

HASZNOS TUDNIVALÓK

a 2011. január 1-től érvényes egyes fixösszegű ellátásokról, adó- és tb-törvények fontosabb változásairól

<u>A munkajog területén</u>	2009	2010	2011
• A legkisebb munkabér (Minimálbér Ft/hó)	71.500,-	73.500,-	78.000,-

Garantált bérminimumok:

– 2011. január 1.-től:	94.000,- Ft	87.000,-	89.500,-	94.000,-
(A legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül.)				

Adótörvény

• Adókulcsok (%)	18,36	17,32	16
• Az adótábla – alsósáv határa	1.900.000,-	5.000.000,-	megszűnt

- **2011. január 1-jétől** – megegyezően a 2010-es évhez – az összevont adóalapba tartozó jövedelmekhez adóalap növelő tételként hozzá kell adni a bruttó jövedelmek munkáltatói, kifizetői 27 százalékos járulék-, illetve eho-mértékkel növelt összegét. 2012-ben a mértéke a felére 13,5 százalékra csökken, 2013-tól pedig megszűnik a vonatkozó szabályozás.
- **Az adójóváírás** az adóalap-kiegészítéssel növelt bér 16 százaléka, de jogosultsági hónaponként legfeljebb 12.100,- Ft (évente összesen legfeljebb 145.200,- Ft), és teljes egészében akkor érvényesíthető, ha a magánszemély összes jövedelme az adóévben nem haladja meg a 2.750.000,- Ft jogosultsági határt. Ha meghaladja, a meghaladó rész 12 százalékaival csökkenteni kell a 145.200,- Ft-ot, vagyis évi 3.960.000,- Ft összes jövedelem esetén már nem érvényesíthető adójóváírás.
- Az Szja-ban a **cégautó-adó már 2010-ben megszűnt**, helyette a Gjt.-ben **önálló vagyoni típusú adóként került bevezetésre!** Minden személygépkocsira, kivéve azokat, amelyek magánszemély tulajdonában vannak és velük kapcsolatban nincs költségelszámolás (kivéve: kiküldetési rendelvény és munkába járás).
Adó mértéke 1600 cm³ hengerűrtartalom vagy 1200 cm³ kamratérfogat alatt 7.000,- Ft/hó, e felett 15.000,- Ft/hó.

A különadó új szabályai:

Az elfogadott törvény értelmében 98 százalékos különadó fizetésére köteles az a költségvetési szervnél, illetve **más legalább 50 százalékban állami, önkormányzati vagy közalapítványi forrásból működő, illetve tulajdonban lévő szervezetnél foglalkoztatott magánszemély**, aki a jogviszonyának megszűnésekor a különadó alapjának minősülő bevételt szerez, kivéve azokat, akik nyugdíjba vonulnak.

Nem minősül a különadó alapjának a felmentési vagy lemondási időnek a munkavégzési kötelezettséggel járó részére kifizetendő munkabér.

Az adózók esetében a különadó alapjába nem tartozik bele a szabadságmegváltás és a jubileumi jutalom, esetükben **az összeghatár 3,5 millió forint.**

Nem képezi a különadó alapját azok az összegek, amelyeket bírósági határozatban állapítottak meg a jogviszony 2005. január 1.-jét megelőző megszűntetésének jogellenessége miatt, továbbá nem kötelezhető az elhunyt magánszemély különadójának megfizetésére az örökös, ha a haláleset a törvény hatálybalépését megelőzően következett be.

A jogszabály december 30.-án lép hatályba, rendelkezéseit ugyanakkor a 2005. január elsejét követően megszerzett jövedelmekre kell alkalmazni.

A különadó-alap után további 27 százalékos egészségügyi hozzájárulás-fizetési kötelezettség terheli a kifizetőt.

(Részletesebben lásd 3. számú melléklet)

- **2011. január 1-jétől bevezetésre kerül** egy szélesebb körben igénybe vehető **családi adókedvezmény**, mely adóalap kedvezmény lesz.

Fentiek alapján egy –és kétgyermekesek esetén havonta és gyermekenként **62.500,- Ft**-al, a legalább három gyermeket nevelőknél havonta és gyermekenként **206.250,- Ft**-al lehet csökkenteni az összevont adóalapot.

A családi adókedvezmény megosztható a házastárssal, élettárssal, és akár összegszerű megosztás is alkalmazható.

A családi kedvezmény érvényesítésére jogosult:

- a./ az a magánszemély, aki a családok támogatásáról szóló törvény szerint gyermekekre tekintettel családi pótlékra jogosult,
 - b./ a várandós nő és a vele közös háztartásban élő házastársa,
 - c./ a családi pótlékra saját jogán jogosult gyermek (személy),
 - d./ a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély
- (a c./-d./ pont szerinti esetben azzal, hogy az ott említett jogosult és a vele közös háztartásban élő magánszemély közül egy –a döntésük szerint- minősül jogosultnak.

- **A korábbi adóterhet nem viselő járandóságok** (ez alól kivétel a hallgatói jogviszony) 2011. január 1.-jétől adómentessé válnak és az összevont adóalap megállapításánál már nem kell figyelembe venni. (az adómentes juttatások felsorolásában található meg)

Adómentes juttatások

- **a nyugdíj (a nyugdíjban részesülő baleseti járadéka)** (itt hívjuk fel a nyugdíj mellett munkát végző nyugdíjasok figyelmét az adójóváírásra)
- **munkáltató által nyújtott vissza nem térítendő lakáscélú támogatás** (a támogatás összeghatára 5 millióra emelkedett a 2010. január 1-jétől folyósított támogatások esetében)
- **a szépkorúak jubileumi juttatása. /utóbbit lásd a táblázat szerint/**

Év	Juttatásban részesülő korosztályok	Juttatás összege
2010. év	95 és 96-99 évesek	95.000,- Ft
2010. év	100 évesek	100.000,- Ft
2011. év	90 és 91-94 évesek	90.000,- Ft
2011. év	95 évesek	95.000,- Ft
2011. év	100 évesek	100.000,- Ft

- **Gyermekgondozási segély, anyasági támogatás és gyermeknevelési támogatás** (a családok támogatásáról szóló törvényben meghatározottak szerint)
- A pénzbeli juttatások közül a közhasznú, kiemelkedően közhasznú alapítványból, közalapítványból annak alapszabályban rögzített közhasznú céljával összhangban magánszemélynek kifizetett azon összeg, amelyet szociálisan rászoruló részére szociális segély címen folyósítanak.

- A szociális alapon nyújtott juttatások
 - szakszervezeti szociális segély,
 - temetési segély csak egyenes ágú rokon esetén.

A rászorulóknak a szociális segélyt 2011-től már nem pénzbeli formában is lehet adni.
- A foglalkozás-egészségügyi, illetve kegyeleti ellátás.
- A társadalmi szervezettől évente egy alkalommal kapott tárgyjutalom értékéből az 5 ezer forintot meg nem haladó összeg (mindenkinek adhatja).
- A munkáltató által kedvezményesen vagy ingyenesen biztosított számítógép használat.
- A villamos energia iparban dolgozók (és onnan nyugdíjba vonultak) áramkedvezménye, a bányászásban és erdőgazdálkodásban dolgozók (és onnan nyugdíjba vonultak) szén –és tüzfifa járandósága, amennyiben a juttatásra való jogosultságukat 2010. január 1-je előtt szerezték meg. A 2010. január 1-jét követően létrejövő jogviszonyokra már nem pénzben történő juttatásként adózik!
- A kifizető által fizetett védőoltás 2009-re visszamenőlegesen is.
- A hitelintézet által az adós és családja megélhetése ellehetetlenülésének megelőzése érdekében elengedett követelés abban az esetben, ha a hitelintézet az azonos helyzetben lévőket egyenlően bírálja el.
- Az élet –és nyugdíjbiztosítási szerződés alapján nyújtott szolgáltatások közül a haláleseti, baleseti, betegség-biztosítási szolgáltatás és a nyugdíj-biztosítási szerződés alapján a szerződéskötés harmadik évét követően nyújtott nyugdíjszolgáltatás.
- Szociálisan rászorulóknak részére a Nemzeti Üdülési Szolgálat Kft. pályázata alapján nyújtott üdülési csekk.
- A felszolgálói díj és a borra való.
- Ingyenesen vagy kedvezményesen a sportesemény-szervező intézmény által e tevékenységi körében juttatott (ide nem értve, ha azt más megrendelésére teljesíti), a kifizető által ugyanazon magánszemélynek az adóévben legfeljebb 50 ezer forint értékben juttatott, sporteseményre szóló belépőjegy, bérlet.

Adókedvezmények (2011. január 1-től)

- Megmarad a súlyosan fogyatékos személyek személyi kedvezménye (havonta a havi minimálbér 5 százalékának megfelelő összeg), illetve az östermelői adókedvezmény (igénybevételéhez kapcsolódó jövedelemkorlát megszűnik), valamint a hosszú távú öngondoskodáshoz (önkéntes kölcsönös biztosítópénztári, nyugdíj-előtakarékossági számlára történő befizetésekhez) kapcsolódó adókiutalás. A személyi jövedelemadó kulcs változása miatt azonban mértéke változik, a korábbi 30 százalékról, 20 százalékra módosul.
- **Önkéntes kölcsönös biztosítópénztári** befizetések után az egyéni pénztári számlán jóváírandó támogatás
 - a tagdíj 20%-a, maximum (Ft/év):120.000,-
 - (azon személyek esetében, akik 2020. január 1-je előtt érik el a nyugdíjkorhatárt) 150.000,-

Ezen belül az önkéntes nyugdíjpénztári tag jóváírandó támogatása nem változott.

 - a tagdíj 20%-a, maximum (Ft/év): 100.000,-
 - (azon személyek esetében, akik 2020. január 1-je előtt érik el a nyugdíjkorhatárt) 130.000,-

A nyugdíj-előtakarékossági számla tulajdonost az önkéntes nyugdíjpénztár taggal egyező mértékű és összegű adókiutalás illeti meg.
- Minden egyéb kedvezmény, átmeneti szabállyal – a lejárat nélküli kedvezményekre irányadó öt éves kivezetést figyelembe véve – legkésőbb 2015-ig kivezetésre kerül. Így

2015-ig végleg megszűnik a halasztott tandíjkedvezmény, a halasztott felnőttképzési-díj kedvezmény, a lakáshitel törlesztéséhez kapcsolódó adókedvezmény, ez azt jelenti, hogy ezek a kedvezmények utoljára a 2015. év adójával szemben érvényesíthetők.

2011. január 1-jétől a természetbeni juttatás helyett, nem pénzben történő juttatások szerinti kategóriák lesznek. A nem pénzbeli juttatás esetén főszabály, hogy az összevont adóalap részeként adóköteles.

	2009	2010	2011
Kedvezményezett béren kívüli juttatások (az adóalap 1,19 szerese után 16%-os adó terheli)			
• Meleg- és hidegétkeztetés (Ft/hó)	12.000,-	18.000,-	18.000,-
• Az iskolakezdési támogatást (Ft)	21.450,-	22.050,-	23.400,-
• Üdülési csekk vagy kedvezményes üdültetés (Ft)			78.000,-
• Munkáltatói hozzájárulás az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárakba, havonta a minimálbér 50 százalékáig,			
• Munkáltatói hozzájárulás az önkéntes kölcsönös egészségpénztárakba, önszegélyező pénztárakba havonta a minimálbér 30 százalékáig (23.400,- Ft/hó)			
• Munkáltatói hozzájárulás az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba, havonta a minimálbér 50 százalékáig (39.000,- Ft/hó)			
• Munkáltató által biztosított ingyenes vagy kedvezményes internet használat, maximálisan havi 5 ezer forintig.			
• Helyi utazási bérlet juttatása,			
• Széchenyi pihenőkártya-számlára utalt, több juttatótól származóan együttesen maximálisan évente 300 000 ezer forint támogatás.			
• A megújulási (rekreációs) kártya új elem a béren kívüli juttatások között. A megújulási kártya egy készpénz-helyettesítő fizetési eszköz, amellyel a munkavállalónak a kártya kibocsátására felhatalmazott (kártyakibocsátó) pénzügyi vállalkozásnál nyitott számlájára a munkáltató által utalt támogatás terhére külön jogszabályban meghatározott célú szolgáltatások vásárolhatóak a rendszerbe bevont szolgáltatóknál.			

2011-től a következő juttatások (béren kívülinek nem minősülő) nem adhatók kedvezményes adózás mellett, azonban adóalap csökkentés és adókedvezmény érvényesíthető. Az adóalap 1,19-szerese után 16%-os adó terheli + a 27%-os tb. járulékot/ehot-t is meg kell fizetni.
(A magánszemély összevont adóalapba tartozó bevételét képező jövedelem lesz.)

- az iskolarendszerű képzés átvállalt (viselt) költsége révén juttatott bevételből a minimálbér két és félszeresét meg nem haladó rész esetében is (a „felettes rész” is így adózik), de ez már 2010-ben sem adózik kedvezményesen); átmeneti rendelkezés szerint a már megkezdett iskolarendszerű képzések esetén a megkezdés időpontjában érvényes szabályokat kell alkalmazni;

- a) a 2006. január 1-jét megelőzően megkezdett képzések esetén a képzések átvállalt (viselt) költségét bevételként nem kell figyelembe venni,
- b) a 2005. december 31-ét követően, de 2009. február 1-jét megelőzően megkezdett képzések esetén a képzések átvállalt (viselt) költségét, de legfeljebb 400 ezer forintot bevételként nem kell figyelembe venni,

- c) a 2009. január 31-ét követően, de 2010. január 1-jét megelőzően megkezdett képzések esetén a képzések átvállalt (viselt) adott évi költségéből a minimálbér két és félszeresét bevételként nem kell figyelembe venni,
- d) a 2009. december 31-jét követően, de 2011. január 1-jét megelőzően megkezdett képzések esetén a képzések átvállalt (viselt) adott évi költségéből a minimálbér két és félszeresét béren kívüli juttatásként kell figyelembe venni.
- szövetkezet közösségi alapjából történő juttatás;

Ugyancsak fenti kategóriába tartozik a sportszolgáltatás (ilyen lehet pl. a fitness és uszoda bérlet) és a személyszállítás (a csoportos nem).

Béren kívülinek nem minősülő egyes meghatározott juttatások Az adóalap 1,19 szerese után a kifizetőt 16%-os adó terheli + a 27%-os ehot-t is meg kell fizetni.

- legfeljebb évi három alkalommal adott csekély értékű ajándék értékéből a minimálbér 10 százalékát meg nem haladó rész;
- kedvezményes adózású juttatások esetén az értékhatáron felül adott rész
- azok a nem pénzben megszerzett juttatások, amikor nem állapítható meg a juttatásban részesülő személye által megszerzett bevétel,
- a reprezentációs alkalomnak nem minősülő vendéglátás (résztevő magánszemély utazási és szállás-költsége, részükre nyújtott étel, ital, szolgáltatás, átadott termék költsége),
- a csoportos életbiztosítás,
- a reprezentáció, üzleti ajándék adóköteles része,
- az. un. cégtelefon használat adóztatása.

Társadalombiztosítás

	2009	2010	2011
• Nyugdíjbiztosítási összeghatár (ellátási alap) egy naptári napra (ellátási alap) egész évre számítva (Ft)	20.400,- 7.446.000,-	20.420,- 7.453.000,-	21.000,- 7.665.300,-
• Egészségbiztosítási összegnek felső határa nincs.	nincs	nincs	nincs
• <u>Nyugdíjemelés:</u> 2009. évben (1,6% nettó átl. ker. és 4,5% fogy. ár. növ., 50-50%-os arányban) 2010. évben (a tervezett fogyasztói árnövekedéssel egyező mértékű)	3,1%	4,1%	
• Kiegészítő nyugdíjemelés: a novemberi ellátással egyösszegű kifizetés, mely a 2010. november havi nyugdíj összegének 7,2 százaléka (0,6x12), amely éves szinten 0,6%-os emelést jelent, s amellyel a nyugdíj összegét 2011. január 1.-től meg kell emelni 2011. évben (4,9% nettó átl. ker. és 3,5% fogy. ár. növ., 80-20%-os arányban)			3,8%

- Munkáltatói Tb-járulék mértéke:
nyugdíjbiztosítási 24%, eb: 2%, munkaerő- 29% 27% 27%
piaci rész: 1% a teljes jövedelemre
- Munkavállalói Tb-járulék mértéke:
2009. nyugdíj 9,5%, eb: 6% +1,5% 17,0%
munkavállalói járulék
2010. nyugdíj 9,5%, eb: 6% +1,5% 17,0%
munkavállalói járulék
2011. nyugdíj 10%, eb: 6% +1,5% munkaerő-piaci járulék, 17,5%
Megjegyzés:
2008. 01. 01-től a 6%-os egészségbizt. járulékból 4% természetbeni, 2% pénzbeli egészségbiztosítási járulék.

- A nyugdíjas foglalkoztatott a korábbi szabályozásnak megfelelően 2008. január 1-től is köteles 4% természetbeni egészségbiztosítási járulékot fizetni, ami 2011. január 1-től még 10%-os nyugdíjbiztosítási járulék megfizetésével egészül ki (2010-ban a nyugdíjbiztosítási járulék még 9,5%-os volt).

Nyugellátását – saját jogú nyugdíjasként történő foglalkoztatása, illetve egyéni vagy társas vállalkozóként kiegészítő tevékenysége 365 napja után – a nyugdíjjárulék alapot képező kereset, jövedelem havi átlagos összegének 0,5%-val kell emelni a biztosított kérelmére.

2011. január 1.-jétől fenti szabályozás annyiban módosul, hogy ha a saját jogú nyugdíjas kereső tevékenységet folytat, a növelés a következő évben attól függetlenül kérhető, hogy hány napot dolgozott. A számítás módja csak annyiban változik, hogy mivel a növelést a bruttó jövedelemből számolják, a korábban elért kereseteket a bruttó átlagkereset növekedése alapján kell valorizálni abban az esetben, ha valaki csak több év elteltével kéri a nyugdíja növelését.

- **2009. július 1-jei hatállyal megszűnt a tizenharmadik havi nyugdíj:**

Fentiek értelmében a 2009. évi esedékes második rész már nem került kifizetésre. A 13. havi nyugdíj korábbi intézményét egy ún. **nyugdíjprémium** rendszer fogja felváltani 2010. január 1-jétől, azonban ez csak akkor lesz alkalmazható, ha a **GDP változatlan áron számított növekedésének a tárgyévben várható mértéke a 3,5 százalékot meghaladja.**

Nyugdíjprémiumra az a személy jogosult, aki a társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó rokkantsági vagy baleseti rokkantsági nyugdíjban, vagy hozzátartozói nyugellátásban - ide nem értve az ideiglenes özvegyi nyugdíjat - valamint az előbbieken nem említett nyugellátásban részesül, és a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt a tárgyévet megelőzően betöltötte.

A nyugdíjprémium összege legfeljebb 80.000,- Ft lehet.

- **2010. január 1-jétől kezdődően módosulnak a Tny. nyugdíjemelésre vonatkozó szabályai:**

Az új szabályozás szerint a tárgyév január 1-je előtti időponttól megállapított társadalombiztosítási nyugellátást a megállapítás naptári évét követően minden év január hónapjában az emelés évére tervezett:

- fogyasztói árnövekedésnek megfelelő mértékben kell emelni, amennyiben a GDP tárgyévre tervezett mértéke nem éri el a 3 százalékot,
- fogyasztói árnövekedés és a tervezett országos nettó átlagkereset-növekedés 80 és 20 százalékos arányban súlyozott átlagának megfelelő mértékben kell emelni, amennyiben a GDP legalább 3 százalék, de nem éri el a 4 százalékot,
- fogyasztói árnövekedés és a tervezett országos nettó átlagkereset-növekedés 60 és 40 százalékos arányban súlyozott átlagának megfelelő mértékben kell emelni, amennyiben a

GDP legalább 4 százalék, de nem éri el az 5 százalékot,

- fogyasztói árnövekedés és a tervezett országos nettó átlagkereset-növekedés 50-50 százalékos arányban súlyozott átlagának megfelelő mértékben kell emelni, amennyiben a GDP mértéke 5 százalék, vagy azt meghaladó mértékű.

<u>Magánnyugdíjpénztár tag</u>	2009	2010	2011
2009. tagdíj 8%, Tbny. jár. 0,5%, eb. járulék 7% +1,5% munkavállalói járulék.	17,0%		
2010.10.31-ig tagdíj 8%, Tbny. jár. 1,5%, eb.járulék 6% +1,5% munkavállalói járulék		17,0%	
2010.11.01-től – 2010.12.31-ig Tbny jár. 9,5%, tagdíj 0%, eb. járulék 6% + 1,5% munkaerő-piaci járulék.			
2011.01.01-től 2011.12.31-ig Tbny jár. 10%, tagdíj 0%, eb.járulék 6% +1,5% munkaerő-piaci járulék.			17,5%
A pályakezdők részére a tagság nem kötelező.			

Egészségügyi hozzájárulás

- | | | | |
|---|---------|----------|----------|
| • Tételes egészségügyi hozzájárulás
A nem biztosítottaknak havi 5.100,- Ft (napi 170,-Ft) egészségügyi szolgáltatási járulékot kell fizetniük, amit szerződés alapján más személy is megfizethet helyettük. | 1.950,- | megszűnt | megszűnt |
| • Tb-járulékkal nem terhelt, de adóköteles jövedelem után (a kifizető fizeti) | 11% | 27% | 27% |

Egyéb közterhek

- Munkaadói munkaerő-piaci járuléka az elszámolt munkabér 1%-a
- Munkavállalói munkaerő-piaci járuléka az elszámolt bruttóbér 1,5%-a
- Szakképzési hozzájárulás a bérköltség 1,5%-a

Korkedvezmény-biztosítási járulék

A foglalkoztató a külön jogszabályban meghatározott korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott után 2007. január 1.-től korkedvezmény-biztosítási járulékot fizet, melynek **mértéke 13%**.

- 2007-ben ezt teljes egészében a költségvetés fizette
- 2008-ban a fogl. járuléka 3,25%, a költségvetés 9,75%
- 2009-ben a fogl. járuléka 6,5%, a költségvetés 6,5%
- 2010-ben a fogl. járuléka 9,75%, a költségvetés 3,25%
- 2011-től ezt teljes egészében a foglalkoztató fizeti.

- | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|
| • Rehabilitációs hozzájárulás mértéke (összege)
Ft/fő/év
(a munkáltató fizeti az 1991. évi IV. tv. 41/A. §. | 177.600,- | 964.500,- | 964.500,- |
|---|-----------|-----------|-----------|

alapján)

Az alkalmi munkavállalás új szabályai :

2010. április 1-jével az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatásról és az ahhoz kapcsolódó közterhek egyszerűsített befizetéséről szóló 1997. évi LXXIV. törvény (a továbbiakban: Alk.tv.) hatályát veszítette. A 2010. március 31-én fennálló alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatásra – annak megszűnéséig – az Alk.tv. 2010. március 31. napján hatályos előírásait kell alkalmazni. 2010. április 1-jétől az egyszerűsített módon létesíthető munkaviszonyokra vonatkozó rendelkezéseket az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2009. évi CLII. törvény (a továbbiakban: Eftv.), 2010. augusztus 1-től pedig a 2010. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Efo.tv.) tartalmazza.

Az Eftv. szabályai szerint, egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony természetes személy munkáltató által kizárólag **háztartási munkára**, kiemelkedően közhasznú szervezetnek minősülő munkáltató által, mezőgazdasági, továbbá idegenforgalmi idénymunkára vagy alkalmi munkára.

Az Efo.tv. szabályai szerint **egyszerűsített foglalkoztatás mezőgazdasági, továbbá turisztikai idénymunkára vagy alkalmi munkára létesíthető.**

2010. április 1-jétől július 31-ig a munkáltató az Eftv. 8. § (1) bekezdése alapján a munkavállalónak kifizetett (nettó) munkabér 30 százalékaival megegyező összegű közterhet fizet. 2010. augusztus 1-jétől a foglalkoztató az Efo.tv. 8. § (2) bekezdése értelmében az egyszerűsített foglalkoztatási munkaviszony minden naptári napjára munkavállalóként 500 (mezőgazdasági és turisztikai idénymunka), illetve 1.000 forint (alkalmi munka) közteher megfizetésére kötelezett.

A közteherhek megfizetésével nem terheli a munkáltatót a társadalombiztosítási járulék, a munkavállalót pedig a nyugdíjjárulék fizetési kötelezettség.

A hatályos jogszabály értelmében 2010. január 1-jétől kezdődően megszűnt a nyilvántartásra kötelezettek nyugdíjbiztosítási adatszolgáltatási kötelezettsége, ezért 2009. december 31-ét követő időszakra bevallást csak az APEH felé kell teljesíteni. A nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv felhívására a nyugdíjbiztosítási feladatok ellátásához szükséges adatokat azonban 10 munkanapon belül közölni kell.

(a témáról ennél részletesebben is olvashatsz még a www.banyasz.hu honlapunkon)

A 2010. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások (Ft/hó)	2009	2010	2011
• Öregségi teljes nyugdíj legkisebb összege	28.500,-	28.500,-	28.500,-
• Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára	63.560,-	69.730,-	72.820,-
• Bányász egészségkárosodási járadék (max.)	85.500,-	85.500,-	85.500,-
• Árvaeállítás legkisebb összege	24.250,-	24.250,-	24.250,-
• Vakok személyi járadéka	15.020,-	15.020,-	15.360,-
• Rokkantsági járadék	32.610,-	32.610,-	33.330,-
• Rendszeres szociális járadék	27.000,-	27.000,-	27.000,-
Rokkantsági nyugdíj havi minimum összege:			
III. rokkantsági csoport	28.500,-	28.500,-	28.500,-
II. rokkantsági csoport	29.800,-	29.800,-	29.800,-
I. rokkantsági csoport	30.850,-	30.850,-	30.850,-
Baleseti rokkantsági nyugdíjminimum:			
III. rokkantsági csoport	28.600,-	28.600,-	28.600,-
II. rokkantsági csoport	30.000,-	30.000,-	30.000,-
I. rokkantsági csoport	31.000,-	31.000,-	31.000,-

➤ **Jelentősen átalakul a magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló törvényi szabályozás 2010. december 22.-től kezdődően:**

Az Mpt. 24. § (10) és 123. § (6) bekezdése szerint a magán-nyugdíjpénztári tagnak a magánnyugdíjrendszerben **fennálló tagsági jogviszonya fenntartásának szándékáról 2011. január 31. napjáig - személyazonosságának ellenőrzése céljából - személyesen kell nyilatkoznia** bármely nyugdíjbiztosítási igazgatóságnál vagy a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnál, illetve az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóságnál. Amennyiben a magánnyugdíjrendszerben fennálló tagsági jogviszonyát nem kívánja fenntartani, személyes megjelenése nem szükséges, mivel **nyilatkozattétel hiányában a társadalombiztosítási nyugellátásban nem részesülő magánnyugdíjpénztári tag tagsági jogviszonya a törvény erejénél fogva 2011. március 1. napjával megszűnik.**

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe visszalépő tagnak a **magánnyugdíjpénztára felé kell írásban rendelkeznie arról, hogy a visszalépő tagi kifizetések összegét** (az egyéniszámla-egyenleg tagdíjbefizetése alapján kiszámított hozamgarantált tőke összege feletti összeg, valamint a pénztártagság ideje alatt befizetett tagdíjkiegészítés összege)

- egy összegben veszi fel, vagy
- önkéntes kölcsönös nyugdíjbiztosító pénztárba vagy
- a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerben létrejövő egyéni számláján történő jóváírás érdekében a Nyugdíjbiztosítási Alap részére történő átutalását kéri.

Ha a tag a visszalépő tagi kifizetések összegét egy összegben kívánja felvenni, - a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény módosított rendelkezése értelmében - a jövedelem kiszámításánál nem kell figyelembe venni, mivel adóalapot képező kifizetésnek nem minősül.

Aki továbbra is magán-nyugdíjpénztári tag marad, az 2011. december 1-jé után megszerzett járulékalapot képező jövedelmei után **10 százalék tagdíjat fizet a pénztárnak**, és nem lesz számára kötelező, hogy a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe nyugdíjjárulékot fizessen; és ettől az időponttól kezdően nem szerez további szolgálati időt az állami rendszerben. A munkáltató viszont ennek ellenére **tovább fizeti az állami pillérbe a foglalkoztatott után a 24 százalékos nyugdíj-hozzájárulást.**

További fontos eleme az elfogadott törvénynek, hogy a magán-nyugdíjpénztári tagdíjak átutalásának 14 hónapra történő felfüggesztését kompenzáló szabályt állapít meg, amely alapján erre az időszakra a nyugdíjjáradék teljes egészében az állami pillérből kerül megállapításra.

A visszalépés lehetősége fennáll azon személyek esetében is, akik 2011. február 1.-jét megelőzően vonultak nyugdíjba és a magán-nyugdíjpénztári tagságukra tekintettel részesülnek saját jogú nyugellátásban.

Az elhunyt biztosított társadalombiztosítási egyéni számláján nyilvántartott nyugdíjcélú befizetéseinek összege alapján a Nyugdíjbiztosítási Alap az özvegyi nyugdíjra jogosultnak **özvegyi járadékot** fizet, amennyiben annak összege magasabb, mint az özvegyi nyugdíj összege. Özvegyi járadék fizetése esetén azonban **az özvegyi nyugdíj nem folyósítható.**

- **2009. július 1-jétől módosultak a keresőtevékenységet folytató rokkantsági / baleseti rokkantsági nyugdíjasokat érintő jogosultságának vizsgálatára, a jogosultság megszüntetésére vonatkozó rendelkezések.** Az új szabályozás is azokra a III. csoportba tartozó, tehát 50-79 százalékos mértékben egészségkárosodott rokkantsági / baleseti rokkantsági nyugdíjasokra vonatkozik, akik a 62. életévüket, illetőleg (a 2009. évi XL. Törvény rendelkezései szerinti) irányadó nyugdíjkorhatárukat még nem töltötték be.

A nyugdíjas munkavállalóknak kizárólag arra kell figyelemmel lenniük, hogy **hat egymást követő hónapra vonatkozó bruttó keresetük átlaga ne haladja meg a folyósított nyugellátásuk összegének kétszeresét.**

Fontos, hogy az új szabály értelmében a jogosultság esetleges megszüntetésének vizsgálatánál már a bruttó keresetekre kell figyelemmel lenni, tehát a minimálbér összegét (akiknek a nyugdíj kétszerese sem éri el a minimálbért), illetve a nyugellátás összegének kétszeresét a hat havi bruttó kereset átlaga nem haladhatja meg.

- **A keresőtevékenységet folytató rehabilitációs járadékban részesülő személyekre is az előző új szabályozás vonatkozik 2011. január 1.-jétől,** vagyis esetükben is arra kell figyelemmel lenni, hogy **hat egymást követő hónapra vonatkozó bruttó keresetük átlaga ne haladja meg a folyósított rehabilitációs járadék összegének kétszeresét és a mindenkor kötelező legkisebb munkabér összegét.**

A rehabilitációs járadék esetében azonban belép egy köztes szabályozás is, amely szerint a **rehabilitációs járadék összegét 50 százalékkal kell csökkenteni, ha kereső tevékenység folytatása esetén a járadékban részesülő három egymást követő hónapra vonatkozó**

keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja a rehabilitációs járadék összegének kétszeresét és a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét.

Változott az is, hogy ha valakinek a rehabilitációs járadék folyósítási időpontja 2011-ben telik le, az időtartam egy alkalommal meghosszabbítható, azonban ebben az esetben sem haladhatja meg a 4 évet.

További fontos szabályozás, hogy annak az egészségkárosodást szenvedett személynek, aki 2011. december 31.-éig a reá irányadó –Tny-ben meghatározott- nyugdíjkorhatárt 10 éven belül eléri (korábban 5 éves szabály volt), és a rehabilitációs járadékra megállapított jogosultsági feltételeknek megfelel

a./ 2007. december 31.-ét követően benyújtott igénybejelentés esetén, valamint

b./ 2007. december 31.-én rokkantsági nyugdíjban részesülő személy esedékes felülvizsgálata során kérelmére rokkantsági nyugdíjat kell megállapítani

- **2011. január 1.-jétől** megváltozik a minimálbér fogalmának meghatározása a Tbj.-ben. A minimálbér egyrészt a tárgyhónap első napján érvényes, a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére fizetendő kötelező legkisebb személyi alapbér havi összegét, másrészt ha a főállású vállalkozó főtevékenysége legalább középfokú szakképzettséget igényel a garantált bérminimum összegét jelenti.

2011. január 1.-jétől megszűnik a főállású vállalkozókra irányadó, a tevékenységre jellemző kereset utáni járulékfizetés szabálya. Helyette a főállású egyéni és társas vállalkozóknál a 2011-től érvényes új minimális járulékalap, az egyszeres minimálbér lesz, illetve középfokú végzettséget/szakképzettséget igénylő főtevékenység esetén a garantált bérminimum összege.

A garantált bérminimum a munkaviszonyban álló alkalmazottakra érvényes összeg, amely a minimálbér összegénél magasabb, és amelyet a legalább középfokú végzettséget igénylő munkakört betöltő munkavállalók részére kötelező a munkáltatóknak bérként kifizetni.

A járulékszabályok egyszerűsítése érdekében megszűnik a legalább a minimálbér kétszerese utáni járulékfizetés szabálya, és újra a munkavállaló részére ténylegesen kifizetett jövedelem képezi a járulékok alapját.

- **2010. január 1.-jétől kezdődően** megváltoztak az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött személyek keresőtevékenységére vonatkozó szabályok. **Ezek alapján a nyugdíj melletti korlátozás kizárólag a 2008. január 1.-jétől megállapított nyugellátásban részesülő, az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött öregségi nyugdíjban (ideértve az előrehozott nyugdíjak mellett pld. a korekedvezményes nyugdíjat, a korengedményes nyugdíjat, a bányásznyugdíjat is) részesülőkre terjed ki, amíg be nem töltik öregségi nyugdíjkorhatárukat.**

Az említett személyi kör amennyiben biztosítással járó jogviszonyban áll, illetőleg egyéni vagy társas vállalkozóként kiegészítő tevékenységet folytat és **az általa fizetendő nyugdíjjárulék alapja meghaladja a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegének tizennyolcszorosát (éves keretösszeg), az éves keretösszeg elérését követő hónap első napjától az adott tárgyév december 31.-éig, de legfeljebb az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig a nyugdíjbiztosítási szervnek a nyugdíj folyósítását szüneteltetni kell.**

A 2008. január 1.-je előtt megállapított nyugellátásban részesülő öregségi, öregségi jellegű nyugdíjasként keresőtevékenységet folytató személy változatlanul kereseti korlátozás nélkül dolgozhat.

- **A bányász dolgozók egészségkárosodási járadékában részesülő személyeknél a járadék melletti munkavégzésre vonatkozó keresetkorlátozás hatályba lépésének szabálya egy évvel kitolódik, ezáltal a minimálbér 80 százalékáig terjedő keresetkorlátozás csak 2012. január**

1-jétől fog életbe lépni. (A járadék összegét az összevont adóalapnál nem kell figyelembe venni.)

- **2010. január 1-jétől hatályos 2009. évi XL. Törvény rendelkezései jelentősen módosítják a nyugdíjba vonulás feltételeit.** Fokozatosan 62-ről 65 évre emelkedik a társadalombiztosítási nyugdíjra jogosító öregségi nyugdíjkorhatár.

A nyugdíjkorhatár szempontjából az 1952. január 1-je előtt születettek esetében marad a betöltött 62. életév. A változás az 1951. december 31.-ét követő időpontban születetteket érinti az alábbiak szerint:

- aki **1952-ben** született, annak a 62. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1953-ban** született, annak a betöltött 63. életév,
- aki **1954-ben** született, annak a 63. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1955-ben** született, annak a betöltött 64. életév,
- aki **1956-ban** született, annak a 64. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1957-ben** vagy azt követően született, annak a betöltött 65. életév.

Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki a születési évének megfelelő öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és **legalább húsz év, öregségi résznyugdíjra** pedig az jogosult, aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és **legalább tizenöt év** szolgálati idővel rendelkezik.

2010. január 1-jétől igényelt öregségi nyugdíj tekintetében jogosultsági feltétel, hogy a biztosítással járó jogviszony megszűntetésre kerüljön.

A módosított szabályozás szerint a nyugdíjkorhatár betöltését megelőzően **előrehozott öregségi nyugdíj** annak az 59. életévét betöltött **1952-ben vagy 1953-ban született nőnek**, illetve annak a 60. életévét betöltött **1950-ben született férfinak** állapítható meg, aki rendelkezik legalább 40 év szolgálati idővel. Csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra pedig az említett személyi kör akkor jogosult, ha legalább 37 év szolgálati időt.

Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőzően **két évvel előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult az az 1950. december 31.-ét követően született férfi, valamint az az 1958. december 31.-ét követően született nő, aki legalább 37 év szolgálati időt szerzett.** Ez utóbbi körben a nyugdíj összegét már csökkentéssel kell meghatározni.

Fentiekén túlmenően előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult az a **legalább 37 év szolgálati idővel rendelkező nő** is, aki

- **1954-ben** született és a 60 éves és 183 napos életkort betöltötte,
- **1955-ben** született és a 61. életévét betöltötte,
- **1956-ban** született és a 61 éves és 183 napos életkort betöltötte,
- **1957-ben** született és a 62. életévét betöltötte,
- **1958-ban** született és a 62 éves és 183 napos életkort betöltötte,

Továbbá az a **legalább 42 év szolgálati idővel rendelkező férfi** is, aki

- **1952-ben vagy 1953-ban** született és a 60. életévét betöltötte,
- **1954-ben** született és a 60 éves és 183 napos életkort betöltötte.

A csökkentés mértéke nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj összegének **8,4 százalékát**.

- **A nők kedvezményes nyugdíjba vonulási lehetőségéről**

A **2011. január 1-jétől hatályos** rendelkezés szerint (Az egyes nyugdíjbiztosítási tárgyú és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló **2010. évi CLXX. Törvény**) **öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik**, és azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e

szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 5. § (1) bekezdés a)-b) és e)-g) pontja szerinti biztosítással járó jogviszonyban nem áll.

Jogosultsági időnek minősül

- a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal, valamint
- a terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban és a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel megállapított ápolási díjban

eltöltött idővel szerzett szolgálati idő.

Kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszony, például: a munkaviszony, a közalkalmazotti jogviszony, a közszolgálati jogviszony, a kormánytisztviselői jogviszony, a bírósági és ügyészségi szolgálati jogviszony, a megbízási jogviszony, a választott tisztségviselői jogviszony, a vállalkozás jellegű jogviszonyban töltött idő, a bedolgozói jogviszony, a szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya, az egyéni és társas vállalkozói jogviszony, a segítő családtagi jogviszony, az őstermelői jogviszony, a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományú tagjaként, a Magyar Honvédség szerződéses állományú tagjaként, a katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katonaként, a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban eltöltött idő.

Az öregségi teljes nyugdíj nem állapítható meg, ha a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal szerzett szolgálati idő nem éri el a harminckét évet. Olyan nő esetén pedig, akinek a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel ápolási díjat állapítottak meg, a harminc évet.

Az előírt jogosultsági idő - ha a jogosult a saját háztartásában öt gyermeket nevelt - egy évvel, minden további gyermek esetén további egy-egy évvel, de összesen legfeljebb hét évvel csökken.

[Saját háztartásban nevelt gyermeknek azt a vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermeket kell tekinteni, aki a jogosulttal életvitelszerűen együtt élt és annak gondozásából rendszeres jelleggel legfeljebb csak napközbeni időszakra került ki, vagy megfelelt a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 12. § (2) bekezdése szerinti feltételeknek (azaz családi pótlékra jogosultság szempontjából figyelembe vehető gyermeknek minősült).]

➤ **A szervezet fokozott igénybevételével járó, továbbá az egészségre különösen ártalmas munkát végzők korekedvezményes munkaköri listájának /168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 1.sz. melléklet/ alkalmazhatósága 2012. december 31.-éig meghosszabbodik**, mivel az új feltételek kidolgozása még nem történt meg.

➤ **Egy évvel meghosszabbításra került a korengedményes nyugdíjazás jelenlegi szabályozása.**
Fenti időponttól kezdődően korengedményes nyugdíj akkor állapítható meg, ha

- a munkavállaló a korengedményes nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges életkort (57. életév) és szolgálati időt (legalább 37 év) 2011. december 31.-ig betölti, illetve megszerzi,

- a munkavállaló és a munkáltató a korengedményes nyugdíjazásról szóló megállapodás megkötésének szándékát a fővárosi és megyei kormányhivatal munkaügyi központjának (továbbiakban: munkaügyi központ) bejelentette,
- a munkáltató és a munkavállaló között megkötött megállapodást 2011. december 31.-éig megküldik az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnek és
- a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontja legkésőbb 2011. december 31.-e.

Újabb korosztály nem lép be a jogosultsági körbe, mert csak a hatályos nyugdíjkorhatár betöltését megelőzően öt évvel lehet igénybe venni a korengedményt. (Tavaly 6 évvel korábban lehetett igénybe venni az 1953-as születésűek számára.)

A férfiak csak a csökkentett előrehozott öregségi nyugdíj szabályai szerint mehetnek korengedményes nyugdíjba, a csökkentés mértéke 8,4%-ban maximált. Ez annak a mértéknek felel meg, amennyivel a korhatár előtt két évvel nyugdíjba vonulók nyugdíját kell csökkenteni.

<u>Szociális ellátások</u>	2009	2010	2011
• Ápolási díj			
-Súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozása esetén	28.500,-	28.500,-	29.500,-
-18 év felettiak esetén	22.800,-	22.800,-	23.600,-
-súlyos fogyatékos esetén	37.050,-	37.050,-	38.350,-
• Rendszeres szociális segély: Havi összege a fogyasztási egység alapján számított családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja tényleges havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér mindenkori kötelező legkisebb összegének (78.000,- Ft) személyi jövedelemadóval, munkavállalói egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegét. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 90%-ának szorzatával. A rendszeres szociális segélyre egy családban egyidejűleg csak egy személy jogosult. Maximális összege: 60.600,- Ft			
• Bérpótló juttatás (az öregségi nyugdíj legkisebb összege)	-	-	28.500,-
• Időskorú járadék	22.800,-	22.800,-	22.800,-
- egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, de 75 évesnél fiatalabb	27.075,-	27.075,-	27.075,-
- egyedülálló, 75. életévét betöltött személy	37.050,-	37.050,-	37.050,-
• Méltányos nyugdíjemelés (az ONYF főigazgatója engedélyével)			
	71.250,-	75.000,-	80.000,-

- **Egyszeri segély** adható akinek a szociális törvény szerint figyelembe vett egy főre eső jövedelme nem haladja meg a 70.000 forintot, egyedülálló esetén a 80.000 forintot (ONYF főigazgatója engedélyezheti a nyugdíjminimum háromszorosát)

Családtámogatás (Ft/hó)	2009	2010	2011
Családi pótlék			
• egy gyermekes család esetén	12.200,-	12.200,-	12.200,-
– egyedülálló esetén	13.700,-	13.700,-	13.700,-
• kétgyermekes család esetén gyermekenként	13.300,-	13.300,-	13.300,-
– egyedülálló esetén	14.800,-	14.800,-	14.800,-
• három vagy több gyermekes család esetén gyermekenként	16.000,-	16.000,-	16.000,-
– egyedülálló esetén	17.000,-	17.000,-	17.000,-
• tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos – egyedülálló esetén	23.300,-	23.300,-	23.300,-
	25.900,-	25.900,-	25.900,-
• intézményben elhelyezett gyermek után	14.800,-	14.800,-	14.800,-
• (a támogatás legalacsonyabb összege)			
Középiskolai tanuló után a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyik évben betölti a 20. életévét .			
Gyermekgondozási díj			
A naptári napi átlagkereset 70%-a, de legfeljebb a mindenkor minimálbér kétszeresének 70%-a és a gyermek 2 éves koráig jár.	100.100,-	102.900,-	109.200,-
Gyermekgondozási segély (GYES)	28.500,-	28.500,-	28.500,-
(jogosult a nyugdíjas és a 16 életévét betöltő kiskorú szülő is, ha a gyámjával nem él egy háztartásban)			
– 2 ikergyermek esetén a megadott összeg (ennél több ikergyermek esetén az összeg növekszik)	57.000,-	57.000,-	57.000,-
A gyermek 3 éves koráig, ikergyermek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe.			
Gyermeknevelési támogatás (GYET) (aki 3 vagy több gyermeket nevel))	28.500,-	28.500,-	28.500,-
Visszaáll a jogosultság alsó korhatára, vagyis a legkisebb gyermek 3. életévétől igényelhető és a betöltött 8. életévéig jár			
Anyasági támogatás			
– gyermekenként	64.125,-	64.125,-	64.125,-
– iker gyermek esetén	85.500,-	85.500,-	85.500,-
Fogyatékosági támogatás			

havi összege öregségi nyugdíj legkisebb összegének 65%-a	18.525,-	18.525,-	18.525,-
– halmozottan sérültek esetén annak 80%-a	22.800,-	22.800,-	22.800,-

Kötelező egészségbiztosítás ellátásai

Táppénz

- Folyamatos, legalább 2 évi biztosítás esetében a napi átlagkereset **60%-a**,
- kevesebb biztosítási idő esetében, vagy a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás tartama alatt a napi átlagkereset **50%-a** és
- **legfeljebb a minimálbér 400%-a lehet**,
- a biztosítási jogviszony megszűnése után a táppénz (passzív jogon) legfeljebb **30 napra adható**, napi összege nem haladhatja meg a **minimálbér 150%-ának harmincad** részét,
- baleseti táppénz összege 100%, azonban úti baleset címén a táppénz alap 90%-a,
- Betegszabadság alatt a távolléti díj 70%-a jár.

Álláskeresők járadéka

- | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| I. szakasz: a korábbi átlagkereset 60%-a | | | |
| alsó határa a minimálbér 60%-a | 42.900,- | 44.100,- | 46.800,- |
| felső határa a minimálbér 120%-a | 85.800,- | 88.200,- | 93.600,- |
| II. szakasz: a minimálbér 60%-a | 42.900,- | 44.100,- | 46.800,- |
| • Álláskeresők segélye
a minimálbér 40%-a | 28.600,- | 29.400,- | 31.200,- |
| • Nemzeti helyállásért pótlék
- özvegy esetén | 135.800,-
67.900,- | 138.800,-
69.400,- | 138.800,-
69.400,- |

Egyebek

- | | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|----------|----------|---------|
| • Nyugdíjasok szénjárandóság pénzbeli összege (Ft/év) | 35.400,- | 41.080,- | ,- |
| • Sikondai Bányászati Utókezelő és Éjjeli Szanatórium térítési díja (Ft/nap/fő) | | | |
| <u>I. kategória (a korábbi szintű szolgáltatás)</u> | | | |
| – Bányaiaktív aktív dolgozó, bányász nyugdíjas és közvetlen hozzátartozója | | | 1.500,- |
| – Egyéb nyugdíjas, bármely foglalkozásból | | | 1.700,- |
| – Nem bányász aktív korú dolgozó | | | 2.000,- |
| <u>II. kategória (TV, telefon, fürdőszoba és WC.)</u> | | | |
| – Bányaiaktív aktív dolgozó, bányász nyugdíjas és közvetlen hozzátartozója | | | 1.800,- |
| – Egyéb nyugdíjas, bármely foglalkozásból | | | 2.000,- |
| – Nem bányász aktív korú dolgozó | | | 2.300,- |
| <u>III. kategória (1-2-3 szobás összkomfortos)</u> | | | |
| – Bányaiaktív aktív dolgozó, bányász nyugdíjas és közvetlen hozzátartozója | | | 2.000,- |
| – Egyéb nyugdíjas, bármely foglalkozásból | | | 2.400,- |
| – Nem bányász aktív korú dolgozó | | | 2.700,- |
| Beutalási időtartam 18-20 nap | | | |

A négy oldalas **orvosi beutalón** túl reumatológus szakorvos által felírt 4 gyógytényezőre (kezelésre) szóló vény szükséges.

- Mellékletek:
1. számú – OÉT megállapodás (minimálbér)
 2. számú – A „C” díjszabással igénybe vehető villanyáramdíj kedvezményről
 3. számú – Tájékoztató a magánszemélyek egyes jövedelmeit terhelő 98 százalékos mértékű különadó új szabályairól
 4. számú – 2010. évi CLXXVIII. törvény a sztrájkokról szóló 1989. évi VII. törvény módosításáról

Budapest, 2011. január 5.

Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete