

## **Minden érintett munkavállaló részesül a bérkompenzációban**

A Postás Szakszervezet, a MAPÉSZ, a POFÜSZ, a POFÉSZ, a POMÉSZ, a PÉV'92 és a KÉSZ szakszervezetek, valamint a Magyar Posta Zrt. vezérigazgatója január 17-én aláírta a 2012. évi bérmegállapodást.

A tárgyalások menetében a Postás Szakszervezet és a társszakszervezetek számára egyaránt a legfontosabb szempont volt, hogy a Társaság valamennyi érintett munkavállalója – azaz a munkavállalók mintegy 90%-a – részesüljön a kormányrendeletben meghatározott kompenzációban. E cél teljesült a megállapodásban a 2012. január 1-jétől a nemzetgazdasági szinten kötelező minimálbér és garantált bérminimum alkalmazása mellett (minimálbér az alapfokú végzettséget igénylő munkakörökben 93 000 Ft/hó, a középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatottak számára a garantált bérminimum 108 000 Ft/hó).

A 2012. évi ösztönző forrására vonatkozó megállapodásban a keret rögzítésénél a mozgóbér-arány szinten tartása volt a tárgyalófelek elsődleges célja.

## **A VBKJ választható elemei**

A munkáltató és az érdekképviselők együttdöntése alapján a 2012. évi VBKJ keretösszeg bruttó 251 400 Ft/redukált fő/év.

A Központi Üzemi Tanáccsal történt együttdöntés értelmében a hatályos VBKJ szabályozás szerint az idei évben a következő elemek közül választhatnak az arra jogosult munkavállalók:

- Önkéntes-nyugdíjpénztári hozzájárulás
- Egészségpénztári hozzájárulás
- Erzsébet utalvány
- Iskolakezdési támogatás
- Széchenyi Pihenőkártya (elemei: szálláshely, vendéglátás, szabadidő)
- Helyi utazásra jogosító bérlet kibővített körben
- Posta Paletta étkezési utalvány.

Az idei év során az elemválasztásra 2012. február hónap során kerül sor, és az első két hónapra esedékes juttatást a munkavállalók 2012. március 10-ig kapják meg.

## **Módosul a Kollektív Szerződés**

A bérmegállapodás aláírásával elfogadásra került a KSZ 52. módosítása, melynek értelmében - a pontosítások mellett - módosulnak a Szakmai Elismerések és a Törzsgárda elismerés szabályai. 2012. évben a törzsgárda elismerés mértéke az alábbi:

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| 15 betöltött törzsgárda év esetén | 47 000 Ft  |
| 20 betöltött törzsgárda év esetén | 66 000 Ft  |
| 25 betöltött törzsgárda év esetén | 94 500 Ft  |
| 30 betöltött törzsgárda év esetén | 113 500 Ft |
| 35 betöltött törzsgárda év esetén | 151 000 Ft |
| 40 betöltött törzsgárda év esetén | 283 500 Ft |
| 45 betöltött törzsgárda év esetén | 330 500 Ft |
| 50 betöltött törzsgárda év esetén | 378 000 Ft |

A január 1-jétől hatályos Kollektív Szerződés felhatalmazása alapján február 1-jétől lehetőség nyílik arra, hogy meghatározott szervezeti egységek munkavállalói rugalmas munkarendben kerülhessenek foglalkoztatásra.

A bérmegállapodás során a felek feltárták a rendelkezésre álló forrásokat és lehetőségeket, továbbá megállapodtak abban, hogy ha a jogszabályi környezet a megállapodásban érintett pontok tekintetében jelentős mértékben változik, úgy megkezdődhetnek a további tárgyalások.