

**POSTÁSOKKAL, POSTÁSOKÉRT,  
FELELŐSEN!**

# **A Postás Szakszervezet Programja**

**2005 – 2010**



**Foglalkoztatási és szociális  
biztonság,  
bérfelzárkóztatás!**

*A Postás Szakszervezet 2005-ben ünnepli megalakulásának 60. évfordulóját. Ez alkalmat ad arra, hogy a IV. Kongresszus programjaként a rendszerváltás óta eltelt időszak tapasztalatai alapján – EU-s országgént – olyan célokat fogalmazzunk meg, amelyek a munkavállalók, a tagság döntő hányadánál elfogadásra, támogatásra találnak.*

*Az elmúlt időszak a Magyar Posta Részvénytársaság átalakításáról, átszervezéseiről szólt. Az egyre jobban élesedő verseny, a megváltozott piac tette és teszi szükségessé a Magyar Posta modernizációját. A tulajdonos által elfogadott stratégia a postai szolgáltatások tervezett teljes körű liberalizációjáig ad képet a várható változásokról.*

*Szakszervezetünk jelene és jövője nem függetleníthető a társaságban zajló változásoktól. Az elmúlt öt évben megvalósult átalakulás – üzletági szervezetek kialakítása, regionális igazgatóságok létrehozása – kihívás szakszervezetünk életében. Változatlanul meggyőződésünk, hogy a posta jövőképeinek kialakítása csak a Postás Szakszervezet hatékony közreműködésével valósulhat meg.*

*Magyarország EU-s tagsága, valamint a részvénytársaság hosszú távú stratégiája új feladatokat hozott szakszervezetünk életében.*

*Érdekvédelmi, érdekképviseleti munkánkban prioritást kell kapnia a foglalkoztatás biztonságának, a szociális biztonságának és a bérek felzárkóztatásának.*

*A jövőben is támogatunk minden olyan törekvést, amely az egyetemes postai szolgáltatás célkitűzéseinek megvalósítására és tökéletesítésére irányul, mivel véleményünk szerint csak a Magyar Posta Rt. tud garantáltan eleget tenni – megfizethető áron – az egyetemes postai szolgáltatásnak. A szabadpiaci erők nem képesek, és valószínűleg nem is fogják garantálni ezt a kötelezettséget.*

## **I. A Postás Szakszervezet érdekképviseleti tevékenysége**

### **I.1. A Magyar Posta Rt. és a Postás Szakszervezet hatékony együttműködésének feltételei**

1. Szakszervezetünk jövője összefügg a posta jövőjével, tekintettel arra, hogy érdekvédelmi feladatait zömében a Magyar Posta Részvénytársaságnál látja el. Szilárd meggyőződésünk az, hogy a posta stratégiájából eredő, a munkáltatói szervezetben bekövetkező szervezeti változások a Postás Szakszervezet hatékony és érdemi közreműködése nélkül nem valósíthatók meg.
2. A Postás Szakszervezet érdekelt abban, ezért támogatja és egyben elvárása, hogy a tartósan állami tulajdonban maradó Magyar Posta Rt. versenyképes maradjon, az elvesztett piaci részesedését visszaszerezze, a további piacvesztést elkerülje, logisztikai erejét és az új technológiai alapokat új tevékenységek és szolgáltatások bevezetésére használja ki és fel.
3. A Postás Szakszervezet a Magyar Posta Részvénytársaságtól folyamatos tájékoztatásra tart igényt, fontos szerepet tulajdonít a konzultációknak akkor is, ha a tervezett intézkedés a tulajdonos által elfogadott stratégia mentén történik, és különösen akkor, ha attól eltér. Ez az igény elsősorban az emberi erőforrást érintő, valamint beruházási és fejlesztési kérdésekben áll fenn.
4. Az emberi erőforrás gazdálkodás területén kapjon kiemelkedő helyet a postás munkavállalók szakmai felkészültségének szükségessége, növelése. Elvárjuk, hogy a

posta oktatási rendszere rugalmasan alkalmazkodjon a fejlődő és változó szolgáltatásokhoz, az újonnan bevezetett technológiákhoz, ezzel biztosítva a pályát nem válto munkavállalók részére is az élethosszig tartó tanulást, a piacképesség megőrzését. Érdekképviseleti munkája során a Postás Szakszervezet elősegíti, hogy a munkavállalók felismerjék az oktatásban rejlő esélyeket, lehetőségeket, hasznosításuk szükségességét.

5. A Postás Szakszervezet azért érdekelt a munkavállalók szakmai felkészültségének emelésében, mert így látja biztosítottnak a belső foglalkoztatás megőrzését, folyamatosságát.
6. A Postás Szakszervezet fontosnak tartja, hogy a Magyar Posta Rt. – általunk is elfogadott – Esélyegyenlőségi terve alapján a bármilyen okból hátrányos helyzetben lévők esetében az egyenlő bánásmód biztosítva legyen, ne kerüljön sor zaklatásra, jogellenes elkülönítésre, megtorlásra.

### ***Az együttműködés terén a Postás Szakszervezetre háruló feladatok***

1. A Magyar Posta Részvénytársaságnál a már megtörtént, és a folyamatban lévő szervezeti változások – hálózat átszervezés, centralizált kézbesítés, logisztikai változás, értékesítés stb. – megkövetelik a hatékony, a változásokhoz rugalmasan alkalmazkodó szakszervezetet. A területi elven történő működés megtartása mellett folyamatosan erősíteni kell a munkáltatói döntési pontokhoz kapcsolódó testületek szerepét, jelentőségét és hatáskörét.
2. A Magyar Posta Részvénytársaságnál kialakított üzletági irányítással párhuzamosan a tagozatok jogkörét, szerepét, döntési kompetenciáját a munkáltatói döntéspontokhoz kell igazítani. E feladatok ellátására folyamatosan elő- és fel kell készíteni a már működő tagozatokat és a még szükségeseket létre kell hozni.

### ***1.2. Postás Szakszervezet jövedelempolitikája***

1. A következő években a Magyar Posta Rt. piaci környezete jelentős változásokon megy keresztül, és a társaság életében meghatározó lesz a liberalizációra való felkészülés, amellyel kapcsolatban szakszervezetünknek ki kell alakítania a véleményét, és ennek alapján határozottan képviselni a munkavállalók érdekeit.
2. Várhatóan tovább folytatódik a posta átalakítása, modernizálása, amelynek szakszervezetünk nemcsak külső szemlélője, hanem alakítója, formálója kell hogy legyen.
3. Legfontosabb bér- és jövedelempolitikai célkitűzésünk az EU-s munkavállalóhoz méltó, a tisztas megélhetést biztosító munkajövedelem elérése minden egyes munkavállaló számára. Ennek érdekében:
  - fel kell gyorsítani a bérfelzárkóztatást, előbb a nemzetgazdasági átlaghoz, majd pedig az uniós bérekhez,
  - szorgalmaznunk kell a bértarifa-rendszer bevezetését, amelyben érvényesül a munkában eltöltött idő, a szakképzettség, az iskolai végzettség és a teljesítmény mértéke.

4. A minimálbérre történő ráállás során ugyancsak figyelembe kell venni a képzettségi fokokat, továbbá határozott véleményünk az, hogy meg kell találni a bérbesűrűsödés kezelésének módját.
5. Fontosnak tartjuk, hogy az összkereseten belül az alapbér aránya meghatározó legyen, növekedjen.
6. Továbbra is határozottan kiállunk szakszervezetünk azon törekvése mellett, amely szerint folytatni kell az alacsony keresetű munkavállalók kiemelt mértékű alapbérfejlesztését, amelynek következtében csökkenteni lehet az aránytalanul nagy bérolló mértékét.
7. Az alapbér meghatározó súlyának biztosítása mellett törekedni kell az ösztönzési rendszerbe még be nem vont munkavállalók ösztönzési rendszerének kialakítására, azaz az ösztönzési rendszer kiterjesztésére. Az ösztönzési rendszerek felülvizsgálatát folyamatosan biztosítani kell.
8. Az érdekképviselőkkel történt értékelés után elősegítjük azon szakmai törekvések megvalósítását, amelyek a helyi sajátosságoknak nagyobb teret biztosító, az önálló bérgazdálkodás pozitív eredményeit kiterjesztő jutalmazási rendszerekkel a helyi bérfejlesztés súlyát növelik.
9. A kongresszust követően – fél éven belül – ismételt el kell készíteni a Postás Szakszervezet középtávú bér- és jövedelempolitikai stratégiáját, amely alapját fogja képezni az évenkénti bértárgyalásoknak.
10. Kezdeményezzük a postás munkavállalók heti és havi munkaidejének csökkentését változatlan bér mellett – 38 órás munkahét –, továbbá a munkaközi szünet beépítését a munkaidőbe és ennek a Kollektív Szerződésben történő szabályozását.

### ***1.3. A Postás Szakszervezet foglalkoztatáspolitikája***

1. A Postás Szakszervezet támogatja azokat a munkáltatói intézkedéseket, amelyek biztosítják a meglévő munkavállalói létszám társaságon belüli foglalkoztatását, a foglalkoztatás biztonságát.
2. Szorgalmazzuk, hogy átszervezés, kiszervezés, csoportos létszámleépítés alkalmazásának esetére a munkavállalókat megillető többletjuttatások rendszerét a munkáltató alakítsa ki.
3. A Postás Szakszervezet elutasít minden olyan további szervezeti átalakítást, amely a Magyar Posta Rt.-nél tömeges vagy csoportos létszámcsökkentéshez vezetne. Az esetleg felmerülő létszámtöbbletet hatékonyan és érdemben működtetett belső munkaerőpiaci rendszerben kell levezetni.
4. A Postás Szakszervezet elvárja és igényli, hogy esetleges átszervezés vagy kiszervezés esetén ne csak tájékoztatást kapjon, hanem az érdemi tárgyalások után olyan megállapodások megkötésére kerüljön sor, amelyek az érintettek részére garanciákat nyújtanak a továbbfoglalkoztatásra.
5. Szorgalmazzuk, hogy az új jogszabályokban megfogalmazott pozitív lehetőségeket a Magyar Posta Rt. fokozatosan használja ki.

6. A foglalkoztatás biztonsága mellett a szociális biztonság és a munkaerő értékének, eladhatóságának megőrzése érdekében a Postás Szakszervezet igényli és kezdeményezi, hogy a Magyar Posta Rt.-nél is kerüljön bevezetésre a „rendelkezési állomány”, az esetlegesen felszabaduló létszámtöbblet kezelésére.

#### ***1.4. A Postás Szakszervezet szociálpolitikája***

1. A Postás Szakszervezet továbbra is érdekelt:
  - a Kollektív Szerződésben rögzített jóléti rendszerek színvonalának fejlesztésében, értékállóságának biztosításában,
  - az szja-törvény által biztosított kereteken belül a legoptimálisabb lehetőségek kihasználásában, bővítésében,
  - az országosan egységes jóléti juttatások azonos feltételek mellett, azonos mértékű, értékű támogatásának biztosításában.
2. A 2005. évben bevezetésre került Választható Béren Kívüli Juttatások rendszere összességében igen pozitív megítélésű a munkavállalók részéről.  
A Postás Szakszervezet támogatja:
  - a VBKJ rendszer továbbfejlesztését, elemeinek bővítését,
  - évenkénti keretösszegének növelését,
  - a gyakorlati tapasztalatok során kialakuló munkavállalói igényekhez való alkalmazkodását.
3. Az öngondoskodás újabb lehetősége a Postás Egészségpénztár megalakulása, szolgáltatásainak igénybevételi lehetősége. Szorgalmazzuk a minél nagyobb taglétszám elérését, a belépés kedvezőbb feltételeinek biztosítását, a nyújtott szolgáltatások körének bővítését.
4. A Postás Szakszervezet továbbra is kezdeményezi:
  - a rehabilitációs gyógykezelésben részesülő munkavállalók létszámának növelését, minél teljesebb körű gyógyászati ellátását,
  - a lakáscélú támogatás formáinak és mértékeinek maximális kihasználását.
5. A posta üdültetési lehetőségeinek maximális kihasználása érdekében fontosnak tartjuk:
  - a munkavállalók egyidejű és teljes körű tájékoztatását az időszakos üdülési lehetőségekről,
  - az alacsony jövedelmű, nagycsaládos munkavállalók részére további kedvezmény nyújtását,
  - a jóléti ingatlanok, üdülők minőségi színvonalának növelését,
  - a külföldi üdülési lehetőségek bővítését.
6. A segélyezésnél a törvény adta adómentes lehetőségek maximális kihasználását szorgalmazzuk.

7. A fizetési előlegnél biztosítani szükséges az időszakosan meghatározott keretek betartását a konfliktusok vagy elutasítások elkerülése érdekében.
8. A szolgálati és védőruházat ellátás minél zökkenőmentesebb biztosítását tartjuk szükségesnek.
9. A Postás Szakszervezet mindent megtesz azért, hogy a postától nyugállományba vonult munkavállalókat megillető juttatások megmaradjanak.

### ***I.5. A Postás Szakszervezet munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi politikája***

1. A Postás Szakszervezet kiemelt feladatának tekinti a 2004-ben megválasztott munkavédelmi képvisellel együttműködve, hogy az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságot garantáló munkahelyeken történjen a munkavégzés.
2. A munkakörülmények, a munkabiztonság, a foglalkozás-egészségügyi ellátás, a munkahigiéné javítása érdekében a munkáltatóval folyamatos munkakapcsolatot kívánunk fenntartani.
3. A postai technológiaváltás és a kapcsolódó létszámleépítések miatt nem növekedhetnek a munkavállalói csoportokat ért terhelések. A teljesítmény-követelményeket a jogszabályi előírások figyelembevételével kell meghatározni a munkavégzés, a munkaszervezés és az alkalmazott technológia objektív körülményei alapján, mindehhez biztosítani kell az érdekképviseltek véleményezési jogát.
4. Kezdeményezzük a betegség megelőzési célú – különösen a rákos – szűrővizsgálatok kiterjesztését a vizsgálatok körének bővítésével, kellő propagandával segítsük elő, hogy a munkavállalók minél szélesebb rétege igénybe vegye ezt a lehetőséget.
5. Folyamatosan kezdeményezzük a korkedvezményes nyugdíjazás lehetőségének megteremtését a kézbesítői és a gépjárművezetői munkakörökben.

## ***II. A Postás Szakszervezet szervezetpolitikája***

### ***II.1. A Postás Szakszervezet szervezeti struktúrája***

1. A Postás Szakszervezet szervezeti struktúrájának kialakításánál rugalmasan követheti a munkáltató szervezetét annak érdekében, hogy a jogkörgyakorlási pontokon a megfelelő érdekegyeztetési lehetőségek megvalósuljanak.
2. A Postás Szakszervezet rendelkezésére álló minden anyagi és szellemi erőt a központ erősítésére kell fordítani, úgy, hogy a területek – a célszerű feladatok ellátása mellett – szerepe az érdekegyeztetés mellett koordinatív, szervező szerep legyen. E hatékony és egyben rugalmas szervezeti struktúrát a program időszakában el kell készíteni, és azt munkakongresszusnak kell jóváhagyni.
3. A változások rugalmas követése során is tiszteletben kell tartani az évszázados postás hagyományokat, azt megújítva-megőrizve tovább kell vinni és ápolni.

## ***II.2. A Postás Szakszervezet alapszervezetei, területi (regionális) képvisellete***

1. A Postás Szakszervezet a teljes társasági lefedettséget a bizalmi hálózaton, az alapszervezetein keresztül valósítja meg, ezért ezeknek a működési feltételeit erősíteni szükséges.
2. Az alapszervezetekben – a koordináló központoszervezetben – már biztosítani kell a tagozati rendszer kialakításának alapvető elemeit, a belső, majd az üzletágakkal folytatandó érdekegyeztetés alapjait.
3. A jogsegélyszolgálatot, mint tagmegtartó és tagtoborzó szereppel is bíró szolgáltatást fenn kell tartani és a munkajogi alapismeretek oktatásához, mint belső és rendelkezésre álló szolgáltatót a képzések során alkalmazni kell.

## ***II.3. A Postás Szakszervezet Központja***

1. A központi feladatok magas szintű ellátása, a testületek döntéseinek magas szintű szakmai előkészítése kiemelkedő szakmai felkészültséget igényel, egyben követel meg – a tisztségviselőktől, a munkavállalóktól –, ezért a folyamatos képzést és önképzést e területen is biztosítani kell.
2. A rendelkezésre álló szakértelmet a területekről centralizáltan kell felhasználni az érdekegyeztetési és érdekképviseleti folyamatban.  
A Postás Szakszervezet Központjának munkáját az elnök és az alelnökök személyes és aktív munkavégzésével kell hatékonyabbá tenni.

## ***II.4. A Postás Szakszervezet szervezetépítési politikája***

1. A Postás Szakszervezet a Részvénytársaságnál működő szakszervezetek között továbbra is meghatározó szerepet tölt be. Támogatottságunk nagyobb a jelenlegi taglétszámunknál. Törekednünk kell arra, hogy a megszerzett bizalmat megtartsuk, taglétszámunkat pedig növeljük a szimpatizánsok köréből.
2. A taglétszám növelése érdekében időszakonként országos tagtoborzó akciók szervezése és lebonyolítása szükséges. Minden kapcsolódási lehetőséget erre a célra is ki kell használni. Tájékoztató kiadványok, ismeretterjesztő füzetek „Belépési nyilatkozat” nélkül nem adhatók ki.
3. Szakszervezetünk felépítésének struktúrája nem változott jelentősen. Működésünket alapvetően a területi képviselő határozza meg. A szervezeti stabilitás, a hagyományok megőrzése és tiszteletben tartása, a területi elv alkalmazása a változások időszakában elősegítette a tagsággal való közvetlen kapcsolattartást. Az Alapszabály időközbeni módosítása lehetővé tette, hogy az önálló szakterületekre alelnököket válasszunk, így az ő kapcsolattartó és koordináló tevékenységük áthidalta azokat a nehézségeket, amelyeket a munkáltatói szervezetben történt változások teremtettek a partnerek közötti érintkezésben, illetve a szakszervezeten belüli feladatmegosztásban. További feladatunk, hogy a munkáltatói jogkörgyakorlási pontokon a megfelelő érdekegyeztetési lehetőségek megvalósuljanak.
4. A munkáltató szervezeti átszervezéseinek lezárulását követően a jelenlegi szakszervezeti felépítésen is el kell majd végezni a szükségessé váló átalakításokat,

ennek a struktúraváltásnak azonban gyorsnak kell lennie, olyan rugalmas szervezet eredményezve, amely képes követni a szakmai érdekegyeztetési pontok módosulásait, hogy a munkavállalók még rövid időre se maradjanak érdekképviselő nélkül.

5. A Postás Szakszervezet döntéshozó testületeiben helyet kell biztosítani a szakmai tagozatok, továbbá a különféle rétegek képviselőinek.

A testületek működését, döntéshozó képességét a szakszerűségnek, rugalmasságnak kell meghatározni az elkövetkezendő postai változások időszakában.

6. A Postás Szakszervezet folyamatos és hatékony működése érdekében a szükség-szerű tagépítés mellett a fiatalokat az érdemi szakszervezeti munkába be kell vonni, az érdekképviselői munkára fel kell készíteni.
7. A Postás Szakszervezet is támogatja az MSZOSZ azon kezdeményezését, amely az adó 1%-ának felajánlását az érdekképviselők (szakszervezetek) részére is lehetővé tenné.
8. A Magyar Posta Rt. döntéshozó pontjainak centralizációja változatlanul azt az igényt támasztja szakszervezetünkkel szemben, hogy a demokratizmus fenntartása mellett legyünk képesek hatékony érdekvédelmet ellátni.
9. Az érdekvédelmi munka felkészült tisztségviselőket követel. Az oktatás, a képzés elengedhetetlen a tisztségviselők körében. A nemzetközi tapasztalatok figyelembevételével, a nemzetközi kapcsolatokat felhasználva, minden eddiginél erőteljesebb hangsúlyt kell fordítani a képzésre. Olyan képzési rendszert kell kialakítani, mely megteremti az alapokat ahhoz, hogy a tisztségviselők ismerjék feladataikat, jogaikat, szakszervezetünk szerepét a piactudományi környezetben. Demokratikus felépítésünk és működésünk megköveteli, hogy tagságunk ismerje az általuk közvetlenül, vagy közvetve megválasztott tisztségviselőkből alakuló testületek munkáját.
10. A bizalom megtartásának feltétele, hogy egyetlen felvetés, vélemény se sikkadjon el, ne maradjon megválaszolatlan.
11. Az információáramlás – mely néha irányától függetlenül torzul, sok esetben el is akad – szakszervezeti életünk fontos eleme. Nagy hangsúlyt kell fordítanunk további javítására.
12. Nemzetközi kapcsolatainkban új teret nyitott hazánk EU-s tagsága. Részvételünkkel is támogatni kívánjuk az európai postások érdekeinek érvényesülését, erősíteni kívánjuk az egységes fellépést a globalizációval szemben.

Az UNI keretén belül és a kétoldalú kapcsolatok révén is rendszeres együttműködést kell fenntartani a határ menti országok postás szakszervezeteivel, ugyanis a régió országainak hasonló kihívásokkal kell szembenézni.

13. Fontos szakszervezetünknek, hogy változatlanul fenntartsuk, és az eddigi gyakorlatnak megfelelően tovább erősítsük munkakapcsolatainkat azon országok szakszervezeteivel, akiktől eddig is a legnagyobb támogatást, segítséget kaptuk.

Programunk ésszerű gazdálkodással és megfelelő források esetén teljesíthető. Ennek hiányában legfontosabb célkitűzéseinkről le kellene mondanunk. Mindent

megteszünk annak érdekében, hogy a Legfelsőbb Bíróság és a Fővárosi Ítéltábla döntése alapján a teljes vagyonunkhoz hozzájussunk, és azt birtokba vehessük.

14. A hatékony gazdálkodás érdekében ki kell dolgozni az egységes és takarékos gazdálkodás elveit, amelyek minden szervezeti szinten, illetve testület részére biztosítják a működési feltételeket. Felül kell vizsgálnunk a jelenlegi tagdíjfizetési rendszerünket, illetve a felosztás elveit és arányait. A tagnyilvántartó programunk további lehetőségeinek kihasználása információt is adhat gazdálkodásunk tervezéséhez.

## **II. 5. A Postás Szakszervezet együttműködési politikája**

### **5.1. A Postás Szakszervezet és a KÜT, ÜT-k kapcsolata**

1. A Postás Szakszervezet a munkavállalók részvételi jogának gyakorlása szempontjából továbbra is kiemelt jelentőséget tulajdonít az üzemi tanácsok működésének.

Ezért a jövőben is változatlan stratégiai célnak tekinti:

- a munkavállalók részvételi jogait eredményesen gyakorló, őket következetesen képviselő ÜT-k létrehozását,
- a munkavállalók bizalmát élvező jelöltek állítását és támogatását ahhoz, hogy valamennyi ÜT helyre a Postás Szakszervezet jelöltjei kerüljenek megválasztásra,
- a korábbi ÜT választásokon elért reprezentativitás megőrzését, javítását.

2. E stratégiai célok elérése érdekében:

- a jelöltállítás során a jelöltek kiválasztásához egységes szempontokat, ismérveket, rendező elveket kell meghatározni,
- a sikeres és eredményes választáshoz meg kell szervezni az előre megtervezett, tudatos fellépést, egységes cselekvést biztosító választási kampányt.

3. A jövőben is feladat a Postás Szakszervezet és a KÜT/ÜT-k kapcsolatainak, együttműködésének, valamint a kölcsönös információcsere eddig kialakult rendszerének továbbfejlesztése az ehhez szükséges szervezeti keretek, együttműködési formák módozatainak kialakítása.

### **5.2. A Postás Szakszervezet és a Magyar Posta Rt.-nél működő szakszervezetek**

1. A Postás Szakszervezet érdekelt abban, hogy a társaság területén működő szakszervezetek konfliktusmentesen működjenek együtt.
2. A Postás Szakszervezet mindent megtesz azért, hogy a különböző fórumokon az egységes érdekképviselő megjelenjen.

### **5.3. A Postás Szakszervezet és a Munkavédelmi Képviselőlet kapcsolata**

1. A Postás Szakszervezet a munkavállalók részvételi jogának gyakorlása szempontjából kiemelt jelentőséget tulajdonít a Munkavédelmi Képviselőlet működésének.

Ezért a jövőben stratégiai célnak tekinti:

- a munkavállalók részvételi jogait eredményesen gyakorló munkavédelmi képviselő létrehozását,
- a munkavállalók bizalmát élvező jelöltek állítását és támogatását ahhoz, hogy valamennyi munkavédelmi képviselői helyre a Postás Szakszervezet jelöltjei kerüljenek megválasztásra.

2. E stratégiai célok elérése érdekében:

- a jelöltállítás során a jelöltek kiválasztásához egységes szempontokat, ismérveket, rendező elveket kell meghatározni,
- a sikeres és eredményes választáshoz meg kell szervezni az előre megtervezett, tudatos fellépést, egységes cselekvést biztosító választási kampányt.

3. A jövőbeni feladat a Postás Szakszervezet és a Munkavédelmi Képviselői Kapcsolatoknak, együttműködésének, valamint a kölcsönös információcsere eddig kialakult rendszerének továbbfejlesztése az ehhez szükséges szervezeti keretek, együttműködési formák módozatainak kialakítása.

#### *5.4. A Postás Szakszervezet, az MSZOSZ és más ágazati szakszervezeti kapcsolat*

1. A közös fellépés, a szolidaritás alapelve a szakszervezetek működésének, ezért változatlanul részt veszünk az MSZOSZ, valamint az annak keretében működő munkabizottságok munkájában.
2. Biztosítani kell, hogy az MSZOSZ-ben szervezettségünknek, taglétszámunknak megfelelő képviselőkkel rendelkezünk.  
A Magyar Posta szétválása után létrejött szakszervezetekkel folyamatosan tartjuk a kapcsolatot.

#### *5.5. A Postás Szakszervezet és más szervezetek kapcsolata*

A Postás Szakszervezet érdekelt abban, hogy a társadalmi párbeszéd, a szociális dialógus minden működő formájában a munkavállalói oldalon a más szakszervezetekkel való együttműködés során az erejéhez, súlyához mért domináns és meghatározó szerepet játsszon és gyakoroljon. Ez a jogos és megalapozott igény kell, hogy érvényesüljön a Postai Érdekegyeztető Tanácsban, valamint a teljes postai alágazatra kiterjedő Postai Alágazati Párbeszéd Bizottságban is.

### **III. A Postás Szakszervezet oktatási-képzési politikája**

1. Szakszervezeti munkánk egyik fontos elemeként kell kezelni a szakszervezeti tisztségviselők oktatását. Felkészült, érdeklődő tisztségviselők a tagszervezés pillérei.
2. Az oktatást a tisztségviselők szintjéhez kell igazítani. Olyan képzési rendszert kell kialakítanunk, amely megadja az alapokat ahhoz, hogy a tisztségviselők ismerjék feladataikat és jogaikat.

3. Az oktatás tematikájának igazodnia kell a tisztségviselők szervezetben elfoglalt szintjéhez és funkciójukhoz.
4. A képzések rendszerességével kell biztosítani, hogy ahhoz valamennyi tisztségviselő hozzáférhessen, a képzések egymásra épülésével pedig a szinteknek megfelelő ismereteket.

#### **IV. A Postás Szakszervezet információs rendszere**

1. Az elmúlt időszakban bebizonyosodott, hogy a Postás Szakszervezet legfőbb ereje a tagságban van, valamint a tagság informálásában, mozgósításában. Az információáramlás lényege a kétirányúság. Szükséges, hogy minden esetben időben, naprakészen mozogjon, a legkisebb fáziskieséssel jusson el minden információ úgy a tagsághoz, mint a választott tisztségviselőihez, a Postás Szakszervezet irányító testületeihez.
2. Azt a mozgósítási lehetőséget, amellyel eddig is élt a Postás Szakszervezet, tovább szükséges fejleszteni. A Kongresszust követően – fél éven belül – el kell készíteni a Postás Szakszervezet kommunikációs rendszerét.
3. Szélesíteni kell a nyilvánosság felhasználását országos napilapok, médiák adta lehetőségekkel. Külön ki kell emelni korunk leggyorsabb információs lehetőségét, az internetet. Feltétlenül működtetni kell a Postás Szakszervezet weblapját.

A szervezet átalakításában nagy hangsúlyt kell fordítani a Postás Szakszervezet információs bizottságának létrehozására, amelyben helyet kell, hogy kapjanak a regionális vagy területi koordinátorok is. Jelöljön ki a Postás Szakszervezet felelős szóvivőt.

4. Az alapszervezeti titkárok képzése terjedjen ki az információ áramoltatásának szükségességére is.
5. A Postás Szakszervezet lapját, a Postás Dolgozót tovább kell működtetni, bár a havi megjelenés nem minden esetben elégséges a naprakész információ megszerzéséhez, ezért a jövőben a különböző szórólapok, kiadványok megjelentetésének rendszerességét sűríteni kell.

#### **V. A Postás Szakszervezet nemzetközi kapcsolata**

1. A Postás Szakszervezet nemzetközi munkájában továbbra is kiemelt feladat a Nemzetközi Hírközlési Szervezet (UNI) postás szakszervezeteivel a kapcsolat fenntartása, erősítése, esetlegesen új kapcsolatok kiépítése.

A nemzetközi szervezeten keresztül – hazánknak az Európai Unióba való integrálódása kapcsán – biztosítanunk kell a speciális magyar postai munkavállalói érdekek érvényre juttatását.

2. A postai szolgáltatók tevékenysége hagyományosan a nemzeti posták világméretű együttműködésére épül. Fontos számunkra is, és támogatjuk, hogy az elkövetkező időben erősödjön az Egyetemes Postaegyesület (UPU) és az UNI Postai Ágazat kapcsolata.
3. Tisztségviselőink képzésében továbbra is kiemelten kell kezelnünk a nemzetközi cserekapcsolatokat. A jelenleg is működők mellett a lehetőségekhez mérten új kétoldalú együttműködések kialakítása szükséges.
4. A postai szolgáltatások terén jelentkező globalizációs folyamatok a szakszervezetek számára még több közös program kialakítását teszik szükségessé. A kapcsolatok erősítésének a szolidaritásban is meg kell nyilvánulnia.
5. Fontos és elengedhetetlen a már meglévő kétoldalú találkozók további fenntartása, bővítése.  
  
A térség sajátos postai problémáinak megvitatása mellett növelni kell a kulturális-sport rendezvények számát, lehetőséget kell teremteni az üdültetésre.
6. A nemzetközi testületekbe delegált tisztségviselőink adjanak tájékoztatást a szervezetekben folyó munkáról, a postai szolgáltatások nemzetközi változásairól, hogy az információkat a szakszervezeti munkánkban hasznosíthassuk.
7. Programunkban a meglévő kapcsolatok fenntartása, ápolása, az új kapcsolatok lehetőségének megteremtése mellett a tapasztalatok hasznosítására kell szakszervezetünknek sokkal nagyobb hangsúlyt helyezni.

*Olyan Postás Szakszervezetet akarunk, amely az európai típusú érdekvédelmet és érdekvépviseletet valósítja meg, akcióképes, öntudatos, és az érdekegyeztetés minden szintjén csak addig kompromisszumkész, ameddig a kollektív alku a munkavállalók érdekeit alapvetően nem sérti. A Postás Szakszervezet célja, hogy a munka világához kapcsolódó jogszabályok betartása elemi követelmény legyen, és az általa képviselt munkavállalókat egyenrangú feleknek tekintse a munkáltató.*