

Fontos információk, eredmények és esély a további lehetőségek felhasználására

Április 14-én a Postás Szakszervezet, a Magyar Postások Érdekvédelmi Szövetsége, az Üzemi Tanács, a Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége és a Kézbesítők Szakszervezete részvételével tartott egyeztetést a munkáltató. A munkavállalók legszélesebb rétegét érintő létszám-racionalizálás kérdésében bejelentette, hogy április 8-val a létszámintézkedések leállításra kerültek. A hálózatot érintő új létszámengedély, amely nem lehet kevesebb, mint az április 8-i állapot szerinti engedélyezett létszám, április végéig kerül meghatározásra a területi igazgatóságok részére. A menedzsment elismerte, hogy január-február hónap a tervezett forgalomhoz képest jobb eredményeket hozott, míg március hónap terv szinten alakult. Augusztus végén újabb felülvizsgálat következik, addig új intézkedések bevezetésére nem kerül sor.

Az 500 000 Ft feletti bérben részesülő postai munkavállalók keresetfejlesztésével kapcsolatban nem szegett bérmegállapodást a Magyar Posta. A tájékoztatás szerint a felsővezetői körben is megjelent a munkaerőpiac elszívó hatása, aminek eredményeképpen a képzett munkaerő megtartásának igénye szükségessé tette az egyedi bércorrekciókat. A menedzsment nem zárja ki azonban egy évközbéli keresetnövekedés lehetőségét az 500 000 Ft alatti keresetű munkavállalók számára sem, ennek kidolgozásához az érdekképviseltek konstruktív együttműködésére tart igényt.

A postatörvény módosításának kérdésében a tájékoztatás szerint jellemzően a 2000 lélekszám alatti települések kispostáit, azaz mintegy ezer munkavállalót érinthet a változás. Továbbfoglalkoztatásuk azonban a Takarékszövetkezetekben is biztosítható, szükség lesz a szaktudásukra.

Az egyeztetésen résztvevő érdekképviselők és a munkáltató megállapodtak abban, hogy a továbbiakban nagyobb hangsúlyt helyeznek a kommunikáció hatékonyságára és minőségére, megelőzve ezzel a végletekig feszült helyzetek kialakulását.

A Postás Szakszervezet a munkáltatóval folytatandó további aktív kommunikáció érdekében is számít tagsága támogatására. Szükség van az összefogásra ahhoz, hogy az elvárt konstruktív együttműködés révén a tárgyalások során lehetőségeinket teljes körűen felhasználva ismertessük el a munkavégzés mennyiségét is minőségét az alacsonyabb keresettel rendelkező munkavállalók szintjén is!

Továbbra is számítunk rátok! Várjuk az aláírásgyűjtő íveket!

Budapest, 2016. április 18.