



Az MSZOSZ Szövetségi Tanácsa 2012. Október 18-án megtárgyalta a korkedvezmény rendszerére vonatkozó elképzeléseket, és az átalakítással kapcsolatosan az alábbi állásfoglalást fogadta el:

Az MSZOSZ Szövetségi Tanácsának Állásfoglalása a korkedvezmény rendszerének átalakítására vonatkozóan

Az MSZOSZ Szövetségi Tanácsa a korkedvezmény rendszerének átalakításával kapcsolatban a következő álláspontot képviseli:

- Az objektivitás rendkívül fontos, mivel anélkül a tervezett rendszer nem képes hatékonyan működni, ezért biztosítani kell a munkáltatói kockázatértékelés egységes elvek és szabályok (sablonok) alapján történő végzését. Ezt alkalmazotti létszámtól függetlenül ki kell terjeszteni valamennyi munkáltatóra.
- Egy kockázatértékelésen alapuló rendszerben a fair play érdekében nélkülözhetetlen a munkáltatótól független szakmai kontroll biztosítása.
- Az új rendszerre való átállás során az átmenetet biztosítani kell, és az eddig megszerzett jogosultsági idő, törtidő is kerüljön elismerésre, beszámításra.
- Mivel az új rendszer már nem munkakör alapú, hanem a kockázatokat helyben meghatározó modellben jönne létre, így biztosítani kell mind a munkáltató mind a munkavállaló, mind az érdekképviselők számára a kezdeményezés lehetőségét a rendszerbe történő ki- és bekerülés kapcsán.
- Az új rendszer ösztönözze a munkáltatókat arra, hogy az adott technológia színvonalon a munkahelyi ártalmak felszámolásra kerüljenek, mely hozzájárul a prevenció megvalósításához.
- Az új rendszernek kezelnie kell a 150/1991 (XII. 4.) számú kormányrendelet (bányásznyugdíj) megszüntetésével keletkezett anomáliákat is.
- A korkedvezmény új rendszerében biztosítani kell a folyamatos munkarendben foglalkoztatott munkavállalók bekerülésének feltételeit is, hiszen vizsgálatokkal is alátámasztott, bizonyított az egészségkárosodása a több műszakban, megszakítás nélküli munkarendben dolgozóknak.
- Az új rendszer bevezetését előzze meg a valós szakmai és társadalmi érdekegyeztetés, melynek végrehajtása indokolja az indítás 2014. január 1-jéig történő elhalasztását.
- Célunk, hogy a jövőben a korkedvezmény korhatár előtti ellátás helyett ismételten nyugellátásként kerüljön elismerésre, és az irányadó nyugdíjkorhatár csökkentésével valósuljon meg.

Budapest, 2012. október 18.