranyai sportnap Pécsen, aztán a határon túli szakmai kapcsolatok szakmán túli ápolását felvállaló Nagykanizsa-Csáktornya sporttalálkozó, továbbá a nagy tavaszi horgászverseny a Szekszárd és Bogyszló környéki halastavak partjainál.

Közeledvén a Duna vonalához, nézzük, mit kínálnak a Postás SE természetjáró szakosztályának túraszervezői.

Június 1-jén, vasárnap, az országos kék túra Visegrádi-hegységre eső szakaszára invitálnak Pilisszentlászlótól a Paprét és a Nagyvillám érintésével (no, persze, ez utóbbi érintést csak képletesen!) Visegrádig. A csodálatos útvonal 16 kilométer hosszú, és a szintkülönbség sem veszedelmes. Találkozó: Batthyány tér, HÉV-állomás, 8 óra. Vezető: *Divinyi Mártonné, Magdi*.

8-án, vasárnap, ugyancsak a Visegrádi-hegység egy másik szépséges részét kalandozhatják be. Az útvonal: Pomáz – Kő-hegy – Vasas-szakadék – Lajos-forrás – Nagy Csikóvár – Janda Vilmos út – Pomáz (15 km). Találkozó: Batthyány tér, HÉV-állomás, 8 óra. Vezető: *Divinyi Mártonné*.

10-én, kedden, 17 órától klubnap a Postás SE sporttelepén a klubházban (Bp. XIV. Róna u. 86–100.).



Becsehelytől Dévaványáig

15-én, vasárnap, a változatosság kedvéért ismét a Visegrádi-hegység következik. Ebből is látható, egy-egy hegyvidékünk szinte kimeríthetetlen túralehetőségeket rejt magában. Ezúttal Kiskovácsi pusztá lesz a starthely, ahonnan a misztikus történetekkel körbelengett Holdvilág-árokba mennek, majd tovább a Nagy Csikóvár, a Lajos-forrás és az Öregvágásvölgy felé. Végül Pilisszentlászlón zárul a 16 kilométeres kirándulás. *(S egy magánmegjegyzés: kitűnő bangulatú kis-kocsmá van a falu központjában a buszfordulónál, ráérnek a következő járással is bazamenni – Sz. J.)* Találkozó: Batthyány tér HÉV-állomás, 8.15-kor. Vezető: Győző Jánosné, Éva.

18-án, szerdán azokat a sporttársakat várják, akik ily lehetetlennek tűnő idő-

pontban is ráérnek túrázni. Például a nyugdíjasokat. Ehhez mérten nem lesz hosszú, ám annál szebb! A Mátrába látogatnak, ami a nyári napfordulóhoz közelítve bőven belefér, hiszen későn sötétedik. Busszal utaznak a legmagasabb hazai hegységbe, majd Parádfürdőn leszállva önjáró fokozatba kapcsolnak. A mintegy 10 kilométeres séta fő célpontja az Ilona-vízesés, ahová a Csevice-forrás útba ejtésével jutnak el. Onnan pedig vissza Parádfürdőre. Találkozó: Stadion buszpályaudvar, 7 óra. Vezető: Fűvessy Lajos.

22-én, vasárnap, irány a Börzsöny! Nógrádról indulva (ott az a gyönyörű romvár) a Nagykő-hegy és Magyarkút érintésével Verőcére gyalognak. Nem olyan sokat, hiszen csak 12 kilométer ez

a táv. Találkozó: Nyugati pályaudvar pénztárcsarnok, 7.30-kor. Vezető: Divinyi Mártonné.

29-én, vasárnap, a hóvégi rituálénak megfelelően a szakosztály törzsútvonatát látogathatják meg: Fenyőgyöngye – Árpád-kilátó – Oroszlán-szikla – Húvösvölgy (6 km). Találkozó: Óbuda-újlaki templom, 65-ös autóbusz végállomása, 9 óra. Vezető: Veliczky Lászlóné, Ica.

A Duna után jöjjön a Tisza. Szegeden véget ért a postások üzemi tekebajnoksága. A Pick-gyár tekecsarnoka látta vendégül (illő bérleti díj fejében természetesen) a sportoló kollégáinkat mindvégig. Az őszi-tavaszi rendszerben zajló körmérkőzés-sorozat záró fordulója végén került sor az ünnepélyes eredmény-

A legöregebb szakosztály legújabb eredményei

Végül, de nem utolsó sorban, jöjjön a Postás SE. Zuglóban még működik az ország legrégebb postás sportszervezete, a 109. évét élő klub. A nehezebb körülmények között kitartó sportemberek például fegyelmekkel türik a megpróbáltatásokat, és közben figyelemre méltó eredményeket érnek el.

Az élre az asztaliteniszező Lovas Petra teljesítménye kíváncsok. A kizárólag külső szponzori támogatásból működő szakosztály éljártékosa a márciusi csapat-világbajnokságon 5. helyezést szerzett magyar válogatott tagjaként ismét igazolta klasszisát. A magyarok úgy végeztek az ötödik helyen, hogy csak ázsiai csapatok előzték meg őket, vagyis nem csupán európai hegemoniájukat őrizte meg a kontinensbajnoki címet védő gárda, hanem a többi három földrészen sincs náluk jobb ez idő szerint. Sajnos, a vében nyújtott kimagasló formát Petrának sem sikerült az áprilisi olimpiai selejtezőn megismételnie, így az utolsó esélyt a májusban Budapes-

ten rendezendő kvalifikációs viadalon kell megragadnia.

Az atléták is letették a névjegyüket. Még hozzá hosszú évek után – sőt, évtizedekről is beszélhetünk, amikor utoljára felnőtt országos bajnokságot nyert postás atléta – nem csak a korosztályos versenyeken.

A télvégi fedett pályás magyar bajnokságon Kratochwill Zsófia 800 méteren aranyérmes

lett! Bodri Zoltán tanítványa az elmúlt esztendőben a korosztályos versenyeken már sejtetni engedte, hogy a hazai mezőnyben meghatározó szereplő lehet a közeljövőben. És a mostoha körülmények dacára is kitart a nevelő egyesülete mellett. Az idei mezei futó nyílt Budapest-bajnokságon, amelyen tehát vidéki sportolók is elindulhattak,



a női csapat (Könyves-Tóth Réka, Sajtos Anna, Szabó Letícia, Szántó Anna) a második, a férfi csapat (Kálmán Zolt, Könyves-Tóth András, Szakács Gábor, Tóth Máté) a harmadik helyen végzett.

Éppúgy a saját költségükön sportolnak ma már a versenysportban érdekelt Postás-atléták is, ahogy az üzemi bajnokságok résztvevői.

hirdetésre, a díjak átadására. Az öt női csapat küzdelméből a Számvitel gárdája jött ki a legjobban, és egyetlen pont előnnyel nyerték meg a bajnokságot. A férfiak hatszapos mezőnyében a Szeged 1 végzett az élen, de jellemző a kiegyenlített harcra, hogy egyik nemnél sem akadt veretlen a bajnokság végére. Az egyéni győzelmet a csapatmeccsek dobásátlagai alapján számolták ki, s a bajnok a Számvitel húzóembere, *Szegedi Helga* lett (nomen est omen – Szegeden csakis egy szegedi nyerhet!), valamint *iff. Faragó Zoltán*, a PFÜ versenyzője.

Valamelyest szűkebb körben, ám nem kisebb lelkesedéssel, akár bajnokság nélkül is szívesen kergetik a labdát a kollégák. Jól példázza ezt az a debreceni baráti társaság, amelyben több postaszerv dolgozói októbertől márciusig, amikor már fedett helyre szorul az ember, minden szerdán összejártak focizni egy általános iskola tornatermében. A költségekhez a Kelet-magyarországi Postás SE is hozzájárult.

S ha már átkelünk a Tiszán, meg sem állunk Dévaványáig. De most nem tűzoknézőbe jövünk, hanem felkonferálni a következő műsorszámot, amely nem más, mint a három dél-alföldi megye, Bács-Kiskun, Csongrád és Békés postás öregfiúk-válogatottjainak futballtornája június 14-én. Hihetőleg nem csupán a pályára lépőknek lesz élmény ez a körmérkőzéses szombat.

Szabó Jenő



A biztonság

Megemlékezés a „Munkában megrokkantak

Országos munkavédelmi fórumot rendeztek április 28-án Budapesten, amelyen a munka világának szereplői munkavédelmi képviselők, munkavédelmi szakemberek és érdekvédelmi tisztségviselők vettek részt, mintegy 150-en. A „Főcze Lajos alapítvány a munkavédelmi képviselőkért” által szervezett rendezvény levezető elnöke Borhídi Gábor, az OÉT Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldal ügyvivője volt.

A nemzetközi emléknap alkalmából megemlékezést tartó *Pataky Péter*, az MSZOSZ elnöke gyűjtötte meg az emlékezés gyertyáinak lángjait, a jelenlévők pedig egyperces néma felállással tisztelegtek a munkában megrokkantak és elhunytak emléke előtt. *Pataky Péter* emlékeztette a fórum résztvevőit, hogy az elmúlt évek statisztikai adatai mind az abszolút számok, mind a gyakorisági mutatók esetében folyamatosan csökkenő tendenciát mutatnak a munkabaleseteket és a halálos munkabaleseteket illetően is.

Az elmúlt évben Magyarországon bekövetkezett 22 685 munkabaleset és 123 halálos munkabaleset azonban figyelmeztető és további elkötelezett munkát vár el a munkavédelem területén dolgozóktól, mert egy haláleset is sok, hiszen értelmetlen és fájdalmas mindannyiunk számára. Elmondható ugyanakkor, hogy az utóbbi években a munkavédelem területén egyre összehangoltabb a munkáltatók és munkavállalók érdemi közös munkája. Ez az, ami az elkövetkező időszakban hosszú távra meghozhatja az eredményt.

Papp István, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség elnöke hangsúlyozta, hogy tevékenységükkel továbbra is következetesen és kellő szigorral számon kérik a súlyos hiányosságokat, e szigorral a büntetések is arányban



Kalmár László

állnak. Megtalálják ugyanakkor a humánus, segítő megoldásokat is minden olyan esetben, ahol erre a jogszabályok alapján lehetőség kínálkozik. A munkabalesetek 90%-át emberi figyelmetlenség okozza, és a maradék 10% az, ami technikai meghibásodásokra vagy egyéb (vis maior) okra vezethető vissza. A világ összes munkavállalói közül minden két percben meghal valaki munkabalesetben, ezért különös jelentősége van, hogy Magyarországon 2007-ben a kormány újra felismerte annak a jelentőségét, hogy a munkavédelmi kutatásokra fordított támogatás a jövőben a munkahelyeken emberi sorsokat befolyásolhat, esetenként életet menthet meg. 2007-ben lezárult a munkavédelem előző 5 éves programja és rövidesen a kormány elé kerülhet a tájékoztató. Jelenleg a legnagyobb problémát és ezzel együtt a legnagyobb feladatot a „feketemunka” és a fantomcégek jelentik, az OMMF 2008 első negyedében 122 fantomcéget számolt fel.



alapkövetelmény

és elhunytak” 13. nemzetközi emléknapján

Dr. Nagy Imre, az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet Igazgatója az utóbbi évek legnagyobb jelentőségű lépésének a munkavédelmi biztonság és a munkaegészségügyi jogalkotás egységesítését tartja. Az EU országainak összesített adatai szerint évente 142 400 ember foglalkozási megbetegedés, 8900 munkavállaló halála



pedig munkabaleset miatt következik be. A halálokok között a legmagasabb a nem optimális igénybevétel miatt bekövetkező haláleset, ugyanakkor az összes bejelentett foglalkozási megbetegedés száma 2007-ben hazánkban 187 volt.

Mandrik István, az OÉT Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldalának ügyvivője hangsúlyozta, hogy a gazdaság rendszerváltozás után bekövetkezett jelentős átstrukturálódása, a vállalkozások szétaprózódása, a munkáltatókra és munkavállalókra nehezedő terhek, költségek mind a munkavédelem és a biztonságos munkakörülmények ellen ható tényezőinek tekint-

hetők. Ebben a helyzetben, 1993-ban a munkavédelem törvényi szintre emelése paradigmaváltásnak tekinthető a munkavédelem területén, és az elmúlt időszakban egységesített törvénnyel szabályozott munkavédelem már látható, érzékelhető eredményeket tud felmutatni. Az elmúlt öt év Munkavédelmi Programjának értékeléséhez hozzáadva a most előttünk álló öt éves periódusra kidolgozandó munkavédelmi programot, egy Új Nemzeti Munkavédelmi Politika megvalósítása vár a munkavédelem területén tevékenykedőkre.

A jövő egyik legfontosabb feladatának kell tekinteni az egységes balesetbiztosítás

rendszerének kialakítását, s a munkáltatóknak gazdaságilag közvetlenebb módon kell érdekeltté válniuk a munkavédelem hatékonyságának érvényesülésében.

A munkavédelem e legfontosabb céljainak megvalósítását a fenntartható fejlődés, elővigyázatosság, megelőzés és partneri viszony elveinek érvényesítésével érhetjük el. A stratégiai célokat pedig a változásokkal megjelenő új veszélyek feltárása, az egészségkárosodások számának és súlyosságának csökkentése, valamint a fizikai és pszichoszociális értelemben megvalósuló jó közérzet elérésére teendő intézkedések mentén kell kialakítani.

Gádor János, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség osztályvezetője az Európai Munkavédelmi Ügynökség munkájára és jelentőségére hívta fel a figyelmet. Ez a tevékenység a megelőzést, a munkavédelmi kultúra és tudatosság kialakítását tartja legfontosabbnak. Az ügynökség, melynek székhelye Bilbaóban van, az Európa Tanács 1994. július 18-i 2062/94/EC számú rendelete alapján végzi tevékenységét, és az ott megfogalmazottak az EU-ba való belépéssel közvetlenül érvényesek Magyarországra is. A Fókuszpont, mely az információs hálózat és a munkavédelmi kapcsolatok kiépítéséért felelős az EU területén, 55-60 munkatársat foglalkoztat, és az EU 27 tagállamával tart kapcsolatot.

Az Európai Unió új munkavédelmi stratégiája a 2007-2012-es időszakra az egészségközpontú szemlélet kialakítását tűzte ki feladatul.

Borbídi Gábor zárszavában a „Biztonságos és egészséges munkát mindenkinek” szlogent olyan elvként emelte ki, melyet a mindennapokra érvényes gyakorlatban megvalósítandó célnak kell tekinteni. Fontos feladat a munkavédelmi oktatás új alapokra való helyezése, valamint a munkavédelem elkülönítése a mindenkori költségvetésben.

A biztonságos, egészséges munkakörnyezet nem kiváltság a munkavállaló számára, hanem alapkövetelmény. Ennek biztosítása a munkáltató felelőssége, az egészség és az élet védelme a munka világa szereplőinek közös feladata.

Kalmár László



Gondolatok az adás-vételről

Ingatlant szerezni csak tulajdonostól lehet. Ha vásárolunk, előbb megkülönböztetnünk kell tudni. A lakás ingatlan, de nem minden ingatlanra vonatkoznak a lakásingatlanra vonatkozó szabályok. A telekre magára különösen nem. Soha se elégedjünk meg az eladó nyilatkozatával a döntéskor, amikor vásárolni akarunk. Minden esetben meg kell néznünk, hogy az ingatlan-nyilvántartásban hogyan szerepel az ingatlan. Ez meghatározza, hogy egyáltalán mit kezdhetünk az ingatlannal, és azt is, hogy milyen kötelezettségünk van utána. Ha mi adunk el, akkor is az ingatlan-nyilvántartási bejegyzés időpontja dönti el az adókötelezettségünket.

Nem mindegy, hogy kül- vagy belterületen vásárolunk, és az sem, hogy építési telket vagy az ingatlan-nyilvántartásban szántó, szőlő, gyümölcsös, kert, gyeperdő, nádas, erdő művelési ágba tartozó ingatlant. Nem minden telekre lehet építkezni sem. Az sem mindegy, hogy társasházi lakást vagy szövetkezeti tulajdont, ill. közös tulajdonban lévő ingatlant veszünk meg. Más és más eljárást igényelnek. Ha nem megfelelően járunk el, érvénytelen lehet a szerződés.

Lehet, hogy a szerzésnek akadálya van, amit előbb el kell hártanunk. Ha az ingatlan elhalt személy nevében van, előbb le kell folytatni a hagyaték eljárást, és csak azután lehet az örökösztől vagy örökösöktől megszerezni az ingatlant.

Ha a tulajdonos kiskorú, a jognyilatkozatának az érvényességéhez mindenkor szükséges a gyámhatóság jóváhagyása, különben érvénytelen a szerződés. (Kiskorú az, aki a tizennyolcadik életévét még nem töltötte be, kivéve, ha házasságot kötött.)

A kiskorú még a gyámhatóság engedélyével sem tehet érvényesen olyan nyilatkozatot, amellyel ajándékozik, idegen kötelezettségért megfelelő ellenérték nélkül felelősséget vállal, vagy amellyel jogokról ellenérték nélkül lemond.

Ha az ingatlan, vagy önálló helyrajzi számmal rendelkező ingatlan közös tulajdonban van, akkor mindig be kell szerezni a közös tulajdonban tulajdont birtokló valamennyi tulajdonostárs nyilatkozatát az elővásárlási jogról való lemondásról, és

csatolni kell az adásvételi szerződéshez, különben érvénytelen lesz az adásvétel. (Ha az ilyen tulajdoni hányadot elajándékozzuk és nem eladjuk, akkor nincs szükség a tulajdonostársak elővásárlási jogról történő lemondó nyilatkozatára.)

Az ingatlan-nyilvántartás szempontjából:

– Ingatlannak minősül a föld, és a földdel alkotórészi kapcsolatban lévő minden dolog.

– *Lakóház építésére alkalmas telektulajdon:* az építési szabályoknak és a településrendezési tervnek megfelelően kialakított, lakóépület elhelyezésére szolgáló beépítetlen földrészlet.

– *Termőföld:* szántó, szőlő, gyümölcsös, kert, gyeperdő, nádas és erdő, vagy halastó, és a felsorolt valamelyik célra hasznosított külterületei földrészlet, ide nem értve a földrészleten bármilyen célra létesített épületet.

– *Lakástulajdon:* a lakás céljára létesített és az ingatlan-nyilvántartásban lakóház vagy lakás megnevezéssel nyilvántartott vagy ilyenként feltüntetésre váró ingatlan a hozzá tartozó földrészlettel. Lakásnak minősül az építési engedély szerint lakóház céljára létesülő építmény is, ha annak készültségi foka a szerkezetkész állapotot (elkészült és ráépített tetőszerkezet) eléri. Ha az ingatlan-nyilvántartásban tanyaként feltüntetett földrészleten lakóház van, az épületet a hozzá tartozó kivett területtel együtt lakástulajdonnak kell tekinteni. Nem minősül lakástulajdonnak a lakóépülethez tartozó földrészleten létesített, a lakás rendeltetésszerű használatához nem szükséges helyiség még akkor sem, ha az a lakóépülettel egybeépült (pl. garázs, műhely, gazdasági épület, üzlet), továbbá az ingatlan-nyilvántartásban lakóházként, lakásként nyilvántartott olyan épület, amelyet az illetékkötelezettség keletkezését megelőzően már legalább 5 éve más célra hasznosítanak.

Ha eladunk, a törvényben meghatározott esetekben adóznunk kell. Ha veszünk, általában illetéket kell fizetnünk a megszerzett ingatlan után.

Az ingatlan átruházásából, a vagyoni értékű jog visszerhes alapításából, átruházásából, megszüntetéséből, ilyen jogról való végleges lemondásából származó jövedelmet azon a napon kell megszerzettnek tekinteni, amikor az erről szóló érvényes szerződést az illetékes Földhivatalhoz benyújtották, és ezt ő pecsétjével igazolta.

Nem minden bevétel jövedelem. Adózni pedig csak a jövedelem után kell. Hogyan kell kiszámítani a jövedelmet?

Az ingatlan, a vagyoni értékű jog átruházásából származó bevételből le kell vonni az átruházó magánszemélyt terhelő igazolt költségeket, kivéve azokat, amelyeket valamely tevékenységgel szemben költségként elszámolt.

A levonható költségek:

– az ingatlan, vagyoni értékű jog megszerzésére fordított összeg (ár) és az ezzel összefüggő más kiadás,

– az értéknövelő beruházás,

– az átruházással kapcsolatos kiadás (közvetítői díj, ügyvédi költség), ideértve az adott ingatlannal kapcsolatban az állammal szemben vállalt kötelezettség alapján igazoltan megfizetett összeget is.

Ha a megszerzésre fordított összeg a törvény szabályozása szerint nem állapítható meg, akkor a bevételt annak 75%-ával kell csökkenteni.

Az így kiszámított összeg a jövedelem.

A jövedelmet lakás értékesítése esetén akkor terheli adókötelezettség, ha a lakást a megszerzés évét követő legfeljebb negyedik évben értékesítettük. A megszerzés évét követő ötödik és további években már nincs adókötelezettség.

A törvény szerint a megszerzés évétől függően 5 éven belül pedig csökkenő a adókötelezettség, amely mindegyik esetben a jövedelemnek számító összeg 25%-a.

Ehhez képest a megszerzés évében és az azt követő évben a jövedelemnek számító összeg 100%-a,

a megszerzés évét követő második évben a jövedelemnek számító összeg 90%-a,

a megszerzés évét követő harmadik évben a jövedelemnek számító összeg 60%-a,

a megszerzés évét követő negyedik évben a jövedelemnek 30%-a lesz adóköteles.

(Például: A jövedelem 2 000 000 Ft, az ingatlant 2005-ben szereztük, eladjuk 2008-ban, adóköteles lesz 1 200 000 Ft, ennek a 25% az adó, amelynek összege 300 000 Ft, amit a 2008 évi adóbevallásunkban kell elszámolnunk, emiatt önbevallók leszünk).

(Folytatjuk)

Dr. Sándor Mária

Igazi ínycenc, szívbarát ételek

Divat lett a fittség – ami nem baj, hiszen egészséges is. Miközben évről-évre nő a szív- és érrendszeri betegségekben szenvedők száma. Zsírsegény ételekkel és rendszeres testmozgással megelőzhetjük az esetleges problémák kialakulását. Íme, jó példának egy napi menü.

Sonkás-gombás melegszendvics

Hozzávalók 4 személyre: 2 evőkanál Flóra szívbarát majonéz, 1 evőkanál dijoni mustár, 2 teáskanál apróra vágott, friss kapor, olívaolaj, 50 dkg vékonyra szeletelt gomba, 8 szelet teljes kiőrlésű lisztből készült kenyér, 24 dkg extra sovány pulykamellsonka, 4 db 3 dkg-os alacsony zsírtartalmú svájci sajt szelet.

Elkészítés: A sütőt előmelegítjük, majd egy kis tálban összekeverjük a majonézt, mustárt és a kaprot. Egy közepes teflonserpenyőben közepes lángon felforrósítjuk az olajat. Hozzáadjuk a gombát és 5 percig pároljuk, míg az összes leve elfő. Levesszük a tűzről. 4 szelet teljes kiőrlésű lisztből készült kenyeret sütőpapírra vagy alufóliára teszünk. Szelenként megkenjük 1,5 teáskanál majonézes krémmel, ráteszünk 6 dkg sonkát, 1 szelet sajtot és a gombakeve-

rék egy részét. Tetejére egy szelet kenyeret teszünk. A szendvicseket sütőben 1-2 percig sütjük.

Tipp: Alaposan nézzük meg a megvásárolandó kenyér címkéjét, mert attól függetlenül, hogy barna színű, még nem biztos, hogy valóban teljes kiőrlésű lisztből készült.

BrokkolikréMLEVES

Hozzávalók 8 személyre: 4 csésze brokkoli, 1 evőkanál olívaolaj, 1 csésze hagyma, finomra vágva, 3x4 dl zsírtmentes, sótlan tyúkhúsleves, 2 evőkanál kukoricakeményítő, 1 csésze zsírsegény tejszín, 3/4 teáskanál só, 1/2 teáskanál őrölt fekete bors

Elkészítés: Merülőmixerrel vagy turmixgépben turmixoljuk le a brokkolit. Egy nagy edényben közepes lángon forrósítsuk fel az olajat. Adjuk hozzá a leturmixolt brokkolit és a hagymát, majd 3 percig

főzzük. Adjuk hozzá a tyúkhúsleves és forraljuk fel. Vegyük takarékra a lángot és lassú tűzön 15 percig főzzük, míg a brokkoli és a hagyma megpuhul. Egy kis tálban habverővel keverjük össze a kukoricakeményítőt és a tejszínt. Ezt a keveréket adjuk hozzá leveshez és forraljuk fel. Lassú tűzön további 5 percig főzzük. Sózzuk, borsozzuk.



Almaszirom

Hozzávalók 7 személyre: kukoricaolaj, 1/4 csésze barna cukor, 1/4 csésze finomliszt, 1/2 csésze zab, 2 evőkanál szívbarát margarin megolvasztva, 1 teáskanál őrölt fahéj, késhegynyi őrölt szerecsendió, 1 teáskanál vaníliaaroma, 5 csésze piros alma, hámozva, szeletelve (kb. 5 közepes alma).

Elkészítés: Melegítsük elő a sütőt 190 fokra. Egy kis tálban tésztát készítünk a barna cukorból, lisztből, zabból, margarinból, fahéjból, szerecsendióból és vaníliaaromából. Az almaszeleteket a tepszi aljára terítjük, tetejére öntjük egyenletes vastagságban a tésztát. A tésztát 30 percig sütjük.

Tipp: Cukormentes vaníliafagylalttal és tejszínnel foglalkozunk.

(Forrás: www.noiportal.hu)



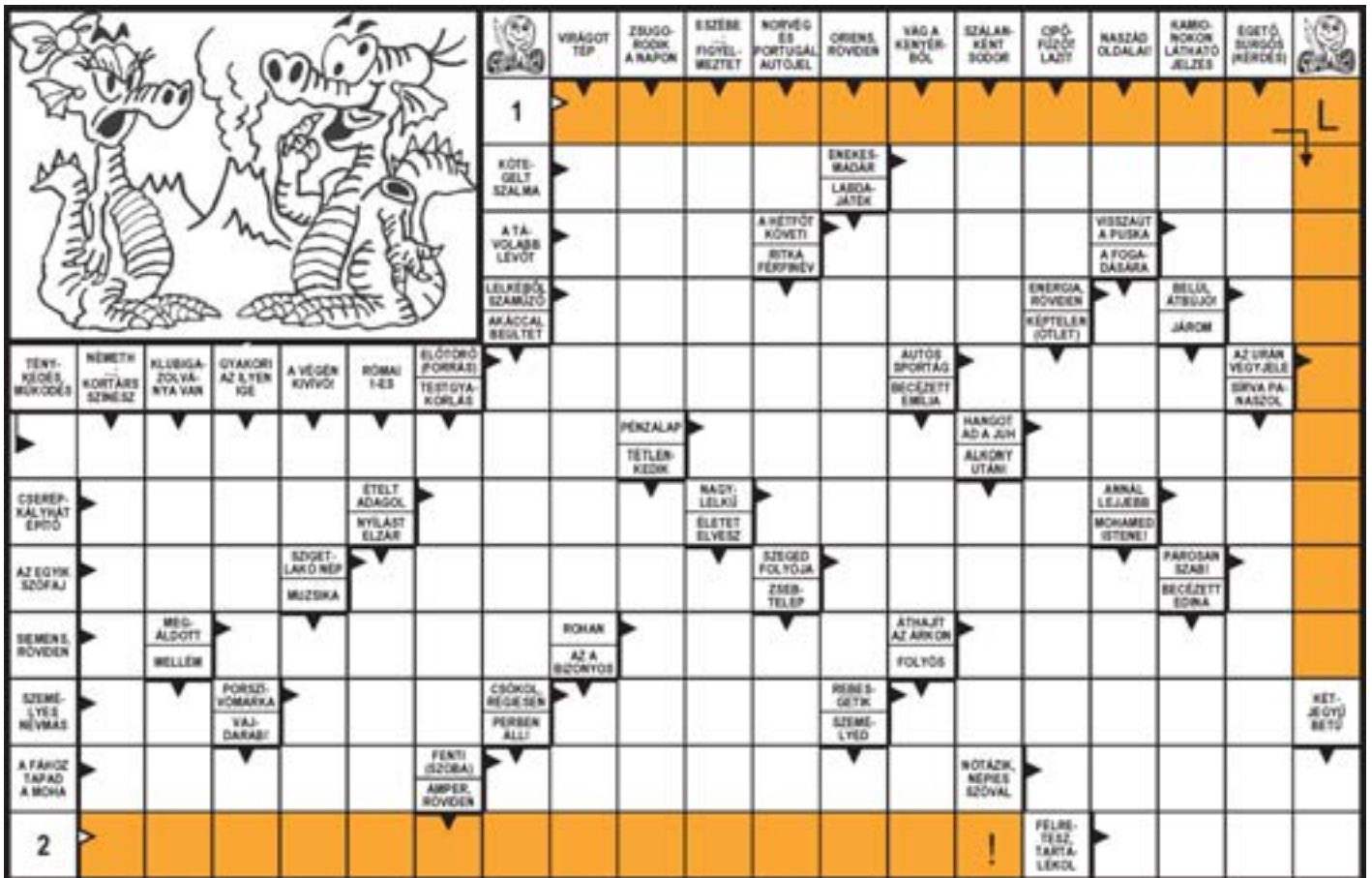
A posta vezetősége 1954-ben úgy döntött, hogy megkezdi a postai szakmának az iskolai rendszerben történő oktatását is. Ennek a képzésnek mi voltunk az „első fecskéi”, 70 fiú és 38 lány.

Az oktatás a Budapest, XIV., Cházár András utca 6-ban kezdődött, majd ezt követően az 1955/56-os évtől átköltöztünk az V. kerületi Irányi utcába. Jó tantestületet kaptunk, színvonalas oktatásban részesültünk. A Posta sokat áldozott az új iskolájára. Nagy tudású, lelkes, a tantárgyukat, illetve a szakmájukat nagyon értő, jó módszerekkel oktató pedagógusaink voltak. Sok kulturális programban, túrákon, kirándulásokon, külföldi úton (Csehszlovákia) vehettünk részt. Ez utóbbi akkor igen nagy dolognak számított, nagy élményt jelentett – hiszen külföldön addig nem járhattunk. Nagyon jól éreztük itt magunkat, először láthattunk TV-t, feljuthattunk a Tátra csúcspárára lanovkával, operába vittek bennünket.

Az 1957/58-as tanév történelmi jelentőségű volt a Posta, mindekelőtt a mi életünkben. Első alkalommal érettségiztünk mi, a „kísérleti diákok”, a Posta reménységei. És sikerrel. Az iskolánk kellő alapot adott a továbbtanuláshoz is. Akinek képessége, akarata és lehetősége volt, az bejuthatott felsőoktatási intézménybe. Többen végeztünk különböző egyetemeken és főiskolákon, pl. a győri főiskola

postaiüzemi szakán, Számviteli Főiskolán. Végzésünk után 5 évenként rendszeresen találkozunk. Ennek köszönhetően tudunk egymásról, számon tartjuk egymás életének alakulását. Tanáraink is mindig nagy szeretettel jöttek közénk, és felidéztek a hajdani emlékeket, diáksínyeket, kedves és kevésbé kedves feleléseket, vizsgákat. Sajnos, tudomásunk van arról is, hogy három osztálytársunk és sok tanárunk már nem él. Most, 2008. május 10-én ünnepeltük az érettségink 50. évfordulóját a Benczúr Házban. Örültünk, hogy még most is szép számmal együtt lehettünk. Csodálatos, hogy ezt megérhettük! Nagy szeretettel és tisztelettel fogadtuk most már egyetlen, igen közkedvelt tanárunkat, Bíró tanár urat, aki minden találkozón örömmel vett részt, és mi is örömmel fogadtuk. Reméljük, hogy a találkozások folytatódnak, és 5 év múlva újra örülhetünk egymásnak.

Dr. Selmeci Hedvig az 1958-ban érettségizett IV/A osztály tanulója



A Postás Dolgozó februári rejtvényének megfejtése: **Mondtam kisfiam, hogy óvatosan tüsszents!**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Noge Gabrielle** (1145 Budapest, Amerikai u. 61.) nyerte.

A nyereményt postán küldjük el. A megfejtést a **Hudanik Eszter 7623 Pécs, Bajnok u. 12.** címre várjuk június 10-ig.

A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Virágba-borult a természet

Május vége van, a természet csodálatosan feléledt, teljes pompájukban nyílnak, mindent elborítanak az ezer színben



tündöklő virágok. Nagyon szeretem a virágokat, csodálom őket kertben, parkokban, zöld fű között. A százszorszépek a kedvenceim, a mosolygó napraforgó-virág, a margaréta mindig elvarázsolnak!

Készítsünk virág-manókat (-tündéreket)

A sok-sok virágra, illatozó virágszirmokra, csokrokra gondoltam, amikor a virág-manókat (-tündéreket) elkészítettem.

Kellékek: sárga, piros, narancsszínű, rózsaszín, valamint zöld krepp papír; 2,5 cm átmérőjű fagolyó; ragasztó és olló.

Elkészítés: Vágjatok a krepp papírból 18 cm x 6,5 cm-es csíkot, amelynek az egyik hosszanti oldalán vágjatok hat ívet, a kép szerint. (Ötlet: először hajtsátok félbe a papírcsíkot, majd még három felé. Ekkor „egy” szirmot kaptok, ennek kell az alsó ívét kivágni.) „Így készül”



Ezután a papírcsík két keskenyebb szélét ragasszátok egymáshoz, hogy egy hengert kapjatok. Pár csepp ragasztót használjatok csak a ragasztáshoz, mert a krepp papír vékony, könnyen átázik, elszakad.) A hengerek felső, egyenes szélét egészen picit ragasztózzátok be, fogjátok össze, és kb. fél cm szélesen apró lépésenként haladva sodorjátok egybe.



Majd a fagolyó nyílásába ragasztót nyomva ragasszátok bele a „szoknyácskát”



Most következik zöld krepp papírból a sapkácska elkészítése. Ehhez 9 cm x 5 cm csíkot vágjatok ki a zöld színű krepp-papírból. A csík két keskenyebb végének összeragasztásával formáljatok hengert. A képen látható módon sodorjátok össze a sapka tetejét, akasztónak egy kb. 15 cm-es fonaldarabot félbehajtvá ragasszátok a közepébe.



Következő lépésként a sapkát ragasszátok a fagolyóra. Szemeket és szájat filctollal rajzoljatok rá.



A virág-manó (-tündér) gallérját 6 db, hosszúságú levélformára vágott krepp-papír darabból (kb. 2 cm-es) ragasszátok fel, szorosan a fejcske alá. (Ötlet: a picike szirmokat nehéz megfogni és kézzel a helyére

Május hónapról

– Május az év ötödik hónapja a Gergely-naptárban, nevét egy római istennőről, Maia Maiestasról kapta, ő volt a termékenység istennője a római mitológiában.

– A népi kalendárium Pünkösöd havának nevezi.

– A május 22-ével kezdődő csillagászati hónap az Ikrek jegyének védelme alatt áll, június 21-éig tart. A jegy névadója az Ikrek (Gemini) csillagkép.

illeszteni, ehhez nyújt segítséget, ha egy fogpiszkálóval igazítjátok a nyakhoz a szírom-darabokat.)



Virág-manónknak (-tündérünknek) „levél-szárnyacska” is vannak. Végül ezt készítjük el. A zöld krepp-papírból 9 cm hosszú és 4 cm széles darabot vágjatok le. A két vékonyabb szélét vágjátok ív alakúra: a sarkokat „kanyarítsátok le”. Most a papír közepét egy zöld fonallal húzzátok össze, majd kössétek meg.



Az így kapott „szárnyacska” a fonal segítségével kössétek hátul, szorosan a fej alá, majd igazítsátok el.



- 4D ultrahang
- Magánorvosi vizsgálat, kezelés költsége
- Köldökvér levétel
- Szüléskor felmerülő kórházi költségek
- Lombikprogram

