

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja



**NE
RONTSAK
ESÉLYEINKET!**

**Postás
Szakszervezet**

**KÖVETELJÜNK
AZ EGYENLŐ
VERSENY-
FELTÉTELEK**

A tartalomból

Elhalasztott liberalizáció

2.

Üzemi Tanács: végek dicsérete

4.

Módosult a Kollektív Szerződés

9.

Az esélyegyenlőségről tárgyaltak

12.

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Az Európai Parlament július 11-ei döntése értelmében (512 igen, 155 nem szavazattal, 13 tartózkodás mellett) az Unióban az Európai Bizottság 2009-es javaslatánál két évvel később, 2010. december 31-ével számolják föl a postai állami monopóliumokat. Az unió 12 új tagja, így Magyarország is, valamint a postai szempontból nehezebb településszerkezetű országok (mint a görög szigetek) további két év, azaz 2012. december 31-ig tartó türelmi időt kapnak. Az EP evvel jóváhagyta e kérdésben legfontosabb szakszervezetek, a Közlekedési Bizottság által minden bizonnyal nem kis részben az UNI-Európa Postabizottság és nemzeti tagszervezetei, így a Postás Szakszervezet által szervezett június eleji demonstráció eredményeképpen átértékelt álláspontot.

ÚJ HELYEN A PSZ-KÖZPONT

Júniustól új helyre, a Lehel útról a vezérigazgatóság épületébe költözött a Postás Szakszervezet, egyben megváltoztak a központ és a munkatársak telefonszámai is.

Az új cím:

1122 Budapest, Krisztina krt. 6–8.
VII. emelet 732. (Postacím a régi:
1406 Budapest, Pf. 14)

Központi tel.: (06-1) 487-1563.

Fax: (06-1) 487-1963

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök

Megjelenik a **Partners Pécs Kft.**
gondozásában.

Pécs, Budai Nagy Antal u. 1.

Levélcím: 7602 Pécs, Pf. 188

Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt

e-mail: szucszs@t-email.hu

Nyomdai munkálatok:

Duplex-Rota Kft. (ISSN 1219-3712)

Terjeszti a Magyar Posta Zrt.

Négy év haladékokot

Mind a húsz helyszínen az ügyfelek támogató

Az tudvalévő, hogy az immár másfél évtizede megkezdett nyitási folyamat nem állhat meg – mára gyakorlatilag csak az 50 gramm alatti levelek területére szorítkozik a védelem. A változás lényege, hogy a szakszervezet tagjainak többsége is belátta végre, a legtöbb érintett nemzeti postát felkészületlenül érné az eredetileg tervezett 2009-es piacnyitás – amire ráadásul az új tagállamokénál lényegesen erősebb, és már liberalizált finn, svéd vagy angol posták példája épp elég kellemetlen gyakorlati tapasztalattal is szolgál. Érdekesség, hogy a magyar EP-tagok közül ezúttal a szocialisták és a Fidesz támogatta, az SZDSZ viszont elutasította a halasztó jogszabálytervezetet, és a Népszava információi szerint a párt kezdeményezni fogja, hogy a liberalizáció a lehető leghamarabb, még 2013 előtt végbemehessen hazánkban.

Pecze Pál, a PSZ elnöke ezzel kapcsolatban is a dolgozók megtartását nevezte meg elsődleges célnak azon információ kap-

cán, hogy a Posta

a halasztás el-

lenére is ezer

kisposta vál-

lalkozásba

adását tervezi.

Az elnök utalt

arra, hogy

ezzel több

ezer dolgozó

kerülne ki

a kollektív szerződés hatálya alól és veszítené el egy sor szerzett jogát. Ez ellen pedig harcolni fogunk, jelentette ki Pecze Pál, hozzátéve, hogy e lépésekről a Postától a szakszervezet eddig semmiféle tájékoztatást nem kapott.

A Magyar Posta ugyanakkor az esetleges azonnali és radikális változások esetén sem válhatna 2009-re teljesen versenyképesé. Ennek okai között többek között az EU-énál szigorúbb hazai jogi szabályozás, no meg az egyetemes szolgáltatáshoz kapcsolódó kiemelkedően magas – és a tényleges fogyasztói igények által nem mindig indokolt – feladatok húzódnak meg. Ilyen köztársaság folyamánként a Magyar Posta tartja fent az EU-ban a 6. legnagyobb postahivatali hálózatot – miközben hazánkban jut a hetedik legkevesebb küldemény egy főre (forrás: Népszabadság, 06. 19.). Nem csoda hát, hogy a hozzávetőleg 2800 szolgáltató helyből több mint 2000 veszteségesen működik.

Amikor a munkáltató érdeke megegyezik a szakszervezetével

Június 6-án olyasmi történt a Posta, illetve a Postás Szakszervezet életében, amire az utóbbi jó pár esztendőben nem volt példa (mi több, arra, hogy egy szakszervezet ne a munkáltató ellen, hanem vele karöltve, egy közös ügyért szálljon síkra, talán korábban sem): az ország húsz postahivatalában, délben egy órára „megállt az élet”. Persze, ahogy már az idézőjel is sugallja, nem arról volt szó, hogy a lehúzott rolók, bezárt ajtók mögött a postások székeikben kényelmesen hátradőlve mulatták volna az időt, sőt!



ért a szakszervezet fellépése

megértése közepette demonstráltak a postások a korai liberalizáció ellen

Az egységes fellépés ma is a leghatásosabb



Európa régen látott ekkora postás-összefogást, vezette be egyben az akció sikerességét is minősítve a június 6-ai egyórás nemzetközi demonstrációról alkotott értékelő mondatait Pecze Pál a PSZ legutóbbi elnökségi ülésén. Az elnök kiemelte, hogy a megmozdulás mind a 20 magyarországi helyszínen – a fővárosi 62-es Postán, illetve Somogy (itt Siófok) és Zala (itt Nagy-

kanizsa) kivételével az összes megyeszékhelyen – kiválóan megszervezve és zökkenőmentesen ment végbe. És ugyanilyen fontos, tette hozzá, hogy a környéken járó polgárok szinte kivétel nélkül erkölcsi támogatásukról biztosították a postásokat – másfelől a remélnél is sokkal nagyobb országos, pozitív sajtóvisszhang kísérte az eseményt. A postások, a Postás Szakszervezet, illetve az UNI-Európa Postabizottság egésze alá tartozó társszakszervezetek e két akcióval is megmutatták, hogy ily módon is képesek és készek harcba szállni saját érdekeikért. Az esemény hazai és nemzetközi sajtó-, valamint politikai fogadtatása (Berlinben például a német munkaügyi tárca államtitkára vette át a küldötték petícióját, míg az egyórás munkabeszüntetésre szinte azonnal és kedvezően reagált az Európa Parlament Közlekedési Bizottsága) megmutatta, hogy a határozott, jól irányzott és főként egységes szakszervezeti fellépés ma sem marad hatástalanul – vont le a tanulságot a demonstráció hatásaiból Pecze Pál.

A Nyugatinál hallgatták a legtöbben a petíciót

Ahogy azt már csak a helyszín is természetes módon előrevetítette, országos szinten is a fővárosi 62-es Postán, a Nyugatinál volt a legnagyobb a részvétel és az érdeklődés is a demonstráció iránt. Itt maga Pecze Pál, a Postás Szakszervezet elnöke szólt az egybegyűltekhöz, kicsit „felrázni” is igyekezve hallgatóságát, hiszen „Persze, hallottunk róla, pár év múlva Európa-szerte bezárnak majd postákat, meg kirúgnak postásokat, na, de éppen a mi hivatalunkkal ez már csak nem történhet meg, mi már úgyis olyan kevesen vagyunk..., aztán meg mit is tehetnénk ellene?” – volt a közelmúltig a körülbelüli hozzáállás a kérdéshez. A június 6-ai akció, főként rendkívül széles országos visszhangja miatt viszont most valóban úgy tűnik, kezdi tettere kész egységbe kovácsolni a postásokat, akik a sokasodó információk birtokában egyre jobban átlátják: a liberalizáció bizony minden egyes postás munkavállalót kőkeményen fenyeget.



Ha lehet, a demonstrációval még több munkát vettek a nyakukba, hiszen ez idő alatt részben ők maguk igyekeztek a minden helyszínen jól felkészült és érdekes előadást tartó szónok jóvoltából tovább tájékozódni a posták nemzetközi jövőjéről. Másrészt viszont a kint rekedt ügyfeleket is tájékoztatni illett, mi és miért is történik ebben az egy órában.

Alábbi országos körképünk tanúsága szerint nemhogy atrocitás, de érdemlegebb ellenvélemény sem igen akadt az éppen akkor postára készülők között, az emberek – hiszen munkahelye mindenkinek van, vagy legalábbis szeretné, ha lenne – megértően viszonyultak a jogaikért, munkakörülményeikért, főként közvetetten az ügyfelekért is demonstráló postásokhoz.

Rendőrért kiáltottak – de ő beállt hallgatónak

A fentieket erősítették meg Tóth Zsuzsanna és Kassai Ágnes értékelő szavai: ők a székesfehérvári, illetve a szegedi demonstráció után nyilatkozva ítélték úgy egyöntetűen, hogy feltétlenül hasznos volt, mert a postások jó része meglehetősen kevés elképzeléssel rendelkezik a liberalizáció várható hatásairól. Pozsgai Attila ezzel szemben jó hírként közölte saját házuk tájáról, hogy náluk a 90 százalékos szervezettség, a Postás Dolgozó rendszer forgatása egy jobban informált kis közösséget jelent, így minden munkatársa értőn is fogadta a nagykanizsai demonstrációt. Hasonlóképpen Sztabura Lászlóné is leginkább „értő fülekről” számolt be Miskolcra, ahol az ügyfelek, járókelők is többségükben támogatólag nyilatkoztak az akcióról – bár akadt, akinek a csekkje föladása pillanatnyilag fontosabb lett volna pár százezer postás két évvel későbbi sorsának alakulásánál...

Bicskeiné Nagy Kinga KSZB-titkár információi szerint a szónok Székeli Ildikó



Kecskeméten rögtön „maga mellé állította” a járőreket, amikor a kérdést az ő nyelvükre lefordítva úgy fogalmazott, hogy a tét nem más, mint hogy marad-e a polgárokat a mai színvonalon kiszolgáló posta a környékén és kézbesítő a saját utcájukban vagy sem.

Álló Tibor, mint mondja, hallott ugyan egy olyan fél mondatot egy csekkel feladni szándékozótól, hogy vele ugyan ne szórakozzák holmi 2009-es marhaságok miatt, ám a többség Szekszárdon is megértően fogadta az egyórás szünetet. Amiként a postások is mohón „itták” a szavait, hiszen tudták, nem akárkik, hanem egy gyakorlott demonstrátor szól hozzájuk: ő ugyanis egy héttel korábban a berlini magyar csoport tagjaként edződött a feladathoz.

Egerből Suszter Mária munkatársai szemszögéből szólva azt emelte ki, hogy örültek, mert végre tényleg valami konkrét és látványos jelét tapasztalták annak, hogy a szakszervezeti összefogás milyen haszonnal kecsegtethet.

A legérdekesebbnek tűnő „mellézköngék” közül Fodor Lajosné beszámolójának egy szelete kívánczik az élre: az amúgy szintén zökkenőmentes és postás szempontból eredményes nyíregyházi demonstráción egyszer csak megjelent a rendőrség: mint kiderült, egy „kötelesség-tudó” állampolgár bejelentése kapcsán... Ám miután az egyenruhások előtt pillanatok alatt tisztázódott, hogy szó sincs rendbontó akcióról, maguk is érdeklődve hallgatták, milyen sorstól szeretne megmenekülni a posta...

Még illusztrisabb hallgatóságot mondhatott magáénak Lischka Gábor, illetve Kecskeméti Mária: előbbi békéscsabai gondolatait ugyanis (amint azt Illin József postavezetőtől megtudtuk) a város rendőrkapitánya is a helyszínen hallgatta, utóbbi ceglédi beszéde alatt pedig munkatársain és az ügyfeleken kívül a város polgármestere és helyettese is átjött közeli hivatalából, hogy ebédszünetét a postára „áldozza”.

Bár Csaba ugyancsak szép számú hallgatóság előtt adhatta elő a petíciót, igaz, ehhez a forgalmas pécsi belvárosi utca mellett a nagy létszámú főposta, no meg az ugyanitt működő igazgatóság dolgozóinak érdeklődő részvétele is kellett.

Szűcs Zsolt

A berlini „hatok” pozitív élményekkel tértek haza

Álló Tibor (képünkön), Lőrincz József, Bankó Tamás, Bogyai Zoltán, Jenei Csaba, Boróczy László: hat név, amely hat kézbesítőt takar, akik 17 ország 600 küldötte között a Magyar



Postát, illetve a Postás Szakszervezetet képviselték a május végi berlini felvonuláson. Egyöntetűen úgy fogalmaznak,

azáltal, hogy egy ilyen hatalmas, kitűnően szervezett esemény részesei lehettek, különleges élményekkel gazdagodtak – egyben szó szerint átérezhették annak a súlyát, hogy milyen ügyet és hány kollégájukat is képviselik ezen a megmozduláson.

Álló Tibor tapasztalatait összegezve úgy fogalmaz, hogy idehaza először is a gondolkodásmódot kellene átformálni, mert amit ők odakint akár a szervezés, akár az összefogás terén tapasztaltak, az lényegesen előremutatóbb a közismert magyaros mentalitásnál. Emellett az információk fontosságára hívta föl a figyelmet, szerinte a magyar postásoknak sokkal több és közérthetőbb tájékoztatásra lenne szükségük, hogy átláthassák, mi is történik körülöttük a (postás) világban.

A végek dicsérete

Kelet és nyugat vitte a prímet

A PSZ korábbi reprezentativitását megőrizve, továbbra is egyedülként delegálhat jelölteket az új üzemi tanácsokba.

Június 11-15-én újabb megmérettetésen vette sikeresen az akadályt a postások első számú érdekképviseleti szervezete, a Postás Szakszervezet: három esztendő után ismét üzemitanács-választásokon járulhattak az urnák elé a dolgozók. Miután ugyanebből a „körből” a Központi Területi Igazgatóság már tavaly nyáron megtartották a szavazást, ezúttal a Kelet- és a Nyugat-Magyarországi Területi Igazgatóság, továbbá a Társaságirányítás Szervezetei, Szolgáltató Központok, Üzletágak Szervezetei (TISZÜ) területén folytak a választások. A tavalyi választáshoz képest, amikor az érvényes, de eredménytelen első fordulót egy másodiknak is követnie kellett, ezúttal sehol sem volt szükség megismételt voksolásra.

A három területen a Postás Szakszervezet összesen 71 jelöltet állított, és ahogy azóta már tudjuk, mindenütt ebből a körből kerültek ki a győztesek, azaz mindenütt a PSZ jelöltjei kerültek be az új üzemi tanácsokba. Mindez igazolta Pecze Pál elnök várakozásait, aki a választások előtt a jelöltek felkészültségét, hitelességét, szavahihetőségét méltatta – kifejtve, hogy a hosszú szakmai

múlttal, szakszervezeti és legtöbbször üzemi tanácsi tapasztalattal felvértezett kollégái készek és képesek az új üzemi tanácsok tagjaiként kiállni a dolgozói érdekvédelemért nem könnyű ösvényére.

A Postás Szakszervezet tehát a dolgozók széles rétegeinek szavazata alapján továbbra is élvezi a bizalmat, őrzi a 65% feletti támogatottságot, amely lehetővé teszi számára például, hogy a postás munkavállalókat tömörítő érdekképviseleti szervek közül egyedülként is köthet Kollektív Szerződést a munkáltatóval.

Amint az mellékelt táblázatunkból is kiderül, mind a részvételi arány, mind a Postás Szakszervezet jelöltjeire leadott szavazatok száma-aránya az ország két szélső régiójában volt a legmagasabb, a TISZÜ-nél pedig a legalacsonyabb (ezt követi a sorban a Központi Területi Igazgatóság), mondhatjuk hát, hogy a PSZ szervezetsége, népszerűsége keleten és nyugaton jócskán meghaladja az ország szívében lévőét.

Pecze Pál, a PSZ elnöke legelső értékelő mondatában köszönetét fejezte ki mindazok számára, akik vették a fáradságot, hogy elmenjenek szavazni, ráadásul a Postás Szakszervezet jelöltjeinek neve mellett ikszeltek. Ahogy fogalmaz, örömteli a szervezetséget meghaladó támogatottságuk, ami a szakszervezeten kívüli dolgozók kö-



Pecze Pál

reben is igazolja a PSZ elfogadottságát, a jelöltállító pozitív stratégiájuk helyességét. Az összesítésben ugyan kimutatható némi visszaesés a korábbi választások adataihoz képest, ám Pecze Pál sokkal inkább a keleti és nyugati országrész kiemelkedően magas arányát hangsúlyozza, kiemelve, hogy mindez azt igazolja, a PSZ tömegbázisát leginkább a vidéki kisposták munkatársai adják.

A megújult üzemi tanácsok már meg is tartották alakuló üléseiket, megválasztották új tisztségviselőiket (elnököket), emellett ismerjük már az új Központi Üzemi Tanács névsorát is. Utóbbi testület elnöke továbbra is *Kónya Lajos* maradt.

AZ ÜZEMITANÁCS-VÁLASZTÁS EREDMÉNYEINEK ÖSSZESÍTÉSE 2006–2007

PSZ szervezeti egységek	Választásra jogosultak	Tartósan távollevők	Szavazók száma	Érvényes szavazatok	PSZ jelöltjeire	POFÜSZ jelöltjeire	MAPÉSZ jelöltjeire	POMÉSZ jelöltjeire	PÉV „92” jelöltjeire	KÉSZ jelöltjeire	Munkaváll. jelöltjeire
Kelet-mo-i Területi Ig.	11242	655	8538 (80,65%)	101107	79345 (78,48%)	10641 (10,52%)	6268 (6,20%)	4271 (4,22%)	220 (0,22%)	0 (0,00%)	362 (0,36%)
Nyugat-mo-i Területi Ig.	7282	517	5288 (78,17%)	63544	48833 (76,85%)	4683 (7,37%)	3866 (6,08%)	5091 (8,01%)	226 (0,36%)	537 (0,85%)	308 (0,48%)
Vezérig. Szolg. Közp. és Üzletági szervezetek	10418	634	6189 (63,26%)	68534	35209 (51,37%)	15503 (22,62%)	8459 (12,34%)	6118 (8,93%)	2158 (3,15%)	0 (0,00%)	1042 (1,52%)
Közp. Területi Ig. (2006-os választás)	9381		7093 (75,61%)	80117	51442 (64,21%)	5428 (6,78%)	11565 (14,44%)	6785 (8,47%)	4666 (5,82%)	0 (0,00%)	231 (0,29%)
Összesen	38323	1806	27108 (74,23%)	313302	214829 (68,57%)	36255 (11,57%)	30158 (9,63%)	22265 (7,11%)	7270 (2,32%)	537 (0,17%)	1943 (0,62%)

Nyugat-magyarországi Területi Igazgatóság



dr. Horváth István, elnök

Választásra jogosultak: **7282** fő (tartósan távollévők **517** fő)

Szavazók száma: **5288** fő – **78,17%**-os részvételi arány
(**63544** db érvényes szavazat)

PSZ-re leadott szavazatok: **48833** db – **76,85%**-os támogatottság



Álló Tibor



Bár Csaba



Benyusovics Géza



Csizmadia Márta



Gerseiné Murai Éva



Jakabné Galambos Tímea



Kurucz Attiláné



Kutasi Hédi



Laky Árpádné



Lőrincz József



Vida Sándorné



Vukicsné Vuk Ilona

Nem változott az elnök személye a nyugati területen sem, ahol a jövőben is dr. *Horváth István* dirigálhatja majd a 13 tagú testületet. Keleten és a TISZÜ-nél viszont csere történt, előbbinél a *Kalmár Lászlót* váltó *Pinczés Jánosné*, utóbbinál a *Barkóczi Sándornét* követő *Benkő Viktor* lett az új elnök.

A háromszor 13 fős testület tagságának összetétele változó arányban változott: míg keleten 2, nyugaton 4, a TISZÜ-nél 7 új tag vesz részt a jövőben az üzemi tanácsok munkájában – amelynek mindkét helyen tagja maradt a korábbi elnök is – azaz a régi, tapasztalt munkatársak aránya garancia lehet a zökkenőmentes átmenetre.

Bevezető táblázatunk minden terület többféle vonatkozású adatát gyűjti egy csokorba, amelyek a választási bizottságok által készített jegyzőkönyveken alapulnak. Az egyik kisebb jelölt állító szakszervezet egyes választások eredményét megtámadta a bíróságon, ám ettől függetlenül az újonnan megalakult üzemi tanácsok és a Központi Üzemi Tanács megkezdte munkáját.

A KÜT megalakulására egyébként a választás eredményének megtámadása semmiféle hatállyal nem jár.

Végezetül ismételtén Pecze Pál PSZ-elnök szavait idézzük, aki a választások előtti kérését immár köszönétté és ígéretté formálva örömet fejez ki, hogy a postások, élve törvényes jogukkal, elmentek voksolni, és a je-

lőltállítók közül a legnagyobb, legerősebb és legszélesebb nemzetközi kapcsolatrendszerrel rendelkező Postás Szakszervezet jelöltjeinek szavaztak bizalmat – akik az üzemi tanácsokban is a szakszervezet jelszavának megfelelően (Postásokkal, postásokért, felelősen!) fogják végezni munkájukat.

Sz. Zs

A KÖZPONTI ÜZEMI TANÁCS

Kónya Lajos (elnök)	Kelet
Bár Csaba	Nyugat
Benkő Viktor	TISZÜ
Böröcz János	TISZÜ
Braun Gabriella	TISZÜ
Csáki Istvánné	Közp. Ter.
Dr. Horváth István	Nyugat
Ilyés Sándorné	Kelet
Jakabné Galambos Tímea	Nyugat
Kalmár László	Kelet
Lukács Ildikó	Közp. Ter.
Olasz Gergelyné	Közp. Ter.
Pinczés Jánosné	Kelet

A Központi Területi Igazgatóság Üzemi Tanácsának (2006-ban megválasztott) névsora

Lukács Ildikó (elnök)

Beené Szabó Ilona
Bor Jánosné
Boros Zsuzsanna
Csáki Istvánné
Gál Zsuzsanna
Illésné Czine Zsuzsa
Nagy Péterné
Olasz Gergelyné
Pajzos Borbála
Szádóczi József
Tarné Takács Vera
Tunyogi Tibor

Kelet-magyarországi Területi Igazgatóság



Pinczés Jánosné, elnök

Választásra jogosultak: **11242** fő (tartósan távollévók **655** fő)

Szavazók száma: **8538** fő – **80,65%**-os részvételi arány
(101107 db érvényes szavazat)

PSZ-re leadott szavazatok: **79345** db – **78,48%**-os támogatottság



Andó Edit



Csátáriné Derekas Ilona



Gilicze Tamásné



Ilyés Sándorné



Kalmár László



Kónya Lajos



Nagy Ildikó



Nagy Józsefné



Purcselné Dusnoki Zsuzsa



Suszter Mária



Székeli Ildikó



Vanka Mihály

VÁLTOZÁS AZ ELNÖKI SZÉKBEN



Aki érkezett: Pinczés Jánosné

Aktívabb tagság és vezetők

A Postánál végbemenő változások aktív részesének tekintette mind a szakszervezetet, mind az üzemi tanácsot a társasághoz még 1975-ben érkező új ÜT elnök. Az üzemgazdász és az adó-, pénzügyi és ellenőrzési szaküzemgazdász oklevelet már postai munkavállalóként szerezte meg. Az említett aktivitásról már a keleti régió tagsága is számot adott a legmagasabb részvételi aránnyal, úgyhogy várhatóan jó talajra „hullanak” majd az új elnök bevezető szavai – Pinczés Jánosné először is ezért, továbbá az elmúlt évek erőt adó, támogató segítségével is köszönettel kezdi gondolatait. „A cél, hogy megfeleljünk választási ígéreteinknek, ehhez viszont a korábbiaknál is nagyobb összefogás és megalapozott, komoly szakmai munka szükséges”, folytatja, „hiszen a Posta a liberalizáció kitolásával is rendkívüli időszak elé néz”. Bár az üzemi tanácsok munkáját alapos jogszabályi keretek határozzák meg, a lehetőségeken belül szeretné fokozni több új taggal is kiegészült csapatának ténykedését az új elnök példaként a választható béren kívüli juttatások megőrzését, fejlesztését, az üdültetés további értékalapú színvonalának javítását, a segélyezési rendszer alkalmasint szükséges gyorsítását említve.



Aki átadta helyét: Kalmár László

A feladat fontosabb a pozíciónál

„Nyugodt szívvel, hiányérzet nélkül, biztos alapokkal, ugyanakkor az elkövetkező feladatok előtt tetterre készen adom át a széket”, mondja a feladat pozíció fölöttiségét valló, 1968-ra datálódó szakszervezeti kezdetekkel, 12 éves ÜT-tagsággal, kilenc éves elnöki múlttal büszkélkedő (érdekességként egyetemi diplomamunkájában is az üzemi tanácsokat vizsgáló) leköszönő ÜT-vezető. „Első éveimben a szociális és jóléti tevékenység (juttatások, munkafeltételek, munkavédelem) kiváló gazdasági eredményekkel egy szintre hozása, majd a szervezet-átalakításhoz kötődő feladatok adták Szegeden a munkánk javát. Később a három korábbi régió egyesítésének folyamatába kapcsolódhattunk be ugyancsak aktívan, egyben a jó hagyományok megőrzésének szándékával”, emlékszik az ÜT-elnöksége alatt elvégzett „sűrű, tartalmas, alkotó” munkára Kalmár László.

„Köszönöm a korábbi bizalmat és hiszem, hogy annak a csapatnak az alkotó tagja maradhatok, amely a szakma és a szakszervezet partnereként a dolgozói érdekképviselőt tekintti a jövőben is legfontosabb feladatának.”

Társaságirányítás Szervezetei, Szolgáltató központok, Üzletágak Szervezetei Üzemi Tanácsa



Benkő Viktor, elnök

Választásra jogosultak: **10418** fő (tartósan távollévók **634** fő)

Szavazók száma: **6189** fő – **63,26%-os** részvételi arány
(**68534** db érvényes szavazat)

PSZ-re leadott szavazatok: **35209** db – **51,37%-os** támogatottság



Almási Judit



Balogh Sándor



Barkóczi Sándorné



Böröcz János



Braun Gabriella



dr. Horváth László



Gerencsér József



Kissné Dienes Gizella



Pfeifenroth Ildikó



Prikk Zoltánné



Slezákné dr. Szemők Ágnes



Vigh György

VÁLTOZÁS AZ ELNÖKI SZÉKBEN



Aki érkezett: Benkő Viktor

Nemcsak jól, látványosan

„Nyitás – minden irányba – és még jobb kommunikáció”, tömöríti egy rövidke mondatba változtatási elképzelései lényegét a TISZÜ ÜT 43 esztendő, gimnáziumi érettségije mellett műszaki rajzoló és idegenvezetői képesítéssel is bíró, kétgyermekes családapa új elnöke. Ahogy az üzemi tanácsok munkájában megalakulása óta részt vevő, hat éve KÜT-tag új vezető székfoglalójában jelzi, alapvetően a korábbi, jól bejárt úton kíván haladni, hiszen például a szakmai együttműködés a munkáltatóval eddig is kiválóan működött. Ugyanakkor nem titkolja, hogy saját munkatársait például az eddigieknél jobban akarja motiválni, és aktívabban szeretné bevonni a döntés-előkészítésbe. Emellett a dolgozók irányába is nyitna, a korábbinál szélesebb körű, alaposabb, naprakészebb tájékoztatást tervez. Hiszen, mint mondja, bár az ő mentalitásától alapvetően messze esett ez a felfogás, szép lassan rá kellett jönnie, hogy nem elég jól dolgozni, az eredményeket „jól el is kell tudni adni” azaz kifelé kommunikálni. Ehhez várja minden munkatársa és minden postás dolgozó támogató együttműködését.



Aki átadta helyét: Barkóczi Sándorné

Búcsú szép emlékekkel

Tizenhárom év ÜT-elnöki, illetve KÜT-tagsági tapasztalatait nem lehet csak úgy a sutba dobni, így a TISZÜ új üzemi tanácsába most is beválasztott leköszönő elnök máris jövő időben gondolkodik. Igaz, egyelőre unokái társaságában a szabadadását tölti a 34 esztendő szakszervezeti tagsággal és 12 éves tszb-titkári múlttal is büszkélkedő exelnök, ám ahogy fogalmaz, a nyár végén már az érdemi munkában is számíthat rá utódja és az ÜT tagjai is. Barkóczi Sándorné visszatekintve a különösen jó munkakapcsolatokat említi, mint mondja, ő a munkáltatóval, a KÜT-tagokkal, a szakszervezeti titkárokkal, bizalmiakkal is remekül tudott együtt dolgozni. Különösen az üdültetés, a segélyezések terén igyekezett az ÜT lehetőségeit kihasználni a rászoruló munkavállalók érdekében, de az elmúlt majd' másfél évtized postai átszervezései kapcsán is bőven módjukban volt a postások mellé állni. A későbbiekben ő is a kommunikáció javítását szorgalmazná, hiszen, mint mondja, minden erőfeszítésük ellenére még ma is nagyon sok dolgozóban „keverednek” a szakszervezeti és üzemi tanácsi feladatok, lehetőségek.

Egységben az erő

Módosult és értelmezhetőbb

Hosszú és alapos tárgyalások után elkészült a módosított Kollektív Szerződés (KSZ), amely a munkáltató és a munkavállalók közötti legfontosabb alapidokumentum, a felek munkaviszonyból származó jogainak és kötelezettségeinek legfontosabb szabályozására. A módosítás szükségességét alapvetően a jogszabályi változások, a 2007. évi bérmegállapodás, továbbá az értelmezés és a pontosítás igénye indokolta.

A Kollektív Szerződés alkalmas arra, hogy a jelenlegi helyzetet szabályozza, és iránytű legyen a munkavállalói jogok ér-

vényesítésében. A Magyar Posta Zrt. körül folyamatosan a változások, ezért a szakemberek már azt is látják, hogy a közeljövőben ismét módosításokra, esetleg egy teljesen új KSZ-re lesz



Sztahura Lászlóné

szükség. A várható liberalizációra a Postás Szakszervezetnek is fel kell készülnie, hogy időben biztosítsa azokat a jogosítványokat, amelyek képesek lesznek a jövőben is védeni a munkavállalókat. A versenypiaci feltételek és körülmények között is helytálló szabályozásra lesz szükség.

A tárgyalások ütemezése

A KSZ módosításának jelenlegi folyamata 2007. április 10-én kezdődött és hetente két alkalommal találkozott az a szakértői csapat, amely a szövegszerű javaslatokat előkészítette. A Postás Szakszervezet részéről Sztahura Lászlóné és Gál Gyula mellett jogi és munkaügyi kérdésekért dr. Sándor Mária, dr. Elekes Imre, a szo-

ciális területekért Ilyés Sándorné felelt. Hétről-hétre a munkáltató írásban, indokolásokkal ellátva terjesztette elő javaslatait, erre reagált a következő találkozás alkalmával a PSZ is szintén írásos javaslatokkal. Az egyeztetéseket plenáris ülések, elnökségi és választmányi egyeztetés, egyetértés követte, majd ez után a végleges megállapodás a 40. sz. módosítás után június 28-án került aláírásra. A 8 oldalas módosítással egységes szerkezetű KSZ 2007. július 1-től hatályos.

Mit és hogyan szabályoz?

A szabályozott területek témái a munkaviszony létesítésétől a munkarendek, a szabadság kiadása, juttatások szabályozása, a pótlékok módosításáig igen széles spektrumot ölelnek fel, és teszik a szöveget a hétköznapi élethez alkalmazkodóvá.

Sztahura Lászlóné elmondta, az egyeztetések hatékony, együttműködő légkörben zajlottak. Kiemelkedően sikeresnek tekinthető, hogy a törzsgárda szabályzat továbbra is a kollektív szabályozás része marad, azonban a tárgyalópartnerek kötelezettséget vállaltak arra, hogy a szabályozást fontos áttekinteni, és jelen körülményekhez igazítani. A 13. havi alaplábér-juttatás hátrányos jogkövetkezményt érintő kérdésének tisztázása is jelentős eredmény, aminek szabályozását, egységes szerkezetben rögzíti az új a szöveg.



A természetbeni juttatások esetében a csomagdíj-szállítási díjkezdvezmény mértéke ugyan csökken, de egységesül. Ezen a ponton az esélyegyenlőség jelentette a zsinórmértéket, és ezt vették figyelembe a szabályalkotók. A munkáltatói javaslat a kedvezmény megszüntetése volt, aminek az volt az oka, hogy több területről – érdekképviselőktől is – érkezett jelzés visszaélésről. Végül sikerült megállapodni az öt mázsás mennyiségi határban mindaddig, míg magasabb rendű szabályozás azt az SZJA-n belül természetbeni juttatásnak minősíti.

Szintén kiemelkedő eredmény, hogy a munkaközi szünet kedvezményezettjei köre kibővült a kézbesítő 1, mobilpostakezelő, betanított kézbesítő munkakörökkel, és bővült a pénzkezelési pótlékban részesülők köre is. Később, de október 31-ig az összevont munkahelyek ellátásának díjazásában is történnek további egyeztetések, hiszen ezek kifizetendő béreket érintenek. A konstruktív és kooperatív tárgyalások sikeres érdekérvényesítési légkörét jól jellemzi, hogy viszszaemelőleges hatállyal sikerült érvényesíteni – a 2007. évi bérmegállapodásnak megfelelően – az emelt összegű takarítási pótlék kifizetését.

A dolgozói biztonság záloga

A módosított Kollektív Szerződés eredménye, hogy egységes szerkezetben szabályozza a jelenleg aktuális állapotokat, és az új szabályozások megszületésével mindenki számára közérthető alakot öltött – a munkavállalói érdekek hatékonyabb képviseletéért.

K. A.

A módosítás szövege megtekinthető a www.postasszakszervezet.hu weboldalon.



Gál Gyula

A Postás Szakszervezet életében talán az első ilyen jellegű esemény részesei lehetünk, utalt azon összejevetel különleges voltára Pecze Pál, amelyet június 26-án, a Benczúr Házban tartottak.

Csak a szépre

Nyugdíjba vonuló öt régi munkatársától

Az apropó pedig nem más volt, mint öt régi munkatárs nyugdíjas-búcsúztatója – amelyről jellegéből adódóan nehéz lett volna első pillanatban meghatározni, hogy az öröm vagy a szomorúság pillanataiként vegyük-e számba. Valószínűleg mindkettő igaz volt, hiszen egyrészt a jól megérdemelt pihenés lehetőségét vetítette előre Mészáros Ferencné, Molnár Istvánné dr., dr. Molnár Sándor, Navratil Mihályné és Somos Lászlóné számára; emellett az esemény gesztusértéke, a külsőségek is mind elismerésre méltóak voltak. Ugyanakkor a búcsú, a visszatekintés – még az olyan gazdag és szép életpályákra is, mint amilyent a jelenlévők maguk mögött tudhatnak – mégiscsak magában hordozza a szomorúságot is, már csak az idő múlása fölötti búslakodás okán. Ám utóbbiból ténylegesen nem sok látszott az „ünnepelteken”, hiszen ahogy rövid köszöntő szavaiban Pecze Pál, ők maguk is igyekeztek „csak a szépre emlékezni”.

„Klári, Márti, Emike, Marika, Sándor, köszönöm mindannyitok évtizedes, alkalmassint fél évszázados postai, szakszervezeti munkáját”, vett személyesebb hangot Pecze Pál bevezetőjében, „emellett azt a sok jó tanácsot, segítséget, amelyet valamennyiőtöktől megkaptam, amikor hozzátok fordultam. Mi több, olykor kéretlenül is”, utalt arra, hogy az építő jellegű kritika hangjait is igyekezett mindig meghallani. Pohárköszöntőjében Molnár Istvánnéhoz fordulva higgadtságát, jogászai tárgyilagosságát és megfontoltságát méltatta. Somos Lászlónénak köszönte, hogy mindig nyugodtan alhatott, mert ő lelkiismeretes gazdasági felelősként emellett az újra, a megújulásra is mindig készen, biztosan tartotta kézben az ügyeit. Mészáros Ferencné „tyúkanyós” pátyolgató nyugalma és higgadtságát köszönte, illetve, hogy a fővárosba érkeztek ő segített neki eligazodni a „zajló pesti élet” sűrűjében. Navratil Mihálynéhoz fordulva nem titkolta,

tudja, hogy ötük közül őt érintette a legfájdalmasabban a búcsú, hiszen legkevésbé készült még rá. Ám köszönte, hogy amit tehetett, jó szándékúan megtette, bár az élet úgy hozta, hogy a létszámszűkítés kényszere most őt érintette. Utolsóul dr. Molnár Sándorhoz fordulva föltette a költői kérdést, hogyan is lehetne 51 esztendő, különös tisztetségben eltöltött postásműltat pár szóban méltatni... aztán abban maradtak, hogy e szám és e jelző mindennél többet mond.

Akkor kell búcsúzni, amikor még önként lehet

„Akárhogy is vesszük, több mint harminc év jogsegély-szolgálati munka hiányozni fog. Ugyanakkor tudom, akkor kell búcsúzni, amikor az ember még saját maga is föl tudja fogni ennek szükségességét”, vont párhuzamot ellentétes érzéseiből a megemlékezést köszönő szavak közepette Molnár Istvánné dr.



Azt már a Postás Dolgozónak tette hozzá a Postához Pécssett, 1959 szeptemberében belépő jogászaszszony, hogy azért szeretett itt dolgozni, és azért tartott ki ilyen sokáig e helyen, mert itt mindig volt lehetőség másokkal törődni. Márpedig neki mindig az jelentette az örömet, ha segíteni tudott valakinek. „Ha nem fogunk össze, nem tudunk közös célokért együtt dolgozni, a jövőben nem fogunk tudni jó eredményeket elérni, hiszen a postásokra egyre több és szerteágazóbb feladat hárul”, zárta gondolatait a búcsú pillanatában is előre tekintve Molnár Istvánné.

Az összetartás volt-lesz mindig a legfontosabb

Az összetartás szinte mindenek fölötti fontosságát hangsúlyozta a búcsú perceiben is

a Postánál kollégákkal, főnökökkel 31 évet – végig a gazdasági irodán, előadóként, vezetőként – felhőtlen viszonyban eltöltő Mészáros Ferencné. A szakszervezeti mozgalomhoz a kezdetekkor csatlakozott, míg a millennium éve az szb-titkári feladatokat hozta meg számára az Anyag- és Értékcikkhivatalnál – ma BESZK. Munkabírást jelzi, hogy emellett éveken át az üzemi tanácsi tagságot, mi több annak elnöki teendőit is elvállalta.



„A szakszervezet legfontosabb feladatának a dolgozók tényleges érdekképviseletét tartottam, és ennek szellemében igyekeztem is évtizedeken át eljárni”, emlékszik vissza az utóbbi feladatait mindig is saját postai munkája mellett lelkiismeretes el-látó frissnyugdíjas Mészáros Ferencné.

Nyugdíjazás után újabb tizennégy év

„Nekem ez tulajdonképpen a második búcsúm, hiszen a korhatárt elérve egyszer, 1993-ban már nyugdíjba vonultam, ám természetesen nem tudtam elszakadni a postásoktól, így ráhúztam még 14 évet”, szolgál



egy különleges adalékkal Somos Lászlóné, aki a Pécsi 1. Postához történt 1960-as belépése óta gyakorlatilag az egész ágazatot végigjárta. 22 évig szolgált előadóként a főnöki irodán, a PSZ-nek kezdetől tagja, 17 éve a Pécsi TSZB gazdasági felelősi tisztét tölti be. „A szakszervezeti tagság nálam magától értetődő családi hagyomány, és elvi kérdés, hogy tartozunk valaminek. Különben is, a dolgozóknak

emlékeznek

búcsúzott ünnepélyesen a PSZ

szükség esetén nincs is más fegyverük a munkáltatókkal szemben”, veti végül egybe gyökereit egy minden bizonnyal sok személyes tapasztalaton is alapuló megállapítással.

„Maximálisan a dolgozók érdekeit képviseltem”

Az öt búcsúztatott közül Navratil Mihályné tudhatja maga mögött a legrövidebb postásmúltat, hiszen „csak” 1993-ban érkezett. Újsághirdetésre jelentkezett könyvelőnek az akkori Postaszállítási Igazgatóságon. Be-



lépett a szakszervezetbe, és elvállalta a gazdasági felelős munkáját. 1997-től a Csomagüzletági Igazgatóságon dolgozott, szakszervezeti munkája itt is a gazdasági feladatok ellátása volt. 2000-ben alapszervi titkárrul választották, a 2005. évi választás pedig az Ágazati Alapszervezetek TSZB titkára címet hozta számára. „A munkám az érdekképviselő volt, és azt mindig maximálisan végeztem. Hangsúlyozom, a dolgozók érdekképviselője...”, teszi aztán hozzá sokat sejtetően a saját maga által még nem várt nyugdíjazás kapcsán.

Ötven esztendeje szereti a postásokat

Dr. Molnár Sándor a maga nemében biztosan rekorder a postán: miután nem akart elmenni a Lomonoszov Egyetemre, 1956 őszén Devecserben beállt postásnak. Később levelezőn elvégezte a jogi egyetemet és a Soproni Postaigazgatóságra került. 1975 óta viszi a jogsegélyszolgálatot, öt éve a szakszervezet keretein belül. 1999-ben már hivatalosan nyugdíjazták, segítő, tanácsadó munkáját azonban azóta is fáradhatatlan szorgalommal és odaadással végzi.



„Szeretem az embereket és a postásokat”, ad velős magyarázatot sok évtizedes önzetlenségére, szolidaritására, hozzáátve, szerinte szerencsére e tulajdonság a szakszervezeti tisztségviselőkben mindig is megvolt. „A jogsegélyszolgálat munkája egyre nehezebb és szerteágazóbb, hiszen a dolgozók helyzete mindenütt egyre rosszabb, ám én mégis arra biztatok mindenkit, hogy ha valódi sérelem éri, hallgasson az igazságérzetére és álljon ki az igazáért.”

Sz. Zs.



Növekvő ösztönzők és büntetési tételek

A Postás Szakszervezet Szállítási Üzemek és Postaautó Zrt.-k Országos Szakmai Tagozata első félévi rendes értekezletét a tartotta május végén a Társaság kiskörei üdülőjében. A munkáltató részéről ismertett változtatás bevezetésének kedvező hatása elé várakozással tekintünk. A módosítás alapvetően a darabdíj lényeges emelését jelenti. Emellett a jelenlegi 80–90, és 90–100 % közötti két sávot négy sávra bontja, és a lépcsőn belül emelkedően növekvő díjazással számol. Így remélhetően érezhető lesz a tavalyihoz képest jelentősen csökkent kifizetések emelkedése.

A gépjárművezetőkre vonatkozó új szabályok. Már korábban szabályozta az Európai Unió a nemzetközi forgalomban részt vevő gépjárművek és vezetőik munka-, vezetési és pihenőidejét, ami alól a Posta mentességet biztosított. A szabályozás AETR néven vált ismertté, és a kamionok, autóbuszok, valamint vezetőik számára határozott meg előírásokat. A 2006. március 15-i keltezéssel született rendelet azonban szigorítja a feltételeket, és már nem szól a posta kivételéről. Hatálybalépésével a Posta is egyenlő feltételekkel vehet majd részt a közúti forgalomban.

Bírságok ötven-, százezer forinttól. A jelenlegi szabályok a Munka Törvénykönyv és Kollektív Szerződés általános előírásai szerinti, azonban az EU-s rendelet más logikát követ, és jóval szigorúbb előírásokat tartalmaz. Megszegői ellen negyven-, illetve száz-ezer forinttól induló, mondhatjuk: európai nagyságrendű bírságokat szabnak ki az 57/2007. (III/31.) kormányrendelet alapján. A rendelkezések postai viszonylatban a 3,5 tonna feletti tehergépjárművekre vonatkoznak, azonban az ellenőrző hatóságnak a munka és pihenőidővel együtt kéthetes időtartamról kell hitelt érdemlő módon beszámolni.

Balla Ferenc

Egyenlően a munkában

A Postás Szakszervezet az esélyegyenlőségért

Hosszú hetek szervező munkája előzte meg a július 3–4-én, Budapesten, a Benczúr Házban megtartott Esélyegyenlőségi konferenciát. A Postás Szakszervezet pályázaton nyerte el az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetének (ILO) támogatását a rendezvény megtartásához, a képzés anyagát szintén az ILO készítette.

Az esélyegyenlőség jegyében a Postás Szakszervezet saját tisztségviselői mellett nemcsak a munkaadói oldal, hanem a posta területén működő valamennyi szakszervezet

A konferencia programjának bevezetéseként Szűts Ildikó általános vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy az állami vállalatok közül elsőként az ország legnagyobb foglalkoztatója, a Magyar Posta állította össze Esélyegyenlőségi tervét 2004-ben, majd a 2007–2008-ra vonatkozó anyagok is elkészültek. (Törvényi szinten 2003. évi CXXV. törvény szól az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról.) Bár, mint mondta, a Posta történetében még soha sem érkezett olyan panasz, amely szerint munkavállalót az esélyegyenlőség elvének megsértése mentén ért volna sérelem, erre mégis szükség volt, hiszen a Társaság nagy létszám-

ban foglalkoztat olyan csoportokat, amelyek jellemzően veszélyeztetett, hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Elsőként tehát létrejött egy koordinációs bizottság, amely a munkáltató és a szakszervezetek által delegált tagokból állt, és az volt a feladata, hogy az aláíró felek részére javaslatokat, anyagokat készítsen.

en következő szükségszerű megkülönböztetés esetén. A munkaerő-piaci szempontok figyelembevételével – az egyéni teljesítmény és a munkakörhöz elvárt készség, képesség, és szaktudás alapján – az esélyegyenlőség biztosítása a bérezés és a jutattások területén.

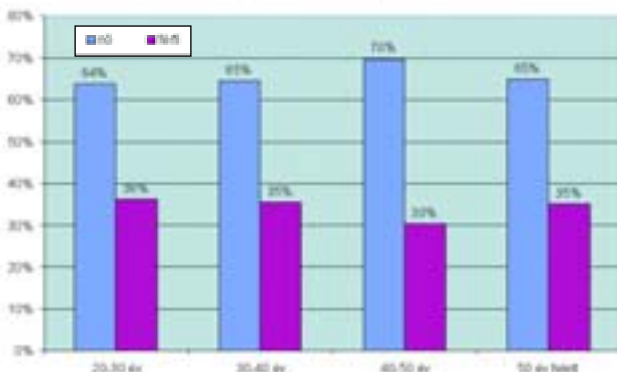
A munkaidő kialakításánál figyelembe veszi a munkavállalók családi és munkahe-lyi kötelezettségeinek összehangolását: kisgyermekesek számára törekszik a rugalmas foglalkoztatás, a műszakcsere, a rész-munkaidős foglalkoztatás lehetőségének biztosítására.

A munkavállalók jó egészségi állapotának, biztonságának és jó közérzetének megtartása érdekében megelőző szűrővizsgálatokat szervez önkéntes részvétellel, foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtet és gyógyüdtetést biztosít a rászoruló munkavállalók részére, illetve vállalja, hogy az oktatási, képzési programokhoz való egyenlő hozzáférést elősegíti, és biztosítja az egyenlő eséllyel hozzáférhető, „életen át” tartó tanulás lehetőségét.

Kik tartoznak a fokozottan védett körbe?

A törvény szerint: a nők, a 40 évnél idősebb munkavállalók, a romák, a fogyatékos, megváltozott munkaképességűek, illetve akik legalább két tíz éven aluli gyermeket nevelnek. A Posta a saját Esélyegyenlőségi Tervét kiegészítette néhány új, a tárgyalók véleménye szerint szintén fokozott védelemre szoruló csoporttal: a nagycsaládosokéval (ide tartozik, aki saját háztartásában három, vagy annál több eltartott, illetve két, vagy több gyermeket egyedül nevel), illetve 2007-től a pályakezdőkkel (25. életévét, illetve felsőfokú végzettségük esetén 30. életévét be nem töltött munkavállalók, akik első alkalommal létesítenek foglalkoztatási jogviszonyt). Ezen felül az öt évvel nyugdíj előtt

NEM ÉS KOR SZERINTI MEGOSZLÁS A MAGYAR POSTÁN



képviselőit is meghívta – bár közülük csak hárman éltek a lehetőséggel. A résztvevők számára a kétnapos konferencia végére körvonalazódott, hogy az esélyegyenlőség kifejezés többet jelent, mint ahogy azt gondoljuk: az egyfajta magatartás és kiállás a mellett, hogy valamennyien egyenlő eséllyel, lehetőségek tárházaként élhessük meg a hétköznapiakat és a munkahelyi viszonyokat. A Terv kidolgozásánál a munkáltató és a szakszervezetek képviselői ültek egy asztalhoz. A Postás Szakszervezetet részéről dr. Berta Gyula és Sztahura Lászlóné képviselte a koordinációs bizottságot, amelynek munkájában szakértőként dr. Sándor Mária is meghatározó szerepet játszott.

Az esélyegyenlőségi program

A Társaság kötelezettséget vállalt, hogy a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését a munkaerő-felvétel, a munkabérek, a jutattások és a foglalkoztatással összefüggő intézkedések során a következők szerint.

Munkaerő felvételekor az álláshirdetéseken és a kiválasztási szempontrendszer meghatározásánál a korhatár vagy kortartomány, a nem, nemzeti vagy nemzetiségi hovatartozás, egészségügyi vagy családi állapot nem szerepel, kivéve a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelmű-

és a hétköznapiakban

álló munkavállalók is a fokozott odafigyelést igénylők körébe kerültek.

Modortalanság vagy jogsértés?

Tardos Katalin szociológus előadása után a résztvevők egy részében felmerült a kérdés: ismerjük-e valójában egyes kifejezések hétköznapi jelentésén túlmutató értelmét? Az esélyegyenlőségi törvény és a Posta Esélyegyenlőségi Terve kimerítő részletességgel határozza meg azokat a szempontokat, amelyek szerint nem szabad kedvezőtlenebb bánásmódban részesíteni személyeket és csoportokat, s ahogy a konferencia két napján többször is elhangzott, ezeket a szempontokat megsértő magatartásról eddig a Posta történetében még nem is érkezett panasz. A különböző helyzetek elemzéséből azonban az is kiderült, hogy sok esetben ennek az oka lehet, hogy sem a sérelmet elszenvedők, sem az érdek-képviselői tisztviselők nincsenek tisztában azzal, hogy „vezetői-munkatársi modortalanságról”, vagy az egyenlő bánásmód megsértéséről kell-e beszélnünk.

Másképp látják a régiók

Az elméleti háttér tisztázása után három kiscsoportban folytatódó munka újabb megglepetéseket hozott a résztvevők szá-

Hol sérülhetnek az egyenlő esélyek?

A MP Zrt. Esélyegyenlőségi Terve írott malaszt maradt volna a szakemberekkel közös értelmezés, feldolgozás nélkül. Fontos leszögezni, hogy ennek normarendszere alapján még senki sem kezdeményezett a Társaságnál jogvitát, hogy a Magyar Posta Zrt. megsértette vele szemben az egyenlő bánásmód elvét. A dokumentum legnagyobb erénye, hogy meghatározza, mettől számít jogsértőnek egy magatartás, azaz adott szituációban egymás másságának, vagy csoporthoz tartozásának megítélése. Segít meghatározni, honnan számít kirekesztőnek a többség magatartása, megnyilatkozása, és mit tehet, hová fordulhat valaki vélt vagy valós sérelmével. A társadalmi felelősségvállalás esélyegyenlőségi kibővítése új feladatok elé állítja a szakszervezeti tisztviselőket: tetten érni és támogatni a hétköznapiakban esetlegesen jelen lévő, és talán észre sem vett megkülönböztetést – foglalta össze a terv lényegét dr. Sándor Mária.

mára. A kelet-, nyugat- és közép-magyarországi küldöttek ugyanis más-más eredményre jutottak azokban a kérdésekben, amelyek a munkaerő-felvételre, bérezésre és kiszolgáltatottságra vonatkoztak először a teljes magyar munkaerőpiacról, majd a Magyar Posta Zrt.-ről szólóan. A három csoport eredményeit összevető közös beszélgetésen még az is felmerült, hogy a különböző régiókban működő hivatalok esélyeinek kiegyenlítéséhez a közeljövőben megoldásokat kell keresni, és erre fel kell hívni a koordinációs bizottság figyelmét is.

A különbözőség értéket jelenthet

A résztvevők beszámoltak tapasztalataikról, saját és környezetük mércéiről gondolkodtak közösen. Elemeztek és értelmeztek olyan helyzeteket, amelyek az országban

és kiváltképp a Magyar Posta Zrt. az esélyegyenlőség szempontjából kritikus faktorok minősülhetnek.

Ahogy Pecze Pál, a PSZ elnöke zárszavában kifejtette, a konferencia arra tanított, hogy észrevegyük az értékeket, számba vegyünk a különbözőségeket, és megpróbáljunk gondolkodni arról, hogyan fordíthatnák ezeket mindannyiunk javára. Felhívta a figyelmet a szakszervezetek felelősségére, hogy minél több munkavállaló legyen tisztában azzal, mint jelent számára a gyakorlati életben az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód. Az őszi országos képzéssorozat pedig tovább terjeszti a társadalmi felelősségvállalás és az egyenlő esély elvének gondolatiságát, és a postásokhoz nagyon közelálló, fokozott egymásra figyelés morálját.

Kováts Andrea



Mediterrán hőségben

Ebben az évben először volt hőségriadó a Magyar Postán. A június közepén elrendelt intézkedéseket az országos hatóságok is ellenőrizték, és annak szabályozottságát mindegyütt rendben találták.

A klímaváltozás hatásait nap, mint nap tapasztaljuk munkavégzés közben is: a déli órákban nehezebben jár a lábunk, könnyű álmoság kerülget és mintha nagyobb súlyt kellene cipelni, mint amikor hűvösebb a levegő. A földközi-tengeri országokban élők tudják, hogy ha néhány órára visszavonulnak a nap derekán, hogy hűvös otthonaikban sziesztázzanak, gyakorlatilag elkerülik a hőség okozta problémákat.

Az első lépések

A tikkasztóan melegben jó megoldást kínál a védőital biztosítása és szükség szerint a hőségriadó elrendelése. A munkavédelmi szakemberek gondoskodnak a törvényben rögzített ellátások biztosításáról, illetve a Katasztrófavédelem, ÁNTSZ jog- és hatáskörébe tartozik az időjárási előrejelzések alapján a hőségriadó fokozatainak elrendelése. A munkavédelmi előírásokat összehangolták a hőségriadó küszöbértékeivel: napi 26 °C zárttéri hőmérsékleti értékek esetén a munkavállalók részére védőitalt kell biztosítani.

Hőség három éjjel, három nap

A hatóságok első fokú hőségriadót rendelnek el, ha a várható napi középhőmérséklet – egymást követő három napon keresztül(!) – szabadban eléri a 25 °C-ot. Ez napi csúcshőmérsékletben 30-32 °C-ot jelenthet. Másodfokú hőségriadót jelenthetnek be, amikor várhatóan három egymást követő napon a napi csúcshőmérséklet meghaladja a 27 °C-ot. Ilyenkor a hőmérő a nap jelentős részében a 30-32 °C felett van, a hőmérséklet pedig napközben nem megy 25 °C alá. Ekkor már a védőital ellátási kötelezettséget ki kell terjeszteni a szabadban munkát végzők-

ról azokra is, akik zárt téri munkahelyeken dolgoznak és a légállapotokat hűtéssel, légkondicionálással nem lehet befolyásolni. Szükség van ilyenkor óránkénti tíz perces munkaközi szünet elrendelésére is. A harmadfokú hőségriadó elrendelésére ezt megelőzően nem volt szükség. Ekkor a napi középhőmérséklet már meghaladja a 27 °C-ot – három egymást követő napon. A csúcshőmérsékletek pedig a százéves rekord – 37-40 °C – környékén jár. Ilyenkor komoly korlátozásokat jelenthetnek be, a munkáltatók pedig gondoskodnak a munkaidő csökkentéséről.

Másodfokú intézkedések

A hőségriadók fokozataihoz a Magyar Posta Zrt. is megfelelő munkavédelmi intézkedéseket rendel. A június 20-a környékén elrendelt másodfokú intézkedéssel elkezdődött a védőital ellátás, a szabadban dolgozók ivóvizet vásárolhattak számla ellenében. A munkavédelmi munkatársak e-mailben, mobiltelefonon, oktatásokkal tájékoztatták az érintetteket a teendőikről.

Tagozatról tagozatra

A Postás Szakszervezet tagozatvezetői elmondták, minden helyszínen kaptak a dolgozók védőitalt, a tavaly esetenként előforduló ellátási hiányosságokat idén sikerült kiküszöbölni. A Felvételi Tagozatnál tavaly sem volt gond, idén is minden gördülékenyen zajlott, mindenkinek jutott innivaló. A Kézbetétési Tagozatról sem jeleztek problémát, minden munkavállalónál rendelkezésre állt a hűtött ital. Míg tavaly volt, ahol csapvízzel kellett megelégedni néhány munkahelyen, idén már ott is palackozott, hideg ital állt rendelkezésre. A Szállítási Tagozat alelnöke arról számolt be, hogy az ásványvíz ellátásban nem volt gond. A gépkocsivezetőket most egy egészen más téma, a pihenőidők megváltozásából adódó módosítások okoznak fejtörést.

Flórián István
és a PSZ. tagozatvezetői

Hol, mikor és milyen védőitalt jár?

- amennyiben az ellátás megfelelő minőségű vezetékes ivóvíz, vagy hűtési lehetőség hiánya miatt nem biztosítható, akkor vásárolt megfelelő minőségű ásványvízről kell gondoskodni,
- a telephelyen (postán, üzemen) kívül munkát végzők részére (kézbetétők, mobil postások, járási szolgálatot ellátók, tartós kiküldetésben lévők) hűtött ásványvíz vásárlására lehetőséget kell biztosítani,
- gondoskodni kell arról, hogy a telephelyen kívül munkát végzők részére (pl.: kézbetétők) az úgynevezett idegen postahelyre (postára) történő beérkezéskor hűtött védőitalt biztosítva legyen,
- azokon a napokon, amikor a napi várható maximum hőmérséklet a 30 °C fokot meghaladja (kánikulai nap) és a munkavédelem vagy országos hatóság intézkedéseket rendel el a folyadékpótlásra (napi 1,5-2 liter személyenként) a hűtött ásványvíz beszerzését (vásárlását) azon munkavállalók részére is biztosítani kell, ahol egyébként a ivóvíz rendelkezésre áll. Az ellátásról és annak megszervezéséről a szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni,
- vásárlás esetén az elszámolás a Magyar Posta Zrt. 1122. Budapest, Krisztina krt. 6-8. részére és címére kiállított számlával lehetséges. (utalványozáskor: munkavédelmi anyagként, védőital megjelöléssel, a posták részére NER-ben történő elszámolással) A számla szénsavas vagy szénsavmentes ásványvizet tartalmazhat. Az elszámolás lehetőleg a vásárlás napján történjen meg, és legfeljebb 3 napra biztosított ellátás vonható össze egy elszámolásban a minősített időszakra vonatkozóan,
- védőital ellátásra vonatkozó kérdésekkel keressek a területileg illetékes munkavédelmi képviselőket.

(Munkavédelmi Szabályzat, 109/2004. VIG utasítás)



Főszerepben a gyerekek

Nagyszerű időjárás, gazdag programok és magas részvétel jellemezte a gyermeknap rendezvényeket. Több helyütt szervezett egészségügyi szűrést a helyi szervezet, illetve az Egészségpénztár. A keleti országrészben 9 helyen közel 2400-an vettek részt a programokon.

■ **Sopron** – A sportos gyermeknapnak Sopron adott otthont június 9-én, ahol játékos vetélkedőkön túl a közönséget ugrálókötél csoport és élőzenés előadás is szórakoztatta.

■ **Budapest** – Ugyanezen a napon Családi nap volt Budapesten a PSE-pályán. A kispályás férfi labdarúgás, teke, sakk, tenisz lehetőségeken kívül szórakoztató program várta a résztvevőket: élőcsocsó, vízfoci, ugrálóvár, pöttöm-program, arcfestés, pónilovaglás, diszkó, karaoke és tombola, de a Postás Egészségpénztár jóvoltából lehetőség volt igénybe venni a nőgyógyászati szűrőkamiont és masszórt is.

■ **Szolnok** – A Milléri Szabadidőközpontban a gyerekek vetélkedői, játékos sorversenyei közben a focipályákon hét csapat küzdött a kupáért. A Jász-Nagykun-Szolnok megyei postáktól 200-an pihentek, szórakoztak együtt ezen a szép május 20-i napon.

■ **Salgóbanya** – A Hotel Medves környékén kirándulással, sportolással, játékkal és közös beszélgetéssel töltötték együtt a napot június 2-án a Nógrád megyei postás családok közül 160-an, a gyermekeknek kézműves foglalkozás is volt.

■ **Felsőtárkány** – Erdei kisvasúttal utaztak a résztvevők a Stimecz házhoz, ahol a gyermekek zsákba futást, különböző csapatjátékokat szerveztek a rendezők. A Postás Egészségpénztár szűrésekkel, információkkal várta a résztvevőket, egy egri szolgáltató masszírozást is nyújtott a felnőttek részére.



■ **Miskolc** – A programok közül a népi hangszerek bemutatója, színházi előadás, bohóc műsor, kézműves és játszóház, arcfestés váltotta ki a legnagyobb érdeklődést. A gyermekek részére érkezéskor kis meglepetéscsomagokat adtak át a szervezők, rendezők.

■ **Szeged** – Alsóváros Szabadság téri Sporttelep pályájának szélén az árnyas fák alatt szorgos postás kezek emeltek sátrakat. A sátrak alatt és a futballpályán a résztvevőket bungy-jumping, ugráló-vár, rodeó-bika, foglalkoztató játékok, arcfestő, sétakocsikázás, lufis bohóc szórakoztatta. De volt íjászbemutató, a vállalkozó kedvűek ki is próbálhatták ügyességüket a szakképzett oktatók irányítása mellett. Délután

a Grimm-Busz színház zenés műsora kicsikre és nagyokra egyaránt nagy vonzerővel hatott.

■ **Felsőberekci** – A Bodrog partján a kempingben festői környezetben a gyerekeket kötélhúzás, zsákba futás, arcfestés, gyöngyfűzés valamint a merészebbeket és a vízen jártasakat kenuzás és strandolás várta. A szervező sátoraljaújhelyi postások közreműködése mind a foglalkoztatás, mind a vendéglátás területén kreatívnak bizonyult.

■ **Nyíregyháza Sóstó-fürdő** – A Múzeumfalú természeti szépségekben bővelkedő helyszínén 350 Szabolcs-Szatmár-Beregi résztvevő ün-



nepelte a gyermekek napját. A résztvevő postás családok tagjai közül többen kamatoztatták különleges képességüket, nagy közönségsikert aratva. Így önvédelmi bemutatóval, fiatal zenészek fellépésével, valamint néptáncal szórakoztatták a jelenlévőket. A gyermekek rajzversenyének témája a postával kapcsolatos élményekhez kapcsolódott.

■ **Debrecen** – A „Víg-Kend Major” légtérét elkerülték a viharfelhők. Rajzverseny, téztafűzés, sorjátékok, 7-es rugó verseny, arcfestés, íjászbemutató szerepelt a programok között. Óriási sikere volt a szekerezésnek és az elektromos posta mobilnak is. Az örökmozgó gyerkőcök körében hatalmas sikert aratott a trambulinozási lehetőség. A hangulatos zenét csakúgy, mint tavaly hajdúsámsoni postáscsalád gyereke, egy fiatal tehetséges zenész szolgáltatta.

■ **Békéscsaba** – A Víztorló utcai Sport és Szabadidőközpont komplexumát ezen a napsugaras szombati napon birtokba vették a Békés megyei postás családok. A lovaglás és az íjászbemutatót és oktatást kórhű öltözetben a békéscsabai hagyományörzők biztosították. A Sporttelep más területein teniszez, foci, kézműves foglalkoztatás, ugráló-vár valamint játszótér várta kora délelőttől késő délutánig a kisebbeket és nagyobbakat egyaránt.

■ **Kerekegyháza** – A „Pongrácz Majorban” zsíros kenyérrel várták az érkezőket. A délelőtti bűvészelőadás telt házat vonzott, a vállalkozó kedvű gyerekeknek bűvésztanoda indult. A gyerekeket egész nap téztafűzés és egyéb foglalkoztató programok, arcfestés, játékos vetélkedők, a felnőtteket teke és biliárd várta. A ping-pong és a csocsó minden korosztályban népszerű volt. A rekkenő hőségben a major két medencéjében hűsíthették magukat kicsik és nagyok. Ebéd után pusztai kocskikázás, majd a lovasbemutató következett, végül látványos huszárbemutató tette sokáig emlékezetessé ezt a szép napot.

Változó egészségpénztári feltételek

2007. június. 01-től az Önkéntes Pénztárakról szóló törvény módosítása (263/2003. – XII. 24. – Kormányrendelet) alapján az úgynevezett életmódjavító szolgáltatások személyijövedelemadó-kötelesekké válnak. Az Országos Egészségbiztosítási Pénztár által nem finanszírozott kiegészítő egészség-biztosítási szolgáltatások a jövőben is adómentesek lesznek.

2007. június 1-től SZJA kötelessé váló életmódjavító szolgáltatások:

- a természetgyógyászati szolgáltatások;
- a rekreációs üdülés;
- a sporttevékenységhez kapcsolódó kiadások támogatása;
- a sporteszközök vásárlásának támogatása;
- az életmód javítását elősegítő kúrák méregtelenítő kúra, léböjt kúra, preventív kúra mozgásszervi panaszok megelőzésére, fogyókúra program
- a gyógyszer és gyógyászati segédeszköz árának az életmódjavító önszegélyező szolgáltatási körbe tartozó támogatása: gyógyteák, fog- és szájapolók, az Országos Gyógyszerészeti Intézet által kiadott engedélyszámmal és forgalomba hozatali engedéllyel rendelkező, gyógyszernek nem minősülő gyógyhatású termékek megvásárlása.

Adómentesen igénybe vehető kiegészítő egészségbiztosítási szolgáltatások:

- a társadalombiztosítási ellátás keretében

igénybe vehető egészségügyi szolgáltatások kiegészítése, vagy helyettesítése;

- az otthoni gondozás;
- a gyógyterápiás kezelések;
- a gyógyterápiás intézet egészségügyi szolgáltatása;
- a közfürdő által nyújtott gyógykezelés;
- a vak személy részére vásárolt speciális könyvek árának támogatása;
- a megváltozott egészségi állapotú személyek életvitelét megkönnyítő speciális eszközök árának, valamint lakókörnyezetük szükségleteikhez igazodó átalakítása költségeinek támogatása;
- a vakvezető kutyával összefüggésben felmerült költségek támogatása;
- a szenvedélybetegségről való leszoktatásra irányuló kezelések;
- az egészségpénztár egészségügyi célú önszegélyező feladatának ellátása körében nyújtott

1. gyógyszer és gyógyászati segédeszköz árának a kiegészítő önszegélyező szolgáltatási körbe tartozó támogatása;
2. kieső jövedelem teljes vagy részbeni pótlása betegség miatt keresőképtelenség esetén;
3. hátramaradottak segélyezése halál esetén

– a gyógyüdülés, valamint az egészségügyi üdülés. **Postás Egészségpénztár**

Születésnap ajándék a mentőszolgálatnak

A Magyar Posta társadalmi szerepvállalásának fontos elemeként a Logisztikai Üzletág (MPL) 4 millió forint értékben gyermekmentéshez használatos műszereket adományozott az Országos Mentőszolgálat számára, hogy ezzel is segítse a gyermekek sürgősségi ellátását.

A gyermek sürgősségi ellátás különösen hétvégén és ünnepnapokon országosan nagy különbségeket mutat. Különösen fontos a gyermekek esetében a korszerű és gyors ellátás, hiszen baleseteknél vagy az akut betegségeknek az „első óra” életet menthet. A mentőszolgálat a kapott összegből 52 darab, csecsemők lélegeztetésére szolgáló ballont és 20 darab oxigénszint-mérő műszert vásárolt, melyeket az ország hét régiójában elhelyezkedő mentőállomások mentőkocsijai között osztottak szét.

Az idén 140 éves Magyar Posta tradícióihoz méltóan példát kell mutasson más szervezeteknek a társadalom iránti felelősség és elkötelezettség területein is. A Társaság az elmúlt időszakban számtalan kezdeményezéssel, felajánlással segítette a hátrányos helyzetben lévő gyermekeket.

A Magyar Posta a támogatás összegét annak az akciónak a keretében nyújtotta, amely során a 2006. decemberben a Magyar Posta Logisztikai Üzletág szolgáltatásaiból (gyorsposta szolgáltatások, csomagkézbesítés, stb...) 10 Ft-ot ajánlott fel jótékony célra. Ezt az akciót a társaság 2007-ben is meg kívánja ismételni, és bízik benne, hogy ügyfeleivel összefogva, országos hálózatát felhasználva a jövőben még nagyobb összeggel támogathatja az Országos Mentőszolgálatot.

Forrás: www.posta.hu

PÁRIZSI KIRÁNDULÁS Pápa 1 Posta Szakszervezeti Bizottsága kirándulást szervezett Párizsba, 2007. május 25–28-ig. Csodálatos dolgokat láttunk, nagyon jól éreztük magunkat és sok-sok élménnyel tértünk haza. (Bodor Éva, SzB titkár)



Testmozgás a szünidőben

Olyannak ígérkezik a nyarunk, amelyet az elmúlt télből és tavaszból sejtthetünk. Forró lesz és talán hosszú. Azért a nyárelőn még jólesett a mozgás szárazon és vízen egyaránt.

A május egyik fő attrakciója a 19-ei 4. Postás Sárkányhajó-verseny a Velencei-tavi evezőspályán. Az üzemi tanácsok és a humán erőforrás-ágazat közös rendezvényén mintegy ezer postás és családtag, szurkoló vett részt. Fényes dunántúli diadallal zárult a viadal: a siófoki kollégák kaposvári „légiósokkal” megerősítve lapátoltak át elsőként a célvonalon – de a csodás időben és helyen eltöltött szombaton senki sem érezhet-

Két felvonásban rendezte meg az idei sportos gyereknapot a Dunántúli Postás SE. Először május 12-én Pécsen, a Versenyutcai sporttelepen csaknem 300-an töltöttek egészségesen és jókedvűen a hétvégét, postás szülők és csemetéik. Versenyeztek és a lebonyolításban is aktívan közreműködtek. A díjazásból a pr- és a marketing-osztályok vették ki a részüket. Ahogy mondani szokták, volt ott minden, mint a búcsúban – gokart, légvár, kézműves játszóház, arcfestés, tizenegyesrúgó-verseny, ólomkatona-öntés, postászsákban futás, tréfás sor-

Teniszezni a kaposváriak tudnak legjobban a Dunántúlon, Ács Enikő és Ács Zoltán nyerte az egyeseket. A petanque-golyókat is a somogyiak dobták a legpontosabban. A pingpongasztalok körül a pécsi Szörényiné Horváth Zsuzsa, illetve a sárvári Máté Gyula vitézkedett a legeredményesebben. A fociderbit a hölgyeknél Ajka és Pécs gárdája holtversenyben nyerte,



te magát
vesztesnek.

A vízi ütközet alkalmából a Postás Egészségpénztár is kitelepült a tópart-ra. Sátorban ügyfélszolgálat és ingyenes egészségügyi szűrések várták a postásokat és családtagjaikat. A Pénzügyi Szolgáltatások Üzletág termékismereti kvízzjátékokkal mérte föl a kollégák tudását, s nem maradt elismerés nélkül a legjobbak teljesítménye. A gyerekeknek külön programokat szerveztek, így ők nem akadályozták szüleiket a kiemelkedő sportteljesítmények elérésében. Szemben mondjuk a rutintalan-sággal vagy a kellő kondi hiányával. A délutáni eredményhirdetés után pedig Postás Józsi szórakoztatta népszerű dalai-val a nagyjérdeműt.

ver-se-
nyek, kosárlabda- és
futballtorna. Utóbbiban a szü-
lők-gyerekek mérkőzések emelkedtek ki.

Az északi térség sem maradt ki a jóból. Sopronban egy iskolai sporttelepen várták június 9-ére a postások gyermekeit hasonló programokkal. Össze is jöttek majd 170-en. Az egyesület már korábban is megemlékezett ilyen módon a gyereknapról, de most először a Magyar Posta Zrt. is beszállt a költségekbe.

Hét megyére szóló lakodalom helyett ugyanekkora hatótávolságú sportnapnak adott otthont Keszthely. A korábbi években bevált vendéglátók négy sportágban várták a postásokat: petanque, tenisz, kispályás foci és asztalitenisz szerepelt az ét-lapon. Kellemes időben, olykor hőséget mérséklő felhők alatt az alább nevezett kollégák arattak diadalt a népes mező-nyökben.

az urak mezőnyé-
ben Nagykanizsa vitte el

a serleget.

Budapesten ugyan még zajlanak az üzemi bajnokságok, de tavasz óta már csak önköltséges alapon járhatnak a Postás SE sporttelepére a munkavállalók. Az alapítványi támogatás megszűnése óta „egyenrangúak” lettek a külső bérlőkkel a postások is.

A Postás SE természetjáró szakosztálya júliusban nyári szünetet tart, de augusztus 4-én várja az éppen nem nyaraló kollégákat a második félév első kellemes túrájára.

A soproniak viszont július 23–26-a között vízitúrára indulnak a vadregényes Szigetközbe. Az élő- és holtágakkal szabdalta Duna-szakaszt, az arra még sosem járó ember számára elképzelhetetlen szépségű vízvilágot kenuval járják be, a dunakiliti kempingből startolva. Irigylésre méltó élményekben lesz részük.

Kellemes nyaralást, aktív pihenést kívánunk minden postásnak!

Szabó Jenő

APRÓHIRDETÉS

Egerben, kertes családi házban teljesen különálló 3 szobás lakrész pihenés céljára kiadó 7-9 főnek. Zárt parkoló, felszerelt konyha, tv, udvaron nyársaló. Érd.: 70/368-6317, 36/420-397

Matrózblúz 40-42-es eladó. Ár: 1800 Ft. Tel.: 20/562-1536

Hátizsák 85 l-es (Adventurer's Sport), merev vázas, terepszínű, új, ill. bőrpöndök 65x50-es merev falú és 80x60-as puha falú kerek eladók. Ár: 1000 Ft-tól. Tel.: 20/486-1637

Egerfarmoson felújításra szoruló, 2 szobás családi ház (gáz, víz, villany, nagy kert) eladó. Ir.ár: 2,5M Ft. Tel.: 70/327-2487, 70/323-5200

Upponyban, a Bükk-hegységben szinte érintetlen természeti környezetben túristaház kiadó. Házias konyha, kerti pihenő, szalonnasütő, túraajánlatok, horgászat, lovaglás. Üdülési csekket is elfogadunk. Érd.: 30/318-7372, 46/364-365

Kartalton, felújított parasztház (2 szoba, konyha, fürdőszoba) + lakható melléképület (szoba, konyha, fürdőszoba), nagy kerttel eladó! Ir.ár: 9,5M Ft. Tel.: 30/580-3660

Agárdon 198 m²-es 2 félélszobás télelített, összkomfortos hétvégi ház családi okok miatt sürgősen eladó. Közmű van. Ir.ár: 11M Ft. Tel.: 20/555-5956

Bükkfürdőtől 3 km-re, 4350 m²-es közművesített, rendezett, bekerített építési telek eladó. Tel.: 70/369-2203

KERETES HIRDETÉS -50%

Ajánlja barátainak, rokonainak, ismerőseinek a Postás Dolgozó keretes hirdetéseit! Minden, május 30-ig leadott keretes hirdetés árából 50% kedvezményt adunk, ha ezt a felhívást bemutatja a megrendeléskor! Ne feledje, a Postás Dolgozóban hirdetése akár 50 000 olvasóhoz is eljuthat, most 50%-kal kedvezőbb áron!

Részletes ajánlatért hívja munkatársunkat, Kulcsár Erikát a 72/511-625 számon, 8.30–12.30 óráig.

Sándor
Gerda
Izabell



Édesanya: Kiss Judit
Édesapa: Sándor Zoltán
Született: 2007. máj. 24.
Súly: 3030 gramm
Magasság: 50 cm

Szundi
Endre

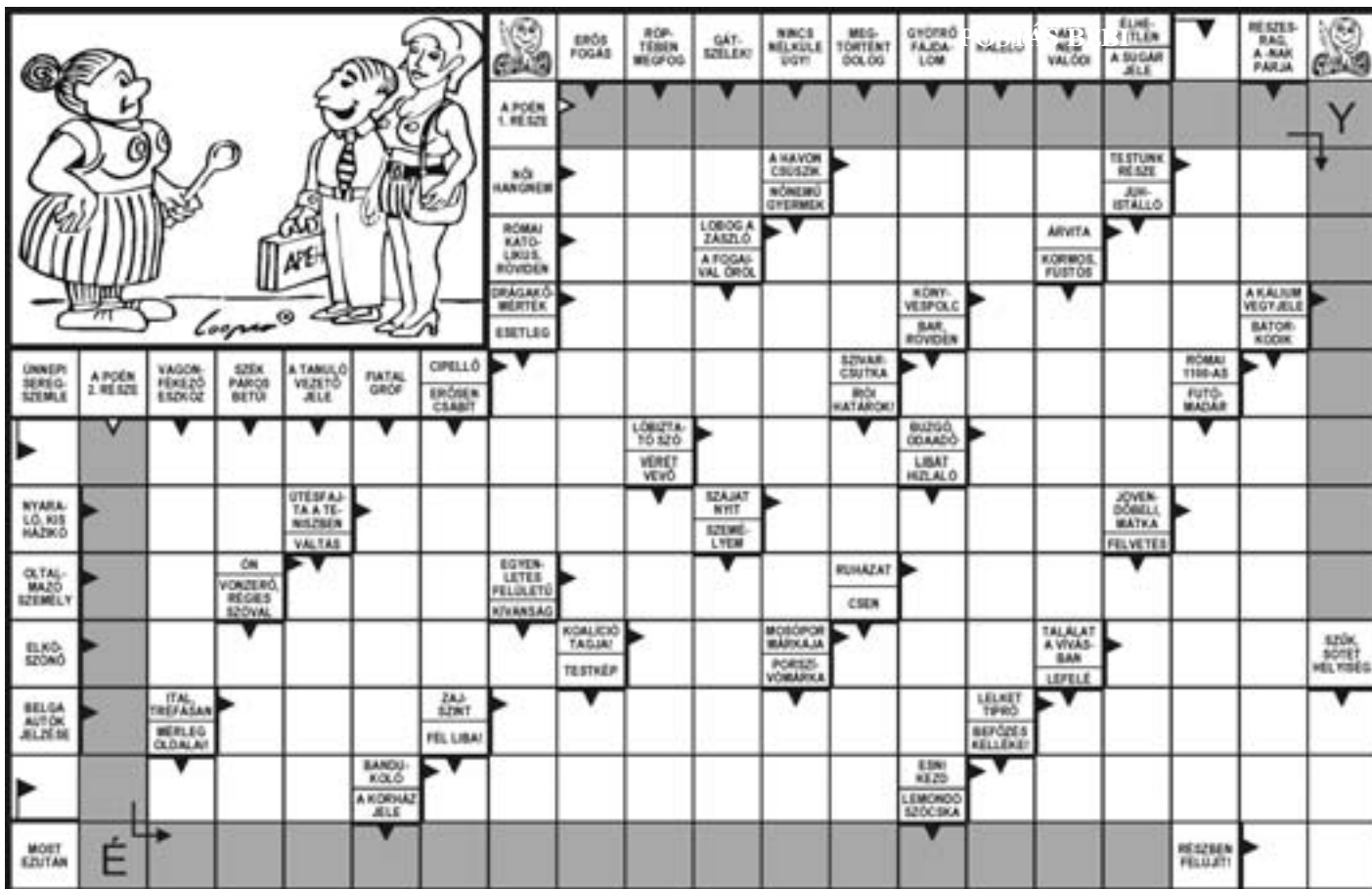


Édesanya: Petrik Detti
Édesapa: Szundi György
Született: 2007. jún. 25.
Súly: 3440 gramm
Magasság: 51 cm

Hegyes
Dorka



Édesanya: Hegyes Tibor
Édesapa: Szakács Henriett
Született: 2007. ápr. 24. [07:46]
Súly: 2500 gramm
Magasság: 47 cm



Tejszínes gyümölcsleves

Hozzávalók: 1 kg kimagozott meggy, 1 marék málna, 1 vaníliás pudingpor, 1 vaníliás cukor, 4-5 egész fahéj, 3 dl főzőtejszín, ízlés szerinti cukor, 1 kanál liszt, csipet só.

Elkészítés: Kb. 2 liter vizet tegyél fel főni a fahéjjal. Közben egy vaníliás pudingot keverj el 2 dl vízzel, 20 deka cukorral és a vaníliás cukorral, majd a fővő vízbe öntsd bele. Állandó keverés mellett főzd újra, és tedd bele a megtisztított szép, egészséges meggyet. Amikor már ez is forr, és a tejszínt a kanál liszttel elkeverted, öntsd ebbe bele. Forrald jól ki, majd add hozzá a málnát is. Ízlés szerint cukrozd még, s máris zárd le. Hűlés közben óvatosan kevergesz bele, így nem lesz „bőrös” a teteje.

Nálunk befőttes üvegekben kerül a hűtőszekrénybe, ki-ki akkor csemegézik belőle, amikor akar. Ezeken a meleg napokon kellemes, finom, könnyű hűsítő eledel. Más gyümölcsöket is felhasználhatsz. Egy a fontos, hogy elegendő tejszín legyen benne, s a gyümölcsök harmonizáljanak egymással.

Kedves diabeteszes sorstársaim! Néha mi is bűnözhetünk egy picit. Így nektek is ajánlom Canderel édesítővel és 10% zsírtartalmú tejszínnel.

Nyári csirkemell

Hozzávalók: 2 db csirkemell, 1 nagyobb doboz joghurt, só, zsemlemorzsa,

olaj a sütéshez, a körethez rizs, sárgarépa és borsó.

Elkészítés: A csirkemelleket filézd ki és vékony szeletekre vágd, (1 mellből hat szelet lesz), picit sózd meg. A joghurtot öntsd tálkába, ebbe áztasd a mellszeleteket fél órára, majd csak zsemlemorzsába forgasd, és forró olajban süsd ki. Készíts hozzá pici főtt rizst, párolt sárgarépát, és borsót. Ha kész, keverd össze. Szép tarka lesz, ha nem spóroltál a zöldségfélékkel. Tálaláskor a tetejét meghintheted vágott petrezselyem zölddel.

Meggyeszörp

Hozzávalók: 6 kg kimagozott meggy, 6 kg cukor, 2 l víz, 5 dkg citromsav, 5 dkg borkősav, fél csomag szalicil.

Elkészítés: A vizet a cukorral főzd fel, amikor kihűlt, tedd bele az összes hozzá-

valót. Kezddel keverd össze miközben a meggyet összenyomkodod, és öt napig hagyd így érni. Mindennap kevergesz bele. Hatodik napon szűrd át egy gézlapon és töltsd üvegekbe a szörpöt. Szép színű, kellemes aromájú szörpöt kapsz, amiért imádni fognak a gyermekeitek. A gyümölcs húsát felhasználhatod majd egy-két finom süteményhez.

Üdvözlettel:

Navratil Mibályné

Oktatáson a MédiaLog

A legfiatalabb tagozat tisztségviselői korábban nem vettek részt mint tisztségviselők a szakszervezeti munkában, ezért volt szükség képzésükre, amire június 20-án került sor Budapesten. Az általános ismereteken túl tájékoztatást kaptak olyan aktuális kérdésekről is, mint a szimpatizánsok bevonása, tagbővítés és az üzemi tanácsi választások. Az ÉTOSZ előadása különösen nagy sikert aratott a hallgatóság körében.

Központi Régió TSzB-k együttes ülése

A PSZ Budapesti és BUVI TSzB június 13-án ülésezett. Az ülés után a Postás Szakszervezet képviselői számoltak be a postai ágazat teljes piacnyitásának 2009-re tervezett időpontja elleni európai és hazai tiltakozó rendezvé-

HÍRCSOKOR

nyekről. Fontos napirendi pont volt az Üzemi Tanács elnökének tájékoztatója a jóléti terv I-V. havi teljesüléséről, illetve a KTIG igazgatójának prezentációja az Igazgatóság első negyedéves teljesítményéről.

Titkárok üléseztek

A KASZ Székház adott otthont a PSZ Titkárok Országos Tanácsa ülésének június 4-én Budapesten, a Jókai utcában. A főbb napirendi pontok között szerepelt az üzemi tanács-választás és a postai liberalizáció 2009-ben tervezett bevezetése elleni tiltakozás.

Tagozati értekezletek

A Postás Szakszervezet Felvételi Tagozata június 19-én értekezett a Vezérigazgatóságon, míg a Hírlapkézbetítő Tagozat másnap tartotta ugyanitt ülését.

KÖSZÖNJÜK!

A Postás Szakszervezet újra megnyerte az Üzemitanács-választást.
A választás eredményeként ismét csak a Postás Szakszervezet jelöltjei
lettek az Üzemi Tanács tagjai.

KÖSZÖNJÜK A VÁLASZTÓK
SZAVAZATAIT.



A munkavállalók bizalma,
erőt és biztatást ad az előttünk álló
feladatokhoz.



NEKÜNK MINDEN POSTÁS SZÁMÍT.

2007.

POSTÁSOKKAL, POSTÁSOKÉRT, FELELŐSEN