

Nemzeti Fejlesztési Minisztérium  
Bártfai-Mager Andrea kormánybiztos

Budapest

Tisztelt Kormánybiztos Asszony!

A postánál működő szakszervezetek együttesen fordulnak Önökhöz az alább kifejtett súlyos problémakör megoldásához szükséges és lehetséges intézkedést kérve. Egyben kérjük, hogy szíveskedjenek miniszterelnök urat tájékoztatni a Magyar Postán permanensen fennálló bér- és létszámhelyzet okozta nehézségekről.

A gazdasági környezet hatásai és a postások évtizedek óta megoldatlan alulfizetettsége mára olyan helyzetet teremtettek, amely nemcsak a nemzeti posta megújulását, korszerű szolgáltatásainak működtetését és jövőképeinek felépítését, hanem hagyományainak és bizalmi indexének megőrzését is veszélybe sodorhatják.

Ez évi bértárgyalásaink folyamatában szembesültünk azzal a ténnyel, hogy megállapodásban rögzített minimálbérré és garantált bérminimumra való ráállás a Magyar Postánál 14 700 főt érint, ami a munkavállalók létszámának mintegy 50%-a.

Az érintett munkavállalói kör összetétele vegyes. A hamarosan nyugdíjba vonuló munkatársak mellett jelentősebb számban vannak olyan, még sokáig aktív munkavállalók, akik több évtizede dolgoznak a Magyar Postánál, szaktudásukkal és tapasztalatukkal az ügyfelek elégedettségét szolgálva. Ők nagymértékben járulnak hozzá a Társaság hosszú távú sikerességéhez.

A minimálbérré és garantált bérminimumra való ráállás esetükben nem azonos az elvégzett munka mennyiségének és minőségének ellenértékéül szolgáló bérfelárral, csupán tovább gerjeszti az állami vállalatoknál jellemzően fennálló bérbesűrűsödés problémáját.

A médiában megjelenő kommunikációt hallgatva a postások közössége elhitte, hogy ez az a pillanat, amikor az ő bérük is valójában rendezésre kerül. A menedzsmenttel folytatott tárgyalásaink során azonban kiderült, hogy elvárásaik nem teljesíthetők, mivel a társasági adókedvezmény nem nyújt elég fedezetet hozzá.

A probléma kezelése nem halasztható. Most kell megoldást találni, különös tekintettel annak veszélyére, hogy a következő évre már kommunikált, minimálbérré és garantált bérminimumra vonatkozó elképzelések következményével összeadódva valóban feloldhatatlan helyzetet generálhat.

A munkavállalói oldal tudja és elfogadja, hogy a 2017-ben 150 éves Magyar Posta feladatainak ellátásához és jövőjének biztosításához, a munkahelyek megtartásához feltétlenül szükség van beruházásokra, fejlesztésekre. Azonban egyenértékűen fontos feltételnek látjuk a munkavállalók megfizettségét is. Egy, a postások

számára is elfogadható léptékű bérrendezés, amely képes valamelyest kezelni a bérbesűrűsödést is, megállíthatja a képzett munkaerő tömeges elvándorlását, csökkentve ezzel a már jelenleg is az üzembiztonságot veszélyeztető létszámhiány mértékét.


A mai nappal a bértárgyalások szünetelnek. A tárgyalást a felek 2017. január 5-én folytatják. A megállapodás tervezett időpontja január 12.

A postai munkavállalói oldal meggyőződése, hogy a tulajdonosi felelősség vállalása nélkül az eddigiekben vázolt helyzet nem megoldható. Kiemelt fontosságúnak tekintjük a területeken érzékelhető feszültség csillapítását, a munkabéke megőrzését, ennek következtében érdekünkben áll a megállapodás mielőbbi megkötése. Ezért konzultációt kezdeményezünk a tulajdonos képviselőjével a bérfeljesztés alapjául szolgáló további források keresésének érdekében.


Tekintettel arra, hogy döntéshozó szervezeteink összehívása, az azokban feladatot vállaló kollégák munkából történő kiemelése komoly szervezési feladatot jelent, kérjük konzultáció időpontjának mielőbbi kijelölését.


Budapest, 2016. december 21.

Üdvözlettel:

  
Postás Szakszervezet  
Tóth Zsuzsanna  
elnök

  
Magyar Postások Érdekvédelmi Szövetsége  
Léhner Béla  
elnök

  
Postások Független  
Érdekvédelmi Szövetsége  
Ádám István  
elnök

  
Kézbesítők szakszervezete  
Tusz Ferenc  
elnök

A címzetten kívül kapja:  
dr. Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszter