

# Pályázati felhívás

## „Egyenlő elbánás – egyenlő esély a munkahelyeken” támogatására

A Magyar Posta Zrt. az Esélyegyenlőségi Tervhez kapcsolódóan, pályázatot hirdet a vállalaton belüli **Esélyegyenlőségi díj** elnyerésére.

### 1. A felhívás (pályázat) célja

Az esélyegyenlőség előmozdítása a munkahelyeken, amelynek keretében a szervezeti egységek mutassák be a munkahelyi esélyegyenlőségre vonatkozó helyi kezdeményezéseiket, „jó gyakorlatukat”. További cél a munkahelyi vezetők, munkavállalók figyelmének felhívása a munkahelyi esélyegyenlőség fontosságára, elősegítve az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőségre vonatkozó szabályok betartását.

### 2. A pályázók köre (a pályázaton résztvevők)

Pályázhat minden olyan szervezeti egység, postahely, szolgáltató központ, amely a társasági kezdeményezésen kívül önállóan, helyi szinten hozzájárul az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításához, és ez a helyi szintű kezdeményezés még 2007-ben is fennáll. A pályázatot beadhatja a munkahelyi vezető vagy a munkavállaló (a munkahelyi vezető ellenjegyzésével).

A pályázattal kapcsolatos példák a következők: részmunkaidős foglalkoztatás biztosítása a gyermekes munkavállalók részére, fogyatékkal élők foglalkoztatása, a családosok számára kedvező munkafeltételek megteremtése, ennek gyakorlati megvalósítása, támogatás nyújtása a nagycsaládos dolgozóknak, stb.

### 3. A pályázat díja

A díj erkölcsi és anyagi elismeréssel is jár, az első helyezett részére a munkáltató **1 000 000 Ft** összegű támogatást nyújt közösségi rendezvényhez, amely lehet sportnap, családi nap stb.

### 4. A pályázat benyújtásának módja és tartalma

A pályázatot 2 példányban kell benyújtani.

**Tartalma:** a szervezet neve, telephelye, létszáma.

Annak bemutatása két oldal terjedelemben, hogy a közösség, az adott munkahely, milyen módon járult hozzá az egyenlő elbánás, az esélyegyenlőség biztosításához.

### 5. A pályázat benyújtásának határideje: 2007. szeptember 15.

A pályázatokat bizottság bírálja el,

➤ amelynek vezetője a Magyar Posta Zrt. általános vezérigazgató-helyettese,

Tagjai:

➤ a humánerőforrás gazdálkodási igazgató,

➤ a Humánerőforrás Gazdálkodási Igazgatóság esélyegyenlőséggel foglalkozó munkatársa,

➤ a Kommunikációs Igazgatóság munkatársa,

➤ az érdek-képviseltek delegáltjai (1-1 fő).

A pályázatot az alábbi címre kell beküldeni:

**Magyar Posta Zrt.**

**Humánerőforrás Gazdálkodási Igazgatóság**

**1540 Budapest**

### 6. Eredményhirdetés:

**2007. október 9-én, a Postai Világnapi társasági ünnepség keretében.**

### 7. További információk:

A pályázattal kapcsolatban bővebb információ kérhető: Lamoli Tünde munkatárstól e-mailen: lamoli.tunde@posta.hu vagy telefonon: 487-1559.

A pályázat kiírója fenntartja a jogot arra, hogy a döntést követően, amennyiben a pályázati célra rendelkezésre álló összeget – a beérkezett pályázatok száma vagy tartalma miatt – nem tudta felhasználni, úgy további beadási határidőt és/vagy módosított feltételeket határozzon meg, egy módosított pályázati felhívás keretében.