

Részeredményeket hozott a létszám-intézkedések felülvizsgálatának első szakasza

Február elején jött létre a Postás Szakszervezet és a MAPÉSZ kezdeményezésére konzultáció a munkáltatóval a 2016. évre tervezett létszámintézkedések hatásairól. A területekről folyamatosan érkező jelzések alapján a szakszervezetek és a hozzájuk csatlakozó üzemi tanács elnöke tájékoztatták a munkáltatót azokról a munkavállalói észrevételekről, amelyek szerint a tervezett létszámhelyzet az üzemmenet biztonságát veszélyeztetheti, és nagymértékben fokozza a munkavállalókra nehezedő túlterhelést.

A februárban folytatott egyeztetések során a munkáltató kötelezettséget vállalt arra, hogy március közepéig felülvizsgálja a létszámintézkedéseket, valamint arra is, hogy a hónap végéig az óraszámcsökkentéseket felfüggeszti és az intézkedések végrehajtását körültekintően, a körülményeket mérlegelve végzi.

A munkáltató március 31-én levélben tájékoztatta az érdekképviselőket arról, hogy a 2016. március 4-én módosított intézkedési terv alapján a kiindulási tervhez képest összesen 6,2%-kal csökkent a létszámintézkedésekben érintett munkavállalók száma. A forgalomarányos létszám-meghatározás elvi követése érdekében az ezzel összefüggésben lévő óraszámcsökkentések március végéig leállításra illetve mérséklésre, a további intézkedések lassításra kerültek. Ennek következtében az óraszámcsökkentésben érintettek létszáma több mint egyharmaddal csökkent az eredeti intézkedési tervhez képest – a Kelet- és Nyugat-magyarországi Területi Igazgatóságon a tervezett intézkedések 11%-a, a Központi Területi Igazgatóságon 70%-a került végrehajtásra.

A munkáltató elsősorban azokat a munkaviszony-megszüntetési módokat alkalmazta, amelyek a határozatlan munkaidőben foglalkoztatott, a Postánál hosszabb munkaviszonnyal rendelkező, szakképzett munkaerők megtartását segítették elő. Ennek megfelelően

- a próbaidő alatti munkaviszony-megszüntetések esetében végrehajtott intézkedések aránya valamennyi igazgatóságnál meghaladja a 80%-ot,
- a határozott idejű munkaszerződések lejáratukkal történő megszüntetése a Kelet-magyarországi és a Központi területi Igazgatóságon 50%-os, a Nyugat-magyarországi Területi Igazgatóságon 80%-os nagyságrendben került megvalósításra,
- a munkavállalói kezdeményezésű, közös megegyezéses munkaviszony-megszűnéseknek közel 60%-a került végrehajtásra a teljes hálózat tekintetében a vizsgált időszakig.

A létszámintézkedésekkel kapcsolatban a munkáltató ígéretet tett arra is, hogy az üres létszámhelyeket dokumentáltan felajánlja az intézkedésekben érintett munkavállalóknak. Ez az alábbiak szerint került végrehajtásra:

- Központi Területi Igazgatóság – a postavezetőkkel folyamatosan egyeztet a munkáltató. Munkakör felajánlására két esetben került sor, a munkavállalók azonban nem fogadták el.
- Nyugat-magyarországi Területi Igazgatóság – a módosított intézkedési terv alapján legkorábban április 1-jétől kerülhet megvalósításra.
- Kelet-magyarországi Területi Igazgatóság – a körzeti postavezetők információi alapján betöltetlen munkakört egyelőre nem tudtak felajánlani.

A Magyar Posta Zrt. a forgalmi adatok alapján folytatja a területi igazgatóságok létszámhelyzetének komplex felülvizsgálatát, ezért az ehhez kapcsolódó intézkedések vonatkozásában az alábbiakat rendelte el:

- az óraszámcsökkentéshez kapcsolódó munkaszerződés-módosítások továbbra sem hajthatók végre
- a tervezett munkaviszony-megszüntetések vonatkozásában kizárólag a folyamatban lévő, legszükségesebb munkajogi intézkedések hajthatók végre.

A felülvizsgálat eredményéről várhatóan június hónap folyamán ad újabb tájékoztatást a munkáltató az érdekképviseltek számára.

Az intézkedések folyamatában szerzett tapasztalatok és a munkavállalók által a Postás Szakszervezethez eljuttatott információk szerint a munkáltató valóban előtérbe helyezi a soft módszerek alkalmazását. Az a tényadat azonban, miszerint a 2016. március 04-én módosított intézkedési terv eredményeképpen a kiinduló tervhez képest 6,2 %-ban csökkent a létszámintézkedésben érintett munkavállalók száma, a konkrét, megvalósuló létszám-leépítési százalékos mérték ismeretének hiánya miatt nem megnyugtató számunkra. Továbbra is úgy látjuk, hogy sok a bizonytalan, tisztázatlan részlet.

A Postás Szakszervezet ezért válaszul írásban is megfogalmazta és a mai napon továbbította a munkáltatói tájékoztatással kapcsolatos észrevételeit:

- a kétségtelenül pozitív változás ellenére - a már szóban megtett jelzésünknek megfelelően a területekről érkező visszajelzések szerinti és a menedzsment által kommunikált %-os létszám-leépítési mérték eltérése miatt nem tartjuk megnyugtatónak a közölt intézkedéseket,
- a felülvizsgálat ideje alatt is számos helyről érkezett olyan információ, amely kézbesítőjáratok összevonásáról, felvételben a szolgálatszervezés nehézségeiről, a járatkésések létszámproblémákra visszavezethető okairól ad tanúbizonyságot,
- továbbra is aggályosnak tartjuk a jelenlegi létszámhelyzet mellett az üzemmenet biztonságos működését, nagy kockázatot látunk abban, hogy a munkatársakra nehezedő túlterhelés fokozódik. A jövőre nézve további kockázatot jelent a szabadságok kiadásának megoldása is,
- a postáktól érkezett információink szerint a létszámintézkedés felfüggesztéséről a tájékoztatást megkapták, viszont az engedélyezett létszám vonatkozásában nem kaptak értesítést a változásról, ami a konkrét számok ismeretének hiányában bizonytalan helyzetet eredményez. A létszámgazdálkodás éves szinten történik, a felelős, előremutató gondolkodás és tervezés nem tud megvalósulni az engedélyezett létszám ismerete nélkül.

Mivel az egyeztetések korántsem zárultak le, a Postás Szakszervezet továbbra is arra kéri tagjait és szimpatizánsait, folyamatosan jelezzék, jelezzék tapasztalataikat a létszámhelyzet napi munkavégzésre gyakorolt hatásaival kapcsolatban. Részeredményeket már elértünk, a továbbiakhoz azonban minden eddiginél nagyobb szükségünk van aktív részvételekre, hogy tényeket, pontos információkat vihessünk a tárgyalásokra. Várjuk az egyéni és a munkacsoportoktól érkezett észrevételeket, konkrét javaslatokat. Kérjük, keressétek jogsegélyszolgálatainkat, ha az intézkedések oly módon érintenek benneteket, hogy jogorvoslatra van szükségetek. Elérhetőségeinket megtaláljátok honlapunkon is.

Budapest, 2016. április 6.