

# Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

## Eseménydús év után

**Pecze Pál:** visszatekintés

a 2007-es esztendőre (2. oldal)

**Tagozatvezetők értékelése:** idei

feladatok, eredmények (4. oldal)

*Kellemes karácsonyi  
ünnepeket és boldog  
új évet kívánunk!*

**Postásokkal, postásokért, felelősen!**



# „Eddig is sokat tettünk

## Pecze Pál, a Postás Szakszervezet elnöke tükrében tekint vissza az idei



Nemzetközi tiltakozó megmozdulások – egyórás munkabeszüntetés húsz hazai helyszínen – liberalizáció – esélyegyenlőség – üzemitanács-választások – Postapartner-program – nyitás a külföld felé – kongresszusok – bértárgyalás – 13. havi fizetés – VBKJ – jóléti ingatlanok: megannyi kiragadott címszó az esztendő postássorsort fordító nagy eseményeiből. Évértékelő írásunkban mindezek mentén kértük Pecze Pált arra, hogy vonja meg a Postás Szakszervezet ténykedésének 2007-es mérlegét. Büszkén az elért eredményekre, de nem elhallgatva a nehézségeket – ráadásul mindezt abba a folyamatba ágyazva, amelyet az emlékeztető, 2005-ös, megújulást hirdető kongresszus jelölt ki az érdekvédelmi tevékenységgel kapcsolatban.

„Olyan Postás Szakszervezetet akarunk, amely az európai típusú érdekvédelmet és érdekképviseletet valósítja meg, akcióképes, öntudatos, és az érdekegyeztetés minden szintjén csak addig kompromisszumkész, ameddig a kollektív alku a munkavállalók érdekeit alapvetően nem sérti. A Postás Szakszervezet célja, hogy a munka világához kapcsolódó jogszabályok betartása elemi követelmény legyen, és az általa képviselt munkavállalókat egyenrangú feleknek tekintse a munkáltató.”

(A „PSZ programja 2005–2010 között” c. kiadvány záró mondatai.)

A postástársadalom szempontjából 2007. minden szempontból legjelentősebb globális eseménye az eredményes nemzetközi szakszervezeti lobbitevékenység és tiltakozás hatására meghozott Európa tanácsi döntés volt. Ez több kelet-európai ország, így hazánk esetében is 2013-ra tolta ki a teljes postai liberalizációt. E kétségtől mentes eredmény mellett – amelyből az áprilisi UNI-Európa és UNI-Postal szakszervezeti tömörülések konferenciáin való részvétellel; a májusi berlini felvonulással a magyar küldöttekkel; a húsz hazai város egy-egy postáján meghirdetett egyórás munkabeszüntető demonstrációval; a hazai Európa parlamenti képviselőknél folytatott lobbitevékenységgel; a szakminisztériumhoz eljuttatott állásfoglalásával és számtalan más akcióval, háttér munkával a PSZ is legjobb tudása szerint kivette a részét – ne feledjük, hogy bár a liberalizációs dátumot kitolta a törvény, ám a felkészülést emiatt egy cseppet sem odázhatjuk el. Vagyis az elkövetkező években folyamatosan azon kell munkálkodnunk, mondja

Pecze Pál, hogy – e téren az egyetemes postáság érdekében a munkáltatóval közös érdekek mentén – mindent elkövessünk azért, hogy 2013-ra egy olyan, korszerű, a legkényesebb kihívásokra is jó megoldásokkal felvértezett Magyar Posta állhasson a liberalizáció kapujába, amely minden fronton fölveheti majd a versenyt a postai szektor várhatóan számos új piaci szereplőjével.

E kiemelt kérdés után praktikusán talán az időrendi sorrendhez folyamodva, az Osztárak Postás Szakszervezet májusi kongresszusán, majd az ezt követő határ menti találkozókon való megjelentetésünket emelném ki, mint a kongresszuson megfogalmazott nemzetközi nyitási követelményének ideje első lépéseit. Egy ugrással ugyanide kapcsolhatjuk a jól sikerült júniusi-szeptemberi görög csere-tanulmányutunkat, amely hagyományosan a két nemzet postásainak kellemes légkörű szakmai találkozóját jelentette.

A nyár eleje ismét az üzemitanács-választások jegyében telt, és nagy örömeinkre a nem

szakszervezeti tag postáság legnagyobb része ismét nekünk szavazott bizalmat, hiszen a megalakuló üzemi tanácsokba kizárólag a PSZ jelöltjei kerültek be.

A szakszervezetek egyik fontos feladata, a tagtoborzás, mondhatnám, a beszervezés mellett erre az esztendőre készülve a kiszervezés fogalmával is meg kellett ismerkednünk. A MédiaLOG Zrt. januári színre lépésével ugyanis majd' 1300 egykori postás munkavállaló került merőben új körülmények közé.

Ám a Postás Szakszervezet e korábban ismeretlen helyzetre is igyekezett megoldást találni, amely végül a PSZ legifjabb tagozatának, a MédiaLOG Tagozatnak az életre hívását jelentette. Amint az menet közben kiderült, mint minden új szervezet, ez is egy sor gyermekbetegséggel küszködött az esztendő

során, ezek egy része a nagy földrajzi távolságokhoz képest viszonylag kis létszámhoz, mások a hirtelen jött önállóság miatt a korábbi vezérfonalak elvesztéséhez kötődnek (magyarán, a kiszervezett kézbesítők most keresik azokat az utakat, amelyek révén a korábbi hatékonysággal állhatnak ki jogos érde-

„Ám a liberalizáció dátumának kitolásáért a hétköznapiakban is mindannyiunknak tenni kell, hiszen ez az a helyzet, amelyet a kétféle postás helyett vagy feje fölött, nélkülünk senki sem fog megoldani. Nekünk magunknak, önmagunkért, gyermekeinkért, családunkért, a munkahelyünkért, a megélhetésünkért, azaz a jövőnkért kell harcolni minden lehetséges törvényes eszközzel. Mi több, oly módon kommunikálva az átgondolatlan, kellő gazdasági, társadalmi és szociális háttérelmézések, számítások, adatok híján esetleg megszülető döntések következményeit, hogy azt ne csak a már említett kétféle postai dolgozó, hanem az öreg kontinens minél több polgára érezze saját húsába is vágó problémának.”

(Idézet a Postás Dolgozó 2007. májusi számának Piacnyitás egyenlő eséllyel c., Pecze Pál által írt anyagából.)





# – még többre lesz szükség”

## a 2005-ös, megújulást hirdető 4. Kongresszus esztendőre – egyben a jövőre is vetve pár pillantást

keikért az új munkáltatónál). Ennek egyik kulcsmomentuma lehet az éppen e számmunk lapzártája utánra eső médialogos üzemitanács-választás, ahol reményeink szerint ismét csak a Postás Szakszervezet szerzi meg a reprezentativitást és az ezzel járó különleges jogosítványokat a munkáltatóval folytatott tárgyalásokhoz, mondja Pecze Pál.

A minden téren pozitív visszhangot kiváltó eseményeink sorában említhetjük az esélyegyenlőségi konferenciák, továbbképzések országos sorozatát, amelyeken tisztségviselőink, munkatársaink alapos tájékoztatásban részesültek a témáról – mindezt ráadásul olyan kellemes hangulatú, a közös gondolkodásra és munkára építő tréningeken, amelyek garantáltan haszonnal kecsegtetnek a jövőben a PSZ e téren végzendő feladatainál.

Az esztendő sarkalatos, de nehezebb percekhez hozó kérdései közé sorolhatjuk a bérekkel, a VBKJ-csomagokkal, a Kollektív Szerződés módosításával kapcsolatos tárgyalásokat – hiszen például a liberalizáció ma már mindenki által felmérten fontos, ám mégiscsak „ködbe vesző” távlatával szemben e területek azonnali, húsba vágóan forintosítható eredményekkel járhatnak a dolgozók számára. Ahogy az lenni szokott, a tárgyalások kezdetén például a jövő évi bérek kérdésében is vi-

szonylag távol állnak egymástól a munkáltató és az érdekképviselők álláspontjai, ám a PSZ eltökélt abban, hogy e kérdésben is a dolgozók érdekeihez legközelebb álló kompromisszumot kössön.

Mindig munkánk nagy érdeklődésre számot tartó szegmense a jóléti ingatlanok eladása körüli, az üzemi tanácsokkal együttműködésben figyelemmel kísért és véleményezett helyzet. Bár a Postás Szakszervezet érthetőnek tartja a munkáltató azon döntéseit, amellyel a nem kellően kihasznált, vagy az ésszerűnél sokkal nagyobb anyagi ráfordítást igénylő ingatlanjainak értékesítésével kapcsolatban hozott, ennek fejében csak azt tartja elfogadhatónak, ha az így befolyt összeget teljes egészében ugyanez célokra fordítja a Posta. Vagyis a megmaradó üdülők, jóléti ingatlanok felújítására, korszerűsítésére (mint a debreceni példában), illetve családok, gyermekek üdültetésére – ahogy azt

például a nyáron tíz turnusban ingyenesen lehetővé is tette a gyerekek számára.

Egy már korábban beharangozott, de a tényleges megvalósulás első fázisaiba csak az esztendő utolsó harmadában forduló, ám ugyancsak sorsfordító kérdés a Postapartner-program, amely kapcsán a PSZ a még mindig folyamatban lévő tárgyalások során a Postától új munkáltatókhoz kikerülő dolgozók védelmére, „utógondozására” helyezi a fő hangsúlyt.

Mindezek tükrében úgy érzem, bár nehéz idők elé nézünk, de jó úton haladunk, zárja az esztendő értékelését egyben már előretételek Pecze Pál, hiszen miközben az ÜT-választások azt mutatták, hogy a még szervezetlen postás dolgozók is bizalommal tekintenek a PSZ munkájára, a hétköznapiokban az e voksolások alkalmával ellenfél-

„Mivel a jelenlegi szabályozás miatt nem zárhat be további postahelyeket, a posták kiszervezése mellett döntött a Magyar Posta Zrt. A társaság a remélt hatékonyabb üzemeltetés érdekében 1184 postát adna vállalkozásba. A Postás Szakszervezet természetesen minden tőle telhető eszközzel fellép a programban érintettek érdekeinek védelmében... Ennek megfelelően az első lépésektől a lehető legnagyobb figyelemmel kísérte a partnerprogram előkészületeit, majd megindított lépéseit. Minden fórumot megragadott arra, hogy részben az érintett területek postás munkavállalói számára minél több segítő információval szolgáljon. Másrészt az érintett dolgozói kör érdekeire tekintettel kezdettől tárgyalásban áll a Posta menedzsmentjével is, és ahogy Pecze Pál fogalmaz, számos eredményes megbeszélésen vannak túl, hiszen a posta a PSZ által fölvetett kérdések döntő többségében készséget mutatott a szakszervezet javaslatainak megvalósulására. A PSZ a szerinte legfontosabb kérdésekről összeállított egy kilencpontos listát, amelynek a 80 százalékát gyakorlatilag már most elfogadottnak lehet tekinteni a Posta részéről.”

(„A Posta a PSZ kéréseire is figyelt”,  
Postás Dolgozó, 2007. november)

ként felvonuló többi szakszervezeti tömörülés legnagyobb részével is egyre inkább a munkavállalók érdekeit szem előtt tartó egészséges párbeszéd kezd uralkodó szemléletté válni.

„És a Postás Dolgozó idei utolsó számában ne feledkezzünk meg a szeretet közelgő ünnepeiről sem”, tereli a szót legvégül egy kellemes irányba Pecze Pál, „így zárásként minden olvasónknak, minden mostani és leendő szakszervezeti tagunknak és családjuknak békés karácsonyt és egy még boldogabb új esztendőt kívánok!”

Sz. Zs.

„Június 11–15-én újabb megmérettetésen vette sikeresen az akadályt a postások első számú érdekképviselői szervezete, a Postás Szakszervezet: három esztendő után ismét üzemitanács-választásokon járulhattak az urnák elé a dolgozók. Miután ugyanebből a „körből” a Központi Területi Igazgatóságon már tavaly nyáron megtartották a szavazást, ezúttal a Kelet- és a Nyugat-Magyarországi Területi Igazgatóság, továbbá a Társaság-irányítás szervezetei, Szolgáltató Központok, Üzletágak Szervezetei (TISZÚ) területén folytak a választások. A tavalyi választáshoz képest, amikor az érvényes, de eredménytelen első fordulót egy másodiknak is követnie kellett, ezúttal sehol sem volt szükség megismételt voksolásra. A három területen a Postás Szakszervezet összesen 71 jelöltet állított, és ahogy azóta már tudjuk, mindenütt ebből a körből kerültek ki a győztesek, azaz mindenütt a PSZ jelöltjei kerültek be az új üzemi tanácsokba. Mindez igazolta Pecze Pál elnök várakozásait, aki a választások előtt a jelöltek felkészültségét, hitelességét, szavahihetőségét méltatta – kifejtve, hogy a hosszú szakmai múlttal, szakszervezeti és legtöbbször üzemi tanácsi tapasztalattal felvértezett kollégái készek és képesek az új üzemi tanácsok tagjaként kiállni a dolgozói érdekvédelemért nem könnyű ösvényére.”

(Keleti és Nyugati végék dicsérete,  
Postás Dolgozó, 2007. június-július)





## Feldolgozók: átszervezés, ösztönzők, átfutási idő

Az átfutási idők mérése körüli anomáliák, az ösztönzők szerepének, hatékonyságának kérdése, és persze a feldolgozószakma tervezett jelentős átszervezése adta a magvát mindannak a szakmai munkának, amelyek körül a Feldolgozási Tagozat élete forgott az év során, von tömör mérleget bevezetőül *Bánrévi Imre* tagozatvezető.

„Kezdve a sort a háromból az utóbbinál, bár a fejlődésnek gátat vetni nem tudunk, és nem is akarhatunk, sőt, azt is megértjük, hogy a munkáltatót e téren már a tervezett piacnyitás vezérli, mégis megfogalmazzuk aggályainkat a mai 17+1 (OLK) feldolgozó 12+1-es konstrukciójúvá alakításával szemben. Az öt kieső üzem értelemszerűen postásmunkahelyek elvesztésével is jár, így mi is kiemelt kérdésként kezeljük, és minimálisan azt a követelésünket fogalmazzuk meg, hogy az új helyek minden elérhető feltételnek feleljenek meg, pusztán a létszámcsökkentés kedvéért ne folyamodjon e megoldáshoz a menedzsment”, enged bepillantást a folyamatokba *Bánrévi Imre*.

„A feldolgozóknak folyó munka átfutási idejének mérése, illetve az ehhez szorosan kötődő ösztönzőrendszer ugyancsak a kardinális kérdések sorát gyarapította. Utóbbi terén már rögtön fogalmi nézetkülönbségről is beszélhetünk, hiszen a mostani, negyedévenként maximálisan elérhető 2000 forintos összeg a legjobb hozzáállással is valami kevéssé ösztönözhet bármilyen plusz- vagy túlmunkára bárkit is. A másik probléma, hogy ha az összeg méltó is lenne a feladathoz, tapasztalataink szerint például az OLK-ban a nem elsőbbségi küldemények átfutásával kapcsolatban olyan százalékos mutatókat rendeltek az ösztönzőhöz, amelyet még egyetlen egyszer sem sikerült elérni – erősen megkérdőjelezzük tehát ezek teljesíthetőségét is.”



# Minden problémát

A több irányba is strukturálódó Postás Szakszervezet életében a tagozatok egyre szerteágazóbb és fontosabb szerepet vállalnak magukra – kezdve a szakmai kérdések megvitatásától a problémák feltárásán, az információszolgáltatáson, oktatáson, tagtoborzó pályázatokon át a szervezett dolgozók összetartását, összetartozását erősítő rendezvényekig. Ennek megfelelően a Postás Dolgozó úgy vélte, a legutóbbi számunkban közölt alelnöki összefoglalók, és az éppen előző oldalainkon olvasható elnöki éwertékelő mellett érdekes és hasznos lehet közreadni, hogy a tagozatvezetők saját szervezetük éltéből mit is tartottak 2007 legfontosabb feladatának, elért eredményének.

## Felvételisek: beindultak, tanultak, a PPP-t figyelik

„A legnagyobb eredménynek azt tartom, hogy egyáltalán beindulunk”, utal tavaly létrehozott Felvételi Tagozat apró örömeire



*Nagy Márta* tagozatvezető. „Mára elértük a szükséges szervezettséget, azaz megalkultak a különféle egységeink, elkészült a Szervezeti és Működési Szabályzatunk.

És mivel nagyon sokan érkezünk a tagozatba a megfelelő érdekvédelmi előismeretek nélkül, nem szégyellünk tanulni: az ÉTOSZ-tól „rendeltünk” magunknak egy érdekvédelmi alapismereteket oktató tanfolyamot, amely hatalmas sikert aratott a tagság körében. Épp ezért már tervezzük e téren a következő lépést” említi a tagozatvezető. „Jövőre hasonló keretek között szeretnénk egy kommunikációs tréningen részt venni, hiszen ahogy az nélkülözhetetlen, hogy a szakmai alapokkal tisztában legyünk, ugyanilyen fontos, hogy miként szólítjuk meg tagságunkat, vagy a még szakszervezetten kívüli postásokat.”

Az esztendő tényleges érdekvédelmi oldalról legfontosabb eseményeként az éppen most körvonalazódó Postapartner-programot említi *Nagy Márta*, hiszen e projekt révén éppen a feldolgozás területén dolgozó munkavállalókat érintheti majd. Azt, hogy hátrányosan, ki egyelőre nem jelenti a tagozatvezető, hiszen ebben a fázisban még ők is csak a tájékozódás elején járnak, azaz végig-

gondolják, hogy egyáltalán melyek lehetnek azok a pontok, ahol a tagozat a PSZ által egyébként is végzett munkához kapcsolódhat az érintett dolgozók érdekében.

A tagozat egyik problémáját éppen az „ablakhoz kötöttségben” látják, hiszen bár a mai tempó és követelmények mellett egyetlen munkahelyről sem könnyű eljánni például a tagozati ülésekre, ám e pozícióból ez talán még az átlagosnál is nagyobb fokú szervezést és kompromisszumokat igényel.

## Ifjúságiak: tagtoborzás, kérdőívkészítés, road-show

A mögöttünk hagyott esztendőben az Ifjúsági Tagozat kiírt egy tagtoborzó pályázatot, amellyel végül nem sikerült a remélt létszámnövekedést elérni. Ahogy *László Emese*



tagozatvezető fogalmaz, „ezen a jövőben változtatni szeretnénk, ezért összeállítottunk egy kérdőívet, amelynek az volt a célja, hogy a dolgozókat foglalkoztató

problémákról, kérdéseikről tudomást szerezzünk”. (E felmérés nem mutatja egészében sem a PSZ-t, sem a postásságot, továbbgondolásra, -feldolgozásra érdemes adatai, megállapításai a szakszervezet internetes honlapján is olvashatóak.)

„A nyár folyamán különböző road-show-kon vettünk részt – ezúton is köszönetet mondunk azoknak, akik ezt lehetővé tették. Ezeken a rendezvényeken személyesebb kapcsolatot tudtunk kialakítani a dolgozókkal. Szeretnénk, ha a jövőben is részt vehet-





# főlvállalnak

nénk hasonló eseményeken, hogy munkatársaink tudomást szerezzenek az Ifjúsági Tagozat létezéséről, munkálkodásáról, tevékenységéről. Utóbbiak között a jövő esztendőre szerepel egy csereberefórum, amelyben a PSZ-tagok ajánlhatnának föl használaton kívüli tárgyakat (bármit, amire nincs már szükségük), illetve kérhetnének segítséget.

## Kézbesítők: a gondok konkrét jelzésére várnak

„Bár többet terveztünk, és a problémák kibeszélése érdekében többet is tervezhattunk



volna, végül félévente tartottuk üléseinket, említi *Tóth Zsuzsanna* tagozatvezető. „Tartalékoltuk erőnket a harmadik negyedév végére, az előirányzott változások megbeszélésére. Egyelőre ez még késik, de a napi gondok jelzését bármikor várjuk és

közvetítünk a jobb feltételek érdekében.” Mint minden szakterületnek, a kézbesítőknek is akadnak speciális gondjai: „A kerékpárok, védőfelszerelések, formaruhák juttatásával, viselésével kapcsolatos észrevételeket határozottan kérjük a tagozathoz továbbítani, hiszen a menedzsment és a gyártók csak konkrét felvetésekkel tudnak foglalkozni. Több területen folyamatos gondot jeleznek kollégáink, de egy-egy háttérbeszélgetésben érkező „panasz” még nem készítené senkit változtatásra. Természetesen felvállaljuk ezen jelzések összesítését, továbbítását is. Folyamatosan várjuk az észrevételeket, igényeket.”

## MédiaLOG: ÜT-választás és tulajdonosváltás közepén

A Postás Szakszervezet legifjabb, idén megalkult tagozata emígyen csak csonka évre tud visszatekinteni – ám mostani csonka értékelésünknek egyéb oka is van: részint a tagozat életét érintő aktuális kérdések

ürügyén az utóbbi hónapokban lapunk legrendszeresebb megszólalója volt *Létai László* tagozatvezető. Másrészt az év számukra legfontosabb, túlzás nélkül állíthatóan egész jövőjét meghatározó eseménye – a tagozat első üzemitanács-választása – éppen a lapzártánkat követő napokra esik, így



ennek eredményéről csak a következő Postás Dolgozóban tudunk beszámolni.

Ám azt ugyancsak a friss hírt kommentálva megemlítette a tagozatvezető, hogy

enélkül is könnyen elképzelhető, hogy egész éves munkájukat (legalábbis részben) újra kell kezdeni. A napokban ugyanis a MédiaLOG Fiége Zrt. tulajdonosi szerkezete jelentősen átalakult (a hazai tulajdonosok kivásárolták a külföldieket), vezérigazgatót is váltottak, azaz nem tudni, hogy az új menedzsment hogyan áll majd az elődje és a szakszervezet, illetve a tagozat már megkezdett, ám megállapodásokban még nem rögzített tárgyalásaihoz.

*Szűcs Zsolt*

## Még emberközpontúbb tagozatot és üzemi tanácsot szeretne

Ahogy a Feldolgozóknál, a Szállítási Tagozatnál is az ösztönzők jelentették az esztendő egyik kulcskérdését. Ahogy a tagozati munka egyik mozgatórugója, *Gerencsér József* fogalmaz, náluk a csomagkézbesítés terén jelentkezett e kérdés, és mondhatni, ha kis lépésekben is, de értek el részsikereket – ám még mindig vannak olyan pontjai e kérdésnek (például a lakótelepek és kertvárosi részek teljesítményarányosítási lehetőségeinél), ahol már a kiindulási tételben sem igen akar dűlőre jutni egymással a munkáltató és az érdekképviselő. Ugyancsak önkritikusan említi, hogy a szakterületen a „többletmunkáért többletbért” elvében is akad még feladata az érdekképviselőnek.

Gerencsér József mindezek mellett úgy véli, a PSZ legrégibb tagozata összességében megette, amit megtehetett a dolgozók

érdekeiben, ám ez az év olyan sok újítást, változást, újdonságot hozott az ő területükön is, hogy nagyon nehéz napra készen nyomon követni a változásokat.

Mint az üzemi tanács munkájában is frissen bekapcsolódott, tetterre kész és ötletekkel is felvértezett munkatárs, úgy véli ugyanakkor, hogy sok esetben saját, belső lehetőségeiken túlmutató döntésekre is szükség lenne az érdekképviselői munka eredményesebbé tételéhez – hiszen például van, hogy idejétmúlt jogszabályok gátolják a megegyezést. Ő fontosnak tartaná, hogy nagyobb hangsúlyt kapjon a kommunikáció a munkáltató, a szakszervezet és a dolgozók között minden irányba – még hozzá a személyes kapcsolatot hangsúlyozva, hiszen sokszor az írott anyagok eljuttatása a dolgozókhoz sem bizonyul elegendőnek. Mint mondja, az új elnökkel, Benkő

Viktorral együtt az ÜT munkájában is kicsit több közös gondolkodást, emberközpontúbb hozzáállást „csempésznének”, és a munkáltatói „üzeneteket” jobban a dolgozók nyelvére lefordítva eredményesebb közvetítői munkában is reménykednek.

## Gerencsér József



A 46 esztendő járatos gépkocsivezető 1998 óta dolgozik a Pécsi Szállítási Üzemben, ekkor lépett be a PSZ-be is. Alapszervi titkár, választmányi tag, ettől az évtől az ÜT munkájában is részt vesz. Jelenleg a PTE andragógia szakos hallgatója.





# Együttműködés járt

## Benkő Viktor a rászoruló dolgozók

Egy több tízezres nagyvállalat olajozott működtetéséhez elengedhetetlen a szakma, a szakszervezet és az üzemi tanács közös gondolkodása és cselekvése. Számos olyan terület létezik, ahol bejáratott csatornákon zajlik ez a szellemi folyamat, de az élet mindig hoz újabb megoldandó feladatokat, amelyek csak közös erőfeszítéssel oldhatók meg. **Benkő Viktorral**, a Közép-magyarországi Szállítási Üzem szakszervezeti titkárával jártuk körbe a teljesség igénye nélkül a kérdéskört.

Már csak azért is kopogtattunk jó helyen, mert Benkő Viktor a közelmúltban vezényelt le sikeresen egy immáron évtizedes múltú visszanyúló eseményen való postai részvételt, amely a média érdeklődését is rendre kivívja. Ez nem más volt, mint a Bécs-Pozsony-Budapest szupermaratoni futóverseny.

– Valóban sikeresnek ítéltetjük a szereplésünket, hiszen a postás csapat számára nem a helyezés az igazi győzelem, hanem a részvétel. Munkaidő után, egyéni elszántságtól hajtva, kedvtelésből futnak a mi postásaink, a szó eredeti értelmében amatőr csapatunk így is az első száz váltó között ért célba az ötödik napon a több mint háromszázötven kilométernyi táv megtétele után. Az öt fiúnak köszönhetően nagyon jelentős

reklámmértékhez jut a Magyar Posta, hiszen a postásautó és a csapat is megjelent a tévécsatornákon, a napi sajtó is rendszeres tudósításokkal számolt be a versenyről. Még olyasfajta szimbolikus megjelenésünk is volt az idén, hogy a szlovák testvércég gárdáját kísérelő postásautóval együtt került kamera elé a miénk.

A részvételhez szükséges anyagi források itt bejáratott csatornákon áramlottak, mert a jó emlékezetű Kuvik Pál, a Postás Szakszervezet egykori alelnöke, a kilencvenes évek második felétől lerakta az alapokat, és elismertette, sőt, felismertette a szakmai vezetőkkel, hogy érdemes erre az akcióra áldozni, mert a cég jó hírében bőségesen megterül.

A PSZ a szállásköltséget, a Szállítási Üzem az étkeztetést, a Vezérigazgatóság a nevezési díjat és a gépjárműhasználat költségeit állta.

– Szerénytelenség nélkül mondhatom, a saját „találmányom” is vagy tíz esztendő múltára tekint vissza. A Szállítási Üzem dolgozóinak szervezett hajókirándulás annyira népszerű lett, hogy a vezérigazgatósági dolgozóknak szintén mi intézzük az üzemi tanáccsal karöltve. A finanszírozás is közös, és a résztvevőknek vagy ingyenes, vagy jelképes a térítési díj, ráadásul ebből a bevételt tombolára fordítjuk, tehát végső soron még ezt a pénzt is visszakapják a dolgozók.

A látványos, egyszeri megmozdulások mellett, amilyenek a majálisok, júnálisok is, legalább annyira fontosak a szürke hétköznapi rendszeres szociális, jóléti szempontú segítségei. Egyrészt többeket érint,

másrészt nem a rekreációt elősegítő célzatú, hanem a legnehezebb létfeltételek között élőknek próbál támaszt adni.

A jóléti és a szociális keretek felhasználásában nagyon fontos a közös gondolkodás



Sipos Mária, Benkő Viktor és a zsákbamacsi

és cselekvés. Mivel a választásoknak köszönhetően PSZ-tagok az üzemi tanácsok tagjai, így jobban átlátják az üzemi tanácsok a szakszervezeti aktivistáknak köszönhetően, hogy az egyes munkahelyeken kik azok, akik igazán rászorulnak a segíélyekre. Így igazságosabb gyakorlat kialakítását teszi lehetővé az együttműködés.

– Ugyanilyen fontos az üzemi tanácsok tájékoztatásban betöltött szerepe. Ugyanis nem csupán a szakszervezeti tagoknak kell képben lenniük a jogaikról, lehetőségeikről. Sokan nem látják át, hogyan tudják optimálisan kihasználni a rendelkezésükre álló lehetőségeket. Igaz ugyanez a bérkérések egyes aspektusaira, az önkéntes segélypénztárra, a nyugdíjpénztárra vagy az egészségpénztárra is.

A KÜT legújabb akciója a játékgyűjtés az év végi ünnepek előtt. Mivel az üzemi tanács nem lehet ott mindenütt a végeken, a szakszervezetnek kell az elosztáshoz szükséges információkat egybegyűjteni, hogy

### Benkő Viktor



1982-ben jött a Postára, mint hírlapkézbesítő. Egy év múlva került át az akkori Posta Központ Járműtelepre gépkocsivezetőnek, majd értékszállítóként dolgozott 1995-ig. 1983-tól folyamatosan a PSZ tagja. 1995-ben választották meg a Szállítási Üzem szakszervezeti titkárának, választmányi és elnökségi tagnak. Hat éve KÜT-tag és idéntől a TISZÜ ÜT elnöke. Kétgyermekes, boldog családapa.





# és járatlan utakon

## támogatására keres új lehetőségeket

valóban a legrászorultabbakhoz jussanak az ajándécsomagok.

– Még egy újításunkról számolhatok be: elkülönítettünk egy kisebb összeget a segélyezési keretből azok számára, akik nem kérnek soha, mert szégyellnek kérni. Mindig voltak és lesznek ilyen emberek. Az adott területen működő szakszervezeti tagok ismerik őket, és jelezhetik, hol jön legjobban a támogatás.

Benkő Viktor legújabban azon töri a fejét, sőt, már egyeztetéseket is kezdett e téren, hogy a Vezérigazgatóság költözése során majdan felszabaduló, még használható állapotú bútorokat jelképes összegért a rászoruló családoknak adhassák. Mert több olyan szerény körülmények között élő postás kollégát ismer, akinél a gyerekszoba berendezése nélkülözi a tanuláshoz szükséges íróasztalt. Erősen bízik benne, hogy ezúttal is célba ér, értő és érző fülekre talál a kérő szó.

Persze, az együttműködés időnként konfliktusokkal is jár. Olykor a szakma és az érdekképviseltek között, olykor akár egy-egy ember lelkén belül is. E kettő gyakran alig szétválasztható egymástól. Például a jóléti keretek értékállóságának csökkenése (az utóbbi években az egy főre jutó keretössze-

szeg nem növekedett, az árak annál inkább) okozza a legtöbb fejtörést üzemi tanácsnak, szakszervezetnek egyaránt.

– Megpróbáljuk a lehetetlent, úgy elosztani, hogy minél több nehéz helyzetű postás részesüljön belőle mégis. Személy szerint nekem külön konfliktust okoz, hogy a szakma ezzel kapcsolatos alapelve az aktív dolgozók támogatását helyezi előtérbe, a nyugdíjasoknak kevesebb figyelmet szentel. Míg szerintem ők is többet érdemelnének. A rendkívülisegély-keret, amelyet a rákos betegségben szenvedő postásoknak és közvetlen családtagjaiknak osztunk, szintén kevesebb a szükségesnél. Ezért még inkább törekednünk kell a jóléti keret értékének megőrzésére. Ugyanakkor értem, hogy a szakma minél kevesebből szeretné megúszni ezt a kötelezettséget.

Végezetül Benkő Viktor arra is ki szeretné használni a Postás Dolgozó adta lehetőséget, hogy minden olvasót felkérjen: forduljanak gondjaikkal, ne csak a sajátjukkal, hanem bárkiével a munkahelyi környezetükből az üzemi tanácshoz, hogy tudjanak róla az érdekképviselőre hivatottak, és segíthessenek, ha tudnak.

*Szabó Jenő*

Látkép a begyűjtött ajándékokról



# POSZEDLI

*Gratulálunk  
a beküldőknek!*

Nehezek voltak a kérdések, nem is kérdés...

De az igazi rejtvényfejtők közül ki is akarna könnyű kérdésekhez leereszkedni? Miért akar minden gyerek kétkerekűvel biciklizni, amikor a háromkerekűvel sokkal könnyebb?

Azért, mert csak a nehéz feladat igazán vonzó, csak a kihívást jelentő próbán megfelelni, az lehet érdemes arra, hogy az oly kevés, ám annál értékesebb szabadidőt ráfordítsuk.

Tudjuk, mert a feladatok kitalálásakor gondoltunk rá, hogy alkalmassá sokat kell majd utána olvasni, interneten böngészni, felnőttekkel beszélgetni, vagy csak úgy egyedül töprengeni egy-egy feladat megoldásán. Épp ezért, és hogy még sokszor eszetekbe jusson ez a játék, minden jelentkező csapat valamennyi tagjának küldünk egy POSZEDLI bögrét, hogy teázva-kakaóztatva is lehessen emlékezni a vetélkedőre.

Sajnos, csak emlékezni, mert további lapszámainkból hiányozni fognak a POSZEDLI feladatok – mindannyiunk legnagyobb sajnálatára nem érkezett ugyanis annyi nevezés, hogy folytathassuk, vagy inkább igazándiból megkezdhesük a játékot.

Reméljük, hogy azért sokan azok közül is beleolvastak a kérdésekbe, akik aztán nem küldték be a megfejtést, de elgondolkodtak, esetleg utána is néztek a válaszoknak – amivel talán az itt ígért nyereményeknél is sokkal értékesebb új ismereteket szereztek!

**A POSZEDLI  
szervezőcsapata**





A Magyar Posta Zrt.-nél. 2007-ben 45, illetve 40 éves törzsgárda elismerésben részesültek és szakszervezeti tagjaink

#### 45 éves törzsgárda tagok:

Nyugat-magyarországi Területi Igazgatóság  
Andrics Józsefné Geresdlak, postavezető

#### 40 éves törzsgárda tagok:

Kelet-magyarországi Területi Igazgatóság

Antal Nándorné Baks posta küldeményfelvevő

Bajó Erzsébet Miskolc 3 küldeményfelvevő

Boncsér Gézané dr. Emőd postavezető

Boros Andrásné Szerencs főpénztári ügyintéző

Demeter Sándor Kisújszállás kézbesítő

Füzesi Jánosné Jászládány postavezető

Illin József János Békéscsaba 1 postavezető

Józsa Károlyné Debrecen 1 értékesítés-támogatási ügyintéző

Juhászné Pálnok Lenke Szentés 1 postavezető

Kajor János Vásárosnamény postavezető

Kisbódi Imre Jászberény 1 kézbesítő

Lestár Gyula Miskolci PFÜ logisztikai

küldeményfeldolgozó

Marosi Józsefné Biharkeresztes postavezető

Mezei József Baja 1 kézbesítő

Molnár Sándor Antalné Salgótarján 1

küldeményfeldolgozó

Plavec János Mezőberény kézbesítő

Ragulszki Béláné Szerencs főpénztáros

Rákóczi Lászlóné Miskolc 1 főpénztáros

Sipos László Béláné debreceni PFÜ logisztikai

küldeményfeldolgozó

Szabados Istvánné Nyírmada küldeményfelvevő

Tóth Ferenc Szállítási Igazgatóság gépjárművezető

Nyugat-magyarországi Területi Igazgatóság

Dévényi Lászlóné Sopron 4 postavezető

Ebergényi János Szombathely kézbesítő

Gábor Zoltánné Szombathely 2 kézbesítő

Hencsei Kálmánné Keszthely 1 főpénztáros

Horváth Imréné Rábatamás postavezető

Horváth Zoltán Logisztikai Szolgáltatások üzletág

feldolgozási munkatárs

Kovács Tiborné Győrsövényház postavezető

Petkovits János Csepreg postavezető

Raffel Iván Hálózatiüzemeltetési Osztály hálózatiüze-

melletési munkatárs

Szabó Nándorné Sümeg minőségellenőrzési

munkatárs

Varga Miklósné Rábacsécsény postavezető

Központi Területi Igazgatóság

Dunai Jánosné Dorog 1 munkaügyi ügyintéző

Fricfalusi Ferenc Hírlap Logisztikai Üzem hírlap-

üzem munkatárs

Gáspár Józsefné Közép –Magyarországi Szállítási

Üzem szállítási ügyintéző

Holubek Gyuláné Budapest 112 postanet ügyfél-

szolgálati ügyintéző

Kis Pál TEMO minőségellenőrzési munkatárs

Krausz Pál Közép–magyarországi Szállítási Üzem

műszaki ügyintéző

Lábszki Gyuláné Iváncsa postavezető

Lipcsei Lajosné Vác 1 minőségellenőrzési ügyintéző

Márton Gábor OLK minőségellenőrzési ügyintéző

Miklósi Péter PEK küldemény feldolgozó

Oroszi Gáborné Rákoskeresztúr postanet ügyfél-

szolgálati ügyintéző

Polák Mihály Maglód kézbesítő

Reményi Attiláné PEK termelés előkészítő

Szemán Józsefné PEK pénzforgalmi számítás

felülvizsgáló ügyintéző

Zigány Balázs Szállítási Igazgatóság garázsvezető

# A lelke nyugdíjban

## A geresdlaki Andrics Józsefné

Ha visszarévedünk, mi történt 45 éve, olyan történelmi események jutnak eszünkbe, mint a kubai rakétaválság; az MSZMP 8. kongresszusa, ahol kimondták: leraktuk hazánkban a szocializmus alapjait; a chilei futballvívén egy azóta is vitatott lesgóllal kiestünk a negyedöntőben a csehszlovákokkal szemben. Kubában maradt a válság (rakéta nélkül is), azokat a bizonyos alapokat pedig sikerült felszedni, de ez utóbbi művelet is lassanként a múlt kódébe vész. Miként a magyar foci dicsősége, nem beszélve arról: hol van már azóta Csehszlovákia?

De egyvalami állandó 1962 óta, *Andrics Józsefné* (képünkön) postai munkaviszonya. Gizike az érettségi után keresett magának helyet a nap alatt, ami vidéken akkortájt sem volt könnyű. Azt azért mindenki tudta ország-szerte, hogy a két nagy munkaadó, a Posta és a Vasút mindig ad lehetőséget, ha valaki dolgozni akar. Ő a Postánál érdeklődött, noha semmilyen családi előzmény nem kötötte a vállalatához.

– Egyenesen a Pécsi Igazgatóság első em-beréhez irányítottak. Az igazgató elbeszélgetett velem, majd megemlítette, hogy a Komló egyesben akár két nap múlva munkába is állhatok. Elvállaltam, és rendszeres helyettesként kezdtem a pályafutásomat.

A bányászvárosban ismerkedett meg későbbi férjével, aki hamarosan otthagya a bányát és rendőr lett. A házassága révén került Geresdlakra, ahol immár 40 esztendeje vezeti a postát. A Pécsvárad és Mohács között fekvő, német ajkúak lakta község valójában két falu, Püspöklak és Geresd egyesítéséből született, napjainkban ezer körüli a lélekszáma.

– Szeretem a falut, meg a lakóit, és azt hiszem, nem mondok vele nagy újdonságot, engem is szeretnek itt az emberek – hallgatom Gizikét, és belegondolok, ismer-e olyan postást, akiről azt hallottam volna egy faluban, hogy ki nem állhatják



Gizike saját virágai díszítik a hivatalt

a népek. Nem ismerek ilyet. Nyilván azért nem, mert ebben a szakmában is működik egy természetes kiválasztódás, akit nem fogad el a közösség, az maga sem érezheti jól magát a szerepében, és továbbáll.

– És persze a postát is szeretem, másképp hogy is tudtam volna végigcsinálni ezt a nem kevés időt. Talán azokon múlt, akik tanítottak bennünket a hatvanas években, amikor a segédtisztire jártunk.

Az ő generációjára jellemző, hogy szereték a postát. Fluktuáció alig volt Geresdlakon, akivel együtt indult, azok egy része nyugdíjba ment, a nála is fiatalabbak pedig kitartanak a cég mellett minden nehézség dacára. Számukra van becsülete a szerény, de biztos megélhetésnek. Igaz, vidéken sosem volt könnyű munkahelyet váltani, ma meg végképp vigyázni kell a meglévőre annak, akinek legalább van. Ma négyen dolgoznak a falu postáján, közülük ketten kézbesítenek.





# is postás marad

## lányaival is megszerettette munkáját

– Soha nem fordult meg a fejemben, hogy mást csináljak, meg voltam elégedve a munkámmal, és úgy érzem, engem is megcsapott a mozdony füstje, vagyis elszakíthatatlan kapcsolat alakult ki a posta és közöttünk. Amikor gondok voltak, a család megértése lendített át a holtponthoz. A lányaim is nálam szerették meg a postát, mindketten követték a példámat. A kisebbik Pécsváradon dolgozik, a nagyobbik Mohácson biztosítási menedzser.

Pedig sokat változott egy kisposta élete is a négy évtized során. Például nagy megrázkódtatás volt a telefonközpont, majd a hírlap elvesztése, de túléltek. Ma már csak posta vagyunk – így mondja Andricsné, éreztetve, hogy veszteségként élték meg általában az egységes posta feldarabolását, ám az utóbbi években egy másik folyamat is zajlik ezen a „csak” postán. A kereskedelmi tevékenység bővülésével egyre inkább bázisban érzik magukat a hajdani postások.

– A vállalkozást nem ebben a korban kell elkezdni. Kereskedő legyen és biztosítási ügynök is a hivatalnoki jellegű szolgáltató mellett, vagyis sokoldalú ember, aki a következő években idejön dolgozni

– körvonalazódik szavai nyomán, milyen is a jövő postásának karaktere. – Az a kérdés, mikor vezetnek be a vállalkozói postát, mert akkor a hozzám hasonló törzsgárdisták ideje lejár.

Minden tragikus, patetikus felhang nélkül elemzi a folyamatot a geresdlaki postavezető, s közben arra is gondol, hogyan kell törésmentesen átvészelné az átmenetet az aktív életszakaszából a nyugdíjas évekre.

– Még nem tudom, mivel fogom kitölteni a hétköznapokat, de biztosra veszem, hogy több időm jut a két unokámra és a kertre. Mindig is a kerti munka szellőztette ki a fejemet a szellemi erőfeszítés, a stressz után. Muszáj a fokozatosságra, és amíg az egészségünk engedi, a tevékeny életvitelre figyelni, a férjem példája is ezt támasztja alá. Nyugdíjba vonult a rendőrségtől, és most biztonsági őrként dolgozik.

– Időm több lesz majd a kikapcsolódásra, de egy kis faluból nem könnyű kimozdulni, mondjuk színházba járni. De olvasni vagy rejtvényt fejteni bármikor lehet, ha az embernek a szellemi karbantartásra is megvan az igénye.

Csak egy dolog nem hagyja nyugodni az egyébként elégedett, kiegyensúlyozott ember benyomását keltő geresdlaki kispostavezetőt. A vállalkozói rendszer bevezetése után mi lesz a munkahelyével, a Postával? Neki egyáltalán nem mindegy,

S ez az aggodalom nem csupán az övé, hanem az egész faluközösségé.

**Szabó Jenő**

Már negyven éve ül ugyanannál az íróasztalnál



## Mikulás-ünnep Tapolcán

Tapolca 1 Postán december 6-án este a KSZB a tapolcai és a körzetben dolgozó szakszervezeti tagjaink gyermekeit lepte meg egy kellemes hangulatú Mikulás-esttel.



Bábjátékot nézhettek a kicsik és nagyok egyaránt, majd „kis ördögök” jártak el az ördögtáncukat, és segítettek a Mikulásnak az ajándékok kiosztásában. Lufi állatfigurák és csomagocskák kerültek a gyermekek kezébe. A Mikulás mindenkiről „mindent” tudott, amin a gyerekek nagyon elcsodálkoztak! Az ajándékosztás után a gyerekek egyénileg is kedveskedtek a Mikulásnak verssel, furulyával, énekekkel, majd Mikulás-zsúr következett.

[www.postasszakszervezet.hu](http://www.postasszakszervezet.hu)

## Grim-Busszal érkezett a Mikulás Szegedre

December 8-án kora reggel nyitott kapukkal várta a postás családokat az Alsóvárosi Kultúrház Szegeden. Az előcsarnokból csodaszép fonott kalácsok látványa, és a kakaó párolgó illata hívogatta a Mikulás meghívójával érkező gyerekeket, szülőket.

A Mikulás rénszarvasszán helyett ezúttal a Grim-Busz Színház autójával érkezett, a színházi előadás is nagy sikert aratott. A darab végére közönség és szereplők már együtt énekeltek a dalokat. A Mikulás puttonya sem volt üres, mindenkinek jutott ajándék belőle. Az arccokkák kipirultak, a szemekben apró kis lángok gyúltak, így találkoztunk újra ezen a szombat délelőttön, Szegeden a Postás Szakszervezet Mikulás-ünnepén.

**Kalmár László**





# Mire figyeljünk

## 2008-as változások,

A 2008. évi adótábla azonos a 2007. évvel. 1 millió 700 ezer Ft-ig 18 százalékos az adókulcs, az ezt meghaladó jövedelemrész után 36 %. 2008. január 1-jétől megszűnik a külön alap- és kiegészítő adójóváírás, az adó egységes adójóváírással csökkenthető.

Az adójóváírás a bérjövedelem 18 százaléka, legfeljebb havi 11 340 Ft, 12 hónapra 136 080 Ft. Ez teljes egészében az 1 millió 250 ezer forint alatti éves jövedelmet elérők körében jár, és legfeljebb a 2 millió 762 ezer forint éves jövedelmet elérők körében érvényesíthető. Az e fölött keresők nem érvényesíthetik. A 2 millió 762 ezer forintnál az ezen összeg és az 1 millió 250 ezer forint közötti különbözet 9 %-ával csökkenteni kell az egyébként elérhető 136 080 Ft adójóváírást.

pítványok, közalapítványok, egyházak által szervezett társadalmi, kulturális, sport-, hagyományörző, szabadidő-rendezvényeken e szervezők által helyben nyújtott szolgáltatás, valamint étel, ital, ha helyben fogyasztják. Adómentesek továbbá az ilyenkor kiosztott ajándékok, ha összes értékük nem haladja meg a rendezvény összes költségének 10 százalékát, és mindenki azonos értékű ajándékot kap.

- Jó, ha tudjuk, hogy a falusi és agroturisztikai szolgáltató tevékenységből származó bevételből 400 ezer forint adómentes akkor is, ha az összbevétel meghaladja az adómentes határt.

- 2008. január 1-jétől megszűnik a lakásszerzési kedvezmény, gyökeresen átalakul a vonatkozó szabályozás. A 2008. január 1. előtt értékesített ingatlanoknál azonban a korábbi szabályokra is tekintettel kell lennünk.

Jól gondoljuk meg, hogy ingatlanunkat ebben az évben, vagy csak 2008 januárjában értékesítjük.

ni. Ha a 2008. január 1. előtt lakásszerzési kedvezménnyel szerzett lakásunk a lakásszerzési kedvezmény értékesítésének évében vagy az azt követő ötödik naptári év első napját megelőzően eladjuk, akkor az átruházásból származó jövedelmet ki kell egészítenünk azzal a jövedelemmel, amelynek adóját nem fizettük meg.

- Az ingatlan, vagyoni értékű jog értékesítéséből származó jövedelem megállapításának a szabályai csak részben változtak. Az ingatlan átruházásából, vagyoni értékű jog visszatérő alapításából, átruházásából, vagy az ilyen jogról való lemondásból származó jövedelmet általában azon a napon kell megszerzettnek tekinteni, amikor az erről szóló érvényes iratot a Földhivatalhoz benyújtottuk. Az ingatlanon létesített épületekre (pl. családi ház) ettől eltérő szabályozást az SZJA tv. 60. §-a tartalmazza.

- Az adó alapja mindig a jövedelem. Arra azonban vigyázzunk, hogy az átruházásból származó vételár nem azonos a jövedelemmel. A jövedelem megállapításához az átruházásból származó vételárból le kell vonni az eladót terhelő igazolt költségeket.

### Példa az adójóváírára

|                                                                                                                                                                    |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1. Éves bér                                                                                                                                                        | 2 000 000 Ft |
| 2. Számított adójóváírás<br>(2 000 000 x 0,18, de legfeljebb 136 080)                                                                                              | 136 080 Ft   |
| 3. Adójóváírás csökkentése<br>(2 000 000 – 1 250 000 = 750 000<br>750 000 x 0,9 = 67 500 Ft)                                                                       |              |
| 4. Ténylegesen érvényesíthető adójóváírás:                                                                                                                         | 68 580 Ft    |
| Ha az éves bér 1 250 000 Ft, a teljes összegű (136 080 Ft) adójóváírás érvényesíthető. Mindezt a munkáltató a munkavállaló nyilatkozata alapján fogja biztosítani. |              |

- 2008. január 1-jétől a munkáltató által a munkavállaló részére nyújtott étkezőhelyi vendéglátás, munkahelyi étkeztetés adómentes része 10 ezer forintról 12 ezer forintra emelkedik. A kizárólag fogyasztásra kész étel vásárlására jogosító utalvány juttatás havi adómentes határa 5 ezer forintról 6 ezer forintra nő. Ezen belül a számunkra nyitva álló lehetőségeket a VBKJ biztosítja.

- A munkáltató által adható iskolakezdési támogatás éves adómentes határa jogosult gyermekeként 20 700 Ft.

- Adómentes az önkormányzatok társadalmi szervezetek (szakszervezetek) ala-

Miért? Azért, mert az új szabályok szerint a legalább 5 éve szerzett ingatlan értékesítése esetén elért bevétel már teljes egészében adómentes lesz. Az adó alapja az ezen időszakon belül történt értékesítés esetén pedig a szerzéstől számított idő elteltével változó. Ha a tulajdonunkban álló ingatlant a vásárlás évében vagy az azt követő évben értékesítjük a teljes jövedelem, a szerzést követő második évben ennek a 90 %-a, a harmadik évben ennek a 60 %-a, a negyedikben ennek a 30 %-a lesz adóköteles, amely után az adót meg kell fizet-

### Példa az ingatlan átruházásából származó jövedelem adózására, ha az ingatlan megszerzésének és eladásának éve 2008.

|                                            |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| 1. Átruházásból származó jövedelem         | 10 000 000 Ft |
| 2. Ingatlan megszerzésére fordított összeg | -9 000 000 Ft |
| 3. Megszerzéssel kapcsolatos kiadások      | -750 000 Ft   |
| 4. Jövedelem                               | 250 000 Ft    |
| Fizetendő adó (250 000 Ft 25%-a)           | 62 500 Ft     |





# az adózásban?

## a teljesség igénye nélkül

Levonhatjuk:

a) azt az összeget, amellyel az eladott ingatlant korábban megvásároltuk (részletes szabályok különösen az SZJA 62. §-ban)

b) az értéknövelő beruházásokat,

c) az átruházással kapcsolatos kiadásokat (pl. illeték, ügyvédi költség, hirdetési díj stb). Ráépítés, újjáépítés, alapterület-növekedés esetén csak a magánszemély nevére kiállított számla szerinti érték tekinthető ráfordításnak.

• A 2008. január 1. előtt hatályos rendelkezések szerint lakásszerzési kedvezményrel szerzett lakás átruházása esetén a jövedelemben be kell számítani a lakásszerzési kedvezmény alapjaként érvényesített összeget, ha az ilyen lakás átruházása a lakásszerzési kedvezmény érvényesítésének évében vagy az azt követő negyedik naptári év utolsó napját megelőzően történik.

• Új, fontos előírás, hogy az adó kérelemre elengedhető, illetve mérsékelhető az adó fizetésére kötelezett jövedelmi, vagyoni és szociális körülményei miatt, különösen akkor, ha az ingatlan-átruházásból származó jövedelmet a magánszemély saját maga, közeli hozzátartozója, volt házastársa, vele egy háztartásba élő élettársa lakhatására fordítja.

• A nem lakás ingatlanok értékesítése a szerzéstől számított 15 évig változatlanul adóköteles.

• Ha valaki 2007. december 31. után ingatlanát nem adómentes körben értékesíti, nem kell megfizetnie, illetve visszaigényelheti az átruházásból származó jövedelme adóját, ha az átruházás évében vagy legalább az azt követő két évben saját maga vagy közeli hozzátartozója, élettársa részére az EGT bármely tagállamában helyet vásárol idősek otthonában, fogyatékos

személyek lakóotthonában vagy más hasonló intézményben.

• A családi adókedvezmény legalább három eltartott esetén jogosultsági hónaponként és eltartottanként 2008-ban is négyezer forint havonta. Három eltartott esetén 6 milliós jövedelemkorlátig vehető igénybe. Minden további eltartottanként 500–500 ezer forinttal emelkedik a jövedelemkorlát egészen 8 millió forintig. Ez a felső határ. E fölött nem jár kedvezmény.

• A fogyatékkal élők havi adókedvezménye 2008-ban 3450 Ft-ra módosul.

• 2008. január 1-jétől bérnek minősül és eszerint adózik:

a) a munkaviszonyból származó jövedelem (kivéve a munkáltató által fizetett adóköteles biztosítási díjat és a munkaviszony megszüntetésére tekintettel kapott végkielégítést),

b) az adóköteles társadalombiztosítási ellátás,

c) a szociális igazgatásokról és szociális ellátásokról szóló törvény alapján folyósított adóköteles ellátás (kivétele az adóterhet nem viselő járandóságnak minősülő ellátás)

d) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény alapján folyósított vállalkozói járadék, álláskeresői járadék, álláskeresői segély, ha ennek megállapítására nem a magánszemélyre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár öt évet meg nem haladó időtartamon belüli betöltésére is figyelemmel került sor, továbbá a kereset-kiegészítés, és a keresetpótló juttatás,

e) a Magyar Honvédségnél tartalékos katonai szolgálatot teljesítők magánszemély illetménye,

f) az a–e pontokban meghatározott jövedelmet pótló kártérítés, ideértve a felelősségbiztosítás alapján ilyen címen fizetett kártérítést is, de ide nem értve a nyugdíjban részesülőket megillető baleseti járadékot.

(Következő lapszámunkban fogalom-magyarázattal folytatjuk)

Dr. Sándor Mária





# Kiskarácsony, Nagykarácsony

*Az idén megújult a Mikulásház és elkészült a Csodakút*



Új látványosságokkal indul az idei Mikulásfesztivál Nagykarácsonyban. Nagykarácsonyban már a téli programokra készülnek a Mikulásház Manói. A fesztivál november 4-én indult és 2008. január 6-án zár. Az idén megérkeznek a rénszarvasok is és a Mikulás bácsi karácsonyi kakaóját is meg lehet kóstolni.



Átalakult a Mikulásház: a Mikulás dolgozószobája – ahol a gyerekeket fogadják – és a manók szobája, a meseszoba, továbbá a bejárat is új, ünnepi köntösben várja idén a kicsiket és a nagyokat.

Az udvar új díszé a Csodakút, amelybe ha bedobunk valami személyes dolgot, vagy egy aprópénzt, amit előtte megdörzsölünk, belesúghatjuk a kútba a „rosszaságunkat”, és így már csak a jóságainkkal együtt, bátran mehetünk be a Mikulás bácsihoz. Továbbra is működik az adok-kapok ládikaszolgálat, így meg lehet ajándékozni ismeretlen barátainkat. A ládika lényege: Te is hozz magaddal valami egyszerű, esetleg megunt, vagy saját készítésű játékot, ajándékot. Nem az érték a fontos, hanem a gesztus. A hagyományos programokon túl a Tihanyi Vándor Színpad előadásában bemutatta a Mikulásfalvi mesék című mesejátékot, amit a szerzők a mikulásfalvi Mikulásról írtak. A program zárásaként szeretnének lehetőséget adni a gyökeres fenyőfák továbbélésének, így a családok, ha úgy érzik, elhozhatják Nagykarácsonyba a fájukat és elültethetik, sőt időnként meg is látogathatják.

## Karácsonyi angyalkák bélyegen

Értékjelzés nélküli – promóciós és személyes bélyeg – változatban kerül utánnyomásra a 2004-ben kibocsátott nagyszerű Karácsonyi bélyegem: Angyalkák elnevezésű bélyegív. Különlegessége, hogy értékjelzésként a „BELFÖLD” fel-



irat szolgál, vagyis a bélyeg alkalmas szabványméretű levél, illetve levelezőlap belföldi továbbítására. A már jól ismert bélyegképeken váltakozva, karácsonyi hangulatot idéző angyalkák egész- és töredékalakos kompozíciói láthatók.

Település: Nagykarácsony • Tel.: (20) 449-5200,  
E-mail: mikulasfalva@freemail.hu  
Internet: www.mikulasfalva.com

## POSTÁS KARÁCSONY EURÓPÁBAN

### A svájci posta különleges karácsonya

Zürich óvárosában különleges szolgáltatást kínál a svájci posta. Az ügyfelek a karácsonyi bevásárlást követően a legforgalmasabb helyen parkoló kisbuszban (Päcklibus) adhatják le ajándéknak szánt csomagjaikat, ahonnan azután a buszban kapható PostPac dobozba csomagolva a rendeltetési helyre szállítja azokat a posta.

### A német posta hetvenezer levelet kapott

Az idén ismét kinyitott a németországi Engelskirchenben lévő karácsonyi postahivatal, ahol tíz önkéntes várja a gyermekek Jézuskához írt leveleit – tavaly 70 000 érkezett a világ minden tájáról. A levélírók nagy része 7 és 12 év közötti

gyermek, akik jókívánságaik mellett kéréseiket is megírják a Jézuskának. A levelekre mindannyian választ is kapnak, ebben barkácsolási útmutató is található. Ezzel a gyermekeknek azt próbálják hangsúlyozni, hogy a karácsonyban nem az anyagiak a fontosak, hanem például a saját készítésű ajándékok, az együttlét a családdal.

### Karácsonyi posta Ausztriában is

Ismét megnyílt a beszédes nevű, festői felső-ausztriai falucsukában, Christkindlben a karácsonyi posta. Először 1950-ben rendezett be itt az osztrák posta karácsonyi alkalmi postát mindenki öröme. Az alkalmi bélyegzőn két különböző motívum jelenik meg: egy angyalkás, amely december 26-ig és egy három királyos, amely január 6-ig alkalmazható.





# Az olvasás letéteményese

## A Benczúrban és a letéti könyvtárakban ingyenes a kölcsönzés

A mai, elüzletiesedett világban kevés munkahely juttat dolgozóinak kulturális szolgáltatásokat is. A Posta, a kialakult hagyományokhoz híven, ebben a fehér hollók közé tartozik. A Benczúr Házban működő, 61 esztendő múltja visszatekintő, megalakulása óta nyilvános könyvtárként is működő központi könyvtár országsszerte kis letéti könyvtáron keresztül látja el olvasnivalóval a postás dolgozókat.



„Egy letéti könyvtár kihelyezése a munkahelynek és az ott dolgozóknak ingyenes, használatáért sem kell fizetni”, kezdi birodalma bemutatását a postások szempontjából örömteli hírral Keömley Eszter könyvtárvezető. „A Posta ezért támogatja könyvtárunkat. Mindig a tényleges igényeknek megfelelően alakítjuk hálózatunkat, azaz hozunk létre és szüntetünk meg könyvtárakat. Nem lehetünk eléggé hálásak azoknak a munkahelyi könyvtárakban dolgozó postásoknak, akik a napi munka mellett, a közösség érdekében társadalmi munkában kölcsönöznek. Ma már kis létszámú hivatalokban is ott vagyunk, sőt, ha nincs is az adott településen könyvtárunk, akár távkölcsönzésre is lehetőséget teremtünk.”

A Benczúr-könyvtár évente további 3-4 ezer új kötetet gyarapítja ma 83 ezres (ebből tízezer sorakozik a Klubkönyvtár polca-

in), kétharmadrészt szépirodalmi művekből álló készletét. Amint Keömley Eszter picit elmélyedni enged az olvasnivalók tengerében, a nyilvános klubkönyvtárban a szépirodalmi, művészeti, ismeretterjesztő könyvek, krimik, sci-fi-k és egyéb szórakoztató irodalmi kiadványok, útikönyvek, térképek, szótárak, nyelvkönyvek, menedzserkönyvek, minden szintű iskolai kötelező és ajánlott irodalom kölcsönzésre és helyben olvasásra egyaránt lehetőség van. Emellett tévé, videó, CD-lejátszó, nyelvleckék is az olvasók rendelkezésére állnak – de bármilyen kért információ föl kutatásában is segítséget is nyújtanak a könyvtárosok.

„Természetesen élünk a technikai fejlődés kínálta lehetőségekkel, így pl. küldünk verset, novellát faxon, e-mailben is” jelzi az új idők-höz való rugalmas alkalmazkodásukat a könyvtárvezető. „Szeretjük és használjuk az internetet is, de nagyon vigyázunk, hogy olvasóink csak hiteles oldalakról szerezzék be információikat.”

Sz. Zs.

### Kis postai könyvtártörténet

1876-ban a Postatisztek Olvasóköre, majd 1896-ban a Postai-távírdai altisztek Emberbaráti és Önművelődési Köre megalakulásakor önálló könyvtárat hozott létre. 1907-től érvénybe léptették az első, hét paragrafusból álló könyvtári szabályzatot. A 2. világháború után itt jött létre a Postások Szabad Szakszervezete, amely 1946 januárjáig egybegyűjtötte és leltárba vette a megszűnt kari egyesületek gazdátlan könyveit, majd elvégezte azok „ideológiai megtisztítását”. 1947-ben levelező könyvtár, 1949-ben mozgó könyvtárrautó bővítette a szolgáltatásokat. 1956-ban létrejöttek a megyei szakszervezeti könyvtárak, így 1957-től tevékenysége a fővárosra korlátozódott – de 1994-től a Központi Könyvtár újból az egész országot szolgálja.

### A 2007-ben működő postáskönyvtárak

|                                           |                                          |                          |                          |
|-------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Budapest 62 sz. Posta                     | 1376 Budapest, Teréz krt. 51/53          | Kiss Jánosné             | 1/312-1200/3118 m.       |
| Székesfehérvár 2. sz. Posta               | 8002 Székesfehérvár, Kaszap u. 3.        | Tóth Zsuzsa              | 30/214-8601              |
| Kisvárdai 1. sz. Posta                    | 4601 Kisvárdai, Somogyi R. út 4.         | Nagy Ildikó              | 70/466-33-90             |
| Csepel 1. sz. Posta                       | 1211 Csepel, Szt. Imre tér 21–23.        | Piszer Gyula             | 70/377-16-88             |
| Balatonszemesi Posta Üdülő                | 8174 Balatonszemes, Balatoni út 65.      | Fejédy Istvánné          | 70/466-42-30             |
| Hévíz, Postás Üdülő                       | 8381 Hévíz, Kossuth u. 4.                | Potham György Miklósné   | 30/386-42-20             |
| Balatongyörök Postás Üdülő                | 8313 Balatongyörök (Hévízhez tartozik)   |                          |                          |
| Zuglói 1. sz. Posta                       | 1149 Budapest, Nagy Lajos király u. 173. | Bogdán Lászlóné          | 1/220-7798               |
| Rákospalota 1. sz. Posta                  | 1151 Budapest, Fő út 66–68.              | Polyák Józsefné          | 1/306-8119/123 m.        |
| Budapest 10. sz. Posta                    | 1102 Budapest, Kőrösi Cs. sétány 5.      | Zukályné Tarcsi Erzsébet | 1/434-26-27              |
| Balatonszemesi Posta Üdülő                | 8220 Balatonszemesi, Széchenyi sétány 7. | Tamási Károly            | 70/466-79-49             |
| Magyar Posta Zrt. Siófoki Üdülő könyvtár  | 8600 Siófok, Beszedes sétány 81.         | Fuxhoffer Istvánné       | 84/313-321, 20/439-3338  |
| Szentendre 1. sz. Posta                   | 2001 Szentendre, Kossuth u. 23.          | Kovács Krisztina         | 26/311-322               |
| Dabas 2. sz. Posta                        | 2372 Dabas, Bartók Béla út 54/a          | Béres Mihályné           | 29/360-108, 70/377-4117  |
| Zánka Postás üdülő                        | (Almádi üdülőhöz tartozik)               | Tamási Károly            |                          |
| Hajdúszoboszló Postás üdülő               | 4200 Hajdúszoboszló, Kőlcsey u. 38.      | Kőlcseyné Gönczi Emese   | 52/362-026               |
| Debrecen Postás üdülő                     | 4032 Debrecen, Nagyerdő krt. 66.         | Adorjáné Csordás Kriszta | 52/412-044               |
| Mezőhegyes Posta                          | 5820 Mezőhegyes, Posta u. 5.             | Pintér Zoltánné          | 68/466-014               |
| Debrecen 2. sz. Posta                     | 4002 Debrecen, Petőfi tér 1/c.           | Borbélyné Tóth Judit     | 52/347-866/125 m.        |
| Kisköre Posta                             | 3384 Kisköre, Kossuth u. 45.             | Oláhné Bátor Márta       | 36/358-131               |
| Kecskemét 1. sz. Posta                    | 6001 Kecskemét, Kálvin tér 10–12.        | Habrán Eszter            | 76/321-347, 30/485-7892  |
| Budapest 70. sz. Posta                    | 1076 Budapest, Verseny u. 26.            | Horváth Károly           | 1/478-8835, 1/478-8837   |
| Magyar Posta Zrt. Szállítási Üzem         | 1149 Budapest, Egressy út 35–51.         | Götz Mártonné            | 1/470-71-09              |
| Magyar Posta Zrt. Vezérig. TSZB könyvtára | 1101 Budapest, Üllői út 114–116.         | Koppándi Vilma           | 1/263-07-63              |
| P. T. Műv. Alapítvány Közp. Könyvtára     | 1068 Budapest, Benczúr u. 27.            |                          | 1/342-97-77, 1/342-31-71 |





# A Postás Szakszervezet és

## A tanácsköztársaság hónapjai

**A Postás Szakszervezet sporttal kapcsolatos tevékenységét tárgyalva vissza kell mennünk az első szakszervezeti kezdeményhez, az 1919-es esztendőig.**

Az előző év karácsonyának első napján létrejött Postás Szakszervezet a Tanácsköztársaság kikiáltása után hamarosan a munkahelyi sportra is kiterjesztette támogató figyelmét. Az első három hónap sportszervező tevékenységéről nem találunk nyomokat, de 1919 áprilisában már a világháború alatt csak vegetáló Budapesti Posta- és Távirat-tisztviselők Sportegyesületének újjászervezését készítették elő.

Ötévi szünetet követően tartottak ismét egyesületi közgyűlést április 23-án, a József Telefonközpontban. Ezen a Postás Szakszervezetek Sportsportja névvel ruház-

A korszak legnagyobb vívmánya a postás-ság sportélete szempontjából egy önálló sporttelep létesítése volt. Ezt, ha kelletnül, de később elismerte a következő rezsimmel visszatért részben régi klubvezetőség is. Olyan helyen akartak bázist szerezni, amely közel fekszik a nagyobb létszámú postai munkahelyekhez. Legalkalmasabbnak a használaton kívüli régi Lóversenyter mutatkozott a Keleti pályaudvar közelében. Április elején Bokányi Dezső munkügyi és népiéleti népbiztos intézkedett a Lóversenyter felosztásáról több egyesület között. Jutott terület a postásoknak is, mint az egyik legnagyobb létszámú szakma művelőinek.

Május elsején már ott rendezték a magyar sport történetének első üzemi bajnokságát! A földes pályát társadalmi munkában alkalmassá tették néhány nap alatt labdarúgó-mérkőzések lebonyolítására.

A fedett nézőtér és az öltözők adottak voltak, még a lóversenyzés idejéből.

Ezen első üzemi tornán egyes források szerint a Budapest 4-es, 62-es, 72-es posták, illetve a sportegyesület csapatai mérték össze tudásukat népes közönség előtt. Más forrás csak két csapatról tud: a 70-es és a 72-es posta mérkőzött egymással, s 1:1 lett az eredmény, sorsolással a 70-es gárdájáé lett a Postás Serleg.

A Postás Szakszervezetek Sportsportja további tevékenységéről nincs adatunk.

## A koalíciós évek

A postások szervezkedésének törvényi tilalma miatt csak 1945-ben folytatódhatott a szakszervezet története. A sport ügye nagyon hamar napirendre került.

A Magyar Postások Országos Szabad Szakszervezetének szervezése január köze-



**Dr. Tarnai Albert, a PSE elnöke ünnepi beszédére készül (1946?)**

pén indult meg a felszabadult pesti oldalon. A szervezőmunkában kezdettől részt vett Héthelyi László, a Postás SE labdarúgó csapatának játékosa, akiből már ez évben egy időre országos főtákar lett, de később is a szűkebb vezetőségben maradt.

Áprilisban héttagú ideiglenes vezetőséget választott a Benczúr utcai szakszervezeti székházba átminősített egykori Postás Otthonban összegyűlt mintegy 600 postás az egyesületi élet újjáélesztésére. A szociáldemokrata dr. Tarnai Albert lett ennek vezetője, és a tagok között ott volt a kommunista orientációjú Héthelyi is. Mintha a történelem ismételné önmagát, 1919-ben is így kezdődött: a szakszervezet (benne a két – akkor már egyesült – munkáspárt híveivel) állt a sportélet talpraállítását célzó munka élére.

Az év végén megtartott közgyűlésen a klub alelnökének a későbbi szakszervezeti elnököt, Gyurkovits Károlyt választották.

A sikeres startban a gyökeresen megváltozott politikai helyzetnek döntő szerepe volt. A felszabadulás évében 10 országos bajnoki címet nyertek a Postás SE versenyzői. Ennek egy részét, ahogy a következő esztendőben is, olyan sportolók hozták,



**Fekete Leó (középen), az 1919-es postás sportdirektórium elnöke 50 évvel később**

ták fel az egyesületet, és a Testnevelési Ügyek Direktóriumára rendeltére ötagú sportdirektóriumot választottak az élére. A tagjai: Fekete Leó elnök, dr. Barabás Jenő, Erődi Béla, Hrabál Albin, Rácz Jenő. A klub ettől kezdve nem csupán a tisztviselőket fogadta soraiba, hanem minden rendű-rangú postai dolgozó előtt megnyitotta a sportolás kapuit. Kenyeres Árpád, a szakszervezet főtákar, egyúttal 10 ezer korona gyorssegélyt utaltatott ki.





# a sport

akik a hatalmi szóval feloszlattott polgári klubokból érkeztek a fehér-zöldekhez. A létesítmények rendbetételéhez, a sporteszközök pótlásához a sok lelkes postás kétkezi munkáján túl a nagyvállalat anyagi támogatása is nélkülözhetetlen volt.

A sportpolitika 1947-től fokozta nyomását a sportegyesületi önállóságra. A kommunista párt a Szakszervezeti Tanácson belül hívott életre sportosztályt, amely szorgalmazta ugyanilyen szerv alakítását minden ágazati szakszervezetnél is. Ettől kezdve még nagyobb súllyal vettek részt a szakszervezetek az ország sportjának formálásában. A civil autonómiát nagyra értékelő szociáldemokraták ezt nem nézték jó szemmel. A Postás SE vezetője, aki egyúttal hivatalból a PSZ sporttitkára is volt, úgy próbált gátat szabni a folyamatnak, hogy nem tartotta a kapcsolatot a saját sportközpontjával.

Mindeközben a versenysportban szép sikereket arattak a postások. Évről évre több országos bajnoki címet nyertek és mind több válogatottat adtak a szakosztályok. Az 1948. évi londoni olimpia a postás sport máig legfényesebb nemzetközi eredményeit hozta.

1948 amúgy is a fordulat éveként ismert a magyar történelemben. A postás sportban szintén az volt. Április 9-én rendkívüli közgyűlésen deklarálták az egyesület autonómiájának végét. A PSE a Postás Szakszervezeti Központ tagegyesületévé vált, amelynek képviselője akár fel is oszlathatta (volna) a klubot, ha úgy találja, nem az alapszabálynak megfelelően működik.

Ettől kedve Magyarországon csak szakszervezeti égisz alatt működhettek a sportklubok, akár verseny-, akár tömegsporttal foglalkoztak. A központi egyesületen kívül ekkor 52 vidéki és 54 fővárosi sportkör működött a PSZ.

## A centralizáció fogságában

1950-ben komoly csapás érte a postás sportot. A Gazdasági Főtanács évekkel korábbi döntése értelmében az Országos Sporthivatal felszólította a PSZ a Postás-sporttelep elhagyására, mert megkezdik ott a Népstadion építését.

A bázis elvesztése súlyos következményekkel járt. Az ekkor már 22 sportágban 26 szakosztállyal működő Postás SE az ország legnagyobb klubja volt, mintegy 1200 aktív taggal. A hanyatlás gyors volt és látványos. Válogatottak sokasága hagyta el az egyesületet az ellehetetlenült felkészülési körülmények miatt. Míg 1948-ban rekordszámú, 33 bajnoki címet szereztek sportolóink, addig 1953-ban csupán hármat.

Kijelölték ugyan az új sporttelep helyét, mégpedig a postások kérésével egyezően a Jármutelep mellett, ott, ahol ma is áll, de a hevenyészett futballpályán és a körötte kialakított futópályán kívül csak pár deszkabódé éktelenkedett éveken át a bolgárkertészekről kisajátított káposztaföldön.

A sportpolitika következő centralizációs stációja a koalíciós időket túlélt polgári egyesületek szakszervezeti ernyő alá terelése volt 1950-ben. A postásságnak a Szentlőrinci AC-t „juttatta” a hatalom. Egyetlen komoly szakosztályuk, a labdarúgóké azonban a fúzió révén 44 év után visszavitte a magyar futball élvonalába. Saját stadion híján az Üllői úton játszották hazai meccseiket a postások, mindig telt ház előtt! (folytatjuk)

Szabó Jenő



Felvonuló postás sportolók 1952. április 4-én

se volt 1950-ben. A postásságnak a Szentlőrinci AC-t „juttatta” a hatalom. Egyetlen komoly szakosztályuk, a labdarúgóké azonban a fúzió révén 44 év után visszavitte a magyar futball élvonalába. Saját stadion híján az Üllői úton játszották hazai meccseiket a postások, mindig telt ház előtt! (folytatjuk)

## TÚRAAJÁNLATOK JANUÁRRA

A Postás SE természetjáró szakosztálya az új esztendőben is várja a kirándulni vágyó fővárosi és környékbeli postásokat, valamint családjaikat.

A január első víkendjét, amelynek vasárnapja éppen vízkeresztre esik 2008-ban, kellemes túrával köszöntik. A Budai-hegység egyik legszebb részén tesznek meg 10 kilométert a Széchenyi-hegy – Normafa – János-hegy – Makkosmária – Normafa útvonalon. A találkozó most is a szokásos helyen és időpontban, vagyis a Moszkva téri metrókijáratnál, 9 órakor. A túra vezetője *Fancsali Béla* szakosztályvezető lesz.

8-án, kedden 17 órától klubnap lesz a Postás SE XIV., Róna utca 86-100. alatti sporttelepén a klubházban. Itt ismerhetik meg az első fél év programjait, megújíthatják tagságukat, illetve az új érdeklődők is beadhatják jelentkezésüket. Ehhez 1 db 4x4 cm-es igazolványképet vihetnek magukkal.

13 és 20-án vasárnap a téli viszonyokra tekintettel afféle biankó túrákat hirdetnek meg a Budai-hegységbe: az útvonalat az éppen aktuális időjárási és útviszonyoknak megfelelően állapítják meg a találkozó idején és helyén, amely a fent említett Moszkva térivel megegyezik, sőt, még a túravezető személye is.

27-én, a hónap utolsó vasárnapján a szakosztály hagyományos „főútvonalát” járhatják végig: Fenyőgyöngye – Erdészház – Árpád-kilátó – Oroszlán-szikla – Húvösvölgy az országos kék jelzés mentén, mintegy 6 kilométeres sétával. Találkozás 9 órakor az óbuda-újlaki templomnál, a 65-ös autóbusz végállomásánál. A kalauzuk *Veliczky Lászlóné* lesz.



# Születésnap tortával és labdával

Nyakunkon az ünnepek, nyakunkba vesszük az üzleteket, ajándék után loholunk. Szezonális sporttevékenység – fizikailag, szellemileg (lásd stratégia és taktika) is elég strapás. Az igazira ilyenkor kevesebb energiánk marad. A postás sportegyesületek háza táján is csend honol. Csak a természetjárók szakítanak időt, hogy a téli álomba merülő erdőket járják. Ezúttal visszapillantásunkban egy szép eseményre fókuszálunk, nevezetesen a Dunántúli Postás SE jubileumára.

SE soproni sportcsoportja volt, amelyet 1925-ben hoztak létre.

Bizonyosra vehető, hogy Pécsen is volt már szervezett postás sportélet az 1937-re datált önálló bejegyzésű egyesület előtt, de pontos dokumentumok híján ezt tekintik ők maguk is méltóadónak, amikor a jubileumaikra készülnek.

November 10-én a pécsi Lauber Dezső Sportcsarnokban került sor az évfordulóra emlékező sportnapra, amelyen majd félezeren vettek részt.

Az ünnepi programkínálat hűen tükrözte a jelent, a szabadidősportra berendezkedett egyesület minden társadalmi és szakmai csoport számára adott valamilyen aktivitási lehetőséget, mellőzve a túlzott protokollt, ami a jubileumok gyakori

kísérője. Férfiak, nők, gyerekek, öregfiúk, családok, postavezetők, igazgatósági vezetők, a DPSE tagolódására utalva dél-nyugatiak és észak-nyugatiak külön kategóriákat alkotva mérkőzhettek meg, játszhattak egymással több sportágban.



Az időjárás megengedte azt is, hogy a szabadban szívesebben barangolók még egy késő őszi túrára induljanak a Mecsekbe.

A kiegészítő események szintén az egészség szolgáltatásban állottak: a Postás Egészségpénztár munkatársai szűrővizsgálatokkal és tanácsadással járultak hozzá az alapeszme támogatásához. A szerencsések pedig – már aki belefért a szakember idejébe – győgymasször keze alatt találtak enyhülést a mérkőzések között.

Ezúttal az eredmények nem voltak olyan fontosak, mint mondjuk a városi bajnokságok fordulóiban a postás csapatoknak, de a kezdőrúgás, vagy a feldobás után egy pillanat alatt elfelejti minden igazi sportember, hogy a részvétel a fontos, és teljes elánal veti magát a küzdelembe, azaz nyerni akar.

A nap végén következett a hab a tortán, ami jelesül maga a születésnapi torta volt. *Pesti László*, a Dunántúli Postás SE elnöke, és *dr. Papp Ildikó* elnökhelyettes szelgetelte föl a tagság édesszájú szekciójának örömére.

Mit is kívánhatunk a nyugat-magyarországi postásoknak és egyesületüknek? Újabb 70 évet erőben, egészségben!

Sz. J.



A mai egyesület a Pécsi PSE jogutódja, de hozzá tartoznak a térség korábban létezett más postás klubjainak „leszármazottai is. A legratinásabb és legeredményesebb a soproniaké volt, nemzetközi hírű női kosárlabda-szakosztállyal. De Szombathelyen és Győrött is működött önálló egyesület. Az előbbiben szerepelt ifistaként egy ideig a labdarúgó olimpiakonok örökrangsorában két arany- és egy bronzérmével élen álló *Novák Dezső*. A legrégibb postás sportember nyomaira szintén a Dunántúlon bukkanunk: *Rombauszek Norbert* 1868-ban a Nagykanizsai Tornaegylet művezetője (mai fogalmak szerint edzője) a helyi posta dolgozója volt. Az első postás sportszervezet pedig (a jelenleg még a zuglói Róna utcában működő) Postás





# Karácsonyi menü jogász módra

*„Nagybátyám szerint a jó jogász olyan, mint a szalonafőlső: mindenre jó. Így aztán akkor sem hátrálok meg, ha főzésre kerül a sor. Igaz, a feleségem kiválóan főz, ezért többnyire neki engedem át a terepet a konyhában.”*

Számomra a Karácsony elválaszthatatlanul összekapcsolódik a házi disznótorossal. Ezt sajnos egyre nehezebb beszerezni, a bolti pedig meg sem közelíti az igazi házi disznótoros íz világát. Ezért aztán – a töltött káposzta mellett, ami kötelező! – egyéb ételválasztékot is ki kell próbálni. Így fedeztem fel egy ízletes és könnyen elkészíthető ételt, a bajor rakott húst.

Levesként nálunk szóba sem jöhet a halászlé, az számomra nyári étel. Karácsonykor csakis orjalevest kerülhet az asztalra!

## Orjaleves

A sertést köztudomásúlag karajra vagy orjára szokás bontani. Az orjaleves nem

### Dr. Nemes Sándor



„1991. óta dolgozom a Postánál Szegeden, mint a TSZB jogsegélyszolgálat vezető jogtanácsosa. Előtte voltam

már ügyész, azt megelőző diákéveimben basszusgitáros, karatés és diákszínjátész. A 80-as években Szegeden a legjobban karatézó basszusgitáros és a legjobban basszusgitározó karatészként tartottak számon. A hetedik ötéves terv meglepetés zenekarában, a Matula Metálban pengettem, mellyel Szeged-Szöreg-Tápé környékén világhírnévnek örvendtünk. Főzni gimnazista koromban kezdtem, nyaranta a haverokkal tartott horgász-vadkempingezések alkalmával. Fantáziánknak csak a rendelkezésünkre álló nyersanyag szabhatott határt..



más, mint a sertés gerinc körüli húsos részből készült húsleves. Így aztán nem is igényel különleges szakácsművészetet az elkészítése. Kell hozzá egy jó nagy fazék vagy kukta, a vízbe a szép darab csontos húsok, sárgarépa, petrezselyem gyökér és petrezselyem zöldje, egy fej vöröshagyma, esetleg egy kis zeller. Sózás ízlés szerint. A zöldségeket elég főfőzéskor beletenni, hogy ne főjenek szét teljesen a végére. Levesbetétnek házi csigatészta jár hozzá.

## Bajor rakott hús

Főfogásként előnye, mint a rakott ételeknek általában, hogy nem kell végig az étel mellett álldogálni. Ha összeállítottuk, be a sütőbe és csak ki kell venni a megfelelő időben.

**Hozzávalók:** Ha van otthon krumpli meg hagyma, már csak egy pár szelet sertés tarját kell vásárolni, és a lényeg megvan. Diétásoknak lehet kísérletezni hosszú karajjal is, de szerintem az túl száraz marad. Olaj és tejföl a kiegészítő hozzávalók.

**Elkészítés:** Vessünk egy megfelelő méretű lapos jénai edényt (vagy tepsit)

a család étvágyához igazítva. Ezt olajjal vagy zsírral kikenjük, és a karikára vágott hámozott krumpli szeleteket az alá járja egymás mellé fektetjük, majd meghintjük sóval. Erre szórunk egy réteg karikára vágott vöröshagymát, majd ráhelyezzük a besózott tarja szeleteket, négyet vagy hatot, szintén a család étvágyához igazítva. Ismét egy réteg vöröshagyma karika, majd egy réteg krumpli karika következik, úgy, hogy az egészet befedje. Ezt a réteg krumplit

is besózzuk, és az egészet leöntjük egy kevés olajjal elkevert tejföllel.

Ez az alap, ezt lehet még fantázia és ízlés szerint variálni. Például a borsot kedvelők a húst nem csak sózhatják, hanem enyhén borsozhatják is. Én nem szoktam. A jó hús és a jó makói vöröshagyma kellő ízt garantál.

Az így összeállított edényt sütőbe helyezzük és készre sütjük. Kezdetben lehet alufóliával lefedni az edényt, hogy az étel először párolódjon át, majd ha megpuhult, lehet készre sütni.

## Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

**Felelős kiadó:** Pecze Pál elnök  
Megjelenik a Partners Pécs Kft. gondozásában.

Pécs, Budai Nagy Antal u. 1.  
Levélcím: 7602 Pécs, Pf. 188  
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.  
**Felelős szerkesztő:** Szűcs Zsolt  
e-mail: szucszs@t-email.hu

**Nyomdai munkálatok:**  
Duplex-Rota Kft. (ISSN 1219-3712)  
Terjeszti a Magyar Posta Zrt.



Czmerek Ákos



Édesanya: Darab Ágota  
Édesapa: Czmerek Béla  
Született: 2007. okt. 7.  
Súly: 2950 gramm  
Magasság: 56 cm

Pinterics Kata Zoé



Édesanya: Szabó Katalin  
Édesapa: Pinterics András  
Született: 2007. márc. 14. [08:37]  
Súly: 2440 gramm  
Magasság: 48 cm

## POSTÁS BÉBI

Küldjön egy fotót, és néhány adatot a frissen érkezett postásról, és megjelentetjük a lapban.

Puskás Gréta



Édesanya: Vékony Andrea  
Édesapa: Puskás József  
Született: 2007. szept. 11. [17:35]  
Súly: 4150 gramm  
Magasság: 52 cm

Király Dániel



Édesanya: Fehér Judit  
Édesapa: Király Zsolt  
Született: 2007. nov. 28. [06:45]  
Súly: 3350 gramm  
Magasság: 54 cm

## Internetes mesepályázat gyerekeknek!

**Szereted a meséket? Akár írnál is?  
Akkor ne tétovázz, írd nekünk meséd!**

A Postás Szakszervezet Ifjúsági Tagozata szakszervezeti tagok kisebb és nagyobb gyermekeinek – 18 éves korig – meseíró pályázatot hirdet. A pályázatra beérkezett minden mesét a PSz honlapján megjelentetünk ([www.postasszakszervezet.hu](http://www.postasszakszervezet.hu)). A negyedévente a legjobbnak ítélt mesét közzé tesszük a Postás Dolgozó oldalain és 6000 Ft-os vásárlási utalvánnyal jutalmazzuk.

A mesék terjedelme maximum 1,5 oldal lehet. (lehet kéziratos és gépelt is).

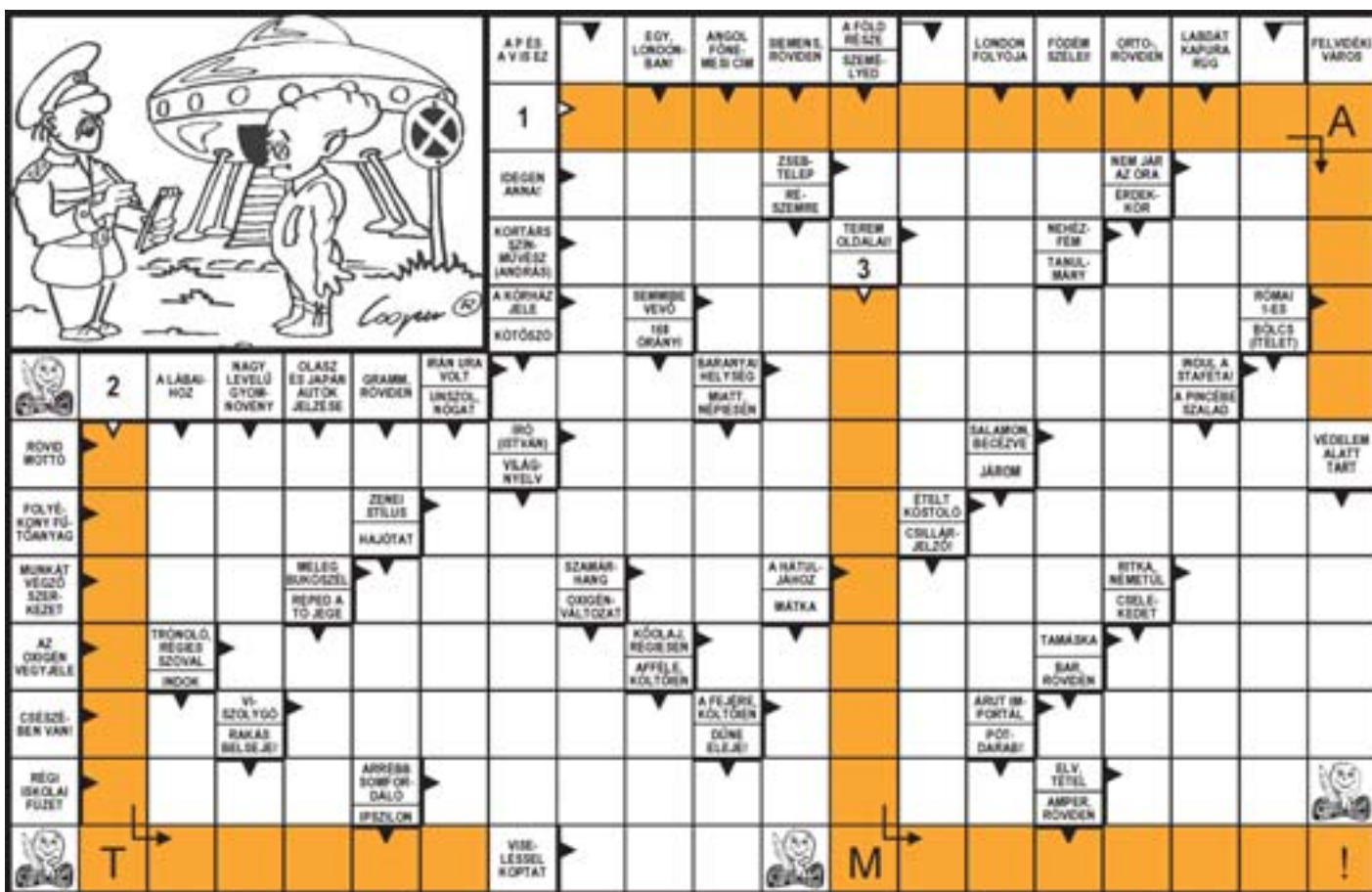
A pályázatokon kérjük feltüntetni: (a kiértékelés miatt)

- a pályázó nevét, címét, életkorát
- a postás szülő nevét, postahelyét, címét.

Beküldési cím:

Postán: Postás Szakszervezet, 1406 Budapest, Pf. 14.

E-mailben: [guraly.aniko@posta.hu](mailto:guraly.aniko@posta.hu)



A Postás Dolgozó novemberi rejtvenyének megfejtése: **Halló Föld! Látom a Mikulást!**

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Torma Zsófia** (2490 Pusztaszabolcs, Ady E. u. 48.) nyerte. A nyereményt postán küldjük el. A megfejtést a [rejtveny@postasszakszervezet.hu](mailto:rejtveny@postasszakszervezet.hu) e-mail címre vagy a Partners Pécs 7602 Pécs, Pf. 188 címre várjuk január 8-ig.

A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.



# Ünnepi kellékek házilag

December, a karácsonyi és év végi ünnepkörrel az a hónap, amelynek napjaihoz a legtöbb mágia, jóslás kötődik.



Kezdődik Luca nappal, amikor a fiatal, hajadon lányok jövődöbeli férjük nevét szeretnék megtudni különböző praktikákkal.

Luca-gombóc: papírra írt fiú neveket rejtettek a lányok gombócokba, így dobták forrásban lévő vízbe. Amelyik gombóc először feljött a felszínre, olyan nevű lesz a jövődöbeli férjük, jötevőjük. Egy másik módszer szerint, meg kell hámozni egy almát, úgy, hogy a héja egyben maradjon, ezt kell a hajadon leánynak a háta-mögé dobni, amilyen betűt „mutat” az alma héja földön, olyan betűvel kezdődik majd a lány férjének neve.

Karácsony első napjának is megvannak a régmúlt időkre visszanyúló babonái: tilos kivinni a szemetet, mert ezzel kivisszük a szerencsét a házból. Tilos kölcsönadni és kölcsönkérni, mert nehezen kapjuk vagy adjuk vissza.

Újév napjára is jutnak, elsősorban szerencsehozó praktikák: az első étkezés lencse legyen, javasolt még malachúst, rizst, mákot enni, amelyek az új évben a gazdagságot hozzák. Nem ajánlott mosni, varrni, ruhát szárítani, mert veszteséget, szomorúságot jelent. Aki korán reggel hideg vízben mosdik, egész évben friss, egészséges lesz.

Szerencsét hozó jelkép – egész évben a négylevelű lóhere. Csalogassuk vele újév napján a szerencsét egész évre a házba!

## Készítsünk lóheréből szerencse-csalogató „szélmozgót”.

Szükség lesz hozzá kettő darab virágkaróra – vagy vastagabb hurkapálcikára – zöld fonatra.

A négylevelű lóhere-motívumokat világoszöld, sötétzöld, aranyszínű hullámkartonból, (esetleg vékony kartonpapírból) vágjuk ki. Én hullámpapírból készítettem az itt bemutatott darabot.

Vájjatok ki összesen 12 darab lóherét a különböző színű hullámkartonból (ha sima kartonlapból készítitek, akkor ez duplázódik, mert két darabot össze kell ragasztanotok, oly módon, hogy a fonal a lapok között legyen).

Vájjatok le 4 db, kb. 120 cm hosszú fonalat, hajtsátok félbe.

A hullámkarton „középső” hullámján egy hosszú varrótűvel keresztülvezetve a fonalat, fűzzetek fel rá 3 lóherét. Ezt ismételjétek meg mind a négy fonalon. Ha nincs kéznél olyan hosszú tű, amely keresztülér a lóherén, javasolom, hogy a hullámkarton két hulláma közé fektetve ragasszátok a fonalat.

A két virágkarót fessétek be zöld festékkel. Száradás után keresztben, középen csepmenteteket pillanataragasztót a pálcikákra, majd vékony fonallal keresztezve kössétek össze azokat. Egy hosszabb darabot hagyjatok meg a felakasztáshoz.



A négy lóhere-láncot a fonal segítségével kössétek a pálcákra, közel a végéhez, ügyelve az egyensúlyozásra.

Aki egyszerűbb változatot szeretne, készíthet egyetlen pálcára három lóhere-lánc felfüggesztésével.

## Pohárjelölő – szilveszteri buliba

(Maradjunk a lóhere mintánál...) Elég egy szilveszteri összejövetel, nagyobb társaság, és könnyen összekeverednek a poharak, ennek elkerülésére készíthettek (készíthettek, készíthettek) pohárjelölőket.

Szükség lesz hozzá: színes papírlapokra, a lapokkal megegyező színű festékre (tempera, hobbi festék stb.), fa ruhacsipeszekre.

Első lépésként fessétek le a ruhacsipeszeket a kiválasztott színű festékkel. Amíg száradnak, vájjatok ki a színes lapokra előrajzolt lóherét, mindegyikre egy név kerüljön. Ha elkészültetek és a festett ruhacsipeszek is megszáradtak, már csak rájuk kell ragasztani a lóherét. Javasolom, hogy minél közelebb kerüljenek a papírlóherék a csipesz összenyomható szárának végéhez.

Végül nincs más hátra, mint koccintani: Boldog új évet kívánok!



60-1 Zsuzsi



# HASZNOS TANÁCSOK EGÉSZSÉGPÉNZTÁRI TAGOKNAK

TRÜKKÖK, PRAKTIKÁK A PATIKÁKBAN – AHOL A LEGTÖBBET KÖLTJÜK

Az egészségpénztári költségek 80%-a patikákban történik. Vajon tudjuk-e, hogy mi mindent és milyen feltételekkel vásárolhatunk a gyógyszertárban? Előfordul, hogy már vásárlás közben bizonytalanodunk el egy-egy terméknel, hogy elszámolhatjuk-e egészségpénztáron keresztül.

- **Minden vényköteles gyógyszer** – akár még a csecsemők tápszere is – az egészségpénztári számláról finanszírozható termékek közé tartozik. A tag nevére szólókon kívül minden olyan receptet kiválthatunk, amelyek közvetlen családtagjaink nevére szólnak – akiket a belépési nyilatkozaton kedvezményezettként jelöltünk. A kör bármikor bővíthető! Újabb családtagok megjelölésére adatmódosító lap szolgál, amely beszerezhető ügyfélszolgálatunknál, vagy letölthető honlapunkról.

- **A vény nélküli gyógyszerek** is elszámolhatók: ilyen például a C-vitamin, a Rubophen vagy a Calcium pezsgőtabletta. Ugyanez vonatkozik a benzinkutakon és a hamarosan postákon is kapható gyógyszerekre.

- **A gyógyászati segédeszközök közül csak a szemüveghez, a kontaktlencséhez és a hallókészülékhez kell orvosi javaslat.** A kötszerek, de a nagyobb összegbe kerülő vérnyomásmérő, vércukorszintmérő, a tesztcsik a fel-felröppenő hírekkel ellentétben elszámolható, nem szükséges hozzá sem orvosi javaslat, sem szerződés a szolgáltatóval.

- **Az OGYI (Országos Gyógyszerészeti Intézet) engedéllyel rendelkező termékek** is ebbe a körbe tartoznak, mint például a Béres csepp, vagy a Supradyn. Listájuk nyomon követhető honlapunkon és a patikában.

- **A babaápolási cikkeket** – bár számos termék közülük is elszámolható – nem feltétlenül a patikákban kapjuk meg a legkedvezőbb áron. Érdemes körbenézni a piacon!

## Az elszámolás módjai

A **készpénzfizetési számlát** az alábbiak szerint kell kérni:

**Postás Egészségpénztár**

**a pénztártag neve, címe és tagkódja**

A számlát kérjük a 1145 Budapest, Szugló utca 9–15. címre küldjék el.

A **kártyás fizetésnél** nincs tranzakciós díj. A több mint 2700 elfogadóhely listáját megtalálják honlapunkon. Javasoljuk mindazoknak, akik kedvenc patikájukban még nem tudnak, de szeretnének egészségkártyával fizetni, jelezzék igényüket kártyaközpontunkban vagy ügyfélszolgálatunkon, és felvesszük a kapcsolatot a szolgáltatóval.

## Postás Egészségpénztár

1155 Budapest,

Szugló u. 9–15.

Telefon: 1/470-3319,

1/470-3324

Fax: 1/470-3598

[www.posta.hu/egeszsegpenztar](http://www.posta.hu/egeszsegpenztar)

[ugyfelszolg@penztar.posta.hu](mailto:ugyfelszolg@penztar.posta.hu)



A család egészségügyi kiadásai akár 20-25%-kal csökkenthetők, ha az egészségpénztár tag – a munkáltatói befizetéseken kívül – önmaga is fizet saját egészségpénztári számlájára. Az egyéni befizetések után 30% adójóváírás vehető igénybe a tárgy évi adóbevalláskor.

Az Egészségpénztárba történő egyéni befizetésekre jövedelemkorlátozás nélkül igénybe vehető 30%, de maximum évi 100.000 Ft kedvezmény – az esetben, ha a pénztártag 2020. január elseje előtt tölti be az öregségi nyugdíjkorhatárt, akkor 130.000 Ft kedvezmény –, melyet az adóhatóság a magánszemély rendelkezése alapján a pénztár részére utal át és a pénztár a magánszemély egyéni számláján ír jóvá. Ha a magánszemély mind az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba, mind az egészségpénztárba fizet, a kedvezmény mértéke együttesen maximum 120.000 Ft, a jelzett öregségi nyugdíjkorhatárra vonatkozó kitétel teljesülése esetén 150.000 Ft.

Az egyéni befizetés legegyszerűbb módja a munkabérből történő rendszeres levonás. Történhet azonban K&H fiókban készpénzbefizetéssel, átutalással, vagy belföldi postautalványon is. Fontos, hogy a megjegyzés rovatban szerepeljen a tag neve, tagazonosító száma és a befizetés jogcíme (egyéni többletbefizetés, tagdíj stb.).

## Egészségpénztári kisokos

**Szolgáltatásra jogosult közeli hozzátartozó**

Az egészségpénztár szolgáltatásait a pénztártag által bejelentett közeli hozzátartozók is igénybe vehetik. Bármennyi közvetlen családtag – gyermek, házastárs, élettárs, szülő, testvér, nagyszülő és unoka, örökbefogadott, mostoha- és neveltgyermek, illetve örökbefogadó, mostoha- és nevelőszülő – megadható szolgáltatásra jogosultként. Így például a nagymama is vásárolhat unokájának pelenkát, vagy a szülő finanszírozhatja gyermekének uszoda, kondi- és tornaterem bérletét.

