

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

A PSZ a nemzetközi porondon is megerősödött
Munkavédelmi képviselőket választottunk
Körkérdés: Mit vár 2009-től?

2. oldal

5. oldal

8. oldal

**Békés,
boldog
ünnepet!**

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Egy esztendővel ezelőtt az Európa Tanács liberalizációt kitoló döntése érdekében szervezett, klasszikusnak tekinthető nemzetközi – és az ehhez kapcsolódó hazai – szakszervezeti megmozdulások jelentették a postásorsót fordító nagy eseményeket. 2008-ra az utcákról ismét visszatérve a tárgyalóasztalok mellé, mondhatnánk, a hétköznapi „harcaira” összpontosította erőit a szakszervezet.

A PSZ 2008-as évét az elért eredmények tükrében méltán nevezhetjük a nemzetközi megerősítés és tekintélyszerzés esztendejének. Amelyből mindemellett az immár valóban életre kelő Postapartner Program körüli teendők; a tagozatok megújulása és a tavaszi rendkívüli kongresszus nyomán a MédiaLOG-gal kibővülése jelentette a sarkalatos pontokat. És ne feledjük, a Postás Szakszervezetnél 2008 meghirdetett a tagszervezés éve is volt.

Évértékelő írásunkban mindezek mentén kértük Pecze Pált arra, hogy vonja meg a PSZ ténykedésének 2008-as mérlegét. Büszkén az elért eredményekre, de nem elhallgatva a nehézségeket. Ráadásul mindezt elnöki ciklusa félidejéből visszatekintve, és abba a folyamatba ágyazva, amelyet az emlékeztető, 2005-ös, megújulást hirdető kongresszus jelölt ki az érdekvédelmi tevékenységgel kapcsolatban.

A postástársadalom szempontjából az utóbbi esztendő minden szempontból legjelentősebb globális eseménye az eredményes nemzetközi szakszervezeti lobbitevékenység és tiltakozás hatására meghozott 2007-es Európa parlamenti döntés volt, amely több kelet-közép-európai ország, így hazánk esetében is 2013-ra tolta ki a teljes postai liberalizációt. Mindennek tükrében érthető, hogy bár a nemzeti posták, sőt, az egyes országok postástársadalmi önmagában is sokat, talán a legtöbbet teheti saját jövője, boldogulása érdekében, a figyelem egyre jobban a külső kapcsolatok, az egységes nemzetközi szakszervezeti fellépés irányába mozdul el.

A Postás Szakszervezet remekül érezte meg az idők szavát, és már az UNI Európa és az UNI Posta&Logisztika emlékeztető tavalai nemzetközi mozgalmához kapcsolódással igyekezett még jobban elmélyülni az európai szakszervezeti vérkeringésben. Emellett aktívan kivette a részét az évente többször is

A PSZ külföldön is

Pecze Pál a megújulást hirdető 2005-ös Kongresszus tükrében, elnöki ciklusa

megrendezett határ menti találkozókából – amelyek sorában az idén májusban példás házigazdaként vívott ki magának immár valódi nemzetközi tekintélyt.

A PSZ munkatársai mindezen túl hagyományosan részt vettek a görögországi tisztviselői csereoktatás-programon, majd a görög szakszervezet képviselői vendégeskedtek nálunk. E nemzetközi fórumok igen hasznosak, hiszen olyan nyitást jelentenek a világra, és olyan új információkkal szolgálnak, amelyeket minden résztvevő aktívan felhasználhat saját munkájában.

„Elfogadottságunkat, mi több, lassan kelet-közép-európai vezető szerepünket jelzi, hogy meghívásunkra minden eddigénél többen jelezték részvételüket arra a jövő január-ra tervezett, újdonságnak számító találkozóra, amelyen elsősorban a volt szocialista országos sajátos szemszögéből igyekszünk válaszokat találni a liberalizáció kihívásaira”, említi egy örömteli hírt Pecze Pál.



Rolf Büttner

képviselői; Rolf Büttner, az UNI Postai&Logisztika elnöke; Szűts Ildikó vezérigazgató vezetésével a Magyar Posta szakmai vezetői; továbbá Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke vettek részt az eseményen

Az UNI-Európa aktív címmel tartotta meg beszámolóját Rolf Büttner, az UNI Postai és Logisztikai ágazata elnöke, aki a Postás Dolgozó munkatársaival folytatott beszélgetésben mindezeket túlmenően kifejtette, hogy a liberalizációra való felkészülés mai állása az Unión belül jelenleg igen eltérő képet mutat. Ami természetes is, hiszen például a nyugati államok már 15 éve ezen munkálkodnak, míg az újonnan csatlakozottak éppen csak beleszöppentek e folyamatba. „Az EU most barkácsolja a Postatörvényt”, fogalmazott képletesen az UNI első embere, „amelynek fő kérdése, az egyetemes és egyenlően elérhető szolgáltatások, házon belül pedig a bérek sorsának alakulása.”

(Az egységes fellépés erőt ad – Postás Dolgozó, 2008. június)

Hasonlóan a PSZ tekintélyének magas szintjét jelzi, hogy a nemzetközi mozgalmi élet mellett itthon, az MSZOSZ-en belül is

egyre jobban odafigyelnek Pecze Pál, illetve munkatársai szavaira. A (vasasok, vasutasok, kereskedelmi dolgozók mellett) létszámában is a legnagyobbak közé tartozó Postás Szakszervezet e fórumokon a postáság érdekeinek elsőrendű védelmének túl az országos érdekek mentén is mindinkább hallatja a hangját. A közelmúltban az egész reálszférát érzékenyen érintő kormányzati intézkedések kapcsán egy közös nyilatkozatban tetőtől talpra programot is elfogadott az MSZOSZ. Ebben amellyel száll síkra, hogy a nemzetközi pénzügyi válság terheit sokkal igazságosabban elosztó rendszert dolgozzanak ki az illetékesek, ne elsősorban a bérből, fizetésből élőkre, a közszférában dolgozóakra és a nyugdíjasokra háruljanak a legnagyobb terhek. Ahogy Pecze Pál ennek kapcsán egyben a postára is vonatkoztatja e megállapításokat, örömtelinek is nevezi egyben, hogy legújabbban ezen a területen is pozitív irányba mozdultak el a tárgyalások.

A szakszervezetek egyik fontos feladata, a tagtoborzás, vagyis a beszerzés mellett talán a kiszervezés fogalmával is meg kellett ismerkednünk. A MédiaLOG Zrt. 2007-es színre lépésével ugyanis majd 1300 egykori postás munkavállaló került merőben új körülmények közé. Ám a Postás Szakszervezet e korábban ismeretlen helyzetben is megtalálta a megoldást, amely végül a PSZ legifjabb tagozatának, a MédiaLOG Tagozatnak az életre hívását jelentette.

Ehhez – egészen pontosan ahhoz, hogy a postai tevékenységet végző külső foglalkoztatóknál dolgozók is élvezhessék a Postás Szakszervezethez tartozásban rejlő előnyöket – menet közben az Alapszabály módosítására is szükség volt, ezt már a 2008 tavaszán megtartott rendkívüli kongresszus tette meg. Maga a MédiaLOG Tagozat is lassan kilép a gyerekcipőből, hiszen immár túl van első jelentős megmérettetésén. A választások megnyerése után főszerepet vállalt az



megerősödött

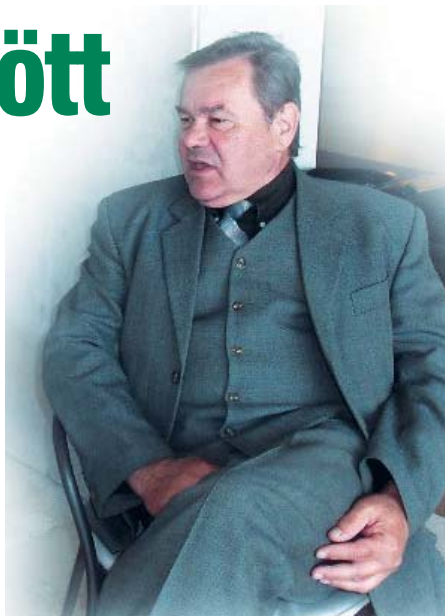
félidejében értékeli az idei esztendőt

üzemi tanács megalakításában, majd megalakították a cég kollektív szerződését is. Utóbbi már csak azért is fontos és különleges, hangsúlyozza Pecze Pál, mert napjainkban egyre kevesebb munkáltatónál védi e fontos intézmény a munkavállalók érdekeit.

Egy már korábban beharangozott, de a tényleges megvalósulás fázisaiba csak ebben az esztendőben lépő, ám ugyancsak sorsfordító kérdés a Postapartner Program. Ennek kapcsán a PSZ a folyamatos tárgyalások során elsősorban az „utógondozására” helyezi a fő hangsúlyt. A PSZ feladatának érzi, hogy a későbbiekben, a MédiaLOG-hoz hasonlóan a PP keretében külső munkahelyekre kerülők is valamilyen módon visszakapcsolódhassanak a szakszervezeti mozgalomba.

A 2008-ban kiemelten kezelt tagtoborzással kapcsolatban felemás érzelmekkel elemzi a helyzetet Pecze Pál. „Ugyanis a taglétszám számszerűségében egy nagyon kis mértékben csökkent, mindez olyan körülmények árnyékában, amelyek szinte eleve elrendelték ezt az irányt. Az ugyancsak nem kedvező külső, nemzetgazdasági helyzet mellett ugyanis a postán belül a feldolgozóüzemek összeolvadása, de különösen a Postapartner Program ugyanis éppen a létszám-növekedésünk ellen dolgozott. Ám egyes területek így is erő feletti munkát végeztek a toborzás terén, ennek is köszönhetjük, hogy létszámunk sokkal kisebb mértékben csökkent, mint azt a fenti tényezők előrevetítették volna”, vázolja az elnök azt a helyzetet, amikor a ténylegesen negatív számokat is pozitívan értékelhetjük.

Minden szempontból a pozitívumok közé sorolja ugyanakkor Pecze Pál a tagozatok helyzetét. A két év előtti bővülés után immár megerősödtek, és beépültek a hétköznapokba – és végre úgy tűnik, mondja, hogy a megfelelő tisztségviselők megtalálásával a felvételeket is sikerül végérvényesen talpra állítani.



Mindig is különleges helyet foglalt el a sorban az Ifjúsági Tagozat, hiszen ez az egyetlen, amely nem ágazati felosztás, hanem egy horizontális tagozódás, azaz szakmától, beosztástól függetlenül az életkor alapján tömöríti soraiba a postásokat.

Korukból következően nem véletlen, hogy a nemzetközi vérkeringésbe is ők kapcsolódtak be a legaktívabban, hiszen túlzás nélkül állítható, a szakszervezetiség jövőjét az határozza meg, hogy az ifjúság mekkora fantáziát lát a mozgalomban. Szerencsére a PSZ-en belül kibontakozóban van az a réteg,



Borka Jánosné

és egy közös akciónap kidolgozása, amelyen tíz fővárosban egyidejűleg kampányolnak majd a fiatal szakszervezeti aktivisták egy közös probléma, a feketefoglalkoztatás eltörléséért. Végül közös nyilatkozatot fogalmaztunk meg, amelyet minden ország a lehető legszélesebb körben terjeszt majd. Részlet a nyilatkozatból: Felszólítjuk országaink kormányait, hogy dolgozzanak ki olyan horizontális stratégiákat, amelyek az összes társadalmi területet átfogják (oktatás- és szociálpolitika, regionális munkaerőpiaci politika stb.), és azokat mielőbb valósítsák meg. A folyamat minden szakaszába be kell vonni a szakszervezeteket és azok ifjúsági képviselőit.

Követeljük a munkáltatóktól és szervezeteiktől: induljon el szociális párbeszéd üzemi, ágazati és régió-közi szinten a szakszervezeti ifjúság bevonásával; határozatlan és biztonságos munkakörülményeket emberhez méltó és önálló életet biztosító bérekkel, amelyek megfelelnek végzettségünknek és képzettségünknek. Dél-Kelet-Európa ifjúsága erősebben részt kíván venni a szakszervezetek életében, munkájában, különösen a minket érintő döntések meghozatalában. Szükségünk van a jövőre, mert nélkülnk nincs jövő! Itt az idő!

(Magyar fiatalok Szkopjében – Postás Dolgozó, 2008. március)

A SEE.Y.NET dél-kelet-európai ifjúsági hálózat már futó projektje keretében 2008. február 24. és március 3. között egy hetet töltött együtt tíz ország fiatal szakszervezeti aktivistája a Macedón Köztársaság fővárosában, Szkopjében. A projekt célja a régió ifjúságának tömörítése, a hálózat megerősítése

amelyre lehet alapozni, és amely aktívan igyekszik kivenni a részét előbb a tanulásból, aztán a tényleges feladatokból.

Az esztendő sarkalatos, de nehezebb percekét hozó kérdései közé sorolhatjuk a bértárgyalásokat, amelyek ezúttal a derült égből villámcsapásként érkező világgazdasági válság szorításában vetítettek előre a szokásosnál is nagyobb félelmeket. Ám Pecze Pál örömmel jelenti, hogy az előzetesen remélnél sokkal kedvezőbb eredményekkel állhattak föl a tárgyalóasztalok mellől.

Ahogy végezetül a fentiekén túl, saját, félidőben járó elnöki ciklusa irányából tekint az esztendőre, Pecze Pál büszkeségei között említi, hogy a nehéz gazdasági körülmények között is sikerült stabilizálni a PSZ anyagi helyzetét; hogy immár a valódi megújulás jegyében a Kongresszus nyomán a „külvilág” felé is nyitottak; hogy egy sor belső változással – amely során tsz-bkké alakultak korábbi önálló alapszervek – korszerűsítette, egyszerűsítette saját szervezeti munkáját a PSZ.

Fontos megemlíteni, hogy az aktív dolgozói korból kikerülő tagjaira is figyel a PSZ: ennek jegyében előbb egy felmérés készült a területen tevékenykedő nyugdíjasklubokról. Ehhez kötődően pedig olyan központi hozzájárulásról döntött az elnökség, amelylyel a tsz-bk nyugdíjasklubokat, programokat támogató keretét egészítették ki, és az összeget már át is utalták az érintetteknek. A mozgalmas esztendő utolsó eseményeként a munkavédelmi képviselők választását említette Pecze Pál, amely ismét azt bizonyította, hogy a még szervezetlen dolgozók is bizalommal tekintenek a Postás Szakszervezet munkájára.

„Mindezek tükrében úgy érzem, bár nehéz idők elé nézünk, de jó úton haladunk”, zárja az esztendő értékelését egyben már előretekinve Pecze Pál. „És a Postás Dolgozó idei utolsó számában ne feledkezzünk meg a szeretet közelgő ünnepéről sem”, tereli a szót legvégül egy kellemes irányba, „így zárásként minden olvasónknak, minden mostani és leendő szakszervezeti tagunknak békés karácsonyt és egy még boldogabb, eredményekben gazdag új esztendőt kívánok!”

Sz. Zs.



Európai Bíróság: a kontinens igazsága

**Előző, novemberi számunkban összeállítást közzeltünk olyan munkál-
tatók és szakszervezetek közötti
nemzetközi peres ügyekről, me-
lyekben nemrégiben hozott ítéletet
az Európai Közösségek Bírósága.
Több olvasónk jelezte, hogy az ese-
tek tagadhatatlanul érdekesek vol-
tak, de szívesen olvasnának arról is,
hogyan működik ez a bíróság, mi-
lyen módon hozza ítéleteit, milyen
esetekben, kik és hogyan fordulhat-
nak hozzá. S mivel a nem is olyan
távoli jövőben, a liberalizáció révén
akár érintettek is lehetünk, az aláb-
biakban megpróbálunk képet adni
a testületről a Wikipédia, a szabad
enciklopédia segítségével.**



Az Európai Bíróság (más néven Az Európai
Közösségek Bírósága vagy Az Európai Unió
Bírósága) az Európai Unió (EU) legfelsőbb

igazságszolgáltatási szerve, székhelye Luxem-
bourg. Ítélezik az európai jog értelmezésé-
nek ügyeiben, főként alábbi esetekben: az
Európai Bizottság követelése, amikor egy
tagállam nem hajt végre egy uniós direktívát
vagy más jogi követelményt; az Európai Bi-
zottság hatáskör-túllépésével kapcsolatos kö-
vetelések; a tagállamok egymás közötti vitás
ügyei. Kérésre tájékoztatást nyújt a tagállam-
ok nemzeti bíróságainak az Európai Kö-
zösség jogának hatályáról, érvényességéről.
Az EU hivatalos nyelveinek mennyisége és az
eltérő politikai célok miatt a helyi bíróságok-
nak gyakran nehézségei támadnak a jogsza-
bályok értelmezésével bizonyos összefüggé-
sekben. Az Európai Bíróság értelmezése kö-
telező érvényű a nemzeti bíróságokra nézve.
Az Európai Bíróság nem jogosult az adott
ügyek eldöntésére, csak a jog értelmezésé-
nek segítése a feladata.

Működése: Magánszemélyek nem fordul-
hatnak közvetlenül az Európai Bírósághoz.
Ha magánszemélyeknek jogi vitája támad az
Európai Unió egyik intézményével, akkor
előbb egy alacsonyabb rangú szervhez, az
úgynevezett Elsőfokú Bírósághoz kell fordul-
niuk. Ha az ítélet számukra kedvezőtlen, ak-
kor fellebbezhetnek a döntés ellen az Euró-
pai Bíróságon. Az Európai Bizottság és más
uniós intézmények alkalmazottai szintén az
Elsőfokú Bírósághoz fordulhatnak az őket
érintő jogsérelem esetén. Tehát gyakorlatilag az
Európai Bíróság kétszintű bíróság. Ez a meg-
oldás tehermentesíti a legfelsőbb szintet, vi-

szont fellebbezés esetén meghosszabbítja
a döntési folyamatot.

Szervezete: Az Európai Bíróság 27 bíró-
ból és 8 főtanácsnokból áll, akiket 6 éves
időtartamra választanak meg. Olyan jogá-
szok közül választják ki őket, akiknek füg-
getlenségéhez nem férhet kétség, és akik
megfelelnek az országukban a legmagasabb
bírói tisztségekbe történő kinevezéshez
szükséges feltételeknek, vagy elismert szak-
értelemmel rendelkező jogtudósok. A bírá-
kat és főtanácsnokokat a tagállamok kormá-
nyai közös megegyezéssel nevezik ki.
Minden EU tagállam egy bírót jelölhet, így
a számuk mindig megegyezik a tagállamok
számával. A bíróságban páratlan számú bíró-
nak kell lennie, ezért ha páros a tagállamok
száma, akkor még pótlólag választanak bírá-
kat. A 8 tanácsnok közül ötöt a legnagyobb
tagállamok jelölnek: Németország, Francia-
ország, az Egyesült Királyság, Olaszország,
Spanyolország. A másik hármat a többi húsz
állam felváltva, betűrendben jelölheti.

A tanácsnokok az Európai Bíróság teljes
jogú tagjai, de mivel nem bírák, nem vesz-
nek részt az ítéletről szóló tanácskozáson.
Feladatuk a bíróság számára egy jogi meg-
oldás előterjesztése a rájuk bízott ügyben.
Az előterjesztés nem köti a bíróságot, de a
bírák általában követni szokták.

A Bíróság magyar tagja *Jubász Endre*, el-
nöke: *Vasziliosz Szkurisz*. Az Elsőfokú Bíró-
ság magyar tagja *Czúcz Ottó*, elnöke *Bo
Vesterdorf*.

Postás Egészségpénztár: januárban még elszámolható

A 2009. január 31-ig beérkező, 2008-ban kiállított számlák elszámol-
hatók! Ez a határidő érvényes a táppénz-kiegészítési kérelmek beérkezé-
sére és ugyanez vonatkozik az év eleji vizitdíj- és kórházinapidíj-nyugták-
ra is.

A saját és bejelentett családtagjaik ez évi számláit – a táppénz-kiegé-
sítési kérelemhez a táppénzes papír fénymásolatát és a humán szerve-
zet igazolását a kiesző jövedelemről – küldjék el hozzánk! A számlák, il-
letve a kiesző jövedelem összegét átutaljuk bankszámlájukra, vagy
elküldjük lafcímükre, az egészségszámlán rendelkezésre álló fedezet
erejéig.

A 2008. évi számlák utolsó kifizetése 2009 februárjában történik.

Egyenleg-lekérdezés Egészségpénztárunk tagjai éjjel-nappal hozzá-
férhetnek egészségszámlájuk legfontosabb adataihoz telefonon a 06-
1/223-4620-as telefonszámon.

Az internetes egyenlegközlőben pedig további részletes információk-
hoz juthatnak a <http://postasegessegpenztar.hu/> oldalon!



Telefon: (1) 223-46-20

Telefax: (1) 239-28-38

Levelezési cím: 1443 Budapest, Pf. 270.

E-mail cím: ugyfelszolg@penztar.posta.hu

www.posta.hu/egeszsegpenztar



Mind a 41 képviselő a PSZ delegáltja

December elején a Magyar Posta Zrt. történetében második alkalommal került sor munkavédelmi képviselők megválasztására, ezúttal 41 körzetben. A Postás Szakszervezet örömmel tapasztalhatta, hogy amint legutóbb, most is valamennyi körzetben tag-

jaink, a PSZ jelöltjei közül kerültek ki a megválasztott munkavédelmi képviselők.

A 34 803 választásra jogosult munkavállaló közül 24 186-an, vagyis a szavazók 69,5 %-a szavazott jelöltjeinkre. Mindez azt bizonyítja, hogy tagságunk mellett az összes postás

munkavállaló körében magas fokú bizalom él a Postás Szakszervezet iránt.

Az alábbi táblázat választói körzet szerinti sorrendben mutatja a megválasztott munkavédelmi képviselők neve mellett a szavazók létszámát, és a rá szavazók arányát is.

Választási körzet megnevezése		A jelölt neve	Szavazatok		Választók	
			száma	aránya	száma	aránya
1	Dél-Pest (Budapest) és közvetlen vonzáskörzetének postái	Piszter Gyula	791	100,00%	817	96,8%
2	Kelet-Pest (Budapest) és közvetlen vonzáskörzetének postái	Etlz Péter	481	67,90%	721	66,7%
3	Dél-Buda (Budapest) és közvetlen vonzáskörzetének postái	Mázásné Tima Beáta	312	100,00%	326	95,7%
4	Buda és Észak-Buda (Budapest) postái	Bogyai Zoltán	534	100,00%	541	98,7%
5	Közép-Pest (Budapest) postái	Daróczi Zoltán	343	100,00%	366	93,7%
6	Budapest belső kerületeinek (Centrum) postái	Pazar Tiborné	349	67,90%	521	67,0%
7	Fejér megye postái	Kaszainé Érsek Irén	805	100,00%	816	98,7%
8	Pest-megye déli körzet postái	Istrábné Farkas Ilona	673	75,10%	914	73,6%
9	Pest-megye északi körzet postái	Muzsik Mónika	935	100,00%	944	99,0%
10	Komárom-Esztergom megye postái	Lodriné Schulcz Katalin	597	80,70%	749	79,7%
11	Debrecen és Hajdú-Bihar megye postái	Tóth László	951	83,8%	1813	52,5%
12	Jász-Nagykun-Szolnok megye postái	Szölössi Józsefné	840	100,0%	1107	75,9%
13	Szabolcs-Szatmár-Bereg megye postái	Morauszy István Mihály	944	85,0%	1310	72,1%
14	Heves megye postái	Juhász Zsuzsanna	512	76,0%	869	58,9%
15	Borsod-Abaúj-Zemplén megye postái	Tóbiás Tamás	1729	100,0%	2222	77,8%
16	Nógrád megye postái	Szántó Péterné	479	100,0%	603	79,4%
17	Bács-Kiskun megye postái	Borsodiné Tóth Valéria	1118	100,0%	1547	72,3%
18	Békés megye postái	Sándorfalvi Annamária	819	100,0%	1110	73,8%
19	Csongrád megye postái	Kalmár László	663	67,0%	1377	48,1%
20	Somogy megye postái	Csurai Éva	758	98,3%	972	78,0%
21	Tolna megye postái	Sárréti Renáta	566	98,3%	633	89,4%
22	Zala megye postái	Bárné Lengyel Terézia	694	98,0%	907	76,5%
23	Baranya megye postái	Dulánszky Jenő	971	92,3%	1469	66,1%
24	Veszprém megye postái	Pavelkáné Rozbora Gyöngyi	938	98,2%	1218	77,0%
25	Győr-Sopron-Moson megye postái	Vitekné Makkos Irma	745	72,2%	1552	48,0%
26	Vas megye postái	Gál Róbert	657	94,8%	854	76,9%
27	Szeged, Békéscsaba, Kecskemét, Kiskőrös Feldolgozó Üzemek	Ottlakán Péter	106	100,0%	153	69,3%
28	Szolnok, Debrecen, Miskolc, Nyíregyháza, Mátészalka, Füzesabony Feldolgozó Üzemek	Pál László	329	100,0%	462	71,2%
29	Győr, Veszprém, Balatonszentgyörgy Feldolgozó Üzemek	Molnár Jenő	207	85,2%	304	68,1%
30	Kaposvár, Pécs Feldolgozó Üzemek	Erdélyi János	176	100,0%	255	69,0%
31	Országos Logisztikai Központ és átrakó pontok	Stiller Zoltán	939	100,0%	1516	61,9%
32	Budapesti és Székesfehérvári Szállítási Üzem és üzemegységek	Götz Márton	471	74,1%	1286	36,6%
33	Miskolc, Eger, Szerencs Szállítási Üzem és üzemegységek	Balogh Sándor	265	100,0%	353	75,1%
34	Szeged, Békéscsaba, Kecskemét Szállítási Üzem és üzemegységek	Molnár Jánosné	215	63,2%	409	52,6%
35	Szombathely, Győr, Pápa, Zalaegerszeg, Balatonszentgyörgy Szállítási Üzem és üzemegységek	Német Tibor	212	100,0%	359	59,1%
36	Pécs, Szekszárd, Dombóvár, Kaposvár Szállítási Üzem és üzemegységek	Mohai István	198	100,0%	271	73,1%
37	NPKÜ és EPK és üzemei	Ferenczi Károly	470	100,0%	739	63,6%
38	Központosított postaszervek	Hadar Gézáné	690	100,0%	1313	52,6%
39	Központosított postaszervek Informatikai szakterület	Kiss Antal	193	100,0%	350	55,1%
40	Központosított postaszervek (PEK)	Ditrich Jenő	380	100,0%	568	66,9%
41	Központosított postaszervek (BEK)	Vadkert Zoltán	131	100,0%	187	70,1%

A munkavédelmi képviselők a munkahelyi munkavédelmi érdekegyeztetés első számú letéteményesei. A Munkavédelmi Törvény (Mvt. 6/A. §) meghatározása szerint: a munkavédelmi képviselő olyan, a munkavállalók által választott személy, aki a munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.

Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a képviselők részt vegyenek ellenőrzéseiken. Ez hozzájárul az ellenőrzés törvényességének betartásához, illetve a dolgozók első kézből való tájékoztatásához a képviselő személyén keresztül.

Az érdekegyeztetés azért is kapott kiemelt figyelmet az utóbbi időben az Unióhoz tartozó tagországokban, mert az Európa Unió Munkavédelmi Ügynöksége külön felhívta a tagállamok figyelmét a munkáltatók kötelezettségeinek ellenőrzésére a munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos érdekeinek védelmével kapcsolatosan. A képviselő olyan munkavállaló, akit, vagy akiket a dolgozók maguk közül titkos szavazással választanak meg és felhatalmazzák azzal, hogy érdekeiket, problémáikat képviselje a munkáltatóval szemben.

A munkavállalókat és természetesen a vezetőket is tájékoztatni kell a megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről, hogy megismerjék, munkavédelmi ügyekben kihez, vagy kikhez fordulhatnak.

A munkavédelmi képviselő intézményét többek között ezért találták ki, hogy ne a munkavállaló kerüljön a munkáltatójával konfliktushelyzetbe, hanem a képviselő vitázzon, képviselve, védve a sérült érdekeit. A képviselői tevékenység általános védelmét az Mvt. 76. § (1)/ egyértelműen biztosítja: A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

Az Mvt. a munkavédelmi képviselő részére munkaidő-kedvezményt biztosít. A képviselő csak akkor tudja ellátni megfelelően érdekvédelmi feladatait, ha választóival rendszeres kapcsolatot tart, ellenőrzi munkakörülményeiket, és azonnal jelzi, ha hiányosságot észlel. A törvényalkotó ezért írta elő, hogy a munkaidő bizonyos hányadát kötelező a

Néhány gondolat

Ismerjük meg jobban

Az idei ősz történései közül az egyik legfontosabb minden bizonnyal a munkavédelmi képviselő-választás volt a Postás Szakszervezet életében is. A jelöltállítás, a választások megszervezése és a lebonyolításban való részvétel során szinte valamennyi munkatársunk azt tapasztalta, hogy bár már a második ciklust készítjük elő a fiatal érdekképviseleti szervezet életében, a postások java része nincs tisztában azzal – sokuknak éppen fogalma sincs róla –, milyen módon védik érdekeiket a munkavédelmi képviselők. Ez a tény készítette szerkesztőségünket arra, hogy Borhídi Gábor szakértő, a témával foglalkozó átfogó tanulmányából részleteket adjon közre a jobb megismerés és megértés érdekében.

képviselői tevékenységre fordítani. Az Mvt. arról is rendelkezik, hogy a képviselők részére biztosítani kell a működésükhöz, jogaik gyakorlásához szükséges feltételeket. A 40 órára növekedett időkeret lehetőséget ad képzésükre, a 16 órás indító képzésre, és az évenkénti 8 órás továbbképzésre. Biztosítja azokat az alapismereteket, amelyek alapján a képviselő partnerként tud részt venni a munkában. A képzés azért is nagyon fontos, mert az Mvt. nem ír elő munkavédelmi végzettséget, vagy egyéb más műszaki jellegű végzettséget a képviselő részére.

Természetesen a szakszervezetek valamennyi munkavédelemmel kapcsolatos jogosítványai változatlanul érvényben vannak, attól függetlenül, hogy a Munkavédelmi Tör-

vény is tartalmazza a munkavédelmi érdekegyeztetés rendszerét és gyakorlatát, intézményeit. Éppen ezért szükséges hogy a képviselők és a vállalatnál működő szakszervezetek között szoros együttműködés alakuljon ki, hiszen azonosak a céljaik: a munkavállalók egészségének és testi épségének védelme, a munkabalesetek megelőzése.

A munkavédelmi képviselők legfontosabb jogosítványait, feladatait az Mvt. határozza meg. Eszerint a képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról; az egészség megővására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról; a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

A képviselő jogának gyakorlása keretében működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól; részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is. Tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben,



a Munkavédelmi Képviseletről

a mi érdekünkben fellépő képviselők feladatait

amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést; véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét. Részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában; indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat; a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal. Amennyiben a munkáltató jogszabályban foglalt kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

A képviselő (bizottság) kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie, vagy 8 napon belül válaszolnia kell. Ha a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait – kivéve az azonnali intézkedést követő esetben – írásban köteles közölni.

A képviselő (bizottság) munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot. Amennyiben a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott munkáltató ezzel nem ért egyet, a képviselő (bizottság) a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet.

A munkáltatók fentiekkel kapcsolatos feladata egyértelmű: biztosítaniuk kell, hogy a képviselő gyakorolni tudja ezeket a jogosítványokat.

A képviselő részvétele a munkabalesetek, foglalkozási-megbetegedések kivizsgálásá-

ban nem kötelező az Mvt. szerint. Hibát követ el azonban az, aki egy munkabaleset bekövetkezésekor nem él a jogával, hiszen a munkavállaló képviselét neki kell ellátnia. Azért választották meg a munkavállalók, hogy jogaikat védje és képviselje! Az ő feladata elsősorban annak vizsgálata, ha úgy tetszik ellenőrzése, hogy a munkáltató törvényesen és kellő gondossággal járt-e el a baleset, vagy éppen foglalkozási-megbetegedés kivizsgálása során.

A munkáltató talán egyik legfontosabb munkavédelmi feladata a kockázatértéke-

lés. Feltétlenül indokolt a képviselő bevonása ebbe a munkába, hiszen sokszor sokkal jobban ismeri a munkahelyen előforduló hiányosságokat, ezen belül az ott dolgozók problémáit. (Ez utóbbiak, azaz a dolgozók problémái, ez évtől kezdődően külön

hangsúlyt kaptak, mivel az Mvt. 2008. január 1-jével életbe lépett módosítása kötelezővé tette a munkáltató számára a pszichoszociális kockázatok, ezen belül a munkahelyi stressz vizsgálatát a kockázatértékelés során.)

A Paritásos Munkavédelmi Testület (továbbiakban: testület) a vállalati munkavédelmi érdekegyeztetés legmagasabb fóruma. Célja, hogy a munkáltatók és a munkavállalók között az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos, valóságos és hatékony folyamatos munkahelyi párbeszéd, a döntés-előkészítés intézményes lehetőségét teremtsen meg. Az Mvt. 2008. január 1-jei módosítása kötelezővé tette a testület megalakítását a törvényben megfogalmazott feltételek fennállása esetén.

A testületnek a munkavállalói és a munkáltatói oldalon azonos számú rendes, valamint póttagjai vannak. A testületbe a munkavállalók képviselőit a megválasztott munkavédelmi képviselők maguk közül titkos szavazás útján delegálják, egyben kijelölik a munkavállalói oldal vezetőjét. A testület elnöki tisztét a munkavállalók, illetve a munkáltatók képviselői felváltva gyakorolják, működésének feltételeit a munkáltató biztosítja. A testület érdekegyeztető és döntés-előkészítő fórum. A munkavédelmi helyzet és tevékenység évenkénti kötelező áttekintése mellett indo-



kolt a testület ülésén megtárgyalni a munkáltató munkavédelmi helyzetét érintő vagy befollyásoló jelentősebb események tapasztalatait és a teendő intézkedéseket. A testület feladata a munkáltatónál kiadásra kerülő, a munkavédelmet érintő valamennyi belső szabályzatról kiadás előtt állást foglalni.

Ahhoz, hogy a munkabiztonsági és a munkaegészségügyi helyzet javuljon egy munkahelyen, összefogás szükséges, ami csak akkor lehet eredményes, ha a munka világának minden szereplője egységesen elkötelezte magát a helyzet javítása mellett. El kell érni, hogy a vezetők a képviselőket segítő partnernek tekintsék a problémák feltárása és a balesetek megelőzése tekintetében.

Forrás: Borbídi Gábor
az ÁPB részére készített tanulmánya



Válság, gazdasági összeomlás, megszorítások... – melyikünk ne e riogató kifejezésekkel kelne-feküdne az utóbbi hetekben-hónapokban nap mint nap. Bár legtöbbször egyelőre inkább a híradók „valóságából” ismeri őket, semmint a saját bőrén érezné a hatását (a szuper- és hipermarketek, plázák töretlen zsúfoltsága legalábbis ezt sejteti), előbb-utóbb valamilyen módon csak elér majd mindannyiunk zsebéhez is. Mindennek szellemében, ám természetesen azért a postáság optimizmusára is építve tettük föl e havi (tömör) Korkérdésünket: Mit vár 2009-től? A választ négy interjúalanyunktól természetesen elsősorban „postás szemüvegen át” várva, ám nem elhallgatva a személyesebb, akár családi szálakat sem. Előljáróban csak annyit elárulva, hogy kollégáink „jóslatai”, várakozásai kevésbé borúlátóak, mint azt előzetesen feltételeztük volna.

A neheze még visszavan, de a tájékoztatás segíthet

„Ahogy az emberek hétköznapijában, a postán is még előttünk áll a dolgok neheze”, vetíti előre *Braun Gabriella*. „A feldolgozóüzemek összevonását, a Postapartner Program eddigi menetét ugyanis a legkisebb vérvesztésekkel tudtuk megoldani. De a biztos munkahelynek ezután lesz még csak igazán becsülete”, vélekedik.

„A PSZ konkrét állások megtartásában ugyan kevésbé segídezhet – hiszen a piacnyitásra való felkészülés, a modernizáció óhatatlanul a létszám fájdalmas csökkentésével jár majd –, abban viszont igen, hogy mit tehetnek a dolgozók önmagukért. Azt mondom tehát, hogy a korábbinál sokkal szélesebb körű információra van szüksége a postáságnak, és annak tudatosítására, hogy valószínűleg nem a legképzettebb, legszorgalmasabb, legjobban teljesítő dolgozók talpára kötnek majd legelőször útilaput”, utal arra, hogy a minőségi munkával, a tanulás-sal, továbbképzésekkel mindenki önmaga sikerének a kovácsa is lehet egyben.

Mit vár a jövő

Mindenki nehezebb gazdasági helyzetre



BRAUN GABRIELLA

1982-ben került a postára, a kezdetek óta a PEK-nél, illetve elődszervezeteinél dolgozott. Gondnokként kezdett, azóta is e területen dolgozik, ma gondnoksági ügyintéző. A PSZ-nek munkába lépése óta tagja, 1990 óta szb-titkár. Az ÜT és a KÜT tagja. Szakmai és érdekképviseleti munkájáért egyaránt több kitüntetésben részesült már. Fia is a postánál dolgozik, informatikus.

„Az emberek, a családok, akár az enyém is, azt hiszem, kissé késleltetetten érzik majd meg a gazdasági nehézségeket, egyelőre ugyanis leginkább a devizában felvett hiteleink törlesztő részleteinek emelkedésével szembesülünk a legtöbben. De 2009 valószínűleg a hétköznapi szintjén is megszorításokra kényszerít majd bennünket.”

BOGYAI ZOLTÁN

Nős, négy gyermek édesapja. Ipari iskolát végzett, postai munkaviszonya 1986-ban kezdődött a Budapest 3 Postán, ahol jelenleg is egyesített kézbesítőként dolgozik – közben volt távirat-kézbesítő, csomagkézbesítő, hivatali kézbesítő, indító. Kimagasló teljesítményét Vezérigazgatói és Igazgatói Dicsérettel is elismerték. A PSZ-nek 1986 óta aktív tagja. 2005 óta szb-titkár, megalakulásától a Kézbesítő Tagozat harcos szószólója.

Fájdalmas esztendő jön, de utána jobb következik

„Az átalakulás egy rövidebb-hosszabb szakasza bizonyára nagyon sokaknak fájdalmas lesz, ám hiszem, hogy a nem is olyan távoli jövőben már sokkal jobb helyzetbe kerül a posta”, alapozza véleményét *Bogyai Zoltán* többek között nemzetközi tapasztalataira. Ő ugyanis többedmagával megjárta az emlékeztető tavalyi berlini tüntetést is, és közben alaposabb betekintést nyert azoknak a nyugati postáknak a világába, amelyek már túlestek a liberalizációs változásokon.

Vagyis 2009-et az átmenetileg nehezebb esztendők közé sorolja, „történelmi” távlatokban ugyanakkor hozzátéve, hogy saját, 23 esztendőes kézbesítői múltján skálázva azért az átlagosnál ezt sem gondolja sokkal rosszabbnak. Ugyanakkor a dolgok javítására is lenne ötlete: szerinte a postánál fellelhető hibák egy része a kommunikációs folyamat elferdülésében rejlik. Úgy véli, hogy a társaság legfelsőbb szintjén több olyan döntés születik, amely jó irányba terelhetné a folyamatokat, csak hogy mire „leér” az információ a vé-



esztendőtl?

számít, de a Posta akár profitálhat is belőle

gekhöz, néha annyira elferdül, hogy a hétköznapi végrehajtás már senkinek sem kedvez.

„A középvezetők képzésére fektetnék nagyobb hangsúlyt már jövőre is, legtöbbször ők nem értik meg ugyanis, mit is szeretne a vezérkar, és emiatt sokszor a kelleténél sokkal döcögösebb nálunk a munka”, elemez tovább. „Én a családi háttér miatt sok postásnál valamivel szerencsésebbnek mondhatom magam, ám emiatt a válság miatt különben sem esnék kétségbe”, tér át az egyéni pályára, „épp ezért a munkámat is ugyanúgy végzem majd, mint eddig. Remélem ugyanakkor, hogy a bértárgyalások például kedvező eredménnyel zárulnak, és e téren jövőre a rossz nemzetközi kilátások ellenére sem kerül a postáság rosszabb helyzetbe, mint az idén volt”.

Jól jöhet a megfontoltság, de a posta nem lesz vesztes

„Biztos, hogy a gazdasági helyzet befolyásolja a pénzügyi döntéseinket, ám én nem vagyok igazán pesszimista, inkább csak a megfontoltabb döntésekre szavaznék. Vagyis például a már betervezett konyhafelújítást nem lefűjjük, csak óvatosabban, kisebb kivárással valósítjuk majd meg”, tudatja *Jakabné Galambos Tímea*, hogy náluk a család milyen stratégiával fordul szembe a nemzetközi pénzügyi válsággal.

Ugyanakkor a posta szemszögéből ennél is derülátóbb: „Talán furcsán hangzik, de én úgy gondolom, hogy a posta egyrészt van olyan nagy és stabilan gazdálkodó cég, hogy simán átvészelve e nehézségeket. Sőt, mivel jórészt olyan termékekkel, szolgáltatásokkal van jelen a piacon, amelyekre nagyon sokaknak a pillanatnyi gazdasági helyzettől függetlenül szükségük van, ebből a szempontból akár még profitálhat is a helyzetből”, vélekedik. Azaz, szerintem, ha a társaság vezetői jó döntéseket hoznak, és mi, dolgozók is jó teljesítményt nyújtunk, 2009, ha nem is az idei mértékben, de akár jó éve is lehet a posta-



JAKABNÉ GALAMBOS TÍMEA

1988-ban, Pécs 1 Postán kezdte pályafutását, később dolgozott az igazgatóságon munkaügyireklamáció-kezelési, és az értékesítési területeken is. 2008-tól kontrollerként dolgozott, egészen a mai napokig, amikortól „tanulóidejét” tölti Siklóson, ahová 2009. január 1-től nevezték ki postavezetőnek. A kezdetektől PSZ-tag, ÜT- és KÜT-tagságától új munkaköre miatt búcsúzik. Részesült már Vezérigazgatói és Igazgatói Dicséretben is. Igazi postáscsalád sarja, nagyapja is az volt, nagybátyja is postás gépkocsivezető, de testvére is a társaságnál dolgozik.

nak, ha például a gazdasági helyzethez igazodva az olcsóbb, vagy könnyebben elérhető termékeket helyezük előtérbe.

„A posta próbálja megtartani a dolgozók mostani létszámát!”

„Ha lehetne, azt kérném, hogy minél kisebb legyen a leépítés, a posta minél jobban igyekezzen megtartani a mostani dolgozói létszámot”, indít mindjárt egy „jótünderés” megoldással *Tóth Andrea*. Rögtön meg is indokolva természetesen e vágyát: „Ahogy én magam is, nagyon sok postástársam vett hiteltől lakást, autót, amelyet valahogyan vissza is kell fizetnünk. Ehhez pedig biztos, stabil munkahelyre van szükségünk, és mi,

akik olyan sokan szeretjük a munkánkat, ezt hosszú távon a postán képzeljük el.”

„Kicsit aggódva, ugyanakkor bizakodva tekintünk tehát a jövő esztendő elé. Azt sem tudjuk, számíthatunk-e például béremelésre, jó lenne, ha legalább az inflációt megpróbálnák követni a juttatásaink”, folytatja a sort.

„Úgy látom, a társaság vezetői ugyanakkor kellő körültekintéssel igyekeznek megtartani a liberalizáció kihívásaival szemben a versenyképességünket, és lassan a munkatársaink is belátják, hogy a több lábon állás elengedhetetlen a túléléshez”, utal például az értékesítés bővülésére.

„Ahogy a posta vagy a nemzetgazdaság egészét tekintve, kicsiben, azaz a család szemszögéből is optimista vagyok – bár megvallom, a kiadásainkat azért kicsit biztosan mérsékeljük –, azaz arra számítok, hogy legfeljebb hónapokban lesz mérhető ez a gazdasági helyzet”, teszi hozzá, egyben saját friss eljegyzésével is tanúbizonyságát adva pozitív jövőképeknek.

Sz. Zs.

TÓTH ANDREA

2000-ben végzett a debreceni Bethlen G. Postaforgalmi Szakközépiskolában, és az érettségi utáni héten már Debrecen 15 Postán dolgozott. Előbb egyesített felvevőként, később a főpénztárban, ma postaforgalmi helyettes. A PSZ-nek a postára kerülése óta tagja. Két éve Vezérigazgatói Dicséretet kapott. Örömmel említi, hogy az idén felvételt nyert a postatiszti tanfolyamra. Párja is a postán dolgozik, főpénztáros.



Nagy sikert aratott a Mikulás-nap a Debreceni Igazgatósági Alapszervezeténél

A Postás Szakszervezet Debreceni Igazgatóság Alapszervezeténél az idén is megrendeztük immár hagyománynak számító Mikulás-napi ünnepségünket. Az épület rendezvénytermében megtartott ünnepségen 2005 óta minden évben körülbelül 30-50 kisgyermek és szülei, nagyszülei szórakozását készíti elő az alapszervezet vezetősége.

Az igazgatóságon dolgozók gyermekei, unokái részére változatos műsorral szoktunk kedveskedni: az elmúlt években énekes és bábcsoportos előadásokat láthattak a résztvevők, idén maga a Mikulás mondott verseket, mondókákat a gyermekeknek, és tett fel találós kérdéseket. A jelenlévő gyerekek nagy örömmel hallgatták a Mikulás bácsi előadását, egymás után jelentkeztek a helyes megfejtésekkel, aktí-



van működtek közre az előadásban. Bátor jelentkezőkben sem volt hiány, amikor a Mikulás az egyik dalhoz önkéntes szereplőket kért. Az ünnepségen csak nagyon jó gyerekek vettek részt, így a várva-várt Mikulás csomagok is nagy sikert arattak a gyermekek körében. A szülők és mi, rendezők is megkaptuk a magunk „Mikulás-ajándékát”: a sok kis csillogó szempár, mosolygó arcocska jelentette a jutalmat.

Összességében jó hangulatú, színvonalas műsort láthatott a közönség idén is.

Reméljük, a jövő évben is hasonlóan nagy érdeklődés lesz rendezvényünk iránt.

Mazák Viktória Erzsébet

A PSZ Debreceni Igazgatósági Alapszervezet titkára



Továbbra is aktív a klubélet Sopronban

December az éves visszaemlékezések ideje. Ennek jegyében tartotta évzáró összejövetelét a Soproni Postás Nyugdíjas Klub.

Az évzáró színes eseménye volt a város fenyőfájának megtekintése a főtéren. Az impozáns, hatalmas fenyőfát 30 évig nevelte kertjében egyik tagunk, *Pözl Ferencné* Brennbergbányán. Felajánlása alapján az év végi városi rendezvényeken gyönyörködhetnek benne a látogatók.

December 8-án az év eseményeinek összefoglalója, értékelése után ízletes vacsora és jófajta soproni kékfrankos fogyasztásával zárták a sikeres évet a klub tagjai, mintegy ötvenen. Az összejövetelre azokat is elhívtuk, akik még nem tagjai a klubnak, de érdeklődtek annak élete után és szeretnének szakszervezeti és klubtagként is részt venni a postás közösség életében.

Barkovits Zsigmond, a Soproni Postás Nyugdíjas Klub elnöke



Szepesség – Sáros – Kassa kirándulás Debrecenből

A Postás Szakszervezet Debreceni Igazgatósági Alapszervezete még szeptember végén kirándulást szervezett Szlovákiába, a Szepesség – Sáros – Kassa útvonalra. A kiránduláshoz a Debrecen 1 Posta, a Debrecen 15 Posta és a Berettyóújfalu Körzeti Posta szakszervezeti tagjai is csatlakoztak.

Bár az időjárás nem járt kedvünkben, a látnivalók kárpóoltak bennünket. A két nap alatt megtekintettük Lőcsét, a „fekete várost”, felkerestük Késmárkon Thököly Imre fejedelem sírhelyét, ahol nemzeti színű szalagot helyeztünk el. Gyönyörködtünk Bártfa



és a közeli Bártfafürdő szépségeiben, ahol sós, vas- és jódtartalmú forrás fakad.

Látogatást tettünk Eperjes belvárosában, majd Kassán megkoszorúztuk II. Rákóczi Ferenc fejedelem síremlékét.

Az úton végig idegenvezető kísérte a csoportunkat, így a számos nevezetesség mellett sok érdekes információt is megtudhattunk.

Mazák Viktória Erzsébet

A PSZ Debreceni Igazgatósági Alapszervezet titkára

Titkárválasztás

A Soproni Titkárok Területi Tanácsa Szombathely 1 Posta Szakszervezeti Bizottsága december elején titkárválasztást tartott, mert a szétválással a korábbi titkár a Kézbizottsághoz került.

Utódja **Kámánné Molnár Ibolya** lett. Telefonszáma: 06-94/368-456, vagy 06-70/626-3978. Postacíme: 9701 Szombathely 1 Posta.

dr. Horváth István TIT titkár

Hangulatos évzáró Debrecenben – VBKJ-tájékoztatóval

Kellemes, barátságos és minden igényt kielégítő szép környezetbe, a frissen felújított debreceni Postás Üdülőbe vártuk alapszervezeti titkárainkat évzáró értekezletünk megtartására november 27-én.

A testület tagjai érdeklődéssel várták és elismeréssel nyugtázták az eredményt, az üdülő felújított szobáinak és újonnan kialakított részeinek megtekintése után. Tapasztalataikat tovább tudják adni a pihenni, regenerálódni vágyó munkatársaik számára.

Nem kevésbé nagy érdeklődéssel fogadták tisztségviselőink a VBKJ 2009. évi várható alakulásáról a tájékoztatót, bár a szabályozó törvények megléte hiányában az éves keretösszeget és az egyes elemek összegeit még nem döntötték el.

Az érdekképviseleti munka az év utolsó negyedében igen besűrűsödik, ugyanakkor felértékelődik.

Postás munkatársaink jövedelmének alakulása, a feladatok végrehajtásának motivációs rendszere, a megfelelő munkakörülmények biztosítása mindannyiunkat érint, meghatározza munkahelyi közérzetünket, egyéni és csoportos kérdésekben segítség ad problémáink megoldásában.

Tisztségviselőink tényszerűen, őszintén közvetítik a munkavállalók elvárásait, igényeit, ugyanakkor okos ötletekkel, ügyes megoldásokkal tudják egymást segíteni, a tapasztalatokat kicserélni.

Az egész éves munkát megköszönve finom ebédet fogyasztottuk az üdülő egyszerűen elegáns éttermében.

Ilyés Sándorné
SZSZT-titkár



Márton-napi generációs találkozó Szegeden

Három évtizedes hagyomány folytatásaként jó hangulatú találkozóra gyűltek össze Szeged PFÜ és Szeged 2 Posta aktív és nyugdíjas dolgozói november 8-án, szombaton. A találkozó helyszíne is az évtizedes hagyományokat követte, hiszen ezúttal is a Pályaudvari 2 Posta közelében lévő vendéglőben került sorra.

A meghívást elfogadó mintegy hatvan résztvevő számára adott aktualitásokat tartalmazó tájékoztató után a találkozó korelnőke, a 98. évét már betöltő Kovács Misi bácsi, Szeged 2 Posta egykori szakszervezeti titkára, megköszönve a meghívást és a tájékoztatást, sok sikert kívánt az utódok munkájához.



A Márton-napi libasültet és a marhapörköltet követő kötetlen beszélgetés után a kéttagú zenekar táncra hívó zenéje bebizonyította a népszerű sláger igazságát, miszerint nem csak a húszéveseké a világ, hiszen az idősebb korosztályból is többen táncra perdültek.



Jó volt újra találkozni, a találkozás öröme mellett pedig egyperces néma felállással, majd számtalan történettel megemlékeztünk azokról is, akik már nem lehettek, nem lehetnek közöttünk. A találkozóra ezúttal is a Postás Szakszervezet és a TISZÜ Üzemi Tanácsának együttdöntői által biztosított támogatással kerülhetett sor, amelyet a résztvevők nevében köszönünk.

Kalmár László

90 éve alakult

Az első világháború okozta társadalmi kataklizma nyomán alakult meg a hazai postásság első olyan szervezete, amely tevékenységében a későbbi szakszervezetekkel mutatott rokon vonásokat. 90 éves múltra tekint vissza tehát a dolgozóknak az egész intézményt átfogó érdekképviselője.

Eseti sérelmek orvoslására már évtizedekkel korábban is megmozdultak a postások, de a törvényi lehetőségek hiányoztak a szabad szervezkedéshez a dualista Magyarországon. A századforduló táján létrehozott szakmai egyesületek pedig nem tudták, de – a hatalom érdekeivel összhangban – nem is akarhatták a munkavállalói érdekek érvényesítését maradéktalanul föl vállalni.

Mégis, amikor a történelem kereke drasztikusan nagyot fordult Európa-szerte, az összeomló ezeréves állam romjai között legalább időlegesen érvényre juthattak a polgári szabadság hajtásai, az óhatatlanul középük vegyülő vadhajtásokkal együtt. Mégpedig éppen a már meglévő jogi keretek között, a szakmai egyesületek felhasználásával. 1918 októberében már mindenki tudta, hogy a háború elveszett a központi hatalmak számára. Mielőbbi békét akart a lakosság zöme, s új, igazságosabb világot. Ebben a közhangulatban alakult meg a Nemzeti Tanács, amelynek mintájára az egyes szakmák is megalakították a maguk tanácsait.

Október 30-án a Postatisztviselők Országos Kaszinója és a Postaaltisztek és Szolgák Országos Egyesülete tagjai gyűlést hívtak össze. A jogászok és mérnökök egyesülete nem, de miután a másik két szervezet ülésének hírért vetették, az este folyamán elfogadott határozatukhoz ők is csatlakoztak másnap.

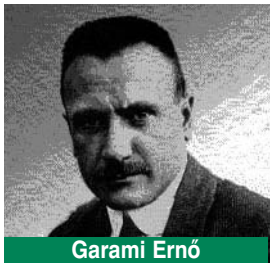
A Nemzeti Tanács is tisztában volt azzal, hogy a posta és a távírda létfontosságú az újonnan szerveződő hatalomnak, ezért *Hock János* elnök személyesen vett részt a két postás egyesület ülésén. A Rákóczi út 30. alatti postás kaszinó nagytermében hatszázán szorongtak ezen az estén, amely a később őszirózsás forradalom néven történelemkönyvekbe vonult nap előestéje volt.

Hock Jánosék kérése az volt a postásokhoz, hogy a szabad sajtót cenzúra nélkül továbbítsák mindenhová, illetve esküdjenek föl a Nemzeti Tanácsra, mint a függetlené váló Magyarország legfőbb letéteményesére. Erre csupán a jelenlévők töredéke volt hajlandó, mert a területi integritás kérdésében Hock János nem volt hajlandó igent választ adni, s ez bizalmatlanságot keltett a postásokban. De kifejtették: a területi integritásért folytatott



meg az első postás szakszervezet

lépéseik függvényében hajlandók támogatni a Nemzeti Tanácsot. Az éjszaka folyamán az Astoria Szállóban székelő



Garami Ernő

Nemzeti Tanács üdvözlésére összegyűlt sokezres tüntetéshez a postások is csatlakoztak.

Október 31-én a király kinevezte *Károlyi Mibályt* miniszterelnökké, s ezután a posta vezetősége és személyzete egyöntetűen fölsküldött a Nemzeti Tanácsra. Délután 5 órakor a budapesti igazgatóság épületében a három postás egyesület végrehajtó bizottságai pedig kimondták a Postás Tanács megalakulását. Már itt elhatározták, hogy az új intézményt nem csak a fennálló rendkívüli viszonyok idejére hozták létre, hanem állandóan hivatva lesz a postaszemélyzet érdekeinek képviselőjére. A tanács elnökévé *dr. Kiss Ferenc* postatitkárt választották, társelnökei *Serényi Béla* segédellenőr, *özv. Mokry Gusztávné* csoportvezető, *Gyurkovics Károly* segédtitkár (az ő neve az 1945-ös újjáalakulás idején ismét fölbukkant) és *Izsó Dániel* altiszt lettek.

A következő hetek alatt a csak lassan tisztuló belpolitikai (és még lassabban körvonalazódó külpolitikai) helyzetben kezdett világosság válni, milyen célok is mozgatták az alakuláskor az irányítást magukhoz ragadó postai alkalmazottakat, továbbá milyen feladatok ellátására vállalkozhat a Postás Tanács.

Már az alakulás utáni órákban lemondott *Follért Károly* vezérigazgató, amit a miniszter elfogadott. A postások *Kiss Ferencet* látták volna szívesen a székében, de ő elhárította a jelölést, végül a műszaki végzettségű *Hollós Józsefet* nevezték ki, aki szintén népszerű volt. Dr. Kiss néhány nap után lemondott a Postás Tanács irányításáról, mivel a budapesti igazgatóságot átvette *Demény Károly-*

tól. De előtte még bejelentette, hogy az egész postásságot gazdasági és szakszervezeti szempontból egy Országos Postás Egyesületbe kell szervezni, amely része lesz a Közalkalmazottak Országos Szövetségének.

A Postás Tanács és helyi képviselői gyakran nyilvánítottak véleményt a személyzeti ügyekben, számos döntést befolyásoltak, illetve erőszakoltak ki. Mivel sokáig semmiféle megbízható struktúra nem volt, egyesek önkényesen léptek föl egy-egy munkahelyen a tanács nevében, alaposan szétzilálva a folyamatos postaszolgálatot. (Egy ízben *Hollós, sőt, Garami Ernő* miniszter is kilátásba helyezte lemondását, ha nem viselkednek politikussabban a szakszervezeti színezetű szerveződések legharciasabb vezetői.)

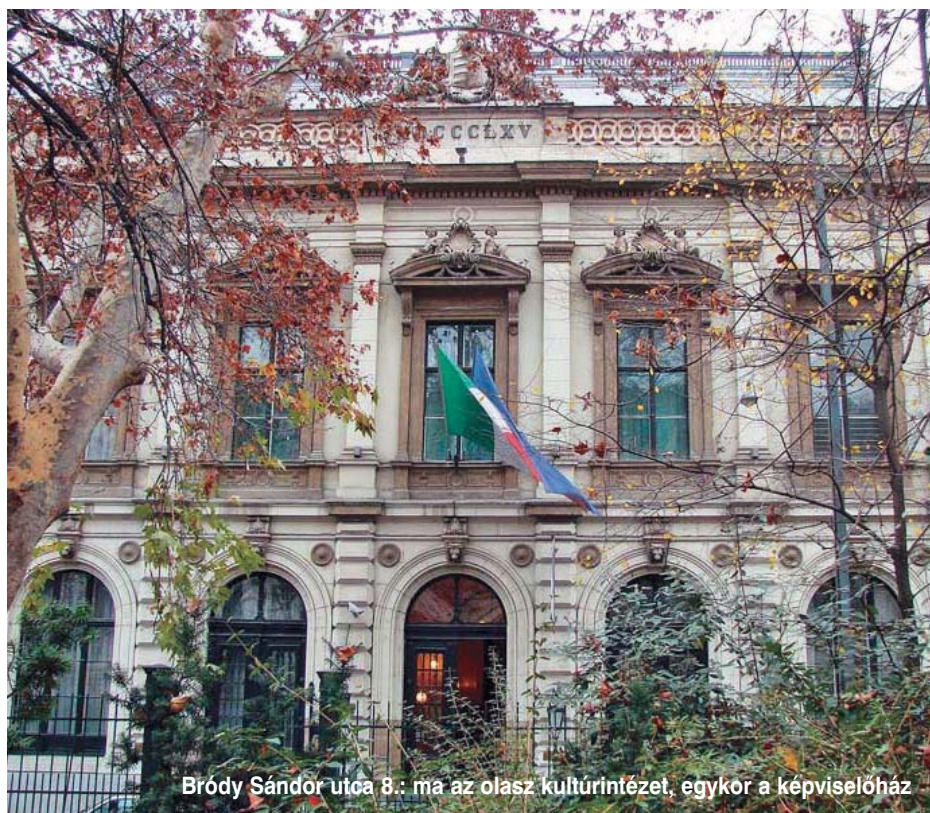
December 8-án a Postás Tanács bejelentette lemondását, hogy egy közgyűlésen választandó végleges szervezet állhasson föl. 19-én a postás kaszinóba minden létező postai érdekképviselőti egyesülés rendkívüli közgyűlésre jött

össze, ahol kimondták az Országos Postás Szakszervezet létrehozását, amelybe valamennyien beolvadtak. Az új szakszervezet alakuló közgyűlését pedig 25-én, karácsony napjának délutánján rendezték a Bródy Sándor utca 8-ban lévő régi képviselőházban. 1919 elején minden munkahelyen elrendelték a bizalmiak újraválasztását titkos szavazással.

A Tanácsköztársaság bukásáig működött az első postás szakszervezet, amely sokban hasonló vonást mutatott az 1945 utáni években tapasztalt működéssel. Nem véletlenül, mert diktatórikus politikai viszonyok között nem tehetett másként. Az intézmény életének minden vetületével foglalkozni kívánt, olykor túlvállalva magát, olykor nem ismerve aktivistáinak felkészültségét vagy annak hiányát, vagyis a járatlan út törvényszerűen felbukkanó gyermekbetegségeivel küszködött.

Megemlékezni róla mégis szükséges, mert saját történelmünk része.

Szabó Jenő



Bródy Sándor utca 8.: ma az olasz kultúrintézet, egykor a képviselőház



Emlékversenyek kicsiben-nagyban

Beköszöntött a tél az első hózáporral, ilyenkor nem kívánczik az ember a hidegbe. Még a közelmúlt nap-sütéses sporteseményeire is jobban esik visszarévedni a meleg szobában. Szerencsére van mire, egy tartalmas esztendő vége felé járva.



Itt volt például egy helyhiány miatt a lapba be nem fért őszi sportnap, amit a nyíregyházi PFÜ-beli dolgozói szerveztek saját örömeikre a rakamazi postás üdülőben. Október elején még olyan szép idő volt, hogy a bátrabbak egy szezonzáró csobbanást is megengedtek maguknak a Tiszában! Ahol nem a nyers erő dominál, ott a hölgyek is eséllyel vették föl a versenyt a férfinnéppel. Ékes példa erre a darts és a kapura rúgás, ahol a szebbik nem egy-egy képviselője győzött. A jókedv átragadt a focisatát és a ping-pongmeccseket követő öntevékeny eszemizomra is. Öntevékenységen természetesen az önerős sütés-főzést kell érteni, ami szinte önálló sportággá női ki magát a helyi jellemező sportnapokon.

November végén viszont egy másféle indítatásból megrendezett sporteseményre került sor Veszprémben. A 2003-ban tragikus körülmények között meghalt kézbesítő, Földi György emlékére hatodik alkalommal meghirdetett kispályás labdarúgótornára nyolc csapatot hívott meg a Dunántúli Postás SE veszprémi sportkörzete. A négy postás és négy városi gárda körmérkőzéses rendszerű versengéséből ezúttal nem postás csapat végzett az élen, de a gólokban gazdag eseményen emiatt csak rövid ideig bántódtak az alulmaradt postások. A legfontosabb a főhajtás, az emlékezés volt ezen a napon. Ami-

re a temetőben is sort kerítettek a kollégák és az ügyfeleket képviselő vendégjátékosok. A legjobb játékos, a gólkirály és a győztes alakulat díjait Földi György özvegye nyújtotta át az érdemeseknek. Ő és fia pedig az egyesülettől vehetett át ajándékot.

A fővárosban is csendesebben csordogálnak már az események. Legalább van módunk pótolni néhány adósságunkat. Például október 4-én rendezték az atléták gyermek Budapest-bajnokságát, amelyen a Postás SE palántái remekül szerepeltek. Ahogy az egy tradicionális nevelő szakosztályhoz illik. A rossz idő miatt csak a futószámokat rendezték meg, így is 3 arany-, 1-1 ezüst- és bronzérmeket nyertek az egyéni számokban. Váltóban a lányok az élen végeztek, a fiúk harmadikok lettek.

Friss állást közölhetünk a tekézők összevont üzemi bajnokságáról: az élen a továbbra is veretlen PSE szabadidős csapata áll, az MPL A gárdája előtt. Az MPL B az 5., a Vezér C csapata pedig a 8. helyen található a táblán 18 forduló után az első osztályban.

A nehéz körülmények között működő kerékpáros szakosztály szintén az utánpótlásnevelésre vállalkozhat csak a pénzüke-



okán, de például az idej terepkerékpáros Budapest-bajnokság megrendezését is föl-vállalták a zuglói sporttelepen. Erre lapzártánk után, december 13-án kerül sor.

A más gazdasági feltételek között (önálló, a postától független alapítványi formában) működő női torna szakosztály november közepén rendezte meg hagyományos nemzetközi találkozóját, a Matolay Elek-emlékversenyt. Hét ország 10 klubcsapata viaskodott a szereken, köztük a házigazdák legjobbjai és

közvetlen utánpótlásuk. A válogatott *Gombás Laura* megnyerte az egyéni összetett és a felemáskorlát kivételével – itt portugál győzelem született – az összes szeren is a legjobbnak bizonyult. Ám a csapattrófea Luganszkba került, mert az ukrán lányok voltak a legkiegyensúlyozottabbak.

Gombás az év utolsó nagy hazai viadalán, a mesterfokú bajnokságon is remekelt: az összetett mellé a talaj aranyát is begyűjtötte. Az ugrásban szerzett ezüstjét tovább fényezi, hogy a győztes is a Postás SE sportolója, *Nagy Orsolya* lett. **Sz. J.**

TERMÉSZETJÁRÁS

Január 4-én, vasárnap, a Budai-hegyekben barangolnak kiszellőztetni a lassan múló szilveszteri mámort. Ha az útviszonyok kedvezőek, a Széchenyi hegyről a Normafa és a János-hegy érintésével mehetnek Makkosmáriára, s onnan vissza a Normafához. A kb. 10 kilométeres sétán *Fancsali Béla* szakosztályvezető lesz a kalauzunk, aki a Moszkva téri metrókijáratnál várja a szabadba vágyókat reggel 9 órakor.

11-én és 18-án, vasárnap, ismét a hamar elérhető Budai-hegyekbe indulnak. Határozott célt a 9 órai Moszkva téri találkozón vesz a csapat, az időjárási és terepviszonyok függvényében. Ezúttal is *Fancsali Béla* lesz a vezetőjük.

13-án, kedden, a szokott helyen, a Postás SE XIV. Róna utca 86–100. alatti sporttelepén, a klubházban tartja az első klubnapját 2009-ben a szakosztály, amikor is a tagsági viszonyt újíthatják meg, de új érdeklődők is beléphetnek természetesen. Ha ilyen szándékuk volna, vigyenek magukkal egy 4 x 4 cm-es igazolványképet. Egyúttal az első fél éves túraprogrammal is megismerkedhetnek.

25-én, vasárnap, a hagyományos útvonalon a Fenyőgyöngyétől Hűvösvölgyig sétálhatnak *Veliczky Lászlóné, Ica* társaságában. A találkozó az óbuda-újlaki templomnál, a 65-ös autóbusz végállomásánál lesz 9 órakor.



A pénztári hozam sajátosságai

A részvénybefektetéseken kívül – rövid távon – az állampapírok is hozhatnak negatív hozamot (2. rész)

A pénzügyi válság és a világgazdasági növekedés lassulása hatására 2008-ban összeomlottak a világ részvénypiacai. A 2007 nyarán-őszén látott történelmi csúcsokhoz viszonyítva egy év leforgása alatt a fejlett piacokon 30%-kal, a fejlődő országokban 50% feletti mértékben zuhantak a tőzsdeindexek.

A negyedik negyedévben tovább fokozódott a részvénypiacok lejtmenete, októberben a részvényindexek történelmük egyik legrosszabb hónapját zárták. A globális részvénypiaci index (az MSCI World) a tizedik hónapban 19%-os mínusz hozammal tetézte a korábban elszenvedett veszteségeket.

A globális pénzügyi krízis rendkívül nehéz helyzetbe hozta Magyarországot az év második felében, aminek elsődleges oka a nemzetközi összehasonlításban különösen magas külföldi eladósodás. A hazai tőzsdei árfolyamok július közepétől október közepéig megfeszültek.

A harmadik negyedévi pénztári hozam mégsem fordult negatívba, mivel a pénztári portfólión belül csak 13% a részvények aránya, a magyar állampapírok pedig szeptember végéig pozitív hozamot hoztak.

Október elejétől azonban a külföldi befektetők a magyar állampapírokból is elkezdtek kivonni pénzüket. Óriási eladási nyomás zúdult a kötvénypiacra, aminek következtében az állampapírok árfolyama is zuhant, a forint pedig jelentősen gyengült az euróval szemben.

A Magyar Nemzeti Bank tűzoltásként 8,5%-ról 11,5%-ra emelte az irányadó kamatszintet.

A 3-5 éves futamidejű államkötvényeket azonban még ennél is magasabb, 13% körüli hozamszinten voltak csak hajlandók megvásárolni a befektetők.

Ezek a fejlemények a negyedik negyedévtől a pénztári portfólióban lévő állampapír-készlet esetében is negatív hozamot eredményeztek.

De miért is hat az irányadó pénzpiaci kamatszint változása a nyugdíjpénztár már meglévő állampapír-befektetéseinek hozamára? Az emelkedő hozamelvárás hogyan okozhat negatív hozamot egy államilag garantált befektetés esetében?

Ennek megértéséhez fontos tudni, hogy az állampapírok, kötvények hozama nem azonos a kamattal, hanem tágabb fogalom annál. Például, ha egy 8,5%-os fix kamatozású, három év futamidejű kötvényünk van és a piaci hozamelvárás 13%-ra emelkedik, akkor a 8,5%-os kamatot fizető kötvényt már csak a névértéknél alacsonyabb árfolyamon lehetne eladni a piacon, ugyanis a 13% elvárt hozamot a 8,5% fix kamaton felül a névérték alatti vételárból adódó árfolyamnyereség biztosítja. A hozam tehát a megkeresett kamatjövedelem és a befektetésen keletkezett árfolyamnyereség, illetve -veszteség összessége.

névérték	piaci árfolyam	árfolyam nyereség/ árfolyam veszteség	kötvény kamata	vevő hozama
100%	100%	0%	8,5%	8,5%
100%	95,5%	4,5%	8,5%	13%
100%	102%	-2%	8,5%	6,5%



A kötvények árfolyam-hozam matematikája a befektető szempontjából, leegyszerűsítve a következő:

A nyugdíjpénztáraknak – a törvényi előírások szerint – az állampapír-befektetéseiket is a piaci adásvételi árfolyamokon kell értékelni. Amikor a pénztári portfólióban lévő államkötvény piaci árfolyama a névértékhez vagy beszerzési árfolyamához viszonyítva csökken, mert emelkedik a kötvénypiaci befektetők hozamelvárása, akkor az árfolyamveszteség negatív értékelési külön-

bözetként negatív hozamot eredményez. Ellenkező piaci folyamat esetén, amikor a befektetők által elvárt hozamszint csökken, a kötvény árfolyama emelkedik a beszerzési árához viszonyítva, akkor pozitív értékelési különbözet, pozitív hozam jelentkezik.

Ha egy részvény árfolyama csökken, nem lehet tudni, hogy megfordul-e a tendencia, vagy az alacsonyabb szinten stabilizálódik az ár, azaz bizonytalan, hogy idővel visszatér-e a részvényen elszenvedett veszteség.

Az államkötvényen realizált veszteség azonban mindig csak átmeneti, mivel az állampapírok után a névértéket és a kamatot garantáltan megkapjuk, az árfolyam csökkenéséből adódó átmeneti veszteség a lejáratig biztosan megtérül. Még hamarabb, a kötvény futamideje alatt is megtérülhet az elszenvedett árfolyamveszteség, ha a kamatok, a kötvénypiacon elvárt hozamok csökkenni kezdenek, azaz a befektetők már magasabb árfolyamon is vásárolják a papírokat.

Mikorra várható az állampapír piaci hozamszintek csökkenése, az állampapír-árfolyamok emelkedése?

A Jegybank november 24-én 11%-ra csökkentette az alapkamatot. A további kamatvágásra várhatóan fokozatosan, lépésről lépésre kerül sor, úgy, hogy az ne veszélyeztesse a pénzügyi stabilitást.

A várakozások szerint a jövő esztendő végére már valamivel a rendkívüli kamat-emelési szint, vagyis 8,5% alá száll a kamatmérték, s ha ez megvalósul, akkor az állampapírokon 2008 utolsó negyedévében elszenvedett árfolyam veszteség is visszatérül.



Didergő hóemberek

Ha már nagyon fázik a kezetek a hógolyózástól és a hó görgetésétől, bent a meleg szobában is folytathatjátok a hóemberkészítést.



- hurkapálcikára,
- egy darabka drótra,
- esetleg felnőtt segítségére a sapka és a sál elkészítéséhez.

Elkészítés: Szúrjatok kókuszreszeléket egy műanyag tálkába (lehet kiürült margarinos doboz is).

Ragasztózzátok be a hungarocell gömbök teljes felületét egy ecset vagy szivacsdarabka segítségével. Hogy ne ragadjatok ti is össze, a munka megkezdése előtt szúrjatok a gömbbe egy pálcikát (ne túl mélyen), ezt tartva tudjátok a ragasztót felkenni.

Ha készen vagytok, pottyantsátok a beragasztózott golyót kókuszreszelékbe, és addig mozgassátok, hengeressétek benne, amíg mindenhol befedik a kókuszdarabkák. Most ismét szúrjátok a gömbön lévő lyukba a hurkapálcikát, és ezzel emeljétek ki a kókuszról. Állítsátok egy hosszabb pohárba vagy befőttes üvegbe, amíg megszárad. Ezt természetesen mindkét gömbbel el kell végeznetek. A kókuszreszelékes gömbök most olyanok, mintha havas golyók lennének.

Következik a hóember „répa”orrának elkészítése. Ehhez lesz szükség a hőre keményedő gyurmára. Először egy kisebb golyót gyúrjtok, majd ebből sodorjtok hengert. Ennek a hengernek az egyik végét tovább sodorva vékonyítsátok el.



tok el. Egy gombostűvel, fogpiszkálóval, drótdarabbal vagy más vékony eszközzel alakítsátok úgy a felületét, hogy kissé hepe-hupás legyen, mint az igazi sárgarépa. A szélesebbik végébe szúrjtok bele egy darabka (kb. 2-2,5 cm-es) drótot, és a gyurma használati utasításának megfelelően főzzétek, vagy süssétek keményre.



Összeállítás: A két kókusszal „behavazott” gömböt illesszétek össze úgy, hogy beragasztózott fogpiszkálót szúrtok közéjük. A répa-ortot a beleillesztett dróttal szúrjátok a kisebb gömb megfelelő pontjára, két kis fekete kör legyen a hóember szeme.

Végül a képen látható módon tegyetek a fejére sapkácskát, a nyakára sálát.

Ötlet: Ha nem sikerül senkit megfűzni, hogy kössön picike sapkát, illetve sálát, akkor készíthetitek azokat kinőtt vagy kilyukadt csikos zoknikból is.

Vidám hóemberkészítést kívánok – akár kint a ropogós hóban, akár bent a jó meleg szobában!

60-1 Zsuzsi





Tisztelt Szerkesztőség!

A Postás Dolgozó 2008. októberi számában olvastam Hatvani Zsuzsi őszi gyöngyfakészítéséről szóló cikkét, melyben azt írja, szívesen látná az általunk készített gyöngyfák fotóit.

Feleségemmel már kilenc éve készítenek gyöngyfákat és ásványfákat is, amelyek először hobbiszinten készültek rokonoknak, barátoknak ajándékba, majd jött az ötlet, és azóta másodállásban, már értékesítésre is készülnek.

Mellékelek pár fotót az eddig készítettéről, nekünk még ennyi idő után is nagyon tetszenek, reméljük az Önök tetszését is elnyerik.

Maradok tisztelettel:

Vlaszák Gábor

Kecskemét 1 Posta
egyesített kézbesítője

MIÉRT ROPOG?

A hó különböző formái másként ropognak a talpunk alatt. A friss porhó inkább nyiszorog, a fagyott tetejű hó reccsen, az olvadó félben lévő pedig már nemigen ropog, vizes hangot ad.

A ropogás oka az, hogy amikor ránehezedünk a hóra, kiszorítjuk a jégkristályok közül a levegőt, a kristályok egymáshoz dörzsölődnek és összetöredeznek. A sorozatban eltörő milliónyi jégkristály hangját halljuk roppanásként.

Ugyan ki ne emlékezne gyermekkorunk hócsatáira, a hógolyógyártás izgalmaira és az olvadásig a kertben strázsáló hóemberre? Reméljük, az idei tél is kecsegtet majd ilyesfajta örömmel. Addig is itt a (fenti) soha el nem olvadó megoldás.



TALÁLD KI, KI VAGYOK!



Nevem: *Acsai Klarissza*
Születtem: *2000. 12. 10.*



Nevem: *Acsai Helga*
Születtem: *2008. 08. 29.*
Súlyom: *3800 gramm*
Magasságom: *53 cm*

Anyukánk Pusztai Erika, a tiszabögi posta dolgozója. Nagyon szeretjük egymást, mindennek nagyon tudunk örülni, és nagyon jókat játszunk együtt!

KEDVES SZERKESZTŐSÉG!

Szeibertné Kálvin Andrea vagyok. A Hernád Postán dolgoztam, mielőtt GYED-re mentem a második kisfiúnk születésekor, 2008. március 6-án. Ő 3270 grammal és 51 centivel jött a világra, és Szeibert Balázs névre hallgat. (Az első kisfiam, Dániel 2002. aug. 27-én született 2820 grammal és 52 centivel.)



Mindkét gyermekemet imádom, és csak azt veszem észre, hogy a napok, hetek észrevétlenül múlnak el egymás után.

Mindenkinek, aki olvassa a lapot, szeretnék kellemes karácsonyi ünnepeket és boldog új évet kívánni, külön is sok pusztit küldünk Hernád és Dabas 3 Posta összes dolgozójának!

Köszönettel: *Szeibertné Kálvin Andrea*

	ÉDESBU- GONYA	SCHÜTZ NEHAI KOMIKA	LELA- KATOLT, CSUKOTT	BŐSÉGES ARASZTÁS	GAZ AFRIKAI ALLOVIZ	TESSEKI, KÖLTŐI SZÓVAL	A MŰLT IDŐ EGYIK JELE	VAGY ÉS LAP ELŐTT IS ÁLLHAT!	ISKOLAI OSZ- TÁLYZAT	FONAL CSEVE- LESE	
1											M
A VIZBE MERIT							ELKÉP- ZELES				
ESEMÉNY HOSSZA						ENERGIA, ROVIDEN		TÁRSA, ROVIDEN			
ABÉCÉNK MÁSODIK BETŰJE		VUK ELSŐ ÁLDOZATA			LAKK- LEMOSSÓ			PERBEN ALLI!			
		DUBLIN POLGÁRAI			BECÉZETT ELEMÉR						
2	AMPER, ROVIDEN	NÉMET ÉS SVED AUTÓK JELZÉSE	DARABOS GYÜ- MÖLCSIZ	SAJNÁL, SZÁN	MAJDNEM TIZI!	FOGATON UTAZIK					JÁTSZMA, A TE- NISZBEN
	FOGA- DALOM			MASZK	VÁSÁRI BŐDE	AJAK- PUSZI					
BÍRÁLO, INTÓ SZAVAK- KAL ILLET				NEGY- LABU HAZÓRZÓ		GONDOL REGIESEN		TÖSZELI NÖVENY			
EGGYÉ VÁLÍK					ALKALMI			DEPÓ KÖZEPEI		KÉT- JEGYŰ BETŰ	
					NYILÁS- ZÁRO			EMÉSZ- TÖNEDV		VEGYÍT	
HALK BE- FEJEZESI		HÜSBOLT- BAN VANI!		HÁZAT BE- PUCOLO			HULL, POTYOG				KÉRDŐ- SZÓCSKA
		FELREVE- ZETHETŐ		ZSŰR- KOCISI			LOP				TEREM- SPORT
FUTÓ- HOMOK- HALOM				A 3. HATVÁNY	NÉMÁN AKARI!		SZ/MPADI MŰFAJ				
				POLITIKA, ROVIDEN	RIGHT! REND BEN!		ZALAI SP.KLUB				
TÖK BELSEJE!	KIS ÜVEGCSE				KATONAI EGYSEG				REPÍT		
	DÍJAZNI KEZDI!				ALLE SZELEI!				ASSZONY- NEV KÉPZŐJE		
		MELLÉK- BEJÁRAT						DAL			
		ÜVEG- SZILANK!						ÉSZAK, ROVIDEN			
ANDREA, BECÉZVE	K										!

A Postás Dolgozó novemberi rejtvenyének megfejtése: **Mégis jobbra kellett volna fordulnom a kereszteződésnél!** Az 5000 forintos ajándékutalványt **Somogyiné Pintér Zsuzsanna** (2254 Szentmártonkátá, Dózsa György út 24.) nyerte. A nyereményt postán küldjük el.

A megfejtést nyílt levelezőlapon a **Hudank Eszter 7623 Pécs, Bajnok u. 12.** címre várjuk január 11-ig.

A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.



Leszámolás a bejgli egyeduralmával

A december a készülődés, az ünneplés hónapja. Az ajándékok lassan elfoglalják rejtekhelyüket, és a konyhában is egyre többen sűrögnek-forognak a háziasszonyok, sütni-főzni szerető anyukák és nagymamák. És mert a legfinomabb karácsonyi-újévi menüre is a sütemények teszik fel a koronát, most e kimeríthetetlen kategóriából válogattunk. Ráadásul a bejgli „egyeduralmával” leszámolva olyan, talán kevésbé ismert receptekből, amelyek azért viszonylag gyorsan és olcsón elkészíthetők, emellett bővíthetők-színesíthetők saját ünnepi receptfüzetünk tartalmát.



Szükség esetén azért a jó öreg bejgli is megteszi

Minden gyerek állatbarát. Nagy örömet szerzünk nekik, ha – akár velük együtt – „mini állatkert” varázsolkunk fenyőfánk ágaira. (Az állatformákat mutató kiszúrókat a piacokon beszerezhetjük.)

Mini-állatkert

Hozzávalók: Az omlós tésztához: 20 dkg liszt, 7 dkg cukor, 1 tojássárgája, 1 citrom reszelt héja, 12 dkg hideg vaj, 1 csomag vaníliás cukor, csipet só. A díszítéshez: darált dió, pirított, vágott mogoró, szárazmag, mazsola, szárított gyümölcs,

vágott pisztácia, kókuszreszelék, csoko-ládébevonat, porcukor.

Elkészítés: A lisztet, cukrot, vaníliás cukrot gyűrődeszkára halmozzuk, középre mélyedést nyomunk, ebbe helyezzük a tojássárgáját, a reszelt citromhéjat, a sót, a darabkáira tördelt vajat, és az egészet szilárd tésztává gyúrjuk. Cipóvá alakítjuk, majd fóliába csomagolva legalább egy órára a hűtőbe tesszük. A sütőt 175 °C-ra (közepes hőre) állítjuk. A hideg tésztát lisztezett deszkán fél centis vastagságúra kinyújtjuk, és a formákkal kiszúrjuk. A kiszúrt figurákat sütőpapírral bélelt sütőlemezen elhelyezzük. Kb. 12 perc alatt aranybarnára sütjük.

Fontos: még melegen mindegyik figurába kötőútvél lyukat szúrunk, hogy fel lehessen akasztani szalaggal a fára. Ugyancsak még melegen a figurákat a díszítéshez felsorolt anyagokkal fantáziánk szerint díszítjük. A díszítést porcukor mázzal rögzítjük.

Karácsonyi csillagok

Hozzávalók: 10 dkg liszt, 25 dkg margarin, 10 dkg porcukor, 15 dkg darált dió (vagy mogoró), 1 tojás, 1db citrom reszelt héja, fél zacskó sütőpor.

Elkészítés: A hozzávalókat összegyúrjuk, egy óráig a hűtőben pihentetjük, majd gyűrődeszkán vékonyra sodorjuk. A tésztából csillagokat szaggatunk (vagy bármilyen más formát), tepsibe rakjuk, és előmelegített sütőben megsütjük.

Mákos pogácsa

Hozzávalók: 30 dkg simaliszt, 30 dkg rétesliszt, fél csomag margarin, 1 tojás (a sárgája a tésztába, a fehérje a pogácsák megkenéséhez), 2 dl darált mák, 20 dkg cukor, 1 zacskó sütőpor, késhegynyi szódabikarbóna, reszelt citromhéj, és annyi tej, hogy laza tésztát kapjunk.



Elkészítés: A hozzávalókat összedolgozzuk, kinyújtjuk, pogácsaszaggatóval kiszúrjuk, megkenjük tojásfehérjével, és lassú tűznél szép világosra sütjük. (Vigyázzunk nehogy megégjen, mert keserű lesz!)

Svéd kávékenyér

Hozzávalók: 85 dkg simaliszt, 5 dkg élesztő, 5 dl tej, kevés kristálycukor, 10-15 dkg margarin, 1 mk. őrölt fahéj, egy csipet só, tojás, kristálycukor, vagy vágott mogoró.

Elkészítés: A lisztet, cukrot, felfuttatott élesztőt összedolgozzuk, és hozzáadjuk az olvasztott margarin felét is. A tésztát kendővel letakart tálban duplájára kelesztjük. Ezután lisztezett deszkára borítjuk, és téglalap alakúra nyújtjuk. Bőségesen megkenjük olvasztott margarinnal és meghintjük cukorral elkevert fahéjjal, s mint a bejglit, feltekerjük. Úgy szeleteljük, mint a kakaós csigát, de csak minden harmadiknál vágjuk át egészen, tehát úgy, hogy egy darabnak a közepe csak félig legyen bemetszve. Zsírpapírral bélelt tepsibe tesszük, rózsaszerűen széthajtjuk, és még 20 percig kelesztjük. Megkenjük tojással, és megszórjuk kristálycukorral vagy vágott mogoróval. Sütőben megsütjük.

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök
Megjelenik

Hudanik Eszter gondozásában.
Levélcím: 7623 Pécs, Bajnok u. 12.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.
Tagjai: Koppándi Vilma,
dr. Sándor Mária, Szűcs Zsolt.
Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt
e-mail: zsolt.szucs@t-online.hu

Nyomdai munkálatok: Magyar Posta
Nyomdaüzem (ISSN 1219-3712)

Hirdetésfelvétel: 06-30/637-8200
Kiadó a hirdetések tartalmáért
nem vállal felelősséget.



Köszönjük!

Munkavédelmi Képviselő Választás

2008. december

**Értékeink és érdekeink
megegyeznek:**

munkahelyünk stabilitása és munka-
körülményeink javítása mellett
a legfontosabb mindannyiunk
számára egészségünk megőrzése
és a balesetmentes munkavégzés.

*„A munkavállalók az egészséget
nem veszélyeztető és biztonságos
munkavégzéssel összefüggő jogaik
és érdekeik képviseletére jogosultak
maguk közül munkavédelmi képviselőt
választani. A munkavédelmi képviselőt egyenlő,
titkos és közvetlen szavazással négy évre választják.”
(Munkavédelmi törvény)*



**A Postás Szakszervezet köszönetét fejezi ki tagságának és
minden postás munkavállalónak, aki szavazatával
a PSZ jelöltjeit juttatta a munkavédelmi képviselők sorába.**



Postásokkal postásokért felelősen