

**M E G Á L L A P O D Á S**  
**a Magyar Posta Zártkörűen Működő Részvénytársaság**  
**2010. évi alapterfejlesztéséről**

A Munka Törvénykönyv Kollektív Szerződéséről szóló III. fejezetében foglaltak alapján a Magyar Posta Zrt. és a Társaságnál képvisellel rendelkező szakszervezetek a 2010. évi keresetfejlesztés elveiről és mértékéről, valamint a végrehajtás módjáról és a Magyar Posta Zrt.-vel munkaviszonyban álló munkavállalók 2010. évi jóléti juttatásairól az alábbiakban állapodnak meg:

I. Bérfejlesztési lehetőség

- 1) A Társaságnál a 2010. évi üzleti terve alapján, társasági szinten keresetnövekedés az OÉT megállapodás alapján kerül végrehajtásra, ennek megfelelően a megállapodás garantálja, hogy ne következzen be reálkereset csökkenés. Nominális keresetnövekedés a 160 001 Ft/fő/hó alapterrel nem rendelkezőknél valósul meg úgy, hogy az egyes sávokban reálkereset csökkenés a munkavállalókat ne érje.  
A sávos keresetfejlesztés tábláját a 10. pont tartalmazza. A keresetfejlesztés a sávokon belül automatikusan valósul meg.
  
- 2) Az átlagkeresetet biztosító bérfejlesztés forrása (figyelembe véve a 2009. évi áthúzódo intézkedések hatásait és a 2010. évi intézkedésekből felszabaduló bértömeget is, különös tekintettel a programokhoz nem kapcsolódó létszámintézkedések I. negyedévre történő előrehozása révén felszabaduló bértömege):

**Összesen**

**2 256 313 eFt**



3) A keresetfejlesztés forrását csökkenti a 2010. évi Foglalkoztatási terv alapján megvalósuló fejlesztések által determinált tételek:

Budapesti levélkézbesítés	46 200 eFt
Ügysegéd program	10 440 eFt
IPH racionalizálás	36 000 eFt
Virtuális mobil szolgáltató (MVNO)	96 950 eFt
Egyéb projektek	99 326 eFt
Marketing akciók	42 000 eFt
Ösztönzőhöz kapcsolódó egyéb tételek	29 100 eFt
Felmentési bér növekménye	24 803 eFt
<b>Összesen</b>	<b>384 819 eFt</b>

4) A felek megállapodnak a központi keretek 2009. évi szinten tartásában, azzal, hogy a Kollektív Szerződés 39. §. szerinti juttatáshoz, illetve az intervenciók alap visszapótlásához 135 800 eFt forrást különítenek el.

5) Az alapbérarányos bérelemek és a VBKJ-ra átcsoportosított bértömeg figyelembevételével az alapbérfejlesztéshez rendelkezésre álló forrás összesen 1 297 083 eFt.

6) Az ösztönző 2010. évi keretösszege 3 045 210 eFt.

Az ösztönző rendszeren belül 2010. évben létrehozásra kerül:

- a Felvételi ösztönző,
- a Termékmenedzserek céljuttalma,
- a Pénzügyi szolgáltatás értékesítő céljuttalom,
- az Ötletmenedzselési ösztönző.

Megszüntetésre került a csomagkézbesítés mennyiségéhez kapcsolódó ösztönző, melynek forrása átcsoportosításra kerül a Csomag házhoz kézbesítési ösztönzőbe. A Csoportos Érdekeltségi Rendszer átalakításra kerül, mely fedezetet biztosít a felvételi ösztönzőre.

Talcs  
Viktor  
2  
Kovács Gy

## II. Az alapbérfejlesztés megvalósítása

- 7) A Magyar Posta Zrt. 2010. évben – 10) pont szerinti – alapbérfejlesztést valósít meg a legalább 1 éves folyamatos postai munkaviszonyban állók (14. pont szerint) részére.
- 8) A Magyar Posta Zrt. 2010. január 1-jétől a nemzetgazdasági szinten kötelező minimálbért és garantált bért alkalmazza.  
2010. január 1-jétől a minimálbér az alapfokú végzettséget igénylő munkakörökben 73 500 Ft/hó, középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatottak számára a garantált bérminimum 89 500 Ft/hó.
- 9) A minimálbér és garantált bérminimum fejlesztésének forrását a társasági szintű átlagos alapbérfejlesztés tartalmazza.
- 10) **A sávos alapbér-fejlesztés mértékei a következők:**

Személyi alapbér sávok (Ft/hó)	Alapbérfejlesztés mértéke
– 80 000	3,50%
80 001 – 90 000	4,20%
90 001 – 100 000	4,80%
100 001 – 110 000	4,50%
110 001 – 120 000	3,70%
120 001 – 130 000	3,00%
130 001 – 140 000	2,40%
140 001 – 150 000	1,90%
150 001 – 160 000	1,20%
160 001 –	0,00%

Az alapbérfejlesztés összege automatikus rászorzással kerül meghatározásra úgy, hogy a megemelt alapbér összege a kerekítés szabályai szerint 100 Ft-ra végződjön.

## III. Bérfejlesztési alapelvek

- 11) Az alapbér fejlesztés tömegének vetítési alapja a 2010. január 1-i állományi alapbértömeg, figyelembe véve az alapbérarányos bérelemeket.

 3  
2010. 1. 4

- 12) Az alapbérfejlesztésre fordítható bértömeg tartalmazza a 2010. évi minimál- és garantált bér rendezésére fordítandó részt is.  
A 2010. évi minimál- és garantált bérrendezés várható forrásigénye: 52 000 eFt.
- 13) A hírlapkézbesítés darabdíjai 2010. január 1-jétől átlagosan 3,9 %-kal növekednek.
- 14) Alapbérfejlesztésben – kivéve a minimál bérre, illetve a garantált bérre való ráállást – csak az a munkavállaló részesíthető, aki legalább egyéves (2009. január 6-a előtti) folyamatos postai munkaviszonnyal rendelkezik.
- 15) A 2010. január 1-i bérfejlesztési döntést követően évközben alapbérfejlesztés csak a Humánerőforrás Főigazgató engedélyével adható.

#### IV. Jóléti juttatások

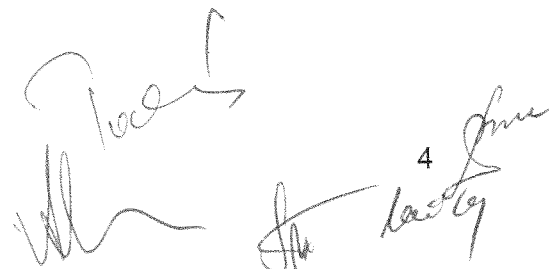
- 16) A felek a jóléti, szociális juttatások tekintetében az alábbiakról állapodnak meg:
- a) A Kollektív Szerződés 43.§. (2) bekezdése alapján az étkezési támogatás 2010. évi havi összege nulla forintban kerül meghatározásra.
  - b) A Választható Béren Kívüli Juttatás 2010. évi bruttó keretösszege 260.000 Ft/r.fő/év.
  - c) A Választható Béren Kívüli Juttatás 2010. évi bruttó keretösszegének fedezetére 451 500 eFt bértömeg valamint annak járuléka átcsoportosításra kerülnek.
  - d) Az így kialakított jóléti-, szociális terv keretösszegét elfogadják.

A munkáltató és a Központi Üzemi Tanács együttdöntése alapján – amelyet a 2009. november 26-án hozott 10. számú KÜT állásfoglalás tartalmaz – a 2010. évi Választható Béren Kívüli Juttatás elemei módosulnak.

Ennek alapján a Kollektív Szerződés VI. Szociális Juttatások - Alapelvek i) pontja az alábbiak szerint módosul.

A Központi Üzemi Tanács döntése alapján a KSz is rögzíti a juttatás elemeit. A választható juttatási rendszer elemei:

- Egészségpénztári hozzájárulás


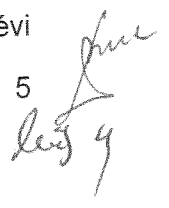


Handwritten signatures and a date stamp. The date stamp shows the number '4' and the month 'Június' (June).

- Étkezési hozzájárulás
- Termékre szóló utalvány
- Internet utalvány
- Iskolakezdési támogatás
- Önkéntes Nyugdíjpénztári hozzájárulás
- PostaŐr-VBKJ biztosítás
- Üdülési csekk (a munkavállaló közeli hozzátartozójaként házastársnak és gyermeknek is)
- Helyi bérlet (Budapest)

## V. Záró megállapodások

- 17) A Társaságnál 2010. évben alkalmazott motivációs rendszer elemeiről - a korábbi évek gyakorlatának megfelelően - vezérigazgatói utasítás kiadásra kerül legkésőbb 2010. január 31-ig.
- A kapcsolódó végrehajtási rendelkezések két lépcsőben kerülnek kiadásra, a változatlan ösztönző elemek (kivéve a KÉK ösztönző) 2010. január 31-ig, míg az új elemek (illetve a KÉK) legkésőbb 2010. március 31-ig.
- A motivációs rendszer gyakorlati megvalósításának tapasztalatait a munkáltató 2010. első félévet követően összesíti, és arról tájékoztatást ad az érdekképviseltek részére.
- 18) Jelen megállapodás alapján a keresetfejlesztésről szóló végrehajtási utasítás a Társaságnál képvisellel rendelkező szakszervezetekkel történő véleményeztetést követően kerül kiadásra. A véleményezés legvégső határideje: 2010. január 6. 10.00 óra.
- 19) Jelen megállapodás alapján végrehajtandó 2010. évi keresetfejlesztésről a Munkáltató 2010. március 31-ig beszámol az érdekképviselteknek.
- 20) Az eddigi gyakorlatnak megfelelően a Kollektív Szerződés 39.§-hoz kapcsolódó juttatás 2010. évi feltételeiről történő érdekegyeztetés keretében a Munkáltató az éves időarányos bérfelhasználásról is tájékoztatást ad.
- 21) Munkáltató az érdekképviseltek kezdeményezésére vállalja, hogy amennyiben a többségi állami tulajdonú társaságoknál az OÉT 2010. évre kötött bérajánlásától eltérő mértékű bérfelállításra kerül sor, valamint ha év közben a 2010. évi


bérmegállapodással összefüggő adójogszabályok módosulnak és ha az infláció jelentősen változik, akkor a munkáltató megvizsgálja a fentiek postai hatásait és lehetőségeit. Amennyiben ezek a hatások jelentősen befolyásolják jelen bérmegállapodásban foglaltakat, a munkáltató erről az érdekképviselőket tájékoztatja és az érdekképviselők kezdeményezésére tárgyalásokat folytat a lehetőségekről.

22) Jelen megállapodás elválaszthatatlan részét képezi a Magyar Posta Zrt. - a bértárgyalás folyamatában átadott - 2010. évi Foglalkoztatási terve.


Jelen megállapodásban rögzítettek kollektív szerződéses megállapodás érvényűek, így az ebben foglaltak alapján 2010. január 1-jei hatállyal a Kollektív Szerződés VI. Szociális Juttatások - Alapelvek i) pontja módosul, ennek átvezetése 2010. január 10-ig megtörténik.

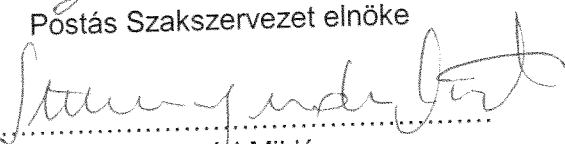
Budapest, 2009. december 16.

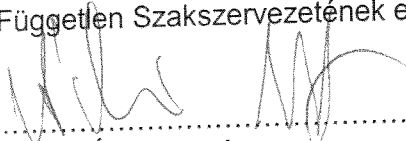
Munkáltató részéről:

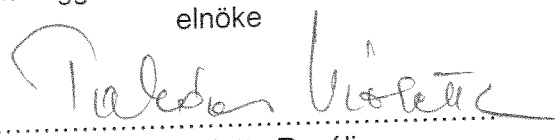
  
.....  
Szűts Illdikó  
vezérigazgató

Postai szakszervezetek részéről:

  
.....  
Pécze Pál  
Postás Szakszervezet elnöke

  
.....  
Sümevári Miklós  
Postások Független Szakszervezetének elnöke

  
.....  
Ádám István  
Postások Független Érdekvédelmi Szövetségének  
elnöke

  
.....  
Takács Violetta Rozália  
Magyar Postások Érdekvédelmi Szövetségének  
elnöke