

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

Történelem magánjubiléummal

Ötven éve száz postásgyerek üdült Lengyelországban (14. oldal)

A tartalomból

Európai és nemzeti postapolitika 2007-ben

2.

Üzemi Tanács: Jó, és még jobb lehet

8.

Féldőben a munkavédelmi képviselők megbízatása

10.

Az idősebbek voltak az aktívabbak az IT felmérésén

12.

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Az európai és a nemzeti postapolitika kettős célkitűzése a posta piacán a verseny fokozatos, ellenőrzött megnyitása és az egyetemes postai szolgáltatás garantálása az Európai Unió területén.

A megfogalmazott célok elérését, a döntést előkészítők a kizárólagos, vagy különleges jogok megszüntetésével, az egyetemes szolgáltatások egységes színvonalú biztosításával látják megvalósíthatónak.

Ugyanakkor nem lehet figyelmen kívül hagyni azt a körülményt, hogy a tagállamok egy része fenntart különböző

mértékű monopóliumokat bizonyos postai szolgáltatások biztosítására, az egyetemes szolgáltatás finanszírozására. Más tagállamok teljesen vagy részben megszüntették a szolgáltatási monopóliumukat, vagy tervezik annak 2009 előtti megszüntetését.

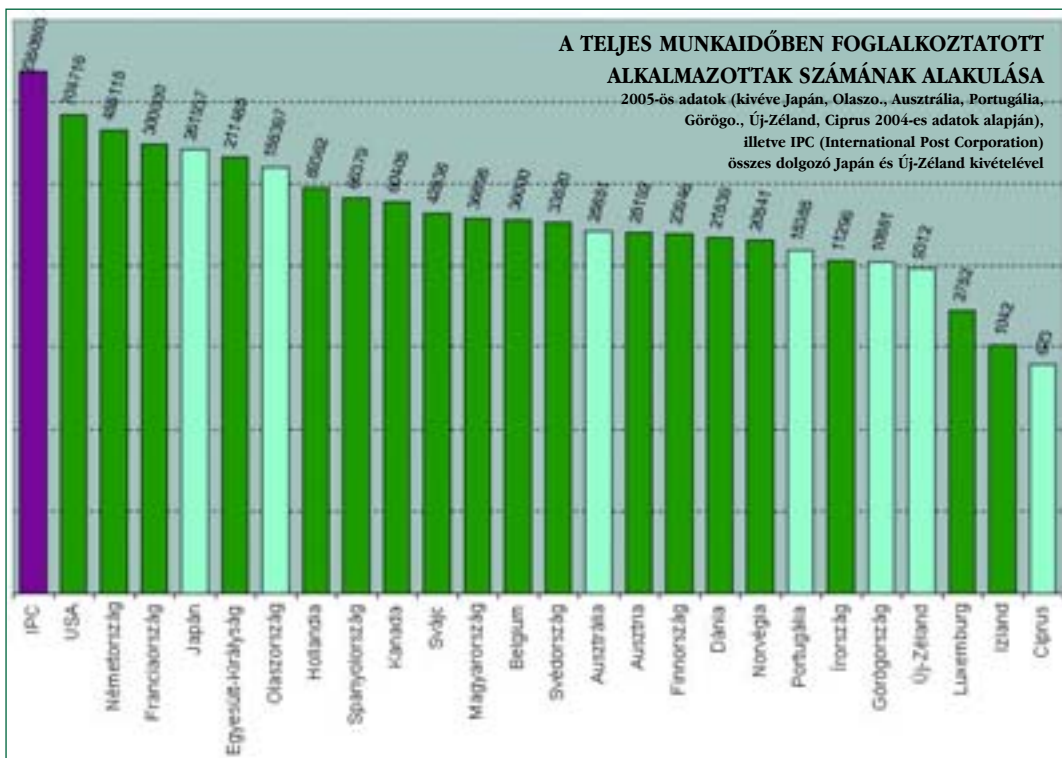
Az arányosság elvét követve az irányelv-tervezet csak a célkitűzés érdekében

szükséges mértékben szabályoz, az egyes országok sajátosságai figyelembevételét a nemzeti szabályozás körébe utalja. A helyzet nehézségét jól mutatja az a tény, hogy az Európai Unióban 15 ország postája veszteséges. A veszteséget a költségvetés megtéríti a szolgáltatónak.

A postai irányelv-tervezet az egyetemes szolgáltatás megfelelő szintű biztosítása érdekében egyrészt

szabályozás keretében, másrészt piaci alapon lehetőséget biztosítana a tagállamoknak intézkedések meghozatalára, így az egyetemes szolgáltatás biztosításának hozzáigazítása az igénybevevők szükségleteihez, szolgáltatási kötelezettség bevezetése az engedéllyel rendelkező piaci szereplők számára, szabályozó hatóság beavatkozása a verseny védelmében, hálózathoz való hozzáférés lehetővé tétele.

A tagállamok maguk határozhatnak meg azokat az intézkedéseket – az uniós postai keretrendszeren belül – amelyeket az egyete-



Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: Pecze Pál elnök

Megjelenik a **Partners Pécs Kft.** gondozásában.

Pécs, Budai Nagy Antal u. 1. • Levélcím: 7602 Pécs, Pf. 188

Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Felelős szerkesztő: Szűcs Zsolt • **Telefon:** (06-30) 637-8200

Nyomdai munkálatok: Duplex-Rota Kft. (ISSN 1219-3712)

Terjeszti a Magyar Posta Zrt.

A CÍMLAPON



Történelem magánjubiléummal

előtt

2007-ben (2. rész)



Dr. Berta Gyula

mes szolgáltatások védelméért szükségesnek tartanak.

Javaslatként felvetődött, hogy az egyetemes szolgáltatások ellátását piaci szereplőkre bízzák, illetve, ahol az egyetemes szolgáltatás ellátása ilyen módon nem biztosítható, közbeszerzési eljárás keretében teremtik meg a szolgáltatás ellátását.

Az egyetemes szolgáltatások finanszírozásának kérdésében a tagállamok maguk dönthetnének. Egyedüli korlát, hogy a finanszírozás formája ne okozzon a piac működésében aránytalan torzulásokat.

A finanszírozás már említett közbeszerzéses formája mellett a közvetlen állami támogatásból megvalósuló kompenzáció is felmerült lehetőségként. Harmadik lehetséges változat a kompenzációs alap létrehozása. A kompenzációs alapba a postai piac szereplői fizetnének be és az egyetemes szolgáltatást nyújtó ebből az alaphoz részesedne a felmerült plusz költségei fedezésére.

Miután a fenntartott szolgáltatások bevételei keresztfinanszírozták a veszteségeket, így a kompenzációs alap működésével kapcsolatban túl sok gyakorlati tapasztalat nincs.

Az irányelv-javaslat továbbra is megengedné az engedélyezési eljárást, de a piaci szerepének növelése érdekében szűkítené az engedély megadásának feltételeit, így tiltaná az engedélyesek számának korlátozását. Előírná az állam postai hálózathoz való hozzáférés átlátható és megkülönböztetés-mentes feltételek szerinti biztosítását.

A tisztességes verseny ellenőrzésében a tagállamok dönthetnek arról, miként tudják legjobban biztosítani azt, hogy az egyetemes szolgáltató magatartása ne vezessen versenytorzulásokhoz.

A Nemzeti Szabályozó Hatóság szerepe tovább erősödik, különösen azokban a tagállamokban, ahol a versenyre való áttérés még nem fejeződött be. A hatóság munkájában el kell különíteni a szabályozási funkciókat és a piaci szereplők tulajdonlással és ellenőrzéssel kapcsolatos tevékenységeit.

Fontos garantálni a szabályozó hatóság függetlenségét. Az irányelv-javaslat külön kiemeli, hogy az irányelv minden postai szolgáltatóra vonatkozik, nem csupán az egyetemes szolgáltatóra. Nem tehető különbség a fenntartott és a nem fenntartott postai szolgáltatások között.

Nincs jelentősége annak, hogy az ügyfél állami vagy magán. Az elfogadott szabályozási keretrendszer következetes átültetésének megkönnyítése érdekében az Európai Bizottság elhatározta, hogy megvizsgálja és a tagállamokkal megvitatja, hogy mi a megfelelő mód az irányelv rendelkezéseinek átültetésére, alkalmazására és végrehajtására.

A postai irányelv-tervezet 2006 őszi nyilvánosságra hozatala óta az érdeklődés középpontjába került, amin nem is csodálkozhatunk, hiszen a postai ágazat közel 1,7 millió embert foglalkoztat.

Az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság az irányelv-tervezetről

A fenti tervezetről már több érintett szervezet több fórumon kinyilvánította a saját véleményét. Az alábbiakban az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság áprilisi ülésén elhangzottakból közlünk részleteket.

Az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság, amely az Európai Unió támogatásával működik, 2007. április 2-án Brüsszelben ülésezett (a bizottságban képviselteti magát az EU postáinak munkáltatói és szakszervezeti oldala). A bizottság vezetője, a francia La Poste képviselője, Dominique Bailly, helyettes vezető John Pedersen, az UNI Postabizottság titkára. Az ülésen megjelent Jacky Morin az Európai Bizottságtól. Az európai postákat tömörítő PostEurop igazgatója, Bernard Danielsen ismertette az aktuális piaci helyzetet a postai szektorban, kitérve annak erősségeire és gyengeségeire.

Az ülés résztvevői kerekasztal beszélgetést folytattak szabályozási kérdésekről. Dr. Szebeny Botond, a Magyar Posta nemzetközi igazgatója ismertette a Magyar Posta álláspontját, hangsúlyozva, hogy az irányelv 2012-ben történő bevezetését támogatja.

A délutáni ülésen az egyetemes szolgáltatásról és a szociális hatásokról, valamint a várható foglalkoztatást érintő kihívásokról folyt a vita. Pecze Pál felhívta a résztvevők figyelmét, hogy az irányelv 2009-es bevezetése esetén a foglalkoztatási feltételek romlása következik úgy a munkahelyek számát, mint minőségét illetően. Javasolta az irányelv 2012 évben való bevezetését.

Az ülésen jelenlévő német, francia, olasz, spanyol, osztrák, angol, észt, svéd postás szakszervezeti képviselők ugyancsak elutasították az irányelv bevezetésének 2009-es időpontját. Az uniós postás szakszervezetek egységes állásponton vannak a liberalizáció tervezett formában történő bevezetése ellen.

A szakszervezetek képviselői hangsúlyozták, hogy az eddigi tapasztalatok a liberalizációval kapcsolatban negatívak. Európában több százezer postai munkahely szűnt meg. Az új postai szolgáltatók rosszabb fizetési és szociális körülményeket biztosítanak, növekedett a rosszul fizetett, részmunkaidőben foglalkoztatottak száma.

A liberalizáció várható következményei a foglalkoztatás területén

Az EU Bizottság azt állítja, hogy a 2009-es teljes liberalizáció nem érinti az egyetemes szolgáltatás ellátását és javítani fogja a foglalkoztatási helyzetet a postai ágazatban. Megállapításait a postai irányelv alkalmazásáról szóló jelentésre és olyan háttér tanulmányokra alapozza, melyek a postai piac 2009-es megnyitásának egyetemes szolgáltatást érintő következményeiről készültek.

A jelentés azt állítja, hogy a piacok teljes megnyitása több és jobb állást fog teremteni. Ez az állítás szemben áll azokkal a tapasztalatokkal, amelyeket azon országokban szerezhettünk, ahol már részben vagy egészben megtörtént a postai piac megnyitása. A svéd posta munkavállalóinak száma a 90-es évek létszámához ké-

pest felére csökkent. Németországban az új szolgáltatóknál nőtt a foglalkoztatás, azonban a Deutsche Post levélüzletágában csökkent a munkahelyek száma. A végeredmény: 15 000 munkahellyel kevesebb a postai ágazatban ez ideig. A német postás szakszervezet által végzett vizsgálat megállapította, hogy az új levélpostai szolgáltatóknál nagyon alacsonyak a bérek, rosszak a munkakörülmények és nyomásgyakorlást alkalmaznak, ha a munkavállalók üzemi tanácsot akarnak alapítani. Az új foglalkoztatók többsége olyan üzleti modellt követ, amely mindenekelőtt a kétértelmű foglalkoztatás költségelnyeiére épít. A részfoglalkoztatások aránya az új szolgáltatóknál eléri a 60%-ot, és elterjedt a határozott idejű foglalkoztatás, amely bizonytalanságot, instabilitást okoz.

Ami a béreket illeti, megállapították, hogy a kezdő kézbesítők bére az új szol-

gáltatóknál 40–50%-kal alacsonyabb, mint a Deutsche Post által foglalkoztatott kezdő kézbesítők bére. Azt is megállapították, hogy ha sor kerül a postai piac további és teljes megnyitására és a liberalizáció nem jár együtt megfelelő szociális intézkedésekkel, akkor a postai ágazatban erőteljesen folytatódik a foglalkoztatás elbizonytalanítása.

Az ismertetett példák nem támasztják alá az EU Bizottság jelentésében foglaltakat a postai munkahelyek számának liberalizációt követő növekedéséről.

Feltétlenül szükséges a postai piac 2009-re tervezett megnyitásának későbbre halasztása, és ezáltal lehetőség adása a tagállamoknak a megfelelő szociális és egyéb intézkedések megtételére, és nem utolsósorban az állami postai szolgáltatóknak a felkészülésre.

dr. Berta Gyula

UNI-Posta

UNI Posta és rokon szolgáltatások – Globális szakszervezet

Az egész világon több mint 2,5 millió tagot tömörítő postai szektor az UNI egyik legnagyobb ágazata. A szektor válasz a hatalmas multinacionális társaságok, köztük néhány magán postaigazgatás kialakulására, amelyek saját jogukon a világpiac egyre fontosabb szereplőivé válnak. Az elektronikus globalizáció és az e-kereskedelem ugyancsak komoly kihívások elé állítja az ágazatot. Az első számú prioritás a szervezetépítés és a tagszervezetek segítése a tagtoborzásban. A szektor ugyanakkor éber figyelemmel kíséri a Világbanknál, a Nemzetközi Valutaalagnál és Kereskedelmi Világszervezetnél zajló fejleményeket is, hogy idejében értelmezze azok elvi politikájának a postai ágazatot és annak munkavállalóit érintő vonatkozásait. Az UNI Posta az Egyetemes Postaegyesülettel (UPU) való együttműködés kiépítésén is munkálkodik.

Nem az európai postai irányelvre - Igen a modern és hatékony európai postára!

A francia Postai és Hírközlési Tevékenységek Szakszervezeti Szövetsége (CGT) a napokban nemzetközi sajtókonferenciát tartott az EU tervezett liberalizációjának veszélyeiről. Ezzel párhuzamosan a francia TV3 stábja több országban forgatva kérte ki a helyi véleményeket, hazánkban Szebeny Botond, az MP Zrt. nemzet-

közi igazgatója és Pecze Pál PSZ-elnök állt a kamerák elé. Az alábbiakban a CGT állásfoglalásának egy rövid részletét idézzük.

A levélküldemény-szektor teljes piacnyitásáról szóló új európai irányelv bejelentése óta számos megmozdulásra került sor Franciaországban és Európa más országaiban. A postai közszolgálat jövője a fenntartott szolgáltatások megőrzésétől függ. Az 50 grammnál kisebb levelek postai monopóliumának a megszüntetésével, amely a teljes liberalizáció utolsó állomása lenne, az irányelv nyíltan veszélyezteti a közszolgálati postát és annak küldetéseit, amit már nem tudna egy olyan finanszírozás biztosítani, amely során már nem a díjbeli és földrajzi egyenlőség elve érvényesül. Svédország az egyetlen olyan tagállama az Európai Uniónak, amely 1993 óta már teljes piacliberalizációt vitt végbe, aminek eredményeképpen 2200 postahivatalból 1800 bezárt. Svédországban a posta csak élelmiszerboltokban és benzinkutakon elhelyezett kapcsolati pontokból áll, minek következtében az ország valós postai sivataggá vált, a bélyegárak pedig az égig szöktek. Európában már elismert tény, hogy 2000 és 2004 között a kapcsolati pontok száma átlagosan 2%-kal csökkent, amihez még hozzájön az összes ország kifejezett szándéka, miszerint a működő postahivatalokat ügynökségekké, shopokká, postaálművekké, stb. alakítanák át. A CGT és számos társszervezete által ellenzett terv tehát nem más, mint a munkaerő programozott leépítése, ami mindenhol a postai munkahelyeknek a magán-szféra munkahelyeivel való helyettesítését jelenti.

Szabadság csak természetben

Áprilistól módosult a Munka Törvénykönyve

2007. április 1. napjától módosult a Munka Törvénykönyve néhány rendelkezése. Ezek közül az egyik legfontosabb, a szabadság kiadására vonatkozó 134. §-t érintő változás.

Az Alkotmánybíróság 2006. december 16-án hozott 74/2006. számú határozatával alkotmányellenesnek minősítette és 2007. március 31. napjával megsemmisítette az Mt. 134. § bekezdésének a./ pontját, mely lehetővé tette, hogy a munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek esetén a szabadságot az esedékesség évét követő év június 30-áig, kollektív szerződés rendelkezése esetén a tárgyévet követő év december 31-éig adja ki. Az Alkotmánybíróság a rendszeres fizetett szabadsághoz való jog alkotmányosként értékelte a szabadság kiadásának mintegy fél, illetve egy évvel való kitolását a korábban szabályozott módon.

Az Alkotmánybíróság által hatályon kívül helyezett a./ pont helyébe lépő és április 1-től hatályos rendelkezés szerint a munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek, illetve a működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szabadságot legkésőbb az esedékesség évét követő év március 31-ig, kollektív szerződés rendelkezése esetén az esedékesség évét követő év június 30-ig adja ki, ha az esedékesség éve eltelt. További korlátozás, hogy ily módon legfeljebb a rendes szabadság egynegyedét lehet kiadni, ami alól eltérést a törvénymódosítás a munkáltató működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok miatt – különösen bal- és testi egészség, testi épség fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében – szükséges. A munkavállaló igénye szerint kiadandó alapszabadság egynegyedét azonban minden esetben, a tárgyéven belül kell kiadni. /Mt. 134. § új 7./-8./ bek. /

Szigorodott a szabályozás a munkavállaló már megkezdett szabadságának munkáltató által történő megszakítása vonatkozásában. Az Mt. 134. § /6./ bekezdésének új első mondata szerint ugyanis erre a munkáltató működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok vagy kivételesen fontos gazdasági érdeke miatt kerülhet sor.

A 134. § /3./ bek. a./ pontja, illetve a szabadság megszakítása esetén a kivételesen fontos gazdasági érdeken a rendes szabadság kiadásával kapcsolatos, munkaszerveztől független olyan körülményt kell érteni, melynek felmerülése esetén a rendes szabadságnak az esedékesség évében teljes mértékben történő kiadása a munkáltató gazdálkodását meghatározó módon hátrányosan befolyásolná. /134. § /9./ bek. / A rendes szabadság esedékesség évében nem teljes mértékben történő kiadása esetén a munkáltató nem hivatkozhat a működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok, illetve a kivételesen fontos gazdasági érdek fennállására, ha az esedékesség évéből még fennmaradó időtartamban a rendes szabadságot – a 134. § /8./ bek. szerinti működési körét érintő ok következményei orvoslása mellett, illetve a /9./ bek. szerinti gazdasági érdek sérelme nélkül – kiadhatta volna. Új rendelkezés az is, hogy a munkáltató a munkavállalót megillető alapszabadság egynegyedéből összesen három munkanapot, legfeljebb három alkalommal, a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban, a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni, ha a munkavállalót érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetőleg családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, és erről haladéktalanul értesíti a munkáltatót. A munkavállaló a munkálta-

tó felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles. /Mt. 134. § /2./ Új rendelkezés, hogy a szabadságra vonatkozó igény a munkaviszony fennállása alatt nem évül el. A munkaviszony megszűnése esetén a ki nem vett szabadság megváltására vonatkozó igény elévülése a munkaviszony megszűnésének napján kezdődik. /Mt. 134. § új /11./ bek. / Az Mt. szerinti elévülési idő három év. Ha a jogosult igényét menthető okból nem tudja érvényesíteni, az akadály megszűnésétől számított hat hónapon belül ezt akkor is megteheti, ha az elévülési idő már eltelt, vagy abból hat hónapnál kevesebb van hátra. A munkaviszony fennállása alatt természetesen a szabadságot csak természetben lehet kiadni, azt pénzben megváltani nem lehet. A szabadság kiadására vonatkozó új rendelkezéseket a 2007. évre járó rendes szabadság kiadása tekintetében kell alkalmazni, a 2006. évre járó és a módosítás hatályba lépését megelőzően hatályos szabályoknak megfelelően ki nem adott szabadságot 2007. szeptember 30-ig kell kiadni.

Változott a munkabér kifizetésére vonatkozó szabályt tartalmazó 154. § /1./ bekezdése is, ugyanis a módosítás szerint a munkabér vagy meghatározott részének bankszámlára történő utalása a munkavállaló részére költségvetésként nem okozhat.

A törvénymódosítás újrafogalmazta, és ez által egyértelművé tette az üzemi tanács együttdöntési jogára vonatkozó 65. § /1./ bekezdését. Eszerint, az üzemi tanácsot a kollektív szerződésben meghatározott jóléti célú pénzeszközök felhasználása, illetve intézmények és ingatlanok hasznosítása tekintetében illeti meg az együttdöntési jog.

Módosultak a munkaerő kölcsönzésre vonatkozó egyes Mt. rendelkezések is, ezek azonban nem igazán érintik a postai munkavállalókat.

Farkasné dr. Polák Judit jogtanácsos

Hatodszor kerül sor üzemitanács-választásra a Magyar Posta történetében 2007. júniusában, mivel a 2004-ben választott Üzemi Tanácsok mandátuma ez évben lejár. Arra kértük Kónya Lajost, a Központi Üzemi Tanács elnökét, tájékoztassa Olvasóinkat az intézmény szerepéről és jelentőségéről, valamint arról, miért fontos, hogy minél többen éljünk választási jogunkkal.

Az első üzemitanács-választás óta eltelt tizenégy év alatt rengeteg ismeret, tapasztalat halmozódott fel az Üzemi Tanácsok munkájával kapcsolatban, ugyanakkor nagyon sok változás következett be a működésben. A változások azzal is indokolhatók, hogy a Magyar Posta Üzemi Tanácsának rendszere mindig követte a szervezeti átalakulást, a társaság irányítási struktúrájában bekövetkezett változásokat. A törvény értelmében ugyanis Üzemi Tanácsot ott kell választani, ahol az adott telephelyen az Üzemi Tanács joggyakorlása szempontjából fontos munkáltatói jogköröket részben vagy egészében a munkáltató képviselője gyakorolja.

A korábbi tizenegy helyett jelenleg négy ilyen terület van, ahol 13-13 fős Üzemi Tanácsok működnek. Nevezetesen a Központi Területi Igazgatóság (itt már 2006-ban lezajlott a választás), a Kelet-magyarországi Területi Igazgatóság, a Nyugat-magyarországi Területi Igazgatóság és a Társaságirányítás szervezetei, Szolgáltató Központok Üzletágak szervezetei Üzemi Tanácsa (TISZÜ). E négy, úgynevezett „helyi” Üzemi Tanács delegáltjai alkotják a Magyar Posta szintén 13 fős Központi Üzemi Tanácsát.

Hogyan jött létre az Üzemi Tanács?

A munkavállalók részvételi jogát gyakorló legfontosabb intézmény 1945 után fejlődött gyors ütemben Nyugat-Európában, s az első törvényi szabályozások is ebből az időszakból erednek. Magyarországon a rendszerváltást köve-

Kónya Lajos



tően az állami vállalatok gazdasági társaságokká alakultak – így a Magyar Posta is. A nyugat-európaihoz hasonló irányítási és tulajdonosi struktúra jelent meg, amely lehetőséget adott az Üzemi Tanácsok létrehozására. A törvényi szabályozásra 1992-ben, az első választásra 1993-ban került sor.

Mi az Üzemi Tanács működésének lényege?

Nem más, mint beleszólás a döntéshozatalba. Létrehozása törvényes lehetőséget teremt a teljes munkavállalói kör számára, hogy választott képviselőik személyén keresztül együttdöntéssel részt vegyenek a szociális, jóléti javak elosztásában, felhasználásában; véleményezhessék a munkaviszonnyal összefüggő intézkedéseket, szabályzatokat; információt kapjanak a munkáltató gazdasági, pénzügyi helyzetéről, terveiről.

Mi a különbség az ÜT és a szakszervezet között?

Az Üzemi Tanács a vállalattal munkaviszonyban álló valamennyi dolgozó intézménye, a szakszervezeteknek viszont nem tagja minden munkavállaló. Az Üzemi Tanácsok erejét a törvények kívülről szabályozzák, a szakszervezetek

Harmonikus

Törvényes lehetőség

erejét saját szervezetségük adja. Az Üzemi Tanács, mint részvételi intézmény, egyben a munkabéke eszköze is, míg a szakszervezetek esetében az érdekellentét a meghatározó. Az Üzemi Tanács azonban, szemben a szakszervezetekkel, nem rendelkezik és nem is rendelkezhet semmilyen nyomásgyakorló, kényszerítő eszközzel.

Melyek az Üzemi Tanács legfontosabb funkciói?

A harmonikus együttműködés intézményeként kettős funkciója van. Az egyik, hogy a döntéshozatal szintjén megjeleníti a munkavállalók véleményét – ez az érdekmegjelenítési funkció. Másik feladata eleget tenni a vezetőség azon elvárásának, hogy értesse meg és fogadtassa el az Üzemi Tanács által is vállalható döntéseket. E kettős funkcióból egyik sem hiányozhat, hiszen ha nem közvetíti a vezetők számára a dolgozók érdekeit, a dolgozók várakozását nem teljesíti, s ha a munkavállalóknál elveszíti hitelét, a vezetőség által elvárt, döntést elfogadtató funkcióját sem tudja teljesíteni.

Már állnak a választási bizottságok

Az üzemti tanácsok megalakították a Választási Bizottságokat, amelyek döntenek a választás konkrét időpontjáról, a jelöltállítás határidejéről, s minden olyan dologról, amelyet a törvény kötelezettséggé számukra előír. A választások 2007 júniusában zajlanak le a Magyar Posta Zrt. érintett területein.

együttműködés

beleszólni a döntéshozatalba

Az érvényes és eredményes választás feltételei

Azokon a területeken, ahol üzemitanács-választásra kerül sor, üzemi-tanácstagot jelölhetnek a képvisellel rendelkező szakszervezetek, valamint a munkavállalók közössége, a jogszabályban meghatározott feltételeknek megfelelően.

Akkor érvényes a választás, ha a szavazásra jogosult munkavállalóknak több mint a fele leadja szavazatát. Eredményes választáshoz az kell, hogy már az első fordulóban mindenütt megválasszák a tizenhárom fős Üzemi Tanácsokat.

Az új Üzemi Tanácsok megalakulásához a két feltételnek együtt kell teljesülnie, vagyis csak érvényes és eredményes választás után kezdhetik meg működésüket. Ellenkező esetben új választások kiírása válik szükségessé.

Mivel jár, ha nem alakul meg az Üzemi Tanács?

Elsősorban azzal, hogy átmenetileg nem lesz testület, amely a több tízezer fős munkavállalói közösség nevében beleszólhatna a munkáltatói döntéshozatalba. Az együttdöntési jog az Üzemi Tanács legfontosabb joga, s csak az Üzemi Tanácsot illeti meg. Hiányában ez a jog nem száll át a szakszervezetekre, hanem a munkáltató egyedül dönthet a jóléti forrás felhasználásáról, jóléti ingatlanok hasznosításáról. Ilyen helyzetben sérül a munkavállalók részvételi joga azzal, hogy nem tudnak együttdöntéssel részt venni a területükre keretjelleggel leosztott jóléti források (szociális segély, üdültetés, lakáskölcsön) elosztásban, felhasználásban; nem véleményezhetik a munkaviszonnyal összefüggő intézkedéseket, szabályzatokat. Ebben az esetben megszűnik az érdek-

megjelenítési funkció, következésképpen a munkavállalók nem kaphatnak információt a munkáltató gazdasági, pénzügyi helyzetéről, terveiről.

Információ és érdekmegjelenítési funkció nélkül nem teljesülhet a vezetőség azon elvárása sem, hogy az Üzemi Tanácsok által vállalható döntéseket értesse meg és fogadtassa el a munkavállalókkal. Ebben az esetben nem lenne

olyan testület, amely közvetíthet a konfliktusok megelőzésében, elkerülésében.

Az adott területnek nem lenne képviselete a Posta Központi Üzemi Tanácsában, vagy szélsőséges esetben létre sem jöhetne a Központi Üzemi Tanács, mivel az a helyi ÜT-ék delegáltjaiból áll. Így nem vehetnének részt a társasági szintű döntéshozatalban.

A választás méri a támogatottságot

A jelöltállító szakszervezetek számára fontos, hogy a szavazásra jogosultak a lehető legnagyobb számban vegyenek részt az üzemitanács-választáson, hiszen a jelöltjeikre leadott szavazatok száma méri támogatottságukat valamennyi munkavállaló körében. A törvény szerint a legnagyobb, azaz 65% feletti támogatottságot elérő szakszervezetet különleges jog illeti meg, nevezetesen: egyedül is köthet Kollektív Szerződést, egyedül is folytathat bértárgyalást és köthet bérmegállapodást. Ezen túlmenően súlyánál fogva megkezdhetetlen tényező az érdekegyeztetés folyamatában.



A tiszafüredi küldöttek egy csoportja

Istvánné Ida nyugdíjba vonulása miatt, az alapszervezet egyhangúlag Szabó Erikát választotta titkárnak. A gazdaságfe-

lős Szegi Mihályné, vezetőségi tag pedig Nagy Istvánné lett. Mindhárom megválasztott tisztségviselőnek gratulálunk, elismert sikeres munkát kívánva a tagság érdekében is.

Ilyés Sándorné SzSzT-titkár

Megszépült a győri 2-es posta

2007. április 11-én ünnepélyes keretek között megnyitotta kapuit a felújított Győr 2. posta. A rövid – alig 9 hónapos – felújítási időszak befejezésével egy modern, banki típusú postára térhetnek be az ügyfelek. Az ünnepélyes átadáson Borkai Zsolt polgármester és Szivi László üzleti vezérigazgató-helyettes vágta át a nemzeti színű szalagot, majd a Reizerné Bella Rita postavezető asszony körbevezette a vendégeket a posta egész területén.

Forrás: www.posta.hu

Kónya Lajos

Az előző oldalakon a legilletéke-
sebb, a KÜT elnöke, Kónya Lajos
avatja be az olvasót az üzemi ta-
nácsok feladatainak, lehetősége-
inek mélyebb „zugaiba”. Követ-
kező lapszámunk pedig – már
a májusi választások jegyében –
szinte teljes egészében ezt a kér-
dést járja körül, részletesen
bemutatva majd a Postás Szak-
szervezet jelöltjeit is e fontos
posztokra.

Az alábbiakban pedig, Körkérdés rova-
tunk hagyományai szerint a Postás Dol-
gozó ismét csak a postás dolgozónál
keresett választ arra, ők hogyan véle-
kednek az üzemi tanácsokról.

Négy munkatársunknak az alábbi há-
rom kérdést tettük föl: Mit tud az Üze-
mi Tanács szerepéről? Hogyan értékeli?
Vár-e valamilyen változást az esedékes
választásoktól?

Az újaktól is a régi lendületet várjuk

„Feltétlenül szükség van rá”, adja meg
rögtön a tömör választ, mutatva hozzá-
állását Karsainé Posta Katalin, a továb-
biakban szakszerűen és szabatosan ki-
fejtve az üzemi tanácsok mindazon
feladatait – jóléti és szociális források
együttműködéses elosztása, majd ezek
felhasználásának ellenőrzése; kontroll
a munkáltató és a munkavállalók között
szakmai kérdésekben; a menedzsment
általuk is vállalható döntéseinek elfo-
gadtatása a dolgozókkal –, amelyek
akár egy választási plakáton is rendben
sorakozhatnának egymás alatt. Aztán,
immár kicsit személyesebb, pontosab-
ban regionálisabb síkra terelve a kér-
dést, úgy vélekedik, hogy a kelet-ma-
gyarországi régióban, ahol ráadásul
a térség adottságai miatt talán a szoká-
sossá is nagyobb szükség van rá, jól
végzi feladatait az üzemi tanács. A jólé-
ti és szociális terület például sportren-
dezvények, gyermeknap ünnepség tá-
mogatásában nyilvánul meg, a szociális
forrásokra pedig a mindenütt jellemző
lakástámogatás mellett alkalmanként

Jó, és még

A dolgozók összességében elégedettek

Karsainé Posta Katalin

Az 1971-ben elvégzett Postaforgal-
mi Szakközépiskola óta csak egy



„szülésnyi”
időre vált meg
a Postától a
ma 53 eszten-
dős Karsainé
Posta Katalin.
Előbb a táv-
közlésben dol-
gozott, majd

'90-ben a Debreceni Igazgatóságra
került személyzeti előadónak. '92-
től jelenlegi munkahelyén, a Deb-
recen 15-ös postán látja el a mun-
kaügyi előadói teendőket. A
szakszervezetnek a kezdetektől tag-
ja, de volt már gazdasági felelős, és
már a második ciklusban titkár. Ná-
la biztosan családi indíttatásról be-
szélhetünk, hiszen szülei is postai
dolgozók voltak, amint ma bátyjá-
nak a fia is.

sajnálatosan belvizek, árvizek nyomán
szorulnak rá postás dolgozók. Akik
mindig meg is kapják a szükséges segít-
séget.

Ebből aztán egyenesen következik
a harmadik kérdésre érkező – a „győz-
tes csapaton ne változtass” sportos böl-
csességgel illusztrált – felelet, miszerint
ezen a területen a választások után
a személyek ugyan változhatnak, de a jó
az lesz, ha a feladatukat a régi hozzáál-
lással végzik majd.

Az Üzemi Tanács nem szakszervezet

„Ahogy én látom, az emberek tudatá-
ban még ma is sokszor összerosódik
a szakszervezet és az üzemi tanács fo-

galma, még inkább tevékenységi köre,
lehetőségei”, hívja föl rögtön egy eset-
leges információs problémára a figyel-
met Kostyál Sándorné. „Ám tudjuk,
hogy utóbbinak pont nem a szembenál-
lás, a „harc”, hanem épp ellenkezőleg,
az esetleges ellentétek minimalizálása
lenne a feladata a munkáltató és a mun-
kavállalók között. Ahelyett, hogy föl-
mondanám a „leckét” az ÜT feladatkö-
réről, inkább a mi saját területünkről
véve a példát, azt mondom, hogy ná-
lunk rendeltetésszerűen betölti a
feladatát. Lőrincz Józseftől, a mi üzemi-
tanács-tagunktól mindig minden infor-
mációt megkaphat bárki a menedzs-
ment ténykedéséről. Már ami az ÜT-n
múlik, mert összességében azért annak
örülnék, ha a vezetőség még jobban be-
avatná a dolgozókat egyes döntései hát-
terébe, előkészületeibe. Például a kü-
lönféle átszervezések kapcsán, amit

Kostyál Sándorné

A Szombathely 2. postán, az ügyfél-
forgalomban kezdte a pályáját a
postaforgalmi



szakközépis-
kola elvégzése
után, 1986-
ban a 39 esz-
tendő Kostyál
Sándorné, aki
'98 óta a mun-
kaügyön tevé-

kenykedik. A szakszervezetnek a
kezdetektől tagja, 2003-tól titkár,
munkájáért az idei PSZ-napon ki-
tüntetésben is részesült. Munkavé-
delmi képviselő. Mindezeket látva
érthető, hogy egyik húga is a postás-
szakmát választotta.

jobb lehet

az üzemi tanács tevékenységével

aztán tényleg mindenki a saját bőrén érez meg”, válasz föl egy lehetséges fejlődési pontot a közös munkában Kostyál Sándorné.

„Bár tudom, hogy a dolgozók sokszor lehetnének aktívabbak saját érdekeik védelmében, ám például a 2009 tájára várt liberalizáció kapcsán biztosan mindenkinek alaposan fölfokozódik az érdeklődése a folytatás iránt, és akkor tényleg szükség lesz arra, hogy mindenki tisztán lássa a lehetőségeket. Nagy változást tehát nem várok a választásoktól, mert az alapok szerintem rendben vannak, de ha az új tagok – reményeink szerint a Postás Szakszervezet delegáltjai! – még több információhoz tudják majd juttatni a dolgozókat, annak nagyon fogok örülni.”

Mindenütt a PSZ jelöltjei nyerjenek!

„Elsősorban azt várom, hogy a Postás Szakszervezet jelöltjei mindenhol megszerezzék a 65 százalék fölötti szavazati arányt a választásokon”, megy már bevezetőként a dolgok „elébe” Trombitás Györgyné. „Reménykedésem alapja, hogy a PSZ mindenütt olyan embereket indít, akikben minden képesség megvan a feladatra, és élvezik a dolgozók bizalmát. Az üzemi tanácsok munkáját egyébként én figyelemmel kísérem, szerintem a szociális és jóléti területeken megteszi a munkatársak érdekében a tőle telhetőt, és ellátja azt a feladatát is, hogy erősítse a Posta családbarát jóléti és szociális politikáját. Ahogy látom, a munkakapcsolat is jó az ÜT-tagok és a vezetőség között, ez ugyanis fontos a hatékony párbeszédhez, az együttdöntések sikeréhez. Például a VBKJ, a segélyezés, az üdültetés terén. Utóbbinál még biztosan lehetne javítá-

ni például a színvonalon, csak nehogy az egyik javuló mutató egy másik rovására menjen!”, hívja föl a figyelmet a lehetséges veszélyekre.

Trombitás Györgyné

1970 óta dolgozik a postán Trombitás Györgyné: először a városi és



megyei hírlapnál, majd 15 éve Eger 1 postán munkaügyi előadóként. A szakszervezetnek a kezdetektől tagja, 20 esz-

tendeje már, hogy bizalmiként, tavaly óta pedig az Egri Körzeti SZB titkáráként is számíthatnak a segítségére munkatársai.

„Az üzemi tanács tehát szerintem jól dolgozik. Ha valahol, talán az információáramlás terén gondolom, hogy még tovább finomítható a rendszer: a dolgozók ugyanis egyre mélyebben igénylik, hogy ha konkrétan bele nem is szólhatnak a vezetők döntéseibe, de képből legyenek munkahelyük és saját sorsuk alakulásában.”

A fiatalítás lenne a legfontosabb

Becsei Györgynek rögtön az első kérdés alól felmentés jár: olyasvalakitől illetlenség lenne ugyanis azon feladatok ismeretéről faggatózni, aki már az első, ideiglenes választások óta belülről élte az üzemitanács-tagok életét...

Az már viszont épp emiatt lehet érdekes, hogy ő miként ítéli meg az üzemi

tanácsok szerepét. Szerinte az üzemi tanácsnak jelentős szerepe volt abban, hogy a 38 ezer munkavállalót tömörítő Postán még egy sor olyan jóléti és szociális vívmány megmaradt, amelyet nagyon sok cégnél már csak hírből ismernek – hogy példaként mondjuk csak a lakásvásárlási támogatást, vagy a temetési segélyeket említsük.

Ugyanakkor, éppen saját házuk tájáról, egy szomorú pontot is fölemlít, amit a KÜT sem tudott „megvédeni”: a szegedi Postás-sporttelep eladása még sokáig és sok postásnak jelent majd fájdalmat, bár készségesen elismerik, a számok azok számok, márpedig, ha veszteséget termelt... „Kérdés, persze”, teszi hozzá a már „lefutott” ügyek utáni bánkódással, „hogy valóban nem lehetett volna némi ráfordítással megmenteni?”

A kérdésbeli változások kapcsán először is összességében és általában jónak, fenntarthatónak nevezi az ÜT munkáját. „Ám némi fiatalítás ráférne”, teszi hozzá. „Sok 20–30 éves fiatal látnék szívesen az új csapatban, akik még lendületesek, bátrak és főként még tudnak jövőben gondolkodni.”

Szűcs Zsolt

Becsei György

A Kelet-magyarországi Szállítási Üzem Szegedi Üzemegységének



57 esztendő gépkocsivezetője 1970 óta áll a posta alkalmazásában, ugyanez idő óta szakszervezeti tag, korábban az

Üzemi tanács tagja is volt. „Már a nagyapám is postás volt, magamról pedig annyit, hogy erősen közelíték a másfélmillió kilométeres balesetmentes vezetéshez”, foglalja egy mondatba a szerinte legfontosabb róla szóló postai tudnivalókat Becsei György.

A napi feladatok kerültek teríték-re azon a fórumon, ahol az ország munkavédelmi képviselői gyűltek össze és értékelték az elmúlt két esztendő eredményeit Budapesten. A megbeszélésen az elkövetkező időszak feladatairól is szó volt. A tapasztalatok igen eltérőek.

– A munkavédelmi képviselőt elsősorban helyi szinteken letapad – véli Szendrődi János, aki a pécsi feldolgozó üzemben dolgozik, és Balatonszentgyörgyig hozzá tartoznak a terület feladatai. – Úgy tapasztalom, a napi munka a vonzáskörzetben látható el a leghatékonyabban, míg távolabb ennél jóval nehezebb intézkedni.

A jegyzőkönyvek engednek bepillantást a munkavédelmi képviselőt érintő esetekbe, és bár igazán az azonnali, személyes jelenlét lenne optimális, utólagos beavatkozásra, felülvizsgálatra szerencsére eddig nem volt szükség. A képviselőt lehetőségei azonban két-három nappal egy baleset megtörténte után már jóval kevesebb lehetőséget adnak.

A problémák főleg a ládás és konténeres kezeléssel fordulnak elő, azaz az anyagmozgatáskor születnek kisebb baleseti helyzetek. A szakember szerint azonban ezek oktatással és felkészítéssel elkerülhetők lennének.



A védőruha megóvhat a sérülésektől

Szendrődi János



Pécssett, az akkor még Komarovról elnevezett szakközépiskola postaforgalmi tagozatán kezdte tanulmányait 1973-ban. Pécs 2-be vették fel mint leendő rovatolót, azonban mindenhol „bevetették”: volt megyei felvevő, levélirányító, dolgozott a csomagosztályon, 5-6 éve rovatoló lett, majd a levélirányítás csoportvezetője. Kinevezték helyi ellenőrnek, és lényegében ugyanebben a munkakörben végzi munkáját a mai napig, bár már minőségellenőrzési ügyintézőnek mondják a munkakörét. Lényegében a vasút melletti posta helye sem változott, mindössze a PFÜ megépülésével került másik épületbe, és szállítási helyett továbbítási osztálynak hívják a csoportját. A járatni szolgálattal és csomagkézbesítésekkel foglalkozik.

Felesége, Margit, Magyarországon postavezető. Ezen a Pécsről 15 km-re fekvő kis településen élnek, két gyermekük van.

Többször a kis vagy költségek nélkül megoldható igényekre kap leghamarabb választ, a komolyabb beruházásokat már jóval nehezebb kivitelezni, mondja, sokszor megoldhatatlan szélmalomharccá nővik ki magukat ezek az esetek. Nem a segítséggel van a baj, mondja Szendrődi János, mert mindenki tudja a feladatát, és amit tud, megtesz a maga területén. Sokkal inkább a pénztelenség a gát. Az apróbb munkafolyamatokat könnyítő eszközök, ruházatok, védőeszközök, ablakokra helyezhető fényvédő fólia – ezek azok a tételek, amelyeket a munkavédelmi képviselő el tud intézni. Egy kevésbé meleg vagy tágasabb helyiség

munkavégzésért

képviselők megbízatása

megszerzése azonban már túlnő jelenlegi lehetőségein.

A közúti közlekedésben dolgozók munkavédelmi képviselője, Góré István, a szegedi szállítási üzemegységnél dolgozik. Hozzá tartozik az Alföld három legdélebbi megyéje. Bár a közúti közlekedés veszélyes üzem, azt mondja, a területén komoly baleset nem volt az elmúlt két évben.

A Magyar Posta Zrt. éves jelentéséből az derül ki, hogy csökkent a balesetek száma – az ő területén ezt a tényt az elmúlt időszak tapasztalatai alátámasztják. Kevés baleset történik. A szakember sorolja is: tavaly Békéscsabán egy rosszul összeállított csomagból kilógó éles tárgy szúrta meg a kolléga kezét és a másik eset, amikor az autóból kiszálláskor csúszott meg a sofőr. Ennél nagyobb baj nem volt.

Hangsúlyozza: figyelembe véve azt a tényt, hogy rengeteg kilométert mennek a gépkocsivezetők, a balesetek száma elenyésző. Ha mégis történik valami, az is többnyire figyelmetlenségből vagy gondatlanságból adódik: nyáron nem

zárt cipőben, hanem strandpapucsban vezetni valóban botorság, hiszen a láb könnyen megcsúszik a pedálon. A kiadott védőruha viselése kötelező és használata valóban a dolgozó testi épségét óvja.

A Dél-Alföldön sem voltak vitás baleseti jegyzőkönyvek, mondja Góré István. A gyakorlat szerint az üzemegység-vezető azonnal jelenti a balesetet, mert közismert, hogy az érdekképviseletnek erről tudomást kell szereznie. A helyzetek azonban „tisztá esetek”, nem adnak okot vitára. Ilyenkor nincs is szükség a képviselő személyes jelenlétére, és munkavállaló sem élt jogorvoslati igénnyel az elmúlt két évben. A baleseti jegyzőkönyvben tett megállapításokkal egyetértettek, vita nem volt.

A gépjárművezetők munkakörülményeivel sincs sok gond, hiszen a gépkocsik megfelelően komfortosak – különösen a korábbiakhoz képest. A garázsirodák levegőtlenége azonban felmerült problémaként, és a szegediekhez már került légkondicionáló, a többi helyen még nem sikerült pénzt szerezni rá.

Kováts Andrea

Góré István



Amióta 1987. május 21-én belépett a Postához, mindvégig hűséges maradt a szállítási üzemhez. A munkájához tartozó minden létező tanfolyamot, iskolát elvégezte. Eleinte garázmester, majd 2005. óta üzemegység vezető, felesége bankban dolgozik. Három gyermek édesapja: nagyobbik lánya önálló, fia egyetemista, a legkisebbik, egy lány még csak 12 éves.

Hobbija a játékvezetés. 35 éve vizsgázott labdarúgó bíróként az egykori kosárlabdás, aki kapusként védett a maga 190 cm-ével a városi bajnokságokon. Rövidebb időre, mikor nem volt összeegyeztethető számára a munka és a sport, abbahagyta a játékot, de amint tehetett visszatért a pályára. Az utóbbi időben szerdán és vasárnap is vezet mérkőzéseket az 58 éve Szegeden élő férfi, aki a hegyek szerelmese. Amikor ideje engedi, néhány napra nekiindul családjával, hogy egy kis hegyet másszanak, friss levegőt szívjanak.

Az együttműködés értékelése

2006-ban félidejéhez érkezett a munkavédelmi érdekképviselet működése a Társaság területén. A félidős munka eredményeit, az érdekképviseleti munka javításának tennivalóit a szakterület a Központi Munkavédelmi Bizottsággal közös értekezleten tekintette át.

A szakmai munkavédelmi szervezet megállapította, hogy a munkavédelmi érdekképviselet tevékenységét szabályozott körülmények között, a törvényi előírások figyelembe vételével látja el. A Társaság a működési költségek és feltételek biztosítását szervezett formában biztosítja. Folyamatosan korszerűsíti a feltételrendszert: például szolgáltatja mobiltelefonok biztosításával. A jobb és eredményesebb tájékoztatás érdekében rendszeres hírlevelet ad ki a munkavédelmi képviselők részére, melyben tájékoztatást kapnak a képviselők az elmúlt időszak és a következő időszak legfontosabb, munkavédelmet érintő eseményeiről, ezek tervezeteiről.

2006-ban a munkavédelmi képviselők beszámolót hallgattak meg, illetve megtárgyalták a Társaság 2005. évi munkabaleseti helyzetét, a tervezett intézkedéseket, a munka és védőruházati ellátást, a Társaság klimatizációs programját. Részletes beszámolót hallgattak meg az Európai Unió postai tagozatának budapesti tanácskozásáról.

A közös szakmai-érdekképviseleti fórum foglalkozott a mobil foglalkozás-egészségügyi szűrőállomás beszerzésével, és az Egészségpénztár előkészítésével.

A munkavédelmi érdekképviselő első kétéves működését – üttörő jellegét tekintve is – eredményesnek és jónak minősítette a közös fórum.

Az idősebbek fiatalosabbak

Saját korosztályuk kevésbé vett részt az IT felmérésén

Felmérést készített az Ifjúsági Tagozat arról, mit várnak a fiatal munkavállalók az érdekképviselőtől. Milyen igényeket támasztanak a tagok a képviselővel szemben, miben várnak támogatást, mivel töltenék szívesen közös szabadidejüket. A válaszokra épülhetett volna a jövő év szakmai programja – elegendő válsz esetén.

Az SZB-titkárok segítségével juttattuk el minden postára a kérdőíveket a szakszervezeti tagokhoz és a nem szervezett munkatársakhoz. A célcsoporton túl az idősebb kollégák véleményére is kíváncsiak voltunk. Szerettük volna elérni, hogy részletesebb kép ismeretében a tagozat a lehető legtöbb elvárásnak feleljen meg.

A visszaérkezett kérdőívek száma azonban meglepően kevés volt. 1400 kérdőív érkezett vissza, amiből 865-öt tagok, 535-öt nem szervezett dolgozók töltöttek ki. Ter-

mészetesen a kitöltés önkéntes volt és név nélküli – ezért is vártunk ennél többet vissza az ívekből. A célcsoportból szakszervezeti tagok 267-et küldtek vissza és 154-et a nem szakszervezeti tagok. A 35 év felettiek küldték be a legnagyobb számban a kérdőíveket – köszönjük! Tőlük kaptunk részletesebb válaszokat a szöveges részekre is.

A tagsági viszonyán túl arról is kérdeztük kollégáinkat, hogy a szakszervezetről kapott információjuk elegendő-e, illetve ezeket milyen irányból kapják. A tagok közel fele megjelölte a Postás Dolgozó című lapot, valamint a legtöbben a munkatársaikat és az alapszervi titkáraikat és kis számban a szakszervezet honlapját. Adtunk lehetőséget a kitöltőknek, hogyha többet szeretnének tudni rólunk, adjanak meg elérhetőséget, és mi készségesen tájékoztatjuk őket. Megjegyzem, ezzel a lehetőséggel nem éltek sokan. A legszélesebb skálán arra a kérdésre érkeztek válaszok, mit várnak a szakszervezettől, milyen területeken szeretnék, ha

képviselnénk az érdekeiket. A leggyakoribb válaszok között szerepelt a határozottabb fellépés, munka- és polgárjogi tanácsadás, egyenlő bérezés az ország különböző pontjain, komolyabb kiállás a bértárgyalásokon.

Azt is megkérdeztük, mivel elégedett a munkahelyén; erre legtöbben a VBKJ-t, a kollégák személyét és a technológiai fejlesztést válaszolták. Az elégedetlenségre már sokkal több reagálás érkezett: a szólás szabadsága, eszközök, bérek, túlszabályozottság, rugalmatlanság, időbeosztás, felújításra váró postaépületek/berendezések, ki nem fizetett túlórák, teljesíthetetlen tervek.

Sajnos, ahol szövegesen vártunk visszajelzéseket és megfogalmazhatták volna problémáikat a kollégák, nagyon sok esetben üresek maradtak lapok. További programunk alakításához szükségünk lett volna a lehető legszélesebb körű információkra a posták dolgozóitól. Így csak a kezünkben lévő információhalmazból gazdálkodhatunk.

Pusztai Ilona tagozatvezető-helyettes

Az Ifjúsági Tagozat road-show-n népszerűsíti a szakszervezetet

Biztos van olyan fiatal, aki szívesen venne részt az Üzemi Tanács munkájában, ehhez azonban az kell, hogy tudja, mire vállalkozik.

Tavaly az egyik tagozati értekezletünk meghívta az ÉTOSZ egyik szakértőjét, aki szakszervezeti alapismeretekről beszélt nekünk. Ám ezt most szükséges lenne megismételni, hiszen az ÜT választások küszöbén állunk. Szerencsés lenne, ha a fiatalabb korosztályból is állíthatna a Postás Szakszervezet (PSZ) jelölteket. A PSZ abszolút reprezentativitással rendelkezik, azaz egyedül is jogosult kollektív szerződést, illetve bértmegállapodást kötni. Hogy ez továbbra is így maradjon, az kell, hogy minél több PSZ jelöltet válasszanak meg.

A fiataloké a jövő! A szakszervezetnek is nagy szüksége van ránk, hiszen belőlünk lesznek azok a tapasztalt munkavállalók, akik előre vihetik a szakszervezetet. Csak épp nekünk most sokkal nehezebb dolgunk van. Régen természetes volt, hogy ha valaki belép egy munkahelyre, belép a szakszervezetbe is. Sajnos, ma ez nem így van! Ezért van nagyon sok dolgunk és nagyon nagy felelőssé-

günk abban, hogy életben tartsuk a szakszervezetet. Az ideai megmozdulásunknak ezek szolgálatjára az apropóját. Április 17-én az intéző bizottsági ülésen egyeztetjük az ún. road-show időpontokat. Jó néhány nagyon lelkes fiatal azon dolgozik, hogy megpróbáljon minél több embert összehívni, tesszük ezt pedig családi délutáni programmal egybekötve, ahol lehetőség lesz az Ifjúsági Tagozat bemutatkozó prezentációját is megtekinteni.

Arra szeretném bátorítani azokat a fiatalokat, akik még nem tagjai a szakszervezetnek, hogy lépjenek be. Ezáltal nem csak egy olyan remek közösség tagjaivá válnak, akikkel időnként a szabadidőt lehet tölteni, de amennyiben ismeretbővítésre vágyunk, úgy arra is lehetőség nyílik. Rendszeresen részt veszünk szervezett oktatásokon is. Ezek a képzések szakszervezeti multiplikátorokat nevelnek a fiatalokból. Amellett, hogy nagyon hasznosnak tartom, egy nagyon jó alkalom arra, hogy az ember olyan fiatalok között lehessen, akik valamilyen szempontból hasonlítanak egymásra – mind-mind szakszervezeti tisztségviselők.

Gurály Anikó

Új szereplő: a MédiaLOG

Jelenleg a létszám bővítése a legfontosabb feladat

A területi választások lezárultak, és megalakult a Postás Szakszervezet (PSZ) MédiaLOG Tagozata. Egyhangú, nyílt szavazással választották meg a tisztségviselőket és fogadták el a szervezeti és működési szabályzatot Budapesten, a március 28-án tartott összejövetelen. A tagozat vezetője a debreceni Létei László lett, helyettesei a kapuvári Horváth Anikó és Koncsik Ferencné Budapestről.

Az összejövetel jó hír bejelentésével kezdődhetett, hiszen a megállapodás szerinti választható bérén kívüli juttatások utalása márciustól megkezdődött. A MédiaLOG vezérigazgatója, Lengyel L. László pedig azt ígérte, a bértárgyalásokra ősszel sor kerülhet. A hosszú órákig tartó egyeztetésen lehetőség nyílt részletekbe menően megvitatni szakmai és munkakörülményeket érintő problémákat is.

– Az alakuló ülésen száznegyvenöt tagot képviselő tagozat létszáma hétről hétre növekszik, amely így egyre nagyobb súlyt jelent a munkáltatóval folytatott tárgyalásokon. Az újonnan alakult tagozat legfontosabb aktuális feladata a tagság számának további gyarapításán felül felkészülni a kollektív szerződést és a bérfejlesztést érintő tárgyalásokra, illetve az üzemitanács-választásra – foglalja össze dr. Horváth István, a PSZ tárgyalásokat összefogó alelnöke a tagszervezet legfontosabb teendőit.

Az elmúlt három hónap

Megtörténtek a területi választások, ezek után alakulhatott meg a MédiaLOG tagszervezet, a Postás Szakszervezet egyetlen, külső cégnél működő tagozata. Annyiban más az ő működésük, hogy az általános feladat- és hatáskörükön túl önálló jogkörrel tárgyalják a bér- és kollektív szerződést, értelemszerűen saját munkáltatójukkal, il-

letve választmányi hatáskört gyakorolnak vállalatuknál.

Miben más?

A MédiaLOG-nál nincsenek függetlenített szakszervezeti munkatársak. Az ő munkáját a Postás Szakszervezet (PSZ) független képviselője, azaz dr. Horváth István segíti. A szakértői gárdát is a PSZ adja, ezzel teremtve meg a folyamatos munkát, vagyis a zökkenőmentes váltást és a jelenlegi működés hátterét.

Az érdekképviselőt összehangolható, hiszen ismerős területről van szó, illetve ez volt az egyetlen lehetőség arra, hogy a „hírlaposok” meg tudják őrizni érdekképviselőtüket.

A jelenlegi taglétszáma azonban kevés, hogy valódi erőt képviseljenek a munkáltatóval szemben, hiszen minél több kolléga nevében lép fel a tagszervezet, annál nagyobb súllyal tudja érvényesíteni érdekeit a leendő tárgyalásokon a MédiaLOG szakmai vezetőségénél.

Legyen minél több tagja az új tagozatnak!

Éppen ezért a tisztségviselők legelső feladata a taglétszám növelése, azaz a Magyar Postát elhagyó és az új lapterjesztő céghez kerülő kézbesítők és feldolgozók mielőbbi beléptetése.

Szükség is van erre, hiszen ennél az új cégnél is üzemitanács-választásokat kell tartani, az átvett kollektív szerződés helyett az új kollektív szerződés elkészítésére is készülni kell, és közelednek az őszi bértárgyalások is.

Folyamatosan érkeznek vissza a tagújító belépési nyilatkozatok. Új nyomtatványra is szükség van, mert a tagdíjat az új munkáltató vonja a fizetésből, és utalja a Postás Szakszervezet központjába. Egyelőre ez a bevétel nem jelentős, a ráfordításokat még messze nem fedezi.

Egyelőre mennyien?

A MédiaLOG-nál dolgozók létszáma valamivel több mint 1300 fő, és mindössze 10% a szakszervezeti tagok száma. Ez igen távol áll a „reprezentatív” vagy az „abszolút reprezentatív” szakszervezeti besorolástól, ami lényegében azt jelenti: kevés az igazán erős tárgyalási pozícióhoz, még abban az esetben is, ha a munkáltató együttműködő partner. A liberalizáció közeledik és a postai tevékenységekre bejegyzett cégek száma napról napra nő. Hosszú távon csak erős szakszervezet és így a szakszervezeti tagság lehet a biztosítéka munkahelyek megőrzésének, illetve annak, hogy ne alulfizetett postai állások jöjjenek létre.

Miből adódnak problémák?

Főként a bérigényekből. Jelenleg az átlagkereset számfejtése történik, amely az elmúlt évben többlettevékenységek díjazását is jelentette. Most azonban nincsenek ilyen többletjövedelmet hozó források, hiszen nincsenek ilyen feladatok sem. Ez a legjelentősebb tisztázandó kérdés, ami várhatóan őszi letisztul a MédiaLOG vezetősége előtt, ezért kerül sor akkor a béregyeztetésre. Ezekon kívül is akadnak kisebb képviselő problémák, mint a ruhakitépő szállítószalag, az alacsony komfortfokozatú helyiségek vagy a call center működése.

Az ígélet és várankozás

A tagszervezet megalakulásakor Lengyel L. László vezérigazgató hangsúlyozta: a hatékony munkavégzést folyamatos munkavállalói konzultációval kívánja elérni. Az érdekképviseléttel jó kapcsolat kialakítására törekszik, célja a munkahelyi körülmények javítása. A vezérigazgató személyes és közvetlen találkozásokra készül a dolgozókkal, és már meg is kezdte vidékjáró körútját.

Kováts Andrea

Évforduló mindig kerül. Hiába múlik el egy, akármely jeles, jön rögtön újabb. Az emberiség története, a folyamatosság újra meg újra alkalmat ad az emlékezésre.

Történelem

Gády Kayser Lajos egy ötven év

Így 1956 emlékezete sem érhet véget a jubileum méltó és méltatlanra sikeredt ceremóniáival, hivatalos és magánjellegű megünneplésével. Mert nem ért véget a szabadság reményének októberi mámorával és a novemberi keserű döbbenettel. Kinek-kinek másként folytatódott. A börtönben, a siralomházban, vagy az emigrációban, a legtöbb kortárnak az otthoni letargiában, a jövőtlenség érzésével társbérletben.

De a szerencsés véletlen néhány száz magyar gyermeknek életre szóló él-ménnyel próbálta enyhíteni a lelki és egzisztenciális sokkot, amit a forradalom alatt és nyomában elszabadult, serdülő léleknek nem feltétlenül épülést hozó tapasztalás okozott a történelem sűrűjében.

A szerencsések egyike, Gády Kayser Lajos, az akkor 12 éves gyermek, úgy élte meg a lengyelországi majd négy hónapot, hogy életében még annyi szeretetet nem kapott, mint akkor és ott.

1956. december 14-én két farmotoros Ikarus 55-ös autóbusz indult a Postás Szakszervezet Cházár András utcai székháza elől 97 gyerekkel Lengyelországba.

A nehezen induló, ám annál jobban végződő akció kiötlője és fő szervezője, az idén 83 éves dr. Vikor Istvánné (Irénke) szerencséire mai is él, és szívesen emlékezik vissza azokra a küzdelmes, mégis szép napokra, hetekre. A lengyel származású, a második világháború nyitánya után Magyarországra menekült fiatal lány végül itt talált munkát és társat életéhez, és soha nem felejtette el azt a segítség-

get, amit a magyarok nyújtottak neki és honfitársainak a bajban. A történelem – anélkül, hogy bárki kérte volna – megadta a lehetőséget a viszonzásra.

Irénke a Magyar Posta Nemzetközi Távbeszélő Központjában dolgozott a forradalom alatt is, mert több nyelven beszélt, s e tudását ott kamatoztatta. Mélyen megrendítette mindaz, amit a véres napokban látott, hallott a fővárosban, és a maga módján igyekezett segíteni. A környező országok telefonközpontjaiban ülő kollégákat kérte, segítsenek vért küldeni a magyar kórházaknak. De az első két szállítmány után nem volt folyta-

tás, mert tudomásukra jutott: a szovjet katonai kórházakhoz került az adomány. Irénke akkor afelől érdeklődött Varsóban: tudnának-e néhány hétre el-árvult, vagy otthontalanná vált magyar gyermekeket fogadni Lengyelországban? Nem volt egyszerű, mert mire a választ megkaphatta volna, megszűnt az összeköttetés szülőhazája telefonhálózatával. Ekkor Prágán keresztül próbálkozott Varsóba telefonálni, de a csehszlovák központosok gúnyosan kioktatták, inkább dolgozzanak, minthogy forradalmat csinálnak, akkor majd lesz vonaluk Varsóba, és megtagadták a kapcsolást.

Végül Bécsen keresztül – az osztályok félelmeik dacára is (ne feledjük, csak egy éve vonultak ki tőlük a Vörös Hadsereg alakulatai) rendületlen szimpátiával viseltettek a magyarok szabadságküzdelme iránt – ért célba, s nekilátott szervezni a gyerekcsoportot, miután a Lengyel Posta és az illetékes minisztérium áldását adta az akcióra. Horn Dezső és Molnár Miklós, a Postás Szakszervezet elnöke, illetve titkára itthon egyengette az utat a postás gyerekek biztonságos helyre juttatásában. A vezérigazgatóság hozzájárulását is megszerezték, hogy a négy kísérő munkatárs a munkavégzés alól felmentést kapjon arra az időre, amíg itthon annyira normalizálódik a helyzet, hogy visszatérhetnek velük a családi környezetükbe.

Gády Kayser Lajos az ötvenedik év közeledtével megkísérelte össze-



Irénke néni, Szabó Lajos, és Danuta, az orvosnő

magánjubileummal

előtti lengyelországi diákutazás emlékeit kutatja

A gépészmérnök „postás”

Gády Kayser Lajos ugyan gépészmérnökként dolgozta le aktív évtizedeit, de a családjában több postás is akadt. Édesanyja révén került az utazók közé, aki végigjárva a ranglétrát, a Budapest 98 vezetői posztjáról ment nyugdíjba. Édesapja, akit nem ismerhetett – a háború forgatagában tűnt el –, szintén postás volt, miként az apai nagyapja is, ők Gödöllőn teljesítettek szolgálatot. Máig hálás a sorsnak, és akarata kivitelezőjének, a Postás Szakszervezetnek, amely tudomása szerint elsőnek lépett a gyerekművész akciók sorában.

szedni az adatokat az utazáson résztvevőkről. Kevés eredménnyel, amit az eltelt hosszú idő részint indokol. Amire ő maga is emlékszik: a szakmai ranglétra minden fokán álló dolgozók csemétéi helyet kaptak a buszokon ötévestől a nagykamaszig. Takarítónő, kézbesítő, sofőr, osztályvezető tudhatta jó helyen szemefényét azokban a vészterhes időkben.

Az út kalandos volt Zakopánéig. A csehszlovák határon már vizet inni sem szállhattak le a rebellisek, hiába csak gyerekek, akik talán még fertőző betegséget is terjeszthetnek – vélték „jóindulatúan” a határőrök. Transzitszállást sem kapva éjszakáztak a hideg buszban, majd nagysokára elérték a havas hegyi utakon a lengyel határt. Az átlépés előtt még puskatussal ütötték a busz mögött magukon könnyítő srácokat a katonák, ám a lengyel oldalon egy másik világ fogadta őket. Virágok, enni-innivaló, meleg ru-

ha, szeretet, örököknyek. Odaát mindenki a háborús borzalmakból menekülő áldozatokat látta bennük, nem a forradalom metelyét hordozó, veszélyes elemeket.

Nem tudták, mennyi időre jönnek. De nem is volt fontos, mert olyan körülmények között töltötték az április 7-ig elhú-

zódo telelésüket, hogy sok gyerek sírva könyörgött a visszautazás hírére, ne küldjék őket haza, itt akarnak maradni. A kis Lajos is inkább eltemetni igyekezett a földi paradicsomot a hazatérést követően, hogy ne fájjon annyira az elvesztésének emléke. A vendéglátók nemcsak lelküket, szinte mindenüket odaadták a magyar gyerekcsoportoknak, hogy feledtessék velük az otthon hiányát, s az átélt borzalmakat. Pedig ők sem éltek fényesen az ötvenes években, sőt.

A gyerekek egyik fele Cyrhla, a másik fele Krynica üdülőiben kapott fejedelmi ellátást és mérhetetlen személyes szeretetet a lengyel postás szakszervezeti

kollégáktól s a téli üdülővendégek gyakorta cserélődő csoportjaitól.

Később, májusban egy újabb csoportnyi postáscsemete mehetett a tengerparti üdülőbe. Majd más szervezetek is csatlakoztak, utólag állami szintre emelve, legalizálva a magánakciót, s az NDK-

ba ugyancsak több száz magyar gyereket vittek ki testi-lelki felépülésre.

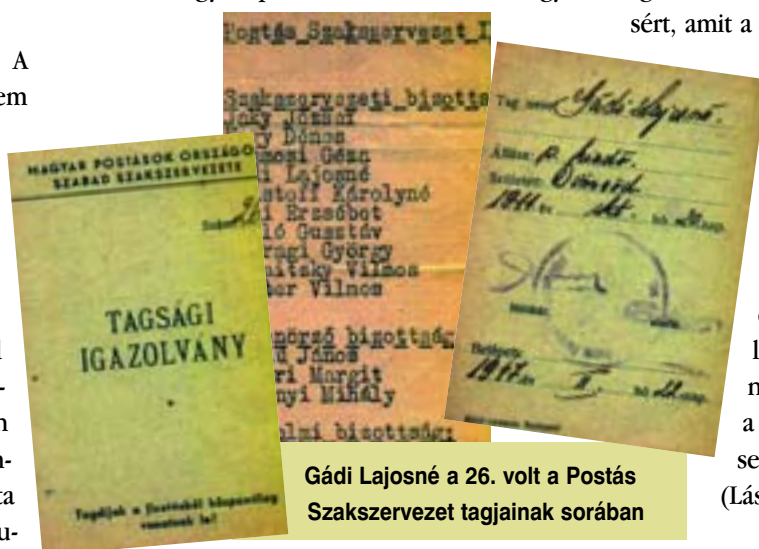
A forradalom jubileuma ismét Lengyelországba vitte az '56-osok némelyikét. Az egykori postásgyermekek közül öten vettek részt az Európa Kárpát Intézet által Nowy Sacz-ban rendezett nemzetközi konferencián. Az esemény ugyan csalódást okozott Gády Kayser úrnak – a politika, a politikusok újfent rátelepedtek a magánemberi hálagesztusokra –, de így is katartikus élmény volt a találkozás a régi színhelyekkel, az általuk felidézett hajdani érzésekkel. Számára az volt a fontos, hogy kifejezhesse köszönetét a mai Lengyelországnak az akkori áldozatvállalásért, amit a magyar fiatalokért és

egész Magyarorszáért hoztak.

Kézzelfogható jelét is adni szeretnék ennek egy emléktábla formájában, amit egykori cyrhlai otthonuk falán helyeznének el a nyáron. Ehhez várják a Postás Szakszervezet segítségét is.

(Lásd még a 19. oldalt!)

Szabó Jenő



Gády Lajosné a 26. volt a Postás Szakszervezet tagjainak sorában

Harsány zöldbe öltözött már a természet, kinn a helyünk a szabadban! Ilyenkor a legjobb kirándulni, madárdaltól hangosak az erdők, a virágok tarka sokfélesége is jókedvre derít, illatukkal teli a levegő.

Veszélyben

Szabadidős, sport- és

A postássport legrégebbi intézménye, a fővárosi Postás SE mást nem is igen ajánlhat a dolgozóknak, mert megkondult a feje fölött a vészharang. A működtetését 17 éve felvállaló három cég megvonta tőle a további támogatást a tavasz folyamán, s több mint bizonytalan a jövője. Az üzemi bajnokságok folytatása is kérdőjeles pillanatnyilag. De most lássuk a havi túrakínálatot!

Május 6-án, vasárnap a Budai-hegyekben barangolhatnak a természetjáró szakosztályal. Nagykövácsiból a Nagy-Kopasz új kilátójának megmászásával a Hideg-völgyön át Pátyig gyalogolnak úgy 12 kilométert. Találkozó: 9 óra, Moszkva tér. Vezető: Barabási László.

8-án, kedden 17 órától az egyesület XIV. kerületi, Róna utca 86-100. alatti sporttele-

pén lesz a szokásos havi klubnap. 9-én, szerdán a Mátra a célpont. Azon belül Parád-fürdő és környéke, a festői Ilona-völgy, ahol a híres Csevice-kút található. Könnyű séta csupán, 5 km a táv. Találkozó: 6.45-kor a Stadion buszpályaudvaron. Vezető: Füvessy Lajos.

13-án, vasárnap városismereti túra következik Esztergomba, és ha már ott járnak, átbálgatnak az újjáépített Mária Valéria-hídon Párkányba egy sztrapacsckára, meg jóféle szlovák sörre. Találkozó: 7.45-kor a Nyugati pályaudvar pénztárcsarnokában. Vezető: Mészáros Attila.

16-án, szerdán (ismét főleg a nyugdíjasokra számítanak, hiszen ők érnek rá ilyen tájt, és nekik biztos az utazási kedvezményük) a Mecsek keleti fertályára buszoznak,

majd az óbányai völgy szépséges vízeséseivel ismerkednek meg. A táv ezúttal is csupán 5 km. Találkozó: 6.10-kor a népliget buszpályaudvaron. Vezető: Füvessy Lajos.

20-án, vasárnap ismét a Budai-hegységbe mehetnek. Húvösvölgy – Remete-szurdok – Zsíros-hegy – Nagy-Szénás – Nagyköváci az útvonal (12 km). Találkozó: 9 óra, Moszkva tér. Vezető: Győző Jánosné, Éva.

27-e, vasárnap a szakosztály "hazai pályáján", a Fenyőgyöngyétől Húvösvölgyig a kék túra szakaszán (6 km) gyalogol. Találkozó: 9 óra, Óbuda-újlaki templom, 65-ös busz végállomása. Vezető: Veliczky Lászlóné, Ica.

30-án, szerdán a Balaton-felvidék egyik ékessége, a Hegyes-tű a cél. A felhagyott baltányában és környékén létrehozott geo-

Ki is az a Samuel James? Ő egy építész Londonban, aki élete nagy napjához érkezett. Ahhoz a naphoz, amitől a jövője függ. Ekkor dől el, hogy ki válik belőle: „egy” vagy csak egy a sok közül. Valaki vagy senki, ez egy életben minden szempontból lényegtelen kérdés. Samuel évek óta erre várt, s ehhez hűen ébrenléttel kezdődött a hosszú éjszaka...

(3. rész)



Samuel James

Minden ember életében eljön egy pillanat, amikor sorra kell vennie élete legfontosabb eseményeit. Samuel James építésznek ez volt az a napja, de a sors úgy hozta, hogy két oldalra osztva a lapot, csak a negatív oldalára írhat mindent.

A tömegkarambol után már nem csak az lett főhősünk számára világos, hogy elkésett, akkor már egészen biztosra vált, hogy oda sem ér. A helyszínelés közben csak úgy záporoztak a kérdések. Samuel úgyis minden mindegy alapon minden egyes feltett kérdésre bólintással válaszolt. Lassan már azért is ő lett a hibás, hogy két utcával odébb eltört egy vízcső, sőt ha a dol-

gok nem változnak, a globális felmelegedésnek is ő az oka. Arra már nem is gondolt, hogy ezen kis incidens után anyagiilag sem járt jól. Istenem, ha felhúzza azt a nyavalyás ébresztőórát, akkor most minden másképp történik... Bár, siránkozni kár, hisz nem húzta fel. A rend órénak igaz lett, a gyors ügyintézés s mintegy harminc aláírás után végeztek a helyszíneléssel. Már csak az autómentőt kellett megvárnia. Időközben a romokat is eltakarították, így a korábbi balesetnek nyoma sem volt már.

Most már minek bemenni? – tette fel magának építészünk a kérdést. A megbeszélésnek rég vége, s ő nem ment el. A főnöke habitusát ismerve talán már nem is

ott dolgozik. Belegondolt, ahogy belép, s mindenki kárörvendve mosolyog. Miért is tennék másképp? Az emberek többsége élete folyamán meg sem kapja az esélyt, hogy jobba válhasson. Lehet, hogy közhely, de a sorsunk 85%-ban a születéskor eldől. Samuel megkapta az esélyt, de elszúrta, nem is kicsit... nagyon.

Ahogy hazafelé sétált egy feliratra lett figyelmes: Hell Pub. Bár építészünk a legnagyobb túlzással is erősen absztinens, be kellett mennie. Leült a legelső asztalhoz, s magasra emelt karral jelzett a pincér felé, hogy rendelni szeretne. A pincér sem volt a legjobb hangulatában. Látszott rajta, hogy kissé belefáradt abba, hogy az elmúlt húsz évben ugyanazt a kérdést teszi fel minden órában legalább tízszer.

– Mit hozhatok?

– Mindegy...

– Sajnálom, de feltehetően nem jól olvasta végig az itallapot. Mindegy, az nincs.

– Jó akkor hozzon egy whiskyt.

– Milyen whiskyt?

– Könnyűgöm, ne idegesítsen fel még jobban. Nincs valami jó napom. Hozzon egy olyat, amit maga a legjobban szeret.

a bajnokságok

túraprogramok májusra

lógiai bemutatóhely igazi turistacsemege. Találkozó: 6.30-kor a Déli pályaudvar pénztárcsarnokában. Vezető: Füvessy Lajos.



Számos túra várja a mozogni vágyókat

A Kelet-magyarországi Postás SE háza tájáról megtudtuk, hogy a márciusi asztalitenisz- és főleg az ultiverseny akkora sikert

aratott a dolgozók körében, hogy májustól havonta rendeznek fordulókat Miskolcon.

A GSZK Szállítói Iroda ugyancsak asztalitenisz-bajnokságot szervez, amely hamarosan elrajtol.

Debrecenből kerékpártúra indul a város környékére, s ugyaninnen mennek majd a postások mátrai gyalogtúrára (persze, a hegy lábáig azért járművet is igénybe vesznek). A pontos dátumokat még nem tudjuk közölni.

Már április utolsó napján megkezdődik a majálisok évadja, mert Makón aznap tartják a sportos családi összejövetelt. A különböző munkaterületeken dolgozó postások focicsapatainak körmérkőzése lesz a legnagyobb érdeklődéssel várt esemény, no meg, ami a bográcsokban fő.

A szegedi GSZÜ gépkocsivezetői a városi kispályás focibajnokságban vitézkednek, s egyelőre (április elején) három forduló után két győzelem és egy vereség áll az eredménylistájukon.

Dunántúlra a visszapiillantó tükörből tekintünk. A márciusi Pécs–Harkány országúti futóversenyen szép számmal, pontosan 15-en vettek részt a postások. A céges váltók kategóriájában a pécsiek a 14., a soproniak a 19., a nagykanizsaiak a 21. helyen végeztek. Egyénileg a Postás SE színeit képviselő Hirt Márton szerepelt a legjobban, hatodik lett. De két exkolléga, a Budapest 62-ről Ossó Zoltán egykori kézbesítő 21., a mozgópostás Dezső Sándor pedig 29. lett a 455 főt számláló egyéni mezőnyben. Végül essék szó egy valódi hosszútávfutóról, a Pécs 2 kézbesítőjéről, Ludvig Antalról is, aki hajdan a Spartathlonnal birkózott, „csekély” 250 kilométerrel. Neki szinte csak bemelegítés volt a verseny, mert a célból rögtön fordult is vissza Pécsre. Hogy ki legyen aznapra a kilométere...

Sz. J.

Ha nem lett volna Samuel ideges, akkor most következett a mindent eldöntő kegyelemdőfés.

– Én nem igazán szeretem a whiskyt. Szóval? Mit hozhatok?

– Tudja mit? Hozzon abból, ami a legelső az itallapon.

– Mármint ami az itallapon a legelső, vagy ami whiskyk között?

– A whisky-k között, és még valami, inkább hozzon egy egész üveggel.

A pincér ismét kérdezni akart valamit, de építészünk szemébe felgyúlt a tűz, amely tökéletesen egyezett a hely nevével, így a pincér inkább elment. Egy perc sem telt el, és az igen magas alkoholtartalmú ital ott termet az asztalon. Már az első pohárka megtette a hatását. Samuel utoljára legjobb barátja legénybúcsúján ivott egy sört, öt éve karácsonykor. Az is annyira kiütötte, hogy egy szál nyakkendőben szaladgált az utcán és teli torokból üvöltötte a Jingle Bell-t. A helyzet itt annyival jobb volt, hogy röviddel az első kupica után egyszerűen kiütötte magát. Azt gondolta, hogy az egész napja csak egy rossz álom, de valaki megzavarta az álmát.

– Uram, kérem, ébredjen! – szólt hozzá a pincér

– Mi történt? – kérdezett vissza elég iszonyatos fájdalommal hangjában Samuel.

– Semmi különös, csak kiütötte magát.

– Mennyi az idő?

– Hajnali kettő. Azért is keltettem fel, mert zárnánk. Ha megenged egy jó tanácsot maga soha se igyon alkoholt.

Főhősünk emlékeztetésében is megjelent az a híres legénybúcsú, így félve tette fel a következő kérdést.

– Mondták már többen is. Kérem, nyugtasson meg, ugye nem csináltam semmi mást?

– Mire gondol?

– Esetleg ének?

– Nem, higgye el, akkor már előbb felébresztettem volna.

Miután Samuel kifizette az elfogyasztott ital árát, elindult hazafelé. Annyi jó dolog biztosan van az egészben, sokba nem került, hogy az asztal alá igya magát. Ahogy belépett az épületbe, a portás már látta, hogy jobb, ha nem is szól egy szót sem. Igaz, meghagyták neki, hogy adjon át egy nagyon fontos üzenetet, de még a vak is

láthatta, hogy építészünk nincs fogadóképes állapotban. A lakásba érve ledobta a táskáját a földre a fogas alá, s beledőlt a relaxációs foteljébe a tévé elé. Az asztalon ott volt a levél, amit azon a reggelen hozott a postás, ez, mint egy ok-okozaton alapuló esemény, rögvést az eszébe juttatta az egész nap történéseit percről percre. Megszakítva a filmet keresett egy megfelelő eszközt, hogy kibonthassa a levelet, de időközben vadul sípoló hang zavarta meg a figyelmét. Az üzenetrögzítő kijelzőjén egy pirossal jelzett negyvenes szám villogott. Negyven üzenet egy nap alatt. Mondjon bárki bármit, szép teljesítmény. Felkészült a legrosszabbra, visszahuppant a fotelbe, ölébe téve a rögzítőt s megnyomta az üzenetek meghallgatása gombot. A telefonba Brad szólt bele, Ó Samuel főnöke.

– Samuel miért nem veszed már fel a telefont, csak nincs valami baj? Még levelet is küldtem neked. Azért kereslek, mert nagyon sürgős ügyben el kell utaznom, így a megbeszélést jövő hétre tettük át. Akkor jövő héten találkozunk. Remélem, nincs semmi baj...

GÉPKOCSIVEZETŐT KERES.

Az MP Zrt. L.Sz.Ü. Közép-magyarországi Szállítási Üzeme gépkocsivezetőt és csomagkézbesítő gépkocsivezetőt felvesz. Feltétel: B-C-kategóriájú jogosítvány, PÁV III., belföldi árufuvarozói igazolvány. Bér: a gépkocsivezetői munkakörben eltöltött gyakorlati időtől függ.

APRÓHIRDETÉS

Kartalón, felújított parasztház (2 szoba, konyha, fürdőszoba) + lakható melléképület (szoba, konyha, fürdőszoba), nagy kerttel eladó!
Ir.ár: 9,5M Ft. Tel.: 30/580-3660

Egerben, kertes családi házban teljesen különálló 3 szobás lakrész piHENÉS céljára kiadó 7-9 főnek. Zárt parkoló, felszerelt konyha, tv, udvaron nyársaló. Érd.: 70/368-6317, 36/420-397

Matrózblúz 40-42-es eladó. Ár:
1800 Ft. Tel.: 20/562-1536

Hátizsák 85 l-es (Adventurer's Sport), merev vázas, terepszínű, új, ill. bőrröndök 65x50-es merev falú és 80x60-as puha falú kerek eladók.
 Ár: 1000 Ft-tól. Tel.: 20/486-1637

**Bükkföldtől 3 km-re, 4350 m²-es
közművesített, rendezett, bekerít-
ett építési telek eladó. Tel.:
70/369-2203**

Keszthely kertvárosban 85 m²-es családi ház, 600 m²-es telken eladó.
Érd.: 92/313-019, 20/316-2901

Pécsett a Mecsekoldalon, belváros közelében, csendes utcában kétszintes, kétgenerációs, összkomfortos (gáz+vegyes fűtés) családi ház garázzsal, zárt udvarral eladó. Ir.ár: 21,5M Ft. Érd.: 72/316-671

Römer gyermekülés 15 kg-ig eladó. Az üléshezát mosható. Ir.ár: 14.000 Ft. Keresek saját övvel felszerelt gyermekülést 9-36 kg, vagy 15-36 kg testsúlyig. Érd.: 70/377-5978 (Bp.)

**Síoveráll, M-es, fekete, újszerű el-
adó. Ár: 2000 Ft. Tel.: 72/337-929**

KERETES
HIRDETÉS **-50%**

Ajánlja barátainak, rokonainak, ismerőseinek a Postás Dolgozó keretes hirdetéseit! Minden, május 30-ig leadott keretes hirdetés árából 50% kedvezményt adunk, ha ezt a felhívást bemutatja a megrendeléskor! Ne feledje, a Postás Dolgozóban hirdetése akár 50 000 olvasóhoz is eljuthat, most 50%-kal kedvezőbb áron!

Részletes ajánlatért hívja munkatársunkat, Kulcsár Erikát a 72/511-625 számon, 8.30–12.30 óráig.

Konzolos magazinok, IPM, (Meta)
Galaktika újságok eladó. Tel.:
20/435-1450

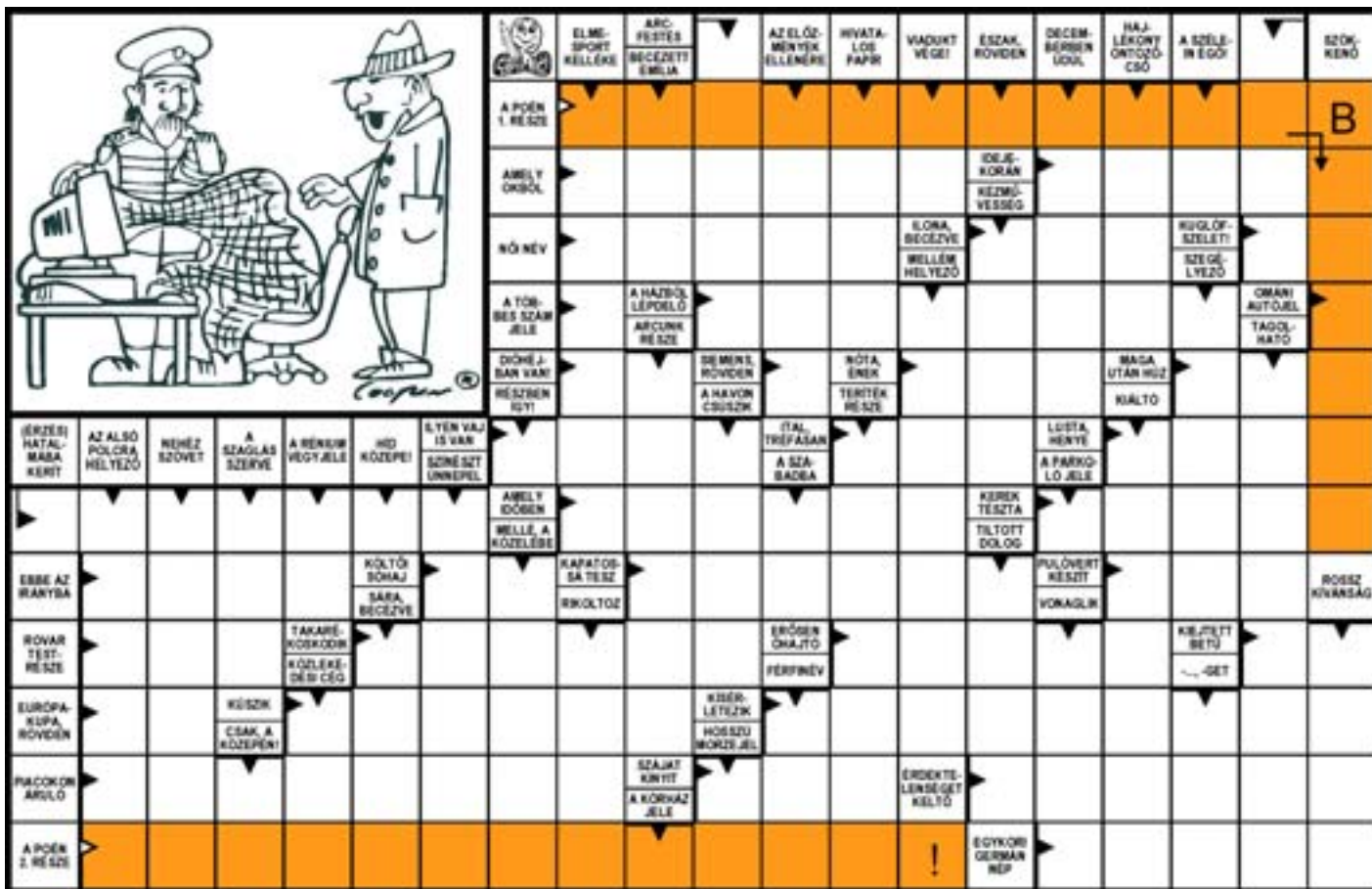
POSTÁS BÉBI

Küldjön egy fotót, és néhány adatot a frissen érkezett, legkisebb postásról, és megjelentetjük a lapban.



Domonics
Nóra

Édesanya: Barna Anikó
Édesapa: Domonics Tibor
Született: **2007. jan. 5.**
Súly: **2820 gramm**
Magasság: **46 cm**



A Postás Dolgozó márciusi rejtvényének megfejtése: **Szia Piroska, most én helyettesítem a farkast!** Az 5000 forintos ajándékutalványt **Bencze Anikó** (5200 Törökszentmiklós, Madách út 8.) nyerte. A nyereményt postán küldjük el.

A megfejtést a rejtveny@postasszakszervezet.hu e-mail címre vagy a Partners Pécs 7602 Pécs, Pf. 188 címre várjuk május 11-ig.

A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Közös dolgaink

Egy pályázat véget ért

Ízelítő a korábbi győztes alkotásokról:



Kedves Tagtársam!

Szinte észrevétlenül elrepült egy fél év: ennyi ideje indítottuk ugyanis útjára Közös Dolgaink címmel a munkatársaink számára kiírt fotópályázatunkat. Hat hónapon keresztül uralták a Postás Dolgozó hátlapját az amatőr postásfotósok érdekes és színes felvételei, amelyek közül jó néhány a szerkesztőség archívumát is gazdagítja. Ezúttal, ahogy már előző számunkban jeleztük, lezárjuk pályázatunkat, hogy a közeljövőben más, hasonló kiírásokkal tartsuk ébren az alkotókedveteket, fantáziátokat. Egyúttal közöljük az utolsó hónap nyertesének fo-



tóját továbbá – amolyan emlékeztetőként – ízelítőt a korábbi győztes alkotásokról.

Ismételten megköszönve a részvételeket, továbbá a számtalan szavazatot honlapunkon (www.postasszakszervezet.hu), további jó amatőr fotózást kívánva búcsúzom:

Pecze Pál elnök

Postás Szakszervezet

Márciusban a legjobb szavazatot Vida Sándorné (Kaposvár) fotója kapta:



Felhívás!

Az itt látható csoportkép 1957 telén készült a dél-lengyelországi Cyrhlán, ahol a Postás Szakszervezet által összegyűjtött gyerekek üdültek. Kérjük azon olvasóinkat, akik felismernek közülük, illetve elérhetőségükről rendelkeznek adatokkal, jelentkezzenek a Postás Dolgozó (olvaso@postasszakszervezet.hu) e-mail-címén, vagy Gády Kayser Lajosnál (tel.: 06-1/ 215-3282).

Köszönettel: a szerkesztőség



! SZAVAZZ!

ÜZEMITANÁCS-VÁLASZTÁS



2007.

Újra TIÉD a döntés!

Válaszd a Postás Szakszervezet jelöltjeit!

A Postás Szakszervezet erejét a mögötte álló több ezer tag adja. A Postás Szakszervezet az egyetlen, amely jó eséllyel harcol a stabil munkahelyért, a folyamatos béremelésért, a juttatások emeléséért.

Június 11-15-én is szavazz a Postás Szakszervezetre!

Rátok számítunk most is!

POSTÁS SZAKSZERVEZET



POSTÁSOKKAL POSTÁSOKÉRT, FELELŐSEN