

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja



**Jövőkép a PSZ
munkakongresszusán**

2. oldal

**Hatályba lépett
az új Munka Törvénykönyve**

6. oldal

Megalakult legújabb tagozatunk

11. oldal

Postásokkal, postásokért, felelősen!

Jövőkép a munkakongresszuson

KSZ: eltérő szakmai és érdekképviselői álláspontok

Június 28-ára hívta össze munkakongresszusát a Postás Szakszervezet. A tanácskozás fő témája az Alapszabály néhány, technikai jellegű változása volt. A délelőtti program vendégeként először Geszti László vezérigazgató tartott előadást a piacnyitásra való felkészülésről, majd ehhez fűzött kiegészítést Rajnai Attila vezérigazgató-helyettes és Takács Pálné humán erőforrás-igazgató is.

A továbbiakban a küldöttek meghallgatták Tóth Zsuzsanna elnök értékelését az elmúlt esztendőről, Szegő Róza alelnök tájékoztatóját a Kollektív Szerződés ügyében folytatott tárgyalások állásáról, majd az Egyebek napirendi pontban aktualitásokról hangzottak el kérdések, észrevételek. A munkakongresszus ünnepi eseménye volt a „Postás Szakszervezetért” kitüntetések átadása, melyet idén huszonegy aktivista vehetett át kiemelkedő közösségi munkája elismeréseként.

Lezárult a Posta szervezeti átalakítása

A piacnyitásra való felkészülés jegyében végbement változásokról szóló előadásban Geszti László vezérigazgató arról tájékoztatta a küldötteket, hogy a Posta készen áll a versenyben való részvételre. „A jövőképet elfogadták, a működési modell készen van, a termékmenedzsment folyamatosan alakítja az ajánlatokat, előtérben pedig az üzletkötés áll” – mondta. A közeljövő legfontosabb feladatának a szemléletváltást jelölte meg. Az eredményes működést – hangsúlyozta – csak a társaság érdekében elkötelezett munkavállalókkal lehet biztosítani. Ezt erősítette meg Rajnai Attila vezér-

igazgató-helyettes is, hozzátéve, hogy nincs kibékíthetetlen ellentét a munkáltató és az érdekképviselők között. A jelenlegi együttműködést harmonikusnak ítélte és partnerséget ajánlott a jövőre nézve is. Takács Pálné humán erőforrás-igazgató is a szoros együttműködés szükségességét emelte ki hozzászólásában, bár megállapította, hogy a folyamatban lévő KSZ-tárgyalásokon a tárgyalófelek álláspontja több kérdésben még nagyon távol áll egymástól.

Egységesen lép fel a munkavállalói oldal

A 2011-es kongresszus óta eltelt esztendő értékelése után (*ld. a Postás Dolgozó 2012.2. számában Teljesítettük főbb vállalásainkat címmel megjelent interjút. A szerk.*) Tóth Zsuzsanna elnök is kiemelten kezelte a folyamatban lévő KSZ-tárgyalásokon kialakult helyzetet. „Nem a munkáltató gondjait szeretnénk megoldani, hanem a munkavállalók helyzetén akarunk enyhíteni” – mondta. „Mínusból indulunk, távol vannak még egymástól az álláspontok, de bízunk a közelítésben és a megegyezésben.” Hangsúlyozta, hogy ennek érdekében a korábbi szembenállás helyett a postai társszakszervezetek együttműködnek, a munkavállalói oldal egységesen lép fel.

Az új Mt. hatálybalépésével megváltozott foglalkoztatási helyzettel kapcsolatban felhívta a figyelmet a jogsegélyszolgálatok igénybevételének fontosságára. Az elnök asszony köszönetet mondott a tisztségviselők szakmai munka mellett végzett szakszervezeti munkájáért.

Csaknem egyhangú szavazás

Az Alapszabály és a Választási Szabályzat módosítási javaslatait *dr. Berta Gyula* ismertette, kiemelve, hogy a változtatások technikai jellegűek és a Civil törvény újabb előírásai, valamint a Munka Törvénykönyve változásai miatt váltak szükségessé. A kongresszus az Alapszabályt két tartózkodás és 91 igen szavazat mellett, a Választási Szabályzatot egyhangú szavazással fogadta el.

Szerepvállalás a szemléletváltásban

Szegő Róza köszönetet mondott elsősorban a jogtanácsosoknak, valamint a KSZ- és bérbizottság tagjainak, hogy kialakították és rendszerbe foglalták a Postás Szak-



szervezetnek a Kollektív Szerződés módosításával kapcsolatos javaslatait, melyeket a társszakszervezetek is elfogadtak a munkáltatóval folytatott tárgyalások alapjául. Tájékoztatta a testületet a KSZ-tárgyalások jelenlegi állásáról, majd a délelőtti előadásokhoz kapcsolódva ismertette a Posta jövőképevel kapcsolatos véleményét. A változások szükségességét elfogadva hívta fel a figyelmet a velük járó veszélyekre is: „Azt tapasztaljuk, hogy a munkavállalók körében úrrá lett a félelem. Nem a piacnyitástól tartanak elsősorban, hanem attól, ha lecsökkentik alapbérüket, hogyan tudják fizetni a törlesztő-részleteiket, a rezsiköltségeiket, miként nevelhetik gyermekeiket” – mondta. Különösen nehéznek a postahe-lyeken dolgozó szellemiek helyzetét találta, akik számára a bevételi tervek 25%-os emelése már olyan kihívást jelent, amelyet céljutom, ösztönző ígéretével és fenyegetések ellenére sem tudnak majd maradéktalanul teljesíteni. Az alelnök szerint a szemléletalakítási folyamatban a Postás Szakszervezetnek szerepet kell vállalnia annak érdekében, hogy a Postának ne csak jövőképe, hanem jövője is legyen.



Együtt a kitüntetettek

A „Postás Szakszervezetért 2012” kitüntetettjei

BUDAPESTI TSZB

Királyné Csonka Mária

1992. augusztus 1-jén lépett be a Magyar Postához rendszeres helyettesnek. Édesanyja, aki 35 évig volt kisposta-vezető, ajánlotta a Postát. 1993 szeptemberétől nappali tagozaton segéd-tisztai tanfolyamra járt, ezt követően került Salgótarján 1 Postára főpénztárosként. 1995-96-ban nappali tagozaton elvégezte a postatiszti tanfolyamot és alapfokú szakmai nyelvvizsgát is szerzett, majd helyi ellenőrként dolgozott. 1998-2003 között gyesen volt két leánygyermekével. 2003 óta, jelenleg is Salgótarján 1 Postán dolgozik postaforgalmi ügyintéző munkakörben.

A Postás Szakszervezetnek 1992 óta tagja, második ciklusban Salgótarján 1 KSZB titkára. Segítőképző, probléma-érzékeny tisztségviselőként ismerjük.

Kuvik Pálné

A postaforgalmi szakközépiskola elvégzése után, 1976-ban kezdett dolgozni a Budapesti Postaigazgatóságon helyettesi munkakörben. 1979-től nappali tagozaton végezte a postatiszti tanfolyamot, majd Budafok 1, később Budapest 53-as Postán volt főpénztáros. Gyes után, 1993-ban a Budapest 114 Postán helyezkedett el előadói munkakörben. Jelenleg a Bp-114 Mamut-posta körzetébe tartozó 20 kisposta-vezető munkáját segíti, a panaszok, hatósági megkeresések kivizsgálásával foglalkozik és a rendszeres helyetteseket irányítja.

1976 óta tagja a Postás Szakszervezetnek, volt bizalmi, a Bp. 114 Posta SZB tagja, 2007 óta PEB tagja. 2009-ben alapszervi titkárnak választották. Részt vesz a Felvételi és a Női Tagozat munkájában. Munkáját precízen, lelkiismeretesen, a tagság problémáira érzékenyen végzi.

Tolnai Sándor

A postaforgalmi szakközépiskola elvégzése után, 1976. július 1-én került a BU-VI Általános Csoportjához rendszeres helyettesi munkakörbe. Sorkatonai szolgálatának teljesítését követően 1983-84-ben végezte el a Postaforgalmi tisztai tanfolyamot. 1985. május 7-e óta Cegléd 1 Posta létszámában dolgozik, kézbesítőosztály-vezető munkakörben. Volt a Szakma Ifjú Mestere és Kiváló Dolgozó.



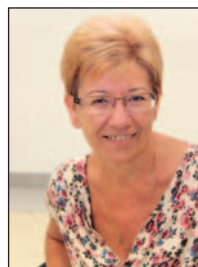
A Postás Szakszervezetnek 1974 óta tagja. 1990-ben a Cegléd KSZB Számvizsgáló Bizottságának elnökévé, 1995-ben a Ceglédi KSZB titkárává választották. A PSZ Választmányának tagja. Két gyermeke van, 24 és 21 évesek. Szakszervezetünk aktív, segítőkész, sokak által ismert és elismert tisztségviselője.

DEBRECENI SZSZT

Karsainé Posta Katalin

Pályafutását a postaforgalmi szakközépiskola elvégzése után, 1971 júniusában kezdte Fehérgyarmaton. 1972-től Debrecen 2 Postán leszámoló munkakörben dolgozott, majd a Távközlési Üzem általános és munkaügyi előadója, később a Javító Szerelő Üzem általános előadója volt. Személyzeti előadóként dolgozott a Postaigazgatóságon, jelenleg munkaügyi ügyintéző Debrecen 15 Postán.

1971 óta tagja a Postás Szakszervezetnek. Volt szakszervezeti titkár, gazdasági felelős, 2000 óta Debrecen 15 Posta KSZB titkári feladatait látja el. Messze-menőig igyekszik tagsága megelégedésére dolgozni, ötleteivel folyamatosan gazdagítja a szakszervezeti életet, gyakran szervez kirándulásokat, szociális érzékenysége kiváló. Lelekiismeretes munkájával nagyban hozzájárul a Debreceni SZSZT munkásikereihez.



Lovas Zoltánné

Rozika a pénzforgalmi ügyintéző munkakör ellátása mellett főpénztári helyettesként is dolgozik Biharkeresztes Postán. Munkába állása óta tagja a Postás Szakszervezetnek.



Bár még csak 2007 óta látja el Biharkeresztes Szakszervezeti Bizottsága titkári tisztségét, a közösségi élet szeretete egész pályafutására jellemző volt.

Ennek, és kitartó munkájának köszönhetően sikerült megtartania a szakszervezeti tagokat, sőt, új belépőt is toboroznia. Személyiségéből fakadóan nyitott a helyi problémák kezelésére, képességeit a tagság elismeri, szívesen fordulnak hozzá, ha kell, segítségért, tiszteleg és szeretik Rozikát. Közösségformáló tevékenysége kapcsán erős pillére a Debreceni SZSZT-nek.

SZEGEDI TSZB

Kozma Istvánné

Iréne 1968. május 1-ejétől dolgozik a Magyar Postánál, és munkába állása óta tagja a Postás Szakszervezetnek is. 1976-tól választott szakszervezeti tisztségviselő, 30 éven keresztül, egészen 2006. decemberi nyugállományba vonulásáig látta el a Szeged 2 – PFÜ alapszervezet gazdasági felelősi teendőit. 2008 óta a Szegedi TSZB-t segíti a gazdasági és adminisztrációs feladatok ellátásában, rendezvények szervezésében és lebonyolításában. Munkáját megbízhatóság, pontosság jellemzi, lelkiismeretessége és szorgalma példaként állítható az ifjabb postás generációk számára.



Pál Lászlóné

Ani 1981 óta dolgozik a postánál és azóta tagja szakszervezetünknek is. A 2005-ös tisztújító választások óta választott

szakszervezeti tisztségviselőnk. Az egységesült szegedi Ingatlan-Igazgatási Alapszervezetünkben látja el az alapszervi pénzügyi ellenőrző bizottság elnöki teendőit. E feladatai mellett aktívan segít és közreműködik a szakszervezeti rendezvények szervezésében és lebonyolításában.



Mindig lehet rá számítani a tagszervezés terén. Az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselőválasztások alkalmával évek óta a szavazatszedő bizottság tagjaként segítette a választások sikeres lebonyolítását. Segítőkézsége és megbízhatósága révén sok támogatót szerzett a Postás Szakszervezetnek személyén keresztül is.

MISKOLCI TTT

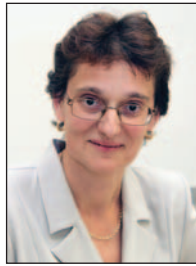
Buella Mihályné

Első és egyetlen munkahelye a Magyar Posta, ahol a postaforgalmi szakközépiskolai érettségit követően 1972-től dolgozott. Az eltelt évek alatt folyamatosan képezte magát, főiskolai végzettséget és a Posta szinte minden területét megismerve szakmai gyakorlatot szerzett. Tiszaújváros KSZB titkáraként és a Kézbesítő Tagozat tagjaként aktív és következetesen képviselte a szakszervezeti tagok érdekeit. Véleményére, javaslataira mindig lehetett támaszkodni, sok időt és energiát fordított a tagszervezésre és megtartásra. Szívesen fordultak hozzá tanácsért, segítségért munkatársai, tudták, hogy mindig lehet rá számítani. Az aktív munkát ez évben befejezi, de a szakmától, szakszervezettől nem akar elszakadni, tanácsaival továbbra is segítségére lesz a munkatársainak.



Racsek Zoltánné

1987-től postai dolgozó. A forgalom területén számos munkakört megismert, és a mindennapi munkához nélkülözhetetlen gyakorlati tapasztalatot szerzett. Fontosnak tartja a tanulást, a postaforgalmi segédtiszt és tiszt képzésen túl szakmai ismereteket adó tanfolyamokat is elvégzett. Tudását Kisköre Posta vezetőjeként hasznosítja mintegy tíz éve. A szak-



szervezetnek munkába lépésétől tagja, volt bizalmi, vezetőségi tag, majd a Füzesabonyi körzet SZB titkárának választották. Szakszervezeti és szakmai munkája egyaránt igényes, alapos. Sikertől összhangot teremtenie családi kötelezettségei, szakmai munkája és szakszervezeti tevékenysége között. Gyermekgondozási szabadsága idején is lehetett számítani rá. Nehéz területen végzi a tagszervezés és tagmegtartás soha nem könnyű feladatait. Munkájára – szakmai és szakszervezeti téren egyaránt – mindig lehet számítani.

SOPRONI TTT

Bujtás Ildikó

1983-ban kezdett dolgozni a Postánál, a Soproni Igazgatóság Kezelőirodájában, munkába állásától tagja a Postás Szakszervezetnek is. 1985-ben került az akkor még TSZB nevet viselő soproni közép-szervhez, ahol azóta is titkárnői feladatokat lát el. Emellett a területi jogsegélyszolgálatnál is elvégzi a szervezési és adminisztrációs feladatokat. Az üzemi tanácsok megalakulása óta – mintegy húsz éve – feladatköre kiegészült az ütelnök munkájának támogatásával.



Munkáját precízen, pontosan végzi, ügyelve az elvégzendő feladatokra és a határidőkre. Az utóbbi időben a közép-szerv könyvelését is végzi, kapcsolatot tart az alapszervi titkárokkal, az üzemi tanács tagjaival.

Köszönjük eddigi precíz, pontos munkáját.

Sörösne Lanckor Ilona

Ica 1976 óta dolgozik a Postán, jelenleg Kőszeg 1 Posta főpénztárosa. Munkába állása óta tagja szakszervezetünknek. 1994-ben választották meg a helyi SZB titkárának, azóta tagja a Soproni Titkárok Területi Tanácsának is.

A tagszervezést és tagmegtartást prioritásként kezeli. Mozgásteret kicsi – Kőszeg 1 Posta –, a tavalyi év folyamán mégis nyolc fővel sikerült növelnie az alapszerv létszámát.

Figyelembe veszi a tagság igényeit – például gyakran kapcsolódnak ki szabadidős programokban a mindennapi nehéz



munka után. Szoros a kapcsolata és jó az együttműködés néhány szomszédos alapszervvel. Így tudják egymást segíteni, támogatni, az információkat továbbadni.

Köszönjük közel 20 éves, szakszervezetben belül végzett tevékenységét és a továbbiakban is számítunk tapasztalatára, munkájára.

PÉCSI TSZB

Katreiner Zoltán

Zoli 1996 óta szakszervezetünk tagja. Harmadik ciklusát tölti a Pécsi Területi Igazgatóság Szakszervezeti Bizottsága alapszervi titkáraként.

Választmányi tag, véleményét sosem rejti véka alá, mint szóban, mint írásban rendszeresen fogalmazza meg észrevételeit, javaslatait szakmai, valamint szervezetpolitikai kérdésekben is. A Pécsi TSZB oszlopos tagja, kiváló szervező, kellő fantáziával, leleményességgel teszi színessé alapszervezete életét is. Nem véletlenül tölti harmadik ciklusát.



Kesztyűs Istvánné

1986 óta tagja a Postás Szakszervezetnek, folyamatosan különböző tisztségeket – bizalmi, vezetőségi tag, kulturális és sport-programszervező – töltött be.

2010-ben a Pécs 2 PFÜ SZB alapszervi titkárává választották. Kiváló a kapcsol-



latteremtő képessége, szakmai vezetőivel és a kollégáival egyaránt megtalálja a megfelelő hangot. Az elmúlt két évben is bizonyította rátermettségét a feladatra, igen összetartó,

stabil, sőt emelkedő létszámú alapszervezetet mondhat magáénak. Aktív véleményező, felszólaló, a TSZB munkáját segítő titkár.

ÁGAZATI ALAPSZERVEZETEK TSZB

Botha Edit

20 éve dolgozik a Magyar Postánál, munkába állása óta tagja a Postás Szakszervezetnek. Pályafutását 1992-ben Csepel 1 Postán kezdte, ahol a segédtisztai képesítés megszerzése után főpénztárosi munkakört töltött be. Később több csepeli postán is dolgozott, volt főpénztá-



ros, munkaügyi ügyintéző, gazdasz, valamint tűz- és munkavédelmi felelősi feladatokat is ellátott. 2004-től a Vezérigazgatóság Informatikai Igazgatóságán dolgozik. 2008 óta a Vezérigazgatósági Alapszervezet gazdasági felelőse. Munkáját aktívan és lelkiismeretesen, kiemelkedő odaadással végzi.

Ferenczi Károly

Ferenczi Károly 2000. óta dolgozik a Magyar Postánál, mint csomagológép-kezelő. Munkába állása óta tagja a Postás Szakszervezetnek, 2001. évben tagtársai szakszervezeti bizalminak, 2008-ban munkatársai munkavédelmi képviselőnek választották.



Érdelkelt munkáját nagy igyekezettel, lelkiismeretesen végzi. Bizalmi csoportjának tagságát megválasztása óta megtartotta, és folyamatosan új tagokat toboroz. Szűkebb és tágabb környezete mindig számíthat a munkájára.

SZÁLLÍTÁSI TAGOZAT

Bacsó István



1991-ben kezdett dolgozni a Miskolci Szállítási Üzemnél, mint szállítási diszpécser. A mai napig itt dolgozik, csak éppen ma már a garázs vezetője.

Munkába állása óta tagja a Postás Szakszervezetnek, 1995-ben bizalminak, 2000-ben alapszervezeti titkárnak választották. Alapszervezetének szervezetsége ma is 75%-os. Kiemelkedő munkája eredményeként választották a

Választmány és a Kongresszus tagjának, valamint a Szállítási Tagozat alelnökének, 2011-ben pedig elnökének.

A tagozat munkáját magas szintű szakmai és mozgalmi ismereteinek felhasználásával irányította. És bár a szakmai területen történt kinevezése után e tisztségről lemondott, támogatására, ismereteire és javaslataira továbbra is számítunk.

FELDOLGOZÁSI TAGOZAT

Kissné Dienes Gizella

1973-ban került a Magyar Postához. 1974-től a hírlapterületen dolgozik. Munkába állásával egy időben lépett be a Postás Szakszervezetbe. Alapszervezeti titkár, intézőbizottsági, üzemi tanácsai, valamint a feldolgozási tagozati tag.



Több alkalommal kapott szakmai és szakszervezeti kitüntetéseket sokrétű szakmai és érdekképviseleti tevékenységéért.

Mindig a munkavállalók érdekeit szem előtt tartva ápolta és építette ki a jó kapcsolatot a vezetőséggel.

A nyugdíjas találkozók, „hírlapos” családi hétvégék, gyereknapok, majálisok, üdületek szervezésében fontos, kiemelkedő szerepvállalásával emlékeztetessé és maradandó élménnyé teszi a dolgozók nyugodt pihenését és szórakozását.

FELVÉTELI TAGOZAT

Papp Józsefné

1971. július 1-jétől dolgozott a Magyar Postánál, első és egyetlen munkahelyén, egészen tavalyi nyugdíjazásáig. Pályafutása során a felvételen szinte valamennyi munkakörben tevékenykedett. Minőségellenőrzési ügyintézőként vonult nyugdíjba.

1971 óta tagja volt a Postás Szakszervezetnek. A Budapesti TSZB Budapest 72 Posta alapszervezetének PEB elnöke volt, és oszlopos tagja a Felvételi Tagozatnak.

Szakmai és szakszervezeti munkáját precízen, pontosan látta el. Empatikus, lelkiismeretes munkatársunk volt, lelkesedése, munkabírása közismert és példamutató tagságunk számára.

Nyugdíjba vonulása alkalmából szeretnénk megköszönni neki, hogy munkájával segítette a Postás Szakszervezet és a Felvételi Tagozat munkáját.

NŐI TAGOZAT

Kozma Andrásné

1976-tól tagja szakszervezetünknek, 1982 óta több tisztséget is betöltött. Volt bizalmi, vezetőségi tag, később üdületi felelős. Mindig a tagság érdekeit tartotta



szem előtt, minden problémára megpróbált gyógyírt találni. 2007-től gazdasági felelős. Munkáját mindig naprakészen, pontosan végezte. 2010-ben alapszervezeti titkárrá választották.

2011-től, a Postás Szakszervezet Női Tagozatának megalakulása óta az Intéző Bizottság tagja. Az oktatások, rendezvények aktív résztvevője. Agilis, mindig segítőkész. A Női Tagozat ezek alapján javasolta őt a kitüntetésre.

KÉZBESÍTŐ TAGOZAT

Bogyai Zoltán

Postai munkaviszonya 1986. január 27-én kezdődött a Budapest 3 Postán, ahol jelenleg is dolgozik. A Postás Szakszerve-



zetnek 1986 óta tagja, 2007-től munkavédelmi képviselő, második ciklusban alapszervezeti titkár, a Kézbesítő Tagozatnak megalakulása óta aktívan támogató tagja. A tagozat ülésein megjelenésére rendszeresen lehet számítani, hozzászólásaiban tükröződik szakmai hozzáértése és a postás szakma szeretete.

hosszú ideje a Budapest 3 Postán, ahol jelenleg is dolgozik. A Postás Szakszerve-

IFJÚSÁGI TAGOZAT

Sándorné Kiss Judit

2000. szeptember 5-e óta dolgozik a Magyar Postán. Miskolcon, áruházi postán szerzett szakmai gyakorlatot. 2005-től Kazincbarcikán postanet ügyintéző. Szakszervezeti tisztséget



2006 óta tölt be, az Ifjúsági Tagozat Intéző Bizottságának tagjaként. 2011 márciusában, a Postás Szakszervezetben úttörőként, először alakított Ifjúsági Bizottságot, mely azóta is aktívan működik.

Hatályba lépett az új Munka Törvénykönyve



2012. július 1. napján hatályba lépett a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről (Mt.), mely jelentős változást hoz a munkaügyi szabályozás terén. Június 28-án jelent meg a Munka Törvénykönyve hatályba lépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXIV. törvény, mely többek között módosította a július 1-én hatályba lépő Mt.-t is.

Sok olyan rendelkezést tartalmaz az új Mt., amit a korábbi törvény a kollektív szerződést kötő felek megállapodására bízott.

Újdonság, és sokak számára valószínűleg szokatlan lesz, hogy a Munka Törvénykönyvét áthatják a **polgári jog szabályai** és helyenként – kisebb eltérésekkel – az 1959. évi IV. törvényt, a Polgári törvénykönyv (Ptk.) rendelkezéseit kell alkalmazni, mint például a jognyilatkozatokra vagy a kártérítésre vonatkozóan. De a polgári jog jelenlétét bizonyítja a törvényben meghatározott **általános magatartási követelmény is, miszerint a munkaszerződés teljesítése során** – kivéve, ha a törvény eltérő követelményt ír elő – **úgy kell eljárni, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.** Röviden néhány jelentősebb változásról:

A jognyilatkozatok

Jognyilatkozatok, a joghatás kiváltására alkalmas nyilatkozatok, mint például a munkaviszony megszüntetésére, vagy a munkaszerződés módosítására vonatkozó nyilatkozatok. A jognyilatkozatokat – eltérő rendelkezés hiányában – a továbbiakban is alaki kötöttség nélkül lehet megtenni. A munkavállaló kérésére a munkáltatónak a jognyilatkozatát akkor is írásba kell foglalnia, ha az egyébként nem kötelező. **Az új Mt. szerint írásbelinek kell tekinteni a jognyilatkozatot akkor is, ha annak közlése olyan elektronikus dokumentumban történik,** amely a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtételre időpontjának azonosítására alkalmas.

Díjazás harmadik személy részéről

A korábbi törvényhez képest új szabály, hogy **2012. július 1-től a munkavállaló a munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül harmadik személytől díjazást a munkaviszonyban végzett tevékenységére tekintettel nem fogadhat el, vagy nem köthet ki.** Ilyen díjazásnak minősül minden olyan vagyoni értékű szolgáltatás, amelyet harmadik személy a munkáltatót megillető szolgáltatáson felül a munkavállalónak nyújt. **Ilyen díjazás többek között bizonyos szakmák esetében a köznyelv szerinti „borravaló”, aminek elfogadásához július 1-től a munkáltató előzetes hozzájárulása is szükséges.** Ilyen jellegű hozzájárulást kollektív szerződés is tartalmazhat.

Munkahely

A munkavállaló munkahelyét a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek elmaradása azonban nem vonja maga után sem a hatálytalanság, sem az érvénytelenség jogkövetkezményét, ugyanis az új szabály szerint az ebben való megállapodás elmaradása esetén **munkahelynek azt a helyet kell tekinteni, ahol a munkavállaló munkáját szokás szerint végzi.** Az új törvény nem tartalmazza a változó munkahely megnevezést.

Változás a szabadság vonatkozásában

Az új Mt. szerint a munkavállalónak **minden naptári évben a munkában töltött idő alapján jár a szabadság,** amely alap- és pótszabadságból áll. A törvény felsorolja, hogy a munkavégzésen kívül mi minősül munkában töltött időnek. Ennek alapján nem jár például szabadság az adott naptári évben az évi összes keresőképtelen napok számának harminc napon túli időtartama után.

Az alapszabadság mértéke **húsz munkanap,** az életkor alapján járó pótszabadság **felső mértéke tíz munkanap.** Ezen kívül még egyéb pótszabadságokat is felsorol a törvény.

A szabadság mértéke **vonatkozásában a törvénytől csak a munkavállaló javára lehet eltérni!**

Évente hét munkanap szabadságot – a munkaviszony első három hónapját kivéve – legfeljebb két részletben, a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles a munkáltató kiadni. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legálább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.

Többműszakos tevékenység – műszakpótlék

Jelentős változást hoz a törvény a többműszakos tevékenység meghatározása, illetve a műszakpótlék vonatkozásában.

A munkáltató tevékenysége **többműszakos, ha tartama hetente eléri a nyolcvan órát.**

A többműszakos tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalónak, ha beosztás szerinti napi munkaideje kezdetének időpontja rendszeresen változik, a **tizennyolc és hat óra közötti időtartam alatt történő munkavégzés esetén harminc százalékos bérpótlék (műszakpótlék) jár.**

A törvény szövegéből következik, hogy nem szükséges a váltótárs, az egyéb feltételek megléte mellett elegendő, ha a munkavállaló beosztás szerinti napi munkaidejének kezdete rendszeresen változik.

A változást rendszeresnek kell tekinteni, ha havonta a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetének időpontja a munkanapok legalább egyharmada esetében eltér, valamint a legkorábbi és a legkésőbbi kezdési időpont között legalább négy óra eltérés van.

Az éjszakai munkavégzés esetén, ha annak időtartama az egy órát meghaladja, **tizenöt százalékos bérpótlék jár,** kivéve, ha műszakpótlékra jogosult a munkavállaló.

A munkavállaló kártérítési felelőssége

Változást hozott az új törvény a kártérítés terén is. A munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

A kártérítés mértéke a munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegéig terjedhet, súlyosan gondatlan károkozás esetén a teljes kárt kell megtéríteni, szemben a korábban hatályos Mt szerinti egy havi átlagkeresetének ötven százalékos mértékével, amit a kollektív szerződés is legfeljebb hat havi átlagkeresetben határozhatott meg. Szándékos károkozás esetén továbbra is a teljes kárt kell megtéríteni.

Kollektív szerződés a munkavállaló javára – a eltérésiért való kártérítési felelősség esetét kivéve – eltérhet az Mt. rendelkezéseitől.

A bíróság a munkavállalót rendkívül méltánylást érdemlő körülmények alapján – különösen a felek vagyoni helyzetét, a jogsértés súlyát, a kártérítés teljesítésének következményeit értékelve – a kártérítés alól részben mentesítheti.

A munkáltató kártérítési felelőssége

Változott a munkáltató kártérítési felelőssége is. Mentesül a munkavállalónak a munkaviszonnyal összefüggésben okozott kár megtérítése iránti felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt az ellenőrzési körén kívül eső olyan körülmény okozta, amellyel nem kellett számolnia és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje vagy elhárítsa, vagy a kárt kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta. Nem kell a munkáltatónak megtérítenie azt a kárt, amellyel kapcsolatban bizonyítja, hogy bekövetkezése a károkozás idején nem volt előre látható.

Atipikus munkaviszonyok

A munkaviszony egyes típusaira vonatkozóan – melyek között újak is találhatók – különös szabályokat is tartalmaz az új törvény. Ilyen atipikus munkaviszony a **határozott idejű munkaviszony**, a **munkavégzés behívás alapján**, a **munkakör megosztása**, a **több munkáltató által létesített munkaviszony**, a **táv-munkavégzés**, a **bedolgozói munkaviszony**, az **egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaviszony**, a **köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszony**, a **vezető állású munkavállaló és a cselekvőképtelen munkavállaló munkaviszonya**.

A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszony

A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszony esetén az új Mt. rendelkezése szerint a **felmondási idő**, valamint a **végkielégítés Mt. szerinti szabályaitól kollektív szerződés vagy a felek megállapodása nem térhet el**. A hatályba léptető törvény rendelkezése szerint ezt **csak az Mt. hatályba lépését követően kötött kollektív szerződések és munkaszerződések esetében kell alkalmazni**.

A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra **nem vonatkozik azon Mt. rendelkezés, miszerint a törvényben megállapítottnál hosszabb, legfeljebb hat havi felmondási időben is megállapodhatnak a felek**. Ezt szintén csak az Mt. hatályba lépése után kötött kollektív szerződésre és munkaszerződésre kell alkalmazni.

Nem lehet eltérni attól az Mt.-szabálytól sem, mely kimondja, hogy **nem munkaidő** – a készenléti jellegű munkakört kivéve – a **munkaközi szünet**, továbbá a **munkavállaló lakó- vagy tartózkodási helyéről a tényleges munkavégzés helyére**, valamint a **munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyére történő utazás tartama**.

Úgyisint **nem állapítható meg napi 8 óránál rövidebb teljes napi munkaidő**, az egészségi ártalom vagy veszély kizárása érdekében történő megállapítást kivéve (ez nem a részmunkaidő tilalmát jelenti). **Nem lehet eltérni az Mt. munkaügyi kapcsolatokra vonatkozó általános, valamint az üzemi tanácsra és szakszervezetre vonatkozó rendelkezéseitől sem**.

Szakszervezet

Az új törvényben a **szakszervezet számára biztosított jogok a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetet illetik meg**. Az érdekképviseleti tevékenység ellátása érdekében a továbbiakban is jár a munkaidő-kedvezmény. Az évenként igénybe vehető **összes munkaidő-kedvezmény a munkáltatóval munkaviszonyban álló minden két szakszervezeti tag után havi egy óra**.

Jelentős mértékben szűkült azonban azon **szakszervezeti tisztségviselők száma**, akik munkajogi védelemben részesíthetők, azonban az átmeneti törvény fenntartja a védelmet azon tisztségviselők vonatkozásában

is, akik a 2012. június 30. napján hatályos Mt.28.§ -a szerinti védelemben részesültek.

A szakszervezet továbbra is jogosult tagját meghatalmazás alapján gazdasági és szociális érdekeinek védelme céljából bíróság, hatóság és egyéb szervek előtt képviselni, így továbbra is működtethet jogsegélyszolgálatot.

A szakszervezet – a munkáltatóval történt megállapodás szerint – jogosult munkaidő után vagy munkaidőben a munkáltató helyiségeit érdekképviseleti tevékenysége céljából használni.

Az új törvényi szabályozás már nem tartalmazza a jogellenes munkáltatói intézkedésre nézve halasztó hatályú szakszervezeti kifogás intézményét, azonban a szakszervezet a munka törvénykönyvéből, illetve a kollektív szerződésből származó igényét bíróság előtt érvényesítheti.

Kollektív szerződés

Továbbra is a **szakszervezet**, illetve az új Mt. utóbb módosított szövege szerint a **szakszervezeti szövetség is jogosult kollektív szerződést kötni**. A szerződéskötési jogosultság azonban a továbbiakban nem függ az üzemtanács-választáson elért eredménytől.

A **szakszervezet akkor köthet kollektív szerződést**, ha tagjainak száma eléri a **munkáltatóval munkaviszonyban álló munkavállalók létszámának tíz százalékát**. Ha több ilyen szakszervezet van, akkor együttesen jogosultak kollektív szerződést kötni. **Szakszervezeti szövetség akkor rendelkezik szerződéskötési jogosultsággal**, ha a munkáltatónál **képvisellel rendelkező legalább egy tagszervezete megfelel a szakszervezetekre fentiekben írt feltételeknek**, és tagszervezetei erre felhatalmazzák. Egy munkáltatónál csak egy kollektív szerződés köthető.

A törvény minden fejezet végén meghatározza, hogy adott fejezeten belül a felek megállapodása vagy a kollektív szerződés mely szabályok vonatkozásában nem térhet el az Mt.-tól, illetve mely rendelkezések azok, ahol a kollektív szerződés csak a munkavállalók javára térhet el. Az új törvény tehát a továbbiakban is biztosít lehetőséget – meghatározott kereteken belül – a kollektív szerződés számára a törvénytől való eltérő szabályozásra, illetve a törvényben nem szabályozott kérdésekről történő rendelkezésre.

FARKASNÉ DR. POLÁK JUDIT
Jogtanácsos, Jogsegélyszolgálat-vezető

Postáassport: sokszínű, sokrétű – sokak örömeire

Lassan már kijelenthetjük, nincs is igazi holtsezon a postáság sportéletében. Hála az ország számos pontján lelkesen tüsténkedő és felkészült, rutinos szervezőknek, minden hétvégére jut vonzó kínálat az otthonról kimozdulni vágyóknak. A hétköznapi nehézségi körülményei ellenére egyre többen fölismerjük, hogy nem csupán szórakozás a rekreáció, hanem valóban létérdekünk. Idegileg, fizikailag jobban bírjuk a gyűrődést, ha rendszeresen megadjuk testünknek-lelkünknek a kikapcsolás „luxusát”. Ami így nézve már nem is luxus.

Körképünkben tehát csak szemezgetünk a megannyi izgalmas, látványos esemény közül, amelyek az elmúlt hetekben zajlottak a postáassportban. Akad közöttük hagyományosnak mondható, meg egészen egyedi program is.



Az előbbiekhöz sorolhatjuk a május közepén hatodik alkalommal megrendezett várpalotai Vitéz-kupát, amelyről már többször is beszámoltunk. Most csupán annyit, hogy a sokrétű ügyességet és erőt igénylő viadalra 56-an neveztek be, s a gyerekek külön kategóriákban mérkőztek.

Ugyancsak a visszatérő események között említhetjük a nagykanizsai sárkányhajó-bajnokságot. Ez a viszonylag fiatal vízisport egy szempillantás alatt a postáság kedvence lett.

A horvátországi Vinkovciba szintén minden év tavaszán meghívják a dunántúli postások közül egy csapatot a Robert Bajtal-émléktornára. Az idén a soproniak pályáztak sikerrel arra, hogy képviselhessék a magyar színeket fociban és röplabdában.

Az alkalmi ingyencsúcsok kedvelői az Alpok felé veszik az irányt. A helyzeti előnyben lévő nyugat-dunántúli megyékből több autóbusszos túrát indítottak a tavaszi hónapokban a szebbnél szebb hegyi kalandokra. De a pécsiek is elzarándokoltak a Mecsek lábától idegen bérceket fölfedezni. Ők Ausztria Grand Canyonját mentek végigjárni, ami nem egyéb, mint az Ötzschergraben nevet viselő szurdokvölgy a sógorok egyik nemzeti parkjában. A sziklás patakmed-

bi nem kisebb, mint 80 méteres vízoszlopot képez!

A zalai térségből alighanem rekordlétszámban keltek útra – a két buszon ugyanis 112-en utaztak – a Mura völgyében fekvő Mixnitz-be, hogy alaposabban megismerjék a fölébe magasodó, Medveölőnek elkeresztelt hegyet. 169 fahídon és 2900 lépcsőfokon át vezet az ösvény az 1280 méteres csúcsra. Sziklákba erősített vaslétrákon kapaszkodtak föl, ha más megoldás nem kínálkozott, de a végén mindannyian úgy érezték: megérte

A keszthelyi kilencmegyés sportnap lassan már állandó ünnepé válik a dunántúli postások naptárában. Június első szombatján az egyetemi sporttelepen gyülekeztek az idén is a Dunántúli Postás SE meghívására, hogy több sportágban megmérkőzzenek a régi sporttársakkal, vagy éppen a feltörekvő új tehetségekkel.

Az eseményt megtisztelte jelenlétével Pálkás Róbert alpolgármester is. Az ünnepélyes megnyitóra felsorakozó népes és lelkes csapatokat látván Horváth Sándor, a Pécsi Igazgatóság vezetője Tóth Zsuzsanna, a Postás Szakszervezet elnöke, illetve Horváth István KÜT-elnök társaságában örömmel nyugtázhatta, jó helyre kerültek azok a forintok, amelyeket a vállalat a dolgozók rekreációjára fordított. Hiszen az esztendő legátfogóbb regionális sportrendezvényére eljutni sem egyszerű: bizonyos versenyszámokban csak előzetes válogatás után lehet szerepelni, annyi a több-kevesebb rendszerességgel sportoló kolléga a térségben. Mint az olimpián, mondhatnánk, s ha a gigantomania veszélye nem is fenyegeti a dunántúli sportnapot, a hangulata kicsiben remekül modellezi az ötkarikás feelinget.



a strapát, mert a látvány onnan fönről lenyűgöző. No, meg a kiállott próba sikere fölött érzett elégedettség sem akármilyen jutalom!

Hazai tájakon, de bizonyosan nem kisebb élményekkel tértek haza a május elseji négynapos ünnepet a Börzsönyben kerékpárral és/vagy gyalog végigbarangoló 43 edzett postás az ország különböző pontjairól.

A keleti térségben kicsit kevesebb az esemény (vagy csak a híre jut el nehezebben hozzánk – a szerk.), de például Miskén újfent igazi focidömping volt kora tavasszal. A dél-alföldi postás csapatok hatalmas presztízsmecceket vívtak, no és a Kézbesítői Foci-kupa területi döntőjét is lebonyolították, ahon-



nan Kalocsa, Hódmezővásárhely és Kiskunfélegyháza jutott be az országos finálé mezőnyébe.

A budapesti egyesület körül tavasszal megnövekedett az országos sajtó érdeklődése. Nem csoda, hiszen öt esztendő után döntés született a bíróságon, immár másodfokon, hogy a Postás SE változatlanul jogosult ingyenesen használni a sporttelepet, amelynek eredeti megszerzése – több történelmi áttételen keresztül – még 1919-re nyúlik vissza.

Persze, az sem kisebb szenzáció, hogy szintén öt év után, a klub női asztalitenisz csapata megnyerte második országos bajnoki címét. Az utánpótlás-nevelő atlétikai szakosztályban változatlan lendülettel fo-

lyik az eredményes munka. A különböző korcsoportokban sorra szállítják a gyerekek az érmeiket a Budapest-, illetve az országos bajnokságokról.



A természetjáró szakosztály nyári szünetet tart, ám a fővárosi kollégák mégsem maradnak nélkül való program nélkül. Július 27-29-én ugyanis Csillebércen kerül sor az 50. Országos Postás – Távközlési Természetjáró Találkozó és Túraversenyre, amelyet az egykori szabadidősport-bizottság vezetője, dr. Szarka György emlékére fognak megrendezni, ahová minél több sportolni szerető postást várnak.

SZABÓ JENŐ

Trónkövetelők Keszthelyen

Az időjárás is kegyeibe fogadta a több száz főnyi mezőnyt, így délelőtt zavartalanul megkezdődtek a labdajátékokban a csoportmérkőzések, az egyéni számokban a selejtezők. És ami egyszer elkezdődik, az valamikor be is fejeződik. Késő délutánra lezajlottak a döntők, olykor nem csekély izgalmak közepeztette. A rend és az utókor kíváncsisága kedvéért, vegyük sorra a győzteseket.

A városismereti túra ugyan mindig Keszthelyen zajlik, mégis évről évre más győztest avatnak. De még a rendezőktől is megújulást kíván ez a „sportág”, nekik is fel kell deríteniük új érdekességeket, helyszíneket a városban, hogy változatos feladatok elé állítsák a *kul-túr*-rázókat. Ezúttal a pécsiakat képviselő Simon család készült föl a legjobban a Balaton (egyik) fővárosából.

Súlylökésben a siófoki Kovács Péter meg-

védte tavalyi elsőségét, a hölgyeknél a tapolcai *Gubián Judit* volt a legjobb. A tollaslabdázók vetélkedésének végén az ajkai *Ács Péter*, illetve a nagykanizsai *Balassáné Lőrincz Krisztina* állhatott a dobogó legfelső fokára. A tenispályák királya és királynője a székesfehérvári *Márhoffer Péter* és a nagykanizsai *Kárász Istvánné* lett. Asztaliteniszben a pécsi *Sipos Károly* és a balatonboglári *Herczeghné Harcsa Erzsébet* győzött a fináléban. Még mindig gömbölyű, de már nem labda, hanem golyó: a petanqueviadalt a hazaiak nyerték, nevezetesen a Keszthely 2 munkatársaiból összeállott trió.

Az egyik slágersport a kézilabda volt akkor is, ha itt csupán a nők mérköztek. A pálmát végül a tamásiak vitték el. De lábbal is éppoly ügyesen bánnak a labdával a postás(kis)asszonyok, mint kézzel.

Itt sem sikerült a tavalyi bajnoknak megőriznie a trónját: az ajkaiak visszavágtak a döntőben a múlt évi elsőnek, a Pécs 2 gárdájának. A fiúk derbijén azonban a nagykanizsaiak arattak diadalt.

– Nehéz tehát a bajnoki címet megtartani, ám éppen ez



adhat biztatást mindenkinek, hogy érdemes próbálkozni, s készülni a következő évi nagy találkozóra is – summázta a nap tanulságát *Pesti László*, a DP-SE elnöke. Ám, akiknek nem jutott az



érmekből és kupákból, azok sem keseredtek el, mert egy szép napot töltöttek együtt a régi s új játszótársakkal a megunhatatlan üdülővárosban, Keszthelyen.



AKCIÓS GYÓGYÜDÜLÉS HAJDÚSZOBOSZLÓN



- Ingyenes új apartmanházban félpanziós ellátással, wellness-használattal.
- Az üdülő 5 db 2 ágyas, 4 db 2x2 ágyas saját fürdőszobás apartmannal rendelkezik.
- Az ár tartalmazza a félpanziós ellátást (bővített kontinentális reggelit, háromfogásos meleg vacsorát), 4 napos, napi 4 alkalmas gyógykezelést a TB által és 4 alkalomra szóló Hungarospa gyógyfürdőbelépőt.



Előszézon: június 23-ig

4 nap/3 éj 23 900 Ft/fő,

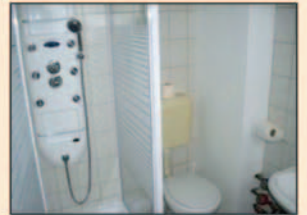
7 nap/6 éj 29 900 Ft/fő

Főszézon: június 24-től augusztus 25-ig

4 nap/3 éj 29 900 Ft/fő,

7 nap/6 éj 39 900 Ft/fő

+ idegenforgalmi adó: 410 Ft/fő/éjszaka



Üdüléscikk-, étkezésiutalvány- és Egészségpénztár-elfogadóhely.

A szolgáltatás áraiból 10% kedvezményt nyújtunk a Postás Szakszervezet tagjainak és családtagoknak.

Bejelentkezés: 06-52/270-432 vagy 06-30/856-4990



www.primavilla.hu

				BOROZ-GATO	RÓMAI 1-ES FÉSZKET ÉPÍTŐ	SOMOGY MEGYEI VÁROS RENEGÁT	IMA ELEJE! KISSÉ KABA!	SZUVENIR GÉPI HAJTÁSÚ	KÉRDŐ-SZÓCSKA ORIENS, RÓVIDEN	VESZP-RÉM PATAKJA	ENERGIA, RÓVIDEN AZ SZTK UTÓDJA	FÉLKE-MIENY SAJT-FAJTA
A POÉN 1. RÉSZÉ												Á
TÖBB RÉSZRE VAG									ILYEN A JO ÓR			
TANUL-SÁGOT LEVON							LÁB-IZÜLET SZÁM-TALAN				SZÍN-MŰ RESZE!	
HÁLÓBAN A LABDA! FÉRFI-KABÁT						IDŐTLEN IDÓKIG SZENNYE-ZÖDÉS				EHE-TŐ CSIGAFÁJ SZÁRAZ (IDŐSZAK)		
MÉTER, RÓVIDEN A POÉN 2. RÉSZÉ				JÁTEK-MEDVE NÉMA ADÁS!	NAGY SOKÁRA	HÁZ JELZŐJE IS LEHET	BAZÁR-BAN VAN! SIEMENS, RÓVIDEN	TÖRTÉ-NELMI IDŐSZAK VIGYÁZÁS	CSÚFON-DÁROS KOMÉDIÁS			
HÁBORÚT FOLYTATÓ (FÉL) SZÖRNYŰ								VAN SÜT-NIVALÓJA ANGOL OLAJ!		SAPKA-ELLENZŐ PIACI PORTEKA		
								TÍZSZER TÍZ FINOM NEDŰ			OLASZ ÉS SPANYOL AUTÓJEL KÖTŐSZÓ	
A PARKO-LÓ JELE				NAGYON SOVÁNY LÓ NAPSZAK			CUKOR-KAJAJTA HAMISAN JÁTSZIK		TOLLFOR-GATÁS FÉRFI ELŐD		GRAMM, RÓVIDEN ROMÁNIAI FOLYO	
MEGIN-T, A KÖZEPEN!												
NINCS NÉLKÜLE ÜGY!				EBBE AZ IRÁNYBA IFJABB, RÓVIDEN			KITŰZÖTT VÉGPONT ADÓNEM NEVBETŰ!		OKUL AZ ESETBŐL HOZZÁ-JUT		ZÁHONY HATÁRA! ERŐSÍTI A TESTÉT	
PAP CE-LEBRÁLJA SZEMÉLY-FELVONÓ						REPÜLJ, MADÁR! A HÉLIUM VEGYJELE		HUNCUT KILO-MÉTER, RÓVIDEN		IGEN, ANGOLUL FÉL KÁPA!		VÉGTELEN KÓD!
					MELY HELYRE? HELYBEN ÁLL!		KÖTE-KEDIK LEMONDÓ SZÓCSKA					
LITER, RÓVIDEN				T						NEMZETI JELKÉP		

A Postás Dolgozó 2012. 2. száma rejtvényének megfejtése: „Persze, hogy hajléktalanok, ha könyvekre költik a pénzüket”

Az 5000 forintos ajándékutalványt **Zsarnai Tiborné**, miskolci olvasónk nyerte. A nyereményt postán küldjük el.

A megfejtést nyílt levelezőlapon a Postás Szakszervezet Központ, 1406 Budapest Pf. 14. címre várjuk augusztus 20-ig.

A megfejtők között ismét 5000 forint értékű ajándékutalványt sorsolunk ki.

Tagozati hírek

A **SZÁLLÍTÁSI TAGOZAT** május elején tartott kétnapos kihelyezett értekezletet, ahol a PSZ munkakongresszusára való felkészülés és a szakmai tájékoztatók mellett tisztségviselők választására is sor került. Új szakmai megbízatása miatt lemondott ugyanis tagozatvezetői tisztségéről *Bacsó István*, helyére a korábbi alelnököt, *Szőcs Ferencet* választotta a testület. A megüresedett alelnöki posztot *Iker László* tölti be a továbbiakban.

A második nap meghívott vendégei a humán szakterületről *Kállay Mariann*, a Központi Humán Erőforrás osztályvezetője, *Balogh Rózsa*, munkaügyi kapcsolatok munkatárs és *Molnár Zsuzsanna*, az Elemzési Csoport vezetője voltak. A Szállítás- és Járműmenedzsment Osztály részéről *Pintér István* osztályvezető és *Tibanyi Zoltán* né, a Nyugat-magyarországi Szállítási Üzem vezetője vett részt a tanácskozáson. A vendégek az előre leadott kérdésekre válaszolva a bérfelhasználás, bérkompenzáció hatása a pótlékokra, szabadság-, túlóra-felhasználás, létszámhelyzet, 2012 évi ösztönzők kifizetésnek feltételei, a 2011-ben kifizetett gépjárművezetői ösztönző témakörökben, illetve a szakmai terület részéről a csomagok PDA-eszközök használatáról, a kerékpár, segéd- és nagymotor, gépjárművek beszerzéséről adtak tájékoztatást a résztvevőknek, illetve választottak a helyben felmerülő észrevételekre, kérdésekre is.

A **FELVÉTELI TAGOZAT** május végi ülésének meghívott előadója *Filep József*, Közvetett Pénzügyi Termékek osztályvezető volt, aki az adótörvény változásának biztosítási termékekre gyakorolt hatásáról adott tájékoztatást a testület-

nek. Valószínűsítette, hogy a jelentkező többletterhek az ügyfeleket fogják érinteni, ami nyilvánvalóan befolyásolja majd az értékesítést, a postai tervek viszont ennek ellenére emelkedni fognak.

A testület az értékesítés területén felmerülő egyéb problémákra hívta fel *Filep József* figyelmét: *PPM tanácsadó program* – a kérdőív kitöltése túl sok időt vesz el az értékesítésből. *Hűségkártya* – a PPM-es munkahelyeken lenne idő a tevékenység ellátására. *ERSTE rendszer* – sok vele a probléma, a HELPDESK nem tud segíteni. *Postabiztosító* – olyan rendszerfejlesztésre van szükség, amellyel a már meglévő ügyfelek beazonosíthatók lennének. *Akciók* – egyszerre túl sok fut, gyakran ütik egymást. *Filep József* ígéretet tett arra, hogy a felvetéseket továbbítja az illetékes szervezeteknek.

Az egyebek napirendben a munkaruhával, a 12 órás munkaidővel és az egyre alacsonyabb létszámmal kapcsolatos problémákkal foglalkozott a testület.

Megalakult az IGAZGATÁS-IRÁNYÍTÁSI TAGOZAT.

Hosszas előkészületi munka után, június 19-én alakult meg a Postás Szakszervezet legújabb tagozata. Létrehozását egyrészt a Munka Törvénykönyvének változásai, másrészt a Magyar Posta belüli szervezet-átalakítással kapcsolatos intézkedések, valamint a liberalizációra történő felkészülés tették szükségessé. A Tagozat célul tűzte ki az igazgatás-irányítási tevékenységet végző munkavállalók érdekeinek feltárását, megjelenítését és védelmét, véleményének megismerését, élet- és munkakörülményeinek folyamatos javítását. A Tagozat a tagságát érintő intézkedéseket illetően véleményt nyilvánít a fejlesztési koncepciókról, programokról.

A PSZ területi középszervei igazgatási, illetve irányítási területen szolgálatot teljesítő intézőbizottsági tagokat delegáltak az új tagozatba. Az intézőbizottság megalkotta a szervezeti és működési szabályzatot, valamint megválasztotta a tagozat vezetőjének *Mazák Viktória Erzsébetet*, a Postás Szakszervezet Debreceni SZSZT titkárát.

Ismét gyászol Csongrád 1 Posta



Egy éven belül harmadik munkatársunkat veszítettük el: *Mészáros Jánosné Kállai Katalin* (1959–2012) hiába harcolt a betegség ellen, az alattomos kór megtámadta és rövid idő alatt be is végezte munkáját. Június 22-én vettünk végső búcsút tőle. Mint anya, feleség, és mint munkatárs is, pótolhatatlan űrt hagyott maga után. Emlékét örökké szívünkben őrizzük.

CSONGRÁD 1 SZB

Választások a Soproni TTT-nél

A titkárválasztásra *Kiss Mária* közelgő nyugdíjba vonulása miatt került sor. A harminchárom szavazásra jogosult



egyhangúan választotta meg területi titkárnak, elnökségi, választmányi és bérbizottsági tagnak *Dr. Horváth Istvánt*, és kongresszusi küldötteknek *Viola Esztert* (Esztergom KSZB), valamint *Kiss Antalt* (Igazgatóság SZB). A közelmúltban három alapszervnél is történt titkárváltás a soproni területen nyugdíjba vonulás miatt. Várpalota 1 SZB-nél *Varga Gabriella* váltotta fel a leköszönő titkár, *Barta Istvánné Erzsikét*. Balatonalmádi 1 SZB-nél *Varga Ferencné Vura Bernadett* követi az alapszerv élén. Esztergom KSZB-nél *Viola Eszter* kapott bizalmat az alapszervi titkári posztra, ő a korábban nyugdíjba vonult *Bor János* né követi.

Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja

Felelős kiadó: **Tóth Zsuzsanna** elnök
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.

Tagjai:

Koppándi Vilma, dr. Nemes Sándor, Szegő Róza

Felelős szerkesztő:

Koppándi Vilma

e-mail: koppandivilma@gmail.com

Nyomdai előkészítés: **Rideg Zoltán**

Nyomdai munkálatok:

Magyar Posta Zrt., Nyomdaüzem

Felelős vezető: **Mészáros Tamás**

Hirdetésfelvétel: 06-30/771-4138

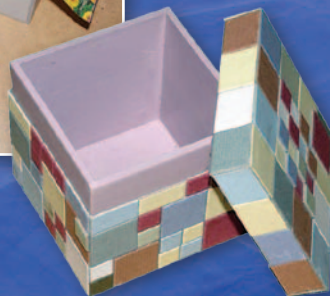
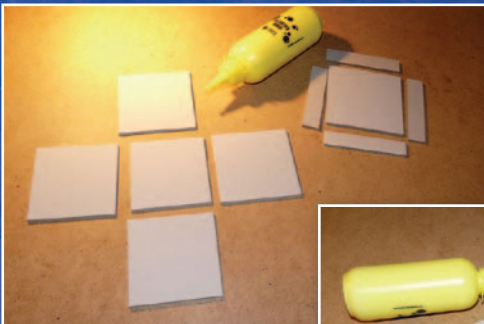
Kiadó a hirdetések tartalmáért nem vállal felelősséget.

Vidám, színesen díszített dobozkák



■ HOZZÁVALÓK

- színes mintájú szalvéták,
- kis kartonpapír négyzetek,
- „félkész” karton dobozkák (Hobbiboltokban kapható, lapokból összeállítható doboz, több méretben. Az itt elkészített dobozkák 7x7x7 cm-es lapokból állnak.),
- ragasztó, olló, ecset, lakk.

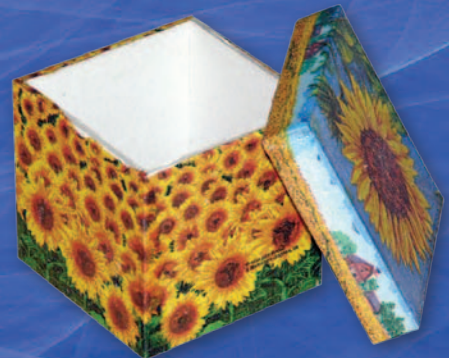


ELKÉSZÍTÉS:

A dobozkákat az útmutató szerint illesszék és laponként, oldalanként rögzítsék és ragasszák össze. Óvatosan bánjatok a frissen ragasztott résszel, ne hogy bedőljön az oldala!

Amikor a dobozka tetejét is elkészítettétek, amíg szárad a ragasztó, vágjátok le a kiválasztott szalvétát a doboz valamint a doboz-tető méretének megfelelően. A szalvéta legfelső, mintás részét használjuk a díszítéshez, ezért óvatosan válasszátok szét a rétegeket.

Szalvéta ragasztóval kenjétek be a doboz egyik oldalát és szivacs segítségével simítsátok rá a mintás szalvétát. Egyengessétek el óvatosan, nyomkodó mozdulatokkal a ráncokat, és várjátok meg a száradást. Amikor már hozzá tudtok nyúlni a kész oldalhoz úgy, hogy ne ragadjon az ujjatokhoz, akkor folytathatjátok a többi oldallal és a tetővel.



Mozaikos kocka-doboz

Nem csak szalvétával díszíthetjük a kis dobozunkat. Színes kartonpapírból kivágott kisebb-nagyobb négyzeteket is ragasztgathatunk rá. Nekem hogy sikerült, láthatjátok a képen.

Szafari a szobában

Az afrikai állatos szalvéta és dobozka annyira megtetszett, hogy úgy határoztam, készítek ajándékba belőlük egy „szafari-sarkot”, a július elején ránk tört hőségre gondolva.

MEGMUTATOM MI SZÜKSÉGES HOZZÁ:

A dobozkához használt szalvétából három képet készítettem. Négyzet alakú falapok kellenek hozzá, amelyekre a szokásos módon ragasszátok fel a szalvétából kiválasztott mintát. Teljes száradás után, a kép színeihez hasonló festékkel fessétek le a kép szélét, de most ne ecsetet használjatok, hanem egy darabka szivaccsal vigyétek fel a színeket a felületre.

Végül kiegészítésként kerestem egy témához illő fa „vadállatot”. Indiai, afrikai boltban, de még használt-ruha turkálóban találhattok ilyen „kincseket”.

Remélem kedvet kaptatok az alkotáshoz!

Jó pihenést, kellemes nyaralást, sok napsütést kívánok!

