

## Fontos tudnivalók a bérfeljesztésről

**A 2017-es évre vonatkozó alpbérfeljesztés hatálya 2017. január 1.**, ez alól kivételt képeznek a munkakörük alapján szezonális díjban részesülő munkavállalók, esetükben a szezonális díj megszűnését követő hó elseje. A 2017. évi bérfeljesztésre a 2016. december 31-én, vagy azt megelőzően kötődött munkaviszony esetén válik jogosulttá minden munkavállaló, aki nem premizált munkakörben dolgozik. Kivétel itt is van: a felmondási, felmentési és mentességi idejüket töltő munkavállalók.

**A 2017-re vonatkozó mértéknek megfelelő forrásból 75% az alábbi sávok szerint kerül felosztásra:**

0 – 179 999 Ft	12,5 %
180 000 – 349 999 Ft	10,5 %
350 000 – 499 999 Ft	7,5 %
500 000 – 999 999 Ft	2,5 %
1 000 000 Ft-tól	0 %

A sávok kialakítására számos érv és ellenérv elhangzását követően a szakszervezetek szakmai ajánlása alapján került sor. Így sikerült elérni, hogy a munkavállalók 94%-a kétszámjegyű bérfeljesztési mértékben részesüljön.

Az idei bérfeljesztés részleteinek kidolgozása az előző évekhez képest másfajta gondolkodási módot várt el mind a munkáltató mind az érdekképviselet részéről, legfőképpen a jelentős mértékű minimálbér- és garantált bérminimum-emelés okán. A bérfeljesztés forrásának számításakor az egyes munkavállalói csoportoknál a minimálbér és garantált bérminimum emelése, illetve a sávos, vagy a 25%-os bérfeljesztés összegei közül a magasabb mérték kerül figyelembe vételre, azaz esetükben a törvényi kötelezettség végrehajtása is részét képezi a bérfeljesztésnek. Ezzel az új típusú elosztási elvvel a bérfeszültség csökkentését kívántuk elősegíteni.

**A 2017-re vonatkozó mértékből fennmaradó 25% a kritikus munkaerő-piaci helyzetben lévő szervezeti egységek helyzetkezelését szolgálja.** Az alábbi területeken érintett munkakörökben 25%-os mértékű bérfeljesztésre kerül sor:

Logisztikai Igazgatóság:

- Országos Logisztikai Központ
- Nemzetközi Posta Kicserélő Központ
- Országos Szállítási Központ
- Komplex Logisztikai Központ
- Budapesti Logisztikai Központ, amely magába foglalja a Budapesti Csomag Üzemet is
- gépjárművezető II., III.

Hírlap Igazgatóság:

- Hírlap Logisztika Üzem

Logisztikai Igazgatóság és Hálózati Igazgatóság területén érintett munkakörök:

- Csomagkézbesítő II.
- Betanított csomagkézbesítő

Az alábbi munkakörökben, amennyiben a sávós vagy a kiemelt bérfelvezetést követően a munkavállaló alapbére elmarad a meghatározott alapbér mértékétől, ki kell egészíteni, valamint annál alacsonyabb kezdőbér nem alkalmazható.

Hálózati Igazgatóság területén:

- Postavezető I., II. 170 000 Ft/hó/red.fő
- Rendszeres helyettes 170 000 Ft/hó/red.fő
- Járatos - a garantált bérminimummal megegyező mérték

Logisztikai Igazgatóság területén:

- Gépjárművezető II., III. - a garantált bérminimummal megegyező mérték
- Logisztikai küldemény feldolgozó I.
  - o a kiemelt telephelyeken 161 000 Ft/hó/red.fő
  - o egyéb telephelyen 140 000 Ft/hó/red.fő
- Anyagmozgató I-III.
  - o a kiemelt telephelyeken 161 000 Ft/hó/red.fő
  - o egyéb telephelyen 140 000 Ft/hó/red.fő

Hírlap Igazgatóság

- Logisztikai küldemény feldolgozó I. 161 000 Ft/hó/red.fő
- Anyagmozgató I-III. 161 000 Ft/hó/red.fő

A bevont munkakörök tekintetében a hálózatot érintően több javaslattal élünk, amelyeket a munkáltató fogadott és beépített.

A megállapodásban rögzített felosztási elvek alapján a %-os mérték 50%-ára alanyi jogon jogosult a munkavállaló, a másik 50%-ot a munkáltatói jogkörgyakorló differenciálással oszthatja fel. A munkavállaló százalékos bérfelvezetési mértéke nem haladhatja meg a sávjában meghatározott mérték 200%-át, kivéve a minimálbérben és garantált bérminimumban érdekelt munkavállalók közül azok esetében, akiknél 300%-ig adható.

**A szétosztási elveknél a munkáltatói jogkör gyakorlónak figyelembe kell vennie:**

- a postai munkaviszony hosszát,
- a munkavállaló által végzett szakmai munka minőségét,
- a munkavállaló által nyújtott teljesítményt,
- a munkavállaló lojalitását, elkötelezettségét.

A szétosztási elvek és pontok meghatározása az érdekképviseltek javaslatára annak érdekében került rögzítésére, hogy a régi szakmai tapasztalattal bíró munkatársak érdekei védve legyenek.

Fontosnak tartjuk - és ezt a megállapodásban igyekeztünk érvényesíteni -, hogy a klasszikus postai szolgáltatás ellátása és az ehhez szükséges szakmai tapasztalat elismerésre kerüljön.

**Fontos szakszervezeti eredményként értékeljük,** hogy a béremelésből történő kizárás, valamint a 75% alatti bérfelvezetési mérték esetén az érintett munkavállalók kérhetik a munkáltatói jogkörgyakorlótól akár egyénileg, akár a szakszervezeten keresztül annak írásbeli indoklását.

**Börcsökné Burján Ildikó**  
alelnök